

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public, de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Nu l'urgence:

Considérant que l'arrêté royal du 18 février 1983 modifiant l'arrêté royal du 30 juin 1981 fixant l'entrée en vigueur et pris en exécution de certains articles de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est entrée en vigueur le 1er janvier 1983 et qu'il importe d'en préciser au plus vite les modalités d'exécution;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

'Article 1er. Un article 6bis, libellé comme suit, est inséré dans l'arrêté royal du 30 juin 1981 fixant l'entrée en vigueur et pris en exécution de certains articles de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés :

« Art. 6bis. Par dérogation aux dispositions de l'article 6, § 1er, alinéas 1er et 2, du présent arrêté, le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs est autorisé à communiquer le calcul de la perte de recettes pour les trois premiers trimestres de l'exercice 1983, aux ministres ayant les finances et la prévoyance sociale dans leurs attributions, dans le courant du mois de décembre 1983.

Avant la fin de ce mois, la régularisation des montants dus audit Fonds national pour ces trois premiers trimestres est effectuée par l'intermédiaire du fonds spécial créé à la section particulière du budget du Ministère de la Prévoyance sociale ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Art. 3. Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 octobre 1983.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre des Affaires sociales,

J.-L. DEHAENE

MINISTÈRE DES CLASSES MOYENNES

F. 83 — 1781

10 SEPTEMBRE 1982. — Arrêté ministériel portant règlement relatif à la carrière du personnel de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants

Le Ministre des Classes moyennes,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par l'arrêté royal du 18 décembre 1957, l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967, l'arrêté royal n° 88 du 11 novembre 1967, la loi du 30 juin 1975 et l'arrêté royal n° 3 du 24 décembre 1980;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut, voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid:

Overwiegende dat het koninklijk besluit van 18 februari 1983 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 juni 1981 tot vaststelling van de inwerkingtreding en tot uitvoering van sommige artikelen van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers op 1 januari 1983 in werking getreden is en dat de uitvoeringsmodaliteiten ervan zo spoedig mogelijk moeten worden gepreciseerd;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

'Artikel 1. In het koninklijk besluit van 30 juni 1981 tot vaststelling van de inwerkingtreding en tot uitvoering van sommige artikelen van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wordt een artikel 6bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 6bis. In afwijking van het bepaalde in artikel 6, § 1, eerste en tweede lid, van dit besluit, wordt het Rijkspensioenfond voor mijnwerkers ertoe gemachtigd de berekening van het ontvangstenverlies voor de drie eerste trimesters van het boekjaar 1983, in de loop van december 1983 mede te delen aan de ministers die de financiering en de sociale zekerheid onder hun bevoegdheid hebben.

Vóór het einde van die maand moeten de bedragen die voor die drie eerste trimesters aan dat Rijksfonds verschuldigd zijn, worden geregulariseerd door bemiddeling van het speciaal fonds dat opgericht is bij de bijzondere sectie van de begroting bij het Ministerie van Sociale Zorg ».

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt.

Art. 3. Onze Minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 oktober 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege
De Minister van Sociale Zaken,

J.-L. DEHAENE

MINISTERIE VAN MIDDENSTAND

N. 83 — 1781

10 SEPTEMBER 1982. — Ministerieel besluit houdende reglement betreffende de loopbaan van het personeel van het Rijksinsti-tuut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen

De Minister van Middenstand,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 december 1957, het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967, het koninklijk besluit nr. 88 van 11 november 1967, de wet van 30 juni 1975 en het koninklijk besluit nr. 3 van 24 december 1980;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Vu l'arrêté royal du 10 juin 1975 relatif aux conditions d'accès à certains grades que peuvent porter les agents de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;

Vu l'arrêté royal du 15 novembre 1977 concernant l'application des dispositions de certains arrêtés royaux à des agents des organismes d'intérêt public régis par l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 26 janvier 1979 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les agents de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;

Vu l'avis du Conseil de Direction;

Vu l'avis du Comité de Consultation syndicale de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;

Vu l'avis du conseil d'administration de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique et du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 20 juillet 1982;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, tel qu'il a été remplacé par l'article 18 de la loi ordinaire du 9 août 1980 de réformes institutionnelles;

Considérant qu'il est d'un intérêt primordial et urgent, tant pour l'administration que pour tous les agents de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants, que la carrière de chacun ait, en application de l'article 35 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat et de l'article 6 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, un fondement réglementaire,

Arrête :

Article 1er. Le présent règlement est applicable aux agents définitifs de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions statutaires d'ordre général relatives à la carrière des agents de certains organismes d'intérêt public, la nomination à chacun des grades repris à la colonne (2) du tableau annexé au présent arrêté a lieu aux conditions mentionnées aux colonnes (3) et (4) du même tableau.

Art. 3. § 1er. En exécution de la déclaration de vacance prononcée par le pouvoir de nomination, l'administrateur général ou son délégué, par une « Communication » informe les agents de toute vacance d'emploi à conférer par changement de grade ou par promotion, du mode d'attribution de l'emploi et les invite à se porter candidat.

Cette « Communication » est notifiée individuellement à chaque agent habilité à postuler l'emploi à conférer soit par remise en main propre contre accusé de réception portant la date à laquelle elle est délivrée, soit par lettre recommandée à la poste envoyée à la dernière adresse indiquée par l'agent. Dans ce dernier cas, le dépôt à la poste du pli recommandé vaut notification.

La « Communication » portera l'énoncé précis de la fonction déclarée vacante ainsi que les conditions générales et particulières auxquelles la nomination à l'emploi visé est subordonnée.

§ 2. Les candidatures doivent être introduites par une lettre recommandée à la poste, adressée à l'administrateur général et déposée avant l'expiration du délai fixé par la « Communication ».

Ce délai, compté à dater du premier jour ouvrable suivant la date soit de la remise en main propre à l'agent, soit du dépôt du pli recommandé, ne peut toutefois être inférieur à dix jours. Il se compte de minuit à minuit et comprend tous les jours,

Gelet op het koninklijk besluit van 10 juni 1975 betreffende de toegangsvoorwaarden tot sommige graden waarvan de ambtenaren van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen titularis kunnen zijn;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 november 1977 betreffende de toepassing der bepalingen van sommige koninklijke besluiten op personeelsleden van de instellingen van openbaar nut onderworpen aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 januari 1979 betreffende de hiërarchische indeling van de graden waarvan de ambtenaren van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen titularis kunnen zijn;

Gelet op het advies van de Directieraad;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van Advies van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen;

Gelet op het advies van de raad van beheer van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen;

Gelet op het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt en van de Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 20 juli 1982;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, zoals het werd vervangen door artikel 18 van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Overwegende dat het van het grootste belang en dringend noodzakelijk is, zowel voor de administratie als voor al de ambtenaren van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen, dat de loopbaan van eenieder, in toepassing van artikel 35 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het Rijkspersoneel en van artikel 6 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statut van het Rijkspersoneel, een reglementaire basis zou hebben,

Besluit :

Artikel 1. Dit reglement is van toepassing op de vaste ambtenaren van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen.

Art. 2. Onverminderd de statutaire bepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van de ambtenaren van sommige instellingen van openbaar nut, geschiedt de benoeming tot elke graad die voorkomt in de kolom (2) van de bij dit besluit gevoegde tabel onder de voorwaarden vermeld in de kolommen (3) en (4) van dezelfde tabel.

Art. 3. § 1. Ter uitvoering van de door de benoemende overheid gedane vacantieverklaring, stelt de administrateur-generaal of zijn afgevaardigde met een « Mededeling » de ambtenaren in kennis van iedere door verandering van graad of door bevordering te verlenen vacante betrekking, van de wijze van toekeuring van de betrekking en nodigt hij hen uit zich kandidaat te stellen.

Dese « Mededeling » wordt individueel aan elke ambtenaar die naar de te verlenen betrekking kan solliciteren betekend, hetzij door de terhandstelling ervan aan de betrokkenen zelf, tegen ontvangstbewijs voorzien van de datum van afgifte, hetzij door een ter post aangetekende brief die aan het laatste door de ambtenaar opgegeven adres wordt gezonden. In dit laatste geval geldt de afgifte van de aangetekende brief op de post als betrekking.

De « Mededeling » vermeldt nauwkeurig de benaming van de vacante verklaarde betrekking alsook de algemene en bijzondere voorwaarden waarvan de benoeming in de beschouwde betrekking afhankelijk is gesteld.

§ 2. De kandidaturen moeten worden ingediend bij ter post aangetekend schrijven gericht aan de administrateur-generaal en afgegeven voor de in de « Mededeling » gestelde termijn is verstreken.

Dese termijn, gerektend vanaf de eerste werkdag na de datum van de terhandstelling aan de ambtenaar of van de afgifte van de aangetekende brief, mag hoogstens niet minder bedragen dan tien dagen.

même le samedi, le dimanche et les jours fériés légaux et réglementaires. Le jour de l'échéance est compris dans ce délai. Toutefois, lorsque ce jour est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal ou réglementaire, le jour de l'échéance est reporté au plus prochain jour ouvrable.

Les agents sont autorisés à solliciter par anticipation et par pli recommandé déposé à la poste et adressé à l'administrateur général tout emploi qui serait déclaré vacant pendant leur absence. La validité de cette candidature est limitée à un mois.

§ 3. Pour être recevable, l'acte de candidature doit satisfaire aux conditions suivantes :

- a) être daté et signé par le candidat;
- b) faire état du nom, du prénom, du grade du candidat ainsi que du service dont il relève;
- c) être adressé, sous pli recommandé à la poste, à l'administrateur général;
- d) si la communication tenant lieu d'appel aux candidats le demande, comporter un exposé des titres que le candidat fait valoir. Cette condition peut être remplie postérieurement par le candidat qui a usé de la possibilité qui lui était offerte par le dernier alinéa du § 2 ci-dessus.

En cas de candidature à plusieurs emplois, il s'impose d'introduire pour chacune d'elles, un acte distinct par pli recommandé distinct.

Une copie de chaque acte de candidature est transmise, simultanément, par la voie hiérarchique, au fonctionnaire responsable du service du personnel.

§ 4. La vérification des aptitudes professionnelles requises pour obtenir un changement de grade est confiée à une commission composée de l'administrateur général ou de son délégué, siégeant en qualité de président, assisté de deux fonctionnaires désignés pour chaque cas par le conseil de direction.

Pour chaque vérification, le président peut faire appel à la collaboration d'un ou plusieurs agents techniciens.

Art. 4. Dans les services de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants le principe de la carrière plane s'applique aux grades ci-après :

§ 1er. En application de l'article 1er de l'arrêté royal du 10 juin 1975 relatif aux conditions d'accès à certains grades que peuvent porter les agents de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants :

- a) Inspecteur et inspecteur principal;
- b) Inspecteur adjoint de 2e classe et inspecteur adjoint de 1ère classe et inspecteur adjoint principal;

§ 2. En application de l'article 6, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires particulières en faveur de certains agents des administrations de l'Etat :

- a) Commis-sténodactylographe et commis-sténodactylographe principal;
- b) Commis et commis principal;
- c) Commis-dactylographe et commis-dactylographe principal;
- d) Chef huissier et chef huissier principal;
- e) Classeur et agent principal;
- f) Poinçonneur-mécanographe et agent principal;
- g) Téléphoniste et agent principal;
- h) Expéditionnaire et agent principal;
- i) Messager-huissier et messager-huissier principal;
- j) Ouvrier qualifié B et premier ouvrier spécialiste;
- k) Manœuvre B et ouvrier qualifié A.

Bruxelles, le 10 septembre 1982.

A. DEMUYTER

Hij wordt berekend van middernacht tot middernacht en omvat al de dagen, ook de zaterdag, de zondag en de wettelijke en reglementaire feestdagen. De vervaldag is in deze termijn begrepen. Nochtans, wanneer die dag een zaterdag, een zondag of een wettelijke of reglementaire feestdag is, wordt de vervaldag naar de eerstvolgende werkdag verschoven.

De ambtenaren mogen vooraf bij een ter post aangetekende brief gericht aan de administrateur-generaal solliciteren naar iedere tijdens hun afwezigheid vacant verklaarde betrekking. De geldigheidsduur van deze kandidatuur is tot één maand beperkt.

§ 3. Om ontvankelijk te zijn moet de kandidatuur aan de volgende voorwaarden voldoen :

- a) zij moet door de kandidaat gedagtekened en ondertekend zijn;
- b) zij moet gewag maken van de naam, de voornaam en de graad van de kandidaat alsook van de dienst waartoe hij behoort;
- c) zij moet bij ter post aangetekend schrijven gericht zijn aan de administrateur-generaal;
- d) zij moet, indien de als oproep tot de kandidaten geldende mededeling zulks vraagt, een uiteenzetting bevatten van de aanspraken die de kandidaat kan doen gelden. Die voorwaarde kan achteraf worden vervuld door de kandidaat die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid die hem wordt geboden door het laatste lid van de vorenstaande § 2.

Indien naar verscheidene betrekkingen wordt gesoliciteerd, moet voor elke van die betrekkingen een afzonderlijke kandidatuur per separaat aangetekend schrijven worden ingediend.

Tegelijkertijd moet een afschrift van elke kandidatuur via de hiërarchische weg aan de verantwoordelijke ambtenaar van de personeelsdienst worden gezonden.

§ 4. Het onderzoek naar de beroeps geschiktheid dat geëist wordt om een verandering van graad te bekomen wordt toevertrouwd aan een commissie samengesteld uit de administrateur-generaal of zijn afgevaardigde, die als voorzitter zetelt, bijgestaan door twee ambtenaren die voor ieder geval door de directieraad worden aangewezen.

Voor ieder onderzoek kan de voorzitter een beroep doen op de medewerking van één of meer ambtenaren-technici.

Art. 4. In de diensten van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen geldt voor de volgende graden het beginsel van de vlakke loopbaan :

§ 1. Bij toepassing van artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 juni 1975 betreffende de toegangsvoorwaarden tot sommige graden waarvan de ambtenaren van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen titulair kunnen zijn :

- a) Inspecteur en eerstaanwezend inspecteur;
- b) Adjunct-inspecteur 2de klasse en adjunct-inspecteur 1ste klasse en eerstaanwezend adjunct-inspecteur;
- c) Klerk-stenotypist en eerstaanwezend klerk-stenotypist;
- d) Hoofdkamerbewaarder en eerstaanwezend hoofdkamerbewaarder;
- e) Klasseerdeerde en eerstaanwezend beambte;
- f) Ponsier-mechanograaf en eerstaanwezend beambte;
- g) Telefonist en eerstaanwezend beambte;
- h) Expeditionair en eerstaanwezend beambte;
- i) Bodenkamerbewaarder en eerstaanwezend bodenkamerbewaarder;
- j) Geschoold werkman B en eerste vakman;
- k) Hulparbeider B en geschoold werkman A.

Brussel, 10 september 1982.

A. DEMUYTER

Annexe de l'arrêté ministériel du 10 septembre 1982

Grade (1)	Grade à conférer (2)	Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)			Conditions particulières (4)
		Changement de grade (3 A)	Promotion par avancement de grade (3 B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3 C)	
A. Personnel administratif					
15	Directeur d'administration	Inspecteur général	Inspecteur général	Premier conseiller	
15	Inspecteur général	Directeur d'administration	Premier conseiller	Premier conseiller	
14	Premier conseiller		Conseiller Traducteur-directeur	Conseiller Traducteur-directeur	
13	Conseiller	Traducteur-directeur	Secrétaire du conseil d'administration	Secrétaire du conseil d'administration	
		Secrétaire du conseil d'administration	Conseiller adjoint-chef de service	Conseiller adjoint-chef de service	
			Secrétaire adjoint du conseil d'administration	Secrétaire adjoint du conseil d'administration	
			Conseiller adjoint	Conseiller adjoint	
			Inspecteur principal	Inspecteur principal	
13	Secrétaire du conseil d'administration	Conseiller Traducteur-directeur	Conseiller adjoint-chef de service	Conseiller adjoint-chef de service	
13	Traducteur-directeur		Secrétaire adjoint du conseil d'administration	Secrétaire adjoint du conseil d'administration	
12	Conseiller adjoint-chef de service	Secrétaire adjoint du conseil d'administration	Conseiller adjoint	Conseiller adjoint	
12	Secrétaire adjoint du conseil d'administration		Inspecteur principal	Inspecteur principal	
11	Conseiller adjoint	Conseiller adjoint-chef de service	Secrétaire d'administration	Secrétaire d'administration	
11	Inspecteur principal		Bibliothécaire	Bibliothécaire	
			Inspecteur	Inspecteur	

Pour la promotion par avancement de grade :
carrière plane, application article 18, arrêté royal du 20 juillet 1964

Pour la promotion par avancement de grade :
carrière plate, article 4, § 1er, a)

			Traducteur-reviseur	
11	Traducteur-reviseur principal	Secrétaire d'administration Bibliothécaire	Grades du niveau 2	Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, application article 17, arrêté royal du 20 juillet 1964
10	Inspecteur	Inspecteur Bibliothécaire	Grades du niveau 2	Oui Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles
10	Secrétaire d'administration	Secrétaire d'administration	Grades du niveau 2	Oui Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles
10	Bibliothécaire	Inspecteur	Grades du niveau 2	Oui Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles
10	Traducteur-reviseur	Grades du rang 10	Grades du niveau 2	Oui Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles. Cette vérification porte notamment sur la connaissance d'une troisième langue autre que le français et le néerlandais, en l'occurrence l'allemand. La commission ad hoc chargée de la vérification des aptitudes professionnelles doit nécessairement comprendre un fonctionnaire qui puisse justifier de la connaissance approfondie des trois langues précitées ci-dessus ou de deux fonctionnaires qui puissent justifier ensemble de la connaissance de ces trois langues. Cette justification est fournie par diplôme ou attestation du Secrétariat permanent de recrutement.
				Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 1er, b)
25	Inspecteur adjoint principal	Inspecteur adjoint de première classe	Traducteur principal	Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 15, arrêté royal du 20 juillet 1964
25	Traducteur-chef			Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 7bis, arrêté royal du 19 septembre 1967
24	Assistant social principal	Assistant social de première classe		Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 7bis, arrêté royal du 19 septembre 1967
24	Infirmier gradué principal	Infirmier gradué de première classe		Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 1es, b)
24	Chef administratif	Vérificateur de compréhension de première classe Sous-chef de bureau		Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 1es, b)
24		Secrétaire principal de direction		
		Inspecteur adjoint de deuxième classe		

Grade	Grade à conférer	Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)			Conditions particulières (4)
		Changement de grade (3 A)	Promotion par avancement de grade (3 B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3 C)	
(1)	(2)				
24	Traducteur principal		Traducteur		
23	Assistant social de première classe		Assistant social		
23	Infirmier gradué de première classe		Infirmier gradué		
23	Vérificateur		Sous-chef de bureau Secrétaire principal de direction Vérificateur de comptabilité		
23	Vérificateur de comptabilité de première classe				
22	Assistant social				Oui
22	Infirmier gradué				Oui
22	Secrétaire principal de direction		Secrétaire de direction		
22	Sous-chef de bureau		Inspecteur adjoint de deuxième classe		
22	Inspecteur adjoint de deuxième classe		Sous-chef de bureau		
22	Traducteur		Aide-vérificateur Rédacteur comprable Rédacteur		

22	Vérificateur de comptabilité	Sous-chef de bureau	Aide-vérificateur Rédacteur comptable Rédacteur		Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles Pour la promotion par avancement de grade : examen d'avancement de grade
21	Secrétaire de direction		Rédacteur comprable Rédacteur	Personnel sténodactylographe classé au moins au rang 32	Oui
21	Aide-vérificateur		Rédacteur		Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles
20	Rédacteur comptable		Rédacteur	Grades du niveau 3	Oui
20	Rédacteur		Rédacteur		Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles concernant la sténographie et la langue maternelle
34	Commis-sténodactylographe-chef	Commis-dactylographe-chef	Commis-sténodactylographie principal		Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 2, a)
34	Commis-chef	Commis-dactylographe-chef	Commis principal		Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 2, b)
34	Commis-dactylographe-chef	Commis-dactylographe-chef	Commis-dactylographe principal		Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 2, c)
32	Commis-sténodactylographe principal	Commis-sténodactylographie chef	Commis-sténodactylographie chef		Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles concernant la sténographie et la langue maternelle
32	Commis principal	Commis-dactylographe-chef	Commis-dactylographe-chef		
32	Commis-dactylographe principal	Commis-dactylographe-chef	Commis-dactylographe-chef		
30	Commis-sténodactylographie	Commis-dactylographie	Commis-dactylographie	Grades du niveau 4	Oui
30	Commis	Commis-dactylographie	Commis-dactylographie	Grades du niveau 4	Oui
30	Commis-dactylographe	Commis-dactylographie	Commis-dactylographie	Grades du niveau 4	Oui
44	Agent en chef	Chef-huissier principal Agent principal			
44	Premier pionconneur-mécanographe spécialiste	Agent principal			Pour la promotion par avancement de grade réservé aux pionconneurs mécanographes qui, par application des règles de la carrière plane, ont été investis du grade d'agent principal

Grade (1)	Grade à conférer (2)	Mode de nomination et, le cas échéant, grades qui donnent accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 (3)			Conditions particulières (4)
		Changement de grade (3 A)	Promotion par avancement de grade (3 B)	Promotion par accession au niveau supérieur (3 C)	
43	Chef-huissier principal	Chef-huissier			Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 2, d)
43	Agent principal	Classeur Pointconneur-mécanographe Téléphoniste Expéditionnaire			Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 2, e, f, g, h
42	Chef-huissier	Messager-huissier principal (rang 41)			
42	Expéditionnaire	Classeur Téléphoniste			Oui
42	Pointconneur-mécanographe	Classeur Expéditionnaire Téléphoniste			Oui
42	Téléphoniste	Messager-huissier principal Messager-huissier (rang 41)			Oui
42	Classeur	Messager-huissier (rang 40)			Oui
41	Messager-huissier principal	Téléphoniste Expéditionnaire			Oui
40	Messager-huissier	Messager-huissier (rang 40)			Oui
B. Personnel de maîtrise					
44	Premier ouvrier spécialisé A	Premier ouvrier spécialisé			
43	Premier ouvrier spécialisé	Ouvrier qualifié B			Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 2, i)
42	Ouvrier qualifié B	Ouvrier qualifié A			Oui
41	Ouvrier qualifié A	Manceuvre B			Pour la promotion par avancement de grade : carrière plane, article 4, § 2, k)
40	Manceuvre B	Manceuvre			Oui

Bijlage bij het ministerieel besluit van 10 september 1982

Rang (1)	Toe te wijzen graad (2)	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)				Bijzondere voorwaarden (4)
		Verandering van graad (3 A)	Bevorderinging door verhoging in graad (3 B)	Bevorderinging door overgang naar het hoger niveau (3 C)	Werving (3 D)	
A. Administratief personeel						
15	Bstuursdirecteur	Inspecteur-generaal	Eerste adviseur			
15	Inspecteur-generaal	Bestuursdirecteur	Eerste adviseur			
14	Eerste adviseur		Adviseur			
13	Adviseur	Vertaler-directeur Secretaris van de raad van beheer	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst Adjunct-secretaris van de raad van beheer Adjunct-adviseur	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst Adjunct-secretaris van de raad van beheer Adjunct-adviseur	Erstaanwezend inspecteur	Voor de bevordering door verhoging in graad; vlaakke loopbaan, toepassing artikel 18, koninklijk besluit van 20 juli 1964
13	Secretaris van de raad van beheer	Adviseur Vertaler-directeur			Vertaler-revisor	
13	Vertaler-directeur				Adjunct-adviseur Erstaanwezend inspecteur	
12	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst	Adjunct-secretaris van de raad van beheer	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst	Adjunct-adviseur	Adjunct-adviseur Erstaanwezend inspecteur	Voor de bevordering door verhoging in graad; vlaakke loopbaan, artikel 4, § 1, a)
12	Adjunct-secretaris van de raad van beheer		Adjunct-adviseur-hoofd van dienst	Bestuurssecretaris	Bibliotheekaris	Voor de bevordering door verhoging in graad : vlaakke loopbaan, toepassing artikel 17, koninklijk besluit van 20 juli 1964
11	Adjunct-adviseur			Inspecteur		
11	Erstaanwezend inspecteur			Vertaler-revisor		
11	Erstaanwezend vertaler-revisor					

Rang (1)	Toe te wijzen graad (2)	Benoemingswijzen, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)				Bijzondere voorwaarden (4)
		Verandering van graad (3 A)	Bevordering door verhoging in graad (3 B)	Bevordering door overgang naar het hoger niveau (3 C)	Werving (3 D)	
10	Inspecteur	Bestuurssecretaris Bibliothecaris		Graden van niveau 2	Ja	Voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroeps geschiktheid
10	Bestuurssecretaris	Inspecteur Bibliothecaris		Graden van niveau 2	Ja	
10	Bibliothecaris	Bestuurssecretaris Inspecteur		Graden van niveau 2	Ja	
10	Vertaler-revisor	Graden van rang 10		Graden van niveau 2	Ja	Voor de verandering van graad : Onderzoek naar de beroeps geschiktheid. Dit onderzoek slaat inzonderheid op de kennis van een derde taal buiten het Frans en het Nederlands, namelijk het Duits. Eén ambtenaar, die van de grondige kennis van de drie voornamde talen kan doen blijken of twee ambtenaren die samen het bewijs van de kennis van die drie talen kunnen leveren moeten noodzakelijkerwijs zitting hebben in de commissie ad hoc die met het onderzoek naar de beroeps geschiktheid is belast. Dat bewijs kan worden geleverd door een diploma of door een getuigschrift van het Vast Wervingssecretariaat.
25	Erstaanwezend adjunct-inspecteur			Adjunct-inspecteur eerste klasse	Voor de bevordering door verhoging in graad : vlakke loopbaan, artikel 4, § 1, b)	
25	Hoofdvertaler			Eerste vertaler	Voor de bevordering door verhoging in graad : vlakke loopbaan, artikel 15, koninklijk besluit van 20 juli 1964	
24	Erstaanwezend maatschappelijk assistent			Maatschappelijk assistent eerste klasse	Voor de bevordering door verhoging in graad : vlakke loopbaan, artikel 7bis, koninklijk besluit van 19 september 1967	
24	Erstaanwezend gescreuteerd ziektenverpleger			Gegradueerd ziektenverpleger eerste klasse	Voor de bevordering door verhoging in graad : vlakke loopbaan, artikel 7bis, koninklijk besluit van 19 september 1967	
24	Bestuurschef			Verificateur eerste klasse	Bestuurschef boekhouding eerste klasse	Onderbureau chef
					Bestaanwezend directie secretaris	

24	Adjunct-inspecteur eerste klasse	erste klasse	Adjunct-inspecteur tweede klasse	Voor de bevordering door verhoging in graad : vlokke loopbaan, artikel 4, § 1, b)
24	Eerste vertaler		Vertaler	Voor de bevordering door verhoging in graad : vlokke loopbaan, artikel 14, koninklijk besluit van 20 juli 1964
23	Maatschappelijk assistent			Voor de bevordering door verhoging in graad : vlokke loopbaan, artikel 6, koninklijk besluit van 19 september 1967
23	Gegradeerd ziekenverpleger eerste klasse			Voor de bevordering door verhoging in graad : vlokke loopbaan, artikel 6, koninklijk besluit van 19 september 1967
23	Verificateur			Voor de bevordering door verhoging in graad : vlokke loopbaan, artikel 6, koninklijk besluit van 19 september 1967
23	Verificateur boekhouding eerste klasse	erste klasse	Verificateur boekhouding Eerstandwezend directiesecretaris	Voor de bevordering door verhoging in graad : vlokke loopbaan, artikel 6, koninklijk besluit van 20 juli 1964
22	Maatschappelijk assistent			
22	Gegradeerd ziekenverpleger			
22	Onderbureauchef			
22	Directiesecretaris			
22	Hulpverificateur			
22	Rekenplichtig opsteller			
22	Opsteller			
22	Adjunct-inspecteur tweede klasse			
22	Onderbureauchef			
22	Adjunct-inspecteur tweede klasse			
22	Vertaler			
22	Verificateur boekhouding			
		Onderbureauchef		Voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgesluktheid; de geslaagden voor het examen voor verhoging in graad van onderbureauchef worden ervan vrijgesteld.
				Voor de bevordering door verhoging in graad : examen voor verhoging in graad van adjunct-inspecteur tweede klasse worden ervan vrijgesteld.
				Voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgesluktheid; de geslaagden voor het examen voor verhoging in graad van controller (afgeschatte graad van de rang 22) of van adjunct-inspecteur tweede klasse worden ervan vrijgesteld.
				Voor de bevordering door verhoging in graad : examen voor verhoging in graad van controller (afgeschatte graad van rang 22)
				Voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgesluktheid.
				Voor de bevordering door verhoging in graad : examen voor verhoging in graad van controller (afgeschatte graad van rang 22)

Rang (1)	Toe te wijzen graad (2)	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden (3)			Bijzondere voorwaarden (4)
		Verandering van graad (3 A)	Bevordering door vergroting in graad (3 B)	Bevordering door overgang naaf het hoger niveau (3 C)	
21	Directiesecretaris			Stenotypistenpersoneel dat ten minste in rang 32 is ingedeeld	Ja
21	Hulpverificateur		Rekenplichtig opsteller Opsteller		Ja
20	Rekenplichtig opsteller				Voor verandering van graad : onderzoek naar de beroeps geschiktheid wat de stenografie en de moedertaal betreft
20	Opsteller			Graden van niveau 3	
34	Hoofdklerk-stenotypist		Hoofdklerk-stenotypist		
34	Hoofdklerk		Hoofdklerk-stenotypist Hoofdklerk-typist	Eerste klerk	
34	Hoofdklerk-typist			Eerstaanwezend klerk-typist	
32	Eerste klerk-stenotypist			Klerk-stenotypist	
32	Eerste klerk			Klerk	
32	Eerstaanwezend klerk-typist			Klerk-typist	
30	Klerk-stenotypist			Graden van niveau 4	
30	Klerk			Graden van niveau 4	Ja
30	Klerk-typist			Graden van niveau 4	Ja
44	Hoofdbeambte			Berstaanwezend hoofdka-merbewaarder Berstaanwezend beambte	
44	Eerste Ponser-mechano-graaf-specialist				Voor de bevordering door verhoging in graad : voor de ponser-mechanografen die in toepassing van de regelen van de viakke loopbaan met de graad van eerst-aanwezend beambte werden bekled

