

F. 83 — 1759

11 AOUT 1983. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 1983 conclue au sein de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes concernant l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982 créant un fonds en vue de l'utilisation de la modération salariale pour l'emploi, notamment l'article 6;

Vu l'accord de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail concernant le résultat jugé équivalent en matière d'embauche compensatoire, donné le 18 juillet 1983;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 1983, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes concernant l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril — Espagne, le 11 août 1983.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Annexe

Sous-commission paritaire
des scieries et industries connexes

Convention collective de travail du 22 juin 1983

Utilisation de la modération salariale complémentaire
pour l'emploi

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.

Par « ouvriers » sont visés les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. — Réduction de la durée du travail

Art. 2. A partir du 1er octobre 1983, la durée du travail est réduite d'une heure par semaine, de manière à instaurer la semaine de travail de 39 heures au 1er octobre 1983.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 30 décembre 1982, *Moniteur belge* du 18 janvier 1983.

N. 83 — 1759

11 AUGUSTUS 1983. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 1983, gesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het Koninklijk besluit nr. 181 van 30 december 1982 tot oprichting van een fonds met het oog op de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, betreffende de het gelijkwaardig geacht resultaat inzake compenserende indienstneming, gegeven op 18 juli 1983;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 1983 gesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 11 augustus 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

Bijlage

Paritair Subcomité
voor de zagerijen en aanverwante nijverheden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 1983

Aanwending van de bijkomende loonmatiging
voor de tewerkstelling

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden, welke onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden ressorteren.

Met « werklieden » worden de werklieden en werksters bedoeld.

HOOFDSTUK II. — Arbeidstijdverkorting

Art. 2. Vanaf 1 oktober 1983 wordt de arbeidsduur vermindert met één uur per week, derwijze dat op 1 oktober 1983, de 39-urige werkweek wordt ingevoerd.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 30 december 1982, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1983.

Art. 3. A partir du 1^{er} juillet 1984, la durée du travail est réduite d'une heure par semaine, de manière à instaurer la semaine de travail de 38 heures au 1^{er} juillet 1984.

Art. 4. La durée du travail effective reste fixée à 40 heures par semaine. Les réductions de la durée du travail dont il est question aux articles 2 et 3 sont obligatoirement réalisées sous forme de jours de repos compensatoire payés par l'employeur, à raison d'un jour de congé pour 2 mois de travail effectif ou assimilé dans le régime de la semaine de travail de 39 heures et à raison d'un jour de congé par mois de travail effectif ou assimilé dans le régime de la semaine de travail de 38 heures.

Art. 5. Le mode de répartition des jours de repos compensatoire prévues par le présent chapitre est fixé, de concert sur le plan de l'entreprise.

Art. 6. Le paiement de ces jours compensatoire à lieu au terme de la quinzaine pendant laquelle ils sont pris.

Art. 7. Les entreprises qui souhaitent appliquer une réduction réelle de la durée du travail hebdomadaire peuvent le faire. Dans ce cas, aucun jour de repos compensatoire ne sera accordé, le salaire étant équivalent à quarante heures de travail.

Art. 8. Les entreprises qui appliquent un horaire de travail plus favorable que prévu par le présent chapitre ne sont pas tenues à une réduction de la durée du travail, pour autant que l'horaire de travail appliqué dans l'entreprise corresponde à la présente convention.

CHAPITRE III. — Embauchés compensatoires

Art. 9. Dans le secteur des scieries et industries connexes qui est considéré comme un secteur se trouvant dans des conditions économiques défavorables, un système exceptionnel de recrutements compensatoires est instauré, compte tenu de la structure spécifique de la branche d'activité et vu l'existence d'un chômage partiel important ceci conformément à l'article 10 de l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982.

Les employeurs s'engagent à :

- résorber au maximum le chômage partiel résultant des conditions économiques;
- ne pas licencier pour des raisons économiques;
- embaucher du personnel dans la mesure du possible.

CHAPITRE IV. — Durée de validité

Art. 10. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 1983 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 1985, à l'exception du chapitre II, qui est conclu pour une durée indéterminée.

Les dispositions du chapitre II peuvent être dénoncées par une des parties moyennant un préavis de trois mois, après concertation préalable avec les parties concernées, par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.

Le préavis prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est adressée au Président. Le préavis ne peut toutefois prendre cours le 1^{er} octobre 1984 au plus tôt.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 11 août 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

F. 83 — 1760

7 OCTOBRE 1983. — Arrêté ministériel d'exécution de l'arrêté royal du 6 juin 1983 portant exécution, en ce qui concerne l'occupation d'aides ménagères, des articles 13, alinéa 3, et 16bis, de l'arrêté royal n° 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand (1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté royal n° 25 du 24 mars 1982 créant un programme de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand, notamment les articles 13, alinéa 3, et 16bis, y insérés par l'arrêté royal n° 115 du 23 décembre 1982;

(1) Voir note à la page suivante.

Art. 3. Vanaf 1 juli 1984, wordt de arbeidsduur verminderd met één uur per week, derwijze dat op 1 juli 1984, de 38-urige werkweek wordt ingevoerd.

Art. 4. De effectief gepresteerde arbeidsduur blijft vastgesteld op 40 uren per week. De arbeidstijdverkortingen waarvan sprake in artikelen 2 en 3 geschieden verplicht onder de vorm van door de werkgever betaalde compensatierustdagen, naar verhouding van 1 verlofdag per 2 maand werkelijk of gelijkgestelde arbeid in de regeling van de 39-urige werkweek en naar rata van 1 verlofdag per maand werkelijke of gelijkgestelde arbeid in de regeling van de 38-urige werkweek.

Art. 5. De wijze van spreiding van de in dit hoofdstuk bepaalde compensatierustdagen, wordt, in gemeenschappelijk overleg, vastgesteld in het vlak van de onderneming.

Art. 6. De betaling van deze compensatiedagen geschiedt na de veertien dagen waarin ze worden genomen.

Art. 7. De ondernemingen die een reële werkelijke arbeidsduurvermindering wensen toe te passen mogen dit doen. In dit geval worden er geen compensatierustdagen toegekend, vermits het loon overeenstemt met 40 arbeidsuren.

Art. 8. De ondernemingen die een gunstiger arbeidstijdregeling toepassen dan voorzien in dit hoofdstuk, zijn niet gehouden aan een arbeidstijdvermindering, voor zover de in de onderneming toegepaste arbeidstijdregeling overeenstemt met onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III. — Compenserende indienstneming

Art. 9. In de sector van de zagerijen en aanverwante nijverheden die beschouwd wordt als een sector die in ongunstige economische omstandigheden verkeert, wordt, rekening houdend met de specifieke structuur van de bedrijfstak en met het bestaan van een grote gedeeltelijke werkloosheid omwille van gebrek aan werk wegen economische oorzaken, een uitzonderingsstelsel ingevoerd ten aanzien van de compenserende indienstneming, dit bij toepassing van artikel 10 van het koninklijk besluit nr. 181 van 30 december 1982.

De werkgevers verbinden er zich toe :

- de gedeeltelijke werkloosheid om economische omstandigheden maximaal op te slopen;
- niet te ontstaan om economische redenen;
- personeel aan te werven in de mate van het mogelijke.

HOOFDSTUK IV. — Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1983 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1985, met uitzondering van hoofdstuk II dat voor onbepaalde duur gesloten wordt.

De bepalingen van hoofdstuk II kunnen worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, mits voorafgaandelijk overleg met de betrokken partijen, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt gestuurd. De opzeggingstermijn mag evenwel ten vroegste een aanvang nemen op 1 oktober 1984.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

N. 83 — 1760

7 OKTOBER 1983. — Ministerieel besluit tot uitvoering van het koninklijk besluit van 6 juni 1983 tot uitvoering van de tewerkstelling van huishoudhulpverleners, van de artikelen 13, derde lid, en 16bis, van het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector, inzonderheid op de artikelen 13, derde lid en 16bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 115 van 23 december 1982;

(1) Zie noot op volgende bladzijde.