

**Art. 10** - Vorliegendes Gesetz tritt am 1. Januar 2023 in Kraft.

Wir fertigen das vorliegende Gesetz aus und ordnen an, dass es mit dem Staatssiegel versehen und durch das *Belgische Staatsblatt* veröffentlicht wird.

Gegeben zu Brüssel, den 27. November 2022

PHILIPPE

Von Königs wegen:

Die Ministerin der Pensionen  
K. LALIEUX

Mit dem Staatssiegel versehen:

Der Minister der Justiz  
V. VAN QUICKENBORNE

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2024/004676]

4 JUNI 2024. — Koninklijk besluit houdende de wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

#### A. Doel van het besluit

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb ter goedkeuring aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt het federaal administratief openbaar ambt aantrekkelijker te maken voor artsen en tandartsen.

#### B. Bespreking van het dispositief

**Hoofdstuk 1. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt**

##### Artikel 1.

Dit artikel introduceert de toelagen voor artsen en tandartsen onder de categorie "Ambtshalve toegekende toelagen". Zij bevinden zich namelijk in een specifieke situatie waarbij er een enorm verschil is tussen de bezoldiging die zij kunnen verkrijgen in private sector of in andere overheden enerzijds en de bezoldiging die hen binnen de federale overheid wordt aangeboden anderzijds.

Na benchmarking in februari 2021 blijkt immers dat de positionering qua basissalaris van de federale personeelsleden in A3 zeven procent lager ligt dan de marktmediaan voor de functie van 'Company doctor' (zelfde functiegewicht) in de privésector. Als we ook variabel loon, maaltijdcheques en bedrijfswagen mee in rekening nemen, daalt de positionering tot 73 procent van de marktmediaan. Bovendien zijn andere overheidsdiensten zich bewust van deze situatie. Zij hebben al mechanismen ingevoerd om de aantrekkelijkheid van deze specifieke functies binnen hun diensten te verzekeren. Ten slotte moet worden opgemerkt dat er een specifieke vergoeding bestaat voor artsen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering die geen andere beroepsactiviteit uitoefenen dan hun functie binnen het instituut.

Tandartsen bevinden zich in een gelijkaardige situatie. Ook hier ondervinden de federale diensten veel problemen bij de werving en retentie van deze profielen.

Om te garanderen dat de federale overheidsdiensten voor de essentiële functies van arts en tandarts voldoende kandidaten kunnen vinden alsook de huidige artsen en tandartsen kunnen behouden, creëert dit ontwerp voor hun een toelagesysteem.

##### Artikel 2.

Dit artikel actualiseert artikel 4 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

##### Artikel 3.

Dit artikel voegt in titel II, hoofdstuk II, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, een afdeling 3/1 in dat de artikelen 20/1 en 20/2 bevat.

Concreet voorzien deze bepalingen in een systeem van drie toelagen.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2024/004676]

4 JUIN 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale

### RAPPORT AU ROI

Sire,

#### A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté a pour objet de rendre la fonction publique administrative fédérale plus attrayante pour les médecins et les dentistes.

#### B. Analyse du dispositif

**Chapitre 1. — Modifications de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale**

##### Article 1<sup>er</sup>.

Cet article introduit les allocations destinées aux médecins et aux dentistes dans la catégorie « Allocations octroyées d'office ». En effet, ces derniers se trouvent dans une situation spécifique où il existe un écart énorme entre la rémunération qu'ils peuvent obtenir dans le secteur privé ou dans d'autres autorités, d'une part, et la rémunération qui leur est offerte au sein de l'administration fédérale, d'autre part.

Après un benchmarking en février 2021, il ressort en effet que le positionnement, en termes de salaire de base, du personnel fédéral en A3 est sept pourcent inférieur à la moyenne du marché pour la fonction de « company doctor » (médecin d'entreprise) – même poids de fonction – dans le secteur privé. Si nous tenons aussi compte du salaire variable, des chèques-repas et des voitures de société, le positionnement tombe à 73 pourcent de la moyenne du marché. Par ailleurs, d'autres services publics ont pris conscience de cette situation. Notamment ils ont mis en place des mécanismes pour assurer en leur sein l'attractivité pour ces emplois spécifiques. Enfin, il faut noter l'existence d'une allocation spécifique pour les médecins de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité qui n'exercent pas d'autre d'activité professionnelle que leur fonction au sein de l'institut.

Les dentistes se trouvent dans une situation similaire. Ici aussi, les services fédéraux rencontrent de nombreux problèmes lors du recrutement et du maintien en service de ces profils.

Afin de garantir que les services fédéraux puissent trouver suffisamment de candidats pour les fonctions essentielles de médecin et de dentiste et puissent garder leurs médecins et dentistes actuels, ce projet crée un système d'allocations pour eux.

##### Article 2.

Cet article actualise l'article 4 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

##### Article 3.

Cet article insère au titre II, chapitre II, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, une section 3/1 qui comprend les articles 20/1 et 20/2.

Concrètement, ces dispositions prévoient un système de trois allocations.

Het personeelslid geniet de eerste toelage als hij een functie uitoefent waarvoor het diploma van arts of tandarts is vereist. Deze toelage is louter gekoppeld aan de voorwaarde dat het om een functie gaat waarvoor het specifieke diploma van arts of tandarts is vereist. Hij heeft recht op één aanvullende toelage gekoppeld aan bepaalde voorwaarden.

Het personeelslid geniet de eerste aanvullende toelage als hij zijn functie binnen het federaal openbaar ambt niet cumuleert met een andere medische functie.

Het personeelslid geniet de tweede aanvullende toelage als het verboden is zijn functie te cumuleren met een andere medische functie. Het gaat hier om een reglementair of wettelijk verbod. Momenteel geldt een dergelijk cumulverbod voor artsen en tandartsen tewerkgesteld bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Er is geen cumulatie mogelijk van beide aanvullende toelagen. Bijgevolg kan het personeelslid enkel aanspraak maken op één van beide aanvullende toelagen afhankelijk van zijn persoonlijke situatie binnen zijn organisatie.

Al deze toelagen worden pro rata uitbetaald wanneer het personeelslid deeltijdse prestaties levert. Dit volgt uit artikel 4 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Dit betekent dat de toelagen hoe dan ook gekoppeld zijn aan de uitbetaling van de wedde van het personeelslid.

De toelagen gelden zowel voor arts- en tandartsenpersoneel dat in dienst treedt als het personeel dat al in dienst is. Het ontwerp maakt geen onderscheid tussen statutairen en contractuelen.

## Hoofdstuk 2. — Overgangs- en slotbepalingen

### Artikel 4.

Ten eerste verzekert dit artikel dat de geneesheer-ambtenaar die bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering werkt, kan blijven genieten van zijn toelagen onder de specifieke regeling van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering als hij voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden.

1° Hij is in dienst getreden voor 1 januari 2025. Dit betekent dat deze maatregel na die datum zal uitdoven.

2° Hij is nog steeds in dienst bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Dit betekent dat zodra hij zijn functie bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering verlaat, hij aan zijn recht verzaakt.

Ten tweede bepaalt dit artikel dat de geneesheer-ambtenaar die bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering werkt, beschikt over een keuzerecht om van de oude toelagen af te stappen en te opteren voor de nieuwe toelagen voorzien in dit besluit. Hij kan zich eenmalig op dit keuzerecht beroepen wanneer hij wordt bevorderd naar het hogere niveau. De geneesheer-ambtenaar dient deze keuze maken op het moment dat deze promotie ingaat, omdat de keuze voor de nieuwe toelagen geldt vanaf de datum van promotie.

Het keuzerecht geldt voor de geneesheer-ambtenaar van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering die voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden.

1° Hij is in dienst getreden voor 1 januari 2025.

2° Hij is nog steeds in dienst bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Dit betekent dat zodra hij zijn functie bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering verlaat, hij aan zijn recht verzaakt.

### Artikelen 5 en 6.

Deze artikelen behoeven geen commentaar.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER

Le membre du personnel bénéficie la première allocation s'il exerce une fonction pour laquelle le diplôme de médecin est requis. Cette allocation est uniquement liée à la condition qu'il s'agisse d'une fonction pour laquelle le diplôme spécifique de médecin ou de dentiste est requis. Il a droit à une allocation complémentaire liée à certaines conditions.

Le membre du personnel bénéficie de la première allocation complémentaire éventuelle si le membre du personnel ne cumule pas sa fonction au sein de la fonction publique avec une autre fonction médicale.

Le membre du personnel bénéficie de la deuxième allocation complémentaire éventuelle s'il lui est interdit de cumuler sa fonction avec une autre fonction médicale. Il s'agit d'une interdiction réglementaire ou légale. Actuellement, une telle interdiction de cumul s'applique aux médecins et aux dentistes employés au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

Il n'est pas possible de cumuler les deux allocations complémentaires. Par conséquent, le membre du personnel ne peut prétendre qu'à l'une des deux allocations complémentaires en fonction de sa situation personnelle au sein de son organisation.

Tous ces allocations sont payés au prorata en cas de prestations à temps partiel. Cela découle de l'article 4 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Cela signifie que les allocations seront en tout état de cause liées au paiement du traitement du membre du personnel.

Les allocations s'appliquent tant au personnel médecin ou dentiste qui entre en service qu'au personnel déjà en service. Le projet ne fait pas une distinction entre statutaires et contractuels.

## Chapitre 2. — Dispositions transitoires et finales

### Article 4.

Premièrement, cet article assure que le médecin-fonctionnaire qui travaille au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité peut continuer de bénéficier de ses allocations sous le régime spécifique de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité s'il répond aux conditions cumulatives suivantes.

1° Il est entré en service avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025. Cela signifie que cette mesure expirera après cette date.

2° Il est toujours en service au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité. Cela signifie que dès qu'il quitte sa fonction au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, il renonce à son octroi.

Deuxièmement cet article stipule que le médecin-fonctionnaire qui travaille au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité peut choisir de renoncer aux anciennes allocations et donc d'opter pour les nouvelles allocations prévues dans le présent arrêté. Il peut invoquer ce droit d'option une seule fois, quand il est promu au niveau supérieur. Le médecin-fonctionnaire doit faire ce choix au moment où cette promotion prend effet, car le choix des nouvelles allocations s'applique à partir de la date de la promotion.

Le droit d'option s'applique au médecin-fonctionnaire de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité qui remplit les conditions cumulatives suivantes.

1° Il est entré en service avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025.

2° Il est toujours en service au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité. Cela signifie que dès qu'il quitte sa fonction au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, il renonce à son octroi.

### Article 5 et 6.

Ces articles n'appellent pas de commentaire.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

**4 JUNI 2024. — Koninklijk besluit houdende de wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, inzonderheid artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1999 tot toekenning aan de geneesheren-ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, van een toelage ter compensatie van het verbod tot uitoefening van enige andere medische praktijk;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 3 januari 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 31 januari 2023;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 18 januari 2023;

Gelet op het protocol nr. 843 van 24 april 2024 van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 6 mei 2024 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat de ingediende aanvraag tot advies ingeschreven onder het nummer 76.432/4 op 7 mei 2024 van de rol werd afgevoerd;

Gelet op artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**HOOFDSTUK 1. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt**

**Artikel 1.** In artikel 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt tussen de bepaling onder 2° en de bepaling onder 3° een bepaling onder 2/1° ingevoegd, luidende:

“2/1° de toelage voor het arts- of tandartspersoneelslid toegekend wegens de specificiteit van de functie;”.

**Art. 2.** In artikel 4, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden “, de toelage voor het arts- of een tandartspersoneelslid toegekend wegens de specificiteit van de functie” ingevoegd tussen de woorden “functie” en “of”.

**Art. 3.** In titel II, hoofdstuk I, van hetzelfde besluit, wordt een afdeling 2/1 ingevoegd, luidende:

“Afdeling 2/1. – Toelage voor het arts- of tandartspersoneelslid toegekend wegens de specificiteit van de functie

Art. 20/1. Er wordt een toelage van 530,65 euro per maand toegekend aan het personeelslid dat een functie uitoefent waarvoor het diploma van master in de geneeskunde of master in de tandheelkunde is vereist, wegens de specificiteit van de functie.

Er wordt een aanvullende toelage van 530,65 euro per maand toegekend aan het personeelslid bedoeld in het eerste lid wegens de specificiteit van de functie, als hij geen andere medische- of tandartspraktijk uitoefent buiten het federaal openbaar ambt.

**4 JUIN 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, notamment l'article 21, § 1<sup>er</sup> ;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1999 accordant aux médecins-fonctionnaires de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, une allocation pour compenser l'interdiction d'exercer toute autre pratique médicale;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 3 janvier 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 31 janvier 2023 ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 18 janvier 2023 ;

Vu le protocole n° 843 du 23 avril 2024 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'État le 6 mai 2024 en application de l'article 84, § 1, alinéa 1, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant que la demande d'avis soumise, portant le numéro 76.432/4, a été rayée du rôle le 7 mai 2024 ;

Vu l'article 84, § 5, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Modifications de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale**

**Article 1<sup>er</sup>.** À l'article 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, un 2/1<sup>o</sup> rédigée comme suit est inséré entre le 2<sup>o</sup> et le 3<sup>o</sup>:

« 2/1<sup>o</sup> l'allocation destinée au membre du personnel médecin ou dentiste octroyée en raison de la spécificité de la fonction ; ».

**Art. 2.** Dans l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « , l'allocation destinée au membre du personnel médecin ou dentiste octroyée en raison de la spécificité de la fonction » sont insérés entre les mots « supérieure » et « ou ».

**Art. 3.** Dans le titre II, chapitre 1<sup>er</sup>, du même arrêté, il est inséré une section 2/1 rédigée comme suit :

« Section 2/1. – Allocation octroyée au membre du personnel médecin ou dentiste en raison de la spécificité de la fonction

Art. 20/1. Une allocation de 530,65 euros par mois est octroyée, en raison de la spécificité de la fonction, au membre du personnel qui exerce une fonction pour laquelle un diplôme de master en médecine ou de master en sciences dentaires est requis.

Une allocation complémentaire de 530,65 euros par mois est octroyée, en raison de la spécificité de la fonction, au membre du personnel visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, s'il n'exerce aucune autre pratique médicale en dehors de la fonction de médecin ou de dentiste susmentionnée en dehors de la fonction publique fédérale.

Er wordt een aanvullende toelage van 1.031,30 euro per maand toegekend aan het personeelslid bedoeld in het eerste lid wegens de specificiteit van de functie, als het voor hem verboden is een andere medische- of tandartspraktijk uit te oefenen buiten het federaal openbaar ambt vanwege een wettelijke of reglementaire bepaling.

De toelagen bedoeld in het tweede en derde lid kunnen niet worden gecumuleerd."

#### HOOFDSTUK 2. — Overgangs- en slotbepalingen

**Art. 4.** De ambtenaar die een functie uitoefent waarvoor het diploma van master in de geneeskunde is vereist, ten laatste in dienst getreden is op 31 december 2024 en zolang hij in dienst is bij het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, geniet niet van de toelagen bedoeld in artikel 20/1 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Evenwel kiest hij op het ogenblik van de eerstvolgende bevordering naar de hogere klasse definitief voor ofwel de toepassing van artikel 20/1 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, ofwel de toelage die voor hem geldt overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 november 1999 tot toekenning aan de geneesheren-ambtenaren van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, van een toelage ter compensatie van het verbod tot uitoefening van enige andere medische praktijk.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 6.** Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 juni 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,  
P. DE SUTTER

De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROECKE

Une allocation complémentaire de 1.031,30 euros par mois est octroyée, en raison de la spécificité de la fonction, au membre du personnel visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, s'il lui est interdit d'exercer tout autre pratique médicale en dehors de la fonction publique fédérale sur la base d'une disposition légale ou réglementaire.

Les allocations visées aux alinéas 2 et 3 ne sont pas cumulables. »

#### CHAPITRE 2. — Dispositions transitoires et finales

**Art. 4.** L'agent d'État qui exerce une fonction pour laquelle un diplôme de master en médecine est requis, qui est entré en service au plus tard le 31 décembre 2024 et aussi longtemps qu'il est en service à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité ne bénéficie pas des allocations visées à l'article 20/1 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Toutefois, il opte définitivement au moment de la première promotion à la classe supérieure soit pour l'application de l'article 20/1 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, soit pour l'allocation à laquelle il a droit en application de l'arrêté royal du 19 novembre 1999 accordant aux médecins-fonctionnaires de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, une allocation pour compenser l'interdiction d'exercer toute autre pratique médicale.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 6.** Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 juin 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,  
P. DE SUTTER

Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROECKE

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/202381]

16 MEI 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, betreffende de coördinatie betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, betreffende de coördinatie betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/202381]

16 MAI 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 13 novembre 2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques, relative à la coordination concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 13 novembre 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques, relative à la coordination concernant un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques.