

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2024/006218]

9 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikelen 3/2 en 7ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft als doel om de concrete toepassingsregels vast te leggen voor de pensioenbonus die, ingevolge de artikelen 3/2 en 7ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (hierna: de wet van 23 december 2005), opnieuw in de pensioenregelingen van de werknemers en de zelfstandigen ingevoerd wordt voor de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2025 en dit voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 juli 2024.

De invoering van een pensioenbonus voor mensen die langer doorwerken, nadat ze de leeftijd hebben bereikt waarop ze – al dan niet vervroegd – met pensioen kunnen gaan, zorgt ervoor dat mensen op een positieve manier aangezet worden om langer aan de slag te blijven.

Deze maatregel wordt heringevoerd in de pensioenregelingen van de werknemers, de zelfstandigen en de overheidssector.

Artikelsgewijze bespreking :

TITEL I. — Inleidende bepaling

Artikel 1 legt de afkortingen vast van de opschriften van de wetten en koninklijke besluiten waarnaar wordt verwezen in onderhavig besluit.

TITEL II. — Bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de werknemers

HOOFDSTUK 1. — Definities

Artikel 2 definieert begrippen zoals “pensioenbonus”, “bonusdagen”, “dagen van effectieve tewerkstelling”, “gelijkgestelde dagen”, “voltijdse dagequivalenten” en “referteperiode”, voor de toepassing van deze titel.

De pensioenbonus is het voordeel dat toegekend kan worden aan werknemers die langer doorwerken, nadat ze de leeftijd hebben bereikt waarop ze – al dan niet vervroegd – met pensioen kunnen gaan, en dit voor de bonusdagen gelegen in de referteperiode.

Deze referteperiode is het tijdvak gelegen na 30 juni 2024, dat in principe een aanvang neemt ten vroegste op de eerste dag van de maand waarin de werknemer op vervroegd rustpensioen als bedoeld in artikel 4, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels (hierna: het koninklijk besluit van 23 december 1996) had kunnen gaan en ten laatste op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt en dit telkens enkel voor zover er in dit kwartaal een arbeidsdag als werknemer -zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers (hierna: “het koninklijk besluit nr. 50”) - daadwerkelijk werd gepresteerd.

Voor de werknemer die, vóór 1 juli 2024, op vervroegd rustpensioen, als bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, had kunnen gaan of de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit bereikte, neemt de referteperiode daarentegen een aanvang op 1 juli 2024 en dit enkel voor zover er in het derde kwartaal van 2024 een arbeidsdag als werknemer daadwerkelijk werd gepresteerd.

Voor de werknemer die wel voldoet aan de bovenstaande voorwaarden met uitzondering van de voorwaarde betreffende de arbeidsdag, neemt de referteperiode pas een aanvang op de eerste dag van het kwartaal waarin een arbeidsdag als werknemer daadwerkelijk werd gepresteerd.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[C – 2024/006218]

9 JUIN 2024. — Arrêté royal portant exécution des articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté a pour but d'établir les règles d'application concrètes relatives au bonus de pension qui, conformément aux articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (ci-après : la loi du 23 décembre 2005), est de nouveau introduit dans les régimes de pension des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants pour les pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2025, et ce pour les périodes prestées à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2024.

L'introduction d'un bonus de pension pour les personnes qui continuent de travailler plus longtemps, après qu'elles ont atteint l'âge auquel elles peuvent prendre leur pension – anticipée ou non – veille, d'une manière positive, à ce que les gens soient encouragés à rester au travail plus longtemps.

Cette mesure est réintroduite dans les régimes de pension des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et du secteur public.

Commentaires des articles :

TITRE I<sup>er</sup>. — Disposition introductive

L'article 1<sup>er</sup> précise les abréviations des intitulés des lois et arrêtés royaux auxquels il est fait référence dans le présent arrêté.

TITRE II. — Dispositions relatives au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Définitions

L'article 2 définit des notions telles que « bonus de pension », « jours de bonus », « jours d'occupation effective », « jours assimilés », « jours équivalents temps plein » et « période de référence », pour l'application du présent titre.

Le bonus de pension est l'avantage qui peut être octroyé aux travailleurs salariés qui continuent à travailler plus longtemps, après avoir atteint l'âge auquel ils peuvent prendre leur pension – que ce soit anticipée ou non –, et ce, pour les jours de bonus de pension situés dans la période de référence.

Cette période de référence est la période postérieure au 30 juin 2024, qui commence en principe au plus tôt le premier jour du mois au cours duquel le travailleur salarié aurait pu prendre sa pension de retraite anticipée au sens de l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions (ci-après : l'arrêté royal du 23 décembre 1996), et, au plus tard, le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il a atteint l'âge légal de la pension visé à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, et ce, chaque fois uniquement dans la mesure où une journée de travail en tant que travailleur salarié - telle que définie à l'article 3ter, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés (ci-après : « l'arrêté royal n°50 ») - a été effectivement prestée pendant ce trimestre.

Pour le travailleur salarié qui, avant le 1<sup>er</sup> juillet 2024, aurait pu prendre sa pension de retraite anticipée, au sens de l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, ou qui a atteint l'âge visé à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté royal, la période de référence, par contre, commence le 1<sup>er</sup> juillet 2024, et ce, uniquement dans la mesure où une journée de travail en tant que travailleur salarié a été effectivement prestée dans le troisième trimestre de 2024.

Pour le travailleur salarié qui remplit les conditions ci-dessus, à l'exception de la condition relative à la journée de travail, la période de référence débute le premier jour du trimestre au cours duquel une journée de travail en tant que travailleur salarié a été effectivement prestée.

De referentieperiode telt maximum 3 referentiejaren. Een referentiejaar is een tijdvak van 12 opeenvolgende kalendermaanden binnen de referentieperiode, telkens te rekenen vanaf de eerste dag van de kalendermaand waarin de referentieperiode aanving.

Wanneer aan de werknemer een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens een Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling, met uitzondering van het onvoorwaardelijk pensioen, bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen (hierna: "het koninklijk besluit nr. 72"), toegekend wordt, eindigt de referentieperiode op de laatste dag van dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin dit rustpensioen of als zodanig geldend voordeel aan de werknemer toegekend wordt. Daarentegen heeft de toekenning van een overlevingspensioen of een aanvullend pensioen niet het einde van de referentieperiode tot gevolg en verhindert deze dus niet de (verdere) opbouw van de pensioenbonus.

De bonusdagen zijn de dagen van effectieve tewerkstelling en de gelijkgestelde dagen tijdens de referentieperiode waarvoor, overeenkomstig de bepalingen van onderhavig besluit, een pensioenbonus toegekend kan worden.

Dagen van effectieve tewerkstelling zijn zowel de arbeidsdagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 als de geregulariseerde dagen krachtens artikel 32bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers (hierna: "het koninklijk besluit van 21 december 1967"), omgezet naar voltijdse dagequivalenten.

Gelijkgestelde dagen zijn de perioden in toepassing van de artikelen 34, 35 en 36 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 gelijkgesteld met arbeidsperioden (met uitzondering van perioden van tijdskrediet, gewone loopbaanonderbreking en Vlaams Zorgkrediet die uitgesloten werden), omgezet naar voltijdse dagequivalenten.

Deze gelijkgestelde dagen worden slechts ten belope van maximum 30 voltijdse dagequivalenten per referentiejaar in aanmerking genomen en dit enkel voor zover ten minste een arbeidsdag als werknemer daadwerkelijk werd gepresteerd tijdens het betrokken referentiejaar.

## HOOFDSTUK 2. — Toekenningvoorwaarden van de pensioenbonus

Artikel 3 bepaalt dat een pensioenbonus toegekend kan worden voor de dagen van effectieve tewerkstelling en de gelijkgestelde dagen gelegen in de referentieperiode.

Artikel 4 voorziet dat in een referentiejaar maximum 312 bonusdagen toegekend kunnen worden. Dit aantal wordt bepaald alvorens de bestaande regels op het vlak van de interne en externe beperking in het kader van de eenheid van loopbaan toe te passen. Voor het bepalen van het aantal bonusdagen wordt daarentegen geen rekening gehouden met de perioden van volledige werkloosheid, brugpensioen, werkloosheid met bedrijfstoeslag en in het stelsel van werkloosheid met aanvullende vergoedingen bij oudere werknemers die, voor de berekening van het pensioenbedrag, niet gelijkgesteld worden omdat ze na het 14.040ste voltijdse dagequivalent van de globale beroepsloopbaan vallen.

Het aantal bonusdagen in een referentiejaar dat daadwerkelijk in aanmerking genomen zal worden voor dit referentiejaar (en dus effectief pensioenbonus zal opleveren) wordt op basis hiervan bepaald indien nodig rekening houdend met het maximum aantal bonusdagen per referentiejaar voorzien in artikel 42 van de wet van 25 april 2024 houdende de hervorming van de pensioenen (hierna: "de wet van 25 april 2024").

Artikel 5 bepaalt dat de pensioenbonus voor de hele referentieperiode voor maximum 936 daadwerkelijk in aanmerking genomen bonusdagen toegekend kan worden. Hierbij moet (indien nodig) rekening gehouden worden met het maximum totaal aantal bonusdagen voorzien in artikel 43 van de wet van 25 april 2024.

Artikel 6 voorziet de manier waarop de loopbaan als werknemer voor de toekenning van de pensioenbonus bepaald wordt. Deze wordt gebaseerd op de gegevens ingeschreven op de individuele rekening van de werknemer.

Enkel bij gebrek aan gegevens ingeschreven op de individuele rekening van de werknemer en behoudens tegenbewijs, is het mogelijk hiervan af te wijken.

La période de référence comporte au maximum trois années de référence. Une année de référence est une période de 12 mois civils consécutifs au cours de la période de référence, à chaque fois à partir du premier jour du mois calendrier au cours duquel la période de référence a commencé.

Quand une pension de retraite ou un avantage en tenant lieu en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension, à l'exception de la pension inconditionnelle visée à l'article 37 de l'arrêté royal no 72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants (ci-après : « l'arrêté royal n°72 »), est octroyé au travailleur salarié la période de référence se termine le dernier jour du mois précédant celui au cours duquel cette pension ou cet avantage en tenant lieu est octroyée. Toutefois, l'octroi d'une pension de survie ou d'une pension complémentaire n'entraîne pas la fin de la période de référence et n'empêche donc pas la constitution (ultérieure) du bonus de pension.

Les jours de bonus sont les jours d'occupation effective et les jours assimilés pendant la période de référence pour lesquels, conformément aux dispositions du présent arrêté, un bonus de bonus peut être octroyé.

Les jours d'occupation effective sont tant les journées de travail, telles que définies à l'article 3ter, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal n°50, que des jours régularisés en vertu de l'article 32bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés (ci-après : « l'arrêté royal du 21 décembre 1967 »), convertis en jours équivalents temps plein.

Les jours assimilés sont les périodes en application des articles 34, 35 et 36 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 assimilées à des périodes de travail (à l'exception des périodes de crédit-temps, d'interruption de carrière ordinaire et de crédit soins flamand qui sont exclues), converties en jours équivalents temps plein.

Ces jours assimilés sont pris en compte à concurrence de maximum de 30 jours équivalents temps plein par année de référence, et ce, uniquement pour autant qu'au moins une journée de travail ait été effectivement effectuée en tant que travailleur salarié au cours de l'année de référence concernée.

## CHAPITRE 2. — Conditions d'octroi du bonus de pension

L'article 3 détermine qu'un bonus de pension peut être octroyé pour les jours d'occupation effective et les jours assimilés dans la période de référence.

L'article 4 prévoit que 312 jours de bonus maximum peuvent être octroyés dans une année de référence. Ce nombre est déterminé avant d'appliquer les règles existantes en matière de limitation interne et externe dans le cadre de l'unité de carrière. Par contre, pour déterminer le nombre de jours de bonus, il n'est pas tenu compte des périodes de chômage complet, de prépension, de chômage avec complément d'entreprise et, dans le régime de chômage avec indemnités complémentaires pour travailleurs âgés qui ne sont pas assimilées pour le calcul du montant de la pension parce qu'elles tombent après le 14.040ème jour équivalent temps plein de la carrière professionnelle globale.

Le nombre de jours de bonus dans une année de référence qui seront effectivement pris en compte pour cette année de référence (et qui donneront donc droit à un bonus de pension effectif) est déterminé sur cette base en tenant compte du nombre maximum de jours de bonus par année de référence prévu à l'article 42 de la loi du 25 avril 2024 portant la réforme des pensions (ci-après « la loi du 25 avril 2024 »), le cas échéant.

L'article 5 détermine que le bonus de pension peut être octroyé pour toute la période de référence pour maximum 936 jours de bonus effectivement pris en compte. Ici, le nombre total maximum de jours de bonus, prévu à l'article 43 de la loi du 25 avril 2024, doit (le cas échéant) être pris en compte.

L'article 6 prévoit la manière dont la carrière en qualité de travailleur salarié est déterminée pour l'octroi du bonus de pension. Celle-ci est basée sur les données inscrites dans le compte individuel du travailleur salarié.

En l'absence de données inscrites dans le compte individuel du travailleur salarié et sous réserve de preuve contraire, il est possible d'y déroger.

In dit geval wordt de loopbaan als werknemer voor het laatste kalenderjaar dat de ingangsdatum van de pensioenbonus onmiddellijk voorafgaat, waar nodig gebaseerd op de loopbaan als werknemer van het voorgaande kalenderjaar. Voor het kalenderjaar waarin de pensioenbonus ingaat, wordt de loopbaan als werknemer waar nodig eveneens gebaseerd op de loopbaan als werknemer van het kalenderjaar voorafgaand aan het laatste kalenderjaar vóór de ingangsdatum van de bonus, doch vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan 12 en waarvan de teller gelijk is aan het aantal maanden gelegen voor de ingangsdatum van de pensioenbonus tijdens het beschouwde jaar.

De mogelijkheid tot tegenbewijs biedt de gerechtigde de mogelijkheid om het bonusbedrag naar boven te laten herzien.

Artikel 7 bepaalt de regels volgens welke een pensioenbonus daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat.

De pensioenbonus gaat daadwerkelijk en voor de eerste maal in op de datum waarop het persoonlijk rustpensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat, d.w.z. toegekend is en in betaling is gesteld.

Bij wijze van uitzondering hierop gaat de pensioenbonus van een gerechtigde daadwerkelijk en voor de eerste maal in op de datum van de toekenning van zijn persoonlijk rustpensioen als werknemer, wanneer dat rustpensioen niet uitbetaald wordt ingevolge de toekenning van een rustpensioen aan het gezinsbedrag aan de echtgenoot van de gerechtigde.

Artikel 8 stopt de opbouw van bijkomende pensioen- en bonusrechten als werknemer van zodra de pensioenbonus daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan.

### HOOFDSTUK 3. — *Bedrag en betaling van de pensioenbonus*

#### *Afdeling 1 — Bepaling van het bedrag van de pensioenbonus*

Artikel 9 bepaalt dat de pensioenbonus wordt uitbetaald in de vorm van een eenmalige betaling.

Het bedrag van de pensioenbonus wordt in principe als volgt bepaald:

Bedrag van de pensioenbonus	Binnen de referentieperiode	Montant du bonus de pension	Au cours de la période de référence
3.775,00 euro	het eerste referentiejaar	3.775,00 euros	la première année de référence
7.550,00 euro	het tweede referentiejaar	7.550,00 euros	la deuxième année de référence
11.325,00 euro	het derde referentiejaar	11.325,00 euros	la troisième année de référence

Deze regels gelden voor alle werknemers (ongeacht hun leeftijd) die bij de start van de referentieperiode een loopbaan van ten minste 42 kalenderjaren, in aanmerking genomen voor het vervroegd rustpensioen in de pensioenregeling van de werknemers (in de zin van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit van 23 december 1996), kunnen bewijzen en voor alle werknemers (ongeacht hun loopbaan) waarvoor de referentieperiode start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin ze de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereiken.

Een uitzondering wordt voorzien voor de werknemers met een lange loopbaan. Het gaat om de werknemers die op de leeftijd van 60 jaar een loopbaan bewijzen van 44 kalenderjaren, in aanmerking genomen voor het vervroegd rustpensioen in de pensioenregeling van de werknemers en om de werknemers die op de leeftijd van 61 of 62 jaar een loopbaan bewijzen van 43 kalenderjaren, in aanmerking genomen voor het vervroegd rustpensioen in de pensioenregeling van de werknemers. Het bedrag van de pensioenbonus zal in dit geval 11.325,00 euro zijn voor elk referentiejaar.

De aan de werknemer uit te betalen eenmalige betaling wordt verkregen door de som te maken van de bovenstaande bedragen, waarbij voor elk referentiejaar dit bedrag vermenigvuldigd wordt met een breuk waarvan de teller bestaat uit het aantal bonusdagen in dat referentiejaar na toepassing van de artikelen 3 en 4, en de noemer bestaat uit 312.

Artikel 10 bepaalt dat de pensioenbonus uitbetaald wordt onder de vorm van een maandelijkse rente aan de gerechtigde die daar in toepassing van artikel 47 van de wet een aanvraag voor indient.

Dans ce cas, la carrière en qualité de travailleur salarié pour la dernière année civile précédant immédiatement la date de prise de cours du bonus de pension est basée, le cas échéant, sur la carrière en qualité de travailleur salarié de l'année civile précédente. Pour l'année civile au cours de laquelle le bonus de pension prend cours, la carrière en qualité de travailleur salarié est également basée, le cas échéant, sur la carrière en qualité de travailleur salarié de l'année civile précédant la dernière année civile avant la date de prise de cours du bonus, mais multipliée par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et dont le numérateur est égal au nombre de mois situé avant la date de prise de cours du bonus de pension au cours de l'année considérée.

La possibilité de preuve contraire offre au bénéficiaire la possibilité de faire réviser à la hausse le montant du bonus.

L'article 7 détermine les règles en vertu desquelles le bonus de pension entre en vigueur effectivement et pour la première fois.

Le bonus de pension prend cours effectivement et pour la première fois à la date à laquelle la pension de retraite personnelle prend cours effectivement et pour la première fois, c-à-d. a été octroyée et mise en paiement.

Par exception à ce qui précède, le bonus de pension d'un bénéficiaire prend cours effectivement et pour la première fois à la date d'octroi de sa pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié, lorsque cette pension de retraite personnelle n'est pas mise en paiement à la suite de l'octroi d'une pension de retraite au taux ménage au conjoint du bénéficiaire.

L'article 8 met fin à la constitution de droits supplémentaires de pension et de bonus de pension en qualité de travailleur salarié dès que le bonus de pension a pris cours effectivement et pour la première fois.

### CHAPITRE 3. — *Montant et paiement du bonus de pension*

#### *Section 1ère — Détermination du montant du bonus de pension*

L'article 9 détermine que le bonus de pension est versé sous forme d'un paiement unique.

Le montant du bonus de pension est, en principe, déterminé, comme suit :

Ces règles s'appliquent à tous les travailleurs salariés (quel que soit leur âge) qui, au début de la période de référence, peuvent justifier d'une carrière d'au moins 42 années civiles prises en compte pour la pension anticipée dans le régime de pension des travailleurs salariés (au sens de l'article 4, § 2, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996) et à tous les travailleurs salariés (quelle que soit leur carrière) pour lesquels la période de référence commence le premier jour du mois suivant celui au cours duquel ils atteignent l'âge légal de la pension visé à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

Une exception est prévue pour les travailleurs salariés avec une longue carrière. Cela concerne les travailleurs salariés qui prouvent à l'âge de 60 ans une carrière de 44 années civiles, prises en compte pour la pension anticipée dans le régime de pension des travailleurs salariés et les travailleurs salariés qui prouvent à l'âge de 61 ou 62 ans une carrière de 43 années civiles prises en compte pour la pension anticipée dans le régime de pension des travailleurs salariés. Le montant du bonus de pension sera de 11.325,00 euros pour chaque année de référence.

Le paiement unique à verser au travailleur salarié est obtenu en faisant la somme des montants ci-dessus, ce montant étant multiplié pour chaque année de référence par une fraction dont le numérateur est constitué par le nombre de jours de bonus dans cette année de référence, après l'application des articles 3 et 4, et le dénominateur est de 312.

L'article 10 détermine que le bonus de pension est versé sous la forme d'une rente mensuelle au bénéficiaire qui en fait la demande en application de l'article 47 de la loi.



Het jaarbedrag van de pensioenbonus wordt in principe als volgt bepaald:

Le montant annuel du bonus de pension est, en principe, déterminé, comme suit :

Jaarbedrag van de pensioenbonus per bonusdag	Binnen de referentieperiode	Montant annuel du bonus de pension par jour de bonus	Au cours de la période de référence
0,60 euro	het eerste referentiejaar	0,60 euro	la première année de référence
1,20 euro	het tweede referentiejaar	1,20 euro	la deuxième année de référence
1,80 euro	het derde referentiejaar	1,80 euro	la troisième année de référence

Deze regels gelden voor alle werknemers (ongeacht hun leeftijd) die bij de start van de referentieperiode een loopbaan van ten minste 42 kalenderjaren, in aanmerking genomen voor het vervroegd rustpensioen in de pensioenregeling van de werknemers, kunnen bewijzen en voor alle werknemers (ongeacht hun loopbaan) waarvoor de referentieperiode start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin ze de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereiken.

Een uitzondering wordt voorzien voor de werknemers met een lange loopbaan. Het gaat om de werknemers die op de leeftijd van 60 jaar een loopbaan bewijzen van 44 kalenderjaren, in aanmerking genomen voor het vervroegd rustpensioen in de pensioenregeling van de werknemers en om de werknemers die op de leeftijd van 61 of 62 jaar een loopbaan bewijzen van 43 kalenderjaren, in aanmerking genomen voor het vervroegd rustpensioen in de pensioenregeling van de werknemers. Het jaarbedrag van de pensioenbonus zal in dit geval 1,80 euro zijn voor elke bonusdag.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in zijn advies 75.937/16 van 22 april 2024 betreffende de berekeningswijze van het bonusbedrag dient benadrukt te worden dat het bepalen van de bedragen van de pensioenbonus voor een referentiejaar (voor eenmalige betaling) werden bekomen door het bedrag per bonusdag te vermenigvuldigen met 312 (om de opbrengst voor een volledig gewerkt jaar te bekomen). Dat resultaat werd vermenigvuldigd met 20,16 wat overeenstemt met de levensverwachting voor een persoon van 65 jaar.

Het doel is dat het bedrag progressief stijgt indien de werknemer langer blijft werken na de vroegst mogelijke ingangsdatum.

#### Afdeling 2. — Betalingsvoorwaarden

Artikel 11 voorziet dat eenmaal ingegaan, de pensioenbonus betaalbaar blijft en dit ongeacht of het persoonlijk rustpensioen als werknemer verder wordt uitbetaald.

In afwijking van dat principe, is de pensioenbonus uitbetaald onder de vorm van een maandelijks rente evenwel niet betaalbaar of slechts gedeeltelijk betaalbaar met toepassing van de cumulatierregels in de pensioenregeling van de werknemers en niet betaalbaar bij een opsluiting in de gevangenis, een opname in een instelling tot bescherming van de maatschappij of een verblijf in het buitenland volgens de regels geldend voor de gerechtigde op een rustpensioen als alleenstaande.

De bovenstaande regels gelden ook wanneer het persoonlijk rustpensioen van de werknemer niet betaalbaar is of niet daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan door de toekenning van een rustpensioen aan gezinsbedrag aan de echtgenoot van de gerechtigde.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in zijn advies 75.937/16 van 22 april 2024 betreffende een verschil in behandeling tussen gerechtigden die geopteerd hebben voor een eenmalige betaling en gerechtigden die geopteerd hebben voor een maandelijks rente kan benadrukt worden dat de betrokkene die geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van een maandelijks rente de gevolgen moet aanvaarden die inherent verbonden zijn aan deze uitbetalingswijze en die op bepaalde vlakken afwijken van deze verbonden aan een eenmalige betaling. Zoals supra reeds aangegeven, zal de pensioenbonus betaald onder de vorm van een maandelijks rente – net zoals het rustpensioen – in voorkomend geval kunnen worden verminderd of geschorst ingevolge de toepassing van de cumulatierregels.

Tevens zal de betaling van de maandelijks rente worden stopgezet op het moment van het overlijden van de betrokkene, ook als de gecumuleerde, reeds betaalde rentebedragen nog niet het bedrag bereikt zouden hebben van de pensioenbonus die onder de vorm van een eenmalige betaling was uitgekeerd geweest. Omgekeerd zal de maandelijks rente verder worden betaald zolang de betrokkene in leven is, ook als de gecumuleerde, reeds betaalde rentebedragen reeds het

Ces règles s'appliquent à tous les travailleurs salariés (quel que soit leur âge) qui, au début de la période de référence, peuvent justifier d'une carrière d'au moins 42 années civiles prises en compte pour la pension anticipée dans le régime de pension des travailleurs salariés et à tous les travailleurs salariés (quelle que soit leur carrière) pour lesquels la période de référence commence le premier jour du mois suivant celui au cours duquel ils atteignent l'âge légal de la pension visé à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

Une exception est prévue pour les travailleurs salariés avec une longue carrière. Cela concerne les travailleurs salariés qui prouvent à l'âge de 60 ans une carrière de 44 années civiles, prises en compte pour la pension anticipée dans le régime de pension des travailleurs salariés et les travailleurs salariés qui prouvent à l'âge de 61 ou 62 ans une carrière de 43 années, civiles prises en compte pour la pension anticipée dans le régime de pension des travailleurs salariés. Le montant annuel du bonus de pension sera, dans ce cas, de 1,80 euro pour chaque jour de bonus.

En réponse à la remarque du Conseil d'Etat dans son avis 75.937/16 du 22 avril 2024 concernant la méthode de calcul du montant de bonus, il convient de souligner que les montants du bonus de pension pour une année de référence (pour un paiement unique) ont été obtenus en multipliant par 312 le montant par jour de bonus pour l'année concernée (pour obtenir le produit pour une année complète). Ce résultat a été multiplié par 20,16 ce qui correspond à l'espérance de vie d'une personne âgée de 65 ans.

L'objectif est que le montant augmente progressivement si le travailleur continue à travailler plus longtemps après la première date de prise de cours possible.

#### Section 2. — Conditions de paiement

L'article 11 prévoit qu'une fois qu'il a pris cours, le bonus de pension reste payable et ce indépendamment du fait que la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié continue à être payée.

Par dérogation à ce principe, le bonus de pension versé sous la forme d'une rente mensuelle est toutefois non payable ou seulement partiellement payable en application des règles de cumul dans le régime de pension des travailleurs salariés et n'est pas payable en cas de détention dans les prisons, d'internement dans les établissements de défense sociale ou d'une résidence à l'étranger, selon les règles applicables pour le bénéficiaire d'une pension de retraite au taux isolé.

Les règles ci-dessus s'appliquent également lorsque la pension de retraite personnelle du travailleur salarié n'est pas payable ou n'a pas pris cours effectivement et pour la première fois par l'octroi d'une pension de retraite au taux ménage au conjoint du bénéficiaire.

En réponse à la remarque du Conseil d'Etat dans son avis 75.937/16 du 22 avril 2024 en ce qui concerne la différence de traitement entre les bénéficiaires qui ont opté pour un paiement unique et les bénéficiaires qui ont opté pour une rente mensuelle, il convient de souligner que l'intéressé qui a opté pour un paiement sous forme de rente mensuelle doit accepter les conséquences inhérentes à ce type de paiement et qui s'écartent, dans certains domaines, de celles liées à un paiement unique. Comme déjà indiqué ci-dessus, le bonus de pension payé sous forme d'une rente mensuelle – tout comme la pension de retraite – pourra, le cas échéant, être diminué ou suspendu à la suite de l'application des règles de cumul.

Le paiement de la rente mensuelle sera également arrêté au moment du décès de l'intéressé, même si les montants cumulés des rentes déjà payées n'ont pas encore atteint le montant du bonus de pension qui aurait été versé sous forme de paiement unique. En revanche, la rente mensuelle sera encore payée tant que l'intéressé est en vie, même si les montants cumulés des rentes déjà payées ont dépassé le montant qui aurait été versé sous forme de paiement unique. L'intéressé doit être

bedrag van de éénmalig uitbetaalde pensioenbonus zouden hebben overschreden. Betrokkene dient zich bewust te zijn van deze gevolgen bij het maken van zijn vrije keuze voor de uitkering van de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijks rente dan wel voor de uitkering van de pensioenbonus onder de vorm van een eenmalige betaling.

### TITEL III. — *Bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen*

#### HOOFDSTUK 1. — *Définitions*

De artikelen 3 en 3/1 van de wet van 23 december 2005 voerden eerder al een systeem van bonus in dat de zelfstandigen moest aanmoedigen om hun beroepsbezigheid verder te zetten door hen bijkomende rechten toe te kennen.

Vanaf 1 januari 2025 wordt een nieuw systeem van bonus ingevoerd om de zelfstandigen aan te zetten hun beroepsbezigheid verder te zetten na de wettelijke pensioenleeftijd of na de datum waarop zij ten vroegste hun vervroegd rustpensioen kunnen genieten.

Daartoe werd in de wet van 23 december 2005 een artikel 3/2 ingevoegd.

Dit ontwerp voert dat artikel 3/2 uit door het toepassingsgebied, de toekenningsvoorwaarden, de betalingswijze en het bedrag van de bonus te bepalen.

De wil van de wetgever bestaat erin om het systeem van de bonus in de drie pensioenregelingen te harmoniseren. Niettemin dient vastgesteld dat het bonussysteem dat voorzien is in de regeling voor werknemers, gebaseerd op effectieve gewerkte dagen, niet kan overgezet worden naar de regeling voor zelfstandigen.

Het bewijs van de beroepsbezigheid als zelfstandige wordt geleverd door de betaling van een kwartaalbijdrage voor het kwartaal in de loop waarvan een dergelijke activiteit wordt uitgeoefend.

Zo is de zelfstandige steeds voor het gehele kwartaal in de loop waarvan hij de activiteit uitoefent, onderworpen aan het sociaal statuut en is hij verplicht de kwartaalbijdrage te betalen.

Artikel 12 definieert wat dient begrepen te worden onder "bonus", "kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige", "vervroegd rustpensioen" en "referteperiode".

Dit artikel bepaalt in zijn punt 2° welke kwartalen recht geven op een bonus. Het gaat hier om de kwartalen van beroepsbezigheid als zelfstandige die het recht openen op een rustpensioen, zijnde de kwartalen waarvoor de zelfstandige de sociale bijdragen, in hoofdsom en toebehoren, betaald heeft en die ten minste gelijk zijn aan minimumbijdragen voor een zelfstandige in hoofdberoep vóór of na de wettelijke pensioenleeftijd, voor een beroepsbezigheid als zelfstandige in bijberoep waarvoor zij sociale bijdragen moeten betalen zoals voor een hoofdberoep, voor de meewerkende echtgenoten onderworpen aan het maxi-statuuut alsook voor de primo-starters.

Voor kwartalen gelegen in het jaar 2024 betekent dit dat deze enkel in aanmerking komen voor de toekening van de bonus indien deze berekend zijn op een inkomen van minstens 16.861,46 euro. Dit komt neer op een bijdrage van 864,15 per kwartaal.

Zelfstandigen in hoofdberoep zijn steeds minstens deze minimumbijdrage verschuldigd, ongeacht de hoogte van hun inkomen.

Zelfstandigen in bijberoep en zelfstandigen na de wettelijke pensioenleeftijd zijn dergelijke minimumbijdragen niet verschuldigd. Zolang zij sociale bijdragen betalen op een inkomen dat lager ligt dan het inkomen van 16.861,46 euro, zullen zij voor het jaar 2024 geen rechten openen op pensioen.

Echter, indien hun inkomen 2024 minstens 16.861,46 euro bedraagt, zullen zij dezelfde sociale bijdrage moeten betalen als de zelfstandige in hoofdberoep en openen zij ook rechten op pensioen. Overeenkomstig punt 2° van dit artikel en artikel 13, § 2, derde lid, komen deze kwartalen ook in aanmerking voor de berekening van de bonus.

In 4° wordt de aanvang, de duur en de stopzetting van de bonusperiode aangeduid. Dat wordt de referteperiode genoemd.

Die referteperiode vangt aan op de eerste dag van het kwartaal waarin de vroegst mogelijke ingangsdatum van het rustpensioen gelegen is.

Als die vroegst mogelijke ingangsdatum net gelegen is op de eerste dag van een kwartaal, dan vangt de referteperiode aan op die eerste dag.

conscient de ces conséquences en choisissant librement le paiement du bonus de pension sous forme d'une rente mensuelle ou sous forme d'un paiement unique.

### TITRE III. — *Dispositions relatives au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants*

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Définitions*

Les articles 3 et 3/1 de la loi du 23 décembre 2005 ont précédemment instauré un système de bonus qui devait constituer un stimulant pour les travailleurs indépendants qui poursuivaient leur activité professionnelle en leur attribuant des droits supplémentaires.

Un nouveau système de bonus est mis en place à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 en vue d'inciter le travailleur indépendant à poursuivre son activité professionnelle au-delà de l'âge légal de la pension ou au-delà de la date à laquelle il peut bénéficier au plus tôt de sa pension de retraite.

A cet effet, la loi du 23 décembre 2005 a été complétée par un article 3/2.

Le présent projet exécute l'article 3/2 précité en fixant le champ d'application, les conditions d'octroi, les modalités de paiement, et le montant du bonus.

La volonté du législateur est d'harmoniser les systèmes de bonus dans les trois régimes légaux de pensions. Force est toutefois de constater que le système de bonus prévu dans le régime pour travailleurs salariés, basé sur les jours d'occupation effective, n'est pas transposable tel quel dans le régime des travailleurs indépendants.

La preuve de l'activité professionnelle de travailleur indépendant est fournie par le paiement d'une cotisation trimestrielle pour le trimestre au cours duquel ladite activité est exercée.

Ainsi, le travailleur indépendant est toujours assujéti au statut social pour tout le trimestre entier au cours duquel l'activité s'exerce et il est redevable d'une cotisation trimestrielle.

L'article 12 définit ce qu'il y a lieu d'entendre par « bonus », « trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant », « pension de retraite anticipée » et « période de référence ».

Cet article prévoit en son 2° quels trimestres sont constitutifs d'un droit au bonus. Il s'agit des trimestres d'activité en qualité de travailleur indépendant qui ouvrent des droits à la pension de retraite, à savoir les trimestres pour lesquels le travailleur indépendant s'est acquitté en principal et accessoire de cotisations sociales qui sont au moins égales aux cotisations minimales pour une activité indépendante à titre principal avant ou après l'âge légal de pension, pour une activité indépendante à titre complémentaire pour laquelle ils doivent payer des cotisations sociales comme pour une activité principale, pour les conjoints aidants assujétis au maxi-statuuut ainsi que les primo-starters.

Pour les trimestres de l'année 2024, cela signifie qu'ils ne sont pris en considération pour l'octroi du bonus que si les cotisations sont calculées sur un revenu d'au moins 16.861,46 euros. Cela équivaut à une cotisation de 864,15 euros par trimestre.

Les travailleurs indépendants à titre principal doivent toujours au moins être redevables de cette cotisation minimale, quel que soit le niveau de leurs revenus.

Les travailleurs indépendants à titre complémentaire et les travailleurs indépendants après l'âge légal de la pension ne sont pas redevables d'une telle cotisation minimale. Tant qu'ils paient des cotisations sociales sur base d'un revenu inférieur au revenu de 16.861,46 euros, ils n'ouvriront aucun droit à la pension pour l'année 2024.

Toutefois, si leurs revenus en 2024 atteignent au moins 16.861,46 euros, ils devront payer la même cotisation sociale que l'indépendant à titre principal et ils ouvriront également des droits à la pension. Conformément au 2° du présent article et l'article 13, § 2, alinéa 3, ces trimestres sont également pris en considération pour le calcul du bonus.

Au 4°, le début, la durée et la fin de la période bonus sont expliqués. Cette période est dénommée période de référence.

La période de référence commence le premier jour du trimestre dans lequel la première date de prise de cours de la pension de retraite possible se situe.

Si cette date de prise de cours le plus tôt possible se situe le premier jour d'un trimestre, alors la période de référence débute ce premier jour.

Als de vroegst mogelijke ingangsdatum zich situeert vóór 1 januari 2025, dan vangt de referteperiode ten vroegste aan op 1 juli 2024.

De referteperiode omvat ten hoogste 3 opeenvolgende jaren. Het gaat hier niet om kalenderjaren zodat de referteperiode niet noodzakelijk aanvangt op 1 januari van een welbepaald jaar. De termijn van 3 jaar kan niet verlengd worden.

De referteperiode eindigt steeds bij het verstrijken van 3 opeenvolgende jaren, tenzij de beroepsbezigheid eerder wordt stopgezet of het rustpensioen van de zelfstandige eerder ingaat.

In dat geval neemt de referteperiode respectievelijk een einde op de laatste dag van het kwartaal waarvoor de sociale bijdragen verschuldigd waren of op de laatste dag van het kwartaal dat de ingangsdatum van het rustpensioen voorafgaat.

## HOOFDSTUK 2. — Toekennings- en betalingsvoorwaarden - bedrag van de bonus

Artikel 13 stelt de toekenningsvoorwaarden, de betalingswijze en het bedrag van de bonus vast.

In de eerste paragraaf wordt in het eerste lid bepaald dat de bonus niet eerder noch later kan ingaan dan het rustpensioen. De bonus gaat dus in op dezelfde datum als die waarop het rustpensioen voor het eerst ingaat.

Het tweede lid van deze paragraaf voorziet dat er geen bonus in de regeling voor zelfstandigen of in een andere pensioenregeling meer kan opgebouwd worden vanaf de eerste ingangsdatum van het pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot in de regeling voor zelfstandigen.

Inderdaad, het pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot wordt in de regeling voor zelfstandige beschouwd als een uitkering van bijzondere aard in tegenstelling tot de regeling voor werknemers waar het pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot gelijkgesteld wordt aan een rustpensioen.

Het ingaan van een pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot in de regeling voor werknemers belet de facto de opbouw van een pensioenbonus vermits dat pensioen beschouwd wordt als een rustpensioen wat niet het geval is bij het pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot in de regeling voor zelfstandigen.

Deze verduidelijking waarborgt de gelijke behandeling van een persoon die aanspraak kan maken op een pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot ongeacht of dat in de regeling voor zelfstandigen is dan wel in de regeling voor werknemers.

In de tweede paragraaf wordt in het eerste lid gesteld dat een bonus wordt toegekend voor ieder kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige gelegen in de referteperiode.

Het tweede lid voorziet een weerlegbaar vermoeden van betaling van de bijdragen die betrekking hebben op de twee kwartalen voorafgaand aan de ingangsdatum van het pensioen voor de sociaal-verzekerden die in orde zijn met de betaling van de bijdragen voor de voorafgaande periode. Dat laat de administratie toe om de bonus met betrekking tot de bedoelde kwartalen vlugger te kunnen toekennen en berekenen.

Het derde lid van deze paragraaf bepaalt dat enkel de kwartalen van beroepsbezigheid die het recht op een pensioen openen, het recht op een bonus kunnen openen.

Indien op de ingangsdatum van het rustpensioen nog bijdragen verschuldigd blijven, dan zullen de betreffende kwartalen niet in aanmerking genomen worden voor het bepalen van de bonus en kan de regularisatie van deze toestand maar een weerslag hebben op het bedrag van de bonus ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op die tijdens welke de totaliteit van de verschuldigde bedragen werden betaald, overeenkomstig artikel 15 van het koninklijk besluit van 22 december 1967.

Met de verzekeringstijdvakken in het buitenland (periodes van beroepsbezigheid, gelijkgestelde periodes, periodes van wonen of periodes van vrijwillige verzekering) wordt geen rekening gehouden voor de opbouw van bonusrechten.

De referteperiode kan niet aanvangen vóór 1 juli 2024.

In het vierde lid van deze paragraaf wordt bepaald hoe de bonus, opgebouwd in de regeling voor zelfstandigen, vastgesteld wordt wanneer er eveneens bonusrechten opgebouwd worden in een andere pensioenregeling.

De betaling van meerdere bonussen ten laste van twee of meerdere regelingen voor eenzelfde tijdvak in de referteperiode is niet toegelaten.

Si la date de prise de cours le plus tôt possible se situe avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025, alors la période de référence débute au plus tôt le 1<sup>er</sup> juillet 2024.

La période de référence se compose de 3 années consécutives maximum. Il ne s'agit pas d'années civiles de sorte que la période de référence ne débute pas nécessairement le 1<sup>er</sup> janvier d'une année déterminée. Le délai de 3 ans ne peut pas être prolongé.

La période de référence se termine toujours à la fin de 3 années consécutives, à moins que l'activité professionnelle ne s'arrête plus tôt ou que la pension de retraite ne prenne cours plus tôt.

Dans ce cas, la période de référence prend respectivement fin le dernier jour du trimestre au cours duquel les cotisations sociales étaient dues ou le dernier jour du trimestre qui précède la prise de cours de la pension de retraite.

## CHAPITRE 2. — Conditions d'octroi et de paiement - montant du bonus

L'article 13 fixe les conditions d'octroi, les modalités de paiement et le montant du bonus.

Le premier paragraphe stipule à l'alinéa 1<sup>er</sup> que le bonus ne peut prendre cours ni avant, ni après la pension de retraite. Le bonus prend donc cours à la même date que celle à laquelle la pension de retraite prend cours.

L'alinéa 2 de ce paragraphe prévoit qu'aucun bonus dans le régime des travailleurs indépendants ou dans un autre régime de pension ne peut plus être constitué à partir de la première date de prise de cours effective de la pension de conjoint divorcé du régime des travailleurs indépendants.

En effet, la pension de conjoint divorcé est considérée comme une prestation de nature spéciale dans le régime des travailleurs indépendants contrairement au régime des travailleurs salariés où la pension de conjoint divorcé est assimilée à une pension de retraite.

La prise de cours d'une pension de conjoint divorcé dans le régime des travailleurs salariés empêche de facto la constitution d'un bonus pension puisque cette pension est considérée comme une pension de retraite ce qui n'est pas le cas de la pension de conjoint divorcé du régime indépendant.

Cette précision garantit un traitement identique d'une personne pouvant prétendre à une pension de conjoint divorcé que ce soit dans le régime des travailleurs indépendants ou dans le régime des travailleurs salariés.

Le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, stipule qu'un bonus est octroyé pour chaque trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant, situé dans la période de référence.

L'alinéa 2 prévoit une présomption de paiement réfragable pour les cotisations afférentes aux deux trimestres qui précèdent la prise de cours de la pension aux assurés sociaux en ordre de paiement de cotisations pour la période antérieure ; ceci afin de permettre à l'administration de pouvoir octroyer et calculer plus rapidement le bonus afférent auxdits trimestres.

L'alinéa 3 de ce paragraphe détermine que seuls les trimestres d'activité professionnelle qui ouvrent un droit à pension peuvent ouvrir un droit au bonus.

Si, à la date de prise de cours de la pension de retraite, des cotisations restent dues, les trimestres en cause ne seront pas pris en compte pour la détermination du bonus de pension et la régularisation de cette situation ne peut avoir une incidence sur le montant du bonus qu'au plus tôt le premier du mois suivant celui au cours duquel la totalité des sommes dues a été payée, conformément à l'article 15 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967.

Les périodes d'assurance à l'étranger (périodes d'activité professionnelle, périodes assimilées, périodes de résidence ou d'assurance volontaire) n'entrent pas en compte pour la constitution d'un droit au bonus.

Cette période de référence ne peut commencer avant le 1<sup>er</sup> juillet 2024.

L'alinéa 4 de ce paragraphe fixe comment le bonus, constitué dans le régime indépendant, est établi lorsqu'il y a également constitution de droits au bonus dans un autre régime de pension.

Le paiement de plusieurs bonus à charge de deux ou plusieurs régimes pour une même période dans la période de référence n'est pas autorisé.



Een refertejaar kan maar 312 voltijdse dagequivalenten (VTE) omvatten in de verschillende pensioenregelingen samen. Desgevallend wordt de bonus als zelfstandige verminderd.

Voorbeeld:

Referteperiode van 1 april 2026 tot 31 maart 2029.

In de loop van het eerste jaar in de referteperiode heeft de belanghebbende een beroepsbezigheid als werknemer uitgeoefend tijdens 156 VTE en een activiteit als zelfstandige tijdens 4 kwartalen in dat refertejaar waarvoor pensioenrechten werden geopend.

Hoewel de belanghebbende aanspraak kan maken op een pensioenbonus in de regeling voor zelfstandigen voor 4 kwartalen, zal de bonus beperkt worden tot 156 VTE aangezien een pensioenbonus in de regeling voor werknemers werd toegekend voor 156 VTE.

In de loop van het 2de en 3de jaar van de referteperiode, wordt enkel een beroepsbezigheid als zelfstandige uitgeoefend. De belanghebbende zal voor ieder kwartaal van het 2de en 3de jaar in de referteperiode aanspraak maken op een pensioenbonus en recht openen op een pensioen in de regeling voor zelfstandigen.

In paragraaf 3 wordt bepaald dat de bonus door de Federale Pensioendienst in principe uitgekeerd worden bij wijze van een unieke uitkering. Dat betekent dat de belanghebbende zijn opgebouwde bonusrechten ineens krijgt uitbetaald.

In geval van overlijden na de ingangsdatum van het rustpensioen maar vóór de betaling van de bonus, zal die laatste integraal uitbetaald worden aan de langstlevende echtgenoot of aan zijn rechthebbende.

Die opgebouwde bonusrechten verschillen naargelang het jaar waarin de kwartalen gelegen zijn, bedoeld in artikel 13, 2°.

In het tweede lid wordt bepaald dat, voor de zelfstandige die voldoet aan de voorwaarden, hetzij op de leeftijd van 63 jaar en een beroepsloopbaan bewijst van 42 kalenderjaren om een vervroegd rustpensioen te bekomen of de zelfstandige die geen vervroegd rustpensioen kan verkrijgen maar die de pensioenleeftijd bereikt heeft, de bonus voor ieder kwartaal in het eerste jaar van de referteperiode gelijk is aan 943,75 EUR.

Voor ieder kwartaal in het tweede jaar van de referteperiode bedraagt de bonus 1.887,50 EUR terwijl die voor het derde jaar overeenstemt met 2.831,25 EUR.

Het derde lid betreft de bonus voor de zelfstandigen met "een lange loopbaan". Het gaat om degenen die op de leeftijd van 60 jaar een loopbaan bewijzen van 44 kalenderjaren en degenen die op de leeftijd van 61 en 62 jaar een loopbaan bewijzen van 43 kalenderjaren. Voor hen bedraagt de bonus 2.831,25 EUR voor ieder kwartaal dat gelegen is in het eerste, tweede of derde jaar van de referteperiode.

In paragraaf 4 wordt bepaald dat de bonus ook iedere maand kan uitgekeerd worden, samen met het rustpensioen door de Federale Pensioendienst.

Die wijze van uitbetaling van de bonus moet de gepensioneerde dan wel expliciet vragen.

De bedragen worden omgezet naar een bedrag per voltijdse dagequivalent of per kwartaal voor de zelfstandigen, bedoeld in het tweede en derde lid van de vorige paragraaf.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in zijn advies 75.937/16 van 22 april 2024 betreffende de berekeningswijze van het bonusbedrag dient benadrukt te worden dat de bedragen in paragraaf 4 werden bekomen door het bedrag per bonusdag voor elk refertejaar te vermenigvuldigen met 312 (om de opbrengst voor een volledig gewerkt jaar te bekomen). Dat resultaat werd vermenigvuldigd met 20,16 wat overeenstemt met de levensverwachting voor een persoon van 65 jaar.

Het doel is dat het bedrag progressief stijgt indien de zelfstandige langer blijft werken na de vroegst mogelijke ingangsdatum.

Paragraaf 5 bepaalt dat eenmaal de bonus is ingegaan, hij betaalbaar blijft, zelfs wanneer de betaling van het rustpensioen in de regeling voor zelfstandigen geschorst wordt of het pensioenbedrag verminderd of herzien wordt.

Er wordt benadrukt dat dit enkel het geval is wanneer de bonus uitgekeerd wordt onder de vorm van een eenmalige betaling. Het is in de praktijk immers onmogelijk om een bonus gedeeltelijk of voor een tijdelijke periode terug te vordering als die betaald werd door eenmalige betaling.

Une année de référence ne peut compter que 312 jours équivalents temps plein (ETP) dans l'ensemble des différents régimes de pension. En conséquence, le bonus de pension du régime indépendant est, le cas échéant, réduit.

Exemple :

Période de référence du 1<sup>er</sup> avril 2026 au 31 mars 2029.

Au cours de la 1<sup>ère</sup> année de la période de référence, l'intéressé a exercé une activité professionnelle salariée pour un nombre de 156 jours ETP et une activité indépendante ouvrant un droit à pension pour les 4 trimestres de l'année de référence.

Bien que l'intéressé puisse prétendre à un bonus de pension dans le régime pour travailleurs indépendants pour 4 trimestres, le bonus sera limité à 156 jours ETP, étant donné qu'un bonus de pension dans le régime pour travailleurs salariés est octroyé pour 156 jours ETP.

Au cours de la 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année de la période de référence, seule une activité indépendante est exercée. L'intéressé pourra prétendre à un bonus de pension dans le régime pour travailleurs indépendants pour chaque trimestre de la 2<sup>ème</sup> et de la 3<sup>ème</sup> année de la période de référence ouvrant un droit à pension dans le régime pour travailleurs indépendants.

Le paragraphe 3 dispose que le bonus est, en principe, payé par le Service fédéral des pensions, via un versement unique. Cela signifie que l'intéressé reçoit en une fois le paiement de ses droits constitués au bonus.

En cas de décès après la prise de cours de la pension de retraite, mais avant le paiement du bonus, celui-ci sera versé intégralement au conjoint survivant ou à son ayant-droit.

Ces droits constitués au bonus diffèrent selon l'année dans laquelle les trimestres visés à l'article 13, 2° sont situés.

L'alinéa 2 dispose que pour un travailleur indépendant qui, soit satisfait aux conditions d'âge et de carrière de 63 ans et 42 années civiles de carrière pour obtenir une pension de retraite anticipée, soit n'a pas droit à une pension anticipée mais a atteint l'âge légal, le montant du bonus pour chaque trimestre de la 1<sup>ère</sup> année de la période de référence est égal à 943,75 EUR.

Pour chaque trimestre de la 2<sup>ème</sup> année de la période de référence, le montant du bonus s'élève à 1.887,50 EUR, tandis que pour la 3<sup>ème</sup> année, ce montant est de 2.831,25 EUR.

L'alinéa 3 concerne le bonus pour les travailleurs indépendants avec une « carrière longue ». Cela concerne ceux qui prouvent à l'âge de 60 ans une carrière de 44 années civiles et ceux qui prouvent à l'âge de 61 et 62 ans une carrière de 43 années civiles. Pour eux, le montant du bonus s'élève à 2.831,25 EUR pour chaque trimestre situé dans la 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> année de la période de référence.

Dans le paragraphe 4, il est prévu que le bonus peut aussi être versé chaque mois ensemble avec la pension de retraite par le Service fédéral des Pensions.

Cette modalité de paiement du bonus doit être explicitement demandée par le pensionné.

Les montants sont convertis en un montant par jour équivalent temps plein ou par trimestre pour les indépendants visés aux alinéas 2 et 3 du précédent paragraphe.

En réponse à la remarque du Conseil d'Etat dans son avis 75.937/16 du 22 avril 2024 en ce qui concerne la méthode de calcul du montant de bonus, il convient de souligner que les montants figurant au paragraphe 4 ont été obtenus en multipliant le montant par jour de bonus pour chaque année de référence par 312 (pour obtenir l'apport d'une année complète de travail). Ce résultat a été multiplié par 20,16, ce qui correspond à l'espérance de vie d'une personne âgée de 65 ans.

L'objectif est que le montant augmente progressivement si le travailleur indépendant continue de travailler plus longtemps après la première date de prise de cours possible.

Le paragraphe 5 stipule qu'une fois que le bonus a pris cours, il reste payable même si le paiement de la pension de retraite du régime indépendant est suspendu ou que le montant de la pension est réduit ou révisé.

Il doit être souligné que c'est uniquement le cas quand le bonus est versé sous la forme d'un paiement unique. Il est en pratique impossible de récupérer un bonus payé en un paiement unique, partiellement ou pour une période temporaire.

Daarentegen is de bonus die uitgekeerd wordt onder de vorm van een rente, betaalbaar volgens dezelfde voorwaarden als het rustpensioen, zoals voorzien in artikel 107, § 4 en in de artikelen 144 tot 149 van het koninklijk besluit van 22 december 1967.

Dat betekent dat hetzelfde geldt voor de bonus:

- wanneer het rustpensioen niet of niet meer betaalbaar is bij opsluiting in de gevangenis of in een instelling van sociaal verweer of bij een verblijf in het buitenland of

- wanneer het rustpensioen verminderd wordt met een bepaald percentage of geheel geschorst wordt wanneer de belanghebbende die blijft verder werken als zelfstandige, zijn beroepsinkomsten niet beperkt tot het toegelaten grensbedrag.

Dat betekent eveneens dat in geval van overlijden, de betaling van de bonus onder de vorm van een rente wordt stopgezet op het ogenblik van het overlijden van de gepensioneerde. De bonus is een persoonlijk recht en de langstlevende echtgenoot kan geen bonus-overleving genieten.

Overlijdt de gerechtigde op een bonus in de loop van een maand, dan zal de bonus voor de maand van het overlijden betaalbaar zijn op voorwaarde dat het overlijden zich heeft voorgedaan, hetzij, na de uitgiftedatum van de postassignatie of, bij betaling op een persoonlijke rekening bij een financiële instelling, op de in het nationaal compensatiesysteem geldende uitvoeringsdatum.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in zijn advies 75.937/16 van 22 april 2024 betreffende een verschil in behandeling tussen gerechtigden die geopteerd hebben voor een eenmalige betaling en gerechtigden die geopteerd hebben voor een rente kan benadrukt worden dat de betrokkene die geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van een rente de gevolgen moet aanvaarden die inherent verbonden zijn aan deze uitbetalingswijze en die op bepaalde vlakken afwijken van deze verbonden aan een eenmalige betaling. Zoals supra reeds aangegeven, zal de pensioenbonus betaald onder de vorm van een rente – net zoals het rustpensioen – in voorkomend geval kunnen worden verminderd of geschorst ingevolge de toepassing van de cumulatierregels. Tevens zal de betaling van de rente worden stopgezet op het moment van het overlijden van betrokkene, ook als de gecumuleerde, reeds betaalde rentebedragen nog niet het bedrag bereikt zouden hebben van de pensioenbonus die onder de vorm van een eenmalige betaling was uitgekeerd geweest. Omgekeerd zal de rente verder worden betaald zolang betrokkene in leven is, ook als de gecumuleerde, reeds betaalde rentebedragen reeds het bedrag van de éénmalig uitbetaalde pensioenbonus zouden hebben overschreden. Betrokkene dient zich bewust te zijn van deze gevolgen bij het maken van zijn vrije keuze voor de uitkering van de pensioenbonus onder de vorm van een rente dan wel voor de uitkering van de pensioenbonus onder de vorm van een eenmalige betaling.

Paragraaf 6 stelt dat de wijze van betaling van de bonus definitief is eens de eenmalige betaling of de eerste maandelijks betaling van de bonus gebeurd is. De belanghebbende kan dan niet meer van gedacht veranderen.

In paragraaf 7 wordt afgeweken van de eerste paragraaf en worden de gevallen opgesomd waarbij de pensioenbonus kan toegekend worden terwijl het eigen rustpensioen niet kan ingaan om de volgende redenen:

1° het bedrag van het rustpensioen is nihil door de toepassing van het beginsel van eenheid van loopbaan, bedoeld in artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72.

2° een gezinspensioen wordt toegekend aan de echtgenoot van de gerechtigde waardoor, naargelang het geval, het pensioen geschorst wordt of afgetrokken wordt van het gezinspensioen van de echtgenoot.

Art. 14. Dit artikel voorziet dat het bedrag van de bonus steeds beperkt wordt indien de som van de bonus met de wettelijke pensioenen en de aanvullende voordelen van de tweede pensioenpijler het maximale pensioenplafond van 46.882,74 EUR (aan de spilindex 138,01) overschrijdt.

#### TITEL IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen*

##### HOOFDSTUK 1. — *Ambtshalve onderzoek*

Artikel 15 bepaalt dat het recht op de pensioenbonus ambtshalve wordt onderzocht wanneer het recht op het rustpensioen onderzocht wordt.

##### HOOFDSTUK 2. — *Indexering*

Artikel 16 koppelt de bedragen bedoeld in de artikelen 9, 10 en 13 aan de spilindex 169,23 (basis 1996 = 100) en varieert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van

Par contre, le bonus versé sous la forme d'une rente est payable aux mêmes conditions que la pension de retraite, telles que prévues à l'article 107 § 4 et aux articles 144 à 149 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967.

Cela signifie qu'il en est de même pour le bonus:

- quand la pension de retraite n'est pas ou plus payable en cas de détention dans les prisons, d'internement dans les établissements de défense sociale ou d'une résidence à l'étranger, ou;

- quand la pension de retraite est réduite d'un certain pourcentage ou suspendue en totalité lorsque l'intéressé qui continue à travailler comme indépendant ne limite pas ses revenus professionnels au plafond autorisé.

Cela signifie également qu'en cas de décès, le paiement du bonus sous forme de rente est interrompu au moment du décès du pensionné. Le bonus étant un droit personnel, le conjoint survivant ne peut bénéficier d'un bonus survie.

Si le bénéficiaire d'un bonus de pension décède au cours d'un mois, le bonus sera payable le mois du décès à condition que le décès soit survenu après la date d'émission de l'assignation postale ou en cas de paiement sur un compte personnel auprès d'une institution financière, à la date d'exécution applicable auprès du système national de compensation.

En réponse à la remarque du Conseil d'Etat dans son avis 75.937/16 du 22 avril 2022 en ce qui concerne une différence de traitement entre les bénéficiaires qui ont opté pour un paiement unique et les bénéficiaires qui ont opté pour une rente mensuelle, il convient de souligner que l'intéressé qui a opté pour un paiement sous forme de rente mensuelle doit accepter les conséquences inhérentes à ce type de paiement et qui s'écartent, dans certains domaines, de celles liées à un paiement unique. Comme déjà indiqué ci-dessus, le bonus de pension payé sous forme d'une rente – tout comme la pension de retraite – pourra, le cas échéant, être diminué ou suspendu à la suite de l'application des règles de cumul. Le paiement de la rente sera également arrêté au moment du décès de l'intéressé, même si les montants cumulés des rentes déjà payées n'ont pas encore atteint le montant du bonus de pension qui aurait été versé sous forme de paiement unique. En revanche, la rente sera encore payée tant que l'intéressé est en vie, même si les montants cumulés des rentes déjà payées ont dépassé le montant qui aurait été versé sous forme de paiement unique. L'intéressé doit être conscient de ces conséquences en choisissant librement le paiement du bonus de pension sous forme d'une rente ou sous forme d'un paiement unique.

Le paragraphe 6 établit que la manière dont le paiement du bonus est effectué, est définitive, une fois le paiement unique ou le versement mensuel effectué. L'intéressé ne peut plus changer d'avis.

Le paragraphe 7 déroge au paragraphe 1<sup>er</sup> et résume les cas dans lesquels le bonus de pension peut être octroyé alors que la pension de retraite personnelle ne peut pas prendre cours pour les motifs suivants :

1° le montant de la pension de retraite est mis à néant par application du principe de l'unité de carrière visé à l'article 19 de l'arrêté royal n°72;

2° une pension de retraite au taux ménage est octroyée au conjoint du bénéficiaire, entraînant, selon le cas, la suspension de la pension personnelle ou la déduction de ladite pension du taux ménage du conjoint.

Art. 14. Cet article prévoit que le montant du bonus est toujours limité si la somme du bonus et des pensions légales et avantages complémentaires du deuxième pilier dépasse le plafond maximum de pension de 46.882,74 EUR (à l'indice-pivot 138,01).

#### TITRE IV. — *Dispositions communes*

##### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Examen d'office*

L'article 15 détermine que le droit au bonus de pension est examiné d'office lorsque le droit à la pension de retraite est examiné.

##### CHAPITRE 2. — *Indexation*

L'article 16 lie les montants visés aux articles 9, 10 et 13 à l'indice-pivot 169,23 (base 1996 = 100) et varie conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à



een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

### HOOFDSTUK 3. — *Aard van de pensioenbonus*

Artikel 17 bepaalt dat de pensioenbonus een persoonlijk recht is van de gerechtigde op een rustpensioen als werknemer en/of als zelfstandige.

Zo zal, in geval van een echtscheiding of feitelijke scheiding, de pensioenbonus integraal aan de gerechtigde op het rustpensioen zelf toekomen.

Dit houdt eveneens in dat de pensioenbonus eindigt bij het overlijden van de gerechtigde en er geen rechten aan ontleend kunnen worden voor de toekenning van een overlevingspensioen of overgangsuitkering.

Artikel 18 bepaalt dat de pensioenbonus een als pensioen geldend voordeel is dat onderscheiden is van het persoonlijk rustpensioen als werknemer of als zelfstandige.

Aangezien de pensioenbonus een als pensioen geldend voordeel is, gelden onder meer op het vlak van beslag en invordering, bevoegde rechtscollèges en achterstallen dezelfde regels als voor het rustpensioen.

Artikel 19 voorziet dat de pensioenbonussen in de pensioenregelingen van de werknemers, zelfstandigen en de overheidssector, niet in aanmerking genomen worden voor de berekening van de bestaansmiddelen of pensioenen die aan het toekennen van bepaalde pensioenvoordelen in de pensioenregeling van de werknemers voorafgaat.

Dit heeft tot gevolg dat er met deze pensioenbonussen geen rekening gehouden wordt onder meer voor wat betreft het gewaarborgd minimumpensioen, het minimumrecht per loopbaanjaar, het vakantiegeld, de voordeligste toestand en de regels rond de cumulatie van een rustpensioen met een overlevingspensioen.

### TITEL V. — *Wijzigingsbepaling*

Artikel 20 stelt de nieuwe pensioenbonussen in de pensioenregelingen van de werknemers, zelfstandigen en de openbare sector volledig vrij voor de inkomensgarantie voor ouderen (IGO).

### TITEL VI. — *Slotbepalingen*

Artikel 21 bepaalt dat dit besluit van toepassing is op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025.

Dit artikel voorziet ook in de nodige waarborgen voor de werknemers die reeds een (oude) pensioenbonus als werknemer opbouwden zoals bedoeld in artikel 7bis van de wet van 23 december 2005, en dit, zelfs indien hun rustpensioen als werknemer daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat na 31 december 2024.

Artikel 22 legt de datum van inwerkingtreding van dit besluit vast op 1 januari 2025.

Artikel 23 preciseert dat de minister bevoegd voor Pensioenen en de minister bevoegd voor de Zelfstandigen, ieder wat hem betreft, belast zijn met de uitvoering van dit besluit.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Zelfstandigen,  
D. CLARINVAL

De Minister van Pensioenen,  
K. LALIEUX

l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

### CHAPITRE 3. — *Nature du bonus de pension*

L'article 17 détermine que le bonus de pension est un droit personnel du bénéficiaire d'une pension de retraite en qualité de travailleur salarié et/ou en qualité de travailleur indépendant.

Ainsi, dans le cas d'un divorce ou d'une séparation de fait, le bonus de pension reviendra intégralement au bénéficiaire de la pension de retraite lui-même.

Cela implique uniquement que le bonus de pension se termine par le décès de l'ayant droit et qu'aucun droit ne peut en découler pour l'octroi d'une pension de survie ou d'une allocation de transition.

L'article 18 dispose que le bonus de pension est un avantage tenant lieu de pension distinct de la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié ou en qualité de travailleur indépendant.

Vu que le bonus de pension est un avantage tenant lieu de pension, il est soumis aux mêmes règles que les pensions de retraite, entre autres en matière de saisie et de recouvrement, des juridictions compétentes et des arrérages.

L'article 19 prévoit que les bonus de pension dans les régimes de pension des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et du secteur public ne sont pas pris en compte pour le calcul des ressources ou pensions précédant l'octroi de certains avantages de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés.

Ceci a pour conséquence que ces bonus de pension ne sont pas pris en compte pour ce qui concerne, entre autres, la pension minimum garantie, le droit minimum par année de carrière, le pécule de vacances, la situation la plus avantageuse et les règles relatives au cumul d'une pension de retraite avec une pension de survie.

### TITRE V. — *Disposition modificative*

L'article 20 immunise entièrement les nouveaux bonus de pension dans les régimes de pension des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants et du secteur public pour la garantie de revenus aux personnes âgées (GRAPA).

### TITRE VI. — *Dispositions finales*

L'article 21 détermine que le présent arrêté s'applique aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Cet article prévoit également les garanties nécessaires pour les travailleurs salariés qui ont déjà constitué un (ancien) bonus de pension en tant que travailleur salarié tel que visé à l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005, et ce, même si leur pension de retraite en qualité de travailleur salarié prend cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.

L'article 22 fixe la date d'entrée en vigueur du présent arrêté au 1<sup>er</sup> janvier 2025.

L'article 23 précise que le ministre qui a les Pensions dans ses attributions et le ministre qui a les Indépendants dans ses attributions de l'exécution du présent arrêté.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre des Indépendants,  
D. CLARINVAL

La Ministre des Pensions,  
K. LALIEUX

RAAD VAN STATE  
afdeling Wetgeving

Advies 75.937/16 van 22 april 2024 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering van artikelen 3/2 en 7ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact'

Op 21 maart 2024 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering van artikelen 3/2 en 7ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact'.

Het ontwerp is door de zestiende kamer onderzocht op 16 april 2024. De kamer was samengesteld uit Wilfried VAN VAERENBERGH, eerste voorzitter van de Raad van State, Toon MOONEN en Tim CORTHAUT, staatsraden, Johan PUT, assessor, en Eline YOSHIMI, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Benjamin MEEUSEN, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Toon MOONEN, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 22 april 2024.

\*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

\*

STREKKING VAN HET ONTWERP

2. Het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt tot uitvoering van de artikelen 3/2 en 7ter van de wet van 23 december 2005 'betreffende het generatiepact'. Deze bepalingen houden verband met de pensioenbonus voor zelfstandigen en werknemers.

Titel I van het ontwerp bevat bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de werknemers. Het gaat om de definiëring van een aantal begrippen (hoofdstuk I) en de regeling van de toekenningsvoorwaarden (hoofdstuk II), het bedrag en de betaling (hoofdstuk III) en de aard (hoofdstuk IV) van de pensioenbonus en enkele slotbepalingen (hoofdstuk V). Titel II bevat bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen. Het gaat om een aantal definities (hoofdstuk I) en de regeling van het toepassingsgebied (hoofdstuk II), de toekennings- en betalingsvoorwaarden, het bedrag en de aard (hoofdstuk III) van de pensioenbonus. (1) Titel III bevat een slotbepaling.

De titels I en II treden in werking op 1 januari 2025 (respectievelijk artikelen 17 en 25 van het ontwerp). (2)

RECHTSGROND

3. Voor titel I van het ontwerp kan, onder voorbehoud van wat volgt, grotendeels rechtsgrond worden ontleend aan artikel 7ter, § 2, van de wet van 23 december 2005. Die bepaling werd ingevoegd bij artikel 36 van de wet 'houdende de hervorming van de pensioenen' die door de plenaire vergadering van de Kamer van volksvertegenwoordigers werd aangenomen op 4 april 2024. (3) Naar luid daarvan bepaalt de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag en de aard van de pensioenbonus (1°), de voorwaarden en de nadere regels waaronder de pensioenbonus wordt toegekend en uitbetaald (2°) en de tijdvakken die voor de vaststelling van de pensioenbonus in aanmerking genomen worden (3°).

Voor titel II van het ontwerp kan rechtsgrond worden ontleend aan artikel 3/2, § 3, van de wet van 23 december 2005. Die bepaling werd ingevoegd bij artikel 37 van diezelfde wet 'houdende de hervorming van de pensioenen'. Naar luid daarvan bepaalt de Koning, na advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, bij een in Ministerraad overlegd besluit, de voorwaarden waaronder de pensioenbonus wordt toegekend en de wijze waarop die wordt uitbetaald (1°), het bedrag en de aard van de pensioenbonus (2°) en de tijdvakken die voor de vaststelling van de pensioenbonus in aanmerking genomen worden (3°).

4. Artikel 7 van het ontwerp bepaalt dat zodra de pensioenbonus daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan, geen opbouw van bijkomende pensioenrechten als werknemer of pensioenbonusrechten als werknemer meer mogelijk is.

CONSEIL D'ÉTAT  
section de législation

Avis 75.937/16 du 22 avril 2024 sur un projet d'arrêté royal 'portant exécution des articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations'

Le 21 mars 2024, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre des Pensions à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'portant exécution des articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations'.

Le projet a été examiné par la seizième chambre le 16 avril 2024. La chambre était composée de Wilfried VAN VAERENBERGH, premier président du Conseil d'État, Toon MOONEN et Tim CORTHAUT, conseillers d'État, Johan PUT, assesseur, et Eline YOSHIMI, greffier.

Le rapport a été présenté par Benjamin MEEUSEN, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Toon MOONEN, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 22 avril 2024.

\*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites.

\*

PORTÉE DU PROJET

2. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet de mettre en œuvre les articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 'relative au pacte de solidarité entre les générations'. Ces dispositions se rapportent au bonus de pension en faveur des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés.

Le titre I<sup>er</sup> du projet contient des dispositions relatives au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés. Il définit un certain nombre de notions (chapitre I<sup>er</sup>) et règle les conditions d'octroi (chapitre II), le montant et le paiement (chapitre III) et la nature (chapitre IV) du bonus de pension et contient quelques dispositions finales (chapitre V). Le titre II contient des dispositions relatives au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants. Il contient un certain nombre de définitions (chapitre I<sup>er</sup>) et règle le champ d'application (chapitre II), les conditions d'octroi et de paiement, le montant et la nature (chapitre III) du bonus de pension (1). Le titre III comporte une disposition finale.

Les titres I<sup>er</sup> et II entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2025 (respectivement les articles 17 et 25 du projet) (2).

FONDEMENT JURIDIQUE

3. Sous réserve des observations formulées ci-après, le titre I<sup>er</sup> du projet peut essentiellement trouver un fondement juridique dans l'article 7ter, § 2, de la loi du 23 décembre 2005. Cette disposition a été insérée par l'article 36 de la loi 'portant la réforme des pensions' adoptée le 4 avril 2024 en séance plénière de la Chambre des représentants (3). Aux termes de cet article, le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres le montant et la nature du bonus de pension (1°), les conditions et les modalités auxquelles l'octroi et le paiement du bonus de pension sont soumis (2°) et les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus de pension (3°).

Le titre II du projet peut trouver un fondement juridique dans l'article 3/2, § 3, de la loi du 23 décembre 2005. Cette disposition a été insérée par l'article 37 de cette même loi 'portant la réforme des pensions'. Aux termes de cet article, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants, les conditions auxquelles le bonus de pension est octroyé et la façon dont il est payé (1°), le montant et la nature du bonus de pension (2°) et les périodes qui sont prises en compte pour la détermination du bonus de pension (3°).

4. L'article 7 du projet dispose que dès que le bonus de pension a pris cours effectivement et pour la première fois, aucune constitution de droits de pension en qualité de travailleur salarié ou de bonus de pension en qualité de travailleur salarié supplémentaires n'est encore possible.

De machtiging in artikel 7ter, § 2, van de wet van 23 december 2005 strekt zich echter niet zo ver uit dat een regeling van de pensioenbonus ook de opbouw van (andere) pensioenrechten kan betreffen. (4) Tenzij daarvoor in een andere wettelijke bepaling rechtsgrond kan worden gevonden – en daargelaten de vraag of het door de stellers van het ontwerp beoogde gevolg niet reeds voortvloeit uit andere wettelijke of reglementaire bepalingen – moeten de woorden “pensioenrechten als werknemer” worden weggelaten.

5. Artikel 14 van het ontwerp regelt, in verhouding tot bepaalde andere regels inzake de pensioenen van werknemers, de aard van de pensioenbonussen voor de zelfstandigen, de werknemers en het overheidspersoneel. (5)

De machtigingen aan de Koning in de artikelen 3/2, § 3, en 7ter, § 2, van de wet van 23 december 2005 strekken zich echter niet zo ver uit dat ook de aard van de pensioenbonus voor het overheidspersoneel kan worden geregeld. (6) Tenzij daarvoor in een andere wettelijke bepaling rechtsgrond kan worden gevonden, moeten in de inleidende zin de zinsnede “en in artikel 28, 5°, van de wet,” worden weggelaten.

#### ALGEMENE OPMERKINGEN

6.1. Het ontwerp omvat in feite twee afzonderlijke regelingen die in eenzelfde tekst worden opgenomen. Zo bevatten titel I en II elk een eigen regeling voor de inwerkingtreding ervan en bevat titel I zelfs afzonderlijke slotbepalingen.

6.2. Bovendien bevatten beide titels regelingen die daarin niet lijken thuis te horen. Zo bepalen de artikelen 14 en 22 van het ontwerp dat de pensioenbonussen (7) niet in aanmerking worden genomen voor de toepassing van andere bepalingen inzake de pensioenen van respectievelijk werknemers en zelfstandigen. De vraag rijst of de inhoud van de artikelen 14 en 22 niet moet worden ondergebracht in een afzonderlijke titel, vermits daarin niet de pensioenbonussen van de werknemers, respectievelijk zelfstandigen als zodanig worden geregeld, maar wel de gevolgen van de pensioenbonussen voor zowel werknemers als zelfstandigen voor andere aspecten van het werknemers- of zelfstandigenpensioen.

Mutatis mutandis geldt hetzelfde voor artikel 15 van het ontwerp, waaruit volgt dat met de pensioenbonussen voor zowel werknemers, zelfstandigen als het overheidspersoneel geen rekening wordt gehouden bij het berekenen van de bestaansmiddelen in het kader van de inkomensgarantie voor ouderen.

6.3. Om de leesbaarheid van de tekst te verbeteren en het toepassingsgebied van sommige bepalingen te verduidelijken, strekt het tot aanbeveling om de structuur van de tekst te heroverwegen, bijvoorbeeld door slot- en inwerkingtredingsbepalingen, en de bepalingen die betrekking hebben op de pensioenbonussen in meerdere stelsels, op te nemen in afzonderlijke titels.

7. De vraag rijst bovendien of de inhoud van de titels I en II voldoende op elkaar is afgestemd. Het ontwerp bevat gelijkaardige, maar niet geheel dezelfde regelingen inzake de pensioenbonus voor werknemers en voor zelfstandigen. Om in overeenstemming te zijn met de grondwettelijke beginselen van de gelijkheid en de niet-discriminatie, dienen voor de eventuele verschillen in behandeling tussen de drie pensioenstelsels (werknemers, zelfstandigen, openbaar ambt) op het vlak van de pensioenbonus objectieve en in redelijkheid aanvaardbare motieven te bestaan. (8)

Bij wijze van voorbeeld kan worden gewezen op artikel 11, eerste lid, van het ontwerp, wat betreft de regeling voor werknemers, waarin wordt bepaald dat eenmaal ingegaan de pensioenbonus betaalbaar blijft “en dit ongeacht of het persoonlijk rustpensioen als werknemer verder wordt uitbetaald”. Artikel 11, tweede lid, van het ontwerp voorziet weliswaar in een aantal uitzonderingen voor de pensioenbonus die wordt uitbetaald onder de vorm van een maandelijks rente. Wat betreft de regeling voor zelfstandigen bepaalt artikel 20, § 5, daarentegen dat de maandelijks uit te keren pensioenbonus “betaalbaar [is] volgens dezelfde voorwaarden als het rustpensioen”, wat luidens het verslag aan de Koning betekent “dat wanneer het rustpensioen om een of andere reden niet of niet meer kan uitbetaald worden, dat ook zo is voor de bonus”. De vraag rijst of de gelijke behandeling van beide categorieën van rechthebbenden op die manier voldoende is gegarandeerd.

Het staat aan de stellers van het ontwerp om voor elk verschil in behandeling dat zijn oorsprong niet reeds vindt in bestaande en gerechtvaardigde verschillen tussen de pensioenstelsels, een pertinente verantwoording in het licht van het gelijkheidsbeginsel te verstrekken in het verslag aan de Koning.

Toutefois, l'habilitation prévue à l'article 7ter, § 2, de la loi du 23 décembre 2005 ne s'étend pas au point qu'un régime de bonus de pension puisse également concerner la constitution d'autres droits de pension (4). À moins qu'un fondement juridique puisse être trouvé à cet effet dans une autre disposition législative – et indépendamment de la question de savoir si l'effet escompté par les auteurs du projet ne découle pas déjà d'autres dispositions législatives ou réglementaires – on omettra les mots « droits de pension en qualité de travailleur salarié ».

5. L'article 14 du projet règle, en fonction de certaines autres règles en matière de pensions des travailleurs salariés, la nature des bonus de pension en faveur des travailleurs indépendants, des travailleurs salariés et des agents de la fonction publique (5).

Toutefois, les habilitations conférées au Roi par les articles 3/2, § 3, et 7ter, § 2, de la loi du 23 décembre 2005 ne s'étendent pas au point que la nature du bonus de pension des agents de la fonction publique puisse également être réglée (6). À moins de pouvoir trouver un fondement juridique à cet effet dans une autre disposition législative, on omettra le segment de phrase « et à l'article 28, 5°, de la loi, » dans la phrase introductive.

#### OBSERVATIONS GÉNÉRALES

6.1. En fait, le projet comporte deux régimes distincts qui sont reproduits dans un même texte. Ainsi, les titres I<sup>er</sup> et II contiennent chacun leur propre régime d'entrée en vigueur et le titre I<sup>er</sup> contient même des dispositions finales distinctes.

6.2. En outre, les deux titres comportent des dispositifs qui ne paraissent pas y avoir leur place. Ainsi, les articles 14 et 22 du projet disposent que les bonus de pension (7) ne sont pas pris en compte pour l'application d'autres dispositions relatives aux pensions, respectivement, des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants. La question se pose de savoir si le contenu des articles 14 et 22 ne doit pas être intégré dans un titre distinct, puisqu'ils ne règlent pas en tant que tels les bonus de pension, respectivement, des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants, mais plutôt les effets de ces bonus tant pour les travailleurs salariés que pour les travailleurs indépendants sur d'autres aspects de la pension de travailleur salarié ou de travailleur indépendant.

Il en va de même mutatis mutandis pour l'article 15 du projet dont il résulte que les bonus de pension tant en faveur des travailleurs salariés, des travailleurs indépendants que des agents de la fonction publique ne sont pas pris en considération dans le calcul des ressources dans le cadre de la garantie de revenus aux personnes âgées.

6.3. Afin d'améliorer la lisibilité du texte et de clarifier le champ d'application de certaines dispositions, il est recommandé de reconsidérer la structure du texte, par exemple en intégrant dans des titres distincts les dispositions finales et d'entrée en vigueur ainsi que celles relatives aux bonus de pension dans différents régimes.

7. En outre, la question se pose de savoir si le contenu des titres I<sup>er</sup> et II est suffisamment harmonisé. Le projet contient des régimes similaires, mais pas tout à fait identiques, concernant le bonus de pension en faveur des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants. Les principes constitutionnels d'égalité et de non-discrimination requièrent que les différences de traitement éventuelles entre les trois régimes de pension (travailleurs salariés, travailleurs indépendants, agents de la fonction publique) en termes de bonus de pension se fondent sur des motifs objectifs et raisonnablement admissibles (8).

À titre d'exemple, on peut citer l'article 11, alinéa 1<sup>er</sup>, du projet, pour ce qui est du régime des travailleurs salariés, qui dispose qu'une fois qu'il a pris cours, le bonus de pension reste payable « que la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié soit toujours versée ou non ». L'article 11, alinéa 2, du projet prévoit certes un certain nombre d'exceptions pour le bonus de pension versé sous la forme d'une rente mensuelle. En revanche, en ce qui concerne le régime des travailleurs indépendants, l'article 20, § 5, dispose que le bonus de pension versé mensuellement « est payable aux mêmes conditions que la pension de retraite », ce qui signifie selon le rapport au Roi « que quand la pension de retraite n'est pas ou plus payable pour une raison ou une autre, il en est de même pour le bonus ». La question se pose de savoir si l'égalité de traitement entre les deux catégories de bénéficiaires est ainsi suffisamment garantie.

Il appartient aux auteurs du projet de justifier adéquatement au regard du principe d'égalité, dans le rapport au Roi, toute différence de traitement qui ne trouverait pas déjà son origine dans des différences existantes et justifiées entre les régimes de pension.



ONDERZOEK VAN DE TEKSTAanhef

8. In de aanhef van het ontwerp wordt verwezen naar het koninklijk besluit van 30 januari 1997 'betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4<sup>o</sup>, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie', bekrachtigd bij wet van 26 juni 1997, en naar het koninklijk besluit van 24 oktober 2013 'tot uitvoering, inzake de pensioenbonus van de werknemers, van artikel 7bis van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005'. Die besluiten strekken het ontwerp evenwel niet tot rechtsgrond en worden evenmin door het ontwerp gewijzigd, opgeheven of ingetrokken, zodat de verwijzing ernaar overbodig is.

9. In de aanhef moeten, behalve de datum van het advies van de Raad van State, ook de datums van de afkondiging van de wet 'houdende de hervorming van de pensioenen', van het advies van het Beheerscomité van de Federale Pensioendienst en van het advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen worden aangevuld.

Artikelen 9 en 20

10.1. In artikel 9 van het ontwerp wordt bepaald dat de pensioenbonus op verzoek onder de vorm van een maandelijks bedrag kan worden uitbetaald. In het advies dat heeft geleid tot de wet 'houdende hervorming van de pensioenen' heeft de Raad van State het volgende opgemerkt met betrekking tot de artikelen 31 en 47 daarvan:

"Artikel 30 van het voorontwerp bepaalt dat de pensioenbonus in één keer wordt uitbetaald onder de vorm van een eenmalige betaling. In afwijking daarvan kan de gerechtigde krachtens de artikelen 31 en 47 van het voorontwerp vragen dat de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijks rente wordt uitbetaald.

Op de vraag wat er met de pensioenbonus gebeurt ingeval de gerechtigde overlijdt, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

'De pensioenbonus wordt toegekend bovenop het rustpensioen. Overeenkomstig artikel 34 van het ontwerp is de pensioenbonus een als pensioen geldend voordeel. De uitbetaling van de pensioenbonus zal dan ook gebeuren overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op de uitbetaling van het rustpensioen, tenzij het ontwerp daarvan uitdrukkelijk afwijkt.

De uitbetaling van de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijks rente wordt dan ook stopgezet op het moment van het overlijden van de gepensioneerde'.

De steller van het voorontwerp moet zich er evenwel van vergewissen of het gerechtvaardigd is om in een verschillende regeling te voorzien voor de rechthebbenden van een gerechtigde op een pensioen die een pensioenbonus heeft opgebouwd, naargelang die laatste heeft geopteerd voor een eenmalige uitkering of een maandelijks rente." (9)

Gevraagd naar de berekeningswijze van het bedrag per bonusdag antwoordde de gemachtigde als volgt:

"De vaststelling van het jaarbedrag van de pensioenbonus per bonusdag berust op een beleidsafweging. De bedragen in artikel 8 werden bekomen door het jaarbedrag per bonusdag te vermenigvuldigen met 312 (om de opbrengst voor een volledig gewerkt jaar te bekomen). Dit resultaat werd vermenigvuldigd met 20,16 wat overeenstemt met de levensverwachting voor een persoon van 65 jaar.

L'objectif est que le montant augmente progressivement si le travailleur continue à travailler plus longtemps par rapport à la première date de prise de cours possible."

Die toelichting wordt het best opgenomen in het verslag aan de Koning.

10.2. Mutatis mutandis geldt hetzelfde voor artikel 20, § 4, van het ontwerp.

Artikelen 10 en 20

11.1. In artikel 10 van het ontwerp moet de zinsnede "De bedragen bedoeld in de artikelen 8 en 9 zijn gekoppeld aan spilindexcijfer 169,23 (basis 1996 = 100) en varieert" worden verbeterd.

11.2. Mutatis mutandis geldt hetzelfde voor artikel 20, § 7, van het ontwerp.

12. In de Nederlandse tekst van artikel 20, § 2, wordt eerst verwezen naar "het aantal VTE" en vervolgens naar "het aantal voltijdse dagequivalent". Er wordt het best telkens voluit verwezen naar "het aantal voltijdse dagequivalenten".

EXAMEN DU TEXTEPréambule

8. Le préambule du projet vise l'arrêté royal du 30 janvier 1997 'relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne', confirmé par la loi du 26 juin 1997, ainsi que l'arrêté royal du 24 octobre 2013 'portant exécution, en matière de bonus de pension des travailleurs salariés, de l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations'. Or, ces arrêtés ne procurent pas de fondement juridique au projet et ils ne sont pas non plus modifiés, abrogés ou retirés par ce dernier, de sorte qu'il n'est pas utile de s'y référer.

9. Dans le préambule, outre la date de l'avis du Conseil d'État, on complétera également la date de promulgation de la loi 'portant la réforme des pensions', la date de l'avis du Comité de gestion du Service fédéral des Pensions et la date de l'avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants.

Articles 9 et 20

10.1. L'article 9 du projet prévoit que le bonus de pension peut, sur demande, être versé sous la forme d'un montant mensuel. Dans l'avis sur l'avant-projet devenu la loi 'portant la réforme des pensions', le Conseil d'État a observé ce qui suit concernant les articles 31 et 47 de cette loi :

« L'article 30 de l'avant-projet prévoit que le bonus de pension est versé en une fois sous la forme d'un paiement unique. Par dérogation, en vertu des articles 31 et 47 de l'avant-projet, le bénéficiaire peut demander que le bonus de pension soit versé sous la forme d'une rente mensuelle.

Interrogé au sujet du sort du bonus de pension en cas de décès du bénéficiaire, le délégué a indiqué ce qui suit :

'De pensioenbonus wordt toegekend bovenop het rustpensioen. Overeenkomstig artikel 34 van het ontwerp is de pensioenbonus een als pensioen geldend voordeel. De uitbetaling van de pensioenbonus zal dan ook gebeuren overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op de uitbetaling van het rustpensioen, tenzij het ontwerp daarvan uitdrukkelijk afwijkt.

De uitbetaling van de pensioenbonus onder de vorm van een maandelijks rente wordt dan ook stopgezet op het moment van het overlijden van de gepensioneerde'.

Les auteurs de l'avant-projet s'assureront toutefois qu'il se justifie de traiter différemment les ayants droit d'un bénéficiaire d'une pension qui a constitué un bonus de pension, selon que ce dernier a opté pour un paiement unique ou une rente mensuelle » (9) .

Interrogé sur le mode de calcul du montant par jour de bonus, le délégué a répondu ce qui suit :

« De vaststelling van het jaarbedrag van de pensioenbonus per bonusdag berust op een beleidsafweging. De bedragen in artikel 8 werden bekomen door het jaarbedrag per bonusdag te vermenigvuldigen met 312 (om de opbrengst voor een volledig gewerkt jaar te bekomen). Dit resultaat werd vermenigvuldigd met 20,16 wat overeenstemt met de levensverwachting voor een persoon van 65 jaar.

L'objectif est que le montant augmente progressivement si le travailleur continue à travailler plus longtemps par rapport à la première date de prise de cours possible ».

Mieux vaudrait intégrer cette précision dans le rapport au Roi.

10.2. La même observation s'applique, mutatis mutandis, à l'article 20, § 4, du projet.

Articles 10 et 20

11.1. À l'article 10 du projet, on rectifiera le segment de phrase « Les montants visés aux articles 8 et 9 sont liés à l'indice-pivot 169,23 (base 1996 = 100) et varie ».

11.2. Il en va de même, mutatis mutandis, pour l'article 20, § 7 du projet.

12. Le texte néerlandais de l'article 20, § 2, fait dans un premier temps référence à « het aantal VTE » et ensuite à « het aantal voltijdse dagequivalent ». Mieux vaudrait chaque fois se référer en toutes lettres à « het aantal voltijdse dagequivalenten ».

**Artikel 18**

13. Artikel 18, 7<sup>o</sup>, eerste lid, bevat een definitie van “kwartalen van beroepsbezigheid als zelfstandige”. Het tweede en het derde lid van die bepaling bevatten regelgevende elementen. De opname van regelgevende elementen in een definitie kan evenwel aanleiding geven tot interpretatiemoeilijkheden door een mogelijk gebrek aan samenhang tussen het gedeelte van de tekst waarin de definitie wordt gegeven, en het gedeelte van het ontworpen dispositief waarin de regelgevende inhoud wordt weergegeven. (10) Het is dan ook raadzaam om die bepalingen elders onder te brengen in het ontwerp.

**Artikel 23**

14. In artikel 23 van het ontwerp wordt herhaald dat de pensioenbonus voor zelfstandigen niet onderworpen is aan inhoudingen overeenkomstig de artikelen 40 en 41 van de wet ‘houdende de hervorming van de pensioenen’. In het licht van de duidelijke tekst van die wetsbepalingen (waarvan de tweede overigens een wijzigingsbepaling is) bevestigde de gemachtigde dat artikel 23 kan worden weggelaten.

**Artikel 24**

15. In artikel 24 van het ontwerp wordt bepaald dat de Federale Pensioendienst het bedrag van de pensioenbonus voor zelfstandigen kan verminderen in de gevallen bedoeld in de artikelen 44, 45 en 46 van de wet ‘houdende de hervorming van de pensioenen’.

Gevraagd of die vermindering in het licht van de tekst van de voormelde wetsbepalingen in voorkomend geval niet automatisch wordt toegepast, antwoordde de gemachtigde als volgt:

“Les articles 44 à 46 de la loi sur la réforme des pensions stipulent que l’octroi d’un bonus ne peut avoir pour effet que le montant total des avantages de pension dépasse le montant de 48.882,74 euros.

Par conséquent, si ce montant n’est pas dépassé, le montant du bonus pension dans le régime indépendant ne sera pas réduit.

Par souci de clarté, nous proposons de reformuler par ‘Le Service fédéral des Pensions réduit, le cas échéant’ au lieu de ‘Le Service fédéral des Pensions peut réduire’.

Met die aanpassing kan worden ingestemd.

DE GRIFFIER

DE EERSTE VOORZITTER

E. YOSHIMI

W. VAN VAERENBERGH

**Nota’s**

(1) In het opschrift van titel II van het ontwerp moet worden geschreven “Bepalingen” in plaats van “Bepaling”.

(2) In de Nederlandse tekst van artikel 25 van het ontwerp moet worden geschreven “Deze titel” in plaats van “Dit titel”.

(3) Voor artikel 15 wordt terecht rechtsgrond gezocht in artikel 7, § 1, derde lid, van de wet van 22 maart 2001 ‘tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen’.

(4) Zie overigens artikel 13 van het ontwerp, waarin wordt bepaald dat de pensioenbonus een als pensioen geldend voordeel is dat onderscheiden is van het persoonlijk rustpensioen als werknemer.

(5) Zie ook opmerking 6.2.

(6) Een regeling van de pensioenbonus voor het overheidspersoneel is reeds opgenomen in de artikelen 27 tot 35 van de wet ‘houdende de hervorming van de pensioenen’.

(7) Wat artikel 14 betreft, zie ook opmerking 5. Wat artikel 22 betreft, lichte de gemachtigde toe dat “[d]e bonus” betrekking heeft op de pensioenbonus voor zelfstandigen en werknemers. Dat moet worden verduidelijkt in de tekst.

(8) GwH 7 augustus 2013, nr. 119/2013, B.5.

(9) Adv.RvS 74.718/VR van 22 december 2023 over een voorontwerp dat heeft geleid tot de wet ‘houdende de hervorming van de pensioenen’.

(10) Zie Beginselen van de wetgevingstechniek. Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, Raad van State, 2008, aanbeveling nr. 97, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State ([www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be)).

**Article 18**

13. L’article 18, 7<sup>o</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, définit les « trimestres d’activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant ». Les alinéas 2 et 3 de cette disposition contiennent des éléments normatifs. Toutefois, l’insertion d’éléments normatifs dans une définition peut entraîner des difficultés d’interprétation dues à l’incohérence éventuelle entre la partie du texte contenant la définition et la partie du dispositif en projet qui reproduit le contenu normatif (10). Il est donc conseillé d’inscrire ces dispositions ailleurs dans le projet.

**Article 23**

14. À l’article 23 du projet, il est répété que le bonus de pension en faveur des travailleurs indépendants n’est pas soumis aux retenues conformément aux articles 40 et 41 de la loi ‘portant la réforme des pensions’. Eu égard au texte univoque de ces dispositions législatives (dont la seconde est au demeurant une disposition modificative), le délégué a confirmé que l’article 23 peut être omis.

**Article 24**

15. L’article 24 du projet dispose que le Service fédéral des Pensions peut réduire le montant du bonus de pension en faveur des travailleurs indépendants, dans les cas visés aux articles 44, 45 et 46 de la loi ‘portant la réforme des pensions’.

À la question de savoir si, au regard du texte des dispositions législatives précitées, le cas échéant, cette réduction ne s’applique pas automatiquement, le délégué a répondu ce qui suit :

« Les articles 44 à 46 de la loi sur la réforme des pensions stipulent que l’octroi d’un bonus ne peut avoir pour effet que le montant total des avantages de pension dépasse le montant de 48.882,74 euros.

Par conséquent, si ce montant n’est pas dépassé, le montant du bonus pension dans le régime indépendant ne sera pas réduit.

Par souci de clarté, nous proposons de reformuler par ‘Le Service fédéral des Pensions réduit, le cas échéant’ au lieu de ‘Le Service fédéral des Pensions peut réduire’.

On peut se rallier à cette adaptation.

LE GREFFIER

LE PREMIER PRÉSIDENT

E. YOSHIMI

W. VAN VAERENBERGH

**Notes**

(1) Dans l’intitulé du titre II du projet, on écrira « Dispositions relatives » au lieu de « Disposition relative ».

(2) Dans le texte néerlandais de l’article 25 de l’avant-projet, on écrira « Deze titel » au lieu de « Dit titel ».

(3) Le fondement juridique de l’article 15 est recherché à juste titre dans l’article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de la loi du 22 mars 2001 ‘instituant la garantie de revenus aux personnes âgées’.

(4) Voir au demeurant l’article 13 du projet qui dispose que le bonus de pension est un avantage tenant lieu de pension distinct de la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié.

(5) Voir aussi l’observation 6.2.

(6) Un régime de bonus de pension en faveur des agents de la fonction publique est déjà prévu dans les articles 27 à 35 de la loi ‘portant la réforme des pensions’.

(7) En ce qui concerne l’article 14, voir également l’observation 5. En ce qui concerne l’article 22, le délégué a expliqué que « [l]e bonus » porte sur le bonus de pension en faveur des travailleurs indépendants et des travailleurs salariés. Ce point doit être précisé dans le texte.

(8) C.C., 7 août 2013, n° 119/2013, B.5.

(9) Avis C.E. 74.718/VR du 22 décembre 2023 sur un avant-projet devenu la loi ‘portant la réforme des pensions’.

(10) Voir Principes de technique législative. Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, Conseil d’État, 2008, recommandation n° 97, à consulter sur le site Internet du Conseil d’État ([www.raadvst-consetat.be](http://www.raadvst-consetat.be)).

9 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikelen 3/2 en 7ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

9 JUIN 2024. — Arrêté royal portant exécution des articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l’article 108 ;

Gelet op de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen, artikel 7, § 1, derde lid, vervangen bij de wet van 8 december 2013;

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, artikelen 3/2 en 7ter, ingevoegd bij de wet van 25 april 2024 houdende de hervorming van de pensioenen;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van Federale Pensioendienst, gegeven op 23 oktober 2023;

Gelet op het advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, gegeven op 15 november 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 31 augustus 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 12 september 2023;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. 75.937/16 van de Raad van State, gegeven op 22 april 2024 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Zelfstandigen en van de Minister van Pensioenen en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### TITEL I. — *Inleidende bepaling*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° "het koninklijk besluit nr. 38": het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen;

2° "het koninklijk besluit nr. 50": het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

3° "het koninklijk besluit nr. 72": het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen;

4° "de wet van 15 mei 1984": de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen;

5° "het koninklijk besluit van 23 december 1996": het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16, 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

6° "het koninklijk besluit van 30 januari 1997": het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, bekrachtigd door de wet van 26 juni 1997;

7° "de wet van 23 december 2005": de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

8° "de wet": de wet van 25 april 2024 houdende de hervorming van de pensioenen;

9° "het koninklijk besluit van 21 december 1967": het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

10° "het koninklijk besluit van 22 december 1967": het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.

Vu la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, remplacé par la loi du 8 décembre 2013 ;

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, les articles 3/2 et 7ter, insérés par la loi du 25 avril 2024 portant la réforme des pensions ;

Vu l'arrêté royal du 23 mai 2001 portant règlement général en matière de garantie de revenus aux personnes âgées ;

Vu l'avis du Comité de gestion du Service fédéral des Pensions, donné le 23 octobre 2023 ;

Vu l'avis du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants, donné le 15 novembre 2023 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 31 août 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 12 septembre 2023 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis n° 75.937/16 du Conseil d'Etat, donné le 22 avril 2024 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre des Indépendants et de la Ministre des Pensions et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### TITRE I<sup>er</sup>. — *Disposition introductive*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° « l'arrêté royal n°38 » : l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants ;

2° « l'arrêté royal n°50 » : l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés ;

3° « l'arrêté royal n°72 » : l'arrêté royal n°72 du 10 novembre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants ;

4° « la loi du 15 mai 1984 » : la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions ;

5° « l'arrêté royal du 23 décembre 1996 » : l'arrêté royal portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions ;

6° « l'arrêté royal du 30 janvier 1997 » : l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, confirmé par la loi du 26 juin 1997 ;

7° « la loi du 23 décembre 2005 » : la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ;

8° « la loi » : la loi du 25 avril 2024 portant la réforme des pensions ;

9° « l'arrêté royal du 21 décembre 1967 » : l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés ;

10° « l'arrêté royal du 22 décembre 1967 » : l'arrêté royal du 22 décembre 1967 portant règlement général relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs indépendants.



**TITEL II. — Bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de werknemers****HOOFDSTUK 1. — Definities**

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze titel wordt verstaan onder:

1° “pensioenbonus”: het in artikel 7ter van de wet van 23 december 2005 bedoelde voordeel;

2° “referteperiode”: het tijdvak van maximum 3 opeenvolgende refertejaren, gelegen na 30 juni 2024, dat:

a) een aanvang neemt ten vroegste op de eerste dag van de maand waarin de werknemer op vervroegd rustpensioen als bedoeld in artikel 4, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 had kunnen gaan en ten laatste op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt en dit telkens enkel voor zover er in dit kwartaal een arbeidsdag zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 daadwerkelijk werd gepresteerd;

b) voor de werknemer die, voor 1 juli 2024, op vervroegd rustpensioen als bedoeld in artikel 4, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 had kunnen gaan of de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikte, in afwijking van de bepaling onder a), een aanvang neemt op 1 juli 2024 en dit enkel voor zover er in het derde kwartaal van 2024 een arbeidsdag zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 daadwerkelijk werd gepresteerd;

c) voor de werknemer die voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in de bepalingen onder a) en b), met uitzondering van de voorwaarde betreffende de arbeidsdag, pas een aanvang neemt op de eerste dag van het kwartaal waarin een arbeidsdag zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 daadwerkelijk werd gepresteerd;

d) desgevallend eindigt op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin aan de werknemer een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens een Belgische wettelijke, reglementaire, statutaire of contractuele pensioenregeling, met uitzondering van het onvoorwaardelijk pensioen, bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967, toegekend wordt;

3° “refertjaar”: een tijdvak van 12 opeenvolgende kalendermaanden binnen de referteperiode, telkens te rekenen vanaf de eerste dag van de kalendermaand waarin de referteperiode aanvangt;

4° “voltijdse dagequivalenten”: de dagen bedoeld in de bepalingen onder 5° en 6°, omgezet in een voltijdse arbeidsregeling in de zin van artikel 3ter, eerste lid, 7°, van het koninklijk besluit nr. 50;

5° “dagen van effectieve tewerkstelling”: de arbeidsdagen zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 en de geregulariseerde dagen krachtens artikel 32bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967, omgezet naar voltijdse dagequivalenten;

6° “gelijkgestelde dagen”: de perioden in toepassing van de artikelen 34, 35 en 36 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 gelijkgesteld met arbeidsperioden, met uitzondering van de perioden bedoeld in artikel 34, § 1, N., Nbis., Nquater. en O. van dit koninklijk besluit, omgezet naar voltijdse dagequivalenten.

De gelijkgestelde dagen worden ten belope van maximum 30 voltijdse dagequivalenten per refertjaar in aanmerking genomen en dit enkel voor zover ten minste een arbeidsdag zoals gedefinieerd in artikel 3ter, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit nr. 50 daadwerkelijk werd gepresteerd tijdens het betrokken refertjaar;

7° “bonusdagen”: de dagen van effectieve tewerkstelling en de gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode waarvoor, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit, een pensioenbonus toegekend kan worden.

**HOOFDSTUK 2. — Toekeningsvoorwaarden van de pensioenbonus**

**Art. 3.** Een pensioenbonus kan toegekend worden voor de dagen van effectieve tewerkstelling en de gelijkgestelde dagen gelegen in de referteperiode.

**TITRE II. — Dispositions relatives au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés****CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Définitions**

**Art. 2.** Pour l'application du présent titre, on entend par :

1° « bonus de pension » : l'avantage visé à l'article 7ter de la loi du 23 décembre 2005 ;

2° « période de référence » : la période de maximum 3 années de référence consécutives, située après le 30 juin 2024, qui :

a) débute au plus tôt le premier jour du mois au cours duquel le travailleur salarié aurait pu prendre sa pension de retraite anticipée visée à l'article 4, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et au plus tard le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel il atteint l'âge visé à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et ce, chaque fois uniquement dans la mesure où une journée de travail telle que définie à l'article 3ter, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal n°50 a été effectivement prestée dans ce trimestre ;

b) débute le 1<sup>er</sup> juillet 2024, pour le travailleur salarié qui, avant le 1<sup>er</sup> juillet 2024, aurait pu bénéficier d'une pension anticipée au sens de l'article 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 ou de l'âge visé à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, par dérogation au a), et ce, uniquement dans la mesure où une journée de travail telle que définie à l'article 3ter, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal n°50 a été effectivement prestée dans le troisième trimestre de 2024 ;

c) débute le premier jour du trimestre au cours duquel une journée de travail telle que définie à l'article 3ter, alinéa 1, 2°, de l'arrêté royal n° 50 a été effectivement prestée, pour le travailleur salarié qui remplit les conditions, visées aux a) et b), à l'exception de la condition relative à la journée de travail ;

d) se termine, le cas échéant, le dernier jour du mois précédant celui au cours duquel le travailleur salarié bénéficie d'une pension de retraite ou d'un avantage en tenant lieu en vertu d'un régime légal, réglementaire, statutaire ou contractuel belge de pension, à l'exception de la pension inconditionnelle visée à l'article 37 de l'arrêté royal n°72 ;

3° « année de référence » : une période de 12 mois civils consécutifs au cours de la période de référence à compter à chaque fois du premier jour du mois civil au cours duquel la période de référence a commencé ;

4° « jours équivalents temps plein » : les jours tels que visés aux 5° et 6°, convertis en un régime de travail à temps plein au sens de l'article 3ter, alinéa 1<sup>er</sup>, 7°, de l'arrêté royal n°50 ;

5° « jours d'occupation effective » : les journées de travail tels que définies à l'article 3ter, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal n° 50 et les jours régularisés en vertu de l'article 32bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, convertis en jours équivalents temps plein ;

6° « jours assimilés » : les périodes assimilées à des périodes de travail en application des articles 34, 35 et 36 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, à l'exception des périodes visées à l'article 34, § 1<sup>er</sup>, N., Nbis., Nquater. et O. de cet arrêté royal, converties en jours équivalents temps plein.

Les jours assimilés sont pris en compte à concurrence de maximum 30 jours équivalents temps plein par année de référence, et ce, uniquement pour autant qu'au moins une journée de travail telle que définie à l'article 3ter, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal n° 50 ait été effectivement prestée au cours de l'année de référence concernée ;

7° « jours de bonus » : les jours d'occupation effective et les jours assimilés durant la période de référence pour lesquels, conformément aux dispositions du présent arrêté, un bonus de pension peut être octroyé.

**CHAPITRE 2. — Conditions d'octroi du bonus de pension**

**Art. 3.** Un bonus de pension peut être octroyé pour les jours d'occupation effective et les jours assimilés situés dans la période de référence.

**Art. 4.** In een refertejaar kunnen maximum 312 bonusdagen toegerekend worden. Dit aantal wordt bepaald voor de toepassing van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 en artikel 5, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, maar na de toepassing van artikel 34, § 2, 1, eerste lid, tweede zin, van het koninklijk besluit van 21 december 1967.

Het aantal bonusdagen in een refertejaar dat daadwerkelijk in aanmerking genomen kan worden voor dit refertejaar, wordt indien nodig beperkt in toepassing van artikel 42 van de wet.

**Art. 5.** De pensioenbonus kan tijdens de referteperiode voor maximum 936 daadwerkelijk in aanmerking genomen bonusdagen toegerekend worden. Dit aantal wordt indien nodig beperkt in toepassing van artikel 43 van de wet.

**Art. 6.** De loopbaan als werknemer wordt gebaseerd op de gegevens ingeschreven op de individuele rekening.

In afwijking van het eerste lid wordt, bij gebrek aan gegevens ingeschreven op de individuele rekening en behoudens tegenbewijs, de loopbaan als werknemer:

1° voor het laatste kalenderjaar dat de ingangsdatum van de pensioenbonus onmiddellijk voorafgaat, waar nodig gebaseerd op de loopbaan als werknemer van het voorgaande kalenderjaar;

2° voor het jaar waarin de pensioenbonus ingaat, waar nodig gebaseerd op de loopbaan als werknemer zoals bedoeld in 1°, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan 12 en waarvan de teller gelijk is aan het aantal maanden gelegen voor de ingangsdatum van de pensioenbonus tijdens het beschouwde jaar.

**Art. 7.** De pensioenbonus gaat daadwerkelijk en voor de eerste maal in op de datum waarop het persoonlijk rustpensioen als werknemer van de gerechtigde daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat.

In afwijking van het eerste lid gaat de pensioenbonus daadwerkelijk en voor de eerste maal in op de datum van toekenning van het persoonlijk rustpensioen als werknemer, wanneer het persoonlijk rustpensioen als werknemer van de gerechtigde toegekend werd, maar niet daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan ingevolge de toekenning van een rustpensioen aan de echtgenoot van de gerechtigde, berekend met toepassing van artikel 5, § 1, eerste lid, a), van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

**Art. 8.** Zodra de pensioenbonus daadwerkelijk en voor de eerste maal is ingegaan, is er geen opbouw van bijkomende pensioenrechten als werknemer of pensioenbonusrechten als werknemer meer mogelijk.

### HOOFDSTUK 3. — *Bedrag en betaling van de pensioenbonus*

#### *Afdeling 1 — Bepaling van het bedrag van de pensioenbonus*

**Art. 9. § 1.** De pensioenbonus wordt uitbetaald onder de vorm van een eenmalige betaling.

Het bedrag van de pensioenbonus wordt als volgt bepaald:

Bedrag van de pensioenbonus	Binnen de referteperiode	Montant du bonus de pension	Au cours de la période de référence
3.775,00 euro	het eerste refertejaar	3.775,00 euros	la première année de référence
7.550,00 euro	het tweede refertejaar	7.550,00 euros	la deuxième année de référence
11.325,00 euro	het derde refertejaar	11.325,00 euros	la troisième année de référence

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 is het bedrag van de pensioenbonus 11.325,00 euro voor elk refertejaar voor de werknemer die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 4, § 3, 5°, a) of b), van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

§ 3. De aan de werknemer uit te betalen eenmalige betaling wordt verkregen door de som te maken van de bedragen bepaald in toepassing van de paragrafen 1 en 2, waarbij voor elk refertejaar dit jaarbedrag vermenigvuldigd wordt met een breuk waarvan de teller bestaat uit het aantal bonusdagen in dat refertejaar, na toepassing van de artikelen 4 en 5, en de noemer bestaat uit 312.

**Art. 10. § 1.** De pensioenbonus wordt uitbetaald onder de vorm van een maandelijkse rente aan de gerechtigde die daar in toepassing van artikel 47 van de wet een aanvraag voor indient.

**Art. 4.** Dans une année de référence, un maximum de 312 jours de bonus peut être accordé. Ce nombre est déterminé avant l'application de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 et de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, mais après application de l'article 34, § 2, 1, alinéa 1<sup>er</sup>, deuxième phrase, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967.

Le nombre de jours de bonus dans une année de référence, qui peut effectivement être pris en compte, est limité le cas échéant pour cette année de référence en application de l'article 42 de la loi.

**Art. 5.** Le bonus de pension peut être octroyé pendant la période de référence pour maximum les 936 jours de bonus effectivement pris en compte, retenus. Ce nombre est limité, le cas échéant, en application de l'article 43 de la loi.

**Art. 6.** La carrière en tant que travailleur salarié est basée sur les données enregistrées sur le compte individuel.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, à défaut de données inscrites sur le compte individuel et sous réserve de preuve contraire, la carrière en tant que travailleur salarié :

1° est basée, le cas échéant, pour la dernière année civile précédant immédiatement celle de la date de prise de cours du bonus de pension sur la carrière en qualité de travailleur salarié de l'année civile précédente ;

2° est basée, le cas échéant, pour l'année de prise de cours du bonus de pension sur la carrière en qualité de travailleur salarié comme visée au 1°, multipliée par une fraction dont le dénominateur est égal à 12 et dont le numérateur est égal au nombre de mois précédant la date de prise de cours du bonus de pension durant l'année considérée.

**Art. 7.** Le bonus de pension prend cours effectivement et pour la première fois à la date à laquelle la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié du bénéficiaire prend cours effectivement et pour la première fois.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le bonus de pension prend cours effectivement et pour la première fois à la date de l'octroi de la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié, lorsque la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié du bénéficiaire a été octroyée mais n'a pas pris cours effectivement et pour la première fois à la suite de l'octroi d'une pension de retraite au conjoint du bénéficiaire, calculée en application de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, a), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

**Art. 8.** Dès que le bonus de pension a pris cours effectivement et pour la première fois, aucune constitution de droits de pension en qualité de travailleur salarié ou de bonus de pension en qualité de travailleur salarié supplémentaires n'est encore possible.

### CHAPITRE 3. — *Montant et paiement du bonus de pension*

#### *Section 1ère — Détermination du montant du bonus de pension*

**Art. 9. § 1<sup>er</sup>.** Le bonus de pension est versé en une fois sous la forme d'un paiement unique.

Le montant du bonus de pension est fixé comme suit :

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, le montant du bonus de pension est de 11.325,00 euros pour chaque année de référence pour le travailleur salarié qui satisfait aux conditions visées à l'article 4, § 3, 5°, a) ou b), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

§ 3. Le paiement unique à payer au travailleur salarié est obtenu en additionnant les montants fixés en application des paragraphes 1<sup>er</sup> et 2, où, pour chaque année de référence, ce montant annuel est multiplié par une fraction dont le numérateur est constitué par le nombre de jours de bonus dans cette année de référence, après application des articles 4 et 5, et le dénominateur de 312.

**Art. 10. § 1<sup>er</sup>.** Le bonus de pension est versé sous la forme d'une rente mensuelle au bénéficiaire qui en fait la demande en application de l'article 47 de la loi.

Het jaarbedrag van de pensioenbonus wordt in dit geval als volgt bepaald:

Le montant annuel du bonus de pension est fixé, dans ce cas, comme suit :

Jaarbedrag van de pensioenbonus per bonusdag	Binnen de referentieperiode	Montant annuel du bonus de pension par jour de bonus	Au cours de la période de référence
0,60 euro	het eerste referentiejaar	0,60 euro	la première année de référence
1,20 euro	het tweede referentiejaar	1,20 euro	la deuxième année de référence
1,80 euro	het derde referentiejaar	1,80 euro	la troisième année de référence

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 is het jaarbedrag van de pensioenbonus 1,80 euro voor elke bonusdag voor de werknemer die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 4, § 3, 5°, a) of b), van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, le montant annuel du bonus de pension est de 1,80 euro pour chaque jour de bonus pour le travailleur salarié qui, satisfait aux conditions visées à l'article 4, § 3, 5°, a) ou b), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

#### Afdeling 2. — Betalingsvoorwaarden

#### Section 2. — Conditions de paiement

**Art. 11.** Eenmaal ingegaan, blijft de pensioenbonus betaalbaar en dit ongeacht of het persoonlijk rustpensioen als werknemer verder wordt uitbetaald.

**Art. 11.** Une fois qu'il a pris cours, le bonus de pension reste payable, que la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié soit toujours versée ou non.

In afwijking van het eerste lid is de pensioenbonus, uitbetaald onder de vorm van een maandelijksse rente:

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le bonus de pension versé sous la forme d'une rente mensuelle :

1° niet betaalbaar of wordt het betaalbare bedrag ervan verminderd, met toepassing van artikel 25 van het koninklijk besluit nr. 50 en artikel 64 van het koninklijk besluit van 21 december 1967, volgens de regels geldend voor de gerechtigde op een rustpensioen berekend met toepassing van artikel 5, § 1, eerste lid, b), van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

1° n'est pas payable ou le montant payable de celui-ci est réduit, en application de l'article 25 de l'arrêté royal n° 50 et de l'article 64 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, selon les règles applicables au bénéficiaire d'une pension de retraite calculée en application de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, b), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 ;

2° niet betaalbaar, met toepassing van artikel 27 van het koninklijk besluit nr. 50 of van artikel 70 van het koninklijk besluit van 21 december 1967, volgens de regels geldend voor de gerechtigde op een rustpensioen berekend met toepassing van artikel 5, § 1, eerste lid, b), van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

2° n'est pas payable, en application de l'article 27 de l'arrêté royal n° 50 ou de l'article 70 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, selon les règles applicables au bénéficiaire d'une pension de retraite calculée en application de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, b), de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

#### TITEL III. — Bepalingen inzake de pensioenbonus in de pensioenregeling van de zelfstandigen

#### TITRE III. — Dispositions relatives au bonus de pension dans le régime de pension des travailleurs indépendants

##### HOOFDSTUK 1. — Définitions

##### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Définitions

**Art. 12.** Voor de toepassing van deze titel wordt verstaan onder:

**Art. 12.** Pour l'application du présent titre, il y a lieu d'entendre par :

1° "bonus": het in artikel 3/2 van de wet van 23 december 2005 bedoelde voordeel dat toegekend wordt voor elk kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige tijdens de referentieperiode;

1° « bonus » : l'avantage visé à l'article 3/2 de la loi du 23 décembre 2005 octroyé pour chaque trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant pendant la période de référence ;

2° "kwartalen van beroepsbezigheid als zelfstandige": elk kalenderkwartaal waarvoor de bijdrage, verschuldigd krachtens het koninklijk besluit nr. 38, in hoofdsom en toebehoren betaald werd op de ingangsdatum van het rustpensioen en waarvoor het bedrag van die bijdrage werd berekend aan de hand van:

2° « trimestres d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant » : chaque trimestre pour lequel la cotisation due en vertu de l'arrêté royal n° 38 a été payée en principal et accessoires à la date de prise de cours de la pension de retraite, et dont le montant de cette cotisation a été calculé de la façon suivante :

- het bijdragepercentage bedoeld in artikel 12, § 1, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit nr. 38 op het daarin bedoelde inkomstengedeelte, toegepast op een inkomstenbedrag dat minstens gelijk is, of geacht wordt dat te zijn, aan het bedrag bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid van hetzelfde besluit, of toegepast op een lager inkomstenbedrag evenwel resulterend in een bijdrage die geacht wordt minstens gelijk te zijn aan de bijdrage bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid van hetzelfde besluit of

- le pourcentage de cotisation visé à l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, de l'arrêté royal n° 38, relatif à la partie de revenus visée, appliqué à un montant de revenu qui est au moins égal ou soit censé l'être, au montant visé à l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de ce même arrêté, ou appliqué à un montant de revenus moins élevé, entraînant toutefois une cotisation qui est censée être au moins égale à la cotisation visée à l'article 12 § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du même arrêté ou,

- het bijdragepercentage bedoeld in artikel 12, § 2, tweede lid, 1° en in artikel 13, § 1, tweede lid, 1° van hetzelfde besluit.

- le pourcentage de cotisation visé à l'article 12, § 2, alinéa 2, 1° et à l'article 13, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1°, du même arrêté royal.

3° "vervroegd rustpensioen": het rustpensioen dat naar keuze en op verzoek van de zelfstandige ingaat vóór de pensioenleeftijd mits voldaan is aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien in artikel 3, § 2, § 2bis, § 2ter, § 3, § 3ter en § 4, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997;

3° « pension de retraite anticipée » : la pension de retraite prenant cours, au choix et à la demande du travailleur indépendant, avant l'âge de la pension pourvu qu'il soit satisfait et aux conditions d'âge et de carrière prévues à l'article 3, § 2, § 2bis, § 2ter, § 3, § 3ter et § 4, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997;

4° de "referentieperiode": het tijdvak van 12 kwartalen tijdens ten hoogste 3 opeenvolgende jaren dat aanvangt op de eerste dag van het kwartaal waarin de datum gelegen is waarop de zelfstandige voor het eerst een vervroegd rustpensioen had kunnen bekomen of vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de pensioenleeftijd, bedoeld in artikel 3, § 1, § 1bis of § 1ter, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997, naargelang het geval, gelegen is, doch niet vóór 1 juli 2024.

4° la « période de référence » : la période de 12 trimestres pendant 3 années consécutives maximum qui débute le premier jour du trimestre où se situe la date à laquelle le travailleur indépendant aurait pu bénéficier pour la première fois d'une pension de retraite anticipée ou à partir du premier jour du trimestre où est situé l'âge de la pension, visé à l'article 3, § 1, § 1bis ou § 1ter, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, selon le cas, mais pas avant le 1<sup>er</sup> juillet 2024.



Indien de vroegst mogelijke ingangsdatum van het rustpensioen gelegen is op de eerste dag van een kwartaal, dan vangt de referentieperiode aan op die dag.

Indien de vroegst mogelijk ingangsdatum van het rustpensioen als zelfstandige gelegen is vóór 1 januari 2025, dan vangt de referentieperiode te vroegste aan op 1 juli 2024.

De referentieperiode eindigt uiterlijk op de laatste dag van het kwartaal van het derde jaar dat volgt op de aanvang van de referentieperiode.

## HOOFDSTUK 2. — Toekennings- en betalingsvoorwaarden - bedrag van de bonus

**Art. 13.** § 1. De bonus wordt toegekend vanaf dezelfde datum als die waarop het rustpensioen in de regeling voor zelfstandigen daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat.

Er kan geen bonus opgebouwd worden vanaf de eerste daadwerkelijke ingangsdatum van het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot in de regeling voor zelfstandigen, bedoeld in hoofdstuk I, afdeling 6, a), van het koninklijk besluit van 22 december 1967.

§ 2. De bonus wordt toegekend voor ieder kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in de zin van artikel 12, 2°, gelegen in de referentieperiode, bedoeld in artikel 12, 4°, en ten vroegste vanaf 1 juli 2024.

Voor de twee kwartalen die voorafgaan aan dat waarin het rustpensioen ingaat, worden, behoudens tegenbewijs, de bijdragen vermoed betaald te zijn op de ingangsdatum van het pensioen op voorwaarde dat alle door het sociaal verzekeringsfonds gevorderde bijdragen voor de periode voorafgaand aan die twee kwartalen, betaald werden.

Enkel de kwartalen van beroepsbezigheid als zelfstandige die het recht openen op een pensioen, kunnen recht geven op een bonus.

Indien een bonus ook kan toegekend worden ten laste van een of meerdere andere Belgische pensioenregelingen dan die voor de zelfstandigen, mag de som van de in aanmerking genomen voltijdse dagequivalenten van elke pensioenregeling per jaar van de referentieperiode niet groter zijn dan 312. In voorkomend geval wordt een bonus toegekend voor het aantal voltijdse dagequivalenten als zelfstandige dat niet groter mag zijn dan het verschil tussen 312 en het aantal voltijdse dagequivalenten dat in aanmerking genomen werd in de andere pensioenregelingen.

§ 3. De Federale Pensioendienst keert de bonus bij wijze van een eenmalige betaling uit binnen de termijn voorzien in artikel 49 van de wet.

Voor een zelfstandige die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3, § 2ter, eerste lid, en § 3, derde lid, 2°, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 of die de pensioenleeftijd, bedoeld in artikel 3, § 1, § 1bis of § 1ter, naargelang het geval, bereikt heeft zonder te hebben voldaan aan de vermelde voorwaarden noch aan die bedoeld in artikel 3, § 2ter, derde lid, om een vervroegd pensioen te bekomen, bedraagt de eenmalige betaling:

1° 943,75 EUR voor ieder kwartaal gelegen in het 1ste jaar van de referentieperiode;

2° 1.887,50 EUR voor ieder kwartaal gelegen in het 2de jaar van de referentieperiode;

3° 2.831,25 EUR voor ieder kwartaal gelegen in het 3de jaar van de referentieperiode.

Voor een zelfstandige die voldoet aan de voorwaarde, bedoeld in artikel 3, § 2ter, derde lid, 1°, 2° of 3° van het koninklijk besluit van 30 januari 1997, bedraagt de eenmalige betaling 2.831,25 EUR voor ieder kwartaal gelegen in het 1ste, 2de en het 3de jaar van de referentieperiode.

Het bedrag van de bonus wordt berekend naar rato van het aantal kwartalen per jaar die tijdens de referentieperiode krachtens artikel 12, 2°, in aanmerking kunnen worden genomen.

§ 4. De bonus kan, naar keuze en op verzoek van de belanghebbende, maandelijks worden uitgekeerd door de Federale Pensioendienst samen met het rustpensioen, overeenkomstig artikel 47 van de wet. De betaling van de bonus gebeurt binnen de termijn voorzien aan artikel 49 van de wet.

Toutefois, si la date de prise de cours le plus tôt possible de la pension de retraite se situe le premier jour d'un trimestre, la période de référence commence ce jour-là.

Si la date de prise de cours le plus tôt possible de la pension de retraite se situe avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025, la période de référence commence au plus tôt le 1<sup>er</sup> juillet 2024.

La période de référence se termine au plus tard le dernier jour du trimestre de la 3<sup>ème</sup> année qui suit le début de la période de référence.

## CHAPITRE 2. — Conditions d'octroi et de paiement - montant du bonus

**Art. 13.** § 1<sup>er</sup>. Le bonus est octroyé à partir de la même date que celle à partir de laquelle la pension de retraite dans le régime indépendant prend cours effectivement et pour la première fois.

Aucun bonus ne peut plus être constitué à partir de la première date de prise de cours effective de la pension de conjoint divorcé du régime indépendant visée au chapitre I<sup>er</sup>, section 6, a), de l'arrêté royal du 22 décembre 1967.

§ 2. Le bonus est octroyé pour chaque trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant au sens de l'article 12, 2°, situé dans la période de référence visée à l'article 12, 4°, et au plus tôt à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2024.

Pour les deux trimestres qui précèdent celui au cours duquel la pension de retraite prend cours, les cotisations sont présumées, sauf preuve contraire, avoir été payées à la date de prise de cours de la pension à condition que toutes les cotisations réclamées par la caisse d'assurance sociales pour la période antérieure à ces deux trimestres aient été payées.

Seuls les trimestres d'activité en qualité de travailleur indépendant qui ouvrent des droits à la pension peuvent ouvrir des droits au bonus.

Si un bonus peut aussi être octroyé à charge d'un ou plusieurs autres régimes belges de pension que le régime indépendant, la somme du nombre de jours équivalents temps plein de chaque régime de pension pris en compte par année de la période de référence ne peut être supérieure à 312 jours. Un bonus est octroyé, le cas échéant, dans le régime indépendant, pour un nombre de jours équivalents temps plein comme indépendant, qui ne peut être supérieur à la différence entre 312 et le nombre de jours équivalents temps plein qui a été pris en compte dans les autres régimes de pension.

§ 3. Le Service fédéral des Pensions effectue le paiement du bonus, par paiement unique dans le délai prévu à l'article 49 de la loi.

Pour un indépendant qui satisfait aux conditions visées à l'article 3, § 2ter, alinéa 1 et § 3, alinéa 3, 2°, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, ou, qui a atteint l'âge de la pension au sens des articles 3, § 1<sup>er</sup>, § 1bis ou § 1ter, selon le cas, sans satisfaire ni aux conditions susmentionnées ni à celles de l'article 3, § 2ter, alinéa 3, pour obtenir une pension anticipée, le montant du paiement unique s'élève à :

1° 943,75 EUR pour chaque trimestre situé dans la 1<sup>ère</sup> année de la période de référence ;

2° 1.887,50 EUR pour chaque trimestre situé dans la 2<sup>ème</sup> année de la période de référence ;

3° 2.831,25 EUR pour chaque trimestre situé dans la 3<sup>ème</sup> année de la période de référence.

Pour un indépendant qui satisfait aux conditions visées à l'article 3, § 2ter, alinéa 3, 1°, 2° ou 3° de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, le montant du paiement unique s'élève à 2.831,25 EUR pour chaque trimestre situé dans la 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année de la période de référence.

Le montant du bonus se calcule au prorata du nombre de trimestres, au sens de l'article 12, 2°, pris en compte, par année dans la période de référence.

§ 4. Le bonus peut, au choix et à la demande de l'intéressé, être versé mensuellement par le Service Fédéral des Pensions, ensemble avec la pension de retraite, conformément à l'article 47 de la loi. Le paiement du bonus est effectué dans le délai prévu à l'article 49 de la loi.

Voor een zelfstandige die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3, § 2<sup>ter</sup>, eerste lid, en § 3, derde lid, 2°, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 of de zelfstandige die de pensioenleeftijd, bedoeld in artikel 3, § 1, § 1<sup>bis</sup> of § 1<sup>ter</sup>, naargelang het geval, bereikt heeft zonder te hebben voldaan aan de vermelde voorwaarden noch aan die bedoeld in artikel 3, § 2<sup>ter</sup>, derde lid, om een vervroegd pensioen te bekommen, bedraagt de bonus:

1° 0,60 EUR per voltijdse dagequivalent of 46,80 EUR per kwartaal gelegen in het 1ste jaar van de referentieperiode;

2° 1,20 EUR per voltijdse dagequivalent of 93,60 EUR per kwartaal gelegen in het 2de jaar van de referentieperiode;

3° 1,80 EUR per voltijdse dagequivalent of 140,40 EUR per kwartaal gelegen in het derde jaar van de referentieperiode.

Voor een zelfstandige die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3, § 2<sup>ter</sup>, lid 3, 1°, 2° of 3° van het koninklijk besluit van 30 januari 1997, bedraagt de bonus 1,80 EUR per voltijdse dagequivalent of 140,40 EUR per kwartaal gelegen in het eerste, het tweede en het derde jaar van de referentieperiode.

Het bedrag van de bonus wordt berekend naar rato van het aantal kwartalen per jaar die tijdens de referentieperiode krachtens artikel 12, 2°, kunnen in aanmerking genomen worden.

§ 5. Eenmaal ingegaan, blijft de pensioenbonus betaalbaar ongeacht of het persoonlijk rustpensioen als zelfstandige, zelfs gedeeltelijk, verder wordt uitbetaald of niet.

In afwijking van het eerste lid is de pensioenbonus, uitbetaald op de wijze bedoeld in paragraaf 4, betaalbaar volgens dezelfde voorwaarden als het rustpensioen overeenkomstig artikel 107, § 4 en de artikelen 144 tot 149 van het koninklijk besluit van 22 december 1967.

§ 6. De wijze waarop de bonus wordt uitgekeerd conform paragraaf 3 of paragraaf 4, kan niet meer gewijzigd worden eens de bonus werd betaald.

§ 7. In afwijking van paragraaf 1 wordt de bonus ten vroegste vanaf 1 januari 2025 toch toegekend wanneer het rustpensioen:

1° door de toepassing van artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 72 geweigerd wordt;

2° niet toegekend wordt ten gevolge van de toekenning aan de andere echtgenoot van een pensioen berekend in toepassing van artikel 9, § 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72.

**Art. 14.** De Federale Pensioendienst vermindert, in voorkomend geval, het bedrag van de bonus in de gevallen bedoeld in artikel 44, 45 en 46 van de wet.

#### TITEL IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen*

##### HOOFDSTUK 1 — *Ambtshalve onderzoek*

**Art. 15.** Het recht op de pensioenbonus, bedoeld in de artikelen 3/2 of 7<sup>ter</sup> van de wet van 23 december 2005, wordt ambtshalve onderzocht wanneer het recht op het rustpensioen als werknemer of als zelfstandige onderzocht wordt.

##### HOOFDSTUK 2 — *Indexering*

**Art. 16.** De bedragen bedoeld in de artikelen 9, 10 en 13 zijn gekoppeld aan de spilindex 169,23 (basis 1996 = 100) en variëren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

##### HOOFDSTUK 3. — *Aard van de pensioenbonus*

**Art. 17.** De pensioenbonussen, bedoeld in de artikelen 3/2 en 7<sup>ter</sup> van de wet van 23 december 2005, zijn een persoonlijk recht van de gerechtigde op een rustpensioen als werknemer en/of als zelfstandige.

**Art. 18.** De pensioenbonussen, bedoeld in de artikelen 3/2 en 7<sup>ter</sup> van de wet van 23 december 2005, zijn een als pensioen geldend voordeel dat onderscheiden is van het persoonlijk rustpensioen als werknemer of als zelfstandige.

**Art. 19.** De pensioenbonussen, bedoeld in de artikelen 3/2 en 7<sup>ter</sup> van de wet van 23 december 2005 en in artikel 28, 5°, van de wet, worden niet in aanmerking genomen voor de toepassing van:

1° de artikelen 52, 56, 74 en 75 tot en met 79 van het koninklijk besluit van 21 december 1967;

Pour un indépendant qui satisfait aux conditions visées à l'article 3, § 2<sup>ter</sup>, alinéa 1 et § 3, alinéa 3, 2°, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, ou qui a atteint l'âge de la pension au sens des articles 3, § 1<sup>er</sup>, § 1<sup>bis</sup> ou § 1<sup>ter</sup>, selon le cas, sans satisfaire ni aux conditions susmentionnées ni à celles de l'article 3, § 2<sup>ter</sup>, alinéa 3, pour obtenir une pension anticipée, le montant du bonus s'élève à :

1° 0,60 EUR par jour équivalent temps plein ou 46,80 EUR par trimestre situé dans la 1ère année de la période de référence ;

2° 1,20 EUR par jour équivalent temps plein ou 93,60 EUR par trimestre situé dans la 2ème année de la période de référence;

3° 1,80 EUR par jour équivalent temps plein ou 140,40 EUR par trimestre situé dans la 3ème année de la période de référence.

Pour un indépendant qui satisfait aux conditions visées à l'article 3, § 2<sup>ter</sup>, alinéa 3, 1°, 2° ou 3° de l'arrêté royal du 30 janvier 1997, le montant du bonus s'élève à 1,80 EUR par jour équivalent temps plein ou 140,40 EUR par trimestre situé dans la 1ère, la 2ème et la 3ème année de la période de référence.

Le montant du bonus se calcule au prorata du nombre de trimestres, au sens de l'article 12, 2°, pris en compte, par année dans la période de référence.

§ 5. Une fois qu'il a pris cours, le bonus de pension reste payable, que la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur indépendant soit toujours versée, même partiellement, ou non.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le bonus de pension, versé de la façon visée au § 4, est payable aux mêmes conditions que la pension de retraite conformément, à l'article 107, § 4 et aux articles 144 à 149 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967.

§ 6. La façon dont le bonus est versé, conformément au § 3 ou au § 4, ne peut plus être modifiée une fois que le bonus est payé.

§ 7. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, le bonus est toutefois attribué à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025, lorsque la pension de retraite :

1° est refusée par application de l'article 19 de l'arrêté royal n° 72 ;

2° n'est pas attribuée suite à l'attribution à l'autre conjoint d'une pension calculée en application de l'article 9, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, de l'arrêté royal n°72.

**Art. 14.** Le Service fédéral des Pensions réduit, le cas échéant, le montant du bonus, dans les cas visés à l'article 44, 45 et 46 de la loi.

#### TITRE IV. — *Dispositions communes*

##### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Examen d'office*

**Art. 15.** Le droit au bonus de pension, visé aux articles 3/2 ou 7<sup>ter</sup> de la loi du 23 décembre 2005, est examiné d'office lorsque le droit à la pension de retraite en qualité de travailleur salarié ou en qualité de travailleur indépendant est examiné.

##### CHAPITRE 2. — *Indexation*

**Art. 16.** Les montants visés aux articles 9, 10 et 13 sont liés à l'indice-pivot 169,23 (base 1996 = 100) et varient conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

##### CHAPITRE 3. — *Nature du bonus de pension*

**Art. 17.** Les bonus de pension, visés aux articles 3/2 et 7<sup>ter</sup> de la loi du 23 décembre 2005, sont un droit personnel du bénéficiaire d'une pension de retraite en qualité de travailleur salarié et/ou en qualité de travailleur indépendant.

**Art. 18.** Les bonus de pension, visés aux articles 3/2 et 7<sup>ter</sup> de la loi du 23 décembre 2005, sont un avantage tenant lieu de pension distinct de la pension de retraite personnelle en qualité de travailleur salarié ou en qualité de travailleur indépendant.

**Art. 19.** Les bonus de pension, visés aux articles 3/2 et 7<sup>ter</sup> de la loi du 23 décembre 2005 et à l'article 28, 5°, de la loi, ne sont pas pris en compte pour l'application :

1° des articles 52, 56, 74 et 75 à 79 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 ;

2° de artikelen 5 en 8 van het koninklijk besluit van 23 december 1996;

3° artikel 152 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980;

4° de artikelen 33 en 33bis van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector;

5° de artikelen 2 tot en met 9 van de wet;

6° de regels inzake de berekening van de bestaansmiddelen of pensioenen die aan het toekennen van bepaalde pensioenvoordelen in de pensioenregeling van de werknemers voorafgaat.

7° de artikelen 92 tot 106bis, 108 en 109 van het koninklijk besluit van 22 december 1967;

8° artikel 9, § 2, tweede, derde en vierde lid, van het koninklijk besluit nr. 72;

9° artikel 131sexies, § 4, van de wet van 15 mei 1984.

#### TITEL V. — Wijzigingsbepaling

**Art. 20.** Artikel 19 van het koninklijk besluit van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 februari 2014, wordt aangevuld met een bepaling onder 11° luidende:

“11° de pensioenbonus, bedoeld in de artikelen 3/2 en 7ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en artikel 28, 5°, van de wet van 25 april 2024 houdende de hervorming van de pensioenen.”.

#### TITEL VI. — Slotbepalingen

**Art. 21.** Dit besluit is van toepassing op de rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2025.

In afwijking van het eerste lid blijven, voor wat betreft de pensioenbonus als werknemer, de bepalingen van het koninklijk besluit van 24 oktober 2013 tot uitvoering, inzake de pensioenbonus van de werknemers, van artikel 7bis van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005 van toepassing op de werknemers die reeds een pensioenbonus als werknemer, bedoeld in artikel 7bis van de wet van 23 december 2005 opbouwden, en dit zelfs als het rustpensioen van de werknemer daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat na 31 december 2024.

**Art. 22.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2025.

**Art. 23.** De minister bevoegd voor zelfstandigen en de minister bevoegd voor pensioenen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 juni 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Zelfstandigen,  
D. CLARINVAL

De Minister van Pensioenen,  
K. LALIEUX

2° des articles 5 et 8 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 ;

3° de l'article 152 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980 ;

4° des articles 33 et 33bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social ;

5° des articles 2 à 9 de la loi ;

6° les règles concernant le calcul des ressources ou pensions précédant l'octroi de certains avantages de pension dans le régime de pension des travailleurs salariés

7° des articles 92 à 106bis, 108 et 109 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967;

8° de l'article 9, § 2, alinéa 2, 3 et 4, de l'arrêté royal n°72 ;

9° de l'article 131sexies, § 4, de la loi du 15 mai 1984.

#### TITRE V. — Disposition modificative

**Art. 20.** L'article 19 de l'arrêté royal du 23 mai 2001 portant règlement général en matière de garantie de revenus aux personnes âgées, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 février 2014, est complété par un 11°, rédigé comme suit :

« 11° le bonus de pension, visé aux articles 3/2 et 7ter de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre générations et à l'article 28, 5°, de la loi du 25 avril 2024 portant la réforme des pensions. ».

#### TITRE VI. — Dispositions finales

**Art. 21.** Le présent arrêté s'applique aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, en ce qui concerne le bonus de pension en qualité de travailleur salarié, les dispositions de l'arrêté royal du 24 octobre 2013 portant exécution en matière de bonus de pension des travailleurs salariés, de l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations restent d'application aux travailleurs salariés qui ont déjà, constitué un bonus de pension en qualité de travailleur salarié, visé à l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005 et ce même si la pension de retraite du travailleur salarié prend cours effectivement et pour la première fois après le 31 décembre 2024.

**Art. 22.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2025.

**Art. 23.** Le ministre qui a les indépendants dans ses attributions et le ministre qui a les pensions dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 juin 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Indépendants,  
D. CLARINVAL

La Ministre des Pensions,  
K. LALIEUX

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU EN FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR GENEESMIDDELEN EN GEZONDHEIDSPRODUCTEN

[C – 2024/005744]

29 MEI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 juli 2016 betreffende de voorwaarden voor het gebruik van geneesmiddelen door de dierenartsen en door de verantwoordelijken van de dieren

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op verordening (EU) 2019/6 van het Europees Parlement en de Raad van 11 december 2018 betreffende diergeneesmiddelen en tot intrekking van Richtlijn 2001/82/EG;

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE, SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT ET AGENCE FEDERALE DES MEDICAMENTS ET DES PRODUITS DE SANTE

[C – 2024/005744]

29 MAI 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 21 juillet 2016 relatif aux conditions d'utilisation des médicaments par les médecins vétérinaires et par les responsables des animaux

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le règlement (UE) 2019/6 du Parlement européen et du Conseil du 11 décembre 2018 relatif aux médicaments vétérinaires et abrogeant la directive 2001/82/CE ;

Vu la Constitution, l'article 108 ;