

**DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER,
MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG**

N 90 — 2806

31 OKTOBER 1990. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de wijze waarop personeelsleden van het Rijksfonds voor de sociale reclassering van mindervaliden overgaan naar de Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, inzonderheid op de artikelen 2, § 1 en 4, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 mei 1986 tot vaststelling van de datum van de inwerkingtreding van sommige artikelen van de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het advies van de algemene raad van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het protocol nr. 76 van 18 juli 1990 van het Comité voor de nationale, gemeenschaps- en gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 26 juli 1990;

Gelet op het advies van de Vlaamse Executieve, gegeven op 16 juli 1990;

Gelet op het advies van de Franse Gemeenschapsexecutieve, gegeven op 16 juli 1990;

Gelet op het advies van de Executieve van de Duitstalige Gemeenschap gegeven op 29 augustus 1990;

Gelet op het advies van het Verenigd College, gegeven op 16 augustus 1990;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister, van Onze Minister van Sociale Zaken, van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, van Onze Staatssecretaris voor Volksgezondheid en Gehandicaptenbeleid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit besluit moet worden verstaan door :

1° het Fonds : het Rijksfonds voor de sociale reclassering voor mindervaliden;

2° het Instituut : het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

3° personeelsleden : de vastbenoemde ambtenaren van het Fonds, de stagiairs, de tijdelijke personeelsleden en de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden met uitzondering van :

a) het gesubsidieerd contractueel personeel in dienst genomen in uitvoering van het koninklijk besluit van 20 juli 1989;

b) het hulppersoneel.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit :

1° worden de stagiairs in hun hoedanigheid van stagiair geacht de graad te bezitten waarvoor zij tot de stage werden toegelaten;

2° wordt het personeelslid bedoeld in § 1, 3° dat bij een arbeidsovereenkomst in dienst is genomen, geacht de graad te bekleden die overeenstemt met de betrekking waarvoor het personeelslid werd aangeworven of, indien de overeenkomst zich niet uitspreekt over deze betrekking, de graad waaraan de weddeschaal verbonden is waarin zijn bezoldiging wordt vastgesteld.

Art. 2. § 1. De personeelsleden worden, bij afzonderlijk dienstorder, verzocht, schriftelijk, binnen dertig dagen, mede te delen of zij wensen :

1° hetzij geaffecteerd te blijven bij het Fonds,

2° hetzij overgedragen te worden naar de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,

om er een- van de in de dienstorders vermelde betrekkingen te bekleden.

**SERVICES DU PREMIER MINISTRE,
MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTERE DE LA PREVOYANCE SOCIALE**

F 90 — 2806

31 OCTOBRE 1990. — Arrêté royal déterminant les modalités de transfert de membres du personnel du Fonds national de reclassement social des handicapés aux Communautés et à la Commission communautaire commune

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public et autres services de l'Etat, notamment les articles 2, § 1^{er} et 4, § 2;

Vu l'arrêté royal du 30 mai 1986 fixant la date de l'entrée en vigueur de certains articles de la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'avis du conseil général de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité;

Vu le protocole n° 76 du 18 juillet 1990 du Comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 26 juillet 1990;

Vu l'avis de l'Exécutif flamand donné le 16 juillet 1990;

Vu l'avis de l'Exécutif de la Communauté française donné le 16 juillet 1990;

Vu l'avis de l'Exécutif de la Communauté germanophone, donné le 29 août 1990;

Vu l'avis du Collège réuni, donné le 16 août 1990;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre, de Notre Ministre des Affaires sociales, de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, de Notre Secrétaire d'Etat à la Santé publique et à la Politique des Handicapés et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° le Fonds : le Fonds national de reclassement social des handicapés;

2° l'Institut : l'Institut national d'assurance maladie-invalidité;

3° membres du personnel : les agents nommés à titre définitif du Fonds, les stagiaires, les agents nommés à titre temporaire et les agents recrutés par contrat de travail à l'exception :

a) du personnel contractuel subventionné recruté en application de l'arrêté royal du 20 juillet 1989;

b) du personnel auxiliaire.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté :

1° les stagiaires sont réputés titulaires, en leur qualité de stagiaire, du grade pour lequel ils ont été admis au stage;

2° le membre du personnel engagé par contrat de travail visé au § 1^{er}, 3°, est censé être titulaire du grade correspondant à l'emploi pour lequel il a été engagé ou, si le contrat omet de faire mention de cet emploi, du grade auquel est liée l'échelle de traitement dans laquelle sa rémunération est fixée.

Art. 2. § 1^{er}. Par un ordre de service distinct, les membres du personnel sont invités à faire savoir, par écrit, dans les trente jours, s'ils souhaitent :

1° soit demeurer affectés au Fonds,

2° soit être transférés à la Commission communautaire commune,

sur un des emplois énumérés dans un des ordres de service.

Zij richten hun aanvraag rechtstreeks tot de leidend ambtenaar van het Fonds die de ontvangst ervan bericht; zij doen een afschrift toekomen aan hun hiërarchische chef.

De leidend ambtenaar zendt de aanvraag door naar de met de controle op het Fonds belaste Minister die ze aan de Eerste Minister doet toekomen.

De aanvragers die de vereiste kwalificatie bezitten worden per graad en per taalrol gerangschikt in de onderstaande volgorde en in die orde overgedragen :

- 1° de vastbenoemde ambtenaren;
- 2° de stagiairs;
- 3° de tijdelijke personeelsleden;
- 4° de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden.

In elk van de in het vorige lid opgenoemde groep, wordt voorrang verleend aan de personeelsleden van het Fonds die geaffecteerd zijn in de provinciale bureaus.

In elk van dezelfde groepen worden de personeelsleden gerangschikt als volgt :

- 1° het personeelslid met de grootste graadanciënniteit;
- 2° bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit;
- 3° bij gelijke dienstanciënniteit de oudste in leeftijd.

Het criterium van de graadanciënniteit wordt niet toegepast voor het personeelslid dat niet de hoedanigheid van vastbenoemde ambtenaar heeft.

De dienstanciënniteit van het personeelslid dat niet de hoedanigheid van vastbenoemde ambtenaar heeft omvat de tijd gedurende welke hij in enige hoedanigheid en zonder vrijwillige onderbreking deel heeft uitgemaakt van het Fonds als titularis van een ambt met volledig prestaties.

§ 2. Indien er, nadat aan de aanvragen is voldaan, nog betrekkingen bij het Fonds te verlenen blijven, wordt het nodige aantal personeelsleden dat belast is met taken welke met die betrekkingen overeenstemmen en dat geaffecteerd is in het hoofdbestuur en in de provinciale bureaus van het Fonds, van ambtswege overgedragen in de omgekeerde volgorde van die welke bepaald is in het vierde tot achtste lid van paragraaf één.

§ 3. De personeelsleden, die niet bij het Fonds geaffecteerd blijven of die niet aan de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie worden overgedragen, worden volgens hun taalrol of -regime aan de Vlaamse Gemeenschap overgedragen.

De personeelsleden die voldoen aan de voorwaarde gesteld in artikel 15, § 1 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, worden overgedragen aan de Duitstalige Gemeenschap.

§ 4. De personeelsleden worden overgedragen bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit genomen op de gezamenlijke voordracht van de Eerste Minister en de toezichhoudende minister, na advies, naargelang van het geval van de betrokken Executieve of van het Verenigd College.

Art. 3. § 1. De in artikel 2 bedoelde overdrachten worden niet beschouwd als een nieuwe benoeming.

De overgedragen personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad, hun administratieve en geldelijke anciënniteit. Onverminderd de bepalingen van § 2, behouden zij ook de toelagen, de vergoedingen of premies en andere voordelen waarvan zij bij het Fonds het genot hadden, overeenkomstig de reglementering krachtens welke deze verleend werden.

De voordelen van de sociale dienst behouden zij tot op de datum waarop zij bij de Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie de voordelen van een sociale dienst kunnen genieten.

Zij behouden de voordelen verbonden aan een functie slechts in zoverre de voorwaarden voor de toekenning ervan blijven bestaan in de Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

§ 2. Voor de ambtenaren die bij het Fonds belast zijn met de uitoefening van een hogere functie, wordt voor hun overdracht alleen rekening gehouden met hun statutaire graad. Indien zij bij de Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie vanaf de datum van de overdracht zonder onderbreking opnieuw worden belast met de uitoefening van dezelfde hogere functie als die welke zij bij het Fonds uitoefenden, worden zij voor de toepassing van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hogere ambt in de Rijksbesturen geacht de hogere functie verder uit te oefenen.

Ils adressent directement leur demande au fonctionnaire-dirigeant du Fonds qui en accuse réception; ils font parvenir une copie de leur demande à leur supérieur hiérarchique.

Le fonctionnaire-dirigeant transmet la demande au Ministre chargé du contrôle du Fonds, qui fait parvenir celle-ci au Premier Ministre.

Les demandeurs qui possèdent la qualification requise sont classés par grade et par rôle linguistique dans l'ordre suivant et sont transférés dans cet ordre :

- 1° les agents nommés à titre définitif;
- 2° les stagiaires;
- 3° les agents nommés à titre temporaire;
- 4° les membres du personnel engagés par contrat de travail.

Dans chacun des groupes énumérés à l'alinéa précédent, un droit de priorité est accordé aux membres du personnel du Fonds qui sont affectés dans les bureaux provinciaux.

Dans chacun des mêmes groupes, les membres du personnel sont classés comme suit :

- 1° le membre du personnel le plus ancien en grade;
- 2° à égalité d'ancienneté de grade, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la plus grande;
- 3° à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le plus âgé.

Le critère de l'ancienneté de grade n'est pas appliqué au membre du personnel qui n'a pas la qualité d'agent nommé à titre définitif.

L'ancienneté de service du membre du personnel qui n'a pas la qualité d'agent nommé à titre définitif comporte le temps pendant lequel il a, à quelque titre que ce soit et sans interruption volontaire, fait partie du Fonds comme titulaire d'une fonction comportant des prestations complètes.

§ 2. Si, après qu'il a été satisfait aux demandes, il reste des emplois à pourvoir au Fonds, le nombre nécessaire de membres du personnel chargés des tâches correspondant à ces emplois et affectés à l'administration centrale et dans les bureaux provinciaux du Fonds, est transféré d'office dans l'ordre inverse de celui que déterminent les alinéas quatre à huit du paragraphe premier.

§ 3. Les membres du personnel, qui ne demeurent pas affectés au Fonds ou qui ne sont pas transférés à la Commission communautaire commune, sont transférés à la Communauté française ou à la Communauté flamande compte tenu de leur rôle ou de leur régime linguistique.

Les membres du personnel qui remplissent la condition visée à l'article 15, § 1^{er}, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, sont transférés à la Communauté germanophone.

§ 4. Les membres du personnel sont transférés par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres pris sur proposition conjointe du Premier Ministre et du ministre de tutelle, après avis, selon le cas, de l'Exécutif concerné ou du Collège réuni.

Art. 3. § 1^{er}. Les transferts visés à l'article 2 ne constituent pas des nouvelles nominations.

Les membres du personnel transférés conservent leur qualité, leur grade, leur ancienneté administrative et pécuniaire. Sans préjudice des dispositions du § 2, ils conservent également les allocations, les indemnités ou les primes et les autres avantages dont ils bénéficiaient au Fonds conformément à la réglementation qui les leur octroyait.

Ils conservent les avantages du service social jusqu'à la date où ils peuvent bénéficier, à la Communauté ou à la Commission communautaire commune des avantages d'un service social.

Ils ne conservent les avantages liés à une fonction que pour autant que les conditions de leur octroi subsistent à la Communauté ou à la Commission communautaire commune.

§ 2. Lorsqu'un agent est chargé de l'exercice d'une fonction supérieure au Fonds, il est uniquement tenu compte pour son transfert de son grade statutaire. Si à la Communauté ou à la Commission communautaire commune, il est à nouveau chargé, dès la date de son transfert et sans interruption, de l'exercice de la même fonction supérieure que celle qu'il a exercée au Fonds, il est censé poursuivre l'exercice de la fonction supérieure pour l'application de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat.

§ 3. De ambtenaren die onderworpen zijn aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, behouden na hun overdracht de laatste beoordeling welke hun toegekend is.

Die beoordeling blijft geldig tot de toekenning van een nieuwe beoordeling.

Indien een ambtenaar op de datum van zijn overdracht krachtens dit besluit een beroep tegen zijn beoordeling heeft ingesteld, dan wordt dit beroep in zijn nieuwe dienst afgehandeld.

Artikel 18, tweede lid, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het Rijkspersoneel, is voor de in deze paragraaf bedoelde gevallen nochtans niet toepasselijk.

De bepalingen van het eerste, derde en vierde lid gelden ook voor de ambtenaren van niveau 4 die een ongunstige vermelding bekomen hebben.

§ 4. De vastbenoemde ambtenaren die bij het Fonds geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau of voor een examen voor verhoging in graad behouden na hun overdracht de aanspraken op bevordering die zij door het slagen voor één van die examens hebben verworven.

Voor hun rangschikking worden de geslaagden geacht het vergelijkend examen te hebben afgelegd in hun nieuwe dienst.

Indien het over vergelijkende examens gaat waarvan het proces-verbaal op dezelfde datum is afgesloten, worden de geslaagden onderling gerangschikt alsof het om eenzelfde examen ging.

Indien het over vergelijkende examens gaat waarvan het proces-verbaal op verschillende data is afgesloten, wordt voorrang verleend aan de geslaagden voor het examen op de verst afgelegen datum werd afgesloten.

Art. 4. § 1. Wanneer, naargelang van het geval, een Executieve of het Verenigd College de beslissing neemt om het geheel of een gedeelte van de diensten van het hoofdbestuur van het Fonds, thans gevestigd in het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad, buiten dit arrondissement te vestigen, maakt zij zijn beslissing in het *Belgisch Staatsblad* bekend.

Die personeelsleden welke bij de Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie nog geen bevordering — andere dan in een vlakke loopbaan — of verandering van graad hebben bekomen, kunnen schriftelijk vragen om bij het Instituut te worden geaffecteerd.

Zij richten die aanvraag per aangetekende brief, binnen dertig dagen na de datum, welke de Koning voor elk Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, na advies, naargelang van het geval van de betrokken Executieve of van het Verenigd College, bij een in Ministerraad overlegd besluit vaststelt, aan hun hoogste hiërarchische chef, die ze doorzendt naar de Eerste Minister. Een afschrift wordt langs hiërarchische weg aan dezelfde chef toegezonden.

Deze aanvragen blijven geldig tot de verzoekers voldoende bekomen hebben, hun aanvraag herroepen hebben ofwel een bevordering — andere dan in een vlakke loopbaan — of een verandering van graad bij de Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie hebben bekomen.

§ 2. De personeelsleden van het Instituut die voor de in § 1 bedoelde overheid wensen aangewezen te worden, kunnen daartoe een schriftelijke aanvraag indienen binnen de termijn en volgens de modaliteiten bepaald in § 1.

§ 3. De bevoegde overheid kan beslissen, in het belang van de dienst, dat geen gevolg wordt gegeven aan een aanvraag ingediend op grond van § 1 of 2 door een personeelslid dat een graad van niveau 1 bekleedt of een graad van een ander niveau waarvoor een bijzondere kwalificatie of een bijzonder diploma wordt geveerd.

Deze beslissingen blijven geldig gedurende een termijn van ten hoogste drie jaar vanaf de in § 1, derde lid, bedoelde datum.

Binnen dertig dagen na de kennisgeving van deze beslissingen kunnen personeelsleden met een graad van rang 10 of van het niveau 2, 3 of 4 daartegen beroep instellen bij de commissie opgericht ter uitvoering van artikel 5, § 3, derde lid, van het koninklijk besluit van 25 juli 1989 tot vaststelling van de wijze waarop de personeelsleden van de ministeries overgaan naar de Gemeenschaps- en Gewestexecutieve en naar het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

De beslissing van de commissie is niet voor beroep vatbaar.

§ 4. Aan de in § 1 bedoelde aanvragen wordt gevolg gegeven door omwisseling met de personeelsleden van het Instituut die overeenkomstig § 2 een aanvraag hebben ingediend.

§ 3. Les agents soumis à l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat conservent après leur transfert le dernier signalement qui leur a été attribué.

Ce signalement demeure valable jusqu'à l'attribution d'un nouveau signalement.

Si, à la date de son transfert en vertu du présent arrêté, un agent a introduit une demande en révision de son signalement, la procédure est poursuivie dans son nouveau service.

L'article 18, alinéa 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat n'est pas applicable aux cas visés par le présent paragraphe.

Les dispositions des alinéas premier, trois et quatre, sont également applicables aux agents du niveau 4 qui font l'objet d'une mention défavorable.

§ 4. Les agents nommés à titre définitif conservent après leur transfert les titres à la promotion qu'ils ont acquis par la réussite d'un concours d'accession au niveau supérieur ou d'un examen d'avancement de grade organisé au Fonds.

Pour leur classement, ces lauréats sont censés avoir présenté le concours ou l'examen dans leur nouveau service.

Si les procès-verbaux des concours ont été clos à la même date, les lauréats sont classés entre eux comme s'ils avaient participé au même concours.

Si les procès-verbaux des concours ont été clos à des dates différentes, priorité est donnée aux lauréats du concours dont le procès-verbal a été clos à la date la plus ancienne.

Art. 4. § 1^{er}. Lorsque, selon le cas, un Exécutif ou le Collège réuni prend la décision d'établir tout ou partie des services de l'administration centrale du Fonds, qui sont actuellement établis dans l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale, en dehors de cet arrondissement, il publie sa décision au *Moniteur belge*.

Ces membres du personnel qui n'ont pas encore obtenu à la Communauté ou à la Commission communautaire commune une promotion — autre qu'en carrière plane — ou un changement de grade, peuvent demander par écrit à être affectés à l'Institut.

Ils adressent cette demande, par lettre recommandée à la poste, dans les trente jours à la date que le Roi fixe pour chaque Communauté ou pour la Commission communautaire commune, après avis, selon le cas, de l'Exécutif concerné ou du Collège réuni, par un arrêté délibéré en Conseil des Ministres, à leur chef hiérarchique le plus élevé qui la transmet au Premier Ministre. Une copie est envoyée par la voie hiérarchique au même chef.

Ces demandes restent valables tant qu'elles ne sont pas satisfaites, tant qu'elles ne sont pas retirées ou tant que les intéressés n'ont pas obtenu une promotion — autre qu'en carrière plane — ou un changement de grade à la Communauté ou à la Commission communautaire commune.

§ 2. Les membres du personnel de l'Institut qui désirent être affectés à l'autorité visée au § 1^{er}, peuvent introduire à cet effet une demande écrite dans le délai et selon les modalités fixés au § 1^{er}.

§ 3. L'autorité compétente peut décider, dans l'intérêt du service, qu'il n'est pas donné suite à une demande introduite sur base du § 1^{er} ou 2 par un membre du personnel porteur d'un grade du niveau 1 ou d'un grade d'un autre niveau pour lequel une qualification spéciale ou un diplôme spécial est requis.

Ces décisions sont prises pour une période de trois ans au plus à partir de la date visée au § 1^{er}, alinéa trois.

Dans les trente jours de la notification de ces décisions, les agents porteurs d'un grade classé au rang 10 ou dans les niveaux 2, 3 ou 4 peuvent exercer contre elles un recours devant la commission créée en exécution de l'article 5, § 3, alinéa 3, de l'arrêté royal du 25 juillet 1989 déterminant les modalités de transfert du personnel des ministères aux Exécutifs des Communautés et des Régions et au Collège réuni de la Commission communautaire commune.

La décision de la Commission est sans appel.

§ 4. Il est donné suite aux demandes visées au § 1^{er} par permutation avec les membres du personnel de l'Institut qui ont introduit une demande conformément au § 2.

De omwisselingen geschieden in de volgorde, en volgens de voorwaarden en de procedure die bepaald zijn bij het bedoelde koninklijk besluit van 25 juli 1989.

De aanvrager die bekleed is met een graad welke bij het Instituut niet bestaat, kan worden omgewisseld op voorwaarde dat de bevoegde overheden, met het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt, beide een graad hebben aangewezen in dezelfde rang die als gelijkwaardig moet worden beschouwd.

§ 5. Voor zover op de wachlijsten geen voor omwisseling passende kandidaat van het Instituut meer voorkomt, worden de personeelsleden wier aanvraag geldig is gebleven, ter beschikking van de reëctatiedienst gesteld bij kennisgeving van de Eerste Minister. De Minister van Openbaar Ambt beslist over de reëctatie van de betrokkenen naargelang er vacante betrekkingen zijn.

Volgens de bepalingen betreffende de mobiliteit van ambtswege van het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, stelt de reëctatiedienst de personeelsleden ter beschikking van de besturen en andere diensten van de ministeries en van de nationale instellingen van openbaar nut die :

1° onderworpen zijn aan het voormelde koninklijk besluit van 22 oktober 1982;

2° in het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad gevestigd zijn;

3° niet behoren tot de instellingen bedoeld bij de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten of door de wet van 26 juni 1990 betreffende sommige openbare instellingen of instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten.

In afwachting van een reëctatie door de Minister van Openbaar Ambt blijven de in de eerste lid bedoelde personeelsleden behouden op de betrekking die hen werd aangewezen bij de Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Deze laatste blijft instaan voor de uitgaven met betrekking tot deze personeelsleden tot op het ogenblik waarop zij in aanmerking komen voor een reëctatie.

In de eerste lid bedoelde personeelsleden bekleden hun nieuwe betrekking zestig dagen na beslissing van reëctatie.

§ 6. De bepalingen van artikel 3, §§ 3 en 4 zijn van toepassing op de in vast verband benoemde personeelsleden die een omwisseling hebben genoten krachtens § 4 van dit artikel.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 6. Onze Eerste Minister, Onze Minister van Sociale Zaken, Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Staatssecretaris voor Volksgezondheid en Gehandicaptenbeleid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 oktober 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Eerste Minister,
W. MARTENS

De Minister van Sociale Zaken,
Ph. BUSQUIN

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

De Staatssecretaris voor Volksgezondheid
en Gehandicaptenbeleid,
R. DELIZEE

Les permutations s'effectuent en suivant l'ordre, les conditions et la procédure fixés par l'arrêté royal précité du 25 juillet 1989.

L'auteur de la demande qui est revêtu d'un grade qui n'existe pas à l'Institut, peut faire l'objet d'une permutation à la condition que les autorités compétentes aient, l'une et l'autre, de l'accord du Ministre de la Fonction publique, désigné un grade de même rang comme devant être tenu pour équivalent.

§ 5. Pour autant que les listes d'attente ne comportent plus de candidat adéquat à la permutation à l'Institut, les membres du personnel dont la demande est demeurée valable, sont mis à la disposition du service de réaffectation par notification du Premier Ministre. Le Ministre de la Fonction publique décide de la réaffectation des intéressés en fonction des emplois vacants.

Conformément aux dispositions réglant la mobilité d'office de l'arrêté royal du 22 octobre 1982 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics, le service de réaffectation met les membres du personnel à la disposition des administrations et autres services des ministères ainsi que des organismes d'intérêt public nationaux qui :

1° sont soumis à l'arrêté royal précité du 22 octobre 1982;

2° sont situés dans l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale;

3° ne figurent pas parmi les organismes visés par la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public et autres services de l'Etat, ou par la loi du 26 juin 1990 relative à certains organismes publics ou d'utilité publique et autres services de l'Etat.

Dans l'attente d'une réaffectation par le Ministre de la Fonction publique, les agents visés à l'alinéa premier restent affectés à l'emploi qui leur a été désigné à la Communauté ou à la Commission communautaire commune. Cette dernière continue à supporter les dépenses afférentes à ce personnel jusqu'au moment où les agents viennent en ordre utile pour une réaffectation.

Les agents visés à l'alinéa premier occupent leur nouvel emploi soixante jours après la décision de réaffectation.

§ 6. Les dispositions de l'article 3, §§ 3 et 4, sont applicables aux agents définitifs qui ont fait l'objet d'une permutation en vertu du § 4 du présent article.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 6. Notre Premier Ministre, Notre Ministre des Affaires sociales, Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Secrétaire d'Etat à la Santé publique et à la Politique des Handicapés, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 octobre 1990.

BAUDOIN

Par le Roi :
Le Premier Ministre,
W. MARTENS

Le Ministre des Affaires sociales,
Ph. BUSQUIN

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Le Secrétaire d'Etat à la Santé publique
et à la Politique des Handicapés,
R. DELIZEE