

— des informations quant aux aides déjà reçues, aides économiques, subventions à l'emploi et mesures fiscales;

— des informations quant à sa situation financière actuelle et la communication du dernier bilan;

— la situation de l'emploi dans l'entreprise, notamment la répartition entre ouvriers, employés et cadres, l'évolution du volume de l'emploi au cours des trois dernières années et, au cas où un régime de chômage partiel a été instauré en exécution des articles 49, 50 ou 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats du travail, la nature et le roulement de ce chômage par catégorie professionnelle;

— des prévisions en matière d'emploi, d'investissements technologique et immobilier;

— l'avis du conseil d'entreprise ou du comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux du travail, ou de la délégation syndicale.

**Art. 3.** Le comité subrégional de l'emploi accuse réception de la demande dans les cinq jours de la date d'introduction de la demande.

**Art. 4.** Les informations complémentaires souhaitées par le comité subrégional de l'emploi ne peuvent avoir pour effet de retarder la date d'introduction de la demande visée à l'alinéa 2 de l'article 50, § 3, de la loi.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal n° 146 du 30 décembre 1982.

**Art. 6.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 mars 1983.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

**M. HANSENNE**

F. 83 — 571

**15 MARS 1983.** — Arrêté royal d'exécution de l'article 50, § 4, de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978 (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978, modifiée par l'arrêté royal n° 20 du 8 décembre 1978, l'arrêté royal n° 26 du 24 mars 1982 et l'arrêté royal n° 57 du 19 juillet 1982, notamment l'article 50, § 4;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

— la loi : la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978;

— le contrat : le contrat visé à l'article 50, § 4 de la loi, inséré par l'arrêté royal n° 57 du 19 juillet 1982;

— l'entreprise : l'entreprise, visée à l'article 50, § 4 de la loi et qui remplit les conditions déterminées par le présent arrêté.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 22 décembre 1977, *Moniteur belge* du 24 décembre 1977.

Arrêté royal n° 20 du 8 décembre 1978, *Moniteur belge* du 20 décembre 1978.

Arrêté royal n° 26 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982.

Arrêté royal n° 57 du 19 juillet 1982, *Moniteur belge* du 24 juillet 1982.

— inlichtingen betreffende de reeds ontvangen steun, economische steun, tewerkstellingspremies en fiscale maatregelen;

— inlichtingen betreffende haar actuele financiële situatie en de mededeling van de laatste balans;

— de werkgelegenheidssituatie in de onderneming, inzonderheid de verdeling tussen arbeiders, bedienden en kaderleden, de evolutie van het tewerkstellingsvolume gedurende de drie laatste jaren en, in geval een regime van gedeeltelijke werkloosheid werd ingevoerd bij toepassing van de artikelen 49, 50 of 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de aard en het opvolgingsritme van deze werkloosheid per beroeps categorie;

— vooruitzichten inzake de werkgelegenheid, technologische en oproerende investeringen;

— het advies van de ondernemingsraad of het comité voor veiligheid, hygiëne en verfraaiing der werkplaatsen, of de syndicale afvaardiging.

**Art. 3.** Het subregionaal tewerkstellingscomité betekend de ontvangst van de aanvraag binnen de vijf dagen vanaf de datum van indiening van de aanvraag.

**Art. 4.** De door het subregionaal tewerkstellingscomité gewenste bijkomende inlichtingen kunnen geen vertragend gevolg hebben voor wat de bij artikel 50, § 3, tweede lid van de wet bedoelde datum van indiening betreft.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op dezelfde dag als het koninklijk besluit nr. 146 van 30 december 1982.

**Art. 6.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 maart 1983.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

**M. HANSENNE**

N. 83 — 571

**15 MAART 1983.** — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 50, § 4, van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978 (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 20 van 8 december 1978, het koninklijk besluit nr. 26 van 24 maart 1982 en het koninklijk besluit nr. 57 van 19 juli 1982, inzonderheid op artikel 50, § 4;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan door :

— de wet : de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978;

— het contract : het contract bedoeld in artikel 50, § 4, van de wet, ingelast door het koninklijk besluit nr. 57 van 19 juli 1982;

— de onderneming : de onderneming bedoeld in artikel 50, § 4 van de wet en die voldoet aan de voorwaarden van dit besluit.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 22 december 1977, *Belgisch Staatsblad* van 24 december 1977.

Koninklijk besluit nr. 20 van 8 december 1978, *Belgisch Staatsblad* van 20 december 1978.

Koninklijk besluit nr. 26 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982.

Koninklijk besluit nr. 57 van 19 juli 1982, *Belgisch Staatsblad* van 24 juli 1982.

Art. 2. Le Ministre de l'Emploi et du Travail peut conclure des contrats avec les entreprises qui :

a) n'ont pas réduit le volume de l'emploi au cours de la période s'étendant du 30 juin tel que précisé à l'article 50, § 1, 4<sup>e</sup> alinéa, à la date de la signature du contrat;

b) ont pendant la même période, satisfait à leurs obligations légales en matière de stage des jeunes et de prépension;

c) ont satisfait à leurs obligations vis-à-vis de la législation sociale, de la réglementation et des conditions de travail et de rémunération.

Art. 3. Les emplois créés par l'entreprise doivent être nouveaux et supplémentaires.

Ils sont attribués à des jeunes de moins de trente ans, chômeurs complets indemnisés ou stagiaires.

Art. 4. § 1. Durant la période prévue au contrat, l'entreprise ne peut réduire le volume de l'emploi; elle ne peut procéder à des licenciements, sauf pour motif grave.

§ 2. L'entreprise ne peut licencier, sauf pour motif grave, les jeunes engagés en exécution du contrat au cours des douze mois qui suivent la période prévue au contrat.

Art. 5. L'entreprise désireuse de conclure un contrat introduit une demande auprès du Ministre de l'Emploi et du Travail.

Cette demande s'accompagne d'un dossier comportant :

— la dénomination de l'entreprise, son adresse ainsi que sa forme juridique;

— une description précise des activités de l'entreprise;

— des informations quant aux aides déjà reçues par l'entreprise, aides économiques, subventions à l'emploi et mesures fiscales;

— des informations quant à sa situation financière actuelle;

— des prévisions en matière d'emploi, d'investissement, d'extension ou de reconversion;

— l'avis du conseil d'entreprise ou du comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux du travail, ou de la délégation syndicale.

Art. 6. Les fonctionnaires de l'Administration de l'Emploi et du Travail sont chargés de suivre l'exécution des contrats.

Art. 7. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 mars 1983.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Art. 2. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid kan een contract sluiten met ondernemingen die :

a) het tewerkstellingsvolume niet hebben verminderd in de loop van de periode verstreken tussen 30 juni, zoals voorzien in artikel 50, § 1, 4<sup>e</sup> lid en de datum van ondertekening van het contract;

b) tijdens deze periode voldeden aan hun wettelijke verplichtingen inzake stage van jongeren en brugpensioen;

c) die voldeden aan hun verplichtingen inzake sociale wetgeving, de arbeidsreglementering en -voorwaarden en de lonen.

Art. 3. De arbeidsplaatsen geschapen door de onderneming moeten nieuw en supplementair zijn.

Zij worden toegekend aan jongeren van minder dan 30 jaar, uitkeringsgerechtigde werklozen of stagiairs.

Art. 4. § 1. Tijdens de periode voorzien in het contract mag de onderneming het arbeidsvolume niet verminderen; zij kan slechts overgaan tot ontslagen om zwaarwichtige redenen.

§ 2. De onderneming mag de jongeren, die aangeworven zijn in uitvoering van het contract, niet ontslaan gedurende de twaalf maanden die volgen op de periode voorzien in het contract, tenzij om zwaarwichtige redenen.

Art. 5. De onderneming die een contract wil sluiten dient een aanvraag in bij de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Deze aanvraag is vergezeld van een dossier dat bevat :

— de benaming van de onderneming, het adres alsook haar juridische vorm;

— een nauwkeurige omschrijving van de activiteiten van de onderneming;

— inlichtingen inzake de door de onderneming reeds ontvangen steun, economische steun, toelagen voor tewerkstelling en fiscale maatregelen;

— inlichtingen inzake haar actuele financiële situatie;

— vooruitzichten inzake tewerkstelling, investering, uitbreiding of omschakeling;

— het advies van de ondernemingsraad of het comité voor veiligheid, hygiëne en verfraaiing der werkplaatsen, of van de syndicale afvaardiging.

Art. 6. De ambtenaren van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid zijn belast met het opvolgen van de uitvoering van de contracten.

Art. 7. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 maart 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

## EXECUTIFS — EXECUTIEVEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 83 — 572

29 MAART 1983

Ministerieel besluit waarbij de bestrijding van de houtduif wordt toegestaan in zekere teelten van het Vlaamse Gewest

De Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening, Landinrichting en Leefmilieu,

Gelet op de jachtwet van 28 februari 1882, zoals zij werd gewijzigd bij de wetten op 4 april 1900, 30 juli 1922, 30 januari 1924, 30 december 1936, 14 juli 1961, 20 juni 1963 en 30 juni 1967, en bij koninklijk besluit van 10 juli 1972, inzonderheid op de artikelen 6ter en 7ter;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, III, 5°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 18 januari 1982 houdende bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Executieve;

Overwegende dat de aanwezigheid van een te groot aantal houtduiven schade berokkent aan teelten in verscheidene provincies;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 12 januari 1978 en gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980, inzonderheid op artikel 3, eerste lid;

Overwegende dat het nodig is in het belang van de economie zonder uitstel maatregelen te treffen om de bestrijding van houtduiven in zekere teelten mogelijk te maken;