

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1er, 1^o et 2^o;

Vu l'arrêté ministériel du 24 juin 1974 portant le règlement du personnel du Port autonome de Liège;

Vu l'avis du conseil du personnel du Port autonome de Liège;

Vu l'avis du directeur général du Port autonome de Liège exerçant les attributions conférées au conseil de direction du Port autonome de Liège;

Vu l'avis du conseil d'administration du Port autonome de Liège;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence motivée par le fait que le règlement du personnel doit être adapté sans délai aux nécessités actuelles de service, afin d'assurer la continuité du service,

Arrête :

Article 1er. A l'article 7, 2^o de l'arrêté ministériel du 24 juin 1974 portant le règlement du personnel du Port autonome de Liège, les mots « Chef du service économique » sont remplacés par les mots : « Directeur du service économique ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 16 octobre 1985.

L. OLIVIER

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 85 — 2473

7 NOVEMBRE 1985. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 7 mars 1985 conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique concernant la promotion de l'emploi dans les provinces de Liège et Luxembourg (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et des commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, notamment l'article 47;

Vu l'approbation de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi, donnée le 15 juillet 1985;

Vu la demande de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 7 mars 1985, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, concernant la promotion de l'emploi dans les provinces de Liège et Luxembourg.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, 1^o en 2^o;

Gelet op het ministerieel besluit van 24 juni 1974 houdende het reglement voor het personeel van de Autonome Haven van Luik;

Gelet op het advies van de personeelsraad van de Autonome Haven van Luik;

Gelet op het advies van de directeur-generaal van de Autonome Haven van Luik, die de bevoegdheden uitoefent welke aan de directieraad van de Autonome Haven van Luik verleend zijn;

Gelet op het advies van de raad van beheer van de Autonome Haven van Luik;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat het personeelsreglement zonder verwijl dient te worden aangepast aan de huidige vereisten van de dienst, ten einde de continuïteit van de dienst te verzekeren,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 7, 2^o van het ministerieel besluit van 24 juni 1974 houdende het reglement voor het personeel van de Autonome Haven van Luik, worden de woorden « Hoofd van de economische dienst » vervangen door de woorden : « Directeur van de economische dienst ».

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 16 oktober 1985.

L. OLIVIER

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 85 — 2473

7 NOVEMBER 1985. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 1985, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw betreffende de bevordering van de werkgelegenheid in de provincies Luik en Luxemburg (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 47,

Gelet op de goedkeuring van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, betreffende de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, gegeven op 15 juli 1985;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 1985, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw betreffende de bevordering van de werkgelegenheid in de provincies Luik en Luxemburg.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 novembre 1985.

BAUDOUIIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

Annexe

**Commission paritaire des constructions
métallique, mécanique et électrique**

Convention collective de travail du 7 mars 1985

Promotion de l'emploi
dans les provinces de Liège et Luxembourg

Article 1er. Champ d'application.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique situées dans les provinces de Liège et du Luxembourg.

§ 2. Cette convention collective de travail est conclue en application de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

§ 3. Les difficultés éventuelles qu'entraînerait l'application de la loi seront examinées paritairement notamment dans le cas de restructuration et/ou de réorganisation d'entreprise.

Art. 2. Prorogation des conventions collectives de travail conclues pour 1983-1984.

§ 1. En application de l'article 29 de la loi du 22 janvier 1985, les parties constatent que les dispositions des conventions collectives de travail conclues au niveau des entreprises dans le cadre de l'arrêté royal n° 181 et relatives à l'emploi et à la réduction du temps de travail sont prorogées pour les années 1985 et 1986.

§ 2. Dans les entreprises qui ont dépassé leurs obligations en matière d'emploi telles qu'elles découlaient de la Convention collective de travail conclue en application de l'arrêté royal n° 181, il ne sera tenu compte pour la prorogation, que des obligations en matière d'emploi qui avaient été prévues dans ces accords.

§ 3. Les entreprises qui n'ont pas conclu de convention collective dans le cadre de l'arrêté royal n° 181 pour les années 1983-1984 pourront en négocier une pour les années 1985-1986. Celle-ci doit prévoir une embauche compensatoire nette et une réduction du temps de travail.

Art. 3. Nouvelles dispositions en matière d'emploi.

§ 1. Sauf en ce qui concerne :

— les entreprises occupant moins de 10 travailleurs déclarés à l'O.N.S.S. pour le quatrième trimestre 1984 (à moins qu'elles ne décident librement d'adhérer à la présente convention);

— les entreprises en difficultés et les entreprises connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables, les parties signataires conviennent que 1,5 p.c. de la masse salariale sera consacré à la mise en place en 1985 de mesures ayant un impact positif sur l'augmentation du niveau de l'emploi, sa consolidation ou encore la qualité de celui-ci dans la région.

§ 2. Les parties décident d'affecter le contenu de l'enveloppe de 1,5 p.c. à la réalisation des objectifs suivants :

2.1. Intervention du Fonds de sécurité d'existence en faveur des prépensions.

Les parties recommandent la conclusion d'un accord national prévoyant une intervention du Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques en 1985 et 1986 en faveur des prépensionnés et prépensionnées à partir de l'âge de 57 ans.

Pour financer cette intervention, il est prévu d'appeler une cotisation spécifique de 0,2 p.c. de la masse salariale en faveur du Fonds de sécurité d'existence.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 november 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

Bijlage

**Paritair Comité
voor de metaal-, machine- en elektrische bouw**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 1985

Bevordering van de werkgelegenheid
in de provincies Luik en Luxemburg

Artikel 1. Toepassingsgebied.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die gevestigd zijn in de provincies Luik en Luxemburg.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij toepassing van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

§ 3. De eventuele moeilijkheden die het gevolg zouden zijn van de toepassing van de wet zullen op paritair niveau inzonderheid worden onderzocht in geval van herstructurering en/of reorganisatie van de onderneming.

Art. 2. Verlenging van de voor 1983-1984 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.

§ 1. De partijen stellen vast dat, bij toepassing van artikel 29 van de wet van 22 januari 1985, de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de tewerkstelling en de arbeidstijdverkorting die in het kader van het koninklijk besluit nr. 181 op het niveau van de ondernemingen werden gesloten worden verlengd voor de jaren 1985 en 1986.

2. In de ondernemingen die ruimschoots hun verplichtingen inzake de tewerkstelling zijn nagekomen, zoals is bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst die bij toepassing van het koninklijk besluit nr. 181 werd gesloten, zal er met het oog op de verhoging slechts rekening worden gehouden met de verplichtingen inzake de tewerkstelling waarin was voorzien in deze akkoorden.

§ 3. De ondernemingen die in het kader van het koninklijk besluit nr. 181 geen collectieve arbeidsovereenkomst voor de jaren 1983-1984 hebben gesloten, kunnen over een overeenkomst onderhandelen voor de jaren 1985-1986. Deze moet voorzien in een netto compenserende indienstneming en een arbeidstijdverkorting.

Art. 3. Nieuwe bepalingen inzake de tewerkstelling.

§ 1. Behalve voor :

— de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen die voor het vierde kwartaal van 1984 werden aangegeven aan de R.S.Z. (tenzij deze uit vrije wil beslissen om toe te treden tot deze overeenkomst);

— de ondernemingen die in moeilijkheden of in uitzonderlijke ongunstige economische omstandigheden verkeren, komen de partijen overeen 1,5 pct. van de loonmassa te besteden om in 1985 maatregelen te treffen die een positieve invloed hebben op het niveau van de tewerkstelling, het behoud ervan of nog de kwaliteit ervan in de streek.

§ 2. De partijen beslissen de inhoud van de enveloppe van 1,5 pct. aan te wenden om de volgende oogmerken te bereiken :

2.1. Tegemoetkoming van het Fonds voor bestaanszekerheid in het bruggpensioen.

De partijen doen de aanbeveling om een nationaal akkoord te sluiten dat voorziet in een tegemoetkoming in 1985 en 1986 van het Fonds voor bestaanszekerheid ten voordele van de mannelijke en vrouwelijke burgerpensioneerden vanaf de leeftijd van 57 jaar.

Om deze tegemoetkoming te financieren, wordt er een specifieke bijdrage van 0,2 pct. van de loonmassa uitgetrokken voor het Fonds voor bestaanszekerheid.

2.2. Création d'emploi.

Il sera procédé par priorité à l'embauche de travailleurs, et là où cela est possible, priorité sera donnée aux jeunes.

2.3. Réduction du temps de travail.

Là où le temps de travail est encore supérieur à 36 heures hebdomadaires moyennes (sous quelque forme que soit organisé le temps de travail), une réduction du temps de travail sera envisagée sans que celui-ci puisse descendre en-dessous de 36 heures par semaine (ou l'équivalent 1 663 heures par an).

Toutefois, les entreprises occupant de 10 à moins de 50 travailleurs déclarés à l'O.N.S.S. sont censées avoir rempli leurs obligations dans le cadre de la présente convention pour autant qu'elles puissent justifier par leur déclaration à l'O.N.S.S. du 4ème trimestre des années 1985 et 1986 l'engagement d'une unité de travail supplémentaire par rapport à leur déclaration du 4ème trimestre 1984, ou de deux unités de travail supplémentaires par rapport à leur déclaration du 4ème trimestre de l'année 1982.

2.4. Conventions collectives de prépension.

Il pourra être décidé d'abaisser par convention collective de travail l'âge de la prépension en-deça de 60 ans, là où existent des problèmes d'emploi.

2.5. Reconversion régionale.

Un montant de 0,2 p.c. de la masse salariale sera consacré aux actions de reconversion régionale et de formation menées dans le cadre de l'I.R.I. (Innovation et Reconversion Industrielle A.S.B.L.). Cette contribution permettra d'aider à la réalisation des objectifs contenus dans le présent accord.

2.6. Formation professionnelle.

En vue de consolider l'emploi et/ou d'apporter un supplément de qualification aux travailleurs, il pourra être décidé de mettre en place des processus d'amélioration de la formation et de l'organisation du travail au sein de l'entreprise.

D'autre part, Fabrimétal Liège-Luxembourg, en collaboration avec les centrales C.M.B. et C.C.M.B. des provinces de Liège et du Luxembourg, étudiera et mettra en œuvre, en 1985 et 1986, une expérience-pilote originale de promotion de l'apprentissage industriel. Cette expérience pourrait concerner 30 apprentis.

Enfin, il est prévu que les initiatives nées au sein de certaines entreprises et visant à former des jeunes travailleurs aux technologies nouvelles pourraient être ouvertes à l'échelon régional et accueillir des travailleurs qui n'ont pas la possibilité de recevoir ce genre de formation au sein de leur entreprise ainsi que des jeunes travailleurs actuellement sans emploi.

Dans un souci de solidarité régionale, les parties signataires recommandent aux entreprises de consacrer, dans la mesure des possibilités, une partie de l'enveloppe de 1,5 p.c. à la réalisation de l'expérience d'apprentissage industriel ou de perfectionnement aux technologies nouvelles.

D'autres sources de financement seront également recherchées du côté des pouvoirs publics, de l'I.F.P.M. ou encore des communautés européennes.

Art. 4. Assouplissement de l'organisation du travail.

§ 1. Les parties conviennent que toute initiative visant à optimiser le taux d'utilisation de l'appareil de production dans la région, sans pour autant nuire au niveau de l'emploi, sera encouragée.

§ 2. Dans cette perspective, des négociations pourraient être entamées au niveau des entreprises visant à étudier les problèmes liés à l'introduction d'une organisation de travail plus souple.

Art. 5. Durée de l'accord.

§ 1. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée d'un an, s'étendant du 1er janvier 1985 au 31 décembre 1985.

§ 2. Toutefois, compte tenu des incertitudes conjoncturelles et structurelles du secteur des fabrications métalliques Liège-Luxembourg, les parties souhaitent procéder à une évaluation des engagements souscrits en application de l'article 3 de la présente convention au 31 décembre 1985.

Ce n'est qu'à ce moment qu'elles décideront d'adopter la même ligne de conduite en 1986 ou de dénoncer la présente convention en envisageant d'autres mesures plus appropriées.

Art. 6. Modalités d'application.

Il appartiendra à chaque entreprise de déterminer en concertation avec les travailleurs ou leurs représentants, les modalités d'utilisation de l'enveloppe dont question à l'article 3, de manière telle que la paix sociale puisse être effectivement garantie à ce niveau pendant toute la durée de l'accord.

2.2. Tewerkstelling.

In de eerste plaats zullen er werknemers in dienst worden genomen en, in de mate van het mogelijke, zal de voorkeur worden gegeven aan jongeren.

2.3. Arbeidstijdverkorting.

Indien de arbeidsduur nog hoger is dan gemiddeld 36 uren per week (in welke vorm ook de arbeidsduur is georganiseerd), zal er een arbeidstijdverkorting in overweging worden genomen, zonder dat de arbeidsduur minder dan 36 uren per week (of het equivalent van 1 663 uren per jaar) mag bedragen.

Er wordt evenwel aangenomen dat de ondernemingen die 10 tot minder dan 50 werknemers tewerkstellen die aan de R.S.Z. werden aangegeven, zijn geacht hun verplichtingen in het kader van deze overeenkomst te hebben vervuld, voor zover zij door middel van hun R.S.Z.-aangifte voor het 4de kwartaal van de jaren 1985 en 1986 de indiening van één bijkomende arbeidskracht ten opzichte van hun aangifte voor het 4de kwartaal van 1984 kunnen bewijzen, of van twee bijkomende arbeidskrachten ten opzichte van hun aangifte voor het 4de kwartaal van 1982.

2.4. Collectives arbeidsovereenkomsten betreffende het brugpensioen.

Indien er tewerkstellingsproblemen bestaan, kan er worden beslist om bij collectieve arbeidsovereenkomst de brugpensioenleeftijd te verlagen tot minder dan 60 jaar.

2.5. Gewestelijke omschakeling.

Er zal een bedrag van 0,2 pct. van de loonmassa worden aangewend voor activiteiten die gericht zijn op de gewestelijke omschakeling en de vorming in het kader van de I.R.I. (Innovation et Reconversion Industrielle A.S.B.L.). Dit bedrag zal bijdragen tot de verwezenlijking van de doeleinden waarin dit akkoord voorziet.

2.6. Beroepsopleiding.

Ten einde de tewerkstelling te behouden en/of de werknemers meer beroepskwalificatie te bieden, kan er worden beslist om voorzieningen te treffen ten einde de opleiding en de arbeidsorganisatie in de onderneming te verbeteren.

In samenwerking met de C.M.B. en de C.C.M.B., van de provincies Luik en Luxemburg, zal Fabrimetal Luik-Luxembourg bovendien in 1985 en 1986 een modelexperiment onderzoeken en op touw zetten om het industrieel leerlingwezen te bevorderen. Bij dit experiment zouden er 30 leerlingen kunnen worden betrokken.

Ten slotte zouden de initiatieven van sommige ondernemingen om jonge werknemers op te leiden in de nieuwe technologieën op gewestelijk niveau kunnen worden uitgebreid tot werknemers die deze opleiding in hun onderneming niet kunnen genieten, alsmede tot jonge werknemers die op dit ogenblik geen betrekking hebben.

Ten einde op gewestelijk niveau tot solidariteit te komen, doen de ondertekenende partijen aan de ondernemingen de aanbeveling om, in de mate van het mogelijke, een gedeelte van de enveloppe van 1,5 pct. te besteden om het experiment van het industrieel leerlingwezen of tot vervolmaking in de nieuwe technologieën ten uitvoer te brengen.

Bij de overheid, het « I.F.P.M. » of de Europese Gemeenschap zal eveneens worden gezocht naar andere middelen van financiering.

Art. 4. Versoepeling van de arbeidsorganisatie.

§ 1. De partijen komen overeen elk initiatief aan te moedigen dat tot doel heeft de benuttingsgraad van het productieapparaat te optimaliseren, zonder dat het tewerkstellingsniveau negatief wordt beïnvloed.

§ 2. Met dit doel zouden er op het niveau van de ondernemingen besprekingen kunnen worden aangevat om de problemen te onderzoeken die verbonden zijn aan de invoering van een soepeler arbeidsorganisatie.

Art. 5. Duur van het akkoord.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor één jaar en geldt van 1 januari 1985 tot 31 december 1985.

§ 2. Rekening houdend met de conjuncturele en structurele onzekerheid waarin de sector metaalbouw Luik-Luxembourg verkeert, wensen de partijen evenwel op 31 december 1985 over te gaan tot een evaluatie van de verbintenissen die werden aangegaan bij toepassing van artikel 3 van deze overeenkomst.

Slechts op dat ogenblik zullen zij beslissen om in 1986 dezelfde gedragslijn te volgen, dan wel om deze overeenkomst op te zeggen en andere meer gepaste maatregelen in overweging te nemen.

Art. 6. Wijzen van toepassing.

Elke onderneming zal, in overleg met de werknemers of hun vertegenwoordigers, bepalen hoe de enveloppe waarvan sprake is in artikel 3 moet worden aangewend, zodat de arbeidsvrede op dat niveau tijdens de duur van het akkoord werkelijk wordt gewaarborgd.

Art. 7. Clause suspensive.

La présente convention n'aura d'effet que dans la mesure où le Ministre de l'Emploi et du Travail l'aura approuvée.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 7 novembre 1985.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

F. 85 — 2474

6 NOVEMBRE 1985. — Arrêté ministériel relatif aux documents justificatifs à produire en vue d'obtenir le remboursement des rémunérations et cotisations sociales afférentes au congé-éducation payé.(1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, notamment l'article 120;

Vu l'arrêté royal du 23 juillet 1985 d'exécution de la section 6 — octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs — du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985, contenant des dispositions sociales, notamment l'article 17;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que certaines des créances nées de l'application de la législation relative à l'octroi du congé-éducation payé sont déjà exigibles et qu'il s'indique de ce fait de fixer au plus tôt les formes dans lesquelles ces créances doivent être produites,

Arrête :

Article 1er. La déclaration de créance globale et la fiche individuelle par travailleur bénéficiaire, visées à l'article 17 de l'arrêté royal du 23 juillet 1985 d'exécution de la section 6 — octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs — du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, sont conformes aux modèles reproduits aux annexes I et II du présent arrêté.

Art. 2. Pour chaque travailleur, sont joints à la demande de remboursement, les documents justificatifs suivants :

1° l'attestation d'inscription régulière et l'attestation trimestrielle d'assiduité, visées à l'article 1er de l'arrêté ministériel du 20 août 1985 relatif aux documents à délivrer par les établissements d'enseignement et les organismes de formation en application de la législation relative à l'octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs;

2° le cas échéant, l'attestation de seconde session d'examen, visée à l'article 2 du même arrêté.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er septembre 1985.

Bruxelles, le 6 novembre 1985.

M. HANSENNE

Art. 7. Schorsende clausule.

Deze overeenkomst zal slechts uitwerking hebben, voor zover de Minister van Tewerkstelling en Arbeid ze heeft goedgekeurd.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 7 november 1985.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

N. 85 — 2474

6 NOVEMBER 1985. — Ministerieel besluit betreffende de bewijsstukken welke dienen te worden overgelegd om de terugbetaling te bekomen van de lonen en sociale bijdragen met betrekking tot het betaald educatief verlof (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op het herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 120;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 — toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers — van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 17;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat verscheidene schuldvorderingen ontstaan uit de toepassing van de wetgeving inzake toekenning van het betaald educatief verlof reeds eisbaar zijn en dat het aangewezen is de vorm waarin deze schuldvorderingen dienen te worden overgelegd zo spoedig mogelijk vast te stellen,

Besluit :

Artikel 1. De gezamenlijke aangifte van schuldvordering en de individuele steekkaart voor iedere gerechtigde werknemer, bedoeld bij artikel 17 van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 — Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers — van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, stemmen overeen met de modellen die voorkomen in de bijlagen I en II van dit besluit.

Art. 2. Voor iedere gerechtigde werknemer, worden de volgende bewijsstukken bij de aanvraag om terugbetaling gevoegd :

1° het getuigschrift van regelmatige inschrijving en het trimestriële getuigschrift van nauwgezetheid, bedoeld bij artikel 1 van het ministerieel besluit van 20 augustus 1985 betreffende de door de onderwijsinrichtingen en de opleidingsorganisaties uit te reiken bescheiden in toepassing van de wetgeving inzake toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers;

2° desgevallend, het getuigschrift van tweede examenzittijd, bedoeld bij artikel 2 van hetzelfde besluit.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 september 1985.

Brussel, 6 november 1985.

M. HANSENNE

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Arrêté royal du 23 juillet 1985, *Moniteur belge* du 10 août 1985.

Arrêté ministériel du 20 août 1985, *Moniteur belge* du 28 août 1985.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Koninklijk besluit van 23 juli 1985, *Belgisch Staatsblad* van 10 augustus 1985.

Ministerieel besluit van 20 augustus 1985, *Belgisch Staatsblad* van 28 augustus 1985.