

13 JANUARI 1988. — Koninklijk besluit
betreffende de vertegenwoordigers van de syndicale organisaties
van het rijkswachtpersoneel

N. 88 — 180

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het actief kader, inzonderheid op de artikelen 15, 16 en 17;

Gelet op het advies van de commissie van advies voor het personeel van de rijkswacht;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Inwerkingtreding*

Artikel 1. De artikelen 15 en 16 van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel treden in werking dezelfde dag als dit besluit.

HOOFDSTUK II. — *Begripsbepalingen*

Art. 2. In dit besluit :

1° duiden de woorden « de wet » op de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het actief kader;

2° duiden de woorden « de Minister » op de Minister van Landsverdediging;

3° duidt het woord « personeelslid » op het lid van het personeel van het actief kader van de rijkswacht;

4° duidt het woord « persoon » op het lid van de syndicale organisaties bedoeld in artikel 12 van de wet;

5° duidt het woord « werkdagen » op de andere dagen dan zaterdagen, zondagen, wettelijke feestdagen of dagen waarop de dienst geregeld is als op een zondag.

HOOFDSTUK III. — *Opsomming van de syndicale afgevaardigden*

Art. 3. De syndicale afgevaardigden omvatten volgende leden van de erkende syndicale organisaties :

1° de verantwoordelijke leiders van de syndicale organisatie die vermeld zijn op de lijst bedoeld in artikel 12, 5°, van de wet, ten getale van de eerste tien welke op de lijst voorkomen;

2° de « vaste afgevaardigden », dit wil zeggen de personeelsleden die regelmatig en doorlopend de beroepsbelangen van het personeel behartigen en die als zodanig erkend zijn en met syndicaal verlof zijn gesteld;

3° de leden van de afvaardiging van de syndicale organisatie die vertegenwoordigd is in een onderhandelings- of overlegcomité, alsook de technici van die afvaardiging;

4° de leden van de syndicale organisatie, door deze aangewezen om in het bijzonder één of meer prerogatieven uit te oefenen welke krachtens de artikelen 13, 1° en 2°, en 14, 1°, 2° en 3° van de wet aan die organisatie zijn verleend;

5° de personen die deelnemen aan de werkzaamheden van de in de syndicale organisatie opgerichte algemene commissies en comités tijdens en met het oog op de uitoefening van deze activiteit;

6° de afgevaardigden van de syndicale organisaties bij de controecommissie waarvan sprake in artikel 11, § 1, van de wet, tijdens en met het oog op de uitoefening van de activiteit bedoeld bij alinea 6 van deze bepaling.

HOOFDSTUK IV. — *De verantwoordelijke leiders*

Art. 4. De Minister geeft aan de verantwoordelijke leiders die de hoedanigheid van syndicale afgevaardigde hebben verkregen overeenkomstig artikel 3, 1°, een legitimatiekaart af, waarvan hij het model bepaalt.

HOOFDSTUK V. — *De vaste afgevaardigden*

Art. 5. § 1. Het aantal als vaste afgevaardigden erkende personeelsleden wordt beperkt tot vier per representatieve syndicale organisatie en tot twee per erkende syndicale organisatie.

§ 2. De erkenning van een personeelslid als vaste afgevaardigde wordt door de Minister, op aanvraag van een verantwoordelijke leider van zijn syndicale organisatie, verleend.

§ 3. De erkenning kan, op advies van het onderhandelingscomité, bij een met redenen omklede beslissing worden geweigerd in het belang van Landsverdediging.

13 JANVIER 1988. — Arrêté royal
relatif aux représentants des organisations syndicales
du personnel de la gendarmerie

F. 88 — 180

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du cadre actif de la gendarmerie, notamment les articles 15, 16 et 17;

Vu l'avis de la commission consultative du personnel de la gendarmerie;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *Mise en vigueur*

Article 1er. Les articles 15 et 16 de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du cadre actif de la gendarmerie, entrent en vigueur à la même date que le présent arrêté.

CHAPITRE II. — *Définitions*

Art. 2. Dans le présent arrêté :

1° les mots « la loi » désignent la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du cadre actif de la gendarmerie;

2° les mots « le Ministre » désignent le Ministre de la Défense nationale;

3° les mots « membre du personnel » désignent le membre du personnel du cadre actif de la gendarmerie;

4° le mot « personne » désigne le membre des organisations syndicales visées à l'article 12 de la loi;

5° les mots « jours ouvrables » désignent les jours autres que les samedis, les dimanches, les jours fériés légaux ou les jours où le service est réglé comme un dimanche.

CHAPITRE III. — *Énumération des délégués syndicaux*

Art. 3. Les délégués syndicaux comprennent les membres suivants des organisations syndicales agréées :

1° les dirigeants responsables de l'organisation syndicale mentionnés dans la liste visée à l'article 12, 5°, de la loi, à concurrence des dix premiers noms figurant sur cette liste;

2° les « délégués permanents », c'est-à-dire les membres du personnel qui défendent de façon régulière et continue les intérêts professionnels du personnel et qui, en tant que tels, sont agréés et mis en congé syndical;

3° les membres de la délégation de l'organisation syndicale représentée dans un comité de négociation ou de concertation, ainsi que les techniciens de ladite délégation;

4° les membres de l'organisation syndicale désignés par celle-ci afin d'exercer plus spécialement une ou plusieurs des prérogatives qui ont été conférées à cette organisation en vertu des articles 13, 1° et 2°, et 14, 1°, 2° et 3° de la loi;

5° les personnes qui participent aux travaux des commissions et comités généraux créés au sein d'une organisation syndicale pendant et en vue de l'exercice de cette activité;

6° les délégués des organisations syndicales auprès de la commission de contrôle visée à l'article 11, § 1er, de la loi, pendant et en vue de l'exercice de l'activité visée à l'alinéa 6 de cette disposition.

CHAPITRE IV. — *Des dirigeants responsables*

Art. 4. Le Ministre délivre aux dirigeants responsables qui ont obtenu la qualité de délégué syndical conformément à l'article 3, 1°, une carte de légitimation dont il fixe le modèle.

CHAPITRE V. — *Des délégués permanents*

Art. 5. § 1er. Le nombre de membres du personnel agréés en tant que délégués permanents est limité à quatre par organisation syndicale représentative et à deux par organisation syndicale agréée.

§ 2. L'agrément d'un membre du personnel en tant que délégué permanent est accordé par le Ministre, à la demande d'un dirigeant responsable de son organisation syndicale.

§ 3. L'agrément peut être refusé, sur avis du comité de négociation, par une décision motivée fondée sur l'intérêt de la Défense nationale.

§ 4. De Minister brengt zijn beslissing ter kennis van de commandant van de rijkswacht en, bij een ter post aangetekende brief, van het betrokken personeelslid en van zijn syndicale organisatie.

§ 5. De Minister geeft aan de door hem erkende vaste afgevaardigde een legitimatiekaart af, waarvan hij het model bepaalt.

De vaste afgevaardigde kan, wanneer hij in het bezit is van zijn kaart, alle aan zijn syndicale organisatie toegekende prerogatieven uitoefenen.

Art. 6. § 1. De erkenning van een vaste afgevaardigde kan worden ingetrokken bij een met redenen omklede en op gewichtige redenen gesteunde beslissing van de Minister.

§ 2. De Minister beslist, nadat hij vooreerst de betrokken vaste afgevaardigde en één of meer verantwoordelijke leiders heeft gehoord en nadien het advies van het onderhandelingscomité heeft ingewonnen.

§ 3. De Minister brengt zijn beslissing ter kennis van de commandant van de rijkswacht en, bij een ter post aangetekende brief, van de betrokken vaste afgevaardigde en van zijn syndicale organisatie. Zij heeft uitwerking vanaf de kennisgeving.

Art. 7. § 1. Zodra het personeelslid als vaste afgevaardigde is erkend, is het van rechtswege met syndicaal verlof.

Als zodanig is het niet onderworpen aan het hiërarchisch gezag. Het wordt niettemin geacht in actieve dienst te zijn. Het blijft onderworpen aan de bepalingen die zijn persoonlijke rechten in die stand regelen, inzonderheid zijn recht op wedde, op weddeverhoging en op verhoging in graad.

Het als vaste afgevaardigde erkende personeelslid behoudt gedurende zijn syndicaal verlof de beoordeling die het heeft op het tijdstip van zijn erkenning.

§ 2. Het syndicaal verlof van de vaste afgevaardigde wordt geschorst gedurende de cursussen, stages of examens die door de rijkswacht worden georganiseerd met het oog op een benoeming in een hogere graad, een overgang naar een andere personeelscategorie of een beroepsopleiding, wanneer de betrokkene gevolg gegeven heeft aan een daartoe strekkende oproeping.

§ 3. Aan het syndicaal verlof van de vaste afgevaardigde wordt een einde gemaakt wanneer hij erom verzoekt, wanneer zijn syndicale organisatie daartoe besluit of ook nog wanneer zijn erkenning wordt ingetrokken.

Na afloop van zijn syndicaal verlof wordt de vaste afgevaardigde aangewezen voor een vacante betrekking die overeenstemt met zijn graad. Er wordt rekening gehouden met de betrekking die hij vroeger bekleedde en met zijn gezinstoestand.

Art. 8. Voor het einde van ieder kwartaal stort de syndicale organisatie, die in enigerlei vorm door de Staat gesubsidieerd wordt, aan het Ministerie van Landsverdediging een som terug die gelijk is aan het totale bedrag van de bezoldigingen die gedurende het vorige kwartaal aan de vaste afgevaardigde werden betaald of te zijnen bate werden gestort.

Te dien einde deelt de Minister aan de syndicale organisatie het te storten bedrag mede alsook de benaming en het nummer van de rekening waarop de storting dient te geschieden.

Art. 9. Indien de bij artikel 8 bedoelde stortingen niet binnen de gestelde termijn zijn verricht, maant de Minister bij een ter post aangetekende brief de syndicale organisatie aan die stortingen binnen vijftien werkdagen te doen. Tegelijkertijd verzoekt hij een verantwoordelijke leider binnen dezelfde termijn uitleg te verschaffen.

Blijft deze aanmaning zonder gevolg of is de uitleg van de verantwoordelijke leider onvoldoende, dan trekt de Minister, op advies van het onderhandelingscomité, de erkenning van alle vaste afgevaardigden van de betrokken syndicale organisatie bij een met redenen omklede beslissing in. De erkenning van nieuwe vaste afgevaardigden is uitgesloten gedurende één jaar te rekenen vanaf deze beslissing.

HOOFDSTUK VI. — *Bepaling geldend voor de verantwoordelijke leiders en de vaste afgevaardigden*

Art. 10. De syndicale afgevaardigde aan wie een legitimatiekaart is toegekend, zendt deze terug aan de Minister, zodra zijn opdracht wordt beëindigd.

HOOFDSTUK VII. — *De overige syndicale afgevaardigden*

Art. 11. § 1. Elke representatieve syndicale organisatie zendt aan de Minister voor erkenning een lijst van tweeëntwintig personen welke door haar kunnen aangeduid worden als leden van de afvaardiging van die organisatie in de onderhandelings- of overlegcomités.

§ 4. Le Ministre notifie sa décision au commandant de la gendarmerie et, sous pli recommandé à la poste, à l'intéressé et à son organisation syndicale.

§ 5. Le Ministre délivre aux délégués permanents qu'il a agréés une carte de légitimation dont il fixe le modèle.

Muni de cette carte, le délégué permanent peut exercer toutes les prérogatives octroyées à son organisation syndicale.

Art. 6. § 1er. L'agrément d'un délégué permanent peut être retiré par une décision motivée du Ministre fondée sur des raisons graves.

§ 2. Le Ministre décide, après avoir tout d'abord entendu le délégué permanent intéressé et un ou plusieurs dirigeants responsables, et après avoir ensuite recueilli l'avis du comité de négociation.

§ 3. Le Ministre notifie sa décision au commandant de la gendarmerie et, sous pli recommandé à la poste, au délégué permanent intéressé et à son organisation syndicale. Elle produit ses effets à partir de la notification.

Art. 7. § 1er. Dès qu'il est agréé en qualité de délégué permanent, le membre du personnel est de plein droit en congé syndical.

A ce titre, il n'est pas soumis à l'autorité hiérarchique. Il est néanmoins censé être en activité de service. Il demeure soumis aux dispositions qui déterminent ses droits personnels dans cette position, notamment son droit au traitement, à l'augmentation de traitement et à l'avancement de grade.

Le membre du personnel agréé en tant que délégué permanent conserve, pendant son congé syndical, le signalement qui est le sien au moment de son agrément.

§ 2. Le congé syndical du délégué permanent est suspendu pendant les cours, stages ou examens organisés par la gendarmerie en vue d'une nomination à un grade supérieur, d'un passage vers une autre catégorie de personnel ou d'une formation professionnelle, lorsque l'intéressé a donné suite à une convocation qui lui a été adressée à cette fin.

§ 3. Il est mis fin au congé syndical du délégué permanent à sa demande, lorsque son organisation syndicale le décide, ou encore lorsque son agrément lui est retiré.

A l'expiration de son congé syndical, le délégué permanent est affecté à un emploi vacant correspondant à son grade. Il est tenu compte de l'emploi qu'il exerçait antérieurement et de sa situation familiale.

Art. 8. Avant la fin de chaque trimestre, l'organisation syndicale subsidiée sous quelque forme que ce soit par l'Etat, rembourse au Ministère de la Défense nationale une somme égale au montant global des rémunérations payées au délégué permanent ou versées à son profit au cours du trimestre précédent.

A cet effet, le Ministre communique à l'organisation syndicale le montant de la somme à verser, ainsi que la dénomination et le numéro du compte sur lequel elle doit être versée.

Art. 9. Si les versements visés à l'article 8 n'ont pas été effectués dans le délai qui y est fixé, le Ministre met l'organisation syndicale en demeure, par lettre recommandée à la poste, d'effectuer ces versements dans les quinze jours ouvrables. En même temps, il invite un dirigeant responsable à fournir des explications dans le même délai.

Si aucune suite n'est donnée à cette mise en demeure ou si les explications du dirigeant responsable ne sont pas satisfaisantes, le Ministre retire, sur avis du comité de négociation et par décision motivée, l'agrément de tous les délégués permanents de l'organisation syndicale intéressée. L'agrément de nouveaux délégués permanents est exclu pendant un an à dater de cette décision.

CHAPITRE VI. — *Disposition commune aux dirigeants responsables et aux délégués permanents*

Art. 10. Le délégué syndical à qui une carte de légitimation a été octroyée, renvoie celle-ci au Ministre, dès qu'il est mis fin à sa mission.

CHAPITRE VII. — *Des autres délégués syndicaux*

Art. 11. § 1er. Chaque organisation syndicale représentative envoie au Ministre, pour agrément, une liste de vingt-deux personnes susceptibles d'être désignées par elle comme membres de la délégation de cette organisation dans les comités de négociation ou de concertation.

§ 2. De erkenning kan worden geweigerd of ingetrokken overeenkomstig de regels bepaald bij artikel 5, §§ 3 en 4 en artikel 6.

Art. 12. § 1. Een personeelslid-syndicale afgevaardigde, dat vooraf aan zijn functionele meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke occasionele oproeping of doorlopende opdracht overlegt, verkrijgt van rechtswege, gedurende de daartoe nodige tijd, syndicaal verlof om deel te nemen aan de werkzaamheden van de onderhandelings- en overlegcomités waaronder het resorteert en aan de voorbereiding ervan.

§ 2. In de oproepingen en opdrachten bedoeld in § 1 wordt het onderhandelings- of overlegcomité vermeld aan de werkzaamheden waarvan het personeelslid verzocht wordt deel te nemen. In de occasionele oproepingen worden bovendien de plaats, de dag en het uur van de vergaderingen vermeld.

De secretaris van het betrokken onderhandelings- of overlegcomité ontvangt, door toedoen van de functionele meerdere, een afschrift van de oproepingen en opdrachten bedoeld in § 1. Hij deelt aan hun functionele meerdere de naam mede van de personeelsleden die van de vergadering wegblijven.

Art. 13. § 1. De syndicale organisaties zenden aan de Minister voor erkenning de lijst van de leden welke door hen aangewezen zijn om in het bijzonder één of meer der prerogatieven uit te oefenen bepaald bij de artikelen 13, 1^o en 2^o, en 14, 1^o, 2^o en 3^o van de wet.

Deze lijst omvat ten hoogste :

1^o één personeelslid per gebied of daarmee gelijkgesteld echelon en per korps of daarmee gelijkgesteld echelon of per district of daarmee gelijkgesteld echelon in de territoriale eenheden;

2^o twee personeelsleden per tweetalige mobiele groep;

3^o één plaatsvervanger voor elk personeelslid bedoeld bij 1^o en 2^o.

§ 2. De erkenning kan worden geweigerd of ingetrokken overeenkomstig de regels bepaald bij artikel 5, §§ 3 en 4 en artikel 6.

Art. 14. Een overeenkomstig artikel 13, § 1 erkend personeelslid, dat vooraf aan zijn functionele meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke oproeping of machtiging overlegt, verkrijgt, voor zover de dienstnoodwendigheden het toelaten, gedurende de daartoe nodige tijd een vrijstelling van dienst voor het uitoefenen van één of meer prerogatieven bepaald bij de artikelen 13, 1^o en 2^o en 14, 1^o, 2^o en 3^o van de wet.

De duur van deze vrijstelling van dienst wordt voor ten hoogste een dag per trimester en per personeelslid, bedoeld bij artikel 13, § 1, 1^o en 2^o, in aanmerking genomen voor de berekening van de arbeidstijd.

Art. 15. Tweeëntwintig jaarlijks door elke erkende syndicale organisatie aangeduide personeelsleden verkrijgen van rechtswege op voorafgaande overlegging aan hun functionele meerdere van een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke oproeping gedurende de daartoe nodige tijd, syndicaal verlof om deel te nemen aan de werkzaamheden van de in de syndicale organisatie opgerichte algemene commissies en comités.

Dit syndicaal verlof mag twaalf dagen per jaar en per personeelslid niet overschrijden. Binnen deze perken mag het syndicaal verlof, voor zover de dienst het toelaat, tussen de syndicale afgevaardigden worden overgedragen.

Art. 16. De afgevaardigden van de syndicale organisaties bij de controlecommissie waarvan sprake in artikel 11, § 1 van de wet, verkrijgen, wanneer zij de hoedanigheid van personeelslid bezitten, van rechtswege syndicaal verlof tijdens en met het oog op de uitoefening van de activiteit bedoeld in het zesde lid van die bepaling.

HOOFDSTUK VIII

Bepalingen geldend voor alle syndicale afgevaardigden

Art. 17. § 1. De syndicale afgevaardigden zijn tot discretie gehouden over feiten en bescheiden van vertrouwelijke aard.

§ 2. Zij mogen geen feiten of bescheiden bekend maken waaraan de bevoegde overheid vooraf een geheim karakter heeft verleend.

§ 3. De schending van § 1 of van § 2 van dit artikel of van artikel 16 van de wet, heeft tot gevolg :

1^o de intrekking van de erkenning als syndicaal afgevaardigde overeenkomstig de regels bepaald bij de artikelen 6, 11, § 2 en 13, § 2, wanneer zodanige erkenning vereist was; die erkenning kan slechts opnieuw worden verkregen na verloop van een jaar;

2^o de opschorting gedurende een jaar van het recht om op te treden als technicus van de syndicale organisatie die vertegenwoordigd is in een onderhandelings- of overlegcomité;

3^o de opschorting gedurende een jaar van de uitoefening van de prerogatieven bepaald bij de artikelen 13 en 14 van de wet;

4^o voor de syndicale afgevaardigden bedoeld bij artikel 3, 5^o en 6^o, de opschorting gedurende een jaar van het recht om in die hoedanigheid op te treden.

§ 2. L'agrément d'un délégué syndical peut être refusé ou retiré conformément aux règles prescrites par l'article 5, §§ 3 et 4, et par l'article 6.

Art. 12. § 1er. Sur présentation préalable à son supérieur fonctionnel d'une convocation occasionnelle, personnelle, ou d'un ordre de mission permanent émanant d'un dirigeant responsable, un membre du personnel délégué syndical obtient, de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet, un congé syndical pour participer aux travaux des comités de négociation et de concertation dont il relève ainsi qu'à la préparation de ces travaux.

§ 2. Il est fait mention, dans les convocations et missions visées au § 1er, du comité de négociation ou de concertation aux travaux duquel le membre du personnel est invité à participer. Les convocations occasionnelles indiquent également le lieu, le jour et l'heure des réunions.

Le secrétaire du comité de négociation ou de concertation concerné reçoit, à l'intervention du supérieur fonctionnel, une copie des convocations et missions visées au § 1er. Il communique à leur supérieur fonctionnel le nom des membres du personnel qui sont absents à la réunion.

Art. 13. § 1er. Les organisations syndicales envoient pour agrément au Ministre la liste des membres désignés par elles afin d'exercer plus spécialement une ou plusieurs des prerogatives visées aux articles 13, 1^o et 2^o, et 14, 1^o, 2^o et 3^o de la loi.

Cette liste contient au maximum :

1^o un membre du personnel par région ou échelon assimilé et par corps ou échelon assimilé ou par district ou échelon assimilé dans les unités territoriales;

2^o deux membres du personnel par groupe mobile bilingue;

3^o un suppléant pour chaque membre du personnel visé au 1^o et au 2^o.

§ 2. L'agrément peut être refusé ou retiré conformément aux règles fixées par l'article 5, §§ 3 et 4 et par l'article 6.

Art. 14. Sur présentation préalable à son supérieur fonctionnel d'un ordre de mission ou d'un mandat personnel émanant d'un dirigeant responsable, un membre du personnel agréé en vertu de l'article 13, § 1er, obtient, si les nécessités de service le permettent et pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service pour l'exercice d'une ou plusieurs des prerogatives énumérées aux articles 13, 1^o et 2^o et 14, 1^o, 2^o et 3^o de la loi.

La durée de cette dispense de service n'entre en ligne de compte pour le calcul du temps de travail qu'à concurrence d'un jour maximum par trimestre et par membre du personnel visé à l'article 13, § 1er, 1^o et 2^o.

Art. 15. Sur présentation préalable à leur supérieur fonctionnel d'une convocation personnelle émanant d'un dirigeant responsable, vingt-deux membres du personnel désignés annuellement par chaque organisation syndicale agréée obtiennent de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet un congé syndical pour participer aux travaux des commissions et comités généraux créés au sein de l'organisation syndicale.

Ce congé syndical ne peut excéder douze jours par an et par membre du personnel. Dans ces limites, et pour autant que le service le permette, un report de congé syndical peut avoir lieu entre les délégués syndicaux.

Art. 16. Les délégués des organisations syndicales auprès de la commission de contrôle visée à l'article 11, § 1er, de la loi, obtiennent de plein droit, s'ils sont membres du personnel, un congé syndical pendant et en vue de l'exercice de l'activité visée à l'alinéa 6 de cette disposition.

CHAPITRE VIII

Dispositions communes à tous les délégués syndicaux

Art. 17. § 1er. Les délégués syndicaux sont tenus à la discrétion quant aux faits et documents à caractère confidentiel.

§ 2. Ils ne peuvent divulguer des faits ou documents auxquels l'autorité compétente a préalablement attribué un caractère secret.

§ 3. La violation du § 1er ou du § 2 du présent article ou celle de l'article 16 de la loi entraîne :

1^o le retrait de l'agrément en tant que délégué syndical, conformément aux règles fixées par les articles 6, 11, § 2 et 13, § 2, lorsque un tel agrément était exigé; cet agrément ne peut être obtenu à nouveau qu'après un an;

2^o la suspension, pendant un an, du droit d'intervenir en tant que technicien de l'organisation syndicale représentée dans un comité de négociation ou de concertation;

3^o la suspension, pendant un an, de l'exercice des prerogatives visées aux articles 13 et 14 de la loi;

4^o en ce qui concerne les délégués syndicaux visés à l'article 3, 5^o et 6^o, la suspension, pendant un an, du droit d'agir en cette qualité.

§ 4. De Minister beslist over de toepassing van de bij § 3, 2^o, 3^o en 4^o, bepaalde sancties, nadat hij vooreerst de betrokken syndicale afgevaardigde en één of meer verantwoordelijke leiders heeft gehoord en nadien het advies van het onderhandelingscomité heeft ingewonnen.

Hij brengt zijn beslissing ter kennis van de commandant van de rijkswacht en, bij een ter post aangetekende brief, van de betrokken syndicale afgevaardigde en van zijn syndicale organisatie. Deze beslissing heeft uitwerking vanaf de kennisgeving.

Art. 18. Het personeelslid-syndicaal afgevaardigde wordt tijdens de duur van zijn syndicaal verlof of van zijn vrijstelling van dienst om syndicale redenen in de zin van dit besluit beschouwd als zijnde in werkelijke dienst wat zijn statutaire rechten betreft.

Voor de toepassing van de wetgeving op de vergoedingspensioenen wordt de uitoefening van syndicale functies beschouwd als de vervulling van een dienstactiviteit.

Evenwel worden de syndicale activiteiten verricht tijdens het syndicaal verlof of de vrijstelling van dienst om syndicale redenen voor de toekenning van toelagen en vergoedingen niet als dienstprestaties beschouwd, tenzij wat de deelneming aan de werkzaamheden van de onderhandelings- en overlegcomités betreft en voor zover het niet gaat om een vaste afgevaardigde.

Het personeelslid-syndicaal afgevaardigde, de vaste afgevaardigde uitgezonderd, wordt geacht een dienstprestatie te vervullen wanneer het zich begeeft naar een informatie- of consultatievergadering op uitnodiging van de Minister of een rijkswachtoverheid.

Art. 19. De bepalingen betreffende :

1^o de tuchtregeling en de tuchtstraffen;

2^o de ambtsontheffing;

3^o de rangverlaging,

mogen, tenzij wat de naleving van de artikelen 15 en 16 van de wet van 14 januari 1975 betreft, niet worden toegepast op de syndicale afgevaardigden voor de handelingen die zij in die hoedanigheid verrichten en die rechtstreeks verband houden met de door hen uitgeoefende prerogatieven.

De adviezen en beoordelingen uitgebracht in het kader van tuchtprocedures, procedures inzake bevordering, ambtsontheffing en beoordeling van de morele hoedanigheden of de beroepsbekwaamheden mogen niet steunen op de handelingen verricht als syndicale afgevaardigde, noch ervan gewag maken.

HOOFDSTUK IX. — Slotbepalingen

Art. 20. De personeelsleden verkrijgen, op voorafgaand verzoek van een verantwoordelijke leider, gericht aan de bevoegde overheid en voor zover de dienstomstandigheden het toelaten, gedurende de daartoe nodige tijd, vrijstelling van dienst om deel te nemen aan de vergaderingen die de representatieve syndicale organisaties, krachtens artikel 14, 4^o van de wet, in de lokaler beleggen.

De duur van deze vrijstelling van dienst wordt voor ten hoogste twee uur per semester en per personeelslid dat aangesloten is bij de betrokken representatieve syndicale organisatie, in aanmerking genomen voor de berekening van de arbeidstijd.

In alle andere gevallen wordt met de duur van deze vrijstelling voor de berekening van de arbeidstijd geen rekening gehouden.

Art. 21. § 1. Een personeelslid dat vooraf aan zijn functionele meerdere een van de voorzitter van een onderhandelings- of overlegcomité uitgaande persoonlijke occasionele oproeping of doorlopende opdracht overlegt, verkrijgt van rechtswege gedurende de daartoe nodige tijd, vrijstelling van dienst om deel te nemen aan de werkzaamheden van dat comité.

§ 2. Op de oproepingen en opdrachten bedoeld in § 1 zijn de bepalingen van artikel 12, § 2, toepasselijk.

Art. 22. Dit besluit treedt in werking op 1 februari 1988.

Art. 23. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 januari 1988.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,

F.-X. de DONNEA

§ 4. Le Ministre décide de l'application des sanctions visées au § 3, 2^o, 3^o et 4^o, après avoir entendu tout d'abord le délégué permanent concerné et un ou plusieurs dirigeants responsables, et après avoir recueilli ensuite l'avis du comité de négociation.

Il notifie sa décision au commandant de la gendarmerie et, par lettre recommandée à la poste, au délégué syndical concerné ainsi qu'à son organisation syndicale. Cette décision sort ses effets à partir de la notification.

Art. 18. Pendant la durée de son congé syndical ou de sa dispense de service pour raisons syndicales au sens du présent arrêté, le membre du personnel délégué syndical est, en ce qui concerne ses droits statutaires, considéré comme étant en service actif.

L'exercice des fonctions syndicales est considéré comme l'accomplissement d'une activité de service pour l'application de la législation sur les pensions de réparation.

Les activités syndicales accomplies pendant le congé syndical ou la dispense de service pour raisons syndicales ne sont cependant pas considérées comme des prestations de service pour l'octroi d'allocations et indemnités, sauf en ce qui concerne la participation aux travaux des comités de négociation et de concertation des délégués syndicaux autres que les délégués permanents.

Le membre du personnel délégué syndical, les délégués permanents exceptés, est présumé effectuer une prestation de service lorsqu'il se rend à une réunion d'information ou de consultation à l'invitation du Ministre ou d'une autorité de gendarmerie.

Art. 19. Les dispositions qui concernent :

1^o le régime et les punitions disciplinaires;

2^o le retrait de l'emploi;

3^o la rétrogradation,

ne peuvent, sauf en ce qui concerne l'application des articles 15 et 16 de la loi du 14 janvier 1975, être appliquées aux délégués syndicaux pour les actes qu'ils accomplissent en cette qualité et qui sont directement liés aux prérogatives qu'ils exercent.

Les avis et les appréciations émis dans le cadre des procédures disciplinaires, d'avancement, de retrait d'emploi et d'appréciation des qualités morales ou des aptitudes professionnelles, ne peuvent être fondées sur les activités accomplies en tant que délégué syndical, ni faire état de celles-ci.

CHAPITRE IX. — Dispositions finales

Art. 20. Sur demande préalable d'un dirigeant responsable adressée à l'autorité compétente, et pour autant que les nécessités du service le permettent, les membres du personnel obtiennent, pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service pour participer aux réunions organisées dans les locaux par les organisations syndicales représentatives en vertu de l'article 14, 4^o de la loi.

La durée de cette dispense de service n'entre en ligne de compte pour le calcul du temps de travail qu'à concurrence de deux heures maximum par semestre et par membre du personnel affilié à l'organisation syndicale représentative concernée.

Dans tous les autres cas, il n'est pas tenu compte de la durée de cette dispense pour le calcul du temps de travail.

Art. 21. § 1er. Sur présentation préalable à son supérieur fonctionnel d'une convocation occasionnelle, personnelle, ou d'un ordre de mission permanent émanant du président d'un comité de négociation ou de concertation, un membre du personnel obtient de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service, pour participer aux travaux de ce comité.

§ 2. Les dispositions de l'article 12, § 2 s'appliquent aux convocations et missions visées au § 1er.

Art. 22. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er février 1988.

Art. 23. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 janvier 1988.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,

F.-X. de DONNEA