

008: Amendementen.

009: Tekst aangenomen door de plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

*Integraal verslag:* 7 en 8 mei 2024

008: Amendements.

009: Texte adopté par la séance plénière et soumis à la sanction royale.

*Compte rendu intégral:* 7 et 8 mai 2024

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2024/004693]

30 MEI 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 van 8 april 2024, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 van 8 april 2024, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 mei 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

*Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 van 8 april 2024*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers (Overeenkomst geregistreerd op 15 april 2024 onder het nummer 187228/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, geregistreerd op 23 april 2019 onder het nummer 151392/CO/300, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/10 van 28 mei 2019, geregistreerd op 24 juni 2019 onder het nummer 152184/CO/300;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden;

Overwegende dat de sociale partners overeengekomen zijn om de bijdrage van de werkgevers in de prijs van de abonnementen voor het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS) georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer voor de volgende 6 jaar aan te passen volgens een op evolutieve forfaits gebaseerde formule;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2024/004693]

30 MAI 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 19/11 du 8 avril 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 19/11 du 8 avril 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs.

**Art. 2.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 mai 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Conseil national du Travail

*Convention collective de travail n° 19/11 du 8 avril 2024*

Modification de la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs (Convention enregistrée le 15 avril 2024 sous le numéro 187228/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs, enregistrée le 23 avril 2019 sous le numéro 151392/CO/300, modifiée par la convention collective de travail n° 19/10 du 28 mai 2019, enregistrée le 24 juin 2019 sous le numéro 152184/CO/300;

Vu les accords conclus au sein du Conseil national du Travail;

Considérant que les partenaires sociaux ont convenu d'adapter l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour les transports en commun publics organisés par la Société nationale des chemins de fer belges (SNCFB) pour les six prochaines années selon une formule basée sur des forfaits évolutifs;

Overwegende dat de sociale partners hiertoe in eerste instantie overeengekomen zijn om de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor het door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer op 1 juni 2024 te verhogen tot 71,8 pct. van de prijs van het gebruikte NMBS-abonnement op 1 februari 2024 en dit door een aanpassing in die zin van de forfaitaire bedragen die opgenomen zijn in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9;

Overwegende dat de sociale partners daarnaast een evolutie van de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor het door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer voorzien door voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2029 jaarlijks op 1 februari een aanpassing van de forfaitaire bedragen voor de werkgeverstussenkomst door te voeren;

Overwegende dat voor de jaarlijkse aanpassing van de forfaitaire bedragen rekening wordt gehouden met de aanpassing door de NMBS van de tarieven van de abonnementen voor het door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer, indien die er is;

Overwegende dat het eerste procentpunt van deze tariefaanpassing voor 100 pct. in aanmerking zal worden genomen voor de verhoging van de forfaitaire bedragen en de verdere procentpunten van de tariefaanpassing voor 50 pct., zonder dat de verhoging van de forfaitaire bedragen jaarlijks meer dan 2,5 pct. kan bedragen;

Overwegende dat de sociale partners ook overeengekomen zijn om de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor het door de NMBS georganiseerd gemeenschappelijk openbaar vervoer vast te leggen voor de Flex-abonnementen, naast de Standaard-abonnementen en het Halftijdse abonnement;

Overwegende dat de sociale partners eveneens overeengekomen zijn om een regeling vast te leggen voor de keuze van werknemers voor Flex-abonnementen, in functie van hun werkregeling en eventueel telewerk (aantal woon-werkverplaatsingen);

Overwegende dat het aanbeveling verdient om de opheffing van de minimumgrens van 5 km, die voorafgaand aan 1 juli 2020 voorzien was voor de bijdrage van de werkgevers in de prijs van het abonnement voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer (tram, metro, bus of waterbus), in de tekst van de artikelen 4 en 9 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 te verankeren;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers :

Het Verbond van Belgische Ondernemingen;

De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen;

De Boerenbond;

"La Fédération wallonne de l'Agriculture";

De Unie van socialprofitondernemingen;

Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;

Het Algemeen Belgisch Vakverbond;

De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;

op 8 april 2024, in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en werknemers die afhangen van een paritair comité waar de tussenkomst in de kosten van het gemeenschappelijk openbaar vervoer reeds door een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst werd geregeld, in zoverre deze overeenkomsten ten minste in evenwaardige voordelen voorzien als deze die worden toegekend door onderhavige overeenkomst.

Art. 2. Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 3. a) Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen georganiseerde vervoer betreft, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de onderstaande tabel met forfaitaire bedragen :

Considérant qu'à cet effet, les partenaires sociaux ont convenu en premier lieu de porter, au 1<sup>er</sup> juin 2024, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour les transports en commun publics organisés par la SNCB à 71,8 p.c. du prix de l'abonnement SNCB utilisé au 1<sup>er</sup> février 2024, et ce, au moyen d'une adaptation dans ce sens des montants forfaitaires qui sont repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9;

Considérant que les partenaires sociaux prévoient par ailleurs une évolution de l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour les transports en commun publics organisés par la SNCB, en procédant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au 31 décembre 2029, le 1<sup>er</sup> février de chaque année, à une adaptation des montants forfaitaires pour l'intervention de l'employeur;

Considérant que, pour l'adaptation annuelle des montants forfaitaires, il est tenu compte de l'adaptation par la SNCB des tarifs des abonnements pour les transports en commun publics organisés par la SNCB, s'il y en a une;

Considérant que le premier point de pourcentage de cette adaptation tarifaire sera pris en considération à 100 p.c. pour l'augmentation des montants forfaitaires et que les points de pourcentage suivants de l'adaptation tarifaire seront pris en considération à 50 p.c., sans que l'augmentation des montants forfaitaires puisse s'élever annuellement à plus de 2,5 p.c.;

Considérant que les partenaires sociaux ont aussi convenu de fixer l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour les transports en commun publics organisés par la SNCB pour les Flex Abonnements, à côté des Standard Abonnements et de l'Abonnement Mi-Temps;

Considérant que les partenaires sociaux ont également convenu d'établir des règles en ce qui concerne le choix, par les travailleurs, des Flex Abonnements, en fonction de leur régime de travail et de l'éventuel télétravail (nombre de déplacements entre le domicile et le lieu de travail);

Considérant qu'il convient d'ancrer la suppression de la limite minimale de 5 km, qui était prévue, antérieurement au 1<sup>er</sup> juillet 2020, pour l'intervention de l'employeur dans le prix de l'abonnement pour les transports en commun publics autres que les chemins de fer (tram, métro, bus ou waterbus), dans le texte des articles 4 et 9 de la convention collective de travail n° 19/9;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique;

- les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises;

- "de Boerenbond";

- la Fédération wallonne de l'Agriculture;

- l'Union des entreprises à profit social;

- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique;

- la Fédération générale du Travail de Belgique;

- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique;

ont conclu le 8 avril 2024, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs qui les occupent.

La présente convention ne s'applique pas aux employeurs et travailleurs relevant d'une commission paritaire où l'intervention dans les frais de transports en commun publics a déjà été réglée par une convention collective de travail sectorielle, prévoyant des avantages au moins équivalents à ceux qui sont prévus par la présente convention.

Art. 2. L'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 3. a) En ce qui concerne le transport organisé par la Société nationale des chemins de fer belges, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise ci-dessous :

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standard abonnement 1 maand	Standard abonnement 3 maanden	Standard abonnement 1 jaar	Halftijds abonnement	Flex abonnement 6 reisdagen	Flex abonnement 10 reisdagen	Flex abonnement 80 reisdagen	Flex abonnement 120 reisdagen
km	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijk se bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
1-3	32	90	323	11	16	23	200	265
4	35	98	352	12	17	25	218	288
5	38	106	380	13	19	27	236	312
6	40	113	404	14	20	29	251	332
7	43	120	429	15	21	31	266	352
8	45	127	453	15	22	32	281	371
9	47	134	477	16	23	34	296	391
10	50	141	502	17	24	36	311	411
11	52	147	526	18	26	37	326	432
12	55	154	550	19	27	39	341	451
13	57	161	574	20	28	41	356	471
14	60	167	599	20	29	42	371	491
15	62	174	623	21	31	45	386	511
16	65	181	648	22	32	46	401	531
17	67	188	671	23	33	47	416	551
18	70	195	696	24	34	50	432	571
19	72	202	720	24	35	51	447	591
20	75	208	745	25	37	53	462	610
21	77	215	769	26	37	55	477	630
22	79	222	793	27	39	56	492	651
23	82	229	817	28	40	58	507	670
24	84	236	841	29	41	60	522	690
25	87	243	866	29	42	62	537	710
26	89	249	890	31	44	63	552	730
27	91	256	915	31	45	65	567	750
28	94	263	939	32	46	67	582	770
29	96	270	963	33	47	68	597	790
30	99	276	987	34	48	70	612	810
31-33	103	288	1027	35	50	73	637	842
34-36	108	304	1087	37	53	77	673	891
37-39	115	321	1147	39	56	81	711	940
40-42	121	337	1206	41	59	85	747	989
43-45	126	355	1266	43	62	90	785	1038
46-48	133	371	1325	45	65	94	821	1087
49-51	139	388	1385	47	68	98	859	1136
52-54	143	400	1427	49	70	101	885	1170
55-57	147	411	1470	50	72	104	911	1206
58-60	151	424	1512	52	74	108	938	1240
61-65	157	439	1569	54	77	111	973	1287
66-70	164	459	1640	56	80	116	1017	1345
71-75	171	479	1710	58	84	121	1060	1403
76-80	178	499	1781	61	88	126	1104	1460
81-85	185	518	1852	63	90	131	1148	1519
86-90	192	539	1923	65	94	136	1192	1577
91-95	200	558	1994	68	98	141	1236	1635
96-100	207	578	2064	70	101	146	1280	1693
101-105	213	598	2135	73	105	151	1324	1751
106-110	220	617	2206	75	108	157	1368	1809
111-115	228	638	2277	78	111	162	1412	1867
116-120	235	657	2348	80	115	167	1455	1925
121-125	242	677	2418	83	118	172	1499	1983
126-130	249	697	2489	85	122	177	1543	2041
131-135	256	717	2560	88	126	182	1587	2099
136-140	263	737	2631	90	129	187	1631	2157
141-145	270	756	2701	92	132	192	1675	2215
146-200	280	784	2800	95	137	199	1736	2296

Distance	Intervention de l'employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB (en €)							
	Standard Abonnement 1 mois	Standard Abonnement 3 mois	Standard Abonnement 1 an	Abonnement Mi-Temps	Flex Abonnement 6 jours de voyage	Flex Abonnement 10 jours de voyage	Flex Abonnement 80 jours de voyage	Flex Abonnement 120 jours de voyage
km	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur
1-3	32	90	323	11	16	23	200	265
4	35	98	352	12	17	25	218	288
5	38	106	380	13	19	27	236	312
6	40	113	404	14	20	29	251	332
7	43	120	429	15	21	31	266	352
8	45	127	453	15	22	32	281	371
9	47	134	477	16	23	34	296	391
10	50	141	502	17	24	36	311	411
11	52	147	526	18	26	37	326	432
12	55	154	550	19	27	39	341	451
13	57	161	574	20	28	41	356	471
14	60	167	599	20	29	42	371	491
15	62	174	623	21	31	45	386	511
16	65	181	648	22	32	46	401	531
17	67	188	671	23	33	47	416	551
18	70	195	696	24	34	50	432	571
19	72	202	720	24	35	51	447	591
20	75	208	745	25	37	53	462	610
21	77	215	769	26	37	55	477	630
22	79	222	793	27	39	56	492	651
23	82	229	817	28	40	58	507	670
24	84	236	841	29	41	60	522	690
25	87	243	866	29	42	62	537	710
26	89	249	890	31	44	63	552	730
27	91	256	915	31	45	65	567	750
28	94	263	939	32	46	67	582	770
29	96	270	963	33	47	68	597	790
30	99	276	987	34	48	70	612	810
31-33	103	288	1027	35	50	73	637	842
34-36	108	304	1087	37	53	77	673	891
37-39	115	321	1147	39	56	81	711	940
40-42	121	337	1206	41	59	85	747	989
43-45	126	355	1266	43	62	90	785	1038
46-48	133	371	1325	45	65	94	821	1087
49-51	139	388	1385	47	68	98	859	1136
52-54	143	400	1427	49	70	101	885	1170
55-57	147	411	1470	50	72	104	911	1206
58-60	151	424	1512	52	74	108	938	1240
61-65	157	439	1569	54	77	111	973	1287
66-70	164	459	1640	56	80	116	1017	1345
71-75	171	479	1710	58	84	121	1060	1403
76-80	178	499	1781	61	88	126	1104	1460
81-85	185	518	1852	63	90	131	1148	1519
86-90	192	539	1923	65	94	136	1192	1577
91-95	200	558	1994	68	98	141	1236	1635
96-100	207	578	2064	70	101	146	1280	1693
101-105	213	598	2135	73	105	151	1324	1751
106-110	220	617	2206	75	108	157	1368	1809
111-115	228	638	2277	78	111	162	1412	1867
116-120	235	657	2348	80	115	167	1455	1925
121-125	242	677	2418	83	118	172	1499	1983
126-130	249	697	2489	85	122	177	1543	2041
131-135	256	717	2560	88	126	182	1587	2099
136-140	263	737	2631	90	129	187	1631	2157
141-145	270	756	2701	92	132	192	1675	2215
146-200	280	784	2800	95	137	199	1736	2296

b) De forfaitaire bedragen opgenomen in de tabel onder lid a) worden gedurende de jaren 2025 tot 2029, en meer bepaald op 1 februari van elk van deze jaren, verhoogd met :

- het eerste procentpunt van de aanpassing van de prijs van de NMBS-vervoersbewijzen door de NMBS, indien dat er is; en

- 50 pct. van de verdere procentpunten van de aanpassing van de prijs van de NMBS-vervoersbewijzen door de NMBS, indien die er zijn.

De verhoging van de forfaitaire bedragen kan elk jaar evenwel niet groter zijn dan 2,5 pct.

Er wordt rekening gehouden met de tariefaanpassingen door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen in de periode na 1 februari van het voorgaande jaar tot de datum van de aanpassing van de forfaitaire bedragen.

c) Er wordt van de werknemer verwacht dat hij tussen de beschikbare vervoersbewijzen, het vervoersbewijs kiest dat het meest aangepast is aan zijn werkregeling en in het bijzonder het aantal woonwerkverplaatsingen die hij dient te doen.

#### Commentaar

De forfaitaire bedragen opgenomen in de tabel onder lid a) van dit artikel worden gedurende de jaren 2025 tot 2029 elk jaar verhoogd met een percentage bepaald op basis van de regels opgenomen in lid b) van dit artikel. De actuele forfaitaire bedragen voor deze jaren zullen worden gepubliceerd op de website van de Nationale Arbeidsraad.

Bij het aflopen van de voormelde periode op 31 december 2029 zijn de actuele forfaitaire bedragen die van toepassing zijn vanaf 1 februari 2029, zoals gepubliceerd op de website van de Nationale Arbeidsraad, van toepassing.

De wijzigingen aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/11 zijn niet van toepassing op de bestaande op sectoraal of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in een werkgeversbijdrage in het privévervoer van de werknemers en die voor de berekening van die bijdrage in toepassing van artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 verwijzen naar de tabel in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst of in toepassing van artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 verwijzen naar de tabel in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De sociale partners vragen dat de koninklijke besluiten, genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, met de tabel onder lid a) in overeenstemming worden gebracht.?"

Art. 3. In artikel 4 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte," in de aanhef van het artikel geschrapt.

Art. 4. In de artikelen 4, lid a) en lid b), 5 en 7 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "de in artikel 3 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen" vervangen door "de overeenkomstig artikel 3 bepaalde forfaitaire bedragen".

Art. 5. In artikel 9 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km" in lid a) van het artikel geschrapt.

Art. 6. Het artikel 13 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgeheven.

Art. 7. Het artikel 14 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgeheven.

Art. 8. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juni 2024.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

b) Pendant les années 2025 à 2029, et plus précisément le 1<sup>er</sup> février de chacune de ces années, les montants forfaitaires figurant dans la grille reprise à l'alinéa a) sont majorés :

du premier point de pourcentage de l'adaptation par la SNCB du prix des titres de transport de la SNCB, s'il y en a un; et

de 50 p.c. des points de pourcentage suivants de l'adaptation par la SNCB du prix des titres de transport de la SNCB, s'il y en a.

L'augmentation, chaque année, des montants forfaitaires ne peut toutefois pas être supérieure à 2,5 p.c.

Il est tenu compte des adaptations tarifaires appliquées par la Société nationale des chemins de fer belges durant la période allant du 1<sup>er</sup> février de l'année précédente jusqu'à la date de l'adaptation des montants forfaitaires.

c) On attend du travailleur qu'il choisisse, parmi les titres de transport disponibles, le titre de transport le plus adapté à son régime de travail et plus particulièrement au nombre de déplacements qu'il doit effectuer entre le domicile et le lieu de travail.

#### Commentaire

Les montants forfaitaires figurant dans la grille reprise à l'alinéa a) du présent article sont majorés chaque année, pendant les années 2025 à 2029, d'un pourcentage déterminé sur la base des règles reprises à l'alinéa b) du présent article. Les montants forfaitaires actuels pour ces années seront publiés sur le site web du Conseil national du Travail.

À l'expiration du délai précité au 31 décembre 2029, ce sont les montants forfaitaires actuels d'application à partir du 1<sup>er</sup> février 2029, tels que publiés sur le site web du Conseil national du Travail, qui seront d'application.

Les modifications apportées à la convention collective de travail n° 19/9 par la convention collective de travail n° 19/11 ne s'appliquent pas aux conventions collectives de travail existantes conclues au niveau du secteur ou de l'entreprise qui prévoient une intervention de l'employeur dans le transport privé des travailleurs et qui, pour le calcul de cette intervention, font référence, en application de l'article 11 de la convention collective de travail n° 19/9, au tableau qui est repris en annexe 1<sup>re</sup> de la présente convention collective de travail ou, en application de l'article 12 de la convention collective de travail n° 19/9, au tableau qui est repris en annexe 2 de la présente convention collective de travail.

Les partenaires sociaux demandent que les arrêtés royaux pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés soient mis en concordance avec la grille reprise à l'alinéa a). ».

Art. 3. Dans l'article 4 de la même convention collective de travail, les mots « pour les déplacements atteignant 5 km calculés à partir de la halte de départ » sont abrogés dans le début de l'article.

Art. 4. Dans les articles 4, alinéa a) et alinéa b), 5 et 7 de la même convention collective de travail, les mots « de la grille de montants forfaitaires reprise dans l'article 3 » sont remplacés par les mots « des montants forfaitaires établis conformément à l'article 3 ».

Art. 5. Dans l'article 9, alinéa a), de la même convention collective de travail, les mots « sur une distance égale ou supérieure à 5 km » sont abrogés.

Art. 6. L'article 13 de la même convention collective de travail est abrogé.

Art. 7. L'article 14 de la même convention collective de travail est abrogé.

Art. 8. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2024.

Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 mei 2024.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/202903]

12 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, zh), en § 1<sup>onies</sup> van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de procedure voor de terugbetaling van inzetbaarheidsbevorderende maatregelen

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, zh), en § 1<sup>onies</sup>, ingevoegd bij de wet van 15 mei 2024 houdende wijziging van het sociaal strafrecht en diverse arbeidsrechtelijke bepalingen;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 18 januari 2024;

Gelet op de adviezen van de inspecteur van Financiën, gegeven op 29 januari 2024 en op 6 maart 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 15 maart 2024;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op 14 mei 2024 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat de adviesaanvraag, ingeschreven op de rol van de afdeling Wetgeving van de Raad van State onder het nummer 76.494/1, van de rol werd afgevoerd op 15 mei 2024, overeenkomstig artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1<sup>o</sup> de Rijksdienst: de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bedoeld in artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2<sup>o</sup> inzetbaarheidsbevorderende maatregelen: de maatregelen die conform zijn aan de definitie en voorwaarden voorzien in artikel 7, § 1<sup>onies</sup>, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

3<sup>o</sup> saldo: het bedrag overgemaakt aan de Rijksdienst in toepassing van artikel 38, § 3<sup>vicies bis</sup>, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, verminderd met de door de Rijksdienst in toepassing van dit besluit reeds gedane terugbetalingen;

4<sup>o</sup> begunstigde: de ontslagen werknemer, de werkgever of de professionele dienstverlener die de effectief gemaakte kosten van de gevolgde inzetbaarheidsbevorderende maatregel kan terugvragen.

**Art. 2.** Onder de voorwaarden bepaald in dit besluit betaalt de Rijksdienst aan de begunstigde de kosten terug van de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen, bedoeld in artikel 1, 2<sup>o</sup>.

De terugbetaling heeft uitsluitend betrekking op inzetbaarheidsbevorderende maatregelen die werden gevolgd in de periode die een einde neemt op de laatste dag van het tweede kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin ofwel de effectieve einddatum van de opzeggingstermijn, ofwel de einddatum van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding, is gelegen.

De in de vorige leden bedoelde terugbetaling wordt beperkt tot de kost van de inzetbaarheidsbevorderende maatregel en tot het saldo.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 mai 2024.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/202903]

12 JUIN 2024. — Arrêté royal portant exécution de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, zh), et § 1<sup>er</sup>onies de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, et concernant la procédure de remboursement des mesures d'employabilité

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, zh), et § 1<sup>onies</sup>, insérés par la loi du 15 mai 2024 modifiant le droit pénal social et diverses dispositions en droit du travail;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 18 janvier 2024;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donnés le 29 janvier 2024 et le 6 mars 2024;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 15 mars 2024;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours, adressée au Conseil d'Etat le 14 mai 2024, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que la demande d'avis, portant le numéro 76.494/1 du rôle de la section de législation du Conseil d'Etat, a été rayée du rôle le 15 mai 2024, conformément à l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application de cet arrêté, il faut entendre par:

1<sup>o</sup> l'Office: l'Office national de l'emploi, visé à l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

2<sup>o</sup> mesures d'employabilité: les mesures qui sont conformes à la définition et aux conditions prévues à l'article 7, § 1<sup>er</sup>onies, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

3<sup>o</sup> solde: le montant transféré à l'Office en application de l'article 38, § 3<sup>vicies bis</sup>, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, diminué des remboursements déjà effectués par l'Office en application de cet arrêté;

4<sup>o</sup> bénéficiaire: le travailleur licencié, l'employeur ou le prestataire de services professionnel qui peut réclamer le remboursement du coût réel des mesures d'employabilité suivies.

**Art. 2.** Dans les conditions prévues par cet arrêté, l'Office rembourse au bénéficiaire le montant du coût des mesures d'employabilité visées à l'article 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>.

Le remboursement ne concerne uniquement que les mesures d'employabilité qui ont été suivies dans la période qui prend fin le dernier jour du deuxième trimestre qui suit celui dans lequel se situe soit la date de fin effective du délai de préavis, soit la date de fin de la période couverte par l'indemnité de congé.

Le remboursement visé aux alinéas précédents est limité au coût des mesures d'employabilité et au solde.