

Annexe

Modèle du formulaire établissant la déclaration par laquelle les partis politiques s'engagent à déclarer leurs dépenses électorales

« Le soussigné s'engage au nom , à déclarer au président du bureau principal d'arrondissement ou de district, dans les trente jours qui suivent la date des élections, les dépenses de propagande électorale, quelle que soit leur origine, faites au profit de la liste dans des arrondissements ou districts électoraux, mais non imputées à des candidats déterminés ».

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 12 août 1991.

Le Ministre de l'Intérieur,
L. TOBACK

Bijlage

Model van het formulier met de verklaring waarbij de politieke partijen zich ertoe verbinden hun verkiezingsuitgaven aan te geven

« De ondergetekende verbindt zich ertoe in naam van , bij de voorzitter van het arrondissements- of districts-hoofdbureau, binnen dertig dagen na de verkiezingen, de uitgaven voor verkiezingspropaganda aan te geven, ongeacht de oorsprong ervan, die ten gunste van de lijst gedaan zijn in de kiesarrondissementen of -districten, maar die niet aan bepaalde kandidaten worden toegeschreven ».

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 12 augustus 1991.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
L. TOBACK

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 91 — 2572

19 AOUT 1991. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 mai 1987 pris en exécution de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes (!)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes, confirmé par la loi du 30 mars 1987 et modifié par la même loi du 30 mars 1987, la loi du 7 novembre 1987, la loi-programme du 30 décembre 1988 et la loi du 28 mai 1991, notamment les articles 1^{er} et 2;

Vu l'arrêté royal du 22 mai 1987 pris en exécution de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1980;

Vu l'urgence;

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 25 avril 1963, *Moniteur belge* du 25 juillet 1963.

Arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986, *Moniteur belge* du 23 janvier 1987.

Loi du 30 mars 1987, *Moniteur belge* du 1^{er} avril 1987.

Loi du 7 novembre 1987, *Moniteur belge* du 17 novembre 1987.

Loi-programme du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989.

Loi du 28 mai 1991, *Moniteur belge* du 21 juin 1991.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 91 — 2572

19 AUGUSTUS 1991. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 mei 1987 tot uitvoering van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren (!)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, bekragtigd door de wet van 30 maart 1987 en gewijzigd bij dezelfde wet van 30 maart 1987, de wet van 7 november 1987, de programmawet van 30 december 1988 en de wet van 28 mei 1991, inzonderheid op de artikelen 1 en 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 mei 1987 tot uitvoering van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 25 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1963.

Koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986, *Belgisch Staatsblad* van 23 januari 1987.

Wet van 30 maart 1987, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1987.

Wet van 7 november 1987, *Belgisch Staatsblad* van 17 november 1987.

Programmawet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989.

Wet van 28 mei 1991, *Belgisch Staatsblad* van 21 juni 1991.

Considérant qu'il importe que soient prises sans délai les mesures d'exécution de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1988 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes tel qu'il a été modifié par la loi du 28 mai 1991, pour que ces mesures puissent être mises en application dès la prochaine rentrée scolaire;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 22 mai 1987 pris en exécution de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1988 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes, sont apportées les modifications suivantes :

a) l'alinéa 1^{er}, 1^o, est remplacé par la disposition suivante :

« 1^o conclure un contrat de travail et une convention emploi-formation constatés par écrit et conformes au modèle reproduit en annexe 1; le service désigné à l'article 9 doit attester de la conformité du contrat de travail et de la convention emploi-formation aux dispositions de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1988 et du présent arrêté; »

b) l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Le bénéfice de la réduction des cotisations de sécurité sociale cesse, en tout état de cause lorsque le jeune atteint l'âge de 28 ans. »

c) à l'alinéa 3, les mots « de l'article 4 » sont remplacés par les mots « des articles 4 et 4bis ».

Art. 2. L'article 3, alinéa unique, du même arrêté, est complété comme suit :

« — pendant les absences autorisées par l'article 30bis de la loi du 3 juillet 1978. »

Art. 3. Une section 2bis comportant un article 4bis, rédigé comme suit, est insérée entre les sections 2 et 3 du chapitre II du même arrêté :

Section 2bis

Prolongation de la convention emploi-formation

Art. 4bis. La convention emploi-formation peut être prolongée, sans toutefois que le bénéfice de la réduction des cotisations patronales de sécurité sociale ne puisse être accordé pendant une période excédant 3 ans ou supérieure lorsqu'il y a eu aussi prolongation autorisée en vertu de l'article 4 du présent arrêté :

1^o en cas d'échec scolaire, pour permettre au jeune de terminer avec fruit le cycle complet de la formation entamée;

2^o pour permettre au jeune de suivre une formation complémentaire;

3^o pour permettre au jeune de suivre une autre formation lorsqu'il ne possède pas ou plus les capacités ou les aptitudes physiques requises pour poursuivre et terminer la formation initialement choisie. »

Cette prolongation ne peut avoir lieu que pour autant que, au moment de la prolongation, les conditions d'âge soient respectées.

La prolongation de la convention emploi-formation est constatée par écrit, conformément au modèle reproduit en annexe 2. »

Art. 4. A l'article 6, alinéa 1^{er}, premier tiret, du même arrêté, les mots « de l'article 4 » sont remplacés par les mots « des articles 4 et 4bis ».

Art. 5. Un article 6bis, rédigé comme suit, est inséré *in fine* de la section 3 du chapitre II du même arrêté :

« Art. 6bis. Lorsque la convention emploi-formation prend fin, l'employeur en informe le service désigné à l'article 9 du présent arrêté. »

Art. 6. L'article 8 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant :

« Toutefois, la formation qui fait l'objet de la convention emploi-formation peut avoir débuté avant la conclusion du contrat de travail lorsque :

— au moment de la conclusion du contrat de travail, le jeune est chômeur complet indemnisé depuis un mois au moins;

— le jeune est devenu chômeur par suite de fermeture de son entreprise ou de licenciement collectif;

Overwegende dat de uitvoeringsmaatregelen van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1988 tot invoering van een stelsel van alternenderende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren zoals gewijzigd bij de wet van 28 mei 1991 onverwijd moet worden getroffen wordend opdat die maatregelen vanaf het begin van het volgend schooljaar van toepassing kunnen zijn;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besloten Wij :

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 22 mei 1987 tot uitvoering van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1988 tot invoering van een stelsel van alternenderende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) het eerste lid, 1^o, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 1^o een arbeidsovereenkomst en een overeenkomst werk-opleiding sluiten die schriftelijk worden opgesteld overeenkomstig het model dat als bijlage 1 wordt afdrukken; de bij artikel 9 aangewezen dienst moet de overeenstemming van de arbeidsovereenkomst en van de overeenkomst werk-opleiding met de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1988 en met dit besluit bevestigen; »

b) het tweede lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Het voordeel van de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen houdt in elk geval op wanneer de jongere de leeftijd van 28 jaar bereikt. »

c) in het derde lid worden de woorden « artikel 4 » vervangen door de woorden « de artikelen 4 en 4bis ».

Art. 2. Artikel 3, enig lid, van hetzelfde besluit, wordt aangevuld als volgt :

« — gedurende de afwezigheden toegelaten krachtens artikel 30bis van de wet van 3 juli 1978. »

Art. 3. Een afdeling 2bis, die een artikel 4bis bevat, wordt tussen de afdelingen 2 en 3 van hoofdstuk II van hetzelfde besluit ingevoegd, luidend als volgt :

Afdeling 2bis

Verlenging van de overeenkomst werk-opleiding

Art. 4bis. De overeenkomst werk-opleiding kan worden verlengd, zonder dat evenwel het voordeel van de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever kan worden toegekend gedurende een periode van meer dan 3 jaar of langer, wanneer de overeenkomst reeds werd verlengd krachtens artikel 4 van dit besluit :

1^o wanneer de jongere niet slaagt in zijn opleiding, om hem de mogelijkheid te geven de volledige cyclus van de begonnen opleiding met vrucht te beëindigen;

2^o om de jongere de mogelijkheid te geven een aanvullende opleiding te volgen;

3^o om de jongere de mogelijkheid te geven een andere opleiding te volgen indien hij niet of niet meer over de nodige vaardigheden of lichamelijke geschiktheiden beschikt om de oorspronkelijk gekozen opleiding te volgen en te beëindigen. »

Deze verlenging kan slechts gebeuren voor zover op het ogenblik van de verlenging aan de leeftijdsvooraarden wordt voldaan.

De verlenging van de overeenkomst werk-opleiding wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomst het in bijlage 2 opgenomen model. »

Art. 4. In artikel 6, eerste lid, eerste streepje, van hetzelfde besluit, worden de woorden « artikel 4 » vervangen door de woorden « de artikelen 4 en 4bis ».

Art. 5. Een artikel 6bis, luidend als volgt, wordt *in fine* van afdeling 3 van hoofdstuk II van hetzelfde besluit ingevoegd :

« Art. 6bis. Wanneer de overeenkomst werkopleiding eindigt, licht de werkgever de bij artikel 9 van dit besluit aangeduide dienst hierover in. »

Art. 6. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

« De opleiding die het voorwerp uitmaakt van de overeenkomst werk-opleiding mag evenwel reeds aangevangen zijn voor het sluiten van de arbeidsovereenkomst, wanneer :

— de jongere op het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst wordt gesloten sinds ten minste een maand volledig uitkeringsgerechtigd werkloos is;

— de jongere werkloos is geworden ingevolge de sluiting van zijn onderneming of collectief ontslag;

— le jeune suit une formation ayant fait l'objet d'une convention emploi-formation qui a été rompue par l'employeur pour une autre raison que la faute grave du jeune;

— le jeune suit une formation entamée dans le cadre de son obligation scolaire à temps partiel.

Art. 7. L'article 9 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 9. Sans préjudice des compétences de l'Inspection sociale du Ministère de la Prévoyance sociale, le système associant le travail et la formation est géré par le service Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail. »

Art. 8. L'article 10 du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. Ce service Insertion professionnelle assure la gestion journalière du système.

Il est chargé :

— de satisfaire aux demandes individuelles d'information et d'assistance des jeunes et des employeurs désireux de conclure une convention emploi-formation;

— d'attester de l'existence et de la conformité des contrats de travail et des conventions emploi-formation et de leur avenant aux dispositions de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 et du présent arrêté;

— de surveiller l'exécution des conventions emploi-formation;

— de communiquer tout renseignement ou document nécessaires aux services de l'Office national de Sécurité sociale et aux comités paritaires d'apprentissage. »

Art. 9. Le modèle de contrat de travail et de convention emploi-formation annexé au même arrêté est remplacé par le modèle reproduit en annexe 1 du présent arrêté.

Art. 10. Pour les conventions emploi-formation conclues avant le 1^{er} juillet 1991, le nombre d'heures de formation est maintenu jusqu'à leur échéance.

Le nombre d'heures de formation peut toutefois être réduit jusqu'à 240 heures par an à la demande expresse du travailleur et de son employeur. Dans ce cas, la modification doit être constatée par écrit et faire l'objet d'un avenant conforme au modèle repris en annexe 2.

Le service Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail doit attester de la conformité de l'avenant aux termes du contrat de travail et de la convention emploi-formation ainsi qu'aux dispositions de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 tel que modifié par la loi du 28 mai 1991 et de l'arrêté royal du 22 mai 1987 tel que modifié par le présent arrêté.

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 1991.

Art. 12. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 août 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre des Affaires sociales,
Ph. BUSQUIN

— de jongere een opleiding volgt die het voorwerp uitmaakte van een overeenkomst werk-opleiding die door de werkgever werd beëindigd om een andere reden dan een ernstige tekortkoming van de jongere;

— de jongere een opleiding volgt die hij is begonnen in het kader van zijn deeltijdse leerplicht. »

Art. 7. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 9. Onvermindert de bevoegdheden van de Sociale Inspectie van het Ministerie van Sociale Voorzorg wordt het stelsel alternerende tewerkstelling en opleiding beheerd door de dienst Inschakeling in het arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid. »

Art. 8. Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 10. Deze dienst Inschakeling in het arbeidsproces verzekert het dagelijks beheer van het stelsel.

Hij wordt belast met :

— het voldoen aan individuele aanvragen tot informatie en bijstand van jongeren en werkgevers die een overeenkomst werk-opleiding willen sluiten;

— het vaststellen van het bestaan en de overeenstemming van de arbeidsovereenkomsten en van de overeenkomsten werk-opleiding en van hun aanhangsel met de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 en van dit besluit;

— het toezicht op de uitvoering van de overeenkomsten werk-opleiding;

— alle nuttige inlichtingen of bescheiden medeelen aan de diensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en aan de paritaire leercomités. »

Art. 9. Het bij hetzelfde besluit in bijlage gevoegd model van de arbeidsovereenkomst en de overeenkomst werk-opleiding wordt vervangen door het in bijlage 1 van dit besluit gevoegd model.

Art. 10. Voor de overeenkomsten werk-opleiding die werden afgesloten voor 1 juli 1991, wordt het aantal opleidingsuren behouden tot de beëindiging van de overeenkomst.

Het aantal opleidingsuren mag worden verminderd tot 240 uren per jaar op uitdrukkelijke aanvraag van de werknemer en de werkgever. In dit geval, moet de aanpassing schriftelijk worden vastgesteld en het voorwerp uitmaken van een aanhangsel dat gelijkvormig is aan het bijlage 2 opgenomen model.

De dienst Inschakeling in het arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid moet de overeenstemming van het aanhangsel bevestigen met de termen van de arbeidsovereenkomst en de overeenkomst werk-opleiding, evenals met de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986, zoals gewijzigd bij de wet van 28 mei 1991 en van het koninklijk besluit van 22 mei 1987, zoals gewijzigd bij dit besluit.

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1991.

Art. 12. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 augustus 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

De Minister van Sociale Zaken,
Ph. BUSQUIN

Annexe 1

LE CONTRAT DE TRAVAIL ET LA CONVENTION EMPLOI-FORMATION

Entre,
l'entreprise
adresse :

Forme juridique :

Activité principale :

N° commission paritaire ou sous-commission paritaire :

N° O.N.S.S. : / /

N° code Nace :

représentée par : l'employeur, d'une part,

et,
(nom, prénom, adresse et date de naissance)
.....

le jeune (le travailleur), d'autre part,
est convenu ce qui suit :

A. Le contrat de travail pour ouvrier/employé (1)

Article 1er. L'employeur mentionné ci-dessus engage :

M./Mme/Mlle (1) (le travailleur)

Né(e) le en qualité de (fonction et classification)

Article 2. La rémunération du travailleur est fixée à par heure/mois (1)

Article 3. La durée des prestations est de heures/semaine.

L'horaire de travail est le suivant (spécifier par jour) :

Article 4. Le présent contrat de travail est conclu pour une durée indéterminée. Il est prévu une période
d'essai d'une durée de

Le présent contrat de travail débute le

B. La convention emploi-formation.

Article 5. La présente convention emploi-formation est conclue pour une durée de

..... (1 an minimum et 3 ans maximum) et
débutera le

Article 6. M./Mme/Mlle (1) (le jeune)

s'engage à suivre : une formation de/des cours de (1)

dispensé(e)(s) par : l'établissement d'enseignement/le centre de formation (1)

.....

Nom :

Adresse :

Article 7. La formation est dispensée à :

Elle a une durée totale de et

annuelle de heures.

Elle débute le
et est dispensée (1) :
— chaque demi-jour pendant les 5 jours de la semaine;
— un jour sur deux;
— une semaine sur deux;
— deux semaines sur quatre;
— de manière groupée : du au (2)

Fait en triple exemplaires à le

L'employeur,

Le jeune,

Le service Insertion professionnelle,
pour attestation,

(1) Biffer les mentions inutiles.

(2) Il ne peut s'agir que d'une répartition annuelle (jamais 1 an emploi/1 an formation).

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 19 août 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre des Affaires sociales,
Ph. BUSQUIN

Bijlage 1

DE ARBEIDSOVEREENKOMST EN DE OVEREENKOMST WERK-OPLEIDING

Tussen,
de onderneming
adres :

Juridische vorm :

Hoofdactiviteit :

Nace code :
Nr. paritair comité of paritair subcomité :

Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. : / /
vertegenwoordigd door de werkgever, enerzijds,

en,
(naam, voornaam, adres en geboortedatum)
.....

de jongere (werknaem), anderzijds,
is overeengekomen wat volgt :

A. De arbeidsovereenkomst voor arbeider/bediende (1)

Artikel 1. Vernoemde werkgever werft aan :

De heer/Mevr./Maj. (1) (werknaem)

geboren op in de hoedanigheid van (functie en classificatie)

Artikel 2. Het loon van de werknemer bedraagt per uur/maand (1)

Artikel 3. De duur van de prestaties wordt vastgesteld op uren per week.
 Volgend uurrooster is van toepassing (per dag specifiëren) :

 Artikel 4. Deze arbeidsovereenkomst wordt voor een onbepaalde tijd gesloten met een proefperiode van

 Deze arbeidsovereenkomst begint op
 B. De overeenkomst werk-opleiding.
 Artikel 5. De overeenkomst werk-opleiding wordt gesloten voor een duur van (ten minste 1 jaar en ten hoogste 3 jaar)
 en begint op (de jongere)
 Artikel 6. De heer/Mevr./Maj. (1) verbindt zich tot het volgen van een vorming/lessen (1)
 verstrektdoor : de onderwijsinstelling/het vormingscentrum (1)

 Naam :
 Adres :
 Artikel 7. De opleiding wordt verstrekt te :
 Zij heeft een totale duur van uren.
 een duur op jaarbasis van
 Zij vangt aan op
 en wordt gegeven (1) :
 — in halve dagen gedurende vijf dagen per week;
 — gedurende een dag op twee;
 — gedurende een week op twee;
 — gedurende twee dagen per week;
 — gegroepeerd : van tot (2)

Opgemaakt in drie exemplaren te , op

De werkgever,

De jongere,

De dienst Inschakeling in het arbeidsproces,

voor goedkeuring.

(1) Schrappen wat niet past.
 (2) Het kan enkel gaan om een verdeling binnen een periode van één jaar in totaal (nooit 1 jaar werk/1 jaar opleiding).

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 augustus 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
 De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
 L. VAN DEN BRANDE

De Minister van Sociale Zaken,
 Ph. BUSQUIN

Annexe 2

AVENANT AU CONTRAT DE TRAVAIL ET A LA CONVENTION EMPLOI-FORMATION N°

Entre,
l'entreprise
adresse :

N° O.N.S.S. : / /
représentée par : l'employeur, d'une part,

et,
(nom, prénom, adresse et date de naissance)

le jeune (le travailleur), d'autre part.

A. Le contrat de travail
Article 2bis. La rémunération du travailleur est fixée à par heure/mois (1)

Article 3bis. A partir du la durée des prestations est de heures/semaine.

L'horaire de travail est le suivant (spécifier par jour) :

B. La convention emploi-formation.

Article 5bis. La convention emploi-formation est prolongée pour une durée de

à partir du (le jeune)

Article 6bis. M./Mme/Mlle (1) suivra une formation de/des cours de (1)

dispensé(e)s par : l'établissement d'enseignement/le centre de formation (1)

Nom :

Adresse :

Article 7bis. La formation est dispensée à et a une durée annuelle de heures.

Elle débute le et est dispensée (1) :

- chaque demi-jour pendant les 5 jours de la semaine;
- un jour sur deux;
- une semaine sur deux;
- deux semaines sur quatre;
- de manière groupée : du au (3)

Fait en trois exemplaires à , le

L'employeur,

Le jeune,

Le service Insertion professionnelle,
pour attestation,

(1) Biffer les mentions inutiles.

(2) Biffer l'article 5bis si l'avenant ne concerne qu'une modification du nombre d'heures de formation.

(3) Il ne peut s'agir que d'une répartition annuelle (jamais 1 an emploi/1 an formation).

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 19 août 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre des Affaires sociales,

Ph. BUSQUIN

Bijlage 2

AANHANGSEL BIJ DE ARBEIDSOVEREENKOMST EN DE OVEREENKOMST WERK-OPLEIDING NR.
Tussen,de onderneming
adres :Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. : / /
vertegenwoordigd door de werkgever, enerzijds,en,
(naam, voornaam, adres en geboortedatum)
.....de jongere (werknaemer), anderzijds,
is overeengekomen wat volgt :

A. De arbeidsovereenkomst

Artikel 2bis. Het loon van de werknemer bedraagt per uur/maand (1)

Artikel 3bis. Vanaf wordt de duur van de prestaties
vastgesteld op uren per week.

Volgend uurrooster is van toepassing (per dag specifiëren) :

B. De overeenkomst werk-opleiding.

Artikel 5bis. De overeenkomst werk-opleiding wordt gesloten voor een duur van
vanafArtikel 6bis. De heer/Mevr./Maj. (1) (de jongere)
verbindt zich tot het volgen van een vorming/lessen (1)

verstrekt door : de onderwijsinstelling/het vormingscentrum (1)

Naam :

Adres :

Artikel 7bis. De opleiding wordt verstrekt te :
en heeft een jaarlijkse duur van uren.

Zij vangt aan op en wordt gegeven (1) :

- in halve dagen gedurende vijf dagen per week;
- gedurende een dag op twee;
- gedurende een week op twee;
- gedurende twee weken op vier;
- gegroepeerd : van tot (3)

Opgemaakt in drie exemplaren te , op

De werkgever,

De jongere,

De dienst Inschakeling in het arbeidsproces,

voor goedkeuring.

(1) Schrappen wat niet past.

(2) Artikel 5bis schrappen indien het aanhangsel enkel betrekking heeft op een wijziging van het aantal uren
opleiding.(3) Het kan enkel gaan om een verdeling binnen een periode van één jaar in totaal (nooit 1 jaar werk/1 jaar
opleiding).

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 augustus 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

De Minister van Sociale Zaken,

Ph. BUSQUIN