

Bijlage aan het koninklijk besluit van 13 november 1991  
betreffende de dienstnemeningen en de wederdienstnemeningen van de kandidaat-militairen van het actief kader

Door een niet ontvoogde minderjarige kandidaat militair van het actief kader voor te leggen getuigschrift

Ondergetekende, burgemeester van de gemeente ..... provincie ..... bevestigt dat  
de genaamde ..... geboren te ..... de .....

1° Belg is;

2° dat hij voor de militie ingeschreven is (1) te .....

3° dat hij (zij) het beroep uitoefent van .....

4° dat hij (zij) te ..... straat, Nr. ...., provincie ..... zijn (haar) laatste verblijfplaats had in België (2);

5° dat hij (zij) ongehuwd (of) gehuwd is, dat hij (zij) weduwnaar (weduwe) (of) uit de echt gescheiden is en met (of) zonder kinderen (3);

6° dat de genaamde(n) ..... die voor hem (haar) het ouderlijk gezag uitoefent (uitoefenen) vóór hem verschenen is (zijn) en verklaard heeft (hebben) toe te stemmen in de vrijwillige dienstneming van de kandidaat. Ten blijke waarvan hij (zij) in mijn aanwezigheid ondertekent heeft (hebben) of een kruisje gezet heeft (hebben) na verklaard te hebben niet te kunnen ondertekenen (3).

(Handtekening)

Opgemaakt te ..... de ..... 19..

De Burgemeester

#### Onderrichtingen

- (1) Voor de mannelijke kandidaat die ten minste 17 jaar oud is of die deze leeftijd in de loop van het jaar zal bereiken.
- (2) Wordt niet als verblijfplaats beschouwd, het voorbijgaand verblijf in een localiteit, ten gevolge van de vereisten van het beroep of voor studiën.
- (3) De onnodige vermelding schrappen.

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 13 november 1991.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,

G. COËME

F. 91 — 3607

13 NOVEMBRE 1991. — Arrêté royal relatif  
au recrutement et à la formation des candidats volontaires

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, notamment l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup>, et les articles 3, 9, 10, 13, 16 à 18, 20 à 25, 27 et 66;

Vu l'avis de la commission consultative du personnel militaire des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical;

Vu l'avis du Conseil d'Etat,

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Dispositions générales

Article 1<sup>er</sup>. Le présent arrêté s'applique aux candidats visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup> de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif qui suivent une formation en vue de leur admission comme membre du personnel de carrière ou de complément dans la catégorie des volontaires.

Pour l'application du présent arrêté, chacune des personnes visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> est dénommée « candidat ».

N. 91 — 3607

13 NOVEMBER 1991. — Koninklijk besluit betreffende  
de werving en de vorming van de kandidaat-vrijwilligers

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op artikel 2, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup>, en op de artikelen 3, 9, 10, 13, 16 tot 18, 20 tot 25, 27 en 66;

Gelet op het advies van de commissie van advies voor het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

Gelet op het advies van de Raad van State,

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk op de kandidaten bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader die een vorming volgen ten einde als lid van het beroeps- of aanvullingspersoneel te worden opgenomen in de categorie van de vrijwilligers.

Voor de toepassing van dit besluit wordt elk van de in het eerste lid bedoelde personen « kandidaat » genoemd.

**Art. 2.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° recrutement normal : le recrutement des candidats volontaires de carrière;

2° recrutement exceptionnel : le recrutement, pour des besoins d'encadrement, des candidats visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif comme candidats volontaires de complément, comme prévu à l'article 10, § 3 de la même loi;

3° période d'instruction : la période de formation principalement militaire et professionnelle dispensée dans les écoles d'arme ou les centres d'instruction militaires;

4° période de stage : la période de formation pratique en unité alors que le candidat n'occupe pas de fonction;

5° période d'évaluation : la période de formation pratique en unité alors que le candidat est mis en fonction et peut exercer son emploi sous surveillance;

6° parrain : le militaire du cadre actif, de la même catégorie de personnel que le candidat, qui est désigné par le chef de corps pour assister un candidat durant sa période de stage ou d'évaluation;

7° rapport de stage : l'appréciation globale d'un candidat au cours ou à l'issue d'une période de stage ou d'évaluation. Le rapport de stage comprend l'appréciation de la valeur professionnelle, des qualités physiques ainsi que des qualités caractérielles du candidat.

8° épreuves de sélection : les épreuves que les candidats doivent passer lors du recrutement et qui n'interviennent pas pour le classement des candidats;

9° épreuves de qualification : les épreuves que les candidats doivent passer lors du recrutement et qui interviennent pour le classement des candidats.

## CHAPITRE II. — Du recrutement et de l'agrément à un cycle de formation

### Section 1<sup>re</sup>. — Du recrutement normal

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Pour le recrutement de candidats volontaires de carrière, la période de un an qui correspond à une session de recrutement annuelle débute le 1<sup>er</sup> janvier.

Dans chaque session de recrutement, le recrutement des candidats volontaires de carrière se fait par session mensuelle à concurrence des besoins d'encadrement des forces armées et des différentes fonctions à occuper.

Les candidats sont agréés par régime linguistique. Ils sont répartis par force, compte tenu des besoins d'encadrement.

§ 2. Le nombre maximum de candidats volontaires de carrière du recrutement normal qui peuvent être agréés chaque année par le Ministre de la Défense nationale est limité par le nombre maximum de militaires non gradés du cadre actif qui peuvent faire partie des cadres en exécution de la loi annuelle fixant le contingent de l'armée.

Chaque année un appel aux intéressés est publié au *Moniteur belge*. Cet avis mentionne en outre le programme des épreuves de sélection et de qualification, les périodes durant lesquelles auront lieu les différentes parties des épreuves ainsi que la date limite pour l'introduction des inscriptions.

§ 3. Les candidats adressent leur demande d'inscription aux autorités désignées dans l'avis visé au § 2, alinéa 2.

A la demande d'inscription sont joints un extrait d'acte de naissance ainsi que les documents et certificats requis en vertu du présent arrêté.

**Art. 4.** Pour être admis au cycle de formation de candidats volontaires de carrière, le candidat doit satisfaire aux conditions suivantes :

1° être Belge;

2° justifier des qualités morales indispensables pour faire partie de la catégorie des volontaires;

3° réussir les épreuves de sélection et les examens justifiant qu'il possède les qualités physiques requises;

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit moet verstaan worden onder :

1° normale werving : de werving van de kandidaat-beroepsvrijwilligers;

2° uitzonderlijke werving : de werving, wegens kaderbehoeften, van de kandidaten bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1° van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader als kandidaat-aanvullingsvrijwilligers, zoals bedoeld in artikel 10, § 3 van dezelfde wet;

3° periode van opleiding : de periode van hoofdzakelijk militaire en professionele vorming verstrekt in de wapenscholen of de militaire opleidingscentra;

4° stageperiode : de periode van praktische vorming in de eenheid waarbij de kandidaat niet in functie gesteld wordt;

5° evaluatieperiode : de periode van praktische vorming in de eenheid waarbij de kandidaat in functie gesteld wordt en zijn ambt onder toezicht mag uitoefenen;

6° peter : de militair van het actief kader, van dezelfde personeels-categorie als de kandidaat, die door de korpscommandant aangewezen wordt om een kandidaat te begeleiden gedurende zijn stage- of evaluatieperiode;

7° stageverslag : de globale beoordeling van een kandidaat tijdens of op het einde van een stage- of evaluatieperiode. Het stageverslag omvat de beoordeling van de professionele waarde, van de fysieke hoedanigheden en van de karakteriële hoedanigheden van de kandidaat;

8° selectieproeven : de proeven die de kandidaten bij de werving moeten afleggen en die niet in aanmerking komen voor de rangschikking der kandidaten;

9° kwalificatieproeven : de proeven die de kandidaten bij de werving moeten afleggen en die in aanmerking genomen worden voor de rangschikking der kandidaten.

## HOOFDSTUK II. — Werving en toelating tot een vormingscyclus

### Afdeling 1. — De normale werving

**Art. 3. § 1.** Voor de werving van kandidaat-beroepsvrijwilligers begint de periode van één jaar, die overeenstemt met een jaarlijkse wervingszitting, op 1 januari.

In elke jaarlijkse wervingszitting gebeurt de werving van de kandidaat-beroepsvrijwilligers per maandelijks sessie, met inachtneming van de encadreringsbehoeften van de krijgsmacht en van de verschillende te bekleden functies.

De kandidaten worden per taalstelsel aanvaard. Zij worden volgens de kaderbehoeften verdeeld over de verschillende krijgsmacht-delen.

§ 2. Het maximum aantal kandidaat-beroepsvrijwilligers van de normale werving die jaarlijks door de Minister van Landsverdediging kunnen worden aanvaard, is beperkt door het maximum aantal niet gegradueerde militairen van het actief kader die, in uitvoering van de jaarlijkse wet tot vaststelling van de legersterkte, tot de kaders kunnen behoren.

Jaarlijks wordt een oproep tot de belanghebbenden gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*. Dit bericht vermeldt bovendien het programma van de af te leggen selectie- en kwalificatieproeven, de periodes tijdens dewelke de verschillende gedeelten van de proeven plaatshebben en de uiterste datum voor het inclineren van de inschrijvingen.

§ 3. De kandidaten richten hun aanvraag om inschrijving aan de autoriteiten die zijn aangewezen in het in paragraaf 2, tweede lid, bedoelde bericht.

Bij de aanvraag om inschrijving wordt een uittreksel uit de geboorteakte gevoegd, alsook de stukken en de getuigschriften die krachtens dit besluit vereist zijn.

**Art. 4.** Om te worden aanvaard tot de vormingscyclus van kandidaat-beroepsvrijwilligers, moet de kandidaat de hierna bepaalde voorwaarden vervullen;

1° Belg zijn;

2° blijk geven van de vereiste morele hoedanigheden die onontbeerlijk zijn om deel uit te maken van de categorie van vrijwilligers;

3° geslaagd zijn voor de selectieproeven en voldaan hebben bij de onderzoeken waaruit blijkt dat hij de vereiste fysieke hoedanigheden bezit;

4° satisfaire aux conditions d'engagement fixées par le Roi;

5° ne pas avoir été démis définitivement de son emploi dans la catégorie des volontaires, par démission ou résiliation d'engagement d'office, pour des motifs d'incapacité professionnelle;

6° satisfaire aux conditions d'âge et d'études fixées aux articles 6 et 7;

7° se classer en ordre utile aux épreuves de qualification visées à l'article 8.

**Art. 5.** Les épreuves de sélection et les examens visés à l'article 4, 3° comportent :

1° un examen médical ainsi que les épreuves de condition physique spécifiques pour justifier que le candidat possède, compte tenu de son âge, les qualités physiques requises pour un candidat volontaire;

2° pour le candidat qui se destine au service en mer, un examen médical spécial pour justifier qu'il possède les qualités physiques requises sur le plan médical pour être apte au service en mer;

3° pour le candidat qui se destine à certains emplois, un examen médical et des épreuves physiques complémentaires pour justifier qu'il possède les qualités physiques requises pour cet emploi.

Ces examens et épreuves n'interviennent pas pour le classement des candidats.

**Art. 6.** Le candidat au recrutement normal doit avoir satisfait à l'obligation scolaire et ne peut avoir dépassé l'âge de 25 ans au 31 décembre de l'année où les épreuves de sélection et de qualification ont lieu.

**Art. 7.** Pour être admis, le candidat volontaire de carrière doit être titulaire d'un diplôme ou certificat sanctionnant la réussite des trois premières années des études secondaires ou d'un niveau équivalent.

Pour pouvoir participer aux épreuves de sélection et de qualification visées à l'article 8, le candidat doit satisfaire aux conditions d'études visées à l'alinéa premier ou pouvoir produire un certificat d'où il ressort qu'il peut satisfaire à ces conditions à la fin de l'année scolaire en cours.

**Art. 8. § 1<sup>er</sup>.** Les épreuves de qualification visées à l'article 4, 7° comportent des épreuves psychotechniques qui sondent les aptitudes particulières et le potentiel des candidats sur le plan de l'intelligence, l'orientation technique et les qualités caractérielles.

Ces résultats peuvent influencer l'orientation dans la formation.

§ 2. Les épreuves visées aux § 1<sup>er</sup>, les normes auxquelles il faut satisfaire pour réussir ainsi que les coefficients d'importance de ces épreuves sont fixés par le Ministre de la Défense nationale.

§ 3. Le candidat qui n'a pas réussi les épreuves visées au § 1<sup>er</sup> peut les représenter lors d'une session ultérieure à condition qu'au moins un an se soit écoulé depuis la date à laquelle il les a présentées.

**Art. 9. § 1<sup>er</sup>.** A l'issue des épreuves de sélection et de qualification il est établi, suivant les résultats obtenus, pour chaque régime linguistique, un classement des candidats qui ont réussi ces épreuves et qui satisfont aux autres conditions d'admission.

§ 2. Lorsque plusieurs candidats sont classés ex-æquo, les militaires en service actif sont classés avant les autres candidats; le cas échéant, la préférence est donnée au plus âgé.

§ 3. Les candidats sont répartis parmi les différents cycles de formation spécifiques des sessions mensuelles en fonction du classement obtenu, des choix et souhaits qu'ils ont exprimés, de leur aptitude et des besoins d'encadrement.

Cette répartition a lieu après la répartition des candidats figurant au classement visé à l'article 13, § 2.

§ 4. Les candidats qui, après application des §§ 1<sup>er</sup> à 3, sont classés en ordre utile pour un cycle de formation d'une session mensuelle, peuvent être admis à cette formation.

§ 5. Si, pour un cycle de formation déterminé, le nombre de candidats ayant réussi dans un régime linguistique est inférieur au nombre de candidats pouvant être agréés dans ce régime linguis-

4° voldoen aan de door de Koning vastgestelde voorwaarden inzake dienstneming;

5° niet definitief uit zijn ambt in de categorie van de vrijwilligers zijn ontheven, door ontslag of dienstverbreking van ambtswege, om redenen van beroepsongeschiktheid;

6° voldoen aan de leeftijds- en studievoorwaarden bepaald in de artikelen 6 en 7;

7° batig gerangschikt zijn voor de vergelijkende kwalificatieproeven bedoeld in artikel 8.

**Art. 5.** De selectieproeven en onderzoeken bedoeld in artikel 4, 3° omvatten :

1° een geneeskundig onderzoek en de specifieke proeven voor de fysieke conditie waaruit moet blijken dat de kandidaat, rekening houdend met zijn leeftijd, de fysieke hoedanigheden bezit die vereist zijn voor een kandidaat-vrijwilliger;

2° voor de kandidaat die in aanmerking komt voor de dienst op zee, een speciaal geneeskundig onderzoek waaruit moet blijken dat hij de vereiste fysieke hoedanigheden op het medisch vlak bezit om geschikt te zijn voor de dienst op zee;

3° voor de kandidaat die in aanmerking komt voor bepaalde ambten, een geneeskundig onderzoek en bijkomende fysieke proeven waaruit moet blijken dat hij de vereiste fysieke hoedanigheden bezit om zijn ambt te vervullen.

Deze onderzoeken en proeven komen niet in aanmerking voor de rangschikking van de kandidaten.

**Art. 6.** De kandidaat van de normale werving moet voldaan hebben aan de schoolplicht en mag op 31 december van het jaar waarin de selectie- en kwalificatieproeven plaats vinden de leeftijd van 25 jaar niet overschreden hebben.

**Art. 7.** Om te worden aanvaard, moet de kandidaat-beroepsvrijwilliger houder zijn van een diploma of getuigschrift dat het slagen bekrachtigt van de eerste drie studiejaren van het secundair onderwijs of van een gelijkwaardig niveau.

Om te kunnen deelnemen aan de selectie- en kwalificatieproeven bedoeld in artikel 8, moet de kandidaat voldoen aan de studievoorwaarden bedoeld in het eerste lid of een getuigschrift kunnen voorleggen waaruit blijkt dat hij op het einde van het lopende schooljaar aan deze voorwaarden kan voldoen.

**Art. 8. § 1.** De vergelijkende kwalificatieproeven bedoeld in artikel 4, 7° omvatten psychotechnische proeven die de bijzondere geschiktheiden en het potentieel van de kandidaten peilen inzake de intelligentie, de technische oriëntatie en de karakteriële hoedanigheden.

Deze resultaten kunnen de oriëntatie in de vorming beïnvloeden.

§ 2. De in § 1 bedoelde proeven, de normen waaraan moet worden voldaan om te slagen en de waardecoëfficiënten van deze proeven worden door de Minister van Landsverdediging vastgelegd.

§ 3. De kandidaat die niet geslaagd is voor de in § 1 bedoelde tests, kan ze opnieuw afleggen tijdens een latere examenperiode, op voorwaarde dat ten minste één jaar is verlopen sinds de datum waarop hij ze heeft afgelegd.

**Art. 9. § 1.** Na afloop van de selectie- en kwalificatieproeven wordt, volgens de behaalde resultaten, voor ieder taalstelsel, een rangschikking opgesteld van de kandidaten die voor deze proeven zijn geslaagd en voldoen aan de andere toelatingsvoorwaarden.

§ 2. Wanneer verscheidene kandidaten ex-æquo gerangschikt staan, komen de militairen in actieve dienst vóór de andere kandidaten; desgevallend wordt de voorkeur gegeven aan de oudste.

§ 3. De kandidaten worden volgens de bekomen rangschikking, volgens de door hen uitgedrukte keuzen en wensen, volgens hun geschiktheid en in functie van de kaderbehoeften verdeeld over de verschillende specifieke vormingscycli van de maandelijkse sessies.

Deze verdeling geschiedt na de verdeling van de kandidaten opgenomen in de rangschikking bedoeld in artikel 13, § 2.

§ 4. De kandidaten die na de toepassing van de §§ 1 tot 3 gerangschikt zijn als in aanmerking komend voor een vormingscyclus van een maandelijkse wervingsperiode, kunnen tot deze vorming worden toegelaten.

§ 5. Indien, voor een bepaalde vormingscyclus, het aantal kandidaten die in een taalstelsel geslaagd zijn kleiner is dan het aantal kandidaten dat volgens de kaderbehoeften kan worden aanvaard,

tique compte tenu des besoins d'encadrement, le déficit peut être comblé par l'agrément dans l'autre régime linguistique d'un nombre de candidats ayant réussi sans être classé en ordre utile. Pour ce faire, il est donné priorité aux candidats visés à l'article 13.

§ 6. Un candidat conserve pendant six sessions mensuelles consécutives le bénéfice des résultats qu'il a obtenus en application du § 1<sup>er</sup>.

#### Section 2. — Du recrutement exceptionnel

Art. 10. § 1<sup>er</sup>. Le Ministre de la Défense nationale peut, simultanément au recrutement normal, organiser des épreuves de sélection, des examens et des épreuves de qualification en vue de constituer une réserve de recrutement de candidats volontaires de complément.

§ 2. A cet effet, le programme des épreuves de sélection et de qualification, les périodes durant lesquelles auront lieu les différentes épreuves et la date limite d'inscription sont portés à la connaissance des intéressés par un avis publié au *Moniteur belge* avec l'avis visé à l'article 3, § 2, alinéa 2.

L'attention des candidats doit être attirée sur le fait qu'il s'agit de la constitution d'une réserve de recrutement.

§ 3. Les candidats adressent leur demande d'inscription aux autorités désignées dans l'avis visé au § 2.

A la demande d'inscription sont joints un extrait d'acte de naissance ainsi que les documents et certificats requis en vertu du présent arrêté.

Art. 11. Pour pouvoir être admis au recrutement exceptionnel, le candidat doit :

- 1<sup>o</sup> remplir les conditions fixées à l'article 4, 1<sup>o</sup> à 5<sup>o</sup>;
- 2<sup>o</sup> avoir satisfait à l'obligation scolaire et ne pas avoir dépassé l'âge de 25 ans au 31 décembre de l'année au cours de laquelle les épreuves ont lieu;
- 3<sup>o</sup> être titulaire d'un certificat d'où il ressort qu'il a terminé ses études primaires.

Art. 12. § 1<sup>er</sup>. Les épreuves de qualification pour les candidats volontaires de complément du recrutement exceptionnel comprennent les épreuves visées à l'article 8.

§ 2. Les candidats qui se sont classés en ordre utile sont admissibles à la formation de volontaire de complément.

L'article 9, §§ 1<sup>er</sup> à 3 est applicable aux candidats.

§ 3. Lorsqu'il est constaté à la clôture d'une session mensuelle de recrutement, que le nombre de candidats volontaires de carrière qui ont été admis au cours du mois expiré pour les recrutements visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup> de la loi du 21 décembre 1990 est moindre que le nombre de candidats volontaires de carrière pouvant être admis en vertu de l'article 3, § 2, le Ministre de la Défense nationale peut organiser, au début du mois qui suit, un recrutement exceptionnel de candidats volontaires de complément.

§ 4. Le nombre de candidats qui peuvent être admis dans le recrutement exceptionnel est égal à la différence entre le nombre de places ouvertes en exécution de l'article 3, § 2 et le nombre de candidats volontaires de carrière qui ont été admis durant la même période.

Le nombre de places ouvertes pour ce recrutement exceptionnel est réparti entre les régimes linguistiques suivant le déficit.

§ 5. Les candidats visés au § 2 sont admissibles pour le recrutement exceptionnel suivant leur classement et le nombre de places ouvertes.

§ 6. L'article 9, § 5 et § 6 est applicable au recrutement exceptionnel.

#### Section 3. — Du recrutement comme candidats volontaires de militaires qui effectuent des prestations volontaires d'encadrement

Art. 13. § 1<sup>er</sup>. Les articles 3 à 8 relatifs au recrutement normal sont également applicables aux militaires qui effectuent des prestations volontaires d'encadrement visés à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> de la loi du 21 décembre 1990.

Pour qu'il soit tenu compte de leurs prestations volontaires d'encadrement, ils doivent avoir effectué au moins un an de service actif dans cette qualité le jour de leur admission comme candidat volontaire.

dan kan het tekort aangevuld worden door de aanvaarding in het ander taalstelsel van een aantal geslaagde maar niet batig gerangschikte kandidaten. Hierbij wordt voorrang verleend aan de kandidaten bedoeld in artikel 13.

§ 6. Een kandidaat behoudt tijdens zes opeenvolgende maandelijkse periodes het voordeel van de uitslag die hij met toepassing van § 1 heeft behaald.

#### Afdeling 2. — De uitzonderlijke werving

Art. 10. § 1. De Minister van Landsverdediging kan, gelijktijdig met de normale werving, selectieproeven, onderzoeken en kwalificatieproeven organiseren ten einde een wervingsreserve samen te stellen van kandidaat-aanvullingsvrijwilligers.

§ 2. Te dien einde worden het programma van de selectie- en kwalificatieproeven, de periodes tijdens dewelke de verschillende proeven plaatshebben en de uiterste inschrijvingsdatum ter kennis gebracht van de belanghebbenden door een bericht dat in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt samen met het bericht bedoeld in artikel 3, § 2, tweede lid.

De aandacht van de kandidaten moet gevestigd worden op het feit dat het om de samenstelling van een wervingsreserve gaat.

§ 3. De kandidaten richten hun aanvraag om inschrijving aan de autoriteiten die zijn aangewezen in het in § 2 bedoelde bericht.

Bij de aanvraag om inschrijving wordt een uittreksel uit de geboorteakte gevoegd, alsook de stukken en de getuigschriften die krachtens dit besluit vereist zijn.

Art. 11. Om voor de uitzonderlijke werving in aanmerking te komen, moet de kandidaat :

- 1<sup>o</sup> voldoen aan de voorwaarden bepaald bij artikel 4, 1<sup>o</sup> tot 5<sup>o</sup>;
- 2<sup>o</sup> voldaan hebben aan de schoolplicht en op 31 december van het jaar waarin de toelatingsproeven plaatsvinden de leeftijd van 25 jaar niet overschreden hebben;
- 3<sup>o</sup> houder zijn van een getuigschrift waaruit blijkt dat hij de lagere school beëindigd heeft.

Art. 12. § 1. De kwalificatieproeven voor de kandidaat-aanvullingsvrijwilligers van de uitzonderlijke werving bestaan uit de proeven bedoeld in artikel 8.

§ 2. De als in aanmerking komend gerangschikte kandidaten kunnen worden toegelaten tot de vorming van aanvullingsvrijwilliger.

Artikel 9, §§ 1 tot 3, is op de kandidaten van toepassing.

§ 3. Wanneer bij het afsluiten van een maandelijks wervings sessie vastgesteld wordt dat het aantal kandidaat-beroepsvrijwilligers die tijdens de voorbije maand aanvaard werden voor de wervingen bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> van de wet van 21 december 1990 kleiner is dan het aantal kandidaat-beroepsvrijwilligers die in uitvoering van artikel 3, § 2 konden worden aanvaard, kan de Minister van Landsverdediging in het begin van de volgende maand een uitzonderlijke werving van kandidaat-aanvullingsvrijwilligers organiseren.

§ 4. Het aantal kandidaten die in deze uitzonderlijke werving kunnen worden aanvaard is gelijk aan het verschil tussen het aantal plaatsen opengesteld in uitvoering van artikel 3, § 2 en het aantal kandidaat-beroepsvrijwilligers die tijdens dezelfde periode werden aanvaard.

De opengestelde plaatsen voor deze uitzonderlijke werving worden volgens het tekort verdeeld over de taalstelsels.

§ 5. De in § 2 bedoelde kandidaten komen voor de uitzonderlijke werving in aanmerking volgens hun rangschikking en het aantal vacante plaatsen.

§ 6. Artikel 9, § 5 en § 6 is toepasselijk op de uitzonderlijke werving.

#### Afdeling 3. — De werving als kandidaat-vrijwilliger van militairen die vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften leveren

Art. 13. § 1. De artikelen 3 tot 8 die betrekking hebben op de normale werving zijn eveneens toepasselijk op de militairen die vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften leveren, bedoeld in artikel 2, eerste lid, 4<sup>o</sup> van de wet van 21 december 1990.

Opdat hun vrijwillige dienstprestaties in aanmerking zouden komen moeten zij op de dag van hun aanvaarding als kandidaat-vrijwilliger ten minste één jaar werkelijke dienst in die hoedanigheid geleverd hebben.

§ 2. A l'issue des épreuves de sélection et de qualification il est établi, suivant les règles de procédure définies à l'article 9, § 1<sup>er</sup> et § 2, un classement distinct de ces candidats.

Ils sont répartis en priorité et en application des normes visées à l'article 9, § 3, premier alinéa, parmi les différents cycles de formation spécifiques des sessions mensuelles.

§ 3. Les candidats qui, après application du § 2 sont classés en ordre utile pour un cycle de formation d'une session mensuelle, peuvent être admis à cette formation.

§ 4. L'article 9, § 5 et § 6 est applicable aux candidats visés au § 1<sup>er</sup>.

### CHAPITRE III. — De la formation

#### Section 1<sup>re</sup>. — De la formation du candidat volontaire

Art. 14. § 1<sup>er</sup>. Le cycle de la formation des candidats comporte :

1<sup>o</sup> une période d'instruction de maximum un an comprenant une instruction de base ainsi qu'une formation professionnelle spécialisée;

2<sup>o</sup> une période de stage;

3<sup>o</sup> une période d'évaluation;

§ 2. Ce cycle de formation est divisé en deux phases de deux ans :

1<sup>o</sup> la phase d'instruction comprenant la période d'instruction, une période de stage et, le cas échéant, une période d'évaluation;

2<sup>o</sup> la phase d'évaluation comprenant une période d'évaluation de deux ans.

La phase d'évaluation est limitée à un an pour le candidat ayant effectué des prestations volontaires d'encadrement visées à l'article 13.

§ 3. Pour chaque emploi, le programme et les modalités du cycle de formation de candidat volontaire sont fixés par le chef d'état-major de la force ou par le chef du service médical, selon le cas, dans un règlement spécial qui est approuvé par le Ministre de la Défense nationale.

Art. 15. § 1<sup>er</sup>. Pour réussir une partie de la période d'instruction visée à l'article 14, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> le candidat volontaire doit :

1<sup>o</sup> obtenir au moins la moitié des points dans l'ensemble des épreuves professionnelles et examens présentés pendant cette partie du cycle de formation et ne pas avoir encouru une note d'exclusion;

2<sup>o</sup> selon les normes que le Roi fixe pour l'appréciation des qualités physiques, réussir les épreuves de condition physique subies pendant cette période;

3<sup>o</sup> selon les normes que le Roi fixe pour l'appréciation des qualités caractérielles, obtenir au moins la moitié des points.

La nature des épreuves et examens visés au 1<sup>o</sup>, leurs coefficients d'importance ainsi que les normes de notation et les notes d'exclusion sont fixés, pour chaque emploi, dans le règlement visé à l'article 14, § 3.

§ 2. Pour réussir une période de stage ou d'évaluation le candidat volontaire doit :

1<sup>o</sup> obtenir de son chef de corps une appréciation finale favorable de sa valeur professionnelle;

2<sup>o</sup> selon les normes que le Roi fixe pour l'appréciation des qualités physiques, réussir les épreuves de condition physique subies pendant cette période;

3<sup>o</sup> selon les normes que le Roi fixe pour l'appréciation des qualités caractérielles, obtenir au moins la moitié des points.

L'appréciation visée au 1<sup>o</sup> est faite suivant les règles fixées aux articles 20 et 21.

§ 3. L'accès à une partie ou à une période suivante du cycle de formation est subordonné à la réussite de la partie ou de la période de formation précédente.

Art. 16. § 1<sup>er</sup>. Lorsqu'un candidat ne satisfait pas aux conditions visées à l'article 15, ses résultats sont soumis à :

1<sup>o</sup> une commission de délibération s'il s'agit d'un candidat dans une période d'instruction;

§ 2. Na afloop van de selectie- en kwalificatieproeven wordt, volgens de procedureregels bepaald in artikel 9, § 1 en § 2 een afzonderlijke rangschikking van deze kandidaten opgesteld.

Zij worden bij voorrang en bij toepassing van de normen bedoeld in artikel 9, § 3, eerste lid verdeeld over de verschillende specifieke vormingscycli van de maandelijks sessies.

§ 3. De kandidaten die na de toepassing van § 2 gerangschikt zijn als in aanmerking komend voor een vormingscyclus van een maandelijks wervingsperiode, kunnen tot deze vorming worden toegelaten.

§ 4. Artikel 9, § 5 en § 6 is toepasselijk op de kandidaten bedoeld in § 1.

### HOOFDSTUK III. — De vorming

#### Afdeling 1. — De vorming van de kandidaat-vrijwilliger

Art. 14. § 1. De vormingscyclus van de kandidaten omvat :

1<sup>o</sup> een periode van opleiding van maximum één jaar bestaande uit een basisopleiding en een gespecialiseerde professionele vorming;

2<sup>o</sup> een stageperiode;

3<sup>o</sup> een evaluatieperiode;

§ 2. Deze vormingscyclus wordt ingedeeld in twee fasen van twee jaar :

1<sup>o</sup> de opleidingsfase bestaande uit de periode van opleiding, een stageperiode en, desgevallend, een evaluatieperiode;

2<sup>o</sup> de evaluatiefase bestaande uit een evaluatieperiode van twee jaar.

De evaluatiefase wordt beperkt tot één jaar voor de kandidaat die vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften geleverd heeft zoals bedoeld in artikel 13.

§ 3. Voor elk ambt, worden het programma en de modaliteiten van de vormingscyclus van de kandidaat-vrijwilliger door de stafchef van het krijgsmachtdeel of door de chef van de medische dienst, naargelang van het geval, vastgelegd in een speciaal reglement dat door de Minister van Landsverdediging wordt goedgekeurd.

Art. 15. § 1. Om te slagen voor een deel van de periode van opleiding bedoeld in artikel 14, § 1, 1<sup>o</sup> moet de kandidaat-vrijwilliger :

1<sup>o</sup> ten minste de helft van de punten behalen voor het geheel van de professionele proeven en examens die tijdens dit deel van de vormingscyclus afgenomen worden en geen uitsluitingscijfer hebben gekregen;

2<sup>o</sup> volgens de normen die de Koning vastlegt voor de beoordeling van de fysieke hoedanigheden, geslaagd zijn voor de proeven van fysieke conditie die tijdens deze periode worden afgelegd;

3<sup>o</sup> volgens de normen die de Koning vastlegt voor de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden ten minste de helft van de punten behalen.

De aard van de proeven en examens bedoeld in 1<sup>o</sup>, hun waardecoëfficiënten en de beoordelingsnormen en de uitsluitingscijfers worden, voor elk ambt, vastgelegd in het reglement bedoeld in artikel 14, § 3.

§ 2. Om te voldoen in een stage- of evaluatieperiode moet de kandidaat-vrijwilliger :

1<sup>o</sup> van zijn korpscommandant een gunstige eindbeoordeling bekomen van zijn professionele waarde;

2<sup>o</sup> volgens de normen die de Koning vastlegt voor de beoordeling van de fysieke hoedanigheden, geslaagd zijn voor de proeven van fysieke conditie die tijdens deze periode worden afgelegd;

3<sup>o</sup> volgens de normen die de Koning vastlegt voor de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden ten minste de helft van de punten behalen.

De beoordeling bedoeld in 1<sup>o</sup> wordt uitgebracht volgens de regels vastgelegd in de artikelen 20 en 21.

§ 3. Men kan naar een volgend deel of een volgende periode van de vormingscyclus doorstromen op voorwaarde dat men geslaagd is voor het deel of de periode van de vorming die eraan voorafgaat.

Art. 16. § 1. Wanneer een kandidaat niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 15, worden zijn resultaten voorgelegd aan :

1<sup>o</sup> een deliberatiecommissie indien het een kandidaat betreft in een periode van opleiding;

2° une commission d'évaluation s'il s'agit d'un candidat dans une période de stage ou d'évaluation.

Ces commissions se prononcent sur la réussite du candidat.

§ 2. Le rattachement d'un candidat à une session suivante n'est possible qu'au cours de la période d'instruction.

Cette décision est prise par la commission de délibération.

Cette mesure ne peut être prise qu'une seule fois au cours d'un cycle de formation et n'est applicable qu'aux candidats qui n'ont pas réussi les épreuves visées à l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>.

#### Section 2. — De la période de stage et d'évaluation

Art. 17. Au cours d'une période de stage ou d'évaluation, le candidat est assisté par un parrain. Plusieurs candidats peuvent être assistés par le même parrain.

Art. 18. § 1<sup>er</sup>. Le chef d'état-major de chaque force ou le chef du service médical, selon le cas, désigne un organisme de contrôle central qui est responsable de la coordination des périodes de stage et d'évaluation dans la force ou dans le service médical.

§ 2. Cet organisme central de contrôle élabore un programme pour chaque période de stage ou d'évaluation prévue par le règlement visé à l'article 14, § 3.

Ce programme comprend les éléments suivants :

- 1° les objectifs généraux de la période de stage ou d'évaluation concernée;
- 2° le déroulement général de la période de stage ou d'évaluation;
- 3° la matière à enseigner ainsi que des objectifs partiels échelonnés dans le temps;
- 4° les facteurs d'appréciation.

Ce programme peut être subdivisé en sous-périodes.

§ 3. Le programme visé au § 2 est exécuté dans le détail, sous le contrôle du chef de corps, par le commandant d'unité ou par l'officier chef de service responsable désigné à cet effet par le chef de corps.

Art. 19. Pour chaque candidat en période de stage ou d'évaluation, le commandant d'unité ou l'officier chef de service responsable visé à l'article 18, § 3 tient un dossier de stage.

Ce dossier de stage comporte les données suivantes :

- 1° les données administratives de l'intéressé ainsi que sa spécialité;
- 2° la désignation du commandant d'unité ou officier chef de service responsable ainsi que du parrain;
- 3° le programme visé à l'article 18, § 2;
- 4° les rapports de stage.

Lors de chaque appréciation, l'autorité qui en est chargée doit consulter le dossier de stage.

Art. 20. § 1<sup>er</sup>. La valeur professionnelle d'un candidat volontaire en période de stage ou d'évaluation est appréciée :

- 1° trimestriellement pendant la phase d'instruction;
- 2° semestriellement pendant la phase d'évaluation;
- 3° à la fin d'un engagement ou rengagement.

Ces moments d'appréciation peuvent coïncider.

§ 2. Cette appréciation consiste à vérifier si le candidat concerné a atteint les objectifs du programme visé à l'article 18, § 2.

La procédure d'appréciation à suivre est prescrite dans le règlement spécial visé à l'article 14, § 3.

§ 3. L'appréciation de la valeur professionnelle est établie :

1° par le commandant d'unité responsable ou par l'officier chef de service responsable, après l'avis écrit du parrain, s'il s'agit d'une appréciation visée au § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 2°. Toute appréciation défavorable doit être soumise au chef de corps pour prise de connaissance.

2° par le chef de corps, après consultation des personnes visées au 1° s'il s'agit d'une appréciation visée au § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>.

§ 4. L'appréciation de la valeur professionnelle est notifiée dans les huit jours au candidat.

2° een evaluatiecommissie indien het een kandidaat betreft in een stage- of evaluatieperiode.

Die commissies beslissen of de kandidaat al dan niet geslaagd is.

§ 2. De aanhechting van een kandidaat aan een volgende sessie is enkel mogelijk tijdens de periode van opleiding.

Deze beslissing wordt genomen door de deliberatiecommissie.

Deze maatregel kan slechts éénmaal in een vormingscyclus genomen worden en is enkel toepasselijk op de kandidaten die niet geslaagd zijn voor de proeven bedoeld in artikel 15, § 1, 1<sup>o</sup>.

#### Afdeling 2. — De stage- en evaluatieperiode

Art. 17. Tijdens een stage- of evaluatieperiode wordt de kandidaat begeleid door een peter. Meerdere kandidaten kunnen begeleid worden door dezelfde peter.

Art. 18, § 1. De stafchef van elk krijgsmachtdeel of de chef van de medische dienst, naargelang van het geval, wijst een centraal controle-organisme aan die verantwoordelijk is voor de coördinatie van de stage- en evaluatieperiodes in het krijgsmachtdeel of in de medische dienst.

§ 2. Dit centraal controle-organisme stelt een programma op voor elke stage- en evaluatieperiode bepaald in het reglement bedoeld in artikel 14, § 3.

Dit programma omvat onderstaande elementen :

- 1° de algemene doelstellingen van de betrokken stage- of evaluatieperiode;
- 2° het algemeen verloop van de stage- of evaluatieperiode;
- 3° de aan te leren materie en partiële doelstellingen in de tijd verdeeld;
- 4° de beoordelingsfactoren.

Dit programma mag onderverdeeld worden in deelperiodes.

§ 3. Het in § 2 bedoelde programma wordt onder het toezicht van de korpscommandant in detail uitgevoerd door de verantwoordelijke eenheidscommandant of door de verantwoordelijke officier-dienstoverste, daartoe door de korpscommandant aangewezen.

Art. 19. Voor elke kandidaat in een stage- of evaluatieperiode wordt een stagedossier bijgehouden door de verantwoordelijke eenheidscommandant of door de officier-dienstoverste bedoeld in artikel 18, § 3.

Dit stagedossier bevat volgende gegevens :

- 1° de administratieve gegevens van de betrokkene en zijn specialiteit;
- 2° de aanduiding van de verantwoordelijke eenheidscommandant of officier-dienstoverste en van de peter;
- 3° het programma bedoeld in artikel 18, § 2;
- 4° de stageverslagen.

Bij iedere beoordeling moet de daarmee belaste overheid het stagedossier raadplegen.

Art. 20. § 1. De professionele waarde van een kandidaat-vrijwilliger tijdens een stage- of evaluatieperiode wordt beoordeeld :

- 1° driemaandelijks in de opleidingsfase;
- 2° semestrieel tijdens de evaluatiefase;
- 3° op het einde van een dienstneming of wederdienstneming.

Deze beoordelingsmomenten kunnen samenvallen.

§ 2. Deze beoordeling bestaat erin na te gaan of de betrokken kandidaat de doelstellingen van het programma bedoeld in artikel 18, § 2 bereikt heeft.

De te volgen beoordelingsprocedure wordt vastgelegd in het speciaal reglement, bedoeld in artikel 14, § 3.

§ 3. De beoordeling van de professionele waarde wordt opgesteld :

1° door de verantwoordelijke eenheidscommandant of door de verantwoordelijke officier-dienstoverste, na schriftelijk advies van de peter, indien het een beoordeling betreft bedoeld in § 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>. Elke ongunstige beoordeling moet voor kennisneming worden voorgelegd aan de korpscommandant.

2° door de korpscommandant, na raadpleging van de in 1<sup>o</sup> bedoelde personen indien het een beoordeling betreft bedoeld in § 1, 3<sup>o</sup>.

§ 4. De kandidaat wordt binnen acht dagen in kennis gesteld van de beoordeling van zijn professionele waarde.

§ 5. L'appréciation de la valeur professionnelle d'un candidat est reprise au rapport de stage avec l'appréciation de ses qualités physiques ainsi que l'appréciation de ses qualités caractérielles.

Art. 21. Pour obtenir une appréciation finale favorable de sa valeur professionnelle, le candidat doit obtenir une appréciation favorable en application de la procédure fixée dans le règlement visé à l'article 14, § 3 lors de l'appréciation visée à l'article 20, § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>.

Toute appréciation est sans appel, excepté l'appréciation visée à l'alinéa premier pour laquelle la moitié des points n'a pas été obtenue. Cette appréciation est soumise à la commission d'évaluation.

### Section 3. — Des commissions de délibération et des commissions d'évaluation

Art. 22. § 1<sup>er</sup>. Les commissions de délibération dont la compétence ne s'étend qu'aux candidats dans une période d'instruction, sont composées de membres du personnel de l'organisme de formation ou du centre d'instruction où l'intéressé a suivi sa formation.

Une commission de délibération comprend :

- 1<sup>o</sup> l'officier supérieur responsable de la formation de candidats volontaires dans l'organisme militaire où le candidat suit sa formation, président;
- 2<sup>o</sup> le commandant d'unité du candidat ou de l'officier chef de service responsable de sa formation;
- 3<sup>o</sup> les principaux instructeurs qui ont été impliqués dans la formation du candidat.

Le président désigne un secrétaire parmi les sous-officiers du cadre de son organisme.

Un médecin revêtu au moins du grade de major siège également lorsque, pour des raisons tenant à son inaptitude physique temporaire, à laquelle il ne sera pas remédié avant la fin de la période de formation au cours de laquelle les épreuves physiques doivent être subies, le candidat a été exempté pour l'ensemble ou pour une partie de ces épreuves par un médecin revêtu du grade de capitaine.

§ 2. Chaque commission d'évaluation dont la compétence s'étend aux candidats en période de stage ou d'évaluation comprend :

- 1<sup>o</sup> l'officier supérieur, désigné à cet effet par le chef d'état-major de la force ou le chef du service médical, président;
- 2<sup>o</sup> l'officier, spécialisé dans la formation des candidats volontaires, qui est désigné pour un an par le commandant de l'organisme de contrôle central visé à l'article 18, § 1<sup>er</sup>, pour participer aux commissions d'évaluation qui sont convoquées pour émettre un avis concernant un candidat de sa force ou du service médical, ou son remplaçant;
- 3<sup>o</sup> le commandant d'unité du candidat ou l'officier chef de service responsable de la formation du candidat;

Le commandant de l'organisme de contrôle central désigne un secrétaire parmi les sous-officiers du cadre de son organisme.

Un médecin revêtu au moins du grade de major siège également lorsque, pour des raisons tenant à son inaptitude physique temporaire, à laquelle il ne sera pas remédié avant la fin de la période de formation au cours de laquelle les épreuves physiques doivent être subies, le candidat a été exempté pour l'ensemble ou pour une partie de ces épreuves par un médecin revêtu du grade de capitaine.

§ 3. Le chef d'état-major d'une force ou le chef du service médical peut instaurer plusieurs commissions d'évaluation compétentes pour les candidats volontaires de sa force ou du service médical.

§ 4. Les commissions de délibération et les commissions d'évaluation appelées chacune ci-après « la commission », statuent à la majorité simple. Les membres de la commission ne peuvent pas s'abstenir. En cas d'égalité de voix, celle du président est prépondérante. Le secrétaire n'a pas le droit de vote.

Art. 23. § 1<sup>er</sup>. Lorsque le chef de corps d'un candidat est informé des résultats ne satisfaisant pas aux conditions de l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, ou § 2, 1<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, il saisit la commission qui statue sur la réussite du candidat.

§ 5. De beoordeling van de professionele waarde van de kandidaat wordt, samen met de beoordeling van zijn fysieke hoedanigheden en de beoordeling van zijn karakteristieke hoedanigheden, opgenomen in het stageverslag.

Art. 21. Om een gunstige eindbeoordeling van zijn professionele waarde te bekomen moet de kandidaat, volgens de procedure vastgelegd in het reglement bedoeld in artikel 14, § 3, gunstig beoordeeld worden bij de beoordeling bedoeld in artikel 20, § 1, 3<sup>o</sup>.

Elke beoordeling is zonder beroep, behalve de beoordeling bedoeld in het eerste lid waarbij de helft van de punten niet behaald werd. Deze beoordeling wordt aan de evaluatiecommissie voorgelegd.

### Afdeling 3. — Deliberatiecommissies en evaluatiecommissies

Art. 22. § 1. De deliberatiecommissies, waarvan de bevoegdheid zich enkel uitstrekt tot de kandidaten in een periode van opleiding, bestaan uit personeelsleden van het vormingsorganisme of het opleidingscentrum waar betrokkene zijn vorming gevolgd heeft.

Een deliberatiecommissie bestaat uit :

- 1<sup>o</sup> de hoofdofficier verantwoordelijk voor de opleiding van de kandidaatvrijwilligers in het militair organisme waar de kandidaat zijn vorming volgt, voorzitter;
- 2<sup>o</sup> de eenheidscommandant van de kandidaat of de officier-dienstoverste verantwoordelijk voor diens vorming;
- 3<sup>o</sup> de voornaamste onderrichters die betrokken waren bij de vorming van de kandidaat.

De voorzitter wijst een secretaris aan onder de onderofficieren van het kader van zijn organisme.

Een geneesheer met op zijn minst de graad van majoor, heeft eveneens zitting indien de kandidaat wegens redenen die verband houden met zijn tijdelijke fysieke ongeschiktheid, die niet opgehouden heeft te bestaan vóór het einde van de vormingsperiode tijdens welke de fysieke proeven moeten worden afgelegd, geheel of ten dele van die proeven is vrijgesteld door een geneesheer met de graad van kapitein.

§ 2. Iedere evaluatiecommissie bevoegd voor de kandidaten tijdens de stageperiode of evaluatieperiode, bestaat uit :

- 1<sup>o</sup> de hoofdofficier, daartoe aangewezen door de stafchef van het krijgsmachtdeel of de chef van de medische dienst, voorzitter;
- 2<sup>o</sup> de officier, gespecialiseerd in de vorming van de kandidaat-vrijwilligers, die voor één jaar aangewezen wordt door de commandant van het centraal controle-organisme bedoeld in artikel 18, § 1 om deel te nemen aan de evaluatiecommissies die bijeengeroepen worden om advies uit te brengen over een kandidaat van zijn krijgsmachtdeel of van de medische dienst, of zijn plaatsvervanger;
- 3<sup>o</sup> de eenheidscommandant van de kandidaat of de officier-dienstoverste verantwoordelijk voor de vorming van de kandidaat;

De commandant van het centraal controle-organisme wijst een secretaris aan onder de onderofficieren van het kader van zijn organisme.

Een geneesheer met op zijn minst de graad van majoor, heeft eveneens zitting indien de kandidaat wegens redenen die verband houden met zijn tijdelijke fysieke ongeschiktheid, die niet opgehouden heeft te bestaan vóór het einde van de vormingsperiode tijdens welke de fysieke proeven moeten worden afgelegd, geheel of ten dele van die proeven is vrijgesteld door een geneesheer met de graad van kapitein.

§ 3. De stafchef van het krijgsmachtdeel of de chef van de medische dienst kan meerdere evaluatiecommissies inrichten die bevoegd zijn voor de kandidaat-vrijwilligers van zijn krijgsmachtdeel of voor de medische dienst.

§ 4. De deliberatiecommissies en de evaluatiecommissies, elk hierna « de commissie » genoemd, beslissen bij gewone meerderheid. De leden van de commissie kunnen zich niet onthouden. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend. De secretaris is niet stemgerechtigd.

Art. 23. § 1. Wanneer de korpscommandant van een kandidaat kennis heeft van resultaten die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 15, § 1, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, of § 2, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, wendt hij zich tot de commissie die beslist over het slagen van de kandidaat.

Il notifié en même temps au candidat, suivant les procédures en usage dans les forces armées, la convocation de la commission ainsi que les résultats insuffisants ou appréciations négatifs.

§ 2. Le candidat est entendu à l'audience à sa demande ou si le président juge son audition nécessaire. Il peut se faire assister par un militaire de son choix en activité de service dans son unité.

Il formule sa demande d'audition auprès du président au plus tard le quatrième jour ouvrable qui suit soit celui de la réception de la convocation à comparaître devant la commission, soit celui où la date de l'audience lui a été notifiée.

§ 3. A défaut, la procédure est écrite.

§ 4. Le dossier est mis à la disposition du candidat et de son conseiller pendant au moins huit jours ouvrables avant l'audience aux heures et endroits fixés par le président.

Art. 24. A l'audience de la commission et en présence du candidat qui a demandé à être entendu et de son conseiller, le président expose le motif de la convocation après quoi le commandant d'unité du candidat ou l'officier chef de service responsable de sa formation donne un aperçu des résultats et appréciations obtenus.

Le président de la commission interroge le candidat comparant sur les résultats insuffisants ou appréciations négatives. Il interroge également toute personne que la commission estime nécessaire d'entendre. Le candidat en cause et son conseiller peuvent poser des questions à ces personnes.

Les déclarations du candidat ainsi que des personnes entendues sont actées par le secrétaire et signées par le candidat ou les personnes convoquées, selon le cas. Si les personnes convoquées ou le candidat refusent ou négligent de comparaître, de répondre aux questions ou de signer leurs déclarations, il en sera fait mention dans le procès-verbal.

La parole est ensuite accordée au candidat et au conseiller qu'il a choisi pour l'assister.

Art. 25. La commission se prononce sur base des notes et appréciations données au candidat, des éléments discutés à l'audience et en application des critères fixés dans la réglementation approuvée par le Ministre de la Défense nationale.

La commission décide :

- 1° soit la poursuite de la formation;
- 2° soit la présentation d'un examen de repêchage dans un délai de deux semaines au plus tôt si le candidat n'a pas satisfait aux conditions visées à l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 1° lors d'une première session d'examen;
- 3° soit, dans les cas d'incapacité physique visés à l'article 22, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, et § 2, alinéa 3, de faire subir les épreuves physiques dans une phase ultérieure, ou d'accorder une prolongation de la période de formation;
- 4° soit la poursuite exceptionnelle de la formation avec rattachement à une session de formation ultérieure;
- 5° soit de prononcer l'échec définitif du candidat et de soumettre son dossier au Ministre de la Défense nationale.

Art. 26. Le commandant de l'organisme d'instruction ou le commandant de l'organisme de contrôle central visé à l'article 18, § 1<sup>er</sup>, selon le cas, transmet sans délai le prononcé de la commission visée à l'article 25, alinéa 2, 5° ainsi que le dossier complet des pièces, à l'autorité compétente de l'état-major général qui les transmet au Ministre de la Défense nationale.

#### Section 4. — De l'ajournement

Art. 27. § 1<sup>er</sup>. Un ajournement ne peut être accordé que dans les cas où l'ajournement et l'application éventuelle de l'article 16, § 2 n'ont pas pour conséquence que la durée effective de la formation du candidat concerné se prolonge de plus d'un an par rapport à la durée de formation prévue.

§ 2. Peut être ajourné, le candidat volontaire qui, pour des raisons de santé, de grossesse ou pour des raisons graves ou exceptionnelles se trouve ou se trouvait dans l'impossibilité soit de se préparer ou de

Hij betekent tevens aan de kandidaat, volgens de bij de krijgsmacht delen gebruikelijke procedures, de bijeenroeping van de commissie en de onvoldoende resultaten of negatieve beoordelingen.

§ 2. De kandidaat wordt ter zitting gehoord op zijn verzoek of indien de voorzitter het nodig acht dat hij zou worden gehoord. Hij mag zich laten bijstaan door de militair van zijn keuze die in actieve dienst is in zijn eenheid.

Hij doet zijn aanvraag bij de voorzitter om te worden gehoord uiterlijk de vierde werkdag hetzij nadat hij de oproep tot verschijning voor de commissie heeft ontvangen, hetzij nadat hem de dag van de zitting ter kennis is gebracht.

§ 3. Bij gebreke daarvan geschiedt de procedure schriftelijk.

§ 4. Het dossier staat ter beschikking van de kandidaat en diens raadsman gedurende ten minste acht werkdagen vóór de zitting, op plaats en uur bepaald door de voorzitter.

Art. 24. Ter zitting van de commissie en in aanwezigheid van de kandidaat die gevraagd heeft om te worden gehoord, alsmede van zijn raadsman, zet de voorzitter de reden van de oproeping uiteen, waarna de eenheidscommandant van de kandidaat of de officier-dienstoverste die verantwoordelijk is voor diens vorming, een overzicht geeft van de bekomen uitslagen en beoordelingen.

De voorzitter van de commissie ondervraagt de verschijnende kandidaat over de onvoldoende resultaten of negatieve beoordelingen. Hij ondervraagt ook ieder persoon die de commissie nodig acht te horen. De betrokken kandidaat en zijn raadsman mogen vragen stellen aan die personen.

De verklaringen van de kandidaat en van de gehoorde personen worden opgetekend door de secretaris en ondertekend door de kandidaat of de opgeroepen persoon, naargelang van het geval. Indien de opgeroepen personen of de kandidaat weigeren of verzuimen te verschijnen, op vragen te antwoorden of hun verklaringen te ondertekenen, wordt dit in het proces-verbaal vermeld.

Het woord wordt vervolgens verleend aan de kandidaat en aan de raadsman die hij gekozen heeft om hem bij te staan.

Art. 25. De commissie spreekt zich uit op grond van de aan de kandidaat toegekende cijfers en beoordelingen, van de ter zitting besproken elementen en bij toepassing van de criteria die werden vastgelegd in de reglementering, goedgekeurd door de Minister van Landsverdediging.

De commissie beslist :

- 1° hetzij de verderzetting van de vorming;
- 2° hetzij het afleggen van een herkansingsexamen ten vroegste binnen de twee weken indien de kandidaat in een eerste examen-zitting niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 15, § 1, 1°;
- 3° hetzij, in de gevallen van fysieke ongeschiktheid bedoeld in artikel 22, § 1, vierde lid, en § 2, derde lid, de fysieke proeven in een latere vormingsfase te laten afleggen of een verlenging van de vormingsperiode toe te staan;
- 4° hetzij de uitzonderlijke verderzetting van de vorming met aanhechting aan een volgende vormingssessie;
- 5° hetzij de definitieve mislukking van de kandidaat uit te spreken en zijn dossier voor te leggen aan de Minister van Landsverdediging.

Art. 26. De commandant van het opleidingsorganisme of de commandant van het centraal controle-organisme bedoeld in artikel 18, § 1, naargelang van het geval, verzendt zonder verwijl de uitspraak van de commissie bedoeld in artikel 25, tweede lid, 5°, met het volledig dossier van de stukken aan de bevoegde overheid van de generale staf, die ze doorzendt aan de Minister van Landsverdediging.

#### Afdeling 4. — Het uitstel

Art. 27. § 1. Een uitstel kan enkel toegestaan worden in de gevallen waar het uitstel en de eventuele toepassing van artikel 16, § 2 niet voor gevolg hebben dat de effectieve duur van de vorming van betrokken kandidaat met meer dan één jaar verlengd wordt ten opzichte van de voorziene duur van de vorming.

§ 2. Kan uitstel verkrijgen, de kandidaat-vrijwilliger die, om gezondheidsredenen, omwille van een zwangerschap of wegens ernstige of uitzonderlijke omstandigheden, in de onmogelijkheid

se présenter en temps utile aux épreuves ou examens visés à l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup> et § 2, 2<sup>o</sup>, soit de parfaire sa période de stage ou d'évaluation.

§ 3. La demande d'ajournement motivée est adressée par la voie hiérarchique au commandant de l'organisme de contrôle central visé à l'article 18, § 1<sup>er</sup>. Elle est remise par le candidat à l'autorité qui exerce les attributions de commandant d'unité.

Le commandant d'unité ainsi que les supérieurs fonctionnels de cette autorité émettent un avis à propos de la demande d'ajournement.

Le premier avis ainsi que tout avis différent de l'avis précédent doit être motivé. Les avis défavorables sont notifiés au candidat. Lors du premier avis défavorable ainsi que lors des avis défavorables suivants, si ceux-ci font état d'un nouvel élément, le candidat dispose, à partir du jour de la notification, de quatre jours ouvrables pour introduire un mémoire.

L'autorité qui a émis l'avis faisant l'objet d'une réclamation peut modifier ou compléter son avis. Dans ce cas elle notifie ce nouvel avis au candidat sans que ce dernier puisse encore introduire de nouveaux arguments.

§ 4. La demande d'ajournement fondée sur des raisons de santé ou de grossesse doit être accompagnée d'un certificat médical, émanant d'un médecin militaire, attestant la réalité des raisons de santé ou de l'état de grossesse invoqués.

§ 5. Le commandant de l'organisme de contrôle central visé à l'article 18, § 1<sup>er</sup>, accorde l'ajournement et, le cas échéant, décide à quels examens ou épreuves le candidat doit se représenter et s'il doit suivre à nouveau la période d'instruction ou la période de stage ou d'évaluation en tout ou en partie.

En cas de refus, il soumet le dossier au chef de l'état-major général qui prend la décision définitive.

Le candidat ajourné peut être autorisé à poursuivre sa formation.

Il doit, dans ce cas, se présenter aux épreuves pour lesquelles il a obtenu un ajournement qui sont organisées dès que la cause de son ajournement prend fin. S'il ne satisfait pas à ces épreuves ou s'il n'y participe pas, il est considéré comme ayant échoué à la session pour laquelle il a été ajourné.

Art. 28. Le candidat qui ne participe pas à un des examens ou épreuves d'une session d'examens pour laquelle il a été convoqué et qui n'a pas obtenu d'ajournement, est considéré comme ayant échoué à cette session.

#### Section 5. — L'admission comme volontaire de carrière ou de complément

Art. 29. Au plus tôt quatre ans après la date de son admission, le candidat volontaire peut être admis par le Ministre de la Défense nationale comme volontaire de carrière ou de complément, selon le cas, et être nommé au grade dans lequel il est commissionné après avoir réussi le cycle de formation visé à l'article 14.

Le candidat volontaire ayant effectué des prestations volontaires d'encadrement qui peuvent être prises en compte, peut être admis comme volontaire de carrière au plus tôt trois ans après la date de son admission comme candidat.

#### CHAPITRE IV. — Des mesures en cas d'échec

Art. 30. § 1<sup>er</sup>. Le candidat volontaire de carrière qui sur l'avis de la commission de délibération et de la décision du Ministre de la Défense nationale a définitivement échoué parce qu'il ne satisfait pas aux conditions d'étude de l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, peut, à sa demande et en fonction des besoins d'encadrement de sa force ou du service médical, obtenir du Ministre de la Défense nationale, l'autorisation de suivre une formation de volontaire de complément d'un autre type.

Le chef d'état-major de la force ou le chef du service médical peut le dispenser des parties de formation qu'il a suivies antérieurement avec succès.

§ 2. Le candidat volontaire de complément du recrutement exceptionnel qui sur l'avis de la commission de délibération ou de la commission d'évaluation et de la décision du Ministre de la Défense nationale a définitivement échoué parce qu'il ne satisfait pas aux conditions de l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> ou § 2, 1<sup>o</sup> peut, à sa demande et en fonction des besoins d'encadrement de sa force ou du service

verkeert of verkeerde om hetzij, zich voor te bereiden voor of deel te nemen aan de proeven of examens bedoeld in artikel 15, § 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup> en § 2, 2<sup>o</sup>, hetzij zijn stage- of evaluatieperiode te volbrengen.

§ 3. De met redenen omklede vraag tot uitstel wordt via de hiërarchische weg gericht tot de commandant van het centraal controle-organisme bedoeld in artikel 18, § 1. Zij wordt door de kandidaat overhandigd aan de overheid die de bevoegdheden van eenheidscommandant uitoefent.

De eenheidscommandant alsook de functionele meerderen van deze overheid brengen een advies uit over de aanvraag tot uitstel.

Het eerste advies alsmede elk advies dat afwijkt van het vorig advies moet met redenen omkleed zijn. De ongunstige adviezen worden betekend aan de kandidaat. Bij het eerste ongunstig advies alsook bij de volgende ongunstige adviezen, wanneer deze van een nieuw element melding maken, beschikt de kandidaat, vanaf de dag van de betekening, over vier werkdagen om een verweerschrift in te dienen.

De overheid die het advies uitgebracht heeft dat aangevochten wordt, kan haar advies wijzigen of aanvullen. In dat geval betekent deze overheid dit nieuwe advies aan de kandidaat zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren.

§ 4. De aanvraag om uitstel wegens gezondheidsredenen of zwangerschap moet vergezeld zijn van een geneeskundig attest, uitgaande van een militaire geneesheer, waarin de echtheid van de aangevoerde gezondheidsredenen of van de zwangerschap bevestigd wordt.

§ 5. De commandant van het centraal controle-organisme bedoeld in artikel 18, § 1 staat het uitstel toe en, in voorkomend geval beslist hij voor welke examens of proeven de kandidaat zich opnieuw dient aan te melden en of hij de periode van opleiding of de stage- of evaluatieperiode geheel of gedeeltelijk opnieuw dient te volgen.

In geval van weigering legt hij het dossier voor aan de chef van de generale staf die de definitieve beslissing neemt.

De uitgestelde kandidaat mag toegelaten worden zijn vorming verder te zetten.

Hij moet, in dat geval, zich voor de proeven melden waarvoor hij een uitstel heeft bekomen die ingericht worden zodra de oorzaak van zijn uitstel ophoudt te bestaan. Indien hij aan deze proeven niet voldoet of indien hij er niet aan deelneemt, wordt hij geacht mislukt te zijn voor de zitting waarvoor hij werd uitgesteld.

Art. 28. De kandidaat die niet deelneemt aan één der examens of proeven van een zitting waarvoor hij werd opgeroepen en die geen uitstel verkrijgt, wordt geacht mislukt te zijn voor die zitting.

#### Afdeling 5. — De opname als beroeps- of aanvullingsvrijwilliger

Art. 29. Ten vroegste vier jaar na de datum van zijn aanvaarding kan de kandidaat-vrijwilliger door de Minister van Landsverdediging aanvaard worden, naar gelang van het geval, als beroeps- of aanvullingsvrijwilliger en benoemd worden in de graad waarin hij aangesteld is nadat hij geslaagd is in de vormingscyclus bedoeld in artikel 14.

De kandidaat-vrijwilliger die vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften geleverd heeft die in aanmerking genomen kunnen worden, kan niet vroeger dan drie jaar na de dag van zijn aanvaarding als kandidaat worden aanvaard als beroepsvrijwilliger.

#### HOOFDSTUK IV. — Maatregelen in geval van mislukking

Art. 30. § 1. De kandidaat-beroepsvrijwilliger die op advies van de deliberatiecommissie en op beslissing van de Minister van Landsverdediging definitief mislukt is omdat hij niet voldoet aan de studievoorwaarden van artikel 15, § 1, 1<sup>o</sup> kan op zijn verzoek en in functie van de kaderbehoeften van zijn krijgsmachtdeel of van de medische dienst van de Minister van Landsverdediging de toestemming krijgen om een vorming van aanvullingsvrijwilliger van een ander type te volgen.

De stafchef van het krijgsmachtdeel of de chef van de medische dienst kan hem vrijstellen van de opleidingsgedeelten die hij voordien met goed gevolg heeft gevolgd.

§ 2. De kandidaat-aanvullingsvrijwilliger van de uitzonderlijke werving die op advies van de deliberatiecommissie of van de evaluatiecommissie en op beslissing van de Minister van Landsverdediging definitief mislukt is omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden van artikel 15, § 1, 1<sup>o</sup> of § 2, 1<sup>o</sup> kan, op zijn verzoek en in functie van de kaderbehoeften van zijn krijgsmachtdeel of van de medische

médical, obtenir du chef de l'état-major général l'autorisation de suivre une nouvelle formation de volontaire de complément d'un autre type. Cette autorisation ne peut être obtenue qu'une seule fois. Le chef d'état-major de la force ou le chef du service médical peut dispenser le candidat concerné des parties de formation qu'il a suivies antérieurement avec succès.

**Art. 31.** Le Ministre de la Défense nationale peut retirer la qualité de candidat volontaire :

1° au candidat qui, de l'avis conforme de la commission de délibération a définitivement échoué parce qu'il ne satisfait pas aux conditions d'études visées à l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 1° lorsqu'il ne désire ou ne peut pas faire usage de la possibilité visée à l'article 30, § 1<sup>er</sup> ou § 2, selon le cas;

2° par décision motivée, au candidat qui, de l'avis conforme de la commission d'évaluation a définitivement échoué parce que, suite à un rapport de stage, il ne satisfait pas aux conditions visées à l'article 15, § 2, 1° lorsqu'il ne désire ou ne peut pas faire usage de la possibilité visée à l'article 30, § 2.

3° par décision motivée, lorsqu'il estime qu'il doit revoir défavorablement les qualités morales d'un candidat;

4° lorsque, de l'avis conforme de la commission de délibération ou de la commission d'évaluation, il estime qu'il doit revoir défavorablement les qualités caractérielles ou physiques d'un candidat;

5° au candidat qui, à sa demande, obtient la résiliation de son engagement ou rengagement.

Le candidat dont l'engagement ou le rengagement est résilié d'office perd de plein droit la qualité de candidat.

#### CHAPITRE V. — De l'avancement

**Art. 32. § 1<sup>er</sup>.** Le candidat volontaire de carrière est commissionné :

1° au grade de soldat ou de matelot lors de son admission;

2° au grade de premier soldat ou de matelot de première classe à l'issue de la première année de formation.

§ 2. Le candidat volontaire de complément est commissionné au grade de soldat ou de matelot lors de son admission pour la durée de sa formation.

§ 3. Le candidat volontaire visé à l'article 2, 1<sup>er</sup> alinéa, 4° de la loi du 21 décembre 1990 est commissionné :

1° au grade correspondant à son grade de militaire effectuant des prestations volontaires d'encadrement s'il n'était pas officier ou sous-officier de réserve et s'il est admis comme candidat volontaire de carrière;

2° au grade de premier soldat ou de matelot de première classe s'il était officier ou sous-officier de réserve et s'il est admis comme candidat volontaire de carrière;

3° au grade d'aspirant correspondant à son grade de militaire effectuant des prestations volontaires d'encadrement s'il n'était pas officier ou sous-officier de réserve et était revêtu d'un grade supérieur au grade de soldat ou matelot et est admis comme candidat volontaire de complément.

§ 4. Les commissionnements sont conférés par l'autorité du rang de chef de corps sous les ordres de laquelle se trouve le candidat au moment où les conditions d'octroi de la commission sont réunies.

§ 5. Le candidat volontaire qui est rattaché à une session suivante de candidats volontaires en application de l'article 16, § 2 ou reçoit l'autorisation de suivre un autre cycle de formation en application de l'article 30, est rattaché aux autres candidats de sa nouvelle session ou de son nouveau cycle de formation en ce qui concerne les commissionnements.

Ce rattachement peut entraîner une perte de commissionnement.

**Art. 33.** Le Ministre de la Défense nationale retire le commissionnement du candidat visé à l'article 32, § 5, deuxième alinéa ou du candidat qui perd la qualité de candidat.

**Art. 34.** Le jour de son admission comme volontaire de carrière visé à l'article 29, le candidat volontaire de carrière est nommé au grade de premier soldat ou de matelot de première classe avec un effet rétroactif de deux ans.

#### CHAPITRE VI. — Dispositions diverses

**Art. 35.** Le Roi fixe les dates d'entrée en vigueur de chacune des dispositions du présent arrêté pour chacune des catégories de personnel visées par le présent arrêté.

dienst, van de chef van de generale staf de toestemming krijgen om een nieuwe vorming van aanvullingsvrijwilliger van een ander type te volgen. Deze toestemming kan slechts éénmaal verkregen worden. De stafchef van het krijgsmachtdeel of de chef van de medische dienst kan de betrokken kandidaat vrijstellen van de opleidingsgedeelten die hij voordien met goed gevolg heeft gevolgd.

**Art. 31.** De Minister van Landsverdediging kan de hoedanigheid van kandidaat-vrijwilliger ontnemen :

1° aan de kandidaat die volgens het eensluidend advies van de deliberatiecommissie definitief mislukt is omdat hij niet voldoet aan de studievoorwaarden bedoeld in artikel 15, § 1, 1° wanneer hij niet wenst of kan gebruik maken van de mogelijkheid bedoeld in artikel 30, § 1 of § 2, naargelang van het geval;

2° bij een met redenen omklede beslissing, aan de kandidaat die volgens het eensluidend advies van de evaluatiecommissie definitief mislukt is omdat hij op grond van een stageverslag niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 15, § 2, 1° wanneer hij niet wenst of kan gebruik maken van de mogelijkheid bedoeld in artikel 30, § 2.

3° bij een met redenen omklede beslissing, wanneer hij oordeelt dat hij de morele hoedanigheden van een kandidaat ongunstig moet herzien;

4° wanneer hij, volgens het eensluidend advies van de deliberatie- of evaluatiecommissie, oordeelt dat hij de karakterieële of de fysieke hoedanigheden van een kandidaat ongunstig moet herzien;

5° aan de kandidaat die op zijn verzoek de verbreking van zijn dienstneming of zijn wederdienstneming bekomt.

De kandidaat wiens dienstneming of wederdienstneming van ambtswege verbroken wordt verliest van rechtswege zijn hoedanigheid van kandidaat.

#### HOOFDSTUK V. — De bevordering

**Art. 32. § 1.** De kandidaat-beroepsvrijwilliger wordt aangesteld :

1° in de graad van soldaat of matroos bij zijn aanvaarding;

2° in de graad van eerste soldaat of matroos eerste klasse na het beëindigen van het eerste jaar vorming.

§ 2. De kandidaat-aanvullingsvrijwilliger wordt voor de duur van zijn vorming bij zijn aanvaarding aangesteld in de graad van soldaat of matroos.

§ 3. De kandidaat-vrijwilliger bedoeld in artikel 2, eerste lid, 4° van de wet van 21 december 1990 wordt aangesteld :

1° in de graad overeenstemmend met zijn graad als militair die vrijwillige prestaties leverde met het oog op de kaderbehoeften indien hij geen reserveofficier of -onderofficier was en aanvaard wordt als kandidaat-beroepsvrijwilliger;

2° in de graad van eerste soldaat of matroos eerste klasse indien hij reserveofficier of -onderofficier was en aanvaard wordt als kandidaat-beroepsvrijwilliger;

3° in de graad van aspirant overeenstemmend met zijn graad als militair die vrijwillige prestaties leverde met het oog op de kaderbehoeften, indien hij niet reserveofficier of -onderofficier was en bekleed was met een hogere graad dan de graad van soldaat of matroos en aanvaard wordt als kandidaat-aanvullingsvrijwilliger.

§ 4. De aanstellingen worden verleend door de overheid met de rang van korpscommandant onder wiens bevelen de kandidaat zich bevindt op het ogenblik waarop de toekenningsvoorwaarden vervuld zijn.

§ 5. De kandidaat-vrijwilliger die bij toepassing van artikel 16, § 2 aangehecht wordt aan een volgende sessie van kandidaat-vrijwilligers of bij toepassing van artikel 30 de toelating krijgt om een nieuwe vorming te volgen, wordt voor de aanstellingen aangehecht aan de andere kandidaten van zijn nieuwe sessie of vormingscyclus.

Deze aanhechting kan een verlies van aanstelling voor gevolg hebben.

**Art. 33.** De Minister van Landsverdediging trekt de aanstelling in van de kandidaat bedoeld in artikel 32, § 5, tweede lid of van de kandidaat die zijn hoedanigheid van kandidaat verliest.

**Art. 34.** Op de dag van zijn opname als beroepsvrijwilliger bedoeld in artikel 29 wordt de kandidaat-beroepsvrijwilliger met een terugwerkende kracht van twee jaar benoemd in de graad van eerste soldaat of matroos eerste klasse.

#### HOOFDSTUK VI. — Diverse bepalingen

**Art. 35.** De Koning bepaalt voor elk van de door dit besluit beoogde categorieën van personeelsleden de dag waarop elk van de bepalingen van dit besluit in werking treedt.

Art. 36. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 13 novembre 1991.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :  
Le Ministre de la Défense nationale,  
G. COËME

Art. 36. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 13 november 1991.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :  
De Minister van Landsverdediging,  
G. COËME

F. 91 — 3608

13 NOVEMBRE 1991

Arrêté royal instituant un recrutement spécial  
et une formation de candidats volontaires de complément

BAUDOUIN, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 juillet 1973 portant statut des volontaires du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, modifiée par les lois des 13 juillet 1976, 21 décembre 1990 et 28 décembre 1990, notamment l'article 7;

Vu la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, notamment les articles 65 et 66;

Vu l'avis de la commission consultative du personnel militaire des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence motivée par la nécessité de pouvoir encore recruter des candidats volontaires au plus tard le 1er novembre 1991;

Etant donné que ce besoin d'encadrement urgent doit concilier les conditions de recrutement et les perspectives de carrière;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale;

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1er. — Dispositions générales

Article 1er. § 1er. Les dispositions de l'article 56 de la loi du 21 décembre 1990 sont mises en vigueur.

§ 2. Les dispositions suivantes de la même loi sont mises en vigueur pour les candidats volontaires de complément visés à l'article 2, § 1er :

- 1° l'article 1er;
- 2° l'article 2, alinéa 1er, 1° et 4°;
- 3° les articles 3 à 9;
- 4° l'article 10, § 1er, alinéa 1er, 1°, à l'exception des conditions supplémentaires pour les candidats visés à l'article 2, alinéa 1er, 1° de la loi précitée;
- 5° l'article 10, § 1er, alinéa 1er, 5° et § 2;
- 6° l'article 13, alinéa 1er;
- 7° l'article 15;
- 8° l'article 16, § 1er, alinéa 1er et § 3;
- 9° les articles 17 à 20;
- 10° l'article 23, § 6;
- 11° l'article 22, alinéa 1er, 1° à 3 et alinéa 2;
- 12° l'article 24, § 4;
- 13° l'article 25, alinéa 1er, 1° à 4;
- 14° l'article 26, §§ 2 à 4;

N. 91 — 3608

13 NOVEMBER 1991. — Koninklijk besluit tot instelling van een bijzondere werving en een vorming van kandidaat-aanvullingsvrijwilligers

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 12 juli 1973 houdende statuut der vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, gewijzigd bij de wet van 13 juli 1976, 21 december 1990 en 28 december 1990, inzonderheid op artikel 7;

Gelet op de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op de artikelen 65 en 66;

Gelet op het advies van de commissie van advies voor het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door de noodzaak om ten laatste op 1 november 1991 nog kandidaat-vrijwilligers te kunnen aanwerven;

Gelet op het feit dat deze dringende encadreringsbehoefte moet verzoend kunnen worden met de wervingsvoorwaarden en de loopbaanvooruitzichten;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. § 1. De bepalingen van artikel 56 van de wet van 21 december 1990 worden in werking gesteld.

§ 2. Volgende bepalingen van dezelfde wet worden in werking gesteld voor de kandidaat-aanvullingsvrijwilligers bedoeld in artikel 2, § 1 :

- 1° het artikel 1;
- 2° het artikel 2, eerste lid, 1° en 4°;
- 3° de artikelen 3 tot 9;
- 4° het artikel 10, § 1, eerste lid, 1°, behalve de bijkomende voorwaarde voor de in artikel 2, eerste lid, 1° van de voornoemde wet bedoelde kandidaten;
- 5° het artikel 10, § 1, eerste lid, 5° en § 2;
- 6° het artikel 13, eerste lid;
- 7° het artikel 15;
- 8° het artikel 16, § 1, eerste lid en § 3;
- 9° de artikelen 17 tot 20;
- 10° het artikel 21, § 6;
- 11° het artikel 22, eerste lid, 1° tot 3° en tweede lid;
- 12° het artikel 24, § 4;
- 13° het artikel 25, eerste lid, 1° tot 4°;
- 14° het artikel 26, §§ 2 tot 4;