

Vu la proposition de la Sous-commission paritaire pour la maroquinerie, le Comité paritaire d'apprentissage pour la maroquinerie entendu;

Vu la proposition du Comité paritaire d'apprentissage pour la maroquinerie;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que dans le secteur de la maroquinerie, il y a lieu de fixer sans délai, la liste des professions susceptibles de faire l'objet d'un apprentissage pour que l'apprentissage puisse être mis en application dès la prochaine rentrée scolaire;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté est d'application dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la maroquinerie.

**Art. 2.** Dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>, des contrats d'apprentissage peuvent être conclus conformément aux dispositions de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, pour les professions suivantes :

A. Maroquinier :

1. Coupeur(se)
2. Pareur(se)
3. Façonnier(ère)
4. Piqueur(se).

B. Fermoiriste.

**Art. 3.** La durée de l'apprentissage de la profession piqueur en maroquinerie et de la profession de fermoiriste est fixée à 24 mois.

La durée de formation des professions de coupeur, pareur, façonnier en maroquinerie peut après accord du comité paritaire d'apprentissage être portée à 36 mois.

**Art. 4.** L'apprentissage consiste en une formation à 3/5 pratique et à 2/5 théorique.

**Art. 5.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 1990.

**Art. 6.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 décembre 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

Gelet op het voorstel van het Paritair Subcomité voor het marokijnwerk, het Paritair Leercomité voor het marokijnwerk gehoord;

Gelet op het voorstel van het Paritair Leercomité voor het marokijnwerk;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat in de sector van het marokijnwerk zonder verwijf de lijst van de beroepen dient bepaald te worden die het voorwerp kunnen uitmaken van een leertijd opdat het leerlingwezen vanaf het begin van het volgend schooljaar van toepassing zou kunnen zijn;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het marokijnwerk behoren.

**Art. 2.** In de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, leerovereenkomsten worden gesloten voor de volgende beroepen :

A. Marokijnwerk :

1. Snijder(ster)
2. Schalmer(ster)
3. Maakloonwerker(ster)
4. Stikker(ster)

B. Sluimingmaker(maakster).

**Art. 3.** De duur van de leertijd voor het beroep van tikker in marokijnwerk en voor het beroep van sluitingmaker wordt op 24 maanden vastgesteld.

De duur van de opleiding tot snijder, schalmer, maakloonwerker in marokijnwerk kan na het akkoord van het Paritair Leercomité op 36 maanden worden gebracht.

**Art. 4.** De leertijd omvat 3/5 praktische opleiding en 2/5 theoretische vorming.

**Art. 5.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1990.

**Art. 6.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 december 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswegé :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE

F. 91 — 384

29 JANVIER 1991. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 18 octobre 1990 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie modifiée par les lois des 15 juin 1953, 15 mars 1954, 28 janvier 1963, 16 janvier 1967, 17 février 1971, l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1971, la loi du 23 janvier 1975, l'arrêté royal n° 4 du 11 octobre 1978, l'arrêté royal n° 15 du 23 octobre 1978 et les lois des 22 janvier et 21 février 1985, la loi du 29 juillet 1986, la loi-programme du 22 décembre 1989 et la loi du 2 janvier 1991, notamment les articles 14 à 36;

N. 91 — 384

29 JANUARI 1991. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 oktober 1990 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wetten van 15 juni 1953, 15 maart 1954, 28 januari 1963, 16 januari 1967, 17 februari 1971, het koninklijk besluit van 1 maart 1971, de wet van 23 januari 1975, het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, het koninklijk besluit nr. 15 van 23 oktober 1978 en de wetten van 22 januari en 21 februari 1985, de wet van 29 juli 1986, de programmawet van 22 december 1989 en de wet van 2 januari 1991, inzonderheid op de artikelen 14 tot 36;

(1) Voir note à la page suivante.

(1) Zie noot volgende bladzijde.

Vu la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, modifiée par les lois des 17 juillet 1957, 28 janvier 1963, 16 janvier 1967, 17 février 1971, 16 mars 1971 et 23 janvier 1975, l'arrêté royal n° 4 du 11 octobre 1978, l'arrêté royal n° 15 du 23 octobre 1978, l'arrêté royal du 29 septembre 1984, la loi du 22 janvier 1985, la loi-programme du 22 décembre 1989 et la loi du 2 janvier 1991;

Vu l'arrêté royal du 18 octobre 1990 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu l'avis du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les élections pour le renouvellement des conseils d'entreprise et des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail auront lieu à partir du 3 juin 1991; considérant qu'en conséquence, la répartition des mandats devra être connue dès le 5 mars; considérant que les catégories entre lesquelles les mandats doivent être répartis doivent être connues d'urgence;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires économiques,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup>, 7<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 18 octobre 1990 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail est remplacé par le texte suivant :

« 7<sup>o</sup> jeune travailleur : le travailleur qui n'a pas atteint l'âge de vingt-cinq ans le jour de l'élection. »

**Art. 2.** L'article 23 du même arrêté royal est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 23. § 1<sup>er</sup>. Le nombre de mandats attribués aux délégués du personnel âgés de 25 ans et plus est réparti proportionnellement aux effectifs des catégories des ouvriers, des employés, et le cas échéant, des cadres âgés de 25 ans et plus. Il est calculé de la manière fixée aux §§ 2 et 3.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 20 septembre 1948, *Moniteur belge* des 27-28 septembre 1948.

Loi du 10 juin 1952, *Moniteur belge* du 19 juin 1952.

Loi du 15 juin 1953, *Moniteur belge* du 18 juin 1953.

Loi du 15 mars 1954, *Moniteur belge* du 2 avril 1954.

Loi du 17 juillet 1957, *Moniteur belge* du 28 juillet 1957.

Loi du 28 janvier 1963, *Moniteur belge* du 8 février 1963.

Loi du 16 janvier 1967, *Moniteur belge* du 21 janvier 1967.

Loi du 17 février 1971, *Moniteur belge* du 23 février 1971.

Arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1971, *Moniteur belge* du 11 mars 1971.

Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.

Loi du 23 janvier 1975, *Moniteur belge* du 31 janvier 1975.

Arrêté royal n° 4 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978.

Arrêté royal n° 15 du 23 octobre 1978, *Moniteur belge* du 9 novembre 1978.

Arrêté royal du 28 septembre 1984, *Moniteur belge* du 20 octobre 1984.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Loi du 21 février 1985, *Moniteur belge* du 28 février 1985.

Erratum. *Moniteur belge* du 19 avril 1985.

Loi du 29 juillet 1986, *Moniteur belge* du 20 août 1986.

Loi-programme du 22 décembre 1989, *Moniteur belge* du 30 décembre 1989.

Loi du 2 janvier 1991, *Moniteur belge* du 22 janvier 1991.

Arrêté royal du 18 octobre 1990, *Moniteur belge* du 31 octobre 1990.

Erratum. *Moniteur belge* du 20 novembre 1990.

Gelet op de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, gewijzigd bij de wetten van 17 juli 1957, 28 januari 1963, 16 januari 1967, 17 februari 1971, 16 maart 1971 en 23 januari 1975, het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, het koninklijk besluit nr. 15 van 23 oktober 1978, het koninklijk besluit van 29 september 1984, de wet van 22 januari 1985, de programwet van 22 december 1989 en de wet van 2 januari 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 oktober 1990 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de verkiezingen tot vernieuwing van de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen zullen plaatshebben vanaf 3 juni 1991; overwegende dat de verdeling van de mandaten gekend moet zijn vanaf 5 maart; overwegende dat de verdeling van de mandaten over de categorieën dringend gekend moet zijn;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Economische Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Het artikel 1, 7<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 18 oktober 1990 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 7<sup>o</sup> jonge werknemer : de werknemers die de leeftijd van vijftientig jaar niet bereikt hebben op de dag van de verkiezingen. »

**Art. 2.** Artikel 23 van hetzelfde besluit wordt vervangen door volgende bepaling :

« Art. 23. § 1. Het aantal mandaten toegekend aan de personeelsafgevaardigden van 25 jaar en ouder, wordt verdeeld in verhouding tot de bezetting van de categorie arbeiders, van de categorie bedienden en, in voorkomend geval, van de categorie kaderleden van 25 jaar en ouder. Het wordt berekend op de wijze vastgesteld in de tweede en derde paragraaf.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 20 september 1948, *Belgisch Staatsblad* van 27-28 september 1948.

Wet van 10 juni 1952, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 1952.

Wet van 15 juni 1953, *Belgisch Staatsblad* van 18 juni 1953.

Wet van 15 maart 1954, *Belgisch Staatsblad* van 2 april 1954.

Wet van 17 juli 1957, *Belgisch Staatsblad* van 26 juli 1957.

Wet van 28 januari 1963, *Belgisch Staatsblad* van 8 februari 1963.

Wet van 16 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 21 januari 1967.

Wet van 17 februari 1971, *Belgisch Staatsblad* van 23 februari 1971.

Koninklijk besluit van 1 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 11 maart 1971.

Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.

Wet van 23 januari 1975, *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1975.

Koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978.

Koninklijk besluit nr. 15 van 23 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 9 november 1978.

Koninklijk besluit van 28 september 1984, *Belgisch Staatsblad* van 20 oktober 1984.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Wet van 21 februari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 28 februari 1985.

Erratum. *Belgisch Staatsblad* van 19 april 1985.

Wet van 29 juli 1986, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1986.

Programmawet van 22 december 1989, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1989.

Wet van 2 januari 1991, *Belgisch Staatsblad* van 22 januari 1991.

Koninklijk besluit van 18 oktober 1990, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1990.

Erratum. *Belgisch Staatsblad* van 20 november 1990.

§ 2. Pour la répartition des mandats attribués à la délégation du personnel au sein du comité ou au sein d'un conseil qui ne connaît pas de représentation séparée des cadres, le résultat de la multiplication du nombre de travailleurs que compte chacune des catégories par le nombre total de membres de la délégation du personnel, diminué du ou des sièges réservés aux représentants des jeunes travailleurs précités, est divisé par le nombre total des travailleurs âgés de 25 ans et plus que compte l'entreprise.

Si le total des deux quotients ainsi obtenus, compte non tenu des décimales, est inférieur d'une unité au nombre total de membres de la délégation du personnel diminué du ou des sièges réservés aux représentants des jeunes travailleurs, le mandat restant est attribué à celle des deux catégories qui compte le plus petit nombre de travailleurs, si celle-ci n'est pas encore représentée.

Dans les autres cas, le mandat restant est attribué à la catégorie qui a obtenu la décimale la plus élevée ou à celle qui compte le plus grand nombre de travailleurs si les deux quotients ont la même décimale.

§ 3. Pour la répartition des mandats attribués à la délégation du personnel au sein d'un conseil qui connaît une représentation séparée des cadres, le résultat de la multiplication du nombre de travailleurs que compte chacune des catégories par le nombre total de membres de la délégation du personnel, diminué du ou des sièges réservés aux représentants des jeunes travailleurs précités, est divisé par le nombre total des travailleurs âgés de 25 ans et plus que compte l'entreprise.

Les mandats sont répartis entre les différentes catégories du personnel en fonction des quotients obtenus en application de l'alinéa 1<sup>er</sup> sans qu'il soit tenu compte des décimales. Toutefois, si une catégorie n'est pas encore représentée, elle se voit accorder un des mandats restant et si deux catégories ne sont pas encore représentées, elles se voient attribuer chacune un des mandats restant ou, s'il ne reste qu'un mandat, il leur est attribué, augmenté d'un mandat retiré à la catégorie la plus représentée.

Dans les autres cas, le ou les mandats restant sont attribués successivement aux catégories qui ont obtenu les décimales les plus élevées. A égalité de décimales, ils sont attribués successivement aux catégories qui ont obtenu des deuxièmes décimales les plus élevées.

A égalité des deux premières décimales, ils sont attribués successivement aux catégories qui comptent le plus grand nombre de travailleurs.

Art. 3. L'article 52, alinéa 5, est remplacé par la disposition suivante :

« En cas de constitution d'un collège électoral distinct pour les jeunes travailleurs, les électeurs âgés de moins de 25 ans ne reçoivent qu'un seul bulletin de vote des mains du président, contenant les noms des candidats des jeunes travailleurs. »

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 1991.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires économiques sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 janvier 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre des Affaires économiques,  
W. CLAES

§ 2. Voor de verdeling van de mandaten die worden toegekend aan de personeelsafvaardiging in het comité of in een raad zonder afzonderlijke vertegenwoordiging voor kaderleden wordt het resultaat van de vermenigvuldiging van het aantal werknemers van elke categorie met het aantal leden van de personeelsafvaardiging, verminderd met de zetel(s) die aan de vertegenwoordigers van voornoemde jonge werknemers wordt (worden) toegewezen, gedeeld door het aantal werknemers van 25 jaar en ouder die in de onderneming zijn tewerkgesteld.

Indien het totaal der aldus bekomen twee quotiënten zonder rekening te houden met de decimalen, een eenheid minder bedraagt dan het totaal aantal leden van de personeelsafvaardiging, verminderd met de zetel(s) die aan de jonge werknemers wordt (worden) toegewezen, wordt het overblijvende mandaat toegekend aan die van beide categorieën welke het kleinste aantal werknemers telt, zo deze nog niet vertegenwoordigd is.

In de andere gevallen wordt het overblijvende mandaat toegekend aan de categorie die de hoogste decimaal heeft verkregen of aan die welke het hoogste aantal werknemers telt, indien beide quotiënten dezelfde decimaal hebben.

§ 3. Voor de verdeling van de mandaten die worden toegekend aan de personeelsafvaardiging in een raad die een afzonderlijke vertegenwoordiging voor kaderleden kent, wordt het resultaat van de vermenigvuldiging van het aantal werknemers van elke categorie met het totaal aantal leden van de personeelsafvaardiging, verminderd met de zetel(s) die aan de vertegenwoordigers van voornoemde jonge werknemers wordt (worden) toegewezen, gedeeld door het totaal aantal werknemers van 25 jaar en ouder die in de onderneming zijn tewerkgesteld.

De mandaten worden verdeeld onder de verschillende personeelscategorieën in functie van de quotiënten verkregen in toepassing van het eerste lid zonder rekening te houden met de decimalen. Indien een categorie evenwel nog niet vertegenwoordigd is, wordt haar één van de overblijvende mandaten toegekend en indien twee categorieën nog niet vertegenwoordigd zijn, wordt aan elk van hen één van de overblijvende mandaten toegekend of, indien er slechts één mandaat overblijft, wordt hen dit toegekend, vermeerderd met een mandaat dat onttrokken werd aan de categorie die het meest vertegenwoordigd is.

In de andere gevallen worden het of de overblijvende mandaten toegekend achtereenvolgens aan de categorieën die de hoogste decimalen hebben verkregen. Bij gelijkheid van decimalen worden zij achtereenvolgens toegekend aan de categorieën die de hoogste tweede decimalen hebben verkregen.

Bij gelijkheid van de eerste twee decimalen worden zij achtereenvolgens toegekend aan de categorieën die het hoogste aantal werknemers tellen. »

Art. 3. Artikel 52, vijfde lid, wordt vervangen door volgende bepaling :

« Wanneer een afzonderlijk kiescollege voor jonge werknemers is opgericht krijgen de kiezers jonger dan 25 jaar van de voorzitter slechts één stembiljet met de naam van de kandidaten-jonge werknemers. »

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 maart 1991.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, en Onze Minister van Economische Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 januari 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE

De Minister van Economische Zaken,  
W. CLAES