

Overwegende dat het noodzakelijk is, in het belang van de veiligheid van de gebruikers, te voorkomen dat deze producten op de Belgische markt terechtkomen,

Besluit :

Artikel 1. Het op de markt brengen van de ademhalingsbeschermingsmaskers van het merk "HSD", model HSD-F02, batchnummer CL2102 met EAN-code 6973217080087 waarvan de gemachtigde Lotus NL B.V., Koningin Julianaplein 10, 1e Verdieping, 2595AA Den Haag, Nederland is, wordt verboden.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 10 april 2024.

P.-Y. DERMAGNE

Considérant qu'il est nécessaire, dans l'intérêt de la sécurité des utilisateurs, d'éviter que ces produits se trouvent sur le marché belge,

Arrête :

Article 1^{er}. La mise sur le marché des masques de protection respiratoire de la marque " HSD », modèle HSD-F02, numéro de lot CL2102 avec code EAN 6973217080087 dont le mandataire est Lotus NL B.V., Koningin Julianaplein 10, 1e Verdieping, 2595AA Den Haag, Pays-Bas, est interdite.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le lendemain de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 10 avril 2024.

P.-Y. DERMAGNE

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C - 2024/003624]

22 MAART 2024. — Decreet tot wijziging van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid (1)

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt:

Decreet tot wijziging van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepaling*

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

HOOFDSTUK 2. — *Wijziging van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt*

Art. 2. In het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt wordt in hoofdstuk III, gewijzigd bij de decreten van 9 maart 2007 en 28 oktober 2022, een artikel 7/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 7/1. § 1. In dit artikel wordt verstaan onder Vlaamse administratie: de entiteiten, vermeld in artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkheids- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie.

§ 2. Voor de verwerking van persoonsgegevens van de Vlaamse administratie conform dit decreet op een gestructureerde en systematische wijze, treden de entiteiten op als verwerkingsverantwoordelijken als vermeld in artikel 4, 7), van de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming). De doeleinden voor de verwerking van persoonsgegevens door de verwerkingsverantwoordelijken betreffen de opdrachten, vermeld in artikel 5 en 7, wat betreft de Vlaamse administratie.

De verwerking van de persoonsgegevens is beperkt tot wat noodzakelijk is om het doel, vermeld in het eerste lid, te bereiken.

§ 3. De verwerkingsverantwoordelijken kunnen conform de bepalingen van dit decreet de volgende categorieën van persoonsgegevens verwerken:

- 1° identificatiegegevens;
- 2° contactgegevens;
- 3° het rijksregisternummer met het doel om op een unieke wijze natuurlijke personen te identificeren;
- 4° gegevens over de huidige betrekking;
- 5° gegevens over persoonlijke bijzonderheden;
- 6° de gegevens, vermeld in artikel 2, 8° en 9°;
- 7° financiële gegevens;
- 8° gegevens betreffende de gezondheid.

De Vlaamse Regering kan de categorieën van persoonsgegevens, vermeld in het eerste lid, nader omschrijven.

§ 4. De verwerkingsverantwoordelijken kunnen conform de bepalingen van dit decreet de persoonsgegevens van de Vlaamse administratie van de volgende categorieën van personen verwerken:

- 1° personeelsleden;

- 2° stagiairs;
- 3° sollicitanten;
- 4° personeelsleden die uitgestroomd zijn.

De Vlaamse Regering kan de categorieën van personen, vermeld in het eerste lid, nader omschrijven.

§ 5. De gegevens die verwerkt worden conform dit decreet kunnen uitgewisseld worden met de organisaties die de Vlaamse Regering daarvoor machtigt, als dat noodzakelijk is in het kader van hun wettelijke opdracht of ter uitvoering van dit decreet.

§ 6. De personen die toegang kunnen krijgen tot de persoonsgegevens zijn:

- 1° de personen die hiertoe aangesteld zijn door de Vlaamse administratie en de verwerkingsverantwoordelijken;
- 2° de personen die hiertoe aangesteld zijn door de organisaties, gemachtigd conform paragraaf 5.

§ 7. De verwerkingsverantwoordelijken nemen de gepaste technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen conform voormelde verordening.

§ 8. De verwerkingsverantwoordelijken en de organisaties, vermeld in paragraaf 5, bewaren de voormelde categorieën van persoonsgegevens in ieder geval conform de bewaartermijnen in het kader van de oorspronkelijke verzameldoelinden. De persoonsgegevens die verkregen zijn in het kader van de doeleinden, bepaald in dit decreet, worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor het doeleinde van de gegevensverwerking. De maximale bewaartermijn zal niet langer dan tien jaar zijn nadat het personeelslid is uitgestroomd, na de stage van de stagiair of de sollicitatieprocedure van de sollicitant bij de Vlaamse administratie, tenzij bepaalde toepasselijke regelgeving een langere maximale bewaartermijn vooropstelt.”.

Art. 3. In artikel 12 van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, gewijzigd bij de decreten van 30 april 2019 en 19 maart 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “, overeenkomstig de vigerende procedures, een met redenen omklede klacht” vervangen door de woorden “een melding heeft gedaan of een klacht”;

2° in paragraaf 1 wordt tussen de woorden “vreemd zijn aan die” en de woorden “klacht of”, de zinsnede “melding, aan die” ingevoegd;

3° aan paragraaf 1 wordt de zinsnede “, of aan de inhoud ervan” toegevoegd;

4° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 2. Om de bescherming, vermeld in paragraaf 1, te genieten moet de persoon op wie de vermeende inbreuk betrekking heeft aantonen dat er een melding werd gedaan, een klacht werd ingediend of een rechtsvordering werd ingesteld omwille van een inbreuk op dit decreet. Dit bewijs kan met elk rechtsmiddel geleverd worden.

Wanneer de werkgever, binnen twaalf maanden nadat deze kennis had van de melding of de klacht of nadat deze redelijkerwijs kennis kon hebben van de melding of klacht, de persoon op wie de vermeende inbreuk betrekking heeft, ontslaat of de arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigt, valt de bewijslast dat de nadelige maatregel geen verband houdt met de melding of de klacht, of met de inhoud ervan, ten laste van de werkgever. Deze bewijslast valt eveneens ten laste van de werkgever in geval van ontslag of eenzijdige wijziging van de arbeidsvoorwaarden nadat de rechtsvordering werd ingesteld, en dit tot drie maanden na de dag waarop de rechterlijke beslissing in kracht van gewijsde is getreden.

Wanneer de persoon op wie de vermeende inbreuk betrekking heeft een melding doet, een klacht indient of een rechtsvordering instelt of wanneer een persoon als vermeld in paragraaf 6 de handelingen, vermeld in paragraaf 6, stelt, kan die daarvan een schriftelijk en gedateerd bewijs vragen bij de instantie, rechtspersoon, vereniging of organisatie waar de melding wordt gedaan, de klacht wordt ingediend of de rechtsvordering wordt ingesteld.

Dit schriftelijke bewijs, verstrekt door de instantie, rechtspersoon, vereniging of organisatie, vermeld in het derde lid, bevat de identiteit van de persoon, de ondernomen acties, de datum van de actie en de datum waarop het bewijs werd gevraagd.”;

5° in paragraaf 4 en 5, eerste lid, wordt het woord “vergoeding” vervangen door het woord “schadevergoeding”;

6° aan paragraaf 4 en 5 wordt telkens een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De schadevergoeding, bedoeld in deze paragraaf, kan gecumuleerd worden met de schadevergoedingen wegens discriminatie, voorzien in artikel 28, § 2, van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid.”.

Art. 4. In hoofdstuk IV, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 19 maart 2021, wordt een artikel 17bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 17bis. Elk vonnis of arrest dat door de hoven en rechtbanken wordt gewezen op grond van dit decreet wordt binnen acht dagen te rekenen vanaf de uitspraak ter kennis gebracht aan het Vlaams Mensenrechteninstituut, vermeld in het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut, door de griffier van het betrokken rechtscollege.

Bovendien licht de griffier van het hof of de rechtbank waar een beroep, verzet of derdenverzet, is ingesteld tegen een rechterlijke beslissing als vermeld in het eerste lid onverwijld het voormelde Vlaams Mensenrechteninstituut in.”.

HOOFDSTUK 3. — Wijziging van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid

Art. 5. In artikel 3 van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid, gewijzigd bij het decreet van 28 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, inleidende zin, wordt tussen de woorden “Europese richtlijnen” en het woord “omgezet” het woord “gedeeltelijk” ingevoegd;

2° aan het eerste lid worden een punt 6° tot en met 11° toegevoegd, die luiden als volgt:

“6° richtlijn 2010/41/EU van het Europees Parlement en de Raad van 7 juli 2010 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG van de Raad;

7° richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven;

8° richtlijn 2014/54/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende maatregelen om de uitoefening van de in de context van het vrije verkeer van werknemers aan werknemers verleende rechten te vergemakkelijken;

9° richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten;

10° richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad;

11° richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen.”;

3° aan het tweede lid wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“4° Verdrag van de Raad van Europa inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld, gedaan te Istanbul op 11 mei 2011.”.

Art. 6. In artikel 6 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 1°, wordt de zinsnede “artikel 16, § 3” vervangen door de zinsnede “artikel 15bis”;

2° in paragraaf 2, 2°, wordt het woord “geaardheid” vervangen door het woord “oriëntatie”;

3° in paragraaf 2 wordt punt 5° vervangen door wat volgt:

“5° door digitale inclusie en de integrale toegankelijkheid van informatie die voor een publiek toegankelijk is te bevorderen;”;

4° aan paragraaf 2 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Digitale inclusie als vermeld in het eerste lid, 5°, heeft als doelstelling dat iedereen ten volle kan deelnemen aan de digitale samenleving. Deze doelstelling wordt gerealiseerd door:

1° de toegang tot internet, hardware en software te versterken; 2° digitale competenties te versterken;

3° een toegankelijk ondersteuningsnetwerk voor digitale vragen op te zetten; 4° digitale informatie en dienstverlening gebruiksvriendelijk en toegankelijk te maken.”.

Art. 7. Artikel 8 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 8. § 1. De Vlaamse Regering stelt binnen zes maanden na haar aantreden de doelstellingen en beleidsprioriteiten vast waarmee op elk relevant beleidsdomein de doelstellingen van het Vlaamse gelijkheidsbeleid, vermeld in artikel 5 en 6, zullen worden ingevuld. De Vlaamse Regering maakt ook een analyse van de maatschappelijke context waarin de voormelde doelstellingen gerealiseerd moeten worden.

Binnen zes maanden nadat de Vlaamse Regering de doelstellingen heeft vastgelegd, stelt ze een geïntegreerd actieplan op. In het voormelde actieplan worden alleen de acties opgenomen die aanvullend aan het reguliere beleid binnen de domeinen genomen worden en waarbij er samenwerking tussen beleidsdomeinen vereist is.

Het geïntegreerde actieplan, vermeld in het tweede lid, omvat minstens al de volgende elementen:

1° een beknopte omschrijving van de geformuleerde doelstellingen en de beleidsdomeinen waarvoor ze gelden;

2° de concrete acties die genomen moeten worden om de geformuleerde doelstellingen te realiseren;

3° het tijdspad dat is opgesteld voor de uitvoering van de acties, vermeld in punt 2°;

4° de opgave van de indicatoren waarmee de voortgang wordt gemeten;

5° de ingezette middelen en instrumenten.

§ 2. De Vlaamse Regering kan het geïntegreerde actieplan, vermeld in paragraaf 1, tweede en derde lid, afstemmen op het geïntegreerde actieplan, vermeld in artikel 5, § 1, tweede en derde lid, van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid.”.

Art. 8. Artikel 9 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 maart 2014, wordt opgeheven.

Art. 9. Artikel 10 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 10. De Vlaamse Regering bepaalt de beleidsdomeinen en de betrokken departementen en intern en extern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid die relevant zijn voor het gelijkheidsbeleid, vermeld in artikel 5 en 6.

Binnen de beleidsdomeinen die de Vlaamse Regering als relevant aanwijst, staan de Vlaamse Regering, de betrokken departementen en de intern en extern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid in voor de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het gelijkheidsbeleid, vermeld in artikel 5 en 6.”.

Art. 10. Artikel 11 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 maart 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 11. De Vlaamse Regering bepaalt de wijze waarop de departementen en de intern en extern verzelfstandigde agentschappen het gelijkheidsbeleid, vermeld in artikel 5 en 6, vormgeven.”.

Art. 11. In hetzelfde decreet worden de volgende artikelen opgeheven:

1° artikel 12, gewijzigd bij het decreet van 28 maart 2014;

2° artikel 13.

Art. 12. Aan hoofdstuk III van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 28 maart 2014 en 16 december 2022, wordt een afdeling III toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling III. Samenwerking met partnerorganisaties”.

Art. 13. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt aan afdeling III, toegevoegd bij artikel 12, een artikel *14bis* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. *14bis*. Om de doelstellingen van het gelijkkansenbeleid voor de thema’s, vermeld in artikel 6, § 2, eerste lid, 1° tot en met 3°, te realiseren, erkent de Vlaamse Regering partnerorganisaties voor gelijke kansen. De erkenning wordt verleend voor vijf jaar.

De Vlaamse Regering bepaalt de beleidsdoelstellingen die uitvoering geven aan de thema’s, vermeld in het eerste lid.”.

Art. 14. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt aan dezelfde afdeling III een artikel *14ter* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. *14ter*. De erkende partnerorganisaties voor gelijke kansen, vermeld in artikel *14bis*, geven invulling aan minimum twee van de volgende vier rollen voor de thema’s, vermeld in artikel 6, § 2, eerste lid, 1° tot en met 3°:

1° een rol als belangenbehartiger met signaalfunctie aan de Vlaamse overheid en aanjager van het maatschappelijke debat;

2° een rol als expertisecentrum voor praktijkgeoriënteerde expertiseontwikkeling, kennis- en informatieopbouw;

3° een rol op het vlak van dienstverlening, ondersteuning of informatieverschaffing;

4° een rol als netwerkorganisatie die mensen en organisaties verbindt en die gericht is op de versterking van gelijke kansen.

De Vlaamse Regering bepaalt de rollen, vermeld in het eerste lid, nader.”.

Art. 15. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt aan dezelfde afdeling III een artikel *14quater* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. *14quater*. Elke erkende partnerorganisatie voor gelijke kansen, vermeld in artikel *14bis*, sluit voor een periode van vijf jaar een samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse Regering. De Vlaamse Regering legt een erkende partnerorganisatie door middel van deze samenwerkingsovereenkomst de rollen, vermeld in artikel *14ter*, op. In deze samenwerkingsovereenkomst wordt ook de praktische en concrete invulling van de opgelegde rollen, vermeld in artikel *14ter*, opgenomen.

In de samenwerkingsovereenkomst, vermeld in het eerste lid, worden ook de strategische en operationele doelstellingen opgenomen. Per operationele doelstelling worden een of meer indicatoren bepaald.

De Vlaamse Regering bepaalt de wijze van totstandkoming van de samenwerkingsovereenkomst.”.

Art. 16. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt aan dezelfde afdeling III een artikel *14quinquies* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. *14quinquies*. Om erkend te worden en de erkenning te behouden, voldoet een partnerorganisatie voor gelijke kansen als vermeld in het artikel *14bis* aan al de volgende voorwaarden:

1° vanuit een mensenrechtenperspectief werken;

2° het bevorderen van gelijke kansen als missie hebben als vermeld in artikel 6, § 1;

3° expertise hebben in een of meer van de thema’s, vermeld in artikel 6, § 2, eerste lid, 1° tot en met 3°;

4° vanuit intersectioneel perspectief werken;

5° gevestigd zijn in het Nederlandse taalgebied of het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;

6° geen commercieel doel hebben;

7° onafhankelijk zijn in haar werking als erkende partnerorganisatie. Onder de voormelde onafhankelijkheid wordt onder meer het onafhankelijk formuleren en communiceren van aanbevelingen en standpunten en ook de onafhankelijke samenstelling van het bestuur verstaan.

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere voorwaarden en bepaalt de procedure voor de erkenning van een partnerorganisatie voor gelijke kansen.

Als een partnerorganisatie voor gelijke kansen niet meer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden kan de Vlaamse Regering de erkenning intrekken.”.

Art. 17. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt aan dezelfde afdeling III een artikel *14sexies* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. *14sexies*. Binnen de beschikbare begrotingskredieten kent de Vlaamse Regering aan de erkende partnerorganisaties voor gelijke kansen, vermeld in artikel *14bis*, jaarlijks een algemene werkingssubsidie toe om een werking met voldoende impact uit te bouwen.

De subsidies, vermeld in het eerste lid, worden toegekend op basis van de samenwerkingsovereenkomst, vermeld in artikel *14quater*.

Het bedrag van de werkingssubsidie, vermeld in het eerste lid, wordt jaarlijks gekoppeld aan het prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van ’s lands concurrentievermogen. Een erkende partnerorganisatie als vermeld in artikel *14bis*, kan een reserve aanleggen overeenkomstig artikel 75 van de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019 en artikel 72 van het Besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019.

De werkingssubsidie, vermeld in het eerste lid, kan alleen aangewend worden voor niet-economische activiteiten. Uit de boekhouding van een erkende partnerorganisatie voor gelijke kansen blijkt duidelijk welke kosten werden gemaakt voor economische activiteiten en welke kosten werden gemaakt voor niet-economische activiteiten. In de boekhouding worden de inkomsten opgesplitst in de ontvangen subsidie, andere ontvangen subsidies en eigen of andere inkomsten.

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere regels en modaliteiten voor de toekenning, de terugvordering en de verantwoording van de subsidie, vermeld in het eerste lid, de indiening van aanvragen en verantwoordingsstukken, de eenmalige gegevensopvraging en voor de onverenigbaarheden en de procedure voor de controle op de aanwending van de voormelde subsidie.”.

Art. 18. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt aan dezelfde afdeling III een artikel 14septies toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 14septies. § 1. Om de beleidsdoelstellingen rond digitale inclusie, vermeld in artikel 6, § 2, eerste lid, 5°, te realiseren, kan de Vlaamse Regering partnerorganisaties voor beleidsuitvoering en -ondersteuning erkennen voor vijf jaar.

§ 2. Om erkend te worden en de erkenning te behouden, voldoet een partnerorganisatie voor digitale inclusie aan al de volgende voorwaarden:

1° gevestigd zijn in het Nederlandse taalgebied of het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;

2° expertise hebben in en een geïntegreerde visie hebben op digitale inclusie;

3° in haar werking de volledige Vlaamse Gemeenschap omvatten en een breed bereik hebben rond digitale inclusie binnen de Vlaamse Gemeenschap;

4° bereid zijn om nauw samen te werken met de Vlaamse overheid en de eigen activiteiten over digitale inclusie af te stemmen op het beleid van de Vlaamse overheid;

5° bereid zijn om samen te werken met andere partners van de Vlaamse overheid.

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere voorwaarden en bepaalt de procedure voor de erkenning van een partnerorganisatie voor digitale inclusie.

Als een partnerorganisatie voor digitale inclusie niet meer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden kan de Vlaamse Regering de erkenning intrekken.

§ 3. De Vlaamse Regering kan een partnerorganisatie voor digitale inclusie als vermeld in paragraaf 1 die aan de erkenningsvoorwaarden, vermeld in paragraaf 2, voldoet, met een samenwerkingsovereenkomst een of meer van de volgende opdrachten opleggen om het beleid rond digitale inclusie uit te voeren en te ondersteunen:

1° informatie, kennis en expertise rond digitale inclusie opbouwen die constant actueel is en aangepast wordt aan de veranderende maatschappij;

2° informatie, kennis en expertise als vermeld in punt 1° verspreiden bij partners van de Vlaamse overheid en de bredere maatschappij.

De Vlaamse Regering kan de opdrachten, vermeld in het eerste lid, nader specificeren en uitbreiden.

Voor de praktische en concrete uitvoering van de opdrachten, vermeld in het eerste lid, sluit een partnerorganisatie voor een periode van vijf jaar een samenwerkingsovereenkomst als vermeld in het eerste lid met de Vlaamse Regering. De voormelde samenwerkingsovereenkomst omvat afspraken over de te realiseren opdrachten, vermeld in het eerste lid, met inbegrip van de strategische en operationele doelstellingen. Per operationele doelstelling worden een of meer indicatoren bepaald.

De Vlaamse Regering bepaalt de wijze van totstandkoming van de samenwerkingsovereenkomst, vermeld in het eerste lid.

§ 4. Binnen de beschikbare begrotingskredieten kan de Vlaamse Regering aan een erkende partnerorganisatie voor digitale inclusie jaarlijks een algemene werkingssubsidie toekennen.

De subsidie, vermeld in het eerste lid, wordt toegekend op basis van de samenwerkingsovereenkomst, vermeld in paragraaf 3.

Het bedrag van de werkingssubsidie, vermeld in het eerste lid, wordt jaarlijks gekoppeld aan het prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2, § 1, het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen. Een erkende partnerorganisatie voor digitale inclusie kan een reserve aanleggen overeenkomstig artikel 75 van de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019 en artikel 72 van het Besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019.

De werkingssubsidie, vermeld in het eerste lid, kan alleen aangewend worden voor niet-economische activiteiten. Uit de boekhouding van een erkende partnerorganisatie voor digitale inclusie blijkt duidelijk welke kosten werden gemaakt voor economische activiteiten en welke kosten werden gemaakt voor niet-economische activiteiten. In de boekhouding worden de inkomsten opgesplitst in de ontvangen subsidie, andere ontvangen subsidies en eigen of andere inkomsten.

De Vlaamse Regering kan de nadere regels en modaliteiten bepalen voor de toekenning, de terugvordering en de verantwoording van de subsidie, vermeld in het eerste lid, de indiening van aanvragen en verantwoordingsstukken, de eenmalige gegevensopvraging en voor de onverenigbaarheden en de procedure voor de controle op de aanwending van de voormelde subsidie.”.

Art. 19. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt aan dezelfde afdeling III een artikel 14octies toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 14octies. § 1. Om de lokale besturen te ondersteunen bij het voeren van een inclusief lokaal gelijkheidsbeleid, kan de Vlaamse Regering een partnerorganisatie erkennen voor vijf jaar.

§ 2. Om erkend te worden en de erkenning te behouden, voldoet de partnerorganisatie aan al de volgende voorwaarden:

1° gevestigd zijn in het Nederlandse taalgebied of het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;

2° expertise bezitten over het lokaal gelijkheidsbeleid;

3° ondersteunend werken voor lokale besturen;

4° bereid zijn de decretale opdracht uit te voeren ten aanzien van de lokale besturen in het Vlaamse Gewest, evenals de Vlaamse Gemeenschapscommissie als plaatsvervangend Vlaams lokaal bestuur;

5° een breed bereik hebben bij lokale besturen;

6° bereid zijn om nauw samen te werken met de Vlaamse overheid en de eigen activiteiten over het lokaal gelijkheidsbeleid af te stemmen op het beleid van de Vlaamse overheid;

7° bereid zijn om samen te werken met de andere organisaties die erkend of gefinancierd zijn door de Vlaamse overheid in het kader van het gelijkheidsbeleid, vermeld in artikel 5 en 6.

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere voorwaarden en bepaalt de procedure voor de erkenning van een partnerorganisatie als vermeld in het eerste lid.

Als de partnerorganisatie niet meer aan de erkenningsvoorwaarden voldoet, kan de Vlaamse Regering de erkenning intrekken.

§ 3. De partnerorganisatie, vermeld in paragraaf 1, vervult, met het oog op de ondersteuning van lokale besturen bij het voeren van een inclusief lokaal gelijkheidsbeleid, daarbij de volgende opdrachten:

1° informatie, kennis en expertise over het lokaal gelijkheidsbeleid verzamelen;

2° de informatie, kennis en expertise, vermeld in punt 1°, in bruikbare instrumenten voor de lokale besturen omzetten;

3° de informatie, kennis en expertise, vermeld in punt 1°, delen met de lokale besturen;

4° begeleiding en ondersteuning verzorgen aan lokale besturen voor het lokaal gelijkheidsbeleid.

De Vlaamse Regering kan de opdrachten, vermeld in het eerste lid, nader specificeren en uitbreiden.

Voor de praktische en concrete uitvoering van de opdrachten, vermeld in het eerste lid, sluit de partnerorganisatie, vermeld in paragraaf 1, voor vijf jaar een samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse Regering. De voormelde samenwerkingsovereenkomst omvat afspraken over de te realiseren opdrachten, vermeld in het eerste lid, met inbegrip van de strategische en operationele doelstellingen. Per operationele doelstelling worden een of meer indicatoren bepaald.

De Vlaamse Regering bepaalt de wijze van totstandkoming van de samenwerkingsovereenkomst, vermeld in het derde lid.

§ 4. Binnen de beschikbare begrotingskredieten kan de Vlaamse Regering aan de erkende partnerorganisatie, vermeld in paragraaf 1, jaarlijks een algemene werkingssubsidie toekennen.

De subsidie, vermeld in het eerste lid, wordt toegekend op basis van de samenwerkingsovereenkomst, vermeld in paragraaf 3, derde lid.

Het bedrag van de werkingssubsidie, vermeld in het eerste lid, wordt jaarlijks gekoppeld aan het prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen. De erkende partnerorganisatie, vermeld in paragraaf 1, kan een reserve aanleggen overeenkomstig artikel 75 van de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 29 maart 2019 en artikel 72 van het Besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019.

De werkingssubsidie, vermeld in het eerste lid, kan alleen aangewend worden voor niet-economische activiteiten. Uit de boekhouding van de erkende partnerorganisatie, vermeld in paragraaf 1, blijkt duidelijk welke kosten werden gemaakt voor economische activiteiten en welke kosten werden gemaakt voor niet-economische activiteiten. In de boekhouding worden de inkomsten opgesplitst in de ontvangen subsidie, andere ontvangen subsidies en eigen of andere inkomsten.

De Vlaamse Regering kan de nadere regels en modaliteiten bepalen voor de toekenning, de terugvordering en de verantwoording van de subsidie, vermeld in het eerste lid, de indiening van aanvragen en verantwoordingsstukken, de eenmalige gegevensopvraging en voor de onverenigbaarheden en de procedure voor de controle op de aanwending van de voormelde subsidie.”.

Art. 20. Aan hoofdstuk III van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 28 maart 2014 en 16 december 2022, wordt een afdeling IV toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling IV. Erkenning deskundigen toegankelijkheid”.

Art. 21. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt aan afdeling IV, toegevoegd bij artikel 20, een artikel 14^{novies} toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 14^{novies}. De Vlaamse Regering kan natuurlijke personen of rechtspersonen aanduiden als deskundige toegankelijkheid. De Vlaamse Regering bepaalt:

1° de erkenningsvoorwaarden;

2° de nadere regels voor de erkenning en de duur, de schorsing en de intrekking ervan en de administratieve beroepsprocedure;

3° de opdrachten van de deskundigen toegankelijkheid.

Het agentschap Toegankelijk Vlaanderen, vermeld in het decreet van 28 maart 2014 houdende machtiging tot oprichting van het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Toegankelijk Vlaanderen in de vorm van een private stichting, is van rechtswege aangeduid als een erkende deskundige toegankelijkheid.”.

Art. 22. Aan artikel 15 van hetzelfde decreet wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Behalve in strafrechtelijke aangelegenheden is voor geen van de vormen van discriminatie, vermeld in het eerste lid, opzet vereist.”.

Art. 23. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt een artikel 15^{bis} ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 15^{bis}. § 1. De beschermde kenmerken zijn geslacht, gezinsverantwoordelijkheden, leeftijd, seksuele oriëntatie, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, of nationale of etnische afstamming.

Onder het beschermde kenmerk gezinsverantwoordelijkheden, vermeld in het eerste lid, wordt verstaan: het aanvragen of opnemen van adoptieverlof, moederschapsverlof, borstvoedingsverlof, geboorteverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, pleegouderverlof, arbeidsverzuim wegens overmacht in verband met dringende familieomstandigheden, in geval van ziekte of een ongeval, flexibele arbeidsregelingen voor zorgdoelenden, tijdskrediet, zorgkrediet of andere wettelijke verlofregelingen met als doelstelling om voor werknemers een betere combinatie van werk en gezin mogelijk te maken.

§ 2. Een minder gunstige behandeling in een vergelijkbare situatie op grond van genderidentiteit, genderexpressie, zwangerschap, bevalling, moederschap, het geven van borstvoeding, adoptie, medisch begeleide voortplanting, vaderen meemoederschap, geslachtsverandering of seksekenmerken wordt gelijkgesteld met een minder gunstige behandeling in een vergelijkbare situatie op grond van geslacht.

§ 3. Een minder gunstige behandeling in een vergelijkbare situatie op grond van gezinssamenstelling wordt gelijkgesteld met een minder gunstige behandeling in een vergelijkbare situatie op grond van burgerlijke staat.”.

Art. 24. In artikel 16 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De rechtvaardigingsregel, vermeld in het eerste lid, is van toepassing onder voorbehoud van de bijzondere rechtvaardigingsregels, vermeld in artikel 23 tot en met 25^{ter}.”;

2° in paragraaf 2 worden de woorden “een werkelijk of vermeend” vervangen door de woorden “een of meer werkelijke of vermeende” en worden de woorden “toegekend beschermd kenmerk” vervangen door de woorden “toegekende beschermde kenmerken”;

3° paragraaf 3 tot en met 5 worden opgeheven.

Art. 25. In artikel 17 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “Er is sprake van intimidatie in geval van ongewenst gedrag dat verband houdt met een of meer van de kenmerken, vermeld in artikel 16, § 3,” vervangen door de zinsnede “Er is sprake van intimidatie als zich ongewenst gedrag voordoet dat verband houdt met een of meer van de kenmerken, vermeld in artikel 15^{bis},”;

2° in paragraaf 2 wordt tussen de zinsnede “connotatie voordoet,” en de woorden “met als doel” de zinsnede “met inbegrip van ongewenste seksuele handelingen en verzoeken om dergelijke handelingen, seksueel expliciet lichamelijk contact en ongewenste opmerkingen van seksuele aard,” ingevoegd.

Art. 26. In artikel 18 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “artikel 16, § 3” vervangen door de zinsnede “artikel 15^{bis}”.

Art. 27. Aan artikel 19 van hetzelfde decreet wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De redelijkheid van de aanpassing, vermeld in het eerste lid, wordt beoordeeld op basis van onder meer de volgende indicatoren:

1° de financiële impact van de aanpassing, waarbij rekening wordt gehouden met eventuele ondersteunende financiële tegemoetkomingen en de financiële draagkracht van degene op wie de aanpassingsplicht rust;

2° de organisatorische impact van de aanpassing;

3° de te verwachten frequentie en duur van het gebruik van de aanpassing door personen met een handicap;

4° de impact van de aanpassing op de levenskwaliteit van een daadwerkelijke of potentiële gebruiker met een handicap of daadwerkelijke of potentiële gebruikers met een handicap;

5° de impact van de aanpassing op de omgeving en op andere gebruikers;

6° het ontbreken van gelijkwaardige alternatieven;

7° het verzuim van voor de hand liggende of wettelijk verplichte normen.”.

Art. 28. In artikel 20 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het eerste lid, 6°, wordt de zinsnede “, mobiliteit, onderwijs, sport en energie, alsook bij het sluiten, uitvoeren of beëindigen van overeenkomsten ter zake” toegevoegd;

2° aan het eerste lid, 7°, worden de woorden “en sociale bescherming” toegevoegd;

3° het derde lid wordt vervangen door wat volgt:

“De bepalingen van dit decreet zijn van toepassing op discriminatie op het gebied van arbeidsbetrekkingen als vermeld in het eerste lid, 1° tot en met 3°, als het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt niet voorziet in een ruimere rechtsbescherming voor de benadeelde persoon.”;

4° het vijfde lid wordt opgeheven.

Art. 29. In artikel 22^{bis} van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 28 maart 2014, wordt de zinsnede “Een ouder die zich in een arbeidsbetrekking bevindt en die zwangerschaps- en bevallingsverlof, vaderschapsverlof of adoptieverlof heeft,” vervangen door de zinsnede “Een ouder, pleegouder, voogd of mantelzorger die zich in een arbeidsbetrekking bevindt en die verlof heeft in het kader van gezinsverantwoordelijkheden, als vermeld in artikel 15^{bis}, § 1,”.

Art. 30. In artikel 24 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 18 mei 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “vermeld in artikel 20, 4°, 5°, 6° en 7°” vervangen door de zinsnede “, vermeld in artikel 20, eerste lid, 4°, 5°, 6° en 7°”;

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “het gebied” vervangen door de zinsnede “de gebieden,”;

3° in paragraaf 2, eerste lid, wordt tussen de zinsnede “artikel 20, eerste lid, 6°” en de zinsnede “, is er sprake van” de zinsnede “en 7°” ingevoegd;

4° paragraaf 2, tweede lid, wordt vervangen door wat volgt:

“In afwijking van het eerste lid is er geen sprake van directe discriminatie in de zin van artikel 16, § 1, in het gebied, vermeld in artikel 20, eerste lid, 6°, indien het aanbod ervan, de toegang tot of de levering ervan aan, uitsluitend of hoofdzakelijk, leden van een bepaald geslacht door een legitiem doel wordt gerechtvaardigd en de middelen voor het bereiken van dat doel passend en noodzakelijk zijn.”.

Art. 31. In artikel 25 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “geaardheid” vervangen door het woord “orientatie”;

2° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 32. Aan hoofdstuk IV, afdeling III, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 28 maart 2014 en 18 mei 2018, wordt een artikel 25bis toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 25bis. Als de ongunstigere behandeling wegens een of meer van de beschermde kenmerken, vermeld in artikel 15bis, raakt aan meerdere gebieden als vermeld in artikel 20, eerste lid, geldt de rechtvaardigingsregeling die de sterkste rechtsbescherming biedt aan de benadeelde persoon.”.

Art. 33. Aan hoofdstuk IV, afdeling III, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 28 maart 2014 en 18 mei 2018, wordt een artikel 25ter toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 25ter. Als iemand op grond van geloof of levensbeschouwing ongunstiger wordt behandeld dan iemand anders in een vergelijkbare situatie wordt, is of zou worden behandeld, in de gebieden, vermeld in artikel 20, eerste lid, is er geen sprake van discriminatie in hoofde van publieke of particuliere organisaties waarvan de grondslag op geloof of levensbeschouwing is gebaseerd, op voorwaarde dat het geloof of de levensbeschouwing vanwege de activiteiten die worden ontwikkeld in de voormelde gebieden of de context waarin die worden uitgeoefend een wezenlijke, legitieme en gerechtvaardigde voorwaarde vormt gezien de grondslag van de organisatie. Dat verschil in behandeling kan geen discriminatie rechtvaardigen die op een andere grond gebaseerd is.

Als de bepalingen van dit decreet voor het overige worden geëerbiedigd, laat dit decreet het recht van publieke of particuliere organisaties waarvan de grondslag op geloof of levensbeschouwing is gebaseerd, onverlet om van personen die voor hen werkzaam zijn een houding van goede trouw en loyaliteit aan de grondslag van de organisatie te verlangen.”.

Art. 34. In artikel 26 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede “geslacht, genderidentiteit, genderexpressie, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming,” wordt vervangen door de zinsnede “een van de kenmerken, vermeld in artikel 15bis,”;

2° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Met behoud van de toepassing van de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, kan de Vlaamse Regering, in het algemeen of voor welbepaalde domeinen of beschermde kenmerken, nader bepalen in welke situaties en onder welke voorwaarden een tijdelijke specifieke maatregel gehandhaafd of getroffen kan worden.”.

Art. 35. In hoofdstuk IV van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 28 maart 2014, 18 mei 2018, 19 maart 2021 en 28 oktober 2022, wordt een afdeling IVbis ingevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling IVbis. Procedure voor verzoeken om redelijke aanpassingen”.

Art. 36. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt in afdeling IVbis, ingevoegd bij artikel 35, een artikel 26bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 26bis. § 1. Elke persoon die onderworpen is aan het discriminatieverbod, vermeld in dit decreet, neemt passende maatregelen om het aanvragen van redelijke aanpassingen als vermeld in artikel 19, te faciliteren, zoals het ter beschikking stellen van een aanvraagformulier dat ook elektronisch kan worden ingevuld, zonder dat andere communicatiemiddelen worden uitgesloten. De Vlaamse Regering stelt een model vast van het voormelde aanvraagformulier.

De persoon, vermeld in het eerste lid, verstrekt de aanvrager van redelijke aanpassingen als vermeld in artikel 19, zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen dertig dagen nadat die persoon de voormelde aanvraag heeft ontvangen, informatie over het gevolg dat aan de aanvraag is gegeven.

§ 2. In uitzonderlijke gevallen en als dat nodig is, kan de termijn, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, met dertig dagen worden verlengd. De aanvrager wordt binnen de termijn, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, op de hoogte gebracht van de voormelde verlenging en van de reden of redenen daarvoor.

§ 3. Als de aanvraag van redelijke aanpassingen, vermeld in paragraaf 1, op het eerste gezicht buitensporig is of op een te algemene wijze is geformuleerd om ze te kunnen onderzoeken, vraagt de persoon, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, zo spoedig mogelijk en uiterlijk binnen de termijn, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, aan de aanvrager om zijn aanvraag te specificeren of te vervolledigen. De persoon, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, motiveert dat verzoek en geeft, als dat mogelijk is, aan welke bijkomende gegevens nodig zijn om de aanvraag te kunnen onderzoeken. Een nieuwe termijn van dertig dagen begint te lopen vanaf het moment dat de aanvrager zijn aanvraag gespecificeerd of vervolledigd heeft.”.

Art. 37. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt in dezelfde afdeling IVbis een artikel 26ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 26ter. Als de persoon, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, beslist om de aanvraag van redelijke aanpassingen, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, volledig of gedeeltelijk in te willigen, voert hij die beslissing zo spoedig mogelijk uit, uiterlijk binnen zestig dagen vanaf de dag waarop de voormelde beslissing is genomen.

Als de persoon, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, oordeelt dat hij meer tijd nodig heeft om zijn beslissing uit te voeren, kan hij de termijn, vermeld in het eerste lid, verlengen met dertig dagen. De aanvrager van redelijke aanpassingen als vermeld in artikel 19, wordt binnen de termijn, vermeld in het eerste lid, op de hoogte gebracht van een dergelijke verlenging en van de reden of redenen daarvoor.”.

Art. 38. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt in dezelfde afdeling IVbis een artikel 26quater ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 26quater. Als de persoon, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, de aanvraag van redelijke aanpassingen, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, volledig of gedeeltelijk afwijst, deelt hij de aanvrager de redenen voor die afwijzing mee en informeert hij hem over de mogelijkheid om klacht in te dienen bij het Vlaams Mensenrechteninstituut, vermeld in het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut en een vordering in te stellen bij de rechter conform afdeling V van dit decreet.

Als de persoon, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, geen beslissing meedeelt aan de aanvrager van redelijke aanpassingen als vermeld in artikel 19 binnen de termijnen, vermeld in artikel 26bis, wordt de aanvraag van redelijke aanpassingen, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, geacht te zijn afgewezen en heeft de aanvrager het recht om klacht in te dienen bij het voormelde Vlaams Mensenrechteninstituut en een vordering in te stellen bij de rechter conform afdeling V van dit decreet.”.

Art. 39. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt in dezelfde afdeling IVbis een artikel 26quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 26quinquies. Het verstrekken van de informatie, vermeld in deze afdeling, en het treffen van de redelijke aanpassingen, vermeld in artikel 19, is kosteloos voor de aanvrager van redelijke aanpassingen als vermeld in artikel 19. Als aanvragen van redelijke aanpassingen als vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, kennelijk ongegrond of buitensporig zijn, onder andere door het repetitieve karakter ervan, kan de persoon, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, een van de volgende beslissingen nemen:

1° beslissen om een redelijke vergoeding aan te rekenen in het licht van de administratieve kosten waarmee het beantwoorden van de aanvragen gepaard gaat;

2° beslissen om de aanvragen niet te beantwoorden.

Het is aan de persoon, vermeld in artikel 26bis, § 1, eerste lid, om de kennelijk ongegronde of buitensporige aard van de aanvraag, vermeld in het eerste lid, aan te tonen.”.

Art. 40. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt in dezelfde afdeling IVbis een artikel 26sexies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 26sexies. Deze afdeling doet geen afbreuk aan decretale bepalingen die in een ruimere rechtsbescherming voorzien voor personen met een handicap.”.

Art. 41. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt een artikel 27bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27bis. Als een ongunstige behandeling gebaseerd is op meerdere beschermde kenmerken als vermeld in artikel 15bis wordt bij de beoordeling van die ongunstige behandeling rekening gehouden met de omstandigheid dat meerdere beschermde kenmerken aan de orde zijn, en met de bijzondere kwetsbaarheid van de benadeelde persoon die daaruit kan voortvloeien.”.

Art. 42. In artikel 28 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt de zinsnede “In de gevallen, vermeld in § 2,” vervangen door de zinsnede “Als het slachtoffer een schadevergoeding vordert, en de rechter discriminatie vaststelt,”;

2° in paragraaf 2, inleidende zin, wordt de zinsnede “in § 1” vervangen door de zinsnede “in paragraaf 1”;

3° in paragraaf 2, 1°, wordt de zinsnede “in de zin van artikel 20, 1° tot en met 3°” telkens vervangen door de zinsnede “als vermeld in artikel 20, eerste lid, 1° tot en met 3°”;

4° in paragraaf 2, 1°, worden de zinsnede “, tenzij de werkgever aantoonde dat de betwiste ongunstige of nadelige behandeling ook op niet-discriminerende gronden getroffen zou zijn” en de zin “In dat laatste geval wordt de forfaitaire schadevergoeding voor materiële en morele schade beperkt tot drie maanden brutobeloning.” opgeheven;

5° in paragraaf 2 wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

“2° in alle andere gevallen dan de gevallen, vermeld in punt 1°, bedraagt de forfaitaire vergoeding van de morele schade die is geleden door een feit van discriminatie, 1950 euro.”;

6° aan paragraaf 2 worden een tweede tot en met vijfde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“Op verzoek van een van de partijen, kan de rechter bij een met bijzondere redenen omklede beslissing de forfaitaire schadevergoeding, vermeld in het eerste lid, 1°, verminderen tot drie maanden brutobeloning of verhogen tot negen maanden brutobeloning.

Op verzoek van een van de partijen kan de rechter bij een met bijzondere redenen omklede beslissing de forfaitaire schadevergoeding, vermeld in het eerste lid, 2°, verminderen naar een bedrag van 1000 euro of verhogen naar een bedrag van 3900 euro.

Bij de beslissing, vermeld in het tweede en derde lid, houdt de rechter rekening met de volgende elementen:

1° de aard, de ernst en de duur van de inbreuk op het discriminatieverbod;

2° het eenmalige of repetitieve karakter van de discriminatie ten aanzien van het slachtoffer;

3° de kwetsbaarheid van het slachtoffer;

4° de maatregelen die de verweerder heeft genomen om de schade te beperken die het slachtoffer heeft geleden;

5° de opzettelijke of nalatige aard van de inbreuk op het discriminatieverbod;

6° elke andere omstandigheid die maakt dat de morele schade die het slachtoffer heeft geleden, ernstiger of minder ernstig is dan gemiddeld.

De bedragen van de forfaitaire schadevergoeding, vermeld in het eerste lid, 2°, en het derde lid, zijn gekoppeld aan de schommelingen van het algemene indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk. De bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van een coëfficiënt die verkregen wordt door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers van het voorafgaande jaar te delen door het gemiddelde van de indexcijfers van het jaar 2022. Het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers wordt afgerond op het hogere of lagere honderdste naargelang het cijfer van de duizendsten al of niet vijf bereikt, en de coëfficiënt wordt afgerond op het hogere of lagere tienduizendste naargelang het cijfer van de honderdduizendsten al of niet vijf bereikt. Na de toepassing van de coëfficiënt wordt het bedrag afgerond op het hogere of lagere honderdste naargelang het cijfer van de duizendsten al of niet vijf bereikt. De Vlaamse Regering kan de nadere regels bepalen van de bekendmaking van de voormelde aanpassing.”.

Art. 43. In artikel 29 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt het woord “instellingen” vervangen door het woord “rechtspersonen”;

2° in paragraaf 1 wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De voorzitter van de rechtbank heeft de mogelijkheid om positieve maatregelen op te leggen met het oog op de beëindiging van de overtreding van de bepalingen van dit decreet of het voorkomen van de herhaling van gelijkaardige daden die een overtreding van de bepalingen van dit decreet vormen. De voorzitter van de rechtbank kan daarbij een termijn opleggen waarbinnen de opgelegde positieve maatregelen uitgevoerd moeten worden.”;

3° in paragraaf 2 wordt het woord “kan” vervangen door het woord “kent” en wordt het woord “toekennen” vervangen door het woord “toe”;

4° er wordt een paragraaf *2bis* ingevoegd, die luidt als volgt:

“§ *2bis*. De voorzitter van de rechtbank kan overeenkomstig artikel 27 de nietigheid uitspreken van bepalingen die strijdig zijn met dit decreet en de bepalingen volgens welke een of meer contracterende partijen afzien van de rechten die door dit decreet gewaarborgd worden.”;

5° paragraaf 3, tweede lid, wordt vervangen door wat volgt:

“De maatregelen van openbaarmaking, vermeld in het eerste lid, mogen evenwel slechts worden opgelegd als en in de mate dat de voorzitter van de rechtbank deze passend en noodzakelijk acht in het licht van een of meer van de volgende doeleinden:

- 1° het slachtoffer van de discriminatie genoegdoening verschaffen voor de geleden morele schade;
- 2° de verweerder ertoe aanzetten zijn discriminerend gedrag te stoppen of niet te herhalen;
- 3° andere door de vastgestelde discriminatie benadeelde personen kennis laten nemen van de vastgestelde inbreuk zodat zij in voorkomend geval hun rechten jegens de betrokken overtreder kunnen doen gelden;
- 4° andere rechtsonderhorigen ervan op de hoogte stellen welke gedragingen hen aan sancties kunnen blootstellen;
- 5° het publiek zo ruim mogelijk kennis laten nemen van de beslissing en de gronden waarop die is gebaseerd.”;

6° aan paragraaf 3 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De voorzitter van de rechtbank kan de maatregelen van openbaarmaking, vermeld in het eerste lid, niet bevelen zonder de partijen daarover te hebben gehoord.”;

7° aan paragraaf 3 wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De maatregelen van openbaarmaking, vermeld in het eerste lid, worden uitgevoerd met inachtneming van de voorschriften inzake pseudonimisering vermeld in artikel 782, § 5, derde lid, van het Gerechtelijk Wetboek, tenzij de voorzitter van de rechtbank op uitdrukkelijk verzoek van de betrokken natuurlijke persoon anders beslist.”;

8° aan paragraaf 4, zevende lid, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Het vonnis wordt daarnaast binnen acht dagen te rekenen vanaf de uitspraak ter kennis gebracht aan het Vlaams Mensenrechteninstituut, vermeld in het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut, door de griffier van de rechtbank.”.

Art. 44. In artikel 30 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt het woord “instellingen” vervangen door het woord “rechtspersonen”.

Art. 45. In artikel 31, 1° en 2°, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “in de zin van artikel 16, § 3” vervangen door de zinsnede “, vermeld in artikel 15*bis*”.

Art. 46. Aan hoofdstuk IV, afdeling V, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt een artikel 35*bis* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 35*bis*. De rechtsvorderingen op grond van dit decreet verjaren na vijf jaar vanaf de dag waarop ze zijn ontstaan. Bij voortdurende of voortgezette discriminaties gaat de voormelde termijn in op het ogenblik dat de wederrechtelijke toestand ophoudt te bestaan.

De verjaring wordt geschorst zolang een klacht over het voorwerp van de rechtsvordering in behandeling is bij het Vlaams Mensenrechteninstituut, vermeld in het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut, en wordt gestuit conform artikel 2244 tot en met 2250 van het oud Burgerlijk Wetboek.”.

Art. 47. Aan hoofdstuk IV, afdeling V, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, wordt een artikel 35*ter* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 35*ter*. De rechter kan bevelen dat zijn beslissing of de samenvatting die hij opstelt op grond van dit decreet, wordt aangeplakt tijdens de door hem bepaalde termijn, zowel buiten als binnen de inrichtingen van de overtreder of de lokalen die hem toebehoren, en dat zijn vonnis of arrest of de samenvatting ervan in kranten of op enige andere wijze wordt bekendgemaakt. De overtreder moet de kosten daarvan dragen.

De maatregelen van openbaarmaking, vermeld in het eerste lid, mogen evenwel slechts worden opgelegd als en in de mate dat de rechter deze passend en noodzakelijk acht in het licht van een of meer van de volgende doeleinden:

- 1° het slachtoffer van de discriminatie genoegdoening verschaffen voor de geleden morele schade;
- 2° de verweerder ertoe aanzetten zijn discriminerend gedrag te stoppen of niet te herhalen;
- 3° andere door de vastgestelde discriminatie benadeelde personen kennis laten nemen van de vastgestelde inbreuk zodat zij in voorkomend geval hun rechten jegens de betrokken overtreder kunnen doen gelden;
- 4° andere rechtsonderhorigen ervan op de hoogte stellen welke gedragingen hen aan sancties kunnen blootstellen;
- 5° het publiek zo ruim mogelijk kennis laten nemen van de beslissing en de gronden waarop deze is gebaseerd.

De rechter kan de maatregelen van openbaarmaking, vermeld in het eerste lid, niet bevelen zonder de partijen daarover te hebben gehoord.

De maatregelen van openbaarmaking, vermeld in het eerste lid, worden uitgevoerd met inachtneming van de voorschriften inzake pseudonimisering, vermeld in artikel 782, § 5, derde lid, van het Gerechtelijk Wetboek tenzij de rechter op uitdrukkelijk verzoek van de betrokken natuurlijke persoon anders beslist.

Elk vonnis of arrest dat door de hoven en rechtbanken wordt gewezen op grond van dit decreet wordt binnen acht dagen te rekenen vanaf de uitspraak ter kennis gebracht aan het Vlaams Mensenrechteninstituut, vermeld in het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut, door de griffier van het betrokken rechtscollege.

Bovendien licht de griffier van het hof of de rechtbank waar een beroep, verzet of derdenverzet, is ingesteld tegen een vonnis of arrest als vermeld in het vijfde lid, onverwijld het voormelde Vlaams Mensenrechteninstituut in.”.

Art. 48. In artikel 36 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “Als een persoon of een van de instellingen, verenigingen of organisaties, vermeld in artikel 41,” vervangen door de zinsnede “Als een persoon of een van de rechtspersonen, verenigingen of organisaties, vermeld in artikel 41,”;

2° in paragraaf 1 wordt tussen de woorden “een bevoegd gerecht” en de woorden “de schending inroept” de zinsnede “of in een procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut, vermeld in het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut,” ingevoegd;

3° in paragraaf 2, 1°, wordt het woord “instellingen” vervangen door het woord “rechtspersonen”;

4° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. Het aanvoeren van feiten die het bestaan van een discriminatie kunnen doen vermoeden, vereist geen bewijs van opzet of enige andere specifieke drijfveer van de verweerder.”.

Art. 49. In artikel 37 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 28 oktober 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden tussen de woorden “een melding” en de woorden “of klacht”, de woorden “wordt gedaan” ingevoegd;

2° in paragraaf 1 worden de woorden “of klacht wordt ingediend” vervangen door de zinsnede “, een klacht wordt ingediend”;

3° in paragraaf 1 wordt het woord “procedure” telkens vervangen door het woord “rechtsvordering”;

4° aan paragraaf 1 wordt de zinsnede “, of aan de inhoud ervan” toegevoegd;

5° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 2. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder melding, klacht of rechtsvordering begrepen:

1° een melding die de betrokkene heeft gedaan of een klacht die de betrokkene heeft ingediend bij de instantie of organisatie waar de discriminatie plaatsvond of bij de ambtenaren die krachtens artikel 39 van dit decreet belast zijn met het toezicht op de uitvoering van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan;

2° een melding die de betrokkene heeft gedaan of een klacht die de betrokkene heeft ingediend bij het Vlaams Mensenrechteninstituut, vermeld in het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut, of bij een rechtspersoon, vereniging of organisatie als vermeld in artikel 41 van dit decreet;

3° een melding die gedaan is of klacht die ingediend is ten voordele van de betrokkene door een rechtspersoon, vereniging of organisatie als vermeld in artikel 41 van dit decreet, bij de instantie of organisatie waar de discriminatie plaatsvond;

4° een melding gedaan of een klacht ingediend bij een dienst belast met het toezicht op de handelingen en de werking van administratieve overheden of bestuursinstanties of die optreedt met het oog op buitengerechtelijke geschillenbehandeling;

5° een aangifte gedaan bij de politiediensten, een klacht met burgerlijke partijstelling ingediend bij de onderzoeksrechter, of een kennisgeving aan de procureur des Konings;

6° een rechtsvordering die de betrokkene heeft ingesteld;

7° een rechtsvordering die ingesteld is ten voordele van de betrokkene door een rechtspersoon, vereniging of organisatie als vermeld in artikel 41 van dit decreet.”;

6° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 3. Om de bescherming, vermeld in paragraaf 1, te genieten moet de persoon op wie de vermeende inbreuk betrekking heeft aantonen dat er een melding werd gedaan of een klacht werd ingediend of een rechtsvordering werd ingesteld omwille van een inbreuk op dit decreet. Dit bewijs kan met elk rechtsmiddel geleverd worden.

Wanneer een persoon, binnen twaalf maanden nadat die kennis had van de melding of de klacht of nadat die redelijkerwijs kennis kon hebben van deze acties, een nadelige maatregel treft ten aanzien van de persoon op wie de vermeende inbreuk betrekking heeft, valt de bewijslast dat de nadelige maatregel geen verband houdt met de melding of de klacht, of met de inhoud ervan, ten laste van de persoon die de nadelige maatregel heeft getroffen.

Deze bewijslast valt eveneens ten laste van diegene tegen wie de rechtsvordering werd ingesteld wanneer de nadelige maatregel werd genomen nadat de rechtsvordering werd ingesteld en dit tot drie maanden na de dag waarop de rechterlijke beslissing in kracht van gewijsde is getreden.

Wanneer de persoon op wie de vermeende inbreuk betrekking heeft een melding doet, een klacht indient of een rechtsvordering instelt of wanneer een persoon, vermeld in artikel 38, de in dat artikel bedoelde handelingen stelt, kan die daarvan een schriftelijk en gedateerd bewijs vragen bij de instantie, rechtspersoon, vereniging of organisatie, vermeld in paragraaf 2.

Dit schriftelijke bewijs, verstrekt door de instantie, rechtspersoon, vereniging of organisatie, vermeld in het derde lid, bevat de identiteit van de persoon, de ondernomen acties, de datum van de actie en de datum waarop het bewijs werd gevraagd.”;

7° in paragraaf 4, eerste lid, wordt de zinsnede “§ 1” vervangen door de zinsnede “paragraaf 1”;

8° in paragraaf 4, eerste lid, wordt tussen de woorden “die persoon of de” en de woorden “verenigingen of organisaties” de zinsnede “rechtspersonen,” ingevoegd;

9° in paragraaf 5 wordt de zinsnede “§ 3” vervangen door de zinsnede “paragraaf 4”, wordt de zinsnede “§ 1” vervangen door de zinsnede “paragraaf 1” en wordt de zinsnede “artikel 28, § 2, 2°” vervangen door de zinsnede “artikel 28, § 2”;

10° aan paragraaf 5 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De schadevergoeding bedoeld in deze paragraaf kan gecumuleerd worden met de schadevergoedingen wegens discriminatie voorzien in artikel 28, § 2.”;

11° in paragraaf 6, inleidende zin, wordt tussen de zinsnede “getroffen werden, of de” en de woorden “verenigingen of organisaties” de zinsnede “rechtspersonen,” ingevoegd;

12° in paragraaf 6, inleidende zin, wordt de zinsnede “§ 4” vervangen door de zinsnede “paragraaf 4”;

13° in paragraaf 6, 2° en 3°, wordt de zinsnede “§ 1” telkens vervangen door de zinsnede “paragraaf 1”;

14° aan paragraaf 6 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De schadevergoeding bedoeld in deze paragraaf kan gecumuleerd worden met de schadevergoedingen wegens discriminatie voorzien in artikel 28, § 2.”.

Art. 50. In artikel 41 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. Met toepassing van de voorwaarden, vermeld in artikel 17 van het Gerechtelijk Wetboek, kunnen alle rechtspersonen die de bescherming beogen van de rechten van de mens of fundamentele vrijheden zoals zij zijn erkend in de Grondwet en in de internationale instrumenten die België binden, in rechte optreden namens hun collectieve belang in alle geschillen waartoe dit decreet aanleiding kan geven.”;

2° er wordt een paragraaf *1bis* ingevoegd, die luidt als volgt:

“§ *1bis*. Alle privaatrechtelijke rechtspersonen die zich in hun statuten tot doel hebben gesteld het recht om niet gediscrimineerd te worden te verdedigen of discriminatie te bestrijden, kunnen namens en voor rekening van een persoon die meent te worden gediscrimineerd in rechte optreden in alle geschillen waartoe dit decreet aanleiding kan geven.”;

3° in paragraaf 2, inleidende zin, wordt de zinsnede “in de zin van artikel 20, punt 1° tot en met 3°” vervangen door de zinsnede “, vermeld in artikel 20, eerste lid, 1° tot en met 3°” en wordt de zinsnede “van artikel 20, punt 7°” vervangen door de zinsnede “als vermeld in artikel 20, eerste lid, 7°”;

4° aan paragraaf 2, inleidende zin, worden de woorden “namens hun collectieve belang of in naam en voor rekening van een persoon die meent te worden gediscrimineerd” toegevoegd;

5° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 3. Als de vordering, vermeld in paragraaf *1bis* of 2, wordt ingesteld in naam en voor rekening van een persoon die meent te worden gediscrimineerd, is die vordering alleen ontvankelijk met diens instemming.”.

HOOFDSTUK 4. — *Inwerkingtredingsbepaling*

Art. 51. Dit decreet treedt in werking op 1 juni 2024.

De Vlaamse Regering kan voor iedere bepaling van dit decreet een datum van inwerkingtreding vaststellen die voorafgaat aan de datum, vermeld in het eerste lid.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 22 maart 2024.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,
G. RUTTEN

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,
J. BROUNS

Nota

(1) *Zitting 2023-2024*

Documenten: – Ontwerp van decreet : 1937 – Nr. 1

– Amendementen : 1937 – Nr. 2

– Amendementen : 1937 – Nr. 3

– Verslag : 1937 – Nr. 4

– Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 1937 – Nr. 5

Handelingen - Bespreking en aanneming: Vergadering van 20 maart 2024.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2024/003624]

22 MARS 2024. — Décret modifiant le décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi et le décret du 10 juillet 2008 portant le cadre de la politique flamande de l'égalité des chances et de traitement (1)

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

Décret modifiant le décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi et le décret du 10 juillet 2008 portant le cadre de la politique flamande de l'égalité des chances et de traitement

CHAPITRE 1^{er}. — *Disposition générale*

Article 1^{er}. Le présent décret règle des matières communautaire et régionale.

CHAPITRE 2.— Modification du décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi

Art. 2. Dans le décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi, au chapitre III, modifié par les décrets des 9 mars 2007 et 28 octobre 2022, il est inséré un article 7/1, rédigé comme suit :

« Art. 7/1. § 1^{er}. Dans le présent article, on entend par administration flamande : les entités, visées à l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 décembre 2004 portant des mesures en vue de la promotion et de l'encadrement de la politique d'égalité des chances et de diversité dans l'administration flamande.

§ 2. Pour le traitement structuré et systématique des données à caractère personnel de l'administration flamande conformément au présent décret, les entités agissent en tant que responsables du traitement tels que visés à l'article 4, 7), du règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données,

et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données). Les fins du traitement des données à caractère personnel par les responsables du traitement ont trait aux missions visées aux articles 5 et 7, en ce qui concerne l'administration flamande.

Le traitement des données à caractère personnel est limité à ce qui est nécessaire pour atteindre la finalité visée à l'alinéa 1^{er}.

§ 3. Conformément aux dispositions du présent décret, les responsables du traitement peuvent traiter les catégories suivantes de données à caractère personnel :

- 1° les données d'identification ;
- 2° les coordonnées ;
- 3° le numéro de registre national dans le but d'identifier de manière unique les personnes physiques ;
- 4° les données relatives à l'emploi actuel ;
- 5° les données relatives à des particularités personnelles ;
- 6° les données visées à l'article 2, 8° et 9° ;
- 7° les données financières ;
- 8° les données relatives à la santé.

Le Gouvernement flamand peut préciser les catégories de données à caractère personnel visées à l'alinéa 1^{er}.

§ 4. Conformément aux dispositions du présent décret, les responsables du traitement peuvent traiter les données à caractère personnel de l'administration flamande des catégories suivantes de personnes :

- 1° membres du personnel ;
- 2° stagiaires ;
- 3° candidats ;
- 4° membres du personnel sortis de service.

Le Gouvernement flamand peut préciser les catégories de personnes, visées à l'alinéa 1^{er}.

§ 5. Les données traitées conformément au présent décret peuvent être échangées avec les organisations mandatées à cet effet par le Gouvernement flamand, si cela est nécessaire dans le cadre de leur mission légale ou en exécution du présent décret.

§ 6. Les personnes qui peuvent accéder aux données à caractère personnel sont les suivantes :

- 1° les personnes désignées à cet effet par l'administration flamande et les responsables du traitement ;
- 2° les personnes désignées à cet effet par les organisations, mandatées conformément au paragraphe 5.

§ 7. Les responsables du traitement prennent les mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées conformément au règlement précité.

§ 8. Les responsables du traitement et les organisations, visées au paragraphe 5, conservent les catégories précitées de données à caractère personnel en tout cas conformément aux délais de conservation dans le cadre des objectifs de collecte initiaux. Les données à caractère personnel obtenues dans le cadre des objectifs fixés au présent décret, ne sont pas conservées plus longtemps que nécessaire pour atteindre l'objectif du traitement des données. Le délai maximal de conservation ne dépassera pas 10 ans après la sortie de service du membre du personnel, après le stage du stagiaire ou la procédure de sélection du candidat auprès de l'administration flamande, à moins que certaines réglementations applicables ne prescrivent un délai maximal de conservation plus long. ».

Art. 3. À l'article 12 du décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi, modifié par les décrets des 30 avril 2019 et 19 mars 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « , conformément aux procédures en vigueur, a déposé plainte » est remplacé par les mots « a effectué un signalement ou a déposé plainte » ;

2° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « à ce signalement, » est inséré entre les mots « étrangers » et les mots « à cette plainte ou » ;

3° le paragraphe 1^{er} est complété par le membre de phrase « , ou à son contenu » ;

4° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Pour bénéficier de la protection visée au paragraphe 1^{er}, la personne à laquelle se rapporte la violation alléguée doit prouver qu'un signalement a été effectué, qu'une plainte a été déposée ou qu'une action en justice a été intentée en raison d'une infraction au présent décret. Cette preuve peut être apportée par toute voie de recours.

Lorsque l'employeur, dans les 12 mois suivant la date à laquelle il a eu connaissance du signalement ou de la plainte, ou suivant la date à laquelle il aurait raisonnablement pu avoir connaissance du signalement ou de la plainte, licencie la personne à laquelle se rapporte la violation alléguée ou modifie unilatéralement les conditions de travail, la charge de la preuve que la mesure défavorable n'est pas liée au signalement ou à la plainte, ou à son contenu, incombe à l'employeur. Cette charge de la preuve repose également sur l'employeur en cas de modification unilatérale des conditions de travail après qu'une action en justice a été intentée, et ce jusque trois mois après le jour où la décision judiciaire est passée en force de chose jugée.

Lorsque la personne à laquelle se rapporte la violation alléguée effectue un signalement, dépose une plainte ou intente une action en justice, ou lorsqu'une personne telle que visée au paragraphe 6 accomplit les actes visés au paragraphe 6, cette personne peut demander une preuve écrite et datée à l'instance, à la personne morale, à l'association ou à l'organisation où le signalement est effectué, la plainte est déposée ou l'action en justice est intentée.

Cette preuve écrite, fournie par l'instance, la personne morale, l'association ou l'organisation, visée à l'alinéa 3, comprend l'identité de la personne, les actions entreprises, la date de l'action et la date à laquelle la preuve a été demandée. » ;

5° dans les paragraphes 4 et 5, alinéa 1^{er}, les mots « une indemnité » sont remplacés par les mots « un dédommagement » et les mots « la même indemnité » sont remplacés par les mots « le même dédommagement » ;

6° les paragraphes 4 et 5 sont complétés par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Le dédommagement visé au présent paragraphe peut être cumulé avec les dédommagements pour discrimination, prévus à l'article 28, § 2, du décret du 10 juillet 2008 portant le cadre de la politique flamande de l'égalité des chances et de traitement. ».

Art. 4. Dans le chapitre IV du même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 19 mars 2021, il est inséré un article 17bis, rédigé comme suit :

« Art. 17bis. Tout jugement ou arrêt rendu par les cours et tribunaux sur la base du présent décret est notifié à l'Institut flamand des droits de l'homme, visé au décret du 28 octobre 2022 portant création d'un Institut flamand des droits de l'homme, par le greffier de la juridiction concernée, dans un délai de huit jours à compter du jugement.

En outre, le greffier de la cour ou du tribunal où un recours, une opposition ou une tierce opposition a été formé contre une décision judiciaire telle que visée à l'alinéa 1^{er}, en informe immédiatement l'Institut flamand des droits de l'homme précité. ».

CHAPITRE 3. — *Modification du décret du 10 juillet 2008
portant le cadre de la politique flamande de l'égalité des chances et de traitement*

Art. 5. À l'article 3 du décret du 10 juillet 2008 portant le cadre de la politique flamande de l'égalité des chances et de traitement, modifié par le décret du 28 mars 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, phrase introductive, le mot « partiellement » est inséré entre le mot « transpose » et les mots « les directives européennes » ;

2° l'alinéa premier est complété par des points 6° à 11°, rédigés comme suit :

« 6° directive 2010/41/UE du Parlement européen et du Conseil du 7 juillet 2010 concernant l'application du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes exerçant une activité indépendante, et abrogeant la directive 86/613/CEE du Conseil ;

7° directive 2011/98/UE du Parlement européen et du Conseil du 13 décembre 2011 établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis combiné autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un État membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers résidant légalement dans un État membre ;

8° directive 2014/54/UE du Parlement européen et du Conseil du 16 avril 2014 relative à des mesures facilitant l'exercice des droits conférés aux travailleurs dans le contexte de la libre circulation des travailleurs ;

9° directive (UE) 2016/801 du Parlement européen et du Conseil du 11 mai 2016 relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers à des fins de recherche, d'études, de formation, de volontariat et de programmes d'échange d'élèves ou de projets éducatifs et de travail au pair ;

10° directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil ;

11° directive (UE) 2023/970 du Parlement européen et du Conseil du 10 mai 2023 visant à renforcer l'application du principe de l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes pour un même travail ou un travail de même valeur par la transparence des rémunérations et les mécanismes d'application du droit. » ;

3° l'alinéa 2 est complété par un point 4°, rédigé comme suit :

« 4° Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, faite à Istanbul le 11 mai 2011. ».

Art. 6. À l'article 6 du même décret, modifié par le décret du 28 mars 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, 1°, le membre de phrase « l'article 16, § 3 » est remplacé par le membre de phrase « l'article 15bis » ;

2° dans le texte néerlandais du paragraphe 2, 2°, le mot « geaardheid » est remplacé par le mot « oriëntatie » ;

3° au paragraphe 2, le point 5° est remplacé par ce qui suit :

« 5° en favorisant l'inclusion numérique et l'accessibilité intégrale de l'information accessible à un public ; » ;

4° le paragraphe 2 est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« L'inclusion numérique telle que visée à l'alinéa 1^{er}, 5°, vise à garantir que chacun puisse participer pleinement à la société numérique. Cet objectif sera atteint :

1° en renforçant l'accès à internet, au matériel et aux logiciels ;

2° en renforçant les compétences numériques ;

3° en mettant en place un réseau de soutien accessible pour des questions numériques ;

4° en fournissant des informations et des services numériques conviviaux

et accessibles. ».

Art. 7. L'article 8 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8. § 1^{er}. Dans les six mois suivant son entrée en fonction, le Gouvernement flamand fixe les objectifs et les priorités politiques par lesquels, dans chaque domaine politique pertinent, les objectifs de la politique flamande d'égalité des chances, visés aux articles 5 et 6, seront atteints. Le Gouvernement flamand établit également une analyse du contexte social dans lequel les objectifs précités doivent être réalisés.

Dans les six mois après avoir fixé les objectifs, le Gouvernement flamand élabore un plan d'action intégré. Le plan d'action précité reprend uniquement les actions qui sont prises en complément de la politique régulière au sein des domaines, et qui requièrent une collaboration entre les domaines politiques.

Le plan d'action intégré, visé à l'alinéa 2, comporte au moins l'ensemble des éléments suivants :

1° une description succincte des objectifs formulés et des domaines politiques auxquels ils s'appliquent ;

2° les actions concrètes à entreprendre pour atteindre les objectifs formulés ;

3° le calendrier établi pour la mise en œuvre des actions visées au point 2° ;

4° la mention des indicateurs utilisés pour mesurer l'avancement ;

5° les ressources et les instruments mis en œuvre.

§ 2. Le Gouvernement flamand peut aligner le plan d'action intégré visé au paragraphe 1^{er}, alinéas 2 et 3, sur le plan d'action intégré visé à l'article 5, § 1^{er}, alinéas 2 et 3, du décret du 7 juin 2013 relatif à la politique flamande d'intégration et d'insertion civique. ».

Art. 8. L'article 9 du même décret, modifié par le décret du 28 mars 2014, est abrogé.

Art. 9. L'article 10 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Art. 10. Le Gouvernement flamand détermine les domaines politiques ainsi que les départements et agences autonomisées internes et externes de l'Autorité flamande concernés qui sont pertinents pour la politique d'égalité des chances, visée aux articles 5 et 6.

Dans le cadre des domaines politiques que le Gouvernement flamand désigne comme pertinents, le Gouvernement flamand ainsi que les départements concernés et les agences autonomisées internes et externes de l'Autorité flamande sont responsables de la préparation, de la mise en œuvre et de l'évaluation de la politique flamande d'égalité des chances, visée aux articles 5 et 6. ».

Art. 10. L'article 11 du même décret, modifié par le décret du 28 mars 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 11. Le Gouvernement flamand détermine la manière dont les départements et les agences autonomisées internes et externes façonnent la politique d'égalité des chances, visée aux articles 5 et 6. ».

Art. 11. Dans le même décret, les articles suivants sont abrogés :

1° l'article 12, modifié par le décret du 28 mars 2014 ;

2° l'article 13.

Art. 12. Le chapitre III du même décret, modifié par les décrets des 28 mars 2014 et 16 décembre 2022, est complété par une section III, rédigée comme suit :

« Section III. Coopération avec les organisations partenaires ».

Art. 13. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, la section III, ajoutée par l'article 12, est complétée par un article 14*bis*, rédigé comme suit :

« Art. 14*bis*. Pour réaliser les objectifs de la politique d'égalité des chances pour les thèmes visés à l'article 6, § 2, alinéa 1^{er}, 1° à 3°, le Gouvernement flamand agrée des organisations partenaires de l'égalité des chances. L'agrément est octroyé pour une période de 5 ans.

Le Gouvernement flamand détermine les objectifs politiques qui mettent en œuvre les thèmes visés à l'alinéa 1^{er}. ».

Art. 14. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, la même section III est complétée par un article 14*ter*, rédigé comme suit :

« Art. 14*ter*. Les organisations partenaires agréées pour l'égalité des chances, visées à l'article 14*bis*, remplissent au moins deux des quatre rôles suivants pour les thèmes visés à l'article 6, § 2, alinéa 1^{er}, 1° à 3° :

1° un rôle de défenseur d'intérêts avec une fonction de signal à l'Autorité flamande et de moteur du débat social ;

2° un rôle de centre d'expertise pour le développement d'expertise orienté vers la pratique, la construction de connaissances et d'informations ;

3° un rôle en termes de prestation de services, de soutien ou de fourniture d'informations ;

4° un rôle d'organisation de réseau qui relie des personnes et des organisations et qui vise à renforcer l'égalité des chances.

Le Gouvernement flamand précise les rôles visés à l'alinéa 1^{er}. ».

Art. 15. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, la même section III est complétée par un article 14*quater*, rédigé comme suit :

« Art. 14*quater*. Toute organisation partenaire agréée pour l'égalité des chances, visée à l'article 14*bis*, conclut un accord de coopération avec le Gouvernement flamand pour une période de cinq ans. Par le biais de cet accord de coopération, le Gouvernement flamand impose à une organisation partenaire agréée les rôles visés à l'article 14*ter*. Cet accord de coopération comprendra également la mise en œuvre pratique et concrète des rôles imposés, visés à l'article 14*ter*.

L'accord de coopération visé à l'alinéa 1^{er} comprendra également les objectifs stratégiques et opérationnels. Un ou plusieurs indicateurs sont définis pour chaque objectif opérationnel.

Le Gouvernement flamand arrête le mode de réalisation de l'accord de coopération. ».

Art. 16. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, la même section III est complétée par un article 14*quinqüies*, rédigé comme suit :

« Art. 14*quinqüies*. Pour être agréée et conserver l'agrément, une organisation partenaire pour l'égalité des chances, telle que visée à l'article 14*bis*, doit remplir toutes les conditions suivantes :

1° opérer dans la perspective des droits de l'homme ;

2° avoir pour mission la promotion de l'égalité des chances telle que visée à l'article 6, § 1^{er} ;

3° avoir une expertise dans un ou plusieurs des thèmes visés à l'article 6, § 2, alinéa 1^{er}, 1° à 3° ;

4° opérer dans une perspective intersectionnelle ;

5° être établie dans la région de langue néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale ;

6° ne pas avoir de but commercial ;

7° être indépendante dans son fonctionnement en tant qu'organisation partenaire agréée. L'indépendance précitée comprend, entre autres, la formulation et la communication indépendantes de recommandations et de points de vue, ainsi que la composition indépendante de l'administration.

Le Gouvernement flamand détermine les modalités et arrête la procédure d'agrément d'une organisation partenaire pour l'égalité des chances.

Si une organisation partenaire pour l'égalité des chances ne remplit plus les conditions d'agrément, le Gouvernement flamand peut retirer l'agrément. ».

Art. 17. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, la même section III est complétée par un article 14*sexies*, rédigé comme suit :

« Art. 14*sexies*. Dans les limites des crédits budgétaires disponibles, le Gouvernement flamand accorde annuellement aux organisations partenaires agréées pour l'égalité des chances, visées à l'article 14*bis*, une subvention générale de fonctionnement afin d'élaborer un fonctionnement ayant un impact suffisant.

Les subventions visées à l'alinéa 1^{er} sont accordées sur la base de l'accord de coopération, visé à l'article 14*quater*.

Le montant de la subvention de fonctionnement visée à l'alinéa 1^{er} est lié annuellement à l'indice des prix calculé et nommé pour l'application de l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays. Une organisation partenaire agréée, telle que visée à l'article 14*bis*, peut constituer une réserve conformément à l'article 75 du Code flamand des Finances publiques du 29 mars 2019 et à l'article 72 de l'arrêté relatif au Code flamand des Finances publiques du 17 mai 2019.

La subvention de fonctionnement visée à l'alinéa 1^{er} ne peut être affectée qu'à des activités non économiques. La comptabilité d'une organisation partenaire agréée pour l'égalité des chances indique clairement quels coûts ont été encourus pour les activités économiques et quels coûts ont été encourus pour les activités non économiques. Dans la comptabilité, les revenus sont répartis entre la subvention reçue, les autres subventions reçues et les revenus propres ou autres.

Le Gouvernement flamand détermine les modalités relatives à l'octroi, à la récupération et à la justification de la subvention visée à l'alinéa 1^{er}, à l'introduction des demandes et des pièces justificatives, à la demande de données unique, ainsi qu'aux incompatibilités et à la procédure de contrôle de l'affectation de la subvention précitée. ».

Art. 18. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, la même section III est complétée par un article 14*septies*, rédigé comme suit :

« Art. 14*septies*. § 1^{er}. Pour réaliser les objectifs stratégiques d'inclusion numérique, visés à l'article 6, § 2, alinéa 1^{er}, 5°, le Gouvernement flamand peut agréer des organisations partenaires pour la mise en œuvre et le soutien de la politique pendant cinq ans.

§ 2. Pour être agréée et conserver l'agrément, une organisation partenaire pour l'inclusion numérique doit remplir toutes les conditions suivantes :

1° être établie dans la région de langue néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale ;

2° avoir une expertise et une vision intégrée de l'inclusion numérique ;

3° inclure dans son fonctionnement l'ensemble de la Communauté flamande et avoir une portée large concernant l'inclusion numérique au sein de la Communauté flamande ;

4° être disposée à travailler en étroite collaboration avec l'Autorité flamande et à aligner ses propres activités en matière d'inclusion numérique sur la politique de l'Autorité flamande ;

5° être disposée à coopérer avec d'autres partenaires de l'Autorité flamande.

Le Gouvernement flamand détermine les modalités et arrête la procédure d'agrément d'une organisation partenaire pour l'inclusion numérique.

Si une organisation partenaire pour l'inclusion numérique ne remplit plus les conditions d'agrément, le Gouvernement flamand peut retirer l'agrément.

§ 3. Par le biais d'un accord de coopération, le Gouvernement flamand peut imposer à une organisation partenaire pour l'inclusion numérique telle que visée au paragraphe 1^{er}, qui remplit les conditions d'agrément visées au paragraphe 2, une ou plusieurs des missions suivantes afin de mettre en œuvre et soutenir la politique d'inclusion numérique :

1° construire des informations, des connaissances et une expertise sur l'inclusion numérique qui sont constamment mises à jour et adaptées à l'évolution de la société ;

2° diffuser des informations, des connaissances et de l'expertise telles que visées au point 1° auprès des partenaires de l'Autorité flamande et de la société en général.

Le Gouvernement flamand peut préciser et étendre les missions visées à l'alinéa 1^{er}.

Pour la mise en œuvre pratique et concrète des missions visées à l'alinéa 1^{er}, une organisation partenaire conclut un accord de coopération tel que visé à l'alinéa 1^{er} avec le Gouvernement flamand pour une période de cinq ans. L'accord de coopération précité comprend des accords sur les missions à réaliser, visées à l'alinéa 1^{er}, y compris les objectifs stratégiques et opérationnels. Un ou plusieurs indicateurs sont définis pour chaque objectif opérationnel.

Le Gouvernement flamand détermine le mode de réalisation de l'accord de coopération, visé à l'alinéa 1^{er}.

§ 4. Dans les limites des crédits budgétaires disponibles, le Gouvernement flamand peut accorder annuellement une subvention générale de fonctionnement à une organisation partenaire agréée pour l'inclusion numérique.

La subvention visée à l'alinéa 1^{er} est accordée sur la base de l'accord de coopération, visé au paragraphe 3.

Le montant de la subvention de fonctionnement visée à l'alinéa 1^{er} est lié annuellement à l'indice des prix calculé et nommé pour l'application de l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays. Une organisation partenaire agréée pour l'inclusion numérique peut constituer une réserve conformément à l'article 75 du Code flamand des Finances publiques du 29 mars 2019 et à l'article 72 de l'arrêté relatif au Code flamand des Finances publiques du 17 mai 2019.

La subvention de fonctionnement visée à l'alinéa 1^{er} ne peut être affectée qu'à des activités non économiques. La comptabilité d'une organisation partenaire agréée pour l'inclusion numérique indique clairement quels coûts ont été encourus pour les activités économiques et quels coûts ont été encourus pour les activités non économiques. Dans la comptabilité, les revenus sont répartis entre la subvention reçue, les autres subventions reçues et les revenus propres ou autres.

Le Gouvernement flamand peut déterminer les modalités relatives à l'octroi, à la récupération et à la justification de la subvention visée à l'alinéa 1^{er}, à l'introduction des demandes et des pièces justificatives, à la demande de données unique, ainsi qu'aux incompatibilités et à la procédure de contrôle de l'affectation de la subvention précitée. ».

Art. 19. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, la même section III est complétée par un article 14*octies*, rédigé comme suit :

« Art. 14*octies*. § 1^{er}. Afin de soutenir les autorités locales dans la mise en œuvre d'une politique locale inclusive d'égalité des chances, le Gouvernement flamand peut agréer une organisation partenaire pendant cinq ans.

§ 2. Pour être agréée et conserver l'agrément, l'organisation partenaire doit remplir toutes les conditions suivantes :

1° être établie dans la région de langue néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale ;

2° avoir une expertise en matière de politique locale d'égalité des chances ;

3° soutenir les autorités locales ;

4° être disposée à accomplir la mission décrétalement à l'égard des autorités locales de la Région flamande, ainsi que de la Commission communautaire flamande en tant qu'autorité locale flamande intérimaire ;

5° avoir une large portée parmi les autorités locales ;

6° être disposée à travailler en étroite collaboration avec l'Autorité flamande et à aligner ses propres activités en matière de politique locale d'égalité des chances sur la politique de l'Autorité flamande ;

7° être disposée à coopérer avec les autres organisations agréées ou financées par l'Autorité flamande dans le cadre de la politique d'égalité des chances visée aux articles 5 et 6.

Le Gouvernement flamand détermine les modalités et arrête la procédure d'agrément d'une organisation partenaire telle que visée à l'alinéa 1^{er}.

Si l'organisation partenaire ne remplit plus les conditions d'agrément, le Gouvernement flamand peut retirer l'agrément.

§ 3. En vue de soutenir les autorités locales dans la mise en œuvre d'une politique locale inclusive d'égalité des chances, l'organisation partenaire visée au paragraphe 1^{er}, remplit les missions suivantes :

1° recueillir des informations, des connaissances et de l'expertise sur la politique locale d'égalité des chances ;

2° transformer les informations, les connaissances et l'expertise mentionnées au point 1° en outils utilisables pour les autorités locales ;

3° partager les informations, les connaissances et l'expertise mentionnées au point 1° avec les autorités locales ;

4° fournir un encadrement et un soutien aux autorités locales en matière de politique locale d'égalité des chances.

Le Gouvernement flamand peut préciser et étendre les missions visées à l'alinéa 1^{er}.

Pour la mise en œuvre pratique et concrète des missions visées à l'alinéa 1^{er}, l'organisation partenaire visée au paragraphe 1^{er} conclut un accord de coopération avec le Gouvernement flamand pour une période de cinq ans. L'accord de coopération précité comprend des accords sur les missions à réaliser, visées à l'alinéa 1^{er}, y compris les objectifs stratégiques et opérationnels. Un ou plusieurs indicateurs sont définis pour chaque objectif opérationnel.

Le Gouvernement flamand détermine le mode de réalisation de l'accord de coopération, visé à l'alinéa 3.

§ 4. Dans les limites des crédits budgétaires disponibles, le Gouvernement flamand peut accorder annuellement une subvention générale de fonctionnement à l'organisation partenaire agréée, visée au paragraphe 1^{er}.

La subvention visée à l'alinéa 1^{er} est accordée sur la base de l'accord de coopération, visé au paragraphe 3, alinéa 3.

Le montant de la subvention de fonctionnement visée à l'alinéa 1^{er} est lié annuellement à l'indice des prix calculé et nommé pour l'application de l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays. L'organisation partenaire agréée, visée au paragraphe 1^{er}, peut constituer une réserve conformément à l'article 75 du Code flamand des Finances publiques du 29 mars 2019 et à l'article 72 de l'arrêté relatif au Code flamand des Finances publiques du 17 mai 2019.

La subvention de fonctionnement visée à l'alinéa 1^{er} ne peut être affectée qu'à des activités non économiques. La comptabilité de l'organisation partenaire agréée, visée au paragraphe 1^{er}, indique clairement quels coûts ont été encourus pour les activités économiques et quels coûts ont été encourus pour les activités non économiques. Dans la comptabilité, les revenus sont répartis entre la subvention reçue, les autres subventions reçues et les revenus propres ou autres.

Le Gouvernement flamand peut déterminer les modalités relatives à l'octroi, à la récupération et à la justification de la subvention visée à l'alinéa 1^{er}, à l'introduction des demandes et des pièces justificatives, à la demande de données unique, ainsi qu'aux incompatibilités et à la procédure de contrôle de l'affectation de la subvention précitée. ».

Art. 20. Le chapitre III du même décret, modifié par les décrets des 28 mars 2014 et 16 décembre 2022, est complété par une section IV, rédigée comme suit :

« Section IV. Agrément des experts en accessibilité ».

Art. 21. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, la section IV, ajoutée par l'article 20, est complétée par un article 14*novies*, rédigé comme suit :

« Art. 14*novies*. Le Gouvernement flamand peut désigner des personnes physiques ou morales comme experts en accessibilité. Le Gouvernement flamand détermine :

1° les conditions d'agrément ;

2° les modalités relatives à l'agrément et à sa durée, sa suspension et son retrait, ainsi que la procédure de recours administratif ;

3° les missions des experts en accessibilité.

L'agence La Flandre accessible (« Toegankelijk Vlaanderen »), visée au décret du 28 mars 2014 autorisant la création de l'agence autonome de droit privé « Toegankelijk Vlaanderen » (La Flandre accessible) sous forme d'une fondation privée, est désignée de plein droit comme un expert en accessibilité agréé. ».

Art. 22. L'article 15 du même décret est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Sauf en matière pénale, aucune des formes de discrimination visées à l'alinéa 1^{er} ne requiert d'intention. ».

Art. 23. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, il est inséré un article 15bis, rédigé comme suit :

« Art. 15bis. § 1^{er}. Les caractéristiques de protection comprennent le sexe, les responsabilités familiales, l'âge, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, la conviction religieuse ou philosophique, la conviction politique, la conviction syndicale, la langue, l'état de santé, le handicap, les caractéristiques physiques ou génétiques, la position sociale, la nationalité, la prétendue race, la couleur, l'ascendance, ou l'origine nationale ou ethnique.

Par la caractéristique de protection « responsabilités familiales », visée à l'alinéa 1^{er}, on entend : la demande ou la prise d'un congé d'adoption, d'un congé de maternité, d'un congé d'allaitement, d'un congé de naissance, d'un congé parental, d'un congé pour soins, d'un congé parental d'accueil, d'une absence au travail pour des raisons de force majeure liée à des raisons familiales urgentes, en cas de maladie ou d'accident, de régimes de travail flexibles à des fins de soins, d'un crédit-temps, d'un crédit-soins ou d'autres régimes de congé légaux afin de permettre aux travailleurs de mieux concilier leur vie professionnelle et leur vie de famille.

§ 2. Un traitement moins favorable dans une situation comparable fondé sur l'identité de genre, l'expression de genre, la grossesse, l'accouchement, la maternité, l'allaitement, l'adoption, la procréation médicalement assistée, la paternité et la co-maternité, le changement de sexe ou les caractéristiques sexuelles est assimilé à un traitement moins favorable dans une situation comparable fondé sur le sexe.

§ 3. Un traitement moins favorable dans une situation comparable fondé sur la composition de ménage est assimilé à un traitement moins favorable dans une situation comparable fondé sur l'état civil. ».

Art. 24. À l'article 16 du même décret, modifié par le décret du 28 mars 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« La règle de justification visée à l'alinéa 1^{er} s'applique sous réserve des règles de justification particulières visées aux articles 23 à 25ter. » ;

2° au paragraphe 2, les mots « à une caractéristique de protection » sont remplacés par les mots « à une ou plusieurs caractéristiques de protection » et les mots « réelle ou supposée » sont remplacés par les mots « réelles ou supposées » ;

3° les paragraphes 3 à 5 sont abrogés.

Art. 25. À l'article 17 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « Il est question d'intimidation en cas de harcèlement portant sur une ou plusieurs des caractéristiques mentionnées à l'article 16, § 3, » est remplacé par le membre de phrase « Il est question d'intimidation lorsqu'un comportement indésirable se produit qui est lié à une ou plusieurs des caractéristiques visées à l'article 15bis, » ;

2° au paragraphe 2, le membre de phrase « , y compris des actes sexuels non désirés et des demandes de tels actes, des contacts physiques sexuellement explicites et des commentaires importuns de nature sexuelle, » est inséré entre le membre de phrase « non verbal ou physique, » et les mots « ayant pour objectif ».

Art. 26. Dans l'article 18 du même décret, le membre de phrase « l'article 16, § 3 » est remplacé par le membre de phrase « l'article 15bis ».

Art. 27. L'article 19 du même décret est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Le caractère raisonnable de l'adaptation visée à l'alinéa 1^{er} est évalué, entre autres, sur la base des indicateurs suivants :

1° l'impact financier de l'adaptation, en tenant compte des éventuelles interventions financières de soutien et de la capacité financière de la personne sur laquelle repose l'obligation d'adaptation ;

2° l'impact organisationnel de l'adaptation ;

3° la fréquence et la durée prévues de l'utilisation de l'adaptation par les personnes handicapées ;

4° l'impact de l'adaptation sur la qualité de vie d'un utilisateur handicapé réel ou potentiel ou d'utilisateurs handicapés réels ou potentiels ;

5° l'impact de l'adaptation sur l'environnement et sur les autres utilisateurs ;

6° l'absence d'alternatives équivalentes ;

7° le défaut de normes évidentes ou légalement requises. ».

Art. 28. À l'article 20 du même décret, modifié par le décret du 28 mars 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er}, 6°, est complété par le membre de phrase « , la mobilité, l'enseignement, les sports et l'énergie, ainsi que lors de la conclusion, l'exécution ou la cessation d'accords en la matière » ;

2° l'alinéa 1^{er}, 7°, est complété par les mots « et la protection sociale » ;

3° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« Les dispositions du présent décret s'appliquent à la discrimination dans le domaine des relations de travail telles que visées à l'alinéa 1^{er}, 1° à 3°, si le décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle sur le marché de l'emploi ne prévoit pas une protection juridique plus large pour la personne lésée. » ;

4° l'alinéa 5 est abrogé.

Art. 29. Dans l'article 22bis du même décret, inséré par le décret du 28 mars 2014, le membre de phrase « Un parent qui occupe un emploi et qui est en congé prénatal, en congé de maternité, en congé de paternité ou en congé d'adoption, » est remplacé par le membre de phrase « Un parent, un parent d'accueil, un tuteur ou un aidant proche qui occupe un emploi et qui a un congé dans le cadre des responsabilités familiales, tel que visé à l'article 15bis, § 1^{er}, ».

Art. 30. À l'article 24 du même décret, modifié par le décret du 18 mai 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « mentionnés à l'article 20, 4°, 5°, 6° et 7°, » est remplacé par le membre de phrase « mentionnés à l'article 20, alinéa 1^{er}, 4°, 5°, 6° et 7°, » ;

2° au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots « le domaine visé » sont remplacés par le membre de phrase « les domaines visés » ;

3° au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, le membre de phrase « et 7° » est inséré entre le membre de phrase « l'article 20, alinéa 1^{er}, 6° » et le membre de phrase « , en raison de » ;

4° le paragraphe 2, alinéa 2, est remplacé par ce qui suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, il n'y a pas question de discrimination directe au sens de l'article 16, § 1^{er}, dans le domaine visé à l'article 20, alinéa 1^{er}, 6°, si l'accès à, ou l'offre ou la fourniture de ceux-ci, uniquement ou principalement à des membres d'un sexe déterminé sont justifiés par un but légitime et si les moyens d'atteindre ce but sont appropriés et nécessaires. ».

Art. 31. À l'article 25 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le texte néerlandais de l'alinéa 1^{er}, le mot « geaardheid » est remplacé par le mot « oriëntatie » ;

2° l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 32. Le chapitre IV, section III, du même décret, modifié par les décrets des 28 mars 2014 et 18 mai 2018, est complété par un article 25bis, rédigé comme suit :

« Art. 25bis. Si le traitement plus défavorable en raison d'une ou de plusieurs des caractéristiques de protection, visées à l'article 15bis, affecte plusieurs domaines tels que visés à l'article 20, alinéa 1^{er}, la règle de justification qui offre la protection juridique la plus forte à la personne lésée s'applique. ».

Art. 33. Le chapitre IV, section III, du même décret, modifié par les décrets des 28 mars 2014 et 18 mai 2018, est complété par un article 25ter, rédigé comme suit :

« Art. 25ter. Si une personne est traitée de manière moins favorable qu'une autre personne ne l'est, ne l'a été ou ne le serait dans une situation comparable, en raison de sa conviction religieuse ou philosophique, dans les domaines visés à l'article 20, alinéa 1^{er}, il n'y a pas question de discrimination de la part d'organisations publiques ou privées dont le fondement repose sur la conviction religieuse ou philosophique, à condition que, en raison des activités développées dans les domaines précités ou du contexte dans lequel celles-ci sont exercées, la conviction religieuse ou philosophique constitue une condition essentielle, légitime et justifiée au regard du fondement de l'organisation. Cette différence de traitement ne peut justifier une discrimination fondée sur un autre motif.

Pourvu que les dispositions du présent décret soient par ailleurs respectées, le présent décret ne porte pas préjudice au droit des organisations publiques ou privées dont le fondement repose sur la conviction religieuse ou philosophique de requérir des personnes travaillant pour elles une attitude de bonne foi et de loyauté envers l'éthique de l'organisation. ».

Art. 34. À l'article 26 du même décret, modifié par le décret du 28 mars 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° le membre de phrase « au sexe, à l'identité de genre, à l'expression de genre, à l'âge, à l'orientation sexuelle, à l'état civil, la naissance, au patrimoine, la croyance ou la philosophie de vie, les convictions politiques, à la conviction syndicale, la langue, l'état de santé, le handicap, les caractéristiques physiques ou génétiques, la position sociale, la nationalité, la race, la couleur de peau, l'origine ou la descendance nationale ou ethnique » est remplacé par le membre de phrase « à l'une des caractéristiques visées à l'article 15bis, » ;

2° il est ajouté un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Sans préjudice de l'application des conditions visées à l'alinéa 1^{er}, le Gouvernement flamand peut, de manière générale ou pour des domaines ou des caractéristiques de protection spécifiques, préciser dans quelles situations et sous quelles conditions une mesure spécifique temporaire peut être maintenue ou prise. ».

Art. 35. Le chapitre IV du même décret, modifié par les décrets des 28 mars 2014, 18 mai 2018, 19 mars 2021 et 28 octobre 2022, est complété par une section IVbis, rédigée comme suit :

« Section IVbis. Procédure pour les demandes d'adaptations raisonnables ».

Art. 36. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, dans la section IVbis, insérée par l'article 35, il est inséré un article 26bis, rédigé comme suit :

« Art. 26bis. § 1^{er}. Toute personne soumise à l'interdiction de discrimination visée au présent décret prend les mesures appropriées pour faciliter la demande d'adaptations raisonnables telles que visées à l'article 19, comme la mise à disposition d'un formulaire de demande qui peut également être rempli par voie électronique, sans exclusion d'autres moyens de communication. Le Gouvernement flamand établit un modèle du formulaire de demande précité.

La personne visée à l'alinéa 1^{er} fournit au demandeur d'adaptations raisonnables telles que visées à l'article 19, des informations sur la suite donnée à la demande dans les meilleurs délais et, en tout état de cause, dans les 30 jours suivant la réception de la demande précitée.

§ 2. Dans des cas exceptionnels et si nécessaire, le délai visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, peut être prolongé de 30 jours. La prorogation précitée et la ou les raisons qui la motivent sont notifiées au demandeur dans le délai prévu au paragraphe 1^{er}, alinéa 2.

§ 3. Si la demande d'adaptations raisonnables visée au paragraphe 1^{er} est à première vue excessive ou formulée d'une manière trop générale pour pouvoir être examinée, la personne visée au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, invite le demandeur, dès que possible et au plus tard dans le délai visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, à préciser ou à compléter sa demande. La personne visée au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, motive cette demande et, si possible, indique quelles informations supplémentaires sont nécessaires pour pouvoir examiner la demande. Un nouveau délai de 30 jours commence à courir à partir du moment où le demandeur a précisé ou complété sa demande. ».

Art. 37. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, dans la même section IVbis, il est inséré un article 26ter, rédigé comme suit :

« Art. 26ter. Si la personne visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, décide de donner suite, en tout ou en partie, à la demande d'adaptations raisonnables visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, elle exécute cette décision dans les meilleurs délais, et au plus tard dans les soixante jours à compter de la date à laquelle la décision précitée a été prise.

Si la personne visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, estime avoir besoin de plus de temps pour exécuter sa décision, elle peut prolonger de 30 jours le délai visé à l'alinéa 1^{er}. La prorogation précitée et la ou les raisons qui la motivent sont notifiées au demandeur d'adaptations raisonnables telles que visées à l'article 19, dans le délai visé à l'alinéa 1^{er}. ».

Art. 38. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, dans la même section IVbis, il est inséré un article 26quater, rédigé comme suit :

« Art. 26quater. Si la personne visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, rejette, en tout ou en partie, la demande d'adaptations raisonnables visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, elle informe le demandeur des raisons de ce rejet et l'informe de la possibilité d'introduire une plainte auprès de l'Institut flamand des droits de l'homme, visé au décret du 28 octobre 2022 portant création d'un Institut flamand des droits de l'homme, et d'introduire une requête auprès du juge conformément à la section V du présent décret.

Si la personne visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, ne communique pas de décision au demandeur des adaptations raisonnables telles que visées à l'article 19 dans les délais visés à l'article 26bis, la demande d'adaptations raisonnables visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est censée avoir été rejetée et le demandeur a le droit de déposer une plainte auprès de l'Institut flamand des droits de l'homme précité et d'introduire une requête auprès du juge conformément à la section V du présent décret. ».

Art. 39. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, dans la même section IVbis, il est inséré un article 26quinquies, rédigé comme suit :

« Art. 26quinquies. La fourniture des informations visées à la présente section et la réalisation des adaptations raisonnables visées à l'article 19 sont gratuites pour le demandeur d'adaptations raisonnables telles que visées à l'article 19. Si les demandes d'adaptations raisonnables telles que visées à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, sont manifestement infondées ou excessives, notamment en raison de leur caractère répétitif, la personne visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, peut prendre l'une des décisions suivantes :

1° décider d'exiger le paiement de frais raisonnables compte tenu des coûts administratifs liés à la réponse aux demandes ;

2° décider de ne pas répondre aux demandes.

Il appartient à la personne visée à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de prouver le caractère manifestement infondé ou excessif de la demande visée à l'alinéa 1^{er}. ».

Art. 40. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, dans la même section IVbis, il est inséré un article 26sexies, rédigé comme suit :

« Art. 26sexies. La présente section ne porte pas atteinte aux dispositions décrétales qui prévoient une protection juridique plus large pour les personnes handicapées. ».

Art. 41. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 28 octobre 2022, il est inséré un article 27bis, rédigé comme suit :

« Art. 27bis. Si le traitement défavorable est fondé sur plusieurs caractéristiques de protection telles que visées à l'article 15bis, l'évaluation de ce traitement défavorable tient compte du fait que plusieurs caractéristiques de protection sont en cause et de la vulnérabilité particulière de la personne lésée qui peut en résulter. ».

Art. 42. À l'article 28 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le membre de phrase « Dans les cas mentionnés au § 2, » est remplacé par le membre de phrase « Si la victime réclame un dédommagement et que le tribunal constate une discrimination, » ;

2° au paragraphe 2, phrase introductive, le membre de phrase « au § 1^{er} » est remplacé par le membre de phrase « au paragraphe 1^{er} » ;

3° au paragraphe 2, 1°, le membre de phrase « au sens de l'article 20, 1° à 3° » est chaque fois remplacé par le membre de phrase « telles que visées à l'article 20, alinéa 1^{er}, 1° à 3° » ;

4° au paragraphe 2, 1°, le membre de phrase « , à moins que l'employeur démontre que la personne aurait subi le même traitement désavantageux et défavorable sur des bases non discriminatoires » et la phrase « Dans ce cas, le dédommagement matériel et moral se limitera à trois mois de rémunération brute. » sont abrogés ;

5° dans le paragraphe 2, le point 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° Dans tous les cas autres que ceux visés au point 1°, l'indemnité forfaitaire pour dommage moral encouru à la suite d'un fait de discrimination, est fixée à 1950 euros. » ;

6° le paragraphe 2 est complété par des alinéas 2 à 5, rédigés comme suit :

« À la demande d'une des parties, le juge peut, par décision spécialement motivée, réduire l'indemnité forfaitaire visée à l'alinéa 1^{er}, 1°, à trois mois de rémunération brute ou la porter à neuf mois de rémunération brute.

À la demande d'une des parties, le juge peut, par décision spécialement motivée, réduire l'indemnité forfaitaire visée à l'alinéa 1^{er}, 2°, à un montant de 1 000 euros ou la porter à un montant de 3 900 euros.

Lors de la décision visée aux alinéas 2 et 3, le juge tient compte des éléments suivants :

1° la nature, la gravité et la durée de la violation de l'interdiction de discrimination ;

2° le caractère unique ou répétitif de la discrimination à l'égard de la victime ;

3° la vulnérabilité de la victime ;

4° les mesures prises par le défendeur pour limiter les dommages subis par la victime ;

5° le caractère intentionnel ou négligent de la violation de l'interdiction de discrimination ;

6° toute autre circonstance qui rend le dommage moral subi par la victime plus ou moins grave que la moyenne.

Les montants de l'indemnité forfaitaire, visés à l'alinéa 1^{er}, 2°, et à l'alinéa 3, sont liés aux fluctuations de l'indice général des prix à la consommation du Royaume. Les montants sont adaptés annuellement au 1^{er} janvier sur la base d'un coefficient obtenu en divisant la moyenne des indices mensuels de l'année précédente par la moyenne des indices de l'année 2022. La moyenne des indices mensuels est arrondie au centième supérieur ou inférieur selon que le chiffre des millièmes s'élève à cinq ou non, et le coefficient est arrondi au dix millièmes supérieur ou inférieur, selon que le chiffre des cent millièmes s'élève à cinq ou non. Après l'application du coefficient, le montant est arrondi au centième supérieur ou inférieur selon que le chiffre du millième s'élève à cinq ou non. Le Gouvernement flamand peut arrêter les modalités relatives à la publication de l'adaptation précitée. ».

Art. 43. À l'article 29 du même décret, modifié par le décret du 28 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, le mot « institutions » est remplacé par les mots « personnes morales » ;

2° au paragraphe 1^{er}, entre les alinéas 1^{er} et 2, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« Le président du tribunal a la possibilité d'imposer des mesures positives en vue de mettre fin à la violation des dispositions du présent décret ou d'empêcher la répétition d'actes similaires constituant une violation des dispositions du présent décret. Ce faisant, le président du tribunal peut imposer un délai dans lequel les mesures positives imposées doivent être mises en œuvre. » ;

3° au paragraphe 2, les mots « peut octroyer » sont remplacés par le mot « octroie » ;

4° il est inséré un paragraphe *2bis*, rédigé comme suit :

« § *2bis*. Le président du tribunal peut, conformément à l'article 27, prononcer la nullité des dispositions contraires au présent décret et des dispositions en vertu desquelles une ou plusieurs parties contractantes renoncent aux droits garantis par le présent décret. » ;

5° le paragraphe 3, alinéa 2, est remplacé par ce qui suit :

« Toutefois, les mesures de publicité visées à l'alinéa 1^{er} ne peuvent être imposées que si et dans la mesure où le président du tribunal les estime appropriées et nécessaires à la lumière d'un ou de plusieurs des objectifs suivants :

1° assurer à la victime de la discrimination la réparation du dommage moral subi ;

2° encourager le défendeur à cesser ou à ne pas répéter son comportement discriminatoire ;

3° informer les autres personnes lésées par la discrimination constatée de l'infraction constatée afin qu'elles puissent, le cas échéant, faire valoir leurs droits à l'égard de l'auteur de l'infraction concernée ;

4° informer les autres justiciables des comportements qui peuvent les exposer à des sanctions ;

5° informer le public le plus largement possible de la décision et des motifs sur lesquels elle se fonde. » ;

6° le paragraphe 3 est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit :

« Le président du tribunal ne peut ordonner les mesures de publicité visées à l'alinéa 1^{er} qu'après avoir entendu les parties à ce sujet. » ;

7° le paragraphe 3 est complété par un alinéa 4, rédigé comme suit :

« Les mesures de publicité visées à l'alinéa 1^{er} sont exécutées dans le respect des prescriptions en matière de pseudonymisation, visées à l'article 782, § 5, alinéa 3, du Code judiciaire, sauf décision contraire du président du tribunal à la demande expresse de la personne physique concernée. » ;

8° le paragraphe 4, alinéa 7, est complétée par la phrase suivante :

« En outre, le jugement est notifié à l'Institut flamand des droits de l'homme, visé au décret du 28 octobre 2022 portant création d'un Institut flamand des droits de l'homme, par le greffier du tribunal, dans un délai de huit jours à compter du jugement. ».

Art. 44. Dans l'article 30 du même décret, modifié par le décret du 28 octobre 2022, le mot « institutions » est remplacé par les mots « personnes morales ».

Art. 45. Dans l'article 31, 1° et 2°, du même décret, le membre de phrase « au sens de l'article 16, § 3 » est remplacé par le membre de phrase « , visées à l'article 15*bis* ».

Art. 46. Le chapitre IV, section V, du même décret, modifié par le décret du 28 octobre 2022, est complété par un article 35*bis*, rédigé comme suit :

« Art. 35*bis*. Les actions en justice intentées en vertu du présent décret se prescrivent cinq ans suivant le jour où elles ont été intentées. En cas de discriminations continues ou persistantes, le délai précité commence lorsque la situation illégale cesse d'exister.

La prescription est suspendue tant qu'une plainte relative à l'objet de l'action en justice est en cours de traitement auprès de l'Institut flamand des droits de l'homme, visé au décret du 28 octobre 2022 portant création d'un Institut flamand des droits de l'homme, et est interrompue conformément aux articles 2244 à 2250 de l'ancien Code civil. ».

Art. 47. Le chapitre IV, section V, du même décret, modifié par le décret du 28 octobre 2022, est complété par un article 35*ter*, rédigé comme suit :

« Art. 35*ter*. Le juge peut ordonner que sa décision ou le résumé qu'il rédige en vertu du présent décret soit affiché durant un délai qu'il fixe, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur des établissements du contrevenant ou dans les locaux qui lui appartiennent et que le jugement ou l'arrêt ou le résumé de celui-ci soit publié dans des journaux ou de toute autre manière. Le contrevenant en assumera les frais.

Toutefois, les mesures de publicité visées à l'alinéa 1^{er} ne peuvent être imposées que si et dans la mesure où le juge les estime appropriées et nécessaires à la lumière d'un ou de plusieurs des objectifs suivants :

1° assurer à la victime de la discrimination la réparation du dommage moral subi ;

2° encourager le défendeur à cesser ou à ne pas répéter son comportement discriminatoire ;

3° informer les autres personnes lésées par la discrimination constatée de l'infraction constatée afin qu'elles puissent, le cas échéant, faire valoir leurs droits à l'égard de l'auteur de l'infraction concernée ;

4° informer les autres justiciables des comportements qui peuvent les exposer à des sanctions ;

5° informer le public le plus largement possible de la décision et des motifs sur lesquels elle se fonde.

Le juge ne peut ordonner les mesures de publicité visées à l'alinéa 1^{er} qu'après avoir entendu les parties à ce sujet.

Les mesures de publicité visées à l'alinéa 1^{er} sont exécutées dans le respect des prescriptions en matière de pseudonymisation, visées à l'article 782, § 5, alinéa 3, du Code judiciaire, sauf décision contraire du juge à la demande expresse de la personne physique concernée.

Tout jugement ou arrêt rendu par les cours et tribunaux sur la base du présent décret est notifié à l'Institut flamand des droits de l'homme, visé au décret du 28 octobre 2022 portant création d'un Institut flamand des droits de l'homme, par le greffier de la juridiction concernée, dans un délai de huit jours à compter du jugement.

En outre, le greffier de la cour ou du tribunal où un recours, une opposition ou une tierce opposition a été formé contre un jugement ou un arrêt tel que visé à l'alinéa 5, en informe immédiatement l'Institut flamand des droits de l'homme précité. ».

Art. 48. À l'article 36 du même décret, modifié par le décret du 28 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « Si une personne ou une des institutions, associations ou organisations, mentionnées à l'article 41, » est remplacé par le membre de phrase « Si une personne ou une des personnes morales, associations ou organisations, mentionnées à l'article 41, » ;

2° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « ou dans une procédure devant la chambre contentieuse de l'Institut flamand des droits de l'homme, visé au décret du 28 octobre 2022 portant création d'un Institut flamand des droits de l'homme, » est inséré entre les mots « devant la juridiction compétente » et les mots « la violation » ;

3° au paragraphe 2, 1°, le mot « institutions » est remplacé par les mots « personnes morales » ;

4° il est ajouté un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. L'invocation de faits qui peuvent faire supposer l'existence d'une discrimination, n'exige pas la preuve d'une intention ou de tout autre motif spécifique de la part du défendeur. ».

Art. 49. À l'article 37 du même décret, modifié par le décret du 28 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « un signalement est fait, » est insérés entre le mot « Si » et les mots « une plainte est introduite » ;

2° dans le texte néerlandais du paragraphe 1^{er}, les mots « of klacht wordt ingediend » sont remplacés par le membre de phrase « , een klacht wordt ingediend » ;

3° au paragraphe 1^{er}, le mot « procédure » est chaque fois remplacé par les mots « action en justice » ;

4° le paragraphe 1^{er} est complété par le membre de phrase « , ou à son contenu » ;

5° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Pour l'application du présent article, on entend par signalement, plainte ou action en justice :

1° un signalement effectué ou une plainte introduite par la personne concernée auprès de l'instance ou de l'organisation où la discrimination a eu lieu ou auprès des fonctionnaires chargés en vertu de l'article 39 du présent décret de surveiller l'exécution du présent décret et de ses arrêtés d'exécution ;

2° un signalement effectué ou une plainte introduite par la personne concernée auprès de l'Institut flamand des droits de l'homme, visé au décret du 28 octobre 2022 portant création d'un Institut flamand des droits de l'homme, ou auprès d'une personne morale, association ou organisation telle que visée à l'article 41 du présent décret ;

3° un signalement effectué ou une plainte introduite en faveur de la personne concernée par une personne morale, association ou organisation telle que mentionnée à l'article 41 du présent décret, auprès de l'instance ou de l'organisation où la discrimination a eu lieu ;

4° un signalement effectué ou une plainte introduite auprès d'un service chargé de la surveillance des actes et du fonctionnement d'autorités administratives ou d'instances administratives ou qui intervient afin de régler les litiges de façon extrajudiciaire ;

5° une déclaration introduite auprès des services de police, une plainte avec constitution de partie civile déposée auprès du juge d'instruction, ou une notification au procureur du Roi ;

6° une action en justice engagée par la personne concernée ;

7° une action en justice engagée en faveur de la personne concernée par une personne morale, association ou organisation telle que mentionnée à l'article 41 du présent décret. » ;

6° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Pour bénéficier de la protection visée au paragraphe 1^{er}, la personne à laquelle se rapporte la violation alléguée doit prouver qu'un signalement a été effectué, qu'une plainte a été déposée ou qu'une action en justice a été intentée en raison d'une infraction au présent décret. Cette preuve peut être apportée par toute voie de recours.

Lorsqu'une personne, dans les douze mois après avoir eu connaissance du signalement ou de la plainte ou après avoir pu raisonnablement avoir eu connaissance de ces démarches, prend une mesure préjudiciable à l'égard de la personne concernée par la violation alléguée, il incombe à la personne qui a pris la mesure préjudiciable de démontrer que la mesure préjudiciable n'est pas liée au dépôt ou au contenu du signalement ou de la plainte.

Cette charge incombe également à celui ou celle contre qui l'action en justice est intentée lorsque la mesure préjudiciable est intervenue après que l'action en justice ait été intentée et ce, jusqu'à trois mois suivant le jour où la décision judiciaire est passée en force de chose jugée.

Lorsque la personne concernée par la violation alléguée fait un signalement, introduit une plainte ou intente une action en justice ou lorsqu'une personne visée à l'article 38, accomplit les actes visés audit article, elle peut en demander la preuve écrite et datée à l'instance, à la personne morale, à l'association ou à l'organisation, visée au paragraphe 2.

Cette preuve écrite, fournie par l'instance, la personne morale, l'association ou l'organisation, visée à l'alinéa 3, comprend l'identité de la personne, les actions entreprises, la date de l'action et la date à laquelle la preuve a été demandée. » ;

7° au paragraphe 4, alinéa 1^{er}, le membre de phrase « § 1 » est remplacé par le membre de phrase « paragraphe 1^{er} » ;

8° au paragraphe 4, alinéa 1^{er}, le membre de phrase « personnes morales, » est inséré entre les mots « cette personne ou les » et les mots « associations ou organisations » ;

9° au paragraphe 5, le membre de phrase « § 3 » est remplacé par le membre de phrase « paragraphe 4 », le membre de phrase « § 1^{er} » est remplacé par le membre de phrase « paragraphe 1^{er} » et le membre de phrase « l'article 28, § 2, 2° » est remplacé par le membre de phrase « l'article 28, § 2 » ;

10° le paragraphe 5 est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Le dédommagement visé au présent paragraphe peut être cumulé avec les dédommagements pour discrimination, prévus à l'article 28, § 2. » ;

11° au paragraphe 6, phrase introductive, le membre de phrase « personnes morales, » est inséré entre les mots « ont été prises, ou les » et les mots « associations ou organisations » ;

12° au paragraphe 6, phrase introductive, le membre de phrase « § 4 » est remplacé par le membre de phrase « paragraphe 4 » ;

13° au paragraphe 6, 2° et 3°, le membre de phrase « § 1^{er} » est chaque fois remplacé par le membre de phrase « paragraphe 1^{er} » ;

14° le paragraphe 6 est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Le dédommagement visé au présent paragraphe peut être cumulé avec les dédommagements pour discrimination, prévus à l'article 28, § 2. ».

Art. 50. À l'article 41 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. En application des conditions visées à l'article 17 du Code judiciaire, toutes les personnes morales qui visent à protéger les droits de l'homme ou les libertés fondamentales reconnus dans la Constitution et dans les instruments internationaux qui lient la Belgique, peuvent ester en justice au nom de leur intérêt collectif dans tout litige pouvant découler du présent décret. » ;

2° il est inséré un paragraphe *1bis*, rédigé comme suit :

« § *1bis*. Toutes les personnes morales de droit privé dont les statuts ont pour objet la défense du droit à ne pas être discriminé ou la lutte contre les discriminations peuvent ester en justice au nom et pour le compte d'une personne s'estimant victime d'une discrimination dans tout litige pouvant découler du présent décret. » ;

3° au paragraphe 2, phrase introductive, le membre de phrase « au sens de l'article 20, point 1° à 3°, » est remplacé par le membre de phrase « visées à l'article 20, alinéa 1^{er}, 1° à 3°, », et le membre de phrase « de l'article 20, point 7° » est remplacé par le membre de phrase « tels que visés à l'article 20, alinéa 1^{er}, 7° » ;

4° le paragraphe 2, phrase introductive, est complété par les mots « au nom de leur intérêt collectif ou au nom et pour le compte d'une personne s'estimant victime d'une discrimination » ;

5° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Si l'action visée au paragraphe *1bis* ou 2 est intentée au nom et pour le compte d'une personne s'estimant victime d'une discrimination, l'action n'est recevable que moyennant son consentement. ».

CHAPITRE 4. — *Disposition d'entrée en vigueur*

Art. 51. Le présent décret entre en vigueur le 1^{er} juin 2024.

Le Gouvernement flamand peut, pour chaque disposition du présent décret, définir une date d'entrée en vigueur antérieure à celle visée à l'alinéa 1^{er}.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 22 mars 2024.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La ministre flamande de l'Administration intérieure,
de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,

G. RUTTEN

Le ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi,
de l'Économie sociale et de l'Agriculture,

J. BROUNS

—
Note

(1) *Session 2023-2024*

Documents : – Projet de décret : 1937 – N° 1

– Amendements : 1937 – N° 2

– Amendements : 1937 – N° 3

– Rapport : 1937 – N° 4

– Texte adopté en séance plénière : 1937 – N° 5

Annales - Discussion et adoption : Séance du 20 mars 2024.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/003403]

8 MAART 2024. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2022 tot vaststelling van de retributies voor de toelating of registratie van rassen van land- en tuinbouwgewassen, voor de uitoefening van bepaalde beroepen in de sector van het plantaardige teeltmateriaal, voor de keuring en controle van dat materiaal en voor de keuring en controle bij de productie van hop en hopproducten

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 19 mei 2006 betreffende de oprichting en de werking van het Fonds voor Landbouw en Visserij, artikel 8, eerste lid, 2°, ingevoegd bij het decreet van 28 juni 2013;

- het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid, artikel 4, 5°/1, ingevoegd bij het decreet van 30 juni 2017.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Raad van het Vlaams Fonds voor Landbouw en Visserij heeft advies gegeven op 6 november 2023.