

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/003616]

28 MAART 2024. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 maart 2024 houdende wijziging van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel en het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, het artikel 40, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993 tot vervollediging van de federale staatsstructuur;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, gewijzigd door de wet van 24 december 2002;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, artikel 8, tweede lid, gewijzigd door de ordonnantie van 9 juli 2015;

Gelet op de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het kanaal, de haven, de voorhaven, en de aanhorigheden ervan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 17, gewijzigd door de ordonnanties van 29 maart 2001 en 6 november 2003;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris, artikel 34, § 1, gewijzigd bij de ordonnantie van 8 december 2016;

Gelet op de ordonnantie van 26 juni 2003 houdende oprichting van het Innoviris, gewijzigd bij de ordonnantie van 27 juli 2017 ter bevordering van onderzoek, ontwikkeling en innovatie door de toekenning van steun met economische finaliteit ten voordele van ondernemingen en onderzoeksorganisaties gelijkgesteld met ondernemingen, artikel 9;

Gelet op de ordonnantie van 17 juli 2003 houdende de Brusselse Huisvestingscode, artikel 40, vervangen bij de ordonnantie van 11 juli 2013;

Gelet op de ordonnantie van 28 mei 2015 tot oprichting van een instelling van openbaar nut waarin het beheer van het preventie- en veiligheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is samengebracht en tot oprichting van de Gewestelijke School voor de Veiligheids-, Preventie- en Hulpdienstberoepen – Brusafe, artikel 9, 1e lid;

Gelet op de ordonnantie van 29 juli 2015 houdende oprichting van het Brussels Planningsbureau, artikel 10;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 1989 tot oprichting van Leefmilieu Brussel, artikel 1, § 2, gewijzigd bij de ordonnantie van 3 mei 2018 en bevestigd bij de wet van 16 juni 1989 houdende diverse institutionele hervormingen, artikel 41;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel;

Gelet op de gelijkkansentest verricht op 03 juni 2022 ;

Gelet de adviezen van de Inspectie van Financiën, gegeven op 10 augustus 2022 en 11 oktober 2022;

Gelet op het akkoord van de minister van Begroting, gegeven op 30 mei 2023;

Gelet op het protocol nr. 2023/10 van Sectorcomité XV van 12 september 2023;

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/003616]

28 MARS 2024. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 28 mars 2024 portant modification de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles et de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, l'article 40, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'Etat ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 8, alinéa 2, modifié par l'ordonnance du 9 juillet 2015 ;

Vu l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du canal, du port, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 17, modifié par les ordonnances du 29 mars 2001 et du 6 novembre 2003 ;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris, l'article 34, § 1<sup>er</sup>, modifié par l'ordonnance du 8 décembre 2016 ;

Vu l'ordonnance du 26 juin 2003 portant création d'Innoviris, modifiée par l'ordonnance bruxelloise du 27 juillet 2017 visant à promouvoir la recherche, le développement et l'innovation par l'octroi d'aides affectées à des finalités économiques en faveur des entreprises et des organismes de recherche assimilées à des entreprises, l'article 9 ;

Vu l'ordonnance du 17 juillet 2003 portant le Code bruxellois du logement, l'article 40 remplacé par l'ordonnance du 11 juillet 2013 ;

Vu l'ordonnance du 28 mai 2015 créant un organisme d'intérêt public centralisant la gestion de la politique de prévention et de sécurité en Région de Bruxelles-Capitale et créant l'École régionale des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours - Brusafe, l'article 9, alinéa 1<sup>er</sup> ;

Vu l'ordonnance du 29 juillet 2015 portant création du Bureau bruxellois de la planification, l'article 10 ;

Vu l'arrêté royal du 8 mars 1989 créant Bruxelles Environnement, l'article 1<sup>er</sup>, § 2, modifié par l'ordonnance du 3 mai 2018 et confirmé par la loi du 16 juin 1989 portant diverses réformes institutionnelles, l'article 41 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles ;

Vu le test d'égalité des chances réalisé le 03 juin 2022 ;

Vu les avis de l'Inspection des Finances, donnés les 10 août 2022 et 11 octobre 2022 ;

Vu l'accord de Ministre du Budget, donné le 30 mai 2023 ;

Vu le protocole n. 2023/10 du Comité du Secteur XV du 12 septembre 2023 ;

Overwegende het ontbreken van een advies van de raad van bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij;

Overwegende het advies van de raad van bestuur van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel, gegeven op 1 september 2023 ;

Gelet op het advies van het beheerscomité van Actiris, gegeven op 28 september 2023 ;

Gelet op advies 74.875/4 van de Raad van State, gegeven op 11 december 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973

Gelet op het advies nr. CO-A-2023-605 cm van de Gegevensbeschermingsautoriteit uitgebracht op 19 januari 2024;

Op voorstel van de minister van Openbaar Ambt,

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK 1.** — *Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel.*

**Artikel 1.** Artikel 34 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel wordt vervangen door hetgeen volgt: "De werving van het personeel verloopt via SELOR. De minister en de afgevaardigd bestuurder van SELOR sluiten een samenwerkingsprotocol voor de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel."

**Art. 2.** In artikel 36 van hetzelfde besluit, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) Lid 2 wordt vervangen als volgt:

"Met uitzondering van de beroepen waarvoor specifieke diploma's vereist zijn en onder voorbehoud van de wettelijke bepalingen inzake de statutaire graden waarvan niet mag worden afgeweken, kan de Minister een afwijking van de in lid 1, 4° bedoelde voorwaarde toestaan voor de beroepen die zijn opgenomen in de jaarlijks door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering opgestelde lijst, op basis van de jaarlijks door Actiris opgestelde lijst van knelpuntberoepen en de analyse door Brussel Openbaar Ambt van de resultaten van de selecties die zijn afgerond zonder dat dit een voldoende aantal kandidaten of geslaagde kandidaten heeft opgeleverd in verhouding tot de in te vullen betrekkingen. Het voordeel van de afwijking wordt afhankelijk gesteld van een of meerdere van de volgende voorwaarden:

- het bezit van een diploma of getuigschrift van een voor de te vervullen functie relevante opleiding;

- een relevante beroepservaring in verband met de te vervullen functie;

- het met goed gevolg afleggen van een door Brussel Openbaar Ambt georganiseerd kwalificatie-examen;

- het bezit van een titel van kennis, verkregen in het kader van een validering van vaardigheden;

- de in het buitenland opgedane relevante beroepservaring, binnen de grenzen van de artikelen 432 en 433 van dit besluit.

De toepassing en de uitvoeringsvoorwaarden van deze afwijking staan vermeld in het advies bedoeld in artikel 40, § 1."

b) het tweede lid wordt aangevuld met een derde lid dat als volgt luidt:

"Wanneer de leidende ambtenaar van Brussel Openbaar Ambt de afwijking bedoelde in lid 2 toepast, brengt hij onmiddellijk de leidende ambtenaar van Actiris op de hoogte, die verantwoordelijk is voor het informeren van werkzoekenden die aan de deelnamevoorwaarden kunnen voldoen en hen aanmoedigt zich in te schrijven voor de selectie."

Considérant l'absence d'avis du Conseil d'administration de la Société de Logement de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Considérant l'avis du Conseil d'administration de la Société régionale du Port de Bruxelles donné le 1 septembre 2023 ;

Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 28 septembre 2023 ;

Vu l'avis n° 74.875/4 du Conseil d'Etat, donné le 11 décembre 2023, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'avis N° CO-A-2023-605 cm de l'Autorité de Protection des données rendu le 19 janvier 2024 ;

Sur la proposition du ministre de la Fonction publique,

Après délibération,

Arrête :

**CHAPITRE 1<sup>er</sup>.** — *Modifications de l'arrêté du 21 mars 2018 Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles*

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 34 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, est remplacé par ce qui suit : « Le recrutement du personnel se déroule par l'intermédiaire du SELOR. Le ministre et l'administrateur délégué de SELOR concluent un protocole de collaboration pour les services publics régionaux de Bruxelles. ».

**Art. 2.** A l'article 36 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Excepté pour les métiers nécessitant des diplômes spécifiques et sous réserve des dispositions légales en matière de grades légaux auxquels il ne peut être dérogé, une dérogation de la condition visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 4° peut être accordée par le Ministre pour les métiers repris sur la liste établie annuellement par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale sur base de la liste des métiers en pénurie établie annuellement par Actiris et de l'analyse par Bruxelles Fonction publique des résultats des sélections clôturées sans parvenir à produire un nombre suffisant de candidats ou lauréats au regard des emplois à pourvoir. Le bénéfice de la dérogation est assorti de conditions choisies parmi les conditions suivantes :

- la possession d'un diplôme ou d'un certificat d'étude en rapport avec le métier à pourvoir ;

- une expérience professionnelle pertinente en relation avec le métier à pourvoir ;

- la réussite d'un examen de qualification organisé par Bruxelles fonction publique ;

- la détention d'un titre de compétences obtenu dans le cadre d'une validation des compétences ;

- l'expérience professionnelle pertinente acquise à l'étranger, dans les limites des articles 432 et 433 du présent arrêté.

L'application et les conditions de mise en œuvre de cette dérogation sont renseignées dans l'avis visé à l'article 40, § 1<sup>er</sup>. » ;

b) l'alinéa 2 est complété par un troisième alinéa rédigé comme suit :

« Lorsque le fonctionnaire dirigeant de Bruxelles Fonction publique fait application de la dérogation visée à l'alinéa 2, il en avise aussitôt le fonctionnaire dirigeant d'Actiris, à charge pour ce dernier d'informer les chercheurs d'emploi pouvant remplir les conditions de participation et les inciter à s'inscrire à la sélection. ».

**Art. 3.** De volgende wijzigingen worden aangebracht aan artikel 38 van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 april 2023:

1° In lid 1 worden de woorden “ambtenaar-generaal” en “één of meerdere van de volgende mogelijkheden” respectievelijk vervangen door de woorden “leidende ambtenaar of zijn adjunct” en “één van de volgende mogelijkheden”;

2° Het artikel wordt aangevuld met een lid luidende:

“De leidende ambtenaar, of zijn adjunct, van het bestuur waar de post vacant is geworden, kan ook beslissen om meerdere selectiewijzen te combineren op hetzelfde ogenblik. In dit kader worden de kandidaten van tevoren geïnformeerd over de nadere regels voor indiening van hun kandidatuur en wordt er slechts selectiecommissie samengesteld. In geval van combinatie van mobiliteitsprocedures en een andere selectiewijze, zijn de regels betreffende de vergelijkende selectieprocedure van toepassing, bedoeld in Boek I, Titel III, hoofdstuk 2 van onderhavig besluit.”.

**Art. 4.** In artikel 40 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden aan het eerste lid de volgende woorden toegevoegd: “en gepubliceerd op de gewestelijke site van Brussel Openbaar Ambt.”;

2° in paragraaf 2 worden tussen de woorden “specifieke professionele vaardigheden” en “moeten beschikken” de woorden “of relevante beroepservaring” ingevoegd;

3° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. De kandidaten die in aanmerking komen, worden opgeroepen door Brussel Openbaar Ambt voor de modules van proeven zoals vastgelegd in het selectieprogramma.”;

4° het eerste lid van paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

“De algemene en de specifieke toelatingsvoorwaarden voor de selectieprocedure, zijn het voorwerp van een controle door Brussel Openbaar Ambt.”.

**Art. 5.** In artikel 41 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° lid 2 van paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“De functiebeschrijving wordt opgesteld door HRM onder verantwoordelijkheid van de leidende ambtenaar, of zijn adjunct.”;

2° lid 2 van paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“Indien een testmodule gemeenschappelijk is voor verscheidene vergelijkende selecties binnen hetzelfde niveau, kunnen de geslaagden van deze testmodule hiervan worden vrijgesteld wanneer zij aan een andere vergelijkende selectie deelnemen, mits deze vrijstelling uitdrukkelijk in het selectiereglement is opgenomen. De geldigheidsduur van de vrijstelling wordt vermeld op de betekening van het resultaat. Deze bedraagt minimaal een jaar.”;

3° lid 3 van paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“Een kandidaat die niet geslaagd is voor een module van een vergelijkende selectie wordt gedurende een periode van zes maanden, te rekenen vanaf de datum van het afleggen van deze proef, uitgesloten van het opnieuw afleggen van dezelfde module, mits deze uitsluiting uitdrukkelijk in het selectiereglement is opgenomen.”;

4° in lid 1 van paragraaf 3, wordt het woord “mondelinge” ingevoegd tussen het woord “bijkomende” en het woord “vergelijkende”.

**Art. 6.** Artikel 42 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 42. Wanneer er een wervingsreserve wordt aangelegd op basis van artikel 41 zijn de volgende voorwaarden van toepassing:

1° Het aantal geslaagden dat in deze reserve wordt opgenomen, wordt vooraf bepaald op basis van het aantal voorspelbare vacatures;

**Art. 3.** A l'article 38 du même arrêté, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 avril 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « fonctionnaire général » et « le ou les mode(s) au(x)quel(s) » sont remplacés respectivement par les mots « fonctionnaire dirigeant, ou son adjoint » et « le mode auquel » ;

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Le fonctionnaire dirigeant, ou son adjoint, de l'administration où l'emploi est devenu vacant peut également décider de combiner plusieurs modes de sélection en même temps. Dans ce cadre, les candidats seront préalablement informés sur les modalités d'introduction de leur candidature et une seule commission de sélection sera constituée. En cas de combinaison des procédures de mobilité et d'un autre mode de sélection, les règles relatives à la procédure de sélection comparative visées au Livre I<sup>er</sup>, Titre III, Chapitre 2 du présent arrêté sont d'application. ».

**Art. 4.** A l'article 40 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par les mots suivants : « et publiées sur le site régional de Bruxelles Fonction publique. » ;

2° dans le paragraphe 2 entre les mots « conditions spéciales d'aptitudes professionnelles » et « est fixée » sont insérés les mots « ou d'expérience professionnelle pertinente » ;

3° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Les candidats admissibles sont convoqués par Bruxelles Fonction publique aux modules d'épreuves prévus par le programme de sélection. » ;

4° le premier alinéa du paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« Les conditions générales et spécifiques d'admissibilité requises pour la procédure de sélection font l'objet d'une vérification par Bruxelles Fonction publique. ».

**Art. 5.** À l'article 41 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 du paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« La description de fonction est élaborée par la GRH sous la responsabilité du fonctionnaire dirigeant ou de son adjoint. » ;

2° l'alinéa 2 du paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« Si un module d'épreuves est commun à plusieurs sélections comparatives au sein d'un même niveau, les lauréats de ce module d'épreuves peuvent en être dispensés lors de leur participation à une autre sélection comparative, à condition que cette dispense soit expressément prévue dans le règlement de sélection. La durée de validité de la dispense est mentionnée sur la notification du résultat. Celle-ci est valable durant au moins un an. » ;

3° l'alinéa 3 du paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« Un candidat qui n'a pas réussi un module d'une sélection comparative est exclu de se présenter à nouveau pour ce même module pendant une durée de six mois à dater du jour de la présentation de l'épreuve, si cette exclusion est expressément prévue dans le règlement de sélection. » ;

4° dans le premier alinéa du paragraphe 3, le mot « orale » est inséré entre le mot « épreuve » et le mot « comparative ».

**Art. 6.** L'article 42 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 42. Lorsqu'une réserve de recrutement est constituée sur base de l'article 41, les conditions suivantes s'appliquent :

1° le nombre de lauréats admis dans cette réserve est déterminé au préalable sur la base du nombre de vacances d'emplois prévisibles ;

2° De geldigheidsduur van een reserve bedraagt minimaal zes maanden en maximaal twee jaar. De leidende ambtenaar van Brussel Openbaar Ambt kan de geldigheidsduur van de aangelegde wervingsreserves tweemaal verlengen, telkens met een periode van maximum een jaar, indien de behoeften van de dienst dat rechtvaardigen.”

**Art. 7.** Artikel 44 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“De leidende ambtenaar van het Brussel Openbaar Ambt, of zijn adjunct, in het kader van een aanwervingsprocedure voor de Brusselse Gewestelijke Overheidsdienst, raadpleegt de reserve van geslaagde kandidaten die is aangelegd door de federale overheid, met zijn akkoord, indien er geen gewestelijke reserve is met kandidaten die voldoen aan de specifieke behoeften geformuleerd door de betrokken gewestelijke overheid.”

**Art. 8.** In artikel 45 van hetzelfde besluit wordt het woord “minister” vervangen door de woorden “leidende ambtenaar van Brussel Openbaar Ambt, of zijn adjunct.”

**HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

**Art. 9.** Artikel 27 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt vervangen door hetgeen volgt:

“Voor de aanwerving organiseert Brussel Openbaar Ambt de selecties en speelt het een beslissende rol in de uitvoering ervan, onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald door het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de Gewestelijke overheidsdiensten van Brussel”

**Art. 10.** In artikel 29 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) Lid 2 wordt vervangen als volgt:

“Met uitzondering van de beroepen waarvoor specifieke diploma’s vereist zijn en onder voorbehoud van de wettelijke bepalingen inzake de statutaire graden waarvan niet mag worden afgeweken, kan de Minister een afwijking van de in lid 1, 4° bedoelde voorwaarde toestaan voor de beroepen die zijn opgenomen in de jaarlijks door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering opgestelde lijst, op basis van de jaarlijks door Actiris opgestelde lijst van knelpuntberoepen en de analyse door Brussel Openbaar Ambt van de resultaten van de selecties die zijn afgerond zonder dat dit een voldoende aantal kandidaten of geslaagde kandidaten heeft opgeleverd in verhouding tot de in te vullen betrekkingen. Het voordeel van de afwijking wordt afhankelijk gesteld van een of meerdere van de volgende voorwaarden:

- het bezit van een diploma of getuigschrift van een voor de te vervullen functie relevante opleiding;
- een relevante beroepservaring in verband met de te vervullen functie;
- het met goed gevolg afleggen van een door Brussel Openbaar Ambt georganiseerd kwalificatie-examen;
- het bezit van een titel van kennis, verkregen in het kader van een validering van vaardigheden;
- de in het buitenland opgedane relevante beroepservaring, binnen de grenzen van de artikelen 425 en 426 van dit besluit.

De toepassing en de uitvoeringsvoorwaarden van deze afwijking staan vermeld in het advies bedoeld in artikel 33, § 1.”

b) het tweede lid wordt aangevuld met een derde lid dat als volgt luidt:

“Wanneer de leidende ambtenaar van Brussel Openbaar Ambt de afwijking bedoelde in lid 2 toepast, brengt hij onmiddellijk de leidende ambtenaar van Actiris op de hoogte, die verantwoordelijk is voor het informeren van werkzoekenden die aan de deelnamevoorwaarden kunnen voldoen en hen aanmoedigt zich in te schrijven voor de selectie.”

2° la durée de validité d’une réserve est de six mois minimum et de deux ans maximum. Le fonctionnaire dirigeant de Bruxelles Fonction publique peut prolonger deux fois la durée de validité des réserves de recrutement constituées, à concurrence d’une période d’un an maximum lorsque les besoins des services le justifient. »

**Art. 7.** L’article 44 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Le Fonctionnaire dirigeant de Bruxelles fonction publique, ou son adjoint, dans le cadre d’un recrutement pour le Service public régional de Bruxelles, consulte la réserve de lauréats constituée par l’autorité fédérale, avec son accord, dès lors qu’aucune réserve régionale ne contient des candidats répondant aux besoins spécifiques formulés par l’administration régionale concernée. »

**Art. 8.** Dans l’article 45 du même arrêté le mot « Ministre » est remplacé par les mots « fonctionnaire dirigeant de Bruxelles Fonction publique, ou son adjoint. »

**CHAPITRE 2. — Modifications de l’arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d’intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale**

**Art. 9.** L’article 27 de l’arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d’intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale est remplacé par ce qui suit :

« Pour le recrutement, Bruxelles Fonction publique organise les sélections et joue un rôle déterminant dans leur déroulement, aux mêmes conditions que celles prévues par l’arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du Service public régional de Bruxelles »

**Art. 10.** A l’article 29 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“ Excepté pour les métiers nécessitant des diplômes spécifiques et sous réserve des dispositions légales en matière de grades légaux auxquels il ne peut être dérogé, une dérogation de la condition visée à l’alinéa 1<sup>er</sup>, 4° peut être accordée par le Ministre pour les métiers repris sur la liste établie annuellement par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale sur base de la liste des métiers en pénurie établie annuellement par Actiris et de l’analyse par Bruxelles Fonction publique des résultats des sélections clôturées sans parvenir à produire un nombre suffisant de candidats ou lauréats au regard des emplois à pourvoir. Le bénéfice de la dérogation est assorti de conditions choisies parmi les conditions suivantes :

- la possession d’un diplôme ou d’un certificat d’étude en rapport avec le métier à pourvoir ;
- une expérience professionnelle pertinente en relation avec le métier à pourvoir ;
- la réussite d’un examen de qualification organisé par Bruxelles fonction publique ;
- la détention d’un titre de compétences obtenu dans le cadre d’une validation des compétences ;
- l’expérience professionnelle pertinente acquise à l’étranger, dans les limites des articles 425 et 426 du présent arrêté.

L’application et les conditions de mise en œuvre de cette dérogation sont renseignées dans l’avis visé à l’article 33, § 1<sup>er</sup>.”

b) l’alinéa 2 est complété par un troisième alinéa rédigé comme suit :

“Lorsque le fonctionnaire dirigeant de Bruxelles Fonction publique fait application de la dérogation visée à l’alinéa 2, il en avise aussitôt le fonctionnaire dirigeant d’Actiris, à charge pour ce dernier d’informer les chercheurs d’emploi pouvant remplir les conditions de participation et les inciter à s’inscrire à la sélection.”

**Art. 11.** De volgende wijzigingen worden aangebracht aan artikel 31 van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 april 2023:

1° in lid 1, worden de woorden "één of meerdere van de volgende mogelijkheden" vervangen door de woorden "één van de volgende mogelijkheden";

2° het artikel wordt aangevuld met een lid luidende:

"De directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal waar de post vacant is geworden, kan ook besluiten om meerdere selectiewijzen te combineren op hetzelfde ogenblik. In dit kader worden de kandidaten van tevoren geïnformeerd over de nadere regels voor indiening van hun kandidatuur en wordt er slechts selectiecommissie samengesteld. In geval van combinatie van mobiliteitsprocedures en een andere selectiewijze, zijn de regels betreffende de vergelijkende selectieprocedure van toepassing, bedoeld in Book I, Titel III, Hoofdstuk 2 van onderhavig besluit."

**Art. 12.** In artikel 33 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden aan het eerste lid de volgende woorden toegevoegd: "en gepubliceerd op de gewestelijke site van Brussel Openbaar Ambt.";

2° in paragraaf 2 worden tussen de woorden "specifieke professionele vaardigheden" en "moeten beschikken" de woorden "of relevante beroepservaring" ingevoegd;

3° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

"§ 3. De kandidaten die in aanmerking komen, worden opgeroepen door Brussel Openbaar Ambt voor de modules van proeven zoals vastgelegd in het selectieprogramma.;"

4° het eerste lid van paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

"§ 4. De algemene en de specifieke toelatingsvoorwaarden voor de selectieprocedure, zijn het voorwerp van een controle door Brussel Openbaar Ambt."

**Art. 13.** In artikel 34 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° lid 2 van paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"De functiebeschrijving wordt opgesteld door HRM onder verantwoordelijkheid van de leidende ambtenaar, of zijn adjunct.;"

1° lid 2 van paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

"Indien een testmodule gemeenschappelijk is voor verscheidene vergelijkende selecties binnen hetzelfde niveau, zijn de geslaagden van deze testmodule hiervan vrijgesteld wanneer zij aan een andere vergelijkende selectie deelnemen. De geldigheidsduur van de vrijstelling wordt vermeld op de betekening van het resultaat. Deze bedraagt minimaal een jaar.;"

3° lid 3 van paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

"Een kandidaat die niet geslaagd is voor een module van een vergelijkende selectie wordt gedurende een periode van zes maanden, te rekenen vanaf de datum van het afleggen van deze proef, uitgesloten van het opnieuw afleggen van dezelfde module, mits deze uitsluiting uitdrukkelijk in het selectiereglement is opgenomen. »;

4° in lid 1 van paragraaf 3, wordt het woord "mondellinge" ingevoegd tussen het woord "bijkomende" en het woord "vergelijken-de".

**Art. 14.** Artikel 35 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 35. Wanneer een wervingsreserve wordt gevormd op grond van artikel 34, zijn de volgende voorwaarden van toepassing:

1° Het aantal geslaagden dat in deze reserve wordt opgenomen, wordt bepaald op basis van het aantal verwachte vacatures;

2° De geldigheidsduur van een reserve bedraagt minimaal zes maanden en maximaal twee jaar. De leidende ambtenaar van Brussel Openbaar Ambt kan de geldigheidsduur van de aangelegde wervingsreserves tweemaal verlengen, telkens met een periode van maximum een jaar, indien de behoeften van de dienst dat rechtvaardigen."

**Art. 11.** A l'article 31 du même arrêté, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 avril 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « le ou les mode(s) au(x)quel(s) » sont remplacés par les mots « le mode auquel » ;

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Le directeur général ou le directeur général adjoint où l'emploi est devenu vacant peut également décider de combiner plusieurs modes de sélection en même temps. Dans ce cadre, les candidats seront préalablement informés sur les modalités d'introduction de leur candidature et une seule commission de sélection sera constituée. En cas de combinaison des procédures de mobilité et d'un autre mode de sélection, les règles relatives à la procédure de sélection comparative visée au Livre I<sup>er</sup>, Titre III, Chapitre 2 du présent arrêté sont d'application. ».

**Art. 12.** A l'article 33 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par les mots suivants : « et publiées sur le site régional de Bruxelles Fonction publique. » ;

2° dans le paragraphe 2 entre les mots « conditions spéciales d'aptitudes professionnelles » et « est fixée » sont insérés les mots « ou d'expérience professionnelle pertinente » ;

3° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Les candidats admissibles sont convoqués par Bruxelles Fonction publique aux modules d'épreuves prévus par le programme de sélection. » ;

4° le premier alinéa du paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. Les conditions générales et spécifiques d'admissibilité requises pour la procédure de sélection font l'objet d'une vérification par Bruxelles Fonction publique. ».

**Art. 13.** À l'article 34 du même arrêté les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 du paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« La description de fonction est élaborée par la GRH sous la responsabilité du fonctionnaire dirigeant ou de son adjoint. » ;

2° l'alinéa 2 du paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« Si un module d'épreuves est commun à plusieurs sélections comparatives au sein d'un même niveau, les lauréats de ce module d'épreuves peuvent en être dispensés lors de leur participation à une autre sélection comparative, à condition que cette dispense soit expressément prévue dans le règlement de sélection. La durée de validité de la dispense est mentionnée sur la notification du résultat. Celle-ci est valable durant au moins un an. ».

3° l'alinéa 3 du paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« Un candidat qui n'a pas réussi un module d'une sélection comparative est exclu de se présenter à nouveau pour ce même module pendant une durée de six mois à dater du jour de la présentation de l'épreuve, si cette exclusion est expressément prévue dans le règlement de sélection. » ;

4° dans le premier alinéa du paragraphe 3, le mot « orale » est inséré entre le mot « épreuve » et le mot « comparative ».

**Art. 14.** L'article 35 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 35. Lorsqu'une réserve de recrutement est constituée sur base de l'article 34, les conditions suivantes s'appliquent :

1° le nombre de lauréats admis dans cette réserve est déterminé au préalable sur la base du nombre de vacances d'emplois prévisibles ;

2° la durée de validité d'une réserve est de six mois minimum et de deux ans maximum. Le fonctionnaire dirigeant de Bruxelles Fonction publique peut prolonger deux fois la durée de validité des réserves de recrutement constituées, à concurrence d'une période d'un an maximum lorsque les besoins des services le justifient. ».

**Art. 15.** Artikel 37 van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 oktober 2020, wordt vervangen als volgt:

“De leidende ambtenaar van het Brussel Openbaar Ambt, of zijn adjunct, in het kader van een aanwervingsprocedure voor een instelling, raadpleegt de reserve van geslaagde kandidaten die is aangelegd door de federale overheid, met zijn akkoord, indien er geen gewestelijke reserve is met kandidaten die voldoen aan de specifieke behoeften geformuleerd door de betrokken gewestelijke overheid.”.

**Art. 16.** In artikel 38 van hetzelfde besluit wordt het woord “minister” vervangen door de woorden “leidende ambtenaar van Brussel Openbaar Ambt, of zijn adjunct”.

#### HOOFDSTUK 3. — *Overgangsbepalingen en inwerkingtreding*

**Art. 17.** Alle door dit besluit gewijzigde procedures die reeds lopende zijn op het moment van inwerkingtreding van dit besluit, worden verdergezet overeenkomstig de modaliteiten die voorzien waren vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

#### HOOFDSTUK 4. — *Slotbepalingen*

**Art. 18.** De ministers bevoegd voor Ambtenarenzaken wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 28 maart 2024.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

S. GATZ

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

A. MARON

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering en de Plaatselijke Besturen,

B. CLERFAYT

**Art. 15.** L'article 37 du même arrêté, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 29 octobre 2020, est remplacé par ce qui suit :

« Le Fonctionnaire dirigeant de Bruxelles fonction publique, ou son adjoint, dans le cadre d'un recrutement pour un organisme, consulte la réserve de lauréats constituée par l'autorité fédérale, avec son accord, dès lors qu'aucune réserve régionale ne contient des candidats répondant aux besoins spécifiques formulés par l'administration régionale concernée. ».

**Art. 16.** Dans l'article 38 du même arrêté le mot « Ministre » est remplacé par les mots « fonctionnaire dirigeant de Bruxelles Fonction publique, ou son adjoint ».

#### CHAPITRE 3. — *Dispositions transitoires et entrée en vigueur*

**Art. 17.** Toutes les procédures modifiées par le présent arrêté et déjà en cours au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, se poursuivent conformément aux modalités prévues avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

#### CHAPITRE 4. — *Dispositions finales*

**Art. 18.** Le ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 28 mars 2024.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

S. GATZ

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

E. VAN DEN BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Energie et de la Démocratie participative,

A. MARON

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique et des Pouvoirs locaux,

B. CLERFAYT

## ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

[2024/201843]

**Franstalige afdeling van de Commissie van eerste aanleg ingesteld bij de wet van 30 december 1963 betreffende de erkenning en de bescherming van de titel van beroepsjournalist. — Ontslag en benoeming van een lid**

Bij koninklijk besluit van 9 april 2024, dat in werking treedt op 16 april 2024, wordt ontslag verleend aan mevr. Sandrine Warsztacki uit haar mandaat van plaatsvervangend lid van de Franstalige afdeling van de Commissie van eerste aanleg ingesteld bij de wet van 30 december 1963 betreffende de erkenning en de bescherming van de titel van beroepsjournalist.

Bij hetzelfde besluit wordt mevr. Nathalie Meskens benoemd tot plaatsvervangend lid van dezelfde afdeling, ter vervanging van mevr. Sandrine Warsztacki, wiens mandaat zij voltooit.

### SERVICE PUBLIC FEDERAL CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

[2024/201843]

**Section d'expression française de la Commission de première instance instituée par la loi du 30 décembre 1963 relative à la reconnaissance et à la protection du titre de journaliste professionnel. — Démission et nomination d'un membre**

Par arrêté royal du 9 avril 2024, qui entre en vigueur le 16 avril 2024, démission est accordée à Mme Sandrine Warsztacki de son mandat de membre suppléant de la section d'expression française de la Commission de première instance instituée par la loi du 30 décembre 1963 relative à la reconnaissance et à la protection du titre de journaliste professionnel.

Par le même arrêté, Mme Nathalie Meskens est nommée membre suppléant de la même section, en remplacement de Mme Sandrine Warsztacki dont elle achève le mandat.