

ARBITRAGEHOF

—
**Bericht voorgeschreven bij artikel 74
 van de bijzondere wet van 6 januari 1989 op het Arbitragehof**
 —

De rechtbank van eerste aanleg te Brussel, 55ste kamer, zitting houdende in correctionele zaken, heeft bij vonnis van 17 maart 1992 in zake de procureur des Konings, handelend in naam van zijn ambt, en van de Vereniging der Mond- en Tandartsen van België, burgerlijke partij, tegen René Schrooyen, de volgende prejudiciële vraag gesteld :

« Schendt het tweede lid van artikel 1 van de wet van 15 april 1958 volgens hetwelk onder reclame, zoals in dat artikel omschreven, niet is begrepen het feit voor de mutualistische klinieken en polyklinieken ter kennis van hun leden te brengen de zitdagen en -uren, de naam van hun titularissen en de wijzigingen die ermee verband houden, de artikelen 6 en 6bis van de Grondwet? »

Die zaak is ingeschreven onder nr. 392 van de rol van het Hof.

De griffier,
H. Van der Zwalmen.

SCHIEDSHOF

—
**Bekanntmachung vorgeschrieben durch Artikel 74
 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989 über den Schiedshof**
 —

Das Erinstanzliche Gericht Brüssel hat in seinem Urteil der 55. Kammer, in Strafsachen entscheidend, vom 17. März 1992, in Sachen des Staatsanwaltes, kraft seines Amtes handelnd, und der « Union des dentistes et stomatologues de Belgique », Zivilpartei, gegen René Schrooyen, folgende präjudizielle Frage gestellt :

« Verletzt Absatz 2 von Artikel 1 des Gesetzes vom 15. April 1958, wonach der Umstand, dass die mutualistischen Kliniken und Polikliniken ihren Mitgliedern die Konsultationstage und -Stunden, die Namen der zuständigen Ärzte und die diesbezüglichen Änderungen zur Kenntnis bringen, keine Wirkung im Sinne dieses Artikels darstellt, nicht die Artikel 6 und 6bis der Verfassung? »

Diese Rechtssache wurde unter der Nr. 392 im Geschäftsverzeichnis des Hofes eingetragen.

Der Kanzler,
H. Van der Zwalmen.

—
MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN OPENBAAR AMBT
 —

[C — 148]

24 MAART 1992. — Omzendbrief POL 43
 ter toelichting van de tuchtregeling van de agenten van de gemeentepolitie

Aan de Heren Provinciegouverneurs.

Ter informatie :

Aan de Dames en Heren Burgemeesters en Schepenen.

Mijnheer de Gouverneur,

De wet van 24 mei 1991 tot wijziging van de nieuwe gemeentewet wat de tuchtregeling betreft, legt de fundamentele principes vast waarop het tuchtstatuut van het gemeentepersoneel en meer bepaald van alle leden van de gemeentepolitie voortaan berust.

Tot op de datum waarop deze wet in werking trad, dat wil zeggen 1 september 1991, stonden de bepalingen betreffende het tuchtrecht verspreid over de nieuwe gemeentewet. Om de tuchtregeling duidelijker te maken en om de bevoegde overheden een makkelijker te hanteren instrument te geven om een tuchtstraf op te leggen, werden alle bepalingen betreffende het tuchtrecht onder een aparte titel samengebracht.

Ik denk evenwel dat het ter attentie van de overheden die tuchtprocedures moeten aanspannen, nuttig is de punten te onderzoeken waaraan volgens mij bijzondere aandacht besteed moet worden. Bovendien herinner ik U eraan dat de omzendbrief van 6 juli 1991 betreffende het tuchtstatuut van het gemeentepersoneel reeds enkele preciseringen aanbrengt inzake de toepassing van deze nieuwe wet van 24 mei 1991.

I. DE STRAFBARE FEITEN.

Artikelen 195, 196, 197, 200, 210, 211, 212, 213 en 216 van de nieuwe gemeentewet somden al uitdrukkelijk en beperkend de feiten op waarvoor de bevoegde overheden een straf kunnen uitspreken.

De wet van 24 mei 1991 heeft de feiten die kunnen leiden tot een tuchtstraf samengebracht in één enkel artikel, nl. 282, waarbij de bevoegde overheden moeten oordelen over de ernst van het misdrijf en de straf.

De wet onderscheidt de tekortkomingen aan de beroepsplichten, de handelingen die de waardigheid van het ambt in het gedrang brengen, de overtreding van het verbod om zelf of zelfs door een tussenpersoon enige handel te drijven of enige betrekking uit te oefenen die als onverenigbaar met hun ambtsbezigheden kan worden beschouwd (artikel 216 van de nieuwe gemeentewet) en het verbod om aanstellingen als waker voor bijzondere personen te aanvaarden (artikel 195 van de nieuwe gemeentewet).

A. De tekortkomingen aan de beroepsplichten

Volgens de rechtspraak van de Raad van State hebben de tekortkomingen aan de beroepsplichten betrekking op de volgende plichten :

a) de loyaliteit
De eedaflegging heeft tot gevolg dat het verboden is er een activiteit op na te houden die in tegenspraak zou zijn met de Grondwet en de wetten van het Belgisch volk.

b) de continuïteit
Dit impliceert dat de agenten de uitoefening van hun ambt niet mogen onderbreken zonder voorafgaande toestemming.

c) discretie- en zwijgplicht
De agent mag geen feiten of documenten waarvan hij kennis genomen heeft aan derden mededelen of verstrekken, tenzij binnen het kader van eventueel door de gemeente vastgestelde bepalingen inzake spreekrecht.

d) gehoorzaamheid
De weigering van een agent om de opdrachten uit te voeren die hem wettelijk toevertrouwd werden, kan aanleiding geven tot een tuchtstraf.

e) ijver en efficiëntie
Een agent wordt geacht zich volledig aan zijn ambt te wijden en het zo correct en efficiënt mogelijk uit te voeren.

f) neutraliteit
Een agent mag zijn ambt niet gebruiken om zijn overtuiging te verspreiden.

g) onkreukbaarheid
Het is agenten verboden, zelfs buiten de uitoefening van hun ambt maar naar aanleiding ervan rechtstreeks of via een tussenpersoon giften, beloningen of voordelen te vragen, te eisen of te aanvaarden.

h) verplichting tot aangifte
Er moet verwezen worden naar artikel 29 van het wetboek van strafvordering.
Iedere gestelde overheid, ieder openbaar officier of ambtenaar die in de uitoefening van zijn ambt kennis krijgt van een misdaad of van een misdrijf, is verplicht daarvan dadelijk bericht te geven aan de procureur des Konings.

B. De handelingen die de waardigheid van het ambt in het gedrang brengen.

Uit voormeld artikel 282 blijkt dat feiten uit het privé-leven aanleiding kunnen geven tot de toepassing van een tuchtstraf.

De wet bekrachtigt een principe dat bevestigd wordt in de rechtspraak van de Raad van State :

Elke ambtenaar moet de minimale normen van gepast gedrag naleven in zijn privé-leven, op straffe van een tuchtstraf als de feiten uit zijn privé-leven de belangen van de dienst schaadden en de waardigheid van het ambt in het gedrang brachten.

II. AARD EN DUUR VAN DE STRAFFEN.

A. De lijst van de straffen heeft wijzigingen ondergaan. Artikel 283 somt op beperkende wijze de toepasbare straffen op die nu talrijker zijn en in drie groepen verdeeld worden :

1^o lichte straffen :

- de waarschuwing;
- de berisping;

2^o zware straffen :

- de inhouding van wedde; (artikel 284)
- de schorsing; (artikel 285)
- de terugzetting in graad; (artikel 286).

3^o maximumstraffen :

- het ontslag van ambtswege;
- de afzetting;

De bredere waaier van straffen maakt meer soepelheid mogelijk en introduceert een betere gradatie in de strafschaal.

Er bestaan nu immers zeven tuchtstraffen waaronder drie nieuwe :

1. de inhouding van wedde die niet meer dan drie maanden wedde en maximum 20 % van de bruttowedde mag bedragen. De gemeente moet de betrokkene een nettowedde garanderen die gelijk is aan het bedrag van het bestaansminimum vastgesteld bij de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum.

2. de terugzetting in graad die bestaat in de toekenning van een graad waaraan een lagere weddeschaal verbonden is of die in de hiërarchie een lagere rang inneemt.

Er moet opgemerkt worden dat deze straf niet van toepassing is op de commissaris van politie, de hoofdcommissaris van politie, de adjunct-commissaris van politie, de hoofdveldwachter, de enige veldwachter en de brigadecommissaris.

3. het ontslag van ambtswege dat in tegenstelling tot de afzetting niet tot gevolg heeft dat men het recht op pensioen in de openbare sector verliest.

Bovendien moet opgemerkt worden dat de maximumduur van de schorsing die voortaan toegepast kan worden op de leden van de stedelijke en de landelijke politie beperkt is tot ten hoogste 3 maanden.

Deze straf heeft, zolang ze duurt, verlies van wedde tot gevolg, maar de gemeente heeft de verplichting de betrokkene een nettowedde te waarborgen die gelijk is aan het bedrag van het bestaansminimum vastgesteld bij de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum.

[F - 148]

B. OVERZICHTSTABELLEN VAN DE TUCHTSTRAFFEN OPGELEGD DOOR DE TUCHTOVERHEDEN.

	oud systeem	NIEUW SYSTEEM	oud systeem	NIEUW SYSTEEM
personeelsleden	tuchtoverheden	tuchtoverheden	tuchtstraffen	tuchtstraffen
Hoofdcommissaris van politie art. 201 Ngw.	Koning	Koning (verplicht de burgemeester op de hoogte te brengen van zijn intentie)	- waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 6 maanden - afzetting	1) <u>lichte straffen</u> : - waarschuwing - berisping 2) <u>zware straffen</u> : - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste drie maanden 3) <u>maximumstraffen</u> : - ontslag van ambtswege - afzetting
	Gouverneur (verplicht te informeren)	Gouverneur (verplicht de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing ; - de burgemeester te informeren over zijn intentie)	- waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 1 maand	- waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 1 maand
	Burgemeester (verplicht te informeren)	Burgemeester (verplicht de provinciegouverneur en de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing)	- waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 1 maand	- waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 1 maand
Commissaris van politie art. 289 Ngw	Koning	Koning (verplichting de burgemeester op de hoogte te brengen van zijn intentie)	- waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 6 maanden - afzetting	1) <u>lichte straffen</u> : - waarschuwing - berisping 2) <u>zware straffen</u> : - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste drie maanden 3) <u>maximumstraffen</u> : - ontslag van ambtswege - afzetting

	oud systeem		NIEUW Systeem		oud systeem		NIEUW Systeem	
	tuchtoverheden	Gouverneur (verplicht te informeren)	tuchtoverheden	Gouverneur (verplicht de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing ; - de burgemeester te informeren over zijn intentie)	tuchtstraffen	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 1 maand	tuchtstraffen	waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 1 maand
personeels leden	Gouverneur (verplicht te informeren)	Gouverneur (verplicht te informeren)	Burgemeester (verplicht te informeren)	Burgemeester (verplicht de provinciegouverneur en de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing)	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 1 maand
Adjunct-commissaris van politie art. 290 Mgw	Gouverneur (verplicht te informeren)	Gouverneur (verplicht te informeren)	Gouverneur (verplicht de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing ; - de burgemeester te informeren over zijn intentie)	Gouverneur (verplicht de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing ; - de burgemeester te informeren over zijn intentie)	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 6 maanden - afzetting	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 6 maanden - afzetting	1) <u>lichte straffen</u> : - waarschuwing - berisping 2) <u>zware straffen</u> : - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste drie maanden 3) <u>maximisstraffen</u> : - ontslag van ambtswege - afzetting	1) <u>lichte straffen</u> : - waarschuwing - berisping 2) <u>zware straffen</u> : - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste drie maanden 3) <u>maximisstraffen</u> : - ontslag van ambtswege - afzetting
Andere leden van de stedelijke gemeenteraad art. 292 Mgw	Burgemeester (verplicht te informeren)	Burgemeester (verplicht te informeren)	Burgemeester (verplicht de provinciegouverneur en de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing)	Burgemeester (verplicht de provinciegouverneur en de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing)	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 1 maand
	Gemeenteraad	Gemeenteraad	Gemeenteraad	Gemeenteraad	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 6 maanden - afzetting	waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 6 maanden - afzetting	waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 3 maanden - terugzetting in graad - ontslag van ambtswege - afzetting	waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 3 maanden - terugzetting in graad - ontslag van ambtswege - afzetting

	NIEUW SYSTEEM		OUD SYSTEEM	
	tuchtoverheden	tuchtstraffen	tuchtstraffen	tuchtstraffen
personeelsleden	Burgemeester	Burgemeester	waarschuwing berisping schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing berisping inhouding van wedde schorsing voor ten hoogste 1 maand
Hoofdveelwachter art. 295 Rgw	Gouverneur (verplicht te informeren)	Gouverneur (verplicht de burgemeester op de hoogte te brengen van zijn intentie - de brigadecommissaris, de burgemeester en de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie te informeren over zijn beslissing)	waarschuwing berisping schorsing voor ten hoogste 6 maanden afzetting	1) lichte straffen : - berisping - waarschuwing 2) zware straffen : - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste drie maanden 3) maximumstraffen : - ontslag van ambtswaage - afzetting
Enige veelwachter art. 295 Rgw	Burgemeester (verplicht te informeren)	Burgemeester (verplicht de brigadecommissaris, de provinciegouverneur en de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing)	waarschuwing berisping schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing berisping inhouding van wedde schorsing voor ten hoogste 1 maand
	Gouverneur (verplicht te informeren)	Gouverneur (verplicht de burgemeester te informeren over zijn intentie - de brigadecommissaris, de burgemeester en de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing)	waarschuwing berisping schorsing voor ten hoogste 6 maanden afzetting	1) lichte straffen : - berisping - waarschuwing 2) zware straffen : - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste drie maanden 3) maximumstraffen : - ontslag - afzetting
	Burgemeester (verplicht te informeren)	Burgemeester (verplicht de brigadecommissaris, de provinciegouverneur en de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing)	waarschuwing berisping schorsing voor ten hoogste 1 maand	waarschuwing berisping inhouding van wedde schorsing voor ten hoogste 1 maand

	oud systeem	NIEM SYSTEMEEN	oud systeem	NIEM SYSTEMEEN
personeels leden	tuchtoverheden	tuchtoverheden	tuchtstraffen	tuchtstraffen
Brigadecommissaris art. 294 Rgw	Gouverneur (verplicht te informeren)	Gouverneur (verplicht de betrokken burgemeesters, de arrondissementscommissaris en de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op de hoogte te brengen van zijn beslissing)	- waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 6 maanden - afzetting	1) <u>lichte straffen</u> : - berisping - waarschuwing 2) <u>zware straffen</u> : - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste drie maanden 3) <u>maximumstraffen</u> : - ontslag van ambtswege - afzetting
Andere leden van de landelijke politie art. 296 Rgw	Gemeenteraad	Gemeenteraad	- waarschuwing - berisping voor ten hoogste 6 maanden - afzetting	1) <u>lichte straffen</u> : - waarschuwing - berisping 2) <u>zware straffen</u> : - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste drie maanden - terugzetting in graad 3) <u>maximumstraffen</u> : - ontslag van ambtswege - afzetting
	Burgemeester	Burgemeester	- waarschuwing - berisping - schorsing voor ten hoogste 1 maand	- waarschuwing - berisping - inhouding van wedde - schorsing voor ten hoogste 1 maand

C. Strafmaatregelen voor het politiepersoneel met de hoedanigheid van OGP.

De artikelen 293 en 297 van de nieuwe gemeentewet vermelden de regels die reeds bestaan inzake tekortkomingen van de leden van de stedelijke of landelijke politie bekleed met de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie in de uitoefening van hun gerechtelijke opdrachten. Deze regels waren opgenomen in de nu opgeheven artikelen 199 en 214 van de nieuwe gemeentewet.

De procureur-generaal bij het Hof van Beroep behoudt het recht op eigen initiatief een van de tuchtstraffen voor te stellen waarin artikel 283 voorziet voor officieren van de gerechtelijke politie hulpofficieren van de procureur des Konings voor feiten begaan in de uitoefening van hun opdrachten van gerechtelijke politie.

De bevoegdheid om feiten te bestraffen die begaan worden in de uitoefening van opdrachten van gerechtelijke politie, behoort aan de overheden bekleed met de bevoegdheid om de betrokkenen te straffen, voor zover de sanctie getroffen wordt met het akkoord of op voorstel van de procureur-generaal.

De veldwachters die niet zijn aangesteld in de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie hulpofficier van de procureur des Konings worden omwille van hun taken van gerechtelijke politie gestraft op de voordracht of met het akkoord van de procureur des Konings (art. 297 § 2).

III. HET BEROEP

A. Tabel : bevoegde overheden en beslissingen waartegen beroep mogelijk is

Graden	Beslissing waartegen beroep mogelijk is	Overheid die uitspraak doet over het beroep
Hoofdcommissaris van politie en commissaris van politie (art. 289-291 Ngw)	Beslissing van de gouverneur	KONING
	Beslissing van de burgemeester	A) een van de gemeenten van het Duitse taalgebied : KONING B) - een van de gemeenten van het Vlaamse gewest ; - de gemeente Voeren ; - een van de gemeenten opgesomd in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 : BEVOEGDHEID VAN HET VLAAMSE GEWEST C) - een van de gemeenten van het Waalse gewest ; - de gemeente Komen-Waasten : BEVOEGDHEID VAN HET WAALSE GEWEST D) - een van de gemeenten van het Brusselse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET BRUSSELSE GEWEST
Adjunct-commissaris van politie (art. 290 Ngw)	Beslissing van de Gouverneur	KONING
	Beslissing van de burgemeester	A) een van de gemeenten van het Duitse taalgebied : KONING B) - een van de gemeenten van het Vlaamse gewest ; - de gemeente Voeren ; - een van de gemeenten opgesomd in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 : BEVOEGDHEID VAN HET VLAAMSE GEWEST C) - een van de gemeenten van het Waalse gewest ; - de gemeente Komen-Waasten : BEVOEGDHEID VAN HET WAALSE GEWEST D) - een van de gemeenten van het Brusselse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET BRUSSELSE GEWEST

Graden	Beslissing waartegen beroep mogelijk is	Overheid die uitspraak doet over het beroep
Andere leden van de stedelijke politie (art. 292 Ngw)	Beslissing van de gemeenteraad	<p>A) - een van de gemeenten van het Duitse taalgebied ; - een van de gemeenten opgesomd in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 ; - de gemeente Komen-Waasten ; - de gemeente Voeren : GOUVERNEUR</p> <p>-----</p> <p>B) een van de gemeenten van het Vlaamse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET VLAAMSE GEWEST</p> <p>-----</p> <p>C) een van de gemeenten van het Waalse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET WAALSE GEWEST</p> <p>-----</p> <p>D) een van de gemeenten van het Brusselse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET BRUSSELSE GEWEST</p>
	Beslissing van de burgemeester	<p>A) - een van de gemeenten van het Duitse taalgebied ; - een van de gemeenten opgesomd in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 ; - de gemeente Komen-Waasten ; - de gemeente Voeren : GOUVERNEUR</p> <p>-----</p> <p>B) een van de gemeenten van het Vlaamse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET VLAAMSE GEWEST</p> <p>-----</p> <p>C) een van de gemeenten van het Waalse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET WAALSE GEWEST</p> <p>-----</p> <p>D) een van de gemeenten van het Brusselse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET BRUSSELSE GEWEST</p>

Graden	Beslissing waartegen beroep mogelijk is	Overheid die uitspraak doet over het beroep
Brigadecommissaris (art. 294 Ngw)	Beslissing van de gouverneur	KONING
Hoofdveldwachter en enige veldwachter (art. 295 Ngw)	Beslissing van de gouverneur ----- Beslissing van de burgemeester	KONING ----- A) een van de gemeenten van het Duitse taalgebied : KONING ----- B) - een van de gemeenten van het Vlaamse gewest ; - de gemeente Voeren ; - een van de gemeenten opgesomd in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 ; BEVOEGDHEID VAN HET VLAAMSE GEWEST ----- C) - een van de gemeenten van het Waalse gewest ; - de gemeente Komen-Waasten ; BEVOEGDHEID VAN HET WAALSE GEWEST -----
Andere leden van de gemeentepollitie (art. 296 Ngw)	Beslissing van de gemeenteraad	A) - een van de gemeenten van het Duitse taalgebied ; - een van de gemeenten opgesomd in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 ; - de gemeente Komen-Waasten ; - de gemeente Voeren ; GOUVERNEUR ----- B) een van de gemeenten van het Vlaamse gewest : BEVOEGDHEID VAN HET VLAAMSE GEWEST ----- C) een van de gemeenten van het Waalse gewest . BEVOEGDHEID VAN HET WAALSE GEWEST

Graden	Beslissing waartegen beroep mogelijk is	Overheid die uitspraak doet over het beroep
	Beslissing van de burgemeester	A) - een van de gemeenten van het Duitse taalgebied ; - een van de gemeenten opgesomd in artikel 7 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 ; - de gemeente Komen-Waasten ; - de gemeente Voeren GOUVERNEUR ----- B) - een van de gemeenten van het Vlaamse gewest ; BEVOEGDHEID VAN HET VLAAMSE GEWEST ----- C) - een van de gemeenten van het Waalse gewest ; BEVOEGDHEID VAN HET WAAELSE GEWEST

B. De aard van het beroep.

De regels betreffende het administratieve toezicht op de beslissingen van de gemeentelijke overheden, die een tuchtstraf opleggen, zijn niet gewijzigd.

De gewestelijke overheden (artikel 7 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen) oefenen het toezicht uit wat het administratieve beroep betreft dat door de betrokken personeelsleden ingediend wordt tegen de opgelopen tuchtstraf, behalve het hiërarchische beroep bij de Koning tegen tuchtstraffen opgelegd door de provinciegouverneur aan de hoofdcommissaris van politie, de commissaris van politie, de adjunct-commissaris van politie, de brigadecommissaris, de hoofdveldwachter en de enige veldwachter (artikelen 289 § 4, 290 § 2, 294 en 295 § 1).

C. Procedure in geval van beroep.

In de kennisgeving van de beslissing van de tuchtverheid wordt melding gemaakt van de bij de wet bepaalde rechtsmiddelen en van de termijn waarbinnen ze uitgeoefend kunnen worden overeenkomstig artikel 307 van de nieuwe gemeentewet.

Het beroep bij de Koning moet bij een ter post aangetekende brief ingediend worden bij de Minister van Binnenlandse Zaken, en dat binnen 15 vrije dagen vanaf de kennisgeving van de tuchtmaatregel.

In ieder geval bezorgen de overheden die de aangevochten tuchtmaatregel genomen hebben de Minister van Binnenlandse Zaken (Algemene Directie van de Algemene Rijkspolitie) het volledige tuchtdossier, binnen een termijn van acht dagen vanaf de aanvraag die hen hiervan werd gedaan.

De procedureregels moeten gevolgd worden door de bevoegde overheid waarbij het beroep aanhangig werd gemaakt.

IV. TUCHTPROCEDURE

A. Verplichting tot informeren

Zoals de wet van 11 februari 1986, kent de nieuwe wet in de meeste gevallen aan meerdere tuchtverheden beslissingsmacht toe.

Het is essentieel dat de terzake bevoegde overheden nauwgezet hun wettelijke informatieplicht naleven.

Zo hebben de Koning en de provinciegouverneur de plicht de burgemeester in te lichten voor ze een tuchtstraf opleggen. Deze verplichting geldt niet in uiterst dringende gevallen die uitdrukkelijk gemotiveerd worden.

Bovendien is de provinciegouverneur eveneens verplicht de Ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken in te lichten, en dat binnen 24 uur na zijn beslissing om een tuchtsanctie op te leggen.

Als hoofd van de politie moet de burgemeester snel op de hoogte gebracht worden van de tuchtstraffen die opgelegd worden aan leidende politieambtenaren.

Daarom wordt de provinciegouverneur in afwachting van een wetswijziging verzocht binnen vierentwintig uur de burgemeester op de hoogte te brengen van de tuchtstraf die hij oplegt aan een hoofdcommissaris van politie, een commissaris van politie of een adjunct-commissaris van politie (artikel 289, § 2, 290, § 1 en 291), net zoals hij krachtens artikelen 294 en 295, § 1 gehouden is dat te doen wanneer hij een tuchtstraf oplegt aan een brigadecommissaris, een veldwachter of een enige veldwachter.

Wanneer de Koning de tuchtstraf oplegt, brengt het departement van Binnenlandse Zaken de burgemeester ook onmiddellijk op de hoogte.

Anderzijds moet de burgemeester die op de hoogte is van een feit dat aanleiding kan geven tot een tuchtstraf, op zijn beurt onmiddellijk (binnen vierentwintig uur) de provinciegouverneur en de Ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken hiervan op de hoogte brengen.

B. Overzichtstabellen

1. Overheden die een informatieplicht hebben VOOR ze een tuchtstraf opleggen.

Personeelsleden	Bestraffende overheid	Te informeren overheid
Hoofdcommissaris van politie en commissaris van politie art. 289, §3 art. 291 Ngw	Koning	Burgemeester behalve in dringende gevallen die gemotiveerd worden
	Gouverneur	Burgemeester behalve in dringende gevallen die gemotiveerd worden
Adjunct-commissaris van politie art. 290 §1, tweede lid Ngw	Gouverneur	Burgemeester behalve in dringende gevallen die gemotiveerd worden
Hoofdveildwachter en enige veldwachter art. 295, §1, tweede lid Ngw	Gouverneur	Burgemeester behalve in dringende gevallen die gemotiveerd worden

2. Informatieplicht uit hoofde van de overheid die een tuchtstraf oplegt.

Personceelsleden	Bestraffende overheid	Te informeren overheid
Hoofdcommissaris van politie en commissaris van politie art. 289, §2, tweede lid art. 289, §5, tweede lid Ngw - omzendbrief van 9.7.91	Koning	Burgemeester
	Gouverneur	Minister van Justitie Minister van Binnenlandse Zaken Burgemeester (binnen 24 uur)
	Burgemeester	Minister van Justitie Minister van Binnenlandse Zaken Gouverneur (binnen 24 uur)
Adjunct-commissaris van politie art. 290, §1, derde lid art. 290, §3, tweede lid Ngw - omzendbrief van 9.7.91	Gouverneur	Minister van Justitie Minister van Binnenlandse Zaken Burgemeester (binnen 24 uur)
	Burgemeester	Minister van Justitie Minister van Binnenlandse Zaken Gouverneur (binnen 24 uur)
Hoofdveildwachter en enige veldwachter art. 295, §1, derde lid art. 295, §2, tweede lid Ngw	Gouverneur	Minister van Justitie Minister van Binnenlandse Zaken Burgemeester Brigadecommissaris (binnen 24 uur)
	Burgemeester	Minister van Binnenlandse Zaken Minister van Justitie Gouverneur Brigadecommissaris (binnen 24 uur)
Brigadecommissaris art. 294, tweede lid Ngw	Gouverneur	Minister van Binnenlandse Zaken Minister van Justitie Burgemeester • Arrondissementscommissaris (binnen 24 uur)

C. Verder verloop van de procedure

1. Echtheid van de feiten

De tuchtprocedure moet berusten op materieel bewezen feiten die van dien aard zijn dat het politielid door het begaan ervan te kort schoot in de verplichtingen en plichten die verbonden zijn met zijn beroep of de waardigheid van zijn ambt in het gedrang bracht.

Er moet beklemtoond worden dat, wanneer de tekortkoming voortvloeit uit een feit dat aanleiding kan geven tot strafrechtelijke vervolgingen, de strafrechtelijke procedure die tegelijkertijd aangespannen zou worden de tuchtprocedure niet schorst en dat de beslissing van de hoven en rechtbanken in verband met de ernst, de aard of het strafbare karakter van de feiten de tuchtoverheid bovendien geenszins bindt. Strafrechtelijke vrijspraak betekent immers niet dat er geen tuchtstraf opgelegd mag worden als het feit een fout is gezien de vereisten van het beroep; omgekeerd heeft ook een strafrechtelijke veroordeling niet noodzakelijk een tuchtstraf tot gevolg.

Toch is de tuchtrechtspraak gebonden door het gezag van gewijsde van de repressieve arresten en vonnissen betreffende de vaststelling van de feiten; ze kan zich om een tuchtmaatregel te rechtvaardigen dus niet baseren op feiten waarvan de strafrechter het bestaan ontkend heeft.

In het belang van een gezond administratief beheer is het wenselijk dat de tuchtprocedure zo snel mogelijk verloopt. Er wordt dan ook aanbevolen, wanneer een strafrechtelijke procedure loopt, de beslissing tot tuchtstraf slechts op te schorten als de tuchtoverheid het absoluut noodzakelijk vindt zich te baseren, met name om de echtheid van de feiten vast te stellen, op het gezag dat erga omnes verleend wordt aan de gerechtelijke beslissing die in kracht van gewijsde gegaan is.

2. Procedurefasen

In tegenstelling tot de wet van 11 februari 1986, legt de nieuwe wet de bevoegde overheid verschillende termijnen op.

Het is van belang dat de overheid waarbij het tuchtdossier aanhangig gemaakt werd onverwijld de nuttige adviezen en gegevens verzamelt om met kennis van zaken uitspraak te kunnen doen. De overheid is immers tot spoed gehouden bij de vaststelling van de feiten.

Zodra ze alle nodige gegevens verzameld meent te hebben, roept ze het vervolgd personeelslid op om hem te horen;

Artikel 301 bepaalt dat de betrokkene opgeroepen wordt hetzij bij een ter post aangetekende brief, hetzij door afgifte van de oproepingsbrief tegen ontvangstbewijs, ten minste twaalf werkdagen voor zijn verschijning.

Er moet immers voor gezorgd worden dat de betrokkene over voldoende tijd beschikt voor de voorbereiding van zijn verdediging. Bovendien moet de oproeping bepaalde vermeldingen bevatten.

Van de hoorzitting wordt een proces-verbaal opgemaakt, dat getrouw de verklaringen van de betrokkene weergeeft. Dit proces-verbaal wordt getekend door het politielid, ofwel onmiddellijk na de hoorzitting, ofwel wordt het proces-verbaal hem binnen acht dagen ter ondertekening bezorgd.

Ten slotte moet de tuchtbeslissing genomen worden binnen twee maanden na de afsluiting van het proces-verbaal van de laatste hoorzitting. Na deze termijn wordt de tuchtoverheid geacht af te zien van vervolging voor de feiten die de betrokkene ten laste gelegd worden.

De naar de vorm met redenen omklede beslissing wordt binnen de tien werkdagen betekend aan de betrokkene, ofwel bij een ter post aangetekende brief, ofwel door overhandiging tegen ontvangstbewijs.

In de kennisgeving van de beslissing wordt melding gemaakt van de bij de wet bepaalde rechtsmiddelen en van de termijn waarbinnen ze uitgeoefend kunnen worden (art. 307 van de nieuwe gemeentewet).

3. De rechten van de verdediging

Het is nuttig enkele essentiële punten in verband met het recht van de verdediging in herinnering te brengen.

1° Het vervolgd politielid moet volledig en precies op de hoogte gebracht worden van de klachten die tegen hem geformuleerd zijn.

2° Bovendien moet hij kennis kunnen nemen van het tuchtdossier dat alle stukken bevat betreffende de feiten die hem ten laste gelegd worden; dat kan geraadpleegd worden zonder verplaatsing.

3° Hij kan zich tijdens de procedure laten bijstaan en vergezellen door zijn raadsman (advocaat, vakbondsafgevaardigde, collega of een andere persoon van zijn keuze).

4° Hij kan schriftelijk zijn verdedigingsmiddelen mededelen aan de tuchtoverheid.

5° Hij kan weigeren het proces-verbaal van de hoorzitting te ondertekenen of voorbehoud formuleren in verband met de inhoud ervan.

6° Hij kan vragen bepaalde getuigen te horen tijdens de hoorzitting. Hij kan ook openbaarheid van de hoorzittingen vragen wanneer hij voor de gemeenteraad dient te verschijnen.

V. DE DOORHALING VAN DE TUCHTSTRAF

Artikel 309 van de nieuwe gemeentewet schrijft voor dat tuchtstraffen doorgehaald worden in het persoonlijke dossier hetzij van ambtswege voor de waarschuwing, de berisping en de inhouding van wedde, hetzij op verzoek van de betrokkene wat de schorsing en de terugzetting in graad betreft.

De duur van de termijn waarna de doorhaling kan plaatsvinden hangt af van de ernst van de opgelegde straf.

De duur, vanaf de uitspraak van de straf, wordt vastgelegd op :

- 1° 1 jaar voor de waarschuwing;
- 2° 18 maanden voor de berisping;
- 3° 3 jaar voor de inhouding van wedde;
- 4° 4 jaar voor de schorsing;
- 5° 5 jaar voor de terugzetting in graad.

Er moet opgemerkt worden dat de wet de tuchtoverheid in staat stelt te weigeren de tuchtstraffen van schorsing en terugzetting in graad door te halen als nieuwe gegevens aan het licht komen.

VI. DE PREVENTIEVE SCHORSING

Hoewel ze niet uitdrukkelijk georganiseerd wordt door de wet van 11 februari 1986, vloeit de bevoegdheid om een personeelslid bij wijze van ordemaatregel te schorsen impliciet voort enerzijds uit artikel 90 van de gemeentewet waarin het toezicht op het gemeentepersoneel georganiseerd wordt en anderzijds uit de artikelen van de gemeentewet die aan bepaalde overheden de macht toevertrouwen om politiepersoneel te benoemen, af te zetten en bijgevolg ten opzichte van hen bepaalde ordemaatregelen te treffen.

In de wet van 24 mei 1991 is hoofdstuk VII van titel XIV gewijd aan deze problematiek van preventieve schorsing.

Wanneer een personeelslid strafrechtelijk of tuchtrechtelijk vervolgd wordt en zijn aanwezigheid onverenigbaar is met het belang van de dienst, kan de bevoegde tuchtverheid hem voortaan bij wijze van ordemaatregel preventief schorsen met of zonder inhouding van wedde en ontzegging van bevorderingsaanspraken, voor een periode van ten hoogste 4 maanden.

In geval van strafrechtelijke vervolgingen kan deze termijn verlengd worden met periodes van ten hoogste 4 maanden.

Ook hier worden de rechten van de verdediging gevrijwaard. De tuchtverheid is immers verplicht de betrokkene te horen.

De beslissing wordt binnen tien werkdagen aan de betrokkene betekend, hetzij bij een ter post aangetekende brief, hetzij overhandigd tegen ontvangstbewijs.

Als de preventieve schorsing met behoud van volledige wedde voorafgaat aan de tuchtstraf, treedt deze in werking op de dag van de uitspraak ervan.

Als de waarschuwing of de berisping opgelegd wordt ten gevolge van een preventieve schorsing met inhouding van wedde en ontzegging van de bevorderingsaanspraken, treedt ze ook in werking op de dag van uitspraak, maar de preventieve schorsing wordt geacht ingetrokken te zijn en de overheid betaalt de ingehouden wedde terug aan de betrokkene.

Als inhouding van wedde, schorsing, terugzetting in graad, ontslag van ambtswege of afzetting echter opgelegd worden als tuchtstraf, kunnen ze ten vroegste uitwerking hebben op de dag waarop de preventieve schorsing met inhouding van wedde en ontzegging van bevorderingsaanspraken ingaat.

Het bedrag van de wedde dat ingehouden wordt tijdens de preventieve schorsing wordt afgetrokken van het bedrag van het verlies van wedde dat verbonden is met de tuchtstraf.

VII. DE VERJARING

In artikel 317 van de wet van 24 mei 1991 wordt een verjaringstermijn ingevoerd waarbinnen de tuchtstraf ingesteld moet worden. Zo kan de tuchtverheid geen tuchtrechtelijke vervolgingen meer instellen na een termijn van zes maanden na de vaststelling of de kennisneming van de strafbare feiten.

In geval van strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, begint deze termijn te lopen de dag dat de tuchtverheid door de gerechtelijke overheid ervan in kennis gesteld wordt dat er een onherroepelijke beslissing uitgesproken is of dat de strafrechtelijke procedure niet voortgezet wordt.

VIII. OPHEFFINGSBEPALINGEN

De nieuwe wet brengt de opheffing met zich van een aantal bepalingen van de nieuwe gemeentewet :

- 1° artikelen 196, 197 en 200, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 mei 1991;
- 2° artikelen 198 en 199;
- 3° artikelen 210, 211 en 214;
- 4° artikelen 212 en 213, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 mei 1989;
- 5° artikelen 217 tot en met 220.

IX. OVERGANGSBEPALINGEN

De nieuwe tuchtregeling wordt van kracht op 1 september 1991; artikel 4 bepaalt dat de tuchtprocedure die voor deze datum aangespannen wordt, voortgezet wordt volgens de bepalingen die van toepassing waren tot en met 31 augustus 1991.

Deze overgangsbepaling betreft alleen de tuchtprocedure; zo treden de bepalingen die geen betrekking hebben op de procedure, zoals degene in verband met de doorhaling en de verjaring van tuchtstraffen, zonder beperking in werking op 1 september 1991, zelfs voor straffen die opgelegd werden of strafbare feiten die vastgesteld of vernomen werden voor deze datum.

Ik verzoek U, Mijnheer de Gouverneur, in het Bestuursmemoriaal de datum aan te geven waarop deze omzendbrief bekendgemaakt werd in het *Belgisch Staatsblad*.

De Minister,
L. Tobback.

TRADUCTION

MINISTÈRE DE L'INTERIEUR ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

[C — 148]

24 MARS 1992. — Circulaire POL 43 commentant le régime disciplinaire des agents de la police communale

A Messieurs les Gouverneurs de Province.

Pour information :

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins.

Monsieur le Gouverneur,

La loi du 24 mai 1991 modifiant la nouvelle loi communale en ce qui concerne le régime disciplinaire fixe les principes fondamentaux sur lesquels repose désormais le statut disciplinaire du personnel communal et plus précisément de l'ensemble des membres de la police communale.

Jusqu'à la date d'entrée en vigueur de cette loi, c'est-à-dire le 1er septembre 1991, les dispositions relatives au droit disciplinaire se trouvaient réparties partout dans la nouvelle loi communale. Afin de rendre le régime disciplinaire plus clair et mettre à la disposition des autorités compétentes pour infliger une sanction disciplinaire un instrument plus facilement maniable, toutes les dispositions concernant le droit disciplinaire ont été rassemblées dans un titre distinct.

Je crois cependant utile d'examiner, à l'intention des autorités amenées à intervenir dans une procédure disciplinaire, les points auxquels il me paraît indispensable de réserver une attention particulière. Je vous rappelle, en outre, que la circulaire du 9 juillet 1991 relative au régime disciplinaire du personnel communal apporte déjà certaines précisions concernant l'application de cette nouvelle loi du 24 mai 1991.

I. LES FAITS REPREHENSIBLES.

Les articles 196, 197, 200, 210, 211, 212, 213 et 216 de la nouvelle loi communale énonçaient déjà explicitement et limitativement les faits permettant aux autorités compétentes de prononcer une sanction.

La loi du 24 mai 1991 a regroupé dans un seul article, à savoir l'article 282, les faits susceptibles d'entraîner une sanction disciplinaire, tout en laissant à l'autorité compétente le soin d'apprécier la gravité du motif et de la peine.

La loi distingue les manquements aux devoirs professionnels, les agissements qui compromettent la dignité de la fonction, la violation de l'interdiction d'exercer par eux-mêmes ou par personne interposée un commerce quelconque ou de remplir tout emploi dont l'exercice serait considéré comme incompatible avec leurs fonctions (article 216 de la nouvelle loi communale) et l'interdiction pour les agents de police d'accepter des commissions de garde pour des particuliers (article 195 de la nouvelle loi communale).

A. Les manquements aux devoirs professionnels

Selon la jurisprudence du Conseil d'Etat, les manquements aux devoirs professionnels concernent les devoirs suivants :

a) la loyauté

Le fait de prêter serment entraîne comme conséquence qu'il est interdit de se livrer à une activité qui serait en contradiction avec la Constitution et les lois du peuple belge.

b) la continuité

Cela implique que les agents ne peuvent interrompre l'exercice de leurs fonctions sans autorisation préalable.

c) devoir de discrétion et de réserve

L'agent ne peut communiquer à des tiers ni donner de publicité à des faits ou documents dont il a eu connaissance, sauf dans le cadre des dispositions éventuellement établies par la commune concernant le droit à la parole.

d) obéissance

Le refus d'un agent d'exécuter les missions qui lui ont été confiées légalement peut donner lieu à une sanction disciplinaire.

e) zèle et efficacité

Un agent est réputé se donner complètement à sa fonction et l'exercer aussi correctement et efficacement que possible.

f) neutralité

L'agent ne peut user de sa fonction pour propager ses convictions.

g) incorruptibilité

Il est interdit aux agents, même en dehors de l'exercice de leurs fonctions mais à l'occasion de celles-ci de demander, d'exiger ou d'accepter, directement ou par personne interposée des dons, récompenses ou avantages.

h) obligation de déclarer

Il faut se référer à l'article 29 du code d'instruction criminelle.

Toute autorité constituée, tout fonctionnaire ou officier public qui dans l'exercice de ses fonctions acquerra la connaissance d'un crime ou d'un délit, sera tenu d'en donner avis sur le champ au procureur du Roi.

B. Les agissements qui compromettent la dignité de la fonction.

Il ressort de l'article 282 précité que les faits de la vie privée peuvent donner lieu à l'application d'une sanction disciplinaire.

La loi entérine un principe consacré par la jurisprudence du Conseil d'Etat :

Tout fonctionnaire doit respecter les normes minimales de conduite convenable dans sa vie privée, sous peine d'encourir une sanction disciplinaire si les faits de sa vie privée ont porté atteinte aux intérêts du service et compromis la dignité de la fonction.

II. NATURE ET DUREE DES PEINES.

A. La nomenclature des peines a subi des modifications. L'article 283 énumère de manière limitative les peines applicables qui sont, maintenant, plus nombreuses et réparties en trois groupes :

1° sanctions mineures :

- l'avertissement
- la réprimande

2° sanctions majeures :

- la retenue de traitement; (article 284)
- la suspension; (article 285)
- la rétrogradation; (article 286)

3° sanctions maximales :

- la démission d'office;
- la révocation.

Le plus large éventail des peines permet plus de souplesse et introduit une meilleure gradation dans l'échelle des sanctions.

En effet, il existe maintenant sept sanctions disciplinaires dont trois nouvelles :

1) la peine de retenue de traitement qui ne peut excéder trois mois de traitement et s'élever au maximum à 20 % du traitement brut. Il appartient à la commune de garantir à l'intéressé un traitement net égal au montant minimum de moyens d'existence fixé par la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence.

2) la rétrogradation qui consiste en l'attribution d'un grade doté d'une échelle de traitements inférieure ou qui occupe, dans la hiérarchie, un rang inférieur.

Il est à noter que cette peine ne s'applique pas au commissaire de police, au commissaire de police en chef, au commissaire de police adjoint, au garde champêtre en chef, au garde champêtre unique ni au commissaire de brigade.

3) la démission d'office qui contrairement à la peine de la révocation, n'entraîne pas la perte du droit à la pension de retraite dans le secteur public.

Par ailleurs, il y a lieu de noter que la durée maximale de la peine de la suspension qui peut désormais être appliquée aux membres de la police urbaine et rurale est limitée à 3 mois au plus.

Cette peine entraîne, pendant sa durée, la privation de traitement mais, la commune a l'obligation de garantir à l'intéressé un traitement net égal au montant du minimum de moyens d'existence fixé en vertu de la loi du 7 avril 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence.

[F - 148]

B : Tableaux récapitulatifs des sanctions disciplinaires infligées par les autorités disciplinaires.

membres du personnel	ancien système		NOUVEAU SYSTEME		NOUVEAU SYSTEME	
	autorités disciplinaires	sanctions disciplinaires	autorités disciplinaires	sanctions disciplinaires	sanctions disciplinaires	sanctions disciplinaires
Commissaire de police en chef art.291 NLC	Roi		Roi (devoir d'informer le bourgmestre de son intention)	<ul style="list-style-type: none"> - avertissement - réprimande - suspension pour 6 mois au plus - révocation 	<ul style="list-style-type: none"> 1) <u>sanctions mineures</u> : - avertissement - réprimande 2) <u>sanctions majeures</u> : - retenue de traitement - suspension pour 3 mois au plus. 3) <u>sanctions maximales</u> : - démission d'office - la révocation 	
	Gouverneur (devoir d'information)		Gouverneur (devoir d'informer les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa décision : - le bourgmestre de son intention)	<ul style="list-style-type: none"> - avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus 	<ul style="list-style-type: none"> - avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus 	
	Bourgmestre (devoir d'information)		Bourgmestre (devoir d'informer le gouverneur de province et les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa décision)	<ul style="list-style-type: none"> - avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus 	<ul style="list-style-type: none"> - avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus 	
Commissaire de police art.289 NLC	Roi		Roi (devoir d'informer le bourgmestre de son intention)	<ul style="list-style-type: none"> - avertissement - réprimande - suspension pour 6 mois au plus - révocation 	<ul style="list-style-type: none"> 1) <u>sanctions mineures</u> : - avertissement - réprimande 2) <u>sanctions majeures</u> : - retenue de traitement - suspension pour 3 mois au plus. 3) <u>sanctions maximales</u> : - démission d'office - la révocation 	

	ancien système	NOUVEAU SYSTEME	ancien système	NOUVEAU SYSTEME
membres du personnel	autorités disciplinaires	autorités disciplinaires	sanctions disciplinaires	sanctions disciplinaires
	Gouverneur (devoir d'information)	Gouverneur (devoir d'informer - les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa décision ; - le Bourgmestre de son intention).	- avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus	- avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus
	Bourgmestre (devoir d'information)	Bourgmestre (devoir d'informer le gouverneur de province et les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa déci- sion)	- avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus	- avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus
commissaire de police adjoint art 290 NLC	Gouverneur (devoir d'information)	Gouverneur (devoir d'informer - les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa déci- sion - le bourgmestre de son inten- tion)	- avertissement - réprimande - suspension pour 6 mois au plus - révocation	1) Sanctions mineures : - avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois 2) Sanctions majeures : - retenue de traitement - suspension pour une durée de 3 mois au plus 3) Sanctions maximales : - la démission d'office - la révocation
	Bourgmestre (devoir d'information)	Bourgmestre (devoir d'informer le gouver- neur de province et les Minis- tres de l'Intérieur et de la Justice de sa décision)	- avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus	- avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus
Autres membres de la police communale urbaine art. 292 NLC	Conseil communal	Conseil communal	- avertissement - réprimande - suspension pour 6 mois au plus - révocation	- avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour une durée de 3 mois au plus - rétrogradation - démission d'office - révocation

	NOUVEAU SYSTEME		NOUVEAU SYSTEME	
	ancien système	autorités disciplinaires	ancien système	sanctions disciplinaires
membres du personnel	Bourgmestre	Bourgmestre	sanctions disciplinaires - avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus	sanctions disciplinaires - avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus
Garde champêtre en chef art. 295 NLC	Gouverneur (devoir d'information)	Gouverneur (devoir d'informer le bourgmestre de son intention - le commissaire de brigade, le bourgmestre et les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa décision)	avertissement. - réprimande - suspension pour 6 mois au plus - révocation	1) <u>sanctions mineures</u> : - réprimande - avertissement 2) <u>sanctions majeures</u> : - retenue de traitement - suspension pour 3 mois au plus 3) <u>sanctions maximales</u> : - démission d'office - révocation
	Bourgmestre (devoir d'information)	Bourgmestre (devoir d'informer le commissaire de brigade, le gouverneur de province et les Ministres de l'Intérieur et la Justice de sa décision)	avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus	avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus
Garde champêtre unique art. 295 NLC	Gouverneur (devoir d'information)	Gouverneur (devoir d'informer le bourgmestre de son intention - le commissaire de brigade, le bourgmestre et les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa décision)	avertissement - réprimande - suspension pour 6 mois au plus - révocation	1) <u>sanctions mineures</u> : - réprimande - avertissement 2) <u>sanctions majeures</u> : - retenue de traitement - suspension pour 3 mois au plus 3) <u>sanctions maximales</u> : - démission - révocation
	Bourgmestre (devoir d'information)	Bourgmestre (devoir d'informer le commissaire de brigade, le gouverneur de province et les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa décision)	avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus	avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus

	ancien système	NOUVEAU SYSTEME	ancien système	NOUVEAU SYSTEME
membres du personnel	autorités disciplinaires	NOUVEAU SYSTEME	sanctions disciplinaires	sanctions disciplinaires
Commissaire de brigade art. 294 NLC	Gouverneur (devoir d'information)	Gouverneur (devoir d'informer les bourgmestres concernés, le Commissaire d'arrondissement et les Ministres de l'Intérieur et de la Justice de sa décision)	- avertissement - réprimande - suspension pour 6 mois au plus - révocation	1) <u>sanctions mineures</u> : - réprimande - avertissement 2) <u>sanctions majeures</u> : - retenue de traitement - suspension pour 3 mois au plus 3) <u>sanctions maximales</u> : - démission d'office - révocation
Autres membres de la police rurale art. 296 NLC	Conseil communal	Conseil communal	- avertissement - réprimande - suspension pour 6 mois au plus - révocation	1) <u>sanctions mineures</u> : - avertissement - réprimande 2) <u>sanctions majeures</u> : - retenue de traitement - suspension pour 3 mois au plus - rétrogradation 3) <u>sanctions maximales</u> : - démission d'office - révocation
	Bourgmestre	Bourgmestre	- avertissement - réprimande - suspension pour 1 mois au plus	- avertissement - réprimande - retenue de traitement - suspension pour 1 mois au plus

C. Sanction du personnel de police revêtu de la qualité d'O.P.J.

Les articles 293 et 297 de la nouvelle loi communale reprennent les règles déjà existantes en matière de manquements dans l'exercice de leurs missions judiciaires par des membres de la police urbaine ou rurale revêtus de la qualité d'officier de police judiciaire. Ces règles étaient contenues dans les articles 199 et 214 de la nouvelle loi communale actuellement abrogés.

Le procureur général près la Cour d'Appel conserve le droit de proposer d'initiative une des sanctions disciplinaires prévues à l'article 283 à l'encontre des officiers de police judiciaire auxiliaires du procureur du Roi pour des faits commis dans l'exercice des missions de police judiciaire.

Le pouvoir de punir des faits commis dans l'exercice des missions de police judiciaire appartient aux autorités revêtues du pouvoir de sanctionner les intéressés, pour autant que la sanction soit prise de l'accord ou sur proposition du procureur général.

Les gardes champêtres qui ne sont pas commissionnés en qualité d'officier de police judiciaire auxiliaire du procureur du Roi sont également, en raison de leurs fonctions de police judiciaire, sanctionnés sur la proposition ou de l'accord du procureur du Roi (article 297, § 2).

III. LE RECOURS

A. Tableau : autorités compétentes et décisions susceptibles de recours

Grades	Décision susceptible de recours	Autorité statuant sur le recours
<p>commissaire de police en chef et commissaire de police (art. 289-291 NLC)</p>	<p>Décision du gouverneur</p> <hr/> <p>décision du bourgmestre</p>	<p>ROI</p> <hr/> <p>A) une des communes de la région de langue allemande ; ROI</p> <hr/> <p>B) - une des communes de la région flamande ; - la commune de Fourons ; - une des communes énumérées à l'article 7 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966 ; COMPÉTENCE DE LA REGION FLAMANDE</p> <hr/> <p>C) - une des communes de la région wallonne ; - la commune de Comines-Warneton ; COMPÉTENCE DE LA REGION WALLONNE</p> <hr/> <p>D) - une des communes de la région bruxelloise ; COMPÉTENCE DE LA REGION BRUXELLOISE</p>
<p>Commissaire de police adjoint (art. 290 NLC)</p>	<p>décision du gouverneur</p> <hr/> <p>décision du bourgmestre</p>	<p>ROI</p> <hr/> <p>A) une des communes de la région de langue allemande ; ROI</p> <hr/> <p>B) - une des communes de la région flamande ; - la commune de Fourons ; - une des communes énumérées à l'article 7 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966 ; COMPÉTENCE DE LA REGION FLAMANDE</p> <hr/> <p>C) - une des communes de la région wallonne ; - la commune de Comines-Warneton ; COMPÉTENCE DE LA REGION WALLONNE</p> <hr/> <p>D) - une des communes de la région bruxelloise ; COMPÉTENCE DE LA REGION BRUXELLOISE</p>

Grades	Décision susceptible de recours	Autorité statuant sur le recours
Autres membres de la police urbaine (art. 292 NLC)	décision du Conseil communal	<p>A)- une des communes de la région de langue allemande ; - une des communes énumérées à l'article 7 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966 ; - la commune de Comines-Warнетon ; - la commune de Fourons : GOUVERNEUR</p> <p>B) une des communes de la région Flamande : COMPETENCE DE LA REGION FLAMANDE</p> <p>C) une des communes de la région Wallonne : COMPETENCE DE LA REGION WALLONNE</p> <p>D) une des communes de la région Bruxelloise : COMPETENCE DE LA REGION BRUXELLOISE</p>
	----- décision du bourgmestre	<p>A)- une des communes de la région de langue allemande ; - une des communes énumérées à l'article 7 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966 ; - la commune de Comines-Warнетon ; - la commune de Fourons : GOUVERNEUR</p> <p>B) une des communes de la région Flamande : COMPETENCE DE LA REGION FLAMANDE</p> <p>C) une des communes de la région Wallonne : COMPETENCE DE LA REGION WALLONNE</p> <p>D) une des communes de la région Bruxelloise : COMPETENCE DE LA REGION BRUXELLOISE</p>

Grades	Décision susceptible de recours	Autorité statuant sur le recours
Commissaire de brigade (art.294 NLC)	décision du gouverneur	ROI
Garde champêtre en chef et garde champêtre unique (art.295 NLC)	décision du gouverneur ----- décision du bourgmestre	ROI ----- A) une des communes de la région de langue allemande : ROI ----- B)- une des communes de la région Flamande ; - la commune de Fourons ; - une des communes énumérées à l'article 7 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966: COMPETENCE DE LA REGION FLAMANDE ----- C)- une des communes de la région Wallonne ; - la commune de Comines-Warneton ; COMPETENCE DE LA REGION WALLONNE
Autres membres de la police rurale (art.296 NLC)	décision du Conseil communal	A)- une des communes de la région de langue allemande ; - une des communes énumérées à l'article 7 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966 ; - la commune de Comines-Warneton ; - la commune de Fourons : GOUVERNEUR ----- B) une des communes de la région Flamande : COMPETENCE DE LA REGION FLAMANDE ----- C) une des communes de la région Wallonne : COMPETENCE DE LA REGION WALLONNE

Grades	Décision susceptible de recours	Autorité statuant sur le recours
	décision du bourgmestre	A)- une des communes de la région de langue allemande : - une des communes énumérées à l'article 7 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966 ; - la commune de Comines-Warneton ; - la commune de Fourons : GOUVERNEUR ----- B)- une des communes de la région Flamande : COMPÉTENCE DE LA RÉGION FLAMANDE ----- C)- une des communes de la région Wallonne COMPÉTENCE DE LA RÉGION WALLONNE

B. De la nature du recours.

Les règles relatives à la tutelle administrative sur les décisions des autorités communales infligeant une sanction disciplinaire ne sont pas modifiées.

Les autorités régionales (article 7 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles) exercent la tutelle en ce qui concerne le recours administratif introduit par les membres du personnel concernés à l'égard de la sanction disciplinaire encourue, excepté le recours hiérarchique auprès du Roi contre les sanctions disciplinaires infligées par le gouverneur de province au commissaire de police en chef, au commissaire de police, au commissaire de police adjoint, au commissaire de brigade, au garde champêtre en chef et au garde champêtre unique (les articles 280 § 4, 290 § 2, 294 et 295 § 1er).

C. Procédure en cas de recours.

La notification de la décision de l'autorité disciplinaire fait mention des recours prévus par la loi et du délai dans lequel ceux-ci peuvent être exercés conformément aux dispositions de l'article 307 de la nouvelle loi communale.

Le recours adressé au Roi doit être introduit par lettre recommandée à la poste auprès du Ministre de l'Intérieur dans un délai de 15 jours francs à compter de la notification de la mesure disciplinaire.

En tout état de cause, les autorités ayant pris la mesure disciplinaire contestée communiquent au Ministre de l'Intérieur (Direction générale de la Police générale du Royaume) le dossier disciplinaire complet, dans un délai de huit jours à partir de la demande qui leur en est faite.

Les règles de procédure devront être suivies par l'autorité compétente saisie du recours.

IV. PROCÉDURE DISCIPLINAIRE.

A. Obligation d'information.

Comme la loi du 11 février 1986, la nouvelle loi accorde, dans la plupart des cas, à plusieurs autorités disciplinaires un pouvoir de décision.

Il est essentiel que les autorités compétentes en cette matière se conforment scrupuleusement à leurs obligations légales d'information.

Ainsi, le Roi et le gouverneur de province ont le devoir avant d'infliger une sanction disciplinaire d'en informer le bourgmestre.

Cette obligation disparaît dans les cas d'extrême urgence expressément motivée.

Par ailleurs, le gouverneur de province a également une obligation d'information à l'égard des Ministres de la Justice et de l'Intérieur, qui doit s'exercer dans les 24 heures de sa décision d'infliger une sanction disciplinaire.

Le bourgmestre, en sa qualité de chef de la police, doit être informé rapidement des sanctions disciplinaires infligées aux fonctionnaires dirigeants de police.

Pour cette raison, dans l'attente d'une modification de la loi, le gouverneur de province est prié d'informer le bourgmestre, dans les vingt-quatre heures, de la sanction disciplinaire qu'il inflige à un commissaire de police en chef, à un commissaire de police ou à un commissaire de police adjoint (article 280, § 2, 290, § 1er et 291), exactement comme il est tenu, en vertu des articles 294 et 295 § 1er, de le faire lorsqu'il inflige une sanction disciplinaire à un commissaire de brigade, à un garde champêtre ou à un garde champêtre unique.

Quand la sanction disciplinaire est infligée par le Roi, le département de l'Intérieur en donne de même immédiatement connaissance au bourgmestre.

D'autre part, le bourgmestre ayant à connaître d'un fait susceptible d'entraîner une peine disciplinaire, en informe immédiatement (dans les vingt-quatre heures) le gouverneur de la province, les Ministres de la Justice et de l'Intérieur.

B. Tableaux récapitulatifs1. Autorités ayant un devoir d'information AVANT d'infliger une sanction disciplinaire.

Membres du personnel	Autorité sanctionnant	Autorité à informer
Commissaire de police en chef et commissaire de police art. 289 § 3 art. 291 NLC	Roi	Bourgmestre sauf dans les cas d'extrême urgence motivée.
	Gouverneur	Bourgmestre sauf dans les cas d'extrême urgence motivée.
Commissaire de police adjoint art. 290 § 1er al. 2 NLC	Gouverneur	Bourgmestre sauf dans les cas d'extrême urgence motivée
Garde champêtre en chef et garde champêtre unique art. 295 § 1er al. 2 NLC	Gouverneur	Bourgmestre sauf dans les cas d'extrême urgence motivée.

2. Devoir d'information dans le chef de l'autorité infligeant une sanction disciplinaire.

Membres du personnel	Autorité sanctionnant	Autorité à informer
Commissaire de police en chef et commissaire de police art. 289 § 2 al. 2 art. 289 § 5 al. 2 NLC -circulaire du 09.07.91	Roi	Bourgmestre
	Gouverneur	Ministre de la Justice Ministre de l'Intérieur Bourgmestre (dans les 24 heures)
	Bourgmestre	Ministre de la Justice Ministre de l'Intérieur Gouverneur (dans les 24 heures)
Commissaire de police adjoint art. 290 § 1 al. 3 art. 290 § 3 al. 2 NLC -circulaire du 09.07.91	Gouverneur	Ministre de la Justice Ministre de l'Intérieur Bourgmestre (dans les 24 heures)
	Bourgmestre	Ministre de la Justice Ministre de l'Intérieur Gouverneur (dans les 24 heures)
Garde champêtre en chef et garde champêtre unique art. 295 § 1 al. 3 art. 295 § 2 al. 2 NLC	Gouverneur	Ministre de la Justice Ministre de l'Intérieur Bourgmestre Commissaire de brigade (dans les 24 heures)
	Bourgmestre	Ministre de l'Intérieur Ministre de la Justice Gouverneur Commissaire de brigade (dans les 24 heures).
Commissaire de brigade art. 294 al. 2 NLC	Gouverneur	Ministre de l'Intérieur Ministre de la Justice Bourgmestre Commissaire d'arrondissement (dans les 24 heures).

C. Déroulement ultérieur de la procédure

1. Matérialité des faits

La procédure disciplinaire doit reposer sur des faits matériellement établis et de nature telle que le membre de la police a, en les commettant, manqué aux obligations et devoirs liés à sa profession ou compromis la dignité de sa fonction.

Il convient d'insister sur le fait que, lorsque le manquement résulte d'un fait susceptible d'entraîner des poursuites sur le plan pénal, la procédure pénale qui serait parallèlement engagée ne tient pas la procédure disciplinaire en état et qu'en outre, la décision des cours et tribunaux quant à la gravité, à la nature ou au caractère punissable des faits ne lie en rien l'autorité disciplinaire. En effet, un acquittement au pénal n'empêche pas une sanction disciplinaire si le fait constitue une faute eu égard aux exigences de la profession; inversement, une condamnation au pénal n'entraîne pas nécessairement une sanction disciplinaire.

Néanmoins, la juridiction disciplinaire est liée par l'autorité de la chose jugée qui s'attache aux arrêts et jugements répressifs relatifs à la constatation des faits; elle ne peut dès lors se fonder, pour justifier une mesure disciplinaire, sur des faits dont l'existence a été niée par le juge pénal.

Dans l'intérêt d'une saine gestion administrative, il est souhaitable qu'une célérité maximale soit apportée au déroulement de la procédure disciplinaire. Aussi est-il recommandé de ne surseoir à la décision disciplinaire, lorsqu'une procédure pénale est en cours, que dans les cas où l'autorité disciplinaire juge indispensable de se baser, notamment pour établir la matérialité des faits, sur l'autorité conférée erga omnes à la décision judiciaire coulée en force de chose jugée.

2. Phases de la procédure

Contrairement à la loi du 11 février 1986, la nouvelle loi impose à l'autorité compétente différents délais.

Il importe que l'autorité saisie du dossier disciplinaire recueille sans tarder les avis et informations utiles pour pouvoir statuer en connaissance de cause. En effet, l'autorité est tenue à la diligence dans l'établissement des faits.

Dès qu'elle estime avoir réuni tous les éléments d'information nécessaires, elle convoque le membre du personnel poursuivi aux fins de procéder à son audition.

L'article 301 dispose que l'intéressé est convoqué, soit par lettre recommandée, soit par la remise de la convocation contre accusé de réception cela au moins douze jours ouvrables avant sa comparution.

Il convient, en effet, de veiller à ce que l'intéressé dispose d'un délai suffisant pour la préparation de sa défense. En outre, la convocation doit contenir certaines mentions.

Il est dressé procès-verbal de l'audition, qui reproduit fidèlement les déclarations de l'intéressé.

Ce procès-verbal est signé par le membre de la police soit directement après l'audition, soit le procès-verbal lui est communiqué dans les huit jours pour signature.

Il faut enfin que la décision disciplinaire intervienne dans les deux mois de la clôture du procès-verbal de la dernière audition. Passé ce délai, l'autorité disciplinaire est réputée renoncer aux poursuites pour les faits mis à la charge de l'intéressé.

La décision motivée en la forme est notifiée dans un délai de dix jours ouvrables à l'intéressé, soit par lettre recommandée à la poste, soit par la remise contre accusé de réception.

La notification de la décision fait mention des recours prévus par la loi et du délai pour les exercer (art. 307 de la nouvelle loi communale).

3. Les droits de la défense

Il est opportun de rappeler quelques points essentiels touchant au respect du droit de la défense.

1° Le membre de la police poursuivi doit être informé de manière complète et précise des griefs formulés contre lui.

2° Il doit, en outre, pouvoir prendre connaissance du dossier disciplinaire contenant toutes les pièces relatives aux faits mis à sa charge; celui-ci pouvant être consulté sans déplacement.

3° Il peut, au cours de la procédure, se faire assister et accompagner de son conseil (avocat, délégué syndical, collègue ou toute autre personne de son choix).

4° Il peut communiquer par écrit les moyens de sa défense à l'autorité disciplinaire.

5° Il peut refuser de signer le procès-verbal d'audition ou formuler des réserves à l'encontre du contenu de celui-ci.

6° Il peut demander d'entendre certains témoins lors de l'audition. Il peut également demander la publicité des auditions lorsqu'il doit comparaître devant le Conseil communal.

V. DE LA RADIATION DE LA SANCTION DISCIPLINAIRE.

L'article 309 de la nouvelle loi communale prévoit que les sanctions disciplinaires sont radiées du dossier individuel soit d'office pour l'avertissement, la réprimande et la retenue de traitement, soit sur demande de l'intéressé en ce qui concerne la suspension et la rétrogradation.

La durée de la période après laquelle peut intervenir la radiation varie en fonction de la gravité de la sanction infligée.

La durée est fixée à partir du prononcé de la sanction à :

- 1° 1 an pour l'avertissement;
- 2° 18 mois pour la réprimande;
- 3° 3 ans pour la retenue de traitement;
- 4° 4 ans pour la suspension;
- 5° 5 ans pour la rétrogradation.

Il est à noter que la loi permet à l'autorité disciplinaire de refuser la radiation des sanctions disciplinaires de la suspension et de la rétrogradation si des éléments nouveaux apparaissent.

VI. DE LA SUSPENSION PREVENTIVE.

Le pouvoir d'écartier un membre du personnel de police du service par mesure d'ordre, bien que n'étant pas expressément organisé par la loi du 11 février 1986, découlait implicitement d'une part de l'article 90 de la loi communale organisant la surveillance du personnel communal et d'autre part des articles de la loi communale conférant à certaines autorités le pouvoir de nommer le personnel de police, de les révoquer, et par conséquent de prendre à leur égard certaines mesures d'ordre.

La loi du 24 mai 1991 consacre le chapitre VII de son titre XIV à cette problématique de la suspension préventive.

Désormais, lorsque le membre du personnel fait l'objet de poursuites pénales ou disciplinaires et que sa présence est incompatible avec l'intérêt du service, l'autorité disciplinaire compétente peut le suspendre préventivement avec ou sans retenue de traitement et privation des titres à l'avancement, pour un terme de 4 mois au plus à titre de mesure d'ordre.

En cas de poursuites pénales, ce délai peut être prorogé pour des périodes de 4 mois au plus.

Ici aussi les droits de la défense sont préservés. En effet, l'autorité disciplinaire a l'obligation d'entendre l'intéressé.

La décision est notifiée à l'intéressé, soit par lettre recommandée, soit remise contre accusé de réception, dans un délai de dix jours ouvrables.

Dans les cas où la suspension préventive avec maintien de traitement complet précède la sanction disciplinaire, celle-ci prend effet le jour de son prononcé.

Si la sanction de l'avertissement ou de la réprimande est infligée suite à une suspension préventive avec retenue de traitement et privation des titres à l'avancement, elle prend également effet le jour du prononcé mais, la suspension préventive est réputée rapportée et l'autorité rembourse le traitement retenu à l'intéressé.

Au contraire, si la sanction disciplinaire de la retenue de traitement, de la suspension, de la rétrogradation, de la démission d'office ou de la révocation est infligée, celle-ci peut produire ses effets au plus tôt le jour de l'entrée en vigueur de la suspension préventive avec retenue de traitement et privation des titres à l'avancement.

Le montant du traitement retenu lors de la suspension préventive est déduit du montant de la perte de traitement liée à la sanction disciplinaire.

VII. DE LA PRESCRIPTION.

La loi du 24 mai 1991, en son article 317 introduit un délai de prescription dans lequel l'action disciplinaire doit être intentée. Ainsi, l'autorité disciplinaire ne peut plus tenter de poursuites disciplinaires après un délai de six mois après la date à laquelle elle a constaté les faits répréhensibles ou en a pris connaissance.

En cas de poursuites pénales pour les mêmes faits, ce délai prend cours le jour où l'autorité judiciaire informe l'autorité disciplinaire qu'une décision définitive est intervenue ou que la procédure pénale n'est pas poursuivie.

VIII. DISPOSITIONS ABROGATOIRES.

Cette nouvelle loi entraîne l'abrogation de certaines dispositions de la nouvelle loi communale :

- 1° les articles 196, 197 et 200, modifiés par l'arrêté royal du 30 mai 1991;
- 2° les articles 198 et 199;
- 3° les articles 210, 211 et 214;
- 4° les articles 212 et 213, modifiés par l'arrêté royal du 30 mai 1989;
- 5° les articles 217 à 220.

IX. DISPOSITIONS TRANSITOIRES.

Le nouveau régime disciplinaire entre en vigueur le 1er septembre 1991; l'article 4 dispose que la procédure disciplinaire entamée avant cette date est poursuivie selon des dispositions applicables jusqu'au 31 août 1991.

Seule la procédure disciplinaire est visée par cette disposition transitoire;

ainsi les dispositions ne visant pas la procédure, comme celles relatives à la radiation et à la prescription des sanctions disciplinaires entrent en vigueur sans restriction le 1er septembre 1991, même pour les sanctions infligées avant cette date ou des faits répréhensibles constatés ou appris avant cette date.

Vous voudrez bien, Monsieur le Gouverneur, indiquer au mémorial administratif la date à laquelle la présente circulaire a été publiée au *Moniteur belge*.

Le Ministre,
L. Tobback.