

## MINISTERIE VAN JUSTITIE

## Rechterlijke Orde

Bekendmaking van de openstaande plaatsen :

- klerk-griffier bij het Militair Gerechtshof : 1;
- opsteller bij de griffie van de rechtbank van koophandel te Tongeren : 1.

## MINISTERE DE LA JUSTICE

## Ordre judiciaire

Publication des places vacantes :

- commis-greffier à la Cour militaire : 1;
- rédacteur au greffe du tribunal de commerce de Tongres : 1.

## MINISTERIE VAN LANDBOUW

Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek van Gent  
Te begeven betrekking

De betrekking van hoofd van een afdeling (trap III) is te begeven bij de afdeling « Microbiologie, fysica en chemie » van het Rijkszuivelstation van het Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek van Gent.

Kunnen geldig postuleren de personeelsleden van de wetenschappelijke inrichtingen die rang A van de wetenschappelijke loopbaan bereikt hebben en op wie het koninklijk besluit van 21 april 1965 tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel der wetenschappelijke inrichtingen van de Staat van toepassing is.

De kandidaturen, samen met een *curriculum vitae* en de bewijsstukken waaruit blijkt dat de gegadigde aan voormelde voorwaarde voldoet, dienen binnen de dertig dagen, te rekenen van onderhavige publicatie, bij een ter post aangetekend schrijven gericht te worden aan de directeur-generaal van het Bestuur voor Landbouwkundig Onderzoek, Manhattan Center — Office Tower, Bolwerklaan 21, 7e verdieping, 1210 Brussel.

## MINISTERE DE L'AGRICULTURE

Centre de Recherches agronomiques de Gand  
Emploi à conférer

L'emploi de chef de section (degré III) est à conférer à la section « Microbiologie, physique et chimie » de la Station laitière du Centre de Recherches agronomiques de Gand.

Peuvent postuler valablement les membres du personnel des établissements scientifiques qui ont atteint le rang A de la carrière scientifique et auxquels s'applique l'arrêté royal du 21 avril 1965 fixant le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques de l'Etat.

Les candidatures, accompagnées d'un *curriculum vitae* et des pièces justifiant que le candidat satisfait à la condition précitée, doivent être adressées sous pli recommandé à la poste, dans les trente jours à compter de la présente publication, au directeur général de l'Administration de la Recherche agronomique, Manhattan Center — Office Tower, avenue du Boulevard 21, 7<sup>e</sup> étage, 1210 Bruxelles.

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN  
EN OPENBAAR AMBT21 MAART 1990. — Omzendbrief nr. 320  
Indienstneming van gesubsidieerde contractuelen  
bij sommige openbare besturen

Aan de besturen van de ministeries en andere diensten van de ministeries alsook aan de instellingen van openbaar nut die vallen onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat en ressorteren onder de bevoegdheid van het comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten en die vermeld zijn in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, met uitzondering van deze die een financiële, industriële of handelsactiviteit uitoefenen.

Deze omzendbrief vervangt de omzendbrief nr. 312 van 15 juni 1989 (*Belgisch Staatsblad* 24 juni 1989) die wordt opgeheven.

Overeenkomstig artikel 94, § 2, van de programmawet van 30 december 1988 (*Belgisch Staatsblad* 5 januari 1989) kunnen de ministeries en andere diensten van de ministeries alsook de instellingen van openbaar nut die vallen onder de bevoegdheid van het comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten en die vermeld zijn in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, met uitzondering van deze die een financiële, industriële of handelsactiviteit uitoefenen, bij arbeidsovereenkomst personen in dienst nemen uitsluitend om :

a) aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen; het betreft ofwel in de tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;

b) ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleeden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985

MINISTERE DE L'INTERIEUR  
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE21 MARS 1990. — Circulaire n° 320  
Engagement de contractuels subventionnés  
auprès de certains pouvoirs publics

Aux administrations des ministères et autres services des ministères et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat, qui relèvent du comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux et qui sont repris à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, à l'exception de ceux qui exercent une activité financière, industrielle ou commerciale.

La présente circulaire remplace la circulaire n° 312 du 15 juin 1989 (*Moniteur belge* 24 juin 1989) qui est abrogée.

Conformément à l'article 94, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988 (*Moniteur belge* 5 janvier 1989), les ministères et autres services des ministères et les organismes d'intérêt public qui relèvent du comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux et qui sont repris à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, à l'exception de ceux qui exercent une activité financière, industrielle ou commerciale, peuvent engager des personnes sous contrat de travail aux fins exclusives :

a) de réponse à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse soit de la mise en œuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;

b) de remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985

betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, onverminderd de reeds voorziene mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;

c) bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van de programmawet van 30 december 1988 — Titel III — Hoofdstuk II — tot opzetting van een stelsel van gesubsidieerde contractuelen bij sommige openbare diensten (*Belgisch Staatsblad* van 17 maart 1989), heeft twee types van overeenkomst ingesteld die aan het voorafgaand akkoord van de Minister van Openbaar Ambt moeten worden onderworpen bij de indienstneming van deze gesubsidieerde contractuelen.

### I. De aard van de overeenkomsten

De overeenkomsten beogen het regelen van de betrekkingen tussen de werkgever en de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, inzonderheid wat betreft :

— de voorafgaande voorwaarden voor het genieten van de premies bedoeld in artikel 94 van de programmawet van 30 december 1988;

— het aantal en de duur van het toekennen van deze premies.

De overeenkomst van het type I betreft het vervangen van ambtenaren die hun betrekking niet (detachering bij een kabinet, ziekte van lange duur, loopbaanonderbreking,...) of slechts deeltijds (verminderde prestaties) bekleden.

Ze regelt vooreerst de toestand van de personeelsleden die, op de dag van de ondertekening, ambtenaren vervangen die afwezig zijn of die onvolledige prestaties verrichten.

Ze omschrijft vervolgens het kader waarin later de indienstneming zal gebeuren van de ambtenaren die de afwezige ambtenaren of de ambtenaren met onvolledige prestaties zullen vervangen.

Dit komt erop neer dat, voor de toekomst, er geen nieuwe overeenkomst van type I zal nodig zijn voor de nieuwe gevallen van vervanging die zich bij de betrokken werkgever zullen voordoen.

De overeenkomst van het type II heeft betrekking op de indienstneming van contractuelen :

— om te beantwoorden aan uitzonderlijke en tijdelijke behoeften aan personeel,

— of voor het verrichten van specifieke of bijkomende opdrachten.

a) Voor de uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften kan de overeenkomst van het type II niet als een kaderovereenkomst worden beschouwd. Ze wordt immers beperkt door de machtiging welke door de Ministerraad werd gegeven. Elke nieuwe machtiging van de Ministerraad impliceert dus het ondertekenen van een nieuwe overeenkomst van het type II.

b) Het koninklijk besluit van 1 augustus 1989 ter uitvoering van artikel 94, § 2, tweede lid, van de programmawet van 30 december 1988 (ingevoegd bij artikel 68 van de programmawet van 6 juli 1989 — *Belgisch Staatsblad* van 8 juli 1989) heeft bepaald wat men onder bijkomende of specifieke opdrachten dient te verstaan. Het gaat uitsluitend om opdrachten welke kunnen worden toebedeeld aan :

— de personeelsleden bedoeld in de artikelen 5 en 5bis van het koninklijk besluit van 7 maart 1974 betreffende de werving van personeelsleden in de besturen en andere diensten van de ministeries;

— de personeelsleden bedoeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de werving van de personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut, met uitzondering van de personeelsleden bedoeld in het eerste lid, 7<sup>o</sup>, 8<sup>o</sup> en 9<sup>o</sup> van dit artikel.

Uitsluitend voor de specifieke of bijkomende opdrachten opgenomen onder deze bedoeld in het vorige lid en die bij de ondertekening van de overeenkomst als dusdanig worden beschouwd maakt de overeenkomst van het type II een kaderovereenkomst uit.

Het toevoegen van elke nieuwe specifieke of bijkomende opdracht die voorzien is in voornoemde koninklijke besluiten van 7 maart 1974 en 1 maart 1976, vereist het ondertekenen van een nieuwe overeenkomst van het type II (zie punt IV, B).

### II. De overeenkomst van het type I en de vervanging van personeelsleden door gesubsidieerde contractuelen

#### A. Het akkoord over de overeenkomst van het type I

Bij het indienen van een ontwerpovereenkomst van het type I bij de Minister van Openbaar Ambt, moet elke werkgever, overeenkomstig het model in bijlage 1, het aantal gevraagde wervingen, de duur ervan, alsook de graden waarin hij wenst in dienst te nemen vermelden. Hij dient het gunstig advies van de inspecteur van

relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères, et ce sans préjudice de la possibilité telle que déjà réglementée de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire;

c) d'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

L'arrêté royal du 27 février 1989 d'exécution de la loi-programme du 30 décembre 1988 — Titre III — Chapitre II — portant création d'un régime de contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics (*Moniteur belge* du 17 mars 1989) a instauré deux types de convention à soumettre à l'accord préalable du Ministre de la Fonction publique pour l'engagement de ces contractuels subventionnés.

### I. La nature des conventions

Les conventions ont pour objet de régler les relations entre l'employeur et le Ministre de l'Emploi et du Travail, notamment en ce qui concerne :

— les conditions préalables au bénéfice des primes visées à l'article 94 de la loi-programme du 30 décembre 1988;

— le nombre et la durée de l'octroi de ces primes.

La convention de type I concerne le remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction (détachement auprès d'un cabinet, maladie de longue durée, interruption de carrière,...) ou ne l'assument qu'à temps partiel (prestations réduites).

Elle régit d'abord la situation des membres du personnel qui, au jour de la signature, remplacent des agents absents ou qui sont en prestation incomplète.

Elle définit ensuite le cadre dans lequel ultérieurement s'inscrit l'engagement des contractuels qui remplaceront les agents absents ou qui seront en prestation incomplète.

Cela revient à dire qu'aucune nouvelle convention de type I ne sera nécessaire à l'avenir pour les cas nouveaux de remplacement qui se présenteront chez l'employeur concerné.

La convention de type II concerne l'engagement de contractuels en vue de :

— répondre à des besoins exceptionnels en personnel et de nature temporaire,

— ou de l'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

a) Pour les besoins exceptionnels en personnel et de nature temporaire, la convention de type II ne peut être considérée comme une convention-cadre. En effet, elle est limitée par une autorisation donnée par le Conseil des Ministres. Chaque nouvelle autorisation du Conseil des Ministres implique dès lors la signature d'une nouvelle convention de type II.

b) L'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1989 portant exécution de l'article 94, § 2, alinéa 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988 (inséré par l'article 68 de la loi-programme du 6 juillet 1989 — *Moniteur belge* du 8 juillet 1989) a défini ce qu'il faut entendre par tâches auxiliaires ou spécifiques. Il s'agit exclusivement des tâches qui peuvent être confiées :

— aux membres du personnel visés aux articles 5 et 5bis de l'arrêté royal du 7 mars 1974 relatif au recrutement des agents dans les administrations et les autres services des ministères;

— aux membres du personnel visés à l'article 5 de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1976 relatif au recrutement des agents de certains organismes d'intérêt public, à l'exception des membres du personnel visés au premier alinéa, 7<sup>o</sup>, 8<sup>o</sup> et 9<sup>o</sup> de cet article.

Uniquement pour les tâches auxiliaires ou spécifiques figurant parmi celles visées à l'alinéa précédent et considérées comme telles lors de sa signature, la convention de type II constitue une convention-cadre.

L'adjonction de toute nouvelle tâche auxiliaire ou spécifique prévue dans les arrêtés royaux précités des 7 mars 1974 et 1<sup>er</sup> mars 1976, requiert la signature d'une nouvelle convention de type II (cfr. point IV, B).

### II. La convention de type I et le remplacement d'agents par des contractuels subventionnés

#### A. L'accord sur la convention de type I

Lors de l'introduction d'un projet de convention de type I auprès du Ministre de la Fonction publique, chaque employeur précisera, conformément au modèle en annexe 1, le nombre de recrutements demandés, la durée de ceux-ci, ainsi que les grades dans lesquels il désire les engager. Il veillera à joindre l'avis favorable de l'inspec-

Financiën, van de Regeringscommissaris of van de afgevaardigde van de Minister van Financiën en het onderhandelingsprotocol van het betrokken sectorcomité bij te voegen (niet het gemotiveerd advies van een overlegcomité).

Het voormelde gunstige advies heeft tot doel na te gaan of elke beoogde indienstneming daadwerkelijk beantwoordt aan een vervanging en of het totale aantal indienstnemingen binnen de perken blijft van de begrotingskredieten.

Het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt dat inzake de overeenkomst wordt gegeven, zal het aantal indienstnemingen als gesubsidieerde contractueel bepalen waarop het slaat, de duur van hun tewerkstelling evenals de graden waarin zij kunnen worden aangeworven.

**B. Indienstnemingen nadat de overeenkomst van het type I werd gesloten**

De overeenkomst van het type I is een kaderovereenkomst. Dit betekent dat zij het kader bepaalt binnen hetwelk de latere vervanging van personeelsleden door gesubsidieerde contractuelen kan geschieden.

In het algemeen, voor latere vervangingen, eventueel boven het aantal dat oorspronkelijk in voornoemde overeenkomst werd voorzien, dient enkel het akkoord van de inspecteur van Financiën, de Regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van Financiën toegevoegd aan de aanvraag die wordt gericht aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid. Dit akkoord houdt rekening met de budgettaire mogelijkheden en heeft tot doel na te gaan of iedere indienstneming daadwerkelijk beantwoordt aan een vervanging.

**III. De overeenkomst van het type II en de indienstneming van gesubsidieerde contractuelen om te beantwoorden aan uitzonderlijke en tijdelijke behoeften aan personeel**

De procedure voor het verkrijgen van de machtiging om gesubsidieerde contractuelen in dienst te nemen om aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen verloopt als volgt :

1. a) De aanvraag wordt door de betrokken Minister ingediend. Dit vereist dat elke instelling van openbaar nut eerst haar aanvraag richt tot de Minister die het gezag, de controle of het toezicht over de instelling uitoefent.

b) De aanvraag wordt gericht aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

c) De aanvraag dient te worden geformuleerd per bestuur of dienst. Er kunnen dus verschillende aanvragen zijn voor een ministerie of een instelling.

d) De aanvraag behelst :

— een nota ter rechtvaardiging die het uitzonderlijk en tijdelijk karakter van de behoeften aan personeel aantoonst en die de wijze van berekening uiteenzet welke leidt tot het gevraagde personeelsbestand en de gevraagde geldigheidsduur;

— het advies van de inspecteur van Financiën, van de Regeringscommissaris of van de afgevaardigde van de Minister van Financiën;

— een voorontwerp van koninklijk besluit waarbij de aanvraag wordt geconcretiseerd (zie model in bijlage 2).

Het advies van de inspecteur van Financiën, van de Regeringscommissaris of van de afgevaardigde van de Minister van Financiën heeft betrekking op de budgettaire aspecten die onderzocht worden in de veronderstelling van een minimale premie. De inspecteur van Financiën, de Regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van Financiën bepaalt een standpunt inzake het uitzonderlijk en tijdelijk karakter van de opdrachten vermeld in de aanvraag.

2. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid onderzoekt de aanvraag.

a) Indien ze formeel niet beantwoordt aan de onder punt 1 gestelde eisen, zendt hij ze aan de betrokken Minister terug.

b) Van zodra de Minister van Tewerkstelling en Arbeid vaststelt dat het dossier volledig is en hij uitspraak heeft gedaan over het bedrag van de toe te kennen premies, maakt hij het dossier over aan de Dienst van Algemeen Bestuur van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt. Hij voegt er het advies van de inspecteur van Financiën bij de Minister van Tewerkstelling en Arbeid aan toe.

3. a) De Dienst van Algemeen Bestuur onderzoekt de aanvraag. Hij ontvangt van de Minister van Openbaar Ambt mandaat om contact op te nemen met de vertegenwoordigers van de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van de betrokken Minister.

b) Na ze onderzocht te hebben stuurt de Dienst van Algemeen Bestuur de aanvraag, samen met zijn standpunt daarover, door naar de Minister van Begroting.

4. De Minister van Begroting onderzoekt de aanvraag. Hij deelt zijn standpunt mede aan de Dienst van Algemeen Bestuur.

teur des Finances, du commissaire du Gouvernement ou du délégué du Ministre des Finances et le protocole de négociation du comité de secteur concerné (et non pas l'avis motivé d'un comité de concertation).

L'avis favorable précité a pour but de vérifier que chaque engagement envisagé correspond effectivement à un remplacement et que le nombre total d'engagements reste dans les limites des crédits budgétaires.

L'accord du Ministre de la Fonction publique donné sur la convention précisera le nombre d'engagements de contractuels subventionnés sur lequel il porte, la durée de leur occupation ainsi que les grades dans lesquels ceux-ci peuvent être recrutés.

**B. Engagements ultérieurs à la signature de la convention de type I**

La convention de type I est une convention-cadre, c'est-à-dire qu'elle définit notamment le cadre dans lequel s'inscrit le remplacement ultérieur d'agents par des contractuels subventionnés.

En général, pour les remplacements ultérieurs et éventuellement en surnombre par rapport aux stipulations initiales de la convention précitée, seul l'accord de l'Inspection des Finances, du Commissaire du Gouvernement ou du délégué du Ministre des Finances sera joint à la demande adressée au Ministre de l'Emploi et du Travail. Cet accord tient compte des disponibilités budgétaires et a pour but de vérifier que chaque engagement correspond effectivement à un remplacement.

**III. La convention de type II et l'engagement de contractuels subventionnés en vue de répondre à des besoins exceptionnels en personnel et de nature temporaire**

La procédure à suivre pour obtenir l'autorisation d'engager des contractuels subventionnés en vue de répondre à des besoins exceptionnels en personnel et de nature temporaire est la suivante :

1. a) La demande est introduite par le Ministre concerné. Ceci postule que tout organisme d'intérêt public adresse tout d'abord sa demande au Ministre qui exerce l'autorité, le contrôle ou la tutelle sur l'organisme.

b) La demande est adressée au Ministre de l'Emploi et du Travail.

c) La demande est nécessairement formulée par administration ou service. Il peut donc y avoir plusieurs demandes pour un ministère ou un organisme.

d) La demande comporte :

— une note justificative démontrant le caractère exceptionnel et temporaire des besoins en personnel et exposant le mode de calcul qui aboutit à l'effectif demandé et à la durée de validité sollicitée;

— l'avis de l'inspecteur des Finances, du commissaire du Gouvernement ou du délégué du Ministre des Finances;

— un avant-projet d'arrêté royal concrétisant la demande (voir modèle en annexe 2).

L'avis de l'inspecteur des Finances, du commissaire du Gouvernement ou du délégué du Ministre des Finances concerne les aspects budgétaires examinés dans l'hypothèse d'une prime minimale. L'inspecteur des Finances, le commissaire du Gouvernement ou le délégué du Ministre des Finances prend position sur le caractère exceptionnel et temporaire des tâches dont fait état la demande.

2. Le Ministre de l'Emploi et du Travail examine la demande.

a) Si elle ne répond pas, formellement, aux exigences exprimées sous le point 1, il la renvoie au Ministre concerné.

b) Dès que le Ministre de l'Emploi et du Travail constate que le dossier est complet et qu'il s'est prononcé sur le montant des primes à attribuer, il transmet le dossier au Service d'Administration générale du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique. Il y joint l'avis de l'inspecteur des Finances auprès du Ministre de l'Emploi et du Travail.

3. a) Le Service d'Administration générale examine la demande. Il reçoit mandat du Ministre de la Fonction publique de prendre contact avec les représentants du Ministre de l'Emploi et du Travail et du Ministre concerné.

b) Après examen, le Service d'Administration générale transmet la demande et sa position sur celle-ci au Ministre du Budget.

4. Le Ministre du Budget examine la demande. Il fait connaître sa position au Service d'Administration générale.

5. De Dienst van Algemeen Bestuur stelt de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de betrokken Minister in kennis van het akkoord, het akkoord over een alternatief standpunt, of het gemotiveerd niet-akkoord van de Minister van Begroting en van de Minister van Openbaar Ambt.

6. De betrokken Minister en de Minister van Tewerkstelling en Arbeid dienen een nota in bij de Ministerraad.

Deze nota behelst :

a) een beschrijving van de uiteindelijke aanvraag van de betrokken Minister;

b) het voorontwerp van koninklijk besluit waarbij concrete vorm wordt gegeven aan het akkoord van de Ministers van Begroting en van Openbaar Ambt;

c) de adviezen die werden gegeven door de inspecteurs van Financiën, de afgevaardigde van de Minister van Financiën of de Regeringscommissaris.

7. a) Op grond van de beraadslaging in de Ministerraad werken de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de betrokken Minister of de Leidende ambtenaar van de instelling van openbaar nut een overeenkomst uit.

b) Over de ontwerpovereenkomst wordt onderhandeld in het sectorcomité.

c) Van zodra de onderhandeling beëindigd is, kan het in punt 6, b, bedoelde ontwerp van koninklijk besluit voor ondertekening door de Koning worden voorgelegd en vervolgens in het *Belgisch Staatsblad* worden bekendgemaakt.

d) Na onderhandeling wordt de overeenkomst ondertekend door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de betrokken Minister of de Leidende ambtenaar van de betrokken instelling van openbaar nut.

e) De overeenkomst wordt medeondertekend door de Minister van Openbaar Ambt.

#### IV. De overeenkomsten van het type II en de indienstneming van gesubsidieerde contractuelen voor het vervullen van specifieke of bijkomende opdrachten

##### A. Het akkoord over de overeenkomst van het type II

Bij het indienen van een ontwerpovereenkomst van het type II bij de Minister van Openbaar Ambt, moet elke werkgever, overeenkomstig het model in bijlage 3, het aantal gevraagde wervingen, de duur ervan, alsook de graden waarin hij wenst in dienst te nemen vermelden. Hij dient het gunstig advies van de inspecteur van Financiën, van de Regeringscommissaris of van de afgevaardigde van de Minister van Financiën en het onderhandelingsprotocol van het betrokken sectorcomité bij te voegen (niet het gemotiveerd advies van een overlegcomité).

Het voormelde gunstige advies heeft tot doel na te gaan of elke beoogde indienstneming daadwerkelijk bestemd is voor het vervullen van specifieke of bijkomende opdrachten en of het totale aantal indienstnemen binnen de perken blijft van de begrotingskredieten.

Het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt dat inzake de overeenkomst wordt gegeven, zal het aantal indienstnemen als gesubsidieerde contractueel bepalen waarop het slaat, de duur van hun tewerkstelling evenals de graden waarin zij kunnen worden aangeworven.

##### B. Indienstnemen nadat de overeenkomst van het type II werd gesloten

De overeenkomst van het type II bedoeld in IV is een kaderovereenkomst. Dit betekent dat zij het kader bepaalt binnen hetwelk de latere indienstneming van gesubsidieerde contractuelen voor het vervullen van specifieke of bijkomende opdrachten kan geschieden.

Voor de latere indienstnemen, eventueel boven het aantal dat oorspronkelijk in voornoemde overeenkomst werd voorzien, en voor zover de bedoelde opdrachten reeds in de oorspronkelijke overeenkomst voorkwamen, dient dus enkel het akkoord van de inspecteur van Financiën, de Regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van Financiën toegevoegd aan de aanvraag die wordt gericht aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid. Dit akkoord houdt rekening met de budgettaire mogelijkheden en wordt enkel verleend op voorwaarde dat de indienstnemen geschieden voor het vervullen van de specifieke of bijkomende opdrachten zoals die nader werden omschreven in voornoemde overeenkomst.

Het toevoegen van nieuwe specifieke of bijkomende opdrachten vergt een nieuwe overeenkomst.

De Minister van Openbaar Ambt,  
R. Langendries.

5. Le Service d'Administration générale transmet au Ministre de l'Emploi et du Travail et au Ministre concerné l'accord sur la demande, l'accord sur une position alternative, ou le désaccord motivé du Ministre du Budget et du Ministre de la Fonction publique.

6. Le Ministre concerné et le Ministre de l'Emploi et du Travail introduisent une note au Conseil des Ministres.

Cette note contient :

a) une description de la demande finale du Ministre concerné;

b) l'avant-projet d'arrêté royal concrétisant l'accord des Ministres du Budget et de la Fonction publique;

c) les avis donnés par les inspecteurs des Finances, le délégué du Ministre des Finances ou le commissaire du Gouvernement.

7. a) Sur base de la délibération du Conseil des Ministres, le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre concerné ou le fonctionnaire dirigeant de l'organisme d'intérêt public élaborent une convention.

b) Le projet de convention est négocié dans le comité de secteur.

c) Dès que la négociation est terminée, le projet d'arrêté royal visé au point 6, b, peut être présenté à la signature royale, puis publié au *Moniteur belge*.

d) Après négociation, la convention est signée par le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre concerné ou le fonctionnaire dirigeant de l'organisme d'intérêt public concerné.

e) La convention est contresignée par le Ministre de la Fonction publique.

#### IV. La convention de type II et l'engagement de contractuels subventionnés en vue d'accomplir des tâches auxiliaires ou spécifiques

##### A. L'accord sur la convention de type II

Lors de l'introduction d'un projet de convention de type II auprès du Ministre de la Fonction publique, chaque employeur précisera, conformément au modèle en annexe 3, le nombre de recrutements demandés, la durée de ceux-ci, ainsi que les grades dans lesquels il désire les engager. Il veillera à joindre l'avis favorable de l'inspecteur des Finances, du commissaire du Gouvernement ou du délégué du Ministre des Finances et le protocole de négociation du comité de secteur concerné (et non pas l'avis motivé d'un comité de concertation).

L'avis favorable précité a pour but de vérifier que chaque engagement envisagé correspond effectivement à l'accomplissement des tâches auxiliaires ou spécifiques et que le nombre total d'engagements reste dans les limites des crédits budgétaires.

L'accord du Ministre de la Fonction publique donné sur la convention précisera le nombre d'engagements de contractuels subventionnés sur lequel il porte, la durée de leur occupation ainsi que les grades dans lesquelles ceux-ci peuvent être recrutés.

##### B. Les engagements ultérieurs à la convention de type II

La convention de type II visée en IV est une convention-cadre, c'est-à-dire qu'elle définit le cadre dans lequel s'inscrit l'engagement ultérieur de contractuels subventionnés pour accomplir des tâches auxiliaires ou spécifiques.

Donc, pour les engagements ultérieurs et éventuellement en surnombre par rapport aux stipulations initiales de la convention précitée, et pour autant que les tâches visées figuraient déjà dans la convention initiale, seul l'accord de l'inspecteur des Finances, du commissaire du Gouvernement ou du délégué du Ministre des Finances sera joint à la demande adressée au Ministre de l'Emploi et du Travail. Cet accord tient compte des disponibilités budgétaires et est conditionné par la vérification que les engagements interviennent pour les tâches auxiliaires ou spécifiques telles qu'explicitées par la convention précitée.

L'adjonction de nouvelles tâches auxiliaires ou spécifiques requiert une nouvelle convention.

Le Ministre de la Fonction publique,  
R. Langendries.

Bijlage 1  
Annexe 1

Vervanging van momenteel afwezige personeelsleden  
Remplacement d'agents momentanément absents

I. Loopbaanonderbreking  
Interruption de la carrière

Naam, voornaam van het afwezige personeelslid — Nom, prénom de l'agent absent	Graad — Grade	Schaal — Echelle	Begindatum van de onderbreking — Date de début de l'interruption	Datum van het einde van de onderbreking (voorziene datum) — Date de la fin de l'interruption (date prévue)	Graad waarin de indienstneming gebéurt — Grade auquel se fait l'engagement	Eventuele opmerkingen — Remarques éventuelles

II. Deeltijdse arbeid  
Temps partiel

Naam, voornaam van het afwezige personeelslid — Nom, prénom de l'agent absent	Graad — Grade	Schaal — Echelle	Begindatum van de vermindering van de prestaties — Date de début de la réduction des prestations	Voorziene datum voor het voltijds hernemen — Date prévue de la reprise à temps plein	% van de vermindering van de prestaties — % de réduction des prestations	Graad waarin de indienstneming gebeurt — Grade auquel se fait l'engagement	Eventuele opmerkingen — Remarques éventuelles

III. Andere afwezigheden  
Autres absences

Naam, voornaam van het afwezige personeelslid — Nom, prénom de l'agent absent	Graad — Grade	Schaal — Echelle	Begindatum van de afwezigheid — Date de début de l'absence	Einddatum van de afwezigheid (indien deze gekend is) — Date de la fin de l'absence (si connu)	Reden van de afwezigheid — Motif de l'absence	Graad waarin de indienstneming gebeurt — Grade auquel se fait l'engagement	Eventuele opmerkingen — Remarques éventuelles

## Bijlage 2

## Model van besluit

**Datum.** — Koninklijk besluit waarbij (het ministerie/de instelling...) gemachtigd wordt gesubsidieerde contractuelen in dienst te nemen (bij het Bestuur .../bij de Dienst...) om te voldoen aan uitzonderlijke en tijdelijke behoeften aan personeel

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, inzonderheid op artikel 51, § 2, gewijzigd bij artikel 78 van de programmawet 1981 van 2 juli 1981;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, inzonderheid op artikel 94;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van de programmawet van 30 december 1988 — Titel III — Hoofdstuk II — tot opzetting van een stelsel van gesubsidieerde contractuelen bij sommige openbare besturen;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op...

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op...

Op de voordracht van Onze Minister van... en van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid (en van Onze Staatssecretaris voor...) en op het advies van Onze in raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** (Het Ministerie .../De instelling...) wordt gemachtigd (x) gesubsidieerde contractuelen in dienst te nemen (bij het Bestuur .../bij de Dienst...) ten einde... (motief van de indienstneming waarbij het uitzonderlijk en tijdelijk karakter wordt gerechtvaardigd).

**Art. 2.** Onverminderd de reglementaire bepalingen van algemene aard betreffende de werving van gesubsidieerde contractuelen worden de graden waarin de in artikel 1 bedoelde wervingen kunnen gebeuren en, voor elk van deze graden, het aantal begunstigten, de periode waarin ze kunnen worden tewerkgesteld, alsook het jaarlijkse bedrag van de premie die wordt toegekend per gesubsidieerde contractueel, omgerekend naar voltijds equivalent, bepaald overeenkomstig de bijlage aan dit besluit.

**Art. 3.** Het bedrag van de premies zal aangerekend worden op artikel ... van het budget van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op (heeft uitwerking op...) ... en houdt op van kracht te zijn op...

**Art. 5.** Onze Minister van... en Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid (en Onze Staatssecretaris...) zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te ..., ...

BOUDEWIJN

Van Koningswege :  
De Minister van ...

De Minister van Tewerkstelling  
en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE

(De Staatssecretaris voor...)

## Annexe 2

## Modèle d'arrêté

**Date.** — Arrêté royal autorisant (le Ministère/l'Organisme...) à engager des contractuels subventionnés (à la Direction .../au Service de...) en vue de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, notamment l'article 51, § 2, modifié par l'article 78 de la loi-programme 1981 du 2 juillet 1981;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment l'article 94;

Vu l'arrêté royal du 27 février 1989 d'exécution de la loi-programme du 30 décembre 1988 — Titre III — Chapitre II — portant création d'un régime de contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget donné le...

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique donné le...

Sur la proposition de Notre Ministre de... et de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail (et de Notre Secrétaire d'Etat à...) et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** (Le Ministère .../l'Organisme...) est autorisé à engager (x) contractuels subventionnés (à la Direction .../au Service de...) en vue de... (motif des engagements, justifiant le caractère exceptionnel et temporaire).

**Art. 2.** Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant l'engagement des contractuels subventionnés, les grades dans lesquels peuvent s'effectuer les engagements visés à l'article 1<sup>er</sup>, et, pour chacun de ces grades, le nombre de bénéficiaires, la période au cours de laquelle ils peuvent être occupés, ainsi que le montant annuel de la prime allouée par contractuel subventionné équivalent temps plein, sont fixés conformément à l'annexe au présent arrêté.

**Art. 3.** Le montant des primes sera imputé à l'article... du budget du Ministère de l'Emploi et du Travail.

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le (produit ses effets le...) ... et cessera d'être en vigueur le...

**Art. 5.** Notre Ministre de... et Notre Ministre de l'Emploi et du Travail (et Notre Secrétaire d'Etat...) sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à ..., le ...

BAUDOUIN

Par le Roi :  
Le Ministre de ...

Le Ministre de l'Emploi  
et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

(Le Secrétaire d'Etat à...)



Ministerie of instelling :  
 Bestuur of dienst :  
 Ministère ou organisme :  
 Direction ou service :

Uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften  
 —  
 Besoins exceptionnels et temporaires en personnel

Graad — Grade	Schaal — Echelle	Aantal — Nombre	Duur Durée — van/du ..... tot/au .....	Premie — Prime	Tot. premie — Prime tot.

Bijlage 3  
Annexe 3

Specifieke of bijkomende opdrachten  
Tâches auxiliaires ou spécifiques

Graad Grade	Schaal Echelle	Aantal Nombre	Duur Durée	Eventuele opmerkingen Remarques éventuelles