

N. 91 — 3862

23 OKTOBER 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van artikel 12 van het decreet van 12 juli 1990 houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector in het Vlaamse Gewest

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 januari 1989;

Gelet op het decreet van 12 juli 1990 houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector in het Vlaamse Gewest;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het onontbeerlijk is onmiddellijk de nodige maatregelen te treffen waardoor de administratieve procedure inzake de betalingen van de in toepassing van het decreet van 12 juli 1990 verleende tegemoetkomingen kan worden vereenvoudigd en versneld zodat een tijdige storting van de verschuldigde toelagen kan worden verzekerd;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° het decreet : het decreet houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector in het Vlaamse Gewest;

2° de administratie : de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 2. § 1. De aanvragen tot toekenning van de tegemoetkomingen worden aan de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling gericht door het bevoegde lid van de Vlaamse Executieve.

Het dossier dat bij de aanvragen wordt gevoegd moet volgende inlichtingen bevatten :

1° vermelding van de aanvragende dienst welke bevoegd is om de subsidie te beheren;

2° een lijst van de soorten te creëren arbeidsplaatsen, hun aantal en het bedrag van de aangevraagde tegemoetkomingen per soort arbeidsplaats;

3° de teksten van de van kracht zijnde wetgeving of reglementering krachtens welke die arbeidsplaatsen door de aanvrager kunnen worden gesubsidieerd;

4° de vermelding van het artikel waarop de subsidies worden aangerekend die voor die arbeidsplaatsen door de aanvrager kunnen worden toegekend, het op dit artikel voorziene krediet, het bedrag van de subsidies die ten laste van dit artikel werden toegekend gedurende elk der drie laatste jaren en het bedrag van de subsidies die ten laste van dit artikel effectief werden uitbetaald gedurende elk der drie laatste jaren.

§ 2. De protocollen, die werden afgesloten in het kader van het decreet van 12 juli 1990 houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector in het Vlaamse Gewest met als geldingsduur tot 31 december 1991, worden voor de in § 1 bepaalde aanvraagprocedure beschouwd als zijnde rechtsgeldig ingediende aanvraagdossiers.

§ 3. Wijzigingen of aanpassingen aan de protocollen ten opzichte van de tot 31 december 1991 geldende protocollen, dienen te worden voorafgegaan door een aanvraagdossier samengesteld zoals omschreven in § 1.

Art. 3. In het protocol opgemaakt in twee exemplaren waarvan één bestemd voor elk der partijen, tussen de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling en de aanvrager, wordt opgenomen :

— de lijst van de soorten arbeidsplaatsen waarvan de oprichting in het vooruitzicht is gesteld, hun aantal alsook het maximumbedrag van de tegemoetkomingen;

— de verbintenis van de aanvrager dat hij de bij artikel 10 van het decreet bepaalde verplichtingen zal naleven;

— de verplichting in hoofde van de aanvrager om de lijst mede te delen van de werkgevers waar de betrokken werknemers zullen worden tewerkgesteld;

— de verplichting in hoofde van de aanvrager om elke wijziging aan vermelde lijst onmiddellijk mede te delen.

Art. 4. Trimestrieel wordt een voorschot uitbetaald. Dit voorschot bedraagt 85 % van één vierde van de jaarlijkse tegemoetkoming voor elke arbeidsplaats, waarvan de Administratie voorziet dat deze tijdens het betrokken kwartaal zal worden ingenomen.

Het voorschot wordt berekend in functie van het aantal, de kwalificatie en het arbeidsregime van de werknemers waarvan de tewerkstelling tijdens het betrokken kwartaal wordt voorzien. De voorziene tewerkstelling wordt bepaald aan de hand van de individuele fiches en de bewijzen dat de arbeidsplaatsen worden ingenomen door werknemers opgesomd door artikel 7 van het decreet, die op de 15e dag van de maand, voorafgaand aan het betrokken kwartaal, in het bezit zijn van de Administratie.

Het voorschot wordt gestort op de rekening van de aanvrager of op de rekening van de betrokken werkgevers.

Art. 5. De totaal verschuldigde tegemoetkoming wordt trimestrieel door de Administratie berekend op basis van de tijdens het voorgaande kwartaal tewerkgestelde aantal werknemers en hun effectieve prestaties.

Daartoe dienen de betrokken werkgevers trimestrieel en uiterlijk voor het einde van de tweede maand volgend op het kwartaal waarvoor de definitieve berekening van de verschuldigde tegemoetkoming wordt aangevraagd, het aangifteformulier in, waarvan een model als bijlage 1 van dit besluit is opgenomen, vergezeld van een afschrift van het R.S.Z. of R.S.Z.P.P.O.-aangifteformulier (nominatieve lijst: Staat A — handarbeiders of Staat B — hoofdarbeiders).

De aldus berekende nog verschuldigde tegemoetkomingen worden gestort op de rekeningen van de aanvrager of op de rekening van de betrokken werkgevers.

De Administratie vordert onrechtmatig uitgekeerde tegemoetkomingen terug. De Administratie kan eveneens de onrechtmatig uitgekeerde premies invorderen bij wijze van inhouding op de later aan de betrokken werkgevers verschuldigde tegemoetkomingen.

Art. 6. De betrokken werkgevers dienen de individuele fiche in bij de Administratie uiterlijk de tiende dag volgend op de indiensttreding, de vervanging of de uitdiensttreding van een werknemer waarvoor in toepassing van het decreet een tegemoetkoming kan worden verleend of werd verleend. Een model van de individuele fiche wordt als bijlage 2 van dit besluit opgenomen.

Bij wijzigingen in de toestand van een werknemer waardoor een aanpassing van de gegevens vermeld op de laatst ingediende individuele fiche van de betrokken werknemer noodzakelijk is, wordt uiterlijk de tiende dag volgend op de wijziging een aangepaste individuele fiche aan de Administratie overgemaakt.

Art. 7. § 1. De aanvrager zendt de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling semestrieel een verslag over de aanwending van de tegemoetkomingen, dat inzonderheid omvat:

— het bewijs dat de werkgever voldaan heeft aan de voorwaarden van artikel 8, 5 van het decreet.

§ 2. De aanvrager dient, op eenvoudig verzoek van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, steeds de documenten voor te leggen, waaruit blijkt dat voldaan werd aan de voorwaarden bepaald in artikel 8, 1, 2, 3 en 4 van het decreet.

Art. 8. Inzake de controle op de aanwending van de tegemoetkomingen en de naleving van de voorwaarden is het koninklijk besluit nr. 5 van 18 april 1967 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van de toelagen en zijn uitvoeringsbesluiten, van toepassing.

Art. 9. § 1. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling schorst de uitbetaling van de tegemoetkoming indien de aanwerving van de werknemers waarvoor een tegemoetkoming wordt verleend aanleiding geeft tot het verminderen van het gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat door dezelfde werkgever wordt tewerkgesteld of door dezelfde overheid wordt gesubsidieerd.

§ 2. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling schorst de uitbetaling van de tegemoetkomingen indien de voorwaarden bepaald bij de artikelen 7 en 8, 5° van het decreet niet worden nageleefd.

De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld.

§ 3. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling schorst de uitbetaling van de tegemoetkomingen indien de werkgever de werknemer waarvoor een tussenkomst werd verleend, andere werkzaamheden laat verrichten dan werkzaamheden in de niet-commerciële sector. De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld. De schorsing geldt uitsluitend voor de werknemers die tewerkgesteld worden voor niet toegelaten werkzaamheden.

Art. 10. Het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 juli 1990 tot uitvoering van artikel 12 van het decreet van 12 juli 1990 houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector in het Vlaamse Gewest wordt opgeheven.

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1991.

Art. 12. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 23 octobre 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van artikel 12 van het decreet houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector in het Vlaamse Gewest

MODEL VAN INDIVIDUELE FICHE

1. Gegevens met betrekking tot de werkgever :
 - Naam van de werkgever :
 - Adres van de werkgever :
 - S.T.D.-code :
 - Werkgeverscode :
 - R.S.Z.-nummer :
2. Gegevens met betrekking tot de werknemer-algemeen :
 - Naam en voornaam :
 - Adres van de werknemer :
 - S.T.D.-code :
 - Geboortedatum :
 - Geslacht :
 - Nationaliteit :
 - Basisstudies :
3. Gegevens met betrekking tot de Arbeidsovereenkomst :
 - Nummer :
 - Arbeidsregime (aan te duiden in concreet breukdeel) :
 - Bediende of arbeider :
 - Functie :
 - Activiteitssector :
 - Datum van indiensttreding :
 - Datum van uitdiensttreding :
 - Tegemoetkoming Gemeenschapsminister op jaarbasis :
 - Werkloosheidsduur (direct voorafgaand aan de aanwerving) :
 - Eventuele schorsing van de arbeidsovereenkomst (voorziene termijn, begin- en einddatum, oorzaak van de schorsing naam van de vervang(st)er waarvoor een afzonderlijke individuele fiche dient te worden opgemaakt) :

TRADUCTION

F. 91 — 3882

23 OCTOBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand portant exécution de l'article 12 du décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand dans la Région flamande

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1, IX, 2°, modifié par la loi du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989;

Vu le décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est indispensable de prendre immédiatement les mesures nécessaires permettant de simplifier et d'accélérer la procédure administrative en matière de paiement des interventions accordées en application du décret du 12 juillet 1990, de sorte que les subventions dues puissent être versées en temps opportun;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après délibération,

Arrête :

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté il faut entendre par :

1° le décret : le décret créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande;

2° l'administration : l'administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi et d'Affaires intérieures du Ministère de la Communauté flamande.

Art. 2. § 1er. Les demandes d'attribution d'interventions seront adressées par le membre compétent de l'Exécutif flamand au Ministre communautaire de l'Emploi.

Le dossier à joindre aux demandes doit contenir les informations suivantes :

1° la dénomination du service demandeur habilité à gérer la subvention;

2° une liste des types d'emploi à créer, le nombre de ces emplois et le montant de l'intervention demandée par type d'emploi;

3° les textes de la législation ou de la réglementation en vigueur en vertu desquels ces emplois peuvent être subventionnés par le demandeur;

4^o la mention de l'article auquel sont imputées les subventions qui peuvent être accordées pour ces emplois par le demandeur, le crédit prévu à cet article, le montant de ces subventions accordées à charge de cet article pendant chacune des trois dernières années et le montant des subventions payées effectivement pendant chacune des trois dernières années.

§ 2. Les protocoles qui ont été conclus dans le cadre du décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande, valable jusqu'au 31 décembre 1991, sont considérés comme des dossiers de demande valables au niveau de la procédure de demande établie au § 1.

§ 3. Les modifications ou les adaptations des protocoles à l'égard des conventions valables jusqu'au 31 décembre 1991, doivent être précédées d'un dossier de demande constitué conformément aux dispositions visées au § 1.

Art. 3. Dans le protocole dressé entre le Ministre communautaire de l'Emploi et le demandeur et établi en deux exemplaires dont un est destiné à chacune des parties, figurent :

- le relevé des types d'emplois à créer, leur nombre et le montant maximum des interventions;
- l'engagement du demandeur de respecter les obligations fixées à l'article 10 du décret;
- l'obligation pour le demandeur de transmettre la liste des employeurs qui occuperont les travailleurs concernés;
- l'obligation pour le demandeur de communiquer immédiatement toute modification de la liste mentionnée.

Art. 4. Il est attribuée trimestriellement une avance. Cette avance peut être consentie jusqu'à concurrence de 85 % d'un quart de l'intervention annuelle pour chaque emploi, pour lequel l'Administration prévoit qu'il sera occupé pendant le trimestre concerné.

L'avance est calculée en fonction du nombre, de la qualification et du régime de travail des travailleurs dont l'occupation est prévue pendant le trimestre en question. L'occupation prévue est déterminée sur la base des fiches individuelles et des prévisions que les emplois sont occupés par les travailleurs énumérés à l'article 7 du décret, qui sont en possession de l'Administration au 15^e jour du mois, précédant le trimestre concerné. L'avance est versée au compte du demandeur ou au compte des employeurs intéressés.

Art. 5. L'intervention totale due est calculée trimestriellement par l'Administration sur la base du nombre de travailleurs mis au travail pendant le trimestre précédent et leurs prestations effectives.

A cette fin les employeurs intéressés introduisent trimestriellement, et au plus tard avant la fin du deuxième mois suivant le trimestre pour lequel le calcul définitif de l'intervention due est demandé, le formulaire de déclaration, dont un modèle est joint comme annexe 1 au présent arrêté, accompagné d'une copie du formulaire de déclaration « R.S.Z. ou R.S.Z.P.P.O. » (liste nominative: Relevé A travailleurs manuels ou Relevé B — travailleurs intellectuels).

Les interventions ainsi calculées encore dues sont versées au compte du demandeur ou au compte des employeurs intéressés. L'Administration réclame les interventions payées indûment. L'Administration peut également recouvrer les primes payées indûment sous forme de retenue sur les interventions dues ultérieurement aux employeurs intéressés.

Art. 6. Les employeurs intéressés introduisent la fiche individuelle auprès de l'Administration au plus tard le dixième jour suivant l'entrée en service, le remplacement ou la cessation de fonctions d'un travailleur pour lequel, en application du décret, une intervention peut être accordée ou a été accordée. Un modèle de la fiche individuelle est joint comme annexe 2 au présent arrêté.

Lors de modifications dans la situation d'un travailleur par lesquelles une adaptation des données mentionnées à la fiche individuelle adaptée est introduite auprès de l'Administration au plus tard le dixième jour suivant la modification.

Art. 7. § 1. Chaque semestre le demandeur transmet au Ministre communautaire de l'Emploi un rapport sur l'affectation des interventions. Ce rapport contient notamment :

- la preuve que l'employeur a respecté les obligations visées à l'article 8, 5 du décret.

§ 2. Le demandeur doit toujours, sur simple demande du Ministre communautaire de l'Emploi, présenter les documents prouvant qu'il a été satisfait aux conditions déterminées à l'article 8, 1, 2, 3 et 4 du décret.

Art. 8. L'arrêté royal n^o 5 du 18 avril 1967 relatif au contrôle de l'octroi et de l'emploi des subventions et ses arrêtés d'exécution sont applicables au contrôle de l'affectation des interventions et du respect des conditions.

Art. 9. § 1. Le Ministre communautaire de l'Emploi suspend le versement de l'intervention au cas où le recrutement des travailleurs pour lesquels une intervention est accordée, entraîne une réduction du nombre moyen des membres du personnel, exprimé en équivalents à temps plein, occupé par le même employeur ou subventionné par la même autorité.

§ 2. Le Ministre communautaire de l'Emploi suspend le versement des interventions si les conditions fixées aux articles 7 et 8, 5^o du décret ne sont pas respectées.

La suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée.

§ 3. Le Ministre communautaire de l'Emploi suspend le paiement des interventions lorsque les travailleurs subventionnés sont affectés à des tâches autres que celles relevant du secteur non-marchand.

La suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée. La suspension s'applique exclusivement aux travailleurs affectés à des tâches non autorisées.

Art. 10. L'arrêté de l'Exécutif flamand du 12 juillet 1990 portant exécution de l'article 12 du décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la région flamande est abrogé.

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} octobre 1991.

Art. 12. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 23 octobre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

Annexe 2 à l'arrêté flamand portant exécution de l'article 12
du décret créant un programme de promotion de l'Emploi
dans le secteur non-marchand dans la Région flamande

MODELE DE FICHE INDIVIDUELLE

1. Données relatives à l'employeur :
 - Nom de l'employeur :
 - Adresse de l'employeur :
 - Code S.S.E. :
 - Code de l'employeur :
 - Numéro de l'O.N.S.S. :

2. Données relatives au travailleurs-généralités :
 - Nom et prénom :
 - Adresse du travailleur :
 - Code S.S.E. :
 - Date de naissance :
 - Sexe :
 - Nationalité :
 - Etudes de base :

3. Données concernant le contrat de travail :
 - Numéro :
 - Régime de travail : (indiquer en fraction concrète) :
 - Employé ou ouvrier :
 - Fonction :
 - Secteur d'activité :
 - Date d'entrée en fonctions :
 - Date de cessation de fonctions :
 - Intervention annuelle du Ministre communautaire :
 - Durée du chômage (précédant directement l'embauchage) :
 - Suspension éventuelle du contrat de travail (délai prévue, date initiale et date extrême, motif de la suspension, nom du remplaçant/de la remplaçante pour lequel/laquelle une fiche individuelle doit être rédigée).

AUTRES ARRÊTÉS — ANDERE BESLUITEN

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Ordre judiciaire

Par arrêté royal du 12 juin 1991, entrant en vigueur le 1^{er} janvier 1992, M. Keereman, E., premier avocat général près la cour du travail de Bruxelles, est admis à la retraite.

Il a droit à l'éméritat.

Il est autorisé à porter le titre honorifique de ses fonctions.

Par arrêté royal du 10 décembre 1991, la dispense prévue par l'article 306 du Code judiciaire est accordée à M. Van hoogenbemt, L., conseiller à la cour d'appel d'Anvers.

MINISTERIE VAN JUSTITIE

Rechterlijke Orde

Bij koninklijk besluit van 12 juni 1991, dat in werking treedt op 1 januari 1992, is de heer Keereman, E., eerste advocaat-generaal bij het arbeidshof te Brussel, in ruste gesteld.

Hij heeft aanspraak op het emeritaat.

Het is hem vergund de titel van zijn ambt eershelve te voeren.

Bij koninklijk besluit van 10 december 1991 is de vrijstelling als bedoeld in artikel 306 van het Gerechtelijk Wetboek verleend aan de heer Van hoogenbemt, L., raadshere in het hof van beroep te Antwerpen.

MINISTÈRE DE LA SANTE PUBLIQUE
ET DE L'ENVIRONNEMENT

Autorisations délivrées en vertu du chapitre V de l'arrêté royal du 28 février 1963 portant règlement général de la protection de la population et des travailleurs contre le danger des radiations ionisantes

Par arrêtés ministériels des 1^{er} décembre 1990, 1^{er} décembre 1990, 14 janvier 1991, 19 mars 1991, 16 juillet 1991, 16 juillet 1991, 12 septembre 1991, 1^{er} octobre 1991, 25 septembre 1991, et 4 novembre 1991 :

La S.A. Nordion Europe, 6220 Fleurus, est autorisée à fabriquer, à offrir en vente et à vendre des préparations pour le diagnostic « in vivo » contenant des molécules marquées et énumérées dans l'acte

MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID
EN LEEFMILIEU

Vergunningen afgeleverd krachtens hoofdstuk V van het koninklijk besluit van 28 februari 1963 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking en van de werknemers tegen het gevaar van de ioniserende stralingen

Bij ministeriële besluiten van 1 december 1990, 1 december 1990, 14 januari 1991, 19 maart 1991, 16 juli 1991, 16 juli 1991, 12 september 1991, 1 oktober 1991, 25 september 1991 en 4 november 1991 :

De N.V. Nordion Europe, 6220 Fleurus, wordt vergund preparaten voor « in vivo » diagnose welke gemerkte molekulen bevatten en vermeld in vergunningsakte nr. RIS/20.08.88.15 op naam van het