

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE NATIONALE

10 MARS 1983. — Arrêté ministériel relatif à la publication des vacances d'emplois et à la nomination à certains grades à l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire (1)

Le Ministre de la Défense nationale,

Vu la loi du 10 avril 1973 portant création de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire, telle qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal n° 90 du 20 août 1982;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1, 1° et 2°;

Vu l'arrêté royal du 15 novembre 1977 concernant l'application des dispositions de certains arrêtés royaux à des agents des organismes d'intérêt public régis par l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, spécialement l'article 1, § 1, 1°;

Vu l'arrêté royal du 3 octobre 1978 fixant le statut du personnel de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'arrêté royal du 3 octobre 1978 fixant le cadre du personnel de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 1978 fixant les cadres linguistiques des agents définitifs de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'avis du Conseil de direction de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;

Vu l'accord du Comité de gestion de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire, donné le 15 février 1983;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique et du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 21 octobre 1982;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, tel qu'il a été remplacé par l'article 18 de la loi ordinaire du 9 août 1980 de réformes institutionnelles;

Considérant qu'il importe de garantir d'urgence les intérêts des agents visés par le présent arrêté; qu'en l'absence d'une réglementation en la matière les procédures de promotion normales ne peuvent être entamées et qu'il s'indique dès lors d'invoquer l'urgence,

Arrête :

Article 1er. La vacance d'un emploi à conférer par changement de grade ou par promotion, est portée à la connaissance des

(1) Références au *Moniteur belge* :

Lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, *Moniteur belge* du 21 mars 1973;

Loi du 10 avril 1973, *Moniteur belge* du 18 avril 1973;

Loi du 9 août 1980, *Moniteur belge* du 15 août 1980;

Arrêté royal du 8 janvier 1973, *Moniteur belge* du 23 février 1973;

Arrêté royal du 11 février 1977, *Moniteur belge* du 2 mars 1977;

Arrêté royal du 15 novembre 1977, *Moniteur belge* du 29 novembre 1977;

Arrêté royal du 3 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Arrêté royal du 14 novembre 1978, *Moniteur belge* du 7 décembre 1978;

Arrêté royal du 20 août 1982, *Moniteur belge* du 7 septembre 1982.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

10 MAART 1983. — Ministerieel besluit betreffende de bekendmaking van de vacatures van de betrekkingen en de benoeming tot sommige graden bij de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap (1)

De Minister van Landsverdediging,

Gelet op de wet van 10 april 1973 houdende oprichting van een Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap, zoals ze gewijzigd werd bij het koninklijk besluit nr. 90 van 20 augustus 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, 1° en 2°;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 november 1977 betreffende de toepassing der bepalingen van sommige koninklijke besluiten op de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut onderworpen aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 1, § 1, 1°;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 oktober 1978 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 oktober 1978 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 1978 tot vaststelling van de taalkaders van de vaste ambtenaren van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het advies van de Directieraad van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van advies van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;

Gelet op het akkoord van het Beheerscomité van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap, gegeven op 15 februari 1983;

Gelet op het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt en de Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 21 september 1982;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, zoals het werd vervangen door artikel 18 van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Overwegende dat het dringend noodzakelijk is de belangen van de in dit besluit geïmporteerde ambtenaren te waarborgen; dat bij ontstentenis van een reglementering terzake de normale bevorderingsprocedures niet kunnen worden ingezet en dat het derhalve aan te bevelen valt zich op de urgentie te beroepen,

Besluit :

Artikel 1. De vacature van een door verandering van graad of door bevordering te begeven betrekking, wordt door een bericht

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, *Belgisch Staatsblad* van 21 maart 1973;

Wet van 10 april 1973, *Belgisch Staatsblad* van 18 april 1973;

Wet van 9 augustus 1980, *Belgisch Staatsblad* van 15 augustus 1980;

Koninklijk besluit van 8 januari 1973, *Belgisch Staatsblad* van 23 februari 1973;

Koninklijk besluit van 11 februari 1977, *Belgisch Staatsblad* van 2 maart 1977;

Koninklijk besluit van 15 november 1977, *Belgisch Staatsblad* van 29 november 1977;

Koninklijk besluit van 3 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Koninklijk besluit van 14 november 1978, *Belgisch Staatsblad* van 7 december 1978;

Koninklijk besluit van 20 augustus 1982, *Belgisch Staatsblad* van 7 september 1982.

agents susceptibles d'être nommés, au moyen d'un avis de vacance d'emploi, émanant du Président du Comité de gestion de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la Communauté militaire.

Cet avis est remis à chacun des agents intéressés contre récépissé portant leur signature et la date à laquelle il est délivré.

La notification de l'avis aux agents qui sont temporairement éloignés du service pour quelque motif que ce soit est faite par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception à la dernière adresse indiquée par ces agents.

Art. 2. § 1er. Le délai pour l'introduction des candidatures comporte dix jours ouvrables à partir du lendemain de la remise de l'avis ou de la remise de la lettre à la poste.

§ 2. L'agent désireux de présenter sa candidature, doit le faire, par lettre recommandée, adressée au Président du Comité de gestion de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire.

Cette lettre doit être déposée à la poste avant l'expiration du délai imparti; seule la date de la poste fait foi.

§ 3. La lettre de candidature datée et signée, indique le nom, les prénoms, le grade et la direction ou service dont l'agent relève.

Si l'avis de vacance d'emploi le demande la lettre de candidature contient, en outre, un exposé des titres que le candidat fait valoir.

Art. 3. Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière du personnel, la nomination à chacun des grades prévus à la colonne 2 du tableau, annexé au présent arrêté a lieu aux conditions figurant aux colonnes 3, 4, 5, 6 et 7 du même tableau.

Art. 4. En vertu de l'article 6, § 1, de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires en faveur de certains agents des administrations de l'Etat, le principe de la carrière plane est applicable à l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire aux grades ci-après :

commis-sténodactylographe ou commis-sténodactylographe principal;
 commis-dactylographe ou commis-dactylographe principal;
 commis ou commis principal;
 téléphoniste, dactylographe, classeur, poinçonneur-mécanographe ou agent principal;
 messenger-huissier ou messenger-huissier principal;
 contremaître de 3e classe ou contremaître de 2e classe;
 ouvrier qualifié B ou premier ouvrier spécialiste;
 manoeuvre B ou conducteur d'auto;
 manoeuvre B ou ouvrier qualifié A.

Art. 5. La vérification des aptitudes professionnelles prescrites pour le changement de grade a lieu individuellement suivant l'ordre dans lequel les candidats entrent en ligne de compte pour la nomination par changement de grade. Un jury composé de trois agents du niveau I, désigné par le Conseil de direction, est chargé de cette vérification.

Le Conseil de direction détermine également le mode selon lequel la vérification des aptitudes professionnelles doit avoir lieu.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exclusion des carrières planes instituées en exécution de l'article 1er, § 1, 1^o, de l'arrêté royal du 15 novembre 1977, concernant l'application des dispositions de certains arrêtés royaux à des agents des organismes d'intérêt public régis par l'arrêté royal du 8 janvier 1973, fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, qui sortent leur effet à partir du 1er janvier 1979.

Bruxelles, le 10 mars 1983.

F. VREVEN

van vacante betrekking, uitgaande van de Voorzitter van het Beheerscomité van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap, ter kennis gebracht van de ambtenaren, die in aanmerking komen om te worden benoemd.

Dit bericht wordt overhandigd aan elk der betrokken ambtenaren tegen ontvangstbewijs dat hun handtekening draagt, alsmede de datum waarop het wordt afgeleverd.

De betekening van het bericht aan de ambtenaren die voor om het even welke reden tijdelijk uit de dienst verwijderd zijn, geschiedt bij een ter post aangetekende brief met bewijs van ontvangst, gestuurd aan het door deze ambtenaren laatst opgegeven adres.

Art. 2. § 1. De termijn voor het indienen van de kandidaturen bedraagt tien werkdagen en vangt aan de dag na de overhandiging van het bericht of van de afgifte van de brief aan de post.

§ 2. De ambtenaar, die zijn kandidatuur wenst in te dienen, dient dit te doen per aangetekende brief, geadresseerd aan de Voorzitter van het Beheerscomité van de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van militaire gemeenschap.

De brief moet op de post worden afgegeven vóór het verstrijken van de vastgestelde termijn; alleen de postdatum is rechtsgeldig.

§ 3. De ondertekende en gedateerde sollicitatiebrief vermeldt de naam, de voornamen, de graad en de directie of dienst waaronder de ambtenaar ressorteert.

Indien het bericht van vacante betrekking dit vereist, bevat de sollicitatiebrief daarenboven een uiteenzetting van de aanspraken die de kandidaat doet gelden.

Art. 3. Onverminderd de reglementaire bepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel, geschiedt de benoeming tot elke graad die voorkomt in kolom 2 van de tabel gevoegd bij dit besluit, onder de voorwaarden vermeld in de kolommen 3, 4, 5, 6 en 7 van dezelfde tabel.

Art. 4. In de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap geldt voor de volgende graden het beginsel van de vlakke loopbaan bij toepassing van artikel 6, § 1, van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden in de rijksbesturen :

klerk-steno-typist of eerste klerk-steno-typist;
 klerk-typist of eerstaanwendend klerk-typist;
 klerk of eerste klerk;
 telefonist, typist, klasseerder, ponser-mechanograaf of eerstaanwendend beambte;
 bode-kamerbewaarder of eerstaanwendend bode-kamerbewaarder;
 meesterknecht 3e klasse of meesterknecht 2e klasse;
 geschoold werkman B of eerste vakman;
 hulparbeider B of autobestuurder;
 hulparbeider B of geschoold werkman A.

Art. 5. Het voor de verandering van graad voorgeschreven onderzoek naar de beroepsgeschiktheid heeft steeds individueel plaats in de volgorde waarin de kandidaten in aanmerking komen voor benoeming door verandering van graad. Een jury bestaande uit drie ambtenaren van niveau I, aangeduid door de Directieraad, wordt met bedoeld onderzoek belast.

De Directieraad bepaalt eveneens op welke wijze dit onderzoek naar de beroepsgeschiktheid dient te geschieden.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt, met uitzondering van de vlakke loopbanen ingesteld ter uitvoering van artikel 1, § 1, 1^o, van het koninklijk besluit van 15 november 1977 betreffende de toepassing der bepalingen van sommige koninklijke besluiten op personeelsleden van de instellingen van openbaar nut onderworpen aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 1979.

Brussel, 10 maart 1983.

F. VREVEN

Annexe à l'arrêté ministériel du 10 mars 1983 concernant la publication des vacances d'emplois et la nomination à certains grades à l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la Communauté militaire

Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Avancement de grade	Accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. Personnel administratif						
Niveau 1						
14	Premier conseiller	—	13 Ingénieur en chef-directeur	—	—	—
13	Ingénieur en chef-directeur	—	13 Inspecteur en chef-directeur	—	—	—
13	Ingénieur en chef-directeur	—	13 Directeur	—	—	—
13	Ingénieur en chef-directeur	—	11 Ingénieur principal	—	—	—
13	Inspecteur en chef-directeur	13 Directeur	11 Conseiller-adjoint	—	—	—
13	Directeur	—	11 Conseiller-adjoint	—	—	—
11	Conseiller-adjoint	—	10 Secrétaire d'administration	—	—	—
11	Ingénieur principal	—	10 Ingénieur	—	—	Suivant les règles de la carrière plane
10	Ingénieur	—	—	—	Oui	Diplôme d'ingénieur civil (grade légal)
10	Secrétaire d'administration	—	—	Grades du niveau 2	Oui	Diplôme d'architecte (loi du 18 février 1977 relative à l'organisation de l'enseignement de l'architecture)
10	Architecte	—	—	—	Oui	—
Niveau 2						
25	Traducteur-chef	—	24 Traducteur principal	—	—	Suivant les règles de la carrière plane
25	Conducteur principal	—	24 Conducteur	—	—	Suivant les règles de la carrière plane
24	Conducteur	—	—	—	oui	—
24	Chef programmeur	—	22 Programmeur de première classe	—	—	Examen d'avancement de grade; neuf ans d'ancienneté de niveau. (arrêté royal du 3 décembre 1969, article 8)
24	Vérificateur expert-comptable de première classe	—	22 Réviseur comptable	—	—	—

24	Assistant social principal	—	23 Assistant social de première classe	—	Suivant les règles de la carrière plane
24	Chef administratif	—	22 Sous-chef de bureau	—	Suivant les règles de la carrière plane
24	Traducteur principal	—	22 Traducteur	—	Suivant les règles de la carrière plane
23	Assistant social de première classe	—	22 Assistant social	Oui	Diplôme d'assistant social
22	Assistant social	—	—	—	Examen d'avancement de grade; pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles
22	Reviseur comptable	22 Sous-chef de bureau	21 Vérificateur comptable 20 Rédacteur comptable 20 Rédacteur	—	Examen d'avancement de grade; pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles
22	Sous-chef de bureau	22 Réviseur comptable	21 Vérificateur comptable 20 Rédacteur comptable 20 Rédacteur	Oui, à défaut de lauréats de l'examen d'avancement de grade	Examen d'avancement de grade; deux ans d'ancienneté de grade pour la participation à cet examen
22	Traducteur	—	Grades des rangs 21 et 20	—	Examen d'avancement de grade (arrêté royal du 17 septembre 1969, article 28)
22	Programmeur première classe	—	20 Programmeur deuxième classe	—	Suivant les règles de la carrière plane.
22	Secrétaire principal de direction	—	21 Secrétaire de direction	—	Examen d'avancement de grade (arrêté royal du 17 septembre 1969, article 28)
21	Secrétaire de direction	—	—	34 Commis-sténodactylographe chef 32 Commis-sténodactylographe principal	Pour la promotion par accession au niveau supérieur : compter une ancienneté de trois ans au moins dans le niveau 3
21	Vérificateur comptable	—	20 Rédacteur comptable	—	Promotion par accession au niveau supérieur : être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement d'information ou n'avoir pas atteint la limite d'âge de 50 ans
20	Programmeur deuxième classe	—	—	Grades du niveau 3	Pour le changement de grade : — un an d'ancienneté de grade — vérification des aptitudes professionnelles
20	Rédacteur comptable	20 Rédacteur	—	Grades du niveau 3	—
20	Rédacteur	—	—	Grades du niveau 3	—

Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Avancement de grade	Accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Niveau 3						
35	Chef opérateur mécanographe 1re classe	—	34 Chef opérateur mécanographe 2e classe	—	—	Examen d'avancement de grade; trois ans d'ancienneté de grade pour la participation à cet examen
34	Chef opérateur mécanographe 2e classe	—	32 Opérateur mécanographe 1re classe	—	—	Examen d'avancement de grade; neuf ans d'ancienneté de niveau pour la participation à cet examen (arrêté royal du 3 décembre 1969, article 10)
34	Commis-sténodactylographe chef	34 Commis-dactylographe chef	32 Commis-sténodactylographe principal	—	—	Pour le changement de grade : — six mois d'ancienneté de grade — vérification des aptitudes professionnelles
34	Commis-dactylographe chef	—	32 Commis-dactylographe principal	—	—	—
34	Commis-chef	—	32 Commis principal	—	—	—
32	Opérateur mécanographe 1re classe	—	30 Opérateur mécanographe 2e classe	—	—	—
32	Commis-sténodactylographe principal	—	30 Commis-sténodactylographe	—	—	Carrière plane (article 4)
32	Commis-dactylographe principal	—	30 Commis-dactylographe	—	—	Carrière plane (article 4)
32	Commis principal	—	30 Commis	—	—	Carrière plane (article 4)
30	Opérateur mécanographe 2e classe	30 Commis 30 Commis-dactylographe	—	Grades de niveau 4	Oui, à défaut de candidats du changement de grade ou de lauréats du concours d'accession au niveau supérieur	Pour le changement de grade : avoir subi avec succès un test psychotechnique d'aptitude et être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou n'avoir pas atteint la limite d'âge de 50 ans Pour l'accession au niveau supérieur : être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou n'avoir pas atteint la limite d'âge de 50 ans.

30	Commis-sténodactylographe	30 Commis-dactylographe		Oui, à défaut de candidats au changement de grade	Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles
30	Commis-dactylographe		Grades du niveau 4	Oui, à défaut de lauréats du concours d'accès	
30	Commis		Grades du niveau 4	Oui, à défaut de lauréats du concours d'accès	
Niveau 4					
44	Agent en chef		43 Agent principal		Avancement de grade pour ancien poinçonneur mécanographe
44	Premier poinçonneur mécanographe spécialiste		43 Agent principal		Carrière plane (article 4)
43	Agent principal		42 Téléphoniste 42 Dactylographe 42 Classeur 42 Poinçonneur-mécanographe		
42	Poinçonneur-mécanographe	42 Classeur 42 Dactylographe		Oui, à défaut de candidats au changement de grade	Pour le changement de grade : avoir subi avec succès un test psychotechnique d'aptitude et être ou bien affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou bien n'avoir pas atteint la limite d'âge de 50 ans
42	Téléphoniste			Oui	
42	Dactylographe			Oui	
42	Classeur		41 Messenger-huissier principal	Oui, à défaut de candidats à l'avancement de grade	Carrière plane (article 4)
41	Messenger-huissier principal		40 Messenger-huissier		
40	Messenger-huissier	40 Manœuvre B		Oui, à défaut de candidats au changement de grade	Pour le changement de grade : — six mois d'ancienneté de grade — vérification des aptitudes professionnelles
33	Contremaître de 1re classe		32 Contremaître de 2e classe		

B. Personnel de maîtrise, gens de métier et de service

Rang	Grades à conférer	Changement de grade	Avancement de grade	Accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
32	Contremaître de 2e classe	—	30 Contremaître de 3e classe	—	—	Carrière plane (article 4)
30	Contremaître de 3e classe	—	—	Grades du personnel de maîtrise, gens de métier et de service du niveau 4	Oui, à défaut de lauréat du concours d'accession	—
44	Premier ouvrier spécialiste-chef d'équipe	—	43 Premier ouvrier spécialiste	—	—	—
43	Premier ouvrier spécialiste	—	42 Ouvrier qualifié B	—	—	Carrière plane (article 4)
42	Ouvrier qualifié B	—	41 Ouvrier qualifié A 41 Conducteur d'auto	—	—	—
41	Conducteur d'auto	—	40 Manœuvre B	—	—	Carrière plane (article 4) pour les détenteurs du permis de conduire C
41	Ouvrier qualifié A	—	40 Manœuvre B	—	—	Carrière plane (article 4)
40	Manœuvre B	—	—	—	Oui	—

Bijlage bij het ministerieel besluit van 10 maart 1983 betreffende de bekendmaking van de vacatures van de betrekkingen en de benoeming tot sommige graden bij de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de Militaire Gemeenschap

Rang	Toe te wijzen graden	Verandering van graad	Verhoging in graad	Overgang naar het hoger niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14	Eerste adviseur	—	13 Hoofdingenieur-directeur 13 Hoofdinspecteur-directeur 13 Directeur	—	—	—

A. Administratief personeel

Niveau 1

13	Hoofdingenieur-directeur	—	—	—	—	—	—	—	—
13	Hoofdinspecteur-directeur	13 Directeur	—	—	—	—	—	—	—
13	Directeur	—	—	—	—	—	—	—	—
11	Adjunct-adviseur	—	—	—	—	—	—	—	—
11	Eerstaanwend ingenieur	—	—	—	—	—	—	—	Volgens de regelen van de vlakke loopbaan
10	Ingenieur	—	—	—	—	—	Ja	—	Diploma van burgerlijk ingenieur (wettelijke graad)
10	Bestuurssecretaris	—	—	—	—	—	Ja	—	—
10	Architect	—	—	—	—	—	Ja	—	Diploma van architect (wet van 18 februari 1977 houdende organisatie van het architectuuronderwijs)
Niveau 2									
25	Hoofdvertaler	—	—	—	—	—	—	—	Volgens de regelen van de vlakke loopbaan
25	Eerste conducteur	—	—	—	—	—	—	—	Volgens de regelen van de vlakke loopbaan
24	Conducteur	—	—	—	—	—	Ja	—	—
24	Hoofdprogrammeur	—	—	—	—	—	—	—	Examen voor verhoging in graad : negen jaar niveau-ancienniteit (koninklijk besluit van 3 december 1969, artikel 8)
24	Verificateur-accountant eerste klasse	—	—	—	—	—	—	—	—
24	Eerstaanwend maatschappelijk assistent	—	—	—	—	—	—	—	Volgens de regelen van de vlakke loopbaan
24	Bestuurschef	—	—	—	—	—	—	—	—
24	Eerste vertaler	—	—	—	—	—	—	—	Volgens de regelen van de vlakke loopbaan
23	Maatschappelijk assistent eerste klasse	—	—	—	—	—	—	—	Volgens de regelen van de vlakke loopbaan
22	Maatschappelijk assistent	—	—	—	—	—	—	—	Volgens de regelen van de vlakke loopbaan
22	Maatschappelijk assistent	—	—	—	—	—	—	—	Diploma van maatschappelijk assistent

Rang	Toe te wijzen graden	Verandering in graad	Verhoging in graad	Overgang naar het hoger niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
22	Revisor boekhouding	22 Onderbureauchef	21 Verificateur boekhouding 20 Rekenplichtig opsteller 20 Opsteller	—	—	Examen voor verhoging in graad; voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid
22	Onderbureauchef	22 Revisor boekhouding	21 Verificateur boekhouding 20 Rekenplichtig opsteller 20 Opsteller	—	—	Examen voor verhoging in graad; voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid
22	Vertaler	—	Graden van rangen 21 en 20	—	Ja, bij gebrek aan laureaten van het examen voor verhoging in graad	Examen voor verhoging in graad; twee jaar graad-ancienniteit voor deelneming aan dit examen
22	Programmeur 1e klasse	—	20 Programmeur 2e klasse	—	—	Examen voor verhoging in graad (koninklijk besluit van 17 september 1969, artikel 28)
22	Eerstaanwendend directiesecretaris	—	21 Directiesecretaris	—	—	Volgens de regelen van de vlakke loopbaan Examen voor verhoging in graad (koninklijk besluit van 17 september 1969, artikel 28)
21	Directiesecretaris	—	—	34 Hoofdclerk stenotypist 32 Eerste klerk stenotypist	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	Voor bevordering door overgang naar hoger niveau : ten minste een ancienniteit van drie jaar in niveau 3
21	Verificateur boekhouding	—	20 Rekenplichtig opsteller	—	—	—
20	Programmeur 2e klasse	—	—	Graden van niveau 3	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	Voor bevordering door overgang naar hoger niveau : ten minste één jaar in een centrum voor informatiewerking zijn tewerkgesteld of de grensleeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt
20	Rekenplichtig opsteller	20 Opsteller	—	Graden van niveau 3	Ja, bij gebrek aan kandidaten voor verandering van graad of laureaten van het examen voor overgang naar het hoger niveau	Voor de verandering van graad : — 1 jaar graadancienniteit — onderzoek naar de beroepsgeschiktheid
20	Opsteller	—	—	Graden van niveau 3	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	—

Niveau 3

35	Hoofdoperateur mechano- graaf 1e klasse				Examen voor verhoging in graad; drie jaar graad-anciënniteit voor deelneming aan dit examen
34	Hoofdoperateur mechano- graaf 2e klasse				Examen voor verhoging in graad; negen jaar niveau-anciënniteit voor deelneming aan dit examen (koninklijk besluit van 3 december 1969, artikel 10)
34	Hoofdklerk-stenotypist	34 Hoofdklerk-typist			Voor de verandering van graad : — zes maanden graadanciënniteit — onderzoek naar de beroepsschiktheid
34	Hoofdklerk-typist				—
34	Hoofdklerk				—
32	Operateur-mechanograaf 1e klasse				—
32	Eerste klerk-stenotypist				Vlakke loopbaan (artikel 4)
32	Eersteanwezend klerk- typist				Vlakke loopbaan (artikel 4)
32	Eerste klerk				Vlakke loopbaan (artikel 4)
30	Operateur-mechanograaf 2e klasse				Voor de verandering van graad; niet goed gevolg een psychotechnische bekwaamheidstest hebben doorstaan en ofwel sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking ofwel de leeftijdsgrens van 50 jaar niet bereikt hebben Voor de overgang naar het hoger niveau : sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking of de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt
30	Operateur-mechanograaf 2e klasse	30 Klerk 30 Klerk-typist			Ja, bij gebrek aan kandidaten voor verandering van graad of laureaten van het examen voor overgang naar het hoger niveau
			Graden van niveau 4		

Rang	Toe te wijzen graden	Verandering in graad	Verhoging in graad	Overgang naar het hoger niveau	Werving	Bijzondere voorwaarden
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
30	Klerk-stenotypist	30 Klerk-typist	—	—	Ja, bij gebrek aan kandidaten voor verandering van graad	Voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiedheid
30	Klerk-typist	—	—	Graden van niveau 4	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	—
50	Klerk	—	—	Graden van niveau 4	Ja, bij gebrek aan laureaten van het vergelijkend overgangsexamen	—
Niveau 4						
44	Hoofdbeamte	—	43 Eerstaanwendend beamte	—	—	—
44	Eerste ponsner-mechanograaf-specialist	—	43 Eerstaanwendend beamte	—	—	Verhoging in graad voor gewezen ponsner-mechanograaf
43	Eerstaanwendend beamte	—	42 Telefonist 42 Typist 42 Klasseerder 42 Ponsner-mechanograaf	—	—	Vlakte loopbaan (artikel 4)
42	Ponsner-mechanograaf	42 Klasseerder 42 Typist	—	—	Ja, bij gebrek aan kandidaten voor verandering van graad	Voor de verandering van graad : met goed gevolg een psychotechnische bekwaamheidstest hebben doorstaan en ofwel ten minste één jaar zijn tewerkgesteld in een centrum voor informatieverwerking of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt

42	Telefonist	—	—	—	Ja	—	
42	Typist	—	—	—	Ja	—	
42	Klaseerder	—	—	—	Ja, bij gebrek aan kandidaten voor verhoging in graad	Vlakke loopbaan (artikel 4)	
41	Eerstanzwendend bodenkamerbewaarder	—	—	41 Eerstanzwendend bodenkamerbewaarder	—	—	
40	Bode-kamerbewaarder	—	40 Hulparbeider B	—	Ja, bij gebrek aan kandidaten voor verandering van graad	Voor de verandering van graad : — zes maanden graadancienniteit — onderzoek naar de beroepsgeschiktheid	
B. Meesters, vak- en dienstepersoneel							
33	Meesterknecht 1e klasse	—	—	32 Meesterknecht 2e klasse	—	Vlakke loopbaan (artikel 4)	
32	Meesterknecht 2e klasse	—	—	30 Meesterknecht 3e klasse	—	—	
30	Meesterknecht 3e klasse	—	—	—	Graden van het meesters-, vak- en dienstepersoneel van niveau 4	—	
44	Eerste vakman-ploegbaas	—	—	43 Eerste vakman	—	—	
43	Eerste vakman	—	—	42 Geschoold werkman B	—	Vlakke loopbaan (artikel 4)	
42	Geschoold werkman B	—	—	41 Geschoold werkman A	—	—	
41	Autobestuurder	—	—	41 Autobestuurder	—	—	
41	Geschoold werkman A	—	—	40 Hulparbeider B	—	Vlakke loopbaan (artikel 4) voor de houders van het rijbewijs C	
40	Hulparbeider B	—	—	40 Hulparbeider B	—	Vlakke loopbaan (artikel 4)	