

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2024/202494]

2 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende sport/cultuurcheques

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit waarvan we de eer hebben aan uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, heeft als doel, voor de uitgifte van elektronische cheques, de sociale regelgeving betreffende de sport/cultuurcheques. Deze is in hoofdzaak opgenomen in artikel 19ter van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Met betrekking tot de bemerking van de Raad van State in punt 5.2 van zijn advies nr. 75.669/16 van 20 maart 2024, dient te worden opgemerkt dat de essentiële elementen van de verwerking van persoonsgegevens, wat betreft de categorie van verwerkte gegevens, de categorie van betrokkenen personen, de met de verwerking nagestreefde doelstelling en de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens, te vinden zijn in de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen en, wat betreft de maximale bewaartermijn, door verwijzing in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Daarnaast verwijzen we voor dit laatste element ook naar artikel 3 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen.

De artikelen 183 en 184/1 van voornoemde wet van 30 december 2009 preciseren de categorie van verwerkte gegevens, de categorie van betrokkenen personen, de met de verwerking nagestreefde doelstelling en de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens. Met de toelating om het Rijksregisternummer te gebruiken bedoeld in artikel 2, tweede lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, kunnen uitgevers van elektronische cheques de begunstigten eenduidig identificeren en hun elektronische cheques toekennen.

Aangezien de begunstigten van de elektronische cheques werknemers zijn, is de maximale bewaartermijn gekoppeld aan die van de gegevens van werknemers in het kader van hun arbeidsrelatie. Hun maximale bewaartermijn wordt dus gevonden door te verwijzen naar de principetermijn voor de opeisbaarheid van de schuldvorderingen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voorzien in artikel 42 van de voornoemde wet van 27 juni 1969. Aan de hand van deze verwijzing kan worden bepaald hoe lang de socialezekerheidsgegevens van de werknemer moeten worden bewaard in het licht van het nagestreefde doel. In de praktijk hanteert men vaak een periode van 5 jaar na het einde van de arbeidsrelatie. We wijzen er ook op dat artikel 3, vierde lid, van het voornoemde koninklijk besluit van 12 oktober 2010, wordt verwezen naar de principetermijn voor de opeisbaarheid van de schuldvorderingen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voorzien in artikel 42 van de voornoemde wet van 27 juni 1969.

Afgezien van de bemerking in punt 5.2 werd het besluit aangepast aan de bemerkingen geformuleerd door de Raad van State in zijn advies nr. 75.669/16 van 20 maart 2024.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2024/202494]

2 JUIN 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, au sujet des chèques sport/culture

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté a pour objet d'harmoniser, pour l'émission des chèques électroniques, la réglementation sociale relative aux chèques sport/culture. Celle-ci se trouve essentiellement libellée au sein de l'article 19ter de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Concernant la remarque du Conseil d'Etat au point 5.2 de son avis n°75.669/16 donné le 20 mars 2024, les éléments essentiels du traitement des données à caractère personnel se retrouvent, pour ce qui concerne la catégorie de données traitées, la catégorie de personnes concernées, l'objectif poursuivi par le traitement ainsi que la catégorie de personnes qui ont accès aux données traitées, dans la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses et, pour ce qui concerne la durée maximale de conservation des données, par référence dans la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. En outre, concernant ce dernier élément, nous référons également à l'article 3 de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses.

A la lecture des articles 183 et 184/1, de la loi du 30 décembre 2009 précitée, la catégorie de données traitées, la catégorie de personnes concernées, l'objectif poursuivi par le traitement ainsi que la catégorie de personnes qui ont accès aux données traitées sont précisés. Avec l'autorisation de l'utilisation du numéro du registre national visé à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques, les éditeurs de chèques électroniques peuvent identifier de manière univoque les bénéficiaires et leur octroyer leurs chèques électroniques.

Les bénéficiaires des chèques électroniques étant les travailleurs, la durée maximale de conservation des données est liée à celle des données des travailleurs dans le cadre de leur relation de travail. Leur durée maximale de conservation est donc faite par référence au délai de principe pour la revendication des créances de l'Office national de Sécurité sociale, comme le prévoit l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 précitée. Cette référence permet de connaître la durée nécessaire pendant laquelle il convient de conserver les données de sécurité sociale du travailleur au regard de l'objectif poursuivi. La pratique quant à elle préconise en général un délai de 5 ans après la fin de la relation de travail. Nous rappelons également qu'au sein de l'article 3, alinéa 4, de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité, il y a cette référence au délai de principe pour la revendication des créances de l'Office national de sécurité sociale comme le prévoit l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Hormis la remarque au point 5.2, le présent arrêté a été adapté aux remarques formulées par le Conseil d'Etat dans son avis n°75.669/16 du 20 mars 2024.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

RAAD VAN STATE, afdeling Wetgeving advies 75.669/16 van 20 maart 2024 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende sport/cultuurcheques'

*

Op 20 februari 2024 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende sport/cultuurcheques'.

Het ontwerp is door de zestiende kamer onderzocht op 12 maart 2024. De kamer was samengesteld uit Pierre LEFRANC, wvd. kamervoorzitter, Toon MOONEN en Tim CORTHAUT, staatsraden, Jan VELAERS en Johan PUT, assessoren, en Eline YOSHIMI, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre LEFRANC, wvd. kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 20 maart 2024.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET ONTWERP

2. Het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 'tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders'.

Het ontwerp wijzigt hoofdzakelijk artikel 19ter van het koninklijk besluit van 28 november 1969, dat betrekking heeft op de "sport/cultuurcheques" (artikel 2 van het ontwerp). Het ontwerp beoogt in de eerste plaats die regeling aan te passen met het oog op de invoering van elektronische sport/cultuurcheques, naast die op papieren drager.

Daarnaast worden veeleer beperkte wijzigingen aangebracht in de artikelen 19bis, 19quater en 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969, die betrekking hebben op respectievelijk maaltijdcheques, ecocheques en consumptiecheques (artikelen 1, 3 en 4 van het ontwerp).

Het te nemen besluit treedt in werking op 1 juli 2024 (artikel 5 van het ontwerp).

RECHTSGROND

3. Het ontwerp vindt rechtsgrond in artikel 14, § 2, van de wet van 27 juni 1969 'tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders' en artikel 23, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 'houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers'.

Aangezien artikel 4 van het ontwerp strekt tot wijziging van artikel 19quinquies, § 2, 2^o/1, van het koninklijk besluit van 28 november 1969, dat werd ingevoegd bij artikel 2 van de wet van 31 juli 2020 'tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques', vindt die bepaling bijkomend rechtsgrond in artikel 3 van de wet van 31 juli 2020, op grond waarvan de Koning "bij in Ministerraad overlegd besluit de bij artikel 2 gewijzigde bepalingen [kan] opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen".

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Algemene opmerking

4. Uit de bij de adviesaanvraag gevoegde documenten blijkt dat het actueel voorliggende ontwerp een geheel vormt met:

- het wetsontwerp 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de sport/cultuurcheques', waarover de afdeling Wetgeving op 23 januari 2024 advies 75.238/16 heeft uitgebracht en dat door de Kamer is aangenomen in plenaire vergadering op 14 maart 2024, en

- een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgever van maaltijd-, eco- of

CONSEIL D'ÉTAT, section de législation avis 75.669/16 du 20 mars 2024 sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, au sujet des chèques sport/culture'

*

Le 20 février 2024, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre des Affaires sociales à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, au sujet des chèques sport/culture'.

Le projet a été examiné par la seizième chambre le 12 mars 2024. La chambre était composée de Pierre LEFRANC, président de chambre f.f., Toon MOONEN et Tim CORTHAUT, conseillers d'État, Jan VELAERS et Johan PUT, assesses, et Eline YOSHIMI, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Pierre LEFRANC, président de chambre f.f..

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 20 mars 2024.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DU PROJET

2. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet de modifier l'arrêté royal du 28 novembre 1969 'pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs'.

Le projet modifie principalement l'article 19ter de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 qui concerne les "chèques sport/culture" (article 2 du projet). Le projet vise en premier lieu à adapter ce régime en vue de l'introduction de chèques sport/culture électroniques, outre ceux disponibles sur support papier.

Par ailleurs, le projet apporte des modifications plutôt limitées aux articles 19bis, 19quater et 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, qui concernent respectivement les titres-repas, les éco-chèques et les chèques consommation (articles 1^{er}, 3 et 4 du projet).

L'arrêté envisagé entre en vigueur le 1^{er} juillet 2024 (article 5 du projet).

FONDEMENT JURIDIQUE

3. Le projet trouve son fondement juridique dans l'article 14, § 2, de la loi du 27 juin 1969 'révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs' et dans l'article 23, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 'établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés'.

Dès lors que l'article 4 du projet vise à modifier l'article 19quinquies, § 2, 2^o/1, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, inséré par l'article 2 de la loi du 31 juillet 2020 'modifiant diverses dispositions introduisant le chèque consommation électronique', cette disposition trouve en outre son fondement juridique dans l'article 3 de la loi du 31 juillet 2020, en vertu duquel le Roi "peut abroger, compléter, modifier ou remplacer par arrêté délibéré en Conseil des ministres les dispositions modifiées par l'article 2".

EXAMEN DU TEXTE

Observation générale

4. Il ressort des documents joints à la demande d'avis que le projet actuellement à l'examen forme un tout avec :

- le projet de loi 'modifiant diverses dispositions relatives aux chèques sport/culture', sur lequel la section de législation a rendu le 23 janvier 2024 l'avis 75.238/16 et qui a été adopté par la Chambre en séance plénière du 14 mars 2024, et

- un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous

consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, betreffende sport/cultuurcheques'.

Een deel van de wijzigingen die bij het actueel voorliggende ontwerp worden aangebracht in het koninklijk besluit van 28 november 1969 lijken reeds te anticiperen op wijzigingen die bij dat laatstgenoemde ontwerp, dat inmiddels aan de Raad van State werd voorgelegd (rolnummer 75.921/16), zullen worden aangebracht in het koninklijk besluit van 12 oktober 2010. Die lijken op hun beurt dan weer af te hangen van het aannemen van de zo even vermelde wet. [1]

Het staat aan de adviesaanvrager om erover te waken dat die verschillende normatieve akten op elkaar afgestemd blijven, in het bijzonder wat het tijdstip van hun inwerkingtreding betreft.

Artikel 2

5.1. Artikel 2, l), van het ontwerp vult artikel 19ter van het koninklijk besluit van 28 november 1969 aan met een paragraaf 3, die als volgt luidt:

"Onverminderd de in § 2 opgesomde voorwaarden, dienen de elektronische sport/cultuurcheques gelijktijdig aan de volgende voorwaarden te voldoen opdat zij niet als loon zouden worden beschouwd:

1° de elektronische sport/cultuurcheques worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop de sport/cultuurchequerekening van de werknemer wordt gecrediteerd. De sport/cultuurchequerekening is een databank waarop voor een werknemer een aantal elektronische sport/cultuurcheques zullen worden opgeslagen en die beheerd wordt door een uitgever erkend volgens de modaliteiten voorzien in bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010;

(...)."

5.2. De ontworpen bepaling impliceert de verwerking van persoonsgegevens, die in het ontwerp niet verder wordt geregeld. Ook de onder opmerking 3 vermelde rechtsgrondbepalingen bevatten geen wettelijke grondslag inzake de verwerking van persoonsgegevens.

De erkenning van de uitgevers van de diverse soorten cheques bedoeld in artikel 19bis tot 19quinquies van het te wijzigen besluit, waarnaar ook in de ontworpen bepaling wordt verwezen, is gesteund op de artikelen 183 tot 185/1 van de wet van 30 december 2009 'houdende diverse bepalingen'. Die bepalingen bevatten evenmin een dergelijke wettelijke grondslag.

Een regeling is wel terug te vinden in artikel 3 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 'tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen', zoals vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 2022 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende elektronische ecocheques'. De verwachting is dat na de totstandkoming van de wet 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de sport/cultuurcheques', ook het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 zal worden aangepast en die regeling eveneens van toepassing zal worden op sport/cultuurcheques (zie opmerking 4). Hierbij dient evenwel de opmerking van de afdeling Wetgeving aangaande het formele legaliteitsbeginsel te worden herhaald, zoals geformuleerd in het advies over het ontwerp dat tot het koninklijk besluit van 31 maart 2022 heeft geleid:

"Verder valt op te merken dat het huidige artikel 3 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010(...) een aantal voorwaarden opsomt inzake de verwerking van persoonsgegevens waaraan cumulatief dient te worden voldaan opdat de uitgever als verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens erkend zou kunnen worden. Deze voorwaarden blijken onder meer betrekking te hebben op waarborgen aangaande de integriteit en vertrouwelijkheid van de gegevens, de doeleinden van de verwerking en de bewaartermijn van de betrokken gegevens.

Niet alle voorwaarden die hierin worden opgenomen, gelden zonder meer rechtstreeks op basis van de AVG, waarnaar het ontworpen artikel 3 verwijst. Behoudens de toegang tot het rijksregister, geregeld in artikel 184/1, blijken ook de artikelen 183 t.e.m. 185/1 van de wet van 30 december 2009 'houdende diverse bepalingen' aangaande de erkenning van uitgevers van elektronische cheques geen regeling te bevatten met betrekking tot de ermee verband houdende verwerking van persoonsgegevens.

Het komt de stellers van het ontwerp dan ook toe te onderzoeken of dit reeds elders wordt geregeld. Zo niet is er nood aan een regeling van die aspecten die niet door rechtstreeks toepasselijke bepalingen van de AVG worden geregeld.

forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, au sujet des chèques sport/culture'.

Une partie des modifications que le projet présentement à l'examen apporte à l'arrêté royal du 28 novembre 1969 semblent déjà anticiper sur des modifications qui seront apportées à l'arrêté royal du 12 octobre 2010 par ce projet cité en dernier lieu, qui a entre-temps été soumis pour avis au Conseil d'État (sous le numéro de rôle 75.921/16). Ces modifications semblent à leur tour dépendre pour leur part de l'adoption de la loi susvisée^[1].

Il appartient au demandeur d'avis de veiller à ce que ces différents actes normatifs restent harmonisés, en particulier en ce qui concerne le moment de leur entrée en vigueur.

Article 2

5.1. L'article 2, l), du projet complète l'article 19ter de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 par un paragraphe 3, qui s'énonce comme suit :

" Sans préjudice des conditions énumérées au § 2, les chèques sport/culture électroniques doivent simultanément satisfaire aux conditions suivantes pour ne pas être considérés comme rémunération:

1° les chèques sport/culture électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où le compte chèques sport/culture du travailleur est crédité. Le compte chèques sport/culture est une banque de données dans laquelle un certain nombre de chèques sport/culture électroniques pour un travailleur seront enregistrés et gérés par un éditeur agréé selon les modalités prévues dans l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité;

[...] "

5.2. La disposition en projet implique le traitement de données à caractère personnel, qui n'est pas réglé dans la suite du projet. Les dispositions procurant le fondement juridique, mentionnées dans l'observation 3, ne contiennent pas non plus de base légale pour le traitement de données à caractère personnel.

L'agrément des éditeurs des divers types de chèques visés aux articles 19bis à 19quinquies de l'arrêté à modifier, auquel il est fait référence également dans la disposition en projet, se fonde sur les articles 183 à 185/1 de la loi du 30 décembre 2009 'portant des dispositions diverses'. Ces dispositions ne contiennent pas non plus pareille base légale.

On peut toutefois trouver un régime à cet effet dans l'article 3 de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 'fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses', remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 2022 'modifiant diverses dispositions relatives aux écochèques électroniques'. On s'attend à ce qu'après l'adoption de la loi 'modifiant diverses dispositions relatives aux chèques sport/culture', l'arrêté royal du 12 octobre 2010 soit également adapté et que ce régime soit également applicable aux chèques sport/culture (voir l'observation 4). À cet égard, il convient cependant de rappeler l'observation formulée par la section de législation au sujet du principe de légalité formelle, telle qu'elle figure dans l'avis sur le projet devenu l'arrêté royal du 31 mars 2022 :

" En outre, on observera que l'actuel article 3 de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 [...] énumère un certain nombre de conditions concernant le traitement des données à caractère personnel qui doivent être simultanément remplies pour que l'éditeur puisse être agréé en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel. Ces conditions s'avèrent porter notamment sur les garanties d'intégrité et de confidentialité des données, les finalités du traitement et le délai de conservation des données concernées.

Toutes les conditions qui y figurent ne trouvent pas purement et simplement une application directe sur la base du RGPD que vise l'article 3 en projet. Hormis l'accès au registre national, réglé dans l'article 184/1, les articles 183 à 185/1 de la loi du 30 décembre 2009 'portant des dispositions diverses' relatifs à l'agrément des éditeurs de chèques électroniques ne s'avèrent pas non plus comporter un régime concernant le traitement des données à caractère personnel qui y est lié.

Il revient dès lors aux auteurs du projet d'examiner si ce point est déjà réglé ailleurs. Dans la négative, il sera nécessaire de régler les aspects qui ne sont pas réglés par des dispositions directement applicables du RGPD.

Daarbij dient er ook op te worden gewezen dat krachtens artikel 22 van de Grondwet voor elke verwerking van persoonsgegevens en, meer in het algemeen, voor elke schending van het recht op het privéleven, het formeel legaliteitsbeginsel dient te worden nageleefd.^[2]

Krachtens artikel 22 van de Grondwet geldt voor elke verwerking van persoonsgegevens en, meer in het algemeen, voor elke inmenging in het recht op het privéleven, dat het formeel legaliteitsbeginsel dient te worden nageleefd. Doordat artikel 22 van de Grondwet aan de bevoegde wetgever de bevoegdheid voorbehoudt om vast te stellen in welke gevallen en onder welke voorwaarden afbreuk kan worden gedaan aan het recht op eerbiediging van het privéleven, waarborgt het aan elke burger dat geen enkele inmenging in dat recht kan plaatsvinden dan krachtens regels die zijn aangenomen door een democratisch verkozen beraadslagende vergadering. Een delegatie aan een andere macht is evenwel niet in strijd met het wettelijkheidsbeginsel voor zover de machtiging voldoende nauwkeurig is omschreven en betrekking heeft op de tenuitvoerlegging van maatregelen waarvan de "essentiële elementen"^[3] voorafgaandelijk door de bevoegde wetgever vastgesteld zijn.

Bijgevolg moeten de "essentiële elementen" van de verwerking van persoonsgegevens in de wet zelf worden vastgelegd. In dat verband zijn de afdeling Wetgeving en het Grondwettelijk Hof van oordeel dat ongeacht de aard van de betrokken aangelegenheid, de volgende elementen in beginsel "essentiële elementen" uitmaken: 1°) de categorie van verwerkte gegevens; 2°) de categorie van betrokken personen; 3°) de met de verwerking nagestreefde doelstelling; 4°) de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens; en 5°) de maximumtermijn voor het bewaren van de gegevens.

De adviesaanvrager zou dan ook het initiatief moeten nemen om een dienstige wettelijke grondslag tot stand te brengen voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de verschillende systemen van (elektronische) cheques, waarin de zo-even vermelde essentiële elementen door de wetgever zelf worden bepaald.

6. Daar gelaten of het omschreven rechtsgevolg niet reeds vervat is in de inleidende zin van artikel 19ter, § 2, op grond waarvan de "sport/cultuurcheques terzelfder tijd aan alle volgende voorwaarden" moeten voldoen "[o]pdat zij niet als loon worden beschouwd", lijkt in de aan punt 1°, toe te voegen bepaling (artikel 2, c), van het ontwerp) te moeten worden verwezen naar de in dat punt vervatte voorwaarden, eerder dan naar "de voorwaarden vastgesteld bij deze paragraaf". In geval van verwijzing naar de in dat punt vervatte voorwaarden heeft die bepaling een gelijkaardige draagwijdte als de bepaling die bij artikel 2, d), van het ontwerp wordt toegevoegd aan artikel 19ter, § 2, 2°, van het te wijzigen besluit. In de voorliggende formulering van de ontworpen bepaling bestaat er daarentegen een gedeeltelijke overlapping tussen die twee bepalingen.

Artikel 5

7. Artikel 5, eerste lid, van het ontwerp bepaalt dat het te nemen besluit in werking treedt op 1 juli 2024. Het tweede lid van dat artikel bevat de volgende overgangsregeling:

"De sport/cultuurcheques uitgegeven voor 1 juli 2024 volgens de bepalingen zoals ze van toepassing waren voor 1 januari 2024, behouden hun geldigheidsduur tot 30 september 2024."

Krachtens het actueel geldende artikel 19ter, § 2, 3°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 staat "op de sport/cultuurcheque (...) duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 15 maanden beperkt is, van 1 juli van dat jaar tot 30 september van het volgende jaar". Geen bepaling lijkt te verhinderen dat er tussen 1 januari 2024 en 30 juni 2024 sport/cultuurcheques ter beschikking worden gesteld.

Artikel 2, e) en h), van het ontwerp wijzigt de regeling inzake de geldigheidsduur van de sport/cultuurcheques. Gelet op het werkwoord "behouden" lijkt het niet de bedoeling dat artikel 5, tweede lid, van het ontwerp de geldigheidsduur van de reeds uitgegeven cheques beperkt. De bij de adviesaanvraag gevoegde documenten bevatten evenmin een indicatie dat zulks wordt beoogd. [5] Artikel 5, tweede lid, moet op dat punt aan een bijkomend onderzoek worden onderworpen.

DE GRIFFIER,
Eline YOSHIMI

DE VOORZITTER,
Pierre LEFRANC

Nota's

[1] Voor de erkenning van de uitgevers is, wat de sport/cultuurcheques betreft, nu immers nog geen wettelijke grondslag. Het KB van 12 oktober 2010 geldt dus niet ten aanzien van die cheques. Daardoor zijn ook de verwijzingen naar artikel 2, 15°, van dat besluit (artikel 2, j,

À cet égard, il convient également de souligner que, conformément à l'article 22 de la Constitution, tout traitement de données à caractère personnel et, plus généralement, toute atteinte au droit à la vie privée, sont soumis au respect du principe de légalité formelle^[2].

Conformément à l'article 22 de la Constitution, le respect du principe de légalité formelle s'applique à tout traitement de données à caractère personnel et, plus généralement, à toute ingérence dans le droit au respect de la vie privée. En réservant au législateur compétent le pouvoir de fixer dans quels cas et à quelles conditions il peut être porté atteinte au droit au respect de la vie privée, l'article 22 de la Constitution garantit à tout citoyen qu'aucune ingérence dans l'exercice de ce droit ne peut avoir lieu qu'en vertu de règles adoptées par une assemblée délibérante, démocratiquement élue. Une délégation à un autre pouvoir n'est toutefois pas contraire au principe de légalité, pour autant que l'habilitation soit définie de manière suffisamment précise et porte sur l'exécution de mesures dont les "éléments essentiels"^[3] sont fixés préalablement par le législateur compétent.

Par conséquent, les "éléments essentiels" du traitement de données à caractère personnel doivent être fixés dans la loi elle-même. À cet égard, le Conseil d'État, section de législation, et la Cour constitutionnelle considèrent que, quelle que soit la nature de la matière concernée, constituent, en principe, des "éléments essentiels" les éléments suivants : 1°) les catégories de données traitées; 2°) les catégories de personnes concernées; 3°) la finalité poursuivie par le traitement; 4°) les catégories de personnes ayant accès aux données traitées; et 5°) le délai maximal de conservation des données.

Le demandeur d'avis devrait donc prendre l'initiative d'élaborer une base légale utile pour le traitement de données à caractère personnel dans le cadre des différents systèmes de chèques (électroniques), dans laquelle les éléments essentiels mentionnés ci-dessus sont déterminés par le législateur lui-même.

6. Abstraction faite de la question de savoir si l'effet juridique défini n'est pas déjà contenu dans la phrase introductive de l'article 19ter, § 2, selon laquelle "[p]our ne pas être considérés comme rémunération, les chèques sport/culture doivent simultanément satisfaire à toutes les conditions suivantes", il semble que la disposition à ajouter au 1°(article 2, c), du projet) doive viser les conditions inscrites dans ce point, plutôt que les "conditions fixées par le présent paragraphe". En cas de référence aux conditions inscrites dans ce point, cette disposition aura une portée similaire à celle de la disposition que l'article 2, d), du projet ajoute à l'article 19ter, § 2, 2°, de l'arrêté à modifier. Par contre, telle que la disposition en projet est formulée actuellement, il y a un chevauchement partiel entre ces deux dispositions.

Article 5

7. L'article 5, alinéa 1^{er}, du projet dispose que l'arrêté envisagé entre en vigueur le 1^{er} juillet 2024. L'alinéa 2 de cet article contient le régime transitoire suivant :

"Les chèques sport/culture émis avant le 1^{er} juillet 2024 conservent leur durée de validité jusqu'au 30 septembre 2024, en vertu des dispositions telles qu'elles étaient applicables avant 1^{er} janvier 2024".

En vertu de l'article 19ter, § 2, 3°, actuellement en vigueur, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, "le chèque sport/culture mentionne clairement que sa validité est limitée à 15 mois, du 1^{er} juillet de l'année au 30 septembre de l'année suivante". Aucune disposition ne semble empêcher que des chèques sport/culture soient mis à disposition entre le 1^{er} janvier 2024 et le 30 juin 2024.

L'article 2, e) et h), du projet modifie le régime relatif à la durée de validité des chèques sport/culture. Eu égard à l'utilisation du verbe "conserver", il semble que l'intention ne soit pas que l'article 5, alinéa 2, du projet limite la durée de validité des chèques déjà émis. Les documents joints à la demande d'avis ne contiennent pas non plus d'indication que telle serait l'intention^[5]. L'article 5, alinéa 2, doit être soumis à un examen complémentaire sur ce point.

LE GREFFIER,
Eline YOSHIMI

LE PRÉSIDENT,
Pierre LEFRANC

Notes

[1] Pour l'agrément des éditeurs, en ce qui concerne les chèques sport/culture, il n'existe en effet pas encore de base légale. L'A.R. du 12 octobre 2010 ne s'applique donc pas à ces chèques. Il s'ensuit que les références à l'article 2, 15°, de cet arrêté (article 2, j), du projet) ainsi

van het ontwerp) en de intrekking en het verval van de erkenning van de uitgever overeenkomstig dat besluit (ontworpen paragraaf 3, derde lid; artikel 2, 1, van het ontwerp) nog niet dienstig.

[2] Adv.RvS 70.447/1 van 8 december 2021, opm. 9.6.

[3] Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof: zie inzonderheid GwH 18 maart 2010, nr. 29/2010, B.16.1; GwH 20 februari 2020, nr. 27/2020, B.17.

[4] Adv.RvS 68.936/AV van 7 april 2021 over een voorontwerp dat heeft geleid tot de wet van 14 augustus 2021 'betreffende de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie', opmerking 101. Zie ook GwH 10 maart 2022, nr. 33/2022, B.13.1; GwH 22 september 2022, nr. 110/2022, B.11.2; GwH 16 februari 2023, nr. 26/2023, B.74.1.

[5] In advies nr. 2.403 van 30 januari 2024 heeft de Nationale Arbeidsraad over de formulering van artikel 5, tweede lid, van het ontwerp aangegeven "dat in plaats daarvan zou moeten worden verwezen naar de bepalingen die van kracht waren vóór 1 juli 2024 (datum van inwerkingtreding van de wijzigingen in de wet- en regelgeving)".

2 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende sport/cultuurcheques

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 14, § 2;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, tweede lid, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op de wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques, artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op de adviezen nr. 2.386 en 2.403 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 8 november 2023 en 30 januari 2024;

Gelet op de adviezen van de Inspecteurs van Financiën, gegeven op 22 november 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 5 december 2023;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. 75.669/16 van de Raad van State, gegeven op 20 maart 2024 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, vervangen bij het koninklijk besluit van 29 juni 2014 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de Franse versie van paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "aux chèques-repas" vervangen door de woorden "aux titres-repas";

b) in paragraaf 2, eerste lid, 2^o, derde lid, worden de woorden "tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen" vervangen door de woorden "tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, sport/cultuur-, eco-, en consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen".

qu'au retrait et à la caducité de l'agrément de l'éditeur conformément à cet arrêté (paragraphe 3, alinéa 3, en projet; article 2, l), du projet) ne sont pas encore pertinentes.

[2] Avis C.E. 70.447/1 du 8 décembre 2021, obs. 9.6.

[3] Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle : voir notamment C.C., 18 mars 2010, n° 29/2010, B.16.1; C.C., 20 février 2020, n° 27/2020, B.17.

[4] Avis C.E. 68.936/AG du 7 avril 2021 sur un avant-projet devenu la loi du 14 août 2021 'relative aux mesures de police administrative lors d'une situation d'urgence épidémique', observation 101. Voir aussi C.C., 10 mars 2022, n° 33/2022, B.13.1; C.C., 22 septembre 2022, n° 110/2022, B.11.2; C.C., 16 février 2023, n° 26/2023, B.74.1.

[5] Dans l'avis n° 2.403 du 30 janvier 2024, le Conseil national du travail a indiqué au sujet du libellé de l'article 5, alinéa 2, « qu'il faudrait plutôt viser les dispositions en vigueur avant le 1^{er} juillet 2024 (date d'entrée en vigueur des adaptations réglementaires et législatives) ».

2 JUIN 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, au sujet des chèques sport/culture

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 14, § 2;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéa 2, modifié par la loi du 24 juillet 2008 portant des dispositions diverses (I);

Vu la loi du 31 juillet 2020 modifiant diverses dispositions introduisant le chèque consommation électronique, l'article 3;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

Vu les avis n° 2.386 et 2.403 du Conseil national du travail, donnés les 8 novembre 2023 et 30 janvier 2024;

Vu les avis des Inspecteurs des Finances, donnés le 22 novembre 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 5 décembre 2023;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis n° 75.669/16 du Conseil d'Etat, donné le 20 mars 2024 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, remplacé par l'arrêté royal du 29 juin 2014 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans la version française du paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots " aux chèques-repas " sont remplacés par les mots " aux titres-repas ";

b) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 2^o, alinéa 3, les mots " fixant les conditions d'agrément pour les éditeurs de titres-repas sous forme électronique exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses " sont remplacés par les mots " fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, chèques sport/culture, éco-chèques et chèques consommation sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses ".

Art. 2. In artikel 19ter van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 november 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de eerste zin van paragraaf 2, worden de woorden "afgeleverd op papieren drager of in een elektronische vorm" ingevoegd tussen de woorden "sport/cultuurcheques" en de woorden "terzelfder tijd aan alle";

b) in de paragraaf 2, 1°, worden de woorden ", wanneer het afsluiten van een collectieve overeenkomst niet mogelijk is," ingevoegd tussen de woorden "in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak of" en de woorden "in een geschreven individuele overeenkomst";

c) in paragraaf 2, wordt de bepaling onder 1° aangevuld met een lid, luidende:

"Alle sport/cultuurcheques toegekend zonder collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst, of ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst die niet conform zijn met de voorwaarden vastgesteld bij dit punt, worden als loon beschouwd";

d) in paragraaf 2, wordt de bepaling onder 2°, aangevuld met een lid, luidende:

"Alle sport/cultuurcheques toegekend zonder dat deze voorwaarde vervuld is, worden als loon beschouwd";

e) in paragraaf 2, 3°, eerste lid, worden de woorden "op de sport/cultuurcheque staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 15 maanden beperkt is, van 1 juli van dat jaar tot 30 september van het volgende jaar" vervangen door de woorden "op de sport/cultuurcheque op papieren drager staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 15 maanden beperkt is vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling aan de werknemer";

f) in paragraaf 2, 3°, eerste lid, worden de woorden "nationale hockey, boks, voetbal en golf federaties" vervangen door de woorden "nationale sportfederaties";

g) in de Franstalige versie van paragraaf 2, 3°, eerste lid, wordt het woord "émetteurs" vervangen door het woord "éditeurs";

h) paragraaf 2, 3°, eerste lid, wordt aangevuld met de volgende zin:

"De terbeschikkingstelling wordt gedefinieerd als het ogenblik waarop de werknemer de cheques met een geldigheid van 15 maanden volgend op het einde van de maand waarin de cheques uitgegeven werden, ontvangt.";

i) in paragraaf 2, 3°, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"Indien de sport/cultuurcheque een elektronische vorm heeft, is zijn geldigheid eveneens tot 15 maanden beperkt vanaf het ogenblik dat de elektronische sport/cultuurcheque op de werknemer is gratis, ongeacht wordt geplaatst en mag hij enkel worden aanvaard door de culturele operatoren en door sportverenigingen bedoeld in het eerste lid.";

j) in paragraaf 2, wordt de bepaling onder 3° aangevuld met twee leden, luidende:

"Binnen de drie maanden na de vervaldatum van de sport/cultuurcheques kan de werknemer bij de uitgever van de sport/cultuurcheques een eenmalige aanvraag doen tot reactivering. De eerste reactiveringsaanvraag van de werknemer is gratis, ongeacht het aantal sport/cultuurcheques waarvoor de activering wordt gevraagd. Eventuele latere aanvragen om reactivering kunnen, ongeacht het aantal sport/cultuurcheques waarop de aanvraag betrekking heeft, worden onderworpen aan de betaling van een maximumbedrag van 5 euro ten laste van de werknemer tenzij de werknemer overmacht kan aantonen. Gereactiveerde sport/cultuurcheques hebben een geldigheidsduur van drie maanden. De uitgevers van de sport/cultuurcheques moeten ervoor zorgen dat de reactiveringsprocedure wordt meegeedeeld zoals bepaald in artikel 2, 15°, van het bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010. Bovendien moeten de betrokken werknemers, bij elke reactiveringsaanvraag, op de hoogte worden gebracht van de reactiveringsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 2, 15°, van het bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

De mogelijkheid tot reactivering bedoeld in het voorgaande lid, geldt eveneens voor sport/cultuurcheques die vóór 1 juli 2024 zijn uitgegeven en op die datum nog geldig zijn.";

k) in de Franstalige versie van paragraaf 2, 4°, worden de woorden "euro 100" vervangen door de woorden "100 euros";

Art. 2. Dans l'article 19ter du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 novembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans la première phrase du paragraphe 2, les mots " qu'ils soient délivrés sur support papier ou sous forme électronique " sont insérés entre les mots " les chèques sport/culture " et les mots " doivent simultanément satisfaire ";

b) dans le paragraphe 2, 1°, les mots ", si la conclusion d'une telle convention collective n'est pas possible," sont insérées entre les mots " par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise ou " et les mots " par convention individuelle écrite ";

c) dans le paragraphe 2, le 1° est complété par un alinéa rédigé comme suit :

" Tous les chèques sport/culture octroyés en l'absence de convention collective de travail ou d'une convention individuelle écrite, ou octroyés en vertu d'une convention collective de travail ou d'une convention individuelle écrite qui n'est pas conforme aux conditions fixées par le présent point, sont considérés comme rémunération; ";

d) dans le paragraphe 2, le 2° est complété par un alinéa rédigé comme suit :

" Tous les chèques sport/culture octroyés sans que cette condition soit remplie sont considérés comme rémunération; ";

e) au paragraphe 2, 3°, alinéa 1^{er}, les mots " le chèque sport/culture mentionne clairement que sa validité est limitée à 15 mois, du 1^{er} juillet de l'année au 30 septembre de l'année suivante " sont remplacés par les mots " le chèque sport/culture sur support papier mentionne clairement que sa validité est limitée à 15 mois à partir de la date de sa mise à disposition au travailleur ";

f) au paragraphe 2, 3°, alinéa 1^{er}, les mots " fédérations nationales de hockey, boxe, football et de golf " sont remplacés par les mots " fédérations sportives nationales ";

g) dans la version française du paragraphe 2, 3°, alinéa 1^{er}, le mot " émetteurs " est remplacé par le mot " éditeurs ";

h) le paragraphe 2, 3°, alinéa 1^{er}, est complété par la phrase suivante :

" La mise à disposition est définie comme le moment où le travailleur reçoit les chèques avec une validité de 15 mois suivant la fin du mois au cours duquel les chèques ont été émis. ".

i) au paragraphe 2, 3°, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 1^{er} et 2 :

" Si le chèque sport/culture a une forme électronique, sa durée de validité est également limitée à 15 mois à compter du moment où le chèque sport/culture électronique est placé sur le compte sport/culture électronique et il ne peut être accepté qu'auprès des opérateurs culturels et auprès d'associations sportives visés à l'alinéa 1^{er}. ";

j) au paragraphe 2, le 3° est complété par deux alinéas rédigés comme suit :

" Dans les trois mois suivant leur échéance les chèques sport/culture périmés peuvent faire l'objet de la part du travailleur d'une demande de réactivation unique auprès de l'éditeur des chèques sport/culture. La première demande de réactivation formulée par le travailleur est gratuite indépendamment du nombre de chèques sport/culture pour lesquels l'activation est demandée. Les éventuelles demandes de réactivation suivantes peuvent, quel que soit le nombre de chèques sport/culture concernés par la demande, être soumises au paiement d'un coût maximal de 5 euros à charge du travailleur sauf si le travailleur peut démontrer une force majeure. Les chèques sport/culture réactivés ont une durée de validité de trois mois. Les éditeurs des chèques sport/culture doivent veiller à une communication relative à la procédure de réactivation comme le prévoit l'article 2, 15°, de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité. En outre, lors de chaque demande de réactivation, une communication quant aux conditions de réactivation doit être effectuée auprès des travailleurs concernés comme le prévoit l'article 2, 15°, de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité.

La possibilité de réactivation visée à l'alinéa précédent, s'applique également aux chèques sport/culture émis antérieurement au 1^{er} juillet 2024 et toujours valables à cette date. ";

k) dans la version française du paragraphe 2, 4°, les mots " euro 100 " sont remplacés par les mots " 100 euros ";

l) het wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

” § 3. Onverminderd de in § 2 opgesomde voorwaarden, dienen de elektronische sport/cultuurecheques gelijktijdig aan de volgende voorwaarden te voldoen opdat zij niet als loon zouden worden beschouwd:

1° de elektronische sport/cultuurecheques worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop de sport/cultuurechequerekening van de werknemer wordt gecrediteerd. De sport/cultuurechequerekening is een databank waarop voor een werknemer een aantal elektronische sport/cultuurecheques zullen worden opgeslagen en die beheerd wordt door een uitgever erkend volgens de modaliteiten voorzien in bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010;

2° het brutobedrag van de elektronische sport/cultuurecheques wordt vermeld op de afrekening, bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers;

3° vóór het gebruik van de elektronische sport/cultuurecheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de sport/cultuurecheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden;

4° de keuze voor sport/cultuurecheques in een elektronische vorm wordt geregeld via de collectieve of individuele arbeidsovereenkomst bedoeld in § 2, 1°. Indien de toekenning van de sport/cultuurecheque vervat is in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak zonder keuze voor de elektronische vorm, dan kan deze keuze gemaakt worden in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, eventueel binnen het kader van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Als een dergelijke overeenkomst niet kan worden gesloten door de afwezigheid van een vakbondsafvaardiging of als het gaat om een personeelscategorie die normaal niet onder een dergelijke overeenkomst valt, dan wordt de keuze voor elektronische sport/cultuurecheques geregeld door een individuele schriftelijke overeenkomst;

5° de elektronische sport/cultuurecheques kunnen enkel ter beschikking gesteld worden door een erkende uitgever, zoals bepaald in bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010;

6° het gebruik van de elektronische sport/cultuurecheques mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de toekenning van elektronische sport/cultuurecheques geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst. In ieder geval kan de kost van de vervangende drager in geval van diefstal of verlies de nominale waarde van één maaltijdcheque niet overschrijden indien in de onderneming zowel elektronische maaltijdcheques als elektronische sport/cultuurecheques worden toegekend. Indien in de onderneming echter enkel elektronische sport/cultuurecheques worden toegekend, mag de kost van de vervangende drager niet meer bedragen dan 5 euro.

Alle elektronische sport/cultuurecheques die niet voldoen aan alle in deze paragraaf opgesomde voorwaarden, worden als loon beschouwd.

Elektronische sport/cultuurecheques, uitgegeven door een uitgever wiens erkenning werd ingetrokken of vervallen is overeenkomstig de bepalingen van bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010, blijven geldig tot de vervaldag van hun geldigheidsduur.”

Art. 3. In artikel 19quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 april 2009 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de Franse versie van paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden “de chèques-repas” vervangen door de woorden “de titres-repas”;

b) in paragraaf 2, eerste lid, 2°, tweede lid, worden de woorden “tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009” vervangen door de woorden “tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, sport/cultuur-, eco- en consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen”;

c) in paragraaf 2, eerste lid, 10°, worden de woorden “de keuze voor ecocheques in een elektronische vorm” vervangen door de woorden “de toekenning van elektronische ecocheques”.

Art. 4. In artikel 19quinquies, § 2, 2°/1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2020, worden de woorden “tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm,

l) il est complété par le paragraphe 3 rédigé comme suit :

” § 3. Sans préjudice des conditions énumérées au § 2, les chèques sport/culture électroniques doivent simultanément satisfaire aux conditions suivantes pour ne pas être considérés comme rémunération :

1° les chèques sport/culture électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où le compte chèques sport/culture du travailleur est crédité. Le compte chèques sport/culture est une banque de données dans laquelle un certain nombre de chèques sport/culture électroniques pour un travailleur seront enregistrés et gérés par un éditeur agréé selon les modalités prévues dans l’arrêté royal du 12 octobre 2010 précité;

2° le montant brut des chèques sport/culture électroniques est mentionné sur le décompte, visé à l’article 15, alinéa 1^{er}, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs;

3° avant l’utilisation des chèques sport/culture électroniques, le travailleur peut vérifier le solde ainsi que la durée de validité des chèques sport/culture qui lui ont été délivrés et qui n’ont pas encore été utilisés;

4° le choix pour des chèques sport/culture électroniques est réglé par la convention collective ou individuelle de travail visée au § 2, 1°. Si l’octroi du chèque sport/culture est contenu dans une convention collective de travail au niveau sectoriel sans choix pour la forme électronique, ce choix peut être fait dans une convention collective de travail conclue au niveau de l’entreprise, éventuellement dans le cadre d’une convention collective de travail sectorielle. Si une telle convention ne peut pas être conclue en l’absence de délégation syndicale ou s’il s’agit d’une catégorie de personnel qui n’est habituellement pas visée par une telle convention, le choix pour les chèques sport/culture électroniques est réglé par un accord individuel écrit;

5° les chèques sport/culture électroniques ne peuvent être mis à disposition que par un éditeur agréé, comme le prévoit l’arrêté royal du 12 octobre 2010 précité;

6° l’utilisation des chèques sport/culture électroniques ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte dans les conditions à fixer par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l’entreprise, ou par le règlement de travail lorsque l’octroi de chèques sport/culture électroniques est réglé par un accord individuel écrit. En tout cas, le coût du support de remplacement en cas de vol ou de perte ne peut pas être supérieur à la valeur nominale d’un titre-repas si dans l’entreprise tant des titres-repas électroniques que des chèques sport/culture électroniques sont accordés. Cependant, lorsque seuls des chèques sport/culture électroniques sont accordés dans l’entreprise le coût du support de remplacement ne peut être supérieur à 5 euros.

Tous les chèques sport/culture électroniques qui ne remplissent pas toutes les conditions énumérées au présent paragraphe sont considérés comme étant une rémunération.

Les chèques sport/culture électroniques émis par un éditeur dont l’agrément a été retiré ou rendu caduque conformément aux dispositions dudit arrêté royal du 12 octobre 2010 restent valables jusqu’à la date d’expiration de leur durée de validité.”

Art. 3. Dans l’article 19quater du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 14 avril 2009 et modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 22 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans la version française du paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots “ de chèques-repas ” sont remplacés par les mots “ de titres-repas ”;

b) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 2°, alinéa 2, les mots “ fixant les conditions d’agrément pour les éditeurs des titres-repas ou d’eco-chèque sous forme électronique exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 ” sont remplacés par les mots “ fixant les conditions d’agrément et la procédure d’agrément pour les éditeurs des titres-repas, chèques sport/culture, éco-chèques et chèques consommation sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses ”;

c) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 10°, les mots “ le choix pour les éco-chèques sous forme électronique ” sont remplacés par les mots “ l’octroi d’eco-chèques électroniques ”.

Art. 4. Dans l’article 19quinquies, § 2, 2°/1, du même arrêté, inséré par la loi du 31 juillet 2020, les mots “ fixant les conditions d’agrément pour les éditeurs des titres-repas ou d’eco-chèques sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009

tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen" vervangen door de woorden "tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, sport/cultuur-, eco- en consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen".

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2024.

De sport/cultuurcheques uitgegeven voor 1 juli 2024 volgens de bepalingen zoals ze van toepassing waren voor 1 juli 2024, behouden hun geldigheidsduur tot 30 september 2024.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 juni 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE
De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2024/202491]

2 JUNI 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, betreffende sport/cultuurcheques

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit waarvan we de eer hebben aan uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, heeft als doel, de economische regelgeving voor de uitgifte van elektronische cheques aan te passen om er sport-/cultuurcheques in op te nemen. Deze is opgenomen in het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen.

Met betrekking tot de bemerking van de Raad van State in punt 3.3 van zijn advies nr. 75.921/16 van 15 april 2024, dient te worden opgemerkt dat de essentiële elementen van de verwerking van persoonsgegevens, wat betreft de categorie van verwerkte gegevens, de categorie van betrokkenen personen, de met de verwerking nagestreefde doelstelling en de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens, te vinden zijn in de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen en, wat betreft de maximale bewaartermijn, door verwijzing in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Daarnaast verwijzen we voor dit laatste element ook naar artikel 3 van het voornoemde koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

De artikelen 183 en 184/1 van voornoemde wet van 30 december 2009 preciseren de categorie van verwerkte gegevens, de categorie van betrokkenen personen, de met de verwerking nagestreefde doelstelling en de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens. Met de toelating om het Rijksregisternummer te gebruiken bedoeld in artikel 2, tweede lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, kunnen uitgevers van elektronische cheques de begunstigden eenduidig identificeren en hun elektronische cheques toekennen.

Aangezien de begunstigden van de elektronische cheques werknemers zijn, is de maximale bewaartermijn gekoppeld aan die van de gegevens van werknemers in het kader van hun arbeidsrelatie. Hun maximale bewaartermijn wordt dus gevonden door te verwijzen naar de principetermijn voor de opeisbaarheid van de schuldvorderingen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voorzien in artikel 42 van de voornoemde wet van 27 juni 1969. Aan de hand van deze verwijzing kan worden bepaald hoe lang de socialezekerheidsgegevens van de werknemer moeten worden bewaard in het licht van het nagestreefde

portant des dispositions diverses " sont remplacés par les mots " fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, chèques sport/culture, éco-chèques et chèques consommation sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses ".

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2024.

Les chèques sport/culture émis avant le 1^{er} juillet 2024 conservent leur durée de validité jusqu'au 30 septembre 2024, en vertu des dispositions telles qu'elles étaient applicables avant le 1^{er} juillet 2024.

Art. 6. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 juin 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE
Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2024/202491]

2 JUIIN 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, au sujet des chèques sport/culture

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté a pour objet d'adapter la réglementation économique pour l'émission des chèques électroniques afin d'y intégrer les chèques sport/culture. Celle-ci se trouve libellée au sein de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses.

Concernant la remarque du Conseil d'Etat au point 3.3 de son avis n°75.921/16 donné le 15 avril 2024, il y a lieu de relever que les éléments essentiels du traitement des données à caractère personnel se retrouvent, pour ce qui concerne la catégorie de données traitées, la catégorie de personnes concernées, l'objectif poursuivi par le traitement ainsi que la catégorie de personnes qui ont accès aux données traitées, dans la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses et, pour ce qui concerne la durée maximale de conservation des données, par référence dans la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. En outre, concernant ce dernier élément, nous référons également à l'article 3 de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité.

A la lecture des articles 183 et 184/1, de la loi du 30 décembre 2009 précitée, la catégorie de données traitées, la catégorie de personnes concernées, l'objectif poursuivi par le traitement ainsi que la catégorie de personnes qui ont accès aux données traitées sont précisés. Avec l'autorisation de l'utilisation du numéro du registre national visé à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 8 août 1983 organisant un registre national des personnes physiques, les éditeurs de chèques électroniques peuvent identifier de manière univoque les bénéficiaires et leur octroyer leurs chèques électroniques.

Les bénéficiaires des chèques électroniques étant les travailleurs, la durée maximale de conservation des données est liée à celle des données des travailleurs dans le cadre de leur relation de travail. Leur durée maximale de conservation est donc faite par référence au délai de principe pour la revendication des créances de l'Office national de Sécurité sociale, comme le prévoit l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 précitée. Cette référence permet de connaître la durée nécessaire pendant laquelle il convient de conserver les données de sécurité sociale du travailleur au regard de l'objectif poursuivi. La pratique