

Art. 10. De zwiijgplicht van artikel 59 van de wet van 6 augustus 1990 wordt uitgebreid tot de personeelsleden van de Administratie die de in artikel 9 bedoelde gegevens verwerken.

Art. 11. Wanneer de Controledienst voor de ziekenfondsen voornemens is een maatregel als bedoeld in artikel 16 van het decreet van 25 april 2019 te nemen tegen een verzekeringsinstelling van de Franse Gemeenschap, stelt het de Administratie hiervan vooraf in kennis, in voorkomend geval door toevoeging van een kopie van het proces-verbaal tot vaststelling van de inbreuk.

De Controledienst voor de ziekenfondsen bezorgt de Administratie een voor eensluidend gewaarmerkt afschrift van de beslissingen genomen krachtens artikel 16 van het decreet van 25 april 2019, uiterlijk op de dag van de kennisgeving ervan aan de verzekeringsinstelling van de Franse Gemeenschap voor wie ze bestemd zijn.

De opbrengst van de boetes opgelegd door de Controledienst voor de ziekenfondsen op basis van artikel 16 van het decreet van 25 april 2019 wordt betaald aan de Administratie, op het moment dat ze definitief worden.

De opbrengst van deze boetes wordt toegewezen aan het begrotingsfonds bedoeld in artikel 21 van het decreet van 25 april 2019.

TITEL IV. — Slotbepalingen

Art. 12. Titels I en II hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2019, met uitzondering van artikel 5.

Dit samenwerkingsakkoord wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Het kan te allen tijde door elke partij worden opgezegd per aangetekende brief met een opzegtermijn van 9 maanden of binnen een kortere termijn in wederzijds akkoord.

Art. 13. De geschillen tussen de partijen bij dit samenwerkingsakkoord met betrekking tot de interpretatie of de uitvoering van dit samenwerkingsakkoord worden voorgelegd aan een samenwerkingsgerecht, in de zin van artikel 92bis, §§ 5 en 6 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

De leden van dit rechtscollege worden respectievelijk aangeduid door de Ministerraad en de regering van de Franse Gemeenschap.

De werkingskosten van het rechtscollege worden gelijk verdeeld over de Federale Staat en de Franse Gemeenschap,

Gegeven te Brussel, 21 maart 2024.

Voor de Federale Regering:

De Vice-Eerste Minister en Minister van Sociale Zaken
en Volksgezondheid,
F. VANDENBROUCKE

Voor de Regering van de Franse Gemeenschap:

De Minister-President,
P.-Y. JEHOLET

De Minister van Hoger Onderwijs, Wetenschappelijk Onderzoek,
Universitaire Ziekenhuizen, Jeugdzorg, Justitiehuisen, Jeugd en
Promotie van Brussel,

F. BERTIEAUX

Art. 10. Le devoir de discrétion, prévu à l'article 59 de la loi du 6 août 1990, est étendu aux membres du personnel de l'Administration traitant les données reprises à l'article 9.

Art. 11. Lorsque l'Office de contrôle des mutualités envisage d'adopter une mesure visée à l'article 16 du décret du 25 avril 2019 à l'encontre d'un organisme assureur de la Communauté française, il en informe préalablement l'Administration, en joignant le cas échéant à sa communication une copie du procès-verbal constatant l'infraction.

L'Office de contrôle des mutualités adresse à l'Administration une copie conforme des décisions adoptées par application de l'article 16 du décret du 25 avril 2019, au plus tard le jour de leur notification à l'organisme assureur de la Communauté française auquel elle est destinée.

Le produit des amendes infligées par l'Office de contrôle des mutualités sur le fondement de l'article 16 du décret du 25 avril 2019 est reversé à l'Administration, lorsque celles-ci acquièrent un caractère définitif.

Le produit de ces amendes est affecté au fond budgétaire visé à l'article 21 du décret du 25 avril 2019.

TITRE IV. — Dispositions finales

Art. 12. Les titres I et II produisent leurs effets à partir du 1^{er} janvier 2019, à l'exception de l'article 5.

Le présent accord de coopération est conclu pour une durée indéterminée.

Il peut être mis fin à tout moment par l'une ou l'autre partie moyennant la notification par lettre recommandée d'un préavis de 9 mois ou dans un délai plus court de l'accord des deux parties.

Art. 13. Les litiges entre les parties au présent accord de coopération concernant l'interprétation et l'exécution de cet accord de coopération sont soumis à une juridiction de coopération au sens de l'article 92bis, §§ 5 et 6, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles.

Les membres de cette juridiction sont respectivement désignés par le Conseil des Ministres et le Gouvernement de la Communauté française.

Les frais de fonctionnement de la juridiction sont répartis à parts égales entre l'État fédéral et la Communauté française.

Donné à Bruxelles, le 21 mars 2024.

Pour le Gouvernement fédéral :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Affaires sociales
et de la Santé publique,
F. VANDENBROUCKE

Pour le Gouvernement de la Communauté française :

Le Ministre-Président,
P.-Y. JEHOLET

La Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique,
des Hôpitaux universitaires, de l'Aide à la jeunesse, des Maisons de
justice, de la Jeunesse et de la Promotion de Bruxelles,

F. BERTIEAUX

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2024/005843]

9 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en van het koninklijk besluit van 25 januari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

A. Doel van het besluit

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen bestaat erin verschillende wijzigingen voor te stellen aan het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt zodat:

- hetzij de contouren van de bepalingen kunnen worden verduidelijkt om een uniforme toepassing ervan te waarborgen;

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2024/005843]

9 JUIN 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale et l'arrêté royal du 25 janvier 2024 modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale

RAPPORT AU ROI

Sire,

A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté est de proposer diverses modifications de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale permettant :

- soit de clarifier les contours des dispositions pour assurer une application uniforme de celles-ci;

- hetzij de regels in verband met de uitvoering van de toekenning van de toelagen en vergoedingen kunnen worden vereenvoudigd.

Het ontwerp creëert ook een nieuwe vergoeding voor het gebruik van een persoonlijke mobiele telefoon. Het betreft een maandelijkse vergoeding die de gebruikskosten dekt van een persoonlijke mobiele telefoon die evenwel van nut is voor de eigen functie.

Tot slot heft het ontwerp de ministeriële besluiten betreffende de specifieke vergoeding ten gunste van sommige personeelsleden gede- tacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie op en wijzigt het deze in mindere mate om de bepalingen betreffende deze specifieke vergoeding erin op te nemen, dit met het oog op de harmonisatie van de toelagen en vergoedingen in het federaal openbaar ambt.

B. Bespreking van het dispositief

Artikel 1

Artikel 1 herformuleert artikel 62 betreffende de specifieke oorzaken voor schorsing van de taaltoelage om ze beter leesbaar te maken. Het redeneerschema dat hieronder ontwikkeld wordt voor de lezing van artikel 62 is tevens van toepassing op de lezing van artikel 4 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 (oorzaken van schorsing - algemeen principe), met uitzondering van de lijst van afwezigheden voor de teller van dertig opeenvolgende werkdagen, die verschilt.

Een afwezigheid van meer dan dertig opeenvolgende werkdagen, om eender welke reden, blijft een impact hebben op de betaling van de taaltoelage. Vanaf de 31e dag wordt de toelage met andere woorden met terugwerkende kracht geschorst vanaf de eerste dag van de afwezigheid.

De volgende afwezigheden worden echter niet in aanmerking genomen voor de berekening van de dertig opeenvolgende werkdagen:

- ziekteverlof;
- arbeidsongeval, ongeval op weg naar of van het werk of beroeps- ziekte;
- ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor ouderschaps- verlof;
- adoptieverlof, opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof;
- loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen of medische bijstand te verlenen en de loopbaanonderbreking voor mantelzorgers;
- verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;
- jaarlijks vakantieverlof;
- recuperaties omwille van het inhaalrust en -verlof dat wordt toegekend in het kader van de overschrijdingen van de grens die is bepaald in de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.

De voornoemde schorsing loopt tot de daadwerkelijke terugkeer van het personeelslid.

Bovendien is de taaltoelage niet verschuldigd wanneer het perso- neelslid het voordeel van zijn bezoldiging verliest.

Het begrip bezoldiging verwijst naar de wedde verbonden aan de weddeschaal (en in voorkomend geval, naar de beschermingsmaatregel die het personeelslid zou genieten).

Bijgevolg verliest het statutair personeelslid dat een wachtgeld ontvangt, het voordeel van de taaltoelage. Het contractueel perso- neelslid dat een uitkering ontvangt van de verzekering voor genees- kundige verzorging en uitkeringen, verliest in afwezigheid van een bezoldiging (zoals hierboven gedefinieerd) op dezelfde wijze ook het voordeel van de taaltoelage.

De taaltoelage, die maandelijks tegelijkertijd met de bezoldiging betaald wordt, is naar rato verschuldigd als de bezoldiging zelf naar rato wordt betaald. De toelage wordt echter niet verminderd als het personeelslid een verlof geniet wegens verminderde prestaties die gewettigd zijn door een chronische ziekte, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte.

Tot slot wordt er ter verduidelijking op gewezen dat het perso- neelslid van het federaal openbaar ambt dat met verlof wegens opdracht is in uitvoering van Hoofdstuk XI, Afdeling 1 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen om deel uit te maken van het kabinet van een lid van een regering of van een college van een gemeenschap of een gewest het voordeel van de taaltoelage behoudt wanneer aan de toekenningsvoorwaarden is voldaan.

- soit de simplifier les règles relatives à la mise en œuvre de l'octroi des allocations et des indemnités.

De plus, le projet crée une nouvelle indemnité pour l'usage d'un téléphone mobile personnel. Il s'agit d'une indemnité mensuelle couvrant les frais liés à l'usage d'un téléphone mobile personnel mais néanmoins utile à la fonction.

Dernièrement, dans un souci d'harmonisation des allocations et indemnités au sein de la fonction publique fédérale, le projet abroge, et dans une moindre mesure modifie, les arrêtés ministériels relatifs à l'indemnité spécifique en faveur de certains membres du personnel détachés auprès de la Représentation permanente de Belgique auprès de l'Union européenne, pour intégrer en son sein les dispositions relatives à cette indemnité.

B. Analyse du dispositif

Article 1^{er}

L'article 1^{er} reformule l'article 62 relatif aux causes de suspension spécifiques de l'allocation linguistique afin d'en procurer une meilleure lisibilité. Le schéma de raisonnement développé ci-dessous pour la lecture de l'article 62 s'applique également à celle de l'article 4 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 (causes de suspension - principe général), à l'exception de la liste des absences pour le compteur des trente jours ouvrables successifs qui diffère.

L'absence de plus de trente jours ouvrables successifs, pour quelque motif que ce soit, continue d'avoir un impact sur le paiement de l'allocation linguistique. En d'autres termes, dès le 31^{ème} jour, l'allocation est suspendue avec effet rétroactif au premier jour de l'absence.

Toutefois, les absences suivantes ne sont pas prises en compte pour le calcul des trente jours ouvrables successifs :

- congé de maladie;
- accident du travail, accident sur le chemin du travail ou maladie professionnelle;
- congé parental et interruption de carrière pour congé parental;
- congé d'adoption, congé d'accueil, congé pour soins d'accueil et congé parental d'accueil;
- interruption de la carrière pour assurer des soins palliatifs ou une assistance médicale et l'interruption de carrière pour aidants proches;
- congé lié à la protection de la maternité;
- congé annuel de vacances;
- récupérations octroyées en raison du repos compensatoire accordé dans le cadre des dépassements à la limite fixée dans la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public.

Ladite suspension court jusqu'au retour effectif de membre du personnel.

Par ailleurs, l'allocation linguistique n'est pas due lorsque le membre du personnel perd le bénéfice de sa rémunération.

La notion de rémunération renvoie au traitement lié à l'échelle de traitement (et le cas échéant, à la mesure de sauvegarde dont bénéficierait le membre du personnel).

Par conséquent, le membre du personnel statutaire qui bénéficie du traitement d'attente perd le bénéfice de l'allocation linguistique. De la même manière, le membre du personnel contractuel qui perçoit un revenu issu de l'assurance soins de santé et indemnités perd également en l'absence de rémunération (telle que définie ci-dessus) le bénéfice de l'allocation linguistique.

L'allocation linguistique, liquidée mensuellement en même temps que la rémunération, est due au prorata lorsque la rémunération est elle-même payée au prorata. Toutefois, l'allocation linguistique n'est pas réduite si le membre du personnel bénéficie d'un congé pour prestations réduites justifiées par une maladie chronique ou par un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle.

Enfin, dans un souci de clarification, il est rappelé que le membre du personnel de la fonction publique fédérale qui est en congé pour mission en exécution du Chapitre XI, Section 1^{er} de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région, maintient le bénéfice de l'allocation linguistique dès lors que les conditions d'octroi sont rencontrées.

Artikel 2

Voortaan krijgt het personeelslid dat voor zijn woon-werkverkeer geen gebruik kan maken van het openbaar vervoer in toepassing van artikel 64 van het koninklijk besluit een tussenkomst in de voormelde kosten die gelijk is aan het bedrag dat door de sociale zekerheid forfaitair vastgelegd is voor de terugbetaling van verplaatsingskosten die betrekking hebben op het woon-werkverkeer met een eigen voertuig. Dit forfaitair bedrag bedraagt momenteel 0,1579 euro per afgelegde kilometer; het is niet onderworpen aan de indexering. Het gebruik van vervoermiddelen zoals de fiets of de speed pedelec in het kader van dit soort verplaatsingen blijft onderworpen aan artikel 76 van het koninklijk besluit.

Artikel 3

De terugbetaling van de reiskosten in het kader van een dienststopdracht voor het gebruik van een persoonlijk voertuig dekt ook de afgelegde afstand tussen de woonplaats van het personeelslid en de plaats van de dienststopdracht. Ze is niet langer beperkt tot de maximale afstand tussen de administratieve standplaats en de opdrachtplaats.

Wanneer het personeelslid zich niet in zijn administratieve standplaats bevindt, worden de reiskosten in het kader van de dienststopdracht berekend vanaf de woonplaats van waaruit het personeelslid presteert wanneer hij in telewerk is, wanneer hij in een satellietkantoor werkt.

Behalve in specifieke omstandigheden heeft de terugbetaling van de reiskosten betrekking op de afgelegde afstand tussen de administratieve standplaats of de woonplaats van het personeelslid en de opdrachtplaats.

Artikel 4

Dit artikel brengt een precisering aan wat betreft de vergoeding voor het gebruik van een fiets. Het totaal van kilometers per dag afgelegd met de fiets wordt steeds naar de hogere eenheid afgerond.

Zo geeft de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde, wat het woon-werkverkeer betreft, zijn voorafgaande akkoord voor de afstand van de verplaatsing die het personeelslid per dag aflegt per fiets. Deze afstand omvat de kilometers die op de heen- en terugweg moeten worden afgelegd tussen de woonplaats en de werkplaats van het personeelslid. Het aantal kilometers wordt afgerond naar de hogere eenheid.

Artikel 5

De wijzigingen aangebracht door dit artikel stellen het personeelslid in staat de kilometers die hij met de fiets heeft afgelegd regelmatig en niet-halfjaarlijks in te voeren.

De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde ziet erop toe dat het personeelslid minstens om de zes maanden een overzicht indient van de verplaatsingen die hij per fiets heeft afgelegd.

Artikelen 6 en 7

Deze artikelen introduceren een nieuwe vergoeding met betrekking tot het gebruik van een persoonlijke telefoon wanneer deze nuttig is voor de functie. Deze vergoeding wordt toegekend op basis van een aanvraag van het personeelslid. Ze omvat enkel het gebruik van het materiaal, dit wil zeggen het feit over deze telefoon te beschikken om de hieronder vermelde functie uit te oefenen, en niet de communicatiekosten die het gebruik van deze telefoon met zich meebrengt.

De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde moet vastleggen voor welke functies het nuttig is om een persoonlijke telefoon te gebruiken volgens een aantal in het artikel vastgelegde criteria.

De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde legt eveneens het bedrag van deze vergoeding vast voor elke functie of functiecategorie. Het bedrag kan variëren tussen 7,5 en 15 euro per maand.

Het bedrag van de vergoeding wordt maandelijks toegekend, ongeacht of het personeelslid voltijds of deeltijds werkt.

De invoering van deze nieuwe vergoeding is evenwel niet onvermijdelijk met het recht op disconnectie dat ieder personeelslid heeft. Derhalve behoudt deze laatste, zelfs als hij zijn persoonlijke mobiele telefoon gebruikt voor zijn functie, het recht om niet verbonden te zijn met digitale tools buiten zijn normale uurrooster.

Enkel een periode waarin de uitoefening van de functie wordt onderbroken met een ononderbroken duur van dertig dagen, met uitzondering van de dagen jaarlijks vakantieverlof, met inbegrip van het opgespaarde jaarlijks vakantieverlof, de recuperatiedagen omwille van inhaalrust en het inhaalverlof toegekend in het kader van de overschrijdingen van de grens bepaald in de wet van

Article 2

Dorénavant, le membre du personnel qui se trouve dans l'impossibilité de recourir aux transports en commun publics pour effectuer son déplacement résidence - lieu de travail en application de l'article 64 de l'arrêté royal bénéficie d'une intervention dans les frais susmentionnés qui est égal au montant forfaitairement fixé par la sécurité sociale pour les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail au moyen d'un véhicule personnel. Ce montant forfaitaire est actuellement de 0,1579 euro par kilomètre parcouru ; il n'est pas soumis à l'indexation. L'utilisation de moyens de déplacement tels que la bicyclette ou le speed pedelec dans le cadre de ce type de déplacement reste soumis à l'article 76 de l'arrêté royal.

Article 3

Le remboursement des frais de parcours dans le cadre d'une mission service pour l'utilisation d'un véhicule personnel couvre également la distance parcourue entre le lieu de résidence du membre du personnel et le lieu de mission de service. Il n'est plus limité à la distance maximale entre le lieu de résidence administrative et le lieu de mission.

Lorsque le membre du personnel ne se trouve pas à sa résidence administrative, les frais de parcours dans le cadre de la mission de service sont calculés depuis le lieu de résidence au départ duquel le membre du personnel preste lorsqu'il est en télétravail ou lorsqu'il travaille en bureau satellite.

Sauf circonstances spécifiques, le remboursement des frais de parcours vise la distance parcourue entre le lieu de résidence administrative ou le lieu de résidence du membre du personnel et le lieu de mission.

Article 4

Cet article apporte une précision quant à l'indemnité pour l'utilisation d'une bicyclette. Le total des kilomètres par jour parcourus à bicyclette est toujours arrondi à l'unité supérieure.

Ainsi, pour les déplacements lieu de résidence-lieu de travail, le fonctionnaire dirigeant ou son délégué donne son accord préalable sur la distance du déplacement effectué à bicyclette par le membre du personnel par jour. Cette distance comprend les kilomètres à parcourir aller-retour entre le lieu de résidence et le lieu de travail du membre du personnel. Le nombre de kilomètres est arrondi à l'unité supérieure.

Article 5

Les modifications apportées par cet article permettent au membre du personnel d'introduire les kilomètres parcourus par bicyclette de manière régulière et non semestrielle.

Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué veille à ce que le membre du personnel introduise, au moins tous les six mois, un état des déplacements effectués à bicyclette.

Articles 6 et 7

Ces articles introduisent une nouvelle indemnité relative à l'usage d'un téléphone mobile personnel lorsque celui-ci est utile à la fonction. Cette indemnité est octroyée sur base d'une demande du membre du personnel. Elle ne couvre que l'usage du matériel, c'est-à-dire le fait de disposer de ce téléphone pour exercer la fonction mentionnée ci-dessous et non les frais de communication engendrée par l'usage de ce téléphone.

Il appartient au fonctionnaire dirigeant ou à son délégué de fixer les fonctions pour lesquelles l'usage d'un téléphone mobile personnel est utile selon certains critères fixés par l'article.

Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué fixe également le montant de cette indemnité pour chaque fonction ou catégorie de fonctions. Le montant peut varier entre 7,5 euros et 15 euros par mois.

Le montant de l'indemnité est octroyé mensuellement indépendamment du fait que le membre du personnel travaille à temps plein ou à temps partiel.

Toutefois, l'introduction de cette nouvelle indemnité n'est pas incompatible avec le droit à la déconnexion de chaque membre du personnel. Dès lors, même si ce dernier utilise son téléphone mobile personnel pour sa fonction, il conserve le droit à ne pas être connecté aux outils numériques en dehors de son horaire normal de travail.

Seule une période d'interruption de l'exercice de la fonction d'une durée continue de trente jours, à l'exclusion des jours de congés annuels de vacances, en ce compris les jours de congés annuels de vacances épargnés, les jours de récupération octroyés en raison du repos compensatoire accordé dans le cadre des dépassements à la limite fixée dans la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de

14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en de verlofdagen verbonden aan de bescherming van het moederschap, leidt ertoe dat de vergoeding geschorst wordt.

Met inachtneming van het beginsel van niet-cumulatie bedoeld in artikel 10 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt spreekt het voor zich dat wanneer het personeelslid van het voordeel van een mobiele telefoon geniet die door zijn dienst ter beschikking is gesteld, hij geen vergoeding geniet voor het gebruik van een eigen mobiele telefoon.

Artikelen 8 en 9

Deze artikelen hebben als doel de vergoeding voor representatiekosten te veralgemenen bij bepaalde instellingen.

Deze vergoeding heeft als doel de representatiekosten te dekken die verbonden zijn aan de uitoefening van de functie voor sommige personeelsleden gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie. Deze laatste genieten tijdens deze periode een verlof wegens opdracht in de dienst van herkomst.

De vergoeding wordt toegekend wegens de specifieke expertise waarover het personeelslid beschikt en die als noodzakelijk erkend wordt door de leidend ambtenaar voor de uitvoering van de opdracht en meer bepaald de functie toevertrouwd in het kader van de detachering.

Rekening houdend met het voorgaande is het logisch om aan te nemen dat er bijvoorbeeld niet aan deze voorwaarde inzake specifieke expertise is voldaan bij de detachering van een personeelslid om een secretariaatsfunctie voor een commissie uit te oefenen bij een van de instellingen van de Europese Unie.

Als het bezit van een specifieke erkende expertise binnen het expertisedomein van de detacheringfunctie een *conditio sine qua non* voor toegang tot deze vergoeding vormt, dan spreekt het voor zich dat de detacheringfunctie verschillende bijkomende en terugkerende lasten met zich meebrengt die intrinsiek verbonden zijn aan de uitoefening van de representatieve functie. Bijgevolg bevinden de gedekte kosten zich effectief in de categorie "vergoedingen".

Wegens het terugkerende karakter van de gemaakte kosten wordt het forfaitaire en maandelijkse karakter van deze vergoeding erkend.

Het bedrag van de vergoeding is samengesteld uit een basisvergoeding (412,05 euro) en een voorschotbedrag (294,45 euro).

De basiscomponent van de vergoeding is verschuldigd zodat het personeelslid dat op post is een vertegenwoordigingsfunctie voor onze instellingen kan uitoefenen bij de Permanente Vertegenwoordiging bij de Europese Unie.

De tweede component heeft als doel kosten te dekken die verbonden zijn aan het uitbouwen, door het personeelslid, van een netwerk dat relevant is voor de uitoefening van zijn functie. Het betrokken personeelslid draagt verschillende bijkomende en terugkerende lasten die verband houden met de uitoefening van zijn representatieve functie. De representatiekosten dekken met name de receptie- of restaurantkosten.

Tot slot is het nuttig om erop te wijzen dat, daar het een categorie van personeelsleden betreft met een specifieke juridische regeling binnen het federaal openbaar ambt en rekening houdend met het beginsel van niet-cumulatie van vergoedingen voor dezelfde kosten, de personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, wanneer ze aangesteld zijn bij de Permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie en bij de Permanente vertegenwoordiging van België bij de NAVO vergoedingen genieten voor gelijkaardige kosten in uitvoering van hun eigen juridische regeling. Dit heeft als gevolg dat zij de facto uitgesloten zijn van het voordeel van de vergoeding voorzien in artikelen 96/2 en 96/3 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017.

Artikel 10

De huidige formulering van artikel 11 leidt tot een ongelijke behandeling die niet beantwoordt aan de oorspronkelijke bedoeling van de regering. Deze bedoeling bestaat erin om de diensten die op het ogenblik van de inwerkingtreding van voormeld artikel 11 beschikken over een koninklijk of ministerieel besluit dat toegang geeft tot een specifieke vergoeding van kantoorkosten voor het reizend personeel, toe te staan om deze mogelijkheid te behouden en bovendien toe te staan dat aan ditzelfde personeel een vergoeding wordt toegekend voor de kosten verbonden aan de toegang tot internet en de kosten verbonden aan het gebruik van de telefoon (forfaitair basisbedrag bedoeld in artikel 96, derde lid, eerste streepje, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen

l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et des jours de congé liés à la protection de la maternité, entraîne la suspension de l'indemnité.

Dans le respect du principe de non-cumul visé à l'article 10 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, il va de soi que lorsque le membre du personnel bénéficie d'un téléphone mobile mis à sa disposition par son service, il ne bénéficie pas de l'indemnité relative à l'usage d'un téléphone mobile personnel.

Articles 8 et 9

Ces articles visent à généraliser l'indemnité pour frais de représentation auprès de certaines institutions.

Cette indemnité vise à couvrir les frais de représentation liés à l'exercice de la fonction pour certains membres du personnel détachés auprès de la Représentation permanente de Belgique auprès de l'Union européenne ; ces derniers bénéficient pendant cette période d'un congé pour mission dans le service d'origine.

L'indemnité est octroyée en raison de l'expertise spécifique du membre du personnel qui est reconnue nécessaire par le fonctionnaire dirigeant pour assurer la mission et, plus précisément, la fonction confiée dans le cadre du détachement.

Compte tenu de ce qui précède, il est logique de concevoir que cette condition d'expertise spécifique n'est pas, par exemple, rencontrée lors du détachement d'un membre du personnel pour assurer une fonction de secrétariat d'une commission auprès d'une des institutions de l'Union européenne.

Si effectivement la condition *sine qua non* d'accès à cette indemnisation est la possession d'une expertise spécifique reconnue et en lien avec le domaine d'activité de la fonction de détachement, il va de soi que la fonction de détachement comporte des charges supplémentaires diverses et récurrentes intrinsèquement liées à l'exercice de la fonction de représentation. Par conséquent, les frais couverts se retrouvent effectivement dans la catégorie « indemnité ».

Le caractère forfaitaire et mensuel est reconnu à cette indemnité en raison du caractère récurrent des frais engagés.

Le montant de l'indemnité est composé d'une indemnité de base (412,05 euros) et d'un montant pour avance (294,45 euros).

La composante de base de l'indemnité est due pour permettre au membre du personnel en poste d'exercer une fonction de représentation de nos institutions à la Représentation permanente auprès de l'Union européenne.

La seconde composante vise à couvrir des frais liés au développement par le membre du personnel d'un réseau pertinent pour l'exercice de ses fonctions. Le membre du personnel concerné supporte diverses charges supplémentaires et récurrentes liées à l'exercice de sa fonction de représentation. Les frais de représentation couvrent notamment les frais de réception ou de restauration.

Enfin, il est utile de préciser que s'agissant d'une catégorie de membres du personnel disposant d'un régime juridique spécifique au sein de la fonction publique fédérale et compte tenu du principe de non cumul des indemnités pour des mêmes frais, les membres du personnel du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement bénéficient, lorsqu'ils sont affectés à la Représentation permanente de Belgique auprès de l'Union Européenne et de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'OTAN, d'indemnités pour des frais similaires en exécution de leur propre régime juridique. Cela a comme corollaire qu'ils sont de facto exclus du bénéfice de l'indemnité prévue aux articles 96/2 et 96/3 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017.

Article 10

L'article 11 dans sa formulation actuelle conduit à une inégalité de traitement qui ne répond pas à la volonté initiale du gouvernement. Cette volonté consiste à permettre aux services qui disposaient, au moment de l'entrée en vigueur de l'article 11 précité, d'un arrêté royal ou ministériel donnant accès à une indemnité spécifique pour frais de bureau au personnel itinérant de maintenir cette opportunité d'en bénéficier et, par ailleurs, de permettre l'octroi à ce même personnel d'une indemnisation couvrant les coûts liés aux frais d'accès à internet et les frais liés à l'usage du téléphone (montant de base forfaitaire visé à l'article 96, alinéa 3, premier tiret, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale). L'octroi de cette

van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt). De toekenning van deze aanvullende vergoeding veronderstelt een beslissing van de leidend ambtenaar overeenkomstig de bepalingen van artikel 87 van voormeld koninklijk besluit van 13 juli 2017.

Praktisch gezien betekent dit dat de koninklijke of ministeriële besluiten in hun formulering op de datum van inwerkingtreding van artikel 11 (i.e. 26 februari 2024) en die toegang geven tot een specifieke vergoeding van kantoorkosten voor het reizend personeel, van toepassing blijven op zowel het reizend personeel dat op 26 februari 2024 in dienst is, als op de nieuwe leden van het reizend personeel die nadien in de betrokken diensten worden aangeworven. In voorkomend geval ontvangt de bovengenoemde doelgroep overeenkomstig de voorwaarden van artikel 11, lid 2, een aanvullende vergoeding die wordt toegekend voor de kosten verbonden aan de toegang tot internet en de kosten verbonden aan het gebruik van de telefoon (forfaitair basisbedrag bedoeld in artikel 96, derde lid, eerste streepje van voormeld koninklijk besluit van 13 juli 2017).

Artikelen 11, 12, 13 & 15

Deze artikelen behoeven geen toelichting.

Artikel 14

Het nieuwe eerste lid van artikel 11 van het koninklijk besluit van 25 januari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, ingevoerd door dit besluit, treedt in werking op de datum dat het oude eerste lid van dit artikel in werking is getreden (26 februari 2024). Dit heeft tot doel om een fout in de oorspronkelijk tekst, die een ongelijke behandeling tot gevolg had, recht te zetten.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,
De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

9 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en van het koninklijk besluit van 25 januari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 januari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het ministerieel besluit van 31 maart 2003 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

Gelet op het ministerieel besluit van 16 mei 2003 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

Gelet op het ministerieel besluit van 14 februari 2005 houdende toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 mei 2007;

Gelet op het ministerieel besluit van 5 januari 2016 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

indemnisation en supplément suppose une décision du fonctionnaire dirigeant selon les modalités de l'article 87 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 susmentionné.

Concrètement cela signifie que les arrêtés royaux ou ministériels donnant accès à une indemnité spécifique pour frais de bureau au personnel itinérant, dans leur formulation à la date d'entrée en vigueur de l'article 11 (soit le 26 février 2024), restent applicables tant au personnel itinérant en fonction au 26 février 2024 qu'à tout nouveau membre du personnel itinérant recruté ultérieurement dans les départements concernés. Le cas échéant, selon les modalités fixées à l'alinéa 2 de l'article 11, ce public-cible susvisé bénéficie de l'indemnisation en supplément visant à couvrir les frais d'accès à internet et les frais liés à l'usage du téléphone (montant de base forfaitaire visé à l'article 96, alinéa 3, premier tiret de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 susmentionné.).

Articles 11, 12, 13 & 15

Ces articles n'appellent pas de commentaires.

Article 14

Le nouvel alinéa 1^{er} de l'article 11 de l'arrêté royal du 25 janvier 2024 modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, introduit par le présent arrêté, entre en vigueur à la date où l'ancien alinéa 1^{er} de cet article était entré en vigueur (26 février 2024). L'objectif est de corriger une erreur dans le texte initial causant une inégalité de traitement.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,
La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

9 JUIN 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale et l'arrêté royal du 25 janvier 2024 modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

Vu l'arrêté royal du 25 janvier 2024 modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

Vu l'arrêté ministériel du 31 mars 2003 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

Vu l'arrêté ministériel du 16 mai 2003 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Sécurité sociale détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

Vu l'arrêté ministériel du 14 février 2005 portant octroi d'une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Mobilité et Transports détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne modifié par l'arrêté royal du 31 mai 2007;

Vu l'arrêté ministériel du 5 janvier 2016 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

Gelet op het ministerieel besluit van 21 december 2018 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 maart 2021 tot regeling van de vergoedingen van de personeelsleden van de Federale overheidsdienst Financiën, gedetacheerd bij sommige instellingen en ambassades,

Gelet op het ministerieel besluit van 12 mei 2021 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Programmatore Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 2 januari 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 23 januari 2024;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol nr.845 van 27 mei 2024 van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de adviesaanvraag, die op 28 mei 2024 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat de ingediende aanvraag tot advies ingeschreven onder het nummer 76.616/4 op 31 mei 2024 van de rol werd afgevoerd;

Gelet op artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

Artikel 1. Artikel 62, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en de vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2021, wordt vervangen als volgt:

“Art. 62. De toelage wordt maandelijks tegelijkertijd met de bezoldiging betaald.

De toelage is niet verschuldigd:

1° bij afwezigheid, meer dan dertig opeenvolgende werkdagen om eender welke reden. De schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht tot de eerste dag van de afwezigheid.

Echter, worden de afwezigheden omwille van de volgende redenen niet in aanmerking genomen voor de dertig opeenvolgende werkdagen:

- ziekteverlof;
- arbeidsongeval, ongeval op weg naar of van het werk of beroepsziekte;
- ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof;
- adoptieverlof, opvangverlof, pleegzorgverlof, pleegouderverlof;
- loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen of medische bijstand te verstrekken en de loopbaanonderbreking voor mantelzorg;
- verlof verbonden aan de moederschapsbescherming;
- jaarlijks vakantieverlof;
- recuperaties als gevolg van inhaalrust of -verlof dat wordt toegekend in het kader van de overschrijdingen van de grens die is bepaald in de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.

2° wanneer het personeelslid het voordeel van zijn bezoldiging verliest. De schorsing gaat in vanaf de eerste dag.

De toelage is naar rato verschuldigd als de bezoldiging zelf naar rato wordt betaald. De toelage wordt echter niet verminderd als het personeelslid een verlof geniet wegens verminderde prestaties die gewettigd zijn door een chronische ziekte, een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van of naar het werk of een beroepsziekte. ”.

Vu l'arrêté ministériel du 21 décembre 2018 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Stratégie et Appui détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

Vu l'arrêté ministériel du 26 mars 2021 réglant les indemnités des membres du personnel du Service public fédéral Finances, détachés auprès de certaines institutions et ambassade,

Vu l'arrêté ministériel du 12 mai 2021 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral de programmation Politique scientifique détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 2 janvier 2024;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 23 janvier 2024 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu le protocole n°845 du 27 mai 2024 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu la demande d'avis, adressée au Conseil d'Etat le 28 mai 2024, en application de l'article 84, § 1, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que la demande d'avis soumise, portant le numéro 76.616/4, a été rayée du rôle le 31 mai 2024;

Vu l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale*

Article 1^{er}. L'article 62 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, modifié par l'arrêté royal du 30 septembre 2021, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 62. L'allocation est liquidée mensuellement en même temps que la rémunération.

L'allocation n'est pas due :

1. en cas d'absence de plus de trente jours ouvrables successifs à quelque titre que ce soit. La suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence.

Toutefois, ne sont pas pris en compte pour les trente jours ouvrables successifs, les absences pour :

- congé de maladie;
- accident du travail, accident sur le chemin du travail ou maladie professionnelle;
- congé parental et interruption de carrière pour congé parental;
- congé d'adoption, congé d'accueil, congé pour soins d'accueil, congé parental d'accueil;
- interruption de la carrière pour assurer des soins palliatifs ou une assistance médicale et l'interruption de carrière pour aidants proches;
- congé lié à la protection de la maternité;
- congé annuel de vacances;
- récupérations octroyées en raison du repos compensatoire accordé dans le cadre des dépassements à la limite fixée dans la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public.

1° lorsque le membre du personnel perd le bénéfice de sa rémunération. La suspension s'opère dès le premier jour.

L'allocation est due au prorata lorsque la rémunération est elle-même payée au prorata. Toutefois, l'allocation n'est pas réduite si le membre du personnel exerce ses fonctions par prestations réduites justifiées par une maladie chronique ou par un accident du travail, un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle. ».

Art. 2. In artikel 64 van hetzelfde besluit worden het tweede en het derde lid vervangen als volgt:

“Het bedrag van de compenserende vergoeding is, per afgelegde kilometer, gelijk aan het bedrag bepaald in artikel 19, § 2, 4^o, c), 1e lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

In afwijking van artikel 9 is het bedrag van de vergoeding niet onderworpen aan de indexeringsregeling.

De berekeningswijze van de afgelegde afstand wordt bepaald door de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde. In geval van betwisting wordt de afstand berekend door het Nationaal Geografisch Instituut op basis van de officiële middenschalige referentiegegevens.”

Art. 3. In artikel 73 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o het derde lid wordt vervangen als volgt:

“In afwijking van het tweede lid worden de kosten terugbetaald als het personeelslid zich verplaatst met zijn woonplaats als vertrek- of eindpunt.”

2^o in het vijfde lid worden de woorden “of in voorkomend geval, de woonplaats” ingevoegd tussen de woorden “de administratieve standplaats” en de woorden “en de plaats van de dienstprestaties.”.

Art. 4. In artikel 76, paragraaf 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 juni 2020, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Voor de berekening van het bedrag van de vergoeding wordt het totaal van afgelegde kilometers naar boven afgerond op de gehele getal”.

Art. 5. In artikel 79 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid worden de woorden “Het begunstigde personeelslid maakt een halfjaarlijks overzicht” vervangen door de woorden “Ten minste om de zes maanden maakt het begunstigde personeelslid een overzicht”;

1^o het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 6. In titel III van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk VI/1 ingevoegd, luidende:

“HOOFDSTUK VI/1. Vergoeding voor het gebruik van een persoonlijke mobiele telefoon.”

Art. 7. In hoofdstuk VI/1, ingevoegd door artikel 7, wordt een artikel 96/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 96/1. § 1. De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde kent op basis van een aanvraag van het personeelslid een maandelijkse forfaitaire vergoeding toe voor het gebruik van een persoonlijke mobiele telefoon in het kader van zijn functie.

§ 2. Deze vergoeding bedraagt minimaal 7,5 euro en maximaal 15 euro per maand.

In afwijking van artikel 9 is het bedrag van de vergoeding niet onderworpen aan de indexeringsregeling.

§ 3. De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde bepaalt de functies waarvoor het gebruik van een mobiele telefoon nuttig is, en het bedrag van de verschuldigde vergoeding voor elke functie of functiecategorie.

De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde houden ten minste rekening met een van de volgende criteria die verband houden met de daadwerkelijke uitoefening van de functie:

- de coördinatie- of directierol;
- de frequentie van contact met (interne of externe) klanten;
- de verwachte responstijd;
- de specifieke beperkingen van de uitoefening .

§ 4. In afwijking van artikel 7 is de vergoeding niet verschuldigd voor elke periode van onderbreking van de uitoefening van de functie gedurende een doorlopende termijn van dertig dagen, met uitzondering van de dagen van het jaarlijks vakantieverlof, de recuperatiedagen omwille van inhaalrust en het inhaalverlof toegekend in het kader van de overschrijdingen van de grens die is bepaald in de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en de verlofdagen verbonden aan de bescherming van het moederschap.”.

Art. 2. Dans l'article 64 du même arrêté, les alinéas 2 et 3 sont remplacés par ce qui suit :

« Le montant de l'indemnité compensatoire est égal, par kilomètre parcouru, au montant qui est fixé à l'article 19, § 2, 4^o, c), alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Par dérogation à l'article 9, le montant de l'indemnité n'est pas soumis au régime d'indexation.

Le mode de calcul de la distance parcourue est déterminé par le fonctionnaire dirigeant ou son délégué. En cas de contestation, la distance est calculée par l'Institut Géographique National sur base de données officielles de références à moyenne échelle. ».

Art. 3. Dans l'article 73 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1^o l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« Par dérogation à l'alinéa 2, les frais sont remboursés lorsque le membre du personnel se déplace avec comme point de départ ou de retour sa résidence. » ;

1^o à l'alinéa 5, sont insérés les mots « ou, le cas échéant, la résidence », entre les mots « la résidence administrative, » et les mots « et le lieu des prestations de service. ».

Art. 4. Dans l'article 76, paragraphe 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 juin 2020, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1 et 2 :

« Pour le calcul du montant de l'indemnité, le total des kilomètres parcourus est arrondi à l'unité supérieure. ».

Art. 5. Dans l'article 79 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1^o à l'alinéa 1^{er}, les mots “Le membre du personnel bénéficiaire établit un état semestriel” sont remplacés par les mots “Au moins tous les six mois, le membre du personnel établit un état” ;

1^o l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 6. Dans le titre III du même arrêté, il est inséré un chapitre VI/1 intitulé :

« CHAPITRE VI/1. Indemnité pour frais d'usage d'un téléphone mobile personnel. »

Art. 7. Dans le Chapitre VI/1 inséré par l'article 7, il est inséré un article 96/1 rédigé comme suit :

« Art. 96/1. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué octroie sur base d'une demande du membre du personnel une indemnité forfaitaire mensuelle pour l'usage d'un téléphone mobile personnel dans le cadre de sa fonction.

§ 2. Le montant de l'indemnité est de minimum 7,5 euros et de maximum à 15 euros par mois.

Par dérogation à l'article 9, le montant de l'indemnité n'est pas soumis au régime d'indexation.

§ 3. Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué fixe les fonctions pour lesquelles l'usage d'un téléphone mobile est utile, ainsi que le montant de l'indemnité due pour chaque fonction ou catégorie de fonctions.

Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué prend en compte au minimum l'un des critères suivants en lien avec l'exercice effectif de la fonction :

- le rôle de coordination ou de direction ;
- la fréquence des contacts avec des clients internes ou externes ;
- le délai de réactivité attendu ;
- les contraintes spécifiques d'exercice.

§ 4. Par dérogation à l'article 7, l'indemnité n'est pas due pour chaque période d'interruption de l'exercice de la fonction d'une durée continue de trente jours, à l'exclusion des jours de congés annuels de vacances, les jours de récupération octroyés en raison du repos compensatoire accordé dans le cadre des dépassements à la limite fixée dans la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et des jours de congés liés à la protection de la maternité. ».

Art. 8. In titel III van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk VI/2 ingevoegd, luidende:

“Hoofdstuk VI/2. Vergoeding voor representatiekosten”.

Art. 9. In hoofdstuk VI/2, ingevoegd door artikel 9, worden artikelen 96/2 en 96/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 96/2. Aan het personeelslid gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie wordt een maandelijks forfaitaire vergoeding van een bedrag van 706,50 EUR toegekend waarvan 412,05 EUR als basisvergoeding en 294,45 EUR als voorschot op representatiekosten.

De vergoeding wordt toegekend op voorwaarde dat het personeelslid over een specifieke ervaring beschikt en deze als noodzakelijk erkend wordt voor de uitoefening van de functie in het kader van de detachering.

Art 96/3. De forfaitaire vergoeding wordt maandelijks na het vervallen van de termijn betaald.

De toelage is naar rato verschuldigd als de bezoldiging zelf naar rato wordt betaald.

In afwijking van artikel 7 is de vergoeding niet verschuldigd voor elke periode van onderbreking van de uitoefening van de functie gedurende een doorlopende termijn van dertig dagen, met uitzondering van de dagen van het jaarlijks vakantieverlof.

Aan het einde van elk kwartaal zal het gedetacheerde personeelslid volgens de modaliteiten voorgeschreven door de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde het gebruik van de voorschotten op de representatiekosten verantwoorden. Als het verantwoorde bedrag lager ligt dan het totaalbedrag van de voorschotten, dan wordt het verschil tussen het bedrag van de vergoeding en het verantwoorde bedrag gec recupereerd door vermindering of terugbetaling.

Art. 96/4. – Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, wanneer ze aangesteld zijn bij de Permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie en bij de Permanente vertegenwoordiging van België bij de NAVO.”.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 25 januari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt*

Art. 10. In het koninklijk besluit van 25 januari 2024 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt het eerste lid van artikel 11 ingetrokken en wordt een nieuw eerste lid ingevoegd, luidende:

“Het personeel van de federale diensten dat een reizende ambtsbetrekking uitoefent en een maandelijks forfaitaire vergoeding geniet die met name de kantoorkosten dekt overeenkomstig een koninklijk of ministerieel besluit die voor de inwerkingtreding van dit besluit bestaan, blijft deze vergoeding ontvangen zolang het toegekende bedrag gunstiger is.”.

HOOFDSTUK 3. — *Opheffings- overgangs- en slotbepalingen*

Art. 11. Worden opgeheven:

1° het ministerieel besluit van 31 maart 2003 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

1° het ministerieel besluit van 16 mei 2003 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

2° het ministerieel besluit van 14 februari 2005 houdende toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 mei 2007;

3° het ministerieel besluit van 5 januari 2016 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

4° het ministerieel besluit van 21 december 2018 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

Art. 8. Dans le titre III du même arrêté, il est inséré un chapitre VI/2 intitulé :

« Chapitre VI/2. Indemnité pour frais de représentation ».

Art. 9. Dans le Chapitre VI/2 inséré par l'article 9, il est inséré les articles 96/2 et 96/3 rédigés comme suit :

« Art. 96/2. Il est octroyé au membre du personnel détaché auprès de la Représentation permanente de Belgique auprès de l'Union Européenne, une indemnité forfaitaire mensuelle d'un montant de 706,50 EUR dont 412,05 EUR pour indemnité de base et 294,45 EUR pour avance sur frais de représentation.

L'indemnité est octroyée à condition que le membre du personnel dispose d'une expérience spécifique et qu'elle soit reconnue nécessaire pour exercer la fonction dans le cadre du détachement

Art 96/3. L'indemnité forfaitaire est payée mensuellement à terme échu.

L'indemnité est due au prorata lorsque la rémunération est elle-même payée au prorata.

Par dérogation à l'article 7, l'indemnité n'est pas due pour chaque période d'interruption de l'exercice de la fonction d'une durée continue de trente jours, à l'exclusion des jours de congés annuels de vacances.

Au terme de chaque trimestre, le membre du personnel détaché justifie selon les modalités prescrites par le fonctionnaire dirigeant ou son délégué, l'utilisation des avances sur les frais de représentation. Si le montant justifié est inférieur au montant total des avances, la différence entre le montant de l'indemnité et le montant justifié est récupérée par retenue ou remboursement.

Art 96/4. – Le présent chapitre ne s'applique pas aux membres du personnel du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement lorsqu'ils sont affectés à la Représentation permanente de Belgique auprès de l'Union Européenne et de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'OTAN. ».

CHAPITRE 2. — *Modifications à l'arrêté royal du 25 janvier 2024 modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale*

Art. 10. Dans l'arrêté royal du 25 janvier 2024 modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et les indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, l'article 11, alinéa 1^{er} est retiré et est inséré un nouvel alinéa 1^{er} rédigé comme suit :

« Le personnel des services fédéraux exerçant une fonction itinérante qui bénéficie d'une indemnité mensuelle forfaitaire couvrant les coûts liés aux frais de bureau sur base d'un arrêté royal ou ministériel spécifique existant à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, continue de bénéficier de cette indemnité tant que le montant octroyé est plus favorable. ».

CHAPITRE 3. — *Dispositions abrogatoires, transitaires et finales*

Art. 11. Sont abrogés :

1° l'arrêté ministériel du 31 mars 2003 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

1° l'arrêté ministériel du 16 mai 2003 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Sécurité sociale détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

2° l'arrêté ministériel du 14 février 2005 portant octroi d'une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Mobilité et Transports détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne modifié par l'arrêté royal du 31 mai 2007;

3° l'arrêté ministériel du 5 janvier 2016 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

4° arrêté ministériel du 21 décembre 2018 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral Stratégie et Appui détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne;

5° het ministerieel besluit van 12 mei 2021 tot toekenning van een vaste vergoeding aan bepaalde personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid die zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie.

Art. 12. In het ministerieel besluit van 26 maart 2021 tot regeling van de vergoedingen van de personeelsleden van de Federale overheidssdienst Financiën, gedetacheerd bij sommige instellingen en ambassades, wordt het eerste hoofdstuk dat artikelen 1, 2 en 3 omvat, opgeheven.

Art. 13. De personeelsleden die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit zijn gedetacheerd bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie en genoten van een maandelijkse forfaitaire vergoeding overeenkomstig van ministeriële besluiten bedoeld in artikelen 11 et 12 van het huidig koninklijk besluit blijven deze vergoeding genieten tot het einde van de detachering.

De bovenvermelde maandelijkse forfaitaire vergoeding wordt berekend en uitbetaald volgens de modaliteiten die van kracht waren de dag vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 14. Artikel 10 heeft uitwerking met ingang van 26 februari 2024.

Art. 15. Onze Ministers en onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 juni 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

5° l'arrêté ministériel du 12 mai 2021 octroyant une indemnité forfaitaire à certains membres du personnel du Service public fédéral de programmation Politique scientifique détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne.

Art. 12. Dans l'arrêté ministériel du 26 mars 2021 réglant les indemnités des membres du personnel du Service public fédéral Finances, détachés auprès de certaines institutions et ambassade, le chapitre 1^{er} comportant les articles 1, 2 et 3, est abrogé.

Art. 13. Les membres du personnel qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, étaient détachés auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne et bénéficiaient d'une indemnité forfaitaire mensuelle conformément aux arrêtés ministériels visés aux articles 11 et 12 du présent arrêté royal, continuent de bénéficier de cette indemnité jusqu'au terme du détachement.

L'indemnité forfaitaire mensuelle susmentionnée est calculée et versée selon les modalités qui étaient en vigueur le jour précédant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 14. L'article 10 produit ses effets le 26 février 2024.

Art. 15. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 juin 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2024/006340]

9 JULI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging
van het RPPol betreffende de organisatie van de arbeidstijd

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 12 december 2023;

Gelet op het protocol van onderhandeling nr. 591/5 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten van 28 februari 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 11 april 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 29 april 2024;

Gelet op het advies van de Raad van burgemeesters, gegeven op 8 mei 2024;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op 11 juni 2024 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende de beslissing van de afdeling wetgeving van de Raad van State om geen advies te verlenen;

Gelet op artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel VI.I.4, § 2, RPPol wordt het woord "10" vervangen door het woord "12".

Art. 2. In artikel VI.I.7 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 februari 2004 en van 31 augustus 2005, worden het derde en het vierde lid opgeheven.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2024/006340]

9 JUILLET 2024. — Arrêté royal modifiant
le PJPOL concernant l'organisation du temps de travail

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPOL);

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 12 décembre 2023;

Vu le protocole de négociation n° 591/5 du comité de négociation pour les services de police du 28 février 2024;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 11 avril 2024;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 29 avril 2024;

Vu l'avis du Conseil des bourgmestres, donné le 8 mai 2024;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours, adressée au Conseil d'Etat le 11 juin 2024, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant la décision de la section de législation du Conseil d'Etat de ne pas rendre d'avis;

Vu l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur et du Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article VI.I.4, § 2, PJPOL, le mot "10" est remplacé par le mot "12".

Art. 2. Dans l'article VI.I.7 PJPOL, modifié par les arrêtés royaux du 3 février 2004 et du 31 août 2005, les alinéas 3 et 4 sont abrogés.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.