

de travail n° 17bis du 29 janvier 1976, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 août 1983.

BAUDOIN

Par le Roi
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 17onies du 7 juin 1983 modifiant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, modifiée par la convention collective de travail n° 17bis du 29 janvier 1976, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Article 1. Il convient d'insérer entre les alinéas 1 et 2 de l'article 3, a) de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, modifiée le 29 janvier 1976, les trois alinéas suivants :

« Lorsque le contrat de travail est résilié par l'employeur moyennant un délai de préavis, le travailleur doit satisfaire à la condition d'âge au moment où le délai de préavis prend effectivement fin.

» Il en est de même lorsque la fin effective du délai de préavis est différée par suite d'une suspension du contrat de travail, conformément aux dispositions de l'article 38, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

» Lorsque le contrat de travail est résilié par l'employeur sans respecter le délai de préavis, le travailleur doit satisfaire à la condition d'âge au moment où le contrat prend effectivement fin ».

Art. 2. Le dernier alinéa de l'article 8 de la convention collective de travail n° 17 est formulé comme suit :

« Pour les travailleurs qui entrent dans le régime dans le courant de l'année, l'adaptation en vertu de l'évolution conventionnelle des salaires est opérée en tenant compte du mois pris en considération pour la fixation de la rémunération mensuelle brute servant de base au calcul de la rémunération nette de référence.

» Chaque trimestre est pris en considération pour le calcul de l'adaptation. »

Art. 3. Les alinéas 2 et 3 de l'article 13 de la convention collective de travail n° 17 sont supprimés.

Art. 4. Dans le dernier alinéa de l'article 13 de la convention collective de travail n° 17, les termes « sans préjudice des dispositions de l'alinéa 3 » sont supprimés.

Art. 5. Cette convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 7 juin 1983.

Elle pourra être revue ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 août 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

29 januari 1976, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 augustus 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17onies van 7 juni 1983 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17bis van 29 januari 1976, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Artikel 1. Na de alinea 1 van artikel 3, a) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd op 29 januari 1976, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, worden navolgende drie alinea's ingelast :

« Indien de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt opgezegd met een opzeggingstermijn, moet de werknemer aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen op het ogenblik dat de opzeggingstermijn werkelijk een einde neemt.

» Dit geldt eveneens indien de werkelijke beëindiging van de opzeggingstermijn wordt uitgesteld wegens een schorsing van de arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de bepalingen van artikel 38, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

» Indien de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt opgezegd zonder dat een opzeggingstermijn wordt nageleefd, moet de werknemer aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen op het ogenblik dat de overeenkomst werkelijk wordt beëindigd. »

Art. 2. De laatste alinea van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 wordt als volgt gesteld :

« Voor de werknemers die in de loop van het jaar tot de regeling toetreden, wordt de aanpassing op grond van het verloop van de regelingslonen verricht, rekening houdend met de maand die in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van het bruto-maandloon dat tot basis dient voor de berekening van het netto-referteloon.

» Elk kwartaal wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de aanpassing. »

Art. 3. De alinea's 2 en 3 van artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 worden geschrapt.

Art. 4. In de laatste alinea van artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 worden de woorden « onverminderd de bepalingen van lid 3 » geschrapt.

Art. 5. Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 7 juni 1983.

Ze zal op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden met een opzeggingstermijn van zes maanden.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE