

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN OPENBAAR AMBT

30 DECEMBER 1991. — Omzendbrief nr. 353. — Personeelsleden met arbeidsovereenkomst. — Berekening van de anciënniteit in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Aan de besturen en andere diensten van de ministeries en aan de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat staan en die zijn opgenomen in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, met uitzondering van de instellingen die een financiële, industriële of handelsactiviteit uitoefenen

Ter informatie :

Afschrift aan de Heren Voorzitters van de Executieven.

Mevrouw de Minister,
Mijnheer de Minister,
Mevrouw de Staatssecretaris,
Mijnheer de Staatssecretaris,

Uit punt V van de omzendbrief nr. 349 van 28 oktober 1991 betreffende de toestand van het contractueel personeel in de besturen en andere diensten van de ministeries en in sommige instellingen van openbaar nut (*Belgisch Staatsblad* van 22 november 1991) blijkt dat, in geval van eenzijdige verbreking van de overeenkomst, de duur van de opzegtermijn die moet worden nageleefd afhangt van het aantal jaren dat de werknemer in dienst van zijn werkgever is gebleven.

Zo bedraagt, wanneer het om een arbeidsovereenkomst voor bedienden gaat die voor onbepaalde duur is gesloten, de duur van de opzeg die door de werkgever wordt gegeven drie maanden voor de bedienden die sinds minder dan vijf jaar zijn in dienst genomen en van wie de jaarlijkse bezoldiging niet hoger ligt dan F 766 000 (op 1 januari 1991) en wordt hij met drie maanden verhoogd bij de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar bij dezelfde werkgever (artikel 82, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten). Wanneer het ontslag door de bediende wordt gegeven worden de bovenvermelde opzegtermijnen met de helft verminderd zonder dat zij meer dan drie maanden mogen bedragen. Wanneer de jaarlijkse bezoldiging hoger ligt dan F 766 000 (op 1 januari 1991) mag de opzegtermijn, indien het ontslag door de werkgever wordt gegeven, niet minder bedragen dan de bovenvermelde opzegtermijnen (artikel 82, § 3, van de wet van 3 juli 1978).

Wanneer het om een arbeidsovereenkomst voor werklieden gaat die voor een onbepaalde termijn is gesloten worden de opzegtermijnen die in artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 zijn bepaald verdubbeld als het om werklieden gaat die gedurende ten minste twintig jaar ononderbroken bij dezelfde onderneming zijn in dienst gebleven.

De opzegtermijnen hangen dus af van een anciënniteit die door de werknemer is verworven en die moet berekend worden op het ogenblik dat de opzegging ingaat (artikel 82, § 4, en artikel 59, vierde lid, van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Krachtens artikel 1 van het koninklijk besluit van 5 november 1991 betreffende het bij arbeidsovereenkomst in dienst houden van sommige personeelsleden van de overheidsbesturen en instellingen van openbaar nut worden de aldaar opgesomde personeelsleden vanaf 1 januari 1992 in dienst gehouden bij arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

In de veronderstelling dat inzake deze personen een beslissing tot afdanking wordt genomen na 1 januari 1992, dienen de door hen vóór die datum geleverde diensten te worden meegerekend in de anciënniteit die als basis moet dienen voor het berekenen van de opzeggingstermijn die in hun geval vereist is.

In de arbeidsovereenkomst die met elke betrokkene moet worden gesloten dient dus een clausule te worden ingelast welke aan de werknemer een anciënniteit toekent die gelijkwaardig is aan de duur van de prestaties vóór 1 januari 1992 die hij in dienst van dezelfde werkgever heeft geleverd.

De Minister van Openbaar Ambt,
R. Langendries.

MINISTERE DE L'INTERIEUR
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

30 DECEMBRE 1991. — Circulaire n° 353. — Membres du personnel sous contrat. — Calcul de l'ancienneté au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Aux administrations et autres services des ministères et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat et qui sont repris à l'article 1^{er} de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, à l'exception des organismes qui exercent une activité financière, industrielle et commerciale

Pour information :

Copie à Messieurs les Présidents des Exécutifs.

Madame le Ministre,
Monsieur le Ministre,
Madame le Secrétaire d'Etat,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,

Du point V de la circulaire n° 349 du 28 octobre 1991 relative à la situation du personnel contractuel dans les administrations et les autres services des ministères ainsi que dans certains organismes d'intérêt public (*Moniteur belge* du 22 novembre 1991), il apparaît qu'en cas de rupture unilatérale du contrat, la durée du délai de préavis à respecter dépend du nombre d'années pendant lesquelles le travailleur est resté au service de son employeur.

Ainsi, lorsqu'il s'agit d'un contrat de travail d'employé conclu pour une durée indéterminée, la durée du préavis donné par l'employeur est de trois mois pour les employés engagés depuis moins de cinq ans et dont la rémunération annuelle ne dépasse pas F 766 000 (au 1^{er} janvier 1991) et est augmentée de trois mois dès le commencement de chaque nouvelle période de cinq ans chez le même employeur (article 82, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail). Lorsque le congé est donné par l'employé, les délais de préavis susmentionnés sont réduits de moitié sans qu'ils puissent excéder trois mois. Lorsque la rémunération annuelle dépasse F 766 000 (au 1^{er} janvier 1991), le délai de préavis, en cas de congé donné par l'employeur, ne peut être inférieur aux délais susmentionnés (article 82, § 3, de la loi du 3 juillet 1978).

Lorsqu'il s'agit d'un contrat de travail d'ouvrier conclu pour une durée indéterminée, les délais de préavis fixés à l'article 59 de la loi du 3 juillet 1978 sont doublés lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant au moins vingt ans.

Les délais de préavis dépendent donc d'une ancienneté acquise par le travailleur, cette ancienneté devant être calculée au moment où le préavis prend cours (article 82, § 4, et article 59, alinéa 4, de la loi relative aux contrats de travail).

En vertu de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 5 novembre 1991 relatif au maintien en service sous contrat de travail de certains membres du personnel des administrations et d'organismes d'intérêt public, les membres du personnel qui y sont énumérés sont maintenus en service, à partir du 1^{er} janvier 1992, dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée.

Dans l'hypothèse où ces personnes devraient faire l'objet d'une décision de licenciement après le 1^{er} janvier 1992, il importe que les services prestés par elles avant cette date soient pris en compte dans l'ancienneté qui devrait servir de base au calcul du délai de préavis requis dans leur cas.

Il convient donc d'insérer dans le contrat de travail qui doit être conclu avec chaque intéressé une clause reconnaissant au travailleur une ancienneté équivalente à la durée des prestations antérieures au 1^{er} janvier 1992 qu'il a fournies au service du même employeur.

Le Ministre de la Fonction publique,
R. Langendries.