

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/202191]

3 MAI 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/17 van 26 maart 2024, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/17 van 26 maart 2024, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 2024.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/17 van 26 maart 2024

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen (Overeenkomst geregistreerd op 29 maart 2024 onder het nummer 187002/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de Groep van tien;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, geregistreerd op 16 mei 1988 onder het nummer 20666;

Gelet op de vorige wijzigingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43bis van 16 mei 1989, geregistreerd op 25 mei 1989 onder het nummer 23350;
- nr. 43ter van 19 december 1989, geregistreerd op 29 december 1989 onder het nummer 24679;
- nr. 43quater van 26 maart 1991, geregistreerd op 11 april 1991 onder het nummer 26806;
- nr. 43quinquies van 13 juli 1993, geregistreerd op 26 juli 1993 onder het nummer 33206;
- nr. 43sexies van 5 oktober 1993, geregistreerd op 15 oktober 1993 onder het nummer 33902;
- nr. 43septies van 2 juli 1996, geregistreerd op 3 juli 1996 onder het nummer 42146;
- nr. 43octies van 23 november 1998, geregistreerd op 11 december 1998 onder het nummer 49605;
- nr. 43nonies van 30 maart 2007, geregistreerd op 13 april 2007 onder het nummer 82500;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/202191]

3 MEI 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 43/17 du 26 mars 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 43/17 du 26 mars 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.

**Art. 2.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 43/17 du 26 mars 2024

Modification de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen (Convention enregistrée le 29 mars 2024 sous le numéro 187002/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu le cadre d'accords conclu le 25 juin 2021 au sein du Groupe des dix;

Vu la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, enregistrée le 16 mai 1988, sous le numéro 20666;

Vu les modifications antérieures de la convention collective de travail n° 43 :

- la convention collective de travail n° 43bis du 16 mai 1989, enregistrée le 25 mai 1989, sous le numéro 23350;
- n° 43ter du 19 décembre 1989, enregistrée le 29 décembre 1989, sous le numéro 24679;
- n° 43quater du 26 mars 1991, enregistrée le 11 avril 1991, sous le numéro 26806;
- n° 43quinquies du 13 juillet 1993, enregistrée le 26 juillet 1993, sous le numéro 33206;
- n° 43sexies du 5 octobre 1993, enregistrée le 15 octobre 1993, sous le numéro 33902;
- n° 43septies du 2 juillet 1996, enregistrée le 3 juillet 1996, sous le numéro 42146;
- n° 43octies du 23 novembre 1998, enregistrée le 11 décembre 1998, sous le numéro 49605;
- n° 43nonies du 30 mars 2007, enregistrée le 13 avril 2007, sous le numéro 82500;

- nr. 43*decies* van 20 december 2007, geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86251;
- nr. 43*undecies* van 10 oktober 2008, geregistreerd op 6 november 2008 onder het nummer 89461;
- nr. 43*duodecies* van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114500;
- nr. 43*terdecies* van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114501;
- nr. 43*quater decies* van 26 mei 2015, geregistreerd op 5 juni 2015 onder het nummer 127223;
- nr. 43/15 van 15 juli 2021, geregistreerd op 7 september 2021 onder het nummer 166972;
- nr. 43/16 van 9 mars 2022, geregistreerd op 29 maart 2022 onder het nummer 171511;

Overwegende dat in het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de Groep van tien, dat werd bevestigd door het afsprakenkader van 6 april 2023, wordt bepaald dat het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, via afzonderlijke aanpassingen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, op 1 april 2022, 2024 en 2026 verhoogd wordt;

Overwegende dat al die aanpassingen gedaan werden bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 van 15 juli 2021;

Overwegende dat het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, vanaf 1 april 2024, verhoogd zal worden met 35 euro bruto, geïndexeerd op basis van de laatste indexering die vóór de inwerkingtreding van die verhogingen van kracht was;

Overwegende dat het, om de nieuwe reglementering in optimale omstandigheden van rechtszekerheid te kunnen toepassen, ter wille van de leesbaarheid, noodzakelijk is om in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, het nieuwe bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen als gevolg van die verhoging, op te nemen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers :

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen;
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen;
- De Boerenbond;
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture";
- De Unie van socialprofitondernemingen;
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;

op 26 maart 2024, in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1. § 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers van 18 jaar of ouder die normale voltijdse arbeidsprestaties verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst, alsmede op de werkgevers die hen tewerkstellen.

§ 2. In afwijking van de eerste paragraaf is deze overeenkomst niet van toepassing op de werknemers van 18, 19 en 20 jaar die tewerkgesteld zijn op grond van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

Art. 2. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de personen die tewerkgesteld zijn in een familiebedrijf waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.

Ze is ook niet van toepassing op werknemers die gewoonlijk minder dan een kalendermaand werken.

Art. 3. Op 1 april 2024 worden in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, die het laatst werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/16 van 9 maart 2022, de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het eerste lid wordt het bedrag van 1 806,16 EUR vervangen door het bedrag van 2 029,88 EUR;

2° In het tweede lid van dezelfde bepaling worden de woorden "op 1 maart 2022 van kracht is (indexcijfer februari 2022)", vervangen door de woorden "op 1 november 2023 van kracht is (indexcijfer oktober 2023)".

- n° 43*decies* du 20 décembre 2007, enregistrée le 8 janvier 2008, sous le numéro 86251;

- n° 43*undecies* du 10 octobre 2008, enregistrée le 6 novembre 2008, sous le numéro 89461;

- n° 43*duodecies* du 28 mars 2013, enregistrée le 10 avril 2013, sous le numéro 114500;

- n° 43*terdecies* du 28 mars 2013 enregistrée le 10 avril 2013, sous le numéro 114501;

- n° 43*quater decies* du 26 mai 2015 enregistrée le 5 juin 2015, sous le numéro 127223;

- n° 43/15 du 15 juillet 2021 enregistrée le 7 septembre 2021, sous le numéro 166972;

- n° 43/16 du 9 mars 2022 enregistrée le 29 mars 2022 sous le numéro 171511;

Considérant que le cadre d'accords, conclu le 25 juin 2021 au sein du Groupe des dix, confirmé par le cadre d'accords du 6 avril 2023, prévoit d'augmenter par l'intermédiaire d'adaptations distinctes à la convention collective de travail n° 43, le revenu minimum mensuel moyen garanti aux 1<sup>er</sup> avril 2022, 2024 et 2026

Considérant que l'ensemble de ces adaptations ont été réalisées par la convention collective de travail n° 43/15 du 15 juillet 2021;

Considérant qu'à partir du 1<sup>er</sup> avril 2024, le revenu minimum mensuel moyen garanti sera augmenté de 35 euros brut, indexé sur la base de la dernière indexation en vigueur avant l'entrée en vigueur de ces augmentations;

Considérant que pour des raisons de lisibilité de ladite convention et en vue d'une application de la nouvelle réglementation dans des conditions optimales de sécurité juridique, il y a lieu d'inscrire à l'article 3 de la convention collective de travail n° 43, le nouveau montant du revenu minimum mensuel moyen garanti résultant de cette augmentation;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique;
- les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises;
- "de Boerenbond";
- la Fédération wallonne de l'Agriculture;
- l'Union des entreprises à profit social;
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique;
- la Fédération générale du Travail de Belgique;
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique;

ont conclu le 26 mars 2024, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>. La présente convention s'applique aux travailleurs âgés de 18 ans ou plus, accomplissant des prestations normales à temps plein en vertu d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

§ 2. En dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, sont exclus du bénéfice de la présente convention, les travailleurs âgés de 18, 19 et 20 ans sous contrat d'occupation d'étudiant.

Art. 2. La présente convention ne s'applique pas aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.

Elle ne s'applique pas davantage aux travailleurs qui sont habituellement occupés au travail durant des périodes inférieures à un mois calendrier.

Art. 3. Au 1<sup>er</sup> avril 2024, à l'article 3 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifié en dernier lieu par la convention collective de travail n° 43/16 du 9 mars 2022, sont apportées les modifications suivantes :

1° A l'alinéa 1<sup>er</sup>, le montant de 1 806,16 EUR est remplacé par le montant de 2 029,88 EUR;

2° A l'alinéa 4 de la même disposition, les mots "en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2022 (chiffre-indice de février 2022)" sont remplacés par les mots "en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2023" (chiffre-indice d'octobre 2023).

Art. 4. Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 april 2024.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe die binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 3 mei 2024.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/17 van 26 maart 2024, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI 1988 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN

Op 26 maart 2024 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43bis van 16 mei 1989, nr. 43ter van 19 december 1989, nr. 43quater van 26 maart 1991, nr. 43quinquies van 13 juli 1993, nr. 43sexies van 5 oktober 1993, nr. 43septies van 2 juli 1996, nr. 43octies van 23 november 1998, nr. 43nonies van 30 maart 2007, nr. 43decies van 20 december 2007, nr. 43undecies van 10 oktober 2008, nr. 43duodecies van 28 maart 2013, nr. 43terdecies van 28 maart 2013, nr. 43quater decies van 26 mei 2015, nr. 43/15 van 15 juli 2021 en nr. 46/16 van 9 maart 2022.

De werkgevers- en werknemersorganisaties vonden het ook nodig de bepalingen van de commentaar voor het indexcijfer van de consumptieprijsen als volgt te actualiseren:

Betreffende artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43

In het eerste lid van punt a. van de commentaar bij artikel 3 worden de woorden "1 maart 2022" vervangen door de woorden "1 november 2023", en de woorden "februari 2022", door de woorden "oktober 2023".

In het tweede lid van punt a. van dezelfde commentaar, worden de woorden "1 maart 2022" vervangen door de woorden "1 november 2023".

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 3 mei 2024.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2024/004331]

24 APRIL 2024. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 juni 2017 tot bepaling van de voorwaarden en de modaliteiten overeenkomstig dewelke de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen een financiële tegemoetkoming verleent aan de huisartsen voor gebruik van telematica en het elektronisch beheer van de medische dossiers

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit van 30 juni 2017 tot bepaling van de voorwaarden en de modaliteiten overeenkomstig dewelke de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen een financiële tegemoetkoming verleent aan de huisartsen voor gebruik van telematica en het elektronisch beheer van de medische dossiers;

Gelet op het voorstel van de Nationale Commissie artsen-ziekenfondsen, gedaan op 26 juni 2023;

Art. 4. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2024.

Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 3 mai 2024.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Annexe à la convention collective de travail n° 43/17 du 26 mars 2024, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen

MODIFICATION DU COMMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43 DU 2 MAI 1988 RELATIVE À LA GARANTIE D'UN REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN

Le 26 mars 2024, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au Conseil national du Travail ont conclu une convention collective de travail n° 43/15 modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43bis du 16 mai 1989, 43ter du 19 décembre 1989, 43quater du 26 mars 1991, 43quinquies du 13 juillet 1993, 43sexies du 5 octobre 1993, 43septies du 2 juillet 1996, 43octies du 23 novembre 1998, 43nonies du 30 mars 2007, 43decies du 20 décembre 2007, 43undecies du 10 octobre 2008, 43duodecies du 28 mars 2013, 43terdecies du 28 mars 2013, 43quater decies du 26 mai 2015, 43/15 du 15 juillet 2021 et 43/16 du 9 mars 2022.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs ont également estimé nécessaire d'actualiser les dispositions du commentaire pour ce qui concerne l'indice des prix à la consommation, comme suit :

En ce qui concerne l'article 3 de la convention collective de travail n° 43

Dans l'alinéa 1<sup>er</sup> du point a. du commentaire de l'article 3, les mots "1<sup>er</sup> mars 2022" sont remplacés par les mots "1<sup>er</sup> novembre 2023" et les mots "de février 2022" sont remplacés par les mots "d'octobre 2023".

Dans le deuxième alinéa du point a. du même commentaire, les mots "1<sup>er</sup> mars 2022" sont remplacés par les mots "1<sup>er</sup> novembre 2023".

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 3 mai 2024.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2024/004331]

24 AVRIL 2024. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 30 juin 2017 fixant les conditions et les modalités selon lesquelles l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités accorde une intervention financière aux médecins pour l'utilisation de la télémédecine et pour la gestion électronique des dossiers médicaux

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal du 30 juin 2017 fixant les conditions et les modalités selon lesquelles l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités accorde une intervention financière aux médecins pour l'utilisation de la télémédecine et pour la gestion électronique des dossiers médicaux;

Vu la proposition de la Commission nationale médico-mutualiste, faite le 26 juin 2023;