

Nota

(1) De "beschikbaarheid die nodig is voor de organisatie van de dienst" heeft met name betrekking op de planning van de werkzaamheden die nodig zijn voor het goed functioneren van de dienst om het welzijn van de begunstigen te waarborgen.

Annexe à convention collective de travail du 13 juin 2022, conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, relative à la stabilité des contrats de travail, adoptée en exécution de l'accord-cadre 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour le secteur non marchand bruxellois

La convention collective de travail du 13 juin 2022 relative à la stabilité des contrats de travail dans le secteur couvert par l'accord social bruxellois du 23 décembre 2021 vise à favoriser l'extension des contrats à temps partiel vers le temps plein, et le passage des contrats à durée déterminée vers la durée indéterminée.

Pour ce faire, la convention collective de travail prévoit que vous puissiez poser votre candidature pour une extension de contrat ou pour un contrat à durée indéterminée via le formulaire au verso de cette information. Il vous est évidemment loisible d'utiliser d'autres moyens de communication formelle (mail, lettre,...).

Il est utile de préciser votre demande concernant notamment la fonction, le nombre d'heures, ou le(s) service(s) souhaité(s),...

Sur cette base, vous serez prioritaire par rapport à une embauche extérieure pour un poste, pour autant que vous ayez posé votre candidature et que vous répondiez aux critères de qualifications, de compétences et de disponibilité nécessaire à l'organisation du service(1).

En tant que travailleur à temps partiel involontaire, si vous êtes bénéficiaire d'un complément ONEM à votre salaire temps partiel, vous avez l'obligation de demander cette augmentation de votre temps de travail contractuel.

Vous serez informés comme tout le personnel des possibilités qui s'ouvrent en la matière.

Si l'employeur n'a pas pu vous octroyer cette priorité, il est tenu de vous informer par écrit de sa décision.

Formulaire prévu par la convention collective de travail 13 juin 2022 relative à la stabilité des contrats de travail, adoptée en exécution de l'accord-cadre 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour le secteur non marchand bruxellois.

Information de disponibilité pour une extension du nombre d'heures de contrat à temps partiel ou une prolongation d'un contrat à durée déterminée en un contrat à durée indéterminée

Je, soussigné (nom + prénom) déclare travailler depuis le (date) dans la fonction de et souhaite faire usage de mon droit à (cocher ce qui convient) :

Une extension de mon contrat à temps partiel *

- Je souhaite être pris en considération pour les fonctions/département(s) suivants :

- Je souhaite étendre mon contrat vers heures maximum par semaine.

Une prolongation de mon contrat à durée déterminée en un contrat à durée indéterminée.

Précisions supplémentaires :

Date .../.../.....

Nom et signature

* En tant que travailleur à temps partiel involontaire, si vous êtes bénéficiaire d'un complément ONEM à votre salaire temps partiel, vous avez l'obligation de demander cette augmentation de votre temps de travail contractuel.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 4 juillet 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Par "disponibilité nécessaire à l'organisation du service", il est notamment fait référence à la planification du travail nécessaire au bon fonctionnement du service pour assurer le bien-être des bénéficiaires.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/203407]

9 JULI 2024 — Koninklijk besluit tot uitbreiding van de sluitingsvergoeding en de overbruggingsvergoeding tot de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit bedoeld in artikel 2, 3°, b, van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, artikel 11, tweede lid;

Gelet op het advies van het bijzonder comité bedoeld in artikel 28, § 2, van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, gegeven op 14 maart 2024;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 26 maart 2024;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 29 maart 2024;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/203407]

9 JUILLET 2024 — Arrêté royal visant l'extension de l'indemnité de fermeture et de l'indemnité de transition aux entreprises n'ayant pas une finalité industrielle ou commerciale telles que visées à l'article 2, 3°, b, de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, article 11, alinéa 2;

Vu l'avis du comité particulier visé à l'article 28, § 2, de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, donné le 14 mars 2024;

Vu l'avis du Conseil national du Travail, donné le 26 mars 2024;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 mars 2024;

Gelet op het akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 19 april 2024;

Gelet op de impactanalyse uitgevoerd in overeenstemming met artikel 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies 76.448/1 van de Raad van State, gegeven op 6 juni 2024, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De bepalingen van Titels III en IV, hoofdstuk II, afdelingen 1 en 4, van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen zijn, in afwijking van artikel 11, eerste lid, van dezelfde wet, van toepassing op de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2025.

Het besluit is van toepassing op sluitingen van ondernemingen waarvan de datum van sluiting, bepaald overeenkomstig of krachtens artikel 3 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, plaatsvindt vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 juli 2024

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P-Y. DERMAGNE

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 26 juni 2002,

Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2002.

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 19 avril 2024;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis n^o 76.448/1 du Conseil d'État, donné le 6 juin 2024, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Les dispositions des titres III et IV, chapitre II, sections 1^{ère} et 4, de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises s'appliquent, par dérogation à l'article 11, alinéa 1^{er}, de la même loi, aux entreprises n'ayant pas une finalité industrielle ou commerciale.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025.

L'arrêté s'applique aux fermetures d'entreprises dont la date de fermeture, déterminée conformément par ou en vertu de l'article 3 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, se situe à partir de la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 3. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le juillet 2024

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P-Y. DERMAGNE

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 26 juin 2002,

Moniteur belge du 9 août 2002.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/203534]

9 JULI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 1 juli 2012 betreffende de indiening van een aanvraag tot onderbrekingsuitkering via elektronische weg en betreffende de bevoegdheid om beslissingen te nemen

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, *l* en *zb*), gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001 en 27 april 2007;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 100, derde lid, artikel 100bis, § 4, tweede lid, artikel 100ter, § 6, tweede lid, opnieuw opgenomen bij wet van 17 mei 2019, artikel 102, § 1, derde lid, artikel 102ter, § 4, tweede lid, ingevoegd bij wet van 17 mei 2019, artikel 103quater, tweede lid;

Gelet op de programmawet van 27 april 2007, artikel 59, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juli 2012 betreffende de indiening van een aanvraag tot onderbrekingsuitkering via elektronische weg en betreffende de bevoegdheid om beslissingen te nemen, gewijzigd bij koninklijk besluit van 18 maart 2018;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 november 2006 houdende uitbreiding van de toepassing van artikel 3 van de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid en betreffende de elektronische communicatie tussen ondernemingen en de federale overheid tot de burgers;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/203534]

9 JUILLET 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2012 concernant l'introduction d'une demande d'allocation d'interruption par voie électronique et concernant la compétence en matière de prise de décisions

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *l* et *zb*), modifié par les lois des 10 août 2001 et 27 avril 2007;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, l'article 100, alinéa 3, l'article 100bis, § 4, alinéa 2, l'article 100ter, § 6, alinéa 2, rétabli par la loi du 17 mai 2019, l'article 102, § 1^{er}, alinéa 3, l'article 102ter, § 4, alinéa 2, inséré par la loi du 17 mai 2019, l'article 103quater, alinéa 2;

Vu la loi-programme du 27 avril 2007, l'article 59, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2012 concernant l'introduction d'une demande d'allocation d'interruption par voie électronique et concernant la compétence en matière de prise de décisions, modifié par l'arrêté royal du 18 mars 2018;

Vu l'arrêté royal du 21 novembre 2006 portant extension de l'application de l'article 3 de la loi du 24 février 2003 concernant la modernisation de la gestion de la sécurité sociale et concernant la communication électronique entre des entreprises et l'autorité fédérale aux citoyens;