

CHAPITRE VII. — *Evaluation sectorielle*

Art. 12. Simultanément au dépôt de la convention collective de travail d'entreprise, comme stipulé aux articles 6, 7 et 8, une copie de la convention collective de travail conclue est transmise au Président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Cette information se fera par lettre recommandée.

Art. 13. A l'échéance de la période de 18 mois à compter du 1^{er} décembre 1990, la Sous-commission paritaire procédera à l'évaluation des régimes de travail appliqués dans les entreprises conformément à la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 et à la loi du 17 mars 1987, mentionnées à l'article 2.

Cette évaluation portera tant sur la procédure suivie que sur le contenu et les conséquences des régimes de travail.

Elle peut éventuellement déboucher sur la conclusion d'une convention collective de travail sectorielle complémentaire.

CHAPITRE VIII. — *Validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} décembre 1990 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande d'une des parties signataires, moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 mars 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

HOOFDSTUK VII. — *Sectoriële evaluatie*

Art. 12. Tegelijkertijd met de neerlegging van de ondernemingsovereenkomst, zoals omschreven bij de artikelen 6, 7 en 8, wordt een copie van de afgesloten overeenkomst overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Deze informatie gebeurt bij aangetekend schrijven.

Art. 13. Na het verstrijken van een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf 1 december 1990, zal in het Paritair Subcomité overgegaan worden tot een evaluatie van de in de ondernemingen toegepaste arbeidsregelingen in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 42 van 2 juni 1987 en de wet van 17 maart 1987 vermeld in artikel 2.

Deze evaluatie zal zowel de gevolgde procedure als de inhoud en de gevolgen van de arbeidsregelingen betreffen.

Deze evaluatie kan eventueel leiden tot het afsluiten van een aanvullende sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII. — *Geldigheid*

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 1990 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van een der ondertekenende partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 maart 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

F. 91 — 981

12 AVRIL 1991. — Arrêté royal portant exécution de l'article 171, § 4, alinéa deux, de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales (1)

BAUDOUIIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, notamment l'article 171, § 4, alinéa 2;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu d'informer d'urgence les partenaires sociaux sur les modalités suivant lesquelles l'exonération de la cotisation de 0,25 % à la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur de groupes à risque peut être obtenue par une convention collective de travail qui doit être déposée au plus tard le 1^{er} juillet 1991;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Toute dispense de paiement de la cotisation visée à l'article 170, § 2 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales doit faire l'objet d'une demande adressée au Ministre de l'Emploi et du Travail.

La demande doit être introduite auprès de l'Administrateur général du Service des Relations collectives de travail, rue Belliard 51, 1040 Bruxelles.

Art. 2. § 1^{er}. Cette demande de dispense doit être accompagnée d'une convention collective de travail ou d'un accord collectif, visé à l'article 171 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales et doit être introduite par :

a) soit, le Président de l'organe paritaire lorsqu'il s'agit d'une convention collective de travail nouvelle ou prorogée, conclue au sein de cet organe;

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 29 décembre 1990, *Moniteur belge* du 9 janvier 1991.

N. 91 — 981

12 APRIL 1991. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 171, § 4, tweede lid, van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op het artikel 171, § 4, tweede lid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de sociale partners dienen ingelicht te worden over de modaliteiten volgens dewelke ze via een collectieve arbeidsovereenkomst, die ten laatste moet neergelegd zijn op 1 juli 1991, de vrijstelling van de bijdrage van 0,25 % ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen kunnen bekomen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Elke vrijstelling van betaling van de bijdrage bepaald in artikel 170, § 2, van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen moet het voorwerp uitmaken van een tot de Minister van Tewerkstelling en Arbeid gerichte aanvraag.

De aanvraag moet ingediend worden bij de Administrateur-generaal van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen, Belliardstraat 51, 1040 Brussel.

Art. 2. Deze aanvraag tot vrijstelling dient vergezeld van een collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord, zoals bepaald in artikel 171 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en moet worden ingediend door :

a) ofwel de Voorzitter van het paritair orgaan voor zover het gaat om een nieuwe of voortgezette collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in dit orgaan;

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 29 december 1990, *Belgisch Staatsblad* van 9 januari 1991.

b) soit le responsable du service ou de l'institution lorsqu'il s'agit d'un accord collectif nouveau ou prorogé;

c) soit, les parties signataires lorsqu'il s'agit d'une convention collective de travail nouvelle ou prorogée conclue au sein d'une entreprise ou pour un groupe d'entreprises.

La demande de dispense, dûment motivée, doit être introduite au plus tard soixante jours après le dépôt de l'accord collectif ou de la convention collective de travail.

Elle doit en outre stipuler les articles relatifs aux initiatives pour l'emploi des groupes à risque.

§ 2. Une convention collective de travail est exigée pour les employeurs visés à l'article 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 3. La convention collective de travail ou l'accord collectif visé à l'article 2 doit définir l'effort portant promotion d'initiatives pour l'emploi des groupes à risque. Cet effort doit correspondre au moins à 0,25 % par an de la masse salariale déclarée à l'Office national de Sécurité sociale.

La demande visée à l'article 2 contient une spécification détaillée :

- du calcul de cet effort;
- de la description concrète des initiatives pour la promotion de l'emploi des groupes à risque.

Si la convention collective de travail contient une extension de la notion de chômeurs à qualification réduite ou de travailleurs peu qualifiés, une copie de la lettre recommandée adressée au Président de la Commission d'évaluation visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 27 février 1989 portant exécution de la Section 2 — institution d'une cotisation au Fonds pour l'Emploi — du Chapitre VIII, du Titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988, doit être jointe à la demande.

Art. 4. La demande de dispense introduite valablement suspend l'obligation de paiement de la cotisation visée à l'article 170, § 2, de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail est tenu d'accorder ou de refuser la dispense dans les trois mois qui suivent la date de la réception de la demande. La demande est censée être reçue le troisième jour qui suit le jour de son dépôt à la poste, ou le troisième jour suivant celui de l'envoi de la demande par le président de l'organe paritaire au Ministre de l'Emploi et du Travail.

Le refus de la demande de dispense doit être motivé.

A défaut d'une décision, la dispense est considérée comme acceptée.

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1991.

Art. 6. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 avril 1991.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

b) ofwel door de verantwoordelijke van de dienst of de instelling in geval van een nieuw of voorgezet collectief akkoord;

c) ofwel door de ondertekenende partijen indien het gaat om een nieuwe of voortgezette collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een onderneming of een groep van ondernemingen.

De aanvraag tot vrijstelling moet behoorlijk gemotiveerd ingediend worden uiterlijk zestig dagen na de neerlegging van het collectief akkoord of de collectieve arbeidsovereenkomst.

Bovendien moet ze de artikelen aanduiden die betrekking hebben op de initiatieven voor de tewerkstelling van de risicogroepen.

§ 2. Voor de werkgevers bedoeld in artikel 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is een collectieve arbeidsovereenkomst vereist.

Art. 3. De collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord bedoeld in artikel 2 moet de inspanning ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen omschrijven. Deze inspanning moet per jaar minstens 0,25 % van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bedragen.

De aanvraag bedoeld in artikel 2 omvat een omstandige specificatie van :

- de berekening van deze inspanning;
- de concrete omschrijving van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen.

Indien in de collectieve arbeidsovereenkomst sprake is van uitbreiding van het begrip laaggeschoolde werkloze of werknemer, dient een copie van de aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van de Evaluatiecommissie, bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van Afdeling 2 — instelling van een bijdrage aan de Tewerkstellingsfonds — van Hoofdstuk VIII, van Titel III van de programmawet van 30 december 1988, gevoegd te worden.

Art. 4. De geldig ingediende aanvraag tot vrijstelling schorst de verplichting tot betaling van de bijdrage bedoeld in artikel 170, § 2, van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid is ertoe gehouden de vrijstelling te verlenen of te weigeren binnen de drie maanden die volgen op de dag van de ontvangst van de aanvraag. De aanvraag wordt geacht ontvangen te zijn de derde dag die volgt op de dag van de afgifte ter post van de aanvraag, of de derde dag die volgt op de overmaking van de aanvraag door de Voorzitter van het paritair orgaan aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

De weigering van de aanvraag tot vrijstelling wordt met redenen omkleed.

Bij ontstentenis van een beslissing wordt de vrijstelling als verworven beschouwd.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

Art. 6. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 april 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

F. 91 — 982

12 AVRIL 1991. — Arrêté royal
portant exécution de l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990
portant des dispositions sociales

BAUDOIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, notamment l'article 173;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3 § 1^{er}, modifié par les lois du 9 août 1980 et du 4 juillet 1989;

N. 91 — 982

12 APRIL 1991. — Koninklijk besluit
tot uitvoering van artikel 173 van de wet van 29 december 1990
houdende sociale bepalingen

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op het artikel 173;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3 § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980 en 4 juli 1989;