

MINISTÈRE DE LA PREVOYANCE SOCIALE

F 89 — 1502

20 JUILLET 1989. — Arrêté ministériel relatif à l'avis de vacances d'emplois et à la nomination à certains grades à la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire

Le Ministre des Affaires sociales,

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 1^{er}, § 1^{er}, I, 7^o et l'article 3;

Vu l'avis émis par le Conseil d'administration de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire;

Vu l'avis émis par le Conseil de direction;

Vu le protocole du 23 juin 1989 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation menée au sein du Comité du secteur XII;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 25 mars 1989;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que le règlement du personnel doit être adapté sans délai afin de permettre à la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire de pouvoir assurer les missions qui lui sont confiées,

Arrête :

Article 1^{er}. A la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire, la vacance d'un emploi à conférer par changement de grade ou par promotion est portée à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés, au moyen d'un avis de vacance d'emploi émanant du fonctionnaire dirigeant.

L'avis de vacance d'emploi est, soit remis à chacun des agents intéressés contre récépissé portant la signature et la date à laquelle il est délivré, soit envoyé par lettre recommandée à la poste, à la dernière adresse indiquée par l'intéressé.

Si l'agent est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit, l'avis de vacance d'emploi lui est envoyé par lettre recommandée à la poste à la dernière adresse qu'il a indiquée.

L'avis est toujours envoyé par lettre recommandée à la poste aux agents des services extérieurs.

Art. 2. Sont seules prises en considération les demandes des agents qui ont fait parvenir leur candidature par lettre recommandée dans les dix jours, au fonctionnaire dirigeant.

Ce délai de dix jours court à partir du premier jour ouvrable qui suit celui de la remise à l'intéressé ou celui du dépôt à la poste du pli recommandé.

Lorsque le dernier jour du délai précité est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au plus prochain jour ouvrable.

Les membres du personnel sont autorisés à solliciter, par anticipation, tout emploi qui deviendrait vacant pendant leur absence, la validité d'une telle candidature est limitée à un mois.

La lettre de candidature, datée et signée, indique le nom, les prénoms et le grade du candidat, ainsi que le service auquel il appartient. Si l'avis de vacance d'emploi le demande, la lettre de candidature contient, en outre, un exposé des titres que le candidat fait valoir.

MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

N. 89 — 1502

20 JULI 1989. — Ministerieel besluit betreffende de bekendmaking van de vacatures van betrekkingen en de benoeming tot sommige graden bij de Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op het artikel 1, § 1, I, 7^o en artikel 3;

Gelet op het advies uitgebracht door de raad van beheer van de Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid;

Gelet op het advies van de Directieraad;

Gelet op het protocol van 23 juni 1989 waarin de conclusies van de onderhandelingen gevoerd binnen het sectorcomité XII worden vermeld;

Gelet op het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 25 maart 1989;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het personeelsreglement zonder verwijf dient te worden aangepast ten einde de Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid in de mogelijkheid te stellen de haar toevertrouwde taken uit te voeren,

Besluit :

Artikel 1. Bij de Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid wordt de vacature van een door verandering van graad of door bevordering te begeven betrekking ter kennis gebracht van de personeelsleden die kunnen benoemd worden door een bekendmaking van vacante betrekking die uitgaat van de leidend ambtenaar.

De bekendmaking van vacante betrekking wordt ofwel overhandigd aan elk der betrokken personeelsleden tegen ontvangstbewijs dat de handtekening draagt alsmede de datum waarop zij werd afgeleverd, ofwel bij een ter post aangetekend schrijven gezonden aan het door de betrokkene laatst opgegeven adres.

Wanneer het personeelslid om welke reden ook tijdelijk uit de dienst verwijderd is, wordt hem de bekendmaking van vacante betrekking bij een ter post aangetekend schrijven gezonden aan het door hem laatst opgegeven adres.

De bekendmaking wordt steeds bij een ter post aangetekend schrijven gestuurd aan de personeelsleden die tot de buitendienst behoren.

Art. 2. Worden enkel in aanmerking genomen de aanvragen van de personeelsleden die binnen de tien dagen aan de leidend ambtenaar hun sollicitatiebrief bij aangetekend schrijven hebben laten geworden.

Dit termijn van tien dagen loopt vanaf de eerste werkdag die volgt op die waarop de bekendmaking van vacante betrekking aan de betrokkene werd overhandigd of het aangetekend schrijven ter post werd neergelegd.

Is de laatste dag van voormelde termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Het is aan de personeelsleden toegelaten bij voorbaat naar elke betrekking te dingen die tijdens hun afwezigheid zou worden openverklaard. De geldigheid van de sollicitatie is vastgesteld op één maand.

De ondertekende en gedateerde sollicitatiebrief vermeldt de naam, de voornamen en de graad van gegadigde, alsmede de dienst waartoe hij behoort. Wanneer de bekendmaking van vacante betrekking het vergt, vermeldt de sollicitatiebrief daarenboven een uiteenzetting van de aanspraken die de gegadigde doet gelden.

Art. 3. Les conditions exigées pour la nomination ou la promotion doivent être remplies dans le chef du candidat au moment de la nomination.

Art. 4. A la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire, les carrières planes suivantes sont instaurées :

§ 1^{er}. En application de l'article 64 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat :

inspecteur adjoint de 2^e classe, inspecteur adjoint de 1^e classe et inspecteur adjoint principal.

§ 2. En application de l'article 6, § 1^{er} de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et péculaires particulières en faveur de certains agents des administrations de l'Etat :

- commis-sténodactylographe et commis-sténodactylographe principal;
- commis et commis principal.

Art. 5. § 1. A la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire, le grade d'inspecteur adjoint de 2^e classe, classé au rang 22, peut être conféré par la voie d'un concours de recrutement.

§ 2. Les conditions particulières d'admission sont fixées comme suit :

- ne pas avoir dépassé la limite d'âge fixée à 35 ans;
- le programme d'examen prévoit une connaissance approfondie de la législation sociale.

Art. 6. § 1^{er}. L'agent, d'un rang 10 au moins, ayant la charge du service du personnel, est compétent pour inscrire des faits sur la fiche individuelle et formuler des propositions de signalement pour les agents des niveaux 2 et 3.

§ 2. Le fonctionnaire dirigeant est compétent pour inscrire des faits sur la fiche individuelle des agents des rangs 11 et 10 et pour formuler des propositions de signalement.

Art. 7. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant est compétent pour adresser un rappel à l'ordre et un blâme aux agents placés sous son autorité.

§ 2. Le fonctionnaire dirigeant est compétent pour faire la proposition provisoire des autres peines disciplinaires pour les agents placés sous son autorité.

Art. 8. Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière du personnel, la nomination à chacun des grades prévus à la colonne 2 du tableau annexé au présent arrêté a lieu aux conditions figurant aux colonnes 3, 4, 5, 6 et 7 du même tableau.

Art. 9. L'arrêté ministériel du 14 juin 1979 relatif à l'avis de vacance d'emploi et à la nomination à certains grades à la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire est abrogé.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 20 juillet 1989.

Ph. BUSQUIN

Art. 3. De gestelde voorwaarden voor benoeming of bevordering moeten in hoofde van de gegadigde vervuld zijn op de datum van de benoeming.

Art. 4. Bij de Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid, worden de volgende vlakke loopbanen ingevoerd :

§ 1. Bij toepassing van artikel 64 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het Rijkspersoneel :

adjunct-inspecteur 2^e klasse, adjunct-inspecteur 1^e klasse en eerstaanwezend adjunct-inspecteur.

§ 2. Bij toepassing van artikel 6, § 1, van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden in de Rijksbesturen :

- klerk-stenotypist en eerste klerk-stenotypist;
- klerk en eerste klerk.

Art. 5. § 1. Bij de Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid, kan de graad van adjunct-inspecteur 2^e klasse, ingedeeld in rang 22, eveneens worden verleend krachtens een vergelijkend wervingsexamen

§ 2. De bijzondere toelaatbaarheidsvereisten worden als volgt vastgesteld :

- de leeftijdsgrens van 35 jaar niet hebben bereikt;
- het examenprogramma voorziet een grondige kennis van de sociale wetgeving.

Art. 6. § 1. De ambtenaar met ten minste rang 10, belast met de dienst personeel, is bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken voor de ambtenaren van de niveau's 2 en 3.

§ 2. De leidend ambtenaar is bevoegd om voor de ambtenaren van de rangen 11 en 10 de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

Art. 7. § 1. De leidend ambtenaar is bevoegd om de terechtwijzing en de blaam uit te spreken voor de ambtenaren die onder zijn gezag staan.

§ 2. De leidend ambtenaar is bevoegd om het voorlopig voorstel op te maken inzake de andere tuchtstraffen voor de ambtenaren die onder zijn gezag staan.

Art. 8. Onverminderd de reglementaire bepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel, geschiedt de benoeming tot elke graad die voorkomt in kolom 2 van de tabel gevoegd bij dit besluit onder de voorwaarden vermeld in de kolommen 3, 4, 5, 6 en 7 van dezelfde tabel.

Art. 9. Het ministerieel besluit van 14 juni 1979 betreffende de bekendmaking van de vacatures van betrekkingen en de benoeming tot sommige graden bij de Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid wordt opgeheven.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Brussel, 20 juli 1989.

Ph. BUSQUIN

Annexe

Rang	Grades à conférer	Modes de nomination et, le cas échéant, grade donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2				Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11	Conseiller adjoint	—	Grades du rang 10	—	—	—
10	Secrétaire d'administration	—	—	Grades du niveau 2	oui	—
25	Inspecteur adjoint principal	—	Inspecteur adjoint de 1re classe	—	—	Carrière plane (application de l'article 4, § 1 ^{er})
24	Chef administratif	—	Sous-chef de bureau Secrétaire principal de direction	—	—	—
22	Inspecteur adjoint de 1re classe	—	Inspecteur adjoint de 2e classe	—	—	Carrière plane (application de l'article 4, § 1 ^{er})
	Sous-chef de bureau	—	Rédacteur	—	—	Pour la promotion par avancement de grade : avoir satisfait à un examen d'avancement au grade de sous-chef de bureau. (application de l'article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat)
21	Inspecteur adjoint de 2e classe	Sous-chef de bureau	Rédacteur	—	oui	— Pour le changement de grade : réservé aux sous-chefs de bureau ayant au moins six mois d'ancienneté de grade et après contrôle des aptitudes professionnelles requises — Pour la promotion par avancement de grade, avoir satisfait à un examen d'avancement au grade d'inspecteur adjoint de 2e classe. Application de l'article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969.
	Secrétaire principal de direction	—	Secrétaire de direction	—	—	— Pour le recrutement : application de l'article 5 Carrière plane (application de l'article 9 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administratifs de l'Etat)
21	Secrétaire de direction	—	—	Membres du personnel sténodactylographique titulaires d'un grade classé au moins au rang 32	oui	— Pour la promotion par accession au niveau supérieur : application de l'article 10, § 2 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 — Pour le recrutement : application de l'article 10, § 1 ^{er} de l'arrêté royal du 20 juillet 1964
20	Rédacteur	—	—	Grades du niveau 3	oui	—
34	Commis-chef	—	Commis principal	—	—	—
32	Commis principal	—	Commis	—	—	— Carrière plane (application de l'article 4, § 2).
30	Commis-sténodactylographe principal	—	Commis-sténodactylographe	—	—	— Carrière plane (application de l'article 4, § 2)
	Commis-sténodactylographe	—	—	—	oui	—
30	Commis	—	—	—	oui	—

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 20 juillet 1989.

Le Ministre des Affaires sociales,
Ph. BUSQUIN

Bijlage

Rang	Te verlenen graden	Benoemingswijzen en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden				Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hoger niveau	Werving	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11	Adjunct-adviseur	—	Graden van rang 10	—	—	—
10	Bestuurssecretaris	—	—	Graden van niveau 2	ja	—
25	Eerstaanwend adjunct-inspecteur	—	Adjunct-inspecteur 1e klasse	—	—	Vlakke loopbaan (toepassing van artikel 4, § 1)
24	Bestuurschef	—	Onderbureaucheef Eerstaanwend directiesecretaris	—	—	—
22	Adjunct-inspecteur 1e klasse	—	Adjunct-inspecteur 2e klasse	—	—	Vlakke loopbaan (toepassing van artikel 4, § 1)
	Onderbureaucheef	—	Opsteller	—	—	Voor de bevordering door verhoging in graad geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot de graad van onderbureaucheef (artikel 28 van het koninklijk besluit van 17 september 1969)
	Adjunct-inspecteur 2e klasse	Onderbureaucheef	Opsteller	—	ja	— Voor de verandering van graad de onderbureaucheef met ten minste zes maand graananciënniteit en na onderzoek naar de beroeps geschiktheid — Voor de bevordering door verhoging in graad geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot de graad van adjunct-inspecteur 2e klasse Toepassing van artikel 28 van het koninklijk besluit van 17 september 1969 — Voor de werving : toepassing van artikel 5
21	Eerstaanwend directiesecretaris	—	Directiesecretaris	—	—	Vlakke loopbaan toepassing van artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen
	Directiesecretaris	—	—	Stenotypistenpersoneel bekleed met een graad welke ten minste in rang 32 is ingedeeld	ja	— Voor bevordering door overgang naar het hoger niveau toepassing van artikel 10, § 2, van het koninklijk besluit van 20 juli 1964. — Voor de werving : toepassing van artikel 10, § 1, van het koninklijk besluit van 20 juli 1964
20	Opsteller	—	—	Graden van niveau 3	ja	—
34	Hoofdklerk	—	Eerste klerk	—	—	—
32	Eerste klerk-stenotypist(e)	—	Klerk-stenotypist(e)	—	—	— Vlakke loopbaan : toepassing van artikel 4, § 2
	Eerste klerk	—	Klerk	—	—	— Vlakke loopbaan (toepassing van artikel 4, § 2)
30	Klerk-stenotypist(e)	—	—	—	ja	—
30	Klerk	—	—	—	ja	—

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 20 juli 1989.

De Minister van Sociale Zaken,
Ph. BUSQUIN