

Art. 4. La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 5. La somme ainsi versée par l'Office national de sécurité sociale au fonds est destinée aux allocations visées à l'article 17, §§ 1er et 2 des statuts.

CHAPITRE III. — Disposition finale

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 1981 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1981.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 21 septembre 1981.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
R. DE WULF

AUTRES ARRÊTÉS

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES

Modification d'une déclaration d'utilité publique Canalisations de transport d'hydrogène. — Ville de Charleroi

Un arrêté royal du 6 octobre 1981 modifie l'arrêté royal du 20 novembre 1979 déclarant d'utilité publique au bénéfice de la S.A. « L'Air liquide », à Liège, l'établissement d'installations de transport d'hydrogène par canalisations sur le territoire de la ville de Charleroi (canalisation Jemeppe-sur-Sambre - Marchienne-au-Pont).

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

Deinze. — Conseil communal. — Délibération. — Annulation

Un arrêté royal du 11 août 1981, pris en vertu des articles 86 et 87 de la loi communale, annule la délibération du conseil communal de Deinze du 26 mars 1981, modifiée par celle du 10 juillet 1981, par laquelle M. D'H., F., est promu au grade de sergent dans le service communal d'incendie.

AVIS OFFICIELS

SERVICES DU PREMIER MINISTRE

14 OCTOBRE 1981. — Circulaire n° 185. — Travail à temps partiel

Monsieur le Ministre,
Madame le Secrétaire d'Etat,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,

— Assouplissement du régime de congé pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales.

— Arrêté royal du 2 octobre 1981 modifiant l'arrêté royal du 1er juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat.

Le *Moniteur belge* de ce jour publie le texte de l'arrêté royal précité du 2 octobre 1981.

Art. 4. De inning en de invordering van de bijdragen wordt door de Rijksdienst voor sociale zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 5. De aldus door de Rijksdienst voor sociale zekerheid aan het fonds gestorte som is bestemd voor de in artikel 17, §§ 1 en 2 van de statuten bedoelde uitkeringen.

HOOFDSTUK III. — Slotbepaling

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1981 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1981.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 21 september 1981.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
R. DE WULF

ANDERE BESLUITEN

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

Wijziging van verklaring van openbaar nut Leidingen voor vervoer van waterstof. — Stad Charleroi

Bij koninklijk besluit van 6 oktober 1981 wordt het koninklijk besluit van 20 november 1979 gewijzigd, waarbij de oprichting van installaties voor vervoer van waterstof door middel van leidingen op het grondgebied van de stad Charleroi van openbaar nut werd verklaard ten voordele van de N.V. « L'Air liquide », te Luik (leiding Jemeppe-sur-Sambre - Marchienne-au-Pont).

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Deinze. — Gemeenteraadsbeslissing. — Vernietiging

Bij koninklijk besluit d.d. 11 augustus 1981, genomen krachtens artikelen 86 en 87 van de gemeentewet, is vernietigd de beslissing van 26 maart 1981, gewijzigd bij deze van 10 juli 1981, waarbij de gemeenteraad van Deinze de heer D'H., F., bevordert tot de graad van sergeant in de gemeentelijke brandweerdienst.

OFFICIËLE BERICHTEN

DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER

14 OKTOBER 1981. — Omzendbrief nr. 185. — Deeltijdse arbeid

Mijnheer de Minister,
Mevrouw de Staatssecretaris,
Mijnheer de Staatssecretaris,

— Versoepeling van de verlofregeling voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen.

— Koninklijk besluit van 2 oktober 1981 tot wijziging van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen.

Het *Belgisch Staatsblad* van heden publiceert de tekst van het bovenvermeld koninklijk besluit van 2 oktober 1981.

Cet arrêté royal assouplit fondamentalement le régime des congés non-rémunérés pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales et clôture ainsi la première phase de la généralisation du travail à temps partiel dans le secteur public.

L'arrêté royal susvisé fait suite à l'arrêté royal du 14 juillet 1981 modifiant l'arrêté royal du 1er juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat (M.B. 21.7.81), lequel a étendu indistinctement la possibilité d'octroi dudit congé à tous les agents de l'Etat.

L'arrêté royal du 14 juillet 1981 précité a fait l'objet de la circulaire n° 181 du 9 septembre 1981 (M.B. 10-10-1981).

Enfin, j'attire également votre attention sur la circulaire n° 182 du 1er octobre 1981. Celle-ci précise les directives ayant trait au remplacement des agents qui bénéficient d'un congé pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales. (M.B. 10-10-1981).

*
* *

Les dispositions de l'arrêté royal précité du 2 octobre 1981 appellent les commentaires suivants :

1. Le congé pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales sera désormais accordé pour une période de trois mois au moins et de douze mois au plus. Par ailleurs, des prorogations pourront être accordées sous certaines conditions, soit pour des périodes d'une même durée que la période initiale, soit pour des périodes d'une durée différente (art. 2, A.R. 2.10.1981).

Cette disposition permet de mieux tenir compte des desiderata du personnel quant à la durée du congé sollicité tout en prévenant un travail administratif inutile causé d'une part par des préavis prématurés et, d'autre part, par des demandes de prorogations du congé obtenu.

2. Dorénavant, l'agent aura la possibilité d'effectuer des prestations réduites se situant entre les prestations à mi-temps et les prestations à temps plein; de plus, il lui sera permis de fournir ces prestations soit chaque jour, soit selon une autre répartition sur la semaine ou sur le mois (par ex. : trois, quatre jours par semaine, une semaine sur deux, etc...) (art. 1er, A.R. du 2.10.1981).

Ces dispositions remplacent le régime rigide de prestations à mi-temps qui est actuellement d'application, par un système très souple de véritable travail à temps partiel.

Si le régime de prestations à mi-temps répond aux souhaits de certains agents, il est clair que beaucoup d'autres membres du personnel désireraient fournir des prestations réduites sans se limiter pour autant à un mi-temps (ce qui entraînerait par ailleurs, la perte d'un demi salaire).

Le nouveau système permettra aux agents de mieux coordonner leur vie professionnelle avec leur vie familiale : ainsi il leur sera notamment possible d'entamer par exemple les prestations journalières une heure plus tard et/ou de les terminer une heure plus tôt, afin de se consacrer davantage à l'éducation de leurs enfants (meilleure harmonisation heures de travail/heures de classe).

En outre, il sera plus facile pour un bon nombre des services d'accorder par exemple une réduction à raison d'1/5, d'1/4 ou d'1/3 des prestations habituelles plutôt que d'autoriser l'agent à prêter un mi-temps.

L'octroi des congés pour prestations réduites étant subordonné aux exigences du bon fonctionnement du service, il y a lieu de souligner que l'autorité compétente devra veiller à ce que tant la durée des prestations réduites que la façon dont elles sont effectuées soient compatibles avec l'intérêt du service. A ce sujet, il conviendra évidemment de tenir compte des instructions contenues dans la circulaire n° 182 précitée du 1er octobre 1981.

Dit besluit versoepelt grondig de bestaande regeling inzake onbezoldigd verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen en sluit aldus de eerste fase van de veralgemening van de deeltijdse arbeid in de openbare sector af.

Vormeld koninklijk besluit dient samengelezen te worden met het koninklijk besluit van 14 juli 1981 tot wijziging van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen (Belgisch Staatsblad van 21 juli 1981) dat de mogelijkheid van toekenning van vorenbedoeld verlof heeft uitgebreid tot alle rijksambtenaren zonder onderscheid.

Vormeld koninklijk besluit van 14 juli 1981 heeft het voorwerp uitgemaakt van de omzendbrief nr. 181 van 9 september 1981 (B.S. 10-10-1981).

Volledigheidshalve vestig ik ook nog uw aandacht op de omzendbrief nr. 182 van 1 oktober 1981 die richtlijnen bevat betreffende de vervanging van de personeelsleden die genieten van een verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen (B.S. 10-10-1981).

*
* *

De bepalingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1981 vergen volgende commentaar :

1. Het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen zal voortaan worden toegestaan voor een periode van ten minste drie en ten hoogste twaalf maanden. Verlengingen van dezelfde duur als de oorspronkelijke periode of van een andere duur kunnen onder bepaalde voorwaarden worden toegestaan (artikel 2, koninklijk besluit van 2 oktober 1981).

Deze bepaling laat het toe beter rekening te houden met de wensen van het personeel met betrekking tot de duur van het gevraagde verlof en voorkomt tegelijkertijd onnodige administratieve rompslomp veroorzaakt enerzijds door een reeks voortijdige opzeggingen en anderzijds door een reeks aanvragen om verlengingen van het bekomen verlof.

2. Voortaan wordt aan de ambtenaren de mogelijkheid geboden verminderde prestaties te verrichten die zich situeren tussen halftijdse prestaties en voltijdse prestaties en wordt bovendien de mogelijkheid voorzien deze verminderde prestaties te verrichten ofwel elke dag ofwel volgens gelijk welke andere regeling over de week of over de maand (bv. drie, vier dagen per week, één week op twee, enz.) (artikel 1, koninklijk besluit van 2 oktober 1981).

Deze bepalingen vervangen de huidige strakke regeling inzake halftijdse prestaties door een zeer soepel stelsel van werkelijke deeltijdse arbeid.

Indien de regeling inzake halftijdse prestaties tegemoet komt aan de wensen van sommige personeelsleden, is het duidelijk dat dit het geval niet is voor heel wat andere personeelsleden die wel verminderde prestaties wensen te leveren, zonder evenwel terug te vallen op halftijdse prestaties (met het daaraan verbonden verlies van de helft van hun wedde).

Het nieuwe stelsel zal het de personeelsleden mogelijk maken hun beroepsleven beter te coördineren met hun familiaal leven : zo wordt het mogelijk de dagelijkse prestaties bijvoorbeeld één uur later aan te vangen en/of één uur vroeger te beëindigen dan normaal, ten einde zich beter te kunnen wijden aan de opvoeding van hun kinderen (betere harmonisatie arbeidstijd/schooltijd).

Voor heel wat diensten zal het bovendien ook gemakkelijker zijn een vermindering der prestaties met bijvoorbeeld 1/5, 1/4 of 1/3 toe te staan dan wel met de 1/2.

Het is belangrijk erop te wijzen dat, aangezien het onderhavige verlof voor verminderde prestaties slechts toegekend wordt in de mate dat het de goede werking van de dienst niet in het gedrang brengt, de bevoegde overheid erop dient toe te zien dat zowel de duur der verminderde prestaties als de wijze waarop ze verricht worden in overeenstemming te brengen zijn met de belangen van de dienst. Terzake dient natuurlijk rekening gehouden te worden met de richtlijnen vervat in hogerbedoelde omzendbrief nr. 182 van 1 oktober 1981.

3. Les mesures susvisées impliquent notamment :

3.1. Congés pour cause de maladie

que les jours d'absence pour cause de maladie ou d'infirmité de l'agent devront désormais être comptabilisés au prorata des prestations fournies (article 3, A.R. du 2.10.1981).

3.2. Horaire variable

que l'agent aura la possibilité de réduire, par exemple d'une heure, ses prestations journalières normales de 7 h 36' (voir supra).

Il va de soi que cette mesure a une influence sur les plages fixes dans les services où le système de l'horaire variable avec horloge pointeuse est en vigueur.

Dans les services où les plages fixes s'étendent par exemple de 9 h à 12 h et de 14 h à 16 h, la plage fixe prendra fin à 15 h pour l'agent autorisé à quitter le service une heure plus tôt dans le cadre des congés pour prestations réduites. Le même principe s'applique mutatis mutandis en ce qui concerne la fixation de la plage fixe pour l'agent qui souhaite entamer son service une heure plus tard.

4. A partir de la date de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 2 octobre 1981, les nouvelles mesures pourront être appliquées aux agents qui bénéficient déjà d'un congé pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales, à condition qu'ils en fassent la demande expresse.

5. La présente circulaire est applicable dans les ministères et les organismes d'intérêt public soumis au régime du congé pour prestations réduites établi par l'arrêté royal du 1er juin 1964 dont question sous rubrique.

Je vous saurais gré de bien vouloir prendre des mesures similaires à celles exposées ci-dessus en faveur du personnel placé sous votre autorité qui ne serait pas soumis de plein droit à l'arrêté royal précité du 1er juin 1964; je vous invite également à recommander, le cas échéant, aux autorités et aux organismes placés sous votre autorité ou votre tutelle, d'introduire ces mesures dans la réglementation relative à leur personnel (organismes d'intérêt public, administrations locales et régionales, secteur de l'enseignement, services qui assistent le pouvoir judiciaire etc...).

* *

Grâce aux mesures contenues dans les arrêtés royaux des 14 juillet 1981 et 2 octobre 1981 et dans la circulaire n° 182, du 1er octobre 1981, il est possible, dorénavant, d'accorder un régime de travail à temps partiel volontaire à la plupart des agents qui peuvent invoquer à cet effet des raisons sociales et/ou familiales considérées au sens large.

Le Gouvernement a en effet jugé devoir instaurer par priorité — et dans une première phase — le travail à temps partiel en faveur de cette catégorie de personnel.

Conformément aux engagements formels pris en la matière, les autres agents, à savoir ceux qui ne peuvent pas invoquer des raisons sociales ou familiales, obtiendront dans une seconde phase la possibilité de travailler à temps partiel, c'est-à-dire de fournir, sur base volontaire, des prestations réduites justifiées par des raisons de convenance personnelle.

Le Ministre,
Ph. Maystadt.

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES

Office de Contrôle des Assurances

Acte d'approbation de la cession des droits et obligations
d'une entreprise d'assurances

Par décision de l'Office de Contrôle des Assurances, en date du 31 août 1981, est approuvée la convention par laquelle l'entreprise « Commercial Union Assurance Company Limited » (code administratif: 592), société de droit britannique dont le siège d'exploitation en Belgique est situé avenue des Arts 6, à 1040 Bruxelles, cède à la date du 1er janvier 1982, à l'entreprise « Les Provinces Réunies » (code administratif: 059), société anonyme

3. De voormelde maatregelen houden onder meer in dat :

3.1. Ziekteverlof

de dagen afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid van de ambtenaren zullen moeten aangerekend worden naar rato van de verrichte prestaties (artikel 3, koninklijk besluit van 2 oktober 1981).

3.2. Variabele werktijd

de ambtenaar, zoals gezegd, de mogelijkheid heeft om zijn normale dagprestaties van 7 u. 36' met bijvoorbeeld een uur in te korten.

Het hoeft geen betoeg dat die maatregel een weerslag heeft op de stamtijden in die diensten waar het systeem van de variabele werktijd met prikklok bestaat.

In de diensten waar, bv. de stamtijden vastgesteld zijn van 9 uur tot 12 uur en van 14 uur tot 16 uur zal aldus de stamtijd voor de ambtenaren wiens aanvraag wordt ingewilligd om, in het kader van het verlof voor verminderde prestaties één uur vroeger uit de dienst te vertrekken, op 15 uur worden vastgesteld. Hetzelfde principe geldt mutatis mutandis voor de vaststelling van de stamtijd van de ambtenaar die de dienst een uur later dan normaal wenst aan te vangen.

4. Met ingang van de datum van inwerkingtreding van het voormelde koninklijk besluit van 2 oktober 1981 kunnen de nieuwe bepalingen ook toegepast worden op de personeelsleden die thans reeds genieten van een verlof voor verminderde prestaties en dit op uitdrukkelijk verzoek van de betrokkenen.

5. Onderhavige omzendbrief geldt voor de ministeries en voor de instellingen van openbaar nut die onderworpen zijn aan het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen, vastgesteld bij het in rand vermeld koninklijk besluit van 1 juni 1964.

Ik zou het op prijs stellen indien u gelijkaardige maatregelen als de hierboven uiteengesette zou nemen ten gunste van het onder uw gezag staand personeel dat niet van rechtswege onder het voormelde koninklijk besluit van 1 juni 1964 valt, en indien u, zo nodig, aan de overheden en aan de instellingen die onder uw voogdij of toezicht staan een aanbeveling zou geven deze maatregelen in te lassen in de reglementering die betrekking heeft op hun personeel (instellingen van openbaar nut, lokale en regionale besturen, onderwijssector, diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, enz.).

* *

Dank zij de maatregelen vervat in de vorenvermelde koninklijke besluiten van 14 juli 1981 en 2 oktober 1981 en in de omzendbrief nr. 182 van 1 oktober 1981 wordt het mogelijk een stelsel van vrijwillige deeltijdse arbeid toe te staan aan het merendeel der personeelsleden die daartoe sociale en/of familiale redenen — in de brede zin — kunnen invoeren.

De Regering heeft inderdaad geoordeeld bij voorrang — en in een eerste fase — de vrijwillige deeltijdse arbeid te moeten verwezenlijken ten gunste van deze categorie personeelsleden.

Overeenkomstig de formele terzake aangegane verbintenissen zal in een tweede fase, voor de andere personeelsleden, met name zij die geen sociale of familiale redenen kunnen invoeren, de mogelijkheid worden ingevoerd deeltijds te werken, d.w.z. verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden te verrichten, op vrijwillige basis.

De Minister,
Ph. Maystadt.

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

Controledienst voor de Verzekeringen

Akte tot goedkeuring van de overdracht van de rechten
en verplichtingen van een verzekeringsonderneming

Bij beslissing van de Controledienst voor de Verzekeringen, op datum van 31 augustus 1981, wordt goedgekeurd de overdracht waardoor de onderneming « Commercial Union Assurance Company Limited » (administratief codenummer: 592), vennootschap naar Brits recht waarvan de uitbatingszetel in België is gevestigd Kunstlaan 6, te 1040 Brussel, op datum van 1 januari 1982, aan de onderneming « De Verenigde Provinciën » (administratief code-