

Considérant qu'il importe d'exécuter sans délai le décret du 27 mars 1991 relatif à la pratique du sport dans le respect des impératifs de santé et que, vu l'évolution dans la réglementation internationale sur la boxe amateur, l'arrêté royal du 5 juillet 1962 réglementant les combats et exhibitions de boxe ainsi que la pratique du sport de la boxe doit être actualisé pour permettre l'organisation de manifestations sportives dans le respect des impératifs de santé;

Sur la proposition du Ministre communautaire de la Santé publique et des Affaires bruxelloises;
Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Dans l'article 19 de l'arrêté du 5 juillet 1962 réglementant les combats et exhibitions de boxe ainsi que la pratique du sport de la boxe il est inséré un § 3, rédigé comme suit :

« § 3. En ce qui concerne les compétitions internationales, les championnats internationaux et les tournois internationaux, organisés sous la réglementation de l'A.I.B.A. (Association Internationale de Boxe Amateur International Amateur Boxing Association), les dispositions du § 2 sont remplacées par les dispositions relatives à cette manière telles que stipulées dans la réglementation de l'A.I.B.A. en application le 1er septembre 1991. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er octobre 1991.

Art. 3. Le Ministre communautaire de la Santé publique et des Affaires bruxelloises est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 16 octobre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de la Santé publique et des Affaires bruxelloises,
H. WECKX

N. 91 — 3398

[S — 36536]

13 NOVEMBER 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende aanwerving en bezoldigingsregeling van de informatieambtenaar en de ombudsman in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 93, gewijzigd bij het decreet van 23 oktober 1991;

Gelet op het decreet van 23 oktober 1991 betreffende de openbaarheid van bestuursdocumenten in de diensten en instellingen van de Vlaamse Executieve, inzonderheid op de artikelen 4 en 12;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 29 oktober 1991;

Gelet op het protocol van 7 november 1991 van het Sectorcomité XVIII — Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de informatieambtenaar en de ombudsman in de nieuwe structuur van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap specifieke opdrachten dienen te vervullen; dat de termijn voor werving in gespecialiseerde contractuele betrekkingen overeenkomstig artikel 88 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid verstrijkt op 31 december 1991; dat derhalve onverwijld de aanwervings- en bezoldigingsregelen moeten worden vastgesteld;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt;

Na beraadslaging;

Besluit :

Artikel 1. § 1. In het Departement Coördinatie, Administratie Kanselarij en Voorlichting, Bestuur Voorlichting, en Ontvangst, kunnen een informatieambtenaar en een ombudsman aangeworven worden volgens de regelen van dit besluit.

§ 2. De informatieambtenaar en de ombudsman worden aangeworven bij arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van dit besluit zijn de informatieambtenaar en de ombudsman onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en wat de bezoldigingsregeling betreft aan het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven in de ministeries.

Art. 3. De bezoldiging van de informatieambtenaar en de ombudsman wordt door de Vlaamse Executieve vastgesteld bij de aanwerving.

Art. 4. De informatieambtenaar en de ombudsman worden aangeworven door de Vlaamse Executieve op voorstel van de functioneel bevoegde Gemeenschapsminister en op advies van een commissie van wetenschappelijke en administratieve autoriteiten.

Deze commissie is samengesteld als volgt :

- 1° de vaste wervingssecretaris of zijn adjunct behorend tot de Nederlandse taalrol, Voorzitter;
- 2° twee professoren uit het universitair onderwijs;
- 3° twee ambtenaren van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap die bekleed zijn met een graad die ten minste in rang 15 is ingedeeld en waarvan ten minste één behoort tot het Departement Coördinatie, Administratie Kanselarij en Voorlichting.

De Vaste Wervingssecretaris stelt de commissie nominatief samen.

Art. 5. De in artikel 4 genoemde commissie brengt ten behoeve van iedere kandidaat bij de tot aanwerven bevoegde overheid een gemotiveerd advies uit dat ten minste is gebaseerd op :

- de ervaring en verdiensten van de kandidaat die onder meer blijken uit een curriculum vitae;
- een gesprek met de kandidaat dat handelt over algemene kwesties die de persoonlijkheid, de geestes- en karakterrijpheid alsmede het denk- en uitdrukkingsvermogen toetsen aan de kwalificaties die vastgesteld werden in een functieomschrijving.

Art. 6. § 1. De Vlaamse Executieve verklaart de betrekkingen van informatieambtenaar en van ombudsman vacant en doet een oproep tot de gegadigden bij wijze van een bericht in het *Belgisch Staatsblad*.

Dit bericht vermeldt :

- de vacante betrekkingen;
- de functieomschrijving;
- de toelatingsvoorwaarden;
- de termijn en de nadere regelen voor het indienen van de kandidaturen en de voor te leggen bescheiden.

De hierboven vermelde toelatingsvoorwaarden zijn :

- Belg zijn of onderdaan van één van de andere lidstaten van de Europese Gemeenschap;
- van onberispelijk gedrag zijn;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- aan de dienstplichtwetten voldoen;
- lichamenlijk geschikt zijn;
- in het bezit zijn van een diploma dat toegang verleent tot de betrekkingen van niveau 1 bij het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. Alleen de kandidaatstellingen die aangetekend worden verzonden binnen de vijftien dagen te rekenen van de eerste werkdag die volgt op de publikatie van dit bericht in het *Belgisch Staatsblad*, is geldig.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 8. De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 13 november 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt,
L. VAN DEN BOSSCHE

—
TRADUCTION
—

[S — 36536]

F. 91 — 3398

13 NOVEMBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand portant recrutement et statut pécuniaire du fonctionnaire chargé de l'information et de l'ombudsman auprès du Ministère de la Communauté flamande

—
L'Exécutif flamand,

Vu la loi du 20 février 1990 relative au personnel des services publics et de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 4;

Vu le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, notamment l'article 93, modifié par le décret du 23 octobre 1991;

Vu le décret du 23 octobre 1991 relatif à la publicité des documents administratifs dans les services et établissements de l'Exécutif flamand, notamment les articles 4 et 12;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 29 octobre 1991;

Vu le protocole du 7 novembre 1991 du Comité sectoriel XVIII — Communauté flamande et Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que le fonctionnaire chargé de l'information et l'ombudsman doivent accomplir des missions spécifiques dans la nouvelle structure du Ministère de la Communauté flamande; que le délai de recrutement pour des emplois contractuels spécialisés conformément à l'article 88 du décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative expire le 31 décembre 1991; qu'il est, dès lors, impératif de fixer sans délai les règles de recrutement et le statut pécuniaire;

Sur la proposition du Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré;

Arrête :

Article 1er. § 1er. Dans le Département de Coordination, Administration de la Chancellerie et de l'Information, Direction de l'Information et de l'Accueil, un fonctionnaire chargé de l'information et un ombudsman peuvent être engagés suivant la réglementation du présent arrêté.

§ 2. Le fonctionnaire chargé de l'information et l'ombudsman sont engagés sous les liens d'un contrat de travail.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, le fonctionnaire chargé de l'information et l'ombudsman sont soumis à la loi du 3 juillet 1978 relative aux conventions de travail et, en ce qui concerne le statut pécuniaire, à l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits pécuniaires individuels des personnes engagées aux ministères sous contrat de travail.

Art. 3. La rétribution du fonctionnaire chargé de l'information et de l'ombudsman est fixée par l'Exécutif flamand lors de l'engagement.

Art. 4. Le fonctionnaire chargé de l'information et l'ombudsman sont engagés par l'Exécutif flamand sur la proposition du Ministre communautaire fonctionnellement compétent et sur avis d'une commission composée d'autorités dans le domaine scientifique et administratif.

Cette commission est composée comme suit :

1° le secrétaire permanent au recrutement ou son adjoint appartenant au rôle linguistique néerlandais, Président;

2° deux professeurs de l'enseignement universitaire;

3° deux fonctionnaires du Ministère de la Communauté flamande investis d'un grade classé au moins dans le rang 15 et dont au moins un appartient au Département de Coordination, Administration de la Chancellerie et de l'Information.

Le Secrétaire permanent au recrutement constitue la commission de manière nominative.

Art. 5. La commission visée à l'article 4 émet, au bénéfice de chaque candidat, un avis motivé aux autorités ayant compétence de recrutement. Cet avis est fondé au moins sur :

— l'expérience et les mérites du candidat établis notamment par un curriculum vitae,

— un entretien avec le candidat sur des questions générales qui confrontent la personnalité, la maturité d'esprit et de caractère ainsi que la faculté de réflexion et d'expression aux qualifications ayant été fixées par une analyse de fonction.

Art. 6. § 1er. L'Exécutif flamand déclare les emplois de fonctionnaire chargé de l'information et d'ombudsman vacants et lance un appel aux candidats au moyen d'un avis au *Moniteur belge*.

Cet avis mentionne :

— les emplois vacants;

— l'analyse de fonction;

— les conditions d'admission;

— le délai et les modalités pour l'introduction des candidatures ainsi que les documents à produire.

Les conditions d'admission susmentionnées sont les suivantes :

— être belge ou ressortissant d'un des autres pays membres de la Communauté européenne;

— être de conduite irréprochable;

— jouir des droits civils et politiques;

— satisfaire aux lois sur la milice;

— avoir l'aptitude physique;
— être porteur d'un des diplômes donnant accès aux emplois de niveau 1 au Ministère de la Communauté flamande.

§ 2. Seules les candidatures envoyées par lettre recommandée dans les quinze jours prenant cours le 1er jour ouvrable suivant la publication au *Moniteur belge*, sont valables.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 8. Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 novembre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DES AFFAIRES SOCIALES

F. 91 — 3399

[S — 29560]

**1^{er} OCTOBRE 1990. — Arrêté de l'Exécutif de la Communauté française
relatif au statut pécuniaire du personnel du Commissariat général aux Relations internationales**

L'Exécutif de la Communauté française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 13, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988 et 16 janvier 1989, ainsi que l'article 96 inséré par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu le décret du 1er juillet 1982 créant un Commissariat général aux Relations internationales;

Vu l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 3 décembre 1982 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel du Commissariat général aux Relations internationales, notamment l'article 14;

Considérant que les dispositions pécuniaires de la programmation sociale de la Fonction publique résultant de l'exécution de la convention collective de travail pour l'année 1989 trouvent à s'appliquer à tous les membres du personnel du Commissariat général aux Relations internationales;

Vu le protocole d'accord n° 12 du 9 mars 1990 du Comité de négociation du Commissariat général aux Relations internationales;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 4 avril 1990;

Vu l'accord du Ministre-Président de l'Exécutif de la Communauté française qui a le budget dans ses attributions, donné le 17 juillet 1990;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 5 juin 1990;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Vu la délibération de l'Exécutif du 17 septembre 1990;

Sur la proposition du Ministre-Président et du Ministre ayant les Relations internationales dans ses attributions,

Arrête :

Article 1er. Sont applicables au personnel du Commissariat général aux relations internationales, à partir de leur date respective d'entrée en vigueur :

1° l'arrêté royal du 24 mars 1989 modifiant l'arrêté royal du 30 janvier 1979 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume;

2° l'arrêté royal du 8 mai 1989 modifiant l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des ministères;

3° l'arrêté royal du 6 juillet 1989 accordant à titre temporaire un traitement complémentaire aux membres du personnel des ministères;

4° l'arrêté royal du 7 août 1989 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1989 accordant à titre temporaire un traitement complémentaire aux membres du personnel des ministères;