

et inspecteurs adjoints de l'Administration de la réglementation et des relations du travail, surveillent le respect par les employeurs de l'occupation des travailleurs dans les conditions et aux tâches prévues dans la demande approuvée.

Art. 12. Lorsque les conditions d'approbation ou les conditions d'exécution de la demande approuvée ne sont pas respectées, le Ministre peut, sans préjudice des dispositions de l'article 89, alinéa 2 de la loi, suspendre ou annuler le projet.

En cas d'urgence, la suspension peut être prononcée par le délégué du Ministre. En ce cas, elle doit être soumise, dans le mois de sa prononciation provisoire, à la décision du Ministre.

CHAPITRE VII. — Recouvrement

Art. 13. En cas de non remboursement de la totalité ou d'une partie des rémunérations et des cotisations sociales y afférentes dont la récupération a été exigée par le Ministre en vertu de l'article 89, alinéa 2 de la loi, l'Administrateur général de l'Office national de l'emploi transmet les dossiers des débiteurs récalcitrants à l'administration de la T.V.A. et de l'enregistrement et des domaines.

Les poursuites à exercer par cette administration s'effectuent conformément à l'article 3 de la loi domaniale du 22 décembre 1949; les sommes ainsi récupérées sont restituées à l'Administration centrale de l'Office national de l'emploi, sous déduction des frais éventuels.

CHAPITRE VIII. — Dispositions finales

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 15. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril — Espagne, le 12 août 1981.

BAUDOIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
R. DE WULF

F. 81 — 1456

12 AOUT 1981. — Arrêté royal d'exécution de la section 3, Cadre spécial temporaire, du chapitre III, de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978 (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978, notamment l'article 81, modifié par l'arrêté royal n° 20 du 8 décembre 1978, l'article 82, l'article 85, l'article 86, modifié par l'arrêté royal n° 20, du 8 décembre 1978, l'article 89, modifié par l'arrêté royal n° 20 du 8 décembre 1978, l'article 91 et l'article 109;

Vu la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, notamment l'article 212;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi ordinaire du 9 août 1980;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 22 décembre 1977, *Moniteur belge* du 24 décembre 1977;

Arrêté royal n° 20 du 8 décembre 1978, *Moniteur belge* du 20 décembre 1978;

Loi du 8 août 1980, *Moniteur belge* du 15 août 1980.

alsrede de inspecteurs en de adjunct-inspecteurs van de Administratie van de arbeidsbetrekkingen en -reglementering, zien erop toe dat de werkgevers de voorwaarden en de taken naleven die in de goedgekeurde aanvraag zijn bepaald voor de tewerkstelling van de werknemers.

Art. 12. Indien de goedkeuringsvoorwaarden of de tenuitvoerleggingsvoorwaarden van de goedgekeurde aanvraag niet nageleefd worden, kan de Minister, onverminderd de bepalingen van artikel 89, tweede lid van de wet, het project schorsen of vernietigen.

In dringende gevallen kan de schorsing door de gevolmachtigde van de Minister uitgesproken worden. In dit geval moet de schorsing onderworpen worden aan de beslissing van de Minister en dit binnen de maand volgend op de voorlopige uitspraak.

HOOFDSTUK VII. — Invordering

Art. 13. In geval van niet-terugbetaling van het geheel of een gedeelte van de lonen en van de desbetreffende sociale bijdragen, waarvan de terugvordering door de Minister werd geëist krachtens artikel 89, tweede lid van de wet, zendt de administrateur-generaal van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening de dossiers van de weerspannige debiteuren over aan het bestuur van de B.T.W. en van de registratie en domeinen.

De door voornoemd bestuur in te stellen vervolgingen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949; de aldus ingevorderde bedragen worden, na aftrek van de eventuele kosten, aan het hoofdbestuur van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening overgedragen.

HOOFDSTUK VIII. — Slotbepalingen

Art. 14. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 15. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 12 augustus 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
R. DE WULF

N. 81 — 1456

12 AUGUSTUS 1981. — Koninklijk besluit tot uitvoering van afdeling 3, Bijzonder tijdelijk kader, van hoofdstuk III van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978 (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978, inzonderheid op artikel 81, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 20 van 8 december 1978, artikel 82, artikel 85, artikel 86, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 20 van 8 december 1978, artikel 89, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 20 van 8 december 1978, artikel 91 en artikel 109;

Gelet op de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, inzonderheid op artikel 212;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de hoogdringendheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de gewone wet van 9 augustus 1980;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 22 december 1977, *Belgisch Staatsblad* van 24 december 1977;

Koninklijk besluit nr. 20 van 8 december 1978, *Belgisch Staatsblad* van 20 december 1978;

Wet van 8 augustus 1980, *Belgisch Staatsblad* van 15 augustus 1980.

Considérant qu'il est indispensable de pouvoir retenir immédiatement des projets de longue durée pour l'accomplissement de tâches présentant un intérêt d'ordre collectif et de compléter ainsi l'éventail des mesures de lutte contre le chômage déjà d'application;

Vu l'urgence;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, de Notre Ministre du Budget et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Section 1. — Définitions

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978;

2° le Ministre : le Ministre de l'Emploi et du Travail;

3° les Ministres : le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre du Budget;

4° le service : le service institué au Ministère de l'Emploi et du Travail en application de l'article 212 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980.

Art. 2. Pour l'application de la section 3 du chapitre III de la loi, on entend par :

1° tâches présentant un intérêt d'ordre collectif : des tâches qui, à la fois :

- a) sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;
- b) sont adaptées aux aptitudes des chômeurs de la région;
- c) procurent des emplois supplémentaires;
- d) satisfont des besoins collectifs qui, autrement, n'auraient pas été rencontrés;
- e) n'ont aucun caractère lucratif;
- f) s'intègrent dans les attributions et les activités du promoteur du projet;

2° rémunération :

a) la rémunération en espèces à laquelle le travailleur a droit en raison de son engagement, selon les dispositions de l'article 86 de la loi, à l'exclusion des indemnités de rupture du contrat;

b) les pécules de vacances accordés par ou en exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, ou par des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil national du travail et rendues obligatoires par arrêté royal;

c) en matière de frais de transport, les avantages financiers prévus par ou en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés, ou par des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil national du travail et rendues obligatoires par arrêté royal;

3° cotisations sociales :

a) les cotisations des employeurs pour l'ensemble des régimes de sécurité sociale visés à l'article 5 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés, et, s'il y a lieu, des cotisations des employeurs dues en vertu de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés ou de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande;

b) les primes et cotisations d'assurance contre les accidents du travail visées par la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail;

c) les cotisations de solidarité au Fonds des maladies professionnelles visées par les lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970;

Overwegende dat het onontbeerlijk is om onmiddellijk projecten van lange duur voor de vervulling van taken die een collectief belang inhouden, in aanmerking te nemen en aldus de waaier van de reeds van toepassing zijnde maatregelen ter bestrijding van de werkloosheid te vervolledigen;

Gelet op de hoogdringendheid;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, van Onze Minister van Begroting en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Afdeling 1. — Begripsbepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de wet : de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978;

2° de Minister : de Minister van Tewerkstelling en Arbeid;

3° de Ministers : de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Begroting;

4° de dienst : de dienst opgericht bij het Ministerie in toepassing van artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980.

Art. 2. Voor de toepassing van afdeling 3 van hoofdstuk III van de wet wordt verstaan onder :

1° taken van collectief belang : taken die tegelijk :

- a) van openbaar of sociaal nut of van cultureel belang zijn;
- b) aangepast zijn aan de bekwaamheden van de werklozen van de streek;
- c) bijkomende arbeidsplaatsen scheppen;
- d) collectieve behoeften bevredigen die anders niet zouden voldaan worden;
- e) geen enkel winstoogmerk vertonen;
- f) behoren tot de bevoegdheden en de activiteiten van de promotor van het project;

2° loon :

a) het loon in geld waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft, overeenkomstig de bepalingen van artikel 86 van de wet, met uitzondering van de verbrekingsvergoeding van de overeenkomst;

b) het vakantiegeld dat toegekend wordt door of in uitvoering van de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers of door de collectieve arbeidsovereenkomsten die gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard zijn bij koninklijk besluit;

c) inzake de transportkosten, de financiële voordelen bepaald door of in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 betreffende de waststelling van de werkgeversbijdrage in het verties geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, of door de collectieve arbeidsovereenkomsten die gesloten worden in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard zijn bij koninklijk besluit;

3° sociale bijdragen :

a) de bijdragen van de werkgevers voor het geheel van de stelsels van de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 5 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en in voorkomend geval, de werkgeversbijdragen verschuldigd in hoofde van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden of van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij;

b) de premies van de verzekeringsbijdragen voor de arbeidsongevallen zoals bedoeld in de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen;

c) de solidariteitsbijdrage voor het Fonds voor de beroepsziekten zoals bedoeld in de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970;

4° parrainage :

L'appui donné à un projet d'une association de personnes de droit ou de fait ne poursuivant aucun but lucratif par toute personne physique ou morale étrangère au promoteur.

Section 2. — Paiement de la rémunération et des cotisations sociales

Art. 3. Le promoteur du projet est chargé du paiement de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes.

Sur base des états de prestations fournis par le promoteur, l'Office national de l'emploi lui rembourse trimestriellement le montant de l'intervention de l'Etat.

Toutefois, les Ministres peuvent décider, lors de l'approbation des projets introduits par les associations de personnes de droit ou de fait qui ne poursuivent aucun but lucratif, que c'est l'Office national de l'emploi qui reste chargé du paiement de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes des travailleurs occupés dans ces projets.

Section 3. — Conditions d'approbation des demandes

Art. 4. Les demandes introduites en application de la section 3 du chapitre III de la loi ne peuvent être approuvées que si les conditions suivantes sont remplies :

1° l'employeur doit occuper préalablement le nombre requis de stagiaires, conformément aux dispositions de la section 1 du chapitre III de la loi;

2° le cadre organique et temporaire des pouvoirs publics doit avoir été préalablement rempli ou la procédure prévue à cet effet doit avoir été entamée;

3° l'employeur doit s'engager à :

a) sans préjudice de l'article 51, § 2, alinéa 1er, de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, modifié par l'article 78 de la loi-programme 1981 du 2 juillet 1981, ne pas réduire l'effectif du personnel pendant toute la durée du projet; pour l'application de cette disposition, on entend par effectif l'ensemble du personnel occupé effectivement à quelque titre que ce soit, à l'exception des travailleurs occupés conformément à la section 3 du chapitre III de la loi;

b) conclure un contrat conforme au contrat-type annexé au présent arrêté;

c) mettre fin au dit contrat, en accord avec le travailleur et sous le contrôle du directeur du service subrégional de l'emploi lorsqu'un autre emploi convenable est procuré au travailleur et que l'employeur ne s'engage pas par écrit à maintenir le travailleur au travail à l'issue de la période d'occupation dans le cadre spécial temporaire;

d) fournir en temps utile à l'Office national de l'emploi les états de prestations et tous autres documents ou renseignements permettant à ce dernier de remplir la mission qui lui est confiée par l'article 3;

e) autoriser les fonctionnaires et agents visés à l'article 8 du présent arrêté à pénétrer librement, à toute heure du jour ou de la nuit, sans avertissement préalable, dans tous les locaux ou autres lieux de travail qu'ils peuvent avoir un motif raisonnable de supposer être assujettis à leur surveillance, et leur permettre d'effectuer tous examens, contrôles et enquêtes ainsi que de recueillir toutes les informations nécessaires pour s'assurer du respect par les employeurs de l'occupation des travailleurs dans les conditions et aux tâches prévues dans la demande approuvée;

4° l'employeur doit justifier, lorsque la nature du projet le requiert, des moyens financiers et des autorisations nécessaires.

Section 4. — Instruction des demandes

Art. 5. § 1er. Le promoteur du projet adresse sa demande au Ministère de l'Emploi et du Travail en faisant usage des formulaires délivrés par les services subrégionaux de l'emploi.

Une copie de cette demande est immédiatement et directement transmise au Ministre du Budget.

§ 2. L'instruction des demandes est effectuée par le service.

4° patroonschap :

de steun gegeven aan een project van een rechts- of feitelijke vereniging van personen die geen winstoogmerk beoogt, door elke fysieke of morele persoon vreemd aan de promotor.

Afdeling 2. — Uitbetaling van de lonen en de sociale bijdragen

Art. 3. De projectpromotor is belast met de betaling van de lonen en de desbetreffende sociale bijdragen.

Op basis van de prestatiestaten die de promotor verschaft, betaalt de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening hem driemaandelijks het bedrag van de staatstussenkomst terug.

Bij de goedkeuring van projecten, ingediend door de rechts- of feitelijke verenigingen van personen zonder winstoogmerk, kunnen de Ministers evenwel beslissen dat de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening belast blijft met de betaling van de lonen en de desbetreffende sociale bijdragen van de werknemers die in deze projecten tewerkgesteld zijn.

Afdeling 3. — Voorwaarden tot goedkeuring van de aanvragen

Art. 4. De aanvragen ingediend in toepassing van afdeling 3 van hoofdstuk III van de wet kunnen slechts goedgekeurd worden indien de volgende voorwaarden vervuld zijn :

1° de werkgever moet vooraf het vereiste aantal stagiairs tewerkstellen overeenkomstig de bepalingen van afdeling 1 van hoofdstuk III van de wet;

2° vooraf moet het organiek en tijdelijk kader van de openbare diensten voltallig zijn of de daartoe voorziene procedure moet aangevat zijn;

3° de werkgever moet er zich toe verbinden :

a) onverminderd artikel 51, § 2, eerste lid van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, gewijzigd door artikel 78 van de programmawet 1981 van 2 juli 1981, het personeelsbestand tijdens de hele duur van het project niet te verminderen; voor de toepassing van deze bepaling, wordt onder personeelsbestand verstaan, het geheel van het personeel dat daadwerkelijk in welke hoedanigheid ook is tewerkgesteld, met uitzondering van de werknemers tewerkgesteld overeenkomstig afdeling 3 van hoofdstuk III van de wet;

b) een overeenkomst te sluiten overeenkomstig de modelovereenkomst bijgevoegd bij dit besluit;

c) een einde te stellen aan deze overeenkomst in overeenstemming met de werknemer en onder het toezicht van de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst wanneer een andere passende dienstbetrekking wordt aangeboden aan de werknemer en wanneer de werkgever er zich niet schriftelijk toe verbindt de werknemer aan het werk te houden na afloop van de periode van tewerkstelling in het bijzonder tijdelijk kader;

d) tijdig aan de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening de prestatiestaten en alle andere documenten of inlichtingen te verstrekken waardoor deze laatste in de mogelijkheid gesteld wordt de overeenkomstig artikel 3 gegeven opdracht uit te voeren;

e) de ambtenaren en de beampten, bedoeld in artikel 8 van dit besluit, toelating te geven, op elk ogenblik van de dag of van de nacht, zonder voorafgaande verwittiging, vrij binnen te gaan in alle lokalen of andere werkplaatsen waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden dat ze aan hun toezicht zijn onderworpen, en hen de mogelijkheid geven om elk onderzoek, elke controle en enquête in te stellen, alsook alle inlichtingen in te winnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de voorwaarden en de taken die in de goedgekeurde aanvraag vastgesteld zijn voor de tewerkstelling van de werknemers door de werkgevers nageleefd worden;

4° wanneer de aard van het project het vereist moet de werkgever aantonen over de financiële middelen en de noodzakelijke vergunningen te beschikken.

Afdeling 4. — Onderzoek van de aanvragen

Art. 5. § 1. De projectpromotor richt zijn aanvraag tot het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en maakt hiervoor gebruik van formulieren die verstrekt worden door de subregionale tewerkstellingsdiensten.

Een afschrift van deze aanvraag wordt onmiddellijk en rechtstreeks overgezonden aan de Minister van Begroting.

§ 2. Het onderzoek van de aanvragen gebeurt door de dienst.

§ 3. Lorsqu'un projet relève de la compétence territoriale d'un comité subrégional de l'emploi, le Ministre invite ce dernier à émettre un avis dans les vingt et un jours. Passé ce délai, l'avis est censé avoir été remis.

L'avis du Comité subrégional de l'emploi doit être motivé et porter notamment sur l'intérêt du projet dans le cadre de la politique générale de l'emploi, les garanties de bonne fin des travaux projetés et, en ce qui concerne les projets introduits par des associations de personnes de droit ou de fait, sur le parrainage présenté par le promoteur.

En ce qui concerne les projets présentés par des associations de personnes de droit ou de fait, si l'avis du comité subrégional de l'emploi est négatif sur un de ces éléments, le projet ne peut être approuvé par les Ministres. Le promoteur dispose dans ce cas d'un délai de trente jours pour introduire un recours contre l'avis négatif du comité auprès du Conseil consultatif de l'emploi et de la main-d'œuvre qui doit se prononcer dans les trente jours. Passé ce délai, l'avis de ce Conseil est censé avoir été remis et les Ministres peuvent statuer en tenant compte des éléments du dossier.

§ 4. Dès que le service a terminé l'examen d'une demande, il transmet, en même temps, un dossier complet aux Ministres. Le Ministre du Budget informe le Ministre de sa position dans les dix jours de la transmission.

§ 5. Le Ministre notifie au promoteur et à l'Office national de l'emploi la décision prise de commun accord avec le Ministre du Budget.

Les engagements des travailleurs doivent être réalisés dans les six mois de la notification de la décision des Ministres. Passé ce délai, sans préjudice des dispositions du § 7, tout engagement non encore réalisé ne peut donner lieu à intervention de l'Etat, sauf autorisation donnée par le Ministre.

§ 6. Toute modification du projet doit être approuvée par les Ministres préalablement à tout début d'exécution.

En cas d'urgence, la modification peut être approuvée provisoirement par le délégué du Ministre. En ce cas, elle doit être soumise, dans le mois de l'approbation provisoire, à la décision des Ministres.

§ 7. Lorsque les conditions d'approbation ou les conditions d'exécution de la demande approuvée ne sont pas respectées, les Ministres peuvent, sans préjudice des dispositions de l'article 89, alinéa 2 de la loi, suspendre ou annuler le projet.

En cas d'urgence, la suspension peut être prononcée par le délégué du Ministre. En ce cas, elle doit être soumise, dans le mois de sa prononciation provisoire, à la décision des Ministres.

Section 5. — Supplément de rémunération

Art. 6. Les travailleurs âgés de plus de vingt-cinq ans, qui peuvent se prévaloir durant les sept dernières années d'au moins cinq années de travail dans une profession manuelle qualifiée exercée même dans le secteur privé, se voient octroyer un supplément de rémunération tenant lieu de traitement fixé à 6 476 F par an, s'ils sont engagés pour exercer cette profession. Dans les mêmes conditions, s'ils sont âgés de plus de trente ans et s'ils peuvent se prévaloir durant les douze dernières années d'au moins dix années de travail, ils se voient octroyer un supplément de rémunération tenant lieu de traitement de 10 310 F par an.

L'activité antérieure est prouvée par les services de placement de l'Office national de l'emploi.

Section 6.

Absence pour répondre à une offre d'emploi

Art. 7. Le travailleur peut s'abstenir avec maintien de sa rémunération pour répondre à une offre d'emploi; il doit, dans ce cas, produire une attestation de l'employeur indiquant l'heure à laquelle il s'est présenté et, s'il y a lieu, le motif pour lequel il n'a pas été engagé.

§ 3. Indien een project binnen de territoriale bevoegdheid van een subregionaal tewerkstellingscomité valt, dan verzoekt de Minister dit laatste zijn advies binnen eenentwintig dagen uit te brengen. Zodra deze termijn verstreken is, wordt het advies geacht te zijn uitgebracht.

Het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité moet met redenen omkleed zijn en heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van de gewestelijke tewerkstellingspolitiek, op de waarborgen inzake goede voltooiing van de geplande werken en, wat betreft de projecten voorgesteld door rechts- of feitelijke verenigingen van personen, op het door de promotor voorgestelde patroenschap.

Wanneer het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité, betreffende projecten voorgesteld door rechts- of feitelijke verenigingen van personen, ongunstig is voor één dezer elementen, kan het project door de Ministers niet goedgekeurd worden. In dat geval beschikt de promotor over dertig dagen om beroep aan te tekenen tegen het ongunstig advies van het comité bij de Adviserende raad voor de werkgelegenheid en de arbeidskrachten die binnen dertig dagen uitspraak moet doen. Zodra deze termijn verstreken is, wordt het advies van deze Raad beschouwd als zijnde uitgebracht, en de Ministers kunnen een beslissing nemen op grond van de elementen van het dossier.

§ 4. Van zodra de dienst het onderzoek van een aanvraag beëindigd heeft, verzendt hij een volledig dossier tegelijkertijd aan de Ministers. De Minister van Begroting brengt binnen de tien dagen na de verzending de Minister op de hoogte van zijn standpunt.

§ 5. De Minister betekent aan de promotor en aan de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening de beslissing die in gemeenschappelijk akkoord wordt genomen met de Minister van Begroting.

De indiensttredingen van de werknemers moeten geschieden binnen zes maanden na kennisgeving van de beslissing van de Ministers. Na deze termijn, onverminderd de bepalingen van § 7, kunnen de nog niet uitgevoerde indiensttredingen geen aanleiding geven tot Staatstussenkomst, tenzij na toestemming van de Minister.

§ 6. Elke wijziging van het project dient door de Ministers goedgekeurd te worden en dit vooraleer er enig begin van uitvoering wordt aan gegeven.

In dringende gevallen kan deze wijziging door de gevolmachtigde van de Minister voorlopig goedgekeurd worden. In dit geval moet zij onderworpen worden aan de beslissing van de Ministers en dit binnen de maand volgend op de voorlopige goedkeuring.

§ 7. Indien de goedkeuringsvoorwaarden of de tenuitvoerleggingsvoorwaarden van de goedgekeurde aanvraag niet nageleefd worden, kunnen de Ministers, onverminderd de bepalingen van artikel 89, tweede lid van de wet, het project schorsen of vernietigen.

In dringende gevallen kan de schorsing door de gevolmachtigde van de Minister uitgesproken worden. In dit geval moet zij onderworpen worden aan de beslissing van de Ministers en dit binnen de maand volgend op de voorlopige uitspraak.

Afdeling 5. — Bijkomend loon

Art. 6. De werknemers van meer dan vijftientig jaar die zich gedurende de laatste zeven jaar kunnen beroepen op ten minste vijf jaren arbeid in een geschoold handarbeidersberoep uitgeoefend zelfs in de particuliere sector, krijgen een als loon geldende loonbijslag ten belope van 6 476 F per jaar toegekend wanneer zij worden aangeworven om dat beroep uit te oefenen. Wanneer zij ouder zijn dan dertig jaar en zij zich gedurende de laatste twaalf jaren op ten minste tien jaren arbeid kunnen beroepen krijgen zij onder dezelfde voorwaarden een als loon geldende loonbijslag van 10 310 F per jaar toegekend.

De vorige activiteit wordt bewezen door de plaatsingsdiensten van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

Afdeling 6.

Afwezigheid om in te gaan op een werkaanbieding

Art. 7. De werknemer mag afwezig zijn met behoud van zijn loon, om in te gaan op een werkaanbieding; hij moet in dit geval een attest van de werkgever voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld en in voorkomend geval tevens de reden van zijn niet-indienstneming.

Section 7. — Surveillance

Art. 8. Les agents de l'Office national de l'emploi désignés conformément à l'article 22 de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, les fonctionnaires et agents du service, ainsi que les inspecteurs et les inspecteurs adjoints de l'administration de la réglementation et des relations du travail, surveillent le respect par les employeurs de l'occupation des travailleurs dans les conditions et aux tâches prévues dans la demande approuvée.

Section 8. — Recouvrement

Art. 9. En cas de non remboursement par les associations de personnes de droit ou de fait, dans les délais fixés par l'Office national de l'emploi, de la partie de la rémunération devant être supportée par l'employeur et de la partie des cotisations sociales y afférentes, l'administrateur général de l'Office national de l'emploi transmet les dossiers des débiteurs récalcitrants à l'administration de la T.V.A. et de l'enregistrement et des domaines.

De même, en cas de non remboursement de la totalité ou d'une partie des rémunérations et des cotisations sociales y afférentes dont la récupération a été exigée par le Ministre en vertu de l'article 89, alinéa 2 de la loi, l'administrateur général de l'Office national de l'emploi transmet les dossiers des débiteurs récalcitrants à l'administration de la T.V.A. et de l'enregistrement et des domaines.

Les poursuites à exercer par cette administration s'effectuent conformément à l'article 3 de la loi domaniale du 22 décembre 1949; les sommes ainsi récupérées sont restituées à l'administration centrale de l'Office national de l'emploi, sous déduction des frais éventuels.

CHAPITRE II

Dispositions relatives aux projets de courte durée

Section 1

Projets donnant lieu à intervention de l'Etat

Art. 10. Les projets doivent procurer du travail à au moins cinq personnes pendant au moins trois mois. Pour les associations de personnes de droit ou de fait, ce nombre de cinq personnes est réduit à trois.

Section 2

Durée, montant et modalités de l'intervention de l'Etat

Art. 11. § 1er. Pendant une première période de douze mois au maximum, l'intervention de l'Etat est égale à 95 p.c. de la rémunération visée à l'article 86, alinéa 1er de la loi, et des cotisations sociales y afférentes.

Au-delà de cette période et sans préjudice des dispositions du chapitre III, l'intervention de l'Etat peut être maintenue pendant une nouvelle période d'un mois minimum et de douze mois maximum. Dans ce cas, l'intervention de l'Etat est égale à 80 p.c.

§ 2. Dans les cas visés à l'article 3, alinéa 3, lorsque l'intervention de l'Etat est égale à 95 ou 80 p.c. de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes, l'Office national de l'emploi paie la totalité de la rémunération et des cotisations sociales.

L'Office réclame, au début de chaque trimestre, et pour la partie se rapportant au trimestre précédent, le remboursement de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes que l'employeur doit prendre en charge.

CHAPITRE III

Dispositions relatives aux projets de longue durée

Section 1

Durée, montant et modalités de l'intervention de l'Etat

Art. 12. § 1er. Au-delà de la première période d'intervention de l'Etat, pendant douze mois, prévue à l'article 11, § 1er, les Ministres peuvent décider de maintenir l'intervention de l'Etat pendant une nouvelle période de quatre années, aux conditions prévues par ou en vertu du présent chapitre.

Afdeling 7. — Toezicht

Art. 8. De beambten van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening aangeduid overeenkomstig artikel 22 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, de ambtenaren en beambten van de dienst, alsmede de inspecteurs en de adjunct-inspecteurs van de Administratie van de arbeidsbetrekkingen en -reglementering, zien erop toe dat de werkgevers de voorwaarden en de taken die in de goedgekeurde aanvraag zijn bepaald voor de tewerkstelling van de werknemers, naleven.

Afdeling 8. — Vordering

Art. 9. In geval van niet-terugbetaling door de rechts- of feitelijke verenigingen van personen binnen de door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening gestelde termijn van het gedeelte van het loon dat de werkgever ten laste moet nemen en van het gedeelte van de desbetreffende sociale bijdragen, zendt de administrateur-generaal van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening de dossiers van de weerspannige debiteuren over aan het bestuur van de BTW en van de registratie en domeinen.

Zo ook, in geval van niet-terugbetaling van het geheel of een gedeelte van de lonen en van de desbetreffende sociale bijdragen, waarvan de terugvordering door de Minister werd geëist krachtens artikel 89, tweede lid van de wet, zendt de administrateur-generaal van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening de dossiers van de weerspannige debiteuren over aan het bestuur van de BTW en van de registratie en domeinen.

De door voornoemd bestuur in te stellen vervolgingen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949; de aldus ingevorderde bedragen worden na aftrek van de eventuele kosten aan het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening terugbetaald.

HOOFDSTUK II

Bepalingen betreffende de projecten van korte duur

- Afdeling 1

Projecten die aanleiding geven tot Staatstussenkomst

Art. 10. De projecten moeten aan ten minste vijf personen gedurende ten minste drie maanden werk verschaffen. Voor de rechts- of feitelijke verenigingen van personen wordt dit aantal van vijf personen tot drie teruggebracht.

Afdeling 2

Duur, bedrag en modaliteiten van de Staatstussenkomst

Art. 11. § 1. Tijdens een eerste periode van maximum twaalf maanden is de tegemoetkoming van de Staat gelijk aan 95 pct. van het loon waarvan sprake in artikel 86, eerste lid van de wet en van de desbetreffende sociale bijdragen.

Boven deze periode en onverminderd de bepalingen van hoofdstuk III, kan de Staatstussenkomst behouden blijven tijdens één nieuwe periode van minimum één maand en maximum twaalf maanden. In dit geval is de Staatstussenkomst gelijk aan 80 pct.

§ 2. Wanneer, in de gevallen bepaald in artikel 3, derde lid, de Staatstussenkomst gelijk is aan 95 of 80 pct. van het loon en van de desbetreffende sociale bijdragen, betaalt de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening de totaliteit van het loon en de sociale bijdragen.

Bij het begin van elke trimester en voor het gedeelte dat slaat op het vorige trimester, vordert de Rijksdienst de terugbetaling van het loon en van de desbetreffende sociale bijdragen, die de werkgever ten laste moet nemen.

HOOFDSTUK III

Bepalingen betreffende projecten van lange duur

Afdeling 1

Duur, bedrag en modaliteiten van de Staatstussenkomst

Art. 12. § 1. Na de eerste Staatstussenkomst van twaalf maanden, bepaald bij artikel 11, § 1, kunnen de Ministers beslissen de Staatstussenkomst te behouden voor een nieuwe periode van vier jaar, onder de voorwaarden bepaald bij of krachtens dit hoofdstuk.

§ 2. Le promoteur qui désire bénéficier de cette disposition introduit une demande au plus tôt neuf mois après le début de la première période d'intervention de l'Etat, et, au plus tard, avant la fin de cette première période d'intervention.

§ 3. L'intervention de l'Etat est égale à 80 p.c. des rémunérations et des cotisations sociales y afférentes pendant la deuxième année, à 70 p.c. pendant la troisième année, à 60 p.c. pendant la quatrième année et à 50 p.c. pendant la cinquième année.

§ 4. Dans les cas visés à l'article 3, alinéa 3, lorsque l'intervention de l'Etat est égale à un des pourcentages de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes visés au § 3 de cet article, l'Office national de l'emploi paie la totalité de la rémunération et des cotisations sociales.

L'Office réclame, au début de chaque trimestre, et pour la partie se rapportant au trimestre précédent, le remboursement de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes que l'employeur doit prendre en charge.

Section 2

Contrats donnant lieu à l'intervention de l'Etat

Art. 13. Pour que l'Etat puisse intervenir dans les rémunérations et les cotisations sociales y afférentes des travailleurs qui sont occupés dans des projets visés à l'article 12, les parties doivent avoir décidé de conclure pour cette occupation un contrat de travail d'ouvrier ou d'employé à durée indéterminée.

Section 3

Travailleurs donnant lieu à intervention de l'Etat

Art. 14. Pour l'application des dispositions du présent chapitre, un tiers des emplois accordés doivent être occupés par des chômeurs complets indemnisés depuis deux ans au moins.

Les chômeurs occupés par les pouvoirs publics et les travailleurs occupés par le Cadre spécial temporaire sont, en ce qui concerne cette disposition, considérés comme chômeurs complets indemnisés.

Section 4. — Supplément de rémunération

Art. 15. Les travailleurs occupés en application des dispositions du présent chapitre par des associations de personnes de droit ou de fait bénéficient, à charge de l'Etat, d'un supplément de rémunération égal à la différence entre la rémunération fixée par la convention collective normalement applicable et le salaire initial octroyé à un membre du personnel de l'Etat pour la fonction exercée ou pour une fonction analogue.

Art. 16. Les travailleurs occupés en application des dispositions du présent chapitre par des personnes de droit public bénéficient à charge de l'Etat, et en fonction de la durée de leur occupation dans le projet, d'un supplément de rémunération égal aux annales et biennales auxquelles ils auraient pu prétendre s'ils avaient été recrutés dans leur fonction comme membre du personnel de l'Etat.

CHAPITRE IV. — Dispositions transitoires et finales

Art. 17. L'intervention de l'Etat pour les projets approuvés avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté est maintenue conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 27 décembre 1977 d'exécution de la section 3, Cadre spécial temporaire, du chapitre III de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978.

Ces projets ne peuvent être prolongés que conformément aux dispositions du présent arrêté. Dans ce cas, pour l'application des articles 11, § 1er, alinéa 2 et 12, § 3, l'intervention de l'Etat déjà obtenue sur base de l'arrêté du 27 décembre 1977 précité, est prise en considération à concurrence d'un an maximum.

Art. 18. Sans préjudice des dispositions de l'article 17, l'arrêté royal du 27 décembre 1977, d'exécution de la section 3, cadre spécial temporaire, du chapitre III de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978, modifié par les arrêtés royaux du 8 décembre 1978, 19 mars et 2 avril 1979 et 24 décembre 1980, est abrogé.

§ 2. De promotor die van deze bepaling wenst te genieten dient ten vroegste negen maanden na het begin van de eerste periode van Staatstussenkomst een aanvraag in, en, ten laatste, vóór het einde van deze eerste periode van tussenkomst.

§ 3. De Staatstussenkomst is gelijk aan 80 pct. van de lonen en de desbetreffende sociale bijdragen gedurende het tweede jaar, aan 70 pct. gedurende het derde jaar, aan 60 pct. gedurende het vierde jaar en aan 50 pct. gedurende het vijfde jaar.

§ 4. Wanneer, in de gevallen bepaald in artikel 3, derde lid, de Staatstussenkomst gelijk is aan een der percentages van het loon en van de desbetreffende sociale bijdragen bepaald in § 3 van dit artikel, betaalt de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening de totaliteit van het loon en de sociale bijdragen.

Bij het begin van elke trimester en voor het gedeelte dat slaat op het vorige trimester, vordert de Rijksdienst de terugbetaling van het loon en van de desbetreffende sociale bijdragen, die de werkgever ten laste moet nemen.

Afdeling 2

Overeenkomsten die aanleiding geven tot Staatstussenkomst

Art. 13. Opdat de Staat zou kunnen tussenkomen in de lonen en de desbetreffende sociale bijdragen van de werknemers die tewerkgesteld zijn in projecten bedoeld in artikel 12, moeten de partijen besloten hebben voor deze tewerkstelling een arbeidsovereenkomst voor arbeiders of bedienden van onbepaalde tijd af te sluiten.

Afdeling 3

Werknemers die aanleiding geven tot Staatstussenkomst

Art. 14. Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk moeten één derde van de door de ministeriële beslissing toegekende betrekkingen toegewezen worden aan sinds ten minste twee jaar uitkeringsgerechtigde volledig werklozen.

Wat deze bepaling betreft, worden de door de overheid tewerkgestelde werklozen en de werknemers van het Bijzonder tijdelijk kader beschouwd als uitkeringsgerechtigde volledig werklozen.

Afdeling 4. — Bijkomend loon

Art. 15. De werknemers die in toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk worden tewerkgesteld door rechts- of feitelijke verenigingen van personen genieten ten laste van de Staat een bijkomend loon, gelijk aan het verschil tussen het loon zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst die normaal van toepassing is en het beginloon dat wordt toegekend aan een personeelslid van de Staat voor dezelfde of een gelijkaardige functie.

Art. 16. De werknemers die in toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk worden tewerkgesteld door publiekrechtelijke personen genieten ten laste van de Staat een bijkomend loon gelijk aan de jaarlijkse en tweejaarlijkse verhogingen waarop zij aanspraak hadden kunnen maken indien zij in hun betrekking zouden zijn aangeworven als leden van het Staatsapparaat.

HOOFDSTUK IV. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 17. De Staatstussenkomst voor de projecten die goedgekeurd zijn vóór het van kracht worden van dit besluit, blijft behouden in overeenstemming met de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 december 1977 tot uitvoering van de derde afdeling, Bijzonder tijdelijk kader, van hoofdstuk III, van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978.

Die projecten kunnen alleen worden verlengd overeenkomstig de bepalingen van dit besluit. In dit geval wordt voor de toepassing van de artikelen 11, § 1, tweede lid en 12, § 3, de reeds, op basis van het voornoemd besluit van 27 december 1977, bekomen Staatstussenkomst in aanmerking genomen ten belope van maximum één jaar.

Art. 18. Onverminderd de bepalingen van artikel 17, wordt het koninklijk besluit van 27 december 1977 tot uitvoering van de derde afdeling, Bijzonder tijdelijk kader, van hoofdstuk III van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 8 december 1978, 19 maart en 2 april 1979 en 24 december 1980, opgeheven.

Art. 19. Les dispositions de la section 3, du chapitre III de la loi sont d'application jusqu'au 31 décembre 1986 inclus.

Art. 20. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 21. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et notre Ministre du Budget sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril — Espagne, le 12 août 1981.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

R. DE WULF

Le Ministre du Budget,

G. MATHOT

Annexe

Cadre spécial temporaire

Projets de courte durée

Contrat de travail
d'ouvrier/d'employé^{oo}

Entre

..... (Nom et adresse)
représenté(e) par° (Nom et prénom)
lequel a délégué ses pouvoirs à° (Nom et prénom)
..... (Nom et prénom)
dénommé(e) ci-après l'employeur,

d'une part;

et

.....° (Nom et prénom)
Adresse°
Lieu et date de naissance°
Nationalité°
Sexe°
Dénommé(e) ci-après le travailleur,

d'autre part;

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1er. (Nom de l'employeur)°
engage, en qualité d'ouvrier/d'employé^{oo}, le travailleur mentionné
ci-dessus qui accepte, pour exercer les fonctions de°
.....° (description) à°
(lieu),

a) pour une durée égale à celle prévue pour l'intervention de
l'Etat dans les rémunérations et les cotisations sociales y afféren-
tes et commençant le

b) pour une durée indéterminée à partir du°
en vue de la réalisation de tâches présentant un intérêt d'ordre
collectif visées au projet° approuvé
par la décision du Ministre de l'Emploi et du Travail et du Minis-
tre du Budget prise en date du

Les tâches consistent en

Art. 2. Le contrat est conclu à l'essai pour une période de
.....° mois/jours^{oo}.

^o compléter

^{oo} biffer la ou les mention(s) inutile(s).

Art. 19. De bepalingen van afdeling 3, hoofdstuk III van de wet zijn van toepassing tot en met 31 december 1986.

Art. 20. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 21. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en onze Minister van Begroting zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 12 augustus 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF

De Minister van Begroting,

G. MATHOT

Bijlage

Bijzonder tijdelijk kader

Projecten van korte duur

Arbeidsovereenkomst voor
werklieden/voor bedienden^{oo}

Tussen

..... (Naam en adres)
vertegenwoordigd door° (Naam en voornaam)
die zijn bevoegdheden gedelegeerd heeft aan° (Naam en voornaam)
hiernagenoemd werkgever,

enerzijds;

en

.....° (Naam en voornaam)
Adres°
Plaats en geboortedatum°
Nationaliteit°
Geslacht°
Hiernagenoemd werknemer,

anderzijds;

Er wordt als volgt overeengekomen :

Artikel 1. (Naam van de Werkgever)°
werft de hierboven vermelde werknemer met diens toestemming
aan in de hoedanigheid van arbeider/bediende^{oo} voor het uit-
oefenen van de volgende functies°
(beschrijving) te° (plaats),

a) voor een tijd die gelijk is aan die van de Staatstussenkomst
in de lonen en de desbetreffende sociale bijdragen, en die begint
op

b) voor een onbepaalde tijd vanaf°
met het oog op de uitvoering van taken met een collectieve
belangrijkheid zoals bedoeld in project°
goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en
de Minister van Begroting op

De taken bestaan uit

Art. 2. Er wordt een proefbeding voorzien voor de duur van
.....° maanden/dagen^{oo}.

^o aanvullen

^{oo} de overbodige vermelding(en) schrappen.

Art. 3. Toutes les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'appliquent au présent contrat sans préjudice des dérogations que ce dernier prévoit et qui sont applicables uniquement pendant la période d'occupation dans le Cadre spécial temporaire.

Art. 4. Pendant une première période de douze mois au maximum, l'intervention de l'Etat est égale à 95 p.c. de la rémunération visée à l'article 86, alinéa 1er de la section 3 du chapitre III de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978 et des cotisations sociales y afférentes.

Au-delà de cette période, l'intervention de l'Etat peut être maintenue pendant une nouvelle période d'un mois minimum et de douze mois maximum. Dans ce cas, l'intervention de l'Etat est égale à 80 p.c.

Dans la mesure fixée aux alinéas 1er et 2, sur base des états de prestations que l'employeur fournit à l'Office national de l'emploi, ledit office rembourse tous les trimestres à l'employeur le montant des rémunérations et des cotisations sociales y afférentes.

L'employeur est chargé du paiement de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes telles qu'elles sont définies à l'article 2, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 août 1981 d'exécution de la section 3, Cadre spécial temporaire, du chapitre III de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978.

Toutefois, lorsque le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre du Budget ont, en vertu de l'article 3, alinéa 3, de l'arrêté royal du 12 août 1981, précité, décidé que c'est l'Office national de l'emploi représenté par son Administrateur général qui reste chargé du paiement de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes, c'est ledit Office qui accomplit également les obligations qui incombent à l'employeur en application des dispositions concernant la sécurité sociale des travailleurs, en ce compris les accidents du travail et les maladies professionnelles, notamment en matière de cotisations et d'affiliation ou en application des dispositions relatives à l'impôt sur les revenus.

Art. 5. L'employeur reste tenu d'exécuter selon les règles du droit commun toutes les obligations qui lui incombent et qui ne sont pas prises en charge par l'Etat conformément à l'article 4.

L'employeur est seul débiteur d'une éventuelle indemnité de rupture de contrat.

Art. 6. La rémunération du travailleur est fixée à francs par heure/mois/an^{oo}.

La rémunération est versée au travailleur par l'employeur/par l'Office national de l'emploi durant la période d'intervention de l'Etat, par mandat postal/par virement au compte n°^{oo}.

Art. 7. Le travailleur est engagé pour exercer ses fonctions (nombre) heures par semaine.

Les jours de travail dans la semaine sont le lundi, le mardi, le mercredi, le jeudi, le vendredi, le samedi, le dimanche^{oo}.

Art. 8. Le travailleur peut s'abstenir avec maintien de sa rémunération pour répondre à une offre d'emploi; il doit, dans ce cas, en avertir le promoteur et produire une attestation de l'employeur indiquant l'heure à laquelle il s'est présenté et, s'il y a lieu, le motif pour lequel il n'a pas été engagé.

Art. 9. Au cours de la période d'occupation dans le Cadre spécial temporaire,

a) le travailleur peut rompre le présent contrat s'il a trouvé un autre emploi moyennant un préavis de 7 jours prenant cours le jour suivant celui de la notification;

b) L'employeur et le travailleur mettent fin au présent contrat de commun accord et sous le contrôle du directeur du service subrégional de l'emploi, lorsqu'un autre emploi convenable est procuré au travailleur, sauf si, avec l'accord du travailleur, l'employeur s'engage par écrit à maintenir le travailleur au travail à l'issue de la période d'occupation dans le Cadre spécial temporaire.

Art. 3. Alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn van toepassing op deze overeenkomst, onverminderd de afwijkingen die door laatstgenoemde worden vastgesteld en die slechts van toepassing zijn gedurende de tewerkstellingsperiode in het Bijzonder tijdelijk kader.

Art. 4. Tijdens een eerste periode van maximum twaalf maanden is de tegemoetkoming van de Staat gelijk aan 95 pct. van het loon waarvan sprake in artikel 86, eerste lid van afdeling 3 van hoofdstuk III van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978 en van de desbetreffende sociale bijdragen.

Boven deze periode, kan de Staatstussenkomst behouden blijven tijdens één nieuwe periode van minimum één maand en maximum twee maanden. In dit geval is de Staatstussenkomst gelijk aan 80 pct.

In de mate bepaald in het eerste en tweede lid, betaalt de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, op basis van de ... e. staten die de werkgever hem verschafft, driemaandelijks het bedrag van de lonen en van de desbetreffende sociale bijdragen aan de werkgever terug.

De werkgever is belast met de betaling van het loon en de desbetreffende sociale bijdragen zoals zij zijn bepaald in artikel 2, 2° en 3°, van het koninklijk besluit van 12 augustus 1981 tot uitvoering van afdeling 3, Bijzonder tijdelijk kader, van hoofdstuk III van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978.

Wanneer de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Begroting, krachtens artikel 3, derde lid van voornoemd koninklijk besluit van 12 augustus 1980, echter beslist hebben dat de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, vertegenwoordigd door zijn administrateur-generaal, belast blijft met de betaling van het loon en de desbetreffende sociale bijdragen, vervult genoemde Rijksdienst eveneens de verplichtingen die op de werkgever rusten ingevolge de bepalingen betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, inclusief de arbeidsongevallen en de beroepsziekten, inzonderheid inzake bijdragen en aansluiting, of ingevolge de beschikkingen betreffende de inkomstenbelastingen.

Art. 5. De werkgever blijft entoe gehouden alle verplichtingen die op hem rusten volgens de regels van het gemeen recht en die niet overeenkomstig artikel 4 ten laste zijn van de Staat, uit te voeren.

De werkgever blijft de uitsluitende schuldenaar van een eventuele opzeggingsvergoeding.

Art. 6. Het loon van de werknemer wordt vastgesteld op frank per uur/per maand/per jaar^{oo}.

Tijdens de duur van de Staatstussenkomst wordt het loon aan de werknemer uitbetaald door de werkgever/door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening^{oo} via postmandaat/via overschrijving op het rekeningnummer^{oo}.

Art. 7. De werknemer is in dienst genomen om gedurende (aantal) uren per week zijn functies uit te oefenen.

De arbeidsdagen tijdens de week zijn maandag, dinsdag, woensdag, donderdag, vrijdag, zaterdag, zondag^{oo}.

Art. 8. De werknemer mag afwezig zijn, met behoud van zijn loon, om in te gaan op een werkaanbieding; hij moet in dit geval de promotor verwittigen en een bewijschrift van de werkgever voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld en in voorkomend geval tevens de reden van zijn niet-aanwerving.

Art. 9. Tijdens de tewerkstellingsperiode in het Bijzonder Tijdelijk kader,

a) kan de werknemer deze overeenkomst beëindigen, wanneer hij een andere betrekking gevonden heeft, mits een opzeggings-termijn van 7 dagen in acht te nemen die ingaat de dag volgend op de betekening ervan;

b) de werkgever en de werknemer maken een einde aan deze overeenkomst in onderlinge toestemming en onder toezicht van de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst, wanneer een andere passende betrekking voor de werknemer wordt gevonden, tenzij de werkgever er zich schriftelijk toe verbindt de werknemer, met diens toestemming, aan het werk te houden na afloop van de periode van tewerkstelling in het Bijzonder tijdelijk kader.

Art. 10. Le présent contrat n'entre en vigueur qu'après avoir reçu l'accord du directeur du service subrégional de l'emploi.

Dressé à°, le° en° exemplaires, dont un pour chacune des deux parties contractantes et un pour le service subrégional de l'emploi.

Signature et date,

L'employeur, le travailleur,

Pour approbation :

Le directeur du Service subrégional de l'emploi,

Signature : date :

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 12 août 1981.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

R. DE WULF

Le Ministre du Budget,

G. MATHOT

Cadre spécial temporaire

Projets de longue durée

Contrat de travail d'ouvrier/d'employé (°)

Entre

.....° (Nom et adresse)

représenté(e) par° (Nom et prénom)

lequel a délégué ses pouvoirs à° (Nom et prénom)

dénommé(e) ci-après l'employeur,

d'une part;

et

.....° (Nom et prénom)

adresse°

lieu et date de naissance°

nationalité°

sexe°

dénommé(e) ci-après le travailleur,

d'autre part;

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1er. (Nom de l'employeur)° engage, en qualité d'ouvrier/d'employé°, le travailleur mentionné ci-dessus qui accepte, pour exercer les fonctions de° (description) à° (lieu), pour une durée indéterminée à partir du°, en vue de la réalisation de tâches présentant un intérêt d'ordre collectif visées au projet° approuvé par la décision du Ministre de l'Emploi et du Travail et du Ministre du Budget, prise en date du°

Les tâches consistent en°

Art. 2. Le contrat est conclu à l'essai pour une période de° mois/jours°.

° compléter.

°° biffer la ou les mention(s) inutile(s).

Art. 10. Deze overeenkomst treedt slechts in werking nadat de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst zijn toestemming heeft gegeven.

Opgesteld te°, de° in° exemplaren, waarvan één voor ieder van de overeenkomstsluitende partijen en één voor de subregionale tewerkstellingsdienst.

Handtekening en datum,

De werkgever, De werknemer,

Voor goedkeuring :

de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst,

Handtekening : datum :

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 12 augustus 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF

De Minister van Begroting,

G. MATHOT

Bijzonder tijdelijk kader

Projecten van lange duur

Arbeidsovereenkomst voor werklieden/voor bedienden °

Tussen

.....° (Naam en adres)

vertegenwoordigd door° (Naam en voornaam)

die zijn bevoegdheden gedelegeerd heeft aan° (Naam en voornaam)

.....° (Naam en voornaam)

hiernage noemde werkgever,

enerzijds;

en

.....° (Naam en voornaam)

adres°

plaats en geboortedatum°

nationaliteit°

geslacht°

hiernage noemde werknemer,

anderzijds;

er wordt als volgt overeengekomen :

Artikel 1. (Naam van de werkgever)° verit de hierboven vermelde werknemer met diens toestemming aan in de hoedanigheid van arbeider/bediende° voor het uitoefenen van de volgende functies°

(beschrijving) te° (plaats), voor een

onbepaalde tijd vanaf°

met het oog op de uitvoering van taken met een collectieve

belangrijkheid zoals bedoeld in het project° goedge-

keurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de

Minister van Begroting op°

De taken bestaan uit°

Art. 2. Er wordt een proefbeding voorzien voor de duur

van° maanden/dagen°.

° aanvullen.

°° de overbodige vermelding(en) schrappen.

Art. 3. Toutes les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'appliquent au présent contrat sans préjudice des dérogations que ce dernier prévoit et qui sont applicables uniquement pendant la période d'occupation dans le Cadre spécial temporaire.

Art. 4. Les dispositions du chapitre III de l'arrêté royal du 12 août 1981, d'exécution de la section 3, Cadre spécial temporaire, du chapitre III de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978, s'appliquent au présent contrat de travail.

L'employeur est chargé du paiement de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes telles qu'elles sont définies à l'article 2, 2° et 3°, de l'arrêté royal du 12 août 1981 précité.

Dans la mesure fixée à l'alinéa suivant sur base des états de prestations que l'employeur fournit à l'Office national de l'emploi, ledit Office rembourse tous les trimestres à l'employeur le montant des rémunérations et des cotisations sociales y afférentes.

L'intervention de l'Etat s'opère conformément à l'article 12, § 3, de l'arrêté royal du 12 août 1981 précité.

Toutefois, lorsque le Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre du Budget ont, en vertu de l'article 3, alinéa 3, de l'arrêté royal du 12 août 1981 précité, décidé que c'est l'Office national de l'emploi représenté par son administrateur général qui reste chargé du paiement de la rémunération et des cotisations sociales y afférentes, c'est ledit Office qui accomplit également les obligations, qui incombent à l'employeur en application des dispositions concernant la sécurité sociale des travailleurs, en ce compris les accidents du travail et les maladies professionnelles, notamment en matière de cotisations et d'affiliation ou en application des dispositions relatives à l'impôt sur les revenus.

Art. 5. L'employeur reste tenu d'exécuter selon les règles du droit commun toutes les obligations qui lui incombent et qui ne sont pas prises en charge par l'Etat conformément à l'article 4.

L'employeur est seul débiteur d'une éventuelle indemnité de rupture du contrat.

Art. 6. La rémunération du travailleur est fixée à * francs par heure/mois/an°°.

La rémunération est versée au travailleur par l'employeur / par l'Office national de l'emploi °° durant la période d'intervention de l'Etat, par mandat postal / par virement au compte n° °°

Art. 7. Le travailleur est engagé pour exercer ses fonctions * (nombre) heures par semaine.

Les jours de travail dans la semaine sont lundi, le mardi, le mercredi, le jeudi, le vendredi, le samedi, le dimanche °°.

Art. 8. Le travailleur peut s'absenter avec maintien de sa rémunération pour répondre à une offre d'emploi; il doit, dans ce cas, en avertir le promoteur et produire une attestation de l'employeur indiquant l'heure à laquelle il s'est présenté et, s'il y a lieu, le motif pour lequel il n'a pas été engagé.

Art. 9. Au cours de la période d'occupation dans le Cadre spécial temporaire :

a) le travailleur peut rompre le présent contrat s'il a trouvé un autre emploi moyennant un préavis de sept jours prenant cours le jour suivant celui de la notification;

b) l'employeur et le travailleur mettent fin au présent contrat de commun accord et sous le contrôle du directeur du service subrégional de l'emploi, lorsqu'un autre emploi convenable est procuré au travailleur, sauf si, avec l'accord du travailleur, l'employeur s'engage par écrit à maintenir le travailleur au travail à l'issue de la période d'occupation dans le Cadre spécial temporaire.

* compléter.

°° biffer la ou les mention(s) inutile(s).

Art. 3. Alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn van toepassing op deze overeenkomst, onverminderd de afwijkingen die door laatstgenoemde worden vastgesteld en die slechts van toepassing zijn gedurende de tewerkstellingsperiode in het Bijzonder tijdelijk kader.

Art. 4. De bepalingen van hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 12 augustus 1981 tot uitvoering van afdeling 3, Bijzonder tijdelijk kader, van hoofdstuk III van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978, zijn van toepassing op deze arbeidsovereenkomst.

De werkgever is belast met de betaling van het loon en de desbetreffende sociale bijdragen zoals zij zijn bepaald in artikel 2, 2° en 3°, van voornoemd koninklijk besluit van 12 augustus 1981.

In de mate bepaald in het volgende lid, betaalt de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, op basis van de prestatiestaten die de werkgever hem verschaft, driemaandelijks het bedrag van de lonen en van de desbetreffende sociale bijdragen aan de werkgever terug.

De Staatssussexkomst gebeurt overeenkomstig artikel 12 § 3 van voornoemd koninklijk besluit van 12 augustus 1981.

Wanneer de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Begroting, krachtens artikel 3, derde lid van voornoemd koninklijk besluit van 12 augustus 1981, echter beslist hebben dat de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, vertegenwoordigd door zijn administrateur-generaal, belast blijft met de betaling van het loon en de desbetreffende sociale bijdragen, vervult genoemde Rijksdienst eveneens de verplichtingen die op de werkgever rusten ingevolge de bepalingen betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, inclusief de arbeidsongevallen en de beroepsziekten, inzonderheid inzake bijdragen en aansluiting, of ingevolge de beschikkingen betreffende de inkomstenbelastingen.

Art. 5. De werkgever blijft ertoe gehouden alle verplichtingen die op hem rusten volgens de regels van het algemeen recht en die niet overeenkomstig artikel 4 ten laste zijn van de Staat, uit te voeren.

De werkgever blijft de uitsluitende schuldenaar van een eventuele opzeggingsvergoeding.

Art. 6. Het loon van de werknemer wordt vastgesteld op * frank per uur/per maand/per jaar °°.

Tijdens de duur van de Staatssussexkomst wordt het loon aan de werknemer uitbetaald door de werkgever/door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening °° via postmandaat / via overschrijving op het rekeningnummer °°

Art. 7. De werknemer is in dienst genomen om gedurende * (aantal) uren per week zijn functies uit te oefenen.

De arbeidsdagen tijdens de week zijn maandag, dinsdag, woensdag, donderdag, vrijdag, zaterdag, zondag °°.

Art. 8. De werknemer mag afwezig zijn, met behoud van zijn loon, om in te gaan op een werkaanbieding; hij moet in dit geval de promotor verwittigen en een bewijschrift van de werkgever voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld en in voorkomend geval, levens de reden van zijn niet-aanwerving.

Art. 9. Tijdens de tewerkstellingsperiode in het Bijzonder tijdelijk kader,

a) kan de werknemer deze overeenkomst beëindigen, wanneer hij een andere betrekking gevonden heeft, mits een opzeggings-termijn van 7 dagen in acht te nemen die ingaat de dag volgend op de betekening ervan ;

b) de werkgever en de werknemer maken een einde aan deze overeenkomst in onderlinge toestemming en onder toezicht van de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst, wanneer een andere passende betrekking voor de werknemer wordt gevonden, tenzij de werkgever er zich schriftelijk toe verbindt de werknemer, met diens toestemming, aan het werk te houden na afloop van de periode van tewerkstelling in het Bijzonder tijdelijk kader.

* aanvullen.

°° de overbodige vermelding(en) schrappen.

Art. 10. Le présent contrat n'entre en vigueur qu'après avoir reçu l'accord du directeur du service subrégional de l'emploi.

Dressé à*, le* en* exemplaires, dont un pour chacune des deux parties et, en ce qui concerne les contrats conclus avec des associations de personnes de droit ou de fait, un pour le service du Cadre spécial temporaire du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Signature et date,

L'employeur,

Le travailleur,

Pour l'approbation :

Le directeur du service subrégional de l'emploi,

Signature :

Date :

* compléter.

** biffer la ou les mention(s) inutile(s).

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 12 août 1981.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

R. DE WULF

Le Ministre du Budget,

G. MATHOT

F. 81 — 1457

12 AOUT 1981. — Arrêté royal accordant des primes de réadaptation et des primes d'adaptation aux employeurs assujettis pour la première fois à la sécurité sociale des travailleurs au cours de l'année 1981 ou de l'année 1982 (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1er, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963 et 11 janvier 1967, par l'arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978 et par la loi du 24 décembre 1979;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 16;

Vu l'urgence;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 3 août 1981;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi ordinaire du 9 août 1980;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Loi du 24 décembre 1979, *Moniteur belge* du 28 décembre 1979.

Art. 10. Deze overeenkomst treedt slechts in werking nadat de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst zijn toestemming heeft gegeven.

Opgesteld te*, de* in* exemplaren, waarvan één voor ieder van de overeenkomstsluitende partijen één voor de subregionale tewerkstellingsdienst en inzake de overeenkomsten, gesloten met rechts- of feitelijke verenigingen, één voor de dienst Bijzonder tijdelijk kader van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Handtekening en datum,

De werkgever,

De werknemer,

Voor goedkeuring :

De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst,

Handtekening :

Datum :

* aanvullen.

** de overbodige vermelding(en) schrappen.

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 12 augustus 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF

De Minister van Begroting,

G. MATHOT

N. 81 — 1457

12 AUGUSTUS 1981. — Koninklijk besluit waarbij aan de werkgevers die voor het eerst in de loop van het jaar 1981 of 1982 onder de toepassing vallen van de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wederaanpassingspremies en aanpassingspremies worden toegekend (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963 en 11 januari 1967, bij het koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978 en bij de wet van 24 december 1979;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 3 augustus 1981;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de gewone wet van 9 augustus 1980;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Wet van 24 december 1979, *Belgisch Staatsblad* van 28 december 1979.