

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/005284]

29 MAART 2024. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal specifieke arbeidsvoorwaarden voor de personeelsleden van de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, binnen de modernisering van het hr-beleid

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 23 maart 2023.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 423.1345 gesloten op 12 januari 2024.
- De Raad van State heeft advies nr. 75.505/3 gegeven op 18 maart 2024, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023, wordt een deel *XIbis* ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Deel *XIbis*. Specifieke arbeidsvoorwaarden voor de personeelsleden binnen de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

TITEL 1. — Toepassingsgebied

Art. *XIbis* 1. § 1. Dit deel is van toepassing op de personeelsleden van de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, vermeld in artikel *XIbis* 57.

§ 2. Behoudens de afwijkende bepalingen vermeld in dit deel, blijft dit besluit van toepassing op de personeelsleden van de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, vermeld in artikel *XIbis* 57.

TITEL 2. — Definities

Art. *XIbis* 2. In dit deel wordt verstaan onder:

1° graadanciënniteit: de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de overheid heeft gepresteerd in de hoedanigheden van ambtenaar op proef en vastbenoemde, in de graden die door de reglementering in aanmerking worden genomen voor de toegang tot een andere graad, of in vergelijkbare graden.

2° niveauanciënniteit: de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de overheid heeft gepresteerd in de hoedanigheden van ambtenaar op proef en vastbenoemde, in een graad van het betreffend niveau, of van een vergelijkbaar niveau.

3° werkelijke diensten: de perioden waarin krachtens dit besluit het salaris wordt doorbetaald, of bij ontstentenis van salaris, de aanspraak op of bevordering tot een hoger salaris behouden blijft.

In het eerste lid, 1° en 2°, wordt verstaan onder overheid:

- 1° de diensten van de Vlaamse overheid;
- 2° de diensten en instellingen van de federale overheid;
- 3° de diensten en instellingen van de gemeenschappen en gewesten;
- 4° de diensten en instellingen van de Europese Unie en/of de Europese Economische Ruimte;
- 5° de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte;
- 6° de provincies, de gemeenten en OCMW's van België.

TITEL 3. — Instroom

HOOFDSTUK 1. — Invulling van de vacatures

Art. *XIbis* 3. § 1. In afwijking van artikel III 2, § 1, worden de graden, vermeld in artikel *XIbis* 57, ingevuld via een statutaire tewerkstelling.

Statutaire vacatures worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing.

Als herplaatsing niet mogelijk is, kiest de lijnmanager tussen de volgende procedures:

- 1° via de interne arbeidsmarkt, waarbij gekozen wordt voor horizontale mobiliteit of bevordering;
- 2° via aanwerving vanuit de externe arbeidsmarkt, in combinatie met horizontale mobiliteit en bevordering van geslaagden voor overgangsexamens of competentieproeven voor de graad in kwestie en externe mobiliteit;
- 3° via externe mobiliteit, in combinatie met horizontale mobiliteit en eventueel aanwerving vanuit de externe arbeidsmarkt.

Als de lijnmanager zich beroept op verschillende procedures om een vacature in te vullen, worden de kandidaten die in aanmerking komen onderworpen aan dezelfde selectie.

De selector stelt het programma en de nadere regels vast van de selectie.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 kan de invulling van de graden, vermeld in artikel *XIbis* 57, via een contractuele tewerkstelling alleen in de volgende gevallen:

- 1° om aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen;
- 2° om een personeelslid dat afwezig is te vervangen;

3° om een hooggekwalificeerde opdracht te vervullen. Betrekkingen met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 of hoger kunnen als een hooggekwalificeerde betrekking contractueel worden ingevuld;

4° om knelpuntfuncties in te vullen die voorkomen op de lijst van knelpuntfuncties die de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, vaststelt;

5° om te voorzien in een personeelsbehoefte gefinancierd door een derde;

6° om te voorzien in de personeelsbehoefte voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, stelt in overleg met de functioneel bevoegde ministers, na mededeling aan de Vlaamse Regering, de lijst vast van de contractuele functies waarop het eerste lid, 6°, van toepassing is.

De contractuele functie worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing van contractuelen.

Een contractueel personeelslid dat voldoet aan een van de volgende twee voorwaarden, komt in aanmerking voor herplaatsing:

1° werken met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en niet geworven zijn in het kader van een uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte of in het kader van de vervanging van een afwezig personeelslid;

2° werken met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en zich bevinden in een re-integratietraject als vermeld in boek I, titel 4, hoofdstuk VI van de Codex over het welzijn op het werk van 28 april 2017.

Voor de contractuele personeelsleden, vermeld in het vierde lid, geldt de herplaatsingsregeling voor ambtenaren.

Als een openstaande contractuele betrekking wordt ingevuld door herplaatsing, vindt de daadwerkelijke indienstneming pas plaats na voorafgaand akkoord van het contractuele personeelslid.

Als voor de invulling van een contractuele betrekking de herplaatsing van een contractueel personeelslid niet mogelijk is, of als het gaat om een contractuele betrekking met een salarisschaal of beginsalarisschaal die hoger dan rang A2E is, wordt de contractuele betrekking ingevuld op een van de volgende wijzen:

1° via horizontale mobiliteit;

2° via aanwerving vanuit de externe arbeidsmarkt, in combinatie met de horizontale mobiliteit.

Bij combinatie van procedures worden de kandidaten onderworpen aan dezelfde selectie.

HOOFDSTUK 2. — *Bijzondere voorwaarden bij aanwerving en functiewijziging*

Art. XIbis 4. Voor de graad van loods gelden de volgende bijzondere voorwaarden bij aanwerving en functiewijziging:

1° bij aanwerving:

a) een diploma van master in de nautische wetenschappen bezitten;

b) titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort, zoals gevraagd in de functiebeschrijving;

c) toepassing van artikel XIbis 11 en artikel XIbis 12;

2° bij functiewijziging:

a) stuurman van de loodsboot:

1) geslaagd zijn voor een vergelijkende competentieproef;

2) titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

b) Chef-loods:

1) Geslaagd zijn voor een vergelijkende competentieproef;

2) titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

c) kapitein van de loodsboot:

1) geslaagd zijn voor een vergelijkende competentieproef;

2) titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving;

3) de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op zijn vroegst ingaan na honderd daadwerkelijke vaardagen in de functie van stuurman;

d) loods algemene functie:

1) geslaagd zijn voor een vergelijkende competentieproef en een reeks proefreizen hebben afgelegd, als vermeld in artikel XIbis 12, § 1, eerste lid, 3°;

2) titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Art. XIbis 5. Voor de graad van maritiem verkeersleider gelden de volgende bijzondere voorwaarden bij aanwerving:

1° een diploma bezitten dat toegang geeft tot niveau B, zoals gevraagd in de functiebeschrijving;

2° titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Art. XIbis 6. Voor de graad van hoofdscheepstechnicus gelden de volgende bijzondere voorwaarden bij aanwerving:

1° een diploma bezitten dat toegang geeft tot niveau C, zoals gevraagd in de functiebeschrijving;

2° titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Art. XIbis 7. Voor de graad van scheepstechnicus gelden de volgende bijzondere voorwaarden bij aanwerving:

1° een diploma dat toegang geeft tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving;

2° titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Art. XIbis 8. Voor de graad van radarwaarnemer is bij aanwerving een diploma dat toegang geeft tot niveau C, zoals gevraagd in de functiebeschrijving, vereist.

Art. XIbis 9. Voor de graad van schipper geldt de volgende bijzondere voorwaarde bij aanwerving: titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving vereist.

Artikel XIbis 54 is van toepassing bij functiewijziging bij het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust. Bij graadverandering is artikel XIbis 51 van toepassing.

Art. *XIbis* 10. Voor de graad van motorist geldt de volgende bijzondere voorwaarde bij aanwerving: titularis zijn van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort, zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Bij graadverandering is artikel *XIbis* 51 van toepassing.

HOOFDSTUK 3. — *Benoeming*

Art. *XIbis* 11. § 1. De loods met de functie van chef-loods op proef wordt in vast verband benoemd als die loods voldoet aan al de volgende voorwaarden:

- 1° met goed gevolg een opleiding hebben beëindigd;
- 2° geslaagd zijn voor de competentieproef voor zijn graad en functie.

Het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust stelt de nadere bepalingen over de opleiding, vermeld in het eerste lid, 1°, vast.

§ 2. Een ambtenaar op proef die twee keer niet is geslaagd voor de competentieproef, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, wordt zonder mogelijkheid van beroep ontslagen op de datum van de ondertekening van het proces-verbaal van de tweede competentieproef.

Art. *XIbis* 12. § 1. Een loods met algemene functie en een loods met de functie van stuurman van de loodsboot op proef worden in vast verband benoemd als ze voldoen aan al de volgende voorwaarden:

- 1° met goed gevolg een opleiding hebben beëindigd;
- 2° geslaagd zijn voor de competentieproef voor hun graad en functie;
- 3° een reeks proefreizen hebben afgelegd.

Het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust stelt de nadere bepalingen inzake de opleiding en de proefreizen, vermeld in het eerste lid, 1° en 3°, vast.

§ 2. Een ambtenaar op proef die twee keer niet is geslaagd voor de competentieproef, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, of twee keer zonder succes de reeks proefreizen, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 3°, aflegt, wordt zonder mogelijkheid van beroep ontslagen op de datum van de ondertekening van het proces-verbaal van de tweede competentieproef of van de tweede reeks proefreizen.

Die procedure moet beëindigd zijn vóór de proeftijd is verstreken.

HOOFDSTUK 4. — *Externe mobiliteit*

Art. *XIbis* 13. Dit hoofdstuk bepaalt de nadere regels volgens welke een ambtenaar van een externe overheid of een vastbenoemd personeelslid van de onderwijssector mobiliteit naar een functie binnen de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust kan verkrijgen.

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op al de volgende functies:

- 1° de functies van N-niveau
- 2° de functie van algemeen directeur;
- 3° de functie van N-1 niveau;
- 4° de functie van preventieadviseur-coördinator;
- 5° de functie van preventieadviseur.

Ambtenaren komen tijdens hun stageperiode niet in aanmerking voor externe mobiliteit.

Art. *XIbis* 14. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° externe mobiliteit: de benoeming van een statutaire ambtenaar van een externe overheid of van een vastbenoemd personeelslid uit de onderwijssector in een vacante betrekking binnen de Nautische keten bij het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust door de benoemende overheid, nadat de ambtenaar of het vastbenoemd personeelslid uit de onderwijssector zich daarvoor kandidaat heeft gesteld.

2° externe overheid:

a) een federale overheidsdienst, een programmatorische federale overheidsdienst, en ook de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Landsverdediging of een van de rechtspersonen, vermeld in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

b) de diensten van de andere gemeenschappen en gewesten, van de colleges van de gemeenschapscommissies en van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;

c) de entiteiten en raden die niet behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid, de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, de Vlaamse Radio- en Televisieomroep, het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement en de instellingen die verbonden zijn aan het Vlaams Parlement;

d) de gemeenten, de provincies, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, met uitzondering van het ziekenhuis in eigen beheer, de autonome gemeentebedrijven, de autonome provinciebedrijven en de verenigingen en vennootschappen voor maatschappelijk welzijn, met uitzondering van de ziekenhuisverenigingen.

3° onderwijssector:

a) de instellingen van het gemeenschapsonderwijs, vermeld in artikel 2, § 1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;

b) de instellingen van het gesubsidieerd onderwijs, vermeld in artikel 4, § 1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;

c) de hogescholen, vermeld in artikel II 3 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013;

d) de universiteiten, vermeld in artikel II 2 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013;

e) de onderwijsinspectie, vermeld in artikel 45 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs;

f) de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, vermeld in het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

Art. *XIbis* 15. De lijnmanager kan de oproep beperken tot een of meer van de categorieën, vermeld in artikel *XIbis* 14, 2° en 3°.

Art. *XIbis* 16. De ambtenaar van de externe overheid die of het vastbenoemde personeelslid van de onderwijssector dat aan al de volgende voorwaarden voldoet, kan externe mobiliteit verkrijgen:

1° de voorwaarden vermeld in artikel III 14, vervullen;

2° een graad, rang, functie of vakklassie bekleden die door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, als gelijkwaardig is erkend met de graad of rang waartoe de vacante betrekking behoort;

3° beantwoorden aan de specifieke voorwaarden die conform dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante betrekking uit te oefenen;

4° beantwoorden aan het functieprofiel van de betrekking.

Art. *XIbis* 17. De selector organiseert de selectie voor een functie in overleg met de lijnmanager.

De lijnmanager kan bijzondere vereisten vaststellen in overeenstemming met de functiebeschrijving en het competentieprofiel, en na overleg met de selector.

De selector sluit, in overleg met de lijnmanager, de kandidaten die niet voldoen aan de statutaire voorwaarden of de voorwaarden van het selectiereglement uit van deelname aan de selectie.

De selector beoordeelt, in overleg met de lijnmanager, de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de functie, rekening houdend met de specifieke behoeften van de (sub)entiteit.

Elke selectie kan uit verschillende testen bestaan. De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van een test of selectie.

Art. *XIbis* 18. § 1. De lijnmanager, kiest uit de geschikte kandidaten de kandidaat die volgens die lijnmanager het meest geschikt is voor de functie, of de lijnmanager kiest uitzonderlijk niet als hij meent dat geen van de geschikte kandidaten voldoet aan de profielvereisten. De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met al de volgende elementen:

- 1° de kandidaatstelling;
- 2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;
- 3° de beoordeling van de eventuele selectietest of de eventuele selectietesten.

§ 2. De selector stelt, in overleg met de lijnmanager, per selectie een selectiereglement vast.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, bevat al de volgende elementen:

1° welke diploma's, studiegetuigschriften, ervaringsbewijzen of toegangsbewijzen toegang geven tot de selectieprocedure;

2° de datum waarop aan de voorwaarden moet voldaan zijn;

3° het aantal en de aard van de testen;

4° de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld worden.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, regelt in voorkomend geval ook:

1° een mogelijke voorselectie, naargelang het aantal kandidaten;

2° een mogelijke beperkte procedure;

3° de samenstelling van de jury, waarvan de lijnmanager bij interne selectietesten minstens deel uitmaakt;

4° de regels voor de rangschikking;

5° de geldigheidsduur van de reserve;

6° het verlies en behoud van een plaats in de reserve;

7° de mogelijkheid om een bijkomende test te organiseren voor de vervulling van een bijkomende vacature voor dezelfde of een vergelijkbare functie.

Art. *XIbis* 19. Het agentschap brengt de kandidaat, het Agentschap Overheidspersoneel en de externe overheid waartoe de ambtenaar behoort, daarvan op de hoogte.

De kandidaat beschikt over een maximale termijn van drie maanden, na de selectiebeslissing, om zijn ambt op te nemen conform de statutaire bepalingen van de externe overheid waar hij benoemd is.

Art. *XIbis* 20. De externe mobiliteit leidt van rechtswege tot de benoeming van de ambtenaar in de graad, waartoe de vacante betrekking waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld, behoort, zodra hij de eed heeft afgelegd.

Art. *XIbis* 21. De lijnmanager van de entiteit, raad of instelling die externe mobiliteit toekent, kan een proeftijd van maximaal drie maanden opleggen. De voormelde termijn is verlengbaar met de duur van de afwezigheden, boven het aantal van tien werkdagen afwezigheid.

Tijdens de proeftijd kan de ambtenaar op proef of de lijnmanager van de entiteit, raad of instelling die externe mobiliteit toekent, met een opzeggingstermijn van drie dagen, een einde stellen aan de vooropgezette externe mobiliteit.

Art. *XIbis* 22. De ambtenaar behoudt de dienst-, niveau- en graadanciënniteit die hij verworven had bij de overheid van herkomst.

De ambtenaar wordt bezoldigd in de salarisschaal van de graad van de vacante betrekking met het bedrag dat overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit.

Indien aan de graad een functionele loopbaan is verbonden, dan wordt de ambtenaar ingeschaald op de trap van de functionele loopbaan op basis van de gecumuleerde schaalanciënniteit die hij op datum van de overdracht heeft.

TITEL 4. — *Doorstroom*

HOOFDSTUK 1. — *Herplaatsing*

Art. *XIbis* 23. § 1. Onder herplaatsing wordt verstaan:

1° de overplaatsing van een ambtenaar van rang A2E en rang A2 of lager naar een vacante statutaire betrekking van een graad van dezelfde of een lagere rang;

2° de overplaatsing van een contractueel personeelslid met als enige of als beginsalarisschaal een salarisschaal die overeenstemt met rang A2E en rang A2 of lager, naar een vacante contractuele betrekking met dezelfde salarisschaal of geldelijke loopbaan of naar een vacante contractuele betrekking met als enige of als hoogste salarisschaal, een salarisschaal die overeenstemt met een lagere rang.

wanneer de betrekking van het personeelslid in kwestie door langdurige afwezigheid vacant is verklaard, of wanneer het personeelslid om persoonlijke, functionele of medische redenen zijn oorspronkelijke functie niet meer kan of mag uitoefenen.

§ 2. Artikel *XIbis* 3, § 2, vierde lid is van toepassing op de herplaatsing van contractuele personeelsleden.

Art. *XIbis* 24. § 1. De lijnmanager wijst de personeelsleden aan die in aanmerking komen voor herplaatsing na zorgvuldige begeleiding en ondersteuning. De voormelde personeelsleden worden aangemeld bij het herplaatsingsbureau van het Agentschap Overheidspersoneel.

Het personeelslid kan aan de lijnmanager vragen om aangewezen te worden voor herplaatsing.

Het herplaatsingsbureau beslist telkens na een ontvankelijkheidstoets of het personeelslid in aanmerking komt voor de herplaatsing. De voormelde ontvankelijkheidstoets omvat al de volgende elementen:

1° een aanmeldingsgesprek, een intakegesprek en een opvolgingsgesprek;

2° psychotechnische proeven, een interview en een persoonlijkheidsvragenlijst;

3° de opmaak van een rapport.

Het personeelslid kan alleen herplaatst worden naar een functie in een lagere rang om een van de volgende redenen:

1° het herplaatsingsbureau stelt vast dat het personeelslid niet langer geschikt is om functies uit te oefenen van dezelfde rang en het personeelslid gaat akkoord met de voormelde vaststelling;

2° om medische redenen.

De lijnmanager kan een personeelslid, dat door het herplaatsingsbureau afgewezen is voor herplaatsing, na een trajectbegeleiding opnieuw aanmelden bij het herplaatsingsbureau.

§ 2. Het personeelslid in herplaatsing behoudt zijn dienstaanwijzing tot hij herplaatst wordt.

§ 3. De lijnmanager van de entiteit, raad of instelling waar een vacante betrekking is en het herplaatsingsbureau beslissen samen over de geschiktheid van het personeelslid voor de functie. Als verschillende personeelsleden in herplaatsing geschikt zijn, kiest de lijnmanager van de entiteit, raad of instelling waar er een vacante betrekking is op zorgvuldige wijze het meest geschikte personeelslid voor de functie. De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature en met het gewenste profiel.

§ 4. De lijnmanagers van de entiteiten, raden of instelling in kwestie bepalen samen wanneer het personeelslid zijn nieuwe functie moet opnemen.

§ 5. Als de ambtenaar twee keer een aangeboden betrekking weigert, wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende betrekking, die hem wordt aangeboden.

De regeling, vermeld in het eerste lid, is niet van toepassing in geval van een herplaatsing naar een functie in een lagere rang.

§ 6. Het herplaatsingsbureau kan een lopend herplaatsingstraject stopzetten als het personeelslid in herplaatsing de aangeboden mogelijkheden niet actief benut.

Art. *XIbis* 25. Het herplaatste personeelslid wordt ingeschaald in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit, raad of instelling waarin het herplaatste personeelslid terecht komt.

De ambtenaar wordt benoemd in de nieuwe graad en ingeschaald in de salarisschaal die daaraan verbonden is, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. De ambtenaar die wordt herplaatst naar een functie in een lagere rang behoudt echter het salaris dat die ambtenaar had in zijn salarisschaal van herkomst op het moment van de herplaatsing, tot het moment dat die ambtenaar in zijn organieke graad een hoger salaris bereikt.

Het contractuele personeelslid krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of de geldelijke loopbaan, verbonden aan de nieuwe betrekking. In geval van een geldelijke loopbaan wordt het contractuele personeelslid ingeschaald op de overeenkomstige trap. Het contractuele personeelslid dat wordt herplaatst naar een functie in een lagere rang behoudt echter het salaris dat het contractuele personeelslid had in zijn salarisschaal van herkomst op het moment van de herplaatsing, tot het moment dat het contractuele personeelslid een hoger salaris bereikt in zijn nieuwe betrekking.

Het personeelslid dat voor de herplaatsing geslaagd is voor een examen voor de overgang naar een hoger niveau of voor een verhoging in graad of voor een vergelijkende competentieproef, behoudt de aanspraken die het personeelslid heeft verworven door te slagen voor een van die examens of voor die proef.

Art. *XIbis* 26. Het herplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de lijnmanagers van de ontvangende en uitsturende entiteit, raad of instelling.

Art. *XIbis* 27. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ambtenaar op proef, behalve bij herplaatsing om redenen van herstructurering.

De ontvangende lijnmanager bepaalt de duur van de proeftijd conform deel IV, titel 2.

Art. *XIbis* 28. Ieder personeelslid kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature.

HOOFDSTUK 2. — *Horizontale mobiliteit*

Art. *XIbis* 29. § 1. Onder horizontale mobiliteit wordt verstaan:

1° de overplaatsing van een ambtenaar van rang A2E en rang A2 of lager naar een statutaire functie van dezelfde of een lagere rang;

2° de overplaatsing van een contractueel personeelslid, met als enige of als beginsalarisschaal een salarisschaal die overeenstemt met rang A2E en rang A2 of lager, naar een contractuele functie met dezelfde of een lagere rangindicie van de salarisschaal waarin het personeelslid voor de overplaatsing wordt uitbetaald;

3° de overplaatsing van een contractueel personeelslid met als enige of als beginsalarisschaal een salarisschaal die overeenstemt met rang A2E en rang A2 of lager, naar een statutaire functie met overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud van dezelfde rang als de rangindicie van de salarisschaal waarin het personeelslid voor de overplaatsing wordt uitbetaald.

Bij overplaatsing naar een functie waarvoor een specifiek diploma vereist is, gelden dezelfde diplomavooraarden.

§ 2. Een contractueel personeelslid kan alleen meedingen naar een statutaire functie via horizontale mobiliteit als dat contractuele personeelslid geslaagd is voor een objectief wervingsstelsel met algemene bekendmaking.

De bepalingen over de proeftijd zijn van toepassing op het contractuele personeelslid dat overgeplaatst wordt naar een statutaire functie.

Art. *XIbis* 30. Een vacante betrekking die via de horizontale mobiliteit ingevuld wordt, wordt bekendgemaakt.

Art. *XIbis* 31. Een personeelslid komt alleen voor overplaatsing in aanmerking als hij aan de al volgende voorwaarden voldoet:

1° hij bevindt zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit;

2° hij beantwoordt aan de specifieke voorwaarden die conform dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. *XIbis* 32. De selector organiseert de selectie voor een functie in overleg met de lijnmanager.

De lijnmanager kan bijzondere vereisten vaststellen in overeenstemming met de functiebeschrijving en het competentieprofiel, en na overleg met de selector.

De selector sluit, in overleg met de lijnmanager, de kandidaten die niet voldoen aan de statutaire voorwaarden of de voorwaarden van het selectiereglement uit van deelname aan de selectie.

De selector beoordeelt, in overleg met de lijnmanager, de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de functie, rekening houdend met de specifieke behoeftes van de (sub)entiteit.

Elke selectie kan uit verschillende testen bestaan. De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van een test of selectie.

De lijnmanager kiest uit de geschikte kandidaten de kandidaat die volgens die lijnmanager het meest geschikt is voor de functie, of de lijnmanager kiest uitzonderlijk niet, als hij meent dat geen van de geschikte kandidaten voldoet aan de profielvereisten. De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met al de volgende elementen:

- 1° de kandidaatstelling;
- 2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;
- 3° de beoordeling van de eventuele selectietest of de eventuele selectietesten.

Art. *XIbis* 33. De selector stelt, in overleg met de lijnmanager, per selectie een selectiereglement vast.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, bevat al de volgende elementen:

1° welke diploma's, studiegetuigschriften, ervaringsbewijzen of toegangsbewijzen toegang geven tot de selectieprocedure;

2° de datum waarop aan de voorwaarden moet voldaan zijn;

3° het aantal en de aard van de testen;

4° de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld worden.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, regelt in voorkomend geval ook:

1° een mogelijke voorselectie, naargelang het aantal kandidaten;

2° een mogelijke beperkte procedure;

3° de samenstelling van de jury, waarvan de lijnmanager bij interne selectietesten minstens deel uitmaakt;

4° de regels voor de rangschikking;

5° de geldigheidsduur van de reserve;

6° het verlies en behoud van een plaats in de reserve;

7° de mogelijkheid om een bijkomende test te organiseren voor de invulling van een bijkomende vacature voor dezelfde of een vergelijkbare functie.

Art. *XIbis* 34. Het geselecteerde personeelslid neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie opnemen.

Het geselecteerde personeelslid kan een aangeboden betrekking weigeren.

Art. *XIbis* 35. Het overgeplaatste personeelslid wordt ingeschaald in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit, raad of instelling waarin het overgeplaatste personeelslid terecht komt.

Het personeelslid dat voor zijn overplaatsing geslaagd is voor een examen of proef, behoudt de aanspraken die dat personeelslid door het slagen daarvoor heeft verworven.

Art. *XIbis* 36. § 1. De ambtenaar wordt benoemd in de graad waartoe de vacante betrekking behoort en ingeschaald in de salarisschaal die daaraan verbonden is, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. De voormelde ambtenaar behoudt de graadanciënniteit en de schaalanciënniteit, verworven in de laatste graad.

In afwijking van het eerste lid wordt de schaalanciënniteit bij een benoeming in een graad met een functionele loopbaan van kortere duur dan die van de laatste graad, breuksgewijs herleid pro rata het verschil in schaalanciënniteit om de volgende trap te bereiken.

§ 2. Het contractuele personeelslid krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of met de geldelijke loopbaan die verbonden is aan de nieuwe contractuele functie. De totaliteit van de prestaties in de vorige contractuele functie telt mee om het salaris of de salarisschaal in de nieuwe contractuele functie te bepalen.

Het contractuele personeelslid dat wordt overgeplaatst naar een statutaire functie, wordt benoemd in de graad waartoe de vacante betrekking behoort en ingeschaald in de salarisschaal die daaraan verbonden is.

Art. *XIbis* 37. Het overplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de lijnmanagers van de ontvangende en de uitsturende entiteit, raad of instelling.

Bij overplaatsing van de ambtenaar op proef met het oog op vaste benoeming of op bevordering bepaalt de ontvangende lijnmanager de duur van de proeftijd.

Tijdens de proeftijd bij aanwerving en bevordering kan de ambtenaar één keer overgeplaatst worden via de horizontale mobiliteit.

HOOFDSTUK 3. — *Bevordering*

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. *XIbis* 38. Een bevorderingsbetrekking is een statutaire betrekking die conform artikel *XIbis* 46 tot en met *XIbis* 50 door bevordering kan worden ingevuld.

Er zijn twee soorten van bevordering, namelijk:

1° de bevordering door verhoging in rang binnen hetzelfde niveau;

2° de bevordering door overgang naar een hoger niveau.

Voor het contractuele personeelslid wordt begrepen onder bevordering: de benoeming in een bevorderingsbetrekking met dezelfde, respectievelijk een hogere, niveau-indicie dan die van de salarisschaal waarin het contractuele personeelslid bij de vacantverklaring wordt uitbetaald.

Art. *XIbis* 39. De lijnmanager verklaart de betrekkingen van rang A2E en rang A2 en lager vacant.

De vacature wordt bekendgemaakt aan alle personeelsleden die in aanmerking komen.

Art. *XIbis* 40. § 1. De selector organiseert de selectie voor een functie in overleg met de lijnmanager.

De lijnmanager kan bijzondere vereisten vaststellen in overeenstemming met de functiebeschrijving en het competentieprofiel, en na overleg met de selector.

De selector sluit, in overleg met de lijnmanager, de kandidaten die niet voldoen aan de statutaire voorwaarden of de voorwaarden van het selectiereglement uit van deelname aan de selectie.

De selector beoordeelt, in overleg met de lijnmanager, de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de functie, rekening houdend met de specifieke behoeftes van de (sub)entiteit.

Elke selectie kan uit verschillende testen bestaan. De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van een test of selectie.

§ 2. De selector stelt, in overleg met de lijnmanager, per selectie een selectiereglement vast.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, bevat al de volgende elementen:

1° welke diploma's, studiegetuigschriften, ervaringsbewijzen of toegangsbewijzen toegang geven tot de selectieprocedure;

2° de datum waarop aan de voorwaarden voldaan moet zijn;

3° het aantal en de aard van de testen;

4° de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld worden.

§ 3. Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, regelt in voorkomend geval ook:

1° een mogelijke voorselectie naargelang het aantal kandidaten;

2° een mogelijke beperkte procedure;

3° de samenstelling van de jury, waarvan de lijnmanager bij interne selectietesten minstens deel uitmaakt;

4° de regels voor de rangschikking;

5° de geldigheidsduur van de reserve;

6° het verlies en behoud van een plaats in de reserve;

7° de mogelijkheid om een bijkomende test te organiseren voor de vervulling van een bijkomende vacature voor dezelfde of een vergelijkbare functie.

§ 4. De lijnmanager kiest uit de geschikte kandidaten de kandidaat die volgens de lijnmanager het meest geschikt is voor de functie, of de lijnmanager kiest uitzonderlijk niet, als hij meent dat geen van de geschikte kandidaten voldoet aan de profielvereisten. De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met de volgende elementen:

1° de kandidaatstelling;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de beoordeling van de eventuele selectietest of de eventuele selectietesten.

Art. *XIbis* 41. Het personeelslid kan een bevordering weigeren.

Art. *XIbis* 42. De benoemende overheid laat het geselecteerde personeelslid toe tot de proeftijd en geeft het een dienstaanwijzing bij de betrokken entiteit, raad of instelling uiterlijk binnen drie maanden na de selectiebeslissing.

Het personeelslid kan pas worden bevorderd nadat het met goed gevolg de proeftijd in de bevorderingsbetrekking heeft volbracht.

Het personeelslid dat voor de proeftijd als ambtenaar was tewerkgesteld, wordt in geval van een negatieve evaluevaluatie van de proeftijd teruggeplaatst in zijn vorige graad na de definitieve beslissing van de benoemende overheid.

Het personeelslid dat op het tijdstip van de bevordering met verlof is, gelijkgesteld met dienstactiviteit, en ook de preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseurs kunnen respectievelijk het verlof, het mandaat of de opdracht voortzetten tot aan de toegestane einddatum.

Art. *XIbis* 43. Kandidaten voor een bevorderingsbetrekking voldoen aan de volgende vereisten:

1° ambtenaar zijn of contractueel personeelslid en geslaagd zijn voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking;

2° geen functioneringsevaluatie hebben die is besloten met een "onvoldoende";

3° de vereisten voor de functie op de datum, vermeld in het selectiereglement.

De geslaagden van de bevorderingsprocedure die voldoen aan al de volgende voorwaarden, kunnen worden toegelaten tot de proeftijd in de bevorderingsbetrekking:

1° de voorwaarden vermeld in artikel *XIbis* 46 tot en met *XIbis* 50, vervullen;

2° zich in dienstactiviteit bevinden;

3° geen ambtenaar op proef of contractueel personeelslid op proef meer zijn.

Art. *XIbis* 44. De regelingen die in deze titel van toepassing zijn op ambtenaren van een bepaalde rang of niveau, gelden ook voor de contractuele personeelsleden die bij de vacantverklaring van de bevorderingsbetrekking, betaald worden in een salarisschaal met de rangindicie respectievelijk de niveau-indicie die overeenstemt met de rang respectievelijk het niveau in kwestie.

De vereisten voor schaal-, graad- of niveauanciënniteit in deze titel betreffen voor contractuele personeelsleden de loopbaanduur in een contractuele betrekking van waaruit benoeming in de bevorderingsbetrekking mogelijk is.

Art. *XIbis* 45. Het Agentschap Overheidspersoneel treedt op als selector voor de bevordering naar het hogere niveau en bij de Vlaamse ministeries ook voor de bevordering binnen het niveau.

Art. *XIbis* 46 § 1. Een ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring of schaalanciënniteit in één of meer salarisschalen in de betrokken graad kan worden bevorderd tot respectievelijk:

1° een leidinggevende functie in een graad van de rang B2, C2 en D2

2°, of een graad van leidinggevend hoofddeskundige (B3), leidinggevend hoofdmedewerker (C3) en leidinggevend hoofdassistent (D3).

§ 2. Een ambtenaar van rang B2, C2 en D2[12] kan worden bevorderd tot respectievelijk een graad van leidinggevend hoofddeskundige (B3), leidinggevend hoofdmedewerker (C3) en leidinggevend hoofdassistent (D3).

Art. *XIbis* 47 § 1. Een ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie, kan bevorderd worden tot een inhoudelijke functie in een graad van respectievelijk de rang B2, C2 en D2.

De ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die over twaalf jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie beschikt, kan bevorderd worden tot respectievelijk een graad van senior hoofddeskundige (B3), senior hoofdmedewerker (C3) en senior hoofdassistent (D3).

§ 2. Een ambtenaar van rang B2, C2 en D2 die over acht jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie beschikt, kan bevorderd worden tot respectievelijk een graad van senior hoofddeskundige (B3), senior hoofdmedewerker (C3) en senior hoofdassistent (D3).

Afdeling 2. — Specifieke bepalingen

Art. *XIbis* 48. Het personeelslid met de graad van motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent met de functie van hoofdmotorist of hoofdschipper en senior hoofdassistent met de functie van hoofdmotorist of hoofdschipper, kan bevorderen naar de graad van scheepstechnicus, als al de volgende voorwaarden zijn vervuld:

1° het personeelslid is geslaagd voor een vergelijkend overgangsexamen;

2° het personeelslid is titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort, zoals gevraagd in de functiebeschrijving;

3° het personeelslid heeft minstens twee jaar niveau-anciënniteit in niveau D.

Art. *XIbis* 49. Het personeelslid met de graad van scheepstechnicus, motorist of schipper kan bevorderen tot respectievelijk een graad van hoofdscheepstechnicus, hoofdmotorist of hoofdschipper als al de volgende voorwaarden zijn vervuld:

1° het personeelslid is geslaagd voor een selectieprocedure zoals vermeld in artikel *XIbis* 40;

2° het personeelslid is titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving;

3° het personeelslid heeft twee jaar relevante ervaring of graadanciënniteit.

Art *XIbis* 50. Het personeelslid met de graad van radarwaarnemer kan bevorderen tot de graad van maritiem verkeersleider nadat dat personeelslid is geslaagd voor een vergelijkend overgangsexamen

HOOFDSTUK 4. — *Specifieke graadveranderingen binnen de Nautische keten*

Art. *XIbis* 51. Volgende graadveranderingen zijn mogelijk bij het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, als het personeelslid geslaagd is voor een vergelijkende competentieproef en in het bezit is van het diploma, brevet, certificaat, getuigschrift of vaarbevoegdheidsbewijs dat wordt bepaald in de functiebeschrijving:

1° van de graad van speciaal assistent met de functie matroos of stoker, naar de graad van schipper of motorist;

2° van de graad van motorist naar de graad van schipper;

3° van de graad van schipper naar de graad van motorist.

De graadverandering naar schipper, vermeld in het eerste lid, kan ook verkregen worden door de technisch assistent van de beheersdiensten van het agentschap De Vlaamse Waterweg nv als hij is geslaagd voor een vergelijkende competentieproef.

Het personeelslid wordt ingeschaald in de functionele loopbaan met behoud van de verworven anciënniteiten. In voorkomend geval wordt het personeelslid ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan.

Om een graadverandering na vergelijkende competentieproef te verkrijgen, mag de ambtenaar geen functioneringsevaluatie hebben die is besloten met een "onvoldoende".

Een ambtenaar die geslaagd is voor een vergelijkende competentieproef en aan wie op basis daarvan een andere functie binnen dezelfde graad wordt aangeboden, kan die functie weigeren.

HOOFDSTUK 5. — *Specifieke functiewijziging binnen de Nautische keten*

Art. *XIbis* 52. Voor de betrokkene is een functiewijziging naar loods met de functie van stuurman van de loodsboot of chef-loods mogelijk als al de volgende voorwaarden zijn vervuld:

1° de betrokkene is geslaagd voor een vergelijkende competentieproef;

2° de betrokkene beschikt over het diploma, brevet, certificaat of getuigschrift zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Art. *XIbis* 53. Voor de betrokkene is een functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot mogelijk als al de volgende voorwaarden zijn voldaan:

1° de betrokkene is geslaagd voor een vergelijkende competentieproef;

2° de betrokkene beschikt over het diploma, brevet, certificaat of getuigschrift zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

De functiewijziging, vermeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst ingaan na honderd daadwerkelijke vaardagen in de functie van stuurman.

Art. *XIbis* 54. Voor de betrokkene is een functiewijziging naar loods algemene functie mogelijk als al de volgende voorwaarden zijn vervuld:

1° de betrokkene is geslaagd voor een vergelijkende competentieproef;

2° de betrokkene beschikt over het diploma, brevet, certificaat of getuigschrift zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Naast de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, legt de betrokkene voorafgaandelijk een reeks proefreizen als vermeld in artikel *XIbis* 12, § 1 eerste lid, 3°.

Art. *XIbis* 55. Voor de schipper bij het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust is een functiewijziging mogelijk als al de volgende voorwaarden zijn vervuld:

1° de schipper is geslaagd voor een vergelijkende competentieproef;

2° de schipper beschikt over een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift of vaarbevoegdheidsbewijs, zoals vermeld in de functiebeschrijving.

Art. *XIbis* 56. Om een functiewijziging na vergelijkende competentieproef te verkrijgen, heeft de ambtenaar geen functioneringsevaluatie die is besloten met een "onvoldoende".

TITEL 5. — *Geldelijke bepalingen*

HOOFDSTUK 1. — *Bezoldiging*

Art. *XIbis* 57. Aan de volgende graden worden de salarisschalen verbonden, die zijn opgenomen in bijlage *5bis*, die bij dit besluit is gevoegd, die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast vermeld wordt.

Loods	
Loods op proef: salaris tegen 80% van de salarisschaal die verbonden is aan de volgende functie:	
1° algemene functie	A141
na 6 jaar schaalanciënniteit in A141	A142
na 6 jaar schaalanciënniteit in A142	A143T
na 9 jaar schaalanciënniteit in A143T	A144T
2° functies chef-loods, kapitein van de loodsboot of stuurman van de loodsboot	A144T
Maritiem verkeersleider	B231
na 10 jaar schaalanciënniteit in B231	B232T
Senior/Leidinggevende hoofdmedewerker (functie regioverkeersleider)	C311T
Hoofdscheepstechnicus	C241T
na 10 jaar schaalanciënniteit in C241T	C242T
Hoofdmedewerker (functie teamplanner loodsdienstcoördinator)	C231T
na 10 jaar schaalanciënniteit in C231T	C232T

Radarwaarnemer	C131
na 8 jaar schaalanciënniteit in C131	C132
na 10 jaar schaalanciënniteit in C132	C133T
na 9 jaar schaalanciënniteit in C133T	C134T
Scheepstechnicus	C141
na 8 jaar schaalanciënniteit in C141	C142
na 10 jaar schaalanciënniteit in C142	C143T
na 9 jaar schaalanciënniteit in C143T	C144T
Medewerker (functie loodsdiens-rededienstcoördinator)	C131
na 8 jaar schaalanciënniteit in C131	C132
na 10 jaar schaalanciënniteit in C132	C133T
na 9 jaar schaalanciënniteit in C133T	C134T
Senior/leidinggevende hoofdassistent (functie hoofdmotorist/hoofdschipper)	D311T
Hoofdschipper en hoofdmotorist	D241T
na 10 jaar schaalanciënniteit in D241T	D242T
Speciaal hoofdassistent (functie kok ingescheept)	D231T
na 10 jaar schaalanciënniteit in D231T	D232T
Schipper en motorist	D141
na 8 jaar schaalanciënniteit in D141	D142T
na 9 jaar schaalanciënniteit in D142T	D143T
Speciaal assistent (functie matroos/stoker/kok ingescheept)	D131
na 8 jaar schaalanciënniteit in D131	D132T
na 9 jaar schaalanciënniteit in D132T	D133T
Voor de opbouw van de functionele loopbaan behoudt het personeelslid de schaalanciënniteit die hij opgebouwd heeft vóór de invoering van de voormelde overeenkomstige T-schaal. Het personeelslid met de graad van hoofdmedewerker (functie teamplanner loodsdienscoördinator) en met de graad van medewerker (functie loodsdiens-rededienstcoördinator) behoudt voor de opbouw van de functionele loopbaan de schaalanciënniteit die hij opgebouwd heeft vóór de invoering van de nieuwe, voorvermelde functionele loopbaan.	
Voor het personeelslid dat sinds 1 april 2011 bevorderd is van de graad van (hoofd)motorist, (hoofd)schipper, leidinggevende hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) of senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) tot de graad van scheepstechnicus, zijn in afwijking van het eerste lid de volgende salarisschalen verbonden aan de functionele loopbaan:	
Scheepstechnicus	C141T
na 8 jaar schaalanciënniteit in C141T	C142T
na 10 jaar schaalanciënniteit in C142T	C143T
na 9 jaar schaalanciënniteit in C143T	C144T
Voor het personeelslid dat sinds 1 april 2011 bevorderd is van de graad van radarwaarnemer tot de graad van maritiem verkeersleider, zijn in afwijking van het eerste lid de volgende salarisschalen verbonden aan de functionele loopbaan:	
Maritiem verkeersleider	B231T
na 10 jaar schaalanciënniteit in B231T	B232T

De loods op proef die geslaagd is voor de competentieproef, vermeld in artikel *XIbis* 12, § 1, eerste lid, 2° en artikel *XIbis* 13, eerste lid, 2°, en die operationeel ingezet wordt, heeft recht op 100% van zijn salaris.

Voor een personeelslid dat een onvoldoende als functioneringsevaluatie heeft gekregen, wordt de eerstvolgende periodieke salarisverhoging gedurende zes maanden uitgesteld.

Art. *XIbis* 58. De personeelsleden met de graad van loods, functie operationele loods, ontvangen het volledige salaris als ze ten vroegste vanaf de leeftijd van 58 jaar tot aan hun pensionering zijn ingeschakeld in de dienst- en beurtregeling van "vijf dagen op – zes dagen af" die voor hen specifiek is uitgewerkt.

HOOFDSTUK 2. — Geldelijke anciënniteit en valorisatie van functierelevante ervaring

Art. *XIbis* 59. § 1. Voor de valorisatie van ervaring worden de volgende gebeurtenissen gelijkgesteld met de opname van een nieuwe functie:

- 1° wijziging van dienstaanwijzing;
- 2° horizontale mobiliteit;
- 3° bevordering;
- 4° aanwerving van personeelsleden van diensten van de Vlaamse overheid;
- 5° verandering van hoedanigheid;
- 6° aanpassing van de arbeidsovereenkomst van het contractuele personeelslid, op voorwaarde dat die contractwijziging via een objectieve selectie wordt doorgevoerd;
- 7° specifieke graadverandering binnen het zeewezen;

8° specifieke functiewijziging binnen het zeewezen.

Om de geldelijke anciënniteit bij aanwerving vast te stellen bij het opnemen van een nieuwe functie, valoriseert de benoemende of in dienst nemende overheid al de volgende elementen:

1° de ervaring uit de publieke sector;

2° de ervaring als begunstigde van een beurs bij een erkende onderwijsinstelling of openbare instelling;

3° de functierelevante ervaring uit de private sector of als zelfstandige.

De lijnmanager van het Agentschap Overheidspersoneel beslist over het openbare karakter van de diensten of instellingen uit de publieke sector.

§ 2. De perioden van afwezigheid die conform de regeling die in de dienst of instelling in kwestie van toepassing is, gelijkgesteld worden met dienstactiviteit, worden gelijkgesteld met ervaring als vermeld in paragraaf 1, eerste lid.

§ 3. Voor de valorisatie van ervaring uit de private sector of als zelfstandige:

1° worden de volgende gebeurtenissen gelijkgesteld met aanwerving als vermeld in paragraaf 1, eerste lid:

a) het personeelslid verandert van hoedanigheid binnen dezelfde entiteit;

b) de arbeidsovereenkomst van het contractuele personeelslid wordt aangepast, op voorwaarde dat die contractwijziging via een objectieve selectie wordt doorgevoerd;

2° komt voor de loodsens, de speciaal assistent met de functie van matroos of de functie van stoker, de schipper met de functie van bootsman of de functie van schipper, de motorist, de scheepstechnicus en de hoofdscheepstechnicus alleen de vaartijd die verworven is nadat het vereiste basisdiploma behaald is, voor valorisatie in aanmerking.

§ 4. Prestaties in een onderwijsinstelling worden gevalideerd aan de hand van een attest, dat het Departement Onderwijs en Vorming of de desbetreffende onderwijsinstelling in kwestie aflevert. Alleen de prestaties die verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of die betaald zijn met een weddetoelage komen in aanmerking.

De prestaties, vermeld op het attest, vermeld in het eerste lid, die in tienden zijn betaald, worden in aanmerking genomen volgens de volgende formule: het aantal dagen van een periode van prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2 en vervolgens gedeeld door 30. Het quotiënt, zonder rekening te houden met de cijfers na de komma, bepaalt het aantal maanden.

§ 5. Bij het opnemen van een nieuwe functie als vermeld in paragraaf 1, behoudt het personeelslid ten minste de ervaring uit de private sector of als zelfstandige die op dat ogenblik al gevaloriseerd is.

§ 6. Voor de periodieke salarisverhogingen tijdens de loopbaan in de functie komen alle perioden van dienstactiviteit in aanmerking.

Contractuele prestaties met een deeltijds contract komen in aanmerking volgens de prestatieregeling.

§ 7. De diensten die in aanmerking komen, worden berekend per kalendermaand.

De duur van de gevaloriseerde prestaties in de publieke en de private sector bedraagt nooit meer dan de werkelijke duur van de gepresteerde diensten.

In afwijking van het eerste lid komen de gepresteerde onvolledige kalendermaanden toch in aanmerking als de begindatum van de tewerkstelling vóór of op de vijftiende van de maand valt of als de einddatum op of na de vijftiende van de maand valt.

§ 8. Voor het personeelslid dat bevorderd is tot niveau A, wordt de geldelijke anciënniteit aangerekend vanaf de leeftijd van 23 jaar.

§ 9. De deeltijdse prestaties die binnen de openbare dienst verplicht zijn in het kader van de stages van jongeren, komen met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking om het salaris te berekenen.

De onvolledige prestaties tegen 80% die conform het koninklijk besluit nr. 259 van 31 december 1983 betreffende de duur der prestaties der personeelsleden in sommige overheidsdiensten tijdens het eerste jaar na de indienstneming als volledige prestaties beschouwd zijn, komen in aanmerking om het salaris te berekenen.

HOOFDSTUK 3. — Toelagen

Art. *XIbis* 60. Het personeelslid met de graad van loods heeft geen recht op de toelagen vermeld in deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, afdeling 6.

Afdeling 1. — Algemene toelagen

Art. *XIbis* 61. Het personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 57 heeft recht op de toelagen, vermeld in deel VII en *VIIIbis*, als hij aan de toekenningsvoorwaarden voldoet.

Afdeling 2. — Specifieke toelagen

Onderafdeling 1. — Binnenvaarttoelage

Art. *XIbis* 62. § 1. Op voorwaarde dat het personeelslid in het bezit is van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie, wordt een binnenvaarttoelage toegekend, op de volgende wijze:

graad	functie	jaarbedrag (100%)
speciaal assistent	matroos	940 euro
schipper	schipper	1.690 euro

De personeelsleden behouden de toelage, vermeld in het eerste lid, alleen als ze de - 'Bridge Resource Management' - opleiding hebben gevolgd, en daarvan een trainingscertificaat kunnen voorleggen.

De brutotoelage die maandelijks wordt betaald, wordt, voor de personeelsleden die bezoldigd zijn in een van de T-schalen, vermeld in artikel *XIbis* 57, eerste lid, verminderd met een twaalfde van het jaarbedrag, vermeld in het eerste lid.

Als het bedrag van de maandelijks bruto toelage niet volstaat om de vermindering, vermeld in het derde lid, toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken.

Personeelsleden die nog niet in het bezit zijn van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie, als vermeld in het eerste lid, ontvangen tot uiterlijk 31 januari 2027, de toelage vermeld in artikel VII 70 als ze beschikken over het actieve of vervallen STCW-certificaat dat met hun graad overeenstemt.

§ 2. De binnenvaarttoelage is niet cumuleerbaar met de STCW- toelage vermeld in artikel *XIbis* 70.

Onderafdeling 2. — Bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel

Art. XIbis 63. § 1. De loods met de operationele functie ontvangt, naargelang zijn graadanciënniteit en de coëfficiënten, vermeld in artikel XIbis 64, per effectieve beloodsing een loodstoelage, waarvan het bedrag is bepaald conform de volgende tabel:

loodstoelage in euro's	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
		na 6 jaar	na 9 jaar	na 14 jaar
rivierloodsen	142,71	170,21	208,59	248,17
kanaalloodsen	142,56	170,05	208,43	248,00
Scheldemondenloodsen	55,74	79,16	95,52	143,19
kustloodsen	91,47	123,54	171,94	207,80

“.

De loods met de operationele functie die multivalent wordt ingezet, ontvangt de loodstoelage, vermeld in het eerste lid, volgens de toelageregeling van het korps waarbij hij prestaties levert.

De maandelijks bruto-loodstoelage, vermeld in het eerste lid, wordt voor de personeelsleden bezoldigd in een van de T-schalen, vermeld in artikel XIbis 57, eerste lid, verminderd met een twaalfde euro (100%).

Als het bedrag van de maandelijks bruto loodstoelage niet volstaat om de voormelde vermindering toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken.

§ 2. De loodstoelagen, vermeld in paragraaf 1, worden maandelijks voor 50% rechtstreeks aan de loods toegekend. De resterende 50% wordt maandelijks gestort in een groepsfonds per loodstoelagegroep en station. Het voormelde groepsfonds wordt maandelijks verdeeld onder de loodsen van die groep volgens het aantal beschikbaarheidsdagen.

Voor de kustloodsen worden de percentages, vermeld in het tweede lid, respectievelijk gelezen als "85%" en "15%".

De schaalvergrotingscoëfficiënt voor de Scheldemondenloodsen die bepaald wordt ter uitvoering van artikel XIbis 64, wordt maandelijks voor 100% in het groepsfonds per loodstoelagegroep gestort.

Onder beschikbaarheidsdagen wordt verstaan: de dagen dat de loods volgens zijn beurtregeling moet werken en ook effectief door de dienst voor loodsprestaties ingezet kan worden.

Met beschikbaarheidsdagen worden gelijkgesteld:

1° de beurtdagen verlof voor jaarlijkse vakantie en feestdagen;

2° de dagen waarop hij, die in rust is, zich beschikbaar verklaart bij oproep door de dienstleiding voor een loodsprestatie.

Voor de dagen dat de loods met operationele functie volgens zijn dienstregeling met rust is, maar toch een dienstopdracht vervult, inclusief de activiteiten als loods-lesgever, krijgt de loods een beschikbaarheidsdag.

De loods compenseert de extra beschikbaarheidsdag, vermeld in het vijfde lid, 2°, en zesde lid, uiterlijk drie maanden na de loodsprestatie of dienstopdracht.

In afwijking van het zevende lid kan de loods ervoor kiezen om de beloning voor de dienstopdracht 100% individueel toegekend te krijgen, en krijgt hij geen beschikbaarheidsdag. De keuze voor die individuele beloning kan de loods jaarlijks herroepen.

In afwijking van het zevende lid kan de rivierloods ervoor kiezen om de extra-beschikbaarheidsdag, toegekend ter uitvoering van het vijfde lid, 2°, niet te compenseren.

§ 3. Voor het personeelslid met de functie van chef-loods, stuurman of kapitein die na aanwerving of functiewijziging de functie van operationele loods uitoefent, wordt de benodigde graadanciënniteit, vermeld in paragraaf 1, verhoogd met het aantal jaren en maanden waarin de functie van chef-loods, stuurman of kapitein is uitoefend.

§ 4. De loods met de operationele functie ontvangt per kalenderdag verlof wegens arbeidsongeval, ongeval op de weg van en naar het werk of wegens beroepsziekte, een toelage van 36,99 euro (100%).

§ 5. De loods met de operationele functie die door de dienstleiding met een administratieve opdracht belast wordt, ontvangt per 4 uur een forfaitaire toelage van 50,70 euro (100%) met een maximum van 101,41 euro (100%) per dag. De voormelde forfaitaire toelage wordt niet toegekend voor de administratieve opdracht als loods-lesgever en de administratieve opdracht werkoproepen.

§ 6. Als een functie van chef-loods vacant is gesteld, of een langdurige afwezigheid van een chef-loods voorzien is of een feit is, ontvangt de algemene functie die de functie van chef-loods gedurende ten minste dertig kalenderdagen waarneemt, voor die periode de overeenkomstige salarisschaal en toelagen.

§ 7. In afwijking van paragraaf 2 kunnen de kanaalloodsen op vrijwillige basis en per periode van één kalenderjaar opteren voor 100% individuele betoelaging. Ze putten dus niet uit het groepsfonds.

Het groepsfonds kanaalloodsen wordt maandelijks verdeeld onder de loodsen die onder de 50%/50%-regeling vallen, vermeld in paragraaf 2, en ook onder de individueel varende loodsen voor hun verlofdagen die ze tijdens de periode van betoelaging via het groepsfonds hebben opgespaard overeenkomstig artikel X 9, § 1, vijfde lid.

In afwijking van het eerste lid kan tijdens het opstartjaar de keuze voor individuele betoelaging gemaakt worden voor de resterende periode van het kalenderjaar.

§ 8. De operationele loodsen bezoldigd in loodstoelagegroep 4, ontvangen gedurende de vier jaar die volgen op de volledige invoering van een aangepaste technische loopbaan – optimalisatietraject, schaalvergroting -, een jaarlijkse compenserende toelage, als blijkt dat de jaarlijkse verhouding van dat jaar, onder de laagste verhouding ligt tijdens de referentieperiode.

In het eerste lid wordt verstaan onder:

1° jaarlijkse verhouding: de jaarlijkse verhouding is het gemiddelde van de maandelijks verhoudingen tussen het aantal geleverde prestaties in loodstoelagegroep 4 ten opzichte van de totale prestaties van het korps en het aantal loodsen in loodstoelagegroep 4 ten opzichte van het totale aantal loodsen van het korps;

2° referentieperiode: de periode van vier jaar die voorafgaat aan de aangepaste technische loopbaan, vermeld in het eerste lid.

Alleen een jaarlijkse verhouding die onder de laagste verhouding ligt, wordt als significant beschouwd en leidt tot een compenserende toelage.

Het totaalbedrag van de toe te kennen compensaties wordt per loodsenkorps bepaald.

Per loodsenkorps wordt het aantal loodsprestaties dat de loodsen in loodstoelagegroep 4 minder hebben gepresteerd, vermenigvuldigd met het bedrag van loodstoelage 4 van dat korps, vermeld in paragraaf 1.

Het aantal prestaties dat de loodsen in loodstoelagegroep 4 minder hebben gepresteerd, vermeld in het vijfde lid, wordt verkregen door het verschil tussen het aantal prestaties dat ze werkelijk hebben verricht en het aantal prestaties dat ze hadden moeten verrichten op jaarbasis.

Het aantal prestaties dat ze hadden moeten verrichten, vermeld in het zesde lid, wordt verkregen door het aantal loodsen in loodstoelagegroep 4 ten opzichte van het aantal loodsen van het korps te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de jaarlijkse verhoudingen van de referentieperiode.

Het bedrag dat wordt verkregen conform het tweede lid, wordt gedeeld door het aantal beschikbaarheidsdagen van de groep loodstoelage 4 binnen dat korps in dat jaar.

De operationele loods die loodsprestaties leverde in loodstoelagegroep 4, verkrijgt een jaarlijkse compenserende toelage die gelijk is aan het bedrag vermeld in het derde lid, vermenigvuldigd met zijn beschikbaarheidsdagen in loodstoelagegroep 4 in dat jaar.

Art. *XIbis* 64. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, bepaalt de coëfficiënt waarmee de loodstoelagen, vermeld in artikel *XIbis* 63, § 1, vermenigvuldigd worden:

1° per loodsprestatie volgens het af te leggen traject;

2° per extraprestatie.

Art. *XIbis* 65. Als de loods met de operationele functie weigert of onbekwaam is schepen te loodsen die beantwoorden aan de volgende minimale lengtenormen, ontvangt hij in afwijking van artikel *XIbis* 63, de loodstoelage die volgens de volgende tabel overeenkomt met de schepen die hij wel loodst.

loodstoelage 4	onbeperkt
loodstoelage 3	tot 210 m
loodstoelage 2	tot 175 m
loodstoelage 1	tot 150 m

De loods die sinds vijf jaar in loodstoelagegroep 4 is ingedeeld om medische redenen, die zijn bevestigd door de arbeidsarts, schepen van een lagere categorie loods, ontvangt minimaal loodstoelage 2.

Art. *XIbis* 66. De loods met een andere functie dan operationele loods ontvangt een algemene toelage, een toelage voor extraprestaties en/of een toelage voor het effectief geven van opleiding, conform volgende tabel:

	algemene toelage	toelage voor extra-prestaties	toelage voor het effectief geven van opleiding en het afnemen van proefreizen aan de hoofdschipper - gezagvoerder van de loodsboot Tender en andere nautische functies
loods, cheffloods (dagdienst)	12.954,75 euro	2.330,05 euro	
loods, cheffloods (continudienst) of nautisch dienstchef	12.954,75 euro	5.418,72 euro	
loods, kapitein van de loodsboot	12.954,75 euro	13.466,52 euro	10.108,92 euro
loods, stuurman van de loodsboot	80% van de toelagen van de kapitein		

“.

De maandelijks brutotoelage, vermeld in het eerste lid, wordt voor de personeelsleden bezoldigd in een van de T-schalen, vermeld in artikel *XIbis* 57, eerste lid, verminderd met een twaalfde van 7.460 euro (100%).

Als het bedrag van de maandelijks brutotoelage niet volstaat om de voormelde vermindering toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken.

Art. *XIbis* 67. Deze afdeling is niet van toepassing op de loods op proef, behalve als de loods op proef geslaagd is voor de competentieproef, vermeld in artikel *XIbis* 11, § 1, eerste lid, 2°, en artikel *XIbis* 12, § 1, eerste lid, 2°, en die loods op proef operationeel ingezet wordt.

De toelagen, vermeld in deze afdeling worden bij een algemene verhoging van de salarisschalen voor twee derde gekoppeld aan de gemiddelde salarisverhoging van niveau A.

De toelagen vermeld in artikel *XIbis* 62 en *XIbis* 66 zijn niet cumuleerbaar met de toelagen, vermeld in artikel VII 32 en VII 33, en de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 43 en de ploegentoelage vermeld in artikel VII 44.

Onderafdeling 3. — Zeegeld

Art. *XIbis* 68. § 1. De ambtenaar van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, aangewezen voor de zeedienst of de rededienst, ontvangt voor elk verblijf aan boord van een vaartuig van het voormelde agentschap, hetzij op zee zeewaarts buiten de koppen van de staketsels van de thuishaven, hetzij in een vreemde haven, per begonnen periode van 24 uur één keer het dagbedrag dat in de volgende tabel naast zijn graad/functie vermeld is (100%):

graad/functie	zeedienst		rededienst	
	dagbedrag	jaarbedrag	dagbedrag	jaarbedrag
loods (functie chef-loods)	17,07 euro	-	-	-
stagiair-loods	14,50 euro	2.000 euro	-	-
leidinggevend hoofdmedewerker (functie hoofdscheepstechnicus)	16,09 euro	2.236 euro		
hoofdscheepstechnicus	16,11 euro	2.239 euro	-	-
scheepstechnicus	14,56 euro	2.008 euro	-	-

graad/functie	zeedienst		rededienst	
	dagbedrag	jaarbedrag	dagbedrag	jaarbedrag
leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdschipper)	17,14 euro	-		
leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdschipper – gezagvoerder)	14,54 euro	2.005 euro		
leidinggevend hoofdassistent (functie officier werktuigkundige)	16,12 euro	2.240 euro		
leidinggevend hoofdassistent (functie motorist)	14,54 euro		5,72 euro	752 euro
hoofdschipper (functie gezagvoerder)	14,55 euro	2.007 euro	-	-
hoofdmotorist (functie motorist)	14,55 euro	-	5,73 euro	753 euro
hoofdmotorist (functie officier werktuigkundige)	16,13 euro	2.242 euro	-	-
speciaal hoofdassistent (functie kok ingescheept)	14,57 euro	2.009 euro		
schipper	14,59 euro	2.012 euro	5,74 euro	755 euro
motorist	14,59 euro	2.012 euro	5,74 euro	755 euro
speciaal assistent (functie kok ingescheept en de functie matroos/stoker)	14,60 euro	2.013 euro	5,75 euro	755 euro

Met zeedienst worden prestaties bedoeld van de loodsdienst (kotter en/of tender), de sleepdienst, de bebakenings- of beboeiingsdienst, de reddingsdienst of prestaties met het hydrografisch vaartuig en met de politieboot tijdens surveillanceopdrachten.

Voor de personeelsleden die maaltijdcheques ontvangen, worden de geïndexeerde dagbedragen in de tabel, vermeld in het eerste lid, verminderd met de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals vermeld in artikel VII 109ter.

§ 2. Als per 24 uur zeedienstprestaties en rededienstprestaties geleverd worden, wordt maar één keer het hoogste dagbedrag toegekend.

§ 3. De ambtenaar die door een arbeidsongeval niet voor de zee- of rededienst ingezet kan worden, ontvangt per kalenderdag 1/365ste van het jaarbedrag dat op hem van toepassing is.

§ 4. Bij een algemene herziening van de salarisschalen van het varend personeel worden de bedragen, vermeld in paragraaf 1, verhoogd of verlaagd met een coëfficiënt die verkregen wordt door de som van de rekenkundige gemiddelden van de nieuwe schalen van de ambtenaren, vermeld in paragraaf 1, te delen door de som van de rekenkundige gemiddelden van de schalen die geldig zijn op de datum van inschaling.

Het rekenkundige gemiddelde, vermeld in het eerste lid, wordt verkregen door de som van het minimum en het maximum van de salarisschaal door twee te delen. De coëfficiënt wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. De ambtenaar van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, die belast is met hydrografische werkzaamheden op zee aan boord van een hydrografisch voertuig, of die controleopdrachten uitvoert aan boord van een baggerschip, ontvangt per 24 uur een dagbedrag 'zeedienst' als vermeld in paragraaf 1 voor de scheepstechnicus.

Onderafdeling 4. — Specifieke toelageregeling voor het personeel van de grote varende eenheden van de DAB Vloot

Art. XIbis 69. § 1. Per volledige zeebeurt wordt aan de personeelsleden van de tender en kotter de volgende uurtoelage toegekend:

functie	uurtoelage
matroos	36 uur
(hoofd)schipper en (hoofd)scheepstechnicus	38 uur
kok	40 uur
leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdschipper)	38 uur

In het aantal uren, vermeld in het eerste lid, zijn de vier uur binnenbeurt begrepen waarvoor geen toelage wordt toegekend.

§ 2. In geval van gedeeltelijke zeebeurt wordt de toelage, vermeld in paragraaf 1, pro rata berekend.

§ 3. Voor prestaties op de sleepdienst aan de kust gelden de volgende voorwaarden:

1° een normale dagprestatie bedraagt tien uur;

2° het eerste overuur op dagbasis wordt vergoed tegen 125% en de volgende overuren worden vergoed tegen 150%;

3° een derde van de niet-gepresteerde uren aan boord wordt als overuren vergoed, conform artikel VII 29, § 1.

§ 4. Als een andere grote varende eenheid uitzonderlijk wordt ingezet in continudienst, wordt aan de betrokken personeelsleden een derde van de niet-gepresteerde uren aan boord als overuren vergoed conform artikel VII 29, § 1.

Onderafdeling 5. — STCW-toelage (Standards of Training, Certification and Watchkeeping)

Art. XIbis 70. Op voorwaarde dat het personeelslid in het bezit is van een geldig STCW-vaarbevoegdheidsbewijs, overeenkomstig de functie, wordt een STCW-toelage toegekend, conform de volgende tabel:

STCW	graad	functie	jaarbedrag (100%)
Ilo-certificaat	speciaal assistent/speciaal hoofd-assistent	kok	940 euro

STCW	graad	functie	jaarbedrag (100%)
II/4	speciaal assistent	matroos/stoker	940 euro
III/4	motorist	motorist	1.690 euro
II/4	schipper	schipper-bootsman	1.690 euro
II/3	schipper	schipper	1.690 euro
III/1, III/2, III/3	scheepstechnicus	scheepstechnicus	1.690 euro
II/1, II/2, II/3	schipper	schipper-stuurman	2.190 euro
III/4	hoofdmotorist/leidinggevend hoofdassistent	hoofdmotorist	2.190 euro
III/2 of III/3	hoofdscheepstechnicus/leiding- gevende hoofdmedewerker	hoofdscheepstechnicus	2.190 euro
II/2, II/3	hoofdschipper/leidinggevende hoofdassistent	hoofdschipper	2.690 euro

De personeelsleden van niveau A zijn uitgesloten van de STCW-toelage, vermeld in het eerste lid.

De personeelsleden met de functie van schipper-stuurman en hoofdschipper behouden het jaarbedrag, vermeld in de tabel, vermeld in het eerste lid, alleen op voorwaarde dat ze de 'Bridge Resource Management'-opleiding hebben gevolgd, en daarvan een trainingscertificaat kunnen voorleggen.

De maandelijks brutotoelage, vermeld in het eerste lid, wordt voor de personeelsleden bezoldigd in een van de T-schalen, vermeld in artikel *XIbis* 57, eerste lid, verminderd met een twaalfde van 1.690 euro (100%) of een twaalfde van 940 euro (100%) voor de functies kok, matroos of stoker op jaarbasis.

Als het bedrag van de maandelijks brutotoelage niet volstaat om de vermindering, vermeld in het vierde lid, toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken.

Onderafdeling 6. — Toelage voor technische bekwaamheid

Art. *XIbis* 71. § 1. De personeelsleden met de volgende functies ontvangen een toelage van 2.250 euro (100%) per jaar voor technische bekwaamheid:

- 1° verkeersleider centrale Zandvliet of Zeebrugge;
- 2° regioverkeersleider verkeerscentrale Zandvliet of Zeebrugge;
- 3° nautisch verkeersleider MRCC (Maritiem Reddings en Coördinatiecentrum);
- 4° verkeersleider MRCC;
- 5° verkeersleider Zelzatebrug;
- 6° regioverkeersleider Zelzatebrug;
- 7° loodsdienstcoördinator;
- 8° rededienstcoördinator.

Voor de personeelsleden die na 1 januari 2018 in dienst zijn getreden, wordt de toelage, vermeld in het eerste lid, niet toegekend tijdens de proeftijd, behalve in de volgende gevallen:

- 1° de proeftijd sluit aan op een contractuele tewerkstelling in dezelfde functie;
- 2° het personeelslid heeft het opleidingstraject met goed gevolg doorlopen en wordt operationeel ingezet.

§ 2. Naast de toelage, vermeld in paragraaf 1, ontvangen de verkeersleiders en regioverkeersleiders van de centrale Zandvliet en Zeebrugge waarop artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2007 betreffende de opleiding, de kwalificatie en de aansprakelijkheid van de personeelsleden die belast zijn met de begeleiding van de scheepvaart op de maritieme toegangswegen buiten het havengebied en het personeel van het MRCC, van toepassing is, een bijkomende toelage van 1.000 euro (100%) per jaar.

§ 3. Naast de toelage, vermeld in paragraaf 1, ontvangen de verkeersleiders en de nautisch verkeersleiders MRCC waarop artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2007 betreffende de opleiding, de kwalificatie en de aansprakelijkheid van de personeelsleden die belast zijn met de begeleiding van de scheepvaart op de maritieme toegangswegen buiten het havengebied en het personeel van het MRCC, van toepassing is, een bijkomende toelage van 500 euro (100%) per jaar.

§ 4. De bijkomende toelage, vermeld in paragraaf 2 en 3, wordt alleen uitbetaald als de betrokken personeelsleden in het bezit zijn van een geldig VTS-certificaat (Vessel Traffic System) of MRCC-certificaat.

§ 5. De verkeersleiders en regioverkeersleiders waarop paragraaf 2 van toepassing is zijn *uiterlijk* op 31 december 2008 in het bezit van een geldig VTS-certificaat, anders wordt de bijkomende toelage, vermeld in paragraaf 2, niet verder uitbetaald totdat ze opnieuw voldoen aan de voorwaarden.

De nautisch verkeersleiders, vermeld in paragraaf 3, zijn *uiterlijk* op 30 juni 2009 in het bezit van een geldig MRCC-certificaat, anders wordt de bijkomende toelage, vermeld in paragraaf 3, niet verder uitbetaald totdat ze opnieuw voldoen aan de voorwaarden.

§ 6. Voor de personeelsleden die worden bezoldigd in een van de T-schalen, vermeld in artikel *XIbis* 57, eerste lid, wordt de maandelijks brutotoelage, vermeld in paragraaf 1,2 en 3, verminderd met een twaalfde van 1.690 euro (100%).

Als het bedrag van de maandelijks bruto toelage niet volstaat om de vermindering, vermeld in het eerste lid, toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken.

Onderafdeling 7. — Toelage voor de matroos die tijdelijk fungeert als schipper-bootsman of als schipper-stuurman

Art. *XIbis* 72. Het personeelslid met de functie van matroos die de functie van schipper-bootsman of schipper-stuurman tijdelijk uitoefent, krijgt per uur werkelijke prestatie een toelage van 1/1976 van 1.120 euro (100%).

Onderafdeling 8. — Gezagvoerderstoelage

Art. XIbis 73. Het personeelslid dat het gezag voert over een varende eenheid van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, waarvan het gezag normaal toebedeeld wordt aan een personeelslid van een hoger niveau, een hogere rang of functie, krijgt een gezagvoerderstoelage, conform de volgende tabel:

begunstigde	uit te voeren functie	bedrag per uur tegen 100% werkelijke prestatie
schipper	hoofdschipper	1/1976 van 2.235 euro
speciaal assistent (functie matroos of stoker)	schipper	1/1976 van 1.120 euro
loods, functie stuurman	loods, functie kapitein	1/1976 van 2.730 euro
hoofdschipper	loods, functie kapitein of stuurman	1/1976 van 2.730 euro
leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdschipper)	loods, functie kapitein of stuurman	1/1976 van 2.730 euro

HOOFDSTUK 4. — Vergoedingen

Afdeling 1. — Maaltijdvergoeding op dienst- en veerboten

Art. XIbis 74. Een dienstopdracht die bestaat uit vaarprestaties voor een duur van minstens zes uur per shift op een dienstboot die zich verplaatst buiten een werkelijke afstand van vijf kilometer van de standplaats geeft recht op één forfaitaire maaltijdvergoeding van 8,2 euro (100%).

Een dienstopdracht die bestaat uit vaarprestaties voor een duur van minstens zes uur per shift op een veerboot geeft recht op één forfaitaire maaltijdvergoeding van 8,2 euro (tegen 100%).

Vanaf dertien uur verblijf wegens een dienstopdracht met vaarprestaties op een dienstboot die zich verplaatst buiten een werkelijke afstand van vijf kilometer van de standplaats of op een veerboot wegens een dienstopdracht met vaarprestaties van minstens dertien uur, heeft het personeelslid recht op een bijkomende maaltijdvergoeding van 8,2 euro (100%). De cumulatie van twee maaltijdvergoedingen vanaf dertien uur verblijf geldt alleen voor uitzonderlijke situaties.

De bedragen, vermeld in het eerste, tweede en derde lid, worden na indexatie verminderd met de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque, vermeld in artikel VII 109ter.

Afdeling 2. — De forfaitaire vergoeding voor reis- en maaltijdkosten voor het loodsenpersoneel

Art. XIbis 75. § 1. De hierna vermelde loodsen met de operationele functie ontvangen een forfaitaire vergoeding voor reis- en maaltijdkosten waarvan het bedrag hieronder bepaald is voor:

- 1° het verblijf in een haven waar het Vlaamse Gewest loodsoperaties uitvoert;
- 2° de reizen als loods of als passagier aan boord van koopvaardij schepen;
- 3° de verplaatsingen van en naar voormelde havens.

korps	bedrag per maand (100%)
1° rivier- en kanaalloodsen	161,44 euro
2° Scheldemondenloodsen	551,52 euro
3° kustloodsen	138,58 euro

De loods met de operationele functie die multivalent wordt ingezet, ontvangt de forfaitaire vergoeding, vermeld in het eerste lid, pro rata het aantal kalenderdagen dat hij in het loodsenkorps in kwestie ingepland was.

§ 2. De stagiair-loods met de functie van stuurman ontvangt de helft van het bedrag van de Scheldemondenloods, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°.

§ 3. De betaling van de vergoeding wordt niet geschorst voor de prestaties op de radarcentrales in Zeebrugge en Zandvliet.

Art. XIbis 76. Op de forfaitaire bedragen, vermeld in artikel XIbis 75, wordt een vermindering toegepast van 1/30 per dag ziekteverlof.

Voor de loods met de operationele functie die multivalent wordt ingezet, wordt de vermindering, vermeld in het eerste lid, toegepast op de vergoeding van het korps waarbij hij voor de beurt en de rustperiode ingepland was.

Afdeling 3. — Vergoeding voor het werken in Vlissingen

Art. XIbis 77. § 1. Het personeelslid van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust dat in Vlissingen werkt, en niet in Nederland verblijft, krijgt per gepresteerde arbeidsdag in Vlissingen een vergoeding voor de gemaakte kosten conform de volgende tabel:

zone	afstand woonplaats – werkplaats – woonplaats via de weg	factor zone	dagbedrag (100%) – arbeidsprestatie van 12 uur per dag	dagbedrag (100%) – andere arbeidsprestatie
0	personeelsleden met bedrijfs-wagen	0	17,89 euro	11,33 euro
1	< 75 km	75	36,87 euro	30,31 euro
2	=75 km en < 100 km	100	43,19 euro	36,63 euro
3	=100 km en < 150 km	150	55,84 euro	49,28 euro
4	=150 km en < 200 km	200	68,49 euro	61,93 euro
5	= 200 km	225	74,81 euro	68,25 euro

§ 2. De vergoeding, vermeld in paragraaf 1, wordt niet toegekend aan de personeelsleden die de tegemoetkoming ontvangen voor moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen, vermeld in artikel VII 99 en VII 100.

§ 3. De vergoeding, vermeld in paragraaf 1, wordt aangepast als het bedrag van de kilometervergoeding vermeld in artikel VII 80, § 1, wordt gewijzigd.

De aangepaste dagbedragen worden berekend conform de volgende formule:

$$\frac{3.332,48 \text{ euro} + (\text{factor zone} * \text{jaarprestaties} * \text{bedrag kilometervergoeding}) / 1.4002}{133 \text{ (arbeidsprestaties van 12 uur per dag) of } 210 \text{ (andere arbeidsregeling)}}$$

Afdeling 4. — Compenserende vergoeding maaltijdcheques voor personeelsleden die werken in Vlissingen

Art. *XIbis* 78. Personeelsleden met standplaats in Vlissingen, met uitzondering van de personeelsleden met de graad van loods, functie operationele loods, stuurman of kapitein, ontvangen een vergoeding van 121,00 euro per maand.

Artikel VII 15 en VII 16 zijn van toepassing.

HOOFDSTUK 5. — *Sociale voordelen*

Art. *XIbis* 79. In afwijking van artikel VII 109*novies*, heeft het contractuele personeelslid recht op een aanvullend pensioen, dat de werkgever financiert met vaste bijdragen, van 3% van het salaris.

Om de bijdrage, vermeld in het eerste lid, te berekenen, wordt het gemiddelde genomen van het voltijdse brutomaandsalaris van de eerste en de laatste tewerkstellingsmaand van het kalenderjaar, verhoogd met de haard- of standplaatstoelage en vermenigvuldigd met de factor 13,82.

Het recht, vermeld in het eerste lid, wordt opgebouwd naar rato van de prestaties.

De periodes van afwezigheid door ziekteverlof, moederschapsrust, vader- of meemoederschapsverlof, geboorteverlof en de dienstvrijstelling in het kader van artikel 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden gelijkgesteld met werkelijk geleverde prestaties.

Het aanvullend pensioen wordt bij pensionering uitbetaald in de vorm van een eenmalig kapitaal, tenzij het personeelslid de omzetting in rente vraagt. Als het personeelslid overlijdt voor hij met pensioen gaat, worden de verworven reserves uitbetaald aan de begunstigde of de begunstigten.

HOOFDSTUK 6. — *Overgangsbepalingen*

Art. *XIbis* 80. Het personeelslid van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust dat vóór 1 september 1999 in Vlissingen werkt, ontvangt een expatriatievergoeding die overeenstemt met het bedrag van de vergoeding voor verblijf in het buitenland, die het personeelslid kreeg op 31 augustus 1999. Bij wijziging van het nettosalarij en/of de kinderbijslag wordt de expatriatievergoeding bepaald op 70% van het nettosalarij en van de kinderbijslag.

§ 2. Het personeelslid ontvangt de expatriatievergoeding, vermeld in paragraaf 1 alleen als het kan bewijzen dat hij en zijn kinderen over een verblijfplaats in Nederland beschikken. Om het voormelde bewijs te leveren, worden de bewijsstukken van verblijfskosten voorgelegd. De voormelde verblijfskosten kunnen bewezen worden met alle rechtsmiddelen, waaronder een eigendomsakte, een huurcontract en een betalingsbewijs van de huursom.

§ 3. De bewijzen, vermeld in het tweede lid, worden voorgelegd aan de bevoegde lijnmanager die over de bewijskracht van de voorgelegde documenten beslist. De voormelde lijnmanager kan ook aanvullende bewijsstukken eisen.

§ 4. Het personeelslid dat moedwillig valse verklaringen aflegt en/of valse bewijzen voorlegt, kan strafrechtelijk worden vervolgd, onverminderd de toepassing van deel VIII van dit statuut.

§ 5. Het personeelslid dat zich om dienstredenen weer in België vestigt, of dat zich binnen twaalf maanden na zijn pensionering opnieuw in België vestigt, worden de werkelijk gemaakte verhuiskosten terugbetaald.

Art. *XIbis* 81. Als het salaris tegen 100% dat de speciaal assistent (functie matroos of stoker) kreeg in de salarisschaal vóór de upgradering, vermeerderd met 2.235 euro (100%), meer bedraagt dan het salaris dat de ambtenaar krijgt in de salarisschaal na de upgradering, vermeerderd met de bevorderingspremie en met een bedrag van 1.120 euro (100%), bedraagt de toelage 1/1976 van 1.615 euro (100%) op jaarbasis per uur werkelijke prestatie.

TITEL 6. — *Evaluatie*

Art. *XIbis* 82. Op het personeelslid waarop dit deel conform artikel *XIbis* 1 van toepassing is, is de evaluatieregeling voor het personeelslid dat onder het toepassingsgebied vermeld in deel VII*bis* valt, van overeenkomstige toepassing.

TITEL 7. — *Ziekteverlof*

Art. *XIbis* 83. § 1. In afwijking van deel X, titel 4, hoofdstuk 4, geldt voor de ambtenaren vermeld in artikel *XIbis* 57, de regeling, vermeld in dit artikel.

Voor de toepassing van artikel X 23 wordt voor de ambtenaar ook rekening gehouden met de dagen ziekteverlof die hij heeft opgenomen vóór 1 juni 2024.

De ambtenaar ontvangt tijdens de afwezigheid wegens ziekte het volledige salaris overeenkomstig zijn prestatieregeling. Het ziekteverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

De lijnmanager kan de ambtenaar waarop dit deel conform artikel *XIbis* 1 van toepassing is, en die tijdens de loopbaan 666 werkdagen afwezig is geweest wegens ziekte, doorverwijzen voor onderzoek naar de federale dienst die bevoegd is voor de definitieve ongeschiktverklaring van de ambtenaar.

De afwezigheid wegens ziekte van de personeelsleden met een specifieke werktijdregeling wordt pro rata berekend.

Als de federale dienst die bevoegd is voor de definitieve ongeschiktverklaring van de ambtenaar, meedeelt dat een ambtenaar een onderzoek in het kader van de vroegtijdige oppensioenstelling om gezondheidsredenen heeft belemmerd of geweigerd, vraagt de lijnmanager aan de ambtenaar om de redenen van de voormelde belemmering of weigering mee te delen binnen veertien dagen. Als de ambtenaar niet antwoordt op voormelde vraag of geen geldige reden aantoont, wordt hij in non-activiteit gezet vanaf de dag waarop hij het onderzoek heeft belemmerd of geweigerd tot de dag waarop hij het werk herneemt.

§ 2. De verzekering, vermeld in artikel X 20, § 1, is niet van toepassing op het contractuele personeelslid dat afwezig is wegens arbeidsongeschiktheid en dat onder dit deel valt.

Art. *XIbis* 84. De personeelsleden die onder dit deel vallen, vallen onder de ziektecontrole opgenomen in artikel X 22.

TITEL 8. — Ambtshalve onbetaald verlof

Art. *XIbis* 85. § 1. Als een ambtenaar binnen de diensten van de Vlaamse overheid of bij een administratief rechtscollege van de Vlaamse overheid een arbeidsovereenkomst, een mandaat, een tijdelijke aanstelling of een andere statutaire functie opneemt waaraan een proeftijd is verbonden, staat de lijnmanager ambtshalve onbetaald verlof toe.

Het onbetaald verlof, vermeld in het eerste lid, wordt voor de eerste mandaatperiode toegekend. In geval van een tijdelijke aanstelling of arbeidsovereenkomst wordt het onbetaalde verlof voor een periode van twee jaar toegekend en in geval van een statutaire proeftijd voor de duur van de proeftijd.

De ambtenaar op proef is uitgesloten van het onbetaalde verlof, vermeld in het eerste lid.

De beperking in de tijd, vermeld in het tweede lid, is niet van toepassing als een ambtenaar binnen zijn entiteit, raad of instelling een mandaat, tijdelijke aanstelling, contract of statutaire proeftijd opneemt.

§ 2. Als een contractueel personeelslid binnen de diensten van de Vlaamse overheid een statutaire proeftijd opneemt, heeft het voor de duur van de proeftijd recht op onbetaald verlof.

§ 3. Het onbetaalde verlof, vermeld in paragraaf 1 en 2, wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld. Tijdens het onbetaalde verlof heeft het personeelslid geen recht op salaris.

TITEL 9. — Tuchtregeling

Art. *XIbis* 86. Artikel VIII 5, vierde lid, is niet van toepassing.

TITEL 10. — Einde van de tewerkstelling van een contractueel personeelslid

Art. *XIbis* 87. In afwijking van deel XI, titel 3, kunnen contractuelen ontslagen worden door de in dienst nemende overheid overeenkomstig het arbeidsrecht.

Onverminderd het eerste lid, kan het contractuele personeelslid, ontslagen worden door de in dienst nemende overheid na één evaluatie onvoldoende over de wijze van uitoefening van de functie.

Het contractuele personeelslid wordt ontslagen als hij na een evaluatie “onvoldoende” bij een van de twee eerstvolgende evaluaties een tweede evaluatie “onvoldoende” krijgt.

Art. *XIbis* 88. Artikel XI 26 en XI 27 zijn niet van toepassing.

TITEL 11. — Het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging**HOOFDSTUK 1. — Pensionering**

Art. *XIbis* 89. § 1. In afwijking van artikel XI 1, § 1, wordt ambtshalve een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar op de laatste dag van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, behalve in geval van schorsing in het belang van de dienst van de ambtenaar of als een tuchtprocedure tegen de ambtenaar loopt. In de voormelde gevallen wordt ambtshalve een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar na afloop van de schorsing in het belang van de dienst en eventueel van de tuchtprocedure.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 kan de benoemende overheid een ambtenaar na het einde van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt nog verder in dienst houden voor een periode van maximaal één jaar, telkens verlengbaar met maximaal één jaar. De voormelde persoon behoudt zolang zijn hoedanigheid van ambtenaar.

HOOFDSTUK 2. — Definitieve ambtsneerlegging

Art. *XIbis* 90. De volgende acties geven aanleiding tot ambtsneerlegging:

1° het vrijwillige ontslag;

2° de pensionering ingevolge leeftijd of medische ongeschiktheid;

3° het ontslag na twee onvoldoendes, vermeld in artikel XI 8.

HOOFDSTUK 3. — Outplacement

Art. *XIbis* 91. De regeling, vermeld in artikel XI 8^{quater}, § 1, is niet van toepassing.

TITEL 12. — Mobiliteit tussen een graad of functie binnen de Nautische keten en een graad of functie buiten de Nautische keten

HOOFDSTUK 1. — Mobiliteit van een graad of functie binnen de Nautische keten vermeld in artikel *XIbis* 57, naar een graad of functie buiten de Nautische keten

Afdeling 1. — Personeelsleden in dienst vóór 1 juni 2024**Onderafdeling 1. — Hoedanigheid**

Art. *XIbis* 92. De ambtenaar vermeld in artikel *XIbis* 1, die via mobiliteit overstapt naar een graad of functie buiten de Nautische keten, behoudt zijn hoedanigheid van ambtenaar.

Art. *XIbis* 93. Het contractuele personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 1, dat buiten de Nautische keten een gezagsfunctie opneemt als vermeld in de lijst die is opgenomen in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd, wordt toegelaten tot de statutaire proeftijd, vermeld in deel III, hoofdstuk 2, afdeling 4.

Het contractuele personeelslid, vermeld in het eerste lid, dat een niet-gezagsfunctie opneemt buiten de Nautische keten, behoudt zijn hoedanigheid.

Onderafdeling 2. — Verloning

Art. *XIbis* 94. Het personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 1, dat via mobiliteit of bevordering overgaat naar een andere graad of functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid, wordt ingeschaald in de overeenkomstige salarisschaal van de nieuwe graad, conform artikel VIIIbis 16, § 1.

De inschaling, vermeld in het eerste lid, gebeurt op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan, met behoud van de geldelijke- en schaalanciënniteit op het moment van de overgang, vermeld in het eerste lid.

Art. *XIbis* 95. Het contractuele personeelslid, vermeld in artikel *XIbis* 1, dat via mobiliteit overstapt, kan er vrijwillig voor kiezen om onder het toepassingsgebied van deel VII te ressorteren.

De keuze, vermeld in het eerste lid, wordt gemaakt conform artikel VII 2, § 2. De inschaling bij de overstap, vermeld in het eerste lid, gebeurt conform artikel VII 2, § 4.

Art. *XIbis* 96. Artikel VII 5bis en artikel VIIIbis 1, derde lid, zijn van toepassing op het personeelslid dat via bevordering overstapt.

Onderafdeling 3. — Ziekteregeling

Art. *XIbis* 97. De ambtenaar vermeld in artikel *XIbis* 1, die bij de overstap naar een graad of functie buiten de Nautische keten ambtenaar blijft, valt onder de ziekteregeling, vermeld in artikel X 21. De ziekteperioden die een ambtenaar heeft opgenomen vóór de voormelde overstap, worden aangerekend op het ziektekapitaal.

Het contractuele personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 1, dat bij een overstap naar een graad of functie buiten de Nautische keten, contractueel blijft, valt onder de ziekteregeling, vermeld in artikel X 20.

Het contractuele personeelslid dat bij een overstap naar een graad of functie buiten de Nautische keten ambtenaar wordt, valt onder de ziekteregeling, vermeld in artikel X 18 en X 19.

Onderafdeling 4. — Aanvullend pensioen

Art. *XIbis* 98. Het contractuele personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 1 dat overstapt naar een graad of functie buiten de Nautische keten, heeft recht op een aanvullend pensioen zoals vermeld in artikel VII 109*novies*.

Onderafdeling 5. — Ambtshalve pensioen

Art. *XIbis* 99. Aan de hoedanigheid van een ambtenaar vermeld in artikel *XIbis* 1, kan alleen een einde worden gemaakt in de gevallen, vermeld in artikel XI 1.

Onderafdeling 6. — Evaluatie en raad van beroep

Art. *XIbis* 100. De ambtenaar vermeld in artikel *XIbis* 1, wordt geëvalueerd conform deel IV.

Onderafdeling 7. — Ontslagbescherming van contractuele personeelsleden

Art. *XIbis* 101. Op het personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 1, dat overstapt naar een andere graad of functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid, is, vanaf de datum van de voormelde overstap, deel XI, titel 3, van toepassing.

Afdeling 2. — Personeelsleden in dienst vanaf 1 juni 2024

Onderafdeling 1. — Hoedanigheid

Art. *XIbis* 102. De ambtenaar, vermeld in artikel *XIbis* 1 die overstapt naar een graad of functie buiten de Nautische keten, die niet voorkomt in de lijst die is opgenomen in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd, wordt tewerkgesteld met een contractuele tewerkstelling. Hij behoudt zijn hoedanigheid in geval van een niet-vrijwillige overstap gedurende maximaal twee jaar.

Als de ambtenaar, vermeld in het eerste lid, overstapt naar een gezagsfunctie buiten de Nautische keten, vermeld in de lijst die is opgenomen in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd, behoudt hij zijn hoedanigheid.

Art. *XIbis* 103. Het contractuele personeelslid, vermeld in artikel *XIbis* 1 dat overstapt naar een gezagsfunctie buiten de Nautische keten, vermeld in de lijst die is opgenomen in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd, wordt toegelaten tot de statutaire proeftijd, vermeld in deel III, hoofdstuk 2, afdeling 4.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, overstapt naar een niet-gezagsfunctie behoudt hij zijn hoedanigheid.

Onderafdeling 2. — Verloning

Art. *XIbis* 104. Het personeelslid 1 vermeld in artikel *XIbis* 1, dat via mobiliteit of bevordering overgaat naar een andere graad binnen de diensten van de Vlaamse overheid, wordt ingeschaald in de overeenkomstige salarisschaal van de nieuwe graad, conform artikel VII*bis* 16, § 1.

De inschaling, vermeld in het eerste lid, gebeurt op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan, met behoud van de geldelijke- en schaalanciënniteit op het moment van de overgang, vermeld in het eerste lid.

Art. *XIbis* 105. Het personeelslid, vermeld in artikel *XIbis* 115, ressorteert vanaf de datum van de overgang onder de toepassing van deel VII als de overgang de eerste dag van de maand plaatsvindt. Bij een overgang in de loop van de maand ressorteert het personeelslid onder de toepassing van deel VII vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de overgang.

De inschaling gebeurt conform artikel VII 2, § 4.

Onderafdeling 3. — Ziekteregeling

Art. *XIbis* 106. Op de ambtenaar vermeld in artikel *XIbis* 1, die overstapt naar een graad of functie buiten de Nautische keten, is de ziekteregeling, vermeld in artikel X 18 en X 19 van toepassing.

Op het contractuele personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 1, die overstapt naar een graad of functie buiten de Nautische keten, is de ziekteregeling, vermeld in artikel X 20 van toepassing.

Onderafdeling 4. — Aanvullend pensioen

Art. *XIbis* 107. Het contractuele personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 1, en overstapt naar een graad of functie buiten de Nautische keten, heeft recht op een aanvullend pensioen, als vermeld in artikel VII 109*novies*.

Onderafdeling 5. — Ambtshalve pensioen

Art. *XIbis* 108. Aan de hoedanigheid van een ambtenaar vermeld in artikel *XIbis* 1, die overstapt naar een graad of functie buiten de Nautische keten, kan alleen een einde worden gemaakt in de gevallen, vermeld in artikel XI 1.

Onderafdeling 6. — Evaluatie en raad van beroep

Art. *XIbis* 109. De ambtenaar vermeld in artikel *XIbis* 1, die overstapt naar een graad of functie buiten de Nautische keten, wordt geëvalueerd conform deel IV.

Onderafdeling 7. — Ontslagbescherming contractuele personeelsleden

Art. *XIbis* 110. Op het personeelslid vermeld in artikel *XIbis* 1, eerste lid, dat overstapt naar een andere graad of functie buiten de Nautische keten, is, vanaf de datum van de voormelde overstap, deel XI, titel 3, van toepassing.

HOOFDSTUK 2. — *Mobiliteit van een graad of functie buiten de Nautische keten naar een graad of functie binnen de Nautische keten, vermeld in artikel XIbis 57.*

Afdeling 1. — Personeelsleden in dienst vóór 1 juni 2024

Onderafdeling 1. — Hoedanigheid

Art. *XIbis* 111. De ambtenaar die een statutaire functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt statutair benoemd in de nieuwe graad. Ingeval van een bevordering wordt de ambtenaar toegelaten tot de statutaire proeftijd conform deel III, hoofdstuk 2, afdeling 4.

De ambtenaar krijgt voor de duur van de statutaire proeftijd, vermeld in het eerste lid, ambtshalve onbetaald verlof.

Art. *XIbis* 112. De ambtenaar die een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, krijgt een contract van bepaalde of onbepaalde duur.

De ambtenaar krijgt ambtshalve verlof voor opdracht. In afwijking van artikel X 63 is dit verlof beperkt tot twee jaar.

Art. *XIbis* 113. Het contractuele personeelslid dat een statutaire functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt toegelaten tot de statutaire proeftijd conform deel III, hoofdstuk 2, afdeling 4. In geval van een bevordering wordt het contractuele personeelslid toegelaten tot de statutaire proeftijd conform deel III, hoofdstuk 2, afdeling 4.

Het contractuele personeelslid krijgt voor de duur van de statutaire proeftijd, vermeld in het eerste lid, ambtshalve onbetaald verlof.

Art. *XIbis* 114. Het contractuele personeelslid dat een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, krijgt een contract van bepaalde of onbepaalde duur.

Onderafdeling 2. — Verloning

Art. *XIbis* 115. Een ambtenaar die bezoldigd wordt conform artikel *VIIbis* 16, § 1, en via mobiliteit of bevordering overgaat naar een statutaire functie als vermeld in artikel *XIbis* 57, eerste lid, wordt ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan.

De inschaling, vermeld in het eerste lid, gebeurt met behoud van de opgebouwde geldelijke- en schaalanciënniteit.

Art. *XIbis* 116. Een ambtenaar op wie artikel VII 12 van toepassing is, die via mobiliteit of bevordering overgaat naar een statutaire graad als vermeld in artikel *XIbis* 57, eerste lid, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen is artikel VII 3 van toepassing.

De ambtenaar, vermeld in het eerste lid, behoudt het salaris dat hij kreeg vóór de overstap, tot hij in de nieuwe loopbaan een salaris krijgt dat tenminste daaraan gelijk is.

Art. *XIbis* 117. Een ambtenaar die bezoldigd wordt conform artikel *VIIbis* 16, § 1, en op basis van artikel *XIbis* 3, § 2, een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt bezoldigd in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

De persoon, vermeld in het eerste lid, behoudt tenminste de geldelijke anciënniteit die hij bezat op het moment van het opnemen van de contractuele functie.

Art. *XIbis* 118. Een ambtenaar die bezoldigd wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel VII 12, en een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 3, § 2, wordt verloond in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen, is artikel VII 3 van toepassing.

Art. *XIbis* 119. Het contractuele personeelslid, vermeld in artikel *VIIbis* 9, dat een statutaire functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, behoudt ten minste de geldelijke anciënniteit die hij bezat op het moment van het opnemen van de nieuwe statutaire functie.

Als een functionele loopbaan verbonden is aan de contractuele functie, vermeld in het eerste lid, gebeurt de inschaling op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan.

Art. *XIbis*. 120. Het contractuele personeelslid dat bezoldigd wordt en een statutaire betrekking opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen, is artikel VII 3 van toepassing.

Art. *XIbis*. 121. Het contractuele personeelslid dat bezoldigd wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel VII 12, en dat een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de functie in kwestie.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, behoudt ten minste de geldelijke anciënniteit die hij bezat op het moment van het opnemen van de nieuwe contractuele functie.

Art. *XIbis* 122. Het contractuele personeelslid, vermeld in artikel *VIIbis* 9, dat een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, behoudt ten minste de geldelijke anciënniteit die hij bezat op het moment van het opnemen van de nieuwe contractuele functie.

Art. *XIbis* 123. Het contractuele personeelslid dat bezoldigd wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel VII 12, en een contractuele functie opneemt, als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen, is artikel VII 3 van toepassing.

Onderafdeling 3. — Ziekte-regeling

Art. *XIbis* 124. Artikel *XIbis* 83 is van toepassing op de ambtenaar en het contractuele personeelslid dat een graad of functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57.

De ziekte-dagen die een ambtenaar opnam vóór de overstap worden aangerekend op het ziektekapitaal.

Onderafdeling 4. — Aanvullend pensioen

Art. *XIbis* 125. Het contractuele personeelslid dat een graad of functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, heeft recht op een aanvullend pensioen als vermeld in artikel VII 109*novies*.

In afwijking van artikel VII 109*novies*, eerste en tweede lid, wordt altijd een vaste bijdrage van 3% van het salaris toegepast.

Onderafdeling 5. — Ambtshalve pensioen

Art. *XIbis* 126. § 1. Een ambtenaar die een graad of functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, kan zijn hoedanigheid niet verliezen vóór het einde van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, behalve in de gevallen vermeld in de pensioenwetgeving of dit besluit.

§ 2. Ambtshalve wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar op de laatste dag van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, behalve in geval van schorsing in het belang van de dienst van de ambtenaar of als een tuchtprocedure tegen de ambtenaar loopt. In de voormelde gevallen wordt ambtshalve een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar na afloop van de schorsing in het belang van de dienst en eventueel van de tuchtprocedure.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2, kan de benoemende overheid een ambtenaar na het einde van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt nog verder in dienst houden voor een periode van maximaal één jaar, telkens verlengbaar met maximaal één jaar. De voormeld persoon behoudt zolang zijn hoedanigheid van ambtenaar.

Onderafdeling 6. — Evaluatie en raad van beroep

Art. *XIbis* 127. De bepalingen over de evaluatie en de raad van beroep die golden voor 1 juni 2024 blijven van toepassing op de ambtenaar die een graad of functie functie opneemt zoals vermeld in artikel *XIbis* 57.

Onderafdeling 7. — Ontslagbescherming contractuele personeelsleden

Art. *XIbis* 128. Op het personeelslid dat onder het toepassingsgebied van dit besluit valt, en overstapt naar een graad als vermeld in artikel *XIbis* 57, eerste lid, is vanaf de datum van de voormelde overstap artikel *XIbis* 89 van toepassing.

Afdeling 2. — Personeelsleden in dienst vanaf 1 juni 2024

Onderafdeling 1. — Hoedanigheid

Art. *XIbis* 129. De ambtenaar die een statutaire functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 58, wordt statutair benoemd in de nieuwe graad. In geval van een bevordering wordt de ambtenaar toegelaten tot de statutaire proeftijd conform deel III, hoofdstuk 2, afdeling 4.

De ambtenaar krijgt voor de duur van de statutaire proeftijd, vermeld in het eerste lid, ambtshalve onbetaald verlof.

Art. *XIbis* 130. De ambtenaar die een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, krijgt een contract van bepaalde of onbepaalde duur.

Als een contractuele functie wordt opgenomen als gevolg van een eenzijdig initiatief van de lijnmanager of naar aanleiding van een beslissing van de Vlaamse Regering, behoudt het personeelslid zijn statutaire functie gedurende twee jaar.

De ambtenaar krijgt ambtshalve verlof voor opdracht. In afwijking van artikel X 63 is dit verlof beperkt tot twee jaar.

Art. *XIbis* 131. Het contractuele personeelslid dat een statutaire functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt toegelaten tot de statutaire proeftijd conform deel III, hoofdstuk 2, afdeling 4. In geval van een bevordering wordt het contractuele personeelslid toegelaten tot de statutaire proeftijd conform deel III, hoofdstuk 2, afdeling 4.

Het contractuele personeelslid krijgt voor de duur van de statutaire proeftijd, vermeld in het eerste lid, ambtshalve onbetaald verlof.

Art. *XIbis* 132. Het contractuele personeelslid dat een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, krijgt een contract van bepaalde of onbepaalde duur.

Onderafdeling 2. — Verloning

Art. *XIbis* 133. De ambtenaar die bezoldigd wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel VII 12, en een statutaire functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen, is artikel VII 3 van toepassing.

Art. *XIbis* 134. De ambtenaar die bezoldigd wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel VII 12, en een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen, is artikel VII 3 van toepassing.

Art. *XIbis* 135. Het contractuele personeelslid dat bezoldigd wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel VII 12, en een statutaire functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen, is artikel VII 3 van toepassing.

Art. *XIbis* 136. Het contractuele personeelslid dat bezoldigd wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel VII 12, en een contractuele functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van de nieuwe graad.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen is artikel VII 3 van toepassing.

Onderafdeling 3. — Ziekteregeling

Art. *XIbis* 137. Op de ambtenaar en het contractuele personeelslid die een graad of functie opnemen als vermeld in artikel *XIbis* 57, zijn artikel *XIbis* 100 tot en met *XIbis* 107 van toepassing.

De ziektedagen die een ambtenaar opnam vóór de overstap worden aangerekend op het ziektekapitaal.

Onderafdeling 4. — Aanvullend pensioen

Art. *XIbis* 138. Het contractuele personeelslid dat een graad of functie opneemt zoals vermeld in artikel *XIbis* 57, heeft recht op een aanvullend pensioen als vermeld in artikel VII 109*novies*.

In afwijking van artikel VII 109*novies*, eerste en tweede lid, wordt altijd een vaste bijdrage van 3% van het salaris toegepast.

Onderafdeling 5. — Ambtshalve pensioen

Art. *XIbis* 139. § 1. Een ambtenaar die een graad of functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57, kan zijn hoedanigheid niet verliezen vóór het einde van de maand waarin hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, behalve in de gevallen, vermeld in de pensioenwetgeving of dit besluit.

§ 2. Ambtshalve wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar op de laatste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, behalve in geval van schorsing in het belang van de dienst van de ambtenaar of als een tuchtprocedure tegen de ambtenaar loopt. In de voormelde gevallen wordt ambtshalve een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar na afloop van de schorsing in het belang van de dienst en eventueel van de tuchtprocedure.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2, kan de benoemende overheid een ambtenaar na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt nog verder in dienst houden voor een periode van maximaal één jaar, telkens verlengbaar met maximaal één jaar. Hij behoudt zolang zijn hoedanigheid van ambtenaar.

Onderafdeling 6. — Evaluatie en raad van beroep

Art. *XIbis* 140. De bepalingen over evaluatie en de raad van beroep die golden voor 1 juni 2024, blijven van toepassing op de ambtenaar die een graad of functie opneemt als vermeld in artikel *XIbis* 57.

Onderafdeling 7. — Ontslagbescherming contractuele personeelsleden

Art. *XIbis* 141. Op het personeelslid dat onder het toepassingsgebied van dit besluit valt, en overstapt naar een graad opgesomd in artikel *VIbis* 56, eerste lid, is vanaf de datum van overstap artikel *XIbis* 89 van toepassing.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2024.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 29 maart 2024.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,
G. RUTTEN

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2024/005284]

29 MARS 2024. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 en ce qui concerne une série de conditions de travail spécifiques pour les agents de la filière nautique de l'Agence des Services maritimes et de la Côte dans le cadre de la modernisation de la politique RH

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, article 87, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;
- le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, article 67, § 2 ;
- le décret de gouvernance du 7 décembre 2018, article III.23.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- le ministre flamand qui a la Politique budgétaire dans ses attributions a donné son accord le 23 mars 2023 ;
- le Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande a conclu le protocole n° 423.1345 le 12 janvier 2024 ;
- le Conseil d'État a rendu l'avis n° 75.505/3 le 18 mars 2024, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. Dans le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 septembre 2023, une partie *XIbis* rédigée comme suit est insérée :

« Partie *XIbis*. Conditions de travail spécifiques pour les agents de la filière nautique de l'Agence des Services maritimes et de la Côte.

TITRE 1^{er}. — Champ d'application

Art. *XIbis* 1. § 1^{er}. La présente partie s'applique aux agents de la filière nautique de l'Agence des Services maritimes et de la Côte mentionnés dans l'article *XIbis* 57.

§ 2. Sous réserve des dispositions dérogatoires visées dans la présente partie, le présent arrêté demeure applicable aux agents de la filière nautique de l'Agence des Services maritimes et de la Côte mentionnés dans l'article *XIbis* 57.

TITRE 2. — Définitions

Art. *XIbis* 2. Dans la présente partie, on entend par :

1° ancienneté de grade : les services effectifs que le fonctionnaire a prestés auprès de l'autorité, en qualité de fonctionnaire stagiaire et de fonctionnaire nommé à titre définitif, aux grades pris en considération par les dispositions réglementaires pour l'accès à un autre grade ou à des grades analogues.

2° ancienneté de niveau : les services effectifs que le fonctionnaire a prestés en qualité de fonctionnaire stagiaire et de fonctionnaire nommé à titre définitif, à un grade du niveau concerné ou d'un niveau analogue.

3° services effectifs : les périodes pendant lesquelles le traitement continue à être payé en vertu du présent arrêté ou, à défaut de traitement, le droit à un traitement ou l'avancement de traitement est conservé.

À l'alinéa 1^{er}, 1° et 2°, on entend par autorité :

- 1° les services de l'Autorité flamande ;
- 2° les services et institutions de l'Autorité fédérale ;
- 3° les services et institutions des communautés et régions ;
- 4° les services et institutions de l'Union européenne et/ou de l'Espace économique européen ;
- 5° les services et institutions d'un État membre de l'Espace économique européen ;
- 6° les provinces, les communes et les CPAS de Belgique.

TITRE 3. — EntréeCHAPITRE 1^{er}. — *Pourvoi des vacances d'emploi*

Art. *XIbis* 3. § 1^{er}. Par dérogation à l'article III 2, § 1^{er}, il est pourvu aux grades mentionnés dans l'article *XIbis* 57 par un emploi statutaire.

Les vacances statutaires sont pourvues en priorité par réaffectation.

Si la réaffectation n'est pas possible, le manager de ligne choisit parmi les procédures suivantes :

- 1° recours au marché du travail interne, en optant pour la mobilité horizontale ou la promotion ;
- 2° recrutement sur le marché du travail externe, combiné à la mobilité horizontale et à la promotion de lauréats de concours d'accès ou d'épreuves de compétences pour le grade en question et à la mobilité externe ;
- 3° mobilité externe, combinée à la mobilité horizontale et éventuellement au recrutement sur le marché du travail externe.

Si le manager de ligne recourt à plusieurs procédures pour pourvoir une vacance d'emploi, les candidats éligibles sont soumis à la même sélection.

Le sélecteur établit le programme et les modalités de la sélection.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, le pourvoi des grades mentionnés dans l'article XIbis 57 par un emploi contractuel n'est possible que dans les cas suivants :

- 1° pour satisfaire à des besoins en personnel exceptionnels et temporaires ;
- 2° pour remplacer un agent absent ;
- 3° pour remplir une mission hautement qualifiée. Les emplois dont l'échelle de traitement ou l'échelle de traitement initiale correspond au rang A2 ou supérieur peuvent être pourvus contractuellement au même titre qu'un emploi hautement qualifié ;
- 4° pour pourvoir des fonctions critiques figurant sur la liste des fonctions critiques établie par le ministre flamand qui a la Gouvernance publique dans ses attributions ;
- 5° pour satisfaire à un besoin en personnel financé par un tiers ;
- 6° pour satisfaire au besoin en personnel pour des activités qui sont principalement réalisées en concurrence avec d'autres opérateurs économiques.

Le ministre flamand qui a la Gouvernance publique dans ses attributions dresse, en concertation avec les ministres fonctionnellement compétents, après communication au Gouvernement flamand, la liste des fonctions contractuelles auxquelles s'applique l'alinéa 1^{er}, 6°.

Les fonctions contractuelles sont pourvues en priorité par réaffectation de contractuels.

Un agent contractuel qui satisfait à l'une des deux conditions suivantes est éligible à la réaffectation :

- 1° travailler sous contrat à durée indéterminée et ne pas avoir été engagé dans le cadre d'un besoin en personnel exceptionnel et temporaire ou dans le cadre du remplacement d'un agent absent ;
- 2° travailler sous contrat à durée indéterminée et se trouver dans un parcours de réintégration tel que visé dans le livre I^{er}, titre 4, chapitre VI du Code du bien-être au travail du 28 avril 2017.

Les agents contractuels visés à l'alinéa 4 sont soumis au régime de réaffectation des fonctionnaires.

Si un emploi contractuel vacant est pourvu par réaffectation, l'embauche effective n'intervient que moyennant accord préalable de l'agent contractuel.

Si la réaffectation d'un agent contractuel n'est pas possible pour pourvoir un emploi contractuel ou dans le cas d'un emploi contractuel dont l'échelle de traitement ou l'échelle de traitement initiale est supérieure au rang A2E, l'emploi contractuel est pourvu de l'une des façons suivantes :

- 1° par mobilité horizontale ;
- 2° par recrutement sur le marché du travail externe, combiné à la mobilité horizontale.

En cas de combinaison de procédures, les candidats sont soumis à la même sélection.

CHAPITRE 2. — Conditions particulières attachées au recrutement et au changement de fonction

Art. XIbis 4. Les conditions particulières suivantes s'appliquent au grade de pilote en cas de recrutement et de changement de fonction :

- 1° en cas de recrutement :
 - a) posséder un diplôme de master en sciences nautiques ;
 - b) être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;
 - c) application de l'article XIbis 11 et de l'article XIbis 12 ;
- 2° en cas de changement de fonction :
 - a) second du bateau-pilote :
 - 1) avoir réussi une épreuve comparative des compétences ;
 - 2) être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;
 - b) chef-pilote :
 - 1) avoir réussi une épreuve comparative des compétences ;
 - 2) être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;
 - c) capitaine du bateau-pilote :
 - 1) avoir réussi une épreuve comparative des compétences ;
 - 2) être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;
 - 3) le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du bateau-pilote peut intervenir au plus tôt après 100 jours de navigation effective dans la fonction de second ;
 - d) pilote exerçant une fonction générale :
 - 1) avoir réussi une épreuve comparative des compétences et avoir effectué une série de voyages d'essai, tel que mentionné dans l'article XIbis 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3° ;
 - 2) être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;

Art. XIbis 5. Les conditions particulières suivantes s'appliquent au grade de contrôleur du trafic maritime en cas de recrutement :

- 1° posséder un diplôme donnant accès au niveau B, tel que demandé dans la description de fonction ;
- 2° être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;

Art. XIbis 6. Les conditions particulières suivantes s'appliquent au grade de technicien naval en chef en cas de recrutement :

- 1° posséder un diplôme donnant accès au niveau C, tel que demandé dans la description de fonction ;
- 2° être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;

Art. XIbis 7. Les conditions particulières suivantes s'appliquent au grade de technicien naval en cas de recrutement :

- 1° posséder un diplôme donnant accès au niveau C, tel que demandé dans la description de fonction ;

2° être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;

Art. *XIbis* 8. Le grade d'observateur de radar requiert, en cas de recrutement, un diplôme donnant accès au niveau C, tel que demandé dans la description de fonction.

Art. *XIbis* 9. La condition particulière suivante s'applique au grade de patron en cas de recrutement : être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;

L'article *XIbis* 54 s'applique en cas de changement de fonction auprès de l'Agence des Services maritimes et de la Côte.

En cas de changement de grade, l'article *XIbis* 51 s'applique.

Art. *XIbis* 10. La condition particulière suivante s'applique au grade de motoriste en cas de recrutement : être titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;

En cas de changement de grade, l'article *XIbis* 51 s'applique.

CHAPITRE 3. — *Nomination*

Art. *XIbis* 11. § 1^{er}. Le pilote exerçant la fonction de chef-pilote stagiaire est nommé à titre définitif s'il satisfait à l'ensemble des conditions suivantes :

1° avoir terminé une formation avec fruit ;

2° avoir réussi l'épreuve de compétences pour ses grade et fonction.

L'Agence des Services maritimes et de la Côte arrête les modalités relatives à la formation visée à l'alinéa 1^{er}, 1°.

§ 2. Un fonctionnaire stagiaire qui n'a pas réussi à deux reprises l'épreuve de compétences mentionnée dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, est licencié, sans possibilité de recours, à la date de la signature du procès-verbal de la deuxième épreuve de compétences.

Art. *XIbis* 12. § 1^{er}. Un pilote exerçant une fonction générale et un pilote exerçant la fonction de second du bateau-pilote en stage sont nommés à titre définitif s'ils satisfont à l'ensemble des conditions suivantes :

1° avoir terminé une formation avec fruit ;

2° avoir réussi l'épreuve de compétences pour leurs grade et fonction ;

3° avoir effectué une série de voyages d'essai.

L'Agence des Services maritimes et de la Côte arrête les modalités relatives à la formation et aux voyages d'essai visés à l'alinéa 1^{er}, 1° et 3°.

§ 2. Un fonctionnaire stagiaire qui n'a pas réussi à deux reprises l'épreuve de compétences mentionnée dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, ou qui effectue à deux reprises sans succès la série de voyages d'essai mentionnée dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, est licencié, sans possibilité de recours, à la date de la signature du procès-verbal de la deuxième épreuve de compétences ou de la deuxième série de voyages d'essai.

Cette procédure doit avoir été finalisée avant l'expiration du stage.

CHAPITRE 4. — *Mobilité externe*

Art. *XIbis* 13. Le présent chapitre fixe les modalités selon lesquelles un fonctionnaire d'une autorité externe ou un agent nommé à titre définitif du secteur de l'enseignement peut bénéficier d'une mobilité vers une fonction au sein de la filière nautique de l'Agence des Services maritimes et de la Côte.

Le présent chapitre ne s'applique pas à l'ensemble des fonctions suivantes :

1° les fonctions de niveau N ;

2° la fonction de directeur général ;

3° la fonction de niveau N-1 ;

4° la fonction de conseiller en prévention-coordonateur ;

5° la fonction de conseiller en prévention.

Les fonctionnaires ne sont pas éligibles à la mobilité externe pendant leur période de stage.

Art. *XIbis* 14. Dans le présent chapitre, on entend par :

1° mobilité externe : la nomination, par l'autorité investie du pouvoir de nomination, d'un fonctionnaire statutaire d'une autorité externe ou d'un agent nommé à titre définitif issu du secteur de l'enseignement dans un emploi vacant au sein de la filière nautique de l'Agence des Services maritimes et de la Côte après que le fonctionnaire ou l'agent nommé à titre définitif issu du secteur de l'enseignement a posé sa candidature à cet effet.

2° autorité externe :

a) un service public fédéral, un service public fédéral de programmation ainsi que les services qui en dépendent, le Ministère de la Défense ou l'une des personnes morales mentionnées dans l'article 1^{er}, 3°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique ;

b) les services des autres communautés et régions, des collèges des commissions communautaires et du Collège réuni de la Commission communautaire commune et les personnes de droit public qui en dépendent ;

c) les entités et les conseils qui n'appartiennent pas aux services de l'Autorité flamande, la Société flamande de Distribution d'Eau (« Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening »), la Radio-télévision de la Flandre (« Vlaamse Radio- en Televisieomroep »), le Secrétariat Général du Parlement flamand et les institutions liées au Parlement flamand ;

d) les communes, les provinces, les centres publics d'action sociale, à l'exception de l'hôpital en gestion propre, les régies communales autonomes, les régies provinciales autonomes et les associations et sociétés d'aide sociale, à l'exception des associations d'hôpitaux.

3° secteur de l'enseignement :

a) les établissements de l'enseignement communautaire visés à l'article 2, § 1^{er}, du décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire du 27 mars 1991 ;

b) les établissements de l'enseignement subventionné visés à l'article 4, § 1^{er}, du décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné du 27 mars 1991 ;

c) les hautes écoles mentionnées dans l'article II 3 du Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013 ;

d) les universités mentionnées dans l'article II 2 du Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013 ;

e) l'Inspection de l'Enseignement visée à l'article 45 du décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement ;

f) l'inspection et l'encadrement des cours philosophiques visés dans le décret du 1^{er} décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques.

Art. *XIbis* 15. Le manager de ligne peut limiter l'appel à une ou plusieurs des catégories mentionnées dans l'article *XIbis* 14, 2° et 3°.

Art. *XIbis* 16. Le fonctionnaire de l'autorité externe ou l'agent nommé à titre définitif du secteur de l'enseignement qui satisfait à l'ensemble des conditions suivantes peut bénéficier de la mobilité externe :

- 1° remplir les conditions énoncées à l'article III 14 ;
- 2° être investi d'un grade, d'un rang, d'une fonction ou d'une classe de métier reconnus par le ministre flamand qui a la Gouvernance publique dans ses attributions comme équivalents au grade ou au rang dont relève l'emploi vacant ;
- 3° répondre aux conditions spécifiques prescrites en vertu du présent arrêté pour exercer l'emploi vacant ;
- 4° répondre au profil de fonction de l'emploi.

Art. *XIbis* 17. Le sélecteur organise la sélection pour une fonction en concertation avec le manager de ligne.

Le manager de ligne peut fixer des exigences particulières conformément à la description de fonction et au profil de compétences et après concertation avec le sélecteur.

En concertation avec le manager de ligne, le sélecteur exclut de la participation à la sélection les candidats qui ne satisfont pas aux conditions statutaires ou aux conditions du règlement de sélection.

Le sélecteur évalue, en concertation avec le manager de ligne, les compétences et autres exigences qui, conformément à la description de fonction, sont nécessaires à la fonction, compte tenu des besoins spécifiques de l'entité ou de la sous-entité.

Chaque sélection peut comporter plusieurs épreuves. Les candidats sont informés des motifs d'une éventuelle exclusion fondée sur une épreuve ou sélection.

Art. *XIbis* 18. § 1^{er}. Le manager de ligne choisit, parmi les candidats aptes, celui qui, selon lui, est le plus apte pour la fonction ou bien n'opérera exceptionnellement aucun choix s'il estime qu'aucun des candidats aptes ne satisfait aux exigences de profil. La décision de sélection motivée tient compte de l'ensemble des éléments suivants :

- 1° la candidature ;
- 2° la description de fonction de la vacance et le profil souhaité ;
- 3° l'évaluation de l'épreuve ou des épreuves de sélection éventuelles.

§ 2. Le sélecteur arrête, par sélection, un règlement de sélection en concertation avec le manager de ligne.

Le règlement de sélection visé à l'alinéa 1^{er} contient tous les éléments suivants :

1° les diplômes, certificats d'études, titres d'expérience ou titres d'accès qui donnent accès à la procédure de sélection ;

- 2° la date à laquelle il doit avoir été satisfait aux conditions ;
- 3° le nombre et la nature des épreuves ;
- 4° les critères selon lesquels l'aptitude ou la réussite seront évaluées.

Le règlement de sélection visé à l'alinéa 1^{er} règle également, le cas échéant :

- 1° une éventuelle présélection en fonction du nombre de candidats ;
- 2° une procédure restreinte éventuelle ;
- 3° la composition du jury dont le manager de ligne fait au moins partie lors d'épreuves de sélection internes ;
- 4° les règles relatives au classement ;
- 5° la durée de validité de la réserve ;
- 6° la perte et le maintien d'une place dans la réserve ;
- 7° la possibilité d'organiser une épreuve supplémentaire en vue de pourvoir une vacance supplémentaire pour la même fonction ou une fonction analogue.

Art. *XIbis* 19. L'agence en informe le candidat, l'Agence de la Fonction publique et l'autorité externe à laquelle le fonctionnaire appartient.

Le candidat dispose d'un délai maximal de trois mois à compter de la décision de sélection pour prendre ses fonctions conformément aux dispositions statutaires de l'autorité externe auprès de laquelle il a été nommé.

Art. *XIbis* 20. La mobilité externe entraîne de plein droit la nomination du fonctionnaire au grade dont relève l'emploi vacant pour lequel il a posé sa candidature, dès qu'il a été prêté serment.

Art. *XIbis* 21. Le manager de ligne de l'entité, du conseil ou de l'établissement qui accorde la mobilité externe peut imposer un stage de trois maximum. La période précitée peut être prolongée de la durée des absences excédant le nombre de dix jours ouvrables d'absence.

Pendant le stage, le fonctionnaire stagiaire ou le manager de ligne de l'entité, du conseil ou de l'établissement qui accorde la mobilité externe peut mettre fin à la mobilité externe envisagée moyennant un délai de préavis de trois jours.

Art. *XIbis* 22. Le fonctionnaire conserve l'ancienneté de service, de niveau et de grade qu'il avait acquise auprès de l'autorité d'origine.

Le fonctionnaire est rémunéré dans l'échelle de traitement du grade de l'emploi vacant au montant correspondant à son ancienneté pécuniaire.

Si une carrière fonctionnelle est attachée au grade, le fonctionnaire est classé à l'échelon de la carrière fonctionnelle sur la base de l'ancienneté barémique cumulée qu'il possède à la date du transfert.

TITRE 4. — *Mouvements*

CHAPITRE 1^{er}. — *Réaffectation*

Art. *XIbis* 23. § 1^{er}. Par réaffectation, on entend :

- 1° la mutation d'un fonctionnaire de rang A2E et de rang A2 ou inférieur à un emploi statutaire vacant d'un grade du même rang ou d'un rang inférieur ;
- 2° la mutation d'un agent contractuel dont l'échelle de traitement unique ou l'échelle de traitement initiale correspond au rang A2E et au rang A2 ou inférieur à un emploi contractuel vacant avec la même échelle de traitement ou carrière pécuniaire ou à un emploi contractuel vacant dont l'échelle de traitement unique ou la plus élevée correspond à un rang inférieur.

lorsque l'emploi de l'agent en question a été déclaré vacant en raison d'une absence de longue durée ou lorsque l'agent ne peut plus exercer sa fonction initiale pour des raisons personnelles, fonctionnelles ou médicales.

§ 2. L'article *XIbis* 3, § 2, alinéa 4, s'applique à la réaffectation d'agents contractuels.

Art. *XIbis* 24. § 1^{er}. Le manager de ligne désigne les agents éligibles à la réaffectation après un accompagnement et un soutien minutieux. Les agents précités sont présentés au bureau de réaffectation de l'Agence de la Fonction publique.

L'agent peut demander au manager de ligne à être désigné pour une réaffectation.

Le bureau de réaffectation décide, chaque fois après examen de la recevabilité, si l'agent est éligible à la réaffectation. L'examen de la recevabilité précité comprend tous les éléments suivants :

- 1° un entretien de présentation, un entretien d'entrée et un entretien de suivi ;
- 2° des épreuves psychotechniques, une interview et une questionnaire de personnalité ;
- 3° l'établissement d'un rapport.

L'agent ne peut être réaffecté dans une fonction d'un rang inférieur que pour l'une des raisons suivantes :

- 1° le bureau de réaffectation constate que l'agent n'est plus apte à exercer des fonctions du même rang et l'agent est d'accord avec le constat précité ;
- 2° pour des raisons médicales.

Le manager de ligne peut à nouveau présenter au bureau de réaffectation, à l'issue d'un accompagnement de parcours, un agent dont la réaffectation a été rejetée par le bureau de réaffectation.

§ 2. L'agent en réaffectation conserve son affectation jusqu'à ce qu'il soit réaffecté.

§ 3. Le manager de ligne de l'entité, du conseil ou de l'établissement où un emploi est vacant et le bureau de réaffectation décident conjointement de l'aptitude de l'agent à la fonction. Si plusieurs agents en réaffectation sont aptes, le manager de ligne de l'entité, du conseil ou de l'établissement où un emploi est vacant choisit soigneusement l'agent le plus apte à la fonction. La décision motivée tient compte de la description de fonction de la vacance et du profil souhaité.

§ 4. Les chefs hiérarchiques des entités, conseils ou établissements concernés déterminent conjointement quand l'agent doit prendre ses nouvelles fonctions.

§ 5. Si le fonctionnaire refuse à deux reprises un emploi proposé, il est réaffecté d'office à l'emploi suivant qui lui est proposé.

Le régime visé à l'alinéa 1^{er} ne s'applique pas en cas de réaffectation dans une fonction d'un rang inférieur.

§ 6. Le bureau de réaffectation peut mettre un terme à un parcours de réaffectation si l'agent en réaffectation n'exploite pas activement les possibilités proposées.

Art. *XIbis* 25. L'agent réaffecté est classé dans le statut du personnel de l'entité dans laquelle ou du conseil ou de l'établissement dans lequel il se retrouve.

Le fonctionnaire est nommé au nouveau grade et est classé dans l'échelle de traitement qui y est attachée, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Le fonctionnaire qui est réaffecté dans une fonction d'un rang inférieur conserve cependant le salaire qu'il avait dans son échelle de traitement d'origine au moment de la réaffectation jusqu'au moment où il atteint un salaire supérieur dans son grade organique.

L'agent contractuel reçoit un contrat de travail assorti de l'échelle de traitement ou de la carrière pécuniaire attachée au nouvel emploi. Dans le cas d'une carrière pécuniaire, l'agent contractuel est classé à l'échelon correspondant. L'agent contractuel qui est réaffecté dans une fonction d'un rang inférieur conserve cependant le salaire qu'il avait dans son échelle de traitement d'origine au moment de la réaffectation jusqu'au moment où il atteint un salaire supérieur dans son nouvel emploi.

L'agent qui a réussi, avant la réaffectation, un concours d'accession à un niveau supérieur ou d'avancement de grade ou une épreuve comparative des compétences conserve les droits qu'il a acquis en réussissant l'un de ces concours ou cette épreuve.

Art. *XIbis* 26. Les chefs hiérarchiques de l'entité, du conseil ou de l'établissement d'accueil et d'envoi signent d'office l'arrêté de réaffectation.

Art. *XIbis* 27. Le présent chapitre ne s'applique pas au fonctionnaire stagiaire, sauf en cas de réaffectation pour des raisons de restructuration.

Le manager de ligne d'accueil détermine la durée du stage en vertu de la partie IV, titre 2.

Art. *XIbis* 28. Tout agent peut se porter candidat à un emploi vacant par une candidature ciblée faisant suite à la publication d'un avis de vacance.

CHAPITRE 2. — *Mobilité horizontale*

Art. *XIbis* 29. § 1^{er}. Par mobilité horizontale, on entend :

1° la mutation d'un fonctionnaire de rang A2E et de rang A2 ou inférieur à une fonction statutaire du même rang ou d'un rang inférieur ;

2° la mutation d'un agent contractuel dont l'échelle de traitement unique ou l'échelle de traitement initiale correspond au rang A2E et au rang A2 ou inférieur à une fonction contractuelle avec le même indice de rang ou un indice de rang inférieur de l'échelle de traitement dans laquelle l'agent est rémunéré avant la mutation.

3° la mutation d'un agent contractuel dont l'échelle de traitement unique ou l'échelle de traitement initiale correspond au rang A2E et au rang A2 ou inférieur à une fonction statutaire au contenu correspondant ou équivalent du même que l'indice de rang de l'échelle de traitement dans laquelle l'agent est rémunéré avant la mutation.

En cas de mutation à une fonction requérant un diplôme spécifique, les mêmes conditions de diplôme s'appliquent.

§ 2. Un agent contractuel ne peut concourir pour une fonction statutaire par mobilité horizontale que s'il a réussi les épreuves d'un système de recrutement objectif avec publicité générale.

Les dispositions relatives au stage s'appliquent à l'agent contractuel qui est muté à une fonction statutaire.

Art. *XIbis* 30. Un emploi vacant pourvu par mobilité horizontale est annoncé.

Art. *XIbis* 31. Un agent n'est éligible à la mutation que s'il satisfait à l'ensemble des conditions suivantes :

1° il se trouve dans la position administrative d'activité de service ;

2° il répond aux conditions spécifiques prescrites en vertu du présent arrêté pour exercer la fonction vacante.

Art. *XIbis* 32. Le sélecteur organise la sélection pour une fonction en concertation avec le manager de ligne.

Le manager de ligne peut fixer des exigences particulières conformément à la description de fonction et au profil de compétences et après concertation avec le sélecteur.

En concertation avec le manager de ligne, le sélecteur exclut de la participation à la sélection les candidats qui ne satisfont pas aux conditions statutaires ou aux conditions du règlement de sélection.

Le sélecteur évalue, en concertation avec le manager de ligne, les compétences et autres exigences qui, conformément à la description de fonction, sont nécessaires à la fonction, compte tenu des besoins spécifiques de l'entité ou de la sous-entité.

Chaque sélection peut comporter plusieurs épreuves. Les candidats sont informés des motifs d'une éventuelle exclusion fondée sur une épreuve ou sélection.

Le manager de ligne choisit, parmi les candidats aptes, celui qui, selon lui, est le plus apte pour la fonction ou bien n'opérera exceptionnellement aucun choix s'il estime qu'aucun des candidats aptes ne satisfait aux exigences de profil. La décision de sélection motivée tient compte de l'ensemble des éléments suivants :

- 1° la candidature ;
- 2° la description de fonction de la vacance et le profil souhaité ;
- 3° l'évaluation de l'épreuve ou des épreuves de sélection éventuelles.

Art. *XIbis* 33. Le sélectionneur arrête, par sélection, un règlement de sélection en concertation avec le manager de ligne. Le règlement de sélection visé à l'alinéa 1^{er} contient tous les éléments suivants :

1° les diplômes, certificats d'études, titres d'expérience ou titres d'accès qui donnent accès à la procédure de sélection ;

- 2° la date à laquelle il doit avoir été satisfait aux conditions ;
- 3° le nombre et la nature des épreuves ;
- 4° les critères selon lesquels l'aptitude ou la réussite seront évaluées.

Le règlement de sélection visé à l'alinéa 1^{er} règle également, le cas échéant :

- 1° une éventuelle présélection en fonction du nombre de candidats ;
- 2° une procédure restreinte éventuelle ;
- 3° la composition du jury dont le manager de ligne fait au moins partie lors d'épreuves de sélection internes ;
- 4° les règles relatives au classement ;
- 5° la durée de validité de la réserve ;
- 6° la perte et le maintien d'une place dans la réserve ;
- 7° la possibilité d'organiser une épreuve supplémentaire en vue de pourvoir une vacance supplémentaire pour la même fonction ou une fonction analogue.

Art. *XIbis* 34. L'agent sélectionné prend ses nouvelles fonctions dans les trois mois à compter de la décision de sélection.

L'agent sélectionné peut refuser un emploi proposé.

Art. *XIbis* 35. L'agent muté est classé dans le statut du personnel de l'entité dans laquelle ou du conseil ou de l'établissement dans lequel il se retrouve.

L'agent qui, avant sa mutation, a réussi un concours ou une épreuve conserve les droits qu'il a acquis en réussissant ce concours ou cette épreuve.

Art. *XIbis* 36. § 1^{er}. Le fonctionnaire est nommé au nouveau grade dont relève l'emploi vacant et est classé dans l'échelle de traitement qui y est attachée, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Le fonctionnaire précité conserve l'ancienneté de grade et l'ancienneté barémique acquises au dernier grade.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'ancienneté barémique en cas de nomination à un grade auquel est attachée une carrière fonctionnelle de plus courte durée que celle du dernier grade est réduite au prorata de la différence d'ancienneté barémique pour atteindre l'échelon suivant.

§ 2. L'agent contractuel reçoit un contrat de travail assorti de l'échelle de traitement ou de la carrière pécuniaire attachée à la nouvelle fonction contractuelle. La totalité des prestations dans la précédente fonction contractuelle entre en ligne de compte pour déterminer le salaire ou l'échelle de traitement dans la nouvelle fonction contractuelle.

L'agent contractuel qui est muté à une fonction statutaire est nommé au grade dont relève l'emploi vacant et est classé dans l'échelle de traitement qui y est attachée.

Art. *XIbis* 37. Les chefs hiérarchiques de l'entité, du conseil ou de l'établissement d'accueil et d'envoi signent d'office l'arrêté de mutation.

En cas de mutation du fonctionnaire stagiaire en vue de nomination à titre définitif ou de promotion, le manager de ligne d'accueil détermine la durée du stage.

Pendant le stage, en cas de recrutement et de promotion, le fonctionnaire peut être muté une seule fois par mobilité horizontale.

CHAPITRE 3. — Promotion

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. *XIbis* 38. Un emploi de promotion est un emploi statutaire qui peut être pourvu par promotion en vertu des articles *XIbis* 46 à *XIbis* 50.

Les promotions sont de deux types, à savoir :

- 1° la promotion par avancement de rang dans le même niveau ;
- 2° la promotion par accession à un niveau supérieur.

En ce qui concerne l'agent contractuel, on entend par promotion : la nomination dans un emploi de promotion dont l'indice de niveau est identique ou supérieur à celui de l'échelle de traitement dans laquelle l'agent contractuel est rémunéré lors de la déclaration de vacance.

Art. *XIbis* 39. Le manager de ligne déclare vacants les emplois de rang A2E et de rang A2 et inférieur.

La vacance est annoncée à tous les agents éligibles.

Art. *XIbis* 40. § 1^{er}. Le sélectionneur organise la sélection pour une fonction en concertation avec le manager de ligne.

Le manager de ligne peut fixer des exigences particulières conformément à la description de fonction et au profil de compétences et après concertation avec le sélectionneur.

En concertation avec le manager de ligne, le sélectionneur exclut de la participation à la sélection les candidats qui ne satisfont pas aux conditions statutaires ou aux conditions du règlement de sélection.

Le sélectionneur évalue, en concertation avec le manager de ligne, les compétences et autres exigences qui, conformément à la description de fonction, sont nécessaires à la fonction, compte tenu des besoins spécifiques de l'entité ou de la sous-entité.

Chaque sélection peut comporter plusieurs épreuves. Les candidats sont informés des motifs d'une éventuelle exclusion fondée sur une épreuve ou sélection.

§ 2. Le sélectionneur arrête, par sélection, un règlement de sélection en concertation avec le manager de ligne.

Le règlement de sélection visé à l'alinéa 1^{er} contient tous les éléments suivants :

1° les diplômes, certificats d'études, titres d'expérience ou titres d'accès qui donnent accès à la procédure de sélection ;

- 2° la date à laquelle il doit avoir été satisfait aux conditions ;

- 3° le nombre et la nature des épreuves ;
- 4° les critères selon lesquels l'aptitude ou la réussite seront évaluées.

§ 3. Le règlement de sélection visé à l'alinéa 1^{er} règle également, le cas échéant :

- 1° une éventuelle présélection en fonction du nombre de candidats ;
- 2° une procédure restreinte éventuelle ;
- 3° la composition du jury dont le manager de ligne fait au moins partie lors d'épreuves de sélection internes ;
- 4° les règles relatives au classement ;
- 5° la durée de validité de la réserve ;
- 6° la perte et le maintien d'une place dans la réserve ;
- 7° la possibilité d'organiser une épreuve supplémentaire en vue de pourvoir une vacance supplémentaire pour la même fonction ou une fonction analogue.

§ 4. Le manager de ligne choisit, parmi les candidats aptes, celui qui, selon lui, est le plus apte pour la fonction ou bien n'opérera exceptionnellement aucun choix s'il estime qu'aucun des candidats aptes ne satisfait aux exigences de profil. La décision de sélection motivée tient compte des éléments suivants :

- 1° la candidature ;
- 2° la description de fonction de la vacance et le profil souhaité ;
- 3° l'évaluation de l'épreuve ou des épreuves de sélection éventuelles.

Art. XIbis 41. L'agent peut refuser une promotion.

Art. XIbis 42. L'autorité investie du pouvoir de nomination admet l'agent sélectionné au stage et l'affecte à l'entité, au conseil ou à l'établissement concernés au plus tard dans les trois mois à compter de la décision de sélection.

L'agent ne peut être promu qu'après avoir accompli avec succès le stage dans l'emploi de promotion.

L'agent qui, avant le stage, était occupé en tant que fonctionnaire est rétrogradé, en cas d'évaluation finale négative du stage, à son grade précédent après la décision définitive de l'autorité investie du pouvoir de nomination.

L'agent en congé assimilé à l'activité de service au moment de la promotion ainsi que le conseiller en prévention-coordonateur et les conseillers en prévention peuvent poursuivre respectivement le congé, le mandat ou la mission jusqu'à la date de fin autorisée.

Art. XIbis 43. Les candidats à un emploi de promotion satisfont aux exigences suivantes :

- 1° être fonctionnaire ou agent contractuel et avoir réussi les épreuves d'un système de recrutement objectif avec publicité générale ;
- 2° ne pas avoir d'évaluation de fonctionnement qui se soit soldée par un « insuffisant » ;
- 3° les exigences pour la fonction à la date mentionnée dans le règlement de sélection.

Les lauréats de la procédure de promotion qui satisfont à l'ensemble des conditions suivantes peuvent être admis au stage dans l'emploi de promotion :

- 1° remplir les conditions énoncées aux articles XIbis 46 à XIbis 50 ;
- 2° se trouver en activité de service ;
- 3° ne plus être fonctionnaire stagiaire ou agent contractuel stagiaire.

Art. XIbis 44. Les régimes qui, dans le présent titre, s'appliquent aux fonctionnaires d'un rang ou niveau déterminé sont aussi valables pour les agents contractuels qui, lors de la déclaration de vacance de l'emploi de promotion, sont rémunérés dans une échelle de traitement dont l'indice de rang ou l'indice de niveau correspond au rang ou au niveau en question.

Pour ce qui est des agents contractuels, les exigences d'ancienneté barémique, de grade ou de niveau figurant dans le présent titre concernent la durée de carrière dans un emploi contractuel à partir de laquelle la nomination dans l'emploi de promotion est possible.

Art. XIbis 45. L'Agence de la Fonction publique agit en tant que sélecteur pour la promotion au niveau supérieur ainsi que pour la promotion au sein même du niveau auprès des ministères flamands.

Art. XIbis 46. § 1^{er}. Un fonctionnaire de rang B1, C1 et D1 qui peut faire valoir six ans d'expérience professionnelle pertinente ou d'ancienneté barémique dans une ou plusieurs échelles de traitement dans le grade concerné peut être promu respectivement :

- 1° à une fonction dirigeante dans un grade du rang B2, C2 et D2
- 2° ou à un grade de chef expert dirigeant (B3), de chef collaborateur dirigeant (C3) et d'assistant en chef dirigeant (D3).

§ 2. Un fonctionnaire de rang B2, C2 et D2[12] peut être promu respectivement à un grade de chef expert dirigeant (B3), de chef collaborateur dirigeant (C3) et d'assistant en chef dirigeant (D3).

Art. XIbis 47. § 1^{er}. Un fonctionnaire de rang B1, C1 et D1 qui peut faire valoir six ans d'expérience professionnelle pertinente concernant la matière de fond peut être promu à une fonction de fond dans un grade de rang B2, C2 et D2 respectivement.

Le fonctionnaire de rang B1, C1 et D1 qui peut faire valoir douze ans d'expérience professionnelle pertinente concernant la matière de fond peut être promu à un grade de chef expert senior (B3), de chef collaborateur senior (C3) et d'assistant en chef senior (D3) respectivement.

§ 2. Un fonctionnaire de rang B2, C2 et D2 qui peut faire valoir huit ans d'expérience professionnelle pertinente concernant la matière de fond peut être promu à un grade de chef expert senior (B3), de chef collaborateur senior (C3) et d'assistant en chef senior (D3) respectivement.

Section 2. — Dispositions spécifiques

Art. XIbis 48. L'agent revêtu du grade de motoriste, de patron, de motoriste en chef, de patron en chef, d'assistant en chef dirigeant exerçant la fonction de motoriste en chef ou de patron en chef et d'assistant en chef senior exerçant la fonction de motoriste en chef ou de patron en chef peut être promu au grade de technicien naval si toutes les conditions suivantes ont été remplies :

- 1° l'agent a réussi un concours d'accès au niveau supérieur ;
- 2° l'agent est titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;
- 3° l'agent a au minimum deux ans d'ancienneté de niveau au niveau D.

Art. XIbis 49. L'agent revêtu du grade de technicien naval, de motoriste ou de patron peut être promu à un grade de technicien naval en chef, de motoriste en chef ou de patron en chef respectivement si toutes les conditions suivantes ont été remplies :

- 1° l'agent a réussi une procédure de sélection telle que mentionnée dans l'article XIbis 40 ;

2° l'agent est titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, etc., tel que demandé dans la description de fonction ;

3° l'agent a deux ans d'expérience pertinente ou d'ancienneté de grade.

Art. XIbis 50. L'agent revêtu du grade d'observateur de radar peut être promu au grade de contrôleur du trafic maritime après avoir réussi un concours d'accession au niveau supérieur.

CHAPITRE 4. — *Changements de grade spécifiques au sein de la filière nautique*

Art. XIbis 51. Les changements de grade suivants sont possibles auprès de l'Agence des Services maritimes et de la Côte si l'agent a réussi une épreuve comparative des compétences et est en possession du diplôme, brevet, certificat ou brevet d'aptitude prévu dans la description de fonction :

1° du grade d'assistant spécial exerçant la fonction de matelot ou de chauffeur au grade de patron ou de motoriste ;

2° du grade de motoriste au grade de patron ;

3° du grade de patron au grade de motoriste.

Le changement de grade au grade de patron visé à l'alinéa 1^{er} peut également être obtenu par l'assistant technique des services de gestion de l'agence De Vlaamse Waterweg nv s'il a réussi une épreuve comparative des compétences.

L'agent est classé dans la carrière fonctionnelle en conservant les anciennetés acquises. Le cas échéant, l'agent est classé à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle.

Pour obtenir un changement de grade après épreuve comparative des compétences, le fonctionnaire ne peut pas avoir d'évaluation de fonctionnement qui se soit soldée par un « insuffisant ».

Un fonctionnaire qui a réussi une épreuve comparative des compétences et qui, à ce titre, se voit proposer une autre fonction au sein du même grade peut refuser cette fonction.

CHAPITRE 5. — *Changement de fonction spécifique au sein de la filière nautique*

Art. XIbis 52. Pour l'intéressé, un changement de fonction à la fonction de pilote exerçant la fonction de second du bateau-pilote ou de chef-pilote est possible si toutes les conditions suivantes ont été remplies :

1° l'intéressé a réussi une épreuve comparative des compétences ;

2° l'intéressé dispose du diplôme, brevet ou certificat, tel que demandé dans la description de fonction.

Art. XIbis 53. Pour l'intéressé, un changement de fonction à la fonction de pilote exerçant la fonction de capitaine du bateau-pilote est possible si toutes les conditions suivantes ont été remplies :

1° l'intéressé a réussi une épreuve comparative des compétences ;

2° l'intéressé dispose du diplôme, brevet ou certificat, tel que demandé dans la description de fonction.

Le changement de fonction visé à l'alinéa 1^{er} peut intervenir au plus tôt après 100 jours de navigation effective dans la fonction de second.

Art. XIbis 54. Pour l'intéressé, un changement de fonction à la fonction de pilote exerçant une fonction générale est possible si toutes les conditions suivantes ont été remplies :

1° l'intéressé a réussi une épreuve comparative des compétences ;

2° l'intéressé dispose du diplôme, brevet ou certificat, tel que demandé dans la description de fonction.

Outre les conditions énoncées à l'alinéa 1^{er}, l'intéressé effectue au préalable une série de voyages d'essai comme mentionné dans l'article XIbis 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°.

Art. XIbis 55. Pour le patron auprès de l'Agence des Services maritimes et de la Côte, un changement de fonction est possible si toutes les conditions suivantes ont été remplies :

1° le patron a réussi une épreuve comparative des compétences ;

2° le patron dispose d'un diplôme, brevet, certificat ou brevet d'aptitude, tel que mentionné dans la description de fonction.

Art. XIbis 56. Pour obtenir un changement de fonction après épreuve comparative des compétences, le fonctionnaire ne peut pas avoir d'évaluation de fonctionnement qui se soit soldée par un « insuffisant ».

TITRE 5. — *Dispositions pécuniaires*

CHAPITRE 1^{er}. — *Rémunération*

Art. XIbis 57. Les échelles de traitement figurant à l'annexe 5bis jointe au présent arrêté, qui correspondent au code alphanumérique mentionné en regard, sont attachées aux grades suivants.

Pilote	
Pilote stagiaire : salaire à 80 % de l'échelle de traitement attachée à la fonction suivante :	
1° fonction générale	A141
après 6 ans d'ancienneté barémique en A141	A142
après 6 ans d'ancienneté barémique en A142	A143T
après 9 ans d'ancienneté barémique en A143T	A144T
2° fonctions de chef-pilote, de capitaine du bateau-pilote ou de second du bateau-pilote	A144T
Contrôleur du trafic maritime	B231
après 10 ans d'ancienneté barémique en B231	B232T
Chef collaborateur senior/dirigeant (fonction de contrôleur du trafic régional)	C311T
Technicien naval en chef	C241T
après 10 ans d'ancienneté barémique en C241T	C242T
Collaborateur en chef (fonction de planificateur d'équipe coordinateur du service de pilotage)	C231T
après 10 ans d'ancienneté barémique en C231T	C232T
Observateur de radar	C131
après 8 ans d'ancienneté barémique en C131	C132
après 10 ans d'ancienneté barémique en C132	C133T

après 9 ans d'ancienneté barémique en C133T	C134T
Technicien naval	C141
après 8 ans d'ancienneté barémique en C141	C142
après 10 ans d'ancienneté barémique en C142	C143T
après 9 ans d'ancienneté barémique en C143T	C144T
Collaborateur (fonction de coordonnateur du service de pilotage-service en rade)	C131
après 8 ans d'ancienneté barémique en C131	C132
après 10 ans d'ancienneté barémique en C132	C133T
après 9 ans d'ancienneté barémique en C133T	C134T
Assistant en chef senior/dirigeant (fonction de motoriste en chef/patron en chef)	D311T
Patron en chef et motoriste en chef	D241T
après 10 ans d'ancienneté barémique en D241T	D242T
Assistant spécial en chef (fonction de cuisinier embarqué)	D231T
après 10 ans d'ancienneté barémique en D231T	D232T
Patron et motoriste	D141
après 8 ans d'ancienneté barémique en D141	D142T
après 9 ans d'ancienneté barémique en D142T	D143T
Assistant spécial (fonction de matelot/chauffeur/cuisinier embarqué)	D131
après 8 ans d'ancienneté barémique en D131	D132T
après 9 ans d'ancienneté barémique en D132T	D133T
Pour la constitution de la carrière fonctionnelle, l'agent conserve l'ancienneté barémique qu'il a constituée avant l'introduction de l'échelle T correspondante précitée. L'agent revêtu du grade de chef collaborateur (fonction de planificateur d'équipe coordinateur du service de pilotage) et du grade de collaborateur (fonction de coordinateur du service de pilotage-service de rade) conserve, pour la constitution de la carrière fonctionnelle, l'ancienneté barémique qu'il a constituée avant l'introduction de la nouvelle carrière fonctionnelle susmentionnée.	
En ce qui concerne l'agent qui, depuis le 1 ^{er} avril 2011, a été promu du grade de motoriste (en chef), de patron (en chef), d'assistant en chef dirigeant (fonction de motoriste en chef ou de patron en chef) ou d'assistant en chef senior (fonction de motoriste en chef ou de patron en chef) au grade de technicien naval, les échelles de traitement suivantes sont, par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , attachées à la carrière fonctionnelle :	
Technicien naval	C141T
après 8 ans d'ancienneté barémique au C141T	C142T
après 10 ans d'ancienneté barémique en C142T	C143T
après 9 ans d'ancienneté barémique en C143T	C144T
En ce qui concerne l'agent qui, depuis le 1 ^{er} avril 2011, a été promu du grade d'observateur de radar au grade de contrôleur du trafic maritime, les échelles de traitement suivantes sont, par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , attachées à la carrière fonctionnelle :	
Contrôleur du trafic maritime	B231T
après 10 ans d'ancienneté barémique en B231T	B232T

Le pilote stagiaire qui a réussi l'épreuve de compétences mentionnée dans l'article XIbis 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, et l'article XIbis 13, alinéa 1^{er}, 2^o, et qui est déployé en opération a droit à 100 % de son salaire.

Dans le cas d'un agent qui a reçu un « insuffisant » comme évaluation de fonctionnement, l'augmentation de salaire périodique suivante est reportée durant six mois.

Art. XIbis 58. Les agents revêtus du grade de pilote, exerçant la fonction de pilote opérationnel, perçoivent l'intégralité du salaire s'ils ont été intégrés, au plus tôt à partir de l'âge de 58 ans jusqu'à leur mise à la retraite, dans le régime de service et de roulement « cinq jours de travail - six jours de repos » spécifiquement élaboré pour eux.

CHAPITRE 2. — Ancienneté pécuniaire et valorisation de l'expérience pertinente pour la fonction

Art. XIbis 59. § 1^{er}. Pour la valorisation de l'expérience, les événements suivants sont assimilés à la prise d'une nouvelle fonction :

- 1° le changement d'affectation ;
- 2° la mobilité horizontale ;
- 3° la promotion ;
- 4° le recrutement d'agents de services de l'Autorité flamande ;
- 5° le changement de qualité ;
- 6° l'adaptation du contrat de travail de l'agent contractuel à condition que cette modification de contrat soit opérée par le biais d'une sélection objective ;
- 7° le changement de grade spécifique au sein de la marine ;
- 8° le changement de fonction spécifique au sein de la marine.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire au recrutement lors de la prise d'une nouvelle fonction, l'autorité investie du pouvoir de nomination ou l'autorité de recrutement valorise tous les éléments suivants :

- 1° l'expérience acquise dans le secteur public ;

2° l'expérience en tant que bénéficiaire d'une bourse auprès d'un établissement d'enseignement reconnu ou d'un organisme public ;

3° l'expérience pertinente pour la fonction acquise dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant.

Le manager de ligne de l'Agence de la Fonction publique statue sur le caractère public des services ou institutions du secteur public.

§ 2. Les périodes d'absence assimilées à l'activité de service conformément au régime applicable au sein du service ou de l'institution en question sont assimilées à l'expérience au sens du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}.

§ 3. Pour la valorisation de l'expérience acquise dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant :

1° les événements suivants sont assimilés au recrutement au sens du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er} :

a) l'agent change de qualité au sein de la même entité ;

b) le contrat de travail de l'agent contractuel est adapté à condition que cette modification de contrat soit opérée par le biais d'une sélection objective ;

2° seul le temps de navigation acquis après obtention du diplôme de base requis entre en ligne de compte pour la valorisation en ce qui concerne les pilotes, l'assistant spécial exerçant la fonction de matelot ou la fonction de chauffeur, le patron exerçant la fonction de maître d'équipage ou la fonction le patron, le motoriste, le technicien naval et le technicien naval en chef.

§ 4. Les prestations dans un établissement d'enseignement sont validées au moyen d'une attestation délivrée par le Département de l'Enseignement et de la Formation ou par l'établissement d'enseignement concerné. Seules les prestations accomplies en tant que titulaire d'une fonction rémunérée ou payées au moyen d'une subvention-traitement entrent en ligne de compte.

Les prestations mentionnées sur l'attestation visée à l'alinéa 1^{er}, payées en dixièmes, sont prises en compte selon la formule suivante : le nombre de jours d'une période de prestations est multiplié par 1,2 puis divisé par 30. Le quotient, compte non tenu des décimales, détermine le nombre de mois.

§ 5. Lors de la prise d'une nouvelle fonction telle que mentionnée dans le paragraphe 1^{er}, l'agent conserve au moins l'expérience acquise dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant déjà valorisée à ce moment.

§ 6. Toutes les périodes d'activité de service entrent en ligne de compte pour les augmentations de salaire périodiques durant la carrière dans la fonction.

Les prestations contractuelles sous contrat à temps partiel entrent en ligne de compte suivant le régime de prestations.

§ 7. Les services entrant en ligne de compte sont calculés par mois civil.

La durée des prestations valorisées dans le secteur public et le secteur privé n'excède jamais la durée réelle des services prestés.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les mois civils incomplets prestés entrent malgré tout en ligne de compte si la date de début de l'emploi tombe avant le 16 du mois ou si la date de fin tombe après le 14 du mois.

§ 8. En ce qui concerne l'agent promu au niveau A, l'ancienneté pécuniaire est comptée à partir de l'âge de 23 ans.

§ 9. À partir du 1^{er} janvier 2007, les prestations à temps partiel qui sont obligatoires dans le service public dans le cadre des stages de jeunes entrent en ligne de compte pour le calcul du salaire.

Les prestations incomplètes à 80 % considérées comme des prestations complètes en vertu de l'arrêté royal n° 259 du 31 décembre 1983 relatif à la durée des prestations des agents dans certains services publics pendant la première année de service entrent en ligne de compte pour le calcul du salaire.

CHAPITRE 3. — Allocations

Art. XIbis 60. L'agent revêtu du grade de pilote n'a pas droit aux allocations visées dans la partie VII, titre 2, chapitre 2, section 6.

Section 1^{re}. — Allocations générales

Art. XIbis 61. L'agent mentionné dans l'article XIbis 57 a droit aux allocations visées dans les parties VII et VIIbis s'il satisfait aux conditions d'octroi.

Section 2. — Allocations spécifiques

Sous-section 1^{re}. — Allocation de navigation intérieure

Art. XIbis 62. § 1^{er}. À condition d'être en possession d'un certificat de qualification valide de l'Union, l'agent se voit octroyer une allocation de navigation intérieure de la façon suivante :

grade	fonction	montant annuel (100 %)
assistant spécial	matelot	940 euros
Patron	Patron	1 690 euros

Les agents ne conservent l'allocation visée à l'alinéa 1^{er} que s'ils ont suivi la formation « Bridge Resource Management » et peuvent en produire un certificat de formation.

Pour les agents rémunérés dans l'une des échelles T mentionnées dans l'article XIbis 57, alinéa 1^{er}, l'allocation brute payée mensuellement est diminuée d'un douzième du montant annuel visé à l'alinéa 1^{er}.

Si le montant de l'allocation mensuelle brute ne suffit pas pour appliquer la diminution visée à l'alinéa 3, le solde est déduit du salaire mensuel brut.

Les agents qui ne sont pas encore en possession d'un certificat de qualification valide de l'Union tel que visé à l'alinéa 1^{er} reçoivent, l'allocation mentionnée dans l'article VII 70 jusqu'au 31 janvier 2027 au plus tard s'ils disposent du certificat STCW actif ou échu correspondant à leur grade.

§ 2. L'allocation de navigation intérieure n'est pas cumulable avec l'allocation STCW visée à l'article XIbis 70.

Sous-section 2. — Régime particulier d'allocations pour le personnel de pilotage

Art. *XIbis* 63. § 1^{er}. Le pilote exerçant la fonction opérationnelle reçoit par mission de pilotage effective, en fonction de son ancienneté de grade et des coefficients visés à l'article *XIbis* 64, une allocation de pilotage dont le montant est fixé conformément au tableau suivant :

allocation de pilotage en euros	groupe 1	groupe 2	groupe 3	groupe 4
		après 6 ans	après 9 ans	après 14 ans
pilotes de rivière	142,71	170,21	208,59	248,17
pilotes de canal	142,56	170,05	208,43	248,00
pilotes des bouches de l'Escaut	55,74	79,16	95,52	143,19
pilotes côtiers	91,47	123,54	171,94	207,80

».

Le pilote exerçant la fonction opérationnelle qui est déployé de manière polyvalente reçoit l'allocation de pilotage visée à l'alinéa 1^{er} suivant le régime d'allocations du corps auprès duquel il fournit des prestations.

Pour les agents rémunérés dans l'une des échelles T mentionnées dans l'article *XIbis* 57, alinéa 1^{er}, l'allocation de pilotage mensuelle brute visée à l'alinéa 1^{er} est diminuée d'un douzième de 7 460 euros (100 %).

Si le montant de l'allocation de pilotage mensuelle brute ne suffit pas pour appliquer la diminution précitée, le solde est déduit du salaire mensuel brut.

§ 2. Les allocations de pilotage mentionnées dans le paragraphe 1^{er} sont octroyées, sur une base mensuelle, directement au pilote à concurrence de 50 %. Les 50 % restants sont versés tous les mois dans un fonds de groupe par groupe d'allocations de pilotage et par station. Le fonds de groupe précité est réparti sur une base mensuelle entre les pilotes de ce groupe suivant le nombre de jours d'astreinte.

En ce qui concerne les pilotes côtiers, les pourcentages mentionnés à l'alinéa 2 sont respectivement de « 85 % » et de « 15 % ».

Le coefficient d'expansion pour les pilotes des bouches de l'Escaut, qui est déterminé en exécution de l'article *XIbis* 64, est versé tous les mois à 100 % dans le fonds de groupe par groupe d'allocations de pilotage.

Par jours d'astreinte, on entend : les jours où le pilote doit travailler suivant son régime de roulement et peut aussi être effectivement mobilisé par le service pour des prestations de pilotage.

Sont assimilés à des jours d'astreinte :

1° les jours de roulement correspondant aux congés de vacances annuelles et aux jours fériés ;

2° les jours où celui qui est en repos se déclare disponible en cas d'appel de la direction du service pour une prestation de pilotage.

Pour les jours où le pilote exerçant la fonction opérationnelle est en repos selon son horaire de service, mais remplit tout de même une mission de service, y compris des activités en tant que pilote-instructeur, il se voit attribuer un jour d'astreinte.

Le pilote récupère le jour d'astreinte supplémentaire visé à l'alinéa 5, 2°, et à l'alinéa 6 au plus tard trois mois après la prestation de pilotage ou la mission de service.

Par dérogation à l'alinéa 7, le pilote peut opter pour l'octroi de la rémunération individuelle à 100 % correspondant à la mission de service, auquel cas il ne se voit pas attribuer de jour d'astreinte. Le pilote peut révoquer chaque année le choix de cette rémunération individuelle.

Par dérogation à l'alinéa 7, le pilote fluvial peut choisir de ne pas récupérer le jour d'astreinte supplémentaire octroyé en exécution de l'alinéa 5, 2°.

§ 3. Pour l'agent exerçant la fonction de chef-pilote, de second ou de capitaine qui, après recrutement ou changement de fonction, exerce la fonction de pilote opérationnel, l'ancienneté de grade requise mentionnée dans le paragraphe 1^{er} est augmentée du nombre d'années et de mois durant lesquels la fonction de chef-pilote, de second ou de capitaine a été exercée.

§ 4. Le pilote exerçant la fonction opérationnelle reçoit, par jour calendrier de congé pour cause d'accident du travail, d'accident sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle, une allocation de 36,99 euros (100 %).

§ 5. Le pilote exerçant la fonction opérationnelle, qui est chargé d'une mission administrative par la direction du service, reçoit une allocation forfaitaire de 50,70 euros (100 %) par tranche de 4 heures, avec un maximum de 101,41 euros (100 %) par jour. L'allocation forfaitaire précitée n'est pas octroyée pour la mission administrative de pilote-instructeur et la mission administrative d'appels.

§ 6. Si une fonction de chef-pilote est déclarée vacante ou si une absence de longue durée d'un chef-pilote est prévue ou est effective, le pilote exerçant la fonction générale, qui assure la fonction de chef-pilote pendant au moins trente jours calendrier, reçoit pour cette période l'échelle de traitement et les allocations correspondantes.

§ 7. Par dérogation au paragraphe 2, les pilotes de canal peuvent opter, sur une base volontaire et par période d'une année civile, pour une subvention individuelle à 100 %. Ils ne puisent donc pas dans le fonds de groupe.

Le fonds de groupe des pilotes de canal est réparti sur une base mensuelle entre les pilotes relevant du régime 50 %/50 % mentionné dans le paragraphe 2 ainsi qu'entre les pilotes navigant individuellement pour les jours de congé qu'ils ont accumulés pendant la période de subvention par le biais du fonds de groupe conformément à l'article X 9, § 1^{er}, alinéa 5.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, pendant l'année de démarrage, le choix de la subvention individuelle peut être posé pour la période restante de l'année civile.

§ 8. Les pilotes opérationnels rémunérés dans le groupe d'allocations de pilotage 4 reçoivent, pendant les quatre années qui suivent l'introduction complète d'une carrière technique adaptée - trajectoire d'optimisation, expansion -, une allocation compensatoire annuelle s'il apparaît que le rapport annuel de cette année est inférieur au rapport le plus bas pendant la période de référence.

À l'alinéa 1^{er}, on entend par :

1° rapport annuel : le rapport annuel est la moyenne des rapports mensuels entre le nombre de prestations fournies dans le groupe d'allocations de pilotage 4 par rapport aux prestations totales du corps et le nombre de pilotes dans le groupe d'allocations de pilotage 4 par rapport au nombre total de pilotes du corps ;

2° période de référence : la période de quatre ans qui précède la carrière technique adaptée, visée à l'alinéa 1^{er}.

Seul un rapport annuel inférieur au rapport le plus bas est considéré comme significatif et induit une allocation compensatoire.

Le montant total des compensations à octroyer est déterminé par corps de pilotes.

Par corps de pilotes, le nombre de prestations de pilotage fournies en moins par les pilotes du groupe d'allocations de pilotage 4 est multiplié par le montant de l'allocation de pilotage 4 de ce corps mentionné dans le paragraphe 1^{er}.

Le nombre de prestations que les pilotes du groupe d'allocations de pilotage 4 ont fournies en moins, visé à l'alinéa 5, est obtenu par la différence entre le nombre de prestations qu'ils ont réellement fournies et le nombre de prestations qu'ils auraient dû fournir sur une base annuelle.

Le nombre de prestations qu'ils auraient dû fournir, visé à l'alinéa 6, est obtenu en multipliant le nombre de pilotes du groupe d'allocations de pilotage 4 par rapport au nombre de pilotes du corps par la moyenne des rapports annuels de la période de référence.

Le montant obtenu conformément à l'alinéa 2 est divisé par le nombre de jours d'astreinte du groupe d'allocations de pilotage 4 au sein de ce corps durant l'année concernée.

Le pilote opérationnel qui a fourni des prestations de pilotage dans le groupe d'allocations de pilotage 4 obtient une allocation compensatoire annuelle égale au montant visé à l'alinéa 3 multiplié par ses jours d'astreinte dans le groupe d'allocations de pilotage 4 durant l'année concernée.

Art. *XIbis* 64. Le ministre flamand qui a la Gouvernance publique dans ses attributions détermine le coefficient par lequel les allocations de pilotage visées à l'article *XIbis* 63, § 1^{er}, sont multipliées :

- 1° par prestation de pilotage selon le trajet à parcourir ;
- 2° par prestation supplémentaire.

Art. *XIbis* 65. Si le pilote exerçant la fonction opérationnelle refuse ou est incapable de piloter des bateaux répondant aux normes minimales de longueur suivantes, il reçoit, par dérogation à l'article *XIbis* 63, l'allocation de pilotage correspondant, selon le tableau suivant, aux bateaux qu'il pilote effectivement.

allocation de pilotage 4	illimitée
allocation de pilotage 3	jusqu'à 210 m
allocation de pilotage 2	jusqu'à 175 m
allocation de pilotage 1	jusqu'à 150 m

Le pilote classé depuis cinq dans le groupe d'allocations de pilotage 4 qui, pour raisons médicales attestées par le médecin du travail, pilote des bateaux d'une catégorie inférieure reçoit au minimum l'allocation de pilotage 2.

Art. *XIbis* 66. Le pilote exerçant une autre fonction que celle de pilote opérationnel reçoit une allocation générale, une allocation pour prestations supplémentaires et/ou une allocation pour des cours d'instruction effectivement dispensés, conformément au tableau suivant :

	allocation générale	allocation pour prestations supplémentaires	allocation pour des cours d'instruction effectivement donnés et des voyages d'essai au patron en chef-capitaine du bateau-pilote Tender et d'autres fonctions nautiques
pilote, chef-pilote (service de jour)	12 954,75 euros	2 330,05 euros	
pilote, chef-pilote (service continu) ou chef de service nautique	12 954,75 euros	5 418,72 euros	
pilote, capitaine du bateau-pilote	12 954,75 euros	13 466,52 euros	10 108,92 euros
pilote, second du bateau-pilote	80 % des allocations du capitaine		

».

Pour les agents rémunérés dans l'une des échelles T mentionnées dans l'article *XIbis* 57, alinéa 1^{er}, l'allocation mensuelle brute visée à l'alinéa 1^{er} est diminuée d'un douzième de 7 460 euros (100 %).

Si le montant de l'allocation mensuelle brute ne suffit pas pour appliquer la diminution précitée, le solde est déduit du salaire mensuel brut.

Art. *XIbis* 67. La présente section ne s'applique pas au pilote stagiaire, sauf s'il a réussi l'épreuve de compétences mentionnée dans l'article *XIbis* 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, et dans l'article *XIbis* 12, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, en est déployé en opération.

Lors d'une augmentation générale des échelles de traitement, les allocations mentionnées dans la présente section sont liées pour deux tiers à l'augmentation de salaire moyenne du niveau A.

Les allocations mentionnées dans les articles *XIbis* 62 et *XIbis* 66 ne sont pas cumulables avec les allocations mentionnées dans les articles VII 32 et VII 33, l'allocation de permanence mentionnée dans l'article VII 43 et l'allocation pour travail en équipes mentionnée dans l'article VII 44.

Sous-section 3. — Prime de mer

Art. *XIbis* 68, § 1^{er}. Le fonctionnaire de l'Agence des Services maritimes et de la Côte, désigné pour le service en mer ou le service de rade, reçoit, pour chaque séjour à bord d'un bâtiment de l'agence précitée, soit en mer, vers le large au-delà des têtes d'estacade du port d'attache, soit dans un port étranger, par période entamée de 24 heures, le montant journalier mentionné en regard de son grade/de sa fonction dans le tableau suivant (100 %) :

grade/fonction	service en mer		service de rade	
	montant journalier	montant annuel	montant journalier	montant annuel
pilote (fonction de chef-pilote)	17,07 euros	-	-	-
pilote-stagiaire	14,50 euros	2 000 euros	-	-
chef collaborateur dirigeant (fonction de technicien naval en chef)	16,09 euros	2 236 euros		

grade/fonction	service en mer		service de rade	
	montant journalier	montant annuel	montant journalier	montant annuel
technicien naval en chef	16,11 euros	2 239 euros	-	-
technicien naval	14,56 euros	2 008 euros	-	-
assistant en chef dirigeant (fonction de patron en chef)	17,14 euros	-		
assistant en chef dirigeant (fonction de patron en chef – commandant)	14,54 euros	2 005 euros		
assistant en chef dirigeant (fonction d’officier-mécanicien)	16,12 euros	2 240 euros		
assistant en chef dirigeant (fonction de motoriste)	14,54 euros		5,72 euros	752 euros
patron en chef (fonction de commandant)	14,55 euros	2 007 euros	-	-
motoriste en chef (fonction de motoriste)	14,55 euros	-	5,73 euros	753 euros
motoriste en chef (fonction d’officier mécanicien)	16,13 euros	2 242 euros	-	-
assistant spécial en chef (fonction de cuisinier embarqué)	14,57 euros	2 009 euros		
patron	14,59 euros	2 012 euros	5,74 euros	755 euros
motoriste	14,59 euros	2 012 euros	5,74 euros	755 euros
assistant spécial (fonction de cuisinier embarqué et fonction de matelot/chauffeur)	14,60 euros	2 013 euros	5,75 euros	755 euros

Par service en mer, on entend les prestations du service de pilotage (cotre et/ou tender), le service de remorquage, le service de balisage, le service de sauvetage ou les prestations sur le navire hydrographique et sur le bateau de la police lors de missions de surveillance.

En ce qui concerne les agents qui reçoivent des chèques-repas, les montants journaliers indexés figurant dans le tableau, visés à l’alinéa 1^{er}, sont diminués de l’intervention de l’employeur dans un chèque-repas telle que mentionnée dans l’article VII 109^{ter}.

§ 2. Si des prestations de service en mer et des prestations de service de rade sont fournies par tranche de 24 heures, le montant journalier le plus élevé n’est octroyé qu’une seule fois.

§ 3. Le fonctionnaire qui ne peut pas être mobilisé pour le service en mer ou de rade en raison d’un accident du travail, reçoit, par jour calendrier, 1/365e du montant annuel qui s’applique à lui.

§ 4. Dans le cas d’une révision générale des échelles de traitement du personnel navigant, les montants mentionnés dans le paragraphe 1^{er} sont augmentés ou diminués d’un coefficient obtenu en divisant la somme des moyennes arithmétiques des nouvelles échelles des fonctionnaires visés dans le paragraphe 1^{er} par la somme des moyennes arithmétiques des échelles en vigueur à la date du classement.

La moyenne arithmétique visée à l’alinéa 1^{er} est obtenue en divisant par deux la somme du minimum et du maximum de l’échelle de traitement. Le coefficient est calculé jusqu’à la quatrième décimale.

§ 5. Le fonctionnaire de l’Agence des Services maritimes et de la Côte, qui est chargé de travaux hydrographiques en mer à bord d’un navire hydrographique ou qui effectue des missions de contrôle à bord d’un dragueur, reçoit, par tranche de 24 heures, un montant journalier « service en mer » tel que mentionné dans le paragraphe 1^{er} pour le technicien naval.

Sous-section 4. — Régime d’allocations spécifique pour le personnel des grandes unités navigantes du SGS « Vloot »

Art. XI^{bis} 69. § 1^{er}. L’allocation horaire suivante est octroyée par aux agents du tender et du cotre par séjour complet en mer :

fonction	allocation horaire
matelot	36 heures
patron (en chef) et technicien naval (en chef)	38 heures
cuisinier	40 heures
assistant en chef dirigeant (fonction de patron en chef)	38 heures

Le nombre d’heures visé à l’alinéa 1^{er} comprend les quatre heures à terre pour lesquelles aucune allocation n’est octroyée.

§ 2. En cas de séjour partiel en mer, l’allocation, mentionnée dans le paragraphe 1^{er} est calculée au prorata.

§ 3. Les prestations au service de remorquage côtier sont soumises aux conditions suivantes :

1° une prestation journalière normale est de dix heures ;

2° la première heure supplémentaire sur une base journalière est rémunérée à 125 % et les heures supplémentaires suivantes sont rémunérées à 150 % ;

3° un tiers des heures non prestées à bord sont rémunérées comme des heures supplémentaires en vertu de l’article VII 29, § 1^{er}.

§ 4. Si une autre grande unité navigante est exceptionnellement utilisée en service continu, un tiers des heures non prestées à bord sont payées aux agents concernés comme des heures supplémentaires en vertu de l'article VII 29, § 1^{er}.

Sous-section 5. — Allocation STCW (Standards of Training, Certification and Watchkeeping)

Art. XIbis 70. À condition d'être en possession d'un brevet d'aptitude STCW valide conformément à la fonction, l'agent se voit octroyer une allocation STCW conformément au tableau suivant :

STCW	grade	fonction	montant annuel (100 %)
certificat Ilo	assistant spécial/assistant spécial en chef	cuisinier	940 euros
II/4	assistant spécial	matelot/chauffeur	940 euros
III/4	motoriste	motoriste	1 690 euros
II/4	patron	patron-maître d'équipage	1 690 euros
II/3	patron	patron	1 690 euros
III/1, III/2, III/3	technicien naval	technicien naval	1 690 euros
II/1, II/2, II/3	patron	patron-second	2 190 euros
III/4	motoriste en chef/assistant en chef dirigeant	motoriste en chef	2 190 euros
III/2 ou III/3	technicien naval en chef/chef collaborateur dirigeant	technicien naval en chef	2 190 euros
II/2, II/3	patron en chef/assistant en chef dirigeant	patron en chef	2 690 euros

Les agents du niveau A sont exclus de l'allocation STCW visée à l'alinéa 1^{er}.

Les agents exerçant la fonction de patron-second et patron en chef ne conservent le montant annuel mentionné dans le tableau visé à l'alinéa 1^{er}, que s'ils ont suivi la formation « Bridge Resource Management » et peuvent en produire un certificat de formation.

Pour les agents rémunérés dans l'une des échelles T mentionnées dans l'article XIbis 57, alinéa 1^{er}, l'allocation mensuelle brute visée à l'alinéa 1^{er} est diminuée d'un douzième de van 1 690 euros (100 %) ou d'un douzième de 940 euros (100 %) pour les fonctions cuisinier, de matelot ou de chauffeur sur une base annuelle.

Si le montant de l'allocation mensuelle brute ne suffit pas pour appliquer la diminution visée à l'alinéa 4, le solde est déduit du salaire mensuel brut.

Sous-section 6. — Allocation pour compétence technique

Art. XIbis 71. § 1^{er}. Les agents exerçant les fonctions suivantes reçoivent une allocation de 2 250 euros (100 %) par an pour compétence technique :

- 1° contrôleur du trafic à la centrale de Zandvliet ou de Zeebruges ;
- 2° contrôleur du trafic régional à la centrale de trafic de Zandvliet ou de Zeebruges ;
- 3° contrôleur du trafic nautique MRCC (Centre de coordination et de sauvetage maritime) ;
- 4° contrôleur du trafic MRCC ;
- 5° contrôleur du trafic au pont de Zelzate ;
- 6° contrôleur du trafic régional au pont de Zelzate ;
- 7° coordinateur du service de pilotage ;
- 8° coordinateur du service de rade.

En ce qui concerne les agents entrés en fonction après le 1^{er} janvier 2018, l'allocation visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas octroyée pendant le stage, sauf dans les cas suivants :

- 1° le stage fait suite à un emploi contractuel dans la même fonction ;
- 2° l'agent a accompli le parcours de formation avec succès et est déployé en opération.

§ 2. Outre l'allocation mentionnée dans le paragraphe 1^{er}, les contrôleurs du trafic et les contrôleurs du trafic régional à la centrale de Zandvliet et de Zeebruges auxquels s'applique l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 septembre 2007 relatif à la formation, à la qualification et à la responsabilité des membres du personnel chargés de l'assistance à la navigation sur les voies d'accès maritimes en dehors des zones portuaires et du personnel du MRCC (Centre de coordination et de sauvetage maritime) reçoivent une allocation supplémentaire de 1 000 euros (100 %) par an.

§ 3. Outre l'allocation mentionnée dans le paragraphe 1^{er}, les contrôleurs du trafic et les contrôleurs du trafic nautique MRCC auxquels s'applique l'article 12 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 septembre 2007 relatif à la formation, à la qualification et à la responsabilité des membres du personnel chargés de l'assistance à la navigation sur les voies d'accès maritimes en dehors des zones portuaires et du personnel du MRCC (Centre de coordination et de sauvetage maritime) reçoivent une allocation supplémentaire de 1.000 euros (100 %) par an.

§ 4. L'allocation supplémentaire mentionnée dans les paragraphes 2 et 3 n'est versée que si les agents concernés sont en possession d'un certificat VTS (Vessel Traffic System) ou d'un certificat MRCC valide.

§ 5. Les contrôleurs du trafic et les contrôleurs du trafic régional auxquels s'applique le paragraphe 2 sont en possession, au plus tard le 31 décembre 2008, d'un certificat VTS valide, sans quoi l'allocation supplémentaire mentionnée dans le paragraphe 2 n'est plus versée jusqu'à ce qu'ils satisfassent à nouveau aux conditions.

Les contrôleurs du trafic nautique visés dans le paragraphe 3 sont en possession, au plus tard le 30 juin 2009, d'un certificat MRCC valide, sans quoi l'allocation supplémentaire mentionnée dans le paragraphe 3 n'est plus versée jusqu'à ce qu'ils satisfassent à nouveau aux conditions.

§ 6. Pour les agents rémunérés dans l'une des échelles T mentionnées dans l'article XIbis 57, alinéa 1^{er}, l'allocation mensuelle brute mentionnée dans les paragraphes 1^{er}, 2 et 3 est diminuée d'un douzième de 1 690 euros (100 %).

Si le montant de l'allocation mensuelle brute ne suffit pas pour appliquer la diminution visée à l'alinéa 1^{er}, le solde est déduit du salaire mensuel brut.

Sous-section 7. — Allocation pour le matelot faisant temporairement fonction de patron-maître d'équipage ou de patron-second

Art. XIbis 72. L'agent exerçant la fonction de matelot qui exerce temporairement la fonction le patron-maître d'équipage ou de patron-second reçoit, par heure de prestation réelle une allocation de 1/1976 de 1 120 euros (100 %).

Sous-section 8. — Allocation de commandant

Art. XIbis 73. L'agent qui commande une unité navigante de l'Agence des Services maritimes et de la Côte, dont le commandement est normalement dévolu à un agent d'un niveau, d'un rang ou d'une fonction supérieurs, reçoit une allocation de commandant conformément au tableau suivant :

bénéficiaire	fonction à exercer	montant par heure de prestation réelle à 100 %
patron	patron en chef	1/1976 de 2 235 euros
assistant spécial (fonction de matelot ou de chauffeur)	patron	1/1976 de 1 120 euros
pilote, fonction de second	pilote, fonction de capitaine	1/1976 de 2 730 euros
patron en chef	pilote, fonction de capitaine ou de second	1/1976 de 2 730 euros
assistant en chef dirigeant (fonction de patron en chef)	pilote, fonction de capitaine ou de second	1/1976 de 2 730 euros

CHAPITRE 4. — Indemnités

Section 1^{re}. — Indemnité de repas sur les bateaux de service et ferry-boats

Art. XIbis 74. Une mission de service consistant en prestations de navigation d'une durée d'au moins six heures par équipe sur un bateau de service qui se déplace au-delà d'une distance réelle de cinq kilomètres du lieu d'affectation donne droit à une indemnité de repas forfaitaire de 8,2 euros (100 %).

Une mission de service consistant en prestations de navigation d'une durée d'au moins six heures par équipe sur un ferry-boat donne droit à une indemnité de repas forfaitaire de 8,2 euros (à 100 %).

À partir de treize heures de séjour en raison d'une mission de service consistant en prestations de navigation sur un bateau de service qui se déplace au-delà d'une distance réelle de cinq kilomètres du lieu d'affectation ou sur un ferry-boat en raison d'une mission de service consistant en prestations de navigation d'au moins treize heures, l'agent a droit à une indemnité de repas supplémentaire de 8,2 euros (100 %). Le cumul de deux indemnités de repas à partir de treize heures de séjour ne s'applique qu'à des situations exceptionnelles.

Les montants visés aux alinéas 1^{er}, 2 et 3 sont diminués, après indexation, de l'intervention de l'employeur dans un chèque-repas mentionnée dans l'article VII 109^{ter}.

Section 2. — L'indemnité forfaitaire pour frais de voyage et de repas pour le personnel de pilotage

Art. XIbis 75. § 1^{er}. Les pilotes exerçant la fonction opérationnelle mentionnés ci-après reçoivent une indemnité forfaitaire frais de voyage et de repas dont le montant est déterminé ci-dessous pour :

- 1° le séjour dans un port où la Région flamande effectue des opérations de pilotage ;
- 2° les voyages en tant que pilote ou passager à bord de navires marchands ;
- 3° les déplacements depuis et vers les ports précités.

corps	montant par mois (100 %)
1° pilotes fluviaux et de canal	161,44 euros
2° pilotes des bouches de l'Escaut	551,52 euros
3° pilotes côtiers	138,58 euros

Le pilote exerçant la fonction opérationnelle, qui est déployé de manière polyvalente, reçoit l'indemnité forfaitaire visée à l'alinéa 1^{er} au prorata du nombre de jours calendrier pendant lesquels il était inscrit dans le planning du corps de pilotes.

§ 2. Le pilote stagiaire exerçant la fonction de second reçoit la moitié du montant du pilote des bouches de l'Escaut mentionné dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°.

§ 3. Le paiement de l'indemnité n'est pas suspendu pour les prestations aux centrales radar de Zeebrugge et Zandvliet.

Art. XIbis 76. Les montants forfaitaires mentionnés dans l'article XIbis 75 sont diminués de 1/30 par jour de congé de maladie.

En ce qui concerne le pilote exerçant la fonction opérationnelle, qui est déployé de manière polyvalente, la diminution visée à l'alinéa 1^{er} est appliquée à l'indemnité du corps dans le planning duquel il était inscrit pour le roulement et la période de repos.

Section 3. — Indemnité pour prestations à Vlissingen

Art. XIbis 77. § 1^{er}. L'agent de l'Agence des Services maritimes et de la Côte qui travaille à Vlissingen et ne réside pas aux Pays-Bas reçoit, par jour de travail presté à Vlissingen, une indemnité pour les frais exposés conformément au tableau suivant :

zone	distance domicile – lieu de travail – domicile par la route	facteur zone	montant journalier (100 %) – prestation de travail de 12 heures par jour	montant journalier (100 %) – autre prestation de travail
0	agents disposant d'une voiture de société	0	17,89 euros	11,33 euros
1	< 75 km	75	36,87 euros	30,31 euros

zone	distance domicile – lieu de travail – domicile par la route	facteur zone	montant journalier (100 %) – prestation de travail de 12 heures par jour	montant journalier (100 %) – autre prestation de travail
2	= 75 km et < 100 km	100	43,19 euros	36,63 euros
3	= 100 km et < 150 km	150	55,84 euros	49,28 euros
4	= 150 km et < 200 km	200	68,49 euros	61,93 euros
5	= 200 km	225	74,81 euros	68,25 euros

§ 2. L'indemnité mentionnée dans le paragraphe 1^{er} n'est pas octroyée aux agents qui reçoivent l'intervention pour lieux de travail difficiles d'accès mentionnée dans les articles VII 99 et VII 100.

§ 3. L'indemnité mentionnée dans le paragraphe 1^{er} est adaptée en cas de modification du montant de l'indemnité kilométrique mentionnée dans l'article VII 80, § 1^{er}.

Les montants journaliers adaptés sont calculés selon la formule suivante :

$$\frac{3\,332,48 \text{ euros} + (\text{facteur zone} \times \text{prestations annuelles} \times \text{montant indemnité kilométrique})}{1,4002} \\ 133 \text{ (prestations de travail de 12 heures par jour) ou } 210 \text{ (autre régime de travail)}$$

Section 4. — Indemnité compensatoire chèques-repas pour les agents affectés à Vlissingen

Art. X**ibis** 78. Les agents dont le lieu d'affectation est Vlissingen, à l'exception des agents revêtus du grade de pilote, exerçant la fonction de pilote opérationnel, de second ou de capitaine, reçoivent une indemnité de 121,00 euros par mois.

Les articles VII 15 et VII 16 s'appliquent.

CHAPITRE 5. — Avantages sociaux

Art. X**ibis** 79. Par dérogation à l'article VII 109*novies*, l'agent contractuel a droit à une pension complémentaire que l'employeur finance au moyen de contributions définies de 3 % du salaire.

Pour calculer la contribution visée à l'alinéa 1^{er}, on prend la moyenne du salaire mensuel brut à temps plein du premier et du dernier mois d'occupation de l'année civile, majorée de l'allocation de foyer et de résidence et multipliée par le facteur 13,82.

Le droit visé à l'alinéa 1^{er} est constitué au prorata des prestations.

Les périodes d'absence pour cause de congé de maladie, de repos de maternité, de congé de paternité ou de comaternité, de congé de naissance et de la dispense de service dans le cadre de l'article 42 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 sont assimilées à des prestations réellement fournies.

La pension complémentaire est versée lors de la mise à la retraite sous la forme d'un capital unique, à moins que l'agent n'en demande la conversion en rente. Si l'agent décède avant son départ à la retraite, les réserves acquises sont versées au(x) bénéficiaire(s).

CHAPITRE 6. — Dispositions transitoires

Art. X**ibis** 80. L'agent de l'Agence des Services maritimes et de la Côte affecté à Vlissingen avant le 1^{er} septembre 1999 reçoit une indemnité d'expatriation correspondant au montant de l'indemnité de séjour à l'étranger qu'il percevait au 31 août 1999. En cas de modification du salaire net et/ou des allocations familiales, l'indemnité d'expatriation est fixée à 70 % du salaire net et des allocations familiales.

§ 2. L'agent ne reçoit l'indemnité d'expatriation mentionnée dans le paragraphe 1^{er} que s'il est en mesure de prouver que lui-même et ses enfants disposent d'une résidence aux Pays-Bas. La preuve précitée est apportée en produisant les pièces justificatives des frais de séjour. Les frais de séjour précités peuvent être prouvés par toutes voies de droit, dont un acte de propriété, un bail et une preuve de paiement du loyer.

§ 3. Les preuves visées à l'alinéa 2 sont soumises au manager de ligne compétent, qui statue sur la force probante des documents produits. Le manager de ligne précité peut également réclamer des pièces justificatives complémentaires.

§ 4. L'agent qui fait délibérément de fausses déclarations et/ou produit de fausses preuves s'expose à des poursuites pénales, sans préjudice de l'application de la partie VIII du présent statut.

§ 5. L'agent qui s'installe à nouveau en Belgique pour des raisons de service ou qui s'installe à nouveau en Belgique dans les douze mois de sa mise à la retraite se voit rembourser les frais de déménagement réellement exposés.

Art. X**ibis** 81. Si le salaire à 100 % que l'assistant spécial (fonction de matelot ou de chauffeur) percevait dans l'échelle de traitement avant l'upgrading, majoré de 2 235 euros (100 %), est supérieur au salaire que perçoit le fonctionnaire dans l'échelle de traitement après l'upgrading, majoré de la prime de promotion et d'un montant de 1 120 euros (100 %), l'allocation s'élève à 1/1976 de 1 615 euros (100 %) sur une base annuelle par heure de prestation réelle.

TITRE 6. — Évaluation

Art. X**ibis** 82. Le régime d'évaluation pour l'agent qui relève du champ d'application visé dans la partie VII**ibis** s'applique par analogie à l'agent auquel s'applique la présente partie en vertu de l'article X**ibis** 1.

TITRE 7. — Congé de maladie

Art. X**ibis** 83. § 1^{er}. Par dérogation à la partie X, titre 4, chapitre 4, le régime mentionné dans le présent article est valable pour les fonctionnaires visés à l'article X**ibis** 57.

Pour l'application de l'article X 23, il est également tenu compte, pour le fonctionnaire, des jours de congé de maladie qu'il a pris avant le 1^{er} juin 2024.

Pendant l'absence pour cause de maladie, le fonctionnaire reçoit l'intégralité du salaire conformément à son régime de prestations. Le congé de maladie est assimilé à l'activité de service.

Le manager de ligne peut renvoyer pour examen vers le service fédéral compétent pour la déclaration d'inaptitude définitive du fonctionnaire auquel s'applique la présente partie en vertu de l'article X**ibis** 1 et qui, pendant sa carrière, a été absent 666 jours ouvrables pour cause de maladie.

L'absence pour cause de maladie des agents soumis à un régime de travail spécifique est calculée au prorata.

Si le service fédéral compétent pour la déclaration d'inaptitude définitive du fonctionnaire fait savoir qu'un fonctionnaire a fait obstruction à ou refusé un examen dans le cadre de la mise à la retraite anticipée pour raisons de santé, le manager de ligne demande au fonctionnaire de lui communiquer les motifs de l'obstruction précitée ou du

refus précité dans la quinzaine. Si le fonctionnaire ne donne pas suite à la demande précitée ou n'avance pas de motifs valables, il est mis en non-activité à partir du jour où il a fait obstruction à ou refusé l'examen jusqu'au jour où il reprend le travail.

§ 2. L'assurance mentionnée dans l'article X 20, § 1^{er}, ne s'applique pas à l'agent contractuel absent pour cause d'incapacité de travail et qui tombe sous le coup de la présente partie.

Art. XIbis 84. Les agents qui tombent sous le coup de la présente partie relèvent du contrôle médical figurant dans l'article X 22.

TITRE 8. — *Congé sans solde d'office*

Art. XIbis 85. § 1^{er}. Si un fonctionnaire assume, au sein des services de l'Autorité flamande ou auprès d'une juridiction administrative de l'Autorité flamande, un contrat de travail, un mandat, une désignation temporaire ou une autre fonction statutaire assortis d'un stage, le manager de ligne accorde d'office un congé sans solde d'office.

Le congé sans solde visé à l'alinéa 1^{er} est octroyé pour la première période du mandat. Dans le cas d'une désignation temporaire ou d'un contrat de travail, le congé sans solde est octroyé pour une période de deux ans et, dans le cas d'un stage statutaire, pour la durée du stage.

Le fonctionnaire stagiaire est exclu du congé sans solde visé à l'alinéa 1^{er}.

La limitation dans le temps visée à l'alinéa 2 ne s'applique pas si le fonctionnaire assume un mandat, une désignation temporaire, un contrat ou un stage statutaire au sein de son entité, conseil ou établissement.

§ 2. Si un agent contractuel assume un stage statutaire au sein des services de l'Autorité flamande, il a droit au congé sans solde pour la durée du stage.

§ 3. Le congé sans solde mentionné dans les paragraphes 1^{er} et 2 est assimilé à l'activité de service. Pendant le congé sans solde, l'agent n'a pas droit au salaire.

TITRE 9. — *Régime disciplinaire*

Art. XIbis 86. L'article VIII 5, alinéa 4, ne s'applique pas.

TITRE 10. — *Fin de l'occupation d'un agent contractuel*

Art. XIbis 87. Par dérogation à la partie XI, titre 3, les contractuels peuvent être licenciés par l'autorité de recrutement conformément au droit de travail.

Sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, l'agent contractuel peut être licencié par l'autorité de recrutement après une évaluation « insuffisant » sur la façon dont la fonction est exercée.

L'agent contractuel est licencié si, après une évaluation « insuffisant », il reçoit une deuxième évaluation « insuffisant » lors de l'une des deux évaluations suivantes.

Art. XIbis 88. Les articles XI 26 et XI 27 ne s'appliquent pas.

TITRE 11. — *La perte de la qualité de fonctionnaire et la cessation définitive de fonctions*

CHAPITRE 1^{er}. — *Mise à la retraite*

Art. XIbis 89. § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 1, § 1^{er}, il est mis fin d'office à la qualité de fonctionnaire le dernier jour du mois au cours duquel il atteint l'âge légal de la retraite, sauf en cas de suspension du fonctionnaire dans l'intérêt du service ou si une procédure disciplinaire à l'encontre du fonctionnaire est en cours. Dans les cas précités, il est mis fin d'office à la qualité de fonctionnaire à l'issue de la suspension dans l'intérêt du service et, éventuellement, de la procédure disciplinaire.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, l'autorité investie du pouvoir de nomination peut encore maintenir un fonctionnaire en fonction après la fin du mois au cours duquel il atteint l'âge légal de la retraite pour une période d'un an maximum, qui peut être chaque fois prorogée d'un an maximum. Pendant cette période, la personne précitée conserve sa qualité de fonctionnaire.

CHAPITRE 2. — *Cessation définitive de fonctions*

Art. XIbis 90. Les actions suivantes donnent lieu à la cessation de fonctions :

- 1° la démission volontaire ;
- 2° la mise à la retraite pour raison d'âge ou d'inaptitude médicale ;
- 3° le licenciement après deux « insuffisant » comme prévu à l'article XI 8.

CHAPITRE 3. — *Outplacement*

Art. XIbis 91. Le régime mentionné dans l'article XI 8quater, § 1^{er}, ne s'applique pas.

TITRE 12. — *Mobilité entre un grade ou une fonction au sein de la filière nautique et un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique*

CHAPITRE 1^{er}. — *Mobilité d'un grade ou d'une fonction au sein de la filière nautique mentionnés dans l'article XIbis 57 vers un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique*

Section 1^{re}. — *Agents en fonction avant le 1^{er} juin 2024*

Sous-section 1^{re}. — *Qualité*

Art. XIbis 92. Le fonctionnaire mentionné dans l'article XIbis 1 qui est transféré, par mobilité, à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique conserve sa qualité de fonctionnaire.

Art. XIbis 93. L'agent contractuel mentionné dans l'article XIbis 1, qui prend, en dehors de la filière nautique, une fonction d'autorité telle que mentionnée sur la liste figurant à l'annexe 4 jointe au présent arrêté, est admis au stage statutaire mentionné dans la partie III, chapitre 2, section 4.

L'agent contractuel visé à l'alinéa 1^{er}, qui prend une fonction dépourvue d'autorité en dehors de la filière nautique, conserve sa qualité.

Sous-section 2. — *Rémunération*

Art. XIbis 94. L'agent mentionné dans l'article XIbis 1, qui accède, par mobilité ou promotion, à un autre grade ou une autre fonction au sein des services de l'Autorité flamande, est classé dans l'échelle de traitement correspondante du nouveau grade en vertu de l'article VIIbis 16, § 1^{er}.

Le classement visé à l'alinéa 1^{er} se fait à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle, avec maintien de l'ancienneté pécuniaire et barémique au moment de l'accession visée à l'alinéa 1^{er}.

Art. XIbis 95. L'agent contractuel mentionné dans l'article XIbis 1 qui est transféré par mobilité peut choisir, sur une base volontaire, de relever du champ d'application de la partie VII.

Le choix visé à l'alinéa 1^{er} est posé en vertu de l'article VII 2, § 2. Le classement lors du transfert visé à l'alinéa 1^{er} se fait en vertu de l'article VII 2, § 4.

Art. *XIbis* 96. L'article VII 5*bis* et l'article VII*bis* 1, alinéa 3, s'appliquent à l'agent qui est transféré par promotion.

Sous-section 3. — Régime de maladie

Art. *XIbis* 97. Le fonctionnaire mentionné dans l'article *XIbis* 1 qui, lors du transfert à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique, reste fonctionnaire tombe sous le coup du régime de maladie mentionné dans l'article X 21. Les jours de maladie pris par un fonctionnaire avant le transfert précité sont imputés sur le capital maladie.

L'agent contractuel mentionné dans l'article *XIbis* 1 qui, lors d'un transfert à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique, reste contractuel tombe sous le coup du régime de maladie mentionné dans l'article X 20.

L'agent contractuel qui, lors du transfert à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique, devient fonctionnaire tombe sous le coup du régime de maladie mentionné dans les articles X 18 et X 19.

Sous-section 4. — Pension complémentaire

Art. *XIbis* 98. L'agent contractuel mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique, a droit à une pension complémentaire telle que mentionnée dans l'article VII 109*novies*.

Sous-section 5. — Pension d'office

Art. *XIbis* 99. Il ne peut être mis fin à la qualité d'un fonctionnaire mentionné dans l'article *XIbis* 1 que dans les cas mentionnés dans l'article XI 1.

Sous-section 6. — Évaluation et chambre de recours

Art. *XIbis* 100. Le fonctionnaire mentionné dans l'article *XIbis* 1 est évalué conformément à la partie IV.

Sous-section 7. — Protection contre le licenciement des agents contractuels

Art. *XIbis* 101. La partie XI, titre 3, s'applique à l'agent mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à un autre grade ou une autre fonction au sein des services de l'Autorité flamande, à partir de la date du transfert précité.

Section 2. — Agents en fonction à partir du 1^{er} juin 2024

Sous-section 1^{re}. — Qualité

Art. *XIbis* 102. Le fonctionnaire mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique qui n'apparaît pas sur la liste figurant à l'annexe 4 jointe au présent arrêté, est occupé dans le cadre d'un emploi contractuel. En cas de transfert non volontaire, il conserve sa qualité pendant deux ans maximum.

Si le fonctionnaire visé à l'alinéa 1^{er} est transféré à une fonction d'autorité en dehors de la filière nautique mentionnée sur la liste figurant à l'annexe 4 jointe au présent arrêté, il conserve sa qualité.

Art. *XIbis* 103. L'agent contractuel mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à une fonction d'autorité en dehors de la filière nautique mentionnée sur la liste figurant à l'annexe 4 jointe au présent arrêté, est admis au stage statutaire mentionné dans la partie III, chapitre 2, section 4.

Si l'agent visé à l'alinéa 1^{er} est transféré à une fonction dépourvue d'autorité, il conserve sa qualité.

Sous-section 2. — Rémunération

Art. *XIbis* 104. L'agent mentionné dans l'article *XIbis* 1 qui accède, par mobilité ou promotion, à un autre grade au sein des services de l'Autorité flamande, est classé dans l'échelle de traitement correspondante du nouveau grade en vertu de l'article VII*bis* 16, § 1^{er}.

Le classement visé à l'alinéa 1^{er} se fait à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle, avec maintien de l'ancienneté pécuniaire et barémique au moment de l'accession visée à l'alinéa 1^{er}.

Art. *XIbis* 105. L'agent mentionné dans l'article *XIbis* 115 tombe sous le coup de la partie VII à partir de la date de l'accession si celle-ci intervient le premier jour du mois. En cas d'accession en cours de mois, l'agent tombe sous le coup de la partie VII à partir du premier jour du mois qui suit l'accession.

Le classement se fait en vertu de l'article VII 2, § 4.

Sous-section 3. — Régime de maladie

Art. *XIbis* 106. Le régime de maladie mentionné dans les articles X 18 et X 19 s'applique au fonctionnaire mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique.

Le régime de maladie mentionné dans l'article X 20 s'applique à l'agent contractuel mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique.

Sous-section 4. — Pension complémentaire

Art. *XIbis* 107. L'agent contractuel mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique, a droit à une pension complémentaire telle que mentionnée dans l'article VII 109*novies*.

Sous-section 5. — Pension d'office

Art. *XIbis* 108. Il ne peut être mis fin à la qualité d'un fonctionnaire mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique, que dans les cas mentionnés dans l'article XI 1.

Sous-section 6. — Évaluation et chambre de recours

Art. *XIbis* 109. Le fonctionnaire mentionné dans l'article *XIbis* 1, qui est transféré à un grade ou une fonction en dehors de la filière nautique, est évalué conformément à la partie IV.

Sous-section 7. — Protection contre le licenciement des agents contractuels

Art. *XIbis* 110. La partie XI, titre 3, s'applique à l'agent mentionné dans l'article *XIbis* 1, alinéa 1^{er}, qui est transféré à un autre grade ou une autre fonction en dehors de la filière nautique, à partir de la date du transfert précité.

CHAPITRE 2. — *Mobilité d'un grade ou d'une fonction en dehors de la filière nautique vers un grade ou une fonction au sein de la filière nautique mentionnés dans l'article XIbis 57.*

Section 1^{re}. — Agents en fonction avant le 1^{er} juin 2024

Sous-section 1^{re}. — Qualité

Art. *XIbis* 111. Le fonctionnaire qui prend une fonction statutaire telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57 est nommé au nouveau grade en qualité de statutaire. Dans le cas d'une promotion, le fonctionnaire est admis au stage statutaire conformément à la partie III, chapitre 2, section 4.

Le fonctionnaire obtient un congé sans solde d'office pour la durée du stage statutaire visé à l'alinéa 1^{er}.

Art. *XIbis* 112. Le fonctionnaire qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57 obtient un contrat à durée déterminée ou indéterminée.

Le fonctionnaire obtient un congé sans solde d'office pour la mission. Par dérogation à l'article X 63, ce congé est limité à deux ans.

Art. *XIbis* 113. L'agent contractuel qui prend une fonction statutaire telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57 est admis au stage statutaire conformément à la partie III, chapitre 2, section 4. Dans le cas d'une promotion, l'agent contractuel est admis au stage statutaire conformément à la partie III, chapitre 2, section 4.

L'agent contractuel obtient un congé sans solde d'office pour la durée du stage statutaire visé à l'alinéa 1^{er}.

Art. *XIbis* 114. L'agent contractuel qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57 obtient un contrat à durée déterminée ou indéterminée.

Sous-section 2. — Rémunération

Art. *XIbis* 115. Un fonctionnaire qui est rémunéré en vertu de l'article *VIIbis* 16, § 1^{er}, et qui accède, par mobilité ou promotion, à une fonction statutaire telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, alinéa 1^{er}, est classé à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle.

Le classement visé à l'alinéa 1^{er} se fait avec maintien de l'ancienneté pécuniaire et barémique constituée.

Art. *XIbis* 116. Un fonctionnaire auquel s'applique l'article VII 12, qui accède, par mobilité ou promotion, à un grade statutaire tel que mentionné dans l'article *XIbis* 57, alinéa 1^{er}, est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, l'article VII 3 s'applique.

Le fonctionnaire visé à l'alinéa 1^{er} conserve le salaire qu'il percevait avant le transfert jusqu'à ce qu'il perçoive un salaire au moins équivalent dans sa nouvelle carrière.

Art. *XIbis* 117. Un fonctionnaire qui est rémunéré en vertu de l'article *VIIbis* 16, § 1^{er}, et qui prend, en vertu de l'article *XIbis* 3, § 2, une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57 est rémunéré dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

La personne visée à l'alinéa 1^{er} conserve au moins l'ancienneté pécuniaire qu'elle possédait au moment de la prise de la fonction contractuelle.

Art. *XIbis* 118. Un fonctionnaire qui est rémunéré dans une échelle de traitement telle que mentionnée dans l'article VII 12 et qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 3, § 2, est rémunéré dans l'échelle de traitement initiale.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, l'article VII 3 s'applique.

Art. *XIbis* 119. L'agent contractuel mentionné dans l'article *VIIbis* 9, qui prend une fonction statutaire telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

L'agent visé à l'alinéa 1^{er} conserve au moins l'ancienneté pécuniaire qu'il possédait au moment de la prise de la nouvelle fonction statutaire.

Si une carrière fonctionnelle est attachée à la fonction contractuelle visée à l'alinéa 1^{er}, le classement se fait à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle.

Art. *XIbis* 120. L'agent contractuel qui est rémunéré et qui prend un emploi statutaire tel que mentionné dans l'article *XIbis* 57 est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, l'article VII 3 s'applique.

Art. *XIbis* 121. L'agent contractuel, qui est rémunéré dans une échelle de traitement telle que mentionnée dans l'article VII 12 et qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, est classé dans l'échelle de traitement initiale de la fonction en question.

L'agent visé à l'alinéa 1^{er} conserve au moins l'ancienneté pécuniaire qu'il possédait au moment de la prise de la nouvelle fonction contractuelle.

Art. *XIbis* 122. L'agent contractuel mentionné dans l'article *VIIbis* 9, qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

L'agent visé à l'alinéa 1^{er} conserve au moins l'ancienneté pécuniaire qu'il possédait au moment de la prise de la nouvelle fonction contractuelle.

Art. *XIbis* 123. L'agent contractuel, qui est rémunéré dans une échelle de traitement telle que mentionnée dans l'article VII 12 et qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, l'article VII 3 s'applique.

Sous-section 3. — Régime de maladie

Art. *XIbis* 124. L'article *XIbis* 83 s'applique au fonctionnaire et à l'agent contractuel qui accèdent à un grade ou prennent une fonction tels que mentionnés dans l'article *XIbis* 57.

Les jours de maladie pris par un fonctionnaire avant le transfert sont imputés sur le capital maladie.

Sous-section 4. — Pension complémentaire

Art. *XIbis* 125. L'agent contractuel qui accède à un grade ou prend une fonction tels que mentionnés dans l'article *XIbis* 57 a droit à une pension complémentaire telle que mentionnée dans l'article VII 109*novies*.

Par dérogation à l'article VII 109*novies*, alinéas 1^{er} et 2, une contribution définie de 3 % du salaire est toujours appliquée.

Sous-section 5. — Pension d'office

Art. *XIbis* 126. § 1^{er}. Un fonctionnaire qui accède à un grade ou prend une fonction tels que mentionnés dans l'article *XIbis* 57 ne peut pas perdre sa qualité avant la fin du mois au cours duquel il atteint l'âge légal de la retraite, sauf dans les cas mentionnés dans la législation sur les pensions ou le présent arrêté.

§ 2. Il est mis fin d'office à la qualité de fonctionnaire le dernier jour du mois au cours duquel il atteint l'âge légal de la retraite, sauf en cas de suspension du fonctionnaire dans l'intérêt du service ou si une procédure disciplinaire à l'encontre du fonctionnaire est en cours. Dans les cas précités, il est mis fin d'office à la qualité de fonctionnaire à l'issue de la suspension dans l'intérêt du service et, éventuellement, de la procédure disciplinaire.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, l'autorité investie du pouvoir de nomination peut encore maintenir un fonctionnaire en fonction après la fin du mois au cours duquel il atteint l'âge légal de la retraite pour une période d'un an maximum, qui peut être chaque fois prorogée d'un an maximum. Pendant cette période, la personne précitée conserve sa qualité de fonctionnaire.

Sous-section 6. — Évaluation et chambre de recours

Art. *XIbis* 127. Les dispositions relatives à l'évaluation et à la chambre de recours qui étaient en vigueur avant le 1^{er} juin 2024 demeurent applicables au fonctionnaire qui accède à un grade ou prend une fonction tels que mentionnés dans l'article *XIbis* 57.

Sous-section 7. — Protection contre le licenciement des agents contractuels

Art. *XIbis* 128. L'article *XIbis* 89 s'applique à l'agent qui relève du champ d'application du présent arrêté et qui est transféré à un grade tel que mentionné dans l'article *XIbis* 57, alinéa 1^{er}, à partir de la date du transfert précité.

Section 2. — Agents en fonction à partir du 1^{er} juin 2024

Sous-section 1^{re}. — Qualité

Art. *XIbis* 129. Le fonctionnaire qui prend une fonction statutaire telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 58 est nommé au nouveau grade en qualité de statutaire. Dans le cas d'une promotion, le fonctionnaire est admis au stage statutaire conformément à la partie III, chapitre 2, section 4.

Le fonctionnaire obtient un congé sans solde d'office pour la durée du stage statutaire visé à l'alinéa 1^{er}.

Art. *XIbis* 130. Le fonctionnaire qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57 obtient un contrat à durée déterminée ou indéterminée.

Si une fonction contractuelle est prise à l'initiative unilatérale du manager de ligne ou suite à une décision du Gouvernement flamand, l'agent conserve sa fonction statutaire pendant deux ans.

Le fonctionnaire obtient un congé sans solde d'office pour la mission. Par dérogation à l'article X 63, ce congé est limité à deux ans.

Art. *XIbis* 131. L'agent contractuel qui prend une fonction statutaire telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57 est admis au stage statutaire conformément à la partie III, chapitre 2, section 4. Dans le cas d'une promotion, l'agent contractuel est admis au stage statutaire conformément à la partie III, chapitre 2, section 4.

L'agent contractuel obtient un congé sans solde d'office pour la durée du stage statutaire visé à l'alinéa 1^{er}.

Art. *XIbis* 132. L'agent contractuel qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57 obtient un contrat à durée déterminée ou indéterminée.

Sous-section 2. — Rémunération

Art. *XIbis* 133. Le fonctionnaire, qui est rémunéré dans une échelle de traitement telle que mentionnée dans l'article VII 12 et qui prend une fonction statutaire telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, l'article VII 3 s'applique.

Art. *XIbis* 134. Le fonctionnaire, qui est rémunéré dans une échelle de traitement telle que mentionnée dans l'article VII 12 et qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, l'article VII 3 s'applique.

Art. *XIbis* 135. L'agent contractuel, qui est rémunéré dans une échelle de traitement telle que mentionnée dans l'article VII 12 et qui prend une fonction statutaire telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, l'article VII 3 s'applique.

Art. *XIbis* 136. L'agent contractuel, qui est rémunéré dans une échelle de traitement telle que mentionnée dans l'article VII 12 et qui prend une fonction contractuelle telle que mentionnée dans l'article *XIbis* 57, est classé dans l'échelle de traitement initiale du nouveau grade.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, l'article VII 3 s'applique.

Sous-section 3. — Régime de maladie

Art. *XIbis* 137. Les articles *XIbis* 100 à *XIbis* 107 s'appliquent au fonctionnaire et à l'agent contractuel qui accèdent à un grade ou prennent une fonction tels que mentionnés dans l'article *XIbis* 57.

Les jours de maladie pris par un fonctionnaire avant le transfert sont imputés sur le capital maladie.

Sous-section 4. — Pension complémentaire

Art. *XIbis* 138. L'agent contractuel qui accède à un grade ou prend une fonction tels que mentionnés dans l'article *XIbis* 57 a droit à une pension complémentaire telle que mentionnée dans l'article VII 109*novies*.

Par dérogation à l'article VII 109*novies*, alinéas 1^{er} et 2, une contribution définie de 3 % du salaire est toujours appliquée.

Sous-section 5. — Pension d'office

Art. *XIbis* 139. § 1^{er}. Un fonctionnaire qui accède à un grade ou prend une fonction tels que mentionnés dans l'article *XIbis* 57 ne peut pas perdre sa qualité avant la fin du mois au cours duquel il atteint l'âge légal de la retraite, sauf dans les cas mentionnés dans la législation sur les pensions ou le présent arrêté.

§ 2. Il est mis fin d'office à la qualité de fonctionnaire le dernier jour du mois au cours duquel il atteint l'âge de 65 ans, sauf en cas de suspension du fonctionnaire dans l'intérêt du service ou si une procédure disciplinaire à l'encontre du fonctionnaire est en cours. Dans les cas précités, il est mis fin d'office à la qualité de fonctionnaire à l'issue de la suspension dans l'intérêt du service et, éventuellement, de la procédure disciplinaire.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, l'autorité investie du pouvoir de nomination peut encore maintenir un fonctionnaire en fonction après la fin du mois au cours duquel il atteint l'âge de 65 ans pour une période d'un an maximum, qui peut être chaque fois prorogée d'un an maximum. Pendant cette période, il conserve sa qualité de fonctionnaire.

Sous-section 6. — Évaluation et chambre de recours

Art. *XIbis* 140. Les dispositions relatives à l'évaluation et à la chambre de recours qui étaient en vigueur avant le 1^{er} juin 2024 demeurent applicables au fonctionnaire qui accède à un grade ou prend une fonction tels que mentionnés dans l'article *XIbis* 57.

Sous-section 7. — Protection contre le licenciement des agents contractuels

Art. *XIbis* 141. L'article *XIbis* 89 s'applique à l'agent qui relève du champ d'application du présent arrêté et qui est transféré à un grade énoncé dans l'article *Vibis* 56, alinéa 1^{er}, à partir de la date du transfert.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juin 2024.

Art. 3. Le ministre flamand qui a la Gouvernance publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 mars 2024.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La ministre flamande de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique,
de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances

G. RUTTEN

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/005251]

19 APRIL 2024. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse agentschapsspecifieke besluiten, wat betreft de modernisering van het hr-beleid

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft haar akkoord gegeven op 12 januari 2024.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 18 januari 2024.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 427.1357 gesloten op 29 maart 2024.
- Er is op 28 maart 2024 bij de Raad van State een aanvraag ingediend voor een advies binnen 30 dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

De Raad van State heeft op 29 maart 2024 beslist geen advies te geven, met toepassing van artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemers

Dit besluit wordt voorgesteld door:

- de Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,
- de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
- de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
- de Vlaamse minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme,
- de Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken en
- de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 maart 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van Sport Vlaanderen*

Artikel 1. Aan deel III, hoofdstuk 5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 maart 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van het personeel van Sport Vlaanderen, wordt een artikel 11/1 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Artikel 11/1. De occasionele medewerker met sporttechnische, sportpedagogische of sportorganisatorische kwalificatie bij Sport Vlaanderen, wordt verloned conform de assimilatietafel die is opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.”.

Art. 2. Aan hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2016, wordt een bijlage 2 toegevoegd, die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Milieumaatschappij*

Art. 3. Artikel 6 en 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Milieumaatschappij, worden vervangen door wat volgt:

“Art. 6. Aan de graad van directeur operaties wordt de salarisschaal NA285 verbonden.

Het eerste lid is van toepassing op:

1° het personeelslid dat in het mandaat wordt aangesteld op basis van een vacature die na 31 mei 2024 vacant is verklaard;

2° het personeelslid dat in het mandaat is aangesteld op basis van een vacature die vóór 1 juni 2024 vacant is verklaard, en die er conform artikel VII 2, § 2 en § 3 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vrijwillig voor kiest om te worden bezoldigd in de salarisschaal vermeld in het eerste lid.