

Vu l'avis de la Commission permanente de contrôle linguistique du 6 novembre 1986, n° 18046/1/PN;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 20 juillet 1982 fixant le cadre linguistique de l'Établissement Scientifique de l'Etat « Institut d'Hygiène et d'Epidémiologie » est en ce qui concerne les degrés 3, 4 et 5 modifié comme suit :

Services centraux dont l'activité s'étend à tout le pays et dont le siège est situé à Bruxelles-Capitale

Centrale diensten waarvan de werkzaamheden het ganse land bestrijken en waarvan de zetel gevestigd is in Brussel-Hoofdstad

Gelet op het advies van de Vaste Commissie voor taaltoezicht van 6 november 1986, nr. 18046/1/PN;

Op voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 20 juli 1982 tot vaststelling van het taalkader van de Wetenschappelijke Inrichting van de Staat « Instituut voor Hygiëne en Epidémiologie » wordt wat betreft de trappen 3, 4 en 5 gewijzigd als volgt :

Degré de la hiérarchie — Trappen van de hiérarchie	Cadre organique — Personeelsformatie	Cadre français. Nombre d'emplois — Frans kader. Aantal betrekkingen	Cadre néerlandais. Nombre d'emplois — Nederlands kader. Aantal betrekkingen	Nombre d'emplois réservés aux fonctionnaires du rôle linguistique français — Aantal betrekkingen voor de ambtenaren van de Franse taalrol	Nombre d'emplois réservés aux fonctionnaires du rôle linguistique néerlandais — Aantal betrekkingen voor de ambtenaren van de Nederlandse taalrol
3	5	2	3		
4	85	43	42		
5	5	2	3		

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 mars 1987.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,

J.-L. DEHAENE

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. Onze Minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 maart 1987.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,

J.-L. DEHAENE

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 87 — 935

27 MAART 1987. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot vaststelling van de tarieven voor selectieactiviteiten welke de psychologische diensten van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op vraag van de werkgevers uitvoeren

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid artikel 7, § 1, a);

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 17 april 1986;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 7 november 1986;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Economie en Werkgelegenheid;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de gemeenschapsminister : het lid van de Vlaamse Executieve dat bevoegd is voor het tewerkstellingsbeleid;

2° de R.V.A. : de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening opgericht bij artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

- 3° het beheerscomité : het beheerscomité van de R.V.A.;
- 4° de administrateur-generaal : de persoon belast met het dagelijks beheer van de R.V.A. zoals bepaald door de artikelen 8 en 9 van het koninklijk besluit van 20 december 1983 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;
- 5° de directeur : de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst of de ambtenaar die door de administrateur-generaal van de R.V.A. is aangewezen;
- 6° selectieactiviteiten : het gedeelte van de opdrachten van de psychologische diensten van de R.V.A. dat bestaat uit advertering, preselectie-, selectie- en interne promotieonderzoekingen, uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, waarvan de artikelen 1 tot 6 evenals artikel 19 algemeen verbindend zijn verklaard bij koninklijk besluit van 11 juli 1984;
- 7° advertering : het bekendmaken langs informatiemedia, die hiervoor een vergoeding aanrekenen, van een of meer openstaande arbeidsplaatsen met het oog op de recrutering van werknemers voor rekening van een opdrachtgever;
- 8° preselectie : het geheel van de activiteiten van de psychologische diensten van de R.V.A. welke tot doel hebben het aantal deelnemers aan de eigenlijke selectie te beperken en de sollicitanten die klaarblijkelijk niet voldoen aan de recruteringvoorwaarden, uit te sluiten;
- 9° selectie : het geheel van de activiteiten van de psychologische diensten van de R.V.A. die erop gericht zijn aan de opdrachtgever een advies uit te brengen nopens de geschiktheid van de sollicitanten voor een of meer openstaande arbeidsplaatsen;
- 10° grote selectie : selectie met minstens twintig sollicitanten voor een of meer openstaande arbeidsplaatsen van dezelfde aard;
- 11° herhaalde selectie : selectie welke ten minste voor de derde maal binnen een tijdspanne van twee jaar wordt uitgevoerd met betrekking tot gelijkaardige arbeidsplaatsen bij dezelfde opdrachtgever;
- 12° interne promotie : selectie waarvoor uitsluitend kandidaten die bij de opdrachtgever werkzaam zijn, in aanmerking komen.

Art. 2. De onderzoekingen uitgevoerd in het kader van een selectie worden ingedeeld in twee categorieën :

- 1° categorie A omvat de onderzoekingen voor arbeidsplaatsen waarvoor gewoonlijk ofwel geen diploma ofwel een diploma van lager of van secundair onderwijs vereist is;
- 2° categorie B omvat de onderzoekingen voor arbeidsplaatsen waarvoor gewoonlijk een diploma van hoger onderwijs vereist is;

HOOFDSTUK II. — *Tarieven*

Afdeling 1. — Advertering

Art. 3. De R.V.A. kan op vraag van de opdrachtgever instaan voor advertering, op voorwaarde dat het geheel van de selectieactiviteiten aan deze dienst wordt toevertrouwd.

Voor die advertering betaalt de opdrachtgever aan de R.V.A. de prijs aangerekend door het informatiemedium, verhoogd met tien percent.

Afdeling 2. — Preselectie

Art. 4. Voor een preselectie wordt per deelnemer 585 frank aangerekend, met dien verstande dat de opdrachtgever minstens 12 000 frank verschuldigd is, zelfs indien er minder dan twintig deelnemers aan de preselectie zijn.

Afdeling 3. — Selectie

Art. 5. De selectie wordt uitgevoerd tegen het volledig tarief, het remtarief of kosteloos.

Art. 6. § 1. Het remtarief geldt voor selecties georganiseerd op verzoek van verenigingen zonder winst oogmerk met een humanitair, welzijns- of vormingsoogmerk, dat als zodanig is erkend door de directeur.

Tegen de beslissing van de directeur staat beroep open bij het beheerscomité.

Het moet, op straf van verval, met redenen omkleed binnen de vijftien werkdagen, te rekenen vanaf de datum dat de beslissing van de directeur tot niet-erkenning aan de vereniging wordt gestuurd, worden ingediend bij de administrateur-generaal.

Het beheerscomité doet uitspraak binnen de dertig dagen, te rekenen vanaf de datum van ontvangst van het beroep.

§ 2. De selectie is kosteloos indien ze wordt uitgevoerd op verzoek van een onderneming welke in aanmerking komt voor hulp of tegemoetkoming zoals bepaald door de artikelen 76 tot en met 81 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

Art. 7. § 1. Voor een onderzoek van categorie A bedraagt het volledig tarief 2 928 frank per onderzocht sollicitant, met dien verstande dat 3 000 frank verschuldigd is wanneer slechts één kandidaat moet worden onderzocht.

§ 2. Voor een onderzoek van categorie B bedraagt het volledig tarief 5 855 frank per onderzocht sollicitant, met dien verstande dat 6 000 frank verschuldigd is wanneer slechts één kandidaat moet worden onderzocht.

Art. 8. Als remtarief geldt een eenvormige prijs van 585 frank per onderzocht sollicitant, met dien verstande dat 1 000 frank verschuldigd is wanneer slechts één kandidaat moet worden onderzocht.

Afdeling 4. — Grote of herhaalde selecties

Art. 9. Voor grote of herhaalde selecties wordt een reductie van 20 % op de bij artikel 7 bepaalde tarieven verleend.

Afdeling 5. — Interne promotie

Art. 10. Voor interne promotieonderzoekingen zijn de in artikelen 7, § 2, en 8 bepaalde tarieven van toepassing.

Afdeling 6. — Gemeenschappelijke bepaling

Art. 11. De tarieven van dit besluit worden jaarlijks per 1 januari aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk door toepassing van de hiernavolgende formule :

basistarief vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Het nieuwe indexcijfer is dat van de maand december die voorafgaat aan de aanpassing van het tarief.

Het aanvangsindexcijfer is dat van de maand die voorafgaat aan die waarin dit besluit in werking treedt.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 12. De Gemeenschapsminister van Economie en Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 13. Dit besluit treedt in werking op 1 juni 1987.

Brussel, 27 maart 1987.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
Gemeenschapsminister van Economie en Werkgelegenheid,

G. GEENS

—
TRADUCTION
—

—
MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE
—

F. 87 — 935

27 MARS 1987

Arrêté de l'Exécutif flamand fixant les tarifs des activités de sélection effectuées à la demande des employeurs, par les services psychologiques de l'Office national de l'Emploi

L'Exécutif flamand,

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1er, a);

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 17 avril 1986;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 7 novembre 1986;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Economie et de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — Définitions

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° le ministre communautaire : le membre de l'Exécutif flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions;

2° l'ONEM : l'Office national de l'Emploi, créé par l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

3° le comité de gestion : le comité de gestion de l'Office national de l'Emploi;

4° l'administrateur général : la personne chargée de la gestion journalière de l'Office national de l'Emploi, comme prévu aux articles 8 et 9 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

5° le directeur : le directeur du service subrégional de l'emploi ou le fonctionnaire désigné par l'administrateur général de l'Office national de l'Emploi;

6° les activités de sélection : la partie des missions des services psychologiques de l'ONEM qui portent sur la publication et l'organisation des examens de présélection, de sélection et de promotion interne, effectués conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 38 du 6 décembre 1983 concernant le recrutement et la sélection des travailleurs, dont les articles 1 à 6 ainsi que l'article 19 ont été rendus obligatoires par l'arrêté royal du 11 juillet 1984;

7° la publication : l'annonce, contre paiement, par le biais des médias d'information, de la vacance d'un ou de plusieurs emplois en vue du recrutement de travailleurs pour compte d'un employeur;

8° la présélection : l'ensemble des activités des services psychologiques de l'ONEM ayant pour objet la restriction du nombre de participants à la sélection effective et l'exclusion des candidats qui ne remplissent pas les conditions de recrutement;

9° la sélection : l'ensemble des activités des services psychologiques de l'ONEM mises en œuvre dans le but de formuler un avis à l'intention de l'employeur concernant l'aptitude des candidats à occuper un ou plusieurs emplois vacants;

10° la grande sélection : la sélection d'au moins vingt candidats à un ou plusieurs emplois vacants du même type;

11° la sélection répétée : la sélection qui est organisée au moins pour la troisième fois dans un délai de deux ans et qui porte sur des emplois analogues chez le même employeur;

12° la promotion interne : la sélection à laquelle seuls les candidats occupés par l'employeur sont admissibles.

Art. 2. Les examens organisés dans le cadre d'une sélection sont répartis en deux catégories :

1^o la catégorie A comprend les examens réservés aux emplois pour lesquels les candidats ne doivent, soit posséder aucun diplôme, soit être titulaire d'un diplôme de l'enseignement primaire ou secondaire,

2^o la catégorie B comprend les examens réservés aux emplois pour lesquels les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur.

CHAPITRE II. — Tarifs

Section 1er. — Publication

Art. 3. A la demande de l'employeur, l'ONEM se charge de la publication, à condition que l'ensemble des activités de sélection soit confié à ses services. A cet effet, l'employeur verse à l'ONEM le prix fixé par le médias d'information, majoré de 10 %.

Section 2. — Présélection

Art. 4. Le prix d'une présélection est de 585 F par participant, étant entendu qu'une somme minimum de 12 000 F est due par l'employeur même s'il y a moins de vingt participants à la présélection.

Section 3. — Sélection

Art. 5. La sélection s'effectue au tarif plein, au tarif modérateur ou à titre gratuit.

Art. 6. § 1er. Le tarif modérateur s'applique aux sélections organisées à la demande d'associations sans but lucratif à vocation humanitaire, sociale ou éducative, reconnues à ce titre par le directeur.

Le comité de gestion peut être saisi d'un recours contre la décision du directeur.

Sous peine de nullité, ce recours motivé sera introduit auprès de l'administrateur général dans les quinze jours ouvrables à compter de la date de l'envoi de la décision de non-agrément à l'association.

Le comité de gestion se prononcera dans les trente jours à compter de la date de réception du recours.

§ 2. La sélection est gratuite lorsqu'elle s'effectue à la demande d'une entreprise pouvant bénéficier de l'aide ou de l'intervention visées aux articles 76 jusqu'à 81 inclus de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

Art. 7. § 1. Le tarif complet pour un examen de la catégorie A est de 2 928 F par candidat examiné et de 3 000 F lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

§ 2. Le tarif complet pour un examen de la catégorie B est de 5 855 F par candidat examiné et de 6 000 F lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

Art. 8. Le tarif modérateur est fixé forfaitairement à 585 F par candidat examiné et à 1 000 F lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

Section 4. — Grandes sélections ou sélections répétées

Art. 9. Pour les grandes sélections ou les sélections répétées, il est accordé une réduction de 20 % sur les tarifs fixés à l'article 7.

Section 5. — Promotion interne

Art. 10. Pour les examens de promotion interne, les tarifs fixés aux articles 7, § 2 et 8 sont d'application.

Section 6. — Disposition commune

Art. 11. Le premier janvier de chaque année, les tarifs fixés par le présent arrêté sont adaptés à l'indice des prix à la consommation de l'Etat, selon la formule suivante :

le tarif de base multiplié par le nouvel indice et divisé par l'indice initial.

Le nouvel indice est celui du mois de décembre précédant l'adaptation du tarif. L'indice initial est celui du mois précédant le mois de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 12. Le Ministre communautaire de l'Economie et de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er juin 1987.

Bruxelles, le 27 mars 1987.

Le Président de l'Exécutif flamand,
Ministre communautaire de l'Economie et de l'Emploi,
G. GEENS

AUTRES ARRÊTÉS

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Ordre judiciaire

Par arrêté royal du 3 mars 1987, M. Vandekerckhove, A., substitut de l'auditeur du travail près le tribunal du travail de Bruxelles, est désigné en qualité de premier substitut de l'auditeur du travail près ce tribunal, pour un nouveau terme de trois ans prenant cours le 26 mai 1987.

Par arrêtés royaux du 5 mai 1987, sont nommés greffier-chef de greffe des justices de paix des cantons :

- de Vielsalm et de Houffalize, M. Noens, E., commis-greffier principal aux justices de paix de ces cantons;
- de Ciney et de Rochefort, M. de Ville de Goyet, A., greffier au tribunal de police de Charleroi.

ANDERE BESLUITEN

MINISTERIE VAN JUSTITIE

Rechterlijke Orde

Bij koninklijk besluit van 3 maart 1987, is de heer Vandekerckhove, A., substituut-arbeidsauditeur bij de arbeidsrechtbank te Brussel, aangewezen tot eerste substituut-arbeidsauditeur bij deze rechtbank, voor een nieuwe termijn van drie jaar met ingang van 26 mei 1987.

Bij koninklijke besluiten van 5 mei 1987, zijn benoemd tot griffier-hoofd van de vrederegerechten van de kantons :

- Vielsalm en Houffalize, de heer Noens, E., eerstaanwezend klerk-griffier bij de vrederegerechten van deze kantons;
- Ciney en Rochefort, de heer de Ville de Goyet, A., griffier bij de politierechtbank te Charleroi.