

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 juin 1971, reprise en annexe, de la Commission paritaire régionale de l'industrie des briques de la vallée de l'Escaut et de la Dendre concernant la durée du travail hebdomadaire,

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 octobre 1971.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. MAJOR

Annexe

Commission paritaire régionale  
de l'industrie des briques de la vallée de l'Escaut  
et de la Dendre

Convention collective de travail du 18 juin 1971

Durée du travail hebdomadaire

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire régionale de l'industrie des briques de la vallée de l'Escaut et de la Dendre.

**Art. 2.** La limite maximum de la durée du travail hebdomadaire fixée par l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail reste réduite à 43 heures jusqu'au 31 août 1971. Elle est réduite à 42 heures à partir du 1er septembre 1971, à 41 heures à partir du 1er septembre 1972 et à 40 heures à partir du 1er septembre 1973.

**Art. 3.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er avril 1971.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, notifié de telle manière qu'elle cesse d'être en vigueur à la même date que la convention collective de travail concernant les conditions de travail, conclue pour la campagne annuelle en vigueur au moment de la dénonciation.

La dénonciation est adressée, par lettre recommandée à la poste, au Président de la Commission paritaire régionale de l'industrie des briques de la vallée de l'Escaut et de la Dendre et aux organisations représentées au sein de cette commission.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 octobre 1971.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. MAJOR

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 1971 van het Gewestelijk Paritair Comité voor de steenbakkerij van de Schelde- en Dendervallei betreffende de wekelijkse arbeidsduur.

**Art. 2.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 oktober 1971.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. MAJOR

Bijlage

Gewestelijk Paritair Comité  
voor de steenbakkerij van de Schelde- en Dendervallei

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 1971

Wekelijkse arbeidsduur

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die onder het Gewestelijk Paritair Comité voor de steenbakkerij van de Schelde- en Dendervallei ressorteren.

**Art. 2.** De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur, vastgesteld bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 blijft verkort tot 43 uren tot 31 augustus 1971. Zij wordt tot 42 uren verkort vanaf 1 september 1971, tot 41 uren vanaf 1 september 1972 en tot 40 uren vanaf 1 september 1973.

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 april 1971.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend derwijze dat ze ophoudt van kracht te zijn op dezelfde datum als de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden gesloten voor de jaarlijkse campagne van kracht op het ogenblik van de opzegging.

De opzegging wordt, per ter post aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Gewestelijk Paritair Comité voor de steenbakkerij van de Schelde- en Dendervallei en aan de hierin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 oktober 1971.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. MAJOR

16 SEPTEMBRE 1971. — Arrêté ministériel relatif aux vacances d'emplois à conférer par changement de grade ou par promotion au Ministère de l'Emploi et du Travail

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment les articles 6 et 72, modifiés par l'arrêté royal du 17 septembre 1969;

16 SEPTEMBER 1971. — Ministerieel besluit betreffende de vacatures van betrekkingen door verandering van graad of door bevordering te begeben bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op de artikelen 6 en 72, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale;

Vu l'avis du Conseil de direction;

Vu la loi du 23 décembre 1946 portant création d'un Conseil d'Etat, notamment l'article 2, alinéa 2;

Vu l'urgence;

Arrête:

**Article 1er.** Au Ministère de l'Emploi et du Travail, la vacance d'un emploi à conférer par changement de grade ou par promotion est portée, par le secrétaire général ou son remplaçant, à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés, au moyen d'une note de service.

A l'administration centrale, cette note est présentée pour être visée, à chacun des agents intéressés; qui, à cet effet, y appose sa signature en indiquant la date.

Un exemplaire de la note de service est envoyé à la dernière adresse indiquée par l'agent, par lettre recommandée à la poste aux agents des services extérieurs et aux agents de l'Administration centrale qui sont temporairement éloignés du service pour quelque motif que ce soit.

**Art. 2.** Les candidatures doivent être introduites par une lettre recommandée à la poste adressée au secrétaire général. Cette lettre doit être déposée à la poste avant l'expiration d'un délai de dix jours commençant à courir, soit le jour où l'agent a visé la note de service, soit le jour où le pli contenant cette note de service a été présenté par la poste à la dernière adresse indiquée par l'agent.

Lorsque le dernier jour du délai précité est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au plus prochain jour ouvrable.

Les membres du personnel sont autorisés à solliciter par anticipation tout emploi auquel ils ont statutairement accès, qui deviendrait vacant pendant leur absence. La validité de cette candidature est limitée à un mois.

**Art. 3.** La lettre de candidature, dont il sera accusé réception, indique la date, le nom, les prénoms, le grade du candidat et l'administration dont celui-ci relève. Si la note de service notifiant la vacance d'emploi le demande, la lettre de candidature contient, en outre, un exposé des titres que le candidat fait valoir.

**Art. 4.** Les conditions d'ancienneté exigées pour la nomination ou la promotion doivent être remplies dans le chef du candidat à la date qui sera fixée par la note de service prévue à l'article 1er, alinéa 3.

**Art. 5.** L'arrêté ministériel du 28 mai 1970 relatif aux vacances d'emplois à conférer par changement de grade ou par promotion au Ministère de l'Emploi et du Travail est abrogé.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1er octobre 1971.

Bruxelles, le 16 septembre 1971.

L. MAJOR

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van Advies;

Gelet op het advies van de Directieraad;

Gelet op de wet van 23 december 1946 houdende instelling van een Raad van State, inzonderheid op artikel 2, tweede lid;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Besluit:

**Artikel 1.** Bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid wordt de vacature van een betrekking, door verandering van graad of door bevordering te begeven, door de secretaris-generaal of zijn plaatsvervanger door middel van een dienstorder ter kennis gebracht van de voor benoeming in aanmerking komende ambtenaren.

Bij het Hoofdbestuur wordt deze dienstorder voor visum voorgelegd aan elke betrokken ambtenaar, die ze te dien einde ondertekent en dagtekent.

Een exemplaar van de dienstorder wordt, bij een ter post aangekondigde brief, gericht aan de secretaris-generaal. Die brief moet ter post worden afgegeven vóór het verstrijken van een termijn van tien dagen ingaande hetzij de dag waarop de ambtenaar de dienstorder heeft geviseerd, hetzij de dag waarop de omslag met die dienstorder door de post aan het door het personeelslid laatst opgegeven adres werd aangeboden.

**Art. 2.** De sollicitaties moeten worden ingediend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de secretaris-generaal. Die brief moet ter post worden afgegeven vóór het verstrijken van een termijn van tien dagen ingaande hetzij de dag waarop de ambtenaar de dienstorder heeft geviseerd, hetzij de dag waarop de omslag met die dienstorder door de post aan het door het personeelslid laatst opgegeven adres werd aangeboden.

Is de laatste dag van voormelde termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, dan wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

De personeelsleden mogen bij voorbaat dingen naar elke betrekking waarvoor zij statutair in aanmerking komen en die tijdens hun afwezigheid vacant zou worden. De geldigheid van die sollicitatie is beperkt tot één maand.

**Art. 3.** De sollicitatiebrief waarvan ontvangst wordt bericht, vermeldt de datum, de naam, de voornamen, de graad van de gegadigde en de administratie waaronder hij ressorteert. Als de dienstorder, die van de vacature van de betrekking kennis geeft, het vraagt, zet de gegadigde zijn aanspraken in de sollicitatiebrief uiteen.

**Art. 4.** De gestelde anciënniteitsvoorwaarden voor de benoeming of de bevordering moeten in hoofdte van de gegadigde vervuld zijn op de datum die zal vastgesteld zijn door de in artikel 1, alinea 3, bedoelde dienstorder.

**Art. 5.** Het ministerieel besluit van 28 mei 1970 betreffende de vacatures van betrekkingen, door verandering van graad of door bevordering te begeven bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, wordt opgeheven.

**Art. 6.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1971.

Brussel, 16 september 1971.

## MINISTÈRE DE LA SANTÉ PUBLIQUE ET DE LA FAMILLE

### Fonds de soins médico-socio-pédagogiques pour handicapés Agrégations

Par arrêté ministériel du 12 juillet 1971, l'Institut Saint-Joseph, Galjoenstraat 2, à Anvers, est agréé depuis le 22 décembre 1967 jusqu'au 31 décembre 1977, sous le régime de l'internat, pour accueillir à charge du Fonds de soins médico-socio-pédagogiques pour handicapés, 72 garçons et filles handicapés moteurs de 3 à 16 ans, entre autre atteints de paralysie cérébrale, spinabifida ou de myopathie, voire atteints d'arriération mentale légère.

## MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID EN VAN HET GEZIN

### Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten — Erkenningen

Bij ministerieel besluit van 12 juli 1971 wordt het St. Jozefsinstituut, Galjoenstraat 2, te Antwerpen, erkend vanaf 22 december 1967 tot 31 december 1977, onder het regime van het internaat, voor het opnemen ten laate van het Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van 72 motorisch gehandicapte jongens en meisjes van 3 tot 16 jaar, o.m. getroffen door hersenverlamming, spina bifida- of myopathie, zelfs aangetast door lichte zwakzinnigheid.