

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de huidige economische toestand het spoedig verlengen van een regime van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden rechtvaardigt voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 7 van het koninklijk besluit van 12 november 1984 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 oktober 1986, worden de woorden « vier jaren » vervangen door « vijf jaar ».

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1988.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 november 1988.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

Vu l'urgence;

Considérant que la situation économique actuelle justifie la prorogation urgente d'un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 7 de l'arrêté royal du 12 novembre 1984 fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier, modifié par l'arrêté royal du 15 octobre 1986, les mots « quatre ans » sont remplacés par les mots « cinq ans ».

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} octobre 1988.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 novembre 1988.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 88 — 2079

12 OKTOBER 1988. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot regeling, in sommige instellingen van openbaar nut die onder het gezag of de controlebevoegdheid van de Vlaamse Executieve staan, van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van haar personeel

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 13, §§ 3, 5 et 6;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, inzonderheid op de artikelen 9, § 1, en 32bis, vervangen bij het decreet van 13 juli 1988;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 12;

Gelet op het decreet van 28 juni 1983 houdende oprichting van de instelling Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende uitbreiding van de bevoegdheden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van een Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling Kind en Gezin, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het decreet van 28 juni 1985 houdende omvorming van het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Culturele Samenwerking van de Nederlandstalige Cultuurgemeenschap in België, opgericht bij decreet van 8 juli 1980, tot Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking van de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het decreet van 1 juli 1987 houdende oprichting van een Vlaamse Huisvestingsmaatschappij en van een Vlaamse Landmaatschappij en tot instelling van een Vlaamse Concertatiecommissie voor de sociale huisvesting, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt, gegeven op 25 juli 1988;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 27 juli 1988;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Voorzitter van de Vlaamse Executieve, de Gemeenschapsminister van Welzijn, Gezin en Volksgezondheid, de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt, de Gemeenschapsminister van Cultuur, de Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Landinrichting en KMO-beleid en de Gemeenschapsminister van Huisvesting;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL I. — Algemene bepalingen

HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen

Artikel 1. In dit besluit worden verstaan onder :

- 1° « personeelsleden », de personen op wie de bij dit besluit ingestelde regeling van toepassing is;
- 2° « instellingen », de instellingen van openbaar nut op wier personeelsleden de bij dit besluit ingestelde regeling van toepassing is;
- 3° « representativiteitsvoorwaarden », de in de artikelen 11 en 12 vermelde voorafgaande voorwaarden om als representatief te kunnen worden beschouwd;
- 4° « representativiteitscriteria », de in artikel 11 en 12 bedoelde criteria inzake het ledenaantal van de vakorganisaties;
- 5° « de commissie », de in artikel 43 bedoelde commissie die de representativiteit onderzoekt;
- 6° « algemeen comité », het in artikel 6 bedoeld algemeen comité voor al de instellingen van openbaar nut;
- 7° « subcomité », het in artikel 7, eerste lid, bedoelde subcomité.

HOOFDSTUK II. — Werkingsfeer van het besluit

Art. 2. De bij dit besluit ingestelde regeling is van toepassing op de leden van het vast, stagedoend, tijdelijk of hulppersoneel, zelfs al zijn zij onder arbeidsovereenkomst aangeworven, en op de tewerkgestelde werklozen, die behoren tot :

- 1° het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme;
- 2° het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking van de Vlaamse Gemeenschap;
- 3° Kind en Gezin;
- 4° de Openbare Afvalstoffenmaatschappij van het Vlaams Gewest;
- 5° de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening;
- 6° De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- 7° de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij;
- 8° de Vlaamse Landmaatschappij;
- 9° de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering.

HOOFDSTUK III. — Bepalingen gemeen aan de onderhandeling en het overleg

Art. 3. § 1. De onderhandeling voorzien in artikel 5 en het overleg voorzien in artikel 26 zijn niet vereist :

- 1° bij natuurrampen in de zin van artikel 2 van de wet van 12 juli 1976 betreffende het herstel van zekere schade veroorzaakt aan private goederen door natuurrampen;
- 2° bij rampen en plagen, zoals brand, epidemieën en epizootieën, in de zin van artikel 3, 5°, van titel XI van het decreet van 16-24 augustus 1790 betreffende de rechterlijke organisatie;
- 3° in de andere gevallen die, na onderhandeling overeenkomstig de bepalingen van dit besluit, door latere besluiten van de Vlaamse Executieve zullen worden bepaald.

§ 2. De overheid is ertoe gehouden voor elke maatregel bedoeld in § 1, haar beslissing niet tot onderhandelen of overleg over te gaan, met redenen te omkleeden.

Art. 4. De maatregelen die na onderhandeling of overleg worden genomen, vermelden de datum van het protocol of van het met redenen omkleed advies, respectievelijk bedoeld in artikel 13 of in artikel 26, derde lid.

TITEL II. — Onderhandeling

HOOFDSTUK I. — Oprichting en bevoegdheden van de onderhandelingscomités

Art. 5. § 1. Behoudens in de door de Vlaamse Executieve bepaalde spoedgevallen, en in de artikel 3, § 1, bedoelde gevallen, kunnen de bevoegde administratieve overheden niet dan na onderhandeling met de representatieve vakorganisaties in de daartoe opgerichte comités vaststellen :

1° Regelingen inzake het administratief statuut, met inbegrip van de vakantie- en verlofregeling, de bezoldigingsregeling, de pensioenregeling, de betrekkingen met de vakorganisaties en de organisatie van de sociale diensten;

2° Verordeningsbepalingen welke zij uitvaardigen, algemene maatregelen van inwendige orde, maatregelen met betrekking tot de personeelsformatie en algemene richtlijnen inzake arbeidsduur en organisatie van het werk.

§ 2. Vooraleer ontwerpen van decreet betreffende een van de in § 1 bedoelde aangelegenheden worden ingediend, wordt ook onderhandeld overeenkomstig deze bepaling.

Art. 6. Er wordt één algemeen comité voor al de instellingen opgericht. Het Lid van de Executieve bevoegd voor het Openbaar Ambt inzake de instellingen van openbaar nut die ressorteren onder de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest is de voorzitter van het algemeen comité. Het Lid van de Executieve bevoegd voor Financiën en Begroting is er de ondervoorzitter van.

Dit comité is echter alleen bevoegd indien de te behandelen zaken betrekking hebben op personeel dat valt onder tenminste twee onderhandelingscomités bedoeld in artikel 8. Tot die zaken behoren inzonderheid de algemene collectieve overeenkomsten die overeenstemmen met de zogeheten akkoorden inzake sociale programmatie.

Het comité treedt bovendien in de plaats van de Nationale Arbeidsraad in alle gevallen waarin de geldende bepalingen het advies of een voorstel van die Raad behoeven voor de zaken die uitsluitend betrekking hebben op het personeel van de instellingen waarop de door dit besluit ingestelde regeling van toepassing is.

Art. 7. In het algemeen comité wordt een subcomité opgericht.

Het Lid van de Vlaamse Executieve bevoegd voor het Openbaar Ambt inzake de instellingen van openbaar nut die ressorteren onder de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest is de Voorzitter van het subcomité.

De Vlaamse Executieve bepaalt de samenstelling van de afvaardiging van de overheid overeenkomstig de bepalingen omtrent de samenstelling van het algemeen comité. De Voorzitter en de leden van de afvaardiging van de overheid kunnen zich laten vervangen door een behoorlijk gemachtigde afgevaardigde.

De in artikel 11 bedoelde vakorganisaties zijn vertegenwoordigd in het subcomité.

Het subcomité heeft als opdracht, de in de artikelen 30, 74, 78 en 84, § 2, voorziene adviezen uit te brengen.

Op verzoek van zijn Voorzitter :

1° brengt het adviezen uit over de geschillen inzake de toepassing van de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van haar personeel;

2° werkt het algemene richtlijnen uit inzake de toepassing van de bij dit besluit vastgestelde regeling en meer in het bijzonder inzake :

- de werking van de onderhandelings- en overlegcomités;
- de prerogatieven van de vakorganisaties;
- het optreden van de vakbondsafgevaardigden in de instellingen.

Te dien einde kunnen de bevoegde overheden en de vakorganisaties de Voorzitter vragen een zaak aan het subcomité voor te leggen.

Het reglement van orde van het algemeen comité regelt de werking van het subcomité.

Art. 8, § 1. Er worden onderhandelingscomités opgericht waarvan de benaming, het voorzitterschap, het ondervoorzitterschap en het gebied worden bepaald overeenkomstig de bij dit besluit gevoegde bijlage I.

§ 2. Elk onderhandelingscomité is bevoegd voor de zaken die uitsluitend betrekking hebben op het personeel van de instellingen waarvoor het is ingesteld.

HOOFDSTUK II. — *Samenstelling van het algemeen comité en de onderhandelingscomités*

Art. 9, § 1. Het algemeen comité en elk onderhandelingscomité is samengesteld uit :

- 1° de afvaardiging van de overheid;
- 2° de afvaardiging van iedere representatieve vakorganisatie.

§ 2. De afvaardiging van de overheid bestaat uit :

1° de personen aangeduid door de Vlaamse Executieve die, uit welken hoofde ook, bevoegd zijn om de betrokken openbare overheden te verbinden;

2° de Minister van Openbaar Ambt die, tot de dag waarop artikel 13, § 6, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen wordt opgeheven, deelneemt aan de onderhandelingen over aangelegenheden waarvoor hij, krachtens voormeld artikel 13, § 6, bevoegd is.

De Voorzitter, de ondervoorzitter en de leden van de afvaardiging van de overheid kunnen zich laten vervangen door een behoorlijk gemachtigde afgevaardigde.

Aan de afvaardiging van de overheid kunnen technici worden toegevoegd.

§ 3. Elke representatieve vakorganisatie stelt vrij haar afvaardiging samen.

Aan de afvaardiging van elke vakorganisatie kunnen technici worden toegevoegd.

Art. 10. Alleen de representatieve vakorganisaties hebben zitting in het algemeen comité en in de onderhandelingscomités.

Art. 11. Om zitting te hebben in het algemeen comité, wordt als representatief beschouwd :

1° iedere vakorganisatie die zitting heeft in het sectorcomité XVIII van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 25 juni 1987;

2° onverminderd het 1°, de erkende vakorganisatie, die tegelijk :

- a) op nationaal vlak werkzaam is;
- b) de belangen verdedigt van al de categorieën van het personeel van de instellingen die onder toepassing van dit besluit vallen;
- c) aangesloten is bij een vakorganisatie die in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd is;
- d) een aantal bijdrageplichtige leden telt, dat ten minste 10 pct. vertegenwoordigt van het aantal personeelsleden van alle instellingen samen, die onder toepassing van dit besluit vallen.

Art. 12. Om zitting te hebben in de onderhandelingscomités bedoeld in bijlage I bij dit besluit, wordt als representatief beschouwd :

1° iedere vakorganisatie die zitting heeft in het algemeen comité;

2° onderminderd het 1°, de erkende vakorganisatie die tegelijk :

- a) de belangen verdedigt van al de categorieën van het personeel van de instellingen die onder het onderhandelingscomité ressorteren;
- b) aangesloten is bij een op nationaal vlak als centrale opgerichte vakorganisatie of deel uitmaakt van een op hetzelfde vlak opgericht vakverbond;
- c) het grootste aantal bijdrageplichtige leden telt onder de andere vakorganisaties dan die bedoeld in 1° en die een aantal bijdrageplichtige leden telt dat ten minste 10 pct. vertegenwoordigt van de personeelsleden van de instellingen welke onder het onderhandelingscomité ressorteren.

HOOFDSTUK III. — *Werking van het algemeen comité en de onderhandelingscomités*

Art. 13. De conclusies van iedere onderhandeling worden in een protocol vermeld waarin ofwel het eenparig akkoord van de afvaardiging van de overheid en van de afvaardiging van de vakorganisaties, ofwel hun respectievelijke standpunten worden opgetekend.

Art. 14. Noch de afwezigheid van één of meer regelmatig opgeroepen leden van de afvaardiging van de overheid, noch die van één of meer regelmatig opgeroepen afvaardigingen van vakorganisaties, maakt de onderhandelingen ongeldig.

Art. 15. Een aangelegenheid wordt aan onderhandeling onderworpen, op initiatief van de overheid of van een voor het betrokken comité representatieve vakorganisatie.

Deze initiatieven worden schriftelijk geformuleerd en dienen vergezeld te zijn van de voor de onderhandeling noodzakelijke documentatie.

De voorzitter schrijft de initiatieven in op de dagorde ten laatste binnen de vijftienveertig dagen na ontvangst van in het vorig lid bedoelde initiatieven. Deze termijn wordt geschorst tijdens de vakantiemaanden juli en augustus.

Art. 16. De voorzitter stelt de dagorde op, rekening houdende met de in artikel 15 bedoelde initiatieven. Hij bepaalt de datum van de vergaderingen.

Hij leidt de debatten en handhaaft de orde in de vergaderingen.

De dagorde vermeldt binnen welke der in artikel 17 voorziene termijnen de onderhandelingen moeten worden beëindigd.

Art. 17. De onderhandeling wordt beëindigd binnen de termijn van dertig dagen sedert de dag van de eerste vergadering waarop het punt ter sprake werd gebracht.

Bij onderlinge overeenkomst tussen de aanwezige afvaardigingen kan de termijn worden verlengd.

De voorzitter kan de termijn beperken tot tien dagen wanneer hij oordeelt dat een punt dringend moet worden behandeld.

Na het verstrijken van de overeenkomstig dit artikel vastgestelde termijn is de onderhandeling ten einde en maakt de voorzitter het in artikel 22 bedoelde ontwerp van protocol op.

Art. 18. De voorzitter waakt over de goede werking van het comité en wijst de secretaris ervan aan alsmede de administratieve dienst die het secretariaat organiseert.

Art. 19. De oproepingen met de dagorde worden door de secretaris ten minste tien werkdagen vóór de datum van de vergadering toegezonden aan de leden van de afvaardiging van de overheid en aan de voor het betrokken comité representatieve vakorganisaties. De postdatum geldt als bewijs van de verzending.

In dringende gevallen, waarover de voorzitter oordeelt, kan hij de termijn verminderen tot drie werkdagen, zonder dat zulks noodzakelijkerwijze de toepassing van artikel 17, derde lid, tot gevolg heeft.

Bij elke oproeping wordt de documentatie gevoegd die voor de onderhandeling nodig is.

Art. 20. Iedere afvaardiging heeft het recht, ter vergadering, wijzigingen aan de dagorde voor te stellen.

Om doorgang te vinden moeten zij door de aanwezige afvaardigingen eenparig worden aangenomen.

Art. 21. De secretaris stelt de notulen van de vergaderingen op. De notulen van elke vergadering vermelden uitsluitend:

1° de dagorde;

2° de naam van de aanwezige en van de al of niet met kennisgeving afwezige leden van de afvaardiging van de overheid;

3° de benaming van de aanwezige en van de al of niet met kennisgeving afwezige vakorganisaties, alsmede de naam van de aanwezige en van de met kennisgeving afwezige leden van de afvaardigingen van die vakorganisaties;

4° de naam van de technici;

5° de behandelde punten;

6° de punten waarvoor de onderhandeling is beëindigd;

7° proceduriële afspraken over het verloop van de onderhandeling.

De notulen worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Een afschrift ervan wordt toegezonden aan de leden van de afvaardigingen en aan de vakorganisaties binnen de vijftien werkdagen na de vergadering.

Art. 22. De voorzitter maakt het ontwerp van protocol op overeenkomstig artikel 13 en legt het, binnen de vijftien werkdagen na de beëindiging van de onderhandeling, voor akkoord voor aan de andere leden van de afvaardiging van de overheid en aan de vakorganisaties.

De leden van de afvaardiging van de overheid en de vakorganisaties beschikken over een termijn van vijftien werkdagen sedert de postdatum van de verzending bij een ter post aangetekende brief van dit document, om hun opmerkingen aan de voorzitter ter kennis te brengen. De voorzitter kan evenwel op voorstel van een afvaardiging en na de andere betrokken afvaardigingen binnen de voormelde termijn van vijftien dagen gehoord te hebben, die termijn wijzigen.

Wordt geen tekstwijziging voorgesteld dan wordt het ontwerp de definitieve tekst van het protocol. In het tegengestelde geval worden de opmerkingen onderzocht tijdens één volgende vergadering. Aan de hand van dat onderzoek stelt de voorzitter de definitieve tekst van het protocol op.

Een afschrift van de definitieve tekst van het protocol wordt toegezonden aan de leden van de afvaardigingen en aan de vakorganisaties.

De voorzitter verzoekt de leden van de afvaardigingen en de vakorganisaties die het protocol wensen te ondertekenen, dat te doen binnen de termijn die hij, na de betrokken vakorganisaties te hebben gehoord, bepaalt.

Art. 23. § 1. De dagorde, met de bijgevoegde documentatie, de notulen en de protocollen worden op het secretariaat neergelegd en bewaard.

§ 2. De secretaris stuurt een afschrift van de protocollen aan de door de voorzitter aangeduide administratieve diensten.

Art. 24. Het reglement van orde van elk comité regelt de gevallen waarin dit besluit niet voorziet.

Art. 25. De werkingskosten van ieder comité worden evenredig verdeeld over de instellingen die onder dat comité ressorteren.

TITEL III. — Overleg

HOOFDSTUK I. — Oprichting en Bevoegdheden van de overlegcomités

Art. 26. Behoudens in de door de Vlaamse Executieve bepaalde spoedgevallen en de in artikel 3, § 1, bepaalde gevallen, kunnen de bevoegde administratieve overheden niet dan na overleg met de representatieve vakorganisaties in de daartoe opgerichte comités de regelingen vaststellen die betrekking hebben op de arbeidsduur en op de organisatie van het werk, die eigen zijn aan betrokken instellingen.

Ook moet vooraf overleg worden gepleegd over maatregelen van inwendige orde en over richtlijnen betreffende een van de aangelegenheden bedoeld in het eerste lid.

De overlegcomités brengen een met redenen omkleed advies uit over de voorstellen die hun op grond van dit artikel worden voorgelegd.

Volgens dezelfde regelen kunnen bij die comités ook voorstellen aanhangig worden gemaakt, strekkende tot verbetering van de menselijke betrekkingen of tot opvoering van de productiviteit.

Art. 27. Na advies van de betrokken instellingen richt elk lid van de Vlaamse Executieve per instelling die onder hem ressorteert en die tot het gebied van een onderhandelingscomité behoort basisoverlegcomités op. Indien verschillende instellingen onder hem ressorteren, richt hij, eveneens na advies van de betrokken instellingen, in voorkomend geval tussenoverlegcomités op, waarvan hij het gebied bepaalt.

Art. 28. Het geheel van de gebieden van de basisoverlegcomités dient overeen te komen met het gebied van de in artikel 8 bedoelde comités.

Het gebied van een tussenoverlegcomité dient overeen te komen met de gebieden van ten minste twee basisoverlegcomités.

Art. 29. Elk basisoverlegcomité en elk tussenoverlegcomité is bevoegd voor de aangelegenheden bedoeld in artikel 26 die uitsluitend betrekking hebben op de tot zijn gebied behorende personeelsleden.

Art. 30. De voorstellen met betrekking tot de oprichting van basis- en tussenoverlegcomités en de vaststelling van hun gebied worden voorgelegd aan het met redenen omkleed advies van het in artikel 7, § 1, bedoeld subcomité.

Art. 31. Alle bevoegdheden die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen, worden uitgeoefend door de basisoverlegcomités of, in voorkomend geval, door de tussenoverlegcomités.

HOOFDSTUK II. — *Samenstelling van de overlegcomités*

Art. 32. De vakorganisaties die in een onderhandelingscomité zitting hebben, hebben zitting in de overlegcomités opgericht in het gebied van dit onderhandelingscomité.

Art. 33. § 1. De voorzitters en leden van de afvaardiging van de overheid, alsook hun plaatsvervangers, in de basisoverlegcomités en in de tussenoverlegcomités worden door het Lid van de Executieve onder wie de instelling ressorteert, aangewezen uit een voordrachtlijst overgelegd door de betrokken instelling.

§ 2. De leden van de afvaardiging van de overheid zijn personen die, uit welken hoofde ook, bevoegd zijn om de betrokken openbare overheden te verbinden of leden van het leidend personeel die in vast verband benoemd zijn en sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een instelling die onder het betrokken overlegcomité ressorteert.

§ 3. Aan de afvaardiging van de overheid kunnen technici worden toegevoegd.

Art. 34. De afvaardiging van elke vakorganisatie bestaat uit ten hoogste drie, door de organisatie vrij gekozen leden aan wie technici kunnen worden toegevoegd.

Art. 35. Het personeelslid dat met de leiding van de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen belast is en de arbeidsgeneesheer, zijn van rechtswege lid van elk van de in artikel 31 bedoelde overlegcomités voor de vergaderingen over aangelegenheden die in particuliere bedrijven zijn opgedragen aan de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen.

HOOFDSTUK III. — *Organisatie van het overleg*

Art. 36. De voorzitter van elk overlegcomité stelt de dagorde vast en bepaalt de datum van de vergaderingen.

Art. 37. Elke vakorganisatie die in een overlegcomité zitting heeft, kan de voorzitter schriftelijk vragen een aangelegenheid waarover overleg kan worden gepleegd op de dagorde te plaatsen.

De voorzitter kan om dwingende redenen weigeren een punt op de dagorde te plaatsen. In dat geval moet hij binnen de vijftien dagen na het verzenden van de aanvraag de redenen van zijn weigering ter kennis brengen van het comité en van de betrokken vakorganisatie.

Art. 38. De artikelen 14 tot 20, 23, § 1, 24 en 25 zijn van overeenkomstige toepassing op de overlegcomités, met dien verstande dat de artikelen 15, eerste lid, 16, eerste lid, en 20 slechts toepasselijk zijn op de comités die belast zijn met de bevoegdheden van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen.

De comités die belast zijn met de bevoegdheden van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen, vergaderen telkens dit noodzakelijk is en minstens viermaal per jaar.

Het personeelslid bedoeld in artikel 35 ontvangt de documentatie betreffende de vergaderingen van de comités waaraan het krachtens dat artikel deelneemt; de oproepingen tot deze vergaderingen worden hem toegezonden overeenkomstig artikel 19.

Art. 39. De secretaris stelt de notulen van de vergaderingen op.

De notulen van elke vergadering vermelden :

- 1° de dagorde;
- 2° de naam van de aanwezige, en van de al of niet met kennisgeving afwezige leden van de afvaardiging van de overheid;
- 3° de benaming van de aanwezige en van de al of niet met kennisgeving afwezige vakorganisaties, alsmede de naam van de aanwezige en van de met kennisgeving afwezige leden van de afvaardigingen van die vakorganisaties;
- 4° in voorkomend geval, de namen van de aanwezige of al of niet met kennisgeving afwezige personen bedoeld in artikel 35;
- 5° de naam van de technici;
- 6° de beknopte uiteenzetting van de besprekingen;
- 7° de proceduriële afspraken met betrekking tot het overleg;
- 8° het met redenen omkleed advies.

De notulen worden door de voorzitter en de secretaris ondertekend.

Art. 40. § 1. Een afschrift van de notulen wordt binnen de vijftien werkdagen na de vergadering bij een ter post aangetekende brief gezonden aan de werkende en aan de plaatsvervangende leden van de afvaardiging van de overheid, aan de voor het betrokken comité representatieve vakorganisaties en, in voorkomend geval, aan de personen bedoeld in artikel 35.

§ 2. De leden van de afvaardiging van de overheid, de vakorganisaties en, in voorkomend geval, de personen bedoeld in artikel 35 beschikken na de verzending van de notulen over een termijn van vijftien werkdagen om hun opmerkingen ter kennis te brengen van de voorzitter. De postdagen geldt als bewijs van de verzending.

De voorzitter kan evenwel op voorstel van een afvaardiging en na de andere betrokken afvaardigingen binnen de voormelde termijn van vijftien werkdagen gehoord te hebben, die termijn wijzigen.

Wordt binnen die termijn geen tekstwijziging voorgesteld, dan worden de notulen definitief.

De voorzitter legt op de eerstvolgende vergadering de vraag om rechtzetting aan het overlegcomité voor. Wordt geen overeenstemming bereikt dan worden de uiteenlopende standpunten in de notulen aangetekend.

§ 3. Een afschrift van de notulen wordt aan de betrokken overheden gezonden.

Art. 41. De redenen waarom de beslissing van een overheid afwijkt van het met redenen omkleed advies dat door het overlegcomité is uitgebracht, worden binnen een maand medegedeeld aan de leden van de afvaardiging van de overheid, aan de vakorganisaties en in voorkomend geval, aan de personen bedoeld in artikel 35.

TITEL IV. — Sociale diensten

Art. 42. § 1. Overeenkomstig artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Executieve d.d. 19 september 1984 betreffende de sociale dienst, kunnen de instellingen toetreden tot de V.Z.W. Sociale Dienst van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. Wanneer van de mogelijkheid in § 1 geen gebruik wordt gemaakt, kan er worden overgegaan tot de oprichting van een sociale dienst voor één of voor verschillende instellingen van openbaar nut onderworpen aan onderhavig besluit.

Deze sociale dienst kan worden opgericht als een dienst van (één van) de betrokken instelling(en) of als een afzonderlijke instelling of vereniging, al dan niet met eigen rechtspersoonlijkheid.

De vakorganisaties die representatief zijn in de zin van artikel 12 nemen deel aan het beheer van de sociale diensten die naar gelang van het geval reeds werden of nog zullen worden opgericht voor de instellingen waarop ze betrekking hebben.

§ 3. Onverminderd de overeenkomstige toepassingen van het koninklijk besluit nr. 5 van 18 april 1987 betreffende de controle op de toekenning en de aanwending van de toelagen, blijven de in § 2 bedoelde sociale diensten onderworpen aan het toezicht van de bevoegde administratieve overheden.

TITEL V. — De controle van de representativiteit

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 43. § 1. Om de zes jaar, vanaf 1 december 1988 onderzoekt een commissie of de vakorganisaties die zitting hebben of vragen om zitting te mogen hebben, naargelang van het geval, in de onderhandelingscomités of in de beheerscomités der sociale diensten, voldoen aan de criteria inzake het aantal bijdrageplichtige leden, gesteld in de artikelen 11, 12 en 42.

De commissie met inbegrip van haar voorzitter is samengesteld uit drie magistraten van de rechterlijke macht, benoemd door de Vlaamse Executieve. De leden moeten door hun diploma bewijzen dat zij het examen van doctor of licentiaat in de rechten in het Nederlands hebben afgelegd. De commissie beraadslaagt op geldige wijze wanneer twee leden aanwezig zijn. Zij beslist bij eenparigheid van stemmen.

De vakorganisaties bedoeld in het eerste lid leggen aan de commissie, op haar aanvraag, de bewijsmiddelen voor die nodig zijn voor de toepassing van het bedoelde lid.

Op verzoek van de voorzitter van de commissie moeten de instellingen van openbaar nut waarvan de personeelsleden aan de bij dit besluit ingestelde regeling zijn onderworpen hem de bijgewerkte lijst van hun personeel bezorgen.

Voor de leden van de commissie en de personeelsleden die hun eventueel terzijde staan geldt de verplichting van het beroepsgeheim omtrent de inhoud van de inlichtingen door de vakorganisaties verstrekt.

Een afgevaardigde van de betrokken vakorganisaties mag bij iedere onderzoeksverrichting betreffende die organisatie aanwezig zijn.

§ 2. Een vakorganisatie waarvan door de commissie werd vastgesteld dat zij niet voldoet aan de bepalingen bedoeld in § 1, eerste lid, mag vóór het verstrijken van de termijn van zes jaar een nieuw onderzoek aanvragen, indien zij meent sedert die vaststelling wel aan de gestelde voorwaarden te voldoen.

Indien uit dit nieuw onderzoek blijkt dat de vakorganisatie aan de gestelde voorwaarden voldoet, heeft zij onmiddellijk zitting in de comités waarvoor zij als representatief wordt beschouwd.

Art. 44. Voor de toepassing van artikel 11, 12 en 42 dient te worden verstaan :

1° onder « personeelsleden » : de in artikel 2 bedoelde personen die op de hierna gedefinieerde « refertedatum » behoren tot een instelling die in het gebied valt van een comité waarvoor een vakorganisatie wordt onderworpen aan het onderzoek voor het voldoen aan de representativiteitscriteria, met uitzondering van de personen die in het kader van het derde arbeidscircuit of in een bijzonder tijdelijk kader zijn aangeworven;

2° onder « bijdrageplichtig lid » : het personeelslid, met uitzondering van de personen die in het kader van het derde arbeidscircuit of in een bijzonder tijdelijk kader zijn aangeworven, dat voor elke maand van de hierna gedefinieerde « referteperiode » waarin de « refertedatum » valt de vakbondsbijdrage heeft betaald.

De « refertedatum » is 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin het begin van elke, in artikel 43, § 1, bedoelde periode van zes jaar valt of, in voorkomend geval, 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de aanvraag tot tussentijdse controle bedoeld in artikel 43, § 2, is ingediend.

De « referteperiode » is de periode van zes maanden vanaf de eerste dag van de vierde maand van het jaar waarin de refertedatum valt.

De « vakbondsbijdrage » is die bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 september 1980 betreffende de toekenning en uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector.

HOOFDSTUK II. — De controle van de representativiteitsvoorwaarden

Art. 45. Elke vakorganisatie die zitting wenst te hebben in het algemeen comité of in een onderhandelingscomité, richt daartoe een aanvraag tot de voorzitter van het subcomité.

De aanvraag wordt door een verantwoordelijke leider ondertekend en binnen de eerste dertig dagen van één van de in artikel 43, § 1, bedoelde periodes van zes jaar bij een ter post aangetekende brief verzonden.

Wordt de aanvraag te laat ingediend, dan komt de kandiderende organisatie niet in aanmerking voor het onderzoek naar haar representativiteit.

Art. 46. Elke vakorganisatie aangesloten bij een in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde vakorganisatie, die vraagt zitting te mogen hebben in het algemeen comité of in een onderhandelingscomité en zich niet heeft geschikt naar artikel 61 voegt haar statuten en de lijst van haar verantwoordelijke leiders bij haar aanvraag.

Zij is verplicht de wijzigingen die in haar statuten en in de lijst van haar verantwoordelijke leiders mochten worden aangebracht, binnen drie maanden bij een ter post aangetekende brief ter kennis te brengen van de voorzitter van het subcomité.

Art. 47. De voorzitter van het subcomité onderzoekt, binnen de zestig dagen na ontvangst van de aanvraag, of de vakorganisatie aan de representativiteitsvoorwaarden voldoet.

Zo ja, dan brengt hij zijn beslissing onmiddellijk ter kennis van de vakorganisatie.

Zo neen, of wanneer blijkt dat de versochte gegevens hem niet in staat stellen te oordelen, dan deelt hij zijn bevindingen onverwijld aan de vakorganisatie mede en verzoekt hij haar binnen de door hem vastgestelde termijn van ten minste dertig dagen uitleg te verschaffen. De niet-naleving van die termijn heeft de uitsluiting van het vervolg van de controleverrichtingen tot gevolg.

De voorzitter deelt zijn uiteindelijke beslissing binnen tien dagen na het verstrijken van die termijn mede.

De mededelingen aan de voorzitter en aan de vakorganisaties geschieden bij een ter post aangetekende brief.

Art. 48. § 1. Hebben één of meer vakorganisaties overeenkomstig de artikelen 45 of 46 gevraagd, als representatief te worden beschouwd op grond van artikel 11, 2°, dan brengt de voorzitter van het subcomité, binnen de tien dagen nadat hij heeft beslist over alle regelmatig ingediende verzoeken om zitting te hebben in het algemeen comité, de lijst van de vakorganisaties die voldoen aan de representativiteitsvoorwaarden en waarvoor moet worden nagegaan of aan de in artikel 11, 2°, d, gestelde vereiste voldaan is, ter kennis van de commissie.

Heeft geen enkele vakorganisatie regelmatig gevraagd als representatief te worden beschouwd op grond van artikel 11, 2°, dan laat de voorzitter van het subcomité, binnen de tien dagen nadat hij heeft beslist over alle regelmatig ingediende verzoeken om zitting te hebben in het algemeen comité op grond van artikel 11, 1°, de lijst van representatieve vakorganisaties voor dat comité in het *Belgisch Staatsblad* bekend maken.

Tenzij die gegevens reeds zijn bekendgemaakt krachtens artikel 61, § 2, vermeldt de lijst de adressen en de telefoonnummers van de betrokken vakorganisaties; de wijzigingen aan die gegevens worden eveneens in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt.

§ 2. Hebben voor een in artikel 8 bedoeld onderhandelingscomité één of meer vakorganisaties overeenkomstig de artikelen 45 of 46 gevraagd als representatief te worden beschouwd op grond van artikel 12, 2°, dan brengt de voorzitter van het subcomité, binnen de tien dagen nadat hij heeft beslist over alle regelmatig ingediende verzoeken om zitting te hebben in dat comité, de lijst van de vakorganisaties die voldoen aan de representativiteitsvoorwaarden en waarvoor moet worden nagegaan of aan de in artikel 12, 2°, c, gestelde vereisten is voldaan, ter kennis van de commissie.

Heeft voor een in artikel 8 bedoeld onderhandelingscomité geen enkele vakorganisatie regelmatig gevraagd als representatief te worden beschouwd op grond van artikel 12, 2°, dan laat de voorzitter van het subcomité, binnen de tien dagen nadat hij heeft beslist over alle regelmatig ingediende verzoeken om zitting te hebben in dat comité op grond van artikel 12, 1°, de lijst van representatieve vakorganisaties voor het betrokken onderhandelingscomité en voor de overlegcomités opgericht in het gebied ervan, in het *Belgisch Staatsblad* bekendmaken.

HOOFDSTUK III. — De controle van de representativiteitscriteria

Art. 49. Om te bewijzen dat ze voldoen aan de representativiteitscriteria leggen de vakorganisaties aan de commissie, op haar verzoek, de daartoe noodzakelijke en door een verantwoordelijke leider voor echt verklaarde stukken voor.

De commissie onderzoekt de haar voorgelegde bewijsmiddelen en doet de nodige vaststellingen.

Art. 50. De overheden zijn gehouden de commissie, binnen de door haar gestelde termijn, alle inlichtingen te verschaffen die voor het vervullen van haar opdracht noodzakelijk zijn.

Art. 51. De vakorganisaties zijn gehouden de commissie, binnen de door haar gestelde termijnen en op straffe van uitsluiting van verdere tellingsverrichtingen, alle inlichtingen te verschaffen die voor het vervullen van haar opdracht noodzakelijk zijn.

Art. 52. De commissie verzoekt van bij de aanvang van haar controleverrichtingen iedere vakorganisatie een afgevaardigde aan te wijzen om de organisatie te vertegenwoordigen bij de controleverrichtingen die op haar betrekking hebben.

Art. 53. Zodra de commissie de lijst ontvangt van de vakorganisaties die vragen om in het algemeen comité zitting te hebben krachtens artikel 11, 2°, onderzoekt zij, zonder te wachten op de ontvangst van de in artikel 54 bedoelde lijsten, of de betrokken vakorganisaties voldoen aan de representativiteitscriteria van artikel 11, 2°, d.

De commissie sluit dat onderzoek zo spoedig mogelijk af en uiterlijk binnen zes maanden nadat zij de in het eerste lid bedoelde lijst heeft ontvangen.

Binnen tien dagen na de afsluiting van dat onderzoek deelt de commissie haar beslissing bij een ter post aangetekende brief mede aan de betrokken vakorganisaties en aan de voorzitter van het subcomité.

Art. 54. Zodra de commissie een lijst ontvangt van de vakorganisaties die vragen zitting te hebben in één of meer onderhandelingscomités krachtens artikel 12, 2°, onderzoekt zij, zonder te wachten op de lijsten voor andere onderhandelingscomités, per onderhandelingscomité welke vakorganisaties voldoen aan de representativiteitscriteria van artikel 12, 2°, c.

De commissie sluit ten aanzien van ieder onderhandelingscomité haar onderzoek zo spoedig mogelijk af en uiterlijk binnen zes maanden nadat zij de in het eerste lid bedoelde lijst heeft ontvangen.

Binnen tien dagen na de afsluiting van haar onderzoek betreffende een bepaald onderhandelingscomité deelt de commissie de resultaten van haar onderzoek mede:

- 1° aan de voorzitter van het betrokken onderhandelingscomité;
- 2° aan de betrokken vakorganisaties, bij een ter post aangetekende brief;
- 3° aan de voorzitter van het subcomité.

Art. 55. De Voorzitter van de Vlaamse Executieve kan om dwingende redenen en op een met redenen omkleed verzoek van de commissie, de in de artikelen 53 en 54 gestelde termijnen van zes maanden verlengen ten aanzien van de comités die hij aanwijst.

Art. 56. De voorzitter van het subcomité laat binnen tien dagen na ontvangst van de in artikel 53, derde lid, of artikel 54, derde lid, bedoelde kennisgeving de lijst van de representatieve vakorganisaties voor het betrokken onderhandelingscomité in het *Belgisch Staatsblad* bekendmaken.

HOOFDSTUK IV. — Werking van de commissie

Art. 57. De Voorzitter van de Vlaamse Executieve stelt het personeel dat voor het vervullen van de opdracht van de commissie nodig is, tot haar beschikking. Uit dat personeel wijst hij een secretaris en plaatsvervangers aan.

Art. 58. De werkingskosten van de commissie zijn ten laste van de begroting van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 59. § 1. De leden van de commissie komen in aanmerking voor de bepalingen inzake reis- en verblijf-kosten die toepasselijk zijn op het personeel der ministeries zoals ze vastgesteld zijn in :

- het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van vergoedingen wegens verblijfskosten toegekend aan de leden van het personeel der ministeries;
- het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten;
- het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende algemene regeling van de vergoedingen en toelagen van alle aard toegekend aan het personeel der ministeries.

Zij worden te dien einde gelijkgesteld met de ambtenaren van de rangen 15 tot 17.

§ 2. De bepalingen die de in § 1 vermelde besluiten zouden wijzigen, vervolledigen of vervangen, zijn van toepassing op de leden van de commissie.

Art. 60. De commissie zendt aan de vakorganisaties de stukken die zij hadden voorgelegd terug wanneer deze niet meer noodzakelijk zijn voor de uitoefening van haar controleopdracht.

TITEL VI. — Vakbondsactiviteit

HOOFDSTUK I. — Wijze waarop vakorganisaties erkend worden en ophouden erkend te zijn

Art. 61. § 1. De vakorganisaties die de beroepsbelangen van alle categorieën van personeelsleden behartigen, worden bij alle instellingen erkend, vanaf het ogenblik dat zij aan de voorzitter van het subcomité, bij een ter post aangetekende brief, een afschrift van hun statuten en de lijst van hun verantwoordelijke leiders hebben doen toekomen.

De vakorganisaties worden erkend bij die instellingen waartoe het personeel behoort waarvan zij de beroepsbelangen behartigen, vanaf het ogenblik dat zij bij een ter post aangetekende brief, een afschrift van hun statuten, de lijst van hun verantwoordelijke leiders en de lijst van de instellingen en van de categorieën van personeelsleden die tot hun statutaire werkingsfeer behoren, hebben doen toekomen aan de voorzitter van het subcomité.

§ 2. Zodra de voorzitter die stukken heeft ontvangen, laat hij de benaming, het adres, het telefoonnummer en de werkingsfeer van iedere erkende vakorganisatie in het *Belgisch Staatsblad* bekendmaken.

De wijzigingen die aan die gegevens worden aangebracht laat hij eveneens bekendmaken.

Art. 62. § 1. De erkenning van de vakorganisaties houdt op :

1° wanneer zij de wijzigingen die in hun statuten of in de lijst van hun verantwoordelijke leiders zijn aangebracht niet binnen drie maanden ter kennis brengen van de voorzitter van het subcomité;

2° wanneer zij de in artikel 77 bedoelde stortingen niet binnen de voorgeschreven termijnen uitvoeren.

§ 2. In het geval bedoeld in paragraaf 1, 1°, geschiedt de intrekking bij een met redenen omklede beslissing van de voorzitter van het subcomité. De vakorganisatie wordt vooraf verzocht één of meer van haar verantwoordelijke leiders uitleg te laten verschaffen.

In het geval bedoeld in paragraaf 1, 2°, geschiedt de intrekking overeenkomstig de in artikel 78 voorgeschreven procedure.

§ 3. Binnen tien dagen na de beslissing tot intrekking wordt de vakorganisatie bij een ter post aangetekende brief ervan in kennis gesteld. De beslissing wordt bij uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt.

HOOFDSTUK II. — De prerogatieven van de vakorganisaties

Afdeling I. — De prerogatieven van de erkende vakorganisaties

Art. 63. De erkende vakorganisaties oefenen hun prerogatieven uit in de instellingen waarbij zij erkend zijn en enkel voor het personeel waarvan zij de beroepsbelangen behartigen.

Art. 64. De erkende vakorganisaties mogen onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 65 tot 67 :

1° stappen doen bij de overheden in het gemeenschappelijk belang van het personeel dat zij vertegenwoordigen of in het bijzonder belang van een personeelslid;

2° een personeelslid dat zijn daden vóór de administratieve overheid moet rechtvaardigen, op zijn verzoek ter zijde staan;

3° in de lokalen van de diensten berichten uithangen;

4° de algemene documentatie ontvangen betreffende het beheer van het personeel dat zij vertegenwoordigen.

Art. 65. Het personeelslid dat vraagt door zijn erkende vakorganisatie te worden bijgestaan, is desalniettemin verplicht onmiddellijk de verklaringen af te leggen die zijn hiërarchische meerderen dringend menen te moeten afnemen.

Art. 66. De berichten van de erkende vakorganisaties worden pas aangeplakt in de lokalen van de diensten van het personeel waarvan zij de beroepsbelangen behartigen, nadat ze voor kennisneming geïsoleerd zijn door de leidende ambtenaar van de instelling.

Het visum wordt onmiddellijk verleend. Het mag alleen worden geweigerd wanneer het bericht de waardigheid van personen, instellingen of andere vakorganisaties aantast of feiten bevat waaraan de bevoegde overheid vooraf een geheim karakter heeft verleend.

De berichten worden aangeplakt op goed zichtbare plaatsen die vooraf door de leidende ambtenaar van de instelling zijn aangewezen.

Art. 67. De erkende vakorganisaties ontvangen op hun verzoek en tegen de kostprijs, de documentatie van algemene aard die verband houdt met het ten aanzien van het personeel dat zij vertegenwoordigen gevoerde beleid, met uitsluiting van de stukken waarvan alleen ter plaatse inzage kan worden genomen.

Afdeling II. — De prerogatieven van de representatieve vakorganisaties

Art. 68. De representatieve vakorganisaties die in het algemeen comité zitting hebben, oefenen hun prerogatieven uit in het gebied van dit comité.

De representatieve vakorganisaties die geen zitting hebben in het algemeen comité oefenen hun prerogatieven uit in het gebied van de onderhandelingscomités waarin zij zitting hebben.

Art. 69. De representatieve vakorganisaties mogen :

- 1° de prerogatieven van de erkende vakorganisaties uitoefenen;
- 2° de bondsbijdragen innen in de lokalen, tijdens de diensturen.

De leidend ambtenaar van de instelling of zijn afgevaardigde, bepaalt bij onderlinge overeenkomst met de betrokken representatieve vakorganisatie de dagen en uren waarop zij in de lokalen van de instellingen de vakbondsbijdragen mogen innen;

3° zich door een afgevaardigde laten vertegenwoordigen in de examencommissie van elk examen of vergelijkend examen voor werving van personeelsleden, alsook in de examencommissie van elk vergelijkend examen, van elke proef of van elk examen georganiseerd voor de personeelsleden dat ze vertegenwoordigt.

De afgevaardigde moet zich onthouden van iedere bemoeiing met het normaal verloop van het vergelijkend examen, van de proef of van het examen, en mag niet deelnemen aan de beraadslaging van de examencommissie. Hij mag geen kennis nemen van de notulen van de verrichtingen, noch een afschrift ervan ontvangen. Hij mag evenwel zijn opmerkingen over het verloop van het vergelijkend examen, van het examen of de proef doen aantekenen in een bijlage bij de notulen;

4° vergaderingen beleggen in de lokalen van de instelling, zelfs tijdens de diensturen. Op vraag van de vakorganisaties kunnen de vergaderingen ook buiten de instelling plaats hebben. Plaats, dag en uur van die vergaderingen worden bij onderlinge overeenkomst met de leidend ambtenaar bepaald.

TITEL VII. — Personen die deelnemen aan de vakbondsactiviteit

HOOFDSTUK I. — Opsomming van de vakbondsafgevaardigden

Art. 70. Vakbondsafgevaardigden zijn :

1° de verantwoordelijke leiders van de vakorganisatie die vermeld zijn op één van de lijsten bedoeld in de artikelen 46 en 61;

2° de vaste gemachtigden van die verantwoordelijke leiders;

3° de « vaste afgevaardigden », dit wil zeggen de personeelsleden die regelmatig en doorlopend de beroepsbelangen van het personeel behartigen en die als zodanig erkend zijn en met verlof zijn gesteld;

4° de leden van de afvaardiging van een vakorganisatie die vertegenwoordigd is in het algemeen comité, een onderhandelings- of overlegcomité, alsook de technici van die afvaardiging;

5° de personen door een vakorganisatie aangewezen om in het bijzonder één of meer prerogatieven uit te oefenen welke krachtens de artikelen 64, 1°, 2° en 3°, en 69, 1°, 2° en 3°, aan die organisatie zijn verleend;

6° de personeelsleden die deelnemen aan de werkzaamheden van de in een representatieve vakorganisatie opgerichte algemene commissie en comités;

7° de afgevaardigde van een vakorganisatie bij de commissie.

HOOFDSTUK II. — De verantwoordelijke leiders en hun vaste gemachtigden

Art. 71. De vakorganisaties zenden de lijst van de vaste gemachtigden van hun verantwoordelijke leiders aan de voorzitter van het subcomité.

Die voorzitter geeft aan de verantwoordelijke leiders en aan hun vaste gemachtigden een legitimatiekaart af, waarvan het model in bijlage III bij dit besluit gevoegd is.

Mits de verantwoordelijke leiders en hun vaste gemachtigden in het bezit van hun kaart zijn, kunnen zij alle aan hun vakorganisatie toegekende prerogatieven uitoefenen.

HOOFDSTUK III. De vaste afgevaardigden

Art. 72. § 1. De erkenning van een personeelslid als vaste afgevaardigde moet door de leidend ambtenaar van de instelling waaronder hij ressorteert op aanvraag van een verantwoordelijke leider van zijn vakorganisatie worden verleend.

Het verlenen van de erkenning kan echter om dwingende dienstredenen gedurende ten hoogste vier maanden worden uitgesteld.

Wanneer betrokkene op de datum van het verzoek om erkenning geen beoordeling, waardebeoordeling of gelijkwaardig rapport heeft bekomen, hoewel op dat ogenblik de termijn waarbinnen de hem toepasselijke regeling voorziet in de toekenning van zodanige vermelding verstreken is, wordt het verlenen van de erkenning gedurende ten hoogste vier maanden uitgesteld, gedurende die periode wordt hem een vermelding toegekend. Is die termijn van vier maanden verstreken, dan is de erkenning verleend.

De leidend ambtenaar van de instelling brengt onverwijld haar beslissing ter kennis van betrokkene, van diens hiërarchische meerdere en, bij een ter post aangetekende brief, van de belanghebbende vakorganisatie.

§ 2. Voor de personen die niet behoren tot een instelling die onder de toepassing van dit statuut valt, gebeurt de erkenning door het Lid van de Vlaamse Executieve dat het Openbaar Ambt onder zijn bevoegdheid heeft.

Art. 73. § 1. De leidend ambtenaar van de instelling die een personeelslid als vaste afgevaardigde erkent, geeft hem een legitimatiekaart af waarvan het model in bijlage III bij dit besluit is gevoegd.

§ 2. Het Lid van de Vlaamse Executieve dat het Openbaar Ambt onder zijn bevoegdheid heeft, geeft de in artikel 72, § 2, bedoelde personen op vraag van hun vakorganisatie de legitimatiekaart af waarvan het model in bijlage III bij dit besluit is gevoegd.

§ 3. Mits de in § 1 of § 2 bedoelde vaste afgevaardigde in het bezit van zijn kaart is, kan hij alle aan zijn vakorganisatie toegekende prerogatieven uitoefenen.

Art. 74. De erkenning kan slechts worden ingetrokken bij een met redenen omklede en enkel op gewichtige redenen gesteunde beslissing van de voorzitter van het algemeen comité.

De Voorzitter van het algemeen comité beslist, op basis van het advies van het subcomité, na de betrokken vaste afgevaardigde en één of meer verantwoordelijke leiders van de betrokken vakorganisatie te hebben gehoord.

Art. 75. De voorzitter van het algemeen comité brengt zijn beslissing ter kennis van het personeelslid, van diens hiërarchische meerdere en, bij een ter post aangetekende brief, van de belanghebbende vakorganisatie.

Art. 76. § 1. Zodra het personeelslid als vaste afgevaardigde is erkend, is het van rechtswege met vakbondsverlof.

Als zodanig is het niet onderworpen aan het hiërarchisch gezag. Het wordt niettemin geacht in actieve dienst te zijn. Het blijft onderworpen aan de bepalingen die zijn persoonlijke rechten in die stand regelen, inzonderheid zijn recht op wedde en op bevordering tot hogere wedde en tot een hogere graad.

§ 2. Het als vaste afgevaardigde erkende personeelslid waarop op de datum van zijn erkenning een stelsel van beoordeling, van waardebepaling of van gelijkwaardig rapport toepasselijk is, behoudt gedurende zijn vakbondsverlof de jongste hem voor zijn erkenning verleende vermelding.

Indien hij voor zijn erkenning niet het voorwerp heeft uitgemaakt van zodanige vermelding hoewel de op dat ogenblik hem toepasselijke regeling voorzag in een beoordeling, een waardebepaling of een gelijkwaardig rapport, kan er hem tijdens zijn vakbondsverlof geen worden toegekend.

Het als vaste afgevaardigde erkende personeelslid waarop op de datum van zijn erkenning generlei stelsel van beoordeling, van waardebepaling of van gelijkwaardig verslag toepasselijk was, wordt, wanneer hij gedurende zijn vakbondsverlof moet getuigen van zodanige vermelding, geacht titularis te zijn van de gunstigste vermelding als deze verleend aan het personeelslid waarmee hij moet worden vergeleken.

§ 3. Wordt de vaste afgevaardigde door een andere ambtenaar voorbijgegaan, dan verkrijgt hij in overtal, op zijn aanvraag en volgens de bepalingen van zijn statuut, een bevordering of enige andere soortgelijke verhoging in graad of in loopbaan, mits de volgende twee voorwaarden zijn vervuld:

1° de betrokkene is sedert ten minste twee jaar met vakbondsverlof in de hoedanigheid van vaste afgevaardigde;

2° de bevorderde ambtenaar komt na de betrokkene:

— in de rangschikking naar anciënniteit, wanneer het gaat om twee personeelsleden van een instelling van openbaar nut waarop het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, toepassing vindt;

— in de rangschikking die met het oog op bevordering of enig andere soortgelijke verhoging in graad of in loopbaan is vastgesteld door hun eigen statuut, wanneer het twee andere personeelsleden betreft.

De bevordering of enig andere soortgelijke verhoging in graad of in loopbaan wordt aan de vaste afgevaardigde toegekend op de datum van de bevordering naar aanleiding waarvan hij is voorbijgegaan. De eventuele ranginneming mag niet verder terugwerken dan tot aan die bevordering.

Aan de vakbondsafgevaardigde kan geen nieuwe bevordering wegens voorbijgang worden verleend binnen drie jaar na de vorige.

§ 4. Aan het vakbondsverlof van de vaste afgevaardigde wordt een einde gemaakt wanneer hij erom verzoekt, wanneer zijn vakorganisatie daartoe besluit of ook nog wanneer zijn erkenning wordt ingetrokken.

De vaste afgevaardigde die geen aanspraak heeft kunnen maken op de toepassing van § 3 wordt aan het einde van zijn verlof opnieuw tewerkgesteld in de betrekking die of het ambt dat hij tevoren bekleedde.

De vaste afgevaardigde die aanspraak heeft kunnen maken op de toepassing van § 3 wordt tewerkgesteld in een vacant ambt of een vacante betrekking die overeenstemt met zijn graad en voor zover hij de voorwaarden ervan vervult of, bij ontstentenis daarvan en totdat zodanige vacature ontstaat, in het ambt of in de betrekking die vóór zijn verlof door hem werd bekleed.

§ 5. De bepalingen van de §§ 1 tot en met 4 van dit artikel zijn niet van toepassing op de personen erkend ingevolge artikel 72, § 2 van dit besluit.

Art. 77. Vóór het einde van ieder kwartaal stort de vakorganisatie aan de instelling een som terug die gelijk is aan het totale bedrag van de bezoldigingen, vergoedingen en toelagen die gedurende het vorige kwartaal aan de vaste afgevaardigde werden betaald.

Te dien einde deelt de leidend ambtenaar aan de vakorganisatie het te storten bedrag mede alsook de benaming en het nummer van de rekening waarop de storting dient te geschieden.

Art. 78. Indien de in artikel 77 bedoelde stortingen niet binnen de gestelde termijn zijn verricht, maant de leidend ambtenaar van de instelling bij een ter post aangetekende brief de vakorganisatie aan de nodige stortingen binnen vijftien dagen te doen. De vakorganisatie wordt vooraf verzocht één of meer van haar verantwoordelijke leiders uitleg te laten verschaffen.

Is het gevolg dat aan de aanmaning gegeven is of de uitleg van de verantwoordelijke leider onvoldoende, dan stelt de leidend ambtenaar de voorzitter van het algemeen comité daarvan in kennis. Deze trekt, op advies van het subcomité, de erkenning van alle vaste afgevaardigden van de betrokken vakorganisatie bij een met redenen omklede beslissing in en, wanneer het een overeenkomstig artikel 61 erkende vakorganisatie betreft, de erkenning van dit vakorganisatie zelf.

HOOFDSTUK IV. — *Bepaling geldend voor de verantwoordelijke leiders, hun vaste gemachtigden en de vaste afgevaardigden*

Art. 79. De vakbondsafgevaardigde aan wie een legitimatiekaart is toegekend, zendt deze terug aan de overheid die ze hem had afgegeven, zodra zijn opdracht wordt beëindigd.

HOOFDSTUK V. — *Bepalingen gemeen voor alle vakbondsafgevaardigden met uitzondering van de vaste afgevaardigden*

Art. 80. § 1. Een personeelslid-vakbondsafgevaardigde in de zin van artikel 70, 1° of 2°, dat vooraf aan zijn hiërarchische meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke occasionele oproeping of doorlopende opdracht voorlegt, verkrijgt van rechtswege, gedurende de daartoe benodigde tijd, vakbondsverlof om deel te nemen aan de werkzaamheden van het algemeen comité, de onderhandelings- en overlegcomités. Voor de verantwoordelijke leiders moet de hogerbedoelde oproeping of doorlopende opdracht uitgaan van een andere verantwoordelijke leider.

Een personeelslid-vakbondsafgevaardigde bedoeld in artikel 70, 4°, dat vooraf aan zijn hiërarchische meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke occasionele oproeping of doorlopende opdracht voorlegt, verkrijgt van rechtswege, gedurende de daartoe benodigde tijd, vakbondsverlof om deel te nemen aan de werkzaamheden van het algemeen comité, de onderhandelings- en overlegcomités waaronder het personeelslid ressorteert.

§ 2. Een personeelslid dat vooraf aan zijn hiërarchische meerdere een van de voorzitter van het algemeen comité, van een onderhandelings- of overlegcomité uitgaande persoonlijke occasionele oproeping of doorlopende opdracht voorlegt, verkrijgt van rechtswege, gedurende de daartoe benodigde tijd, vrijstelling van dienst om deel te nemen aan de werkzaamheden van dat comité.

§ 3. In de oproepingen en opdrachten bedoeld in de §§ 1 en 2 wordt melding gemaakt van het algemeen comité, het onderhandelings- of overlegcomité waaraan het personeelslid verzocht wordt deel te nemen. In de occasionele oproepingen worden bovendien de plaats, de dag en het uur van de vergadering vermeld.

De voorzitter van het betrokken algemeen comité, onderhandelings- of overlegcomité ontvangt door toedoen van de hiërarchische meerdere een afschrift van de oproepingen en opdrachten bedoeld in § 1.

Hij deelt hun hiërarchische meerdere de naam mede van de personeelsleden die van de vergadering wegblijven.

Art. 81. De personeelsleden die vooraf aan hun hiërarchische meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke oproeping voorleggen verkrijgen van rechtswege, gedurende de daartoe benodigde tijd, vakbondsverlof om deel te nemen aan de werkzaamheden van de in de representatieve vakorganisatie opgerichte algemene commissies en comités.

Art. 82. § 1. Een personeelslid dat vooraf aan zijn hiërarchische meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke oproeping of doorlopende opdracht voorlegt verkrijgt van rechtswege, gedurende de daartoe benodigde tijd, een vrijstelling van dienst voor het uitoefenen van een van de prerogatieven die opgesomd zijn in de artikelen 64, 1^o, 2^o en 3^o, en 69, 1^o, 2^o en 3^o.

Genoemde prerogatieven kunnen door het personeelslid slechts worden uitgeoefend in het gebied van het onderhandelingscomité waartoe de instelling behoort die hem tewerkstelt.

§ 2. Alle andere personen dan die welke bedoeld zijn in § 1 kunnen de in die paragraaf bedoelde prerogatieven uitoefenen op voorwaarde dat zij vooraf een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke opdracht of doorlopende opdracht voorleggen.

Art. 83. De personeelsleden verkrijgen op voorafgaand verzoek aan de leidend ambtenaar van de instelling behalve bij volstrekte onverenigbaarheid met de behoeften van de dienst, gedurende de daartoe benodigde tijd, vrijstelling van dienst om deel te nemen aan de in artikel 69, 4^o, bedoelde vergaderingen.

HOOFDSTUK VI. — *Bepalingen geldend voor alle vakbondsafgevaardigden*

Art. 84. § 1. De vakbondsafgevaardigden zijn tot discretie gehouden over feiten en bescheiden van vertrouwelijke aard.

§ 2. De vakbondsafgevaardigden mogen geen feiten of bescheiden bekend maken die de bevoegde overheid vooraf als zijnde geheim heeft verklaard.

De schending van deze regel heeft voor gevolg dat :

1^o de betrokken vakbondsafgevaardigde, gedurende één jaar de in artikelen 64 en 69 bedoelde prerogatieven niet mag uitoefenen;

2^o wanneer het om een vaste afgevaardigde gaat, zijn erkenning wordt ingetrokken en hij wordt teruggeroepen in dienst; hij kan slechts na verloop van één jaar opnieuw als vaste afgevaardigde worden erkend.

De intrekking van de erkenning van een vaste afgevaardigde krachtens het tweede lid, gebeurt overeenkomstig de artikelen 74 en 75 en heeft automatisch mee voor gevolg dat hij gedurende één jaar de in de artikelen 64 en 69 bedoelde prerogatieven niet mag uitoefenen.

Voor de overige personeelsleden wordt de toepassing van de in het tweede lid, 1^o, voorziene sanctie voorgesteld door hun hiërarchische meerdere, nadat deze het betrokken personeelslid heeft gehoord. Ter zake beslist de voorzitter van het onderhandelingscomité waaronder de instelling die het personeelslid tewerkstelt ressorteert op advies van het subcomité.

Art. 85. Het personeelslid dat vakbondsafgevaardigde is, wordt tijdens de duur van zijn verlof of van zijn vrijstelling van dienst in de zin van deze titel en met het oog op de uitoefening van zijn vakbondsopdracht, wat de toepassing van de wetgeving inzake de arbeidsongevallen en de ongevallen op weg naar en van het werk betreft, geacht zich te bevinden op de plaats waar het zijn functies uitoefent.

Art. 86. § 1. De bepalingen betreffende :

- 1^o de tuchtregeling en de tuchtstraffen;
- 2^o de schorsing in het belang van de dienst;
- 3^o het ontslag van ambtswege;
- 4^o de afdanking,

mogen niet worden toegepast op de vakbondsafgevaardigden voor de handelingen die zij in die hoedanigheid verrichten en die rechtstreeks verband houden met de door hen uitgeoefende prerogatieven.

Die handelingen mogen geen invloed hebben op het opstellen of het wijzigen van hun beoordeling, van enige andere waardebepaling of van enig ander gelijkwaardig rapport.

§ 2. De persoon die namens een vakorganisatie zitting heeft in een comité, heeft recht op de terugbetaling van de kosten van zijn verplaatsing van zijn administratieve standplaats naar de plaats van de vergadering of, indien hij geen administratieve standplaats heeft, van zijn woonplaats.

De verplaatsingskosten worden bepaald op grond van de prijs van een reisbiljet eerste klasse van een gemeenschappelijk vervoermiddel.

TITEL VIII. — *Algemene overgangs- en slotbepalingen*

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepaling*

Art. 87. Artikel 1, § 4, d, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, wordt aangevuld met onderstaande alinea :

« Tot de in het vierde lid bedoelde inrichtingen en instellingen behoren niet de instellingen van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen is aan de regeling ingevoerd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 oktober 1988 tot regeling van de sociale betrekkingen in sommige instellingen van openbaar nut die onder het gezag of de controlebevoegdheid van de Vlaamse Executieve staan. »

HOOFDSTUK II. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Afdeling I. — *Tijdelijke bepalingen*

Art. 88. Het bij de artikel 74, 78 en 84, § 2, voorgeschreven advies is niet vereist zolang de bepalingen van dit besluit die betrekking hebben op de oprichting, de samenstelling en de werking van het in artikel 7, § 1, voorziene subcomité niet in werking zijn getreden.

Art. 89. Bij de eerste toepassing van artikel 44, eerste lid, 2°, dient onder « bijdrageplichtig lid » te worden verstaan het personeelslid, met uitzondering de personen aangeworven van in het kader van het derde arbeidscircuit of van een bijzonder tijdelijk kader, dat de vakbondsbijdrage heeft betaald voor de maand waarin de « referatdatum » valt.

Bij de eerste toepassing van artikel 44, vierde lid, moet aan de voorwaarde inzake minimale vakbondsbijdrage zijn voldaan tijdens de vierde maand volgend op die waarin dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* worden bekendgemaakt.

Bij de eerste toepassing van artikel 45, tweede lid, neemt de termijn van dertig dagen een aanvang vanaf de datum van inwerkingtreding van dit artikel.

Art. 90. De in artikel 76, § 3, voorgeschreven termijnen van twee en drie jaar worden, in voorkomend geval, bij de eerste toepassing van die bepalingen op het betrokken personeelslid berekend met inachtneming van het vakbondsverlof dat het als vaste vakbondsafgevaardigde heeft verkregen overeenkomstig het statuut dat op de datum van inwerkingtreding van dit artikel op hem toepasselijk was.

Afdeling II. — Handhaving van de vroegere regeling bij wijze van overgangsmaatregel

Art. 91. Voor de toepassing van de artikelen 92 tot 96 en 98 tot 100 wordt onder vroeger syndicaal statuut verstaan; het koninklijk besluit van 20 juni 1955 houdende syndicaal statuut van het personeel der openbare diensten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 februari 1957, 18 februari, 2 juni, 18 september en 10 november 1959, 2 augustus 1960, 4 mei 1962, 6 juni 1963, 2 juni 1971 en 21 september 1981.

Art. 92. De bepalingen van het vroeger syndicaal statuut met betrekking tot de syndicale raadpleging inzake de in artikel 5 en artikel 6 bedoelde aangelegenheden waarover in het algemeen comité dient te worden onderhandeld, blijven van toepassing tot op de negenentwintigste dag na de datum waarop de in artikel 48, § 1, tweede lid, of 53, derde lid, al naargelang, vermelde lijst, in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 93. De bepalingen van het vroeger syndicaal statuut met betrekking tot de syndicale raadpleging inzake aangelegenheden waarover in de in artikel 8 bedoelde onderhandelingscomités onderhandeld dient te worden of waarover overleg dient te worden gepleegd, blijven van toepassing tot op de negenentwintigste dag na de datum waarop de in artikel 54, derde lid, bedoelde lijst voor dat comité in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 94. De syndicale raadplegingsprocedures inzake de in artikel 5, § 1, 1°, bedoelde aangelegenheden waarover in het algemeen comité dient te worden onderhandeld, inzake de in artikel 5, § 1, 2°, en in artikel 6 bedoelde aangelegenheden waarover in het algemeen comité dient te worden onderhandeld en inzake aangelegenheden waarover in de onderhandelingscomités dient onderhandeld of waarover overleg dient te worden gepleegd, die krachtens het vroeger syndicaal statuut waren aangevat uiterlijk op de in de artikelen 92 en 93 bedoelde datum, door inschrijving op de dagorde van het betrokken orgaan van syndicale raadpleging, worden voortgezet tot hun voltooiing.

De krachtens die procedure uitgebrachte adviezen behouden hun geldigheid en de ontwerpen of voorstellen van maatregelen die het voorwerp hebben uitgemaakt van een advies, moeten derhalve niet opnieuw aan de in dit besluit voorziene procedures van onderhandeling en overleg worden onderworpen :

a) indien de overheid neemt, in overeenstemming te brengen is met het ontwerp of voorstel van maatregelen voorgelegd aan de organen van syndicale raadpleging;

b) indien de wijzigingen die de overheid heeft aangebracht tegenover het voorstel of ontwerp van maatregelen dat zij aan de organen van syndicale raadpleging heeft voorgelegd, er enkel toe strekken de maatregelen te doen overeenkomen met het uitgebracht advies.

De in het eerste en tweede lid voorziene regeling houdt op van toepassing te zijn wanneer de overheid over het aan de organen van syndicale raadpleging voorgelegde ontwerp of voorstel van maatregelen geen beslissing heeft genomen binnen de vier maand na de in de artikelen 92 en 93 bedoelde datum, respectievelijk wat betreft de in artikel 5, § 1, 1°, bedoelde aangelegenheden waarover in het algemeen comité dient te worden onderhandeld, wat betreft de in artikel 5, § 1, 2° en in artikel 6 bedoelde aangelegenheden waarover in het algemeen comité dient te worden onderhandeld en wat betreft de aangelegenheden waarover in de onderhandelingscomités dient onderhandeld of waarover overleg dient te worden gepleegd.

Art. 95. De bepalingen van het vroeger syndicaal statuut met betrekking tot de sociale diensten blijven toepasselijk tot op de datum van effectieve uitvoering van artikel 42.

Art. 96. Zolang de toepassing van de artikelen 92 tot 95 vereist is, blijven de vakorganisaties en hun afgevaardigden onderworpen aan de bepalingen van het vroeger syndicaal statuut dat de werking van de in die artikelen bedoelde organen van syndicale raadpleging en sociale diensten mogelijk maakt.

Art. 97. De sommen die krachtens artikel 41 van het koninklijk besluit van 20 juni 1955 houdende syndicaal statuut van het personeel der openbare diensten door de vakorganisaties verschuldigd zijn, moeten worden betaald binnen de bij die bepaling gestelde termijn.

Bij niet-naleving van het eerste lid wordt artikel 78 toegepast.

AFDELING III. — Overgangsbepalingen ten gunste van de vakorganisaties

Art. 98. De vakorganisatie die op de datum waarop deze bepaling in werking treedt, op basis van het vroeger syndicaal statuut is erkend, behoudt die erkenning alsook de eraan verbonden prerogatieven tot op de datum waarop de in artikel 48, § 1, tweede lid, of 53, derde lid, al naar gelang het geval, bedoelde lijst in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, mits die organisatie binnen de dertig dagen na de in artikel 102, 1°, bedoelde datum zich naar artikel 61, § 1, schikt of een regelmatige aanvraag om in een onderhandelingscomité zitting te hebben, indient.

Art. 99. § 1. De vakorganisatie die voldoet aan hetgeen bepaald is in artikel 98 en die op de datum waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt op grond van één van de hierna volgende bepalingen prerogatieven geniet, oefent deze verder uit zolang die bepalingen niet uitdrukkelijk worden gewijzigd of opgeheven :

1° artikel 22, § 2, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

2° artikel 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 17 september 1969, betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel;

3^o artikel 2^{ter}, derde lid, van het koninklijk besluit van 1 juni 1984 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid.

De vakorganisatie die op de datum waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, prerogatieven geniet op grond van haar vertegenwoordiging in raden van beroep, comités voor de vaststelling van de examenprogramma's, beroepscommissies inzake verlof, disponibilliteit en afwezigheden, opgericht krachtens analoge maar andere dan de in het eerste lid genoemde bepalingen, oefent deze verder uit totdat de samenstelling van die raden, commissies en comités aangepast is aan de in dit besluit bedoelde representativiteitsvoorwaarden en -criteria.

§ 2. De bijzondere bepalingen die het statuut van de vertegenwoordigers van een in § 1 bedoelde vakorganisatie regelen, blijven van toepassing zolang ze niet uitdrukkelijk worden gewijzigd of opgeheven.

Afdeling IV. — Overgangsbepalingen voor de personeelsleden van de instellingen en van de personen die daar niet toebehoren

Art. 100. § 1. De personeelsleden kunnen op grond van het vroeger syndicaal statuut en binnen de erin bepaalde grenzen deelnemen aan de vergaderingen van werkgroepen, commissies en comités, die in een vakorganisatie opgericht zijn, mits die organisatie voldoet aan hetgeen in artikel 98 is bepaald.

Deze regeling geldt tot de datum waarop de in artikel 48, § 1, tweede lid, of 53, derde lid, al naar gelang het geval, bedoelde lijst in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

§ 2. Onverminderd artikel 97 wordt een personeelslid dat op grond van het vroeger syndicaal statuut met verlof is om de beroepsbelangen van het personeel permanent, regelmatig en doorlopend te behartigen als afgevaardigde van een vakorganisatie die voldoet aan hetgeen in artikel 98 bepaald is, van rechtswege erkend als vaste afgevaardigde in de zin van artikel 72 zonder de er voorziene procedure te moeten volgen.

Voor de toepassing van dit besluit en in het bijzonder met het oog op het verlenen van de in artikel 73 voorziene legitimatiekaart en de inning van de krachtens artikel 77 terug te storten sommen, delen de vakorganisaties ieder wat haar betreft, aan de overheid waarvan de betrokken afgevaardigde als personeelslid ressorteert, de lijst mee van de in het eerste lid bedoelde personen.

§ 3. Het personeelslid dat op basis van het vroeger syndicaal statuut en ten laatste op de datum van inwerkingtreding van dit artikel met verlof was om de beroepsbelangen van het personeel permanent, regelmatig en doorlopend te behartigen als afgevaardigde van een vakorganisatie die voldoet aan hetgeen in artikel 98 bepaald is, wordt vanaf de datum van inwerkingtreding van deze paragraaf, voor de toepassing van de regels inzake beoordeeling, van enig andere waardebepaling of van enig ander gelijkwaardig rapport, geacht titularis te zijn van de gunstigste vermelding als deze toegekend aan één der personeelsleden waarmee hij moet worden vergeleken.

§ 4. Andere personen dan die welke bedoeld zijn in de §§ 1 en 2 kunnen op grond van het vroeger syndicaal statuut opdrachten en mandaten uitoefenen namens een vakorganisatie die voldoet aan hetgeen in artikel 98 bepaald is. Deze regeling geldt tot de in § 1 bepaalde datum.

Art. 101. De personen die op de datum van inwerkingtreding van deze bepaling als leden die het personeel vertegenwoordigen of als regelmatige kandidaten bij de verkiezingen, de bij de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen ingestelde bescherming genieten, behouden die bescherming in hun hoedanigheid van vakbondsafgevaardigde gedurende de in die wet bepaalde periodes.

Afdeling V. — Inwerkingtreding

Art. 102. De artikelen van dit besluit, treden overeenkomstig de bij dit besluit gevoegde bijlage II, in werking op de navolgende data :

1^o de eerste dag van de tweede maand volgend op die waarin dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt;

2^o de dag waarop de in artikel 48, § 1, tweede lid, of 53, derde lid, al naar gelang het geval bedoelde lijst van de vakorganisaties die voldoen aan de representativiteitsvoorwaarden of -criteria om in het algemeen comité zitting te hebben, in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt;

3^o de dag waarop de in artikel 48, § 2, tweede lid, of in artikel 54, derde lid, bedoelde lijst van de representatieve vakorganisaties die voldoen aan de representativiteitsvoorwaarden of -criteria om in een onderhandelingscomité zitting te hebben in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt;

4^o de dertigste dag na de in 2^o bepaalde datum;

5^o de dertigste dag na de in 3^o bepaalde datum.

Art. 103. De Voorzitter van de Vlaamse Executieve; de Gemeenschapsminister van Welzijn, Gezin en Volksgezondheid; de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt; de Gemeenschapsminister van Cultuur; de Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Landinrichting en KMO-beleid; de Gemeenschapsminister van Huisvesting zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 oktober 1988.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Welzijn, Gezin en Volksgezondheid,

J. LENSSENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt,

T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,

P. DEWAELE

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Landinrichting en KMO-beleid,

J. DUPRE

De Gemeenschapsminister van Huisvesting,

P. BREYNE

Bijlage I

Onderhandelingscomités opgericht voor de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut die onder het gezag of de controlebevoegdheid van de Vlaamse Executieve staan**Onderhandelingscomité I :**

A. Voorzitter : de Gemeenschapsminister van Welzijn, Gezin en Volksgezondheid.

Ondervoorzitter : de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt.

B. Gebied :

1° het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking van de Vlaamse Gemeenschap;

2° het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme;

3° Kind en Gezin;

4° de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Onderhandelingscomité II :

A. Voorzitter : de Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Landinrichting en KMO-beleid.

Ondervoorzitter : de Gemeenschapsminister van Huisvesting.

B. Gebied :

1° de Openbare Afvalstoffenmaatschappij van het Vlaams Gewest;

2° de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening;

3° de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij;

4° de Vlaamse Landmaatschappij;

5° de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 oktober 1988 tot regeling, in sommige instellingen van openbaar nut die onder het gezag of de controlebevoegdheid van de Vlaamse Executieve staan, van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van haar personeel.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Welzijn, Gezin en Volksgezondheid,

J. LENSSENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt,

T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,

P. DEWAELE

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Landinrichting en KMO-beleid,

J. DUPRE

De Gemeenschapsminister van Huisvesting,

P. BREYNE

Bijlage II

Inwerkingtreding van het besluit

A. Herhaling van de data :

(a) de eerste dag van de tweede maand volgend op die waarin dit besluit wordt bekendgemaakt;

(b) de dag waarop de in artikel 48, § 1, tweede lid, of in artikel 53, derde lid, bedoelde lijst werd bekendgemaakt;

(c) de dag waarop de in artikel 48, § 2, tweede lid, of in artikel 54, derde lid, bedoelde lijst werd bekendgemaakt;

(d) de dertigste dag na de datum (b);

(e) de dertigste dag na de datum (c).

B. Inwerkingtreding van het besluit :

Artikelen :					
1, 2	a	—	—	—	—
3, 4, 5	—	—	—	d(1)	e(2)
6	a	—	—	—	—
7, 1e en 2e lid	a	—	—	—	—
7, 3e e.v. leden	—	b	—	—	—
8, 9, 10, 11, 12	a	—	—	—	—
13, 14	—	—	—	d(1)	e(2)
15, 16	a	—	—	—	—
17	—	—	—	d(1)	e(2)
18, 19	a	—	—	—	—
20 tot 24	—	—	—	d(1)	e(2)
25	a	—	—	—	—
26	—	—	—	—	e
27 tot 38	a	—	—	—	—
39 tot 41	—	—	—	—	e
42	a	—	—	—	—
43 tot 60	a	—	—	—	—
61, 62	a(3)	—	—	—	—
63, 64, 65, 66, 67	—	b	—	—	—
68, 69	—	b(4)	c(5)	—	—
70 tot 79	—	b	—	—	—
80	—	—	—	d(1)	e(2)
81	—	b(4)	c(5)	—	—
82	—	b	—	—	—
83	—	b(4)	c(5)	—	—
84 tot 87	—	b	—	—	—
87	—	—	—	—	e
88	—	b	—	—	—
89	a	—	—	—	—
90	—	b	—	—	—
91 tot 96	a	—	—	—	—
97	—	b	—	—	—
98 tot 100, §§ 1 en 4	a	—	—	—	—
100, §§ 2 en 3	—	b	—	—	—
101	—	—	—	—	e
102, 103	a	—	—	—	—

(1) Alleen wat betreft het algemeen comité.

(2) Wat betreft de onderhandelingscomités bedoeld in artikel 8.

(3) Dezelfde dag laat de voorzitter van het subcomité in het *Belgisch Staatsblad* een bericht bekendmaken waarbij de vakorganisaties verzocht worden zich te richten naar wat in artikel 61, § 1, van dit besluit is bepaald.

(4) Wat betreft de vakorganisaties die in het algemeen comité zitting hebben.

(5) Wat betreft de vakorganisaties die niet in het algemeen comité zitting hebben.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 oktober 1988 tot regeling, in sommige instellingen van openbaar nut die onder het gezag of de controlebevoegdheid van de Vlaamse Executieve staan, van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van haar personeel.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Welzijn, Gezin en Volksgezondheid,
J. LENSSENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt,
T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,
P. DEWAELE

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Landinrichting en KMO-beleid,
J. DUPRE

De Gemeenschapsminister van Huisvesting,
P. BREYNE

Bijlage III

Model van de legitimatiekaart van vakbondsafgevaardigde

De legitimatiekaart bedoeld in de artikel 71, tweede lid, en 73, van dit besluit wordt vastgesteld als volgt :
Het formaat van de kaart is 12 centimeter breed bij 7,5 centimeter hoog.

(voorzijde)

<p>.....</p> <p>Legitimatiekaart van vakbondsafgevaardigde uitgereikt krachtens het besluit van de Vlaamse Executieve van</p> <p>—</p> <p>Ondergetekende verklaart dat</p> <p>.....</p> <p>als</p> <p>en op eenvoudig vertoon van deze kaart, de prerogatieven van zijn vakorgani- satie</p> <p>.....</p>	<p>(1)</p> <p>(2)</p> <p>(3)</p> <p>(4)</p>
--	---

(ommezijde)

<p>mag uitoefenen in</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Uitgereikt op</p> <p>.....</p> <p style="text-align: right;">Stempel</p>	<p>(5)</p>
--	------------

- (1) Vermelding van de overheid die gemachtigd is om de kaart uit te reiken :
- a) voor de verantwoordelijke leiders en hun vaste gemachtigden : het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
- b) voor de vaste afgevaardigden : de leidend ambtenaar van de instelling waaronder betrokkene ressorteert en die hem erkend heeft in die hoedanigheid;
- c) voor de vaste afgevaardigden die niet behoren tot een instelling die onder de toepassing van dit statuut valt : het lid van de Vlaamse Executieve dat het Openbaar Ambt onder zijn bevoegdheid heeft.
- (2) Naam en eerste voornaam van de vakbondsafgevaardigde.
- (3) Hoedanigheid van de vakbondsafgevaardigde (naar gelang het geval) :
- verantwoordelijke leider (bedoeld in artikel 70, 1^o, van dit besluit);
 - vaste gemachtigde (bedoeld in artikel 70, 2^o, van dit besluit);
 - vaste afgevaardigde (bedoeld in artikel 70, 3^o, van dit besluit).
- (4) Volledige benaming van de vakorganisatie.
- (5) Gebied waarin de afgevaardigde van een erkende of representatieve vakorganisatie haar prerogatieven mag uitoefenen overeenkomstig de artikel 61, 63, tot 69, 71 en 73 van dit besluit.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 oktober 1988 tot regeling, in sommige instellingen van openbaar nut die onder het gezag of de controlebevoegdheid van de Vlaamse Executieve staan, van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van haar personeel.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Welzijn, Gezin en Volksgezondheid,
J. LENSSENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt,
T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,
P. DEWAELE

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Landinrichting en KMO-beleid,
J. DUPRE

De Gemeenschapsminister van Huisvesting,
P. BREYNE

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 88 — 2079

12 OCTOBRE 1988. — Arrêté de l'Exécutif flamand organisant dans certains organismes d'intérêt public relevant de l'autorité ou du contrôle de l'Exécutif flamand, les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités

L'Exécutif flamand,

- Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 13, §§ 3, 5 et 6;
- Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1er, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967;
- Vu la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, notamment les articles 9, § 1er et 32bis, remplacés par le décret du 13 juillet 1988;
- Vu le décret du 2 juillet 1981 concernant la gestion des déchets, notamment l'article 12;
- Vu le décret du 28 juin 1983 portant création de l'organisme « Société flamande de Distribution d'Eau, notamment l'article 2;
- Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi, notamment l'article 3;
- Vu le décret du 20 mars 1984 portant extension des attributions de l'Office flamand de l'Emploi;
- Vu le décret du 29 mai 1984 portant création d'un Commissariat général flamand au Tourisme, notamment l'article 2;
- Vu le décret du 29 mai 1984 portant création de l'organisme Enfance et Famille, notamment l'article 5;
- Vu le décret du 28 juin 1985 portant transformation du Commissariat général pour la Coopération culturelle internationale de la Communauté culturelle néerlandaise en Belgique, créé par décret le 8 juillet 1980, en Commissariat général pour la Coopération internationale de la Communauté flamande, notamment l'article 4;
- Vu le décret du 1er juillet 1987 portant création d'une Société flamande du Logement et d'une Société terrienne flamande et instituant une Commission flamande de concertation pour le logement social, notamment l'article 3;
- Vu l'accord du Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction publique, donné le 25 juillet 1988;
- Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 27 juillet 1988;
- Vu l'avis du Conseil d'Etat;
- Sur la proposition du président de l'Exécutif flamand, du Ministre communautaire de l'Aide sociale, de la Famille et de la Santé publique, du Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction publique, du ministre communautaire de la Culture, du Ministre communautaire de l'Environnement, de la Rénovation rurale et de la Politique des P.M.E. et du Ministre communautaire du Logement;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

TITRE 1er. — Dispositions générales

CHAPITRE 1er. — Dispositions préliminaires

Article 1er. Dans le présent arrêté :

1° les mots « membres du personnel » désignent les personnes auxquelles le régime institué par le présent arrêté est rendu applicable;

2° le mot « organismes » désigne les organismes d'intérêt public aux membres du personnel desquels le régime institué par le présent arrêté est rendu applicable;

3° les mots « conditions de représentativité » désignent les conditions préalables d'aptitude à la représentativité énoncées aux articles 11 et 12;

4° les mots « critères de représentativité » désignent les critères en matière d'effectifs syndicaux visés aux articles 11 et 12;

5° les mots « la commission » désignent la commission de vérification de la représentativité visée à l'article 43;

6° les mots « comité général » désignent le comité général visé à l'article 6 pour tous les organismes d'intérêt public;

7° le mot « sous-comité », désigne le sous-comité visé au premier alinéa de l'article 7.

CHAPITRE II. — *Champ d'application de l'arrêté*

Art. 2. Le régime institué par le présent arrêté est applicable aux membres du personnel définitif, stagiaire, temporaire ou auxiliaire, même engagés sous contrat de travail et aux chômeurs mis au travail :

1° du Commissariat général flamand au Tourisme;

2° du Commissariat général pour la Coopération internationale de la Communauté flamande;

3° de l'organisme « Enfance et Famille »;

4° de la Société publique de déchets de la Région flamande;

5° de la Société flamand de Distribution d'Eau;

6° du Service flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

7° de la Société flamande du Logement;

8° de la Société terrienne flamande;

9° de la Société flamande d'Épuration des Eaux;

CHAPITRE III. — *Dispositions communes à la négociation et à la concertation*

Art. 3. § 1er. La négociation prévue à l'article 5 et la concertation prévue à l'article 26 ne sont pas requises :

1° en cas de calamités naturelles au sens de l'article 2 de la loi du 12 juillet 1976 relative à la réparation de certains dommages causés à des biens privés par des calamités naturelles;

2° en cas d'accidents ou de fléaux calamiteux tels que les incendies, les épidémies et les épizooties au sens de l'article 3, 5° du titre XI du décret du 16-24 août 1790 sur l'organisation judiciaire;

3° dans les autres cas qui seront déterminés par des arrêtés ultérieurs de l'Exécutif flamand, après négociation conformément aux dispositions du présent arrêté.

§ 2. Les autorités sont tenues de motiver, pour chacune des mesures visées au § 1er, leur décision de ne pas procéder à la négociation ou à la concertation.

Art. 4. Les mesures prises à la suite de la négociation ou de la concertation, mentionnent la date du protocole ou de l'avis motivé, visés respectivement à l'article 13 ou à l'article 26, troisième alinéa.

TITRE II. — *De la négociation*

CHAPITRE Ier. — *Création et compétences des comités de négociation*

Art. 5. § 1er. Sauf dans les cas d'urgence déterminés par l'Exécutif flamand et dans les cas visés à l'article 3, § 1er, les autorités administratives compétentes ne peuvent, sans une négociation préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein des comités créés à cet effet, établir :

1° les réglementations ayant trait au statut administratif, y compris le régime de congé, au statut pécuniaire, au régime de pensions, aux relations avec les organisations syndicales et à l'organisation des services sociaux;

2° les dispositions réglementaires, les mesures d'ordre intérieur ayant un caractère général, les mesures relatives au cadre du personnel et les directives générales en matière de la durée du travail et de l'organisation de celui-ci.

§ 2. Le dépôt des projets de décret concernant un des objets visés au § 1er est également précédé de la négociation prévue par cette disposition.

Art. 6. Il est créé un comité général pour tous les organismes. Le membre de l'Exécutif qui est compétent pour la Fonction publique en matière des Organismes d'Intérêt public relevant de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande est le président du comité général. Le membre de l'Exécutif flamand qui est compétent pour les Finances et le Budget en est le vice-président.

Ce comité n'est toutefois compétent que si les questions intéressent le personnel relevant d'au moins deux comités de négociation visés à l'article 8. Ces questions comprennent notamment les conventions collectives générales correspondant aux accords de programmation sociale.

En outre, ce comité est substitué au Conseil national du travail dans tous les cas où les dispositions en vigueur requièrent l'avis ou une proposition de ce conseil pour les questions intéressant exclusivement le personnel des organismes auxquels le régime institué par le présent arrêté a été rendu applicable.

Art. 7. Il est créé au sein du comité général, un sous-comité.

Le membre de l'Exécutif flamand qui est compétent pour la Fonction publique des Organismes d'Intérêt public relevant de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande préside le sous-comité.

L'Exécutif flamand détermine la composition de la délégation de l'autorité conformément aux dispositions relatives à la composition du comité général. Le président et les membres de la délégation de l'autorité peuvent se faire remplacer par un délégué dûment mandaté.

Les organisations syndicales visées à l'article 11 sont représentées au sous-comité.

Le sous-comité a pour mission d'émettre les avis prévus aux articles 74, 78 et 84, § 2.

A la demande de son président :

1° il émet des avis sur des différends relatifs à l'application du régime concernant les relations entre les autorités et les organisations syndicales du personnel relevant de ces autorités;

2° il élabore des directives générales relatives à l'application du régime institué par le présent arrêté et plus particulièrement :

— au fonctionnement des comités de négociation et de concertation;

— aux prérogatives des organisations syndicales;

— à l'intervention des délégués syndicaux dans les organismes.

A cette fin, les autorités compétentes et les organisations syndicales peuvent demander au président de soumettre une question au sous-comité.

Le règlement intérieur du comité général règle le fonctionnement du sous-comité.

Art. 8. § 1er. Il est créé des comités de négociation dont la dénomination, la présidence, la vice-présidence et le ressort sont déterminés conformément à l'annexe I.

§ 2. Tout comité de négociation est compétent pour les questions intéressant des organismes pour lesquels il a été institué.

CHAPITRE II. — *Composition du comité général et des comités de négociation*

Art. 9. § 1er. Le comité général et chaque comité de négociation est composé :

- 1° de la délégation des autorités publiques;
- 2° de la délégation de chaque organisation syndicale représentative.

§ 2. La délégation des autorités publiques se compose :

1° des personnes désignées par l'Exécutif flamand qui, à quelque titre que ce soit, ont qualité pour engager les autorités publiques intéressées.

2° le Ministre de la Fonction publique qui, jusqu'au jour où l'article 13, § 6, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles est abrogé, participe aux négociations relatives aux questions pour lesquelles il est compétent en vertu de l'article 13, § 6, précité.

Le président, le vice-président et les membres de la délégation de l'autorité peuvent se faire remplacer par un délégué dûment mandaté.

La délégation des autorités peut se faire accompagner par des techniciens.

§ 3. Chaque organisation syndicale compose librement sa délégation.

La délégation de chaque organisation syndicale peut se faire accompagner par des techniciens.

Art. 10. Seules les organisations syndicales représentatives siègent dans le comité général et dans les comités de négociation.

Art. 11. Est considérée comme représentative pour siéger dans le comité général :

1° toute organisation syndicale siégeant dans le comité de secteur XVIII de la Communauté flamande, créé par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 25 juin 1987;

2° sans préjudice du 1°, toute organisation syndicale agréée qui, à la fois :

a) exerce son activité sur le plan national;

b) défend les intérêts de toutes les catégories du personnel des organismes auxquels le présent arrêté s'applique;

c) est affiliée à une organisation syndicale représentée au Conseil national du travail;

d) compte un nombre d'affiliés cotisants représentant au moins 10 p.c. de l'effectif occupé dans l'ensemble des organismes auxquels le présent arrêté s'applique.

Art. 12. Est considérée comme représentative pour siéger dans les comités de négociation visés en annexe au présent arrêté :

1° toute organisation syndicale qui siège au comité général;

2° sans préjudice du 1°, l'organisation syndicale agréée qui, à la fois :

a) défend les intérêts de toutes les catégories du personnel des organismes relevant du comité de négociation;

b) est affiliée à une organisation syndicale constituée en centrale sur le plan national ou fait partie d'une fédération syndicale constituée sur le même plan;

c) comprend le plus grand nombre d'affiliés cotisants parmi les organisations syndicales autres que celles visées au 1° et compte un nombre d'affiliés cotisants représentant au moins 10 p.c. de l'effectif des organismes relevant du comité de négociation.

CHAPITRE III. — *Fonctionnement du comité général et des comités de négociation*

Art. 13. Les conclusions de toute négociation sont consignées dans un protocole actant soit l'accord unanime de la délégation de l'autorité et des délégués des organisations syndicales, soit leurs positions respectives.

Art. 14. Ni l'absence d'un ou de plusieurs membres régulièrement convoqués de la délégation des autorités ni celle d'un ou de plusieurs délégations d'organisations syndicales, régulièrement convoquées, ne vicie la validité des négociations.

Art. 15. Une question est soumise à la négociation, à l'initiative des autorités ou d'une organisation syndicale représentative pour le comité intéressé.

Ces initiatives sont formulées par écrit et sont accompagnées par la documentation nécessaire pour la négociation.

Le président inscrit les initiatives à l'ordre du jour, au plus tard dans les 45 jours après la réception des initiatives visées à l'alinéa précédent. Ce délai est suspendu pendant les mois de vacances de juillet et d'août.

Art. 16. Le président établit l'ordre du jour en tenant compte des initiatives visées à l'article 15. Il fixe la date des réunions.

Il dirige les débats et assure l'ordre des réunions.

L'ordre du jour mentionne dans lequel des délais prévus à l'article 17 les négociations doivent être terminées.

Art. 17. La négociation se termine dans un délai de trente jours à compter de celui où le comité a abordé le point pour la première fois.

Le délai peut être prorogé de commun accord entre les délégations présentes.

Le président peut réduire le délai à dix jours s'il estime qu'un point doit être traité d'urgence.

A l'expiration du délai fixé conformément au présent article, la négociation est terminée et le président établit le projet de protocole visé à l'article 22.

Art. 18. Le président veille au bon fonctionnement du comité et désigne le secrétaire de celui-ci, ainsi que le service administratif qui organise le secrétariat.

Art. 19. Le secrétaire envoie les convocations contenant l'ordre du jour aux membres de la délégation des autorités ainsi qu'aux organisations syndicales représentatives pour le comité intéressé, au moins dix jours ouvrables avant la date de la réunion. La date de la poste fait foi de l'envoi.

Dans les cas où le président estime qu'il y a urgence, il peut réduire le délai à trois jours ouvrables, sans que cela entraîne nécessairement l'application de l'article 17, troisième alinéa.

Chaque convocation est accompagnée de la documentation nécessaire pour la négociation:

Art. 20. En réunion, tout délégué a le droit de proposer des modifications à l'ordre du jour.

Pour être effectives, celles-ci doivent être acceptées à l'unanimité par les délégations présentes.

Art. 21. Le secrétaire rédige les procès-verbaux des réunions.

Le procès-verbal de chaque réunion mentionne uniquement :

- 1° l'ordre du jour;
- 2° le nom des membres de la délégation des autorités publiques, présents, excusés ou absents;
- 3° les dénominations des organisations syndicales présentes, excusées ou absentes et le nom des membres des délégations de ces organisations syndicales qui sont présents ou excusés;
- 4° le nom des techniciens;
- 5° les points discutés;
- 6° les points pour lesquels la négociation est terminée;
- 7° les arrangements procéduraux relatifs au déroulement de la négociation.

Les procès-verbaux sont signés par le président et le secrétaire.

Une copie en est envoyée aux membres des délégations et aux organisations syndicales, dans les 15 jours ouvrables suivant la réunion.

Art. 22. Le président établit le projet de protocole conformément à l'article 13 et le soumet pour accord aux autres membres de la délégation des autorités ainsi qu'aux organisations syndicales, dans les quinze jours ouvrables qui suivent la clôture de la négociation.

Les membres de la délégation des autorités et les organisations syndicales disposent d'un délai de quinze jours ouvrables à compter de l'envoi, sous pli recommandé à la poste, du document, pour communiquer leurs observations au président.

Toutefois, sur proposition d'une délégation et après avoir entendu les autres délégations intéressées dans le délai précité de quinze jours, le président peut modifier ce délai.

Si aucune modification de texte n'est proposée, le projet devient le texte définitif du protocole. Dans le cas contraire, les observations sont examinées au cours d'une réunion suivante. Le président rédige le texte définitif du protocole sur base de cet examen.

Une copie du texte définitif du protocole est envoyée aux membres des délégations et aux organisations syndicales.

Le président invite les membres des délégations et les organisations syndicales qui souhaitent signer le protocole à le faire dans le délai qu'il détermine, après avoir entendu les organisations syndicales intéressées.

Art. 23. § 1er. L'ordre du jour, avec la documentation annexée, les procès-verbaux et les protocoles sont déposés et conservés au secrétariat.

§ 2. Le secrétaire envoie une copie des protocoles aux services administratifs désignés par le président.

Art. 24. Le règlement intérieur de chaque comité règle les cas non prévus par le présent arrêté.

Art. 25. Les frais de fonctionnement de chaque comité sont répartis proportionnellement entre les organismes relevant de ce comité.

TITRE III. — De la concertation

CHAPITRE Ier. — Création et compétences des comités de concertation

Art. 26. Sauf dans les cas d'urgence déterminés par l'Exécutif flamand et dans les autres cas prévus à l'article 3, § 1er, les autorités administratives compétentes ne peuvent, sans une concertation préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein des comités créés à cet effet, prendre les réglementations relatives à la durée du travail et à l'organisation de celui-ci qui sont propres auxdits organismes.

Sont, en outre, soumises à la même concertation préalable les mesures d'ordre intérieur et les directives relatives à un des objets visés au premier alinéa.

Les comités de concertation émettent un avis motivé sur les propositions dont ils sont saisis en vertu du présent article.

Ils peuvent également être saisis, selon les mêmes modalités, de proposition tendant à l'amélioration des relations humaines ou à l'accroissement de la productivité.

Art. 27. Après avoir recueilli l'avis des organismes intéressés, chaque membre de l'Exécutif flamand crée, par organisme relevant de lui et du ressort d'un comité de négociation, des comités de base. Lorsque plusieurs organismes relèvent de lui, il crée éventuellement, également après avoir recueilli l'avis des organismes intéressés, des comités intermédiaires dont il détermine le ressort.

Art. 28. L'ensemble des ressorts des comités de concertations de base doit correspondre aux ressorts des comités visés à l'article 8.

Le ressort d'un comité intermédiaire de concertation doit correspondre aux ressorts d'au moins deux comités de concertation de base.

Art. 29. Chaque comité de concertation de base et chaque comité intermédiaire de concertation est compétent pour les matières visées à l'article 26 qui concernent exclusivement les membres du personnel relevant de son ressort.

Art. 30. Les propositions relatives à la création des comités de concertation de base et de comités intermédiaires de concertation et à la détermination de leur ressort, font l'objet d'un avis motivé du sous-comité visé à l'article 7, § 1er.

Art. 31. Toutes les attributions qui, dans les entreprises privées, sont confiées aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, sont exercées par les comités de concertation de base ou, le cas échéant, par les comités intermédiaires de concertation.

CHAPITRE II. — Composition des comités de concertation

Art. 32. Les organisations syndicales qui siègent dans un comité de négociation, siègent dans les comités de concertation créés dans le ressort de ce comité de négociation.

Art. 33. § 1er. Les président et les membres de la délégations des autorités publiques, ainsi que leurs suppléants, dans comités de concertation de base et des comités intermédiaires de concertation sont désignés par le membre de l'Exécutif duquel l'organisme relève, sur une liste de candidats proposée par l'organisme intéressé.

§ 2. Les membres de la délégation des autorités sont des personnes qui, à quelque titre que ce soit, ont qualité pour engager les autorités publiques intéressées ou des membres du personnel dirigeant nommés à titre définitif et occupés depuis au moins un an dans un organisme compris dans le ressort du comité de concertation intéressé.

§ 3. La délégation des autorités publiques peut s'adjoindre des techniciens.

Art. 34. La délégation de chaque organisation syndicale se compose de trois membres au maximum, que l'organisation choisit librement et auxquels peuvent être adjoints des techniciens.

Art. 35. Le membre du personnel chargé de la direction du service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et le médecin de travail, sont membres de droit de chacun des comités de concertation visés à l'article 31 pour les réunions relatives aux attributions qui, dans les entreprises privées, sont confiées aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

CHAPITRE III. — Organisation de la concertation

Art. 36. Le président de chaque comité de concertation établit l'ordre du jour et fixe la date des réunions.

Art. 37. Toute organisation syndicale siégeant dans un comité de concertation peut demander par écrit au président d'inscrire à l'ordre du jour une question susceptible de faire l'objet d'une concertation.

Le président peut, pour des motifs impérieux, refuser d'inscrire un point à l'ordre du jour. Dans ce cas, il doit faire connaître les motifs de son refus au comité et à l'organisation syndicale intéressée, dans les quinze jours de l'envoi de la demande.

Art. 38. Les articles 14 à 20, 23, § 1er, 24 et 25 sont applicables mutatis mutandis aux comités de concertation, étant entendu que les articles 15, premier alinéa, 16, premier alinéa, et 20 ne s'appliquent qu'aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

Les comités qui sont chargés des attributions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail se réunissent chaque fois qu'il est nécessaire et au moins quatre fois par an.

Le membre du personnel visé à l'article 35 reçoit la documentation relative aux réunions des comités auxquelles il assiste en vertu dudit article; les convocations pour ces réunions lui sont transmises conformément à l'article 19.

Art. 39. Le secrétaire rédige les procès-verbaux des réunions.

Le procès-verbal de chaque réunion mentionne :

- 1° l'ordre du jour;
- 2° le nom des membres de la délégation des autorités, présents, excusés ou absents;
- 3° la dénomination des organisations syndicales présentes, excusées ou absentes et le nom de leurs délégués présents ou excusés;
- 4° le cas échéant, les noms des personnes visées à l'article 35, présentes ou excusées;
- 5° le nom des techniciens;
- 6° le résumé succinct des discussions;
- 7° les arrangements procéduraux relatifs à la concertation;
- 8° l'avis motivé.

Les procès-verbaux sont signés par le président et le secrétaire.

Art. 40. § 1er. Dans les quinze jours ouvrables qui suivent la réunion, une copie du procès-verbal est envoyée, sous pli recommandé à la poste, aux membres effectifs et suppléants de la délégation des autorités, aux organisations syndicales représentatives pour le comité intéressé, et, le cas échéant, aux personnes visées à l'article 35.

§ 2. Les membres de la délégation des autorités, les organisations syndicales et, le cas échéant, les personnes visées à l'article 35, disposent d'un délai de quinze jours ouvrables après l'envoi du procès-verbal, pour communiquer leurs observations au président. La date de la poste fait foi de l'envoi.

Toutefois, sur proposition d'une délégation et après avoir entendu les autres délégations intéressées dans le délai précité de quinze jours ouvrables, le président peut modifier ce délai.

Si aucune modification de texte n'est proposée dans le délai, le procès-verbal devient définitif.

La demande de rectification est soumise par le président au comité de concertation lors de sa plus prochaine réunion. Si aucun accord n'est trouvé, les positions divergentes sont actées au procès-verbal.

§ 3. Une copie du procès-verbal est adressée aux autorités intéressées.

Art. 41. Les motifs pour lesquels la décision des autorités publiques s'écarte de l'avis motivé formulé par le comité de concertation, sont communiqués dans le mois aux membres de la délégation des autorités, aux organisations syndicales et, le cas échéant, aux personnes visées à l'article 35.

TITRE IV. — Services sociaux

Art. 42. § 1er. Conformément à l'article 12 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 19 septembre 1984 relatif au Service social, les organismes peuvent adhérer à l'a.s.b.l. Service social du Ministère de la Communauté flamande.

§ 2. Lorsqu'il n'est pas fait usage de la faculté prévue au § 1er, un service social peut être créé pour un ou plusieurs Organismes d'Intérêt public régis par le présent arrêté.

Ce service social peut être créé comme service appartenant aux organismes intéressés ou à un des organismes intéressés ou comme organisme ou association distincts dotés ou non de la personnalité juridique.

Les organisations syndicales qui sont représentatives dans le sens de l'article 12 participent à la gestion des services sociaux qui, selon le cas, ont été ou seront créés pour les organismes intéressés.

§ 3. Sans préjudice de l'application mutatis mutandis de l'arrêté royal n° 5 du 18 avril 1967 relatif au contrôle de l'octroi et de l'emploi des subventions, les services sociaux visés au § 2 restent soumis au contrôle des autorités administratives compétentes.

TITRE V. — Le contrôle de la représentative

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Art. 43. § 1er. Tous les six ans, à partir du 1er décembre 1988, une commission vérifie si les organisations syndicales qui siègent ou demandent à pouvoir siéger, selon le cas, dans les comités de négociation ou dans les comités de gestion des services sociaux, satisfont aux critères relatifs au nombre d'affiliés cotisants, prévus aux articles 11, 12 et 42.

La commission, y compris son président, est composée de trois magistrats du pouvoir judiciaire, nommés par l'Exécutif flamand. Les membres doivent prouver à l'aide de leur diplôme qu'ils ont subi l'examen de docteur ou de licencié en droit, en néerlandais.

La commission délibère valablement lorsque deux membres sont présents. Elle décide à l'unanimité.

Les organisations syndicales visées au premier alinéa soumettent à la commission, à la demande de celle-ci, les éléments probants nécessaires à l'application dudit alinéa.

A la demande du président de la commission; les organismes d'intérêt public dont les membres du personnel sont soumis au régime institué par le présent arrêté, sont tenus de lui fournir la liste à jour de leur personnel.

Les membres de la commission et les membres du personnel qui éventuellement les assistent sont soumis à l'obligation du secret professionnel au sujet des renseignements fournis par les organisations syndicales.

Un délégué de l'organisation syndicale intéressée peut assister à toute opération de vérification qui la concerne.

§ 2. Une organisation syndicale dont la commission a constaté qu'elle ne satisfait pas aux dispositions visées au § 1er, premier alinéa, peut demander un nouvel examen avant l'expiration de la période de six ans, si elle croit que depuis cette constatation elle répond bien aux conditions imposées.

Si, à la suite de ce nouvel examen, il apparaît que l'organisation syndicale satisfait aux conditions prévues, celle-ci peut immédiatement siéger dans les comités pour lesquels elle est considérée comme représentative.

Art. 44. Pour l'application des articles 11, 12 et 42, il faut entendre :

1° par « membres du personnel » : les personnes visées à l'article 2 qui appartiennent à la « date de référence » définie ci-après, à un organisme qui relève du ressort d'un comité pour l'accès auquel une organisation syndicale est soumise à l'examen des critères de représentativité, à l'exception des personnes engagées dans le cadre du troisième circuit de travail ou dans un cadre spécial temporaire;

2° par « affilié cotisant » : le membre du personnel, à l'exception des personnes engagées dans le cadre du troisième circuit de travail ou dans un cadre spécial temporaire, qui a payé la cotisation syndicale pour chaque mois de la « période de référence », définie ci-après, dans laquelle se situe la « date de référence ».

La « date de référence » est le 30 juin de l'année qui précède celle dans laquelle se situe le début de chaque période de six ans visée à l'article 43, § 1er, ou, le cas échéant, le 30 juin de l'année qui précède celle durant laquelle est introduite la demande d'un contrôle intermédiaire, visée à l'article 43, § 2.

La « période de référence » est la période de six mois à partir du premier jour du quatrième mois de l'année dans laquelle se situe la date de référence.

La « cotisation syndicale » est celle visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 30 septembre 1980 relatif à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public.

CHAPITRE II. — Le contrôle des conditions de représentativité

Art. 45. Toute organisation syndicale qui souhaite siéger dans un comité général ou dans un comité de négociation, introduit à cet effet une demande auprès du président du sous-comité.

La demande est signée par un dirigeant responsable et envoyée sous pli recommandé à la poste dans les premiers trente jours de l'une des périodes visées à l'article 43, § 1er.

La tardiveté de la demande prive l'organisation candidate du contrôle de sa représentativité.

Art. 46. Toute organisation syndicale affiliée à un syndicat représenté au Conseil national du travail, qui demande à pouvoir siéger dans le comité général ou dans un comité de négociation et qui ne s'est pas conformée à l'article 61, joint à sa demande ses statuts et la liste de ses dirigeants responsables.

Elle est tenue de communiquer dans les trois mois et sous pli recommandé à la poste, au président du sous-comité, les modifications qui seraient apportées à ses statuts et à la liste de ses dirigeants responsables.

Art. 47. Le président du sous-comité vérifie dans les soixante jours de la réception de la demande, si l'organisation syndicale satisfait aux conditions de représentativité.

Dans l'affirmative, il communique immédiatement sa décision à l'organisation syndicale.

Dans la négative, ou s'il apparaît que les données fournies ne lui permettent pas de se prononcer, il communique sans délai ses constatations à l'organisation syndicale et l'invite à fournir des explications dans le délai d'au moins trente jours, qu'il détermine. Le non-respect de ce délai entraîne l'exclusion de la suite des opérations de contrôle.

Le président communique sa décision finale dans les dix jours de l'expiration de ce délai.

Les communications au président et aux organisations syndicales se font sous pli recommandé à la poste.

Art. 48. § 1er. Si une ou plusieurs organisations syndicales ont demandé, conformément aux articles 45 ou 46, d'être considérées comme représentatives en vertu de l'article 11, 2°, le président du sous-comité communique à la commission, dans les dix jours après qu'il a statué sur toutes les demandes qui lui ont été régulièrement adressées pour siéger dans le comité général, la liste des organisations syndicales qui satisfont aux conditions de représentativité et pour lesquelles il y a lieu de vérifier s'il est satisfait à l'exigence prévue à l'article 11, 2°, d.

Si aucune organisation syndicale n'a régulièrement demandé d'être considérée comme représentative en vertu de l'article 11, 2°, le président du sous-comité fait publier, dans les dix jours après qu'il a statué sur toutes les demandes qui lui ont été régulièrement adressées pour siéger dans le comité général en vertu de l'article 11, 1°, la liste des organisations syndicales représentatives pour ce comité.

A moins que ces données aient déjà été publiées en vertu de l'article 61, § 2, la liste mentionne les adresses et les numéros de téléphone des organisations syndicales intéressées; les modifications apportées à ces données sont également publiées au *Moniteur belge*.

§ 2. Si une ou plusieurs organisations syndicales ont demandé conformément aux articles 45 ou 46 d'être considérées comme représentatives en vertu de l'article 12, 2^o, pour un comité de négociation visé à l'article 8, le président du sous-comité communique à la Commission, dans les dix jours après qu'il ait statué sur toutes les demandes qui lui ont été régulièrement adressées pour siéger dans ce comité, la liste des organisations syndicales qui satisfont aux conditions de représentativité et pour lesquelles il y a lieu de vérifier s'il est satisfait aux exigences prévues à l'article 12, 2^o.

Si aucune organisation syndicale n'a régulièrement demandé d'être considérée comme représentative en vertu de l'article 12, 2^o, pour un comité de négociation visé à l'article 8, le président du sous-comité fait publier au *Moniteur belge*, dans les dix jours après qu'il a statué sur toutes les demandes régulièrement introduites pour siéger dans ce comité, en vertu de l'article 12, 1^o, la liste des organisations syndicales représentatives pour le comité de négociation intéressé et pour les comités de concertation créés dans le ressort de celui-ci.

CHAPITRE III. — Le contrôle des critères de représentativité

Art. 49. Pour prouver qu'elles satisfont aux critères de représentativité, les organisations syndicales soumettent à la commission, à sa demande, les pièces nécessaires à cet effet, certifiées authentiques par un dirigeant responsable.

Le commission examine les éléments de preuve qui lui sont soumis et fait les constatations nécessaires.

Art. 50. Les autorités sont tenues de fournir à la commission, dans les délais qu'elle fixe, tous les renseignements nécessaires à l'accomplissement de sa mission.

Art. 51. Les organisations syndicales sont tenues de fournir à la commission, dans les délais qu'elle fixe et sous peine d'exclusion des opérations ultérieures de comptage, tous les renseignements nécessaires à l'accomplissement de sa mission.

Art. 52. Dès le début de ses opérations de contrôle, la commission invite chaque organisation syndicale à désigner un délégué pour la représenter aux opérations de contrôle qui la concernent.

Art. 53. Dès que la commission reçoit la liste des organisations syndicales qui demandent à siéger dans le comité général, en vertu de l'article 11, 2^o, elle examine, sans attendre la réception des listes visées à l'article 54 si les organisations syndicales intéressées satisfont aux critères de représentativité prévus à l'article 11, 2^o, d.

La commission clôt cet examen aussitôt que possible et au plus tard dans les six mois de la réception de la liste visée au premier alinéa.

Dans les dix jours qui suivent l'achèvement de cet examen, la commission communique sa décision aux organisations syndicales intéressées, sous pli recommandé à la poste, ainsi qu'au président du sous-comité.

Art. 54. Dès que la commission reçoit une liste des organisations syndicales qui demandent à siéger dans un ou plusieurs comités de négociation en vertu de l'article 12, 2^o, elle examine par comité de négociation, sans attendre les listes pour d'autres comités de négociation, quelles organisations syndicales satisfont aux critères de représentativité prévus à l'article 12, 2^o, c.

Pour chaque comité de négociation, la commission clôt son examen aussitôt que possible et au plus tard dans les six mois de la réception de la liste visée au premier alinéa.

Dans les dix jours de l'achèvement de son examen relatif à un certain comité de négociation, la Commission communique les résultats de son examen :

- 1^o au président du comité de négociation intéressé;
- 2^o aux organisations syndicales intéressées, sous pli recommandé à la poste;
- 3^o au président du sous-comité.

Art. 55. Pour des raisons impérieuses et à la demande motivée de la commission, le président de l'Exécutif flamand peut proroger pour les comités qu'il désigne, les délais de six mois prévus aux articles 53 et 54.

Art. 56. Le président du sous-comité fait publier au *Moniteur belge*, dans les dix jours de la réception de la communication visée à l'article 53, troisième alinéa ou à l'article 54, troisième alinéa, la liste des organisations syndicales représentatives pour le comité de négociation intéressé.

CHAPITRE IV. — Fonctionnement de la commission

Art. 57. Le président de l'Exécutif flamand met à la disposition de la commission le personnel nécessaire à l'accomplissement de sa mission. Il désigne parmi ce personnel un secrétaire et des suppléants.

Art. 58. Les frais de fonctionnement de la commission sont à charge du budget du Ministère de la communauté flamande.

Art. 59. § 1^{er}. Les membres de la commission bénéficient des dispositions en matière de frais de parcours et de séjour applicables au personnel des ministères, telles que prévues par :

- l'arrêté royal du 24 décembre 1964 fixant les indemnités pour frais de séjour des membres du personnel des ministères;
- l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours;
- l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités et allocations quelconques accordées au personnel des ministères.

Ils sont à cet effet assimilés aux fonctionnaires des rangs 15 à 17.

§ 2. Les dispositions qui modifieraient, complèteraient ou remplaceraient les arrêtés cités au premier alinéa, sont applicables aux membres de la commission.

Art. 60. La commission envoie aux organisations syndicales, les pièces qu'elles avaient produites, lorsque celles-ci ne sont plus nécessaires à l'exercice de sa mission de contrôle.

TITRE VI. — Activité syndicale

CHAPITRE I^{er}. — De la manière dont les organisations syndicales sont agréées ou cessent de l'être

Art. 61. § 1^{er}. Les organisations syndicales qui défendent les intérêts professionnels de toutes les catégories de membres du personnel sont agréées auprès de tous les organismes dès qu'elles ont fait parvenir au président du sous-comité, sous pli recommandé à la poste, la copie de leurs statuts et la liste de leurs dirigeants responsables.

Les organisations syndicales sont agréées auprès des seuls organismes dont relève le personnel dont elle défendent les intérêts professionnels, dès qu'elles ont fait parvenir au président du sous-comité, une copie de leurs statuts, la liste de leurs dirigeants responsables et la liste des organismes et des catégories de personnel qui relèvent de leur champ d'activité statutaire.

§ 2. Dès la réception de ces documents, le président fait publier au *Moniteur belge* la dénomination, l'adresse, le numéro de téléphone et le champ d'activité de chaque organisation syndicale agréée.

Il fait également publier les modifications apportées à ces indications.

Art. 62. § 1er. Les organisations syndicales cessent d'être agréées :

1° si elles ne portent pas à la connaissance du président du sous-comité, dans les trois mois, les modifications apportées à leurs statuts ou à la liste de leurs dirigeants responsables;

2° si elles n'effectuent pas dans les délais requis les versements visés à l'article 77.

§ 2. Dans le cas visé au paragraphe 1er, 1°, le retrait procède d'une décision motivée du président du sous-comité. L'organisation syndicale est préalablement invitée à faire présenter des explications par un ou plusieurs de ses dirigeants responsables.

Dans le cas visé au paragraphe 1er, 2°, le retrait s'opère conformément à la procédure prévue à l'article 78.

§ 3. Dans les dix jours qui suivent la décision de retrait, l'organisation syndicale en est avisée par pli recommandé à la poste. La décision est publiée par extrait au *Moniteur belge*.

CHAPITRE II. — Les prérogatives des organisations syndicales

Section Ière. — Les prérogatives des organisations syndicales agréées

Art. 63. Les organisations syndicales agréées exercent leurs prérogatives dans les organismes auprès desquels elles sont agréées et pour le seul personnel dont elles défendent les intérêts professionnels.

Art. 64. Les organisations syndicales agréées peuvent, aux conditions prévues aux articles 65 à 67 :

1° intervenir auprès des autorités dans l'intérêt collectif du personnel qu'elles représentent ou dans l'intérêt particulier d'un membre du personnel;

2° assister à sa demande un membre du personnel appelé à justifier ses actes devant l'autorité administrative;

3° afficher des avis dans les locaux des services;

4° recevoir la documentation de caractère général concernant la gestion du personnel qu'elles représentent.

Art. 65. Le membre du personnel qui demande à être assisté par son organisation syndicale n'en est pas moins tenu de faire immédiatement les déclarations que ses supérieurs hiérarchiques estiment devoir recueillir d'urgence.

Art. 66. Les avis organisation syndicales ne sont affichés dans les locaux des services du personnel dont elles défendent les intérêts professionnels qu'après qu'ils ont été visés pour connaissance par le fonctionnaire dirigeant de l'organisme.

Ce visa est donné immédiatement. Il ne peut être refusé que si l'avis porte atteinte à la dignité des personnes, des organismes ou d'autres organisations syndicales ou s'il contient des faits auxquels l'autorité compétente a préalablement attribué un caractère secret.

Les avis sont affichés à des endroits bien visibles, préalablement désignés par l'autorité.

Art. 67. Les organisations syndicales agréées reçoivent, à leur demande et au prix de revient, la documentation de caractère général qui concerne la gestion du personnel qu'elles représentent, à l'exclusion des documents qui ne peuvent être consultés que sur place.

Section II. — Les prérogatives des organisations syndicales représentatives

Art. 68. Les organisations syndicales représentatives siégeant dans un comité général, exercent leurs prérogatives dans le ressort de ce comité.

Les organisations syndicales représentatives qui ne siègent pas dans un comité général, exercent leurs prérogatives dans le ressort des comités de négociation dans lesquels elles siègent.

Art. 69. Les organisations syndicales représentatives peuvent :

1° exercer les prérogatives des organisations syndicales agréées;

2° percevoir les cotisations syndicales dans les locaux pendant les heures de service;

Le fonctionnaire dirigeant de l'organisme ou son représentant détermine, de commun accord avec l'organisation représentative intéressée, les jours et heures pendant lesquels celles-ci sont autorisées à percevoir les cotisations syndicales dans les locaux de service;

3° se faire représenter par un délégué auprès du jury de chaque concours ou examen de recrutement de membres du personnel, ainsi qu'auprès du jury de chaque concours, épreuve ou examen organisé pour les membres du personnel, qu'elle représente;

Le délégué doit s'abstenir de toute intervention dans le déroulement normal du concours, de l'épreuve ou de l'examen, et ne peut prendre part à la délibération du jury. Il ne peut prendre connaissance du procès-verbal des opérations, ni recevoir une copie de celui-ci. Toutefois, il peut faire acter ses remarques sur le déroulement du concours, de l'examen ou de l'épreuve, dans une annexe au procès-verbal.

4° tenir des réunions dans les locaux de l'organisme, même pendant les heures de service. A la demande des organisations syndicales, les réunions peuvent également se tenir à l'extérieur de l'organisme. Les lieux, jours et heures de ces réunions sont fixés de commun accord avec le fonctionnaire dirigeant.

TITRE VII. — Des personnes qui participent à l'activité syndicale

CHAPITRE Ier. — Énumération des délégués syndicaux

Art. 70. Les délégués syndicaux comprennent :

1° les dirigeants responsables d'une organisation syndicale mentionnée dans une des listes visées aux articles 46 et 61;

2° les mandataires permanents de ces dirigeants responsables;

3° les « délégués permanents », c'est-à-dire les membres du personnel qui défendent de façon régulière et continue les intérêts professionnels du personnel et qui, en tant que tels, sont agréés et mis en congé;

- 4° les membres de la délégation d'une organisation syndicale, représentée dans le comité général, dans un comité de négociation ou de concertation, ainsi que les techniciens de ladite délégation;
- 5° les personnes désignées par une organisation syndicale afin d'exercer plus spécialement une ou plusieurs des prérogatives qui ont été conférées à cette organisation en vertu des articles 64, 1°, 2° et 3° et 69, 1°, 2° et 3°;
- 6° les membres du personnel qui participent aux travaux de la commission et des comités généraux créés au sein d'une organisation syndicale représentative;
- 7° le délégué d'une organisation syndicale auprès de la commission.

CHAPITRE II. — *Les dirigeants responsables et leurs mandataires permanents*

Art. 71. Les organisations syndicales envoient la liste des mandataires permanents de leurs dirigeants responsables au président du sous-comité. Le président délivre aux dirigeants responsables et à leurs mandataires permanents une carte de légitimation, dont le modèle est défini en annexe III au présent arrêté.

Munis de leur carte, les dirigeants responsables et leurs mandataires permanents peuvent exercer toutes les prérogatives accordées à leur organisation syndicale.

CHAPITRE III. — *Les délégués permanents*

Art. 72. § 1er. L'agrément d'un membre du personnel en tant que délégué permanent doit être accordé par le fonctionnaire dirigeant de l'organisme dont il relève, à la demande d'un dirigeant responsable de son organisation syndicale.

Toutefois, pour des raisons de service impérieuses, il peut être sursis à l'octroi de l'agrément pendant quatre mois au plus.

Si l'intéressé n'a, à la date de la demande de l'agrément, obtenu aucun signalement, aucune appréciation ou aucun rapport équivalent, bien qu'à ce moment soit écoulé le délai dans lequel le régime qui lui est applicable prévoit l'attribution d'une telle mention, il est sursis à l'octroi de l'agrément pendant quatre mois au plus; durant cette période, une mention lui est attribuée. Passé le délai de quatre mois, l'agrément lui est accordé.

Le fonctionnaire dirigeant de l'organisme notifie sa décision dans les plus brefs délais à l'intéressé, à son supérieur hiérarchique et, sous pli recommandé à la poste, à l'organisation syndicale intéressée.

§ 2. Pour des personnes qui ne relèvent pas d'un organisme auquel le présent statut est applicable, l'agrément est accordé par le membre de l'Exécutif flamand qui a la Fonction publique dans ses attributions.

Art. 73. § 1er. Le fonctionnaire dirigeant de l'organisme qui agrée un membre du personnel en tant que délégué permanent, lui délivre une carte de légitimation dont le modèle est défini en annexe III au présent arrêté.

§ 2. Le membre de l'Exécutif flamand compétent pour la Fonction publique, délivre aux personnes visées à l'article 72, § 2 à la demande de leur organisation syndicale, une carte de légitimation, dont le modèle est défini en annexe III au présent arrêté.

§ 3. Muni de sa carte, le délégué permanent visé sous § 1er et § 2 peut exercer toutes les prérogatives octroyées à son organisation syndicale.

Art. 74. L'agrément ne peut être retiré que par une décision motivée et fondée exclusivement sur des raisons graves du président du comité général.

Le président du comité général décide, sur base de l'avis du sous-comité, après avoir entendu les explications fournies par le délégué permanent intéressé ou par un ou plusieurs dirigeants responsables de l'organisation syndicale intéressée.

Art. 75. Le président du comité général notifie sa décision au membre du personnel, à son supérieur hiérarchique et, sous pli recommandé à la poste, à l'organisation syndicale intéressée.

Art. 76. § 1er. Le membre du personnel, dès qu'il est agréé en qualité de délégué permanent, est de plein droit en congé syndical.

A ce titre, il n'est pas soumis à l'autorité hiérarchique. Il est néanmoins censé être en activité de service. Il demeure soumis aux dispositions qui déterminent ses droits personnels dans cette position, notamment son droit au traitement et à l'avancement de traitement et de grade.

§ 2. Le membre du personnel agréé en tant que délégué permanent auquel, à la date de son agrément, un régime de signalement, d'appréciation ou de rapport équivalent est applicable, maintient, pendant son congé syndical, la dernière mention qui lui était attribuée avant son agrément.

S'il n'a pas fait l'objet d'une telle mention avant son agrément bien que le régime qui lui était applicable à ce moment prévoyait un signalement, une appréciation ou un rapport équivalent, il ne peut, pendant son congé syndical, s'en voir attribuer une.

Le membre du personnel agréé en tant que délégué permanent auquel, à la date de son agrément, aucun régime de signalement, d'appréciation ou de rapport équivalent n'était applicable, est réputé titulaire de la mention la plus favorable attribuée à l'un des membres du personnel par rapport auquel il doit être apprécié, lorsque, pendant son congé syndical, il est appelé à justifier d'une telle mention.

§ 3. Lorsque le délégué permanent est dépassé par un autre agent, il obtient, en surnombre, à sa demande et selon les dispositions de son statut, une promotion ou tout autre avancement de grade ou de carrière analogue, lorsque les deux conditions suivantes sont réunies :

1° l'intéressé est en congé syndical depuis au moins deux ans en qualité de délégué permanent;

2° l'agent promu est classé après l'intéressé :

— dans le classement établi à l'ancienneté, s'il s'agit de deux membres du personnel d'un organisme d'intérêt public soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

— dans le classement prévu pour la promotion ou pour tout autre avancement de grade ou de carrière analogue, par leur propre statut, s'il s'agit de deux autres membres du personnel.

La promotion ou tout autre avancement de grade ou de carrière analogue est octroyée au délégué permanent à la date de la promotion par laquelle il a été dépassé. La prise de rang éventuelle ne peut rétroagir au-delà de cette promotion.

Aucune nouvelle promotion pour dépassement ne peut être octroyée au délégué syndical moins de trois ans après la précédente.

§ 4. Il est mis fin au congé syndical du délégué permanent à sa demande ou lorsque son organisation syndicale le décide ou encore lorsque son agrément lui est retiré.

A l'expiration de son congé, le délégué permanent qui n'a obtenu aucune application du § 3, est réaffecté à l'emploi ou à la fonction qu'il occupait auparavant.

Le délégué permanent qui a obtenu l'application du § 3 est affecté à une fonction ou à un emploi vacant qui correspond à son grade, pour autant qu'il en réunisse les conditions, ou à défaut et jusqu'à ce que s'ouvre une telle vacance, à la fonction ou à l'emploi qu'il occupait avant son congé.

§ 5. Les dispositions des §§ 1er à 4 inclus de cet article ne s'appliquent pas aux personnes agréées conformément à l'article 72, § 2 du présent arrêté.

Art. 77. Avant la fin de chaque trimestre, l'organisation syndicale rembourse à l'organisme une somme égale au montant global des rémunérations, indemnités et allocations payées au délégué permanent au cours du trimestre précédent.

A cet effet le fonctionnaire dirigeant communique à l'organisation syndicale le montant de la somme à verser, ainsi que la dénomination et le numéro de compte sur lequel elle doit être versée.

Art. 78. Si les versements visés à l'article 77 n'ont pas été effectués dans le délai qui y est fixé, le fonctionnaire dirigeant met l'organisation syndicale en demeure, sous pli recommandé à la pose, d'effectuer les versements nécessaires dans les quinze jours. L'organisation syndicale est préalablement invitée à faire présenter des explications par un ou plusieurs dirigeants responsables.

Si la suite donnée à la mise en demeure ou les explications du dirigeant responsable ne sont pas satisfaisantes, le fonctionnaire dirigeant en informe le président du comité général. Celui-ci, sur avis du sous-comité, retire, par décision motivée, l'agrément de tous les délégués permanents de l'organisation syndicale intéressée et, s'il s'agit d'une organisation syndicale agréée conformément à l'article 61, l'agrément de l'organisation elle-même.

CHAPITRE IV. — *Disposition commune aux dirigeants responsables, à leurs mandataires permanents et aux délégués permanents*

Art. 79. Le délégué syndical à qui une carte de légitimation a été octroyée, renvoie celle-ci à l'autorité qui la lui a délivrée, dès qu'il est mis fin à sa mission.

CHAPITRE V. — *Dispositions communes à tous les délégués syndicaux, à l'exception des délégués permanents*

Art. 80. § 1er. Un membre du personnel-délégué syndical au sens de l'article 70, 1^o ou 2^o obtient, sur présentation préalable à son supérieur hiérarchique d'une convocation occasionnelle ou d'un ordre de mission permanent personnels, émanant d'un dirigeant responsable, de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet, un congé syndical pour participer aux travaux du comité général, des comités de négociation et de concertation. La convocation ou l'ordre de mission susmentionnés des dirigeants responsables doit émaner d'un autre dirigeant responsable.

Un membre du personnel-délégué syndical au sens de l'article 70, 4^o obtient, sur présentation préalable à son supérieur hiérarchique d'une convocation occasionnelle ou d'un ordre de mission permanent personnels émanant d'un dirigeant responsable, de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet, un congé syndical pour participer aux travaux du comité général, des comités de négociation et de concertation dont il relève.

§ 2. Sur présentation préalable à son supérieur hiérarchique d'une convocation occasionnelle ou d'ordre de mission permanent personnels émanant du président du comité général ou d'un comité de négociation ou de concertation, un membre du personnel obtient de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service pour participer aux travaux de ce comité.

§ 3. Les convocations et ordres de mission visés aux §§ 1er et 2 mentionnent le comité général, le comité de négociation ou de concertation aux travaux duquel le membre de personnel est invité à participer. Les convocations occasionnelles indiquent en outre les lieu, jour et heure des réunions.

Le président du comité général, du comité de négociation ou de concertation intéressé reçoit, par l'intermédiaire du supérieur hiérarchique, copie des convocations et ordres de missions visés au § 1.

Il communique à leur supérieur hiérarchique le nom des membres du personnel qui s'absentent aux réunions.

Art. 81. Sur présentation préalable à leur supérieur hiérarchique d'une convocation personnelle émanant d'un dirigeant responsable, les membres du personnel obtiennent de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet, un congé syndical pour participer aux travaux des commissions et comités créés au sein de l'organisation syndicale représentative.

Art. 82. § 1er. Sur présentation préalable à son supérieur hiérarchique d'une convocation ou d'un ordre de mission personnels émanant d'un dirigeant responsable, un membre du personnel obtient de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service en vue de l'exercice d'une des prérogatives énumérées aux articles 64, 1^o, 2^o et 3^o, et 69, 1^o, 2^o et 3^o.

Lesdites prérogatives ne peuvent être exercées par le membre du personnel que dans le ressort du comité de négociation dont relève l'institution qui l'occupe.

§ 2. Sur présentation préalable d'une convocation ou d'un ordre de mission personnels émanant d'un dirigeant responsable, toutes personnes autres que celles que vise le § 1er peuvent exercer les prérogatives visées audit paragraphe.

Art. 83. Sur demande préalable au fonctionnaire dirigeant de l'organisme et sauf incompatibilité absolue avec les nécessités du service, les membres du personnel obtiennent, pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service pour participer aux réunions visées à l'article 69, 4^o.

CHAPITRE VI. — *Dispositions communes à tous les délégués syndicaux*

Art. 84. § 1er. Les délégués syndicaux sont tenus à la discrétion quant aux faits et documents à caractère confidentiel.

§ 2. Les délégués syndicaux ne peuvent pas divulguer des faits ou documents auxquels l'autorité compétente a préalablement attribué un caractère secret.

La violation de cette règle entraîne :

1^o l'interdiction pour le délégué syndical intéressé, d'exercer pendant un an les prérogatives visées aux articles 64 et 69;

2^o s'il s'agit d'un délégué permanent, le retrait de son agrément et son rappel en service; il ne peut à nouveau être agréé en tant que délégué permanent qu'après un an.

Le retrait de l'agrément d'un délégué permanent en vertu de l'alinéa 2, se fait conformément aux articles 74 et 75 et automatiquement pour effet qu'il ne peut exercer pendant un an les prérogatives visées aux articles 64 et 69.

Pour les autres membres du personnel, l'application de la sanction prévue à l'alinéa 2, 1^o, est proposée par leur supérieur hiérarchique après que celui-ci a entendu le membre du personnel intéressé. La décision est prise par le président du comité de négociation dont relève l'institution occupant le membre du personnel, après avis du sous-comité.

Art. 85. Pendant la durée de son congé ou de sa dispense de service au sens du présent titre et pour l'exercice de sa mission syndicale, le membre du personnel délégué syndical est, pour l'application de la législation sur les accidents de travail et les accidents survenus sur le chemin de travail, présumé se trouver sur le lieu de l'exercice de ses fonctions.

Art. 86. § 1er. Les dispositions qui concernent :

- 1^o le régime et les sanctions disciplinaires ;
- 2^o la suspension dans l'intérêt du service ;
- 3^o la démission d'office ;
- 4^o le licenciement,

ne peuvent être appliquées aux délégués syndicaux pour les actes qu'ils accomplissent en cette qualité et qui sont directement liés aux prérogatives qu'ils exercent.

Ces actes ne peuvent influencer ni l'établissement, ni la modification de leur signalement, de toute appréciation ou de tout rapport équivalent.

§ 2. La personne qui siège au comité au nom d'une organisation syndicale, a droit au remboursement des frais de déplacement de sa résidence administrative au lieu de la réunion ou, de son domicile, s'il n'a pas de résidence administrative.

Les frais de déplacement sont fixés sur base du prix d'un billet de première classe d'un moyen de transport public.

TITRE VIII. — Dispositions générales, transitoires et finales

CHAPITRE 1er. — Dispositions générales

Art. 87. L'article 1er, § 4, d de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail est complété par l'alinéa suivant :

« Ne sont pas compris dans les institutions et établissements visés à l'alinéa 4, les organismes d'intérêt public dont le personnel est soumis au règlement établi par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 12 octobre 1988, organisant dans certains organismes d'intérêt public relevant de l'autorité ou du contrôle de l'Exécutif flamand, les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités. »

CHAPITRE II. — Dispositions transitoires et finales

Section 1re. — Dispositions temporaires

Art. 88. Jusqu'à l'entrée en vigueur des dispositions du présent arrêté qui ont trait à la création, à la composition et au fonctionnement du sous-comité visé à l'article 7, § 1, l'avis prescrit par les articles 74, 78 et 84, § 2, n'est pas requis.

Art. 89. Pour la première application de l'article 44, alinéa 1er, 2^o, il y a lieu d'entendre par « affilié cotisant » le membre du personnel, à l'exception des personnes engagées dans le cadre du troisième circuit de travail ou d'un cadre spécial temporaire, qui a payé la cotisation syndicale pour le mois dans lequel se situe la « date de référence ».

Pour la première application de l'article 44, alinéa 4, il doit être satisfait à la condition relative à la cotisation syndicale minimale au cours du quatrième mois qui suit celui de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Pour la première application de l'article 45, alinéa 2, le délai de trente jours se compte à partir de la date de l'entrée en vigueur de cet article.

Art. 90. Les délais de deux et de trois ans prévus à l'article 76, § 3, se comptent, s'il y a lieu, lors de la première application de ces dispositions au membre du personnel intéressé, eu égard au congé syndical obtenu en qualité de délégué syndical permanent conformément au statut qui lui était applicable à la date d'entrée en vigueur du présent article.

Section 2. — Maintien en vigueur de l'ancien régime à titre transitoire

Art. 91. Pour l'application des articles 92 à 96 et 98 à 100, il y a lieu d'entendre par « statut syndical antérieur » ; l'arrêté royal du 20 juin 1955 portant le statut syndical des agents des services publics, modifié par les arrêtés royaux des 11 février 1957, 18 février, 2 juin, 16 septembre et 10 novembre 1959, 2 août 1960, 4 mai 1962, 6 juin 1963, 2 juin 1971 et 21 septembre 1981.

Art. 92. Les dispositions du statut syndical antérieur relatives à la consultation syndicale dans des matières visées aux articles 5 et 6, qui doivent être négociées dans le comité général, demeurent d'application jusqu'au vingt-neuvième jour après la date à laquelle la liste, visée à l'article 48, § 1er, alinéa 2, ou 53, alinéa 3, est publiée au *Moniteur belge*.

Art. 93. Les dispositions du statut syndical antérieur relatives à la consultation syndicale dans des matières visées à l'article 8, qui doivent être négociées dans les comités de négociation, demeurent d'application jusqu'au vingt-neuvième jour après la date à laquelle la liste pour ce comité, visée à l'article 54, alinéa 3, est publiée au *Moniteur belge*.

Art. 94. Les procédures de consultation syndicale relatives aux matières visées à l'article 5, § 1er, 1^o, et qui doivent être négociées dans le comité général, aux matières visées aux articles 5, § 1er, 2^o et 6 et qui doivent être négociées dans le comité général et aux matières qui doivent être négociées dans les comités de négociation ou qui doivent faire l'objet d'une concertation, qui étaient entamées en vertu du statut syndical antérieur, au plus tard à la date visée aux articles 92 et 93, par inscription à l'ordre du jour de l'organe de consultation syndicale intéressé, sont continuées jusqu'à leur achèvement.

Les avis émis en vertu de cette procédure restent valables et les projets ou propositions de mesures qui ont fait l'objet d'un avis, ne doivent dès lors plus faire l'objet des procédures de négociation et de concertation prévues par le présent arrêté :

- a) si la décision prise par l'autorité s'accorde avec le projet ou la proposition de mesures qui ont été soumis aux organes de consultation syndicale ;
- b) si les modifications apportées par l'autorité au projet ou à la proposition de mesures qu'elle a soumis aux organes de consultation syndicale ne tendent qu'à accorder les mesures avec l'avis émis.

L'arrangement prévu aux alinéas 1er et 2 cesse d'être applicable si l'autorité n'a pas pris de décision sur le projet ou la proposition de mesures soumis aux organes de consultation syndicale dans les quatre mois après la date visée aux articles 92 et 93, respectivement pour les matières visées à l'article 5, § 1er, 1^o qui doivent être négociées dans le comité général, pour les matières visées aux articles 5, § 1er, 2^o et 6, qui doivent être négociées dans le comité général et pour les matières qui doivent être négociées dans les comités de négociation ou qui doivent faire l'objet d'une concertation.

Art. 95. Les dispositions du statut syndical antérieur qui ont trait aux services sociaux demeurent d'application jusqu'à la date de l'exécution effective de l'article 42.

Art. 96. Tant que l'application des articles 92 à 95 est requise, les organisations syndicales et leurs délégués demeurent soumis aux dispositions du statut syndical antérieur, qui permet le fonctionnement des organes de consultation syndicale et des services sociaux visés dans lesdits articles.

Art. 97. Les sommes dues par les organisations syndicales en vertu de l'article 41 de l'arrêté royal du 20 juin 1955 portant le statut syndical des agents des services publics doivent être payées dans le délai fixé par cette disposition.

En cas de non-observation de l'alinéa 1er, l'article 78 est appliqué.

Section 3. — Dispositions transitoires en faveur des organisations syndicales

Art. 98. L'organisation syndicale qui, à la date de l'entrée en vigueur de la présente disposition, est agréée sur base du statut syndical antérieur, conserve cet agrément ainsi que les prérogatives y attachées, jusqu'à la date de la publication au *Moniteur belge* de la liste visée, selon le cas, à l'article 48, § 1er, alinéa 2 ou 53, alinéa 3, à condition que dans les trente jours qui suivent la date visée à l'article 102, 1^o cette organisation se conforme à l'article 61, § 1er, ou introduise une demande régulière pour siéger dans un comité de négociation.

Art. 99. § 1er. L'organisation syndicale qui répond aux dispositions de l'article 98 et qui, à la date de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, jouit des prérogatives sur base d'une des dispositions qui suivent, continue à les exercer aussi longtemps que ces dispositions ne sont pas expressément modifiées ou abrogées :

1^o l'article 22, § 2, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

2^o l'article 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat;

3^o l'article 2ter, alinéa 3 de l'arrêté royal du 1er juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle.

L'organisation syndicale qui, à la date de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, jouit de prérogatives sur base de sa représentation au sein de chambres de recours, de comités pour la fixation des programmes d'examen, de commissions de recours en matière de congés, de disponibilité et d'absences, créés en vertu de dispositions analogues mais différentes de celles visées à l'alinéa 1er, continue à exercer celles-ci jusqu'à ce que la composition de ces conseils, commissions et comités soit adaptée aux conditions et critères de représentativité visés dans l'arrêté présent.

§ 2. Les dispositions particulières qui régissent le statut des représentants d'une organisation syndicale visée au § 1er, demeurant d'application tant qu'elles ne sont pas expressément modifiées ou abrogées.

Section IV. — Dispositions transitoires en faveur des membres du personnel des organismes et des personnes étrangères à celles-ci

Art. 100. § 1er. Les membres du personnel peuvent sur base du statut syndical antérieur en dans les limites qui y sont fixées, participer aux réunions de groupes de travail, commissions et comités créés au sein d'une organisation syndicale, si celle-ci satisfait au prescrit de l'article 98.

Ce régime est applicable jusqu'à la date de la publication au *Moniteur belge*, de la liste visée à l'article 48, § 1er, alinéa 2, ou 53, alinéa 3.

§ 2. Sans préjudice de l'article 97, un membre du personnel qui sur base du statut syndical antérieur, est en congé pour défendre d'une manière permanente, régulière et continue les intérêts professionnels du personnel au titre de délégué d'une organisation syndicale qui se conforme au prescrit de l'article 98, est de droit agréé comme délégué permanent au sens de l'article 72 sans devoir suivre la procédure qui y est prévue.

Pour l'application du présent arrêté et particulièrement en vue de l'octroi de la carte de légitimation visée à l'article 73 et de la perception des sommes à rembourser en vertu de l'article 77, les organisations syndicales communiquent, chacun en ce qui le concerne, à l'autorité dont le délégué intéressé relève en tant que membre du personnel, la liste des personnes visées à l'alinéa 1er.

§ 3. Le membre du personnel qui, sur base du statut syndical antérieur était, au plus tard à la date de l'entrée en vigueur du présent article en congé pour défendre d'une manière permanente, régulière et continue les intérêts professionnels du personnel au titre de délégué d'une organisation syndicale qui satisfait au prescrit de l'article 98 est, à partir de la date d'entrée en vigueur du présent paragraphe, pour l'application des règles relatives au signalement, à toute appréciation ou à tout rapport équivalent, réputé titulaire de la mention la plus favorable attribuée à l'un des membres du personnel par rapport auquel il doit être apprécié.

§ 4. Des personnes autres que celles visées aux §§ 1er et 2 peuvent conformément au statut syndical antérieur, exercer des missions et des mandats au nom d'une organisation syndicale qui satisfait au prescrit de l'article 98. Ce régime est d'application jusqu'à la date visée au § 1er.

Art. 101. Les personnes qui, à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, bénéficient, en tant que membres représentant le personnel ou en tant que candidats réguliers aux élections, de la protection prévue par la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, conservent cette protection en leur qualité de délégué syndical durant les périodes définies par cette loi.

Section V. — Entrée en vigueur

Art. 102. Les articles du présent arrêté entrent en vigueur aux dates ci-après, conformément à l'annexe II au présent arrêté :

1^o le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel le présent arrêté est publié au *Moniteur belge*;

2^o le jour de la publication au *Moniteur belge*, de la liste visée, selon le cas à l'article 48, § 1er, alinéa 2 ou 53, alinéa 3, des organisations syndicales qui satisfont aux conditions ou critères de représentativité pour siéger dans le comité général;

3^o le jour de la publication au *Moniteur belge* de la liste visée à l'article 48, § 2 ou 54, alinéa 3, des organisations syndicales représentatives qui satisfont aux conditions ou critères de représentativité pour siéger dans un comité de négociation;

4° le trentième jour après la date définie au 2°;

5° le trentième jour après la date définie au 3°.

Art. 103. Le président de l'Exécutif flamand, le Ministre communautaire de l'Aide sociale, de la Famille et de la Santé publique, le Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction publique, le Ministre communautaire de la Culture; le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Rénovation rurale et de la Politique des P.M.E., le Ministre communautaire du Logement sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, 12 octobre 1988.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Aide sociale, de la Famille et de la Santé publique,

J. LENSSENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction publique,

T. KELCHTERMANS

Le Ministre communautaire de la Culture,

P. DEWAEEL

Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Rénovation rurale et de la Politique des P.M.E.,

J. DUPRE

Le Ministre communautaire du Logement,

P. BREYNE

Annexe I

**Comités de négociation créés pour les membres du personnel
des organismes d'intérêt public relevant de l'autorité et du contrôle de l'Exécutif flamand**

Comité de négociation I

A. Président : Le Ministre communautaire de l'Aide sociale, de la Famille et de la Santé publique.

Vice-Président : Le Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction publique.

B. Ressort :

1° Le Commissariat général à la Coopération internationale de la Communauté flamande;

2° Le Commissariat général flamand au Tourisme;

3° Enfance et Famille;

4° L'Office flamand de l'Emploi.

Comité de négociation II :

A. Président : Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Rénovation rurale et de la Politique des P.M.E.

Vice-président : Le Ministre communautaire du Logement.

B. Ressort :

1° La Société publique des déchets pour la Région flamande;

2° La Société flamande de Distribution d'Eau;

3° La Société flamand du Logement;

4° La Société terrienne flamande;

5° la Société flamande d'Épuration des Eaux.

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif du 12 octobre 1988, organisant dans certains organismes d'intérêt public relevant de l'autorité ou du contrôle de l'Exécutif flamand, les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Aide sociale, de la Famille et de la Santé publique,

J. LENSSENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction publique,

T. KELCHTERMANS

Le Ministre communautaire de la Culture,

P. DEWAEEL

Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Rénovation rurale et de la Politique des P.M.E.,

J. DUPRE

Le Ministre communautaire du Logement,

P. BREYNE

Annexe II

Entrée en vigueur de l'arrêté

A. Rappel des dates :

- (a) le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel l'arrêté est publié;
 (b) le jour où est publiée la liste visée à l'article 48, § 1er, alinéa 2, ou à l'article 53, alinéa 3;
 (c) le jour où est publiée la liste visée à l'article 48, § 2, alinéa 2 ou à l'article 54, alinéa 3.
 (d) le trentième jour après la date (b).
 (e) le trentième jour après la date (c).

B. Entrée en vigueur de l'arrêté :

Articles :	a	b	c	d	e
1, 2	a	—	—	—	—
3, 4, 5	—	—	—	d(1)	e(2)
6	a	—	—	—	—
7, al. 1 ^o et 2	a	—	—	—	—
7, al. 3 ^o et s.	—	b	—	—	—
8, 9, 10, 11, 12	a	—	—	—	—
13, 14	—	—	—	d(1)	e(2)
15, 16	a	—	—	—	—
17	—	—	—	d(1)	e(2)
18, 19	a	—	—	—	—
20 à 24	—	—	—	d(1)	e(2)
25	a	—	—	—	—
26	—	—	—	—	e
27 à 38	a	—	—	—	—
39 à 41	—	—	—	—	e
42	a	—	—	—	—
43 à 60	a	—	—	—	—
61, 62	a(3)	—	—	—	—
63, 64, 65, 66, 67	—	b	—	—	—
68, 69	—	b(4)	c(5)	—	—
70 à 79	—	b	—	—	—
80	—	—	—	d(1)	e(2)
81	—	b(4)	c(5)	—	—
82	—	b	—	—	—
83	—	b(4)	c(5)	—	—
84 à 87	—	b	—	—	—
87	—	—	—	—	e
88	—	b	—	—	—
89	a	—	—	—	—
90	—	b	—	—	—
91 à 96	a	—	—	—	—
97	—	b	—	—	—
98 à 100, §§ 1 et 4	a	—	—	—	—
100, §§ 2 et 3	—	b	—	—	—
101	—	—	—	—	e
102, 103	a	—	—	—	—

(1) Pour le comité général seulement.

(2) Pour les comités de négociation visés à l'article 8.

(3) Le même jour, le président du sous-comité fait publier au *Moniteur belge* un avis qui invite les organisations syndicales à se conformer au prescrit de l'article 61, § 1er.

(4) Pour les organisations syndicales qui siègent au comité général.

(5) Pour les organisations syndicales qui ne siègent pas au comité général.

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 12 octobre 1988 organisant dans certains organismes d'intérêt public relevant de l'autorité ou du contrôle de l'Exécutif flamand, les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Aide sociale, de la Famille et de la Santé publique,

J. LENSSENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction publique,

T. KELCHTERMANS

Le Ministre communautaire de la Culture,

P. DEWAELE

Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Rénovation rurale et de la Politique des P.M.E.,

J. DUPRE

Le Ministre communautaire du Logement,

P. BREYNE

Annexe III

Modèle de la carte de légitimation de délégué syndical

La carte de légitimation visée aux articles 71, alinéa 2 et 73 du présent arrêté est définie comme suit :
Le format de la carte est de 12 centimètres de largeur et 7,5 centimètres de hauteur.

(recto)

<p>.....</p> <p>Carte de légitimation de délégué syndical, octroyée en vertu de l'arrêté de l'Exécutif flamand, de ...</p>	(1)
<p>Le soussigné déclare que</p>	(2)
<p>en tant que</p>	(3)
<p>et sur présentation de cette carte, peut exercer les prérogatives de son organisation syndicale</p>	(4)

(verso)

<p>dans</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">Délivrée le</p> <p style="text-align: right;">Cachet</p>	(5)
---	-----

- (1) Indication de l'autorité habilitée à octroyer la carte :
- (a) pour les dirigeants responsables et leurs mandataires permanents : le Ministère de la Communauté flamande;
- (b) pour les délégués permanents : le fonctionnaire dirigeant de l'organisme dont relève l'intéressé et qui l'a agréé en cette qualité;
- (c) pour les délégués permanents qui ne relèvent pas d'un organisme auquel le présent statut est applicable : le membre de l'Exécutif qui a la Fonction publique dans ses attributions.
- (2) Nom et premier prénom du délégué syndical.
- (3) Qualité du délégué syndical (selon le cas) :
- dirigeant responsable (visé à l'article 70, 1^o, du présent arrêté);
 - mandataire permanent (visé à l'article 70, 2^o, du présent arrêté);
 - délégué permanent (visé à l'article 70, 3^o, du présent arrêté).
- (4) Dénomination complète de l'organisation syndicale.
- (5) Ressort dans lequel le délégué d'une organisation syndicale agréé ou représentative peut exercer ses prérogatives, conformément aux articles 61, 63 à 69, 71 et 73 du présent arrêté.

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 12 octobre 1988 organisant dans certains organismes d'intérêt public relevant de l'autorité ou du contrôle de l'Exécutif flamand, les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Aide sociale, de la Famille et de la Santé publique,
J. LENSSENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction publique,
T. KELCHTERMANS

Le Ministre communautaire de la Culture,
P. DEWAELE

Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Rénovation rurale et de la Politique des P.M.E.,
J. DUPRE

Le Ministre communautaire du Logement,
P. BREYNE

ANDERE BESLUITEN

MINISTERIE VAN VERKEERSWEZEN

Bestuur van het Vervoer
Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen
Opbreken van een baanvak

Een koninklijk besluit van 7 november 1988 machtigt de N.M.B.S. tot het opbreken van het baanvak Sint-Truiden-Melveren op de lijn 23.

AUTRES ARRÊTÉS

MINISTÈRE DES COMMUNICATIONS

Administration des Transports
Société nationale des Chemins de fer belges
Démontage d'un tronçon

Un arrêté royal du 7 novembre 1988 autorise la S.N.C.B. à démonter le tronçon Saint-Trond-Melveren de la ligne 23.

MINISTERIE VAN JUSTITIE

Rechterlijke Orde

Bij koninklijke besluiten van 17 november 1988 :

- is de heer Stassijns, E., vrederechter van het kanton Eeklo, benoemd tot raadsheer in het hof van beroep te Gent;
- zijn benoemd tot substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep te Gent :
 - de heer Goethals, E., eerste substituut-procureur des Konings bij de rechtbank van eerste aanleg te Brugge;
 - de heer Du Four, Chr., eerste substituut-procureur des Konings bij de rechtbank van eerste aanleg te Gent;
 - Mevr. Harrewyn, A., eerste substituut-procureur des Konings bij de rechtbank van eerste aanleg te Kortrijk;
- is de heer Crommar, R., beslagrechter in de rechtbank van eerste aanleg te Oudenaarde, benoemd tot ondervoorzitter in deze rechtbank;
- zijn benoemd tot rechter in de rechtbank van eerste aanleg te Gent :
 - de heer Van Bossuyt, H., advocaat, plaatsvervangend rechter in het vrederecht van het tweede kanton Gent;
 - Mevr. De Bauw, S., advocaat te Gent;
- is de heer Woestyn, J., advocaat, plaatsvervangend rechter in het vrederecht van het eerste kanton Gent, benoemd tot rechter in de rechtbank van koophandel te Gent;
- is Mevr. Laleman, G., advocaat, plaatsvervangend rechter in het vrederecht van het tweede kanton Oostende, benoemd tot vrederechter van het eerste kanton Oostende;
- is de heer Dejaegher, L., substituut-procureur des Konings bij de rechtbank van eerste aanleg te Ieper, benoemd tot vrederechter van het eerste kanton Ieper.

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Ordre judiciaire

Par arrêtés royaux du 17 novembre 1988 :

- M. Stassijns, E., juge de paix du canton d'Eeklo, est nommé conseiller à la cour d'appel de Gand;
- sont nommés substitut du procureur général près la cour d'appel de Gand :
 - M. Goethals, E., premier substitut du procureur du Roi près le tribunal de première instance de Bruges;
 - M. Du Four, Chr., premier substitut du procureur du Roi près le tribunal de première instance de Gand;
 - Mme Harrewyn, A., premier substitut du procureur du Roi près le tribunal de première instance de Courtrai;
- M. Crommar, R., juge des saisies au tribunal de première instance d'Audenarde, est nommé vice-président à ce tribunal;
- sont nommés juge au tribunal de première instance de Gand :
 - M. Van Bossuyt, H., avocat, juge suppléant à la justice de paix du deuxième canton de Gand;
 - Mme De Bauw, S., avocat à Gand;
 - M. Woestyn, J., avocat, juge suppléant à la justice de paix du premier canton de Gand, est nommé juge au tribunal de commerce de Gand;
 - Mme Laleman, G., avocat, juge suppléant à la justice de paix du second canton d'Ostende, est nommée juge de paix du premier canton d'Ostende;
 - M. Dejaegher, L., substitut du procureur du Roi près le tribunal de première instance d'Ypres, est nommé juge de paix du premier canton d'Ypres.