

La durée maximale des prestations peut être répartie entre plusieurs disciplines qui peuvent être nécessaires pour une fonction.

Les frais de personnel sont pris en compte conformément aux dispositions des arrêtés d'exécution de l'arrêté royal n° 81 du 10 novembre 1967 créant un Fonds de soins médico-sociopédagogiques pour handicapés.

Les frais de fonctionnement sont pris en compte pour un montant maximal de 850 000 francs.

**Art. 5.** Le Centre tient une comptabilité des dépenses qui, sans préjudice des contrôles prévus par les dispositions relatives à la comptabilité de l'Etat, doit pouvoir être consultée à tout moment par les fonctionnaires de la Direction Structures pour Handicapés de l'Administration de la Famille et de l'Aide sociale du Ministère de la Communauté flamande.

En outre, ces fonctionnaires auront en tout temps libre accès aux locaux du centre. Ils pourront y vérifier l'occupation du personnel associé à l'accomplissement des missions, prendre connaissance des activités et des documents s'y rapportant.

**Art. 6. § 1er.** Dès la mise en route du projet, une avance trimestrielle peut être octroyée, d'un montant égal aux salaires des membres du personnel occupés, ne dépassant pas 22,5 % du montant total des subventions octroyées.

Le compte final sera établi par le centre au terme de la période d'activité visée à l'article 1er.

Ce compte ne pourra être liquidé qu'après transmission du rapport d'activité au Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille. Le rapport sera transmis en trois exemplaires et comprendra un aperçu des résultats des missions énumérées à l'article 2.

§ 2. Les résultats des recherches scientifiques effectuées dans le cadre des missions définies à l'article 2 sont la propriété de la Communauté flamande.

La publication et la diffusion de ces résultats ne peuvent s'effectuer que moyennant l'accord du Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille.

**Art. 7.** Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 juillet 1991.

Le Ministre Communautaire des Finances et du Budget,  
G. GEENS

Le Ministre Communautaire de l'Aide sociale et de la Famille,  
J. LENSSENS

N. 91 — 3050

[S — 36333]

11 SEPTEMBER 1991. — **Besluit van de Vlaamse Executieve tot wijziging, met betrekking tot outplacement en loopbaanbegeleiding, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, aangevuld bij het decreet van 20 maart 1984 houdende uitbreiding van de bevoegdheden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, zoals gewijzigd bij het besluit van 17 oktober 1990;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 8 mei 1991;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 25 juni 1991;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 9 juli 1991;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, zoals gewijzigd bij het besluit van 17 oktober 1990, wordt aangevuld met volgende begripsomschrijvingen :

18° outplacement : het geheel van adviezen en diensten dat in opdracht en op kosten van een werkgever aan een ontslagen of met ontslag bedreigde werknemer of groep van werknemers wordt verstrekt om deze in staat te stellen zo vlug mogelijk een nieuwe passende betrekking te vinden;

19° individuele outplacementopdracht : elk opdracht in de zin van 18° waarbij de werknemer vanuit zijn specifieke situatie individueel begeleid wordt bij het zoeken van een nieuwe passende betrekking;

20° groepsoutplacementopdracht : elke opdracht in de zin van 18° waarbij werknemers in groep begeleid worden bij het zoeken van een nieuwe passende betrekking door middel van een vooraf vastgesteld begeleidingsprogramma;

21° loopbaanbegeleiding : het geheel van adviezen en diensten dat er op gericht is een werknemer of een groep van werknemers op vraag en op kosten van een werkgever te begeleiden met het oog op het benutten van de op professioneel vlak bestaande doorgroeimogelijkheden in de onderneming."

Art. 2. In titel II, hoofdstuk I, van hetzelfde besluit worden de artikelen 24 tot en met 32 gegroepeerd in een afdeling I met als opschrift : "Afdeling I - Algemene arbeidsbemiddeling".

Art. 3. In titel II, hoofdstuk I, van hetzelfde besluit wordt na artikel 32 een " Afdeling II - Outplacement en loopbaanbegeleiding " ingevoegd, bestaande uit de hierna volgende artikelen :

"Art. 32bis. De Dienst wordt belast met het uitvoeren van opdrachten van outplacement en loopbaanbegeleiding.

Daartoe kan het Beheerscomité bijzondere diensten bij de subregionale tewerkstellingsdiensten inrichten.

Art. 32ter. § 1. Voor elke individuele outplacementopdracht is de werkgever een bedrag verschuldigd gelijk aan 15% van het bruto jaarloon van de werknemer, met een minimum van 120 000 frank.

Voor een groepoutplacementopdracht is de werkgever een bedrag verschuldigd gelijk aan 12 % van het bruto jaarloon van de betrokken werknemers, met een minimum van 60 000 frank per werknemer.

De in de vorige twee leden bepaalde minima worden jaarlijks op 1 januari aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk op basis van de formule zoals bepaald in artikel 56.

§ 2. De outplacementbegeleiding wordt beëindigd van zodra de werknemer een nieuwe passende betrekking heeft gevonden.

De outplacementbegeleiding wordt eenmaal hervat indien de werknemer binnen het jaar terug werkloos wordt in de nieuwe betrekking die hij via de begeleiding heeft gevonden.

Art. 32quater. Het tarief voor bijkomende werkingskosten voor het uitvoeren van de opdracht, wordt per werknemer overeengekomen tussen de werkgever en de Dienst.

Art. 32quinquies. Voor de werknemer wiens opzeggingstermijn verstreken is gaat de Dienst een verzekering aan voor de ongevallen gebeurd tijdens de uitvoering van de opdracht en op de weg van en naar de plaats waar ze wordt uitgevoerd.

Art. 32sexies. Voor een opdracht van loopbaanbegeleiding geldt een tarief van 15 000 frank per volledige arbeidsdag die door een medewerker van de Dienst in het kader van de uitvoering van die opdracht wordt gepresteerd.

Voor een onvolledige arbeidsdag, gepresteerd door een medewerker van de Dienst in het kader van een opdracht van loopbaanbegeleiding, wordt het in het eerste lid bepaalde bedrag verhoudingsgewijze aangepast, evenwel steeds met een minimum van de helft van het bedrag voor een volle dagtaak.

Het in het eerste lid bepaald bedrag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk op basis van de formule zoals bepaald in artikel 56.

Art. 32septies. De inkomsten en de uitgaven die de uitvoering van opdrachten van outplacement en loopbaanbegeleiding voor de Dienst meebrengt, worden door deze laatste afzonderlijk begroot."

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 5. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 11 september 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,  
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,  
R. DE WULF

—  
TRADUCTION  
—

F. 91 — 3050

[S — 36333]

11 SEPTEMBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand modifiant, en ce qui concerne l'outplacement et l'accompagnement de carrière, l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi, complété par le décret du 20 mars 1984 portant extension des attributions de l'Office flamand de l'Emploi, notamment l'article 4, 1°;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle, tel que modifié par l'arrêté du 17 octobre 1990;

Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, émis en date du 8 mai 1991;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances du 25 juin 1991;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 9 juillet 1991;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1er.** L'article 1er de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle, modifié par l'arrêté du 17 octobre 1990, est complété par les définitions suivantes :

"18° outplacement : l'ensemble de conseils et de services rendus, à la demande et aux frais de l'employeur, à l'usage d'un employé ou d'un groupe d'employés menacés de licenciement, afin de leur permettre de trouver dans le plus bref délai un nouvel emploi approprié;

19° mission d'outplacement individuel : toute mission prise en charge au sens du 18° en vue de l'accompagnement individuel d'un employé, partant de sa situation spécifique, en vue de la recherche d'un nouvel emploi approprié;

20° mission d'outplacement collectif : toute mission prise en charge au sens du 18° en vue de l'accompagnement d'un groupe d'employés dans la recherche de nouveaux emplois appropriés, sur base d'un programme établi d'avance;

21° accompagnement de carrière : l'ensemble de conseils et de services ayant pour but l'accompagnement d'un employé ou d'un groupe d'employés, à la demande et aux frais de l'employeur, en vue de l'utilisation des opportunités d'avancement professionnel qui existent dans l'entreprise."

**Art. 2.** Au titre II, chapitre Ier du même arrêté, les articles 24 à 32 sont regroupés dans une section Ire intitulée "Section Ire - Placement général".

**Art. 3.** Au titre II, chapitre Ier du même arrêté, il est inséré, après l'article 32, une "Section II - Outplacement et accompagnement de carrière", comprenant les articles suivants :

"Art. 32bis. L'Office est chargé de l'exécution de missions d'outplacement et d'accompagnement de carrière.

Le Comité de gestion peut, à cet effet, créer des services spéciaux auprès des services subrégionaux de l'emploi.

**Art. 32ter. § 1er.** Le montant dû par l'employeur pour chaque mission d'outplacement individuel égale 15 % du salaire annuel brut de l'employé, avec un minimum de 120 000 francs.

Le montant dû par l'employeur pour une mission d'outplacement collectif égale 12 % des salaires annuels bruts des employés, avec un minimum de 60 000 francs par employé.

Les minimums fixés dans les deux alinéas précédents sont ajustés le 1er janvier de chaque année à l'indice des prix à la consommation du Royaume, selon la formule déterminée à l'article 56.

§ 2. Il est mis fin à l'accompagnement dès que l'employé a trouvé un nouvel emploi approprié.

L'accompagnement est renouvelé une fois, lorsque l'employé perd, dans le délai d'un an, le nouvel emploi qu'il avait trouvé grâce à l'accompagnement.

**Art. 32quater.** Le tarif des frais de fonctionnement complémentaires pour l'exécution des missions est convenu, par employé, entre l'employeur et l'Office.

**Art. 32quinquies.** Pour l'employé dont le préavis est terminé, l'Office conclut une assurance couvrant les accidents en cours d'exécution de la mission et sur le chemin du lieu d'exécution de celle-ci.

**Art. 32sexies.** En ce qui concerne l'accompagnement de carrière, le tarif est de 15 000 francs par journée de travail complète prestée par un collaborateur de l'Office dans le cadre de l'exécution de la mission.

Pour une journée de travail incomplète prestée par un collaborateur de l'Office dans le cadre d'une mission d'accompagnement de carrière, le montant fixé au premier alinéa est adapté au prorata, avec un minimum de 50 % du montant pour une journée complète.

Le montant fixé au premier alinéa est ajusté le 1er janvier de chaque année à l'indice des prix à la consommation du Royaume, selon la formule telle que définie à l'article 56.

**Art. 32septies.** Les dépenses et recettes découlant de l'exécution des missions d'outplacement et d'accompagnement de carrière feront l'objet d'un budget séparé à établir par l'Office."

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication dans le *Moniteur belge*.

**Art. 5.** Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 11 septembre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,  
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,  
R. DE WULF.