

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N 90 — 2324

12 JULI 1990. — Decreet houdende opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector in het Vlaamse Gewest (1)

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen hetgeen volgt:

HOOFDSTUK I. — *Opzetten van een programma en doel ervan*

Artikel 1. Dit decreet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 107^{quater} van de Grondwet.

Art. 2. Er wordt een programma ter bevordering van de werkgelegenheid opgezet met een geldingsduur tot 31 december 1991. De Executieve kan de geldingsduur van dit programma verlengen.

Art. 3. Het doel van dit programma is het scheppen van arbeidsplaatsen in de niet-commerciële sector, met uitzondering van de onderwijssector, aan te moedigen door tegemoet te komen in de financiering van die arbeidsplaatsen.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 4. Voor de toepassing van dit decreet wordt onder niet-commerciële sector verstaan: de sector van de werkzaamheden die tegelijkertijd:

- a) van sociaal of openbaar nut zijn of van cultureel belang;
- b) geen winst beogen;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

De sociale sector zoals omschreven in artikel 12^{bis} van het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector, valt niet onder toepassing van dit decreet.

Art. 5. De daartoe door de Vlaamse Executieve gemachtigde leden van de Executieve kunnen de voorziene financiële tegemoetkoming vragen.

Art. 6. De tegemoetkomingen kunnen enkel verleend worden voor nieuwe arbeidsplaatsen in het Vlaams Gewest die in aanmerking komen voor een subsidie krachtens decreten en besluiten. Het jaarbedrag van de tegemoetkoming per voltijdse arbeidsplaats mag niet hoger zijn dan het jaarbedrag van de voor dezelfde arbeidsplaats uitbetaalde subsidie, noch dan het bedrag dat wordt vastgesteld bij besluit van de Vlaamse Executieve. De in dit decreet bedoelde arbeidsplaatsen moegen niet leiden tot afschaffing van andere betrekkingen die door dezelfde werkgever zijn opgericht of door dezelfde overheid zijn gesubsidieerd.

Art. 7. § 1. De in dit decreet bedoelde arbeidsplaatsen mogen alleen worden bekleed door:

1. de werklozen die sedert ten minste 1 jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn. De Executieve kan op gemotiveerd verzoek van de aanvragende Gemeenschapsminister een afwijking op de werkloosheidsduur toestaan;
2. de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen, die minimum 40 jaar oud zijn en die alleen wonen of onder hetzelfde dak met personen zonder inkomen of die als enig inkomen sociale-zekerheidsuitkeringen of sociale bijstandsvergoedingen genieten, die jaarlijks niet hoger liggen dan 313 maal de maximale dagelijkse werkloosheidsuitkeringen toegekend in toepassing van artikel 60, § 1, 2, 3, 10 van het koninklijk besluit van 20 december 1983 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid;
3. de personen die zijn tewerkgesteld met een tegemoetkoming van het Interdepartementaal Begrotingsfonds bedoeld in Hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector;
4. de bestaansminimumtrekkers.

§ 2. Worden voor de toepassing van vorige paragraaf gelijkgesteld met werkloosheidsperiodes van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze, de periodes van tewerkstelling als tewerkgestelde werkloze, periodes tewerkgesteld in het « Bijzonder Tijdelijk Kader », in het « Derde Arbeidscircuit », periodes van tewerkstelling met tegemoetkoming van het in vorige paragraaf genoemd Begrotingsfonds, als gesubsidieerde contractueel, als stagiair tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, als tewerkgestelde krachtens artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn evenals de periode waarin een werkzoekende het bestaansminimum heeft genoten.

HOOFDSTUK III. — *Voorwaarden voor de goedkeuring van de aanvragen om tegemoetkoming*

Art. 8. De in artikel 5 bedoelde aanvragen om tegemoetkoming kunnen alleen worden goedgekeurd indien de volgende voorwaarden vervuld zijn:

1. de nieuwe arbeidsplaatsen moeten van die aard zijn dat zij, in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest, de diensten verbeteren waarvoor de aanvragers bevoegd zijn;
2. de werklozen dienen diploma's en kwalificaties te bezitten die nodig zijn om de arbeidsplaats te bekleden;
3. de werklozen worden verbonden door een voor voltijdse of deeltijdse arbeid gesloten overeenkomst en blijven niet langer ingeschreven op de lijsten van de werkzoekenden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

(1) Zitting 1989-1990.

Stukken. — Ontwerp van decreet: 368, nr. 1. — Amendementen: 368, nr. 2. — Verslag: 368, nr. 3. — Amendementen: 368, nr. 4.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 5 juli 1990.

4. de werknemers die in het kader van dit programma worden tewerkgesteld ontvangen van de werkgever die hen tewerkstelt een bezoldiging volgens de gewone loonschaal die voor de functie geldt evenals dezelfde verhogingen en toelagen als deze toegekend voor dezelfde of overeenkomstige functie in deze instellingen of diensten »;

5. de werkgever dient, in voorkomend geval, vooraf het vereiste aantal stagiairs overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 tewerk te stellen en de voordelen van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen op zijn personeel toe te passen.

HOOFDSTUK IV. — *Werkwijze*

Art. 9. De toekenning van de tegemoetkomingen wordt geregeld in een protocol tussen de aanvragende Gemeenschapsminister en de Executieve. Het protocol omvat onder meer een gedetailleerde verantwoording van de op te richten arbeidsplaatsen met inachtneming van de in artikelen 6, 7 en 8 opgesomde voorwaarden. Het betreft het geheel van de door de werkgever op te richten arbeidsplaatsen.

Art. 10. De tegemoetkoming hangt af van het behoud door de aanvrager van het normale peil der subsidies die bestemd zijn om de activiteiten te financieren waarvoor die tegemoetkoming is aangevraagd.

Art. 11. De tegemoetkoming wordt berekend op grond van een arbeidsplaats die gedurende één jaar voltijds bekleed wordt. De voltijdse arbeidsplaats kan in deeltijdse arbeidsplaatsen gesplitst worden. Wanneer de arbeidsplaats niet gedurende een heel jaar bekleed wordt, worden de tegemoetkomingen verhoudingsgewijze beperkt.

Art. 12. De Executieve bepaalt de procedure van indienen en onderzoek van de aanvragen. Zij bepaalt de modaliteiten en de duur van de uitbetaling van de tussenkomsten, legt de procedure vast voor het controleren van de besteding van de tussenkomsten en bepaalt welke maatregelen inzake schorsing en recuperatie van de tussenkomsten van toepassing zijn bij niet inachtneming van de voorwaarden betreffende de goedkeuring van de aanvragen. De Executieve mag eveneens voorrangregels opstellen voor de gesubsidieerde arbeidsplaatsen.

Art. 13. Dit decreet treedt in werking op 1 juli 1990.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.
Brussel, 12 juli 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F 90 — 2324

12 JUILLET 1990. — Décret créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand dans la Région flamande (1)

Le Conseil flamand a adopté et Nous, Exécutif, sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE Ier. — *Création d'un programme et objectif poursuivi*

Article 1er. Le présent décret règle une matière visée à l'article 107^{quater} de la Constitution.

Art. 2. Un programme de promotion de l'emploi est créé valable jusqu'au 31 décembre 1991. L'Exécutif flamand peut prolonger cette durée.

Art. 3. Le programme a pour but d'encourager la création de l'emploi dans le secteur non-marchand, le secteur de l'enseignement excepté, en intervenant dans le financement de cet emploi.

CHAPITRE II. — *Champ d'application*

Art. 4. Pour l'application du présent décret il faut entendre par secteur non-marchand : le secteur des activités qui, à la fois :

- a) ont une utilité publique ou culturelle;
- b) n'ont aucun but lucratif;
- c) satisfont à des besoins collectifs qui autrement n'auraient pas été reconstruits.

Le secteur social tel que défini à l'article 12^{bis} de l'arrêté royal n° 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand, ne tombe pas sous l'application du présent décret.

Art. 5. Les membres de l'Exécutif habilités à cette fin par l'Exécutif flamand peuvent solliciter l'intervention financière prévue.

Art. 6. Les interventions ne peuvent être accordées que pour des nouveaux emplois dans la Région flamande pouvant bénéficier d'une subvention en exécution des décrets et des arrêtés. Le montant annuel de cette intervention accordé par emploi à temps plein ne peut être supérieur au montant annuel de la subvention accordée pour le même emploi ni au montant fixé par un arrêté de l'Exécutif flamand. Les emplois visés par le présent décret ne peuvent entraîner la suppression d'autres emplois créés par le même employeur ou subventionnés par la même autorité publique.

(1) *Session 1989-1990.*

Documents. — Projet de décret: 368, n° 1. — Amendements: 368, n° 2. — Rapport: 368, n° 3. — Amendements: 368, n° 4.

Annales. — Discussion et adoption. Séances du 5 juillet 1990.

Art. 7. § 1er. Les emplois visés par le présent décret ne peuvent être occupés que :

1. par les chômeurs complets bénéficiant d'allocations de chômage complètes depuis au moins 1 an. A la demande motivée du Ministre communautaire demandeur, l'Exécutif peut accorder une dérogation de la durée du chômage;

2. par les chômeurs complets indemnisés qui ont minimum 40 ans et qui vivent seuls ou sous le même toit que des personnes sans revenus ou qui ont comme seul revenu les indemnités de l'assurance sociale ou les allocations de l'assistance sociale dont le montant ne dépasse pas les indemnités de chômage journalières maximales accordées en application de l'article 60, § 1er, 2, 3, et 10 de l'arrêté royal du 20 décembre 1983 relatif à l'emploi et au chômage, multipliées par le chiffre 313;

3. les personnes occupées grâce à une intervention du Fonds budgétaire interdépartemental visé au Chapitre II de l'arrêté royal n° 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand;

4. les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence.

§ 2. Sont assimilées pour l'application du paragraphe précédent à des périodes de chômage d'un chômeur complet indemnisé, les périodes d'occupation en tant que chômeur mis au travail, les périodes d'occupation dans le troisième circuit de travail, le cadre spécial temporaire, les périodes d'occupation qui ont donné lieu à l'intervention du Fonds budgétaire visé au paragraphe précédent, les périodes d'occupation en tant que contractuel subventionné, en tant que stagiaire occupé en exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, ou les périodes d'occupation en exécution de l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 relative aux centres publics d'aide sociale, ainsi que la période pendant laquelle un demandeur d'emploi a bénéficié du minimum de moyens d'existence.

CHAPITRE III. — Conditions d'approbation des demandes d'intervention

Art. 8. Les demandes d'intervention introduites en application de l'article 5 ne peuvent être approuvées que si les conditions suivantes sont remplies :

1. les nouveaux emplois doivent être de nature à améliorer, soit dans la Communauté flamande soit dans la Région flamande, les services pour lesquels les demandeurs sont compétents;

2. les chômeurs doivent posséder les diplômes et les qualifications requis pour occuper l'emploi;

3. les chômeurs seront engagés dans les liens d'un contrat de travail conclu pour un travail à temps plein ou à temps partiel et cessent d'être inscrits sur les listes de demandeurs d'emploi de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

4. les travailleurs occupés dans le cadre de ce programme sont rémunérés par l'employeur qui les occupe au barème ordinaire de la fonction et bénéficient des mêmes augmentations et allocations que celles accordées pour la même fonction ou une fonction correspondante dans ces organismes ou services;

5. l'employeur doit, le cas échéant, occuper préalablement le nombre requis de stagiaires conformément aux dispositions de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 et appliquer à son personnel les avantages de l'interruption de la carrière professionnelle créés par la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales.

CHAPITRE IV. — Fonctionnement

Art. 9. L'octroi des interventions fait l'objet d'un protocole entre le Ministre communautaire demandeur et l'Exécutif. Le protocole contiendra notamment la justification détaillée des emplois à créer eu égard aux conditions énumérées aux articles 6, 7 et 8. Elle portera sur l'ensemble des emplois à créer par l'employeur.

Art. 10. L'intervention est subordonnée au maintien par le demandeur, du niveau normal des subventions destinées à financer les activités pour lesquelles cette intervention est demandée.

Art. 11. L'intervention est calculée sur la base d'un emploi à temps plein pendant un an. L'emploi à temps plein peut être scindé en emplois à temps partiel. Si l'emploi n'est pas occupé pendant une année entière, les interventions sont limitées proportionnellement.

Art. 12. L'Exécutif détermine la procédure d'introduction et d'instruction des demandes. Il fixe les modalités et la durée de liquidation des interventions, détermine la procédure de contrôle de l'affectation des interventions et arrête les mesures de suspension et de récupération des interventions en cas de non-respect des conditions relatives à l'approbation des demandes. L'Exécutif peut également établir des règles de priorité parmi les emplois subventionnés.

Art. 13. Le présent décret entre en vigueur le 1er juillet 1990.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 12 juillet 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

R. DE WULF

N 90 — 2325

31 JULI 1990. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende oprichting van de Vlaamse Adviescommissie voor de Perinatale Zorg

De Vlaamse Executieve,

Gelet op artikel 59 bis van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op de artikelen 5, § 1, 1, 2° en 87, § 1;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 december 1983 houdende sommige maatregelen tot harmonisatie van de werking en van de presentiegelden en vergoedingen van adviesorganen;