

Art. 3. A l'article 23, 1°, 2° b) et 3° de la même convention collective de travail, les mots « ... la période qui prend cours le 1er octobre 1981 et qui se termine le 30 septembre 1982... » sont remplacés par les mots « ... la période qui respectivement prend cours le 1er octobre 1981 et qui se termine le 30 septembre 1982, qui prend cours le 1er octobre 1982 et qui se termine le 30 septembre 1983 et qui prend cours le 1er octobre 1983 et qui se termine le 30 septembre 1984... ».

Art. 4. A l'article 24 de la même convention collective de travail, les mots « ... avant le 31 octobre 1982. » sont remplacés par les mots « ... avant respectivement le 31 octobre 1982, le 31 octobre 1983 et le 31 octobre 1984. ».

Art. 5. L'article 25 de la même convention collective de travail est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 25. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 1983 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 1985, sauf les articles 1 et 20, b) qui cessent d'être en vigueur le 15 avril 1985. ».

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 septembre 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

F. 83 — 1795

Arrêté royal n° 216 modifiant l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982 créant un Fonds en vue de l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi

#### RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté a pour but de modifier et d'adapter l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982 créant un Fonds en vue de l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi.

L'application de l'arrêté royal n° 181 a en effet démontré la nécessité d'en compléter et d'en modifier certaines dispositions.

Les modifications proposées, qui ne touchent en rien aux principes de base de l'arrêté royal n° 181, sont nécessaires pour assurer le déroulement normal de l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi et pour rendre possible un contrôle efficace.

Le présent arrêté trouve son fondement légal dans l'article 1er, 9°, de la loi du 6 juillet 1983 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi.

Les modifications proposées ont essentiellement pour effet :

1° de revoir, compte tenu des délais accordés par Votre Ministre de l'Emploi et du Travail, les dates auxquelles les conventions collectives de travail prévoyant une réduction de la durée du travail et une embauche compensatoire doivent être conclues;

2° de charger l'O.N.S.S. de la perception et du recouvrement des sommes dues au Fonds;

3° d'associer au contrôle de l'utilisation de la modération salariale complémentaire, l'organe créé à cette fin par convention collective de travail, le conseil d'entreprise ou la délégation syndicale.

#### Commentaire des articles

En modifiant l'article 2 de l'arrêté royal n° 181, l'article 1er a pour effet d'éviter toute équivoque en précisant que les obligations nouvelles prévues par l'article 15bis concer-

Art. 3. In artikel 23, 1°, 2° b) en 3° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, worden de woorden « ... de periode ingaande van 1 oktober 1981 tot 30 september 1982... » vervangen door de woorden « ... de periode respectievelijk ingaande van 1 oktober 1981 tot 30 september 1982, van 1 oktober 1982 tot 30 september 1983 en van 1 oktober 1983 tot 30 september 1984... ».

Art. 4. In artikel 24 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden « vóór 31 oktober 1982. » vervangen door de woorden « ... vóór respectievelijk van 31 oktober 1982, 31 oktober 1983 en 31 oktober 1984. ».

Art. 5. Artikel 25 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1983 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1985, behalve de artikelen 1 en 20, b) die ophouden van kracht te zijn op 15 april 1985 ».

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 september 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

N. 83 — 1795

Koninklijk besluit nr. 216 tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 181 van 30 december 1982 tot oprichting van een Fonds met het oog op de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling

#### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit dat wij de eer hebben ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel het koninklijk besluit nr. 181 van 30 december 1982 tot oprichting van een Fonds met het oog op de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling te wijzigen en aan te passen.

De toepassing van het koninklijk besluit nr. 181 heeft inderdaad de noodzakelijkheid aangetoond om sommige bepalingen ervan aan te vullen en te wijzigen.

De voorgestelde wijzigingen, die niet raken aan de grondbeginselen van het koninklijk besluit nr. 181, zijn noodzakelijk om de normale afwikkeling van de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling te verzekeren en om een doeltreffend toezicht mogelijk te maken.

Dit besluit vindt haar wettelijke basis in het artikel 1, 9°, van de wet van 6 juli 1983 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning.

De voorgestelde wijzigingen hebben voornamelijk tot doel :

1° de data te herzien waarop de collectieve arbeidsovereenkomsten, die voorzien in een arbeidsduurvermindering en een compenserende indienstneming, gesloten moeten zijn, rekening houdend met de door Uw Minister van Tewerkstelling en Arbeid toegekende termijnen;

2° de R.M.Z. te belasten met de ontvangst en de inning van de aan het Fonds verschuldigde sommen;

3° het laten deelnemen aan toezicht op de aanwending van de bijkomende loonmatiging door het orgaan ingesteld met dat doel door collectieve arbeidsovereenkomst, de ondermingsraad of de vakbondsafvaardiging.

#### Toelichting bij de artikelen.

Door artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 181 te wijzigen, wil artikel 1 elke twijfel wegnemen en verduidelijkt daarom dat de bij artikel 15bis voorziene nieuwe verplichtingen eveneens betrekking hebben op de werkgevers die het bijzonder

neront également les employeurs qui appliquent le régime spécifique des petites et moyennes entreprises organisé par l'arrêté royal n° 185 du 30 décembre 1982.

L'article 2 modifie l'article 5 sur deux points. Il s'agit d'abord d'en adapter les dates afin de pouvoir valider les conventions collectives de travail conclues en dehors des délais prescrits.

La nouvelle disposition de l'article 5, 2°, tend à préciser les dates pour lesquelles les employeurs soumis à une convention d'entreprise ou sectorielle doivent avoir réalisé les obligations imposées par ces conventions.

Ainsi, pour les employeurs qui ont conclu une convention d'entreprise, la date à laquelle ces employeurs doivent avoir rempli les obligations imposées par cette convention peut être postérieure au 30 décembre 1983, pour autant que cette convention reçoive un début d'exécution en 1983.

L'article 3 modifie l'article 11, 2° et 3°, en y incluant la référence à l'année 1984 afin de prendre en compte les entreprises qui, pour la première fois en 1983, ont un taux élevé de chômage partiel ou envisagent d'effectuer des licenciements collectifs.

Le Fonds pour l'emploi ne disposant pas de moyens techniques appropriés, l'article 4 modifie l'article 15 pour charger l'Office national de sécurité sociale de la perception et du recouvrement des sommes dues par les employeurs en application de l'article 12.

L'article 5 introduit un article 15bis destiné à permettre un meilleur contrôle du produit de la modération salariale complémentaire pour l'emploi et de son utilisation. Dans ce but, les employeurs doivent joindre à la déclaration destinée à l'O.N.S.S. une attestation qui devra être soumise à l'avis motivé de l'organe créé à cette fin par la commission paritaire compétente ou, à défaut, à l'avis motivé du conseil d'entreprise ou de la délégation syndicale.

Les articles 6 et 7 n'appellent pas de commentaire particulier.

Il a été tenu compte des observations du Conseil d'Etat.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,

Le Premier Ministre,

W. MARTENS

Le Vice-Premier Ministre  
et Ministre de la Justice et des Réformes institutionnelles,

J. GOL

Le Vice-Premier Ministre  
et Ministre des Finances et du Commerce extérieur,

W. DE CLERCQ

Le Vice-Premier Ministre  
et Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique,

Ch.-F. NOTHOMB

Le Ministre des Affaires économiques,

M. EYSKENS

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Le Ministre des Affaires sociales,

J.-L. DEHAENE

stelsel van de kleine en middelgrote ondernemingen toepassen zoals geregeld bij het koninklijk besluit nr. 185 van 30 december 1982.

Artikel 2 wijzigt artikel 5 op twee punten. Vooreerst worden de data aangepast teneinde de collectieve arbeidsovereenkomsten te kunnen geldig verklaren die buiten de voorgeschreven termijnen werden gesloten.

De nieuwe bepaling van artikel 5, 2°, verduidelijkt de data waarop de werkgevers, onderworpen aan een ondernemingsovereenkomst of een sectoriële overeenkomst, de bij deze overeenkomsten opgelegde verplichtingen moeten hebben nageleefd.

Voor de werkgevers die een ondernemingsovereenkomst hebben gesloten kan de datum, waarop deze werkgevers de bij deze overeenkomst opgelegde verplichtingen moeten hebben nageleefd, na 30 december 1983 liggen voor zover deze overeenkomst in 1983 een begin van uitvoering kent.

Artikel 3 wijzigt artikel 11, 2° en 3°, door er de verwijziging naar het jaar 1984 in te lassen, ten einde rekening te houden met de ondernemingen die, voor de eerste keer in 1983 een hoog percentage gedeeltelijke werkloosheid hebben of collectief ontslag overwegen.

Daar het tewerkstellingsfonds niet over de eigen technische middelen beschikt, wijzigt het artikel 4 het artikel 15 om de Rijksdienst voor sociale zekerheid te belasten met de inning en de invordering van de door de werkgevers verschuldigde bedragen in toepassing van het artikel 12.

Artikel 5 voegt een artikel 15bis in met de bedoeling een beter toezicht mogelijk te maken op het resultaat en op het gebruik van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling. Met dat doel, moeten de werkgevers een attest voegen bij de aangifte die bestemd is voor de R.S.Z. Dit attest zal moeten onderworpen worden aan het gemotiveerd advies van het orgaan dat met dat doel wordt opgericht in het bevoegd paritair comité of bij ontstentenis daarvan, aan het gemotiveerd advies van de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging.

De artikelen 6 en 7 vragen geen bijzondere toelichting.

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,

van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,

De Eerste Minister,

W. MARTENS

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie  
en Institutionele Hervormingen,

J. GOL

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën  
en Buitenlandse Handel,

W. DE CLERCQ

De Vice-Minister en Minister van Binnenlandse Zaken  
en Openbaar Ambt,

Ch.-F. NOTHOMB

De Minister van Economische Zaken,

M. EYSKENS

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

De Minister van Sociale Zaken,

J.-L. DEHAENE