

L'indemnité brute par travailleur est de 0,4 p.c. des rémunérations de 1987, telles qu'elles sont déclarées à la « Caisse nationale de vacances de l'industrie diamantaire » dans le cadre des vacances annuelles.

Le jour de repos est déclaré par les employeurs à l'Office national de sécurité sociale et à la « Caisse nationale de vacances de l'industrie diamantaire » selon les modalités qui s'appliquent pour les jours fériés payés, en application de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et de ses arrêtés d'exécution. ».

Art. 5. L'article 8quinquies des statuts précités est complété comme suit :

« Si l'allocation de chômage des prépensionnés isolés et cohabitants diminue parce que l'employeur n'a pas pourvu à leur remplacement, le Fonds suppléera à la perte qu'ils subissent. Cela ne s'applique que pendant la période commençant le 1^{er} juillet 1987 et se terminant le 31 décembre 1989. ».

III. Dispositions finales

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 1987 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1989.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 janvier 1989.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Per werknemer bedraagt de bruto vergoeding 0,4 pct. van de bezoldigingen over 1987 zoals zij worden aangegeven aan de « Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid » in het kader van de jaarlijkse vakantie.

De rustdag wordt door de werkgevers aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en aan de « Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid » aangegeven volgens de modaliteiten van toepassing voor de betaalde feestdagen bij toepassing van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en van haar uitvoeringsbesluiten. ».

Art. 5. Artikel 8quinquies van de hogervermelde statuten wordt aangevuld als volgt :

« Indien de werkloosheidsvergoeding voor de alleenstaande en samenwonende bruggepensioneerden daalt, omdat de werkgever niet in zijn vervanging heeft voorzien, zal het Fonds het verlies dat zij lijden bijbetalen. Zulks geldt slechts voor de periode beginnend op 1 juli 1987 en eindigend op 31 december 1989. ».

III. Slotbepalingen

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1987 en houdt op van Kracht te zijn op 31 december 1989.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 januari 1989.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

F 39 — 324

2 FEVRIER 1989. — Arrêté royal portant exécution de l'article 139 de la loi-programme du 30 décembre 1988 (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment l'article 139;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu d'informer les partenaires sociaux d'urgence sur les modalités suivant lesquelles l'exonération de la cotisation de 0,18 % à la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur de groupes à risque peut être obtenue par une convention collective de travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Toute dispense de paiement de la cotisation visée à l'article 137, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988 doit faire l'objet d'une demande adressée au Ministre de l'Emploi et du Travail.

Art. 2. 1^{er}. Cette demande de dispense, doit être accompagnée d'une convention collective de travail ou d'un accord collectif, visés à l'article 139 de la loi-programme du 30 décembre 1988, et doit être introduite par :

a) soit, le Président de l'organe paritaire lors qu'il s'agit d'une convention collective de travail nouvelle ou prorogée, conclue au sein de cet organe;

b) soit, le responsable du service ou de l'institution lorsqu'il s'agit d'un accord collectif nouveau ou prorogé;

c) soit, les parties signataires lorsqu'il s'agit d'une convention collective de travail nouvelle ou prorogée conclue au sein d'une entreprise ou pour un groupe d'entreprises.

La demande de dispense, dûment motivée, doit être introduite au plus tard trente jours après le dépôt de l'accord collectif ou de la convention collective de travail.

Elle doit en outre stipuler les articles relatifs aux initiatives pour l'emploi des groupes à risque.

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989.

N. 89 — 324

2 FEBRUARI 1989. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 139 van de programmawet van 30 december 1988 (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, inzonderheid op het artikel 139;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de sociale partners dienen ingelicht te worden over de modaliteiten volgens dewelke ze via een collectieve arbeidsovereenkomst de vrijstelling van de bijdrage van 0,18 % ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen kunnen bekomen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Elke vrijstelling van betaling van de bijdrage bepaald in artikel 137, § 2, van de programmawet van 30 december 1988 moet het voorwerp uitmaken van een tot de Minister van Tewerkstelling en Arbeid gerichte aanvraag.

Art. 2. § 1. Deze aanvraag tot vrijstelling dient vergezeld van een collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord, zoals bepaald in artikel 139 van de programmawet van 30 december 1988, en moet worden ingediend door :

a) ofwel de Voorzitter van het paritair orgaan voor zover het gaat om een nieuwe of voortgezette collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in dit orgaan;

b) ofwel door de verantwoordelijke van de dienst of de instelling in geval van een nieuw of voorgezet collectief akkoord;

c) ofwel door de ondertekende partijen indien het gaat om een nieuwe of voortgezette collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een onderneming of een groep van ondernemingen.

De aanvraag tot vrijstelling moet behoorlijk gemotiveerd ingediend worden uiterlijk dertig dagen na de neerlegging van het collectief akkoord of de collectieve arbeidsovereenkomst.

Bovendien moet ze de artikelen aanduiden die betrekking hebben op de initiatieven voor de tewerkstelling van de risicogroepen.

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989.

§ 2. Pour les entreprises visées à l'article 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les comités paritaires, une convention collective est exigée.

Art. 3. § 1er. La convention collective de travail ou l'accord visés à l'article 2 doit définir l'effort portant promotion d'initiatives pour l'emploi des groupes à risque. Cet effort doit correspondre au moins à 0,18 p.c. par an de la masse salariale déclarée à l'Office national de Sécurité sociale.

La demande visée à l'article 2 contient une spécification détaillée :

— du calcul de cet effort;
— de la description concrète des initiatives pour la promotion de l'emploi des groupes à risque.

§ 2. En cas de non-respect des dispositions de la convention collective de travail ou de l'accord collectif visés au § 1^{er}, la dispense de cotisation, visée à l'article 137, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988, est retirée pour la période de non-respect.

En ce cas, la cotisation sera due à partir du premier jour du trimestre au cours duquel la convention collective ou l'accord collectif a cessé d'être appliqué.

Art. 4. La demande de dispense introduite valablement suspend l'obligation de paiement de la cotisation visée à l'article 137, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail est tenu d'accorder ou de refuser la dispense dans les trois mois qui suivent la date de la réception de la demande. La demande est censée être reçue le troisième jour qui suit le jour de son dépôt à la poste.

Le refus de la demande de dispense doit être motivé.

A défaut d'une décision, la dispense est considérée comme acceptée.

Art. 5. Sans préjudice des devoirs des officiers de la police judiciaire, les fonctionnaires et agents chargés de la surveillance de l'exécution du présent arrêté, sont :

1° les inspecteurs et inspecteurs-adjoints de l'Administration de la Réglementation et des Relations du Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail;
2° les ingénieurs des mines.

Art. 6. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1989.

Art. 7. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 février 1989.

BAUDOUIN

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

§ 2. Voor de werkgevers bedoeld in artikel 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is een collectieve arbeidsovereenkomst vereist.

Art. 3. § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord bedoeld in artikel 2 moet de inspanning ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen omschrijven. Deze inspanning moet per jaar minstens 0,18 % van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bedragen.

De aanvraag bedoeld in artikel 2 omvat een omstandige specificatie van :

— de berekening van deze inspanning;
— de concrete omschrijving van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen.

§ 2. Bij niet-naleving van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord bedoeld in § 1, wordt de vrijstelling van de bijdrage bedoeld bij artikel 137, § 2, van de programmawet van 30 december 1988 ingetrokken, en dit voor de periode van niet-naleving.

In dit geval, zal de bijdrage verschuldigd zijn vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord niet meer wordt toegepast.

Art. 4. De geldig ingediende aanvraag tot vrijstelling schorst de verplichting tot betaling van de bijdrage bedoeld in artikel 137, § 2, van de programmawet van 30 december 1988.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid is ertoe gehouden de vrijstelling te verlenen of te weigeren binnen de drie maanden die volgen op de dag van de ontvangst van de aanvraag. De aanvraag wordt geacht ontvangen te zijn de derde dag die volgt op de dag van de afgifte ter post van de aanvraag.

De weigering van de aanvraag tot vrijstelling wordt met redenen omkleed.

Bij ontstentenis van een beslissing wordt de vrijstelling als verworven beschouwd.

Art. 5. Onverminderd de plichten van de officieren van de gerechtelijke politie, worden aangewezen als ambtenaren en beambten belast met het toezicht over de uitvoering van dit besluit :

1° de inspecteurs en de adjunct-inspecteurs van de Administratie van de Arbeidsbetrekkingen en -reglementering van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid;
2° de mijningenieurs.

Art. 6. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1989.

Art. 7. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 februari 1989.

BOUDEWIJN

De Minister van Tewerkstelling, en Arbeid

L. VAN DEN BRANDE

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 89 — 325

14 SEPTEMBER 1988. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 juli 1981 betreffende de hiërarchische indeling van de graden waarvan de personeelsleden van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest titularis kunnen zijn

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 2 juli 1981, betreffende het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 12, § 1;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980, tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 13, §§ 3, 5 en 6;

Gelet op de wet van 16 maart 1954, betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967 en bij het koninklijk besluit nr. 88 van 11 november 1967;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 juli 1981, tot vaststelling van de personeelsformatie van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Executieve van 30 juli 1985 en van 14 september 1988;