

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

[C – 2024/002834]

**23 FEBRUARI 2024. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en het premiebedrag en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag voor de refertejaren 2023 en 2024**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, artikel 5, § 6, ingevoegd bij het decreet van 20 oktober 2023, en artikel 6, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 21 oktober 2022.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 18 januari 2024.
- De SERV heeft advies gegeven op 5 februari 2024.
- De Raad van State heeft advies nr. 75.602/1 gegeven op 15 februari 2024.

**Motivering**

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:

- Om ervoor te zorgen dat een persoon die tegen een minimumloon werkt, een volledige jobbonus krijgt, moeten de loongrenzen van de jobbonus, vermeld in artikel 5, § 1, van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, opnieuw worden aangepast. Op die manier kunnen we garanderen dat de maatregel opnieuw wordt afgestemd op de levensduurte.

- Bij het bepalen van de ondergrens werd rekening gehouden met de verwachte stijgingen van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GMMI). De bovengrens wordt aangepast om de doelgroep niet te verkleinen en de promotie niet te versterken. Om operationele redenen moet ook altijd bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

**Initiatiefnemers**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed en de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

**DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:**

**Artikel 1.** In artikel 2, § 5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 juni 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1°, wordt de zinsnede “of tweede lid, 2°” vervangen door de zinsnede “tweede lid, 2°, derde lid, 2°, of vierde lid, 2°”;

2° in het eerste lid, 2° en 3°, wordt de zinsnede “of tweede lid, 1°” vervangen door de zinsnede “tweede lid, 1°, derde lid, 1°, of vierde lid, 1°”;

3° in het eerste lid, 6°, wordt de zinsnede “of tweede lid, 3°” vervangen door de zinsnede “tweede lid, 3°, derde lid, 3°, of vierde lid, 3°”.

**Art. 2.** Aan artikel 2/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 juni 2023, worden een derde en vierde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“In afwijking van artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022 bedraagt de jobbonus voor de begunstigden, vermeld in artikel 3 van het voormelde decreet, voor de prestaties die zijn geleverd in de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023, op jaarbasis bij voltijdse tewerkstelling gedurende het volledige refertejaar:

1° 600 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2000 euro;

2° 0 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon dat hoger is dan 2999,99 euro;

3° een bedrag dat degressief afneemt van 600 euro tot 50 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon tussen 2000 euro en 2999,99 euro volgens de formule, vermeld in artikel 2, § 5, tweede lid, 3°, van dit besluit.

In afwijking van artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022 bedraagt de jobbonus voor de begunstigden, vermeld in artikel 3 van het voormelde decreet, voor de prestaties die zijn geleverd vanaf 1 januari 2024, op jaarbasis bij voltijdse tewerkstelling gedurende het volledige refertejaar:

1° 650 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2100 euro;

2° 0 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon dat hoger is dan 3099,99 euro;

3° een bedrag dat degressief afneemt van 650 euro tot 50 euro bij een gemiddeld maandelijks brutoloon tussen 2100 euro en 3099,99 euro volgens de formule, vermeld in artikel 2, § 5, tweede lid, 3°, van dit besluit.”.

**Art. 3.** Aan hoofdstuk 2/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 juni 2023, wordt een artikel 2/2 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 2/2. Voor het refertejaar 2023 en 2024 wordt de jobbonus verhoogd met een vast, onveranderlijk bedrag van 50 euro voor de begunstigden voor wie de jobbonus opeisbaar is en die niet behoren tot de categorieën, vermeld in artikel 2, § 6, tweede lid.”.

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, en de Vlaamse minister, bevoegd voor werk, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 23 februari 2024.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed,  
M. DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,  
J. BROUNS

## TRADUCTION

### AUTORITE FLAMANDE

[C – 2024/002834]

**23 FEVRIER 2024. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juillet 2022 portant exécution du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi, en ce qui concerne l'adaptation des plafonds salariaux et du montant de la prime et l'augmentation d'un montant fixe, invariable pour les années de référence 2023 et 2024**

#### Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi, article 5, § 6, inséré par le décret du 20 octobre 2023 et article 6, alinéa 1<sup>er</sup>, modifié par le décret du 21 octobre 2022.

#### Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- le ministre flamand ayant la politique budgétaire dans ses attributions a donné son accord le 18 janvier 2024.
- le Conseil socio-économique de la Flandre (SERV) a rendu un avis le 5 février 2024.
- le Conseil d'État a rendu son avis n° 75.602/1 le 15 février 2024.

#### Motivation

Le présent arrêté est fondé sur les motifs suivants :

- Afin de garantir qu'une personne travaillant au salaire minimum reçoive un bonus emploi complet, les plafonds salariaux du bonus emploi mentionnés à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi doivent être ajustés à nouveau. Nous pouvons ainsi garantir que la mesure sera à nouveau ajustée au coût de la vie.
- Pour déterminer la limite inférieure, les augmentations attendues du revenu mensuel minimum moyen garanti (RMMG) ont été prises en compte. Le plafond sera ajusté de manière à ne pas réduire le groupe cible et à ne pas renforcer le piège de la promotion. Pour des raisons opérationnelles, il faut également toujours veiller à ce que la limite supérieure reste inférieure à la limite supérieure du bonus emploi fédéral.

#### Initiateurs

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand des Finances et du Budget, du Logement et du Patrimoine immobilier et le ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

#### LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

**Article 1<sup>er</sup>.** À l'article 2, § 5, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juillet 2022 portant exécution du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 juin 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, le membre de phrase « ou alinéa 2, 2° » est remplacé par le membre de phrase « alinéa 2, 2°, alinéa 3, 2°, ou alinéa 4, 2° » ;

2° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2° et 3°, le membre de phrase « ou alinéa 2, 1° » est remplacé par le membre de phrase « alinéa 2, 1°, alinéa 3, 1° ou alinéa 4, 1° » ;

3° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 6°, le membre de phrase « ou alinéa 2, 3° » est remplacé par le membre de phrase « alinéa 2, 3°, alinéa 3, 3°, ou alinéa 4, 3° ».

**Art. 2.** À l'article 2/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 juin 2023, il est ajouté un alinéa 3 et un alinéa 4, rédigés comme suit :

« Par dérogation à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 20 mai 2022, le bonus emploi pour les bénéficiaires mentionnés à l'article 3 du décret précité s'élève, pour les prestations fournies au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2023 sur une base annuelle pour un emploi à temps plein pendant toute l'année de référence, à :

1° 600 euros pour un salaire brut mensuel moyen allant jusqu'à 2 000 euros ;

2° 0 euros pour un salaire brut mensuel moyen supérieur à 2 999,99 euros ;

3° un montant diminuant dégressivement de 600 euros à 50 euros en cas d'un salaire brut mensuel moyen compris entre 2 000 euros et 2 999,99 euros selon la formule visée à l'article 2, § 5, alinéa 2, 3°, du présent arrêté.

Par dérogation à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 20 mai 2022, le bonus emploi pour les bénéficiaires mentionnés à l'article 3 du décret précité s'élève, pour les prestations fournies à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 sur une base annuelle pour un emploi à temps plein pendant toute l'année de référence, à :

1° 650 euros pour un salaire brut mensuel moyen allant jusqu'à 2 100 euros ;

2° 0 euros pour un salaire brut mensuel moyen supérieur à 3 099,99 euros ;

3° un montant diminuant dégressivement de 650 euros à 50 euros en cas d'un salaire brut mensuel moyen compris entre 2 100 euros et 3 099,99 euros selon la formule visée à l'article 2, § 5, alinéa 2, 3°, du présent arrêté. ».

**Art. 3.** Le chapitre 2/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 juin 2023, est complété par un article 2/2, rédigé comme suit :

« Art. 2/2. Pour les années de référence 2023 et 2024 le bonus emploi est majoré d'un montant fixe invariable de 50 euros pour les bénéficiaires dont le bonus emploi est exigible et qui n'appartiennent pas aux catégories visées à l'article 2, § 6, alinéa 2. ».

**Art. 4.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

**Art. 5.** Le ministre flamand ayant la fiscalité dans ses attributions et le ministre flamand ayant l'emploi dans ses attributions sont chargés, chacun pour ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 23 février 2024.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

Le ministre flamand des Finances et du Budget, du Logement et du Patrimoine immobilier,

M. DIEPENDAELE

Le ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,

J. BROUNS

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/002983]

**8 MAART 2024. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers**

### Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, artikel 4, § 1, derde lid, en § 2, tweede lid, artikel 7, eerste lid, artikel 8, § 1 en § 2, en artikel 10, vierde lid.

### Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- het advies van de Inspectie van Financiën is gegeven op 14 juni 2023;

- de Adviescommissie Economische Migratie heeft advies gegeven op 22 september 2023;

- er is op 20 december 2023 bij de Raad van State een aanvraag ingediend voor een advies binnen 30 dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. De Raad van State heeft op 22 december 2023 beslist geen advies te geven, met toepassing van artikel 84, § 5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

### Motivering

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:

Dit besluit heeft tot doel om buitenlands toptalent op een eenvoudige wijze aan te trekken in functie van de structurele tekorten op de arbeidsmarkt, en tevens het economische migratiebeleid aan te scherpen om misbruik en oneigenlijke economische migratie terug te dringen. Het besluit voorziet daarnaast in de gedeeltelijke omzetting van richtlijn 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot aanpassingen in de omzetting van Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider.

### Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

### DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° vóór punt 1 wordt er een nieuw punt 1/1° toegevoegd dat luidt als volgt:

“1/1° aangetekend schrijven: een schrijven dat door de bevoegde overheid of de minister ter beschikking wordt gesteld via analoge dragers of via het gemeenschappelijk elektronisch platform als bedoeld in artikel 40 van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018;”

2° in punt 5° wordt de zinsnede “, minstens drie jaar hebben geduurd, of” geschrapt.