

HOOFDSTUK II. — Lonen

Art. 2. De minimumlonen van de in artikel 1 bedoelde werklieven en werksters worden als volgt vastgesteld voor een wekelijke arbeidsduur van veertig uren :

A) Uurloon.

Het uurloon wordt vastgesteld voor de periode :
van 1 januari 1976 tot 31 maart 1976, op 100 F;
van 1 april 1976 tot 30 september 1976, op 104 F.

De uurvergoeding voor stationnement bedraagt de helft van het uurloon.

B) Loon voor overuren.

Het loon voor overuren wordt als volgt vastgesteld :

- a) voor de periode van 1 januari 1976 tot 31 maart 1976 :
 - de eerste twee uren : 125 F per uur;
 - de volgende uren : 150 F per uur;
 - op zon- en feestdagen : 200 F per uur.
- b) voor de periode van 1 april 1976 tot 30 september 1976 :
 - de eerste twee uren : 130 F per uur;
 - de volgende uren : 156 F per uur;
 - op zon- en feestdagen : 208 F per uur.

C) Gewaarborgd weekinkomen.

Het gewaarborgd weekinkomen, voor de werklieven en werksters die voltijds zijn tewerkgesteld, met inbegrip van de stationnementsvergoedingen en de afwezigheidspremie, wordt vastgesteld, voor de periode :

- van 1 januari 1976 tot 31 maart 1976, op 5 350 F;
- van 1 april 1976 tot 30 september 1976, op 5 550 F

D) Loon voor de dagen inhaalrust voor zondagsarbeid.

Het loon toe te kennen voor een dag inhaalrust of voor een rustdag genomen in het buitenland, wordt vastgesteld, voor de periode :

- van 1 januari 1976 tot 31 maart 1976, op 1 070 F;
- van 1 april 1976 tot 31 december 1976, op 1 110 F.

HOOFDSTUK III. — Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1976 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 1976, behalve de bepalingen van artikel 2, D, welke ophouden van kracht te zijn op 31 december 1976.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 20 september 1976.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

A. CALIFICE

28 SEPTEMBER 1976. — Koninklijk besluit waarbij, voor de taxi-ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, het bedrag van het loon voor de feestdagen wordt vastgesteld (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 januari 1974, betreffende de feestdagen, inzonderheid op artikel 14, § 2, tweede lid;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor het vervoer;

Overwegende dat er aanleiding toe bestaat, in het belang van de werklieven tewerkgesteld in de taxi-ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren, bijzondere berekeningsmodaliteiten van het loon voor de feestdagen vast te stellen;

(1) Verwijzing naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 4 januari 1974, Belgisch Staatsblad van 30 januari 1974.

CHAPITRE II. — Salaires

Art. 2. Les salaires minimums des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er sont fixés comme suit pour une durée hebdomadaire du travail de quarante heures :

A) Salaire horaire.

Le salaire horaire est fixé, pour la période :
du 1er janvier 1976 au 31 mars 1976, à 100 F;
du 1er avril 1976 au 30 septembre 1976, à 104 F.

L'indemnité horaire de stationnement s'élève à la moitié du montant du salaire horaire.

B) Salaire pour heures supplémentaires.

Le salaire pour heures supplémentaires est fixé comme suit :

- a) pour la période du 1er janvier 1976 au 31 mars 1976 :
 - les deux premières heures : 125 F l'heure;
 - les heures suivantes : 150 F l'heure;
 - les dimanches et jours fériés : 200 F l'heure;
- b) pour la période du 1er avril 1976 au 30 septembre 1976 :
 - les deux premières heures : 130 F l'heure;
 - les heures suivantes : 156 F l'heure;
 - les dimanches et jours fériés : 208 F l'heure.

C) Revenu hebdomadaire garanti.

Le revenu hebdomadaire garanti pour les ouvriers et ouvrières occupés à temps plein, y compris les indemnités de stationnement et la prime d'absence du domicile, est fixé pour la période :

- du 1er janvier 1976 au 31 mars 1976, à 5 350 F;
- du 1er avril 1976 au 30 septembre 1976, à 5 550 F.

D) Salaire pour les jours de repos compensatoire pour travail du dimanche.

Le salaire à octroyer pour un jour de repos compensatoire ou pour un jour de repos pris à l'étranger, est fixé, pour la période :

- du 1er janvier 1976 au 31 mars 1976, à 1 070 F;
- du 1er avril 1976 au 31 décembre 1976, à 1 110 F.

CHAPITRE III. — Validité

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 1976 et cesse de produire ses effets le 30 septembre 1976, sauf en ce qui concerne les dispositions de l'article 2, D, qui cessent de produire leurs effets le 31 décembre 1976.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 20 septembre 1976.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

A. CALIFICE

28 SEPTEMBRE 1976. — Arrêté royal fixant, pour les entreprises de taxis ressortissant à la Commission paritaire du transport, le montant de la rémunération afférente aux jours fériés (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, notamment l'article 14, § 2, alinéa 2;

Vu l'avis de la Commission paritaire du transport;

Considérant qu'il y a lieu, dans l'intérêt des ouvriers occupés dans les entreprises de taxis, relevant de la Commission paritaire du transport, de fixer des modalités particulières de calcul de la rémunération des jours fériés;

(1) Référence au Moniteur belge :

Loi du 4 janvier 1974, Moniteur belge du 30 janvier 1974.

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, eerste lid;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de taxi-ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren.

Art. 2. De bij artikel 1 bedoelde werklieden, hebben voor elke feestdag of elke vervangingsdag van een feestdag, recht op een dagelijks loon, gelijk aan het gemiddelde van het toegekende loon gedurende de periode van veertien dagen die de feestdag of de vervangingsdag voorafgaan, gedeeld door het aantal werkelijk gepresteerde dagen tijdens deze periode.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt.

Art. 4. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 september 1976.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

A. CALIFICE

28 SEPTEMBER 1976. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1975, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorraarden in de boomkwekerijen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1975, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorraarden in de boomkwekerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 april 1976;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1975, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorraarden in de boomkwekerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 april 1976.

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 5 december 1968, Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 5 april 1976, Belgisch Staatsblad van 2 juni 1976.

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, alinéa 1er;

Vu l'urgence;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de taxis relevant de la Commission paritaire du transport.

Art. 2. Les ouvriers visés à l'article 1er, ont droit, pour chaque jour férié, ou chaque jour de remplacement d'un jour férié à une rémunération journalière égale à la moyenne des salaires promérités pendant la quinzaine précédant le jour férié ou le jour de remplacement, divisée par le nombre de jours réellement prestés pendant cette période.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Art. 4. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 septembre 1976.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

28 SEPTEMBRE 1976. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 23 juin 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, prorogeant la convention collective de travail du 16 juin 1975, fixant les conditions de salaires et de travail dans les pépinières (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la convention collective de travail du 16 juin 1975, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant les conditions de salaires et de travail dans les pépinières, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 avril 1976;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 23 juin 1976, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, prorogeant la convention collective de travail du 16 juin 1975, fixant les conditions de salaires et de travail dans les pépinières, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 avril 1976.

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 5 décembre 1968, Moniteur belge du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 5 avril 1976, Moniteur belge du 2 juin 1976.