

TRADUCTION

[S-C — 36714]

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 92 — 218

9 OCTOBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand fixant les jetons de présence et les indemnités accordés aux présidents et aux membres des commissions provinciales d'évaluation et de la commission d'appel auprès du Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées

L'Exécutif Flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées, notamment l'article 69;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 27 janvier 1988 portant certaines mesures en vue d'harmoniser les allocations et les jetons de présence accordés aux commissaires, aux délégués des finances, aux représentants de l'Exécutif flamand, aux présidents et aux membres des commissions spéciales non consultatives ou des conseils d'administration des organismes ou entreprises qui relèvent de l'Exécutif flamand;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 13 juillet 1988 portant exécution de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 27 janvier 1988 portant certaines mesures en vue d'harmoniser les allocations et les jetons de présence accordés aux commissaires, aux délégués des finances, aux représentants de l'Exécutif flamand, aux présidents et aux membres des commissions spéciales non consultatives ou des conseils d'administration des organismes ou des entreprises qui relèvent de l'Exécutif flamand, complété par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 12 décembre 1990;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 5 décembre 1990 fixant la date d'entrée en vigueur de certaines dispositions du décret du 27 juin 1990 portant création d'un Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 24 juillet 1991 relatif à l'enregistrement au Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées;

Vu l'avis du Conseil d'administration du Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées, en date du 16 juillet 1991;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, en date du 26 juillet 1991;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, en date du 13 septembre 1991;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Les allocations, jetons de présence et indemnités de séjour et de déplacement accordés aux présidents et aux membres de commissions provinciales d'évaluation, visés à l'article 40 du décret portant création d'un Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées, et de la commission d'appel, visée à l'article 44 du même décret, s'élèvent aux maxima pour les organismes de catégorie III prévus par les articles 8, 9 et 10 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 27 janvier 1988 portant certaines mesures en vue d'harmoniser les allocations et les jetons de présence accordés aux commissaires, aux délégués des finances, aux représentants de l'Exécutif flamand, aux présidents et aux membres des commissions spéciales non consultatives ou des conseils d'administration des organismes ou entreprises qui relèvent de l'Exécutif flamand.

Art. 2. Les allocations, jetons de présence et indemnités visés à l'article 1er sont à charge du Fonds flamand pour l'Intégration sociale des Personnes handicapées.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er avril 1992.

Art. 4. Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 9 octobre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
Le Ministre communautaire des Finances et du Budget,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille,

J. LENSSENS

N. 92 — 219

30 OKTOBER 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot vaststelling van bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de wet van 18 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 op het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 12, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984 en 13 juli 1987;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 juli 1981 betreffende het administratief statuut van het personeel van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 10 juli 1991 houdende vaststelling van de personeelsformatie van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest;

- Gelet op het advies van de Directieraad;
 Gelet op het advies van de Vaste Wervingssecretaris, gegeven op 14 oktober 1991;
 Gelet op het protocol van 22 oktober 1991 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;
 Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt, gegeven op 29 juli 1991;
 Gelet op het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 25 oktober 1991;
 Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;
 Gelet op de dringende noodzakelijkheid;
 Overwegende dat met het oog op de uitvoering van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid en het daaraan verbonden nieuw takenpakket toevertrouwd aan de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, het noodzakelijk is onverwijlde verbeteringen aan te brengen aan de bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, vastgelegd in het ministerieel besluit van 13 augustus 1981 teneinde te kunnen overgaan tot de opvulling van de aangepaste personeelsformatie, zowel via werving als via bevordering;
 Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting;
 Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Onverminderd de bepalingen van dit besluit en de reglementsbevestigingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het rijkspersoneel, worden de benoemingen bij de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest verleend met inachtneming van de in bijlage vervatte gegevens.

Art. 2. § 1. Elke vacature van een betrekking, te bevelen bij wege van verandering van graad of bevordering, wordt ter kennis gebracht van de voor benoeming in aanmerking komende personeelsleden, door middel van een dienstorder of een bericht dat bij ter post aangetekend schrijven gezonden wordt aan het door de personeelsleden laatst opgegeven adres. Het neerleggen ter post van de aangetekende brief of de gedagtekende handtekening op het dienstorder geldt als kennisgeving van de vacature.

§ 2. Om geldig te zijn moet de kandidaatstelling beantwoorden aan de voorschriften van het vacaturebericht en per aangetekende brief worden verzonden binnen tien kalenderdagen, te rekenen vanaf de eerste werkdag na de datum van indiening bij de post van het vacaturebericht of na de datum van uitreiking ervan in de dienst.

Voor de kandidaatstelling geldt de datum van poststempel als indieningsdatum.

§ 3. De kandidaatstelling vermeldt telkens de datum, de naam van het personeelslid, de huidige graad en de graad waarop aanspraak wordt gemaakt.

Art. 3. De personeelsleden mogen vooruit, bij een aangetekende brief gericht tot de Administrateur-generaal, een kandidaatstelling indienen voor alle betrekkingen die tijdens een vakantieverlof vacant zouden worden verklaard. De geldigheid van deze kandidaatstelling is bepaald op maximaal dertig dagen.

Art. 4. De commissie voor het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid bestaat uit de Administrateur-generaal, die haar voorziet, bijgestaan door twee ambtenaren gekozen volgens de aard van de te bevelen graad.

Art. 5. Bij de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest geldt voor de volgende graden het beginsel van de vlakke loopbaan :

a) Bij toepassing van de artikelen 64 en 65 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel :

- adjunct-inspecteur 2e klasse of adjunct-inspecteur 1e klasse of
- eerste-standplaats adjunct-inspecteur;

b) Bij toepassing van artikel 6, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden van de rijksbesturen :

1° Administratief personeel :

- klerk of eerste klerk;
- hoofdkamerbewaarder of eerste-standplaats hoofdkamerbewaarder;
- beambte of eerste-standplaats beambte;
- bode-kamerbewaarder of eerste-standplaats bode-kamerbewaarder.

2° Meester-, vak- en dienstpersoneel :

- meesterknecht 3e klasse of meesterknecht 2e klasse;
- geschoold werkman B of eerste vakman;
- autobestuurder-mecanicien of eerste vakman;
- hulparbeider B of geschoold werkman A.

c) Bij toepassing van artikel 7 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen en artikel 6 van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden in de rijksbesturen :

- klerk-typist of eerste-standplaats klerk-typist;
- klerk-stenotypist of eerste klerk-stenotypist.

Art. 6. § 1. De personeelsleden die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit titularis zijn van de graad van inspecteur-generaal worden ambtshalve, bij wege van graadverandering, tot de graad van bestuursdirecteur benoemd. De graadanciënniteit verworven als inspecteur-generaal wordt geacht in de nieuwe graad verworven te zijn.

§ 2. Voor één betrekking van de graad van eerste adviseur wordt het personeelslid dat op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit titularis is van deze graad ambtshalve, bij wege van graadverandering, benoemd tot de graad van eerste technisch adviseur. De graadanciënniteit verworven als eerste adviseur wordt geacht in de nieuwe graad verworven te zijn.

§ 3. De personeelsleden die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit titularis zijn van een graad van rang 10 of rang 11, die houder zijn van het diploma van licentiaat of doctor in de wetenschappen, groep aard- en delfstofkunde of van het diploma van licentiaat of doctor in de wetenschappen, grondige studie : fysische aardrijkskunde, worden ambtshalve, bij wege van graadverandering tot respectievelijk de graad van geoloog, eerste-standplaats geoloog benoemd. De graadanciënniteit verworven in een graad van rang 10 of 11 wordt geacht in de nieuwe graad verworven te zijn.

§ 4. De personeelsleden die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit titularis zijn van de graad van gegradueerde in de milieuzorg worden ambtshalve bij wege van graadverandering tot de graad van adjunct-inspecteur 2e klasse benoemd. De graadanciënniteit verworven als gegradueerde in de milieuzorg wordt geacht in de nieuwe graad verworven te zijn. Wordt aan de graad van adjunct-inspecteur 2e klasse een lagere weddeschaal verbonden dan aan de graad gegradueerde in de milieuzorg, dan behoudt de titularis het voordeel van de hogere weddeschaal.

Art. 7. Het ministerieel besluit van 13 augustus 1981, houdende sommige uitvoeringsbepalingen betreffende het statuut van het personeel van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 september 1988 wordt opgeheven.

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 10 juli 1991.

Art. 9. De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 30 oktober 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting,
Th. KELCHTERMANS

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 30 oktober 1991 tot vaststelling van bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest

I. ADMINISTRATIEF PERSONEEL

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden			Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2	3A	3B	3C	4	5
Niveau 1.						
15	Bestuursdirecteur	—	Graden van de rangen 13 en 14	—	—	—
14	Eerste technisch adviseur	—	Graden van rang 13	—	—	—
13	Hoofdingenieur-directeur	—	Eerstaanwend ingenieur-hoofd van dienst Eerstaanwend ingenieur	—	—	—
13	Informaticus-directeur	—	Eerstaanwend informaticus-hoofd van dienst Eerstaanwend informaticus	—	—	Toepassing van artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mecanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen
13	Hoofdgeoloog-directeur	—	Eerstaanwend geoloog-hoofd van dienst Eerstaanwend geoloog	—	—	—
13	Hoofdinspecteur-directeur	Adviseur	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst Adjunct-adviseur Adjunct-rechtskundig adviseur-hoofd van dienst Adjunct-rechtskundig adviseur Eerstaanwend inspecteur-hoofd van dienst Eerstaanwend inspecteur	—	—	—
13	Rechtskundig adviseur	—	Adjunct-rechtskundig adviseur-hoofd van dienst Adjunct-rechtskundig adviseur	—	—	—
13	Adviseur	—	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst Adjunct-adviseur	—	—	—
13	Industrieel ingenieur-directeur	—	Industrieel ingenieur-hoofd van dienst Eerstaanwend industrieel ingenieur	—	—	—
12	Eerstaanwend informaticus-hoofd van dienst	—	Eerstaanwend informaticus	—	—	Toepassing van artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mecanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden			Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2	3A	3B	3C	4	5
12	Eerstaanwendend geoloog-hoofd van dienst	—	Eerstaanwendend geoloog	—	—	—
12	Eerstaanwendend ingenieur-hoofd van dienst	—	Eerstaanwendend ingenieur	—	—	—
12	Adjunct-rechtskundig adviseur-hoofd van dienst	—	Adjunct-rechtskundig adviseur	—	—	—
12	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst	—	Adjunct-adviseur	—	—	—
12	Eerstaanwendend inspecteur-hoofd van dienst	—	Eerstaanwendend inspecteur	—	—	—
12	Industrieel ingenieur-hoofd van dienst	—	Eerstaanwendend industrieel ingenieur	—	—	—
11	Eerstaanwendend informaticus	Graden van rang 11	Informaticus	—	—	Toepassing van artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mecano-grafisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, gebaseerd op het technisch gedeelte van het programma van het vergelijkend wervingsexamen voor de werving van informaticus
11	Eerstaanwendend geoloog	Graden van rang 11	Geoloog	—	—	Bij graadverandering : diploma van licentiaat of doctor in de wetenschappen groep aard- en delfstofkunde of in de aardrijkskunde, grondige studie : fysische aardrijkskunde
11	Eerstaanwendend ingenieur	—	Ingenieur	—	—	—
11	Adjunct-rechtskundig adviseur	Graden van rang 11	Bestuurssecretaris	—	—	Diploma van doctor of van licentiaat in de rechten
11	Adjunct-adviseur	—	Bestuurssecretaris	—	—	—
11	Eerstaanwendend industrieel ingenieur	—	Industrieel ingenieur	—	—	—
11	Eerstaanwendend inspecteur	—	Inspecteur	—	—	—
10	Informaticus	Graden van rang 10	—	—	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij werving en graadverandering : diploma zoals vereist in artikel 3 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en bezoldigingsregeling van het mecano-grafisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, gebaseerd op het technisch gedeelte van het programma van het vergelijkend wervingsexamen voor de werving van informaticus
10	Ingenieur	—	—	—	Vergelijkend aanwervings-examen	Diploma van burgerlijk ingenieur, van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën of van burgerlijk ingenieur van polytechnische afdeling van de koninklijke militaire school, te specificeren op het ogenblik van de aanwerving in functie van de noden van de dienst
10	Geoloog	Graden van rang 10	—	—	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij werving : diploma van licentiaat of doctor in de wetenschappen, groep aard- en delfstofkunde of in de aardrijkskunde, grondige studie : fysische aardrijkskunde of diploma van ingenieur-geoloog Bij graadverandering : diploma van licentiaat of doctor in de wetenschappen, groep aard- en delfstofkunde of in de aardrijkskunde, grondige studie : fysische aardrijkskunde of diploma van ingenieur-geoloog
10	Bestuurssecretaris	Inspecteur	—	Graden van niveau 2	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving alle diploma's voor niveau 1 te specificeren op het ogenblik van de aanwerving in functie van de noden van de dienst — Voor de juridische dienst : diploma van doctor of licentiaat in de rechten
10	Industrieel ingenieur	—	—	Technisch ingenieur Eerste technisch ingenieur	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : diploma van industrieel ingenieur Bij overgang naar het hoger niveau ; toepassing van artikel 8 van het koninklijk besluit van 16 november 1979 tot vaststelling van sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der rijksbesturen die met een graad van de loopbaan van industrieel ingenieur zijn bekleed
10	Inspecteur	Bestuurssecretaris	—	Graden van niveau 2	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving alle diploma's voor niveau 1 te specificeren op het ogenblik van de aanwerving in functie van de noden van de dienst

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden			Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3A	Bevordering door verhoging in graad 3B	Bevordering door overgang naar het hogere niveau 3C		
1	2				4	
Niveau 2						
25	Eerste verificateur-deskundige	—	Verificateur-accountant 1e klasse	—	—	—
25	Programmeringsanalist	—	Hoofdprogrammeur	—	—	Examen voor bevordering door verhoging in graad : toepassing van artikel 7 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mecanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking van de rijksbesturen
25	Eerste hoofdtekenaar	—	Hoofdtekenaar	—	—	—
25	Eerststaanwend secretaris	—	Bestuurschef	—	—	—
25	Eerststaanwend adjunct-inspecteur	—	Adjunct-inspecteur 1e klasse	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 1, van dit besluit
24	Hoofdprogrammeur	—	Programmeur 1e klasse	—	—	Examen voor bevordering door verhoging in graad : toepassing van artikel 8 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mecanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen
24	Verificateur accountant 1e klasse	—	Revisor-boekhouding	—	—	—
24	Hoofdtekenaar	Bestuurschef	1e tekenaar	—	—	Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, gebaseerd op het technisch gedeelte van het programma van het examen voor bevordering tot de graad van eerste tekenaar
24	Bestuurschef	—	Onderbureauchef Eerststaanwend directiesecretaris	—	—	—
24	Adjunct-inspecteur 1e klasse	—	Adjunct-inspecteur 2e klasse	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 1, van dit besluit
22	Eerststaanwend directiesecretaris	—	Directiesecretaris	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan en examen voor verhoging in graad : artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 juli 1984 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen
22	Onderbureauchef	Graden van rang 22	Graden van de rangen 20 en 21	—	—	Bij bevordering door verhoging in graad : geslaagd zijn voor het examen voor bevordering tot de graad van onderbureauchef Artikel 28 van het koninklijk besluit van 17 september 1989 betreffende de vergelijkende examens en de examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het personeel
22	Revisor-boekhouding	Graden van rang 22	Graden van de rangen 20 en 21	—	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, gebaseerd op het technisch gedeelte van het programma van het vergelijkend wervingsexamen voor de werving van revisor-boekhouding Bij bevordering door verhoging in graad : geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van revisor-boekhouding Artikel 28 van het koninklijk besluit van 17 september 1989 betreffende de vergelijkende examens en de examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het personeel Bij werving : diploma van gegradueerde behaald in de afdeling handel of in de afdeling boekhouden en behorende tot : — hetzij het economisch of pedagogisch hoger onderwijs van het korte type en met volledig leerplan of het hoger technisch onderwijs van de eerste graad of het technisch onderwijs gerangschikt in de categorie A0/A1 of A0/A1/D; — hetzij het economisch hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie; — hetzij het technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1 uitgereikt na een cyclus van ten minste 750 lestijden en die bij de toelating het volgende vereist : — een diploma van volledige hogere secundaire studies; — of het welslagen voor aan daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen; — of een eindexamen of getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienhonderdvijftig lestijden door een richting voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma eist van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen
	Eerste tekenaar		Tekenaar			Geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van eerste tekenaar. Artikel 28 van het koninklijk besluit van 17 september 1989 betreffende de vergelijkende examens en de examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het personeel

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden			Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad 3A	Bevordering door verhoging in graad 3B	Bevordering door overgang naar het hogere niveau 3C		
1	2				4	5
22	Adjunct-inspecteur 2e klasse	Onderbureauchef	—	—	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : diploma behorende tot het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of diploma van hogere technische school van de eerste graad (vroegere categorie A1) behaald in een afdeling Industriële milieuzorg, milieuanering, milieuadministratie of in een afdeling behorende tot de groep scheikunde Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, gebaseerd op het technisch gedeelte van het programma van het vergelijkend wervingsexamen voor de werving van adjunct-inspecteurs 2e klasse
22	Programmeur 1e klasse	—	Programmeur 2e klasse	—	—	Artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen
21	Directiesecretaris	—	—	Hoofdklerk-typist Eerstaanwendend klerk-typist Hoofdklerk-stenotypist ZA Eerste klerk-stenotypist	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : toepassing van artikel 10 van het koninklijk besluit van 20 juli 1984 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen.
20	Programmeur 2e klasse	Graden van rang 20	—	Graden van niveau 3	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij graadverandering : geslaagd zijn voor een psychotechnische bekwaamheidstest en bovendien, ofwel sedert ten minste 1 jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking, ofwel de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 12 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografische personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen). Bij bevordering door overgang naar het hoger niveau : slagen in een vergelijkend examen voor overgang naar het hoger niveau dat toegang verleent tot de graad van programmeur 2e klasse en ten minste één jaar in een centrum voor informatieverwerking zijn tewerkgesteld of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 5 van hetzelfde koninklijk besluit van 3 december 1989). Bij aanwerving : alle diploma's van niveau 2.
20	Tekenaar	—	—	Graden van niveau 3	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : alle diploma's voor niveau 2.
20	Opsteller	—	—	Graden van niveau 3	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : alle diploma's van niveau 2.
Niveau 3						
35	Hoofdoperator-mecanograaf 1e klasse	—	Hoofdoperator-mecanograaf 2e klasse	—	—	Examen voor bevordering door verhoging in graad : toepassing van artikel 9 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen
34	Hoofdoperator-mecanograaf 2e klasse	Graden van rang 34	Operator-mecanograaf 1e klasse	—	—	Examen voor bevordering door verhoging in graad : toepassing van artikel 10 van het koninklijk besluit van 3 december 1989 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, gebaseerd op het technisch gedeelte van het programma van het vergelijkend wervingsexamen voor de werving van operator-mecanograaf 2e klasse
34	Hoofdklerk-stenotypist	Hoofdklerk-typist	Eerste klerk-stenotypist	—	—	Toepassing van artikel 7 van het koninklijk besluit van 20 juli 1984 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, overeenkomstig de bepalingen van artikel 5 van het koninklijk besluit van 20 juli 1984 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden in de rijksbesturen
34	Hoofdklerk	—	Eerste klerk	—	—	—
34	Hoofdklerk-typist	—	Eerstaanwendend klerk-typist	—	—	Toepassing van artikel 7 van het koninklijk besluit van 20 juli 1984 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden			Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2	3A	3B	3C	4	5
32	Eerste klerk-stenotypist	—	Klerk-stenotypist	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 3, van dit besluit
32	Eerstaanwendend klerk-typist	—	Klerk-typist	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 3, van dit besluit
32	Eerste klerk	—	Klerk	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 2, van dit besluit
32	Operateur-mecanograaf 1e klasse	Graden van rang 32	Operateur-mecanograaf 2e klasse	—	—	Toepassing van artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mecanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking van de rijksbesturen Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, gebaseerd op het technisch gedeelte van het programma van het vergelijkend wervingsexamen voor de werving van operateur-mecanograaf 2e klasse
30	Operateur-mecanograaf 2e klasse	Graden van rang 30	—	Graden van niveau 4	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij bevordering door overgang naar het hoger niveau : slagen in een vergelijkend examen voor overgang naar het hoger niveau dat toegang verkent tot de graad van operateur-mecanograaf 2e klasse en ten minste één jaar in een centrum voor informatieverwerking zijn tewerkgesteld of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (toepassing van artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mecanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen) Bij graadverandering : geslaagd zijn voor een psychotechnische bekwaamheidstest en bovendien ofwel sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking ofwel de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 12 van het voormeld koninklijk besluit van 3 december 1969) Bij aanwerving : alle diploma's van niveau 3
30	Klerk-stenotypist	Klerk-typist	—	Graden van niveau 4	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : alle diploma's van niveau 3 Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid overeenkomstig de bepalingen van artikel 5 van het koninklijk besluit van 20 juli 1984 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen
30	Klerk	—	—	Graden van niveau 4	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : alle diploma's van niveau 3
30	Klerk-typist	—	—	Graden van niveau 4	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : alle diploma's van niveau 3
Niveau 4						
44	Hoofdbeampte	—	Administratieve graden van rang 43	—	—	—
43	Eerstaanwendend hoofdkamerbe-waarder	—	Hoofdkamerbe-waarder	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 2, van dit besluit
43	Eerstaanwendend beampte	—	Beampte	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 2, van dit besluit
42	Hoofdkamerbe-waarder	—	Eerstaanwendend bode-kamerbe-waarder	—	—	—
42	Deambte	—	—	—	Vergelijkend aanwervings-examen	—
41	Eerstaanwendend bode-kamerbe-waarder	—	Bode-kamerbe-waarder	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 2, van dit besluit
40	Bode-kamerbe-waarder	—	—	—	Vergelijkend aanwervings-examen	—

II. MEESTER, VAK- EN DIENSTPERSONEEL

Rang	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden			Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2	3A	3B	3C	4	5
Niveau 3						
34	Werkmeester 1e klasse	—	Meesterknecht 2e klasse	—	—	—
32	Meesterknecht 2e klasse	—	Meesterknecht 3e klasse	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 2, van dit besluit
30	Meesterknecht 3e klasse	Klerk	—	Graden van niveau 4	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : alle diploma's van niveau 3 Bij graadverandering : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, gebaseerd op het technisch gedeelte van het programma van het vergelijkend wervingsexamen voor de werving van meesterknecht 3e klasse
Niveau 4						
44	Eerste vakman A	—	Eerste vakman	—	—	—
43	Eerste vakman	—	Autobestuurder-mechaniciën Geschoold werkman B	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 2, van dit besluit
42	Autobestuurder-mechaniciën	—	—	—	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : houder zijn van een rijbewijs van tenminste categorie B
42	Geschoold werkman B	—	Geschoold werkman A	—	Vergelijkend aanwervings-examen	—
41	Geschoold werkman A	—	Hulparbeider B	—	—	Bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, artikel 5, § 2, van dit besluit
40	Hulparbeider B	—	—	—	Vergelijkend aanwervings-examen	Bij aanwerving : houder zijn van een rijbewijs van tenminste categorie B

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 30 oktober 1991 tot vaststelling van bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest.

Brussel, 30 oktober 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting,

Th. KELCHTERMANS

TRADUCTION

F. 92 — 219

30 OCTOBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand fixant des dispositions statutaires particulières pour le personnel de la Société publique des Déchets pour la Région flamande

L'Exécutif flamand,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967;

Vu le décret du 2 juillet 1981 concernant la gestion des déchets, notamment l'article 12, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux du 20 août 1973, du 10 mai 1976, du 13 septembre 1979, du 16 novembre 1979, du 26 janvier 1984 et du 13 juillet 1987;

Vu l'arrêté royal du 30 juillet 1981 relatif au statut administratif du personnel de la Société publique des Déchets pour la Région flamande;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 10 juillet 1991 fixant le cadre organique de la Société publique des Déchets pour la Région flamande;

Vu l'avis du Conseil de Direction;

Vu l'avis du Secrétaire permanent au recrutement, donné le 14 octobre 1991;

Vu le protocole du 22 octobre 1991 du comité sectoriel XVIII Communauté flamande et Région flamande;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique, donné le 29 juillet 1991;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 25 octobre 1991;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est impératif, en vue de l'exécution du décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative et aux nouvelles missions qui, de ce fait, sont confiées à la Société publique des Déchets pour la Région flamande, d'apporter sans délai des corrections aux dispositions statutaires particulières pour le personnel de la Société publique des Déchets pour la Région flamande, fixées dans l'arrêté ministériel du 13 août 1981 afin de pouvoir compléter le cadre organique adapté, tant par voie de recrutement que par voie de promotion;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Environnement, de la Conservation de la Nature et de la Rénovation rurale;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté et des dispositions réglementaires de nature générale relative à la carrière des agents de l'Etat, les nominations au sein de la Société publique des Déchets pour la Région flamande sont accordées eu égard aux données figurant au tableau annexé.

Art. 2. § 1^{er}. Toute vacance d'emploi à laquelle est pourvue par changement de grade ou par promotion, est notifiée aux agents qui remplissent les conditions requises pour cette promotion au moyen d'un ordre de service ou d'une lettre recommandée envoyée à l'adresse dernièrement communiquée par les agents. Le dépôt à la poste de la lettre recommandée ou la signature datée sur l'ordre de service fait foi de notification de la vacance.

§ 2. Sont seules valables, les candidatures conformes aux conditions stipulées dans l'avis de vacance et qui sont envoyées par lettre recommandée dans les dix jours civils à compter du premier jour ouvrable qui suit la date de dépôt à la poste de l'avis de vacance ou de la remise dans le service.

La date de la poste fait foi de date d'introduction de la candidature.

§ 3. La candidature mentionne toujours la date, le nom de l'agent, le grade actuel ainsi que le grade auquel celui-ci prétend.

Art. 3. Les agents peuvent se porter candidat, à l'avance, par lettre recommandée adressée à l'Administrateur général, pour tous les emplois qui seraient déclarés vacants au cours d'un congé de vacances. Le délai de validité de cette candidature est fixé à 30 jours au maximum.

Art. 4. La commission d'évaluation de l'aptitude professionnelle est constituée de l'Administrateur général, qui la préside, assisté de deux fonctionnaires choisis selon la nature du grade à conférer.

Art. 5. A la Société publique des Déchets pour la Région flamande les grades suivants sont soumis au principe de la carrière plane :

a) en application des articles 64 et 65 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat :

- inspecteur adjoint de 2^e classe ou
- inspecteur adjoint de 1^{re} classe ou
- inspecteur adjoint principal;

b) en application de l'article 6, § 1^{er}, deuxième alinéa, de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant les dispositions administratives et pécuniaires particulières relatives à certains agents des administrations de l'Etat :

- 1^o Personnel administratif :
 - commis ou commis principal;
 - chef-huissier ou chef-huissier principal;
 - agent ou agent principal;
 - messenger-huissier ou messenger-huissier principal.
- 2^o Personnel de maîtrise, gens de métier et de service :
 - contremaître de 3^e classe ou contremaître de 2^e classe;
 - ouvrier qualifié B ou premier ouvrier spécialiste;
 - chauffeur d'auto-mécanicien ou premier ouvrier spécialiste;
 - manoeuvre B ou ouvrier qualifié A;

c) en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat et de l'article 6 de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant les dispositions administratives et pécuniaires particulières relatives à certains agents dans les administrations de l'Etat :

- commis dactylographe ou commis dactylographe principal;
- commis sténodactylographe ou commis sténodactylographe principal.

Art. 6. § 1^{er}. Les agents qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont titulaires du grade d'inspecteur général, sont nommés d'office, par changement de grade, au grade de directeur d'administration. L'ancienneté de grade acquise comme inspecteur général est censée être acquise dans le nouveau grade.

§ 2. Pour un seul emploi dans le grade de premier conseiller, l'agent qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, est titulaire de ce grade, est nommé d'office, par changement de grade, au grade de premier conseiller technique. L'ancienneté de grade acquise comme premier conseiller est censée être acquise dans le nouveau grade.

§ 3. Les agents qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont titulaires d'un grade du rang 10 ou du rang 11, qui sont porteur du diplôme de licencié ou de docteur en sciences, groupe géologie ou minéralogie, ou du diplôme de licencié ou de docteur en sciences, études approfondies : géographie physique, sont nommés d'office, par changement de grade, respectivement au grade de géologue ou de géologue principal. L'ancienneté de grade acquis dans un grade du rang 10 ou 11 est censée être acquise dans le nouveau grade.

§ 4. Les agents qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont titulaires du grade de gradué en sciences de l'environnement, sont nommés d'office, par changement de grade, au grade d'inspecteur adjoint de 2e classe. L'ancienneté de grade acquise en tant que gradué en sciences de l'environnement est censée être acquise dans le nouveau grade. Si, une échelle inférieure à celle du grade de gradué en sciences de l'environnement est liée au grade d'inspecteur adjoint de 2e classe, le titulaire maintient le bénéfice de l'échelle supérieure.

Art. 7. L'arrêté ministériel du 13 août 1981 portant certaines dispositions d'exécution relatives au statut du personnel de la Société publique des Déchets pour la Région flamande, modifié par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 septembre 1988, est abrogé.

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 10 juillet 1991.

Art. 9. Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Conservation de la Nature et de la Rénovation rurale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 30 octobre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Conservation de la Nature et de la Rénovation rurale,

Th. KELCHTERMANS

Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 30 octobre 1991 fixant des dispositions statutaires particulières pour le personnel de la Société publique des Déchets pour la Région flamande

I. PERSONNEL ADMINISTRATIF

Rang	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :			Recrutement	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	3C	4	5
Niveau 1						
15	Directeur d'administration	—	Grades des rangs 13 et 14	—	—	—
14	Premier conseiller technique	—	Grades du rang 13	—	—	—
13	Ingénieur en chef-directeur	—	Ingénieur principal-chef de service Ingénieur principal	—	—	—
13	Informaticien-directeur	—	Informaticien principal-chef de service Informaticien principal	—	—	Application de l'article 11 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat
13	Géologue en chef-directeur	—	Géologue principal-chef de service Géologue principal	—	—	—
13	Inspecteur en chef-directeur	Conseiller	Conseiller adjoint-chef de service Conseiller adjoint Conseiller juridique adjoint-chef de service Conseiller juridique adjoint Inspecteur principal-chef de service Inspecteur principal	—	—	—
13	Conseiller juridique	—	Conseiller juridique adjoint-chef de service Conseiller juridique adjoint	—	—	—
13	Conseiller	—	Conseiller adjoint-chef de service Conseiller adjoint	—	—	—
13	Ingénieur industriel-directeur	—	Ingénieur industriel-chef de service Ingénieur industriel principal	—	—	—
12	Informaticien principal-chef de service	—	Informaticien principal	—	—	Application de l'article 11 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat
12	Géologue principal-chef de service	—	Géologue principal	—	—	—
12	Ingénieur principal-chef de service	—	Ingénieur principal	—	—	—
12	Conseiller juridique adjoint-chef de service	—	Conseiller juridique adjoint	—	—	—

Rang	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :			Recrutement	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	3C	4	5
12	Conseiller adjoint-chef de service	—	Conseiller adjoint	—	—	—
12	Inspecteur principal-chef de service	—	Inspecteur principal	—	—	—
12	Ingénieur industriel-chef de service	—	Ingénieur industriel principal	—	—	—
11	Informaticien principal	Grades du rang 11	Informaticien	—	—	Application de l'article 11 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle, basé sur la partie technique du programme du concours de recrutement d'informaticien
11	Géologue principal	Grades du rang 11	Géologue	—	—	Pour le changement de grade : diplôme de licencié ou de docteur en sciences, groupe géologie ou minéralogie ou en géographie, étude approfondie : géographie physique
11	Ingénieur principal	—	Ingénieur	—	—	—
11	Conseiller juridique adjoint	Grades du rang 11	Secrétaire d'administration	—	—	Diplôme de docteur ou de licencié en droit
11	Conseiller adjoint	—	Secrétaire d'administration	—	—	—
11	Ingénieur industriel principal	—	Ingénieur industriel	—	—	—
11	Inspecteur principal	—	Inspecteur	—	—	—
10	Informaticien	Grades du rang 10	—	—	Concours de recrutement	Pour le recrutement et changement de grade : diplôme tel que requis à l'article 3 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle pour le recrutement d'informaticien
10	Ingénieur	—	—	—	Concours de recrutement	Diplôme d'ingénieur civil, d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou d'ingénieur civil de la section polytechnique de l'école militaire royale, à spécifier lors du recrutement en fonction des besoins du service
10	Géologue	Grades du rang 10	—	—	Concours de recrutement	Pour le recrutement : diplôme de licencié ou de docteur en sciences, groupe géologie et minéralogie ou en géographie, étude approfondie : géographie physique ou diplôme d'ingénieur-géologue Pour le changement de grade : diplôme de licencié ou de docteur en sciences, groupe géologie et minéralogie ou en géographie, étude approfondie : géographie physique ou diplôme d'ingénieur-géologue
10	Secrétaire d'administration	Inspecteur	—	Grades du niveau 2	Concours de recrutement	Pour le recrutement : tous les diplômes pour le niveau 1 à spécifier lors du recrutement en fonction des besoins du service Pour le service juridique : diplôme de docteur ou de licencié en droit
10	Ingénieur industriel	—	—	Ingénieur technique principal	Concours de recrutement	Pour le recrutement : diplôme d'ingénieur industriel Par accession au niveau supérieur : application de l'article 6 de l'arrêté royal du 16 novembre 1979 fixant certaines dispositions administratives et pécuniaires en faveur des agents des administrations de l'Etat, titulaires d'un grade de la carrière d'ingénieur industriel
10	Inspecteur	Secrétaire d'administration	—	Grades du niveau 2	Concours de recrutement	Pour le recrutement : tous les diplômes pour le niveau 1 à spécifier lors du recrutement en fonction des besoins du service
Niveau 2						
25	Vérificateur-expert principal	—	Vérificateur-expert comptable	—	—	—
25	Analyste de programmation	—	Chef programmeur	—	—	Examen pour la promotion par avancement de grade : application de l'article 7 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat
25	Premier dessinateur en chef	—	Dessinateur en chef	—	—	—
25	Premier secrétaire	—	Chef administratif	—	—	—
25	Inspecteur adjoint principal	—	Inspecteur adjoint de 1 ^{re} classe	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane, article 5, § 1 ^{er} , du présent arrêté
24	Programmeur en chef	—	Programmeur de 1 ^{re} classe	—	—	Examen pour l'avancement en grade : application de l'article 8 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat

Rang	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :			Recrute- ment	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	3C	4	5
24	Vérificateur expert comptable de 1 ^{re} classe	—	Réviseur-comptable	—	—	—
24	Dessinateur en chef	Chef administratif	Dessinateur principal	—	—	Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle, basé sur la partie technique du programme de l'examen pour la promotion au grade de dessinateur principal
24	Chef administratif	—	Sous-chef de bureau Secrétaire de direction principal	—	—	—
24	Inspecteur adjoint de 1 ^{re} classe	—	Inspecteur adjoint de 2 ^e classe	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane, article 5, § 1 ^{er} , du présent arrêté
22	Secrétaire de direction principal	—	Secrétaire de direction	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane et examen pour l'avancement en grade : article 9 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat
22	Sous-chef de bureau	Grades du rang 22	Grades des rangs 20 et 21	—	—	Pour la promotion par avancement de grade : avoir réussi un examen pour la promotion au grade de sous-chef de bureau. Article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1989 relatif aux concours et aux examens organisés pour le recrutement et la carrière du personnel
22	Réviseur-comptable	Grades du rang 22	Grades des rangs 20 et 21	—	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle, basé sur la partie technique du programme du concours de recrutement pour le recrutement de réviseur-comptable Pour la promotion par avancement de grade : avoir réussi un examen pour la promotion au grade de réviseur-comptable. Article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1989 relatif aux concours et aux examens organisés pour le recrutement et la carrière du personnel Pour le recrutement : diplôme de gradué obtenu dans la section commerce ou la section comptabilité et appartenant : — soit à l'enseignement supérieur économique ou pédagogique du type court et de plein exercice ou à l'enseignement technique classé dans la catégorie A6/A1 ou A6/A1/D; — soit à l'enseignement supérieur économique du type court et pour la promotion sociale; — soit à l'enseignement technique classé dans la catégorie B3/A1, obtenu après un cycle d'un capital-périodes de 750 au moins et dont la condition d'admission est : — soit un diplôme d'études secondaires supérieures; — soit la réussite d'un examen d'admission y assimilé; — soit un diplôme ou certificat de fin d'études après un cycle d'un capital-périodes de 750 au moins, délivré par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B2, établi, subventionné ou agréé par l'Etat et dont la condition d'admission est d'être titulaire d'un diplôme d'études secondaires inférieures ou la réussite d'un examen d'admission y assimilé
22	Dessinateur principal	—	Dessinateur	—	—	Avoir réussi un examen de promotion au grade de dessinateur principal. Article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1989 relatif aux concours et aux examens organisés pour le recrutement et la carrière du personnel
22	Inspecteur adjoint de 2 ^e classe	Sous-chef de bureau	—	—	Concours de recrutement	Pour le recrutement : diplôme appartenant à l'enseignement supérieur du type court et de plein exercice ou diplôme d'une école supérieure technique du premier degré (ancienne catégorie A1) obtenu dans une section écologie industrielle, assainissement de l'environnement et administration de l'environnement ou dans une section appartenant au groupe « chimie » Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle, basé sur la partie technique du programme du concours pour le recrutement d'inspecteur adjoint de 2 ^e classe
22	Programmeur de 1 ^{re} classe	—	Programmeur de 2 ^e classe	—	—	Article 11 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat
21	Secrétaire de direction	—	—	Commis dactylographe chef Commis dactylographe principal Commis sténodactylographe chef Commis sténodactylographe principal	Concours de recrutement	Pour le recrutement : application de l'article 10 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat
20	Programmeur de 2 ^e classe	Grades du rang 20	—	Grades du niveau 3	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : avoir réussi un test d'aptitude psychotechnique et soit être employé dans un centre de traitement de l'information depuis au moins un an, soit ne pas avoir atteint la limite d'âge de 50 ans (article 12 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat)

Rang	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :			Recrute- ment	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	3C	4	5
20	Dessinateur	—	—	Grades du niveau 3	Concours de recru- tement	Pour la promotion par avancement au niveau supérieur : réussir un concours d'accession au niveau supérieur donnant accès au grade de programmeur de 2e classe et être employé dans un centre de traitement de l'information depuis au moins un an ou ne pas avoir atteint la limite d'âge de 50 ans (article 5 du même arrêté royal du 3 décembre 1989) Pour le recrutement : tous les diplômes de niveau 2
20	Rédacteur	—	—	Grades du niveau 4	Concours de recru- tement	Pour le recrutement : tous les diplômes de niveau 2
Niveau 3						
35	Chef opérateur-mécanographe de 1 ^{re} classe	—	Chef opérateur-mécanographe de 2e classe	—	—	Examen pour promotion par avancement de grade : application de l'article 9 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat
34	Chef opérateur-mécanographe de 2e classe	Grades du rang 34	Opérateur-mécanographe de 1 ^{re} classe	—	—	Examen pour promotion par avancement de grade : application de l'article 10 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle, basé sur la partie technique du programme du concours de recrutement pour le recrutement d'opérateur-mécanographe de 2e classe
34	Commis sténodactylographe-chef	Commis dactylographe-chef	Commis sténodactylographe principal	—	—	Application de l'article 7 de l'arrêté royal du 20 juillet 1984 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents de administrations de l'Etat Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle, conformément aux dispositions de l'article 5 de l'arrêté royal du 20 juillet 1984 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents de administrations de l'Etat
34	Commis-chef	—	Commis principal	—	—	—
34	Commis dactylographe-chef	—	Commis dactylographe principal	—	—	Application de l'article 7 de l'arrêté royal du 20 juillet 1984 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents de administrations de l'Etat
32	Commis sténodactylographe principal	—	Commis sténodactylographe	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane article 5, § 3, du présent arrêté
32	Commis dactylographe principal	—	Commis dactylographe	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane article 5, § 3, du présent arrêté
32	Commis principal	—	Commis	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane article 5, § 2, du présent arrêté
32	Opérateur mécanographe de 1 ^{re} classe	Grades du rang 32	Opérateur-mécanographe de 2e classe	—	—	Application de l'article 11 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle, basé sur la partie technique du programme du concours de recrutement pour le recrutement d'opérateur mécanographe de 2e classe
30	Opérateur mécanographe de 2e classe	Grades du rang 30	—	Grades du niveau 4	Concours de recru- tement	Pour la promotion par avancement au niveau supérieur : réussir un concours d'accession au niveau supérieur donnant accès au grade d'opérateur mécanographe de 2e classe et soit être employé dans un centre de traitement de l'information depuis au moins un an, soit ne pas avoir atteint la limite d'âge de 50 ans (application de l'article 5 de l'arrêté royal du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat) Pour le changement de grade : avoir réussi un test d'aptitude psychotechnique et soit être employé dans un centre de traitement de l'information depuis au moins un an, soit ne pas avoir atteint la limite d'âge de 50 ans (article 12 de l'arrêté royal précité du 3 décembre 1989) Pour le recrutement : tous les diplômes de niveau 3
30	Commis sténodactylographe	Commis dactylographe	—	Grades du niveau 4	Concours de recru- tement	Pour le recrutement : tous les diplômes de niveau 3 Pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle conformément aux dispositions de l'article 5 de l'arrêté royal du 20 juillet 1984 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat

Rang 1	Grades 2	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :			Recrute- ment 4	Dispositions particulières 5
		Changement de grade 3A	Promotion par avancement de grade 3B	Promotion par accession au niveau supérieur 3C		
30	Commis	—	—	Grades du niveau 4	Concours de recru- tement	Pour le recrutement : tous les diplômés du niveau 3
30	Commis-dactylo- graphe	—	—	Grades du niveau 4	Concours de recru- tement	Pour le recrutement : tous les diplômés du niveau 3
Niveau 4						
44	Agent en chef	—	Grades administra- tifs du rang 43	—	—	—
43	Chef huissier prin- cipal	—	Chef huissier	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane, article 5, § 2, du présent arrêté
43	Agent principal	—	Agent	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane, article 5, § 2, du présent arrêté
42	Chef huissier	—	Messageur-huissier principal	—	—	—
42	Agent	—	—	—	Concours de recru- tement	—
41	Messageur-huissier principal	—	Messageur-huissier	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane, article 5, § 2, du présent arrêté
40	Messageur-huissier	—	—	—	Concours de recru- tement	—

II. PERSONNEL DE MAITRISE, GENS DE METIER ET DE SERVICE

Rang 1	Grades 2	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :			Recrute- ment 4	Dispositions particulières 5
		Changement de grade 3A	Promotion par avancement de grade 3B	Promotion par accession au niveau supérieur 3C		
Niveau 3						
34	Chef d'atelier de 1 ^{re} classe	—	Chef d'atelier de 2 ^e classe	—	—	—
32	Contremaître de 2 ^e classe	—	Contremaître de 3 ^e classe	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane, article 5, § 2, du présent arrêté
30	Contremaître de 3 ^e classe	Commis	—	Grades du niveau 4	Concours de recru- tement	Pour le recrutement : tous les diplômés du niveau 3 Pour le changement de grade : examen de l'ap- titude professionnelle, basé sur la partie tech- nique du programme du concours de recrute- ment pour le recrutement de contremaître de 3 ^e classe
Niveau 4						
44	Premier ouvrier- spécialiste A	—	Premier ouvrier- spécialiste	—	—	—
43	Premier ouvrier- spécialiste	—	Conducteur d'auto- mécanicien Ouvrier qualifié B	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane, article 5, § 2, du présent arrêté
42	Conducteur d'auto- mécanicien	—	—	—	Concours de recru- tement	Pour le recrutement : être titulaire d'un permis de conduire de la catégorie B au minimum
42	Ouvrier qualifié B	—	Ouvrier qualifié A	—	Concours de recru- tement	—
41	Ouvrier qualifié A	—	Manœuvre B	—	—	Promotion selon le principe de la carrière plane, article 5, § 2, du présent arrêté
40	Manœuvre B	—	—	—	Concours de recru- tement	Pour le recrutement : être titulaire d'un permis de conduire de la catégorie B au minimum

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 30 octobre 1991 fixant des dispositions statutaires particulières pour le personnel de la Société publique des Déchets pour la Région flamande.

Bruxelles, le 30 octobre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Conservation de la Nature
et de la Rénovation rurale,

Th. KELCHTERMANS