

Art. 5. Artikel 3 treedt in werking op 1 juli 2024.

Kondigen deze ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 25 april 2024.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de promotie van het Imago van Brussel en Biculturele zaken van gewestelijk belang,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

A. MARON

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en de Promotie van Meertaligheid,

S. GATZ

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering en de Plaatselijke Besturen,

B. CLERFAYT

Nota

(1) Documenten van het Parlement:

Gewone zitting 2023-2024

A-855/1 Ontwerp van ordonnantie

A-855/2 Verslag

Integraal verslag:

Bespreking en aanneming: vergadering van vrijdag 19 april 2024

Art. 5. L'article 3 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2024.

Promulguons la présente ordonnance, ordonnons qu'elle soit publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 25 avril 2024.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

R. VERVOORT

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

E. VAN DEN BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative,

A. MARON

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, et de la Promotion du Multilinguisme,

S. GATZ

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique et des Pouvoirs locaux,

B. CLERFAYT

Note

(1) Documents du Parlement:

Session ordinaire 2023-2024

A-855/1 Projet d'ordonnance

A-855/2 Rapport

Compte rendu intégral:

Discussion et adoption: séance du vendredi 19 avril 2024

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/004539]

2 MEI 2024. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot de invoering van een tewerkstellingssteun voor de aanwerving van een werkzoekende met een handicap

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, artikel 8;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris, artikel 4, 2.;

Gelet op de ordonnantie van 8 oktober 2015 houdende algemene regels betreffende de inhouding, de terugvordering en de niet-vereffening van subsidies op het vlak van werkgelegenheid en economie, de artikelen 4 en 5;

Gelet op de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 32;

Gelet op de gelijkkansentest, uitgevoerd op 26 oktober 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 9 november 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 28 november 2023;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van Actiris, gegeven op 25 januari 2024;

Gelet op het advies van Brupartners, gegeven op 1 februari 2024;

Gelet op het advies nr. 14/2024 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 23 februari 2024;

Gelet op het advies 75.912/1 van de Raad van State, gegeven op 16 april 2024, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het advies van de Brusselse Raad van de personen met een handicap, gegeven op 24 januari 2024;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/004539]

2 MAI 2024. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant une aide à l'emploi pour l'engagement d'un chercheur d'emploi en situation de handicap

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, l'article 20 ;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, l'article 8 ;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris, l'article 4, 2. ;

Vu l'ordonnance du 8 octobre 2015 portant des règles générales relatives à la rétention, au recouvrement et à la non-liquidation des subventions en matière d'emploi et d'économie, les articles 4 et 5 ;

Vu l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, l'article 32 ;

Vu le test égalité des chances réalisé le 26 octobre 2023 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 9 novembre 2023 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 novembre 2023 ;

Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 25 janvier 2024 ;

Vu l'avis de Brupartners, donné le 1 février 2024 ;

Vu l'avis n° 14/2024 de l'Autorité de protection des données, donné le 23 février 2024 ;

Vu l'avis 75.912/1 du Conseil d'Etat, donné le 16 avril 2024 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant l'avis du Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap donné le 24 janvier 2024 ;

Op de voordracht van de minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Werk;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers waarop de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van toepassing is.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit en zijn uitvoeringsmaatregelen wordt verstaan onder:

1° de werkgever: de rechtspersoon of zelfstandige natuurlijke persoon die een niet-werkende werkzoekende aanwerft, met uitzondering van de aanwervingen:

a) in het kader van een statutaire relatie;

b) als academisch en wetenschappelijk personeel door universitaire onderwijsinstellingen of als leden van het onderwijzend personeel in andere onderwijsinstellingen;

c) door de volgende overheden:

- de Staat, met inbegrip van de rechterlijke macht, de Raad van State, het Belgische leger en de federale polititie;

- de Gemeenschappen en Gewesten, met uitzondering van de onderwijsinstellingen voor de onder a) en b) bedoelde werknemers;

- de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

- de instellingen van openbaar nut en overheidsinstellingen die onder het gezag vallen van de onder a), b) en c) vermelde instellingen, met uitzondering van: de openbare kredietinstellingen; de autonome overheidsbedrijven; de openbare maatschappijen voor personenvervoer; de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet hierboven worden beoogd alsook de instellingen van openbaar nut van categorie B, zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, die opdrachten van openbare culturele dienstverlening vervullen;

d) als werknemer binnen een maatwerkbedrijf, die een vergunning heeft voor een arbeidsovereenkomst in een maatwerkbedrijf of die beschikt over een advies collectief maatwerk.

2° de niet-werkende werkzoekende: de werkzoekende met verminderde arbeidsgeschiktheid in de zin van artikel 7, § 2, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden, die niet meer voltijds of deeltijds leerplichtig is en die niet de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt;

3° de werknemer met een handicap: de niet-werkende werkzoekende die is aangeworven bij een werkgever die de bij dit besluit ingevoerde premie geniet;

4° het besluit van 14 september 2017: het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.

HOOFDSTUK 2. — *Nadere regels voor de toekenning van de éémalige premie*

Art. 3. Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten wordt een premie van 5.000 euro toegekend aan de werkgever die een niet-werkende werkzoekende aanwerft met een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor minstens zes maanden.

Art. 4. De stappen die de werkgever onderneemt om de integratie van een werknemer met een handicap te bevorderen, moeten worden uitgevoerd in overeenstemming met de aanbevelingen van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW) of de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk in overeenstemming met de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de Codex over het welzijn op het werk.

Art. 5. § 1. De in artikel 3 bedoelde premie is bestemd ter bevordering van de professionele inschakeling van de niet-werkende werkzoekende. Deze kan alle andere uitgaven dan loonkosten dekken die met de aanwerving verband houden en meer bepaald volgende uitgaven:

1° de inrichting van de werkpost van de werknemer om zijn professionele integratie te bevorderen;

Sur proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et travailleurs auxquels s'applique la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté et de ses mesures d'exécution, l'on entend par :

1° l'employeur : la personne morale ou l'indépendant en personne physique qui engage un demandeur d'emploi inoccupé à l'exception des engagements :

a) dans une relation statutaire ;

b) en tant que membres du personnel académique et scientifique par les institutions d'enseignement universitaire ou en tant que membres du personnel enseignant dans les autres institutions d'enseignement ;

c) par les pouvoirs publics suivants :

- l'Etat, y compris le pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, l'armée belge et la police fédérale ;

- les Communautés et les Régions à l'exception des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous a) et b) ;

- la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune ;

- les organismes d'intérêt public et les institutions publiques qui tombent sous l'autorité des institutions précitées sous a), b) et c), à l'exception : des institutions publiques de crédit ; des entreprises publiques autonomes ; des sociétés publiques de transport de personnes ; des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés ci-dessus ainsi que les organismes d'intérêt public de catégorie B, tels que visés à l'article 1^{er} de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, qui poursuivent des missions de service public à caractère culturel ;

d) en tant que travailleur, au sein d'une entreprise de travail adapté, qui bénéficie d'une autorisation pour un contrat de travail en entreprise de travail adapté ou qui dispose d'un avis relatif au travail adapté collectif.

2° le demandeur d'emploi inoccupé : le demandeur d'emploi avec aptitude réduite au sens de l'article 7, § 2, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi, qui n'est plus soumis à l'obligation scolaire à temps plein ou à temps partiel et qui n'a pas atteint l'âge légal de la pension ;

3° le travailleur en situation de handicap : le demandeur d'emploi inoccupé qui est engagé auprès d'un employeur qui bénéficie de la prime instaurée par le présent arrêté ;

4° l'arrêté du 14 septembre 2017 : l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi.

CHAPITRE 2. — *Modalités d'octroi de la prime unique*

Art. 3. Une prime d'un montant de 5.000 euros est octroyée, dans la limite des crédits budgétaires disponibles, à l'employeur qui engage sous contrat de travail, au minimum à mi-temps et pour une durée indéterminée ou de six mois au moins, un demandeur d'emploi inoccupé.

Art. 4. Les démarches entreprises par l'employeur en vue de favoriser l'intégration du travailleur en situation de handicap doivent être réalisées conformément aux recommandations du service interne (SIPPT) ou externe (SEPPT) de prévention et de protection au travail conformément à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et au Code du bien-être au travail.

Art. 5. § 1^{er}. La prime visée à l'article 3 est destinée à favoriser l'insertion professionnelle du demandeur d'emploi inoccupé. Elle peut couvrir toutes dépenses liées à son engagement autres que salariales et notamment les dépenses suivantes :

1° à l'aménagement du poste de travail du travailleur en vue de favoriser son intégration professionnelle ;

2° de aankoop van specifiek materiaal waarmee de werknemer zijn dagelijkse taken correct kan uitvoeren;

3° de inrichting van de lokalen van de werkgever met het oog op de installatie of verbetering van voorzieningen die de veiligheid van de werknemer kunnen verbeteren;

4° de uitgaven in verband met de opleiding van de nieuwe werknemer of bewustmakingsacties rond handicap die verstrekt worden aan alle medewerkers van de onderneming waar de werknemer is tewerkgesteld.

5° elke andere uitgave met het oog op het ondersteunen, vergemakkelijken en implementeren van voorwaarden voor een geslaagde indiensttreding bij de onderneming of de begeleiding van de werknemer bij de uitvoering van zijn functie;

§ 2. De praktische modaliteiten van de uitgaven vermeld in het eerste lid zullen worden vastgesteld en door Actiris worden doorgegeven.

Art. 6. § 1. De in artikel 3 bedoelde premie kan niet worden toegekend aan de werkgever die een niet-werkende werkzoekende aanwerft ter vervanging van en in dezelfde functie als een personeelslid dat in de zes maanden voorafgaand aan die aanwerving ontslagen werd.

§ 2. De in artikel 3 bedoelde premie kan niet worden toegekend aan de werkgever als de werknemer al bij deze werkgever in dienst was in een periode van twaalf maanden voorafgaand aan zijn aanwerving.

§ 3. Als de in artikel 3 bedoelde premie gecumuleerd wordt met één of meerdere van de steunmaatregelen die werden ingevoerd ter uitvoering van het decreet van de Franse Gemeenschapcommissie van 17 januari 2014 betreffende de inclusie van personen met een handicap, mag het totale gecumuleerde bedrag van deze steunmaatregelen niet hoger liggen dan de werkelijke kosten voor de werkgever.

Art. 7. § 1. De werkgever dient de aanvraag voor de in artikel 3 bedoelde premie in bij Actiris, ten laatste twee maanden na het ingaan van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met de werknemer en met behulp van het door Actiris opgestelde formulier dat minstens volgende informatie en documenten bevat:

1° de identiteit of benaming van de werkgever, het adres van de maatschappelijke zetel en het ondernemingsnummer;

2° de identiteit van de werknemer, zijn woonplaats en zijn identificatienummer voor de sociale zekerheid;

3° een kopie van de arbeidsovereenkomst van de werknemer;

4° een verklaring op erewoord dat de in artikel 5 bedoelde voorwaarden in acht genomen zijn.

Het bedrag van de financiële tussenkomst wordt door Actiris betaald, uiterlijk twee maanden na het indienen van de volledige aanvraag voor de premie.

§ 2. De persoonsgegevens die worden verzameld en verwerkt in het kader van dit besluit worden bewaard gedurende de tijd die nodig is voor de doeleinden die in dit besluit zijn voorzien, met een maximale bewaartermijn van vijf jaar na het verstrijken van alle acties die vallen onder de verantwoordelijkheid van de verwerkingsverantwoordelijke, en, indien van toepassing, na definitieve beëindiging van gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van deze gegevens.

Art. 8. Binnen de twaalf maanden na betaling van de premie bezorgt de onderneming aan Actiris een activiteitenverslag met een gedetailleerde opgave van de genomen initiatieven ter ondersteuning van de professionele inschakeling van de werknemer bij de onderneming, met inbegrip van de verstrekte begeleiding en de staving van de daartoe verrichte uitgaven.

Actiris maakt het model van activiteitenverslag op.

Art. 9. De in toepassing van dit besluit toegekende premie, inclusief het bedrag ervan dat niet binnen twaalf maanden na betaling is uitgegeven, worden door Actiris teruggevorderd in overeenstemming met de bepalingen van de afdelingen 2 en 3 van hoofdstuk IV van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017.

Art. 10. Uiterlijk op 15 december deelt de Regering aan het Parlement een jaarlijks overzicht mee dat door Actiris wordt opgesteld op basis van het in artikel 7 bedoelde activiteitenverslag. Het eerste overzicht wordt uiterlijk op 15 december 2025 meegedeeld.

Het jaarlijks overzicht wordt ook meegedeeld aan het Beheerscomité van Actiris, aan Brupartners en de Brusselse Raad voor personen met een handicap.

2 à l'achat de matériel spécifique destiné à la correcte exécution des tâches journalières du travailleur ;

3° à l'aménagement des locaux de l'employeur en vue de l'installation ou le renforcement de dispositif susceptible d'améliorer la sécurité du travailleur ;

4° aux dépenses liées à la formation du nouveau travailleur ou à des actions de sensibilisation liées à la thématique de la situation de handicap et dispensées à l'ensemble du personnel de l'entreprise où est employé le travailleur.

5° à toute autre dépense visant le soutien, la facilitation et la mise en place de conditions de réussite pour l'entrée en fonction au sein de l'entreprise ou pour l'accompagnement du travailleur dans l'exercice de sa fonction ;

§ 2. Les modalités pratiques des dépenses visées à l'alinéa 1^{er} seront définies et transmises par Actiris.

Art. 6. § 1^{er}. La prime visée à l'article 3 ne peut être octroyée à l'employeur qui engage un demandeur d'emploi inoccupé en remplacement et dans la même fonction qu'un membre du personnel licencié dans les six mois précédant cet engagement.

§ 2. La prime visée à l'article 3 ne peut être octroyée à l'employeur dans le cas où le travailleur a déjà été engagé auprès de cet employeur au cours d'une période de douze mois précédant sa date d'engagement auprès de cet employeur.

§ 3. Dans le cas où la prime visée à l'article 3 est cumulée avec une ou des aides instaurées en exécution du décret de la Commission communautaire française du 17 janvier 2014 relatif à l'inclusion de la personne handicapée, le montant total cumulé de ces aides ne peut être supérieur au coût réel supporté par l'employeur.

Art. 7. § 1^{er}. L'employeur introduit la demande d'obtention de la prime visée à l'article 3 auprès d'Actiris au plus tard deux mois après le début de l'exécution du contrat de travail du travailleur et ce, au moyen du formulaire établi par Actiris qui contient au minimum les informations et documents suivants :

1° l'identité ou la dénomination de l'employeur, l'adresse du siège social et le numéro d'entreprise ;

2° l'identité du travailleur, son domicile et son numéro d'identification pour la sécurité sociale ;

3° une copie du contrat de travail du travailleur ;

4° une déclaration sur l'honneur indiquant le respect des conditions énoncées à l'article 5.

Le montant de l'intervention financière est payé par Actiris, au plus tard deux mois après l'introduction de la demande complète d'obtention de la prime.

§ 2. Les données à caractère personnel qui sont collectées et traitées dans le cadre du présent arrêté sont conservées pendant la durée nécessaire aux finalités envisagées dans le présent arrêté avec un délai maximal de conservation qui ne peut pas dépasser cinq ans après la prescription de toutes les actions relevant de la compétence du responsable du traitement, et, le cas échéant, la cessation définitive des procédures et recours judiciaires, administratifs et extrajudiciaires, découlant du traitement de ces données.

Art. 8. Dans les douze mois qui suivent le paiement de la prime, l'entreprise transmet à Actiris un rapport d'activités détaillant les démarches réalisées pour soutenir l'insertion professionnelle du travailleur au sein de l'entreprise, en ce compris l'accompagnement prodigué et le justificatif des dépenses effectuées à cet effet.

Le modèle du rapport d'activités est établi par Actiris.

Art. 9. La prime octroyée en application du présent arrêté, en ce compris le montant de celle-ci qui n'aurait pas été dépensé dans les douze mois qui ont suivi le paiement, sont récupérées par Actiris conformément aux dispositions des sections 2 et 3 du Chapitre IV de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017.

Art. 10. Le Gouvernement communique au Parlement au plus tard le 15 décembre une synthèse annuelle élaborée par Actiris sur base des rapports d'activités visés à l'article 7. La première synthèse est communiquée au plus tard le 15 décembre 2025.

La synthèse annuelle est également communiquée au Comité de gestion d'Actiris, à Brupartners et au Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap.

HOOFDSTUK 3. — *Slotbepalingen*

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2024.

Art. 12. De minister bevoegd voor Werk wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 2 mei 2024.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
bevoegd voor Werk,
B. CLERFAYT

CHAPITRE 3. — *Dispositions finales*

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2024.

Art. 12. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 2 mai 2024.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président de la Région de Bruxelles-Capitale,
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de l'Emploi,
B. CLERFAYT

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/004540]

2 MEI 2024. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende invoering van diverse wijzigingen op het vlak van de werkgelegenheidssteun

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, artikel 8;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, artikel 4, § 2;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, de artikelen 94, § 1, 96, § 2, en 97, § 3;

Gelet op de programmawet (I) van 24 december 2002, artikel 339, vervangen bij de ordonnantie van 23 juni 2017;

Gelet op de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de artikelen 15, 18 tot 20, 22 en 26 eerste lid, 2°;

Gelet op het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 5 februari 1998 tot bepaling van de verdelingscriteria voor de subsidies toegekend aan lokale besturen die gesubsidieerde contractuelen tewerkstellen;

Gelet op het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 28 november 2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden;

Gelet op de gelijkkansentest, uitgevoerd op 23 oktober 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 oktober 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 21 november 2023;

Gelet op het advies van Actiris, gegeven op 14 december 2023;

Gelet op het advies van 18 december 2023 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 18 december 2023;

Gelet op het advies van Brupartners, gegeven op 1 februari 2024;

Gelet op het advies 75.839/1 van de Raad van State, gegeven op 29 maart 2024, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende op het initiatiefadvies van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap, gegeven op 23 januari 2024;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/004540]

2 MAI 2024. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'instauration de diverses modifications en matière d'aides à l'emploi

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, l'article 20 ;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, l'article 8 ;

Vu l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, l'article 4, § 2 ;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, les articles 94, § 1^{er}, 96, § 2 et 97, § 3 ;

Vu la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, l'article 339, remplacé par l'ordonnance du 23 juin 2017 ;

Vu l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, les articles 15, 18 à 20, 22 et 26, alinéa 1^{er}, 2° ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 5 février 1998 déterminant les critères de répartition des subventions accordées aux pouvoirs locaux occupant des agents contractuels subventionnés ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 28 novembre 2002 relatif au régime des contractuels subventionnés ;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi ;

Vu le test égalité des chances réalisé le 23 octobre 2023 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 octobre 2023 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 21 novembre 2023 ;

Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 14 décembre 2023 ;

Vu l'avis de l'Autorité de protection des données, donné le 18 décembre 2023 ;

Vu l'avis de Brupartners, donné le 1^{er} février 2024 ;

Vu l'avis 75.839/1 du Conseil d'Etat, donné le 29 mars 2024 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant l'avis d'initiative du Conseil consultatif de l'entrepreneuriat social donné le 23 janvier 2024 ;