

## Annexe

Commission paritaire pour les employés de casino

Convention collective de travail du 17 décembre 1990

Modification du délai d'avertissement  
en cas de travail à temps partielCHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés de casino à l'exception des casinos de Blankenberge, Middelkerke, Ostende, Chaudfontaine, Dinant et Spa.

Par « travailleurs », on entend les travailleurs masculins et féminins, employés de jeux.

CHAPITRE II. — *Délai d'avertissement*

Art. 2. Le délai de 5 jours ouvrables prévu par l'article 159 de la loi-programme du 22 décembre 1989, comme délai d'avertissement en cas d'horaires de travail variables est ramené à 1 jour ouvrable. Cela doit permettre aux employeurs de tenir compte des pénuries de personnel en cas de maladie et de circonstances imprévues et de prévoir en outre un régime de congé souple pour les travailleurs.

CHAPITRE III. — *Durée*

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 9 janvier 1990 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1991.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 22 mars 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

## Bijlage

Paritair Comité voor de casinobedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 1990

Wijziging van de verwittigingstermijn  
in geval van deeltijdse arbeidHOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de casinobedienden uitgezonderd de casino's Blankenberge, Middelkerke, Oostende, Chaudfontaine, Dinant en Spa.

Onder « werknemers » wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers, spelbedienden.

HOOFDSTUK II. — *Verwittigingstermijn*

Art. 2. De door artikel 159 van de programmawet van 22 december 1989 voorziene termijn van 5 werkdagen, als verwittigingstermijn bij variabele uurroosters wordt teruggebracht op 1 werkdag. Dit om de werkgevers in de gelegenheid te stellen te kunnen inspelen op personeelstekorten in geval van ziekte en onvoorziene omstandigheden, en diezelfde werkgevers tevens de mogelijkheid te bieden in te spelen op een soepele verlofregeling ten overstaan van de werknemers.

HOOFDSTUK III. — *Duur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 9 januari 1990 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1991.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 maart 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE

F. 91 — 1365

4 AVRIL 1991. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 17 *quaterdecies* du 29 janvier 1991; conclue au sein du Conseil national du Travail, exécutant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, telle que modifiée et exécutée par les conventions collectives de travail n°s 17 *bis*, 17 *ter*, 17 *quater*, 17 *quinquies*, 17 *sexies*, 17 *septies*, 17 *octies*, 17 *nonies*, 17 *decies*, 17 *undecies*, 17 *duodecies* et 17 *tredecies* des 29 janvier 1976, 3 mars 1977, 27 avril 1978, 1<sup>er</sup> février 1979, 28 février 1980, 22 décembre 1980, 2 février 1982, 7 juin 1983, 18 décembre 1987, 20 décembre 1988, 19 décembre 1989 et 18 décembre 1990;

Vu l'article 6 de cette convention aux termes duquel il y a lieu de procéder au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année à une révision du plafond de salaire de référence pris en considération pour le calcul de l'indemnité complémentaire;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 16 janvier 1975, *Moniteur belge* du 31 janvier 1975.

N. 91 — 1365

4 APRIL 1991. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 *quaterdecies* van 29 januari 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zoals gewijzigd en uitgevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 17 *bis*, 17 *ter*, 17 *quater*, 17 *quinquies*, 17 *sexies*, 17 *septies*, 17 *octies*, 17 *nonies*, 17 *decies*, 17 *undecies*, 17 *duodecies* en 17 *tredecies*, respectievelijk van 29 januari 1976, van 3 maart 1977, van 27 april 1978, van 1 februari 1979, van 28 februari 1980, van 22 december 1980, van 2 februari 1982, van 7 juni 1983, van 18 december 1987, van 20 december 1988, van 19 december 1989 en van 18 december 1990;

Gelet op artikel 6 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, volgens hetwelk het begrensd referenteloon waarop de aanvullende vergoeding wordt berekend, op 1 januari van ieder jaar zal worden herzien;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* du 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 16 januari 1975, *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1975.

Considérant qu'il convient de conclure une convention collective de travail qui donne exécution aux dispositions de l'article 6 en fixant un coefficient de revalorisation pour le plafond de salaire de référence;

Vu la demande du Conseil national du Travail;  
Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 17 *quaterdecies*, reprise en annexe, conclue le 29 janvier 1991 au sein du Conseil national du Travail exécutant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 4 avril 1991.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
**L. VAN DEN BRANDE**

Annexe

Conseil national du Travail

*Convention collective de travail n° 17 quaterdecies du 29 janvier 1991 exécutant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement*

Article 1<sup>er</sup>. Conformément aux dispositions de l'article 6 de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, et compte tenu des conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, 17 ter du 3 mars 1977, 17 quater du 27 avril 1978, 17 quinquies du 1<sup>er</sup> février 1979, 17 sexes du 28 février 1980, 17 septies du 22 décembre 1980, 17 octies du 2 février 1982, 17 nonies du 7 juin 1983, 17 decies du 18 décembre 1987, 17 undecies du 20 décembre 1988, 17 duodecies du 19 décembre 1989 et 17 tredecies du 18 décembre 1990, il convient à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1991 d'appliquer le coefficient 1,012 au plafond de rémunération mensuelle brute mise en considération pour la fixation du salaire net de référence.

**Art. 2.** La présente convention produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1991.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 4 avril 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
**L. VAN DEN BRANDE**

F. 91 — 1366

**4 AVRIL 1991.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 44 ter du 29 janvier 1991, conclue au sein du Conseil national du Travail, prorogeant et modifiant la convention collective de travail n° 44 du 21 mars 1989, abaissant, à titre temporaire, l'âge à partir duquel certains travailleurs âgés peuvent bénéficier d'un régime d'indemnisation complémentaire en cas de licenciement, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 44 bis du 13 juillet 1989 (1)

**BAUDOUIN**, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

(1) Voir note à la page suivante.

Overwegende dat een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten waarbij aan de bepalingen van artikel 6 uitvoering wordt gegeven door het vaststellen van een herwaarderingscoëfficiënt voor het begrensde referteloon;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;  
Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 *quaterdecies* gesloten op 29 januari 1991 in de Nationale Arbeidsraad tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

**Art. 2.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 4 april 1991.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
**L. VAN DEN BRANDE**

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

*Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 quaterdecies van 29 januari 1991 tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen*

Artikel 1. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, en rekening houdend met de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 ter van 3 maart 1977, nr. 17 quater van 27 april 1978, nr. 17 quinquies van 1 februari 1979, nr. 17 sexes van 28 februari 1980, nr. 17 septies van 22 december 1980, nr. 17 octies van 22 december 1982, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 decies van 16 december 1987, nr. 17 undecies van 20 december 1988, nr. 17 duodecies van 19 december 1989 et nr. 17 tredecies van 18 december 1990, moet vanaf 1 januari 1991 de coëfficiënt 1,012 worden toegepast op het begrensde brutomaandloon dat in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van het nettoreferteloon.

**Art. 2.** Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 4 april 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
**L. VAN DEN BRANDE**

N. 91 — 1366

**4 APRIL 1991.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 ter van 29 januari 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot verlaging en wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 van 21 maart 1989 houdende tijdelijke verlaging van de leeftijd vanaf welke sommige oudere werknemers een regeling van aanvullende vergoeding kunnen genieten indien zij worden ontslagen, zoals gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 44 bis van 13 juli 1989 (1)

**BOUDEWIJN**, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.