

MINISTERIE VAN LANDBOUW

N 90 — 960

13 APRIL 1990. — Ministerieel besluit houdende beëindiging van de visserij op wijting in de i.c.e.s.-gebieden VII, behalve VIIa

De Staatssecretaris voor Landbouw,

Gelet op de wet van 12 april 1957 waarbij de Koning ertoe gemachtigd wordt maatregelen voor te schrijven ter bescherming van de biologische hulpbronnen van de zee, gewijzigd bij de wetten van 23 februari 1971 en 18 juli 1973;

Gelet op de wet van 28 maart 1975 betreffende de handel in landbouw-, tuinbouw- en zeevisserijproducten, gewijzigd bij de wet van 11 april 1983;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 januari 1988 houdende aanvullende nationale maatregelen inzake de instandhouding en het beheer van de visbestanden, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op het akkoord van de Minister van Buitenlandse Zaken;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat het quotum nagenoeg volledig werd aangeland en dat er nog wijting aan boord is van vissersvaartuigen die heden de visserijactiviteit beoefenen, dient daarom zonder verwijl de visserij op wijting stopgezet te worden ten einde de door de EEG toegestane vangsten, niet te overschrijden,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1. vissersvaartuig : een vaartuig vermeld in de « Officiële lijst der Belgische vissersvaartuigen »;

2. i.c.e.s.-gebieden : de in de mededeling van de EG-Commissie in het *Publikatieblad van de Europese Gemeenschappen* van 24 december 1985 en 31 december 1985 bepaalde gebieden en sectoren.

Art. 2. Het nationale quotum van wijting in de i.c.e.s.-gebieden VII, behalve VIIa, wordt geacht volledig te zijn gebruikt.

De visserij op wijting in de wateren van de i.c.e.s.-gebieden VII, behalve VIIa, is verboden voor alle vissersvaartuigen alsmede het aan boord houden, het overladen en het lossen van wijting gevangen in deze wateren na datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1990, om 24 uur.

Brussel, 13 april 1990.

P. DE KEERSMAEKER

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE

F 90 — 960

13 AVRIL 1990. — Arrêté ministériel portant cessation de la pêche de merlan dans les zones c.i.e.m. VII, à l'exclusion de la VIIa

Le Secrétaire d'Etat à l'Agriculture,

Vu la Loi du 12 avril 1957 autorisant le Roi à prescrire des mesures en vue de la conservation des ressources biologiques de la mer, modifiée par les lois des 23 février 1971 et 18 juillet 1973;

Vu la loi du 28 mars 1975 relative au commerce des produits de l'agriculture, de l'horticulture et de la pêche maritime, modifiée par la loi du 11 avril 1983;

Vu l'arrêté royal du 28 janvier 1988 portant des mesures nationales complémentaires en matière de conservation et de gestion des ressources de pêche, notamment l'article 14;

Vu l'accord du Ministre des Affaires étrangères;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence motivée par le fait que le quota a été presque entièrement débarqué et vu que du merlan se trouve à bord de bateaux de pêche actuellement en activité de pêche il y a lieu de cesser sans retard la pêche du merlan afin de ne pas dépasser les quantités autorisées par la CEE,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1. bateau de pêche : un bateau repris dans la « Liste officielle des navires de pêche belges »;

2. zones c.i.e.m. : les zones et secteurs déterminés dans la communication de la Commission-CE dans le *Journal officiel des Communautés européennes* des 24 décembre 1985 et 31 décembre 1985.

Art. 2. Le quota national de merlan dans les zones c.i.e.m. VII, à l'exclusion de la VIIa, est réputé avoir été épuisé.

Dans les eaux des zones c.i.e.m. VII, à l'exclusion de la VIIa, il est interdit pour tous les bateaux de pêche, de pêcher, de retenir à bord, de transborder et de débarquer du merlan capturé dans ces eaux après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 1990, à 24 heures.

Bruxelles, le 13 avril 1990.

P. DE KEERSMAEKER

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N 90 — 961

14 FEBRUARI 1990. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, inzonderheid artikel 6, § 1, IX, 2^o, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 januari 1989;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, inzonderheid op artikel 3, vierde lid, en artikel 5, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 1986 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988, houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 30 januari 1990;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 14 februari 1990;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het dringende karakter van de herschikking van de vastgestelde contingenten gesubsidieerde contractuelen bij de plaatselijke besturen;

Overwegende dat het noodzakelijk is de plaatselijke besturen onverwijld bijkomende uitvoeringsmaatregelen betreffende de reglementering op de gesubsidieerde contractuelen mede te delen;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1^o koninklijk besluit nr. 474 : koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

2^o de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

3^o het plaatselijk bestuur : het plaatselijk bestuur bedoeld bij artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

4^o de administratie : het Vlaams Ministerie van Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden.

Art. 2. § 1. In toepassing van artikel 5, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 474 wordt het toepassingsgebied verruimd tot de bestaansminimumtrekkers.

§ 2. In toepassing van artikel 5, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 474 wordt de periode waarin een werkzoekende het bestaansminimum heeft genoten, beschouwd als de werkloosheidsduur van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze.

§ 3. In toepassing van artikel 5, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 474 worden de tewerkstellingsperiodes van de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die werden gepresteerd in het « Interdepartementaal begrotingsfonds », als gesubsidieerde contractueel, als stagiair tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, of als tewerkgestelde krachtens artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beschouwd als de werkloosheidsduur van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze.

Art. 3. § 1. Het plaatselijk bestuur dat gesubsidieerde contractuelen wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de administratie, gebruik makend van een formulier dat ter beschikking wordt gesteld door deze administratie. Het dient een ontwerpovereenkomst in op het model dat als bijlage van dit besluit is opgenomen.

§ 2. Het onderzoek van de aanvraag en van de ontwerpovereenkomst geschiedt door de bevoegde dienst van de administratie.

§ 3. De projecten in het kader van de reïntegratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt worden aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité.

Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen is gelegen, brengt ten aanzien van de Gemeenschapsminister een gemotiveerd advies uit binnen de 21 dagen te rekenen vanaf de dag waarop het de adviesaanvraag heeft ontvangen. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek, op de waarborgen inzake een goede voltooiing van de geplande werkzaamheden en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van de werkzaamheden met andere regionale initiatieven of realisaties, inzonderheid in de commerciële sector.

Indien de Gemeenschapsminister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

De Gemeenschapsminister informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over zijn beslissing en motiveert deze in geval het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet wordt gevolgd.

§ 4. De Gemeenschapsminister keurt de overeenkomst goed.

§ 5. De Gemeenschapsminister betekent de beslissing over de toekenning van de premie bedoeld in artikel 5, 1^o en 2^o, van dit besluit, aan het plaatselijk bestuur, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten. Deze beslissing vermeldt de tewerkstellingsduur van de werknemers, hun aantal alsook het bedrag van de premie.

De Gemeenschapsminister betekent de beslissing over de toekenning van de premie bedoeld in artikel 5, 3^o, van dit besluit aan het plaatselijk bestuur en aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Deze beslissing vermeldt de tewerkstellingsduur van de werknemers, hun aantal, de toegestane werkzaamheden, alsook het bedrag van de premie.

§ 6. Het plaatselijk bestuur dient een aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen. De toekenning van de premie geschiedt pas na goedkeuring van de aanvraag door de Gemeenschapsminister.

Art. 4. § 1. Voor de toepassing van artikel 3, vierde lid, van het koninklijk besluit nr. 474 stelt de Gemeenschapsminister maandelijks het bedrag vast dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding vóór de 15e van de lopende kalendermaand stort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten. Dit bedrag stemt overeen met de toegekende premies voor de betrokken maand in toepassing van artikel 5, 1^o en 2^o, van dit besluit.

§ 2. De premies die worden toegekend in toepassing van artikel 5, 3°, van dit besluit worden door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding rechtstreeks uitbetaald aan het plaatselijk bestuur.

Art. 5. Voor de toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474 :

1° wordt het jaarbedrag van de premie op 400 000 frank vastgesteld voor zover de bijdrage van het plaatselijk bestuur tot de realisatie van het tewerkstellingsbeleid aan de volgende criteria beantwoordt :

a) het aantal stagiairs in dienst hebben genomen opgelegd bij koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces of bekomen door een gehele of gedeeltelijke vrijstelling van deze verplichting;

b) het globale tewerkstellingsvolume ten minste handhaven op 90 % van het gemiddeld aantal personeelsleden tewerkgesteld door het plaatselijk bestuur en door de regies en verenigingen zonder winstoogmerk waarbij de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, tijdens het jaar dat de aanvraag voorafgaat. Onder tewerkgesteld personeel verstaat met het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel, inbegrepen de door de overheid gesubsidieerde contractuelen en de stagiairs die tewerkgesteld worden ter uitvoering van bovenbedoeld koninklijk besluit nr. 230, met uitzondering van het onderwijzend personeel.

Voor de werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn, zal er rekening gehouden worden met het aantal arbeidsplaatsen omgezet in voltijdse equivalenten;

c) bovendien mag het aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat volledig ten laste valt van het plaatselijk bestuur gedurende de periode van de tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen, niet dalen onder 90 % van het aantal dat in dienst was tijdens het jaar dat de aanvraag voorafgaat;

d) het personeel waarvan de financiële lasten volledig gedragen worden door het plaatselijk bestuur, de regies en de verenigingen zonder winstoogmerk waarbij de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, moet ten minste 60 % bedragen van het personeel tewerkgesteld door het plaatselijk bestuur.

Onder personeel waarvan de financiële lasten volledig gedragen worden door het plaatselijk bestuur dient verstaan : de vastbenoemde en tijdelijke personeelsleden, de stagiairs die tewerkgesteld worden krachtens bovenbedoeld koninklijk besluit nr. 230, evenals de contractuelen met uitzondering van de gesubsidieerde contractuelen.

Onder personeel tewerkgesteld door het plaatselijk bestuur verstaat men het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel, inbegrepen de stagiairs die tewerkgesteld worden krachtens bovenbedoeld koninklijk besluit nr. 230 en de door de overheid gesubsidieerde contractuelen, met uitzondering van het onderwijzend personeel;

e) Bij de bijkomende aanwerving en de vervanging van gesubsidieerde contractuelen waarvoor een premie van 400 000 frank wordt toegekend, moet 1/4 van de aanwerving op jaarbasis bestaan uit gesubsidieerde contractuelen die gerecrueteerd worden uit risicogroepen op de arbeidsmarkt.

Onder het begrip « risicogroepen » wordt verstaan :

langdurig werklozen : diegenen die op de dag vóór de indienstreding minstens één jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos waren in de loop van de laatste twee jaar;

moelijk te plaatsen werklozen : diegenen bedoeld in artikel 58 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

2° wordt het jaarbedrag van de premie op 230 000 frank vastgesteld, wanneer het plaatselijk bestuur niet voldoet aan één of meerdere van de in 1° van dit artikel genoemde criteria;

3° wordt voor de projecten die opgestart worden voor opleiding en tewerkstelling van langdurig werklozen, het jaarbedrag van de premie op een hoger bedrag vastgesteld voor zover het plaatselijk bestuur voldoet aan de in 1° van dit artikel genoemde criteria en voor zover de bijdrage van het plaatselijk bestuur tot de realisatie van het tewerkstellingsbeleid bestaat uit initiatieven die zich specifiek richten op de reïntegratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt door middel van :

a) voorscholing, scholing of bijscholing van langdurig werklozen;

b) aanwerving van langdurig en/of moeilijk te plaatsen werklozen zoals bedoeld in artikel 5, 1°, e, tweede lid, van dit besluit.

Onder hoger premiebedrag wordt begrepen het bedrag dat overeenkomt met de wedde van een personeelslid van de overheid bezoldigd in een wervingsgraad, evenwel beperkt tot 90 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type vereist is en tot 95 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het hoger onderwijs van het korte type, het hoger kunstonderwijs of het technisch hoger onderwijs van de derde graad vereist is.

De projecten, opgestart in het kader van de reïntegratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt, staan onder het toezicht van de inspecteurs van de administratie; zij zien er op toe dat het plaatselijk bestuur de gesubsidieerde contractuelen tewerkstelt aan de taken bepaald in de overeenkomst. De projecten zullen bovendien op regelmatige tijdstippen door de bovengenoemde inspecteurs worden geëvalueerd betreffende de bereikte resultaten, rekening houdend met de gevolgde methodiek en met de karakteristieken van het doelpubliek.

Art. 6. De Gemeenschapsminister kan de aanvragen van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van eenzelfde entiteit die niet beantwoorden aan alle criteria bedoeld in artikel 5, 1°, van dit besluit samenvoegen, indien dergelijke samenvoeging toelaat aan voornoemde criteria te voldoen.

Art. 7. De Gemeenschapsminister kan een vrijstelling verlenen op de naleving van het criterium bedoeld bij artikel 5, 1°, d, van dit besluit aan een gemeente met minder dan 20 000 inwoners die daartoe een gemotiveerde aanvraag doet.

Dezelfde bepaling geldt voor het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van een gemeente met minder dan 20 000 inwoners;

Het plaatselijk bestuur dat een dergelijke vrijstelling bekomt, zal echter ten minste de verhouding moeten handhaven die bestaat op het ogenblik van de overeenkomst tussen het personeel waarvan het de financiële lasten volledig zelf draagt ten opzichte van het personeel dat het tewerkstelt. De bestaande verhouding mag in geen geval worden gewijzigd ten nadele van het eigen betaald personeel.

Art. 8. § 1. De Gemeenschapsminister kan vrijstelling verlenen op de naleving van de criteria bedoeld bij artikel 5, 1^o, b en c, van dit besluit aan het plaatselijk bestuur dat voldoet aan één der volgende criteria :

1^o bij beslissing van de Vlaamse Executieve van 28 juli 1982 onder bepaalde voorwaarden een saneringslening opgenomen hebben waarvan de vereffening geschiedt door voorafneming van het Hulpfonds van het Gemeentefonds of toegetreden zijn tot een Vlaams Financieringsfonds tot herstel van de gemeentefinanciën;

2^o op het vlak van de personeelsuitgaven onder toezicht van het Vlaams Gewest tot structurele maatregelen overgaan om een financieel evenwicht te bereiken voor al de jaren waarover het meerjarig financieel beleidsplan loopt.

§ 2. Het plaatselijk bestuur dat wenst in aanmerking te komen voor vrijstelling van de naleving van de criteria bedoeld bij artikel 5, 1^o, b en c, van dit besluit dient hiertoe bij de Gemeenschapsminister een gemotiveerd verzoekschrift in, houdende nadere toelichting van de voorgenomen maatregelen, gebaseerd op het meerjarig financieel beleidsplan.

De Gemeenschapsminister voor Tewerkstelling beslist over de toekenning van de vrijstelling. Wanneer de vrijstelling wordt aangevraagd in het kader van artikel 8, § 1, 2^o, van dit besluit wordt de beslissing voorafgegaan door het advies van de Gemeenschapsminister tot wiens bevoegdheid Binnenlandse Aangelegenheden behoort.

Art. 9. § 1. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het plaatselijk bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 4, § 1, 1^o, van het koninklijk besluit nr. 474 niet naleeft.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld.

§ 2. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het plaatselijk bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 4, § 1, 2^o, van het koninklijk besluit nr. 474 niet naleeft.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld. De schorsing van de premies geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet-toegelaten werkzaamheden.

§ 3. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het plaatselijk bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 5, 3^o, derde lid, van dit besluit niet naleeft.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld. De schorsing van de premies geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet-toegelaten werkzaamheden.

§ 4. De Gemeenschapsminister betekent deze beslissing tot schorsing van de premie bedoeld in artikel 5, 1^o en 2^o, van dit besluit aan het plaatselijk bestuur, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

De Gemeenschapsminister betekent de beslissing tot schorsing van de premie bedoeld in artikel 5, 3^o, van dit besluit aan het plaatselijk bestuur en aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 10. § 1. Indien het plaatselijk bestuur niet meer voldoet aan één van de criteria bedoeld bij artikel 5, 1^o, van dit besluit, herleidt de Gemeenschapsminister het bedrag van de premie tot het bedrag voorzien bij artikel 5, 2^o, van dit besluit.

§ 2. Indien het plaatselijk bestuur dat gesubsidieerde contractuelen heeft aangeworven in het kader van artikel 5, 3^o, van dit besluit, niet meer voldoet aan één van de criteria bepaald in artikel 5, 1^o, van dit besluit, verliest het zijn aanspraak op het premiebedrag vastgesteld overeenkomstig artikel 5, 3^o, van dit besluit.

§ 3. De Gemeenschapsminister betekent de beslissing bedoeld bij § 1 aan het plaatselijk bestuur, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

Art. 11. De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als gesubsidieerde contractueel zullen worden tewerkgesteld of verleent zijn goedkeuring aan de door het plaatselijk bestuur voorgedragen kandidaat, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van elke subregionale tewerkstellingsdienst en de toelatingsvoorwaarden waaraan deze werknemers moeten voldoen.

Art. 12. § 1. De inspecteurs van de administratie zien toe op de naleving door het plaatselijk bestuur van de tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen onder de voorwaarden voorzien in het koninklijk besluit nr. 474 en in dit besluit.

§ 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde overeenkomst ressorteert, kan te allen tijde een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over de bevindingen voortvloeiend uit het onderzoek.

Art. 13. Dit besluit is van toepassing op alle overeenkomsten afgesloten na 1 januari 1990.

Art. 14. Het koninklijk besluit van 29 oktober 1986 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 wordt, wat het Vlaamse Gewest betreft, opgeheven.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1990.

Art. 16. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 februari 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen.

Model van overeenkomst betreffende de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen, in toebassing van artikel 5, 1^o en 2^o, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990

Inschrijvingsnummer

Tussen :

I. ondergetekende ter enerzijde, (invullen wat toepasselijk is)

- de gemeente
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr. , Burgemeester
 & de heer/Mevr. , Gemeentesecretaris
- het Openbaar Centrum voor maatschappelijk welzijn van

 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr. , Voorzitter
 & de heer/Mevr. , Secretaris
- de Vereniging van gemeenten genoemd
 met zetel te
 met als doel
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr. , Beheerder
 & de heer/Mevr. , Secretaris
- de Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn, genoemd
 met zetel te
 met als doel
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr.
 Voorzitter van de Raad van Beheer
 & de heer/Mevr.
 Secretaris van de Raad van Beheer
- het Intercommunaal Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van

 met zetel te
 met als doel
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr. , Voorzitter
 de heer/Mevr. , Secretaris

II. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling te andere zijde.

Gezien het aanvraagformulier
 ingediend op
 door

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT :

DEEL I (*)

Artikel 1. De partijen erkennen :

1^o dat het globale tewerkstellingsvolume (het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel, inbegrepen de gesubsidieerde contractuelen en de stagiairs tewerkgesteld ter uitvoering van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, met uitzondering van het onderwijzend personeel) bij hogervermeld plaatselijk bestuur, de regies en de verenigingen zonder winstoogmerk waarbij de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, gemiddeld betrekkingen bedroeg tijdens het jaar dat de aanvraag voorafgaat, hetzij gemiddeld betrekkingen omgerekend naar voltijdse equivalenten;

2^o dat het aantal vastbenoemden, tijdelijken, stagiairs tewerkgesteld ter uitvoering van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 en contractuelen, met uitzondering van de gesubsidieerde contractuelen, tijdens het jaar dat de aanvraag voorafgaat gemiddeld bedroeg, hetzij gemiddeld betrekkingen omgerekend naar voltijdse equivalenten;

3^o dat de verhouding van het personeel waarvan de financiële lasten volledig gedragen worden door het plaatselijk bestuur, de regies en de verenigingen zonder winstoogmerk waarbij de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, ten opzichte van het personeel tewerkgesteld door het plaatselijk bestuur % bedraagt, wat overeenstemt met % arbeidsplaatsen omgerekend naar voltijdse equivalenten.

DEEL V

Art. 11. De uitbetaling van de premie geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, het arbeidsstelsel en de loonkost van elke bij artikel 10 bedoelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 12. De uitbetaling van de premie wordt geschorst, indien het plaatselijk bestuur de regeling, bedoeld bij artikel 2, 1°, niet naleeft. Deze uitbetaling wordt eveneens opgeschort, indien het plaatselijk bestuur de regeling, bedoeld bij artikel 2, 2°, niet naleeft, maar deze schorsing geldt enkel voor de premie die wordt toegekend voor de gesubsidieerde contractuelen die aan niet-toegelaten werkzaamheden worden tewerkgesteld.

Art. 13. Indien het plaatselijk bestuur één van de verbintenissen bedoeld bij artikel 3, 6 of 7 niet meer nakomt, wordt het bedrag van de premie verminderd tot 230 000 frank per jaar en per voltijds tewerkgestelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 14. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd welke ingaat op

Art. 15. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling kan te allen tijde deze overeenkomst beëindigen, rekening houdend met de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die door het tewerkstellend bestuur moeten worden nageleefd.

Opgemaakt in twee exemplaren te op

De ondergetekende
ter enerzijde
Het plaatselijk bestuur, genoemd (*) (*)

De ondergetekende
te andere zijde
De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

- (¹) Bestemd voor het plaatselijk bestuur dat de aanvraag doet.
(²) Het onnodige schrappen.
(³) De precieze naam aanduiden van het plaatselijk bestuur.
(⁴) Aanduiden als ondertekenaars :
— indien het gaat om een gemeente :

Voor het College

De Gemeentesecretaris	De Burgemeester
— indien het gaat om een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn :	
De Secretaris	De Voorzitter
— indien het gaat om een vereniging van gemeenten :	
De Beheerder	De Secretaris
— indien het gaat om een vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn :	
De Voorzitter	De Secretaris
— indien het gaat om een intercommunale centrum voor maatschappelijk welzijn :	
De Voorzitter	De Secretaris.

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen.

Model van overeenkomst betreffende de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen, in toepassing van artikel 5, 3^o, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990

Inschrijvingsnummer

Tussen :

- I. ondergetekende ter enerzijde, (invullen wat toepasselijk is)
- de gemeente
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr. , Burgemeester
 & de heer/Mevr. , Gemeentesecretaris
 - het Openbaar Centrum voor maatschappelijk welzijn van

 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr. , Voorzitter
 & de heer/Mevr. , Secretaris
 - de Vereniging van gemeenten genoemd
 met zetel te
 met als doel :
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr. , Beheerder
 & de heer/Mevr. , Secretaris
 - de Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn, genoemd
 met zetel te
 met als doel :
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr.
 Voorzitter van de Raad van Beheer
 & de heer/Mevr.
 Secretaris van de Raad van Beheer
 - het Intercommunaal Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van

 met zetel te
 met als doel :
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr. , Voorzitter
 de heer/Mevr. , Secretaris

II. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling te andere zijde.

Gezien het aanvraagformulier
 ingediend op
 door

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT :

DEEL I (*)

Artikel 1. De partijen erkennen :

1^o dat het globale tewerkstellingsvolume (het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel, inbegrepen de gesubsidieerde contractuelen en de stagiairs tewerkgesteld ter uitvoering van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, met uitzondering van het onderwijzend personeel) bij hogervermeld plaatselijk bestuur, de regio's en de verenigingen zonder winstoogmerk waarbij de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, gemiddeld betrekkingen bedroeg tijdens het jaar dat de aanvraag voorafgaat, hetzij gemiddeld betrekkingen omgerekend naar voltijdse equivalenten;

2^o dat het aantal vastbenoemden, tijdelijken, stagiairs tewerkgesteld ter uitvoering van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 en contractuelen, met uitzondering van de gesubsidieerde contractuelen, tijdens het jaar dat de aanvraag voorafgaat gemiddeld bedroeg, hetzij gemiddeld betrekkingen omgerekend naar voltijdse equivalenten;

3° dat de verhouding van het personeel waarvan de financiële lasten volledig gedragen worden door het plaatselijk bestuur, de regio's en de verenigingen zonder winstoogmerk waarbij de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, ten opzichte van het personeel tewerkgesteld door het plaatselijk bestuur % bedraagt, wat overeenstemt met % arbeidsplaatsen omgerekend naar voltijdse equivalenten.

DEEL II

Art. 2. Het hierboven genoemd plaatselijk bestuur :

1° bevestigt dat het op zijn personeel de voordelen toepast van de loopbaanonderbreking welke is ingevoerd bij de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986 (Stelsel Openbare Sector);

2° waarborgt dat de gesubsidieerde contractuelen die het heeft aangeworven uitsluitend werkzaamheden verrichten die tegelijk :

- a) van sociaal of openbaar nut of van cultureel belang zijn;
- b) geen winst beogen;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

3° draagt bij tot de realisatie van het tewerkstellingsbeleid door initiatieven die zich specifiek richten op de reïntegratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt door middel van :

- a) voorscholing, scholing of bijscholing van langdurig werklozen;
- b) aanwerving van langdurig en/of moeilijk te plaatsen werklozen.

Art. 3. Het hogervermeld plaatselijk bestuur verbindt er zich toe :

1° gedurende de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst minstens 90 % van de respectievelijke tewerkstellingsvolumes bedoeld onder artikel 1, 1° en 2°, te handhaven;

2° gedurende de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst het door de reglementering met betrekking tot de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces opgelegd aantal stagiairs in dienst te hebben;

3° gedurende de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst ten minste een verhouding van 60 % personeel tewerk te stellen waarvan de financiële lasten volledig gedragen worden door het plaatselijk bestuur ten opzichte van het totaal tewerkgesteld personeel.

4° bij de nieuwe aanwerving en de vervanging van gesubsidieerde contractuelen waarvoor een premie van 400 000 frank wordt toegekend, 1/4 van de aanwerving op jaarbasis te laten bestaan uit gesubsidieerde contractuelen die gerecruteerd worden uit risicogroepen op de arbeidsmarkt.

Art. 4. Het hogervermeld plaatselijk bestuur verbindt er zich toe de gesubsidieerde contractuelen uitsluitend de toegestane werkzaamheden te laten uitvoeren.

Art. 5. Het bovenvermeld plaatselijk bestuur verbindt er zich toe een verzekering tegen arbeidsongevallen af te sluiten bij een daartoe gemachtigde verzekeringsmaatschappij tegen vaste premie, hetzij bij een gemachtigde gemeenschappelijke verzekeringskas. Deze verzekering dekt alle bij de artikelen 7 en 8 van de wet van 10 april 1971 bepaalde risico's op de arbeidsongevallen en bedoelt uitsluitend de gesubsidieerde contractuelen tewerkgesteld door het vermeld plaatselijk bestuur.

Art. 6. Het hierboven genoemd plaatselijk bestuur verbindt er zich toe de administratie van het Vlaamse Ministerie van Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging die een verandering zou kunnen teweegbrengen in de regeling die het heeft aangenomen, zoals bedoeld in artikel 1, of in de verbintenissen die het heeft aangegaan zoals bedoeld in de artikelen 2 tot 4.

DEEL III (afwijkende bepalingen)

Art. 7. Bijzondere bepaling voor de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van gemeenten met minder dan 20 000 inwoners :

1° het hierboven genoemd plaatselijk bestuur verbindt er zich toe de bepalingen van de artikelen 2, 3, 1°, 2° en 4°, 4 en 5 van onderhavige overeenkomst na te leven;

2. het plaatselijk bestuur verbindt er zich toe, tijdens de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst, de verhouding personeel te handhaven zoals bedoeld bij artikel 1, 3°.

Art. 8. Bijzondere bepalingen voor de plaatselijke besturen die voldoen aan één van de criteria, bepaald in artikel 8, § 1, van het besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986. Zij verbinden er zich toe de bepalingen van de artikelen 2, 3, 3° en 4°, 4 en 5 van onderhavige overeenkomst na te leven.

DEEL IV

Art. 9. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling verbindt er zich toe de premie bedoeld bij artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 474 toe te kennen op voorwaarde dat het hierboven genoemd plaatselijk bestuur de verbintenissen naleeft bedoeld bij artikel 2 van onderhavige overeenkomst.

Art. 10. De aangevraagde werkzaamheden worden goedgekeurd zonder voorbehoud/met voorbehoud inzake ... (?)

Art. 11. Het jaarbedrag van de premie komt overeen met de wedde van een personeelslid van de overheid bezoldigd in een wervingsgraad, evenwel beperkt tot 90 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type vereist is en tot 95 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het hoger onderwijs van het korte type, het hoger kunstonderwijs of het technisch hoger onderwijs van de derde graad vereist is.

Art. 12. Op datum van worden de premies, bedoeld bij artikel 10 van onderhavige overeenkomst toegekend voor een aantal gesubsidieerde contractuelen verdeeld als volgt:

aantal	kwalificatie	arbeidsregime	duur arbeidsovereenkomst	premiebedrag
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Art. 13. De uitbetaling van de premie geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, het arbeidsstelsel en de loonkost van elke bij artikel 11 bedoelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 14. De uitbetaling van de premie wordt geschorst, indien het plaatselijk bestuur de regeling, bedoeld bij artikel 2, 1°, niet naleeft. Deze uitbetaling wordt eveneens geschorst, indien het plaatselijk bestuur de regeling, bedoeld bij artikel 2, 2°, en artikel 4 niet naleeft, maar deze schorsing geldt enkel voor de premie die wordt toegekend voor de gesubsidieerde contractuelen die aan niet-toegelaten werkzaamheden worden tewerkgesteld.

Art. 15. Indien het plaatselijk bestuur één van de verbintenissen bedoeld bij artikel 3, 6 of 7 niet meer nakomt, wordt het bedrag van de premie verminderd tot 230 000 frank per jaar en per voltijds tewerkgestelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 16. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd welke ingaat op

Art. 17. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling kan te allen tijde deze overeenkomst beëindigen, rekening houdend met de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die door het tewerkstellend bestuur moeten worden nageleefd.

Opgemaakt in twee exemplaren te op

De ondergetekende ter enerzijde	De ondergetekende te andere zijde
Het plaatselijk bestuur, genoemd (*) (*)	De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

(¹) Bestemd voor het plaatselijk bestuur dat de aanvraag doet.
 (²) Het onnodige schrappen.
 (³) De precieze naam aanduiden van het plaatselijk bestuur.
 (⁴) Aanduiden als ondertekenaars :
 — indien het gaat om een gemeente :

Voor het College	
De Gemeentesecretaris	De Burgemeester
— indien het gaat om een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn :	
De Secretaris	De Voorzitter
— indien het gaat om een vereniging van gemeenten :	
De Beheerder	De Secretaris
— indien het gaat om een vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn :	
De Voorzitter	De Secretaris
— indien het gaat om een intercommunaal centrum voor maatschappelijk welzijn :	
De Voorzitter	De Secretaris.

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F 90 -- 961

**14 FEVRIER 1990. — Arrêté de l'Exécutif flamand
portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création
d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux**

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1er, IX, 2°, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989;

Vu l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, notamment l'article 3, quatrième alinéa et l'article 5, § 2;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 1986 d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs publics;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, en date du 30 janvier 1990;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, en date du 14 février 1989;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois du 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Vu la nécessité de procéder d'urgence à un ajustement des contingents fixés de contractuels subventionnés auprès des pouvoirs locaux;

Considérant qu'il importe de communiquer sans tarder aux pouvoirs locaux les mesures d'exécution complémentaires relatives à la réglementation sur les contractuels subventionnés;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1° l'arrêté royal n° 474 : l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;

2° le Ministre communautaire : le Ministre communautaire de l'Emploi;

3° le pouvoir local : le pouvoir local visé à l'article 1er de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;

4° l'administration : le Ministère flamand de l'Economie, de l'Emploi et des Affaires intérieures.

Art. 2. § 1er. En application de l'article 5, § 2, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 474, le champ d'application est élargi aux allocataires du minimex.

§ 2. En application de l'article 5, § 2, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 474 la période pendant laquelle un demandeur d'emploi à bénéficié du minimex est assimilée à la durée de chômage d'un chômeur complet indemnisé.

§ 3. En application de l'article 5, § 2, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 474, les périodes d'occupation des chômeurs complets indemnisés qui ont été prestées dans le « Fonds budgétaire interdépartemental » en qualité de contractuel subventionné, de stagiaire occupé en vertu de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 ou de chômeur occupé en vertu de l'article 60, § 7, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale, sont assimilées à la durée de chômage d'un chômeur complet indemnisé.

Art. 3. § 1er. Le pouvoir local qui désire engager des contractuels subventionnés, adresse une demande à l'administration au moyen d'un formulaire qui peut être obtenu auprès de ladite administration. Il introduit un projet de convention selon le modèle en annexe au présent arrêté.

§ 2. L'instruction de la demande et du projet de convention est effectuée par le service compétent de l'administration.

§ 3. Les projets organisés dans le cadre de la réinsertion professionnelle des chômeurs de longue durée sont soumis à l'avis du comité subrégional de l'emploi.

Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel le lieu d'occupation des contractuels subventionnés est situé, émet un avis motivé au Ministre communautaire dans un délai de 21 jours prenant cours le jour où il a reçu la demande d'avis. Au cas où il y aurait plusieurs lieux d'occupation, c'est le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel se situe le lieu de coordination du projet, qui est compétent.

Cet avis porte notamment sur l'importance du projet dans le cadre de la politique régionale de l'emploi, aux garanties de bonne fin des activités projetées et sur la concordance ou la concurrence éventuelle entre ces activités et d'autres initiatives ou réalisations régionales, notamment dans le secteur marchand.

Si le Ministre communautaire n'a pas reçu l'avis du comité subrégional de l'emploi dans le délai imparti, l'avis est réputé être émis.

Le Ministre communautaire informe le comité subrégional de l'emploi de sa décision; au cas où l'avis du comité subrégional de l'emploi ne serait pas suivi, cette décision sera motivée.

§ 4. Le Ministre communautaire approuve la convention.

§ 5. Le Ministre communautaire notifie la décision d'octroi de la prime visée à l'article 5, 1^o et 2^o, du présent arrêté, au pouvoir local, à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et à l'Office national de la Sécurité sociale des services publics provinciaux et locaux. Cette décision précise la durée de l'occupation des travailleurs, leur nombre ainsi que le montant de la prime.

Le Ministre communautaire notifie la décision d'octroi de la prime visée à l'article 5, 3^o, du présent arrêté, au pouvoir local et à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Cette décision précise la durée de l'occupation des travailleurs, leur nombre, les activités autorisées ainsi que le montant de la prime.

§ 6. Le pouvoir local introduit une demande pour tout engagement supplémentaire de contractuels subventionnés. La prime n'est allouée qu'après approbation de la demande par le Ministre communautaire.

Art. 4. § 1er. Pour l'application de l'article 3, quatrième alinéa, de l'arrêté royal n^o 474, le Ministre communautaire fixe mensuellement le montant que l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle verse avant le 15e du mois civil en cours à l'Office national de la Sécurité sociale des services publics provinciaux et locaux. Ce montant correspond aux primes allouées pour le lois concerné en application de l'article 5, 1^o et 2^o, du présent arrêté.

§ 2. Les primes qui sont accordées en application de l'article 5, 3^o, du présent arrêté sont payées directement au pouvoir local par l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 5. Pour l'application de l'article 4, § 2, de l'arrêté royal n^o 474 :

1^o le montant annuel de la prime est fixé à 400 000 francs pour autant que la contribution du pouvoir local à la réalisation de la politique de l'emploi réponde aux critères suivants :

a) avoir engagé le nombre de stagiaires imposé par l'arrêté royal n^o 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes ou avoir été dispensé partiellement ou totalement de cette obligation;

b) maintenir, au cours de l'année précédant la demande, le volume global de l'emploi à au moins 90 % de la moyenne de l'effectif du personnel occupé par le pouvoir local et par les régies et associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles la pouvoir local joue un rôle prépondérant.

Par personnel occupé on entend le personnel définitif, temporaire et contractuel, y compris les contractuels subventionnés par les pouvoirs publics et les stagiaires occupés en exécution de l'arrêté royal n^o 230 précité, à l'exception du personnel enseignant.

Pour travailleurs occupés à temps partiel, il sera tenu compte du nombre d'emplois convertis en équivalents à temps plein;

c) en outre, l'effectif du personnel exprimé en équivalents à temps plein, qui est supporté entièrement par le pouvoir local au cours de la période d'occupation des contractuels subventionnés, ne peut descendre en-dessous de 90 % de l'effectif en service au cours de l'année précédant la demande;

d) le personnel dont la charge financière est supportée entièrement par le pouvoir local, les régies et les associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant, doit s'élever à au moins 80 % du personnel occupé par le pouvoir local.

Par personnel dont la charge financière est supportée entièrement par le pouvoir local, on entend : le personnel définitif et temporaire, les stagiaires occupés en vertu de l'arrêté royal n^o 230 précité ainsi que les contractuels à l'exception des contractuels subventionnés.

Par personnel occupé par le pouvoir local, on entend le personnel définitif, temporaire et contractuel, y compris les stagiaires occupés en vertu de l'arrêté royal n^o 230 précité et les contractuels subventionnés, à l'exception du personnel enseignant;

e) réserver 1/4e du recrutement sur base annuelle aux contractuels subventionnés recrutés parmi des groupes à risques sur le marché du travail, lors de l'engagement supplémentaire et du remplacement de contractuels subventionnés pour lesquels une prime de 400 000 francs est allouée.

Par « groupes à risques », il faut entendre :

chômeurs de longue durée : ceux qui au jour précédant leur entrée en service étaient des chômeurs complets indemnisés pendant au moins un an au cours des deux dernières années;

chômeurs difficiles à placer : ceux visés à l'article 58 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1983 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

2^o le montant annuel de la prime est fixé à 230 000 francs lorsque le pouvoir local ne satisfait plus à un ou plusieurs des critères cités sous 1^o du présent article.

3^o le montant annuel de la prime, pour ce qui concerne les projets visant la formation et l'occupation de chômeurs de longue durée, est majoré pour autant que le pouvoir local satisfait aux critères cités sous 1^o du présent article et que la contribution du pouvoir local à la réalisation de la politique de l'emploi consiste en des initiatives visant spécifiquement la réinsertion des chômeurs de longue durée dans la vie active, à l'aide de :

a) préformation, formation ou recyclage de chômeurs de longue durée;

b) recrutement de chômeurs de longue durée et/ou difficiles à placer tels que visés à l'article 5, 1^o, e, deuxième alinéa du présent arrêté.

Par montant supérieur de la prime on entend, le montant qui correspond au traitement d'un membre du personnel des pouvoirs publics rémunéré dans un grade de recrutement, limité toutefois à 90 % pour les grades de recrutement requérant un diplôme d'enseignement universitaire ou d'enseignement supérieur du type long et à 95 % pour les grades de recrutement requérant un diplôme d'enseignement supérieur du type court, de l'enseignement artistique supérieur ou de l'enseignement supérieur technique du troisième degré.

Les projets mis sur pied dans le cadre de la réinsertion des chômeurs de longue durée dans la vie active, relève du contrôle des inspecteurs de l'administration, ils veillent à ce que le pouvoir local confie aux contractuels les missions définies dans la convention. En outre, les projets seront évalués à intervalles réguliers par les inspecteurs précités quant aux résultats obtenus, compte tenu de la méthode suivie et des caractéristiques du public cible.

Art. 6. Le Ministre communautaire peut examiner conjointement les demandes de la commune et du centre public de la même entité qui ne répondent pas à tous les critères visés à l'article 5, 1^o, du présent arrêté, si ce regroupement leur permet de satisfaire aux critères susvisés.

Art. 7. Le Ministre communautaire peut dispenser du respect du critère visé à l'article 5, 1^o, du présent arrêté, les communes comptant moins de 20 000 habitants qui en font la demande motivée.

La même disposition est applicable au centre public d'aide sociale d'une commune de moins de 20 000 habitants.

Le pouvoir local qui bénéficie de cette dispense, devra néanmoins, maintenir au minimum la proportion qui existe au moment de la convention, entre le personnel dont il supporte la charge financière et le personnel qu'il occupe. La proportion existante ne peut en aucun cas être modifiée au détriment du propre personnel rémunéré.

Art. 8. § 1er. Le Ministre communautaire peut dispenser du respect des critères visés à l'article 5, 1^o, b et c, du présent arrêté, le pouvoir local qui satisfait à un des critères suivants :

1^o avoir contracté à des conditions déterminées un emprunt d'assainissement, par décision de l'Exécutif flamand du 28 juillet 1982, dont la liquidation se fait par prélèvement du Fonds d'aide du Fonds communal ou faire partie d'un Fonds flamand de financement pour le redressement des finances communales;

2^o pour ce qui concerne les dépenses de personnel, prendre des mesures structurelles, sous le contrôle de la Région flamande, afin d'établir un équilibre financier pour toutes les années couvertes par le plan pluriannuel de politique financière.

§ 2. Le pouvoir local qui désire obtenir la dispense du respect des critères visés à l'article 5, 1^o, b et c, du présent arrêté, adresse à cet effet au Ministre communautaire une requête motivée explicative sur les mesures envisagées et qui sont basées sur le plan pluriannuel de politique financière.

Le Ministre communautaire de l'Emploi décide de l'attribution de la dispense. Lorsque la dispense est demandée dans le cadre de l'article 8, § 1er, 2^o, du présent arrêté, l'avis du Ministre communautaire qui a les Affaires intérieures dans ses attributions est recueilli préalablement à la décision.

Art. 9. § 1er. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir local ne respecte pas les conditions visées à l'article 4, § 1er, 1^o, de l'arrêté royal n^o 474.

Cette suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local.

§ 2. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir local ne respecte pas les conditions visées à l'article 4, § 1er, 2^o, de l'arrêté royal n^o 474.

Cette suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local. La suspension de la prime s'applique exclusivement aux contractuels subventionnés affectés à des tâches non autorisées.

§ 3. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir local ne respecte pas les conditions visées à l'article 5, 3, troisième alinéa, du présent arrêté.

Cette suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local. La suspension des primes s'applique exclusivement aux contractuels subventionnés affectés à des tâches non autorisées.

§ 4. Le Ministre communautaire notifie cette décision de suspension de la prime visée à l'article 5, 1^o et 2^o, du présent arrêté au pouvoir local, à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et à l'Office national de la Sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

Le Ministre communautaire notifie la décision de suspension de la prime visée à l'article 5, 3^o, du présent arrêté au pouvoir local et à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 10. § 1er. Lorsque le pouvoir local ne satisfait plus à un des critères visés à l'article 5, 1^o, du présent arrêté, le Ministre communautaire réduit le montant de la prime au montant prévu à l'article 5, 2^o, du présent arrêté.

§ 2. Lorsque le pouvoir local qui a engagé des contractuels subventionnés dans le cadre de l'article 5, 3^o, du présent arrêté, ne satisfait plus à un des critères prévus à l'article 5, 1^o, du présent arrêté, il perd le bénéfice du montant de la prime fixé conformément à l'article 5, 3^o, du présent arrêté.

§ 3. Le Ministre communautaire notifie la décision visée au § 1er, au pouvoir local, à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et à l'Office national de la Sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

Art. 11. Le directeur du service subrégional de l'emploi, l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, propose les travailleurs qui seront occupés en qualité de contractuels subventionnés ou donne son approbation au candidat proposé par le pouvoir local, eu égard à la structure du chômage dans le ressort de chaque service subrégional de l'emploi et compte tenu des conditions d'admission auxquelles doivent satisfaire les travailleurs.

Art. 12. § 1er. Les inspecteurs de l'administration veillent au respect par le pouvoir local de l'occupation des contractuels subventionnés, dans les conditions prévues par l'arrêté royal n^o 474 et par le présent arrêté.

§ 2. Le comité d'emploi subrégional dont relève la convention approuvée, peut adresser à tout moment une demande de contrôle à l'administration. L'administration informe le comité subrégional de l'emploi des résultats de ce contrôle.

Art. 13. Le présent arrêté s'applique à toutes les conventions conclues après le 1er janvier 1990.

Art. 14. L'arrêté royal du 29 octobre 1986 d'exécution de l'arrêté royal n^o 474 est abrogé ce qui concerne la Région flamande.

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1990.

Art. 16. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 février 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

R. DE WULF

Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Modèle de convention relative à l'occupation de contractuels subventionnés, en application de l'article 5, 1° et 2°, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990

Numéro d'inscription

Entre :

- I. le soussigné de première part (remplir les mentions utiles)
- la commune
représentée par :
M/Mme , Bourgmestre
& M/Mme , Secrétaire communal
 - le Centre public d'Aide sociale de
représenté par :
M/Mme , Président
& M/Mme , Secrétaire
 - l'Association des communes, dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Administrateur
& M/Mme , Secrétaire
 - l'Association des centres publics d'aide sociale dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Président du Conseil d'Administration
& M/Mme , Secrétaire du Conseil d'Administration
 - le Centre intercommunal d'Aide sociale de
ayant son siège à
ayant pour objet :
représenté par :
M/Mme , Président
M/Mme , Secrétaire

II. Le Ministre communautaire de l'Emploi, de seconde part,

Vu le formulaire de demande
introduit le
par

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

PARTIE I (1)

Article 1er. Les parties reconnaissent :

1° que le volume global de l'emploi (personnel définitif, temporaire et contractuel, y compris les contractuels subventionnés et les stagiaires embauchés en exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, à l'exception du personnel enseignant) auprès du pouvoir local précité, des régies et des associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant, s'élevait en moyenne à emplois au cours de l'année précédant la demande, soit en moyenne emplois équivalents temps plein;

2° que le nombre d'agent définitifs et temporaires, de stagiaires embauchés en exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 et de contractuels, à l'exception des contractuels subventionnés, s'élevait au cours de l'année précédant la demande, en moyenne, à, soit, en moyenne emplois équivalents temps plein;

3° que la proportion du personnel dont la charge financière est supportée entièrement par le pouvoir local, les régies et les associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant, par rapport au personnel occupé par le pouvoir local, s'élève à %, ce qui correspond à %, d'emplois équivalents temps plein.

PARTIE V

Art. 11. La prime est liquidée au prorata de la durée du contrat, du régime de travail et du coût salarial de chaque contractuel subventionné visé à l'article 10.

Art. 12. La liquidation de la prime sera suspendue si le pouvoir local contrevient à la situation visée à l'article 2, 1^o. Elle sera également suspendue si le pouvoir local contrevient à la situation visée à l'article 2, 2^o, mais cette suspension n'affectera que la prime octroyée pour les seuls contractuels subventionnés employés à des tâches non autorisées.

Art. 13. Si le pouvoir local ne respecte plus un des engagements visés aux articles 3, 6 ou 7, le montant de la prime est réduit à 230 000 F par an et par contractuel subventionné occupé à temps plein.

Art. 14. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée prenant cours le

Art. 15. Le Ministre communautaire de l'Emploi peut, à tout moment, mettre fin à la présente convention, compte tenu des dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail qui doivent être respectées par le pouvoir employeur.

Fait en deux exemplaires à le

Le soussigné
de première part
Le pouvoir local dénommé (*) (*)

Le soussigné
de seconde part
Le Ministre communautaire de l'Emploi,

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

(*) Destiné au pouvoir local demandeur.

(*) Biffer la mention inutile.

(*) Indiquer la dénomination précise du pouvoir local.

(*) Indiquer comme signataires.

— s'il s'agit d'une commune :

	Pour le Collège	
Le Secrétaire communal		Le Bourgmestre
— s'il s'agit d'un centre public d'aide sociale :		
Le Secrétaire		Le Président
— s'il s'agit d'une association de communes :		
L'Administrateur		Le Secrétaire
— s'il s'agit d'une association de centres publics d'aide sociale :		
Le Président		Le Secrétaire
— s'il s'agit d'un centre intercommunal d'aide sociale :		
Le Président		Le Secrétaire.

Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Modèle de convention relative à l'occupation de contractuels subventionnés, en application de l'article 5, 1° et 2° de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990

Numéro d'inscription

Entre :

- I. le soussigné de première part (remplir les mentions utiles)
- la commune
représentée par :
M/Mme , Bourgmestre
& M/Mme , Secrétaire communal
 - le Centre public d'Aide sociale de
représenté par :
M/Mme , Président
& M/Mme , Secrétaire
 - l'Association de communes, dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Administrateur
& M/Mme , Secrétaire
 - l'Association de centres publics d'aide sociale dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Président du Conseil d'Administration
& M/Mme , Secrétaire du Conseil d'Administration
 - le Centre intercommunal d'Aide sociale de
ayant son siège à
ayant pour objet :
représenté par :
M/Mme , Président
M/Mme , Secrétaire

II. Le Ministre communautaire de l'Emploi, de seconde part,

Vu le formulaire de demande
introduit le
par

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

PARTIE I (1)

Article 1er. Les parties reconnaissent :

1° que le volume global de l'emploi (personnel définitif, temporaire et contractuel, y compris les contractuels subventionnés et les stagiaires embauchés en exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, à l'exception du personnel enseignant) auprès du pouvoir local précité, des régies et des associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant, s'élevait en moyenne à emplois au cours de l'année précédant la demande, soit en moyenne emplois équivalents temps plein;

2° que le nombre d'agent définitifs et temporaires, de stagiaires embauchés en exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 et de contractuels, à l'exception des contractuels subventionnés, s'élevait au cours de l'année précédant la demande, en moyenne, à , soit, en moyenne emplois équivalents temps plein;

3° que la proportion du personnel dont la charge financière est supportée entièrement par le pouvoir local, les régies et les associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant, par rapport au personnel occupé par le pouvoir local, s'élève à %, ce qui correspond à %, d'emplois équivalents temps plein.

PARTIE II

Art. 2. Le pouvoir local précité :

1° certifie qu'il applique aux membres de son personnel les avantages de l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifiée par l'arrêté royal n° 424 du 1er août 1986 (Régime Secteur public);

2° garantit que les contractuels subventionnés qu'il a recrutés, accomplissent des tâches qui à la fois :

a) sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;

b) ne poursuivent aucun but lucratif;

c) répondent à des besoins collectifs qui autrement n'auraient pas été rencontrés.

3° contribue à la réalisation de la politique de l'emploi par des initiatives qui visent spécifiquement la réinsertion des chômeurs de longue durée dans la vie active au moyen de :

a) préformation, formation ou recyclage de chômeurs de longue durée;

b) recrutement de chômeurs de longue durée et/ou difficiles à placer.

Art. 3. Le pouvoir local précité s'engage à :

1° maintenir au cours de la durée de validité de la présente convention, au moins 90 % des volumes d'emploi respectifs visés à l'article 1er, 1° et 2°;

2° employer au cours de la durée de validité de la présente convention, le nombre de stagiaires imposé par la réglementation en matière de stage et d'insertion des jeunes dans la vie active;

3° employer au cours de la durée de validité de la présente convention, au moins une proportion de 60 % de personnel dont la charge financière est supportée entièrement par le pouvoir local, par rapport à l'effectif total;

4° réserver 1/4e du recrutement sur base annuelle, aux contractuels subventionnés recrutés parmi les groupes à risques sur le marché du travail, lors du nouveau recrutement et du remplacement de contractuels subventionnés, au titre desquels une prime de 400 000 francs est allouée.

Art. 4. Le pouvoir local précité s'engage à effectuer les contractuels subventionnés exclusivement à des tâches autorisées.

Art. 5. Le pouvoir local précité s'engage à souscrire une assurance contre les accidents de travail, soit auprès d'une compagnie d'assurance à primes fixes agréée, soit auprès d'une caisse commune d'assurance agréée. Cette assurance couvre tous les risques en matière d'accidents de travail prévus aux articles 7 et 8 de la loi du 10 avril 1971 et s'applique uniquement aux contractuels subventionnés employés par le pouvoir local précité.

Art. 6. Le pouvoir local précité s'engage à informer incessamment le Ministère flamand de l'Economie, de l'Emploi et des Affaires intérieures de tout changement de nature à modifier le régime adopté tel que visé à l'article 1er ou les engagements qu'il a souscrits tels que prévus aux articles 2 à 4.

PARTIE III (dispositions dérogatoires)

Art. 7. Disposition spéciale pour la commune et le centre public d'aide sociale de communes comptant moins de 20 000 habitants :

1° le pouvoir local précité s'engage à respecter les dispositions des articles 2, 3, 1°, 2° et 4°, 4 et 5 de la présente convention;

2° le pouvoir local s'engage à maintenir la proportion de personnel telle que prévue à l'article 1er, 3°, au cours de la durée de validité de la présente convention.

Art. 8. Dispositions spéciales pour les pouvoirs locaux qui répondent à un des critères prévus à l'article 8, § 1er, de l'arrêté de l'Exécutif flamand d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986. Ils s'engagent à respecter les dispositions des articles 2, 3, 2°, 3° et 4°, 4 et 5 de la présente convention.

PARTIE IV

Art. 9. Le Ministre communautaire de l'emploi s'engage à accorder la prime visée à l'article 2 de l'arrêté royal n° 474, à condition que le pouvoir local précité respecte les engagements visés à l'article 2 de la présente convention.

Art 10. Les activités demandées sont approuvées sans réserve/avec réserve en matière de (*).

Art. 11. Le montant annuel de la prime correspond au traitement d'un membre du personnel des pouvoirs publics rémunéré dans un grade de recrutement, limité toutefois à 90 % pour les grades de recrutement requérant un diplôme d'enseignement universitaire ou d'enseignement supérieur du type long et à 95 % pour les grades de recrutement requérant un diplôme d'enseignement supérieur du type court, de l'enseignement artistique supérieur ou de l'enseignement technique supérieur du troisième degré.

