

NIS	OCMW	CPAS	Licentieprij (incl. btw) Prix de licence (T.V.A. inclus)	Bedrag aanvullende financiële steun Montant pour l'aide financière complémentaire	Totaal Total
92045	FLOREFFE	FLOREFFE	€ 1.581,84	€ 12.839,45	€ 14.421,29
92054	GESVES	GESVES	€ 1.581,84	€ 11.929,83	€ 13.511,67
92094	NAMEN	NAMUR	€ 3.163,69	€ 734.837,69	€ 738.001,38
92097	OHEY	OHEY	€ 1.581,84	€ 9.275,66	€ 10.857,50
92101	PROFONDEVILLE	PROFONDEVILLE	€ 1.581,84	€ 21.642,40	€ 23.224,24
92114	SOMBREFFE	SOMBREFFE	€ 1.581,84	€ 16.002,93	€ 17.584,77
92142	GEMBLOUX	GEMBLOUX	€ 1.911,39	€ 63.382,32	€ 65.293,71
93014	COUVIN	COUVIN	€ 1.581,84	€ 62.559,04	€ 64.140,88
93088	WALCOURT	WALCOURT	€ 1.911,39	€ 36.736,85	€ 38.648,24

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 27 maart 2024.
De Minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, belast met Personen met een beperking, Armoedebestrijding en Beliris,
K. LALIEUX

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 27 mars 2024.
La Ministre des pensions et de l'intégration sociale, en charge des personnes handicapées, de la réduction de la pauvreté et de Beliris,
K. LALIEUX

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/202020]

24 MAART 2024. — Wet houdende uitvoering van het sociaal
akkoord voor de federale publieke gezondheidssector (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt:

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Deze wet is van toepassing op de instellingen van de publieke sector die behoren tot de federale gezondheidssectoren.

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder instellingen van de publieke sector die behoren tot de federale gezondheidssectoren:

- de openbare instellingen die onderworpen zijn aan de gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven voor beschut wonen;
- de openbare diensten voor thuisverpleging, en
- de openbare medische huizen,

waarvoor tussen de federale regering en de representatieve vakorganisaties een sociaal akkoord werd afgesloten, dat werd bekrachtigd door het protocol nr. 233/6 gesloten op 13 oktober 2022 binnen het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten, in uitvoering van het sociaal akkoord voor de publieke sector van 25 oktober 2017 en bevestigd door het sociaal akkoord van 12 november 2020 met betrekking tot kwalitatieve maatregelen.

HOOFDSTUK II. — *Arbeidsregelingen met nachtprestaties*

Art. 3. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers van de instellingen van de publieke sector die behoren tot de federale gezondheidssectoren en de werknemers die zij gewoonlijk tewerkstellen in arbeidsregelingen met nachtprestaties tussen 20 uur en 6 uur, met uitsluiting van:

- de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 en 24 uur;
- de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/202020]

24 MARS 2024. — Loi portant exécution de l'accord social
pour le secteur public fédéral de la santé (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit:

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions introductives*

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Ce chapitre s'applique aux établissements du secteur public relevant des secteurs de la santé fédéraux.

Pour l'application de la présente loi, on entend par les établissements du secteur public relevant des secteurs de la santé fédéraux:

- les établissements publics qui sont soumis à la loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins, à l'exception des hôpitaux catégoriels, des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégées;
- les services de soins infirmiers à domicile publics, et
- les maisons médicales publics,

pour lesquelles un accord social a été conclu entre le gouvernement fédéral et les organisations syndicales représentatives, ratifié par le protocole n° 233/6 conclu le 13 octobre 2022 au sein du comité commun à l'ensemble des services publics, en exécution de l'accord social pour le secteur public du 25 octobre 2017 et confirmé par l'accord social du 12 novembre 2020 en ce qui concerne mesures qualitatives.

CHAPITRE II. — *Régimes de travail comprenant des prestations de nuit*

Art. 3. § 1^{er}. Ce chapitre s'applique aux employeurs des établissements du secteur public relevant des secteurs de la santé fédéraux et aux travailleurs qu'ils occupent habituellement dans le cadre de régimes de travail comprenant des prestations de nuit entre 20 heures et 6 heures, à l'exception:

- des travailleurs qui effectuent exclusivement des prestations entre 6 heures et minuit;
- des travailleurs qui commencent habituellement à travailler à partir de 5 heures.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder werknemers:

1° de leden van het statutair personeel: de vastbenoemde en de tijdelijk aangewezen personeelsleden, evenals de stagiairs, en de leden van het statutair personeel die ter beschikking gesteld worden van private ziekenhuizen;

2° de leden van het contractueel personeel: de personeelsleden die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, hetzij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in het geval dat het statuut dat op hen van toepassing is het sluiten van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd toestaat voor een periode langer dan twee jaar.

Art. 4. § 1. De werknemer die ten minste 50 jaar is, en die in een arbeidsregeling bedoeld in artikel 3 is tewerkgesteld, en die een beroepsactiviteit van ten minste 20 jaar in één of meer van die arbeidsregelingen kan bewijzen, heeft het recht om te vragen in een niet in dat artikel bedoelde arbeidsregeling te worden tewerkgesteld om ernstige medische redenen die door de preventieadviseur-arbeidsarts zijn erkend.

Onder ernstige medische redenen die door de preventieadviseur-arbeidsarts zijn erkend, moet worden verstaan: de medische redenen die ertoe zouden kunnen leiden dat de gezondheid van de werknemer wordt geschaad indien hij een in artikel 3 bedoeld werk met nachtprestaties blijft verrichten. Het louter verrichten van een werk dat nachtprestaties met zich meebrengt, vormt op zich geen ernstige medische reden in de zin van deze bepaling.

§ 2. De werknemer die ten minste 55 jaar is, en die in een arbeidsregeling bedoeld in artikel 3 is tewerkgesteld, en die een beroepsactiviteit van ten minste 20 jaar in één of meer van die arbeidsregelingen kan bewijzen, heeft het recht om te vragen in een niet in dat artikel bedoelde arbeidsregeling te worden tewerkgesteld.

Art. 5. § 1. De werknemer die aan de in paragraaf 1 of paragraaf 2 van artikel 4 gestelde voorwaarden voldoet en die een niet in artikel 3 bedoeld werk vraagt, dient een schriftelijk verzoek in bij zijn werkgever.

§ 2. De werkgever beschikt over maximum zes maanden om de werknemer schriftelijk een met zijn kwalificatie overeenstemmend en niet in artikel 3 bedoeld werk aan te bieden, hetzij in zijn instelling, hetzij in een andere instelling van hetzelfde ziekenhuisnetwerk.

§ 3. Indien er voor de in artikel 4, § 2, bedoelde werknemer geen enkel met zijn kwalificatie overeenstemmend werk beschikbaar is buiten de in artikel 3 bedoelde arbeidsregelingen, kan het lid van het statutair personeel, naargelang het hem schikt, in zijn arbeidsregeling blijven werken, of ter beschikking worden gesteld van de overheid die het personeelslid in dienst heeft.

De mogelijkheid om in zijn arbeidsregeling te blijven werken geldt niet voor het in artikel 4, § 1, bedoelde lid van het statutair personeel omwille van de ernstige medische redenen.

§ 4. Indien er voor de in artikel 4, § 2, bedoelde werknemer geen enkel met zijn kwalificatie overeenstemmend werk beschikbaar is buiten de in artikel 3 bedoelde arbeidsregelingen, kan het lid van het contractueel personeel, naargelang het hem schikt, in zijn arbeidsregeling blijven werken of zijn arbeidsovereenkomst beëindigen.

De mogelijkheid om in zijn arbeidsregeling te blijven werken geldt niet voor het in artikel 4, § 1, bedoelde lid van het contractueel personeel omwille van de ernstige medische redenen.

Art. 6. De contractuele werknemer wiens arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, hetzij op eigen initiatief onder de in § 4 van artikel 5 gestelde voorwaarden, hetzij op initiatief van de werkgever die geen in § 2 van dat artikel bedoeld werk kan aanbieden, geniet gedurende een periode van vijf jaar ten laste van zijn werkgever een vergoeding ter aanvulling van de werkloosheidsuitkeringen ten belope van 170,69 euro per maand, aan te passen aan de index der consumptieprijs. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex geldend op 1 januari 2023.

HOOFDSTUK III. — Voorrang bij de toewijzing van een voltijdse betrekking of van bijkomende uren

Art. 7. Voor zover ze vragende partij zijn, en op voorwaarde dat ze voldoen aan de gestelde kwalificaties en competenties, wordt bij de toewijzing van een voltijdse betrekking of bijkomende uren automatisch voorrang gegeven aan deeltijdse werknemers en aan werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

In geval er in de zorginstelling uren dan wel één of meerdere voltijdse betrekkingen vrijkomen, is de werkgever verplicht dit schriftelijk mee te delen aan alle werknemers.

§ 2. Pour l'application de ce chapitre, il faut entendre par travailleurs:

1° les membres du personnel statutaire: les membres du personnel nommés et ceux désignés temporairement, ainsi que les stagiaires et les membres du personnel statutaire mis à la disposition d'hôpitaux privés;

2° les membres du personnel contractuel: les membres du personnel engagés en vertu soit d'un contrat de travail pour une durée indéterminée, soit d'un contrat à durée déterminée dans le cas où le statut qui leur est applicable permet la conclusion de contrats de travail successifs pour une durée déterminée pour une période supérieure à deux ans.

Art. 4. § 1. Le travailleur âgé d'au moins 50 ans, occupé dans un régime de travail visé à l'article 3, et qui peut justifier d'une activité professionnelle d'au moins 20 années dans un ou plusieurs de ces régimes de travail, a le droit de solliciter un travail dans un régime non visé à cet article pour des raisons médicales sérieuses reconnues par le conseiller en prévention-médecin du travail.

Par raisons médicales sérieuses reconnues par le conseiller en prévention-médecin du travail, il faut comprendre: des raisons médicales qui pourraient avoir comme conséquence de nuire à la santé du travailleur s'il continuait à effectuer un travail visé à l'article 3 avec des prestations de nuit. Le fait d'effectuer un travail qui comprend des prestations de nuit ne constitue pas en soi une raison médicale sérieuse dans le sens de la présente disposition.

§ 2. Le travailleur âgé d'au moins 55 ans, occupé dans un régime de travail visé à l'article 3, et qui peut justifier d'une activité professionnelle d'au moins 20 années dans un ou plusieurs de ces régimes de travail, a le droit de solliciter un travail dans un régime non visé à cet article.

Art. 5. § 1^{er}. Le travailleur qui satisfait aux conditions requises au paragraphe 1^{er} ou paragraphe 2 de l'article 4 et qui sollicite un travail non visé à l'article 3, introduit sa demande par écrit auprès de son employeur.

§ 2. L'employeur dispose de six mois maximum pour faire par écrit l'offre d'un travail correspondant à sa qualification et non visé à l'article 3 soit dans son établissement, soit dans un autre établissement du même réseau hospitalier.

§ 3. Si aucun travail en dehors des régimes de travail visés à l'article 3 et correspondant à sa qualification n'est disponible pour le travailleur visé à l'article 4, § 2, le membre du personnel statutaire peut, à sa convenance, continuer à travailler dans son régime de travail ou être mis à la disposition de l'autorité qui l'emploie.

La possibilité de continuer à travailler dans son régime de travail n'est pas d'application au membre du personnel statutaire visé à l'article 4, § 1^{er}, du fait des raisons médicales sérieuses.

§ 4. Si aucun travail en dehors des régimes de travail visés à l'article 3 et correspondant à sa qualification n'est disponible pour le travailleur visé à l'article 4, § 2, le membre du personnel contractuel peut, à sa convenance, continuer à travailler dans son régime de travail ou mettre fin à son contrat de travail.

La possibilité de continuer à travailler dans son régime de travail n'est pas d'application au membre du personnel contractuel visé à l'article 4, § 1^{er}, du fait des raisons médicales sérieuses.

Art. 6. Le travailleur contractuel dont le contrat de travail est rompu, soit de sa propre initiative sous les conditions requises au § 4 de l'article 5, soit à l'initiative de l'employeur parce qu'il ne peut lui offrir un travail visé au § 2 de cet article, bénéficie, pendant une période de cinq ans, d'une indemnité complémentaire à l'allocation de chômage à charge de l'employeur d'un montant de 170,69 euros par mois. Ce montant est lié à l'indice-pivot en vigueur au 1^{er} janvier 2023.

CHAPITRE III. — Priorité en cas d'attribution d'un emploi à temps plein ou d'heures supplémentaires

Art. 7. En cas d'attribution d'un emploi à temps plein ou d'heures supplémentaires, il sera automatiquement donné priorité aux travailleurs à temps partiel et aux travailleurs liés par un contrat de travail pour une durée déterminée pour autant qu'ils soient demandeurs et à condition qu'ils aient les qualifications et les compétences requises.

Dans le cas où des heures, voire un ou plusieurs emplois à temps plein, se libèrent dans un établissement, l'employeur est tenu de le communiquer par écrit à l'ensemble des travailleurs.

In geval een deeltijdse werknemer dan wel een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, zich naar aanleiding van dergelijke mededeling kandidaat heeft gesteld voor een bepaalde vacature en diens kandidatuur niet wordt weerhouden, dient de werkgever de werknemer hiervan schriftelijk op de hoogte te stellen en te motiveren conform de geldende regelgeving inzake motivering van administratieve rechtshandelingen.

HOOFDSTUK IV. — *Mogelijkheid tot afwijking van de rustperiode van 11 uren tussen twee opeenvolgende arbeidsprestaties*

Art. 8. In afwijking van artikel 38ter, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971, kan in zeer uitzonderlijke omstandigheden de periode van 11 uren rust tussen twee opeenvolgende arbeidsprestaties worden teruggebracht tot minstens 9 uren wanneer een avonddienst onmiddellijk wordt gevolgd door een ochtenddienst, en uitsluitend:

— op schriftelijk verzoek van de werknemer en mits akkoord van de werkgever;

— op verzoek van de werkgever en mits akkoord van de werknemer.

De verzoeken die worden ingewilligd en aanleiding geven tot het verrichten van arbeidsprestaties met een vermindering van de 11 opeenvolgende uren rust moeten worden geregistreerd. Deze verzoeken kunnen geen structureel of regelmatig wederkerend karakter krijgen.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 24 maart 2024.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Volksgezondheid,
F. VANDENBROUCKE

Met 's Lands zegel gezegd:

De Minister van Justitie,

P. VAN TIGCHELT

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be):

Stukken: Doc 55 3824/ (2023/2024):

001: Wetsontwerp.

002: Verslag.

003: Tekst aangenomen door de commissie.

004: Tekst aangenomen door de plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

Integraal verslag: 21 maart 2024.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/200836]

12 MAART 2024. — Koninklijk besluit tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de bedienden van de door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije universiteiten en het Paritair Subcomité voor de bedienden van de door de Franse Gemeenschap gesubsidieerde vrije universiteiten (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de artikelen 8 en 37;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1989 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs en tot vaststelling van het aantal leden ervan, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 juli 2011, 16 november 2018 en 24 juni 2022;

Gelet op het verzoek van 9 november 2023 van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs om over te gaan tot de oprichting van een Paritair Subcomité

Dans le cas où un travailleur à temps partiel ou un travailleur sous contrat pour une durée déterminée s'est porté candidat à la suite d'une telle communication pour un poste donné et que sa candidature n'est pas retenue, l'employeur est tenu de l'en informer par écrit et de motiver sa décision, conformément à la réglementation en matière de motivation des actes administratifs.

CHAPITRE IV. — *Possibilité de déroger à la période de repos de 11 heures entre deux prestations de travail consécutives*

Art. 8. Par dérogation à l'article 38ter, § 1^{er}, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, dans des circonstances très exceptionnelles, la période de 11 heures de repos entre deux prestations de travail consécutives peut être réduite à minimum 9 heures lorsqu'une prestation du soir est immédiatement suivi d'une prestation du matin, et uniquement:

— à la demande écrite du travailleur et sous réserve de l'accord de l'employeur;

— à la demande de l'employeur et sous réserve de l'accord du travailleur.

Les demandes qui sont accordées et donnent lieu à une prestation de travail avec une réduction des 11 heures de repos consécutives sont enregistrées. Ces demandes ne peuvent pas avoir un caractère structurel ou récurrent.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 24 mars 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Le Ministre de la Santé publique,
F. VANDENBROUCKE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

P. VAN TIGCHELT

Note

(1) Chambre des représentants (www.lachambre.be):

Documents: Doc 55 3824/ (2023/2024):

001: Projet de loi.

002: Rapport.

003: Texte adopté par la commission.

004: Texte adopté par la séance plénière et soumis à la sanction royale.

Compte rendu intégral: 21 mars 2024.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/200836]

12 MARS 2024. — Arrêté royal instituant la Sous-commission paritaire pour les employés des universités libres subventionnées par la Communauté flamande et la Sous-commission paritaire pour les employés des universités libres subventionnées par la Communauté française et fixant leur dénomination et leur compétence (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les articles 8 et 37;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1989 instituant la Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné et fixant sa dénomination, sa compétence et le nombre de ses membres, modifié par les arrêtés royaux des 12 juillet 2011, 16 novembre 2018 et 24 juin 2022;

Vu la demande du 9 novembre 2023 de la Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné visant la création d'une Sous-commission paritaire pour les employés