

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 91 — 2244

[C — 36029]

17 JULI 1991. — Decreet betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen hetgeen volgt :

TITEL I. — Inleidende bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 59bis § 2, 2° van de Grondwet.

Art. 2. § 1. Voortaan wordt verstaan onder « pedagogisch adviseur en adviseur-coördinator » : de leden van de pedagogische begeleidingsdiensten bedoeld in titel III.

§ 2. Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder « Centra » : de psycho-medisch-sociale centra en de psycho-medisch-sociale centra voor buitengewoon onderwijs.

TITEL II. — Inspectie

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 3. § 1. Artikel 6 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 6. Met inachtneming van de eindtermen en van het door of krachtens het decreet bepaalde minimumlessenrooster beschikt elke inrichtende macht voor haar onderwijsinstellingen over de vrijheid de lessenroosters en de leerplannen vast te stellen en kiest zij vrij haar pedagogische methodes.

Met het oog op het waarborgen van het studiepeil moet de Vlaamse Executieve evenwel de leerplannen goedkeuren. »

§ 2. Een artikel 6bis, luidend als volgt, wordt in de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving ingevoegd :

« Artikel 6bis

§ 1. De Vlaamse Executieve bepaalt, op eensluitend advies van de Vlaamse Onderwijsraad, de eindtermen : dit wil zeggen de minimumdoelstellingen die op het einde van het kleuter-, lager, secundair en hoger onderwijs van het korte type moeten worden bereikt en legt ze binnen één maand voor aan de Vlaamse Raad. De Vlaamse Raad bekrachtigt deze eindtermen, behoudens de specifieke eindtermen betreffende het secundair onderwijs en het hoger onderwijs van het korte type.

§ 2. Voor het secundair onderwijs worden de eindtermen vastgesteld per onderwijsvorm, per graad en per cyclus; aanvullend kunnen deze eindtermen gespecificeerd worden rekening houdend met het fundamenteel gedeelte van de optie, zoals bepaald in artikel 48 van het decreet betreffende het onderwijs-II van 31 juli 1990. Voor het buitengewoon onderwijs worden de eindtermen vastgesteld per type en per opleidingsvorm. Voor het hoger onderwijs van het korte type worden de eindtermen vastgesteld per categorie zoals bepaald in de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs; aanvullend kunnen die eindtermen worden gespecificeerd per afdeling. »

§ 3. Een artikel 6ter, luidend als volgt, wordt in de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving ingevoegd :

« Artikel 6ter. De inrichtende machten, in voorkomend geval op voordracht en na beslissing van de klasseraden of de gelijkgestelde organen, zijn bevoegd om de van rechtswege geldende studiebewijzen toe te kennen voor zover hun onderwijsinstellingen voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 6 en 6bis, onverminderd het bepaalde in artikel 24, § 2, 1°, 2°, 3°, 4°, 6°, 7°, 8°, 9° en 10°. De Vlaamse Executieve kan, op voorstel van een college van onderwijsinspecteurs, de erkenning van een onderwijsinstelling of een onderdeel ervan, geleidelijk opheffen wanneer niet meer wordt voldaan aan deze voorwaarden. Dit college van onderwijsinspecteurs wordt samengesteld voor de helft uit inspectieleden afkomstig uit het Gemeenschapsonderwijs of uit het gesubsidieerd officieel onderwijs enerzijds en voor de helft uit inspectieleden afkomstig uit het gesubsidieerd vrij onderwijs anderzijds.

De Vlaamse Executieve bepaalt de bijkomende regels voor de werking en de organisatie van dit college van onderwijsinspecteurs en wijst de leden ervan aan.

Benevens de erkende onderwijsinstellingen richt de Vlaamse Executieve de examencommissies van de Vlaamse Gemeenschap op bevoegd om van rechtswege geldende studiebewijzen te verlenen; zij regelt de inrichting ervan en stelt het programma en het inschrijvingsgeld van de examens vast; deze examencommissies zijn derwijze samengesteld dat de leden die tot het officieel onderwijs behoren en de leden die tot het vrij onderwijs behoren er in gelijk aantal in vertegenwoordigd zijn. »

§ 4. Een artikel 6quater, luidend als volgt, wordt in de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving ingevoegd :

« Artikel 6quater

De Vlaamse Executieve bepaalt de datum waarop dit artikel in werking treedt. »

Art. 4. Er is een inspectie voor het onderwijs georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap, hierna de onderwijsinspectie genoemd.

Er is een inspectie voor de PMS-centra georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap, hierna de PMS-inspectie genoemd.

De onderwijsinspectie en de PMS-inspectie vormen samen de Onderwijsinspectie van de Vlaamse Gemeenschap, hierna de inspectie genoemd.

Zitting 1990-1991.

Stukken. — Ontwerp van decreet : 519, nr. 1. — Amendementen : 519, nrs. 2 en 3. — Verslag : 519, nr. 4 — Amendementen : 519, nrs. 5 tot 7

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 9 en 10 juli 1991.

Art. 5. § 1. De onderwijsinspectie is ten aanzien van het kleuter-, lager, secundair onderwijs en het hoger onderwijs van het korte type bevoegd voor :

1° de controle op het inacht nemen van de minimumlessenroosters, bepaald door of krachtens het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-II, van de goedgekeurde leerplannen, zoals bepaald in artikel 6 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving;

2° het nagaan of de eindtermen worden bereikt, het toezicht op de toepassing van de taalwetgeving, de hygiëne en de woonbaarheid van de lokalen, het didactisch materiaal en de schooluitrusting;

3° het uitbrengen van advies omtrent de financiering of de opname in de toelageregeling van instellingen, afdelingen en andere onderverdelingen van instellingen;

4° het uitbrengen van beleidsadviezen over het onderwijs;

5° alle andere opdrachten die worden toegekend door of krachtens wetten en decreten.

De in 2° bedoelde controle impliceert ook de inspectie vermeld in artikel 24, § 2, 3° van dezelfde wet van 29 mei 1959.

De financiering van de instellingen van het gemeenschapsonderwijs is afhankelijk van de controle zoals bedoeld in 1° en de naleving van de in 2° bedoelde voorwaarden.

De voormelde bevoegdheden kunnen eveneens worden uitgeoefend ten aanzien van niet door de Vlaamse Gemeenschap georganiseerde en gesubsidieerde onderwijsinstellingen voor zover aan de inspectie die bevoegdheid werd verleend door de betrokken inrichtende machten en dit met het oog op het genieten van het voordeel, bedoeld in artikel 6 ter van de wet van 29 mei 1959, ingevoegd bij artikel 3 van dit decreet.

De onderwijsinspectie is niet bevoegd voor de controle op de gebruikte pedagogische methoden. Ze is evenmin bevoegd voor de inspectie van de vakken godsdienst en niet-confessionele zedenleer.

§ 2. De onderwijsinspectie is eveneens bevoegd voor de internaten, binnen de perken bepaald door de Vlaamse Executieve.

Art. 6. De PMS-inspectie is bevoegd voor :

1° de controle op de uitvoering van de reglementaire bepalingen die de centra moeten naleven;

2° de controle op de uitvoering van de programma's;

3° het toezicht op de toepassing van de taalwetgeving, de hygiëne en de woonbaarheid van de lokalen, de kwaliteit van de uitrusting;

4° het uitbrengen van beleidsadviezen over de PMS-werking;

5° alle andere opdrachten die worden toegekend door of krachtens wetten en decreten.

De financiering van de centra van het Gemeenschapsonderwijs is afhankelijk van de controle zoals bedoeld in 1° en 2° en de naleving van de in 3° bedoelde voorwaarden.

Art. 7. § 1. Om tot de onderwijsinspectie te worden toegelaten komen in aanmerking :

1° de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, het gesubsidieerd vrij en officieel onderwijs die behoren tot de categorieën van het bestuurs- en onderwijzend, paramedisch, sociaal en psychologisch personeel;

2° de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdiensten van het gemeenschapsonderwijs en van het gesubsidieerd vrij en officieel onderwijs.

§ 2. Om tot de PMS-inspectie te worden toegelaten komen in aanmerking :

1° het technisch personeel van de gesubsidieerde vrije en officiële centra, van de centra van het gemeenschapsonderwijs en van het rijksvormingscentrum zoals bepaald in het koninklijk besluit van 18 juni 1979 tot oprichting van Rijksvormingscentra voor het technisch personeel van de Rijks-PMS-centra en van de gespecialiseerde Rijks-PMS-centra en tot vaststelling van de benoemingsvoorwaarden van de leden van het technisch personeel van de Rijksvormingscentra;

2° de personeelsleden van de begeleidingsdiensten van het gemeenschapsonderwijs en van de gesubsidieerde vrije en officiële centra.

Art. 8. § 1. De inspectie wordt paritair samengesteld : ze bestaat voor de ene helft uit personeelsleden afkomstig uit het Gemeenschapsonderwijs, gesubsidieerd officieel onderwijs, de centra van het Gemeenschapsonderwijs en de gesubsidieerde centra, en voor de andere helft uit personeelsleden afkomstig uit het gesubsidieerd vrij onderwijs en de gesubsidieerde vrije centra.

De Vlaamse Executieve stelt de personeelsformatie van de inspectie vast en kan sommige coördinatieopdrachten definiëren en toewijzen.

§ 2. De pariteit, zoals bepaald in § 1, wordt toegepast volgens de regels bepaald door de Vlaamse Executieve.

Art. 9. § 1. Bij de inspectie wordt een Dienst voor Onderwijsontwikkeling opgericht.

De Dienst voor Onderwijsontwikkeling wordt belast met de volgende opdrachten :

— het formuleren van voorstellen inzake eindtermen zoals bedoeld in artikel 6 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving;

— de ontwikkeling van analyse- en evaluatie-instrumenten om scholen door te lichten, onder meer inzake het bereiken van de eindtermen;

— de ontwikkeling van methodes voor het opstellen van leerplannen en lessenroosters, onder meer in het licht van beroepsprofielen;

— het uitwerken van voorstellen inzake de introductie en bijscholing van de inspectieleden.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de personeelsformatie van deze dienst.

De personeelsleden die deel uitmaken van deze dienst zijn personeelsleden die in de zin van artikel 29, eerste lid van dit decreet tot de proeftijd zijn toegelaten of vastbenoemd zijn, personeelsleden aan wie een verlof wegens opdracht wordt toegekend, personeelsleden ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en bij contract in dienst genomen personeelsleden.

De personeelsleden die een verlof wegens opdracht genieten of ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking worden voor de helft geworven uit personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs of gesubsidieerd officieel onderwijs en de centra en voor de helft uit personeelsleden van het gesubsidieerd vrij onderwijs en de centra.

Aan de personeelsleden die een verlof wegens opdracht genieten en aan ter beschikking gestelde personeelsleden wegens ontstentenis van betrekking uit het onderwijs en de centra, kan bij besluit van de Vlaamse Executieve een bijkomende vergoeding toegekend worden.

Art. 10. De Vlaamse Executieve bezorgt jaarlijks een verslag van de inspectie inzake de toestand van het onderwijs en de centra aan de Vlaamse Raad.

HOOFDSTUK II. — Rechtspositieregeling

Afdeling 1. — Toepassingsgebied

Art. 11. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de leden van de inspectie, met uitzondering van de artikelen 23 en 35.

De hierna vermelde bepalingen zijn eveneens van toepassing op de personeelsleden van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling :

— de artikelen 12 tot 18 en 68 op de personeelsleden die aangeworven worden onder contract en op de personeelsleden die er tewerkgesteld zijn na in hun dienst van herkomst een verlof voor opdracht in het belang van het onderwijs te hebben gekregen;

— de artikelen 12 tot en met 21; de artikelen 23 tot en met 35; de artikelen 39 tot en met 86 op de personeelsleden die in de Dienst voor Onderwijsontwikkeling tot de proeftijd zijn toegelaten of er vast benoemd zijn. Voor de toepassing van de bepalingen van deze artikelen op de betrokken personeelsleden worden zij beschouwd als inspecteur.

Afdeling 2. — Plichten en onverenigbaarheden

Onderafdeling 1. — Plichten

Art. 12. De personeelsleden moeten de belangen behartigen van het onderwijs in de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 13. De personeelsleden vervullen de taken die hun worden opgedragen in eigen persoon en met nauwgezetheid, met inachtneming van de verplichtingen die hun door of krachtens de wet of het decreet of bij dienstorder zijn opgelegd.

Art. 14. De personeelsleden moeten zich in hun dienstbetrekkingen op een correcte wijze gedragen.

De personeelsleden moeten alles vermijden, dat het vertrouwen van het publiek kan schaden of afbreuk kan doen aan de eer of de waardigheid van hun ambt.

Art. 15. Het is de personeelsleden verboden rechtstreeks of door een tussenpersoon, zelfs buiten hun ambt doch onwille ervan, giften, geschenken, beloningen of enig ander voordeel aan te nemen.

Art. 16. Behoudens overmacht mogen de personeelsleden de uitoefening van hun ambt niet onderbreken, zonder voorafgaande toestemming van de rechtstreekse hiërarchische overheid.

Art. 17. De personeelsleden zijn ertoe gehouden het ambtsgeheim te bewaren.

Art. 18. Onverminderd de toepassing van de strafwetten wordt iedere overtreding van de in deze onderafdeling vermelde bepalingen, al naar het geval, bestraft met een van de in artikel 50 bepaalde tuchtstraffen.

Onderafdeling 2. — Onverenigbaarheden

Art. 19. Elk politiek mandaat of mandaat bij een inrichtende macht of elke opdracht in een onderwijsinstelling of in een centrum is onverenigbaar met de hoedanigheid van lid van de inspectie.

Afdeling 3. — Vaststelling van de ambten

Art. 20. § 1. De ambten die de leden van de inspectie mogen uitoefenen, worden als volgt vastgesteld :

1. inspecteur basisonderwijs;
2. inspecteur secundair onderwijs;
3. inspecteur hoger onderwijs;
4. inspecteur kunstonderwijs;
5. inspecteur volwassenenonderwijs;
6. inspecteur PMS-centra;
7. taalinspecteur;
8. inspecteur-coördinator basisonderwijs;
9. inspecteur-coördinator secundair onderwijs;
10. inspecteur-generaal basisonderwijs;
11. inspecteur-generaal secundair onderwijs;
12. inspecteur-generaal hoger onderwijs;
13. algemeen inspecteur-generaal.

§ 2. In de Dienst voor Onderwijsontwikkeling kunnen personeelsleden tot de proeftijd toegelaten of vast benoemd worden in het ambt van :

- directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling;
- adviseur bij de Dienst voor Onderwijsontwikkeling.

Afdeling 4. — Werving

Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 21. § 1. De ambten van inspecteur worden uitgeoefend door personeelsleden die tot de proeftijd zijn toegelaten of vast benoemd zijn.

In afwijking van het vorig lid kan, onder de voorwaarden bepaald in artikel 48, een ambt van inspecteur eveneens tijdelijk uitgeoefend worden bij afwezigheid van het personeelslid dat in dit ambt tot de proeftijd is toegelaten of vastbenoemd is.

§ 2. De personeelsleden, bedoeld in artikel 7, die tot de proeftijd zijn toegelaten in een ambt van inspecteur of tijdelijk aangesteld zijn, moeten dit ambt opnemen op de door de Vlaamse Executieve bepaalde datum die aan de inrichtende macht wordt medegedeeld. Zij blijven titularis van het ambt waarin zij vastbenoemd zijn en behouden de voordelen van hun benoeming. Voor deze periode kunnen de personeelsleden ook worden vervangen.

§ 3. De ambten van inspecteur worden toegewezen volgens de hieronder bepaalde regels.

Onderafdeling 2. — Toelating tot de proeftijd en benoeming in vast verband

Art. 22. Voor de toegang tot een ambt van inspecteur wordt een proef georganiseerd.

Onverminderd de toepassing van artikel 7 moet de kandidaat om tot de proef te worden toegelaten :

1° onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Gemeenschap, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling;

2° van goed gedrag zijn, zoals dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan drie maanden tevoren werd uitgereikt;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° ten minste 10 jaar dienstanciënniteit hebben;

5° in vast verband benoemd zijn in een van de categorieën zoals bepaald in artikel 7;

6° een dossier overleggen houdende zijn curriculum vitae, met opgave van alle elementen waardoor hij zijn onderwijskundige inzichten, agogische vaardigheden en vakdidactische deskundigheid heeft uitgebreid en verdiept.

De Vlaamse Executieve kan desgevallend bijkomende diplomaverenissen bepalen.

Art. 23. Voor de toegang tot het ambt van adviseur bij de Dienst voor Onderwijsontwikkeling wordt een proef georganiseerd.

Om tot de proef te worden toegelaten moet de kandidaat :

1° onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Gemeenschap, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling;

2° van goed gedrag zijn, zoals dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan drie maanden tevoren werd uitgereikt;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° ten minste vijf jaar dienstanciënniteit hebben;

5° een dossier overleggen houdende zijn curriculum vitae, met opgave van alle elementen waardoor hij zijn onderwijskundige inzichten heeft uitgebreid en verdiept.

Art. 24. § 1. Voor het berekenen van de in de artikelen 22, 4° en 23, 4° bedoelde dienstanciënniteit komen de diensten in aanmerking die :

1° in welke hoedanigheid ook, door het personeelslid gepresteerd werden in een ambt in het onderwijs of in een centrum, met uitzondering van de diensten gepresteerd als lid van het administratief-, meester-, vak- en dienstpersoneel;

2° gepresteerd werden als tijdelijk lid van de inspectiedienst:

a) van het gesubsidieerd kleuter- en lager onderwijs bedoeld in artikel 79 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957;

b) bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 augustus 1962 tot regeling van de psycho-medisch-sociale centra;

c) bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, van de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs;

d) bedoeld in het koninklijk besluit van 4 november 1987 houdende vaststelling van het statuut en de organisatie van de rijksinspectie over de rijks- en gesubsidieerde inrichtingen voor buitengewoon basis- en secundair onderwijs met het Nederlands als onderwijstaal.

§ 2. Voor de toegang tot de ambten van inspecteur basisonderwijs en inspecteur secundair onderwijs, belast met het buitengewoon onderwijs, moeten de diensten, bedoeld in § 1, gedurende ten minste drie jaar gepresteerd zijn in het buitengewoon onderwijs of in het ambt van

1° inspecteur buitengewoon basisonderwijs;

2° rijksinspecteur buitengewoon basisonderwijs voor de algemene en sociale vorming;

3° inspecteur algemene en sociale vaardigheden in het buitengewoon secundair onderwijs;

4° inspecteur beroepsgerichte vorming in het buitengewoon secundair onderwijs.

Art. 25. Voor het berekenen van de duur der diensten die voor de in de artikelen 22, 4° en 23, 4° bedoelde dienstanciënniteit in aanmerking komen :

1° bestaat het aantal dagen, gepresteerd als tijdelijk aangesteld personeelslid in een betrekking met volledige dienstprestaties, uit al de kalenderdagen gerekend van het begin tot het einde van de ononderbroken activiteitsperiodes, met inbegrip van de ontspanningsverloven en van de kerst- en de paasvakantie, indien deze in de activiteitsperiodes vallen. Dit aantal dagen wordt vermenigvuldigd met 1.2;

2° worden de dagen gepresteerd in een andere hoedanigheid dan die van tijdelijk personeelslid in een betrekking met volledige dienstprestaties, gerekend van het begin tot het einde van elke ononderbroken periode van dienstactiviteit;

3° in afwijking van de bepalingen sub 1° en 2° bestaat voor de personeelsleden van de centra, het aantal dagen gepresteerd in een betrekking met volledige dienstprestaties uit al de kalenderdagen gerekend van het begin tot het einde van de ononderbroken activiteitsperiodes, met inbegrip van de zomervakantie;

4° worden de dagen gepresteerd, in een betrekking met onvolledige dienstprestaties die ten minste de helft van het aantal uren vereist voor de betrekking met volledige dienstprestaties telt, op dezelfde grond in aanmerking genomen als de dagen gepresteerd in een betrekking met volledige dienstprestaties. Het aantal dagen gepresteerd in een betrekking met onvolledige dienstprestaties die niet dit aantal uren telt, wordt met de helft verminderd;

5° mag het aantal dagen, gepresteerd in twee of meer gelijktijdig uitgeoefende betrekkingen met volledige of onvolledige dienstprestaties, nooit meer bedragen dan het aantal dagen gepresteerd in een betrekking met volledige dienstprestaties die tijdens dezelfde periode werd uitgeoefend;

6° vormen dertig dagen een maand;

7° kan gedurende een schooljaar een dienstanciënniteit van maximum 360 dagen worden verworven.

Art. 26. Voor de toepassing van de artikelen 24 en 25 worden als diensten beschouwd :

1° in het Gemeenschapsonderwijs : de door het personeelslid gepresteerde of daarmee gelijkgestelde diensten waarvoor het door de Vlaamse Gemeenschap een wedde of een wachtgeld kreeg uitbetaald;

2° in het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra: de door het personeelslid gepresteerde of daarmee gelijkgestelde diensten waarvoor het door de Vlaamse Gemeenschap een weddetoelage of wachtgeldtoelage kreeg uitbetaald;

3° in het universitair onderwijs : de diensten, en daarmee gelijkgestelde, die een personeelslid heeft gepresteerd in de categorie van het academisch personeel zoals bedoeld in het decreet van 31 mei 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 27. De Vlaamse Executieve bepaalt de inhoud van de in de artikelen 22 en 23 bedoelde proeven, met dien verstande dat elke proef bestaat uit een schriftelijk en een mondeling gedeelte.

Art. 28. De beoordeling van de proef en van het in de artikelen 22, tweede lid, 6°, en 23, tweede lid, 5°, bedoelde dossier geschiedt door een commissie, waarvan de Vlaamse Executieve de samenstelling en de werkwijze bepaalt.

De commissie draagt, bij een met redenen omklede beslissing, twee kandidaten voor in volgorde van hun bekwaamheid. De commissie beslist collegiaal. Bij staking van stemmen beslist de voorzitter.

Art. 29. De kandidaten worden door de Vlaamse Executieve tot de proeftijd toegelaten.

Een uittreksel uit het besluit houdende de toelating tot de proeftijd wordt in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd.

Art. 30. De proeftijd moet één volledig en effectief te presteren jaar omvatten. De bevoegde inspecteur-generaal wijst een stageleider aan onder de inspectieleden en organiseert de proeftijd.

Art. 31. In de loop van de laatste maand van de proeftijd levert het betrokken personeelslid een rapport af dat door de bevoegde inspecteur-generaal en de stageleider wordt geëvalueerd.

De beoordeling van de proeftijd door de stageleider en de bevoegde inspecteur-generaal geeft aanleiding tot een verslag dat besloten wordt met een gemotiveerd voorstel tot benoeming in vast verband of tot afdanking van het betrokken personeelslid.

Dit verslag moet worden medegedeeld aan de belanghebbende, die het viseert en dateert. Hij bezorgt het binnen zeven kalenderdagen terug aan de bevoegde inspecteur-generaal. Oordeelt hij dat het verslag niet gegrond is, dan maakt hij hiervan melding in zijn visum. Dit verslag wordt bij het persoonlijk dossier van het betrokken personeelslid gevoegd.

Art. 32. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regels en de procedure volgens welke het betrokken personeelslid een bezwaarschrift kan indienen tegen het gemotiveerd voorstel tot afdanking.

Art. 33. Het personeelslid dat de proeftijd heeft doorgemaakt, wordt door de Vlaamse Executieve in vast verband benoemd in het ambt van inspecteur, waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld, indien hij het voorwerp uitmaakt van een gemotiveerd voorstel tot benoeming in vast verband, zoals bedoeld in artikel 31.

Het personeelslid dat de proeftijd heeft doorgemaakt, wordt eveneens in vast verband benoemd in het ambt van inspecteur waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld, indien na toepassing van artikel 32 de Vlaamse Executieve met een met redenen omklede beslissing het voorstel tot afdanking verwerpt.

Het personeelslid kan een einde maken aan de proeftijd door vrijwillig ontslag. Tenzij bij onderlinge overeenkomst een andere termijn wordt overeengekomen mag het personeelslid zijn dienst slechts verlaten na een opzeggingstermijn van ten minste vijftien kalenderdagen.

Afdeling 5. — Toegang tot het ambt van Directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, en tot de ambten van inspecteur-coördinator basisonderwijs, inspecteur-coördinator secundair onderwijs, inspecteur-generaal basisonderwijs, inspecteur-generaal secundair onderwijs, inspecteur-generaal hoger onderwijs en algemeen inspecteur-generaal

Art. 34. De benoeming in het ambt van directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, en in de ambten van inspecteur-coördinator basisonderwijs, van inspecteur-coördinator secundair onderwijs, van inspecteur-generaal basisonderwijs, inspecteur-generaal secundair onderwijs, inspecteur-generaal hoger onderwijs en algemeen inspecteur-generaal is enkel mogelijk indien de betrekking vacant is.

Art. 35. Om in het ambt van directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling te kunnen worden benoemd, moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° vast benoemd adviseur zijn bij de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, of vast benoemd zijn in een ambt vermeld in artikel 20, § 1;
- 2° een ambt met volledige dienstprestaties uitoefenen;
- 3° ten minste drie jaar dienstanciënniteit hebben;
- 4° zich kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in het aangetekend schrijven waarbij de vacature hen ter kennis werd gebracht.

Art. 36. § 1. Om in het ambt van inspecteur-coördinator basisonderwijs te kunnen worden benoemd, moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° vast benoemd inspecteur basisonderwijs zijn;
- 2° een ambt met volledige dienstprestaties uitoefenen;
- 3° ten minste drie jaar dienstanciënniteit hebben;
- 4° zich kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in het aangetekend schrijven waarbij de vacature hen ter kennis werd gebracht.

§ 2. Om in het ambt van inspecteur-coördinator secundair onderwijs te kunnen worden benoemd, moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° vastbenoemd inspecteur secundair onderwijs zijn;
- 2° een ambt met volledige dienstprestaties uitoefenen;
- 3° ten minste drie jaar dienstanciënniteit hebben;
- 4° zich kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in het aangetekend schrijven waarbij de vacature hen ter kennis werd gebracht.

Art. 37. Om in een ambt vermeld in de linkerkolom van onderstaande tabel te kunnen worden benoemd, moeten de kandidaten :

- 1° vast benoemd zijn in het ambt dat in de rechterkolom van onderstaande tabel ertegenover is vermeld;
- 2° een ambt met volledige dienstprestaties uitoefenen;
- 3° ten minste drie jaar dienstanciënniteit hebben;

4° zich kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in het aangetekend schrijven waarbij de vacature hen ter kennis werd gebracht.

Inspecteur-generaal basisonderwijs :	— inspecteur basisonderwijs
	— inspecteur PMS
	— taalinspecteur
	— inspecteur-coördinator basisonderwijs
Inspecteur-generaal secundair onderwijs :	— inspecteur secundair onderwijs
	— inspecteur-coördinator secundair onderwijs
	— inspecteur kunstonderwijs
	— inspecteur volwassenen onderwijs
	— inspecteur PMS
Inspecteur-generaal hoger onderwijs :	— inspecteur secundair onderwijs
	— inspecteur-coördinator secundair onderwijs
	— inspecteur kunstonderwijs
	— inspecteur volwassenen onderwijs
	— inspecteur PMS
	— inspecteur hoger onderwijs

Art. 38. Om in het ambt van algemeen inspecteur-generaal te kunnen worden benoemd, moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° vast benoemd zijn in een ambt zoals vermeld in artikel 20, § 1;
- 2° een ambt met volledige dienstprestaties uitoefenen;
- 3° ten minste drie jaar dienstanciënniteit hebben;
- 4° zich kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in het aangetekend schrijven waarbij de vacature hen ter kennis werd gebracht.

Art. 39. Voor het berekenen van de in de artikelen 35, 3°, 36, § 1, 3°, en § 2, 3°, 37, 3° en 38, 3° bedoelde dienstanciënniteit komen enkel in aanmerking de diensten die door het personeelslid gepresteerd werden als lid van de inspectie in welke hoedanigheid ook.

Eveneens komen in aanmerking, de diensten die door het personeelslid vóór zijn indiensttreding bij de inspectie gepresteerd werden, in welke hoedanigheid ook, als lid van de inspectiedienst :

- van het gesubsidieerd kleuter- en lager onderwijs bedoeld in artikel 79 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957;
- bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 augustus 1962 tot regeling van de psycho-medisch-sociale centra;
- bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, van de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs;
- bedoeld in het koninklijk besluit van 4 november 1987 houdende vaststelling van het statuut en de organisatie van de rijksinspectie over de rijks- en gesubsidieerde inrichtingen voor buitengewoon basis- en secundair onderwijs met het Nederlands als onderwijstaal.

Art. 40. Voor het berekenen van de duur van de diensten die voor de in de artikelen 35, 3°, 36, § 1, 3°, § 2, 3°, 37, 3° en 38, 3° bedoelde dienstanciënniteit in aanmerking komen, zijn de bepalingen van artikel 25, 2°, 3°, 4°, 5°, 6° en 7° van toepassing.

Art. 41. De vacature van een in artikel 34 bedoeld vacant ambt wordt bekendgemaakt overeenkomstig de door de Vlaamse Executieve bepaalde regels.

Art. 42. De benoeming tot directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, en tot inspecteur-coördinator basisonderwijs, inspecteur-coördinator secundair onderwijs, inspecteur-generaal basisonderwijs, inspecteur-generaal secundair onderwijs, inspecteur-generaal hoger onderwijs en algemeen inspecteur-generaal gebeurt op voorstel van een commissie.

Art. 43. Telkens een lijst van kandidaturen voor een ambt van directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, van inspecteur-coördinator basisonderwijs, inspecteur-coördinator secundair onderwijs, inspecteur-generaal basisonderwijs, inspecteur-generaal secundair onderwijs, inspecteur-generaal hoger onderwijs en algemeen inspecteur-generaal moet worden opgesteld, wordt een commissie samengesteld.

Art. 44. De Vlaamse Executieve bepaalt de samenstelling en de werking van de in de artikelen 42 en 43 bedoelde commissie, die verschillend kan zijn voor de vier ambten.

De bij naam aangewezen leden worden in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt.

Art. 45. De commissie wordt bijgestaan door een secretaris die door de Vlaamse Executieve wordt aangewezen onder de personeelsleden van het Departement Onderwijs.

De secretaris neemt niet deel aan de beraadslaging.

Art. 46. De commissie draagt, bij een met redenen omklede beslissing, twee kandidaten voor in volgorde van hun bekwaamheid. De commissie beslist collegiaal. Bij staking van stemmen beslist de voorzitter.

Art. 47. De benoeming in het ambt van directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, en de ambten inspecteur-coördinator basisonderwijs, inspecteur-coördinator secundair onderwijs, inspecteur-generaal basisonderwijs, inspecteur-generaal secundair onderwijs, inspecteur-generaal hoger onderwijs en algemeen inspecteur-generaal gebeurt door de Vlaamse Executieve.

Afdeling 6. — Tijdelijke uitoefening van de ambten bedoeld in artikel 20

Art. 48. § 1. Een personeelslid kan door de Vlaamse Executieve, op advies van de bevoegde inspecteur-generaal, als tijdelijk personeelslid worden aangesteld in een ambt van inspecteur indien de titularis van het ambt gedurende ten minste 98 dagen afwezig is.

§ 2. Een personeelslid kan door de Vlaamse Executieve, op advies van een daartoe overeenkomstig artikel 44 samengestelde commissie, eveneens als tijdelijk personeelslid worden aangesteld in het ambt van directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, en het ambt van inspecteur-generaal basisonderwijs, inspecteur-generaal secundair onderwijs, inspecteur-generaal hoger onderwijs en algemeen inspecteur-generaal indien de titularis van het ambt gedurende ten minste 98 dagen afwezig is.

§ 3. Om bij toepassing van de § 1 en § 2 als tijdelijk personeelslid te worden aangesteld in een ambt van inspecteur, moet het personeelslid voldoen aan de voorwaarden gesteld, naar gelang van het geval, in de artikelen 22, 35, 1^o, 2^o, 3^o, 36, § 1, 1^o, 2^o, 3^o en § 2, 1^o, 2^o en 3^o, 37, 1^o, 2^o, 3^o of in 38, 1^o, 2^o en 3^o.

Afdeling 7. — De preventieve schorsing

Art. 49. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de preventieve schorsing.

De preventieve schorsing is enkel mogelijk indien het belang van de dienst zulks vereist. De preventieve schorsing is een administratieve maatregel uitgesproken door de Vlaamse Executieve en mag behoudens bij strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, niet meer dan één jaar bedragen.

Het in het eerste lid bedoelde besluit garandeert de rechten van verdediging.

Afdeling 8. — Tuchtregeling

Onderafdeling 1. — Tuchtstraffen

Art. 50. § 1. In geval van tekortkoming aan hun plichten kunnen de personeelsleden één van de volgende tuchtstraffen worden opgelegd :

- 1^o de blaam;
- 2^o de afhouding van de wedde;
- 3^o de schorsing bij tuchtmaatregel;
- 4^o de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel;
- 5^o de afdanking.

§ 2. Een tuchtmaatregel is definitief ofwel na het verstrijken van de termijn bedoeld in artikel 64, ofwel nadat een definitieve beslissing is genomen na uitputting van de procedure, voorzien in onderafdeling 3.

Art. 51. § 1. Voor de inspecteurs basis-, met inbegrip van de inspecteurs-coördinatoren, secundair, met inbegrip van de inspecteurs-coördinatoren, en hoger onderwijs worden alle tuchtstraffen voorgesteld door respectievelijk de inspecteur-generaal van het basis-, secundair en hoger onderwijs. Voor de inspecteurs kunstonderwijs, volwassenenonderwijs en centra, en voor de taalinspecteur, voor de leden van Dienst voor Onderwijsontwikkeling worden alle tuchtstraffen voorgesteld door de algemeen inspecteur-generaal. De tuchtstraffen worden door de Vlaamse Executieve uitgesproken. In beroep worden ze eveneens opgelegd door de Vlaamse Executieve, na de door haar voorziene procedure te hebben gevolgd.

§ 2. Voor de directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, de inspecteur-generaal worden alle tuchtstraffen voorgesteld door de Secretaris-generaal van het Departement Onderwijs. De tuchtstraffen worden door de Vlaamse Executieve uitgesproken. In beroep worden ze eveneens opgelegd door de Vlaamse Executieve na de door haar voorziene procedure te hebben gevolgd.

Art. 52. Afhouding van de wedde wordt toegepast gedurende ten minste een maand en ten hoogste twaalf maanden en mag niet meer dan een vijfde van de laatste bruto-activiteitswedde of het laatste bruto-wachtgeld bedragen.

Art. 53. De schorsing bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken voor ten hoogste één jaar. Het personeelslid wordt uit zijn ambt verwijderd maar blijft in de administratieve stand waarin het zich bevond op de dag vóór de schorsing. De schorsing heeft de halvering van de laatste bruto-activiteitswedde of het laatste bruto-wachtgeld voor gevolg.

Art. 54. De terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel mag niet minder dan één jaar duren en niet langer dan twee jaar.

Het personeelslid wordt uit zijn ambt verwijderd en ontvangt een wachtgeld ten bedrage van de helft van de laatste bruto-activiteitswedde of het laatste bruto-wachtgeld.

Art. 55. De afhouding of de halvering van de wedde of van het wachtgeld of de toekening van een wachtgeld mag niet voor gevolg hebben dat de wedde of het wachtgeld van het personeelslid verminderd wordt tot een bedrag, lager dan het netto-belastbaar bedrag van de werkloosheidsuitkering, waarop de betrokkene recht zou hebben, indien hij het voordeel zou genieten van het stelsel van sociale zekerheid van werknemers.

Art. 56. In geval van afdanking bij tuchtmaatregel wordt het personeelslid definitief uit zijn ambt verwijderd, na een opzeggingstermijn waarvan de duur wordt vastgesteld afhankelijk van het aantal werkdagen, die krachtens de werkloosheidsreglementering en de ziekte- en invaliditeitsverzekering zijn vereist om aanspraak te kunnen maken op werkloosheidsuitkering.

Tijdens deze opzeggingstermijn wordt het personeelslid geacht als tijdelijk te zijn aangesteld en wordt het door de Vlaamse Executieve met een opdracht belast. Het geniet de bruto-activiteitswedde of het brutowachtgeld verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Art. 57. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de uitoefening van de tuchtmacht, alsmede de toepasselijke procedure. Een tuchtstraf kan geen uitwerking hebben over een periode vóór de tuchtspraak.

Het hiervoor bedoelde besluit garandeert de rechten van verdediging.

Onderafdeling 2. — Doorhaling van de tuchtstraffen

Art. 58. § 1. De doorhaling van de tuchtstraffen gebeurt, de afdanking uitgezonderd, van rechtswege na een termijn waarvan de duur is vastgesteld op :

- één jaar voor de blaam;
 - drie jaar voor de afhouding van de wedde;
 - vijf jaar voor de tuchtschorsing;
 - zeven jaar voor de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel.
- De periode loopt vanaf de datum van de tuchtspraak.

§ 2. Onverminderd de uitvoering van de tuchtstraf, heeft de doorhaling tot gevolg dat met de doorgehaalde tuchtstraf, geen rekening meer mag worden gehouden inzonderheid bij de aanspraken van het personeelslid op een ander ambt. De doorgehaalde tuchtstraf wordt uit het personeelsdossier verwijderd.

Onderafdeling 3. — De raad van beroep

Art. 59. Bij het Departement Onderwijs wordt een raad van beroep ingesteld, bevoegd voor het personeel waarop dit hoofdstuk van toepassing is.

Art. 60. De raad van beroep heeft tot opdracht kennis te nemen van de beroepen inzake tuchtstraffen. Tevens neemt hij kennis van andere maatregelen of voorstellen waartegen bij die raad kan worden opgekomen bij toepassing van dit decreet of van de besluiten getroffen bij de uitvoering ervan.

Art. 61. § 1. De raad van beroep is samengesteld uit een voorzitter, leden waarvan het aantal wordt bepaald uitgaande van het aantal representatieve vakorganisaties die zitting hebben in het sectorcomité X en een secretaris; laatstgenoemde is niet stemgerechtigd.

§ 2. Het aantal leden is gelijk aan viermaal het aantal vakorganisaties die zitting hebben in bedoeld sectorcomité X.

Art. 62. § 1. De Vlaamse Executieve wijst voor de raad van beroep aan :

- een voorzitter en twee plaatsvervangende voorzitters;
- leden, van wie de ene helft rechtstreeks door de Vlaamse Executieve wordt aangewezen onder de leden van de inspectie en de andere helft uit twee lijsten van twee kandidaten, voorgedragen door elk van de representatieve vakorganisaties die zitting hebben in het voormeld sectorcomité X;
- onder dezelfde voorwaarden, twee plaatsvervangers per effectief lid.

§ 2. De Vlaamse Executieve wijst een secretaris en twee plaatsvervangende secretarissen aan onder de personeelsleden van het Departement Onderwijs die behoren tot niveau 1.

Art. 63. § 1. De voorzitter, de plaatsvervangende voorzitters en de leden worden aangesteld voor een periode van vier jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

De plaatsvervanger van een lid voltooit het mandaat van degene die hij vervangt.

§ 2. Elk van de effectieve leden en van de plaatsvervangers moet ten minste 35 jaar zijn en tenminste vijf jaar dienstanciënniteit hebben.

§ 3. Het mandaat van de voorzitter, de plaatsvervangende voorzitters en de leden is onbezoldigd. Op hun verzoek worden vergoedingen voor reis- en verblijfkosten toegekend volgens de ter zake geldende reglementering van toepassing op de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Executieve.

§ 4. De samenstelling van de raad van beroep wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 64. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen betreffende de samenstelling en de werkwijze van de raad van beroep, de procedure en de redenen tot wraking. De termijn voor het instellen van het beroep bedraagt twintig kalenderdagen. Behalve bij afdanking heeft het beroep geen schorsende werking.

Afdeling 9. — Administratieve standen

Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 65. De administratieve standen waarin een personeelslid zich geheel of gedeeltelijk kan bevinden zijn :

- 1° dienstactiviteit
- 2° non-activiteit
- 3° terbeschikkingstelling.

Art. 66. Een personeelslid wordt, voor de vaststelling van zijn administratieve stand, altijd geacht zich in dienstactiviteit te bevinden, behoudens een uitdrukkelijke bepaling die het van rechtswege of bij beslissing van de Vlaamse Executieve in een andere administratieve stand plaatst.

Onderafdeling 2. — Dienstactiviteit

Art. 67. Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in dienstactiviteit recht op wedde en op verhoging van wedde. Hij kan zijn aanspraak op een ambt van directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, van inspecteur-coördinator basisonderwijs, inspecteur-coördinator secundair onderwijs, inspecteur-generaal en algemeen inspecteur-generaal doen gelden.

Art. 68. Het personeelslid krijgt onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden verlof, gelijkgesteld met dienstactiviteit.

In afwachting van de uitvaardiging van deze verlofstelsels door de Vlaamse Executieve gelden voor de personeelsleden de bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs.

De Vlaamse Executieve bepaalt tevens de prestatieregeling van de personeelsleden.

Onderafdeling 3. — Non-activiteit

Art. 69. Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in de stand non-activiteit geen recht op wedde.

Het personeelslid kan alleen onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden aanspraak maken op een verhoging in wedde en op het ambt van directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, inspecteur-coördinator basisonderwijs, van inspecteur-coördinator secundair onderwijs, inspecteur-generaal en algemeen inspecteur-generaal.

Art. 70. Niemand kan volledig in de stand non-activiteit gesteld of gehouden worden na het einde van de maand, waarin hij de leeftijd van zestig jaar heeft bereikt en dertig dienstjaren telt, die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen.

Art. 71. Onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden is het personeelslid in de stand non-activiteit :

1° wanneer het in vreedstijd sommige militaire prestaties vervult of voor de civiele bescherming of voor taken van openbaar nut wordt aangewezen op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980;

2° wanneer een afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen wordt toegestaan;

3° wanneer het personeelslid afwezig is op grond van een machtiging om zijn ambt met verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid uit te oefenen, in dit geval is het personeelslid in non-activiteit voor de niet-uitgeoefende prestaties.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de hiervoor bedoelde voorwaarden vastlegt gelden voor de personeelsleden de bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs.

Art. 72. Ongewettigde afwezigheid plaatst het personeelslid ambtshalve in de stand non-activiteit, onverminderd de tuchtstraf die eraan kan worden verbonden.

Tijdens de periodes van ongewettigde afwezigheid kan het personeelslid zijn aanspraak op verhoging van wedde en op een ander ambt niet doen gelden.

Onderafdeling 4. — Algemene bepalingen inzake de terbeschikkingstelling

Art. 73. Onverminderd het bepaalde in artikel 54 betreffende de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel kan het personeelslid, onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden, zonder opzegging ter beschikking worden gesteld:

- 1° wegens ontstentenis van betrekking, onverminderd het bepaalde in onderafdeling 5;
- 2° wegens bijzondere opdracht;
- 3° wegens ziekte of gebrekkigheid;
- 4° wegens persoonlijke aangelegenheden;
- 5° wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst;
- 6° wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen.

Een personeelslid ter beschikking gesteld om de onder 1°, 2° of 3° vermelde redenen, kan zijn aanspraak op een ander ambt en gedurende twee jaar op verhoging van wedde laten gelden.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve bedoelde voorwaarden bekrachtigt gelden voor de personeelsleden de bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs.

Art. 74. Niemand kan ter beschikking gesteld of gehouden worden na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van zestig jaar heeft bereikt en dertig dienstjaren telt die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen.

Art. 75. De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden waaronder de personeelsleden ter beschikking gesteld worden om de redenen vermeld in artikel 73, 1°, 2°, 3°, 5° en 6°.

Het wachtgeld, de toelagen en de vergoedingen die eventueel aan deze personeelsleden worden toegekend, zijn onderworpen aan de mobiliteitsregeling die geldt voor de bezoldiging van de personeelsleden in dienstactiviteit.

Onderafdeling 5. — Terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling

Art. 76. Onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden en binnen de grenzen die zij vastlegt, is de bij deze onderafdeling ingestelde regeling toepasselijk op de leden van de inspectie en de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, die vast benoemd zijn.

Art. 77. § 1. De personeelsleden, bedoeld in artikel 76, kunnen ter beschikking gesteld worden wegens volledige ontstentenis van betrekking als gevolg van :

- de vaststelling of een wijziging van de personeelsformatie;
- een wijziging in de onderwijsorganisatie;
- een beslissing van de pensioencommissie van de administratieve gezondheidsdienst waarbij het personeelslid definitief ongeschikt verklaard wordt om op normale en regelmatige wijze zijn ambt uit te oefenen, doch geschikt bevonden wordt om tewerkgesteld te worden onder bepaalde voorwaarden.

§ 2. De terbeschikkingstelling wordt opgelegd overeenkomstig de door de Vlaamse Executieve te bepalen regels en mits de door haar vastgestelde voorwaarden zijn vervuld.

Art. 78. § 1. De personeelsleden, bedoeld in artikel 86, § 2, die ter beschikking worden gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking, behouden het voordeel van artikel 86, § 3.

§ 2. De personeelsleden, bedoeld in artikel 76, aangeworven op 1 september 1991 of een latere datum, die ter beschikking worden gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking, krijgen onder de door de Vlaamse Executieve te bepalen voorwaarden een wachtgeld.

Art. 79. De Vlaamse Executieve moet, onder de door haar te bepalen voorwaarden, voor reffectatie en wedertewerkstelling, een beroep doen op personeelsleden die ter beschikking zijn gesteld wegens ontstentenis van betrekking.

De Vlaamse Executieve bepaalt wat dient te worden verstaan onder reffectatie en wedertewerkstelling.

Art. 80. Het ter beschikking gestelde personeelslid dat een tewerkstelling aanvaardt in een begeleidingsdienst of instelling ingericht of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met toepassing van artikel 59 bis, § 2, van de Grondwet of in de Dienst voor Onderwijsontwikkeling behoudt het recht op reffectatie zoals bedoeld in artikel 79.

Indien aan die tewerkstelling een lagere wedde is verbonden, kan de betrokkene tijdens deze tewerkstellingsperiode aanspraak maken op de wedde verbonden aan het ambt waarvoor de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking werd uitgesproken.

Art. 81. § 1. Het personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking is verplicht, onder de door de Vlaamse Executieve te bepalen voorwaarden, de betrekking waarin het gereffecteerd of wedertewerkgesteld wordt, te aanvaarden.

§ 2. Indien een personeelslid als bedoeld in § 1 zonder geldige reden de toegewezen betrekking niet op de door de Vlaamse Executieve vast te stellen datum opneemt, verliest dit personeelslid het voordeel van de bepalingen van artikel 78.

De Vlaamse Executieve bepaalt wat dient te worden verstaan onder geldige reden.

§ 3. Elk personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking dat niet bedoeld is in § 1 en § 2 en het voordeel bekomt van artikel 78 blijft ter beschikking van de Vlaamse Executieve voor het uitoefenen van gelijkwaardige taken die door haar worden bepaald.

Onder de door de Vlaamse Executieve te bepalen voorwaarden behouden de personeelsleden het voordeel van artikel 78 indien zij een tewerkstelling aanvaarden in een dienst van de Staat, van een Gemeenschap of een Gewest, in een andere openbare dienst, in een privaatrechtelijke instelling of onderneming.

Afdeling 10. — Definitieve ambtsneerlegging

Art. 82. § 1. Voor zover niet anders is bepaald, worden de personeelsleden die een proeftijd vervullen en de vast benoemde personeelsleden ambtshalve en zonder opzegging uit hun ambt ontslagen :

- 1° indien zij niet regelmatig tot de proeftijd werden toegelaten of vast benoemd werden;
- 2° indien zij niet meer voldoen aan één van de volgende voorwaarden :

a) onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Gemeenschap, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling;

b) de burgerlijke en politieke rechten genieten;

c) voldoen aan de dienstplichtwetten.

3° indien zij na een geoorloofde afwezigheid zonder geldige redenen, behoudens overmacht, hun dienst niet hervatten en gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien kalenderdagen afwezig blijven;

4° indien zij zonder geldige redenen hun betrekking verlaten en gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien kalenderdagen afwezig blijven;

5° indien zij, na terugroeping in actieve dienst, zonder geldige redenen, weigeren de hun door de Vlaamse Executieve aangewezen betrekking te bekleden;

6° indien zij zich bevinden in een van de gevallen waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten, de ambtsneerlegging ten gevolge heeft;

7° indien is vastgesteld dat zij wegens een overeenkomstig de wet, het decreet of een reglement erkende blijvende arbeidsongeschiktheid niet meer in staat zijn hun ambt naar behoren te vervullen.

§ 2. Bij ontslag van ambtswege van een vast benoemd personeelslid op grond van § 1, 1°, wordt een opzeggingstermijn toegekend waarvan de duur gelijk is aan de periode die nodig is om de voordelen van de sociale zekerheid en werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Tijdens die opzeggingstermijn wordt het personeelslid beschouwd als zijnde tijdelijk aangesteld in zijn ambt.

Tijdens de opzeggingstermijn geniet het personeelslid de bruto-activiteitswedde verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was.

Gedurende de opzeggingstermijn kan het personeelslid door de Vlaamse Executieve belast worden met een andere opdracht en kan het in zijn ambt worden vervangen.

Art. 83. De Vlaamse Executieve brengt de gemotiveerde beslissing tot ambtshalve ontslag bij toepassing van artikel 82 ter kennis van het personeelslid bij een ter post aangetekende brief.

Art. 84. Voor de vast benoemde personeelsleden geven eveneens aanleiding tot definitieve ambtsneerlegging :

1° het vrijwillig ontslag. Tenzij bij onderlinge overeenkomst een andere termijn wordt overeengekomen mag het personeelslid zijn dienst slechts verlaten met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vijftien kalenderdagen;

2° de pensionering wegens het bereiken van de leeftijdsgrens of blijvende arbeidsongeschiktheid;

3° de afdanking als gevolg van een tuchtmaatregel.

Afdeling 11. — Bezoldigingsregeling.

Art. 85. De Vlaamse Executieve bepaalt het geldelijk statuut van de leden van de inspectie.

In afwachting hiervan blijven het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs en de ter uitvoering ervan genomen bepalingen van toepassing.

Afdeling 12

Overdracht van personeelsleden naar de inspectie of naar de pedagogische begeleidingsdiensten

Art. 86. § 1. De vast benoemde leden van de inspectiedienst

— van het gesubsidieerd kleuter- en lager onderwijs bedoeld in artikel 79 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957;

— bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 augustus 1962 tot regeling van de psycho-medisch-sociale centra;

— bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, van de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs;

— bedoeld in het koninklijk besluit van 4 november 1987 houdende vaststelling van het statuut en de organisatie van de rijksinspectie over de rijks- en gesubsidieerde inrichtingen voor buitengewoon basis- en secundair onderwijs met het Nederlands als onderwijstaal,

gaan op 1 september 1991, op hun verzoek en met instemming van respectievelijk de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs of de inrichtende macht zoals bedoeld in artikel 93, § 1, in dezelfde administratieve toestand als die waarin zij zich bevinden op 31 augustus 1991, over naar een pedagogische begeleidingsdienst bedoeld in § 3 van artikel 55 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en in artikel 87 van dit decreet.

Dit verzoek, samen met het akkoord van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs of van de voormelde inrichtende macht, dient uiterlijk op 1 augustus 1991 schriftelijk te worden gericht aan de Vlaamse Executieve.

§ 2. De in § 1 bedoelde personeelsleden die niet overgaan naar de begeleidingsdiensten gaan ambtshalve, in dezelfde administratieve toestand als die waarin zij zich bevinden op 31 augustus 1991, over naar de inspectie in een overeenstemmend ambt.

De Vlaamse Executieve bepaalt wat als overeenstemmend ambt moet worden beschouwd.

§ 3. De in § 1 en § 2 bedoelde personeelsleden behouden ten minste de wedde-, dienst- en ambtsanciënniteit die zij zouden verkregen hebben indien zij in hun dienst van herkomst hun ambt hadden blijven uitoefenen.

§ 4. Bij de uitvoering van artikel 8 van dit decreet en onverminderd § 2 van hetzelfde artikel, zullen de in § 1 bedoelde personeelsleden die niet worden overgedragen aan de begeleidingsdiensten, prioritair worden opgenomen in de personeelsformatie van de inspectie.

In het secundair onderwijs zal deze prioriteit van toepassing zijn op de grote indelingen in groepen van vakgebieden en op de verdere onderverdelingen in subgroepen van vakken en disciplines. Deze prioriteit geldt niet wanneer ze in strijd is met de toepassing van de pariteitsregel, voorzien in hetzelfde artikel.

TITEL III. — Pedagogische begeleidingsdiensten

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 87. In het gesubsidieerd officieel onderwijs en de gesubsidieerde officiële centra worden de pedagogische begeleidingsdiensten georganiseerd door verenigingen zonder winstoogmerk of intercommunales en in het gesubsidieerd vrij onderwijs en in de gesubsidieerde vrije centra door verenigingen zonder winstoogmerk.

Die verenigingen zonder winstoogmerk en de intercommunales worden opgericht door de representatieve groeperingen van inrichtende machten van het gesubsidieerd onderwijs en van de gesubsidieerde centra. Per representatieve groepering van inrichtende machten wordt één pedagogische begeleidingsdienst in de toelagering opgenomen.

Art. 88. De pedagogische begeleidingsdiensten, zoals bepaald in artikel 87 en artikel 32, 5^o van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs worden belast met de volgende opdrachten :

- de externe ondersteuning van de betrokken onderwijsinstellingen volgens het eigen pedagogisch concept, onder meer bij het opstellen van het schoolwerkplan;
- het ontwikkelen van initiatieven ter bevordering van de onderwijskwaliteit van de betrokken instellingen;
- het stimuleren van initiatieven ter versterking van de beroepsbekwaamheid van de personeelsleden uit de betrokken instellingen;
- het opstellen van een jaarlijks begeleidingsplan;
- het opstellen van een jaarverslag van de activiteiten.

HOOFDSTUK II. — Normering

Art. 89. § 1. De personeelsformatie van de begeleidingsdiensten wordt per vereniging zonder winstoogmerk of intercommunale en voor de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, jaarlijks op 1 september vastgesteld, afzonderlijk voor het basis-, het secundair onderwijs, het hoger onderwijs van het korte type, en de centra, op basis van het aantal organieke betrekkingen, zoals bepaald in § 3, met dien verstande dat in een halftijdse betrekking van pedagogisch adviseur wordt voorzien per 425 organieke betrekkingen. Maximum drie vierde van de aldus vastgestelde personeelsformatie kan worden ingenomen door personeelsleden die vast benoemd zijn in een betrekking van pedagogisch adviseur.

Deze beperking geldt niet wanneer het quotum overschreden wordt ingevolge de benoeming van personeelsleden als bedoeld in titel II, afdeling 12 van dit decreet.

§ 2. Indien een pedagogische begeleidingsdienst recht heeft op 10 voltijdse pedagogische adviseurs kan een voltijdse betrekking van pedagogisch adviseur worden omgezet in een voltijdse betrekking van adviseur-coördinator. Per bijkomende schijf van 35 voltijdse pedagogische adviseurs waarop een pedagogische begeleidingsdienst recht heeft, kan een betrekking van voltijds pedagogisch adviseur worden omgezet in een bijkomende voltijdse betrekking van adviseur-coördinator.

§ 3. Het aantal organieke betrekkingen bedoeld in § 1 betreft het geheel van betrekkingen, omgerekend in voltijdse betrekkingen, dat bij toepassing van de bestaande reglementering op 1 februari van het voorafgaande schooljaar wordt ingericht voor het bestuurspersoneel en het onderwijzend personeel, het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch en sociaal personeel en het psychologisch en medisch personeel in het basis-, secundair onderwijs, het hoger onderwijs van het korte type en het personeel van de centra.

HOOFDSTUK III. — Verlof wegens opdracht en terbeschikkingstelling wegens bijzondere opdracht

Art. 90. § 1. Het aantal leden van het personeel van het Gemeenschapsonderwijs, van het gesubsidieerd officieel onderwijs en centra en van het gesubsidieerd vrij onderwijs en centra die met behoud van hun activiteitswedde of weddetoelage of tegen het genot van een wachtgeld of wachtgeldtoelage een verlof wegens opdracht toegelaten of wegens bijzondere opdracht ter beschikking gesteld worden, mag in de loop van een schooljaar of dienstjaar nooit groter zijn dan 0,20 % van het aantal betrekkingen, uitgedrukt in volledige ambten, waarvoor op 1 februari van het voorgaande jaar een activiteitswedde, weddetoelage, een wachtgeld of een wachtgeldtoelage werd toegelaten, afzonderlijk berekend voor het Gemeenschapsonderwijs, het gesubsidieerd officieel onderwijs en centra en het gesubsidieerd vrij onderwijs en centra.

Deze personeelsleden kunnen worden ingeschakeld ter ondersteuning van de begeleidingsdiensten, bedoeld in artikel 87 van dit decreet en in artikel 55, § 3 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

§ 2. In het percentage vastgesteld in § 1 zijn niet begrepen de verlopen of de terbeschikkingstellingen verleend :

- 1^o met toepassing van het koninklijk besluit van 10 oktober 1969 tot vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten van de overeenkomst betreffende de internationale instelling, genaamd « Internationale School van de S.H.A.P.E. in België »;
- 2^o met het oog op een opdracht in de Europese scholen;
- 3^o met het oog op de deelname aan de erkende navormingsactiviteiten;
- 4^o de personeelsleden die belast zijn met een opdracht waarbij de wedde, de weddetoelage, het wachtgeld, de wachtgeldtoelage, vergoedingen en bijlagen door de opdrachtgever volledig worden terugbetaald;
- 5^o aan personeelsleden die vervangen worden door gesubsidieerde contractuelen toegelaten ingevolge een conventie gesloten door de Gemeenschapsminister bevoegd voor Onderwijs;
- 6^o om deel te nemen aan de initiatieven bedoeld in artikel 91;
- 7^o om de functie van secretaris van een zonale reffectatiecommissie uit te oefenen;
- 8^o om deel uit te maken van de examencommissies bedoeld in artikel 6ter, derde lid van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving;
- 9^o om deel uit te maken van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling, zoals bedoeld in artikel 9.

Art. 91. De Vlaamse Executieve kan, in afwijking van artikel 90, per schooljaar of dienstjaar personeelsleden een verlof of een terbeschikkingstelling verlenen met behoud van de activiteitswedde, -weddetoelage, wachtgeld of wachtgeldtoelage om mee te werken aan onderwijsprojecten die, na advies van de Vlaamse Onderwijsraad, door de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en door één of meerdere representatieve groeperingen van inrichtende machten of door meerdere representatieve groeperingen van inrichtende machten worden uitgevoerd.

HOOFDSTUK IV. — Financiering

Art. 92. § 1. Behoudens de betaling van de wedde en weddetoelagen toegelaten aan de pedagogische adviseurs en adviseurs-coördinatoren wordt in de begroting van de diensten van de Vlaamse Executieve jaarlijks een krediet ingeschreven dat aangewend wordt voor de organisatie en de werking van de pedagogische begeleidingsdiensten en, mits te voldoen aan de door de Vlaamse Executieve te bepalen minimumvoorwaarden als volgt verdeeld :

- 1^o een forfaitair bedrag, bepaald door de Vlaamse Executieve, toegelaten per betrekking zoals voorzien in artikel 89, § 1;

2° een bedrag gelijk te verdelen tussen het gesubsidieerd vrij onderwijs, het gesubsidieerd officieel onderwijs en het Gemeenschapsonderwijs.

De bedragen toegekend respectievelijk aan het gesubsidieerd vrij onderwijs en aan het gesubsidieerd officieel onderwijs worden tussen de verenigingen zonder winstoogmerk en de intercommunales verdeeld naar rato van het aantal organieke betrekkingen bedoeld in artikel 89, § 3.

§ 2. In de mate dat ter beschikking gestelde leden van de inspectie, die een wedde of wachtgeld genieten op 1 januari van het betreffende jaar, niet geraffecteerd of wedertewerkgesteld zijn naar gelang van hun herkomst, zoals bepaald door de Vlaamse Executieve, in het Gemeenschapsonderwijs, het gesubsidieerd officieel onderwijs of het gesubsidieerd vrij onderwijs, wordt het bedrag bedoeld in § 1, 2°, respectievelijk voor het Gemeenschapsonderwijs, het gesubsidieerd officieel onderwijs of het gesubsidieerd vrij onderwijs vermindert met een bedrag, dat overeenstemt met de wedde, verhoogd met alle vergoedingen en bijslagen die aan de bedoelde personeelsleden worden toegekend.

HOOFDSTUK V. — *Rechtspositieregeling*

Art. 93. § 1. Tenzij anders bepaald zijn de bepalingen van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra van toepassing op de pedagogische adviseurs en adviseurs-coördinatoren van de begeleidingsdiensten van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra.

Voor de toepassing van de bepalingen van dit decreet worden de verenigingen zonder winstoogmerk en intercommunales, bedoeld in artikel 87, beschouwd als inrichtende machten.

§ 2. Een vast benoemd lid van het onderwijs en van de centra kan tijdelijk het ambt van pedagogisch adviseur uitoefenen mits zijn inrichtende macht daarin toestemt. Hij blijft titularis van het ambt waarin hij vast benoemd is en behoudt de voordelen van zijn benoeming. Voor die periode kan het personeelslid worden vervangen.

§ 3. De ambten van pedagogisch adviseur en adviseur-coördinator zijn bevorderingsambten.

§ 4. Het ambt van pedagogisch adviseur en adviseur-coördinator kan halftijds of voltijds worden uitgeoefend.

Art. 94. § 1. Om in een ambt van de pedagogische begeleidingsdiensten van het gesubsidieerd onderwijs of gesubsidieerde centra tijdelijk te worden aangesteld of vast benoemd, dient het personeelslid op het ogenblik van de tijdelijke aanstelling of de vaste benoeming :

1° in vast verband benoemd te zijn in het gesubsidieerd onderwijs of in een gesubsidieerd centrum;

2° tien jaar dienstanciënniteit te hebben, berekend overeenkomstig artikel 6 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra.

De Vlaamse Executieve kan desgevallend bijkomende diplomavereisten bepalen.

§ 2. De artikelen 39, 40, § 1, § 2, § 3 en § 4; 42, § 1, b, § 2 en § 5; 44; 64, 5°; 65, § 5 en § 6 en 76 van het in § 1, 2° genoemde decreet zijn niet van toepassing op de personeelsleden van de gesubsidieerde pedagogische begeleidingsdiensten. De bepalingen van artikel 42, § 1, c), van het genoemde decreet zijn evenmin van toepassing op de personeelsleden die ingevolge artikel 89, § 1 bedoelde personeelsformatie tijdelijk aangesteld worden.

§ 3. De inrichtende machten, zoals bedoeld in artikel 93, § 1, 2de lid, van het gesubsidieerd onderwijs en van de gesubsidieerde centra leggen een procedure van werving ter goedkeuring voor aan de Vlaamse Executieve. Die procedure dient gelijkaardig te zijn aan de procedure voor de werving van de inspectieleden zoals bepaald in titel II, hoofdstuk II, afdeling 4 van dit decreet.

§ 4. De personeelsleden die door hun inrichtende macht worden belast met een opdracht waarvoor zij een verlof wegens opdracht of een terbeschikkingstelling wegens bijzondere opdracht bekomen, kunnen in hun ambt in de pedagogische begeleidingsdienst worden vervangen in de mate dat zij worden belast met bestuurlijke en organisatorische taken ten behoeve van de eigen begeleidingsdienst.

Dergelijke vervangingen kunnen slechts worden toegekend aan maximum 6 pedagogische adviseurs, te verdelen tussen het gesubsidieerd vrij onderwijs en het gesubsidieerd officieel onderwijs. De loonlast van de vervangers wordt in mindering gebracht van het bedrag dat ter uitvoering van artikel 92, § 1, 2° wordt toegekend aan de betrokken begeleidingsdienst.

Art. 95. § 1. Om in een ambt van de pedagogische begeleidingsdiensten van het Gemeenschapsonderwijs tijdelijk aangesteld of vast benoemd te worden dient de kandidaat onverminderd de in het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs bepaalde voorwaarden ten minste 10 jaar dienstanciënniteit te hebben berekend overeenkomstig artikel 4 van hetzelfde decreet.

De Vlaamse Executieve kan desgevallend bijkomende diplomavereisten bepalen.

§ 2. De bepalingen van artikel 50, § 1, c), van het in § 1 vermelde decreet zijn niet van toepassing op de personeelsleden die ingevolge de in artikel 89, § 1, bedoelde personeelsformatie tijdelijk worden aangesteld.

§ 3. De personeelsleden die door hun inrichtende macht worden belast met een opdracht waarvoor zij een verlof wegens opdracht of een terbeschikkingstelling wegens bijzondere opdracht bekomen, kunnen in hun ambt in de pedagogische begeleidingsdienst worden vervangen in de mate dat zij worden belast met bestuurlijke en organisatorische taken ten behoeve van de eigen begeleidingsdienst.

Dergelijke vervangingen kunnen slechts worden toegekend aan maximum 3 pedagogische adviseurs. De loonlast van de vervangers wordt in mindering gebracht van het bedrag dat ter uitvoering van artikel 92, § 1, 2° wordt toegekend aan de betrokken begeleidingsdienst.

HOOFDSTUK VI. — *Bezoldiging*

Art. 96. De Vlaamse Executieve bepaalt het geldelijk statuut van de leden van de pedagogische begeleidingsdiensten bedoeld in artikel 87.

In afwachting van dat statuut blijven het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs en de ter uitvoering ervan genomen bepalingen van toepassing.

HOOFDSTUK VII. — *Vakantie- en prestatieregeling*

Art. 97. De vakantie- en prestatieregeling worden door de Vlaamse Executieve bepaald.

Titel IV. — Navorming

Art. 98. In artikel 75 van het decreet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs wordt een § 4 ingevoegd, luidend als volgt:

« § 4. Met het oog op de organisatie van de navormingsactiviteiten bedoeld in § 1, kunnen door de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs enerzijds ten hoogste negen en gezamenlijk door de verenigingen zonder winstoogmerk bedoeld in § 1, opgericht door eenzelfde groepering van inrichtende machten, anderzijds, ten hoogste tien centra voor navorming worden gesubsidieerd. De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden inzake opdracht, organisatie en personeelsformatie waaraan die centra moeten voldoen. »

Art. 99. § 1. In artikel 76, § 3 van het decreet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs worden de woorden « bijzondere kredieten » vervangen door de woorden « dotaties en toelagen bedoeld in artikel 77, § 2. »

§ 2. In artikel 77 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2 worden de woorden « bijzondere kredieten » vervangen door de woorden « dotaties en toelagen » .

2° in § 3 worden de woorden « bijzondere kredieten » vervangen door de woorden « dotaties, toelagen en gelden » .

3° in § 3, b, wordt het woord « oktober » vervangen door het woord « februari » .

4° § 6 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 6. 1° De dotaties of toelagen bedoeld in § 3 worden respectievelijk toegekend aan de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en aan de verenigingen zonder winstoogmerk bedoeld in artikel 75, § 3, voor de volgende kosten :

a) de werkingskosten die betrekking hebben op de organisatie van de navormingsactiviteiten, voor zover die niet reeds worden gefinancierd of gesubsidieerd op basis van de bestaande reglementering;

b) de personeelskosten veroorzaakt door de inschakeling in de navormingsactiviteiten van contractueel aangeworven personeelsleden en van voordrachthouders, voor zover die niet reeds worden gefinancierd of gesubsidieerd op basis van de bestaande reglementering;

c) de loonkosten veroorzaakt door de vervanging van de titularissen van een ambt die deelnemen aan navormingsactiviteiten, voor zover die vervanging geschiedt door een daartoe aangeworven tijdelijk personeelslid of door een personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking, behoudens, in dit laatste geval, de afwijkingen bepaald door de Vlaamse Executieve;

d) de loonkosten van de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die deelnemen aan de navormingsactiviteiten zoals bedoeld in artikel 76, § 4, behoudens de afwijkingen bepaald door de Vlaamse Executieve;

e) de uitrustingskosten van de centra voor navorming bedoeld in artikel 75, § 4. »

2° De Vlaamse Executieve bepaalt de wijze waarop de loonkosten bedoeld in c) en d) van 1° worden berekend » .

5° § 7 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 7. 1° Jaarlijks bepalen de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en de verenigingen zonder winstoogmerk bedoeld in artikel 75, § 3 het aandeel van de dotaties, toelagen en gelden waarin wordt voorzien voor werkingskosten en personeelskosten bedoeld in § 6, a) en b) waarin wordt voorzien voor de navormingsprojecten bedoeld in artikel 82, § 1, 1° en § 4 en dat wordt voorzien voor dezelfde kosten en de uitrustingskosten bedoeld in § 6, e voor de centra voor navorming bedoeld in artikel 75, § 4.

2° De Vlaamse Executieve bepaalt de wijze waarop de bedragen, bedoeld in 1°, worden uitbetaald. »

6° De tekst van § 8 wordt behouden als punt 1° van deze paragraaf en er wordt een 2° ingevoegd, luidend als volgt :

« 2°. De Vlaamse Executieve bepaalt het procentueel aandeel van de dotaties of toelagen bedoeld in § 3 dat moet worden besteed aan de navormingsprojecten georganiseerd door universitaire instellingen of rechtspersonen buiten het onderwijs. »

7° in § 9 worden na het woord « initiatiefnemer » de woorden « of in de centra voor navorming bedoeld in artikel 75, § 4, » ingevoegd » .

8° er wordt een § 10 toegevoegd, luidend als volgt :

« § 10. Eventuele saldi die op het einde van een begrotingsjaar bij elk betrokken onderwijsnet en elke vereniging zonder winstoogmerk bedoeld in artikel 75, § 3 ontstaan, worden overgedragen naar het volgende begrotingsjaar en gevoegd bij de toelagen van dat begrotingsjaar. Zij blijven voorbehouden aan het betrokken onderwijsnet en de vereniging zonder winstoogmerk waar zij zijn ontstaan. » .

Art. 100. In artikel 79 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° De tekst van § 2 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. Personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking kunnen vanaf 1 november van het schooljaar of vanaf een door de Vlaamse Executieve te bepalen datum deelnemen aan :

a) lange navormingsactiviteiten, waarvan de minimale omvang en de looptijd worden bepaald door de Vlaamse Executieve en tijdens dewelke de betrokken personeelsleden worden aanzien als zijnde gereffecteerd;

b) korte navormingsactiviteiten die niet beantwoorden aan de voorwaarden bedoeld in a) en die geen invloed hebben op de statutaire toestand van de betrokken personeelsleden » .

2° In § 3 worden na het woord « personeelsleden » de woorden « bedoeld in § 1 en § 2, a) » ingevoegd.

3° Er wordt een nieuwe § 4 ingevoegd, luidend als volgt :

« § 4. Bij besluit van de Vlaamse Executieve kan een bijkomende vergoeding worden toegekend aan :

a) de vast benoemde personeelsleden bedoeld in artikel 79, § 1, die met toepassing van artikel 75, § 4 behoren tot de personeelsformatie van de centra voor navorming;

b) het vast benoemd personeelslid bedoeld in artikel 79, § 1 dat de leiding waarneemt van het secretariaat bedoeld in artikel 83. »

Art. 101. In artikel 81 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 2 wordt het woord « zestien » telkens vervangen door het woord « twaalf » en wordt het woord « acht » telkens vervangen door het woord « vier »;

2° aan § 2, 2 wordt een punt c) ingevoegd luidend als volgt:

« c) vier deskundigen inzake navorming, waarvan drie uit de universitaire instellingen en één van buiten het onderwijs; »

3° § 4 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 4. De erkenningscommissie kan ten alle tijde, onder de voorwaarden die zij in haar reglement van orde vastlegt, advies inwinnen van ter zake bevoegde personen en commissies. »

Art. 102. In artikel 82 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Het eerste lid van § 1 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Onverminderd de bepaling van § 4 spreekt de erkenningscommissie, bedoeld in artikel 81, zich uit bij een met redenen omklede beslissing, met een meerderheid van de uitgebrachte stemmen van elke groep bedoeld in a), b) en c) van artikel 81, § 2, 2. »;

2° In § 3 wordt punt 4 vervangen door de volgende bepalingen:

« 4. De evolutie van de beschikbare dotaties en toelagen en van de financiële middelen van het Fonds bedoeld in artikel 77, § 1, te volgen. »

3° een § 4 wordt ingevoegd, luidend als volgt :

« § 4. De beslissing bedoeld in § 1 over de erkenning, de intrekking of de opschorting van de erkenning van de navormingsprojecten die betrekking hebben op de prioriteiten inzake navorming bedoeld in artikel 77, § 8, 1°, is alleen geldig indien de voorzitter van de erkenningscommissie, bedoeld in artikel 81, daarmee instemt. ».

Titel V. — Wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen

HOOFDSTUK I. — Wijzigingsbepalingen

Art. 103. Artikel 15 van het koninklijk besluit van 15 mei 1928 betreffende het toezicht van het lager onderwijs wordt aangevuld met het volgende lid :

« De leden van deze inspectie kunnen onder dezelfde voorwaarden als de leden van de inspectiedienst, bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, van de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs, verlof krijgen of op non-activiteit en ter beschikking worden gesteld. »

Art. 104. Voor de toepassing van artikel 8 van het koninklijk besluit houdende de coördinatie van de wetten van het lager onderwijs van 20 augustus 1957 leze men « inspecteur basisonderwijs » in de plaats van « kantonnale inspecteur of adjunct-kantonnale inspecteur ».

Art. 105. § 1. In artikel 160, § 1, eerste lid van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-II worden de woorden « twee opdrachthouders die met raadgevende stem de vergaderingen bijwonen » vervangen door de woorden « vier opdrachthouders ».

§ 2. Een artikel 153bis, luidend als volgt in het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-II wordt ingevoegd:

« Artikel 153bis. De algemene raad richt in zijn schoot een vast bureau op. De algemeen secretaris en de adjunct-algemeen secretaris maken van rechtswege deel uit van het vast bureau. Het vast bureau is belast met het dagelijks bestuur van de VLOR. Het kan bepaalde van zijn bevoegdheden delegeren aan de algemeen secretaris en aan de adjunct-algemeen secretaris.

Onverminderd de bevoegdheden nodig voor het dagelijks bestuur kan de algemene raad aan het vast bureau andere bevoegdheden delegeren. Deze bevoegdheden kunnen geen betrekking hebben op deze bedoeld in artikel 156. »

Art. 106. In het decreet van 27 maart 1991, betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra worden in artikel 4, § 1, a) de woorden « en pedagogische begeleidingsdiensten » geschrapt.

Art. 107. Artikel 101, § 2, 3° van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs wordt aangevuld als volgt : « ... met uitzondering van de bepalingen die de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst betreffen ».

HOOFDSTUK II. — Overgangsbepalingen

Art. 108. In afwijking van artikel 19 mogen de leden van de inspectie die vóór hun benoeming tot dit ambt als vast benoemd lid behoorden tot de inspectiedienst :

— van het gesubsidieerd kleuter- en lager onderwijs bedoeld in artikel 79 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957;

— bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 augustus 1962 tot regeling van de psycho-medisch-sociale centra;

— bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, van de wet van 21 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs;

— bedoeld in het koninklijk besluit van 4 november 1987 houdende vaststelling van het statuut en de organisatie van de rijksinspectie over de rijks- en gesubsidieerde inrichtingen voor buitengewoon basis- en secundair onderwijs met het Nederlands als onderwijstaal;

en die een mandaat in een inrichtende macht of een opdracht in een onderwijsinstelling of in een centrum uitoefenden buiten hun inspectie-opdracht, dit mandaat of die activiteit verder waarnemen, ook na een eventuele herverkiezing doch beperkt tot de aard en de omvang ervan op de dag vóór hun aanstelling als lid van de inspectie.

Art. 109. In afwijking van titel II, hoofdstuk II, afdeling 4, onderafdeling 2 dient de commissie, bedoeld in artikel 28, bij haar voordracht, eveneens de personeelsleden in aanmerking te nemen die laureaat zijn van een bekwaamheidsexamen voor een ambt van inspecteur georganiseerd ter uitvoering van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst, die belast zijn met het toezicht op deze inrichtingen en de personeelsleden, die houder zijn van een bevorderingsbrevet van inspecteur, uitgereikt op grond van hetzelfde koninklijk besluit van 22 maart 1969 en van het koninklijk besluit van 7 maart 1978 betreffende het examen tot het verkrijgen van het getuigschrift van bekwaamheid voor het ambt van kantonnaal inspecteur in het basisonderwijs (nederlands taalstelsel).

De commissie steunt zich hierbij op de elementen van het vroeger afgelegde examen en hoort de betrokkenen.

Art. 110. In afwijking van artikel 38, § 2 en gedurende een periode van één jaar volgend op het van kracht worden van dit decreet komen voor het ambt van inspecteur-coördinator secundair onderwijs eveneens in aanmerking, de personeelsleden die :

1° vast benoemd zijn in een wervingsambt van het secundair onderwijs;

2° ten minste vijftien jaar dienstanciënniteit hebben, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 24, 25 en 28;

3° titularis zijn van een ambt met volledige dienstprestaties;

4° het bewijs leveren van ervaring in de onderwijskundige problemen in de onderwijsvormen, waarvoor in de coördinatieopdracht wordt voorzien;

5° zich kandidaat hebben gesteld overeenkomstig de vorm en termijn vermeld in de bekendmaking van de vacature.

De benoeming tot inspecteur-coördinator secundair onderwijs gebeurt op voorstel van een commissie samengesteld uit de secretaris-generaal, de directeurs-generaal van het Departement Onderwijs en de vast benoemde inspecteurs-generaal.

Het artikel 44 is gedurende de hiervoor vermelde periode niet van toepassing.

Art. 111. In afwijking van artikel 35 en gedurende een periode van één jaar volgend op het van kracht worden van dit decreet, komen voor het ambt van directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling eveneens in aanmerking de personeelsleden die :

1° vast benoemd zijn in een selectie- of bevorderingsambt van het onderwijs;

2° ten minste vijftien jaar dienstanciënniteit hebben berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 24, 25 en 28;

3° titularis zijn van een ambt met volledige dienstprestaties;

4° het bewijs leveren van ervaring inzake onderwijskundige problemen;

5° zich kandidaat hebben gesteld overeenkomstig de vorm en termijn vermeld in de bekendmaking van de vacature.

De benoeming tot directeur van de Dienst voor Onderwijsontwikkeling gebeurt op voorstel van een commissie samengesteld uit de secretaris-generaal, de directeurs-generaal van het Departement Onderwijs en de vastbenoemde inspecteurs-generaal.

Het artikel 44 is gedurende de hiervoor vermelde periode niet van toepassing.

Art. 112. In afwijking van artikel 37 en gedurende een periode van één jaar volgend op het van kracht worden van dit decreet, komen voor het ambt van inspecteur-generaal eveneens in aanmerking, de personeelsleden die :

1° vast benoemd zijn in een bevorderingsambt in het onderwijs of de centra;

2° ten minste vijftien jaar dienstanciënniteit hebben, berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 24, 25 en 28;

3° titularis zijn van een ambt met volledige dienstprestaties;

4° het bewijs leveren van ervaring inzake onderwijskundige problemen;

5° zich kandidaat hebben gesteld overeenkomstig de vorm en termijn vermeld in de bekendmaking van de vacature.

De benoeming tot inspecteur-generaal gebeurt op voorstel van een commissie samengesteld uit de secretaris-generaal, de directeurs-generaal van het Departement Onderwijs en de vast benoemde inspecteurs-generaal.

Het artikel 44 is gedurende de hiervoor vermelde periode niet van toepassing.

Art. 113. De Vlaamse Executieve bepaalt voor de personeelsleden die diensten gepresteerd hebben in de eigen pedagogische begeleidingsdiensten of -centra voor het van kracht worden van dit decreet, de voorwaarden waaronder die diensten in aanmerking worden genomen voor de toepassing van de artikelen 94 en 95.

HOOFDSTUK III. — *Slotbepalingen*

Art. 114. § 1. Artikel 49 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving gewijzigd bij de wet van 11 juli 1973, wordt opgeheven.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de datum waarop § 1 in werking treedt.

Art. 115. De datum waarvan sprake in artikel 61, 1°, zesde gedachtenstreep en artikel 194, tweede gedachtenstreep van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-II valt samen met de datum vanaf wanneer een beroep wordt gedaan op de financiering gebaseerd op hoofdstuk II en IV van titel III en uiterlijk op 31 december 1991.

Art. 116. Worden opgeheven :

— het koninklijk besluit nr. 299 van 31 maart 1984 tot beperking van het aantal verloven wegens opdracht en van het aantal terbeschikkingstellingen met behoud van wedde of met genot van een wachtgeld, verleend aan de personeelsleden van het Rijksonderwijs en van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 471 van 24 oktober 1986;

— hoofdstuk III van het decreet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs, dat de artikelen 21 tot 23 bevat met uitzondering van artikel 21 voor wat de toepassing betreft op het hoger onderwijs van het lange type;

— artikel 79 van het koninklijk besluit van 20 augustus 1957 betreffende de coördinatie van de wetten op het lager onderwijs;

— artikel 10 *bis* van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs, zoals ingevoegd door de wet van 27 juli 1971;

— artikel 10, § 2, derde lid van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving.

Art. 117. Dit decreet treedt in werking op 1 september 1991, met uitzondering van :

— artikel 87 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 1991;

— artikel 103 dat uitwerking heeft met ingang van 1 maart 1974;

— artikel 105 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juni 1991.

— artikel 106 dat uitwerking heeft met ingang van 1 april 1991.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 17 juli 1991

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,
D. COENS

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 91 — 2244

[C — 36029]

17 JUILLET 1991. — Décret relatif à l'inspection et aux services d'encadrement pédagogique (1)

Le Conseil flamand a adopté et Nous, Exécutif, sanctionnons ce qui suit :

TITRE I. — Introduction

Article 1er. Le présent décret régit une matière visée à l'article 59bis, § 2, 2°, de la Constitution.

Art. 2. § 1er. On entend dorénavant par « conseiller pédagogique et conseiller-coordonateur » : les membres des services pédagogiques d'encadrement visés au Titre III.

§ 2. Pour l'application du présent décret, on entend par « Centres » : les centres psycho-médico-sociaux et les centres psycho-médico-sociaux de l'enseignement spécial.

TITRE II. — L'inspection

CHAPITRE 1er. — Généralités

Art. 3. § 1er. L'article 6 de la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement est remplacé par la disposition suivante :

« Article 6 § 1er — Compte tenu des termes et de l'horaire minimum prévu par la voie ou en vertu du présent décret, chaque pouvoir organisateur jouit pour ses établissements d'enseignement de la liberté d'aménager ses horaires et, sous réserve d'approbation par l'Exécutif flamand, en vue d'assurer le niveau des études, d'élaborer ses programmes.

Chaque pouvoir organisateur est libre en matière de méthodes pédagogiques.

§ 2. Dans la loi du 20 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, il est inséré un article 6bis, rédigé comme suit :

« Article 6bis § 1er. L'Exécutif flamand définit les termes, sur avis conforme du Conseil flamand de l'Enseignement : on entend par termes, les objectifs minimaux à atteindre à la fin de l'enseignement maternel, primaire, secondaire et supérieur de type court, qui devront être soumis au Conseil flamand dans un délai de 1 mois. Le Conseil flamand sanctionne ces termes, sauf les termes spécifiques de l'enseignement secondaire et supérieur de type court.

§ 2. Dans l'enseignement secondaire, les termes sont fixés par forme d'enseignement, par degré et par cycle; complétement, ces termes peuvent être précisés compte tenu de la partie fondamentale de l'option, définie à l'article 48 du décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement — II.

Dans l'enseignement spécial, les termes sont fixés par type et par formation.

Dans l'enseignement supérieur de type court, les termes sont fixés par catégorie, comme le définit la loi du 7 juillet 1970 relative à la structure générale de l'enseignement supérieur; complétement, ces termes peuvent être spécifiés par section. »

§ 3. Dans la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, il est inséré un article 6ter, rédigé comme suit :

« Article 6ter. Les pouvoirs organisateurs, le cas échéant sur la proposition et après une décision des conseils de classe ou des organes assimilés, sont habilités à conférer des titres valables en droit pour autant que leurs établissements d'enseignement répondent aux conditions mentionnées aux articles 6 et 6bis, sans préjudice des dispositions de l'article 24, § 2, 1°, 2°, 3°, 4°, 6°, 7°, 8°, 9° et 10°.

Sur la proposition d'un collège d'inspecteurs, l'Exécutif flamand peut supprimer progressivement l'agrément d'un établissement d'enseignement ou d'une subdivision d'établissement ne répondant plus à ces conditions.

Ledit collège est composé pour moitié de membres de l'inspection de l'enseignement communautaire ou de l'enseignement officiel subventionné d'une part, et pour moitié de membres de l'inspection de l'enseignement libre subventionné, d'autre part.

L'Exécutif flamand détermine les règles complémentaires de fonctionnement et d'organisation de ce collège d'inspecteurs, dont il désigne les membres.

Outre les établissements d'enseignement agréés, l'Exécutif flamand crée les jurys d'examens de la Communauté flamande habilités à conférer des titres valables en droit; il en détermine l'organisation et le programme et fixe le droit d'inscription aux examens; ces jurys sont composés de telle manière que les membres appartenant à l'enseignement officiel et les membres appartenant à l'enseignement libre y sont représentés en nombre égal. »

§ 4. Dans la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, il est inséré un article 6quater, rédigé comme suit :

« Article 6quater. — L'Exécutif flamand fixe la date d'entrée en vigueur du présent article. »

Art. 4. Il est organisé une inspection de l'enseignement de la Communauté flamande, dénommée ci-après inspection de l'enseignement.

Il est organisé une inspection des centres PMS de la Communauté flamande, dénommée ci-après inspection PMS.

Ensemble, l'inspection de l'enseignement et l'inspection PMS forment l'Inspection de l'enseignement de la Communauté flamande, dénommée ci-après l'inspection.

Session 1990-1991

Documents. — Projet de décret : 519 — n° 1. — Amendements : 519 — nos 2 et 3. — Rapport : 519 — n° 4. — Amendements : 519 — nos 5 à 7.

Annales. — Discussion et adoption. — Séances des 9 et 10 juillet 1991.

Art. 5. § 1er. L'inspection de l'enseignement est compétente, en ce qui concerne l'enseignement maternel, primaire, secondaire et supérieur de type court, pour :

1° le contrôle du respect des horaires minimaux, fixés par la voie ou en vertu du décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement — II, et des programmes approuvés, définis à l'article 6 de la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement;

2° vérifier si les termes ont été atteints, contrôler l'application de la législation linguistique, l'hygiène et la salubrité des locaux, le matériel didactique et l'équipement scolaire;

3° émettre un avis sur le financement d'établissements, sections et autres subdivisions d'établissements et sur leur admission aux subventions;

4° émettre des avis sur la politique de l'enseignement;

5° toutes autres tâches qui lui sont confiées par les lois et décrets ou en vertu des lois et décrets.

Par le contrôle visé au 2°, on entend également le contrôle et l'inspection mentionnés à l'article 24, § 2, 3° de la même loi du 29 mai 1959.

Le financement des établissements de l'enseignement communautaire dépend du contrôle visé au 1° et du respect des conditions visées au 2°.

Les attributions précitées peuvent aussi être exercées à l'égard d'établissements d'enseignement qui ne sont pas organisés et subventionnés par la Communauté flamande, si elles sont conférées par les pouvoirs organisateurs concernés en vue de bénéficier d'un avantage prévu à l'article 6ter de la loi du 29 mai 1959, inséré par l'article 3 du présent décret.

L'inspection de l'enseignement n'est pas compétente pour le contrôle des méthodes pédagogiques, ni pour l'inspection des cours de religion et de morale non-confessionnelle.

§ 2. En outre, l'inspection de l'enseignement est compétente pour les internats, dans les limites définies par l'Exécutif flamand.

Art. 6. L'inspection PMS est compétente pour :

1° le contrôle de l'exécution des dispositions réglementaires applicables aux centres;

2° le contrôle de l'exécution des programmes;

3° le contrôle de l'application de la législation linguistique, de l'hygiène et de la salubrité des locaux, de la qualité de l'équipement;

4° émettre des avis sur la politique de fonctionnement des centres PMS;

5° toutes autres tâches qui lui sont confiées par les lois et décrets ou en vertu des lois et décrets.

Le financement des centres de l'enseignement communautaire dépend du contrôle visé aux 1° et 2° et du respect des conditions prévues au 3°.

Art. 7. § 1er. Peuvent accéder à l'inspection de l'enseignement :

1° les membres de l'enseignement communautaire, de l'enseignement libre subventionné et de l'enseignement officiel subventionné appartenant aux catégories du personnel directeur et enseignant, paramédical, social et psychologique;

2° les membres du personnel des services d'encadrement pédagogique de l'enseignement communautaire, de l'enseignement libre et officiel subventionné.

§ 2. Peuvent accéder à l'inspection PMS :

1° les membres du personnel technique des centres libres et officiels subventionnés, des centres de l'enseignement communautaire et du Centre de formation de l'Etat, prévus par l'arrêté royal du 18 juin 1979 portant création de centres de formation de l'Etat pour le personnel technique des centres PMS de l'Etat et des centres PMS spécialisés de l'Etat et fixant les conditions de nomination des membres du personnel technique des centres de formation de l'Etat;

2° les membres du personnel des services d'encadrement de l'enseignement communautaire et des centres libres et officiels subventionnés.

Art. 8. § 1er. L'inspection est composée paritairement : elle est composée pour moitié de membres du personnel de l'enseignement communautaire, de l'enseignement officiel subventionné, des centres de l'enseignement communautaire et des centres subventionnés et pour moitié de membres du personnel de l'enseignement libre subventionné et des centres libres subventionnés.

L'Exécutif flamand fixe le cadre de l'inspection et peut définir et attribuer certaines charges de coordination.

§ 2. La parité définie au § 1er est appliquée selon les modalités fixées par l'Exécutif flamand.

Art. 9. § 1er. Il est créé un service d'études auprès de l'inspection.

Le service d'études est chargé des missions suivantes :

— formuler des propositions quant aux termes visés à l'article 6 de la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement;

— mettre au point des instruments d'analyse et d'évaluation de la façon dont les écoles se rapprochent des termes;

— mettre au point des méthodes d'élaboration des programmes et horaires, compte tenu des profils professionnels;

— faire des propositions sur l'introduction et le recyclage des membres de l'inspection;

§ 2. L'Exécutif flamand détermine le cadre du personnel de ce service.

Les membres appartenant à ce service sont des membres du personnel qui, au sens de l'article 29, premier alinéa, du présent décret, sont admis au stage ou nommés à titre définitif, des membres du personnel bénéficiant d'un congé pour mission, mis en disponibilité par défaut d'emploi ou engagés sous contrat.

Les membres du personnel en congé pour mission ou mis en disponibilité par défaut d'emploi sont recrutés pour moitié parmi le personnel des enseignements et centres communautaires et officiels subventionnés, et pour moitié parmi le personnel des enseignements et centres libres subventionnés. Une allocation complémentaire peut être octroyée par arrêté de l'Exécutif flamand aux membres du personnel bénéficiant d'un congé pour mission et aux membres du personnel de l'enseignement et des centres mis en disponibilité par défaut d'emploi.

Art. 10. L'Exécutif flamand communique annuellement au Conseil flamand un rapport de l'inspection sur la situation de l'enseignement et des centres.

CHAPITRE 2. — Régime statutaire

Section 1er. — Champ d'application

Art. 11. Les dispositions du présent chapitre, à l'exception des articles 23 et 35, sont applicables aux membres de l'inspection.

Les dispositions suivantes s'appliquent également au personnel du service d'études :

- les articles 12 à 18 et 68 au personnel contractuel et au personnel qui y est affecté après avoir reçu dans leur service d'origine un congé pour mission dans l'intérêt de l'enseignement;
- les articles 12 à 21;
- les articles 23 à 35;
- les articles 39 à 86 au personnel admis au stage ou nommé à titre définitif au service d'études. Pour l'application des dispositions de ces articles aux membres du personnel intéressés, ils sont censés être des inspecteurs.

Section 2. — Devoirs et incompatibilités

Sous-section 1er. — Devoirs

Art. 12. Les membres du personnel doivent défendre les intérêts de l'enseignement dans la Communauté flamande.

Art. 13. Les membres du personnel accomplissent personnellement et scrupuleusement les tâches qui leur sont confiées, dans le respect des obligations qui leur sont imposées par la loi ou le décret, en vertu de la loi ou du décret ou par ordre de service.

Art. 14. Les membres du personnel doivent se comporter correctement dans leurs relations de service. Ils doivent éviter tout ce qui peut porter atteinte à la confiance du public ou à l'honneur et la dignité de leur fonction.

Art. 15. Il est interdit aux membres du personnel d'accepter, directement ou par un intermédiaire, même en dehors de leur fonction mais à cause de celle-ci, des dons, cadeaux, récompenses ou autres avantages.

Art. 16. Sauf en cas de force majeure, les membres du personnel ne peuvent interrompre l'exercice de leur fonction sans autorisation préalable de l'autorité hiérarchique immédiate.

Art. 17. Les membres du personnel sont tenus au secret professionnel.

Art. 18. Indépendamment de l'application des lois pénales, toute infraction aux dispositions de cette sous-section donne lieu, selon le cas, à l'application d'une des sanctions disciplinaires visées à l'article 50.

Sous-section 2. — Incompatibilités

Art. 19. Tout mandat politique ou tout mandat auprès d'un pouvoir organisateur, toute mission dans un établissement d'enseignement ou un centre est incompatible avec la qualité de membre de l'inspection.

Section 3. — Détermination des fonctions

Art. 20. § 1er. Les fonctions que les membres de l'inspection peuvent exercer sont déterminées comme suit :

1. inspecteur de l'enseignement fondamental;
2. inspecteur de l'enseignement secondaire;
3. inspecteur de l'enseignement supérieur;
4. inspecteur de l'enseignement artistique;
5. inspecteur de l'enseignement aux adultes;
6. inspecteur des centres PMS;
7. inspecteur linguistique;
8. inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental;
9. inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire;
10. inspecteur général de l'enseignement fondamental;
11. inspecteur général de l'enseignement secondaire;
12. inspecteur général de l'enseignement supérieur;
13. premier inspecteur général.

§ 2. Au service d'études, les membres du personnel peuvent être admis au stage ou nommés à titre définitif dans la fonction de :

- directeur du service d'études;
- conseiller au service d'études.

Section 4. — Recrutement

Sous-section 1. — Généralités

Art. 21. § 1er. Les fonctions d'inspecteur sont exercées par des membres du personnel admis au stage ou nommés à titre définitif.

Par dérogation à l'alinéa précédent, une fonction d'inspecteur peut, aux conditions prévues à l'article 48, être exercée temporairement en l'absence du membre du personnel admis au stage ou nommé à titre définitif dans cette fonction.

§ 2. Les membres du personnel visés à l'article 7, admis au stage ou désignés à titre temporaire dans une fonction d'inspecteur, sont tenus de prendre leurs fonctions à la date fixée par l'Exécutif flamand, qui sera communiquée au pouvoir organisateur. Ils restent titulaires de la fonction dans laquelle ils sont nommés à titre définitif et ils conservent les avantages de leur nomination. Au cours de cette période, ces membres du personnel peuvent être remplacés.

§ 3. Les fonctions d'inspecteur sont attribuées selon les règles prévues ci-dessous.

Sous-section 2. — Admission au stage et nomination à titre définitif

Art. 22. Pour l'accès à une fonction d'inspecteur, une épreuve est organisée.

Indépendamment de l'application de l'article 7, le candidat doit, pour être admis à l'épreuve :

- 1° être ressortissant d'un Etat membre de la Communauté européenne, sauf dérogation accordée par l'Exécutif flamand;

2° être de conduite irréprochable, attestée par un certificat de bonnes vie et moeurs datant de trois mois au maximum;

3° jouir des droits civils et politiques;

4° compter au moins 10 années d'ancienneté de service;

5° être nommé à titre définitif dans une des catégories définies à l'article 7;

6° présenter un dossier contenant son curriculum vitae et mentionnant tous les éléments par lesquels il a approfondi et étendu ses capacités d'enseignement et d'animation et son expertise didactique.

Le cas échéant, l'Exécutif flamand peut déterminer des conditions de diplôme complémentaires.

Art. 23. Pour l'accès à la fonction de conseiller au service d'études une épreuve est organisée.

Pour être admis à l'épreuve, le candidat doit :

1° être ressortissant d'un Etat membre de la Communauté européenne, sauf dérogation accordée par l'Exécutif flamand;

2° être de conduite irréprochable, attestée par un certificat de bonnes vie et moeurs datant de trois mois au maximum;

3° jouir des droits civils et politiques;

4° compter au moins 5 années d'ancienneté de service;

5° présenter un dossier contenant son curriculum vitae et mentionnant tous les éléments par lesquels il a approfondi et étendu ses capacités en matière d'enseignement.

Art. 24. § 1er. Pour le calcul de l'ancienneté de service visée aux articles 22, 4°, et 23, 4°, on tient compte des services :

1° rendus, en quelque qualité que ce soit, par le membre du personnel dans une fonction de l'enseignement ou d'un centre, à l'exception de ceux rendus comme membre du personnel administratif et de maîtrise, gens de métier et de service.

2° rendus en qualité de membre temporaire du service d'inspection :

a) de l'enseignement maternel et primaire subventionné, visé à l'article 79 des lois sur l'enseignement primaire, coordonnées le 20 août 1957;

b) visé à l'article 13 de l'arrêté royal du 13 août 1962 organique des centres psycho-médico-sociaux;

c) visé à l'article 1er, premier alinéa, 3°, de la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat;

d) visés dans l'arrêté royal du 4 novembre 1987 fixant le statut et l'organisation de l'inspection de l'Etat des établissements de l'Etat et subventionnés d'enseignement spécial fondamental et secondaire, dont la langue de l'enseignement est le néerlandais.

§ 2. Pour avoir accès aux fonctions d'inspecteur de l'enseignement fondamental et d'inspecteur de l'enseignement secondaire, chargés de l'inspection de l'enseignement spécial, les services visés au § 1er doivent avoir été rendus, pendant 3 années au moins, dans l'enseignement spécial ou dans une fonction :

1° d'inspecteur de l'enseignement spécial fondamental;

2° d'inspecteur de l'Etat dans l'enseignement spécial fondamental pour la formation générale et sociale;

3° d'inspecteur de la formation générale et sociale dans l'enseignement spécial secondaire;

4° d'inspecteur de la formation professionnelle dans l'enseignement spécial secondaire.

Art. 25. Pour le calcul de la durée des services entrant en ligne de compte pour l'ancienneté de service visée aux articles 22, 4° et 23, 4°,

1° le nombre de jours fournis comme membre du personnel temporaire dans une fonction à prestations complètes comprend tous les jours civils du début à la fin des périodes ininterrompues d'activité, y compris les congés de détente et les vacances de Noël et de Pâques, inclus dans ces périodes. Ce nombre de jours est multiplié par 1,2;

2° les jours fournis dans une autre qualité que celle de temporaire dans une fonction à prestations complètes sont comptés du début à la fin de chaque période ininterrompue d'activité;

3° par dérogation aux points 1° et 2°, le nombre de jours fournis dans une fonction à prestations complètes comprend, pour le personnel des centres, tous les jours civils du début à la fin des périodes ininterrompues d'activité, y compris les vacances d'été;

4° les jours fournis dans un emploi à prestations incomplètes, qui comporte au moins la moitié du nombre d'heures requis pour la fonction à prestations complètes, interviennent dans la même mesure que les jours fournis dans un emploi à prestations complètes. Le nombre de jours fournis dans un emploi à prestations incomplètes n'atteignant pas ce nombre d'heures est réduit de moitié;

5° le nombre de jours fournis dans 2 ou plusieurs emplois exercés simultanément, à prestations complètes ou incomplètes, ne peut dépasser le nombre de jours fournis dans une fonction à prestations complètes exercée pendant la même période;

6° 30 jours forment un mois;

7° l'ancienneté de service acquise pendant l'année scolaire ne peut dépasser 360 jours.

Art. 26. Pour l'application des articles 24 et 25 sont considérés comme services :

1° dans l'enseignement communautaire : les services fournis par le membre du personnel ou les services assimilés pour lesquels il a reçu de la Communauté flamande un traitement ou un traitement d'attente;

2° dans l'enseignement subventionné et les centres subventionnés : les services fournis par le membre du personnel et les services assimilés pour lesquels il a reçu de la Communauté flamande une subvention-traitement ou une subvention-traitement d'attente;

3° dans l'enseignement universitaire : les services effectifs ou assimilés fournis par un membre du personnel dans la catégorie du personnel académique, au sens du décret du 31 mai 1991 relatif aux universités dans la Communauté flamande.

Art. 27. L'Exécutif flamand fixe le contenu des épreuves prévues aux articles 22 et 23, étant entendu que chaque épreuve doit comporter une partie orale et une partie écrite.

Art. 28. L'appréciation de l'épreuve et du dossier visé aux articles 22, deuxième alinéa, 6°, et 23, deuxième alinéa, 5°, est confiée à un jury dont l'Exécutif flamand détermine la composition et le fonctionnement.

Le jury prend une décision collégiale et présente 2 candidats dans un ordre de valeur motivé.

A parité des voix, la voix du président est prépondérante.

Art. 29. Les candidats sont admis au stage par l'Exécutif flamand.

Un extrait de l'arrêté d'admission au stage est publié au *Moniteur belge*.

Art. 30. Le stage doit comporter une année complète de service effectivement fourni. L'inspecteur général compétent désigne un maître de stage parmi les membres de l'inspection et organise le stage.

Art. 31. Au cours du dernier mois de stage, le membre du personnel intéressé fournit un rapport, qui est soumis à l'appréciation de l'inspecteur général compétent et du maître de stage.

L'appréciation du stage par le maître de stage et l'inspecteur général compétent donne lieu à un rapport dont la conclusion est une proposition motivée de nomination définitive ou de licenciement du membre du personnel intéressé.

Le rapport sera communiqué à l'intéressé, qui le vise et le date et le retourne dans les sept jours civils à l'inspecteur général compétent. Si l'intéressé estime que le rapport n'est pas fondé, il en fait mention en le visant. Le rapport est joint à son dossier individuel.

Art. 32. L'Exécutif flamand précise les règles et la procédure applicable, selon lesquelles l'intéressé peut déposer une réclamation contre la proposition motivée de licenciement.

Art. 33. Le membre du personnel qui a terminé le stage est nommé par l'Exécutif flamand comme inspecteur à titre définitif, dans la fonction qu'il avait sollicitée, s'il fait l'objet d'une proposition motivée de nomination à titre définitif, visée à l'article 31.

Le membre du personnel qui a terminé le stage est également nommé à titre définitif dans la fonction qu'il avait sollicitée si, après application de l'article 32, l'Exécutif flamand rejette la proposition de licenciement par décision motivée.

Le membre du personnel peut mettre fin au stage en démissionnant volontairement. Sauf si un autre délai a été convenu de part et d'autre, le membre du personnel ne peut quitter son service qu'après un préavis de quinze jours civils au moins.

Section 5. — Accès aux fonctions de directeur du service d'études, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement fondamental, d'inspecteur général de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement supérieur et de premier inspecteur général

Art. 34. La nomination dans une fonction de directeur du service d'études, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement fondamental, d'inspecteur général de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement supérieur et de premier inspecteur général n'est possible que si l'emploi est vacant.

Art. 35. Pour être nommé dans la fonction de directeur du service d'études, un candidat doit répondre aux conditions suivantes :

1° être conseiller nommé à titre définitif au service d'études ou être nommé à titre définitif dans une fonction visée à l'article 20, § 1er;

2° exercer une fonction à prestations complètes;

3° compter au moins trois ans d'ancienneté de service;

4° avoir posé sa candidature dans la forme et le délai prévus par la lettre recommandée par laquelle la vacance d'emploi lui a été notifiée.

Art. 36. § 1er. Pour être nommé inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental, un candidat doit :

1° être inspecteur de l'enseignement fondamental, nommé à titre définitif;

2° exercer une fonction à prestations complètes;

3° compter au moins trois années d'ancienneté de service;

4° avoir posé sa candidature dans la forme et le délai prévus par la lettre recommandée par laquelle la vacance d'emploi lui a été notifiée.

§ 2. Pour être nommé inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, un candidat doit :

1° être inspecteur de l'enseignement secondaire, nommé à titre définitif;

2° exercer une fonction à prestations complètes;

3° compter au moins trois ans d'ancienneté de service;

4° avoir posé sa candidature dans la forme et le délai prévus par la lettre recommandée par laquelle la vacance d'emploi lui a été notifiée.

Art. 37. Pour être nommés dans une fonction reprise dans la colonne de gauche du tableau ci-dessous, les candidats doivent :

1° être nommés à titre définitif dans la fonction mentionnée en regard, dans la colonne de droite dudit tableau;

2° exercer une fonction à prestations complètes;

3° compter au moins trois ans d'ancienneté de service;

4° avoir posé leur candidature dans la forme et le délai prévus par la lettre recommandée par laquelle la vacance d'emploi leur a été notifiée.

Inspecteur général de l'enseignement fondamental — inspecteur de l'enseignement fondamental

— inspecteur PMS

— inspecteur linguistique

— inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental

Inspecteur général de l'enseignement secondaire — inspecteur de l'enseignement secondaire

— inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire

— inspecteur de l'enseignement artistique

— inspecteur de l'enseignement aux adultes

— inspecteur PMS

Inspecteur général de l'enseignement supérieur — inspecteur de l'enseignement secondaire
 — inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire
 — inspecteur de l'enseignement artistique
 — inspecteur de l'enseignement aux adultes
 — inspecteur PMS
 — inspecteur de l'enseignement supérieur.

Art. 38. Pour être nommé premier inspecteur général, un candidat doit :

- 1° être nommé à titre définitif dans une fonction visée à l'article 20, § 1er;
- 2° exercer une fonction à prestations complètes;
- 3° compter au moins trois ans d'ancienneté de service;
- 4° avoir posé sa candidature dans la forme et le délai prévus par la lettre recommandée par laquelle la vacance d'emploi lui a été notifiée.

Art. 39. Pour le calcul de l'ancienneté de service visée aux articles 35, 3°; 36, § 1er, 3°, et § 2, 3°; 37, 3° et 38, 3°, on ne tient compte que des services fournis par le membre du personnel, en quelque qualité que ce soit, en tant que membre de l'inspection.

Sont également admissibles, les services qu'il a fournis avant son entrée en service dans l'inspection, en quelque qualité que ce soit, en tant que membre du service d'inspection :

- de l'enseignement maternel et primaire subventionné visé à l'article 79 des lois sur l'enseignement primaire, coordonnées le 20 août 1957;
- visé à l'article 13 de l'arrêté royal du 13 août 1962 organique des centres psycho-médico-sociaux;
- visé à l'article 1er, 1er alinéa, 3°, de la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat;
- visé dans l'arrêté royal du 4 novembre 1987 fixant le statut et l'organisation de l'inspection de l'Etat des établissements d'enseignement spécial fondamental et secondaire de l'Etat et subventionnés, dont la langue de l'enseignement est le néerlandais.

Art. 40. Pour le calcul de la durée des services admissibles pour l'ancienneté de service visée aux articles 35, 3°; 36, § 1er, 3°, § 2, 3°; 37, 3° et 38, 3°, l'article 25, 2°, 3°, 4°, 5°, 6° et 7° est d'application.

Art. 41. La vacance d'un emploi à conférer, visé à l'article 34, est notifiée selon les modalités déterminées par l'Exécutif flamand.

Art. 42. La nomination en qualité de directeur du service d'études, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement fondamental, d'inspecteur général de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement supérieur et de premier inspecteur général se fait sur la proposition d'une commission.

Art. 43. Une commission est composée pour établir chaque liste des candidatures à une fonction de directeur du service d'études, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement fondamental, d'inspecteur général de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement supérieur et de premier inspecteur général.

Art. 44. L'Exécutif flamand détermine la composition et le fonctionnement de la commission visée aux articles 42 et 43, qui peut être différente pour les quatre fonctions. Les noms des membres sont publiés au *Moniteur belge*.

Art. 45. La commission est assistée par un secrétaire, désigné par l'Exécutif flamand parmi le personnel du département de l'Enseignement. Le secrétaire ne prend pas part à la délibération.

Art. 46. La commission statue collégalement et propose deux candidats selon un ordre de valeur motivé. A parité des voix, la voix du président est prépondérante.

Art. 47. La nomination à une fonction de directeur du service d'études, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement fondamental, d'inspecteur général de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général de l'enseignement supérieur et de premier inspecteur général est faite par l'Exécutif flamand.

Section 6. — Exercice temporaire des fonctions visées à l'article 20

Art. 48. § 1er. Un membre du personnel peut être désigné par l'Exécutif flamand, sur avis de l'inspecteur général compétent, comme membre du personnel temporaire dans une fonction d'inspecteur dont le titulaire est absent pendant au moins 98 jours.

§ 2. Un membre du personnel peut être désigné par l'Exécutif flamand, sur avis d'une commission composée à cet effet conformément à l'article 44, pour exercer à titre temporaire une fonction de directeur du service d'études, d'inspecteur-général de l'enseignement fondamental ou secondaire, de l'enseignement supérieur et de premier inspecteur général, si le titulaire de la fonction est absent pendant au moins 98 jours.

§ 3. Pour être désigné à titre temporaire en application des §§ 1er et 2 dans une fonction d'inspecteur, le membre du personnel doit répondre aux conditions fixées, selon le cas, à l'article 22, à l'article 35, 1°, 2° et 3°, à l'article 36, § 1er, 1°, 2° et 3° et § 2, 1°, 2° et 3°, à l'article 37, 1°, 2° et 3°, ou à l'article 38, 1°, 2° et 3°.

Section 7. — La suspension préventive

Art. 49. L'Exécutif flamand précise les règles concernant la suspension préventive.

Celle-ci n'est possible que si l'intérêt du service l'exige.

La suspension préventive est une mesure administrative prononcée par l'Exécutif flamand et ne peut dépasser un an, sauf poursuite pénale pour les mêmes faits.

L'arrêté visé au 1er alinéa garantira les droits de la défense.

Section 8. — Régime disciplinaire

Sous-section 1er. — Sanctions disciplinaires

Art. 50. § 1er. En cas de manquement à leurs devoirs, les peines disciplinaires suivantes peuvent être imposées aux membres du personnel :

- 1° le blâme;
- 2° la retenue sur traitement;
- 3° la suspension par mesure disciplinaire;

- 4° la mise en disponibilité par mesure disciplinaire;
5° le licenciement.

§ 2. Une mesure disciplinaire est définitive si le délai de recours prévu à l'article 64 est passé ou si la chambre de recours, après épuisement des procédures prévues par la sous-section 3, a statué définitivement.

Art. 51. § 1er. Pour les inspecteurs de l'enseignement fondamental, y compris les inspecteurs-coordonateurs, de l'enseignement secondaire, y compris les inspecteurs-coordonateurs, et de l'enseignement supérieur, toutes les sanctions sont proposées respectivement par l'inspecteur général de l'enseignement fondamental, secondaire ou supérieur.

Pour les inspecteurs de l'enseignement artistique, de l'enseignement aux adultes, des centres, pour l'inspecteur linguistique et pour les membres du service d'études, toutes les sanctions sont proposées par le premier inspecteur général.

Les peines disciplinaires imposées sont prononcées par l'Exécutif flamand; en recours elles sont également imposées par l'Exécutif flamand, après avoir suivi la procédure prévue par celui-ci.

§ 2. Pour le directeur du service d'études et les inspecteurs généraux, toutes les sanctions sont proposées par le secrétaire général du Département de l'Enseignement. Elles sont prononcées par l'Exécutif flamand et en recours elles sont également prononcées par l'Exécutif flamand, après avoir suivi la procédure prévue par celui-ci.

Art. 52. La retenue sur traitement s'applique pendant au moins un mois et au plus douze mois et ne peut dépasser un cinquième du dernier traitement brut d'activité ou du dernier traitement brut d'attente.

Art. 53. La suspension par mesure disciplinaire est prononcée pour un an au plus. Le membre du personnel est éloigné de son service, mais conserve la même position administrative que la veille de la suspension. Celle-ci entraîne la réduction de moitié du dernier traitement brut d'activité ou du dernier traitement brut d'attente.

Art. 54. La mise en disponibilité par mesure disciplinaire ne peut durer moins d'un an et ne peut dépasser deux ans. Le membre du personnel est éloigné de son service et reçoit un traitement d'attente égal à la moitié du dernier traitement brut d'activité ou du dernier traitement brut d'attente.

Art. 55. La retenue sur traitement, la réduction de moitié du traitement ou du traitement d'attente ou l'octroi d'un traitement d'attente ne peut avoir pour effet que le traitement ou le traitement d'attente du membre du personnel soit ramené à un niveau inférieur au montant imposable net de l'allocation de chômage à laquelle il aurait droit s'il bénéficiait du régime de sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 56. En cas de licenciement par mesure disciplinaire, le membre du personnel est éloigné définitivement de son service après un préavis dont la durée est fixée suivant le nombre de jours de travail requis par la réglementation du chômage et l'assurance maladie-invalidité, pour pouvoir prétendre à l'allocation de chômage.

Pendant ce préavis, le membre du personnel est censé être désigné comme temporaire et est chargé d'une mission par l'Exécutif flamand. Il bénéficie du traitement d'activité brut ou du traitement d'attente brut de la fonction dans laquelle il était nommé à titre définitif.

Il peut renoncer à tout ou partie de ce préavis.

Art. 57. L'Exécutif flamand précise les règles d'exercice du pouvoir disciplinaire, ainsi que la procédure applicable. Une sanction disciplinaire ne peut avoir d'effet pour une période antérieure à la décision disciplinaire.

L'arrêté susvisé garantira les droits de la défense.

Sous-section 2. — Radiation des sanctions disciplinaires

Art. 58. § 1er. La radiation des sanctions disciplinaires, excepté le licenciement, se fait de plein droit après un délai :

- d'un an pour le blâme
- de trois ans pour la retenue sur traitement
- de cinq ans pour la suspension disciplinaire
- de sept ans pour la mise en disponibilité par mesure disciplinaire.

La période prend cours à la date de la décision disciplinaire.

§ 2. Indépendamment de l'exécution de la sanction, la radiation a pour effet qu'il ne peut plus être tenu compte de la sanction, notamment pour l'appréciation du droit du membre du personnel de solliciter une autre fonction. La sanction radiée est supprimée dans le dossier personnel.

Sous-section 3. — Chambre de recours

Art. 59. Il est créé au département de l'Enseignement une chambre de recours compétente pour le personnel auquel le présent chapitre s'applique.

Art. 60. La chambre de recours est chargée de prendre connaissance des recours en matière de sanctions disciplinaires. En outre, elle prend connaissance d'autres mesures ou d'autres propositions, contre lesquelles des réclamations sont introduites par application du présent décret ou des arrêtés pris en exécution de celui-ci.

Art. 61. § 1er. La Chambre de recours se compose d'un président, de membres dont le nombre est déterminé sur la base du nombre d'organisations syndicales représentatives siégeant au comité de secteur X, et d'un secrétaire qui n'a pas voix délibérative.

§ 2. Le nombre de membres est égal à quatre fois le nombre d'organisations syndicales siégeant au comité de secteur X.

Art. 62. § 1er. L'Exécutif flamand désigne pour la Chambre de recours :

- un président et deux présidents suppléants;
- des membres dont la moitié sont désignés directement par l'Exécutif flamand parmi les membres de l'inspection et l'autre moitié sur deux listes de deux candidats présentés par chacune des organisations syndicales représentatives, siégeant au comité de secteur X;
- aux mêmes conditions, deux suppléants par membre effectif.

§ 2. L'Exécutif flamand désigne un secrétaire et deux secrétaires suppléants parmi le personnel de niveau 1 du département de l'Enseignement.

Art. 63. § 1er. Le président, les présidents suppléants et les membres sont désignés pour un terme de quatre ans. Leur mandat est renouvelable.

Le suppléant achevé le mandat du membre qu'il remplace.

§ 2. Chacun des membres effectifs et suppléants doit avoir au moins 35 ans et 5 années d'ancienneté de service.

§ 3. Le mandat des président, présidents suppléants et membres est gratuit. A leur demande, des indemnités de déplacement et de séjour peuvent être accordées selon la réglementation applicable au personnel des services de l'Exécutif flamand.

§ 4. La composition de la Chambre de recours est publiée au *Moniteur belge*.

Art. 64. L'Exécutif flamand précise les règles de composition et de fonctionnement de la Chambre de recours, ainsi que de la procédure et les motifs de récusation.

Le délai de recours est de 20 jours civils. Sauf en cas de licenciement, le recours n'est pas suspensif.

Section 9. — Positions administratives

Sous-section 1. — Généralités

Art. 65. Un membre du personnel peut se trouver, en tout ou en partie, dans une des positions administratives suivantes :

- 1^o l'activité de service
- 2^o la non-activité
- 3^o la mise en disponibilité.

Art. 66. Un membre du personnel est toujours censé être en activité de service pour la détermination de sa position administrative, sauf disposition explicite lui conférant une autre position administrative, de plein droit ou par une décision de l'Exécutif flamand.

Sous-section 2. — Activité de service

Art. 67. Sauf disposition explicite contraire, le membre du personnel en activité de service a droit au traitement et à l'avancement de traitement. Il peut prétendre à une fonction de directeur du service d'études, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général et de premier inspecteur général.

Art. 68. Le membre du personnel obtient, aux conditions fixées par l'Exécutif flamand, des congés assimilés à l'activité de service.

En attendant la promulgation du régime des congés par l'Exécutif flamand, les dispositions applicables au personnel de l'enseignement communautaire s'appliquent aux membres du personnel.

En outre, l'Exécutif flamand détermine le régime des prestations des membres du personnel.

Sous-section 3. — Non-activité

Art. 69. Sauf disposition explicite contraire, le membre du personnel en non-activité n'a pas droit au traitement.

Il ne peut prétendre à l'avancement de traitement ni à une fonction de directeur du service d'études, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement fondamental, d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, d'inspecteur général ou de premier inspecteur général qu'aux conditions fixées par l'Exécutif flamand.

Art. 70. Nul ne peut être mis ou maintenu entièrement en position de non-activité après la fin du mois où il atteint l'âge de 60 ans et compte 30 années de service admissibles pour le calcul de la pension de retraite.

Art. 71. Aux conditions fixées par l'Exécutif flamand, le membre du personnel est en non-activité :

1^o lorsqu'il accomplit en temps de paix certaines prestations militaires ou de protection civile ou est désigné pour des tâches d'utilité publique sur la base des lois portant statut des objecteurs de conscience, coordonnées le 20 février 1980;

2^o lorsqu'il reçoit l'autorisation de s'absenter de façon prolongée pour raisons familiales;

3^o lorsqu'il s'absente sur la base d'une autorisation d'exercer sa fonction à prestations réduites pour convenance personnelle; dans ce cas, le membre du personnel est en non-activité pour les prestations non fournies.

Jusqu'à la date de confirmation des conditions par l'Exécutif flamand, les dispositions applicables au personnel de l'enseignement communautaire s'appliquent aux membres du personnel.

Art. 72. Indépendamment de l'application éventuelle d'une sanction disciplinaire, le membre du personnel absent sans autorisation est de plein droit en non-activité.

Pendant ces périodes d'absence injustifiée, le membre du personnel ne peut prétendre à l'avancement de traitement ou à une autre fonction.

Sous-section 4. — Dispositions générales concernant la mise en disponibilité

Art. 73. Sans préjudice des dispositions de l'art. 54 relatives à la mise en disponibilité par mesure disciplinaire et aux conditions fixées par l'Exécutif flamand, le membre du personnel peut être mis en disponibilité sans préavis :

- 1^o par défaut d'emploi, sans préjudice des dispositions de la sous-section 5;
- 2^o pour mission spéciale;
- 3^o pour cause de maladie ou d'infirmité;
- 4^o pour convenance personnelle;
- 5^o par retrait d'emploi dans l'intérêt du service;
- 6^o pour convenance personnelle avant la pension de retraite.

Un membre du personnel mis en disponibilité pour les motifs visés aux points 1^o, 2^o ou 3^o peut prétendre à une autre fonction et, pendant deux ans, à l'avancement de traitement.

Jusqu'à la date de la confirmation des conditions par l'Exécutif flamand, les dispositions applicables au personnel de l'enseignement communautaire s'appliquent aux membres du personnel.

Art. 74. Nul ne peut être mis ou maintenu en disponibilité après la fin du mois où il atteint l'âge de 60 ans et compte 30 années de service admissibles pour le calcul de la pension de retraite.

Art. 75. L'Exécutif flamand détermine les conditions auxquelles les membres du personnel sont mis en disponibilité pour des raisons mentionnées à l'article 73, 1^o, 2^o, 3^o, 5^o et 6^o.

Le traitement d'attente, les allocations et indemnités éventuellement alloués à ces membres du personnel sont soumis au régime de mobilité qui vaut pour la rémunération du personnel en activité de service.

Sous-section 5. — Mise en disponibilité par défaut d'emploi, réaffectation et remise au travail

Art. 76. Le régime instauré par la présente sous-section, aux conditions fixées par l'Exécutif flamand et dans les limites qu'il fixe, est applicable aux membres du personnel de l'inspection et du service d'études nommés à titre définitif.

Art. 77. § 1er. Les membres du personnel visés à l'article 76 peuvent être mis en disponibilité par défaut complet d'emploi résultant :

- de la fixation ou d'une modification du cadre;
- d'une modification de l'organisation des études;
- d'une décision de la commission des pensions du service de santé administratif déclarant le membre du personnel définitivement inapte à l'exercice normal et régulier de sa fonction, mais apte à être mis au travail à certaines conditions.

§ 2. La mise en disponibilité est prononcée conformément aux règles à définir par l'Exécutif flamand et aux conditions fixées par celui-ci.

Art. 78. § 1er. Les membres du personnel visés à l'article 86, § 2, et mis en disponibilité par défaut complet d'emploi conservent le bénéfice de l'article 86, § 3.

§ 2. Les membres du personnel visés à l'article 76, recrutés le 1er septembre 1991 ou à une date ultérieure, mis en disponibilité par défaut complet d'emploi, obtiennent un traitement d'attente aux conditions à fixer par l'Exécutif flamand.

Art. 79. L'Exécutif flamand est tenu, aux conditions à fixer par lui, de faire appel, par voie de réaffectation et de remise au travail, aux membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi.

L'Exécutif flamand définit ce qu'il faut entendre par réaffectation et remise au travail.

Art. 80. Le membre du personnel en disponibilité, qui accepte une mise au travail dans un service d'encadrement ou un établissement organisé ou subventionné par la Communauté flamande, en application de l'article 59 bis, § 2, de la Constitution, ou au service d'études, conserve le droit à la réaffectation visée à l'article 79.

Si cette mise au travail donne lieu au paiement d'un traitement moins élevé, l'intéressé peut prétendre pendant cette période au traitement de la fonction pour laquelle la mise en disponibilité par défaut d'emploi a été prononcée.

Art. 81. § 1er. Le membre du personnel en disponibilité par défaut d'emploi est tenu d'accepter, aux conditions à fixer par l'Exécutif flamand, l'emploi dans lequel il est réaffecté ou remis au travail.

§ 2. Si un membre du personnel visé au § 1er n'occupe pas, sans motif valable, l'emploi qui lui est attribué à la date fixée par l'Exécutif flamand, il perd le bénéfice de l'article 78. L'Exécutif flamand définit ce qu'il faut entendre par motif valable.

§ 3. Tout membre du personnel en disponibilité par défaut d'emploi, qui n'est pas visé aux §§ 1er et 2 et bénéficie de l'article 78, reste à la disposition de l'Exécutif flamand pour exécuter des tâches équivalentes à fixer par celui-ci.

Aux conditions à fixer par l'Exécutif flamand, les membres du personnel conservent le bénéfice de l'article 78 s'ils acceptent un emploi dans un service de l'Etat, d'une Communauté ou d'une Région, dans un autre service public, un organisme ou une entreprise de droit privé.

Section 10. — Cessation définitive des fonctions

Art. 82. § 1er. S'il n'est pas disposé autrement, les membres du personnel qui accomplissent un stage et les membres du personnel nommés à titre définitif sont licenciés d'office et sans préavis :

- 1° s'ils n'ont pas été admis au stage ou nommés d'une façon régulière;
- 2° s'ils ne répondent plus à une des conditions suivantes :
 - a) être ressortissant d'un Etat membre de la Communauté européenne, sauf dérogation accordée par l'Exécutif flamand;
 - b) jouir des droits civils et politiques;
 - c) satisfaire aux lois sur la milice;
- 3° si après une absence autorisée ils ne reprennent pas, sans motif valable, leur service, sauf cas de force majeure, et s'absentent pendant plus de 10 jours civils sans interruption;
- 4° s'ils quittent leur emploi sans motif valable et s'absentent pendant plus de 10 jours civils sans interruption;
- 5° s'ils refusent lors de leur rappel en service actif, sans motif valable, d'occuper l'emploi qui leur est attribué par l'Exécutif flamand;
- 6° s'ils se trouvent dans un des cas où l'application des lois civiles et pénales entraîne la cessation des fonctions;
- 7° s'il est constaté qu'une incapacité permanente de travail reconnue conformément à la loi, au décret ou à un règlement, ne leur permet plus d'exercer convenablement leur fonction.

§ 2. En cas de licenciement d'office sur la base du § 1er, 1°, d'un membre du personnel nommé à titre définitif, il est octroyé un préavis dont la durée égale la période requise pour pouvoir bénéficier de la sécurité sociale et des allocations de chômage. Pendant ce préavis, le membre du personnel est réputé être désigné à titre temporaire dans sa fonction.

Pendant le préavis, il bénéficie du traitement brut d'activité lié à la fonction dans laquelle il était nommé à titre définitif.

Pendant le préavis, il peut être chargé par l'Exécutif flamand d'une autre tâche et être remplacé dans sa fonction.

Art. 83. L'Exécutif flamand notifie la décision motivée de licenciement d'office, en application de l'article 82, au membre du personnel par lettre recommandée.

Art. 84. Les membres du personnel nommés à titre définitif cessent encore définitivement leurs fonctions :

- 1° en cas de démission volontaire. Sauf s'il est convenu d'un autre délai, le membre du personnel ne peut quitter son service qu'après préavis d'au moins quinze jours civils;
- 2° en cas de mise à la retraite pour limite d'âge ou incapacité permanente de travail;
- 3° en cas de licenciement par mesure disciplinaire.

Section 11. — Statut pécuniaire

Art. 85. L'Exécutif flamand fixe le statut pécuniaire des membres de l'inspection. En attendant ce statut, sont applicables l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique, et les dispositions prises en exécution de cet arrêté.

Section 12. — Transfert de membres du personnel à l'inspection ou aux services d'encadrement pédagogique.

Art. 86. § 1er. Les membres nommés à titre définitif du service d'inspection :

- de l'enseignement maternel et primaire subventionné, visé à l'article 79 des lois sur l'enseignement primaire, coordonnées le 20 août 1957;
- visé à l'article 13 de l'arrêté royal du 13 août 1962 organique des centres psycho-médico-sociaux;
- visé à l'article 1er, 1er al., 3^e, de la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat;
- visé par l'arrêté royal du 4 novembre 1987 fixant le statut et l'organisation de l'inspection de l'Etat des établissements de l'Etat et subventionnés d'enseignement spécial fondamental et secondaire, dont le néerlandais est la langue de l'enseignement.

Sont transférés le 1er septembre 1991, à leur demande et moyennant l'accord du Conseil autonome de l'enseignement communautaire ou du pouvoir organisateur visé à l'article 93, § 1er, à un service d'encadrement pédagogique visé à l'article 55, § 3, du décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'enseignement communautaire et à l'article 87 du présent décret, dans la position administrative où ils se trouvaient le 31 août 1991.

Cette demande et la réponse, soit du Conseil autonome, soit du pouvoir organisateur, doivent être adressées le 1er août 1991 au plus tard, par écrit, à l'Exécutif flamand.

§ 2. Les membres du personnel visés au § 1er qui ne sont pas transférés aux services d'encadrement, sont transférés d'office, dans la position administrative où ils se trouvaient le 31 août 1991, à l'inspection dans une fonction correspondante.

L'Exécutif flamand détermine ce qu'il faut entendre par fonction correspondante.

§ 3. Les membres du personnel visés aux § 1er et 2 conservent au moins le traitement et l'ancienneté de service et de fonction qu'ils auraient obtenus s'ils avaient continué à exercer leur fonction dans leur service d'origine.

§ 4. En exécution de l'article 8 du présent décret et sans préjudice du § 2 du même article, les membres du personnel visés au § 1er, qui ne sont pas transférés aux services d'encadrement, seront admis par priorité au cadre du personnel de l'inspection.

Dans l'enseignement secondaire, cette priorité vaudra pour le classement général en branches groupées et pour les subdivisions en sous-groupes comprenant les cours et disciplines.

Cette priorité ne peut pas être invoquée lorsqu'elle est contraire à la parité prévue au même article.

TITRE III. — Services d'encadrement pédagogique**CHAPITRE 1er. — Généralités**

Art. 87. Dans l'enseignement et les centres officiels subventionnés, les services d'encadrement pédagogique sont organisés par des ASBL ou des intercommunales et dans l'enseignement et les centres libres subventionnés par des ASBL.

Ces ASBL et intercommunales sont créées par les groupements représentatifs des pouvoirs organisateurs de l'enseignement et des centres subventionnés. Par groupement représentatif des pouvoirs organisateurs, un service d'encadrement pédagogique est admis aux subventions.

Art. 88. Les services d'encadrement pédagogique visés à l'article 87 et à l'article 32, 5^e, du décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'enseignement communautaire sont chargés des tâches suivantes :

- l'aide extérieure aux établissements d'enseignement concernés en fonction de leur concept pédagogique, notamment pour l'élaboration du plan d'études;
- le développement d'initiatives favorisant la qualité de l'enseignement des établissements concernés;
- l'encouragement des initiatives tendant à renforcer le professionnalisme du personnel des établissements concernés;
- l'établissement d'un plan annuel d'encadrement;
- la rédaction d'un rapport annuel sur les activités.

CHAPITRE II. — Normes

Art. 89. § 1er. Le cadre du personnel des services d'encadrement est fixé, par ASBL ou intercommunale et pour le Conseil autonome de l'enseignement communautaire, annuellement le 1er septembre, en distinguant l'enseignement fondamental, secondaire, supérieur de type court, et les centres, sur la base du nombre d'emplois organiques, visés au § 3, étant entendu qu'un emploi à mi-temps de conseiller pédagogique est prévu par tranche de 425 emplois organiques. Les trois quarts au plus du cadre ainsi fixé peuvent être occupés par des membres du personnel nommés à titre définitif dans un emploi de conseiller pédagogique.

Cette limitation ne s'applique pas en cas de dépassement du quota du fait de la nomination de membres du personnel, visés au Titre II, section 12, du présent décret.

§ 2. Si un service d'encadrement pédagogique a droit à 10 conseillers pédagogiques à temps plein, un de ces emplois peut être transformé en emploi de conseiller-coordonateur à temps plein. Par tranche supplémentaire de 35 conseillers pédagogiques à temps plein, auxquels un service d'encadrement pédagogique a droit, un des emplois de conseiller pédagogique à temps plein peut être transformé en un emploi supplémentaire de conseiller-coordonateur à temps plein.

§ 3. Le nombre d'emplois organiques visés au § 1er concerne l'ensemble des emplois, exprimés en emplois à temps plein, organisés en application de la réglementation existante au 1er février de l'année scolaire précédente pour le personnel directeur et enseignant, auxiliaire d'éducation, paramédical et social, psychologique et médical de l'enseignement fondamental, secondaire, supérieur du type court et le personnel des centres.

CHAPITRE III. — *Congé pour mission et mise en disponibilité pour mission spéciale*

Art. 90. § 1er. Le nombre de membres du personnel de l'enseignement communautaire, de l'enseignement officiel subventionné, de l'enseignement libre subventionné et des centres officiels et libres subventionnés qui peuvent bénéficier, avec maintien de leur traitement ou subvention-traitement d'activité, ou en bénéficiant d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, d'un congé pour mission ou d'une mise en disponibilité pour mission spéciale, ne peut dépasser, en cours d'année scolaire ou d'exercice, 0,20 % du nombre d'emplois, exprimé en fonctions complètes pour lesquelles un traitement d'activité ou subvention-traitement d'activité, un traitement d'attente ou subvention-traitement d'attente était octroyé le 1er février de l'année précédente, calculé séparément pour l'enseignement communautaire, l'enseignement et les centres officiels subventionnés et l'enseignement et les centres libres subventionnés. On pourra faire appel auxdits membres du personnel pour apporter leur aide aux services d'encadrement visés à l'article 87 du présent décret et à l'article 55, § 3, du décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'enseignement communautaire.

§ 2. Le pourcentage fixé au § 1er ne comprend ni les congés ni les mises en disponibilité octroyés :

1° en application de l'arrêté royal du 10 octobre 1969 fixant les modalités d'exécution de l'accord concernant l'institution internationale, dénommée « Ecole internationale du SHAPE en Belgique »;

2° pour une mission dans les écoles européennes;

3° pour participer aux activités reconnues de formation continuée;

4° aux membres du personnel chargés d'une mission pendant laquelle le traitement, la subvention-traitement, le traitement d'attente, la subvention-traitement d'attente, les indemnités et allocations sont entièrement remboursés par le mandataire;

5° aux membres du personnel qui sont remplacés par des contractuels subventionnés attribués dans le cadre d'une convention conclue par le Ministre communautaire compétent pour l'Enseignement;

6° pour participer aux initiatives visées à l'article 91;

7° pour exercer la fonction de secrétaire d'une commission zonale de réaffectation;

8° pour faire partie des jurys visés à l'article 6ter, troisième alinéa de la loi du 29 mai 1959 modifiant la législation de l'enseignement;

9° pour faire partie du service d'études, visé à l'article 9.

Art. 91. L'Exécutif flamand peut, par dérogation à l'article 90, accorder, par année scolaire ou par exercice, un congé ou une mise en disponibilité à des membres du personnel pour collaborer, avec maintien de leur traitement ou subvention-traitement d'activité, de leur traitement ou subvention-traitement d'attente, à des projets d'enseignement exécutés, après avis du Conseil flamand de l'Enseignement, par le Conseil autonome de l'enseignement communautaire ou par un ou plusieurs groupements représentatifs des pouvoirs organisateurs.

CHAPITRE IV. — *Financement*

Art. 92. § 1er. Outre le paiement des traitements et subventions-traitements alloués aux conseillers pédagogiques et conseillers-coordonateurs, le budget des services de l'Exécutif flamand prévoit annuellement un crédit pour l'organisation et le fonctionnement des services d'encadrement pédagogique. Il est réparti comme suit, pourvu que les conditions minimales fixées par l'Exécutif flamand soient remplies :

1° un montant forfaitaire déterminé par l'Exécutif flamand, attribué par emploi prévu à l'article 89, § 1er;

2° un montant à répartir également entre l'enseignement libre subventionné, l'enseignement officiel subventionné et l'enseignement communautaire.

Les montants attribués à l'enseignement libre et officiel subventionnés sont répartis entre ASBL et intercommunales, au prorata des emplois organiques, visés à l'article 89, § 3.

§ 2. Si des membres de l'inspection, mis en disponibilité et bénéficiant, le 1er janvier de l'année en cause, d'un traitement ou traitement d'attente, ne sont pas remis au travail ou réaffectés en fonction de leur réseau d'origine défini par l'Exécutif flamand, dans l'enseignement communautaire, l'enseignement officiel subventionné ou l'enseignement libre subventionné, le montant visé au § 1er, 2°, est réduit par réseau, respectivement l'enseignement communautaire, l'enseignement officiel subventionné ou l'enseignement libre subventionné, d'une somme correspondant au traitement majoré des allocations et indemnités octroyées à ces membres du personnel.

CHAPITRE V. — *Statut*

Art. 93. § 1er. Les dispositions du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres PMS subventionnés s'appliquent aux conseillers pédagogiques et conseillers-coordonateurs des services d'encadrement de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés, sauf disposition contraire.

Pour l'application des dispositions du présent décret, les ASBL et les intercommunales, visées à l'art. 87, sont considérées comme des pouvoirs organisateurs.

§ 2. Un membre du personnel de l'enseignement et des centres, nommé à titre définitif, peut exercer temporairement la fonction de conseiller pédagogique, moyennant l'accord de son pouvoir organisateur. Il reste titulaire de la fonction dans laquelle il est nommé à titre définitif et conserve le bénéfice de sa nomination. Il peut être remplacé pendant cette période.

§ 3. Les fonctions de conseiller pédagogique et de conseiller-coordonateur sont des fonctions de promotion.

§ 4. La fonction de conseiller pédagogique et celle de conseiller-coordonateur peuvent être exercées à temps plein ou à mi-temps.

Art. 94. § 1er. Pour être désigné à titre temporaire ou nommé à titre définitif dans une fonction des services d'encadrement pédagogique de l'enseignement subventionné ou des centres subventionnés, le membre du personnel doit, lors de cette désignation ou nomination :

1° être nommé à titre définitif dans l'enseignement ou dans un centre subventionnés;

2° compter 10 ans d'ancienneté de service calculée selon l'article 6 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres PMS subventionnés.

L'Exécutif flamand peut éventuellement fixer des conditions de diplôme complémentaires.

§ 2. Les articles 39; 40, §§ 1er, 2, 3 et 4; 42, §§ 1er, b, 2 et 5; 44; 64, 5°; 65, §§ 5 et 6, et 76 du décret visé au § 1er, 2°, ne s'appliquent pas au personnel des services d'encadrement pédagogique subventionnés. Les dispositions de l'article 42, § 1er, c), du décret susvisé ne s'appliquent pas davantage aux membres du personnel désignés à titre temporaire en exécution du cadre du personnel visé à l'article 89, § 1er.

§ 3. Les pouvoirs organisateurs visés à l'article 93, § 1er, 2^e alinéa, de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés, proposent une procédure de recrutement à l'approbation de l'Exécutif flamand. Cette procédure doit être analogue à celle prévue pour le recrutement des membres de l'inspection, telle qu'elle est définie au Titre II, Chapitre II, Section 4 du présent décret.

§ 4. Les membres du personnel chargés, par leur pouvoir organisateur, d'une mission qui leur permet d'obtenir un congé pour mission ou une mise en disponibilité pour mission spéciale, peuvent être remplacés dans leur fonction auprès des services d'encadrement pédagogique dans la mesure où ils sont chargés de tâches administratives ou d'organisation à l'intention de leur propre service d'encadrement.

De tels remplacements ne pourront être accordés que pour 8 conseillers pédagogiques au plus, à répartir entre l'enseignement libre subventionné et l'enseignement officiel subventionné.

Les charges salariales découlant de ces remplacements seront déduites du montant octroyé au service d'encadrement concerné en exécution de l'article 92, § 1er, 2^o.

Art. 95. § 1er. Pour être désigné à titre temporaire ou nommé à titre définitif dans une fonction des services d'encadrement pédagogique de l'enseignement communautaire, le candidat doit, sans préjudice des conditions prévues par le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, compter au moins 10 années d'ancienneté de service calculée conformément à l'article 4 du même décret.

L'Exécutif flamand peut éventuellement fixer des conditions de diplôme complémentaires.

§ 2. Les dispositions de l'article 50, § 1er, c), du décret mentionné au § 1er, ne sont pas applicables aux membres du personnel désignés à titre temporaire en exécution du cadre visé à l'article 89, § 1er.

§ 3. Les membres du personnel chargés, par leur pouvoir organisateur, d'une mission qui leur permet d'obtenir un congé pour mission ou une mise en disponibilité pour mission spéciale, peuvent être remplacés dans leur fonction auprès du service d'encadrement pédagogique dans la mesure où ils sont chargés de tâches administratives ou d'organisation pour leur propre service d'encadrement.

De tels remplacements ne pourront être accordés que pour 3 conseillers pédagogiques au plus.

Les charges salariales découlant de ces remplacements seront déduites du montant octroyé au service d'encadrement concerné en exécution de l'article 92, § 1er, 2^o.

CHAPITRE VI. — Rémunération

Art. 96. L'Exécutif flamand détermine le statut pécuniaire des membres des services d'encadrement pédagogique visés à l'article 87.

En attendant ce statut, l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique et les dispositions prises en exécution de cet arrêté restent d'application.

CHAPITRE VII. — Régime de vacances et de prestations

Art. 97. Les régimes de vacances et de prestations sont déterminés par l'Exécutif flamand.

TITRE IV. — Formation continuée

Art. 98. A l'article 75 du décret du 5 juillet 1989 relatif à l'enseignement, il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :
« § 4. En vue d'organiser les activités de formation continuée visées au § 1er, le Conseil autonome de l'Enseignement communautaire peut subventionner au maximum neuf centres de formation continuée et les ASBL visées au § 1er, créés par un même groupement de pouvoirs organisateurs, peuvent subventionner conjointement au maximum dix centres.

L'Exécutif flamand détermine les conditions concernant la mission, l'organisation et le cadre du personnel de ces centres. »

Art. 99. § 1er. A l'article 76, § 3, du décret du 5 juillet 1989 relatif à l'enseignement, les mots « crédits spéciaux » sont remplacés par « dotations et subventions visées à l'article 77, § 2 ».

§ 2. L'article 77 du même décret est modifié comme suit :

1^o au § 2, les mots « crédits spéciaux » sont remplacés par « dotations et subventions »;

2^o au § 3, les mots « crédits spéciaux » sont remplacés par « dotations, subventions et fonds »;

3^o au § 3, b, le mot « octobre » est remplacé par « février »;

4^o le § 6 est remplacé par la disposition suivante :

« § 6. 1^o Les dotations ou subventions visées au § 3 sont respectivement allouées au Conseil autonome de l'enseignement communautaire et aux ASBL visées à l'article 75, § 3, pour les frais suivants :

a) les frais de fonctionnement se rapportant à l'organisation des activités de formation continuée, s'ils ne sont pas encore financés ou subventionnés sur la base de la réglementation existante;

b) les frais de personnel causés par l'affectation de contractuels et de conférenciers aux activités de formation continuée, s'ils ne sont pas encore financés ou subventionnés sur la base de la réglementation existante;

c) les frais salariaux causés par le remplacement des titulaires d'une fonction qui participent aux activités de formation continuée, si ce remplacement est assuré par un temporaire recruté à cette fin ou par un membre du personnel en disponibilité par défaut d'emploi sauf, dans ce dernier cas, dérogation accordée par l'Exécutif flamand;

d) les frais salariaux des membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi, qui participent aux activités de formation continuée visées à l'article 76, § 4, sauf dérogation accordée par l'Exécutif flamand;

e) les frais d'équipement des centres de formation continuée visés à l'article 75, § 4.

2^o L'Exécutif flamand détermine le mode de calcul des frais salariaux visés au 1^o, c) et d). »

5^o Le § 7 est remplacé par la disposition suivante :

« § 7. 1^o Annuellement, le conseil autonome de l'enseignement communautaire et les ASBL visées à l'article 75, § 3, déterminent la part des dotations, subventions et fonds, prévue pour les frais de fonctionnement et de personnel visés au § 6, a) et b), pour les projets de formation continuée visés à l'article 82, § 1er, 1^o et § 4, et pour les mêmes frais et les frais d'équipement visés au § 6, e, pour les centres de formation continuée visés à l'article 75, § 4.

2^o L'Exécutif flamand détermine le mode de paiement des montants visés au 1^o. »

6° Le texte du § 8 est maintenu comme 1° dudit paragraphe, auquel est ajouté un 2° rédigé comme suit :

« 2° L'Exécutif flamand détermine le pourcentage des dotations ou subventions visées au § 3, qui doit être consacré aux projets de formation continuée organisés par des institutions universitaires ou par des personnes morales étrangères à l'enseignement. »

7° Au § 9, après le mot « initiateur », les mots « ou dans les centres de formation continuée visés à l'article 75, § 4 » sont insérés;

8° il est ajouté un § 10, rédigé comme suit :

« § 10. Les soldes éventuels en fin d'exercice budgétaire, dans le chef de chaque réseau d'enseignement intéressé et de chaque ASBL visée à l'article 75, § 3, sont reportés à l'exercice suivant et ajoutés aux subventions de cet exercice; ils sont réservés au réseau intéressé et à chaque ASBL attributaire ».

Art. 100. L'article 79 du même décret est modifié comme suit :

1° Le § 2 est remplacé par le texte suivant :

« § 2. Les membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi peuvent, à partir du 1er novembre de l'année scolaire ou d'une date à déterminer par l'Exécutif flamand, participer :

a) à des activités prolongées de formation continuée, dont l'importance minimale et la durée sont déterminées par l'Exécutif flamand et pendant lesquelles les intéressés sont réputés être réaffectés;

b) à des activités de formation continuée de courte durée, ne répondant pas aux conditions du a) et n'influant pas sur la situation statutaire des intéressés ».

2° Au § 3, après les mots « membres du personnel », les mots « visés aux § § 1er et 2, a) » sont insérés.

3° Il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Par arrêté de l'Exécutif flamand, une allocation supplémentaire peut être allouée :

a) aux membres du personnel nommés à titre définitif, visés à l'article 79, § 1er, qui appartiennent, en application de l'article 75, § 4, au cadre du personnel des centres de formation continuée;

b) au membre du personnel visé à l'article 79, § 1er, qui assure la direction du secrétariat visé à l'article 83 ».

Art. 101. L'article 81 du même décret est modifié comme suit :

1° au § 2, 2, le mot « seize » est remplacé partout par « douze » et le mot « huit » par « quatre »;

2° il est ajouté au § 2, 2, un c), rédigé comme suit :

« c) quatre experts en formation continuée, dont trois experts des institutions universitaires et un expert étranger à l'enseignement; »

3° le § 4 est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. La commission d'agrément peut à tout moment, aux conditions qu'elle fixe dans son règlement d'ordre intérieur, demander l'avis de personnes et de commissions compétentes. »

Art. 102. L'article 82 du même décret est modifié comme suit :

1° Le 1er al. du § 1er est remplacé par la disposition suivante :

« Sans préjudice de la disposition du § 4, la commission d'agrément visée à l'article 81 se prononce par décision motivée, à la majorité des votants de chaque groupe visé aux points a), b) et c) de l'article 81, § 2, 2. »

2° Le point 4 du § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« 4. A suivre l'évolution des dotations et subventions disponibles et des moyens financiers du fonds visé à l'article 77, § 1er. »

3° Il est ajouté un § 4 rédigé comme suit :

« § 4. La décision visée au § 1er sur l'agrément, le retrait ou la suspension de l'agrément des projets de formation continuée se rapportant aux priorités en matière de formation continuée, au sens de l'article 77, § 8, 1°, n'est valable que si le président de la commission d'agrément, visée à l'article 81, s'y rallie. »

TITRE V. — Dispositions modificatives, transitoires et finales

CHAPITRE 1er. — Dispositions modificatives

Art. 103. L'article 15 de l'A.R. du 15 mai 1928 concernant l'inspection de l'enseignement primaire est complété par l'alinéa suivant :

« Les membres de cette inspection peuvent obtenir, aux mêmes conditions que les membres du service d'inspection visé à l'article 1er, 1er al., 3°, de la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat, des congés, la non-activité et la mise en disponibilité. »

Art. 104. Pour l'application de l'article 8 de l'arrêté royal du 20 août 1957 portant coordination des lois sur l'enseignement primaire, il convient de lire « inspecteur de l'enseignement fondamental », au lieu d'« inspecteur cantonal ou d'inspecteur cantonal adjoint ».

Art. 105. § 1er. A l'article 160, § 1er, 1er al. du décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement-II, les mots « deux chargés de mission qui assistent aux réunions avec voix consultative » sont remplacés par les mots « quatre chargés de mission »

§ 2. Dans le décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement-II il est inséré un article 153bis, rédigé comme suit :

« **Art. 153bis.** Le Conseil général crée en son sein un bureau permanent. Le secrétaire général et le secrétaire général adjoint font partie de plein droit du bureau permanent. Le bureau permanent est chargé de la gestion journalière du Conseil flamand de l'Enseignement et peut déléguer certaines de ses compétences au secrétaire général et au secrétaire général adjoint.

« Sans préjudice des compétences requises pour la gestion journalière, le Conseil général peut déléguer d'autres compétences au bureau permanent. Ces dernières compétences ne peuvent avoir trait aux compétences visées à l'article 156. »

Art. 106. Dans le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, les mots « et les services d'encadrement pédagogique » sont supprimés à l'article 4, § 1er, a).

Art. 107. L'article 101, § 2, 3°, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire est complété comme suit : « , à l'exception des dispositions relatives aux inspecteurs des religions catholique et protestante ».

CHAPITRE II. — *Dispositions transitoires*

Art. 108. Par dérogation à l'article 19, les membres de l'inspection qui, avant leur nomination à cette fonction, étaient membres nommés à titre définitif du service d'inspection:

- de l'enseignement maternel et primaire subventionné, visé à l'article 79 des lois sur l'enseignement primaire coordonnées le 20 août 1957;
- visé à l'article 13 de l'arrêté royal du 13 août 1962 organique des centres psycho-médico-sociaux;
- visé à l'article 1er, 1er al., 3^o, de la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat;
- visé à l'arrêté royal du 4 novembre 1987 fixant le statut et l'organisation de l'inspection de l'Etat des établissements d'enseignement spécial fondamental et secondaire de l'Etat et subventionnés, dont la langue de l'enseignement est le néerlandais et qui exerçaient un mandat auprès d'un pouvoir organisateur ou une charge dans un établissement d'enseignement ou un centre, en plus de leurs tâches d'inspection, peuvent continuer à exercer ce mandat ou cette activité, même après une réélection éventuelle, mais limités à leur nature et leur volume la veille de la désignation en qualité de membre de l'inspection. »

Art. 109. Par dérogation au titre II, section 4, sous-section 2, le jury visé à l'article 28 doit tenir compte dans sa proposition des membres du personnel lauréats d'un examen d'aptitude à une fonction d'inspecteur, organisé en exécution de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, ainsi que des internats dépendant de ces établissements, et des membres du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, et des membres du personnel porteurs d'un brevet de promotion d'inspecteur délivré sur la base du même arrêté royal du 22 mars 1969 et de l'arrêté royal du 7 mars 1978 relatif à l'examen pour l'obtention du certificat d'aptitude à la fonction d'inspecteur cantonal de l'enseignement fondamental (régime néerlandais).

Le jury se basera sur les éléments de l'examen subi antérieurement et entendra les intéressés.

Art. 110. Par dérogation à l'article 36, § 2, et pendant la période d'un an suivant l'entrée en vigueur du présent décret, peuvent également entrer en ligne de compte pour la fonction d'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire, les membres du personnel qui :

- 1^o sont nommés à titre définitif dans une fonction de recrutement de l'enseignement secondaire;
- 2^o comptent au moins 15 années d'ancienneté de service, calculée conformément aux dispositions des articles 24 à 26;
- 3^o sont titulaires d'une fonction à prestations complètes;
- 4^o apportent la preuve de leur expérience des problèmes dans les formes d'enseignement qui donnent lieu à la mission de coordination;
- 5^o ont posé leur candidature dans la forme et le délai prévus dans l'avis de vacance d'emploi.

L'inspecteur-coordonateur de l'enseignement secondaire est nommé sur la proposition d'une commission comprenant le secrétaire général, les directeurs généraux du département de l'Enseignement et les inspecteurs généraux nommés à titre définitif.

L'article 44 ne s'applique pas pendant la période précitée.

Art. 111. Par dérogation à l'article 35 et pendant la période d'un an suivant l'entrée en vigueur du présent décret, peuvent également entrer en ligne de compte pour la fonction de directeur du service d'études, les membres du personnel qui :

- 1^o sont nommés à titre définitif dans une fonction de sélection ou de promotion dans l'enseignement;
- 2^o comptent au moins 15 années d'ancienneté de service, calculée conformément aux dispositions des articles 24 à 26;
- 3^o sont titulaires d'une fonction à prestations complètes;
- 4^o apportent la preuve de leur expérience des problèmes de l'enseignement;
- 5^o ont posé leur candidature dans la forme et le délai prévus dans l'avis de vacance d'emploi.

Le directeur du service d'études est nommé sur la proposition d'une commission comprenant le secrétaire général, les directeurs généraux du département de l'Enseignement et les inspecteurs généraux nommés à titre définitif.

L'article 44 ne s'applique pas pendant la période précitée.

Art. 112. Par dérogation à l'article 37 et pendant la période d'un an suivant l'entrée en vigueur du présent décret, peuvent également entrer en ligne de compte pour la fonction d'inspecteur général, les membres du personnel qui :

- 1^o sont nommés à titre définitif dans une fonction de promotion dans l'enseignement ou les centres;
- 2^o comptent au moins 15 années d'ancienneté de service, calculée suivant les dispositions des articles 24 à 26;
- 3^o sont titulaires d'une fonction à prestations complètes;
- 4^o apportent la preuve de leur expérience des problèmes de l'enseignement;
- 5^o ont posé leur candidature dans la forme et le délai prévus dans l'avis de vacance d'emploi.

L'inspecteur général est nommé sur la proposition d'une commission comprenant le secrétaire général, les directeurs généraux du département de l'Enseignement et les inspecteurs généraux nommés à titre définitif.

L'article 44 ne s'applique pas pendant la période précitée.

Art. 113. L'Exécutif flamand détermine, pour les membres du personnel qui ont fourni des services dans leurs services d'encadrement pédagogique ou leurs centres respectifs avant l'entrée en vigueur du présent décret, les conditions auxquelles lesdits services sont admissibles pour l'application des articles 94 et 95.

CHAPITRE III. — *Dispositions finales*

Art. 114. § 1er. L'article 49 de la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, modifié par la loi du 31 juillet 1973, est abrogé.

§ 2. L'Exécutif flamand détermine la date d'entrée en vigueur du § 1er.

Art. 115. La date visée à l'article 61, 1^o, 6^e tiret, et à l'article 194, 2^e tiret, du décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement-II, est celle à partir de laquelle il est fait appel au financement basé sur les chapitres II et IV du Titre III, et ce au plus tard le 31 décembre 1991.

Art. 116. Sont abrogés :

- l'arrêté royal n° 299 du 31 mars 1984 visant à limiter le nombre de congés pour mission et de mises en disponibilité avec maintien du traitement ou avec traitement d'attente, accordés aux membres du personnel de l'enseignement de l'Etat et des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, modifié par l'arrêté royal n° 471 du 24 octobre 1986;
- le chapitre III du décret du 5 juillet 1989 relatif à l'enseignement comprenant les articles 21 à 23, à l'exception de l'article 21 là où il est applicable à l'enseignement supérieur de type court;
- l'article 79 de l'arrêté royal du 20 août 1957 coordonnant les lois sur l'enseignement primaire;
- l'article 10bis de la loi du 7 juillet 1970 relative à la structure générale de l'enseignement supérieur, inséré par la loi du 27 juillet 1971;
- l'article 10, § 2, troisième alinéa, de la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement.

Art. 117. Le présent décret entre en vigueur le 1er septembre 1991, à l'exception :

- de l'article 87 qui produit ses effets à partir du 1er juillet 1991;
- de l'article 103 qui produit ses effets à partir du 1er mars 1974;
- de l'article 105 qui produit ses effets le 1er juin 1991;
- de l'article 106 qui produit ses effets à partir du 1er avril 1991.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au Moniteur belge.

Bruxelles, le 17 juillet 1991

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Enseignement,
D. COENS

N. 91 — 2245

**17 JULI 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve
tot uitvoering van het decreet van 17 juli 1991
betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten**

De Vlaamse Gemeenschap

Gelet op het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten;

Gelet op het protocol van 17 april 1991 houdende de conclusies van de onderhandelingen, gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van sectorcomité X en van de onderafdeling « Vlaamse Gemeenschap » van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het overleg van 13 maart 1991 met de representatieve groeperingen van inrichtende machten, zoals voorzien in artikel 5, § 1, van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijs-wetgeving;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 12 maart 1991;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL I. — Personeelsformatie van de inspectie

Artikel 1. De personeelsformatie van de inspectie van de Vlaamse Gemeenschap wordt samengesteld als volgt :

1. inspecteur basisonderwijs	84
2. inspecteur secundair onderwijs	44
3. inspecteur hoger onderwijs	3
4. inspecteur kunstonderwijs	4
5. inspecteur volwassenonderwijs	4
6. inspecteur PMS-centra	4
7. taalinspecteur	1
8. inspecteur-coördinator basisonderwijs	6
9. inspecteur-coördinator secundair onderwijs	2
10. inspecteur-generaal basisonderwijs	1
11. inspecteur-generaal secundair onderwijs	1
12. inspecteur-generaal hoger onderwijs	1
13. algemeen inspecteur-generaal	1

Art. 2. § 1. Er wordt een inspecteur-coördinator basisonderwijs per provincie aangesteld, belast met de coördinatie van de inspectie-werkzaamheden.

§ 2. Vier inspecteurs basisonderwijs worden belast met de inspectie van het buitengewoon basisonderwijs.

Eén inspecteur-coördinator basisonderwijs is belast met de coördinatie van de inspectiewerkzaamheden van deze inspecteurs.

Art. 3. De leden van de inspectie secundair onderwijs worden ingedeeld in groepen en subgroepen.

De formatie van de groepen en de subgroepen wordt vastgesteld zoals hieronder bepaald. Voor elke subgroep moet minstens één inspecteur worden voorzien.