

Officiële berichten.*Vast Secretariaat voor Werving van het Rijkspersoneel*

Samenstelling van een wervingsreserve van mannelijke en vrouwelijke nederlandsstalige inspectieagenten voor de Nationale Zuivel-dienst. Uitslagen, bl. 21972.

Ministerie van Financiën

Vernietiging van afgeloste effecten, bl. 21972. — Administratie van de BTW, registratie en domeinen. Bekendmaking voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek. Erfloze nalatenschap, bl. 21972.

Ministerie van Justitie

Rechterlijke Orde, bl. 21972. — Inhoud van het *Publikatieblad van de Europese Gemeenschappen* van 31 oktober 1990, nr. L 303; van 1 november 1990, nrs. L 304 en L 305; van 6 november 1990, nr. L 306, en van 7 november 1990, nr. L 307, bl. 21973.

*Executieven — Brusselse Hoofdstedelijk Gewest**Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest*

Ministeriële omzendbrief van 4 oktober 1990 met het oog op het opstellen van de begrotingen voor 1991 van de Brusselse gemeenten gelet op de beslissing van de Executieve van 4 oktober 1990, bl. 21978.

Avis officiels*Secrétariat permanent de Recrutement du Personnel de l'Etat*

Constitution d'une réserve de recrutement d'agents d'inspection, masculins et féminins, d'expression néerlandaise, pour l'Office national du lait et de ses dérivés. Résultats, p. 21972

Ministère des Finances

Destruction de titres amortis, p. 21972. — Administration de la T.V.A., de l'enregistrement et des domaines. Publication prescrite par l'article 770 du Code civil. Succession en déshérence, p. 21972.

Ministère de la Justice

Ordre judiciaire, p. 21972. — Sommaire du *Journal officiel des Communautés européennes* du 31 octobre 1990, n° L 303; du 1^{er} novembre 1990, n° L 304 et L 305; du 6 novembre 1990, n° L 306, et du 7 novembre 1990, n° L 307, p. 21973.

*Exécutifs — Région wallonne**Ministère de la Région wallonne*

Commission des déchets. Règlement d'ordre intérieur de la Commission des déchets, p. 21977.

*Exécutifs — Région de Bruxelles-Capitale**Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale*

Circulaire ministérielle du 4 octobre 1990 en vue de l'élaboration des budgets des communes bruxelloises pour 1991, vu la délibération de l'Exécutif du 4 octobre 1990, p. 21978.

WETTEN, DECRETEN EN VERORDENINGEN**DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER**

N 90 — 2891

Koninklijk besluit tot wijziging van de koninklijke besluiten van 26 september 1980 houdende uitvoering van de artikelen 1, b, en 4, 2°, van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector en van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Bijgaand ontwerp, dat de Regering de eer heeft ter goedkeuring aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft in de eerste plaats tot doel de dringende administratieve schikkingen te treffen voor de uitbetaling van de vakbondspremie voor de referentie jaren 1989-1990 in de loop van het jaar 1991. De administratieve overheden dienen dringend hiervan op de hoogte gebracht opdat zij tijdig zouden kunnen overgaan tot de voorbereiding van de uitreiking van de aanvraagformulieren en vervolgens tot de effectieve uitreiking ervan. Het is eveneens dringend noodzakelijk het bedrag van de vakbondsbijdrage vast te stellen. Deze bijdrage is bepaald op 570 F/jaar per personeelslid en dient gestort door de lokale overheden en de instellingen van openbaar nut, die opgenomen zijn in de lijst van het koninklijk besluit van 26 september 1980.

Om de uitbetaling en de controle van de vakbondspremies efficiënter te doen verlopen, stelt de Regering een aantal specifieke maatregelen voor. Een vereenvoudigd systeem en de inschakeling van de mogelijkheden van de diensten van de banksector kunnen de controle effectiever maken met een beperkte en naar verhoudingen aanvaardbare personeelsbezetting.

De voorgestelde maatregelen hebben betrekking op een efficiënter organisatie-model. Tevens bereiden ze de introductie van de informatica voor.

LOIS, DÉCRETS ET RÈGLEMENTS**SERVICES DU PREMIER MINISTRE**

F 90 — 2891

Arrêté royal modifiant les arrêtés royaux du 26 septembre 1980 portant exécution des articles 1^{er}, b et 4, 2^o de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public; du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public et du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent projet, que le Gouvernement a l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté, a pour but de prendre d'urgence des dispositions administratives pour le paiement de la prime syndicale pour les années de références 1989-1990 au cours de l'année 1991. Les autorités administratives doivent en être informées dans les plus brefs délais afin qu'elles puissent entreprendre à temps la préparation de la distribution effective des formulaires. De même, il est impératif de déterminer le montant de la cotisation syndicale. Cette cotisation est fixée à 570 F par an par membre du personnel et doit être versée par les autorités locales et les organismes d'intérêt public, repris dans la liste de l'arrêté royal du 26 septembre 1980.

En plus, le Gouvernement propose de prendre quelques mesures spécifiques afin de rendre le paiement et le contrôle des primes syndicales plus efficaces. Un système simplifié et l'insertion des possibilités des services du secteur bancaire peuvent rendre le contrôle plus efficace avec un effectif du personnel limité et acceptable toutes proportions gardées.

Les mesures proposées concernent un modèle d'organisation plus efficace. Elles préparent également l'introduction de l'informatique.

Deze maatregelen moeten inwerken op de voornaamste opdrachten die de Commissie heeft inzake de controle op de uitbetaling van de vakbondspremies, namelijk de controle op de rekeningen, op de werkelijke uitbetaling van de premie en op het voldoen aan de toekenningsvoorwaarden.

1. De controle op het voldoen aan de toekenningsvoorwaarden van een vakbondspremie.

De voorwaarden hebben betrekking op de betaling van een minimum bijdrage gedurende het referentiejaar aan een representatieve vakorganisatie enerzijds en het toebehoord hebben in de loop van dit referentiejaar aan het personeelsbestand van een overheidsinstelling, -bestuur of -dienst anderzijds.

1.1. Het betalen van de minimum-bijdrage gedurende het referentiejaar.

Volgens de huidige reglementering dient het vakbondslid tijdens het volledige referentiejaar ononderbroken bijdragebetalend lid geweest te zijn en voor elke welbepaalde maand een individuele bijdrage te betalen die ten minste gelijk is aan 0,74 % van de geïndexeerde maandelijkse brutobezoldiging. In bepaalde gevallen aanvaardt men de verminderde bijdrage en wordt, voor elke maand gedurende dewelke de vermindering wordt toegepast, het overeenkomstig twaalfde deel van de vakbondspremie met de helft verminderd. In andere gevallen volstaat het ononderbroken betalend lid geweest te zijn vanaf de maand van tewerkstelling of erna tot het einde van het referentiejaar. In dit geval wordt het gedeelte van de vakbondspremie toegekend dat proportioneel is aan het aantal maanden gedurende dewelke aan de toekenningsvoorwaarden inzake vakbonds aansluiting is voldaan. Al deze bepalingen geven aanleiding tot ingewikkelde berekeningen en dus langdurig aansleepende controles.

In het ontwerp-koninklijk besluit wordt daarom voorgesteld de bepaling van de minimum-cotisatie te vereenvoudigen. In artikel 3, 1° van het koninklijk besluit van 30 september 1980 wordt voorgesteld de woorden « volledige » en « ononderbroken » te schrappen en in art. 4, § 1 van hetzelfde koninklijk besluit wordt « voor elke welbepaalde maand » en « gewaarborgde maandelijkse brutobezoldiging » respectievelijk vervangen door « jaarlijks » en « gewaarborgde jaarlijkse brutobezoldiging ». Op deze manier wordt de controle vereenvoudigd tot de vaststelling van de betaling van een jaarlijkse minimum-bijdrage, onafgezien de maanden waarin deze bijdragen dienen gestort.

Langs de andere kant worden ook de fractioneringen van de vakbondspremies tot een drietal beperkt. De volledige vakbondspremie wordt toegekend aan het vakbondslid dat jaarlijks minstens de minimum-bijdrage aan zijn vakorganisatie heeft gestort. Het vakbondslid dat minimum 3/4, 1/2 of 1/4 van de minimumbijdrage heeft gecotiseerd, ontvangt respectievelijk 3/4, 1/2 of 1/4 van de premie.

Een algemener en meer effectieve controle op het afdragen van de minimum-bijdragen door de vakbondsleden, kan georganiseerd worden van zodra elk personeelslid geïdentificeerd kan worden met een nummer, dat ook voor de uitbetalingsinstellingen en de vakorganisaties ter beschikking is. In een dergelijke veronderstelling cotiseert het vakbondslid onder zijn identificatienummer rechtstreeks op een bankrekeningnummer van de vakorganisatie. Vandaag zijn dergelijke identificatiegegevens niet beschikbaar zodat dit project eventueel in een latere fase moet gerealiseerd worden.

2. Het toebehoord hebben tot een personeelsbestand van een instelling, bestuur of dienst van de overheid.

Het voldoen aan deze voorwaarde wordt gecontroleerd aan de hand van de lijsten van de afgifte van aanvraagformulieren door de afgiftesteden. De Controlecommissie vergelijkt vandaag de identiteit van het vakbondslid, aan wie de premie werd uitbetaald, aan de hand van het aanvraagformulier en de lijsten die door de onderscheiden diensten en instellingen ter beschikking zijn gesteld. Dit werk gebeurt manueel, is zeer omslachtig en tijdrovend. Langs de andere kant moet de Controlecommissie ook nagaan of er geen dubbele premies zijn uitbetaald aangezien de afgiftesteden telkens een aanvraagformulier overmaken van zodra een personeelslid op de loonlijsten tijdens het referentiejaar voorkomt. Dit betekent dat vakbondsleden meerdere aanvraagformulieren kunnen toegezonden krijgen wanneer zij gedurende het referentiejaar in meer dan één dienst waren tewerkgesteld of bepaalde opdrachten hebben waargenomen (bv. een ambtenaar met een opdracht in het avondonderwijs).

Het vermijden van de dubbele uitreiking van de aanvraagformulieren (meestal te goeder trouw aangezien de aanvraagformulieren door onderscheiden afgiftesteden soms met meerdere maanden verschil opgestuurd worden) wordt het best gerealiseerd door het aantal afgiftesteden zoveel mogelijk te beperken. Naar de toekomst toe zullen alle ambtenaren identificeerbaar zijn bij de instellingen die de bijdragen voor ziekte en invaliditeit innen. De RSZ, en wat de lokale besturen betreft, de RSZ-PPO zullen vanaf referentiejaar 1991 over gegevens beschikken waarbij de activiteit van de ambtenaar in het referentiejaar gekend is. Voor de toekomst

Ces mesures doivent avoir une influence sur les principales missions de la Commission de contrôle du paiement des primes syndicales, c'est-à-dire contrôle des comptes, du paiement effectif de la prime et contrôle visant à vérifier si les conditions d'octroi sont remplies.

1. Contrôle visant à vérifier si les conditions d'octroi d'une prime syndicale sont remplies.

Les conditions sont les suivantes : il faut, d'une part, payer une cotisation minimale à une organisation syndicale représentative pendant l'année de référence et d'autre part, avoir fait partie, au cours de cette même année de référence, de l'effectif d'un organisme, d'une administration ou d'un service public.

1.1. Paiement de la cotisation minimale pendant l'année de référence.

Selon la réglementation actuelle, le syndiqué doit avoir été membre cotisant de façon ininterrompue pendant toute l'année de référence. Il doit, pour chaque mois déterminé, payer une cotisation individuelle au moins égale à 0,74 % de la rémunération mensuelle brute indexée. Dans certains cas, la cotisation est réduite et la part de la prime syndicale afférente à chaque mois durant lequel le syndiqué a bénéficié de cette mesure est réduite de moitié. Dans d'autres cas, l'affiliation cotisante ininterrompue depuis le mois de l'occupation ou ultérieurement à celle-ci jusqu'à la fin de l'année de référence suffit. Dans ce cas, il est octroyé une prime syndicale dont le montant est proportionnel au nombre de mois durant lesquels il est satisfait à la condition d'octroi relative à l'affiliation syndicale. Toutes ces dispositions donnent lieu à des calculs complexes et, par conséquent, à des contrôles qui traînent en longueur.

C'est la raison pour laquelle le projet d'arrêté royal propose de simplifier la disposition de la cotisation minimale. On propose de supprimer les mots « toute » et « de façon ininterrompue » à l'article 3, 1° de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 et de remplacer les mots « pour chaque mois déterminé » et « rémunération mensuelle brute garantie » respectivement par les mots « chaque année » et « rémunération annuelle brute garantie ». De cette manière, le contrôle se limite à la constatation du paiement d'une cotisation annuelle minimale, indépendamment des mois au cours desquels ces cotisations doivent être versées.

D'autre part, les fractionnements des primes syndicales sont également limités à trois. La prime syndicale complète est octroyée au syndiqué ayant versé annuellement au moins la cotisation minimale à son organisation syndicale. Le syndiqué ayant cotisé au minimum 3/4, 1/2 ou 1/4 de la cotisation minimale reçoit respectivement 3/4, 1/2 ou 1/4 de la prime.

Un contrôle plus général et plus efficace du versement des cotisations minimales par les syndiqués peut être organisé à partir du moment où chaque membre du personnel peut être identifié par un numéro à la disposition des organismes de paiement et des organisations syndicales. Dans une telle hypothèse, le syndiqué, sous son numéro d'identification, cotise directement sur un numéro de compte bancaire de l'organisation syndicale. De telles données d'identification ne sont pas disponibles à l'heure actuelle, de sorte que ce projet doit être éventuellement réalisé dans une phase ultérieure.

2. Appartenance à l'effectif d'un organisme, d'une administration ou d'un service public.

Le contrôle du respect de cette condition s'effectue à l'aide des listes de distribution de formulaires de demande établies par les services de distribution. La Commission de contrôle vérifie actuellement la correspondance de l'identité du syndiqué avec celle du bénéficiaire de la prime au moyen du formulaire de demande et des listes fournies par les différents services et organismes. Ce travail s'effectue manuellement, est très compliqué et requiert beaucoup de temps. En outre, la Commission de contrôle doit également vérifier si des primes ne sont pas payées deux fois, étant donné que les services de distribution transmettent chaque fois un formulaire de demande dès qu'un membre du personnel apparaît sur les bordereaux de traitements au cours de l'année de référence. Cela signifie que les syndiqués peuvent recevoir plusieurs formulaires de demande lorsqu'ils ont rempli certaines missions (par ex. un fonctionnaire donnant des cours le soir).

Pour éviter la double distribution des formulaires de demande (effectué de bonne foi la plupart du temps, étant donné que les formulaires de demandes sont parfois envoyés à plusieurs mois d'intervalle par divers services de distribution, il faut limiter autant que possible le nombre de services de distribution. Dans un proche avenir, tous les fonctionnaires seront identifiables par les organismes percevant les cotisations de maladie et d'invalidité. L'ONSS et, en ce qui concerne les administrations locales, l'ONSS-APL disposeront, à partir de l'année de référence 1991, de données permettant de connaître les activités du fonctionnaire pour l'année

ligt het voor hand dat RZS en RSZ-PPO de aangewezen afgiftdiensten zijn. Op die manier zal elke ambtenaar slechts één aanvraagformulier toegezonden worden wat de dubbele betaling op automatische wijze uitschakelt.

In afwachting zal met de bestaande afgiftdiensten naar een oplossing gezocht worden om elke aanvraag via een nummer te identificeren. Dit nummer bestaat uit 12 cijfers. Het eerste gedeelte identificeert de afgiftdienst. Het tweede gedeelte is een doorlopend nummer, toegekend door de afgiftdienst. De twee laatste cijfers zijn een controlegetal, vergelijkbaar met de nummers uit het gestructureerd betalingsverkeer. Elk informaticaprogramma zal immers de foute inbreng of vergelijking van gegevens onmiddellijk kunnen detecteren door de berekening van het controlegetal dat niets anders is dan de restwaarde van de deling van de eerste tien cijfers door 97.

Door de vergelijking van het identificatienummer van het aanvraagformulier, dat voorkomt op de lijsten of informaticadragers van de afgiftdiensten enerzijds met het identificatienummer van de betalingsopdracht welke voorkomt op de betalingsuittreksels of informaticadragers van de banken anderzijds, is men in staat op een eenvoudige en geautomatiseerde wijze de controle uit te voeren op het toebehoren tot een administratie en op de werkelijke uitbetaling van de premie aan het betrokken vakbondslid. Dubbele betalingen zullen eenvoudiger kunnen opgespoord worden doordat het onderzoek zich zal beperken tot de uitbetalingen aan personen met dezelfde naam en adres.

Weliswaar biedt dit geen foutloze oplossing, aangezien de identificatiegegevens (naam en adres) op verschillende manieren kunnen ingebracht zijn, waardoor het mogelijk wordt om voor eenzelfde vakbondslid wegens de verschillende formulieren verschillende premies uit te betalen. Dit probleem kan alleen opgelost worden wanneer RSZ en RSZ-PPO ingeschakeld kunnen worden.

3. De controle op de werkelijke uitbetaling van vakbondspremie aan het vakbondslid.

Door de voorgestelde aanpassing van de reglementering creëert men een uitbetalingssysteem waarbij een vermoeden ontstaat van werkelijke uitbetaling.

In het huidige systeem wordt betaald via overschrijving wanneer het nummer van de post- of bankrekening gekend is. In het ander geval wordt betaald in specien. Deze betaling in specien geschiedt door de vakbondsafgevaardigde. De controle op deze betalingen is slechts mogelijk via de controle van de individuele afrekeningen. Dat is zeer omslachtig en veronderstelt dikwijls een onderzoek ter plaatse, en dit niet alleen in de hoofdzetels maar ook in de vele gewestelijke diensten. Door alleen nog de uitbetaling mogelijk te maken via de tussenkomst van een bank, vermijdt men niet alleen alle problemen die te maken hebben met de manipulatie van baar geld, maar tevens creëert men het vermoeden dat de premie werkelijk aan het vakbondslid is uitbetaald.

De hiertoe gebruikte technieken zijn de overschrijving enerzijds, de circulaire cheque anderzijds. Het systeem van de overschrijvingen wordt gestimuleerd door het personeelslid uitdrukkelijk te vragen het post- of bankrekeningnummer op het aanvraagformulier in te vullen. Wanneer het nummer niet ingevuld wordt, veronderstelt men dat het betrokken vakbondslid betaald wenst te worden via circulaire cheque. De huidige praktijk waarbij de uitbetalingsinstellingen kosten maken om het post- en bankrekeningnummer te vragen, wanneer het op het aanvraagformulier niet vermeld is, wordt hiermede afgeschaft.

De circulaire cheque is een betalingsmiddel dat valt onder de wetgeving van 1 maart 1961 betreffende de invoering in de nationale wetgeving van de eenvormige wet op de cheque en de inwerkingtreding van deze wet. De cheque is een onvoorwaardelijke opdracht tot betaling van een bepaalde som. De cheque vermeldt de naam van diegene die betalen moet. De cheque moet getrokken worden op een bankier die gedurende de gehele aanbestedingsstermijn een fonds van de trekker, zijnde de uitbetalingstelling, te zijner beschikking heeft. De cheque wordt betaalbaar gesteld aan een met name genoemde persoon (aan order), namelijk het vakbondslid. Op de rugzijde van de circulaire cheque kan de vermelding « waarde ter incasso ten gunste van (naam) » vermeld worden, gevolgd door de handtekening van de aan order vermelde persoon. In dit geval kan het vakbondslid de cheque overdragen aan een derde, eventueel een vakbondsafgevaardigde.

Dit systeem laat dus toe dat vakbondsleden, die een syndicale premie hebben aangevraagd en niet per overschrijving wensen betaald te worden, ofwel zelf een cheque gaan innen bij een bankinstelling ofwel een cheque aangeboden krijgen door een vakbondsafgevaardigde om een betaling in specien te ontvangen in ruil voor de handtekening op de rugzijde onder de vermelding « waarde ter incasso ten gunste van (naam) ».

Zodoende is er van elke individuele transactie een spoor bij de bankinstelling die in opdracht van de uitbetalingsinstelling de premies uitbetaalt. In de mededeling van de overschrijving en op de

de référence. Il est évident que l'ONSS et l'ONSS-APL sont les services les plus qualifiés pour l'avenir. On n'enverra ainsi à chaque fonctionnaire qu'un seul formulaire de demande, ce qui éliminera automatiquement le double paiement.

En attendant, on cherchera une solution avec les services de distribution existant, afin d'identifier chaque demande par un numéro. Ce numéro se compose de 12 chiffres. La première partie identifie le service de distribution. La deuxième partie est un numéro continu, attribué par le service de distribution. Les deux derniers chiffres sont un numéro de contrôle, comparable aux numéros du circuit de paiement structuré. Tout programme informatique pourra en effet détecter immédiatement l'introduction ou la comparaison erronée de données par le calcul du numéro de contrôle, qui n'est rien d'autre que le reste de la division des dix premiers chiffres par 97.

Par la comparaison du numéro d'identification du formulaire de demande apparaissant sur les listes ou supports informatiques des services de distribution d'une part avec le numéro d'identification de l'ordre de paiement apparaissant sur les extraits de paiement ou supports informatiques des banques d'autre part, on est en mesure d'exercer, d'une manière simple et automatisée, le contrôle de l'appartenance à une administration et du paiement effectif de la prime au syndiqué concerné. Les doubles paiements pourront être dépités plus facilement puisque l'examen se limitera aux paiements à des personnes ayant les mêmes nom et adresse.

Certes, ce système n'offre pas une solution sans faille, vu que les données d'identification (nom et adresse) peuvent être introduites de façon différente. Dans ce cas, il est possible que sur base de différents formulaires, différentes primes soient payées à un même membre de personnel. Ce problème ne sera résolu que si l'on y implique l'ONSS et l'ONSS-APL.

3. le contrôle du paiement effectif de la prime syndicale au membre du syndicat.

Par l'adaptation proposée de la réglementation, on crée un système de paiement permettant de présumer que le paiement a effectivement eu lieu.

Dans le système actuel, le paiement est effectué par virement lorsque le numéro de compte postal ou bancaire est connu, sinon en espèces par le délégué syndical. Le contrôle de ces paiements n'est possible que par le contrôle des extraits de compte individuels. Cela est très compliqué et suppose souvent une enquête sur place et ce, non seulement dans les sièges centraux mais également dans les nombreux services régionaux. En n'acceptant plus que le paiement par l'intermédiaire d'une banque, on évite non seulement tous les problèmes liés à la manipulation d'argent liquide, mais on crée également la présomption selon laquelle la prime est effectivement payée au syndiqué.

Les techniques utilisées à cet effet sont le virement d'une part et le chèque circulaire d'autre part. Le système des virements est stimulé du fait que l'on demande expressément au membre du personnel d'inscrire le numéro de compte postal ou bancaire sur un formulaire de demande. Lorsque le numéro n'a pas été complété, on suppose que le syndiqué intéressé désire être payé par chèque circulaire. La pratique actuelle des organismes de paiement, qui font des débours pour demander le numéro de compte postal ou bancaire lorsque celui ne figure pas sur le formulaire de demande, est ainsi supprimée.

Le chèque circulaire est un moyen de paiement relevant de la loi du 1^{er} mars 1961 concernant l'introduction dans la législation nationale de la loi uniforme sur le chèque et sa mise en vigueur. Le chèque est un mandat pur et simple de payer une somme déterminée. Le chèque mentionne le nom de celui qui doit payer. Le chèque doit être tiré dans une banque qui, pendant toute la durée du délai de présentation, dispose d'un fonds du tireur, celui-ci étant l'organisme de paiement. Le chèque est stipulé payable à une personne dénommée (à ordre), à savoir le syndiqué. Au verso du chèque circulaire peut figurer la mention « valeur à l'encaissement en faveur de (nom) », suivie de la signature de la personne mentionnée d'ordre. Dans ce cas, le syndiqué peut transférer le chèque à un tiers, éventuellement un délégué syndical.

Ce système permet donc aux syndiqués ayant fait la demande d'une prime syndicale et ne désirant pas être payé par virement soit d'aller encaisser un chèque dans un organisme bancaire, soit de recevoir un chèque du délégué afin d'obtenir un paiement en espèces en échange de la signature au verso sous la mention « valeur à l'encaissement en faveur de (nom) ».

De cette manière, il y a une trace de chaque transaction individuelle à l'organisme bancaire qui paie les primes par ordre de l'organisme de paiement. La mention du numéro du formulaire sera obli-

voorzijde van de cheque zal het formuliernummer verplichtend vermeld worden. Aan de bankinstelling zal gevraagd worden om betalingsuittreksels, lijsten of diskettes ter beschikking te houden van de Commissie. De bankinstellingen zullen dan informatie kunnen mededelen met betrekking tot het bedrag van de premie en de identiteit van het vakbondslid aan wie een premie werd uitbetaald. Het engagement van de uitbetalingsinstelling via het opmaken van de financiële documenten (overschrijving of circulaire cheque) en de controle van de bankinstelling op de financiële operatie doen een vermoeden van werkelijke uitbetaling ontstaan. Alleen bij klacht dient een verdergaand onderzoek ingesteld dat des te gemakkelijker zal zijn omdat het op documenten kan steunen die vanuit een onverdachte bron worden geleverd.

Aangezien het derde luik op het aanvraagformulier, in te vullen door de vakorganisatie, vervalt, kan dit formulier niet langer gelden als document, dat rechten op een vakbondspremie vaststelt. De vaststelling van het recht zal moeten blijken uit de financiële documenten van de vakbondsorganisatie waaruit de vaststelling van het recht op een premie blijkt. Door het derde luik op het aanvraagformulier te schrappen, kan de vakorganisatie zelf de meest aangegeven methode ontwikkelen rekening houdend met haar interne organisatie.

4. Controle op de uitbetalingsinstellingen.

In het ontwerp van koninklijk besluit bepaalt artikel 10 dat de rekeningen waarop de voorschotten worden gestort uitsluitend mogen gebruikt worden voor het ontvangen van die voorschotten en voor de vereffening van de premies en werkingskosten. Het zal dus eenvoudig zijn om in de toekomst alle transacties te globaliseren die verricht zijn met het oog op de uitbetaling van de vakbondspremie. Het is immers niet langer mogelijk om andere boekhoudkundige verrichtingen op de betrokken rekeningen uit te voeren.

Er weze er aan herinnerd dat alle transacties via girale operaties verlopen en dat het bijhouden van een boekhouding dus vrij eenvoudig wordt.

5. Per uitbetalingsinstelling vast te stellen hoeveel vakbondspremies werkelijk zijn uitbetaald.

Door het systeem van de afzonderlijke rekeningen zal het vrij eenvoudig zijn om werkingskosten en werkelijk uitbetaalde premies te berekenen. Daarenboven zal door de optelling van de overschrijvingen en de circulaire cheques het juiste aantal premies kunnen berekend worden, meer nog, men zal de juiste contingenten kunnen berekenen van de vier mogelijke premies per referentiejaar.

Artikelsgewijze commentaar

De eerste veertien artikelen hebben betrekking op wijzigingen die aangebracht worden aan het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector.

Artikel 1. In artikel 1 wordt het woord « uitbetalingsjaar » in de definities opgenomen om eventuele dubbelzinnigheden omtrent het bedoelde jaar te vermijden. De definitie bepaalt uitbetalingsjaar als het kalenderjaar tijdens hetwelk de vakbondspremie wordt uitbetaald. Dit kalenderjaar kan verschillen van het jaar tijdens hetwelke het recht op een vakbondspremie ontstaat. Het recht op de vakbondspremie ontstaat immers jaarlijks. De uitbetaling echter geschiedt om de twee jaar.

Artikel 2 en artikel 3. In het artikel 3, 1° van het koninklijk besluit van 30 september 1980 worden de woorden « volledige » en « ononderbroken » geschrapt. De controle op de bijdrage van de vakbondsliden is vandaag in de praktijk quasi onmogelijk. Het nagaan of maandelijks en ononderbroken gedurende het referentiejaar een syndicale bijdrage werd gestort, welke boven het door het koninklijk besluit gestelde minimum ligt, kan alleen verwezenlijkt worden door een onderzoek ter plaatse in de boeken van de vakorganisaties. Dit onderzoek is vrij omslachtig en kan dus slechts in uitzonderlijke gevallen gebeuren namelijk bij een klacht of naar aanleiding van steekproeven waartoe de voorzitter van de Controlecommissie zou beslissen.

Langs de andere kant verbinden de vakorganisaties zich tot de juiste bepaling van het recht op de vakbondspremie, wat met de huidige reglementering ingewikkeld en tijdrovend is. Gelet op het relatief beperkt bedrag van de premie is een dergelijke administratief omslachtige vaststelling van het recht economisch onverantwoord. Daarom wordt voorgesteld de minimale syndicale bijdrage jaarlijks te bepalen in plaats van maandelijks en ononderbroken.

De vaststelling van het recht op een vakbondspremie is in de huidige reglementering ingewikkeld. Een correcte toepassing geeft aanleiding tot de vaststelling van tientallen mogelijke verschillende bedragen. Met het oog op een snellere vaststelling van de rechten en

gatoire dans la communication du virement et au recto du chèque. L'organisme bancaire tiendra les extraits de compte, les listes ou les disquettes à la disposition de la Commission. Les organismes bancaires pourront alors communiquer des informations concernant le montant de la prime et l'identité du syndiqué à qui une prime a été versée. L'engagement de l'organisme de paiement du fait de l'établissement de documents financiers (virement ou chèque circulaire) et le contrôle par l'organisme bancaire de l'opération financière présume du paiement effectif. Une enquête plus approfondie ne sera effectuée que dans le cas d'une plainte, enquête d'autant plus facile à réaliser qu'elle peut s'appuyer sur les documents fournis par une source au-dessus de tout soupçon.

Le troisième volet du formulaire de demande à remplir par l'organisation syndicale étant supprimé, ce formulaire ne vaut plus comme document établissant des droits à la prime syndicale. L'établissement du droit devra ressortir des documents financiers et de tous les documents de l'organisation syndicale établissant le droit à une prime. En supprimant le troisième volet du formulaire de demande, l'organisation syndicale peut développer elle-même la méthode la plus appropriée eu égard à son organisation interne.

4. Contrôle des organismes de paiement.

Dans le projet d'arrêté royal, l'article 10 prévoit que les comptes sur lesquels les avances sont versées peuvent uniquement être utilisés pour le versement de ces avances et pour la liquidation des primes et des frais de fonctionnement. Il sera donc facile, à l'avenir, de globaliser toutes les transactions effectuées en vue du paiement de la prime syndicale. En effet, il n'est plus possible d'exécuter d'autres opérations comptables sur les comptes concernés.

Rappelons que toutes les transactions se font par des opérations scripturales et que la tenue à jour d'une comptabilité est donc relativement facile.

5. Détermination, par organisme de paiement, du nombre de primes syndicales effectivement payées.

Grâce au système des comptes séparés, il sera relativement facile de calculer les frais de fonctionnement et les primes effectivement payées. Par ailleurs, le nombre exact de primes pourra être calculé en additionnant les virements et les chèques mais aussi les contingents exacts des quatre primes possibles par année de référence pourront être calculés.

Commentaire article par article

Les quatorze premiers articles concernent les modifications apportées à l'arrêté royal du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public.

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, les mots « année de paiement » sont insérés dans les définitions afin d'éviter les ambiguïtés éventuelles au sujet de l'année visée. La définition détermine l'année de paiement comme étant l'année civile au cours de laquelle la prime syndicale est payée. Cette année civile peut différer de l'année au cours de laquelle le droit à une prime syndicale est créé. En effet, le droit à la prime syndicale est créé annuellement. Le paiement n'a toutefois lieu que tous les deux ans.

Article 2 et article 3. A l'article 3, 1^o de l'arrêté royal du 30 septembre 1980, les mots « toute » et « de façon ininterrompue » sont supprimés. Le contrôle de la cotisation des syndiqués est quasi impossible dans la pratique aujourd'hui. Seule une enquête effectuée sur place dans les livres des organisations syndicales peut permettre de vérifier si une cotisation syndicale dépassant le minimum fixé par l'arrêté royal a été versée mensuellement de façon ininterrompue. Cette enquête est relativement compliquée et ne peut donc avoir lieu que dans des cas exceptionnels, c'est-à-dire en cas de plainte ou à la suite de sondages, qui sont décidés par le président de la Commission de contrôle.

D'autre part, les organisations syndicales s'engagent à fixer correctement le droit à la prime syndicale, ce qui avec la réglementation actuelle est chose compliquée et requiert beaucoup de temps. Vu le montant relativement limité de la prime, une telle complexité sur le plan administratif pour établir le droit ne se justifie pas économiquement. C'est la raison pour laquelle on propose de fixer annuellement la cotisation syndicale minimale au lieu de la fixer mensuellement et de façon ininterrompue.

L'établissement du droit à la prime syndicale est complexe dans la réglementation actuelle. Une application correcte donne lieu à l'établissement de dizaines de montants différents possibles. Afin d'établir les droits de façon plus rapide et afin d'exercer un contrôle

een efficiëntere controle werd geopteerd om het aantal mogelijke bedragen van syndicale premie tot vier te beperken. Het volledig bedrag voor de referentiejaar 1989 en volgende is 1 000 frank. Naarmate het vakbondslicid een syndicale bijdrage heeft betaald die minstens gelijk is aan respectievelijk het gehele, de drie vierden, de helft of een vierde van de minimale syndicale bijdrage, wordt het vakbondslicid respectievelijk het geheel, de drie vierden, de helft of een vierde van de vakbondspremie toegekend.

Artikel 4. In het artikel 10, § 1 van het koninklijk besluit van 30 september 1980 wordt c) geschrapt. Aangezien alle betalingen van de vakbondspremies geschieden ofwel door overschrijving ofwel door circulaire cheque, heeft het document als kwijting geen waarde meer. De uitbetalingsinstelling verbindt zich door het invullen van de financiële documenten waardoor het onnodig wordt supplementaire documenten tot de vaststelling van de rechten bijkomend in het leven te roepen. De berekening van de rechten kunnen blijken uit andere documenten van de vakorganisatie die meer beantwoorden aan de eigen interne organisatie.

Artikel 5. De wijze van identificatie van elk dossier is gekoppeld aan het aanvraagformulier van de afgiftesteden. Aangezien de automatisering in verschillende fasen verloopt, wordt aan de Minister de mogelijkheid gegeven om dit formuliernummer samen te stellen op de wijze die het best past in het proces van automatisering.

Artikel 6 en artikel 7. Volgens de huidige teksten dient de Minister telkens de data en de termijnen te bepalen in de procedure tot uitbetaling van de vakbondspremie. Zo stelt de Minister de datum vast vóór dewelke de aanvraagformulieren moeten worden uitgereikt. Hij bepaalt de uiterste datum voor uitbetaling van de premie en voor de afrekening. De data waarop de formaliteiten moeten vervuld zijn, verschillen van de ene uitbetaling tot de andere. Het ontwerp-koninklijk besluit legt deze data vast. Om de twee jaar wordt de premie uitbetaald. De uitreiking van de aanvraagformulieren geschiedt tussen 1 januari en 31 maart van het uitbetalingsjaar. De uitbetalingsinstellingen mogen alleen gevolg geven aan aanvraagformulieren die vóór 1 september ingediend zijn. De uiterste datum van uitbetaling is 30 september. Uiteindelijk moet uiterlijk op 31 oktober een omstandige afrekening van de werkelijk uitbetaalde vakbondspremies aan de Minister overgemaakt worden.

Artikel 8. Artikel 14 van het koninklijk besluit van 30 september 1980 wordt opgeheven omdat de financiële documenten volstaan als bewijs van de vaststelling van het recht op een premie.

Artikel 9. Artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 september 1980 past de procedure aan in verband met de aanvraag voor overdracht van bijkomende voorschotten aan de nieuwe bepalingen. Voor 15 juli van het uitbetalingsjaar dienen de uitbetalingsinstellingen een gemotiveerde raming over te maken van de nog uit te betalen premies. Wegens de invoering van het systeem van gesplitste rekeningen moet het voor de uitbetalingsinstellingen vrij gemakkelijk zijn om begin juli een financiële situatie op te maken waarbij snel de nog beschikbare kredieten en het bedrag van de nog te behandelen aanvraagformulieren kunnen geraamd worden. Voorzover de bijkomende voorschotten niet zouden volstaan, kunnen de uitbetalingsinstellingen naar aanleiding van de afrekening, die uiterlijk op 31 oktober van het uitbetalingsjaar aan de Eerste Minister moet overgemaakt zijn, het saldo van de vereffende premies vorderen.

Artikel 10. Krachtens dit artikel mogen de uitbetalingsinstellingen de gestorte voorschotten spreiden over verschillende rekeningen. De voorschotten mogen alleen aangewend worden voor de uitbetaling van de premies en werkingskosten. De rekeningen, waarop voorschotten worden gestort, mogen uitsluitend gebruikt worden voor financiële transacties die verband houden met de uitbetaling van de vakbondspremie. Hierdoor worden de rekeningen duidelijk afgescheiden van de boekhouding van de vakorganisaties. Er ontstaat een eigen boekhoudingssysteem aangezien elke uitbetaling van een premie wegens de girale verrichtingen geregistreerd wordt door de financiële instelling waar de betrokken rekeningen worden bijgehouden.

Artikel 11. De uitbetaling van de vakbondspremie geschiedt in beginsel op de postrekening of de bankrekening van het vakbondslicid. Wanneer op het aanvraagformulier het nummer van de postrekening-courant of de bankrekening niet voorkomt, wordt de vakbondspremie via een circulaire cheque op naam van het vakbondslicid uitbetaald.

Door de betaling in speciën uit te sluiten, worden de opdrachten van controle voor de Controlecommissie eenvoudiger. Via de girale verrichtingen kan immers elke uitbetaling individueel gevolgd worden zonder dat onderzoeken ter plaatse moeten verricht worden in de verschillende zetels van de uitbetalingsinstellingen of diensten van de vakorganisaties.

plus efficace, on a décidé de limiter à quatre le nombre de montants possibles de la prime syndicale. Le montant total pour l'année de référence 1989 et les suivantes est de 1 000 francs. Selon que le syndiqué a payé une cotisation syndicale au moins égale respectivement à la totalité, aux trois-quarts, à la moitié ou à un quart de la cotisation syndicale minimale, il reçoit respectivement la totalité, les trois-quarts, la moitié ou un quart de la prime syndicale.

Article 4. Le c) est supprimé à l'article 10, § 1^{er} de l'arrêté royal du 30 septembre 1980. Tous les paiements de primes syndicales s'effectuant soit par virement soit par chèque circulaire, le document n'a plus valeur de quittance. L'organisme de paiement s'engage du fait qu'il remplit des documents financiers, ce qui rend inutile la création de documents supplémentaires destinés à établir les droits. Le calcul des droits peut ressortir d'autres documents de l'organisation syndicale, correspondant mieux à l'organisation interne propre.

Article 5. Le mode d'identification de chaque dossier est lié au numéro du formulaire de demande des services de distribution. L'automatisation se déroulant en plusieurs phases, la possibilité est donnée au Ministre de composer ce numéro de formulaire de la manière qui convient le mieux dans les processus d'automatisation.

Article 6 et article 7. D'après les textes actuels, le Ministre doit fixer à chaque fois les dates et les délais dans la procédure de paiement de la prime syndicale. Il fixe ainsi la date avant laquelle les formulaires de demande doivent être distribués. Il détermine la date limite de paiement de la prime et du décompte. Les dates auxquelles les formalités doivent être remplies diffèrent d'un paiement à l'autre. Le projet d'arrêté royal fixe ces dates. La prime est payée tous les deux ans. La distribution des formulaires de demande a lieu entre le 1^{er} janvier et le 31 mars de l'année de paiement. Les organismes de paiement ne peuvent donner suite qu'aux formulaires introduits avant le 1^{er} septembre. La date limite de paiement est le 30 septembre. Enfin, un décompte détaillé des primes syndicales qui ont été payées effectivement doit être transmis au Ministre au plus tard le 31 octobre.

Article 8. L'article 14 de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 est abrogé, les documents financiers constituant une preuve suffisante de l'établissement du droit à une prime.

Article 9. L'article 16 de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 adapte la procédure relative à la demande de transfert des avances supplémentaires aux nouvelles dispositions. Les organismes de paiement doivent transmettre, avant le 15 juillet de l'année de paiement, une estimation motivée des primes restant à payer. En raison de l'instauration du système des comptes dissociés, il doit être assez facile aux organismes de paiement d'établir au début du mois de juillet la situation financière permettant d'estimer rapidement les crédits encore disponibles et le nombre de formulaires de demande restant encore à traiter. Dans la mesure où les avances supplémentaires ne suffisent pas, les organismes de paiement peuvent demander, à la suite du décompte qui doit être transmis au Premier Ministre au plus tard le 31 octobre de l'année de paiement, le solde des primes liquidées.

Article 10. En vertu de cet article, les organismes de paiement peuvent répartir les avances versées sur différents comptes. Les avances ne peuvent être utilisées que pour le paiement des primes et des frais de fonctionnement. Les comptes sur lesquels les avances sont versées peuvent uniquement être utilisés pour les transactions financières relatives au paiement de la prime syndicale. De ce fait, les comptes sont clairement séparés de la comptabilité des organisations syndicales. Un système comptable propre est ainsi créé, étant donné que, du fait des opérations scripturales, chaque paiement de prime est enregistré par l'organisme financier où sont tenus à jour les comptes concernés.

Article 11. Le paiement de la prime syndicale s'effectue en principe sur le compte postal ou le compte bancaire du syndiqué. Lorsque le numéro de compte courant postal ou de compte bancaire n'est pas inscrit sur le formulaire de demande, la prime syndicale est payée par chèque circulaire au nom du syndiqué.

Le fait d'exclure le paiement en espèces simplifie les missions de la Commission de contrôle. En effet, les opérations scripturales permettent de suivre individuellement chaque paiement sans devoir procéder à des enquêtes sur place dans les divers sièges des organismes de paiement ou dans les services des organisations syndicales.

Op de rugzijde van de circulaire cheque kan de volgende bepaling opgenomen worden : « waarde ter incasso ten gunste van (naam) ». Dankzij deze techniek kunnen de vakbondsafgevaardigden, die hun leden in specie wensen te betalen, zelf de cheque bezorgen en deze laten ondertekenen onder de bovenvernoemde vermelding door het vakbondslid aan wiens order de cheque is opgemaakt.

Omwille van de automatisering van de controle zal de Minister in functie van de vooruitgang van de informatisering de gegevens bepalen die in de mededeling van de overschrijvingsformulieren of op de cheque dienen vermeld.

Artikel 12. Volgens de huidige reglementering dienen de uitbetalingsinstellingen binnen de maand na de uiterste betalingsdatum een omstandige afrekening van de werkelijk uitbetaalde vakbondspremies te bezorgen. Aangezien deze data door het koninklijk besluit om de twee jaar zijn vastgelegd, moeten deze afrekeningen uiterlijk op 31 oktober van het uitbetalingsjaar aan de Eerste Minister overgemaakt worden.

Artikel 13. Artikel 13 stelt het bedrag van de vakbondspremie voor het referentiejaar 1989 en voor elk van de volgende referentiejaar vast op 1 000 frank per jaar. Gelet op het voorgaande zullen in de loop van het jaar 1991 betalingsopdrachten met acht verschillende mogelijke bedragen kunnen overgemaakt worden. Per referentiejaar zijn er immers vier verschillende vakbondspremies mogelijk. De acht verschillende bedragen zijn 250, 500, 750, 1 000, 1 250, 1 500, 1 750 en 2 000.

Artikel 15 tot en met artikel 18 hebben betrekking op het koninklijk besluit van 26 september 1980 houdende uitvoering van de artikelen 1, b, en 4, 2^o, van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector.

Artikel 15. Dit artikel stelt de bijdrage vast die de instellingen van openbaar nut, de lokale besturen en de polders en wateringen aan het Fonds dienen af te dragen per jaar en per personeelslid van het overeenkomstig referentiejaar.

Artikel 16. Aangezien in artikel 1 het begrip uitbetalingsjaar gedefinieerd werd als het kalenderjaar tijdens hetwelk de vakbondspremie wordt uitbetaald, diende in artikel 5 van het koninklijk besluit van 26 september 1980 het woord « uitbetalingsjaar » te vervangen door « het jaar waarin het recht op de vakbondspremie is ontstaan ». Het is immers redelijk dat de last van de uitbetaling budgettair niet telkens op één van de twee jaren rust maar dat de begrotingslasten over de twee jaar gespreid worden.

De toevoeging van een § 6, eerste lid heeft tot doel de manier van overdracht van bijdragen te regelen ten laste van instellingen van openbaar nut die aan de lijst in bijlage van het koninklijk besluit van 26 september 1980 werden toegevoegd.

Het tweede lid regelt de overdracht van de bijdrageverhogingen voor het referentiejaar 1989. De bijdragen voor het referentiejaar 1989 zijn immers reeds op 30 juni aan het Bijdragefonds voor vakbondspremies overgemaakt. Aangezien dit koninklijk besluit slechts van kracht wordt in de loop van de tweede helft van 1990, dienen de bijdrageplichtige parastatale en lokale besturen over de mogelijkheid te beschikken om de bijdrageverhogingen voor 1989 op de begroting 1991 in te schrijven.

Artikel 17. Aan de lijst van de instellingen van openbaar nut worden een aantal diensten en instellingen toegevoegd.

Het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Artikel 18. Door de wijziging van artikel 51 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 wordt het percentage van de geïndexeerde gewaarborgde maandelijkse brutobezoldiging, dat de minimale vakbondsbijdrage bepaalt, gelijk gesteld in het uitvoeringsbesluit op het syndicaal statuut met het percentage, bepaald door de reglementering op de syndicale premie.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige,
en zeer getrouwe dienaar,

De Eerste Minister,
W. MARTENS

La disposition suivante peut être insérée au verso du chèque circulaire : « valeur à l'encaissement en faveur de (nom) ». Grâce à cette technique, les délégués syndicaux désirant payer leurs membres en espèces peuvent eux-mêmes remettre le chèque et le faire signer sous la mention précitée par le syndiqué à l'ordre de qui le chèque est établi.

En raison de l'automatisation du contrôle, le Ministre fixera les données qui devront figurer dans la communication des formules de virement ou sur le chèque en fonction du progrès de l'informatisation.

Article 12. D'après la réglementation actuelle, les organismes de paiement doivent faire parvenir un décompte détaillé des primes syndicales qui ont été payées effectivement dans le mois qui suit la date limitée de paiement. Ces dates étant fixées tous les deux ans par l'arrêté royal, ces décomptes doivent être transmis au Premier Ministre au plus tard le 31 octobre de l'année de paiement.

Article 13. L'article 13 fixe le montant de la prime syndicale pour l'année de référence 1989 et pour chacune des années de référence suivantes à 1 000 francs par an. Étant donné ce qui précède, des mandats de paiement comportant huit mandats possibles différents pourront être transmis au cours de l'année 1991. En effet, quatre primes syndicales différentes sont possibles par année de référence. Les huit montants différents sont 250, 500, 750, 1 000, 1 250, 1 500, 1 750 et 2 000.

Les articles 15 à 18 y compris concernent l'arrêté royal du 26 septembre 1980 portant exécution des articles 1, b, et 4, 2^o, de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public.

Article 15. Cet article fixe le montant que les organismes d'intérêt public, les administrations locales ainsi que les Polders et Wateringues doivent verser au Fonds par an et par membre du personnel de l'année de référence correspondante.

Article 16. La notion d'année de paiement étant définie à l'article 1^{er} comme l'année civile au cours de laquelle la prime syndicale est payée, les mots « année de paiement » devaient être remplacés à l'article 5 de l'arrêté royal du 26 septembre 1980 par les mots « année au cours de laquelle le droit à la prime syndicale est né ». En effet, du point de vue budgétaire, il est raisonnable que la charge du paiement ne repose pas chaque fois sur une des deux années mais que les charges budgétaires soient réparties sur les deux années.

L'adjonction d'un § 6, premier alinéa a pour but de régler la manière de transférer les montants à charge des organismes d'intérêt public ajoutés à la liste en annexe de l'arrêté royal du 26 septembre 1980.

Le deuxième alinéa règle le transfert des augmentations de contributions pour l'année de référence 1989. Les contributions pour l'année de référence 1989 ont en effet déjà été transmises le 30 juin au Fonds des contributions des primes syndicales. Comme cet arrêté royal n'entre en vigueur que dans le courant de la deuxième moitié de 1990, les parastatales et les administrations locales tenus au paiement de contributions doivent pouvoir disposer de la possibilité d'inscrire les augmentations de contributions pour 1989 au budget de 1991.

Article 17. Un certain nombre de services et d'organismes sont ajoutés à la liste des organismes d'intérêt public.

Arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Article 18. Par la modification de l'article 51 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984, le pourcentage de la rémunération mensuelle brute garantie et indexée déterminant la cotisation syndicale minimale équivaut, dans l'arrêté d'exécution du statut syndical, au pourcentage fixé par la réglementation sur la prime syndicale.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Premier Ministre,
W. MARTENS

31 OKTOBER 1990. — Koninklijk besluit tot wijziging van de koninklijke besluiten van 26 september 1980 houdende uitvoering van de artikelen 1, b en 4, 2° van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector en van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, gewijzigd bij de wetten van 20 juni 1975, 1 september 1980, 19 juli 1983, 30 december 1988 en 6 juli 1989;

Gelet op de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector en aan de in die sector tewerkgestelde werklozen, gewijzigd bij de wetten van 2 juli 1981, 22 januari 1985, 7 november 1987 en 6 juli 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 september 1980 houdende uitvoering van de artikelen 1, b, en 4, 2°, van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 april 1982, 25 januari 1983, 14 mei 1984, 2 mei 1985, 7 november 1987 en 28 april 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 april 1982, 27 juli 1983, 14 mei 1984, 2 mei 1985, 7 november 1987 en 28 april 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 51, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 juli 1985 en 29 mei 1989;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting gegeven op 27 september 1990;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 27 september 1990;

Gelet op het protocol van 19 oktober 1990 waarin de conclusies van de onderhandeling gevoerd in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten zijn vermeld;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door de overweging dat het vereist is zonder uitstel alle nodige administratieve schikkingen te treffen voor de uitbetaling van de vakbondspremie voor de referentie jaren 1989 en 1990 in de loop van het jaar 1991 en de administratieve overheden daarvan onverwijld op de hoogte te brengen opdat zij tijdig zouden kunnen overgaan tot de voorbereiding van de uitreiking van de aanvraagformulieren en vervolgens tot de effectieve uitreiking ervan; dat het daarenboven dringend noodzakelijk is terzelfder tijd de lijst bedoeld in artikel 2 van voormeld besluit van 26 september 1980 met terugwerkende kracht aan te passen; dat het eveneens dringend noodzakelijk is het bedrag van de vakbondsbijdrage zoals bedoeld in artikel 51 van voormeld besluit van 28 september 1984, dat na 31 december 1990 niet meer is vastgelegd, opnieuw te bepalen en dat het om al deze redenen derhalve verantwoord is de dringende noodzakelijkheid op te roepen;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 1, 2° van het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector wordt een tweede alinea toegevoegd : « onder « uitbetalingsjaar » : het kalenderjaar tijdens hetwelk de vakbondspremie wordt uitbetaald; ».

31 OCTOBRE 1990. — Arrêté royal modifiant les arrêtés royaux du 26 septembre 1980 portant exécution des articles 1^{er}, b et 4, 2° de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public et du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, modifiée par les lois des 20 juin 1975, 1^{er} septembre 1980, 19 juillet 1983, 30 décembre 1988 et 6 juillet 1989;

Vu la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public et aux chômeurs mis au travail dans ce secteur, modifiée par les lois des 2 juillet 1981, 22 janvier 1985, 7 novembre 1987 et 6 juillet 1989;

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 1980 portant exécution des articles 1^{er}, b, et 4, 2°, de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, modifié par les arrêtés royaux des 13 avril 1982, 25 janvier 1983, 14 mai 1984, 2 mai 1985, 7 novembre 1987 et 28 avril 1989;

Vu l'arrêté royal du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, modifié par les arrêtés royaux des 13 avril 1982, 27 juillet 1983, 14 mai 1984, 2 mai 1985, 7 novembre 1987 et 28 avril 1989;

Vu l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 51, modifié par les arrêtés royaux des 17 juillet 1985 et 29 mai 1989;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 27 septembre 1990;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 27 septembre 1990;

Vu le protocole du 19 octobre 1990 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation au sein du comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence motivée par la considération qu'il y a lieu de prendre sans délai toutes les dispositions administratives requises pour le paiement de la prime syndicale pour les années de référence 1989 et 1990 dans le courant de l'année de 1991 et d'en informer immédiatement les autorités administratives afin qu'elles puissent entreprendre à temps la préparation de la distribution des formulaires de demande et, ensuite, la distribution effective de ceux-ci, qu'il est en outre nécessaire et urgent d'adapter en même temps, avec effet rétroactif, la liste visée à l'article 2 de l'arrêté précité du 26 septembre 1980; que, le montant de la cotisation syndicale visée à l'article 51 de l'arrêté royal précité du 28 septembre 1984, n'étant plus fixé après le 31 décembre 1990, il y a urgence de le déterminer à nouveau et qu'il se justifie, dès lors, pour toutes ces raisons, d'invoquer l'urgence;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, 2° de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, est inséré un deuxième alinéa : « par « année de paiement » : l'année civile au cours de laquelle la prime syndicale est payée; ».

Art. 2. In artikel 3, 1^o van hetzelfde besluit worden de woorden « volledige » en « ononderbroken » geschrapt.

Art. 3. In artikel 4, § 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 april 1982, van 27 juli 1983 en van 25 mei 1985, worden in het eerste lid de woorden « voor elke welbepaalde maand » vervangen door het woord « jaarlijks » en de woorden « gewaarborgde maandelijkse brutobezoldiging » vervangen door de woorden « gewaarborgde jaarlijkse brutobezoldiging ».

Artikel 4, § 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 april 1982, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. Ingeval de jaarlijkse individuele bijdrage van het vakbondslid kleiner is dan 3/4 van de in § 1 bedoelde minimale bijdrage maar ten minste gelijk is aan 3/4 hiervan, dan wordt de vakbondspremie verminderd met 1/4 ».

Artikel 4, § 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 april 1982, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. Ingeval de jaarlijkse individuele bijdrage van het vakbondslid kleiner is dan 1/2 van de in § 1 bedoelde minimale bijdrage maar ten minste gelijk is aan 1/2 hiervan, dan wordt de vakbondspremie verminderd met 1/2 ».

Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een § 4, luidend als volgt :

« § 4. Ingeval de jaarlijkse individuele bijdrage van het vakbondslid kleiner is dan 1/4 van de in § 1 bedoelde minimale bijdrage maar ten minste gelijk is aan 1/4 hiervan, dan wordt de vakbondspremie verminderd met 3/4 ».

Art. 4. Artikel 10, § 1, c van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 5. Artikel 11, § 1 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De aanvraagformulieren zijn, per afgiftdienst, genummerd op de wijze door de Minister bepaald ».

Art. 6. Artikel 12, § 1 van hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. Aan alle personeelsleden die tijdens de referentie jaren voldeden aan het bepaalde artikel 3, 2^o van dit besluit, bezorgt de bevoegde afgiftdienst een behoorlijk ingevuld aanvraagformulier. Voor de referentie jaren 1989 en 1990, en vervolgens voor elke daaropvolgende periode van twee referentie jaren, worden de beide aanvraagformulieren tot het bekomen van een vakbondspremie onverwijld na 1 januari en uiterlijk op 31 maart na de betrokken periode van twee referentie jaren uitgereikt. De Minister kan in bijzondere gevallen afwijken van de uiterste uitreikingsdatum.

De afgiftdienst dient de uitreiking te registreren met het oog op haar verantwoording. »

Artikel 12, § 2 wordt vervangen door volgende bepaling :

« § 2. De verzending van het aanvraagformulier door de afgiftdienst naar het laatste hem bekende adres, geldt als uitreiking ».

Art. 7. Artikel 13, § 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De vakorganisatie en de uitbetalingsinstelling geven gevolg aan de aanvraagformulieren welke vóór 1 september van het uitbetalingsjaar ingediend zijn ».

Art. 8. Artikel 14 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 9. Artikel 16 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een § 3, luidend als volgt :

« § 3. Om de overdracht te bekomen van de bijkomende voorschotten ten uitbetalingsinstelling nodig heeft boven de krachten de § 1 toegekende voorschotten, dient zij vóór 15 juli van het uitbetalingsjaar een aanvraag in, waarbij een gemotiveerde raming van de nog uit te betalen premies moet worden gevoegd.

De overdracht van de bijkomende voorschotten geschiedt met inachtneming van enerzijds het totale bedrag dat door de verschillende uitbetalingsinstellingen wordt aangevraagd en anderzijds van de daartoe beschikbare kredieten. »

Art. 10. Artikel 17 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 april 1982 en van 27 juli 1983, wordt artikel 17, § 1.

Artikel 17 wordt aangevuld met :

« § 2. De uitbetalingsinstellingen kunnen de in artikel 16 bedoelde voorschotten verdelen over verschillende rekeningen en op deze rekeningen de premies en de in artikel 5, § 2 van de wet bedoelde administratieve werkingskosten vereffenen. »

Art. 2. A l'article 3, 1^o du même arrêté, les mots « toute » et « de façon ininterrompue » sont supprimés.

Art. 3. Dans l'article 4, § 1^{er} du même arrêté, premier alinéa, modifié par l'arrêté royal du 13 avril 1982, du 27 juillet 1983 et du 25 mai 1985, les mots « pour chaque mois déterminé » sont remplacés par les mots « chaque année » et les mots « rémunération mensuelle brute garantie » sont remplacés par les mots « rémunération annuelle brute garantie ».

L'article 4, § 2, modifié par l'arrêté royal du 13 avril 1982, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Si la cotisation individuelle annuelle du syndiqué est inférieure à la cotisation minimale visée au § 1^{er}, mais au moins égale aux 3/4 de celle-ci, la prime syndicale est réduite d'un quart ».

L'article 4, § 3, modifié par l'arrêté royal du 13 avril 1982, est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Si la cotisation individuelle annuelle du syndiqué est inférieure à la 1/2 de la cotisation minimale visée au § 1^{er}, mais au moins égale à la 1/2 de celle-ci, la prime syndicale est réduite de moitié ».

L'article 4 du même arrêté est complété par un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Si la cotisation individuelle annuelle du syndiqué est inférieure à la 1/2 de la cotisation minimale visée au § 1^{er}, mais au moins égale au quart de celle-ci, la prime syndicale est réduite de trois quarts ».

Art. 4. L'article 10, § 1^{er}, c du même arrêté est abrogé.

Art. 5. L'article 11, § 1^{er} du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Les formulaires de demande sont, pour chaque service de distribution, numérotés de la manière déterminée par le Ministre ».

Art. 6. L'article 12, § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Le service de distribution compétent veille à ce que soit remis un formulaire de demande dûment complété à tous les membres du personnel qui, pendant les années de référence, ont satisfait aux dispositions de l'article 3, 2^o du présent arrêté. Pour les années de référence de 1989 et 1990 et ensuite pour chaque période consécutive de deux années de référence, les deux formulaires de demande d'octroi d'une prime syndicale sont distribués, sans délai, après le 1^{er} janvier et au plus tard le 31 mars après la période visée des deux années de référence. Dans des cas exceptionnels, le Ministre peut déroger à la date limite de distribution.

Le service de distribution doit, aux fins de justification, enregistrer la distribution. »

L'article 12, § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. L'envoi, par le service de distribution, du formulaire de demande à la dernière adresse connue dudit service, vaut distribution ».

Art. 7. L'article 13, § 2 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. L'organisation syndicale et l'organisme de paiement donnent suite aux formulaires de demande introduits avant le 1^{er} septembre de l'année de paiement ».

Art. 8. L'article 14 de ce même arrêté est abrogé.

Art. 9. L'article 16 de ce même arrêté est complété par un § 3, rédigé comme suit :

« § 3. Afin d'obtenir le transfert des avances supplémentaires dont il a besoin en sus des avances octroyées en vertu du § 1^{er}, tout organisme de paiement introduit avant le 15 juillet de l'année de paiement une demande accompagnée d'une estimation motivée des primes qui doivent encore être payées.

Le transfert des avances supplémentaires se fait en tenant compte du montant total demandé par les différents organismes de paiement d'une part et des crédits disponibles à cette fin d'autre part. »

Art. 10. L'article 17 de ce même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 13 avril 1982 et du 27 juillet 1983, devient l'article 17, § 1^{er}.

L'article 17 est complété comme suit :

« § 2. Les organismes de paiement peuvent répartir les avances visées à l'article 16 sur différents comptes et liquider, sur ces comptes, les primes et les frais administratifs de fonctionnement visés à l'article 5, § 2 de la loi. »

Artikel 17 wordt aangevuld met :

« § 3. De rekeningen, bedoeld in § 1 en § 2, mogen uitsluitend gebruikt worden voor de storting van de in artikel 16 bedoelde voorschotten en voor de vereffening van de premies en de in artikel 5, § 2 van de wet bedoelde administratieve werkingskosten. »

Art. 11. Artikel 18 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. De vakbondspremie wordt uitbetaald door de uitbetalingsinstelling vóór 30 september van het uitbetalingsjaar, hetzij door de uitbetalingsinstelling zelf, hetzij door de gemachtigde welke die instelling daartoe aanwijst in de vakorganisatie.

§ 2. De uitbetaling geschiedt door de uitbetalingsinstelling rechtstreeks op de postrekening of de bankrekening van het vakbondslied. Wanneer op het aanvraagformulier het nummer van de postrekening-courant of de bankrekening niet voorkomt, wordt de vakbondspremie via een circulaire cheque op naam van het vakbondslied uitbetaald.

§ 3. De Minister bepaalt welke gegevens op de overschrijvingen of circulaire cheques dienen vermeld. »

Art. 12. Artikel 19, § 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 april 1989, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Uiterlijk op 31 oktober van het uitbetalingsjaar bezorgen de uitbetalingsinstellingen een omstandige afrekening van de werkelijk uitbetaalde vakbondspremies. »

Art. 13. Artikel 29 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 april 1982, van 27 juli 1983, van 14 mei 1984, van 7 november 1987 en van 28 april 1989, wordt aangevuld met een derde lid, luidend als volgt :

« Het bedrag van de vakbondspremie is voor het referentiejaar 1989 en voor elk van de volgende referentiejaar vastgelegd op 1 000 frank per jaar. »

Art. 14. Artikel 30 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 april 1982, van 27 juli 1983, van 14 mei 1984, van 7 november 1987 en van 28 april 1989, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Het bedrag van de administratieve werkingskosten, bedoeld in artikel 5, § 2 van de wet is vastgesteld op 35 frank per uit te betalen vakbondspremie voor elk van de referentiejaar vanaf 1 januari 1977. »

Art. 15. In artikel 4 van het koninklijk besluit van 26 september 1980 houdende uitvoering van de artikelen 1, b, en 4, 2^o, van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, gewijzigd bij koninklijk besluit van 25 januari 1983, van 14 mei 1984 en van 28 april 1989, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in het vierde lid, toegevoegd door het koninklijk besluit van 28 april 1989, worden de woorden « alsmede voor elk van de volgende referentiejaar » geschrapt;

2^o er wordt een vijfde lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Het bedrag van de bijdrage, bedoeld in artikel 4, 2^o, van de wet wordt voor het referentiejaar 1989 alsmede voor elke van de volgende referentiejaar vastgelegd op 570 frank per jaar en per personeelslid dat op 30 juni van het overeenkomstig referentiejaar tot het personeelsbestand behoorde. »

Art. 16. Artikel 5, § 1 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De bijdragen bedoeld in artikel 4, 2^o van de wet vallen in de betrokken besturen, instellingen en diensten ten laste van de begroting van het jaar volgend op het referentiejaar en dienen overgedragen aan het Fonds voor vakbondspremies uiterlijk op 30 juni van het jaar volgend op het referentiejaar. »

Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een § 6, luidend als volgt :

« In afwijking van het bepaalde in § 1, vallen de bijdragen met betrekking tot het referentiejaar 1989 van de instellingen die met ingang van genoemd referentiejaar aan de in artikel 2 bedoelde lijst zijn toegevoegd, ten laste van het begrotingsjaar 1991 en moeten ze uiterlijk op 30 juni 1991 overgedragen worden aan het Fonds voor vakbondspremies.

In afwijking van het bepaalde in § 1, vallen de bijdrageverhogingen met betrekking tot het referentiejaar 1989 die het gevolg zijn van het bepaalde in artikel 4, vijfde lid, ten laste van de begroting 1991 en moeten ze uiterlijk op 30 juni 1991 overgedragen worden aan het Fonds voor vakbondspremies. »

L'article 17 est complété comme suit :

« § 3. Les comptes visés aux § 1^{er} et § 2 peuvent uniquement être utilisés pour le versement des avances visées à l'article 16 et pour la liquidation des primes et des frais administratifs de fonctionnement visés à l'article 5, § 2 de la loi. »

Art. 11. L'article 18 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. La prime syndicale est payée par l'organisme de paiement avant le 30 septembre de l'année paiement, soit par l'organisme de paiement lui-même soit par le mandataire que celui-ci désigne au sein de l'organisation syndicale.

§ 2. L'organisme de paiement effectue le paiement directement sur le compte postal ou le compte bancaire du syndiqué. Lorsque le numéro de compte courant postal ou de compte bancaire n'est pas inscrit sur le formulaire de demande, la prime syndicale est payée par chèque circulaire au nom du syndiqué.

§ 3. Le Ministre fixe les données qui doivent être mentionnées sur les virements ou les chèques circulaires. »

Art. 12. L'article 19, § 1^{er} du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 28 avril 1989, est remplacé par la disposition suivante :

« Les organismes de paiement font parvenir au plus tard le 31 octobre de l'année de paiement un décompte détaillé des primes syndicales qui ont été payées effectivement. »

Art. 13. L'article 29 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 13 avril 1982, du 27 juillet 1983, du 14 mai 1984, du 7 novembre 1987 et du 28 avril 1989, est complété par un troisième alinéa, rédigé comme suit :

« Le montant de la prime syndicale est fixé pour l'année de référence 1989 et pour chacune des années de référence suivantes à 1 000 francs par an. »

Art. 14. L'article 30 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 13 avril 1982, du 27 juillet 1983, du 14 mai 1984, du 7 novembre 1987 et du 28 avril 1989, est remplacé par la disposition suivante :

« Le montant des frais administratifs de fonctionnement visés à l'article 5, § 2 de la loi est fixé à 35 francs par prime syndicale à payer pour chacune des années de référence à partir du 1^{er} janvier 1977. »

Art. 15. Les modifications suivantes sont apportées à l'article 4 de l'arrêté royal du 26 septembre 1980 portant exécution des articles 1^{er}, b et 4, 2^o, de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, modifié par l'arrêté royal du 25 janvier 1983, du 14 mai 1984 et du 28 avril 1989 :

1^o à l'alinéa 4, inséré par l'arrêté royal du 28 avril 1989, les mots « et pour chacune des années suivantes » sont supprimés;

2^o il est inséré un alinéa 5, rédigé comme suit :

« Le montant des contributions visées à l'article 4, 2^o, de la loi est fixé pour l'année de référence 1989 et pour chacune des années suivantes à 570 francs par an et par membre du personnel qui faisait partie de l'effectif au 30 juin de l'année de référence correspondante. »

Art. 16. L'article 5, § 1^{er} du même arrêté royal est remplacé par la disposition suivante :

« Les contributions visées à l'article 4, 2^o de la loi sont, pour les administrations, organismes et services concernés, à charge du budget de l'année qui suit l'année de référence et doivent être transférées au Fonds des primes syndicales au plus tard le 30 juin de l'année qui suit l'année de référence. »

L'article 5 du même arrêté est complété par un § 6, rédigé comme suit :

« En dérogation au § 1^{er}, les contributions relatives à l'année de référence 1989 des organismes qui, à partir de cette année de référence, sont ajoutés à la liste visée à l'article 2, sont à charge de l'exercice budgétaire 1991 et doivent être transférées au Fonds des primes syndicales au plus tard le 30 juin 1991.

En dérogation au § 1^{er}, les augmentations de contributions relatives à l'année de référence 1989 qui sont la conséquence des dispositions de l'article 5, alinéa 5, sont à charge de l'exercice budgétaire 1991 et doivent être transférées au Fonds des primes syndicales au plus tard le 30 juin 1991. »

Art. 17. In de bijlage bedoeld in artikel 2 van hetzelfde besluit, worden de volgende instellingen toegevoegd met ingang van het referentiejaar 1989 :

1. « Elke hierna niet vermelde publiekrechtelijke rechtspersoon waarop het door de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel bepaald stelsel, toepasselijk werd verklaard »;

2. « De diensten van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie »;

3. « De diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie »;

4. « De diensten van het verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie »;

5. « Kruispuntbank van de sociale zekerheid ».

Art. 18. In artikel 51, 3^o, vierde lid, van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 1985, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in de eerste zin worden de woorden « ten minste gelijk is aan 0,77 pct. » vervangen door de woorden « ten minste-gelijk is aan 0,74 pct. »;

2^o de vierde en de vijfde zinnen, toegevoegd door het koninklijk besluit van 17 juli 1985, worden opgeheven.

Art. 19. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 20. Onze Eerste Minister is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 oktober 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Eerste Minister,

W. MARTENS

Art. 17. A l'annexe visée par l'article 2 de ce même arrêté les organismes suivants sont ajoutés à partir de l'année de référence 1989 :

1. « Toute personne morale de droit public, non énumérée ci-après, à qui le régime institué par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités a été rendu applicable »;

2. « Les services du Collège de la Commission communautaire flamande »;

3. « Les services du Collège de la Commission communautaire française »;

4. « Les services du Collège réuni de la Commission communautaire commune »;

5. « Banque-carrefour de la sécurité sociale ».

Art. 18. A l'article 51, 3^o, alinéa 4, de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 1985, sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans la première phrase, les mots « est au moins égale à 0,77 pour cent » sont remplacés par les mots « est au moins égale à 0,74 pour cent »;

2^o les quatrième et cinquième phrases insérées par l'arrêté royal du 17 juillet 1985 sont abrogées.

Art. 19. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 20. Notre Premier Ministre est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 octobre 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Premier Ministre,

W. MARTENS

N 90 — 2892 (90 — 2443)

20 JULI 1990. — Wet ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid. — Erratum

Belgisch Staatsblad van 9 oktober 1990, blz. 19325, bijvoegen :

Art. 4. De Eerste Minister en de Minister die de Maatschappelijke Emancipatie onder zijn bevoegdheid heeft, leggen jaarlijks verslag voor aan de Wetgevende Kamers over de uitvoering van onderhavige wet.

F 90 — 2892 (90 — 2443)

20 JUILLET 1990. — Loi visant à promouvoir la présence équilibrée d'hommes et de femmes dans les organes possédant une compétence d'avis. — Erratum

Moniteur belge du 9 octobre 1990, page 19325, compléter :

Art. 4. Chaque année, le Premier Ministre et le Ministre qui a l'Emancipation sociale dans ses attributions, font rapport aux Chambres législatives de l'exécution de la présente loi.

**MINISTERIE VAN FINANCIEN
EN MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN OPENBAAR AMBT**

N 90 — 2893 (90 — 2676)

4 OKTOBER 1990. — Koninklijk besluit houdende gedeeltelijke verdeling van de provisionele vastleggings- en ordonnanceringskredieten voor de uitvoering van de programma's bureautica-software, ingeschreven op het artikel 13-61-1 van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 1990. — Erratum

Op blz. 20571 van het *Belgisch Staatsblad* van 27 oktober 1990, in de bij dit koninklijk besluit gevoegde tabel :

Ministerie van Openbare Werken

Wettelijke artikels

Departementen : 35

Afdelingen : 40

Programma's : lezen 1.

**MINISTÈRE DES FINANCES
ET MINISTÈRE DE L'INTERIEUR
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE**

F 90 — 2893 (90 — 2676)

4 OCTOBRE 1990. — Arrêté royal portant répartition partielle des crédits d'engagement et d'ordonnement provisionnels pour l'exécution des programmes bureautique-software inscrits à l'article 13-61-1 du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 1990. — Erratum

A la page 20571 du *Moniteur belge* du 27 octobre 1990, dans le tableau annexé à cet arrêté royal :

Ministère des Travaux publics

Articles légaux

Départements : 35

Divisions : 40

Programmes : lire 1.