

Op voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Het jaarbedrag van de tegemoetkoming per voltijdse arbeidsplaats mag niet hoger zijn dan 590 000 F.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1990.

Art. 3. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 juli 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

—
TRADUCTION

—
MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F 90 — 2730

**12 JUILLET 1990. — Arrêté de l'Exécutif flamand
portant exécution de l'article 6 du décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi
dans le secteur non-marchand dans la Région flamande**

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1, IX, 2^o modifié par la loi du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989;

Vu le décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1, modifié par les lois du 9 août 1980, du 16 juin 1989 et du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget en date du 12 juillet 1990;

Considérant qu'il est impératif de fixer sans délai un montant qui permettra de calculer l'intervention annuelle par emploi à temps plein;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Le montant annuel de l'intervention par emploi à temps plein ne peut excéder 590 000 F.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 1990.

Art. 3. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 juillet 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

N 90 — 2731

12 JULI 1990. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van artikel 12 van het decreet van 12 juli 1990 houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sektor in het Vlaams Gewest

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2^o, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 januari 1989;

Gelet op het decreet van 12 juli 1990 houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sektor in het Vlaams Gewest;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 12 juli 1990;

Overwegende dat het onontbeerlijk is onmiddellijk de gepaste maatregelen te treffen, die het mogelijk maken protocollen af te sluiten waarbij de werkgelegenheden in de niet-commerciële sektor wordt gehandhaafd;

Op voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder het decreet verstaan : het decreet houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid, in de niet-commerciële sektor in het Vlaams Gewest.

Art. 2. § 1. De aanvragen tot toekenning van de tegemoetkomingen worden aan de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling gericht door het bevoegde lid van de Vlaamse Executieve.

Het dossier dat bij de aanvragen wordt gevoegd moet volgende inlichtingen bevatten :

- 1° vermelding van de aanvragende dienst welke bevoegd is om de subsidie te beheren;
- 2° een lijst van de soorten te creëren arbeidsplaatsen, hun aantal en het bedrag van de aangevraagde tegemoetkoming per soort arbeidsplaats;
- 3° de teksten van de van kracht zijnde wetgeving of reglementering krachtens welke die arbeidsplaatsen door de aanvrager kunnen worden gesubsidieerd;
- 4° de vermelding van het artikel waarop de subsidies worden aangerekend die voor die arbeidsplaatsen door de aanvrager kunnen worden toegekend, het op dit artikel voorziene krediet, het bedrag van de subsidies die ten laste van dit artikel werden toegekend gedurende elk der drie laatste jaren en het bedrag van de subsidies die ten laste van dit artikel effectief werden uitbetaald gedurende elk der drie laatste jaren.

§ 2. De conventies, die werden afgesloten in het kader van het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector met als geldingsduur tot 30 juni 1990, worden voor de in § 1 bepaalde aanvraagprocedure beschouwd als zijnde rechtsgeldig ingediende aanvraagdossiers.

§ 3. Wijzingen of aanpassingen aan de protocollen ten opzichte van de tot 30 juni 1990 geldende conventies, dienen te worden voorafgegaan door een aanvraagdossier samengesteld zoals omschreven in § 1.

Art. 3. In het protocol, opgemaakt in twee exemplaren waarvan één bestemd voor elk der partijen, tussen de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling en de aanvrager, wordt opgenomen :

- de lijst van de soorten arbeidsplaatsen waarvan de oprichting in het vooruitzicht is gesteld, hun aantal alsook het maximumbedrag van de tegemoetkomingen;
- de verbintenis van de aanvrager dat hij de bij artikel 10 van het decreet bepaalde verplichtingen zal naleven;
- de verplichting van de aanvrager om de lijst mede te delen van de werkgevers waar de betrokken werknemers zullen worden tewerkgesteld.

Art. 4. Na voorlegging van het bij artikel 5 bedoelde verslag worden de tegemoetkomingen per zesmaandelijkse schijven uitbetaald in verhouding tot de gekreëerde arbeidsplaatsen.

Nochtans kan de aanvrager trimestrieel een aanvraag indienen tot het bekomen van een voorschot. Trimestrieel kan hem een voorschot worden uitbetaald ten belope van maximum één vierde van de jaarlijkse voorziene bedragen voor elke arbeidsplaats die het voorwerp uitmaakt van een protocol.

Het voorschot betreffende het eerste trimester wordt berekend in functie van het aantal en van de kwalifikatie van de werknemers dat voorzien is te worden tewerkgesteld tijdens dit trimester.

De voorschotten betreffende elk van de volgende trimesters worden berekend in functie van het aantal en de kwalifikatie van de werknemers dat voorzien is tijdens het bedoelde trimester te worden tewerkgesteld en in functie van het aantal werknemers dat effectief tijdens het voorgaande trimester werd tewerkgesteld. Het aantal werknemers dat effectief tijdens het voorgaande trimester werd tewerkgesteld blijkt uit de individuele fiches en de prestatiestaten waarvan een model als bijlage van dit besluit is opgenomen en die maandelijks door de werkgever aan de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling moet worden toegestuurd.

De bedragen worden gestort op de rekening van de aanvrager of op de rekening van de betrokken werkgevers.

Art. 5. De aanvrager zendt de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling elk semester een verslag over de aanwending van de tegemoetkomingen.

Dit verslag bevat inzonderheid :

- bijzonderheden over de plaats(en) waar de activiteiten worden uitgevoerd;
- de lijst van de arbeidsplaatsen per werkgever;
- het bewijs dat die arbeidsplaatsen bezet zijn door werklozen bedoeld bij artikel 7 van het decreet;
- het bewijs dat de werkgever voldaan heeft aan zijn verplichtingen bedoeld bij artikel 8 van het decreet.

Art. 6. Inzake de controle op de aanwending van de tegemoetkomingen en de naleving van de voorwaarden is het koninklijk besluit nr. 5 van 18 april 1967 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van de toelagen en zijn uitvoeringsbesluiten, van toepassing.

Art. 7. § 1. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling schorst de uitbetaling van de tegemoetkoming ingeval de aanwerving van werknemers waarvoor een tegemoetkoming wordt verleend aanleiding geeft tot het verminderen van het gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat door dezelfde werkgever wordt tewerkgesteld of door dezelfde overheid wordt gesubsidieerd.

§ 2. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling schorst de uitbetaling van de tegemoetkomingen indien de voorwaarden bepaald bij de artikelen 7 en 8, 5°, van het decreet niet worden nageleefd.

De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld.

§ 3. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling schorst de uitbetaling van de tegemoetkomingen indien de werkgever de werknemers waarvoor een tussenkomst wordt verleend, andere werkzaamheden laat verrichten dan werkzaamheden in de niet-commerciële sektor.

De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld. De schorsing geldt uitsluitend voor de werknemers die tewerkgesteld worden voor niet toegelaten werkzaamheden.

Art. 8. Onrechtmatig verkregen tegemoetkomingen worden ingevorderd of ingehouden op later aan de werkgever verschuldigde bedragen.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1990.

Art. 10. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 juli 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van artikel 12 van het decreet houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sektor in het Vlaams Gewest

Model van individuele fiche

1. Gegevens met betrekking tot de werkgever :
 - Naam van de werkgever :
 - Adres van de werkgever :
 - S.T.D.-code :
 - Werkgeverscode :
 - R.S.Z.-nummer :
2. Gegevens met betrekking tot de werknemer — algemeen.
 - Naam en voornaam :
 - Adres van de werknemer :
 - S.T.D.-code :
 - Geboortedatum :
 - Geslacht :
 - Taal :
 - Basisstudies :
 - Sektor der laatste tewerkstelling :
 - Functie tijdens de laatste tewerkstelling :
3. Naar de arbeidsovereenkomst toe :
 - Nummer :
 - Arbeidsregime :
 - Bediende of arbeider :
 - Functie :
 - Activiteitssektor :
 - Datum van indiensttreding :
 - Datum van uitdiensttreding :
 - Tegemoetkoming Gemeenschapsminister op jaarbasis :
 - Werkloosheidsduur (direct voorafgaand aan aanwerving) :
 - Hoedanigheid bij aanwerving :
 - Brutoloon (exclusief S.Z.-werknemer en S.Z.-werkgever) :
 - S.Z. werknemer (bedrag + percentage) :
 - S.Z. werkgever (bedrag + percentage) :
 - Referentie-loonschaal Vlaamse Gemeenschap (met vermelding anciënniteit).

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van artikel 12 van het decreet houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sektor in het Vlaams Gewest.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

TRADUCTION

F 90 — 2731

**12 JUILLET 1990. — Arrêté de l'Exécutif flamand
portant exécution de l'article 12 du décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi
dans le secteur non-marchand dans la Région flamande**

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1, IX, 2^o modifié par la loi du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989;

Vu le décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1, modifié par les lois du 9 août 1980, du 16 juin 1989 et du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget en date du 12 juillet 1990;

Considérant qu'il est impératif de prendre sans délai des mesures appropriées afin de pouvoir conclure des protocoles qui permettront de maintenir l'emploi dans le secteur non-marchand;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté il faut entendre par décret : le décret créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande.

Art. 2. § 1. Le membre compétent de l'Exécutif flamand adresse les demandes d'intervention au Ministre communautaire de l'Emploi.

Le dossier à annexer aux demandes doit contenir les informations suivantes :

- 1^o la dénomination du service demandeur habilité à gérer la subvention;
- 2^o un relevé des types d'emploi à créer, le nombre de ces emplois et le montant de l'intervention demandée par type d'emploi;
- 3^o les textes de la législation ou la réglementation en vigueur en vertu desquels ces emplois peuvent être subventionnés par le demandeur;
- 4^o la mention de l'article auquel sont imputées les subventions qui peuvent être accordées pour ces emplois par le demandeur, le crédit prévu à cet article, le montant de ces subventions accordées à charge de cet article pendant chacune des trois dernières années et le montant des subventions payées effectivement pendant chacune des trois dernières années.

§ 2. Les conventions qui ont été conclues dans le cadre de l'arrêté royal n^o 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande, valable jusqu'au 30 juin 1990, sont considérées comme des dossiers de demande valables au niveau de la procédure de demande établie au § 1.

§ 3. Les modifications ou les adaptations des protocoles à l'égard des conventions valables jusqu'au 30 juin 1990, doivent être précédées d'un dossier de demande constitué conformément aux dispositions visées au § 1.

Art. 3. Dans le protocole dressé entre le Ministre communautaire de l'Emploi et le demandeur et établi en deux exemplaires dont un est destiné à chacune des parties, figurent :

- le relevé des types d'emplois à créer, leur nombre et le montant maximum des interventions;
- l'engagement du demandeur de respecter les obligations fixées à l'article 10 du décret;
- l'obligation pour le demandeur de transmettre la liste des employeurs qui occuperont les travailleurs concernés.

Art. 4. Sur production du rapport visé à l'article 5 les interventions sont payées par tranches semestrielles proportionnellement aux emplois créés.

Toutefois le demandeur peut introduire trimestriellement une demande d'obtention d'une avance. Chaque trimestre une avance peut être consentie jusqu'à concurrence d'un quart au maximum des montants prévu annuellement pour chaque emploi faisant objet d'un protocole.

L'avance pour le premier trimestre est calculée en fonction du nombre et de la qualification des travailleurs occupés pendant ce trimestre.

Les avances pour chacun des trimestres suivants sont calculées en fonction du nombre et de la qualification des travailleurs occupés pendant le trimestre concerné et en fonction du nombre de travailleurs occupés effectivement pendant le trimestre précédent. Le nombre de travailleurs occupés effectivement pendant le trimestre précédent est établi sur base des fiches individuelles et du relevé des prestations dont une fiche-type figure dans l'annexe du présent arrêté et qui doit être transmise mensuellement par l'employeur au Ministre communautaire de l'Emploi.

Les montants sont versés au compte du demandeur ou au compte des employeurs concernés.

Art. 5. Chaque semestre le demandeur transmet au Ministre communautaire de l'Emploi un rapport sur l'affectation des interventions.

Ce rapport contient notamment :

- des renseignements concernant le(s) lieu(x) où les activités ont lieu;
- la liste des emplois par employeur;
- la preuve que les emplois sont occupés par les chômeurs visés à l'article 7 du décret;
- la preuve que l'employeur a respecté les obligations visées à l'article 8 du décret.

Art. 6. L'arrêté royal n^o 5 du 18 avril 1987 relatif au contrôle de l'octroi et de l'emploi des subventions et ses arrêtés d'exécution sont applicables au contrôle de l'affectation des interventions et du respect des conditions.

Art. 7. § 1. Le Ministre communautaire de l'Emploi suspend le versement de l'intervention au cas où le recrutement des travailleurs pour lesquels une intervention est accordée entraîne une réduction du nombre moyen des membres du personnel, exprimé en équivalents à temps plein, occupé par le même employeur ou subventionné par la même autorité.

§ 2. Le Ministre communautaire de l'Emploi suspend le versement des interventions si les conditions fixées aux articles 7 et 8, 5° du décret ne sont pas respectées.

La suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée.

§ 3. Le Ministre communautaire de l'Emploi suspend le paiement des interventions lorsque les travailleurs subventionnés sont affectés à des tâches autres que celles relevant du secteur non-marchand.

La suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée. La suspension s'applique exclusivement aux travailleurs affectés à des tâches non autorisées.

Art. 8. Les interventions payées indûment seront recouvrées ou déduites des montants versés ultérieurement à l'employeur.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 1990.

Art. 10. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 juillet 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand
portant exécution de l'article 12 du décret créant un programme de promotion de l'emploi
dans le secteur non-marchand dans la Région flamande

Modèle de fiche individuelle

1. Données relatives à l'employeur :
 - Nom de l'employeur :
 - Adresse de l'employeur :
 - Code S.S.E. :
 - Code de l'employeur :
 - Numéro de l'O.N.S.S. :
2. Données relatives au travailleur — généralités :
 - Nom et prénom :
 - Adresse du travailleur :
 - Code S.S.E. :
 - Date de naissance :
 - Sexe :
 - Langue :
 - Etudes de base :
 - Secteur du dernier emploi :
 - Fonction occupée lors du dernier emploi :
3. Données concernant le contrat de travail :
 - Numéro :
 - Régime de travail :
 - Employé ou ouvrier :
 - Fonction :
 - Secteur d'activité :
 - Date d'entrée en fonctions :
 - Date de cessation de fonctions :
 - Intervention annuelle du Ministre communautaire :
 - Durée du chômage (précédant directement l'embauchage) :
 - Qualité au moment de l'embauchage :
 - Salaire brut (exclusivement travailleur S.S. et employeur S.S.) :
 - Travailleur S.S. (montant + pourcentage) :
 - Employeur S.S. (montant + pourcentage) :
 - Echelle de traitements de référence Communauté flamande (avec mention de l'ancienneté) :

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand portant exécution de l'article 12 du décret du 12 juillet 1990 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF