

N. 82 — 8

9 DECEMBER 1981. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis, gesloten op 27 november 1981 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomst en de paritaire Comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981, houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad, waarbij de algemeen verbindend verklaring wordt gevraagd van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981, betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 december 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981, betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten

HOOFDSTUK I

Oprichting, benaming, maatschappelijke zetel, doel, duur

Artikel 1. Er wordt met ingang van 1 december 1981 een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht onder de benaming « Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten », verder genoemd « Sociaal Fonds ».

Art. 2. De zetel van het Sociaal Fonds is gevestigd te 1000 Sint-Joost-ben-Node, A. Berthulotstraat 21.

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 7 januari 1958, Belgisch Staatsblad van 7 februari 1958.
Wet van 5 december 1968, Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

F. 82 — 8

9 DECEMBRE 1981. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 36bis, conclue le 27 novembre 1981 au sein du Conseil national du Travail, concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la convention collective de travail n° 36 du 27 novembre 1981 conclue au sein du Conseil national du Travail, portant des mesures conservatoires concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

Vu la demande du Conseil national du Travail de rendre obligatoire la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981, concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 décembre 1981.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

R. DE WULF

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981, concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts

CHAPITRE Ier

Institution, dénomination, siège social, objet, durée

Article 1er. Il est institué avec effet au 1er décembre 1981, un Fonds de sécurité d'existence appelé « Fonds social pour les intérimaires », ci-après dénommé « Fonds social ».

Art. 2. Le siège du Fonds social est établi à 1000 Saint-Joost-ben-Node, rue A. Berthulot 21.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 25 janvier 1969.

Art. 3. Het Sociaal Fonds heeft tot doel :

1° het innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;

2° wanneer het uitzendbureau zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt tegenover de uitzendkrachten, het betalen aan de werknemers van :

a) de lonen welke zijn verschuldigd krachtens de individuele of collectieve arbeidsovereenkomsten;

b) de vergoedingen en voordelen welke zijn verschuldigd krachtens de wet of collectieve arbeidsovereenkomsten.

3° het verlenen aan de werknemers van elk sociaal voordeel of het verlenen aan de werknemers en werkgevers van diensten, welke het voorwerp zullen zijn van een latere collectieve arbeidsovereenkomst of beslissing van de Nationale Arbeidsraad, die daarbij optreedt als paritair comité;

4° het verlenen aan de uitzendkrachten, van voordelen van gelijke aard als deze welke in artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds, tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, en in hoofdstuk III van de wet van 28 juni 1966, betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen zijn voorzien.

Art. 4. Het Sociaal Fonds wordt opgericht voor de duur bepaald in artikel 21.

HOOFDSTUK II. — Toepassingsgebied

Art. 5. Deze statuten, alsmede de uitvoeringsmodaliteiten welke worden vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad, zijn van toepassing :

a) op de werkgevers van de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 6, 1°, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981, houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

b) op de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 6, 3°, van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 die door de werkgevers worden tewerkgesteld.

HOOFDSTUK III. — Beheer

Art. 6. Het Sociaal Fonds wordt beheerd door een Raad van beheer, welke paritair is samengesteld, enerzijds door afgevaardigden van de ondernemingen voor uitzendarbeid en de gebruikers, en anderzijds door afgevaardigden van de werknemers.

Deze Raad bestaat uit veertien leden, zijnde zeven afgevaardigden die worden voorgesteld door de organisaties van uitzendbureaus en van gebruikers, en zeven afgevaardigden die worden voorgesteld door de werknemersorganisaties.

De Nationale Arbeidsraad wijst de leden van de Raad van beheer aan en ontslaat ze tevens; hij kan het aantal beheerders dat is vastgesteld in het tweede lid wijzigen.

De leden van de Raad van beheer worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Hun mandaat kan worden hernieuwd.

In geval van overlijden, ontslag of afzetting van een beheerder, voorziet de Nationale Arbeidsraad in zijn vervanging. Het nieuw aangewezen lid beëindigt het mandaat van zijn voorganger.

Art. 7. Ieder jaar wijst de Raad van beheer uit zijn midden een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Deze functies worden afwisselend uitgeoefend door een afgevaardigde van de uitzendbureaus of de gebruikers, en een afgevaardigde van de werknemers.

De Raad van beheer wijst eveneens de personen aan die worden belast met het secretariaat.

Art. 8. De Raad van beheer vergadert op uitnodiging van de voorzitter. De voorzitter is gehouden de Raad ten minste éénmaal per jaar bijeen te roepen, en telkens wanneer ten minste één derde van de leden van de Raad het vragen.

De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. In geval van afwezigheid van de voorzitter, wordt de zitting van de Raad van beheer voorgoeden door de ondervoorzitter en, bij afwezigheid van deze laatste, door de ouderdomsdeken.

De Raad van beheer kan slechts geldig beslissen over de punten welke op de agenda staan vermeld, en bij aanwezigheid van ten minste de helft van de leden die behoren tot de werknemersafvaardiging en ten minste de helft van de leden die behoren tot de afvaardiging van de werkgevers.

Art. 3. Le Fonds social a pour objet :

1° de percevoir les contributions nécessaires à son fonctionnement;

2° lorsque l'entreprise de travail intérimaire ne s'acquitte pas de ses obligations pécuniaires à l'égard des travailleurs intérimaires, de payer aux travailleurs :

a) les rémunérations dues en vertu des conventions individuelles ou collectives de travail;

b) les indemnités et avantages dus en vertu de la loi ou de conventions collectives de travail;

3° d'octroyer tout avantage social aux travailleurs ou d'accorder des services aux travailleurs et employeurs, qui feront l'objet d'une convention collective de travail ou décision ultérieures du Conseil national du Travail agissant comme commission paritaire;

4° d'octroyer aux travailleurs intérimaires des avantages de même nature que ceux prévus à l'article 2 de la loi du 30 juin 1967, portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, et au chapitre III de la loi du 28 juin 1966, relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Art. 4. Le Fonds social est institué pour la durée déterminée à l'article 21.

CHAPITRE II. — Champ d'application

Art. 5. Les présents statuts, de même que les modalités d'exécution fixées par le Conseil national du Travail s'appliquent :

a) aux employeurs des entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 6, 1°, de la convention collective de travail n° 36 du 27 novembre 1981, portant des mesures conservatoires concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

b) aux travailleurs intérimaires visés à l'article 6, 3°, de la convention collective de travail n° 36 susmentionnée, occupés par ces employeurs.

CHAPITRE III. — Administration

Art. 6. Le Fonds social est géré par un Conseil d'administration, composé paritairement d'une part de représentants des entreprises de travail intérimaires et d'utilisateurs, et, d'autre part, de représentants des travailleurs.

Ce Conseil compte quatorze membres, soit sept délégués, présentés par les organisations des entreprises de travail intérimaires et des utilisateurs, et sept délégués, présentés par les organisations des travailleurs.

Le Conseil national du Travail désigne et révoque les membres du Conseil d'administration; il peut modifier le nombre d'administrateurs fixé au deuxième alinéa.

Les membres du Conseil d'administration sont nommés pour un terme de quatre ans. Leur mandat est renouvelable.

En cas de décès, de démission ou de révocation d'un administrateur, le Conseil national du Travail pourvoit à son remplacement. Le nouveau membre désigné achève le mandat de son prédécesseur.

Art. 7. Chaque année, le Conseil d'administration désigne en son sein un président et un vice-président. Ces fonctions sont exercées alternativement par un délégué des entreprises de travail intérimaire ou des utilisateurs et un délégué des travailleurs.

Le Conseil d'administration désigne également les personnes chargées du secrétariat.

Art. 8. Le Conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le Conseil au moins une fois par an et chaque fois qu'au moins un tiers des membres du Conseil en fait la demande.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. En cas d'absence du président, la séance du Conseil d'administration est présidée par le vice-président, et à défaut de ce dernier, par le doyen d'âge.

Le conseil d'administration ne peut décider valablement que sur les questions figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs et d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des employeurs.

De beslissingen worden genomen bij meerderheid van de stemgerechtigden in elke afvaardiging.

De notulen worden opgemaakt door de secretaris aangewezen door de Raad van beheer, en ondertekend door diegene die de vergadering heeft voorgezeten.

De uittreksels van de notulen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders, waarvan de ene door de werknemersafvaardiging en de andere door de werkgeversafvaardiging is gemandateerd.

Art. 9. De Raad van beheer heeft tot opdracht het Sociaal Fonds te beheren, in de ruimste betekenis van het woord, daaronder begrepen het treffen van alle maatregelen, welke nodig blijken voor zijn goede werking en voor de verwezenlijking van zijn doel.

De Raad van beheer bepaalt in zijn jaarlijkse begroting de beheerskosten welke ten laste vallen van de opbrengsten van het Sociaal Fonds.

Hij kan een huishoudelijk reglement opstellen.

De Raad van beheer wordt bij elk optreden, inbegrepen optreden in rechte als eisende of als verwerende partij, en voor elk doel, geldig vertegenwoordigd door de voorzitter of door de beheerder die hij aanstelt om die vertegenwoordiging waar te nemen.

De leden van de Raad van beheer zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun opdracht; zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan wegens hun deelneming aan het beheer van het Sociaal Fonds, noch ten opzichte van de verbintenissen van het Sociaal Fonds.

Art. 10. De Raad van beheer kan bepaalde opdrachten toevertrouwen aan één of meerdere leden of zelfs aan derden.

Art. 11. De Raad van beheer kan het dagelijks beheer overdragen aan een Directiecomité, dat paritair is samengesteld uit leden van deze Raad, die de werkgevers vertegenwoordigen en die de werknemers vertegenwoordigen, ten belope van ten minste drie leden voor ieder van beide vertegenwoordigingen.

Het Directiecomité kan slechts geldig beraadslagen indien alle leden aanwezig zijn of zijn vertegenwoordigd door een ander lid van dit comité, dat daartoe een regelmatige volmacht heeft gekregen. De beslissingen van het Directiecomité worden genomen bij eenparigheid van stemmen.

HOOFDSTUK IV — Financiering

Art. 12. Het Sociaal Fonds beschikt over de bijdragen welke zijn verschuldigd door de in artikel 5, a, bedoelde werkgevers van de uitzendbureaus, alsook over de intresten van de geïnvesteerde bedragen.

Art. 13. De bijdrage van de werkgevers, bedoeld in artikel 5, a, aan het Fonds, bestaat uit twee delen :

a) bij het verschijnen van het koninklijk besluit waarbij deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard, zal elke werkgever rechtstreeks aan het Fonds een som storten van 100 000 F.

Diezelfde verplichting moet nageleefd worden door elke onderneming, welke een uitzendactiviteit begint na het invoegen treden van deze overeenkomst, dit binnen de maand van het ingang zetten van deze activiteit.

Van deze 100 000 F is de helft definitief door het Fonds verworven.

De andere 50 000 F zal door het Fonds naarmate dit over de nodige gelden beschikt, aan de werkgever worden terug betaald, in zoverre deze geen schulden aan het Fonds heeft.

De terugbetaling kan ook de bijdrage welke door de werkgever moet worden betaald, krachtens lid b van dit artikel, overtreffen.

De ondernemingen welke een dergelijke verplichting reeds vervulden ten overstaan van het « Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten », opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1978 door het Paritair Comité voor de uitzendarbeid (koninklijk besluit van 27 juni 1978, Belgisch Staatsblad van 8 september 1978), zijn ontslagen van deze verplichting.

b) de bijdrage wordt vanaf 1 januari 1982 vastgesteld op 0,50 pot. van de brutolonen van de uitzendkrachten, voor elk van de vier kwartalen van het jaar.

Les décisions sont prises à la majorité des votants dans chaque délégation.

Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le Conseil d'administration et signés par celui qui a présidé la réunion.

Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs dont l'un mandaté par la délégation des travailleurs et l'autre par la délégation des employeurs.

Art. 9. Le conseil d'administration a pour mission la gestion du Fonds social dans son sens le plus étendu y compris toutes mesures nécessaires à son bon fonctionnement et à la réalisation de son objet.

Le Conseil d'administration détermine dans son budget annuel les frais d'administration à imputer sur les recettes du Fonds social.

Il peut établir un règlement d'ordre intérieur.

Le Conseil d'administration est valablement représenté dans toutes ses actions et à toutes fins, y compris toutes actions judiciaires, tant en demandeur qu'en défendeur, par le président ou par l'administrateur qu'il délègue pour assurer cette représentation.

Les membres du Conseil d'administration ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat; ils ne contractent aucune obligation personnelle du fait de leur participation à la gestion du Fonds social, ni à l'égard des engagements pris par le Fonds social.

Art. 10. Le Conseil d'administration peut confier certaines missions à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Art. 11. Le Conseil d'administration peut déléguer la gestion journalière à un Comité de direction, composé paritairément de membres de ce Conseil représentant les employeurs et représentant les travailleurs, à concurrence de trois membres au moins pour chacune des deux catégories.

Le Comité de direction ne délibère valablement que si tous ses membres sont présents ou représentés par procuration régulière donnée à un autre membre de ce comité. Les décisions du Comité de direction sont prises à l'unanimité des voix.

CHAPITRE IV. — Financement

Art. 12. Le Fonds social dispose des cotisations versées par les employeurs des entreprises de travail intérimaire visées à l'article 5, a, ainsi que des intérêts des fonds investis.

Art. 13. La cotisation au Fonds pour les employeurs des entreprises de travail intérimaire mentionnées à l'article 5, a, se compose de deux parties :

c) lors de la parution de l'arrêté royal rendant obligatoire la présente convention collective de travail, chaque employeur versera au Fonds, directement, un montant de 100 000 F.

Cette même obligation doit être accomplie par chaque entreprise qui commence une activité d'intérim après la mise en vigueur de cette convention, dans le mois du début de cette activité.

De ces 100 000 F, la moitié est acquise par le Fonds.

Les autres 50 000 F seront remboursés par le Fonds à l'employeur, au fur et à mesure qu'il dispose des liquidités nécessaires, pour autant que l'employeur n'ait pas d'autres dettes vis-à-vis du Fonds.

Le remboursement ne peut jamais dépasser la cotisation payée par l'employeur, en vertu de l'alinéa b du présent article.

Les entreprises qui remplissent déjà une telle obligation vis-à-vis du « Fonds social pour les travailleurs intérimaires », institué par la convention collective de travail du 27 juin 1978 (arrêté royal du 27 juin 1978, Moniteur belge du 8 septembre 1978), sont déchargées de cette obligation.

b) à partir du 1er janvier 1982, la cotisation est fixée à 0,50 p.e. des salaires bruts des travailleurs intérimaires pour chacun des quatre trimestres de l'année.

Art. 14. De bijdragen voorzien in artikel 13, b, worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid (R.S.Z.), overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Wat de uitzendkrachten betreft waarvoor er geen bijdrageplicht voor de R.S.Z. bestaat (bijvoorbeeld, deze die vallen onder de richtlijnen van de Europese Economische Gemeenschap, betreffende de naar ons land gedetacheerden; de studenten die minder dan één maand werken tijdens de zomer), zal de bijdrage bedoeld in artikel 13, b, rechtstreeks door het Fonds worden geïnd, volgens modaliteiten, welke door de Raad van beheer worden bepaald.

Art. 15. Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, kan het bedrag van de bijdragen slechts worden gewijzigd bij een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK V. — Begrotingen, rekeningen

Art. 16. Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december.

Art. 17. Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de maand juni, een begroting voor het volgend jaar ter goedkeuring voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad.

Art. 18. Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten.

De Raad van beheer, alsmede de krachtens artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, door de Nationale Arbeidsraad aangewezen revisor of accountant, brengen jaarlijks een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

De rekeningen van het afgelopen dienstjaar, alsook de in het voorgaand lid vermelde schriftelijke verslagen, moeten uiterlijk tijdens de maand april ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK VI

Uitkeringen en vergoedingen, rechthebbenden

Art. 19. De toekenningsmodaliteiten van de tegemoetkomingen, toegekend door het Sociaal Fonds, worden vastgesteld door de Raad van beheer van het Sociaal Fonds.

De Raad van beheer legt, in het bijzonder, de data en de betalingsmodaliteiten vast van de tegemoetkomingen, welke door het Sociaal Fonds worden toegekend.

HOOFDSTUK VII. — Ontbinding, vereffening

Art. 20. Indien het Sociaal Fonds onthouden wordt, wijst de Nationale Arbeidsraad, op voorstel van de Raad van beheer van het Sociaal Fonds, de vereffenaars aan, bepaalt hun machten, stelt hun beloning vast en duidt de bestemming van het vermogen aan.

HOOFDSTUK VIII. — Slothepalingen

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een termijn van zes maanden, met ingang van 1 december 1981. Zij wordt stilzwijgend verlengd, telkens met een periode van drie maanden.

Zij kan herzien of beëindigd worden op verzoek van de meest gereede ondertekende organisatie, mits een opzeggingstermijn van één maand wordt in acht genomen.

Voor de uitzendbureau's, die erkend zijn overeenkomstig artikel 21 van de wet van 28 juni 1976, houdende voorlopige regeling van de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op het ogenblik dat de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, ophoudt van kracht te zijn.

Voor de uitzendbureau's, die niet krachtens die wet erkend zijn, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 1 december 1981.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 december 1981.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF

Art. 14. Les cotisations prévues à l'article 13, b, sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale (O.N.S.S.), conformément à l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

En ce qui concerne les travailleurs intérimaires pour lesquels il n'existe pas d'obligation de cotiser à l'O.N.S.S. (par exemple, ceux détachés vers notre pays, tombant sous les directives de la Communauté économique européenne, les étudiants qui travaillent moins d'un mois pendant l'été), la cotisation prévue à l'article 13, b, sera perçue directement par le Fonds, suivant les modalités déterminées par le Conseil d'administration.

Art. 15. Sans préjudice de l'application de l'article 14 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, le montant des cotisations ne peut être modifié que par une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE V. — Budgets, comptes

Art. 16. L'exercice prend cours le 1er janvier et s'achève le 31 décembre.

Art. 17. Chaque année, au cours du mois de juin au plus tard, le budget de l'année suivante est soumis à l'approbation du Conseil national du Travail.

Art. 18. Les comptes de l'année écoulée sont clôturés au 31 décembre.

Le Conseil d'administration ainsi que le reviseur ou l'expert-comptable désigné par le Conseil national du Travail, en vertu de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958, concernant les Fonds de sécurité d'existence, présentent annuellement un rapport écrit sur l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée.

Les comptes de l'exercice écoulée, ainsi que les rapports écrits indiqués à l'alinéa précédent, doivent être soumis à l'approbation du Conseil national du Travail au plus tard au cours du mois d'avril.

CHAPITRE VI

Allocations et indemnités, bénéficiaires

Art. 19. Les modalités d'octroi des interventions accordées par le Fonds social sont fixées par le Conseil d'administration du Fonds social.

Le Conseil d'administration détermine, en particulier, les dates et les modalités de paiement des interventions accordées par le Fonds social.

CHAPITRE VII. — Dissolution, liquidation

Art. 20. En cas de dissolution du Fonds social, le Conseil national du Travail désigne, sur proposition du Conseil d'administration du Fonds social, les liquidateurs, définit leurs pouvoirs, fixe leur rémunération et détermine l'affectation des avoirs.

CHAPITRE VIII. — Dispositions finales

Art. 21. La présente convention collective de travail est conclue pour une période de six mois, avec entrée en vigueur au 1er décembre 1981. Elle est reconduite tacitement, chaque fois pour une période de trois mois.

Elle peut être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis d'un mois.

Pour les entreprises de travail intérimaire qui sont agréées conformément à l'article 21 de la loi du 28 juin 1976, portant réglementation provisoire du travail temporaire, du travail intérimaire et de la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, cette convention entre en vigueur au moment où la convention du 27 juin 1978, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire, cesse d'être en vigueur.

Pour les entreprises de travail intérimaire qui ne sont pas agréées, cette convention entre en vigueur le 1er décembre 1981.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 décembre 1981.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

R. DE WULF