

Vu l'avis du Conseil d'Administration du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, donné le 16 juillet 1991;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Sont attribués au Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées :

1^o les missions, droits et obligations confiés par l'arrêté royal n^o 81 du 10 novembre 1987 créant un Fonds de soins médico-socio-pédagogiques pour handicapés au dit Fonds, pour autant qu'ils sont du ressort de la Communauté flamande;

2^o les missions, droits et obligations confiés par le décret du 1er juin 1983, portant création d'un Fonds flamand de construction d'institutions hospitalières et médico-sociales au dit Fonds, en ce qui concerne les institutions médico-sociales.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er avril 1992.

Art. 3. Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 juillet 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille,

J. LENSSENS

N. 91 — 2636

31 JULI 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot vaststelling van het statuut van de adviseur organisatie-ontwikkeling en de eerste adviseur organisatie-ontwikkeling bij het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het decreet van 12 december 1980 betreffende het Bestuurlijk Beleid, inzonderheid op de artikelen 88, 89, 91 en 92;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 21 mei 1991;

Gelet op het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 26 juli 1991;

Gelet op het protocol van 26 juli 1991 van het Sectorcomité XVIII — Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de adviseurs organisatie-ontwikkeling in de nieuwe structuur van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap een essentiële taak moeten vervullen en dat daarom hun statuut onverwijld moet vastgesteld worden;

Overwegende dat het past dat de personen die krachtens een reglementering aanspraak kunnen maken op een prioriteitsrecht of gemakkelijker werving voor toegang tot openbare betrekkingen, wegens de bijzondere aard van het ambt van adviseur organisatie ontwikkeling uit het oogpunt van de beroepsbekwaamheid, aan dezelfde voorwaarden zouden voldoen als die welke van de andere kandidaten vereist worden;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap worden in het Bestuur Human-resources management en organisatie van het Departement Algemene Zaken en Financiën een aantal taken inzake organisatie- en personeelsontwikkeling uitgevoerd door de adviseur organisatie-ontwikkeling en de eerste adviseur organisatie-ontwikkeling.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van dit besluit vallen de adviseur organisatie-ontwikkeling en de eerste adviseur organisatie-ontwikkeling tewerkgesteld in het in artikel 1 bedoelde Bestuur onder het statuut dat van toepassing is op de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 3. § 1. De graad van adviseur organisatie-ontwikkeling wordt ingedeeld in rang 13.

Er wordt een graad van eerste adviseur organisatie-ontwikkeling opgericht en ingedeeld in rang 14.

§ 2. De adviseur organisatie-ontwikkeling wordt na zes jaar graadanciënniteit volgens de regels van de vlakke loopbaan bevorderd tot de graad van eerste adviseur organisatieontwikkeling.

De eerste adviseur organisatie-ontwikkeling kan na zes jaar graadanciënniteit worden bevorderd tot een graad die in rang 15 is ingedeeld.

Art. 4. De wedde van de adviseur organisatie-ontwikkeling en van de eerste adviseur organisatie-ontwikkeling wordt respectievelijk in de weddeschaal 13/2 en 14/2 vastgesteld.

Art. 5. § 1. De adviseur organisatie-ontwikkeling wordt benoemd door de Vlaamse Executieve op voorstel van de functioneel bevoegde Gemeenschapsminister en op advies van een commissie van wetenschappelijke en administratieve autoriteiten.

Deze commissie is samengesteld als volgt:

- De Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct, behorend tot de Nederlandse taalrol, Voorzitter;
- twee professoren uit het universitair onderwijs;
- een ambtenaar van het Departement Algemene Zaken en Financiën, Administratie Ambtenarenzaken, titularis van een graad die ten minste in rang 15 is ingedeeld;
- een ambtenaar van het Departement Algemene Zaken en Financiën, Administratie Vorming, Personeels- en Organisatieontwikkeling, titularis van een graad die ten minste in rang 15 is ingedeeld.

De Vaste Wervingssecretaris stelt de commissie nominatief samen.

§ 2. De in § 1 genoemde Commissie brengt ten behoeve van iedere kandidaat aan de tot benoemen bevoegde overheid een gemotiveerd advies uit dat ten minste is gebaseerd op:

- de ervaring en verdiensten van de kandidaat die onder meer blijken uit een *curriculum vitae*;
- een gesprek met de kandidaat dat handelt over algemene kwesties die de persoonlijkheid, de geestes- en karakterrijpheid alsmede het denk- en uitdrukkingsvermogen toetsen aan de kwalificaties die vastgesteld werden in een functieomschrijving.

Art. 6. § 1. De Vlaamse Executieve verklaart de in artikel 1, § 1, bedoelde betrekkingen van adviseur organisatie-ontwikkeling vacant en doet een oproep tot de gegadigden door publicatie van een bericht in het *Belgisch Staatsblad*.

Dit bericht vermeldt:

- de vacante betrekkingen;
- de functieomschrijving;
- de toelatingsvoorwaarden;
- de termijn en de nadere regelen voor het indienen van de kandidaturen en de voor te leggen bescheiden.

De hierboven vermelde toelatingsvoorwaarden zijn:

- Belg zijn of onderdaan van één van de andere lidstaten van de Europese Gemeenschap;
- van onberispelijk gedrag zijn;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- aan de dienstplichtwetten voldoen;
- lichamelijk geschikt zijn;
- de leeftijd van vijfenvertig jaar niet bereikt hebben op de datum van de vacantverklaring;
- in het bezit zijn van een diploma dat toegang verleent tot de betrekkingen van niveau 1 bij het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en
 - ofwel blijf geven van een voor de functie nuttige ervaring van minimum vijf jaar;
 - ofwel in het bezit zijn van een bijkomend bekwaamheidsgetuigschrift inzake organisatie- en personeelsontwikkeling en blijf geven van een voor de functie nuttige ervaring van minimum drie jaar.

§ 2. Alleen de kandidaatstellingen die binnen de vijftien dagen te rekenen van de eerste werkdag die volgt op de publikatie van dit bericht in het *Belgisch Staatsblad* aangekondigd wordt verzonden is geldig. De datum van de poststempel geldt als indieningsdatum.

§ 3. De functie van organisatieadviseur is niet onderworpen aan de prioriteitsrechten bepaald bij de wetten van 3 augustus 1919, 27 mei 1947 en 28 maart 1988 en het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 8. De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 juli 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt,

L. VAN DEN BOSSCHE

TRADUCTION

F. 91 — 2636

31 JUILLET 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand fixant le statut du conseiller de développement en matière d'organisation et du premier conseiller de développement en matière d'organisation auprès du Ministère de la Communauté flamande

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, notamment les articles 88, 89, 91 et 92;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 21 mai 1991;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 26 juillet 1991;

Vu le protocole du 26 juillet 1991 du Comité de secteur XVIII Communauté flamande — Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les conseillers de développement en matière d'organisation doivent assurer une mission essentielle dans la nouvelle structure du Ministère de la Communauté flamande et que dès lors il s'impose d'urgence de fixer leur statut;

Considérant qu'en raison de la nature particulière de la fonction de conseiller de développement en matière d'organisation, les personnes qui en vertu d'une réglementation peuvent prétendre à un droit de priorité ou à un recrutement plus aisé pour l'accès à des emplois publics devraient répondre aux mêmes conditions d'aptitude professionnelle que celles posées pour les autres candidats;

Sur la proposition du Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Au sein du Ministère de la Communauté flamande, à l'Administration de la Gestion des Ressources Humaines et de l'Organisation du Département des Affaires générales et des Finances, certaines tâches de développement en matière d'organisation et de personnel sont assurées par le conseiller de développement en matière d'organisation et par le premier conseiller de développement en matière d'organisation.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, le conseiller de développement en matière d'organisation et le premier conseiller de développement en matière d'organisation, occupés à l'administration visée à l'article 1er, tombent sous l'application du statut qui s'applique aux membres du personnel du Ministère de la Communauté flamande.

Art. 3. § 1er. Le grade de conseiller de développement en matière d'organisation est classé dans le rang 13. Il est créé un grade de premier conseiller de développement en matière d'organisation, classé dans le rang 14.

§ 2. Après six ans d'ancienneté de grade, le conseiller de développement en matière d'organisation est promu premier conseiller de développement en matière d'organisation, selon le principe de la carrière plane.

Au bout de six ans d'ancienneté de grade, le premier conseiller de développement en matière d'organisation peut être promu à un grade classé dans le rang 15.

Art. 4. Le traitement du conseiller de développement en matière d'organisation et du premier conseiller de développement en matière d'organisation, est fixé respectivement dans l'échelle 13/2 et 14/2.

Art. 5. § 1er. Le conseiller de développement en matière d'organisation est nommé par l'Exécutif flamand sur la proposition du Ministre communautaire fonctionnellement compétent et sur avis d'une commission composée d'autorités dans le domaine scientifique et administratif.

Cette commission est composée comme suit :

— Le Secrétaire permanent au recrutement ou son adjoint appartenant au rôle linguistique néerlandais, Président;

— deux professeurs de l'enseignement universitaire;

— un fonctionnaire du Département des Affaires générales et des Finances, Administration de la Fonction publique, titulaire d'un grade classé au moins dans le rang 15;

— un fonctionnaire du Département des Affaires générales et des Finances, Administration de la Formation, du Développement du Personnel et de l'Organisation, titulaire d'un grade classé au moins dans le rang 15.

Le Secrétaire permanent au Recrutement est chargé de la composition nominative de la commission.

§ 2. Chaque candidat fait l'objet d'un avis motivé que la commission visée au § 1er émet au besoin de l'autorité à laquelle appartient la compétence de nomination. Cet avis est au moins basé sur :

— l'expérience et les mérites du candidat, établis notamment par un *curriculum vitae*;

— une discussion avec le candidat sur des sujets généraux, visant à vérifier si le candidat a la personnalité, la maturité psychique et caractérielle et la faculté de réflexion et d'expression qui correspondent aux qualifications précisées dans une analyse de fonction.

Art. 6. § 1er. L'Exécutif flamand déclare la vacance des emplois de conseiller de développement d'organisation visés à l'article 1er, § 1er, et lance un appel aux candidats moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*.

Cet avis mentionne :

— les emplois vacants;

— l'analyse de fonction;

— les conditions d'admission;

— le délai et les règles spécifiques d'introduction des candidatures, et les documents à produire.

Les conditions d'admission précitées sont :

— être Belge ou ressortissant d'un autre pays membre de la Communauté européenne;

— avoir une conduite irréprochable;

— jouir des droits civils et politiques;

— avoir satisfait aux lois sur la milice;

— être physiquement apte;

— ne pas avoir atteint l'âge de quarante-cinq ans à la date de la déclaration de vacance;

— être titulaire d'un diplôme ou d'un certificat donnant accès aux emplois du niveau 1 auprès du Ministère de la Communauté flamande et

— soit justifier d'une expérience utile de cinq années au moins;

— soit être titulaire d'un certificat d'aptitude supplémentaire en matière de développement de l'organisation et de personnel et justifier d'une expérience utile de trois années au moins.

§ 2. Pour être valable, la candidature doit être introduite par lettre recommandée dans un délai de quinze jours prenant cours le premier jour ouvrable suivant la publication de cet avis au *Moniteur belge*. La date de la poste fait foi de date d'introduction.

§ 3. La fonction de conseiller d'organisation n'est pas soumise aux droits de priorité tels que prévus par les lois du 3 août 1919, du 27 mai 1947 et du 26 mars 1968, et par l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 8. Le Président de l'Exécutif flamand et le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruzelles, le 31 juillet 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

N. 91 — 2637 (91 — 1686)

12 JUNI 1991. — Decreet betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap. — Errata

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 127 van 4 juli 1991 moeten in de Nederlandse tekst van het genoemde decreet een aantal verbeteringen worden aangebracht.

1° Voor het woord « volgende » moet het lidwoord « de » worden vermeld :

artikel 3, 1e lijn : ... op de volgende...
artikel 19, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 23, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 24, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 25, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 26, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 27, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 28, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 29, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 61, 2e lijn : ... in de volgende...
artikel 64, 1e lijn : ... bestaan de volgende...

laatste lijn : ... bestaan de volgende...
artikel 119, 1e lijn : ... tussen de volgende...
artikel 130, 36e lijn : ... bovendien de volgende...
artikel 191, 3e lijn : ... 1996 de volgende...
artikel 194, 2e lijn : ... door de volgende...
artikel 195, 3e lijn : ... worden de volgende...

7e lijn : ... door de volgende...
27e lijn : ... door de volgende...
artikel 197, 3e lijn : ... worden de volgende...
artikel 198, 1e lijn : ... 2e, de volgende...

2° Op de volgende plaatsen moet het lidwoord « de » of het lidwoord « het » worden vermeld :

artikel 49, 1e lijn : ... in de artikelen...

3e laatste lijn : ... in de artikelen...
artikel 90, 5e lijn : ... of de vakgebieden...
artikel 135, 4e lijn : ... volgens het onderstaand...
artikel 154, 3e lijn : ... volgens het onderstaand...
artikel 188, 3e lijn : ... voor de datum...
artikel 197, 2e lijn : ... bij het koninklijk...

3° In de hierna genoemde artikelen komen volgende aanpassingen :

artikel 5, 2e lijn : « ... algemeen menselijke... » in plaats van « ... algemeenmenselijke... »
artikel 20, 1e lijn : « ... de inwerkingtreding... » in plaats van « ... het van kracht worden... »
4e lijn : « ... uniformisering... » in plaats van « ... uniformisatie... »
artikel 35, 15e lijn : « ... hem... » in plaats van « ... haar... »
artikel 37, laatste lijn : « ... voor... » in plaats van « ... in... »
artikel 38, laatste lijn : « ... voor... » in plaats van « ... in... »
artikel 39, 1e lijn :
— « ... kan, in... » in plaats van « ... kan in... »
— « ... 38, persoon... » in plaats van « ... 38 persoon... »
artikel 47, 5e lijn : « ... Gemeenschap... » in plaats van « ... Gemeenschap... »
artikel 49, 4e lijn : « ... graad... » in plaats van « ... graden... »
artikel 56, 7e lijn : « ... handelswetenschappen... » in plaats van « handels-wetenschappen... »
artikel 60, 5e lijn : « ... voorwaarden en de... » in plaats van « ... voorwaarden tot en de... »
artikel 61, 10e lijn : « ... voldoende geacht aantal... » in plaats van « ... voldoende aantal... »
artikel 68, 1e lijn : « ... de effectieve formatie... » in plaats van « ... het effectieve kader... »
artikel 69, laatste lijn : « ... verstrekken... » in plaats van « ... geven... »
artikel 70, 1e lijn : « ... de effectieve formatie... » in plaats van « ... het effectieve kader... »
artikel 76, 9e lijn : « ... aandeel van... » in plaats van « ... aandeel ten aanzien van... »
artikel 87, 1e lijn : « ... is aan één... » in plaats van « ... is van een... »
artikel 175, 10e lijn : « ... kader... » in plaats van « ... raam... »
artikel 202, 8e lijn : waar het punt 3° begint, is een insprong vereist.