

vervanging door een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze toe te staan volgens de modaliteiten en met de gevolgen bepaald in voornoemde beschikkingen en in de bestaande of nog te nemen uitvoeringsbesluiten van die wet.

Art. 5. Vermits de O.K.I.'s onder de toepassing vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, zijn de artikelen 106 tot 144 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen integraal op hen toepasselijk. De O.K.I.'s zullen het betaald educatief verlof in het kader van een voortdurende vorming van de werknemers toepassen, zoals in voornoemde bepalingen en in de nog te nemen en desbetreffende uitvoeringsbesluiten wordt voorgeschreven. Geen nieuwe aanvragen volgens de bestaande systemen van kredieturen en analoge regelingen zullen echter nog worden ingewilligd en de cumulatie van systemen is uitgesloten.

Bovendien zullen de partijen samen onderzoeken welke cursussen gezamenlijk kunnen worden opgezet in toepassing van artikel 109, § 1, punt 8 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (opleidingen per bedrijfstak georganiseerd bij een beslissing van het bevoegd paritair comité).

Onverminderd de wettelijke regeling, zullen de werkgevers het begrensde loon door de wet voorzien, aanvullen om het te brengen op het normale loon voor maximaal tien werkdagen per jaar, indien het een opleiding betreft die, na aanvraag door een werknemer, wordt goedgekeurd en die de werking en de ontplooiing van de instellingen ten goede komt.

Het opstellen van de lijst van de opleidingen voorzien in voorgaand lid, alsmede het opzetten van andere initiatieven in het kader van de eigen beroepsopleiding der betrokken instelling, gebeuren overeenkomstig de procedure bedoeld in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 (bij ontstentenis van een ondernemingsraad neemt de bevoegde vakbondsafvaardiging of vakbondsvertegenwoordiging diens taak over).

Art. 6. De partijen verbinden er zich toe, zodra het paritair comité van hun sector is opgericht, de opname te onderzoeken van de nog geldende bepalingen der tot op heden gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten in een raamcollectieve arbeidsovereenkomst waarvoor de algemeen verbindend verklaring zal worden aangevraagd.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft slechts uitwerking voor zover de Minister van Tewerkstelling en Arbeid ze goedkeurt, overeenkomstig artikel 48, laatste lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor een onbepaalde duur gesloten met de mogelijkheid ze vanaf 1 januari 1987 op te zeggen mits een vooropzeg van drie maanden. Artikel 1 houdt echter op uitwerking te hebben op 31 december 1986.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 6 juni 1986.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

N. 86 — 938

11 JUNI 1986. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen, die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, inzonderheid op de artikelen 18 en 19;

Gelet op de Richtlijn 75/129 van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 17 februari 1975 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de Lid-Staten inzake collectief ontslag;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag, inzonderheid artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 maart 1984, 6 tot 8, 10 tot 12;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:
Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961.
Koninklijk besluit van 24 mei 1976, *Belgisch Staatsblad* van 11 september 1976.
Koninklijk besluit van 26 maart 1984, *Belgisch Staatsblad* van 18 april 1984.

un chômeur complet indemnisé selon les modalités et avec les conséquences prévues aux articles précités et aux arrêtés d'exécution existants ou à prendre de cette loi.

Art. 5. Puisque les I.C.P. sont soumises à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les articles 106 à 144 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales leur sont intégralement applicables. Les I.P.C. accorderont un congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs, comme prévu dans les articles précités et dans les arrêtés d'exécution y afférents et encore à prendre. Aucune nouvelle demande basée sur les systèmes existants de crédits d'heures et sur les régimes analogues, ne sera cependant plus accordée et le cumul de systèmes est exclu.

En outre, les parties examineront ensemble quels cours pourront être organisés en commun en application de l'article 109, § 1er, point 8 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales (formations sectorielles organisées par une décision de la commission paritaire compétente).

Sans préjudice du régime légal, les employeurs compléteront la rémunération limitée prévue par la loi, afin de la porter à la rémunération normale pour une période de dix jours de travail maximum par an, s'il s'agit d'une formation qui, après demande du travailleur, est approuvée et qui profite au fonctionnement et au développement des institutions.

L'établissement de la liste des formations prévues à l'alinéa précédent, ainsi que l'organisation d'autres initiatives dans le cadre de la formation propre à l'institution concernée, se réaliseront conformément à la procédure dont question à l'article 8 de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 (à défaut d'un conseil d'entreprise, cette tâche est assumée par la délégation syndicale ou le représentation syndicale compétente).

Art. 6. Les parties s'engagent à examiner, dès la création de la commission paritaire de leur secteur, la reprise des dispositions encore en vigueur des conventions collectives de travail conclues jusqu'à présent, dans une convention collective de travail cadre pour laquelle la force obligatoire sera demandée.

Art. 7. La présente convention collective de travail n'aura d'effet que pour autant que le Ministre de l'Emploi et du Travail l'approuve conformément à l'article 48, dernier alinéa, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

Art. 8. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée avec possibilité de la dénoncer à partir du 1er janvier 1987 moyennant un préavis de trois mois. L'article 1er cessera toutefois d'avoir ses effets le 31 décembre 1986.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 6 juin 1986.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

F. 86 — 938

11 JUNI 1986. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, notamment les articles 18 et 19;

Vu la directive 75/129 du Conseil des Communautés européennes du 17 février 1975 concernant le rapprochement des législations des Etats membres relatives aux licenciements collectifs;

Vu l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs, notamment les articles 2 modifié par l'arrêté royal du 26 mars 1984, 6 à 8, 10 et 12;

(1) Références au *Moniteur belge*:
Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961.

Arrêté royal du 24 mai 1976, *Moniteur belge* du 11 septembre 1976.

Arrêté royal du 26 mars 1984, *Moniteur belge* du 18 avril 1984.

Overwegende dat collectief ontslag een grote weerslag heeft op de arbeidsmarkt, voornamelijk op het lokale vlak; dat het van belang is dat de bevoegde diensten van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening spoedig worden ingelicht over elk voorgenomen ontslag om de gepaste maatregelen te kunnen treffen;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op het wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de noodzaak om onverwijld het koninklijk besluit van 24 mei 1976 te wijzigen voortvloeit uit de verplichting zich onmiddellijk te schikken naar het arrest van 28 maart 1985 van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen tot veroordeling van het Koninkrijk België omwille van het niet binnen de voorgeschreven termijn goedkeuren van alle bepalingen nodig om zich geheel te schikken naar de richtlijn 75/129 van voornoemde raad;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 maart 1984 wordt aangevuld met het volgende lid :

« Het is eveneens van toepassing in het geval van collectief ontslag, volgend op een sluiting van de onderneming, die niet voortvloeit uit een rechterlijke beslissing. »

Art. 2. In artikel 3 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

A. 2^o wordt vervangen door de volgende bepaling : « 2^o de ondernemingen die zeevissers of zeelieden ter koopvaardij tewerkstellen ».

B. 3^o gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 maart 1984 wordt opgeheven.

Art. 3. In artikel 6 van hetzelfde besluit worden de woorden « directeur van het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening », vervangen door de woorden « directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst ».

Art. 4. In artikel 7, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « directeur van het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening », vervangen door de woorden « directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst ».

Art. 5. In artikel 8, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « directeur van het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening », vervangen door de woorden « directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst ».

Art. 6. In artikel 10 van hetzelfde besluit worden het eerste en het tweede lid vervangen door de volgende leden :

« de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst kan de termijn die bedoeld wordt in artikel 9 verkorten, meer bepaald :

a) in geval van een ontwerp van collectief ontslag volgens op een sluiting van de onderneming die niet voortvloeit uit een rechterlijke beslissing.

b) in geval van een ontwerp van collectief ontslag in de ondernemingen die havenarbeiders en scheepsherstellende tewerkstellen, alsook in de ondernemingen uit het bouwbedrijf voor hun werklieden, voor zover er in de betrokken paritaire comités collectieve arbeidsovereenkomsten werden gesloten, waarbij een specifieke regeling wordt getroffen tot inlichting en raadpleging van de werknemers vertegenwoordigers overeenkomstig artikel 5bis van de in artikel 6 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Behoudens in de bij het eerste lid bedoelde gevallen kan hij deze termijn met ten hoogste zestig dagen na de kennisgeving verlengen. »

Art. 7. In artikel 12 van hetzelfde besluit worden de woorden « directeur van het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening » vervangen door de woorden « directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst ».

Considérant que des licenciements collectifs ont une grande incidence sur le marché de l'emploi, particulièrement sur le plan local, qu'il importe que les services compétents de l'Office national de l'emploi soient rapidement informés des projets de licenciements afin de pouvoir prendre les mesures appropriées;

Vu l'avis du Conseil national du travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que la nécessité de modifier sans retard l'arrêté royal du 24 mai 1976 résulte de l'obligation de se conformer sans délai à l'arrêt du 28 mars 1985 de la Cour de Justice des Communautés européennes condamnant le Royaume de Belgique pour n'avoir pas adopté dans le délai prescrit toutes les dispositions nécessaires pour se conformer intégralement à la directive 75/129 du conseil précitée;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 2 de l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs modifié par l'arrêté royal du 26 mars 1984 est complété par l'alinéa suivant :

« Il s'applique également en cas de licenciement collectif consécutif à une fermeture d'entreprise ne résultant pas d'une décision de justice. »

Art. 2. A l'article 3 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

A. le 2^o es remplacé par la disposition suivante : « 2^o les entreprises qui occupent des pêcheurs de mer ou des marins de la marine marchande ».

B. le 3^o, modifié par l'arrêté royal du 26 mars 1984 est abrogé.

Art. 3. Dans l'article 6 du même arrêté, les mots « directeur du bureau régional de l'Office national de l'emploi » sont remplacés par les mots « directeur du service subrégional de l'emploi ».

Art. 4. Dans l'article 7, alinéa 1er, du même arrêté, les mots « directeur du bureau régional de l'Office national de l'emploi » sont remplacés par les mots « directeur du service subrégional de l'emploi ».

Art. 5. Dans l'article 8, alinéa 2, du même arrêté, les mots « directeur du bureau régional de l'Office national de l'emploi » sont remplacés par les mots « directeur du service subrégional de l'emploi ».

Art. 6. Dans l'article 10 du même arrêté, les alinéas 1 et 2 sont remplacés par les alinéas suivants :

« le directeur du service subrégional de l'emploi peut réduire le délai visé à l'article 9, plus précisément :

a) en cas de projet de licenciement collectif consécutif à une fermeture d'entreprise ne résultant pas d'une décision de justice;

b) en cas de projet de licenciement collectif dans les entreprises qui occupent des travailleurs des ports et des réparateurs de navires ainsi que dans les entreprises de construction en ce qui concerne leurs ouvriers pour autant que, dans les commissions paritaires concernées aient été conclues des conventions collectives de travail prévoyant un régime spécifique d'information et de consultation des représentants des travailleurs conformément à l'article 5bis de la convention collective de travail visée à l'article 6.

Sauf dans les cas prévus à l'alinéa 1er, il peut prolonger ce délai jusqu'à soixante jours au plus après la notification. »

Art. 7. Dans l'article 12 du même arrêté, les mots « directeur du bureau régional de l'Office national de l'emploi » sont remplacés par les mots « directeur du service subrégional de l'emploi ».

Art. 8. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 9. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juni 1986.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

N. 86 — 939

19 JUNI 1986. — Koninklijk besluit houdende toewijzing van de opbrengst van stortingen ingeschreven op het Fonds voor het financieel evenwicht van de sociale zekerheid

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen, die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 67 van de Grondwet;

Gelet op artikel 39bis, § 3, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd door artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 214 van 30 september 1983;

Gelet op de wet van 6 december 1984 tot bekrachtiging van de koninklijke besluiten vastgesteld ter uitvoering van artikel 1, 3^o tot 10^o, van de wet van 6 juli 1983 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, inzonderheid op artikel 10, 1^o;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, uitgebracht op 13 juni 1986;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de financiële toestand van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening vereist dat onverwijld het door dit besluit toegekende bedrag aan die instelling wordt uitbetaald.

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een bedrag van 9 300 miljoen frank, wordt afgenomen van de beschikbare middelen, van het Fonds voor het financieel evenwicht van de sociale zekerheid, bedoeld bij artikel 39bis van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en wordt toegekend aan de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

Art. 2. De Minister van Sociale Zaken is ertoe gemachtigd het bij artikel 1 bedoelde bedrag in schijven uit te betalen volgens de kasbehoeften van voormelde instelling en binnen de perken van de beschikbare middelen van het Fonds voor het financieel evenwicht van de sociale zekerheid.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1986.

Art. 4. Onze Minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 juni 1986.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
J.-L. DEHAENE

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

Art. 9. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juin 1986.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

MINISTÈRE DE LA PREVOYANCE SOCIALE

F. 86 — 939

19 JUIN 1986. — Arrêté royal portant affectation du produit de versements inscrits au Fonds pour l'équilibre financier de la sécurité sociale

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 67 de la Constitution;

Vu l'article 39bis, § 3, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par l'article 3 de l'arrêté royal n° 214 du 30 septembre 1983;

Vu la loi du 6 décembre 1984 portant confirmation des arrêtés royaux pris en exécution de l'article 1er, 3^o, à 10^o, de la loi du 6 juillet 1983 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, notamment l'article 10, 1^o;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale, émis le 13 juin 1986;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que la situation financière de l'Office national de l'emploi exige que le montant attribué par le président arrêté soit payé sans délai à cet organisme.

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un montant de 9 300 millions de francs, est prélevé sur les disponibilités du Fonds pour l'équilibre financier de la sécurité sociale visé à l'article 39bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et est attribué à l'Office national de l'Emploi.

Art. 2. Le Ministre des Affaires sociales est autorisé à liquider le montant visé à l'article 1er par tranches selon les besoins de trésorerie de l'organisme précité et dans les limites des disponibilités du Fonds pour l'équilibre financier de la sécurité sociale.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1er juin 1986.

Art. 4. Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 juin 1986.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,
J.-L. DEHAENE